

QUYẾT ĐỊNH CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY
“V/v: Chấm dứt hợp đồng lao động”

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CỔ PHẦN VITALY

- Căn cứ Bộ luật lao động 2019;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Vitaly đã được thông qua ngày 28/04/2021;
- Căn cứ nhiệm vụ & quyền hạn của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần VITALY;
- Xét đơn xin thôi việc của Ông Huỳnh Đức Dũng;
- Theo đề nghị của Ông Trưởng phòng Tổ chức-Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Nay chấm dứt hợp đồng lao động theo nguyện vọng cá nhân đối với Ông **Huỳnh Đức Dũng** – Phó Tổng Giám đốc.

Kể từ ngày: **04/11/2022**

Điều 2: Ông **Huỳnh Đức Dũng** được hưởng trợ cấp thôi việc, mỗi năm làm việc bằng ½ tháng lương (tính từ 01/04/1998 đến 31/12/2008 là 10 năm 09 tháng, làm tròn là 11 năm).

- Tiền lương bình quân 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động:
$$=((20.680.000*2)+(21.720.000*2)+(24.060.000*2))/6 = 22.153.333 \text{ đồng.}$$
- Số tiền trợ cấp thôi việc là: $(22.153.333 \text{ đồng} \times 11 \text{ năm}) \times \frac{1}{2} = 121.843.333 \text{ đồng.}$
- Bằng chữ: **Một trăm hai mươi một triệu tám trăm bốn mươi ba ngàn ba trăm ba mươi ba đồng chẵn./.**
- Chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp của ông **Huỳnh Đức Dũng** do bảo hiểm xã hội chi trả theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành.

Điều 3: Trưởng Phòng Tổ chức-Hành chính, Phòng Kế toán và Ông **Huỳnh Đức Dũng** chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3.
- Lưu TC-HC

