

Số: 747/NQ-VTK-HĐQT

Hà Nội, ngày 7 tháng 11 năm 2022

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
Căn cứ Điều lệ Công ty CP Tư vấn và Dịch vụ Viettel;

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-VTK-ĐHĐCĐ ngày 28/04/2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng Quản trị của Công ty số 746/BBH-VTK-HĐQT ngày 7 tháng 11 năm 2022.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Quyết định lựa chọn Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC là đơn vị kiểm toán BCTC năm 2022 cho Công ty.

Giao Giám đốc Công ty ký kết hợp đồng dịch vụ kiểm toán với đơn vị kiểm toán được lựa chọn.

Điều 2. Thông qua việc vay vốn, bảo lãnh, mở L/C.

Thông qua việc vay vốn, bảo lãnh, mở L/C của Công ty Cổ phần Tư vấn và Dịch vụ Viettel tại BIDV Chi nhánh Sở giao dịch 1 (sau đây gọi tắt là “Ngân hàng”) để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh theo hình thức hạn mức tín dụng. Cụ thể như sau:

- Mục đích: Vay vốn lưu động khi phát sinh nhu cầu vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh; Phát hành thư bảo lãnh và tín dụng chứng từ (L/C). Chi tiết từng loại hạn mức tín dụng ngắn hạn như sau:

- + Hạn mức vay ngắn hạn : 50.000.000.000 VNĐ (Năm mươi tỷ đồng).
- + Hạn mức bảo lãnh, L/C : 50.000.000.000 VNĐ (Năm mươi tỷ đồng).
- Tổng cộng : 100.000.000.000 VNĐ (Một trăm tỷ đồng chẵn)

Tổng số dư hạn mức tín dụng ngắn hạn của Công ty tại BIDV trong mọi trường hợp không vượt quá 100.000.000.000 VNĐ (Một trăm tỷ đồng chẵn).

- Lãi suất, phí: Theo thỏa thuận giữa Công ty và BIDV.
- Nguồn thanh toán, trả nợ: Doanh thu, lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Thời gian duy trì hạn mức: 12 tháng kể từ ngày Công ty và BIDV ký hợp đồng hạn mức tín dụng.

Giao Giám đốc Công ty đồng thời người đại diện theo pháp luật của Công



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN XIN CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
(dùng cho đối tượng HĐLĐ, HĐTV, HĐ DV)

Kính gửi:

- Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội
- Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tư vấn và Dịch vụ Viettel
- Giám đốc Công ty CP Tư vấn và Dịch vụ Viettel.

Tên tôi là: NGUYỄN VĂN HIỀN Sinh ngày: 15/07/1983

Mã nhân viên: 073142

Đối tượng (HĐLĐ/HĐTV/HĐ DV): Hợp đồng lao động

Trình độ/chuyên môn: Cử nhân Công nghệ thông tin

Chức danh: Phó Giám đốc Công ty CP Tư vấn và Dịch vụ Viettel

Ký Hợp đồng lao động không xác định thời hạn với Công ty CP Tư vấn và Dịch vụ Viettel từ ngày 01 tháng 06 năm 2022.

Tôi làm đơn này xin được chấm dứt hợp đồng kể từ ngày: 29/10/2022.

Lý do xin nghỉ: Tôi đã đi công tác nước ngoài hơn 10 năm ở Lào và Burundi, ... vì vậy không có thể giao chăm lo cho mẹ già, ... chăm lo vợ con. Tâm thế gia đình đã ổn định, mong muốn tôi nghỉ việc về Bắc Giang để chăm lo gia đình ... đồng thời, tôi có kế hoạch theo nghiệp tại Bắc Giang. Tôi làm đơn này ... mong ... muốn ... được ... nghỉ việc ... theo ... nguyện vọng cá nhân.

Vậy tôi làm đơn này kính mong các cấp lãnh đạo phê duyệt cho tôi được chấm dứt hợp đồng lao động từ ngày 29/10/2022. Từ thời điểm nộp đơn cho đến ngày 29/10/2022 tôi sẽ hoàn thiện các thủ tục bàn giao tài sản, trang thiết bị được giao và công việc đang quản lý với Công ty, đề nghị Công ty cử nhân sự tiếp nhận bàn giao.

Kính đề nghị thủ trưởng đơn vị xem xét giải quyết cho tôi theo nguyện vọng.

Trân trọng cảm ơn!

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Thủ trưởng đơn vị xem xét nguyện vọng của cá nhân và đề nghị cơ quan nghiệp vụ giải quyết)

- Đồng ý cho thôi việc kể từ ngày 29/10/2022

(Ký tên, đóng dấu)

Hà Nội, ngày 17 tháng 11 năm 2022

NGƯỜI LÀM ĐƠN

(Ký, ghi rõ họ tên)


Nguyễn Văn Hiền