

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

1. Tên tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ TIỀN PHONG

- Mã chứng khoán: ITD
- Địa chỉ: Số 1 Sáng Tạo, Phường Tân Thuận Đông, Quận 7
- Điện thoại liên hệ: 08 3 770 1114
- E-mail: cbtt@itd.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố: Công bố Quy định phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) năm 2022.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 15/12/2022 tại đường dẫn: https://www.itd.com.vn/thong-tin-itd/cbtt_quy-dinh-phat-hanh-esop-2022/

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:
Quy định phát hành ESOP
2022 ký ngày 15/12/2022

Đại diện tổ chức
Người được ủy quyền CBTT
(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)



CAO MỸ PHƯƠNG
Phó phòng Tài Chính



CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ TIỀN PHONG
INNOVATIVE TECHNOLOGY DEVELOPMENT CORPORATION

QUY ĐỊNH

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2022

*(Ban hành kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số
005/2022/NQ-HĐQT-CBTT ngày 15/12/2022)*

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 12 năm 2022



CHƯƠNG 1. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Định nghĩa chung

Quy định phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) là một phần trong chính sách đãi ngộ dành cho các thành viên quản trị, điều hành và nhân viên công ty trên cơ sở gắn kết quyền lợi của mỗi thành viên với sự thành công mang tính chất trung và dài hạn của Công ty.

Điều 2. Mục đích chung

- 2.1. Duy trì đội ngũ thành viên công ty có sức sáng tạo, khả năng làm việc chuyên nghiệp và tinh thần đồng đội cao;
- 2.2. Tưởng thưởng các thành viên có nhiều đóng góp cho sự thành công lâu dài của công ty;
- 2.3. Hòa hòa lợi ích của nhân viên và cổ đông, từ đó gắn kết mục tiêu cá nhân với mục tiêu chung của tập thể;
- 2.4. Thu hút bằng hình thức đãi ngộ thiết thực, linh hoạt cho thành viên mới có tiềm năng phát triển và có hoài bão cống hiến lâu dài cho công ty.

Điều 3. Nguyên tắc chung

- 3.1. Đồng sở hữu: tạo cơ hội cho mọi thành viên cùng sở hữu công ty; qua đó kết nối lợi ích cá nhân và lợi ích tập thể;
- 3.2. Công bằng: đãi ngộ tương xứng với thành tích cống hiến của mỗi thành viên;
- 3.3. Cùng có lợi: đảm bảo sự cân bằng lợi ích của nhân viên và cổ đông công ty;
- 3.4. Thiết thực: đảm bảo tính linh hoạt, khả thi, tôn trọng cam kết trong quá trình triển khai chính sách, phù hợp với sự phát triển của công ty và sự thay đổi của luật lệ.

Điều 4. Một số từ viết tắt và quy định:

- ESOP: Chương trình thực hiện quyền mua cổ phần
- CP: Cổ phần phổ thông
- UBCKNN: Ủy ban chứng khoán nhà nước.
- ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông
- HĐQT: Hội đồng quản trị
- BKS: Ban kiểm soát
- BQT: Ban quản trị, bao gồm HĐQT và BKS
- BDH: Ban điều hành
- Ngày sở hữu: ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động

Điều 5. Phạm vi áp dụng

Quy định này được áp dụng tại Công ty cổ phần công nghệ Tiên Phong trong đợt chào bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) năm 2022 của Công ty.

CHƯƠNG 2. NỘI DUNG CHI TIẾT

Điều 6. Định nghĩa

ESOP là chương trình tạo điều kiện cho tất cả nhân viên được sở hữu cổ phần công ty với giá ưu đãi khi công ty tăng vốn điều lệ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

Điều 7. Điều kiện thực hiện và loại cổ phiếu

- 7.1 Chương trình này được triển khai cùng đợt tăng vốn điều lệ năm 2022 của công ty;
- 7.2 Cổ phần áp dụng trong chương trình này là cổ phần phổ thông giới hạn quyền chuyển nhượng;
- 7.3 Chương trình được thực hiện với sự chấp thuận của ĐHĐCĐ.

Điều 8. Nội dung

8.1. Đối tượng được quyền mua CP theo chương trình ESOP năm 2022

- a. Lãnh đạo và quản lý của công ty và công ty con có kết quả đánh giá năm 2021 từ khá trở lên;
- b. Nhân viên công ty và công ty con có kết quả đánh giá năm 2021 từ tốt trở lên;
- c. Nhân viên tiềm năng:
 - Lãnh đạo, quản lý, nhân viên của công ty và công ty con có thời gian làm việc tại công ty dưới 1 năm; được đề cử bởi BDH và được sự chấp thuận của HĐQT;
 - Số lượng nhân viên tiềm năng tối đa bằng 1/3 tổng số nhân viên được đề cử mỗi đợt tại mỗi đơn vị và tổng số lượng cổ phiếu dành cho nhân viên tiềm năng tối đa bằng 20% tổng số lượng cổ phiếu phát hành đợt đó (trừ trường hợp khác do HĐQT quyết định);
- d. Danh sách đối tượng và số lượng CP được quyền mua phải được HĐQT phê duyệt.

8.2. Số lượng cổ phiếu được quyền mua

- a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:

$$\text{Số lượng CP được quyền mua của cá nhân} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phiếu trong đợt phát hành}}{\text{Tổng hệ số đóng góp}} \times \text{Hệ số đóng góp của cá nhân}$$

- b. Hệ số đóng góp của cá nhân:

$$\text{Hệ số đóng góp của cá nhân} = \text{lương kinh doanh (triệu đồng)} \times \text{HS đánh giá}$$

Trong đó:

- Lương kinh doanh: căn cứ theo lương kinh doanh của nhân viên với đơn vị tính là triệu đồng.
- Hệ số đánh giá: là tổng điểm thành tích và xếp loại trong năm hoặc trong trường hợp vì các lý do khách quan mà công ty không thể giao KPI/OKR hoặc kết quả đánh giá không phản ánh chính xác, thì việc đánh giá sẽ dựa vào điểm trung bình của các yếu tố thái độ và phương pháp làm việc (từ 1 đến 5 điểm) được đánh giá bởi Giám đốc công ty (Ban điều hành được đánh giá bởi Hội đồng quản trị).
- Đối với nhân viên tiềm năng thì hệ số đánh giá tối đa không quá 3 điểm.

- c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành.

8.3. Tổng số lượng cổ phiếu phát hành và quy định phân chia

- a. Tổng số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành: 1.063.573 cổ phiếu, tương đương 5% số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công ty.
- b. Số lượng CP được quyền mua dành cho mỗi cá nhân không vượt quá tỉ lệ sau so với tổng số CP phát hành:
- Đối với cấp lãnh đạo: 30%;
 - Đối với cấp quản lý: 20%;
 - Đối với cấp nhân viên, chuyên viên, trưởng nhóm, phó phòng: 10%.

8.4. Giá thực hiện

Giá ưu đãi bằng mệnh giá 10.000 đồng / CP (mười nghìn đồng/ CP).

Giới hạn chuyển nhượng: theo phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 thông qua, toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán ESOP năm 2022 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày sở hữu.

8.5. Phương thức thanh toán

Nhân viên thanh toán một lần toàn bộ giá trị CP được quyền mua theo thời hạn qui định.

8.6. Quy trình thực hiện

- a. Ban điều hành công ty tổng hợp và đề cử danh sách được tham gia ESOP;
- b. HĐQT xem xét và phê duyệt danh sách;
- c. Công ty thông báo kết quả đến các cá nhân được duyệt;
- d. Người được hưởng quyền mua CP ký Bản xác nhận mua và thanh toán theo phương thức tại điều 8.5.
- e. Việc phân phối những CP được quyền mua nhưng không thanh toán sẽ thực hiện theo quyết định của HĐQT. Cụ thể, số lượng cổ phiếu do người lao động từ chối mua (nếu có) hoặc không thanh toán, HĐQT sẽ quyết định việc chào bán tiếp cho các đối tượng khác đáp ứng tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2022 như quy định tại Khoản 8.1, Điều 8 Quy định này với giá bán là 10.000 đồng/cổ phiếu.

8.7. Những quy định về chuyển nhượng, thừa kế, thu hồi cổ phiếu, hủy bỏ và thay đổi hiệu lực của quyền mua

- a. Chuyển quyền mua: Người được hưởng quyền mua CP theo ESOP không được phép chuyển quyền cho bất kỳ ai khác;
- b. Chuyển nhượng:
- Người sở hữu CP theo ESOP không được quyền chuyển nhượng số CP đó trong thời gian CP bị giới hạn chuyển nhượng.
- c. Thừa kế: Thành viên sở hữu CP theo ESOP nếu qua đời thì người thừa kế hợp pháp tiếp tục được sở hữu CP ưu đãi theo đúng Quy định này;

- d. Thành viên được chuyển công việc trong tập đoàn ITD (với quyết định chuyển chuyển chính thức của Ban nhân sự) trong thời gian giới hạn chuyển nhượng sẽ được tiếp tục duy trì quyền sở hữu cổ phiếu ưu đãi này;
- e. Thu hồi:

- Công ty sẽ thực hiện mua lại số CP đã phát hành theo chương trình ESOP trong các trường hợp sau:
 - Nhân viên nộp đơn xin nghỉ việc hoặc Nhân viên hết hạn hợp đồng lao động và không được Công ty gia hạn trong thời gian CP bị giới hạn chuyển nhượng;
 - Nhân viên bị kỷ luật từ cảnh cáo hạ bậc lương trở lên;

Ngày HĐQT ra quyết định việc mua lại được xác định là ngày thực thi quyền mua lại cổ phiếu ESOP. Trong trường hợp thủ tục không kịp hoàn tất thì thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phiếu ESOP bị mua lại này sẽ cộng thêm thời gian làm thủ tục với các cơ quan nhà nước liên quan;

- Việc không mua lại đối với các trường hợp đặc biệt cần có sự chấp thuận của HĐQT;
- Giá mua lại bằng giá phát hành. Việc thanh toán được tiến hành sau khi Công ty hoàn tất các thủ tục để mua lại cổ phiếu theo đúng quy định.
- Số CP mua lại sẽ được hạch toán thành CP quỹ của công ty và Công ty sẽ thực hiện thủ tục giảm vốn điều lệ tương ứng với tổng giá trị tính theo mệnh giá số cổ phiếu được Công ty mua lại theo đúng quy định.

8.8. Nghĩa vụ và quyền lợi của người hưởng quyền mua

- a. Thành viên khi đồng ý mua cổ phiếu đương nhiên chấp nhận Điều lệ hiện hành và các quy định quản trị công ty (bao gồm cả Quy định này).
- b. Hưởng quyền lợi như một cổ đông sau khi thực hiện quyền mua của mình trừ việc giới hạn chuyển nhượng theo điểm (b) điều 8.7.

CHƯƠNG 3. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Hiệu lực thi hành

Quy định phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) năm 2022 của Công ty Cổ phần Công nghệ Tiên Phong có hiệu lực kể từ ngày được HĐQT thông qua.

HĐQT là cơ quan có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ Quy định này.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



DOẢN THỊ BÍCH NGỌC