

CÔNG TY CỔ PHẦN QUỐC TẾ PHƯƠNG ANH



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

THÁNG 03/2022

**CÔNG TY CỔ PHẦN QUỐC
TẾ PHƯƠNG ANH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 06/2022/BC-PAS

Hà Nội, ngày 09 tháng 03 năm 2022

BÁO CÁO

Thường niên năm 2021

Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN QUỐC TẾ PHƯƠNG ANH**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0900613295 do Phòng Đăng ký Kinh doanh – Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp ngày 30/08/2010
- Vốn điều lệ: 280.499.680.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 280.499.680.000 đồng
- Địa chỉ: Tổ dân phố Tứ Mỹ, Phường Phùng Chí Kiên, Thị xã Mỹ Hòa, tỉnh Hưng Yên
- Số điện thoại: 0221 3948 166
- Số fax: **0221 3948 268**
- Website: www.phuonganhgroup.com.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có): PAS
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh được thành lập từ 30 tháng 08 năm 2010 trên cơ sở chuyển đổi hình thức sở hữu từ Công ty TNHH Inox Thành Nam với tên gọi ban đầu là Công ty Cổ phần Inox Thành Nam. Ngành nghề chính của Công ty những ngày mới thành lập là sản xuất, gia công các sản phẩm cơ khí, buôn bán các loại sắt thép, thép không gỉ, kim loại màu, thép đặc chủng, vận tải hàng hóa; mục tiêu là gia công cắt xẻ inox và sản xuất ống inox, quy mô gia công cắt xẻ: 60.000 tấn/năm, quy mô sản xuất

ống inox: 20.000 tấn/năm.

Trong tiến trình phát triển kinh tế của năm 2015, việc liên kết, sáp nhập, hợp nhất các doanh nghiệp để hình thành những doanh nghiệp lớn mạnh hơn là xu hướng phổ biến tất yếu, nhất là trong quá trình hội nhập kinh tế toàn cầu như hiện nay. Đứng trước xu hướng đó, Công ty Cổ phần Inox Thành Nam đã nhận sáp nhập Công ty Cổ phần Thép Sài Gòn, tăng quy mô về vốn, con người, số lượng chi nhánh... và tạo ra được khả năng cung ứng vốn cho những dự án lớn hơn, đòi hỏi vốn nhiều và kéo dài với lãi suất cạnh tranh.

Mặt khác, do mỗi doanh nghiệp đều có đặc thù kinh doanh riêng nên khi kết hợp Inox Thành Nam và Thép Sài Gòn lại sẽ có những lợi thế riêng để khai thác bổ sung cho nhau, đặc biệt là sự mở rộng hệ thống khách hàng sau sáp nhập. Inox Thành Nam được kế thừa hệ thống khách hàng của hai doanh nghiệp trước sáp nhập, từ đó khách hàng sẽ được cung cấp các sản phẩm dịch vụ tốt hơn, làm tăng sự gắn bó của khách hàng với doanh nghiệp đồng thời tăng nguồn thu nhập cho doanh nghiệp.

Việc sáp nhập dẫn đến giá trị tài sản, mức vốn điều lệ của doanh nghiệp tăng lên, giá trị tài sản của cổ đông tăng dẫn đến giá cổ phiếu của doanh nghiệp sau sáp nhập sẽ được các cổ đông hiện hữu tin tưởng, các nhà đầu tư quan tâm và đánh giá cao hơn.

Sau khi sáp nhập, ngày 13/04/2016, Công ty tiến hành thủ tục đăng ký kinh doanh và đổi tên thành Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh.

Tính từ ngày đầu thành lập đến nay, Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh đã trải qua 3 lần tăng vốn điều lệ để phục vụ cho việc phát triển cũng như mở rộng lĩnh vực hoạt động của Công ty. Hiện nay, ngoài lĩnh vực kinh doanh chính là sản xuất, gia công các sản phẩm cơ khí, buôn bán các loại sắt thép, thép không gỉ, kim loại màu, thép đặc chủng, Công ty còn tham gia vào lĩnh vực bất động sản, hứa hẹn đem lại nhiều hiệu quả kinh tế cho Công ty cũng như cho từng cổ đông của Công ty.

Ngày 13/11/2018, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có công văn số 7595/UBCK-GSDC chấp thuận Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh trở thành công ty đại chúng.

Ngày 21/11/2018, công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh được Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam (VSD) cấp Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán số 105/2018/GCNCP-VSD với mã chứng khoán là PAS, vốn điều lệ là 255.000.000.000 đồng và tổng số lượng cổ phiếu đăng ký là 25.500.000 cổ phiếu.

Ngày 28/07/2021 Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh được Sở Kế hoạch và

Đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp Giấy chứng nhận Đăng ký kinh doanh số 0900613295 thay đổi lần 15 về nội dung thay đổi vốn điều lệ lên 280.499.680.000 đồng.

Phương Anh được xem là trung tâm cắt xẻ kim loại có dây chuyền thiết bị công nghệ hiện đại, mới 100% được nhập khẩu từ Đài Loan và Nhật Bản, Hàn Quốc, bao gồm: dây chuyền máy cắt tấm, cuộn NC; dây chuyền xẻ băng nhỏ; dây chuyền xẻ băng lớn; dây chuyền đánh bóng bề mặt; dây chuyền cắt lỗ giấy tự động và đóng gói khổ 380. Với công suất cắt xẻ khoảng 60.000 tấn/năm, sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu cắt tấm, xẻ băng các chủng loại thép, kim loại, hợp kim (Thép không gỉ, thép cán nóng, cán nguội, thép mạ, thép kỹ thuật điện...) theo kích thước yêu cầu, chi phí cạnh tranh. Ngoài ra, Phương Anh là một trong số ít trung tâm cắt xẻ tại Việt Nam có các tính năng vượt trội như phủ PVC cả hai mặt và lót giấy cho thép không gỉ, in thông tin sản phẩm trên bề mặt tấm/ cuộn.

- Các sự kiện khác: *không*

2. *Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:*

Ngành nghề kinh doanh:

- **Bán buôn kim loại và quặng kim loại. Chi tiết: Bán buôn sắt, thép (Ngành nghề kinh doanh chính)**
- Gia công cơ khí; xử lý và tráng phủ kim loại
- Bốc xếp hàng hóa (không bao gồm bốc xếp hàng hóa cảng hàng không)
- Dịch vụ lưu trú ngắn ngày
- Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động (không bao gồm kinh doanh quán bar, vũ trường, phòng hát karaoke)
- Xây dựng nhà các loại
- Xây dựng công trình đường sắt và đường bộ
- Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác
- Bán mô tô, xe máy
- Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác
- Vận tải hàng hóa bằng đường bộ
- Đại lý, môi giới, đấu giá (không bao gồm môi giới bất động sản, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, môi giới chứng khoán, xuất khẩu lao động)
- Sản xuất sản phẩm từ plastic. Chi tiết: Sản xuất bao bì nhựa
- Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu. Chi tiết: Bán buôn phế liệu, phế thải kim loại, phi kim loại (trừ các loại Nhà nước cấm)

- **Địa bàn kinh doanh:**

Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh là công ty thép hàng đầu của Việt Nam chuyên cung cấp các chủng loại thép và sản phẩm kim loại như thép không gỉ, thép đen cán nóng, thép đen cán nguội, thép mạ, thép silic, thép kết cấu, thép khác (thép khuôn mẫu, lát đặc, ống đúc)...Ngoài ra công ty Phương Anh cũng cung cấp các dịch vụ gia công như: cắt tấm, xẻ băng kim loại, hợp kim và còn là một trong số ít trung tâm cắt xẻ tại Việt Nam có các tính năng vượt trội như phủ PVC/ PE một mặt, cả hai mặt và lót giấy cho thép không gỉ, in thông tin sản phẩm trên bề mặt tấm/ cuộn. Chủ yếu tại các tỉnh thuộc khu vực miền Bắc, như: Hưng Yên, Hải Dương, Bắc Ninh, Hải Phòng, Bắc Giang....

Công ty có chi nhánh tại Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh, trong những năm tới, Phương Anh tự tin luôn giữ vững tốc độ phát triển cao, thực hiện tốt chế độ đãi ngộ với người lao động, không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ nhằm nâng uy tín và hình ảnh công ty trên thị trường.

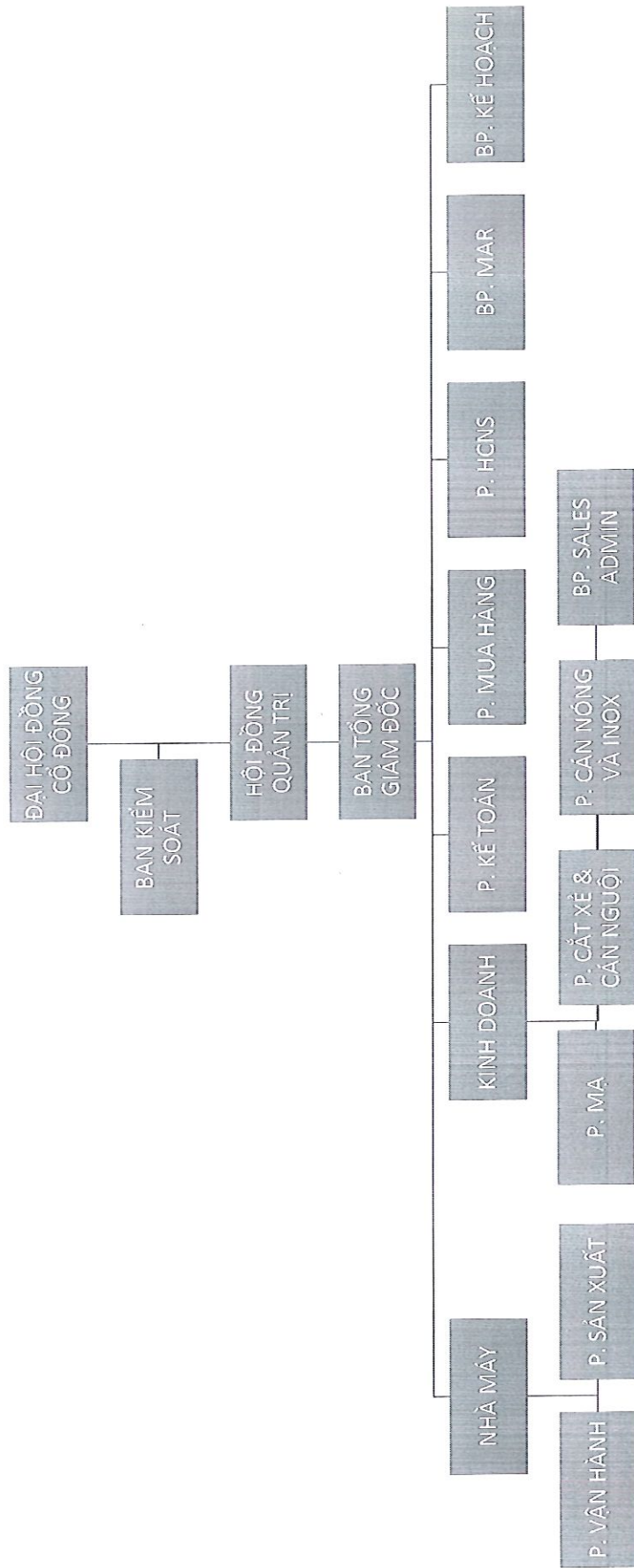
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị

Là một công ty cổ phần, mô hình quản trị của công ty đáp ứng đúng theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 137 Luật doanh nghiệp cụ thể như sau: Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban kiểm soát; Ban tổng giám đốc; Các phòng ban chức năng.

- Cơ cấu bộ máy quản lý

(Cơ cấu bộ máy quản lý của công ty được thể hiện như sơ đồ sau, trang bên)



❖ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, quyết định những vấn đề thuộc nhiệm vụ và quyền hạn được Điều lệ Công ty và Luật pháp liên quan quy định. Đại hội đồng cổ đông có các quyền và nhiệm vụ sau:

- Là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh;
- Đại hội cổ đông có quyền và nhiệm vụ thông qua định hướng phát triển, quyết định các phương án, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh;
- Quyết định sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty;
- Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban Kiểm soát;
- Quyết định tổ chức lại, giải thể Công ty;
- Các quyền, nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

❖ Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là tổ chức quản lý cao nhất của Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh do ĐHĐCĐ bầu ra gồm 01 (một) Chủ tịch Hội đồng quản trị và 04 (bốn) thành viên với nhiệm kỳ là 05 (năm) năm. Thành viên Hội đồng quản trị có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Hội đồng quản trị nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích và quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ.

HDQT có trách nhiệm giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc và những cán bộ quản lý khác trong Công ty.

Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do pháp luật và Điều lệ Công ty quy định.

❖ Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát của Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh bao gồm 03 (ba) thành viên do Đại hội đồng cổ đông bầu ra. Nhiệm kỳ của Ban Kiểm soát là 05 (năm) năm; thành viên Ban Kiểm soát có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Ban Kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập BCTC nhằm đảm bảo lợi ích hợp pháp của các cổ đông.

Ban Kiểm soát hoạt động độc lập với HDQT và Ban Tổng Giám đốc.

❖ Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Công ty bao gồm 01 Tổng Giám đốc.

Tổng Giám đốc điều hành, quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao.

❖ Nhà máy

- Gồm Phòng vận hành và Phòng Sản xuất
- Phòng vận hành:
 - + Tham gia xây dựng, triển khai và thực hiện các mục tiêu và kế hoạch hành động của nhà máy.
 - + Xây dựng, tổ chức thực hiện, đánh giá và điều chỉnh các mục tiêu, kế hoạch hành động của xưởng nhằm đáp ứng các mục tiêu, kế hoạch và chiến lược của nhà máy và Công ty.
 - + Tổ chức, bố trí layout, mặt bằng lưu giữ và bảo quản nguyên vật liệu, thành phẩm, hàng hóa.
 - + Tổ chức thực hiện các thủ tục xuất – nhập kho, điều chuyển kho đối với các nguyên vật liệu, thành phẩm và hàng hóa.
 - + Tổ chức thực hiện công tác lưu giữ, sắp xếp, bảo quản nguyên vật liệu, thành phẩm và hàng hóa.
 - + Tổ chức thực hiện các hoạt động vận chuyển và giao nhận hàng hóa..
 - + Tổ chức thực hiện các hoạt động giao nhận hàng hóa với khách hàng và các đối tác.
 - + Quản lý, theo dõi toàn bộ tài sản của Công ty
 - + Lập kế hoạch, phương pháp quản lý tài sản chung của Công ty đạt hiệu quả.
 - + Tổ chức kiểm kê định kỳ.
 - + Xây dựng Nội quy, quy định về an toàn vệ sinh lao động, Phòng cháy chữa cháy trong sản xuất.
 - + Xây dựng quy định, hướng dẫn vận hành an toàn trong sản xuất.
 - + Tổ chức thực hiện và giám sát thực hiện an toàn trong sản xuất
 - + Tổ chức huấn luyện CNV về ATVSLĐ.

- + Duy trì hoạt động đánh giá chất lượng, đào tạo và phát triển năng lực đội ngũ nhân viên đạt chuẩn năng lực (kiến thức, kỹ năng, thái độ).

- + Huấn luyện và phát triển đội ngũ nhân sự quản lý kế cận đáp ứng yêu cầu phát triển hiện tại và trong tương lai.

- Phòng sản xuất:

- + Tham gia xây dựng, triển khai và thực hiện các mục tiêu và kế hoạch hành động của nhà máy.

- + Xây dựng, tổ chức thực hiện, đánh giá và điều chỉnh các mục tiêu, kế hoạch hành động của xưởng nhằm đáp ứng các mục tiêu, kế hoạch và chiến lược của công ty.

- + Hoạch định, tổ chức, bố trí và sắp xếp các nguồn lực (4M), mặt bằng sản xuất nhằm đáp ứng kế hoạch sản xuất.

- + Tổ chức thực hiện sản xuất các sản phẩm theo đúng quy trình công nghệ và các yêu cầu kỹ thuật.

- + Kiểm soát tiến độ, sản lượng, năng suất và điều phối sản xuất nhằm đáp ứng các kế hoạch sản xuất và giao hàng.

- + Tổ chức thực hiện các hoạt động kiểm soát chất lượng sản phẩm trong quá trình sản xuất tại xưởng.

- + Kiểm soát xử lý sản phẩm không phù hợp.

- + Tổ chức xây dựng hệ thống kiểm soát chất lượng, tiêu chuẩn kiểm tra và các phương pháp kiểm soát chất lượng.

- + Tổ chức thực hiện các hoạt động kiểm soát chất lượng.

- + Tổ chức kiểm soát xử lý sản phẩm không phù hợp.

- + Kiểm soát thiết bị, dụng cụ đo lường

- + Thực hiện các hoạt động kiểm tra, bảo dưỡng máy móc thiết bị của xưởng.

- + Sửa chữa và xử lý toàn bộ sự cố liên quan đến máy móc thiết bị của xưởng (bao gồm cả hệ thống động lực (điện/khí/nước), hệ thống PCCC,...)

- + Kiểm soát thiết bị, dụng cụ đo lường của xưởng

- + Xây dựng Nội quy, quy định về an toàn vệ sinh lao động, Phòng cháy chữa cháy trong sản xuất.
- + Xây dựng quy định, hướng dẫn vận hành an toàn trong sản xuất.
- + Tổ chức thực hiện và giám sát thực hiện an toàn trong sản xuất
- + Tổ chức huấn luyện CNV về ATVSLĐ.
- + Tổ chức triển khai và thực hiện các hoạt động liên quan đến môi trường mà pháp luật quy định.
- + Duy trì hoạt động đánh giá chất lượng, đào tạo và phát triển năng lực đội ngũ nhân viên đạt chuẩn năng lực (kiến thức, kỹ năng, thái độ).
- + Huấn luyện và phát triển đội ngũ nhân sự quản lý kế cận đáp ứng yêu cầu phát triển hiện tại và trong tương lai.

❖ Kinh doanh

- Gồm Phòng KD KV 1, KD KV 3 Phòng cán nóng và Inox, Bộ phận Sales Admin
- Thu thập, phân tích dữ liệu lịch sử bán hàng, thông tin khách hàng, thị trường, đối thủ,... đề xuất chiến lược kinh doanh ngắn, trung và dài hạn của Công ty;
- Tư vấn & đề xuất các chính sách kinh doanh dài hạn cho ban lãnh đạo công ty
- Xây dựng kế hoạch kinh doanh theo định kỳ (tháng, quý, năm,...) phù hợp với chiến lược kinh doanh của công ty;
- Tổng hợp, phân tích, đánh giá thông tin & tình hình kinh doanh/ thị trường; đề xuất các điều chỉnh chiến lược kinh doanh cần thiết đến Tổng giám đốc.
- Phát triển hệ thống khách hàng, khai thác thêm đơn hàng đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kinh doanh
- Phối hợp tổ chức, triển khai các chương trình nghiên cứu thị trường, marketing hỗ trợ bán hàng theo kế hoạch;
- Theo dõi, đánh giá việc thực hiện kế hoạch và đưa ra các đề xuất điều chỉnh kế hoạch để phù hợp với các diễn biến kinh doanh thực tế ngoài thị trường.
- Quản lý công nợ, tồn kho và chi phí bán hàng theo qui định của Công ty.
- Theo dõi tốc độ bán hàng, đề xuất thời điểm xuất/nhập hàng phù hợp;
- Thực hiện định kỳ các báo cáo bán hàng, tình hình thị trường, sản phẩm và hoạt động của đối thủ cạnh tranh;
- Tiếp nhận & xử lý phản hồi, khiếu nại của khách hàng về chất lượng hàng hóa, dịch vụ của Công ty;

- Tư vấn, hỗ trợ khách hàng các yếu tố kỹ thuật trong quá trình lắp đặt và sử dụng sản phẩm theo yêu cầu của khách hàng hoặc kế hoạch chăm sóc định kỳ;
- Tiếp nhận thông tin, khiếu nại của khách hàng và giải quyết khiếu nại theo đúng quy trình, quy định của Công ty.
- Xây dựng chiến lược, cơ cấu tổ chức, mục tiêu công việc, mô tả công việc, hướng dẫn công việc, đánh giá, tạo động lực làm việc, đào tạo,;
- Đào tạo và tạo động lực làm việc trong đội ngũ nhằm phát triển kinh doanh ổn định, bền vững hiệu quả nhất.
- Có định hướng, kế hoạch tìm kiếm và bồi dưỡng đội ngũ nhân sự kế cận.

❖ Phòng Kế toán

- Xây dựng bộ máy kế toán tại công ty mẹ.
- Tham mưu, đề xuất, hướng dẫn công tác quản lý kế toán đến các công ty con, nhằm tăng hiệu quả quản lý kế toán trên phạm vi tập đoàn.
- Hỗ trợ xây dựng, tổ chức bộ máy kế toán tại Công ty con.
- Xây dựng các quy trình nghiệp vụ.
- Thiết lập hệ thống báo cáo kế toán đáp ứng yêu cầu của lãnh đạo, của nhà đầu tư.
- Thực hiện các nghiệp vụ kế toán phát sinh theo đúng quy định của Chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán Việt Nam.
- Đề xuất các giải pháp vận dụng các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán VN trong công tác hạch toán kế toán làm tăng hiệu quả công việc, đảm bảo lợi ích của Công ty
- Thiết lập và duy trì quan hệ tốt với các cơ quan các cơ quan chức năng liên quan
- Tổ chức đào tạo, cập nhật nâng cao kiến thức về chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán Việt nam
- Thực hiện kê khai và quyết toán thuế theo đúng quy định của pháp luật thuế hiện hành
- Tổ chức đào tạo, cập nhật nâng cao kiến thức về pháp luật thuế
- Xây dựng/Cải tiến các quy chế, quy trình tài chính/kế toán phù hợp với tình hình SXKD và pháp luật hiện hành
- Tổ chức đào tạo, cập nhật nâng cao kiến thức về các quy trình, quy chế liên quan đến quản lý tài chính/kế toán
- Lập BCTC hợp nhất định kỳ quý/năm

❖ Phòng Mua hàng

- Tham mưu cho Lãnh đạo Tập đoàn/ Tổng Giám đốc về chiến lược và chính sách phát triển hoạt động mua hàng của Công ty.
- Xây dựng chiến lược, tổ chức hệ thống và vận hành hoạt động Mua hàng.
- Tìm kiếm NCC, quản lý nhà cung cấp, đáp ứng tiêu chí: uy tín, tin cậy, sản phẩm cung cấp đúng chất lượng, đủ số lượng, giá cả hợp lý.
- Đàm phán, ký kết hợp đồng, quản lý hợp đồng, nghiên cứu và tìm hiểu thông tin trước khi đàm phán với nhà cung cấp (thông tin sản phẩm, thông tin giá thị trường...) đáp ứng tiêu chí giá theo giá thị trường và theo yêu cầu của các phòng ban;
- Đảm bảo về thời gian giao hàng và hình thức thanh toán, đảm bảo tính chính xác và chặt chẽ của các thông tin được ghi trên hợp đồng;
- Quản lý công nợ, theo dõi tình hình thanh toán của từng đơn hàng
- Thực hiện các thủ tục thông quan hàng hóa, phối hợp chặt chẽ với phòng Logistics và phòng Tài chính/Kế toán;
- Tiếp nhận thông tin khiếu nại từ các bộ phận, từ khách hàng, chuẩn bị đầy đủ hồ sơ thông báo cho nhà cung cấp về vấn đề khiếu nại, đàm phán để đạt được kết quả tối ưu nhất.
- Theo dõi quá trình triển khai kế hoạch, đánh giá nội bộ trong phạm vi đơn vị

❖ Phòng Hành chính Nhân sự

- Xây dựng và vận hành chính sách nhân sự
- Xây dựng chương trình tuyển dụng và các quy trình liên quan.
- Chủ trì công tác tổ chức đào tạo, huấn luyện cho đội ngũ cán bộ công nhân trong Công ty.
- Chủ trì công tác đánh giá hiệu quả, kết quả làm việc của đội ngũ và quan hệ lao động
- Xây dựng kế hoạch và thực hiện văn hóa doanh nghiệp
- Chủ trì xây dựng quy trình, hướng dẫn và vận hành công tác văn thư, lưu trữ.
- Chủ trì công tác mua sắm liên quan đến văn phòng phẩm, công cụ dụng cụ, đối tác tổ chức sự kiện
- Chủ trì công tác hành chính liên quan đến: an ninh trật tự, vệ sinh an toàn thực phẩm, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, quản lý chất thải, đảm bảo môi trường làm việc phù hợp với yêu cầu của Công ty.
- Tham gia xây dựng, đánh giá, sửa đổi, cải tiến và tuân thủ quy trình vận hành trong lĩnh vực phụ trách.
- Tham gia theo dõi, đánh giá hiệu quả ngân sách kỳ trước và kế hoạch sử dụng ngân sách định kỳ, đưa ra các phương án sử dụng ngân sách có hiệu quả.

- Tham gia việc cung cấp hồ sơ, dữ liệu báo cáo giải trình số liệu khi có yêu cầu của lãnh đạo, cơ quan chức năng.
- Tham gia thống kê, đánh giá và đề xuất cải tiến trong công tác quản lý hạ tầng nhà máy sản xuất.
- Tham gia đảm bảo tính pháp lý của văn bản trong phạm vi phụ trách của bộ phận.

❖ Bộ phận Marketing

- Xác lập chiến lược marketing và marketing hỗn hợp, lập kế hoạch marketing và chương trình hoạt động marketing của Công ty.
- Thu thập thông tin thị trường để xác định nhu cầu thị trường, thị trường mục tiêu, thị trường mới. Xác định phạm vi thị trường cho những sản phẩm hiện tại và dự báo nhu cầu của sản phẩm hàng hoá mới, hướng tiêu thụ sản phẩm, bán hàng, nghiên cứu xu hướng phát triển của khối lượng và cơ cấu nhu cầu, xác định những đặc thù của các khu vực và các đoạn của thị trường.
- Phân tích mức độ chấp nhận của thị trường đối với sản phẩm hiện tại của doanh nghiệp, lập chương trình nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, cải tiến, hoàn thiện sản phẩm hiện tại,... Chỉ ra hướng phát triển sản phẩm trong tương lai, xác định khả năng tiêu thụ sản phẩm mới, đề xuất những kiến nghị về chế tạo sản xuất sản phẩm mới, đề ra chính sách chủng loại sản phẩm hợp lý, nghiên cứu hoàn thiện bao gói sản phẩm.
- Nghiên cứu các kiểu kênh phân phối, thiết lập hệ thống (mạng lưới) phân phối sản phẩm, xác định các mối quan hệ về sở hữu, về lợi ích, về hợp tác, về thông tin trong hệ thống phân phối, các địa điểm tiêu thụ sản phẩm, bán hàng, tổ chức các kho tàng và các phương tiện, bảo quản sản phẩm hàng hoá,...
- Kiểm soát các yếu tố chi phí phân tích sự biến đổi của chi phí cố định và chi phí biến đổi trong mối quan hệ với khối lượng sản phẩm sản xuất ra, xây dựng các mức giá dự kiến, tiến hành phân tích hoà vốn để chỉ ra những sản phẩm có triển vọng tiêu thụ nhất, làm giá phân biệt để khai thác tối ưu các đoạn của thị trường.
- Xây dựng chương trình tuyên truyền quảng cáo, khuyến khích tiêu thụ sản phẩm, xúc tiến bán hàng,... Tuyên truyền quảng cáo về sản phẩm hàng hoá và về doanh nghiệp, đánh giá tác dụng của quảng cáo, lựa chọn các phương tiện của quảng cáo, tổ chức triển lãm, hội chợ, hội nghị khách hàng,...

❖ Bộ phận Kế hoạch

- Tham mưu cho ban lãnh đạo nhà máy về kế hoạch nhà máy và quản lý kế hoạch

- Xây dựng kế hoạch sản xuất cho Nhà máy theo tuần, tháng, quý.
 - Xấp xếp dây chuyền phù hợp với công suất của máy.
 - Lập hồ sơ về kế hoạch ca kíp và sản lượng đã thực hiện cho từng máy
 - Lập báo cáo kế hoạch sản xuất từng ngày, tháng cho nhà máy.
 - Lập kế hoạch tiến độ giao hàng cho ban lãnh đạo.
 - Thực hiện các cải tiến của kế hoạch để đảm bảo sản xuất đạt hiệu quả cao.
 - Đảm bảo kế hoạch sản xuất thực hiện theo đúng tiến độ.
 - Báo cáo tiến độ gia công cho cấp trên và phòng Kinh doanh khi có yêu cầu
- **Các công ty con, công ty liên kết:** không

4. *Định hướng phát triển*

- **Các mục tiêu chủ yếu của Công ty.**

Với tôn chỉ doanh nghiệp là “*Đồng hành cùng phát triển, gắn kết tạo thành công*”, sứ mệnh là “*chia sẻ các giá trị, hài hòa lợi ích khách hàng, đối tác, đội ngũ cán bộ nhân viên và cộng đồng xã hội*” để xây dựng triết lý kinh doanh “*chất lượng sản phẩm là trọng tâm; lợi ích khách hàng là then chốt; nâng cao đời sống người lao động, đóng góp cho cộng đồng*”. Công ty xây dựng đặt ra các mục tiêu chủ yếu sau:

- ✓ Trở thành một doanh nghiệp thép toàn cầu chuyên nghiệp, uy tín và chất lượng
- ✓ Mở rộng thị trường quốc tế, nâng cao tỷ trọng doanh thu xuất khẩu trong tổng doanh thu
- ✓ Khẳng định với thương hiệu mới là Chủ đầu tư Dự án bất động sản uy tín.

- **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh xây dựng chiến lược phát triển đồng bộ về tất cả các mặt như: công tác quản lý, công tác đào tạo nguồn nhân lực, công tác sản xuất, công tác tiêu thụ nhằm khẳng định thương hiệu vững mạnh ở thị trường trong nước và trên thế giới

Trước những nhận định trên, Hội đồng quản trị đã đề ra các định hướng chiến lược cho hoạt động kinh doanh trung và dài hạn như sau:

❖ **Đối với hoạt động sản xuất**

- ✓ Cải tiến và hoàn thiện quy trình sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả và tối ưu chi phí sản xuất
- ✓ Tăng cường theo dõi chặt chẽ và đảm bảo an toàn vận hành đối với hoạt động của dây chuyền máy móc sản xuất

- ✓ Tập trung cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới để đáp ứng nhu cầu thị trường và đa dạng hóa danh mục sản phẩm của công ty
- ✓ Đảm bảo khai thác hiệu quả hệ thống dây chuyền sản xuất, máy móc thiết bị nhằm nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm

❖ **Đối với hoạt động kinh doanh thương mại**

- ✓ Thị trường nội địa: Công ty tiếp tục phát triển các dòng sản phẩm mới nhằm đa dạng hóa danh mục sản phẩm và tăng khả năng khai thác nhiều phân khúc thị trường đang có sự tăng trưởng mạnh trong hiện tại và tương lai
- ✓ Thị trường xuất khẩu: Công ty tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thương mại xuất nhập khẩu hàng hóa như sắt thép, inox và các loại nguyên phụ liệu ngành thép, chủ động hơn nữa về nguồn cung hàng hóa, tăng cường giao dịch với khách hàng truyền thống, mở rộng tìm kiếm khách hàng tiềm năng. Đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu sang các thị trường tiềm năng trong khu vực (xuất khẩu thép thành phẩm và bán thành phẩm), chủ động trong việc thanh toán bằng ngoại hối do có nguồn USD từ việc xuất khẩu.
- ✓ Dịch vụ gia công: Tiếp tục tìm kiếm khách hàng có nhu cầu gia công, cắt xẻ, tạo hình đối với sản phẩm thép không gỉ và các sản phẩm khác, khai thác tối đa công suất của nhà máy tại Hưng Yên, tận dụng hệ thống máy móc cơ sở vật chất sẵn có tại Hưng Yên để mở rộng ngành nghề kinh doanh.

❖ **Đối với hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản:**

Trong thời gian tới, công ty sẽ triển khai đồng bộ các dự án nổi bật gồm dự án căn hộ để bán kết hợp kết hợp Trung tâm thương mại đường Lê Đức Thọ với tổng diện tích 4.300 m² và dự án nhà ở cao tầng đường Hoàng Sa có tổng diện tích 1.052 m² tại Đà Nẵng. Đồng thời công ty còn đang phát triển nhiều dự án tại các thành phố lớn khác trên cả nước tiêu biểu có thể kể đến dự án Căn hộ khách sạn Vườn Đào phường Bãi Cháy, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh hay dự án khu đô thị sinh thái tại Quốc Oai, Hà Nội,...

Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh sẽ xây dựng một hệ sinh thái đổi mới cho ngành bất động sản Việt Nam với những sản phẩm phát triển bền vững theo tiêu chí "Uy tín - Chất lượng - Sáng tạo".

❖ **Đối với hoạt động xây dựng thương hiệu**

Đẩy mạnh hoạt động quảng bá thương hiệu, định vị thương hiệu nhằm xây dựng thương hiệu Phương Anh trở thành một thương hiệu mạnh và thân thiện

❖ **Đối với hoạt động phát triển nguồn nhân lực**

Tập trung vào công tác tuyển dụng, phát triển nguồn nhân lực, đẩy mạnh tổ chức hoạt động đào tạo để nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng công việc và kinh nghiệm triển khai công việc. Từ đó phát triển đội ngũ cán bộ kế thừa, xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân viên chuyên nghiệp, trình độ chuyên môn cao.

Xây dựng tập thể cán bộ công nhân viên đoàn kết, tập trung chăm lo ngày càng tốt hơn đời sống của CBNV. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty.

- ✓ Ưu tiên sử dụng công nghệ hiện đại, thân thiện với môi trường với mục tiêu hiệu quả, tiết kiệm, giảm thiểu tác hại đến môi trường
- ✓ Đẩy mạnh đầu tư hệ thống kiểm soát, xử lý ô nhiễm môi trường, cải thiện chất lượng môi trường tại nhà máy cũng như trong cộng đồng. Công ty đã ký hợp đồng với đơn vị có chức năng xử lý chất thải nguy hại và luôn đề ra các kế hoạch cụ thể xử lý chất thải nguy hại, bảo vệ môi trường.
- ✓ Cam kết thúc đẩy các hoạt động nâng cao ý thức của người lao động về giữ gìn và bảo vệ môi trường
- ✓ Cam kết sử dụng năng lượng tiết kiệm, không lãng phí các nguồn tài nguyên.
- ✓ Công ty đã có đóng góp nhất định cho sự phát triển bền vững cũng như đem lại lợi ích kinh tế xã hội cho địa phương, như: tạo việc làm, thu nhập ổn định cho người địa phương là người lao động của công ty; hỗ trợ, tham gia các chương trình phát triển địa phương...

5. Các rủi ro:

❖ Rủi ro chung về kinh tế

Trong giai đoạn năm 2019-2021, trong xu hướng tổng thể kinh tế - xã hội đã có đà phát triển, nhiều thuận lợi từ môi trường quốc tế đã mang tới những cơ hội cho Việt Nam, tuy nhiên những cơ hội này cũng tiềm ẩn nhiều rủi ro và thách thức. Tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tăng trưởng chậm lại, căng thẳng thương mại giữa Mỹ - Trung, dịch bệnh Covid-19 với quy mô toàn cầu và vấn đề địa chính trị càng làm gia tăng đáng kể tính bất ổn của hệ thống thương mại và kinh tế, gây ảnh hưởng không nhỏ tới quyết định đầu tư và thương mại toàn cầu.

Bước sang năm 2021, với việc mở rộng tiêm chủng vaccine phòng chống dịch Covid-19 được triển khai rộng rãi tại các quốc gia và tác động tích cực từ các thỏa thuận

thương mại được ký kết trong những năm qua như CPTPP, EVFTA...tình hình kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng trong năm 2021 có sự hồi phục.

Năm 2021 được xem là một năm của những khó khăn và thách thức lớn đối với kinh tế thế giới nói chung, trong đó có Việt Nam. Kinh tế thế giới được dự báo suy thoái nghiêm trọng nhất trong lịch sử, tăng trưởng các nền kinh tế lớn đều giảm sâu do ảnh hưởng tiêu cực của dịch Covid-19.

Bên cạnh đó, rủi ro về lạm phát và tăng giá ảnh hưởng tới chi tiêu của toàn nền kinh tế, tác động đến tất cả các ngành nghề kinh doanh nói chung. Ngoài ra, lạm phát còn có thể tác động đẩy giá thành sản xuất lên cao khi giá các nguyên vật liệu đầu vào và giá nhân công đều tăng. Do vậy, để giảm thiểu tác động của rủi ro lạm phát đến hoạt động đầu tư kinh doanh, Công ty đã chủ động rà soát và tiết giảm chi phí hoạt động, siết chặt các hoạt động đầu tư và tăng cường công tác phân tích, dự báo thị trường, đa dạng hóa nguồn cung nguyên liệu, cải tiến quy trình sản xuất nhằm giảm giá thành sản phẩm, giảm chi phí và nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Ngoài ra, rủi ro về lãi suất cũng là một trong những khó khăn, thách thức với các doanh nghiệp. Để tài trợ cho hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty cũng phải sử dụng nguồn vốn vay ngắn hạn và dài hạn từ các ngân hàng. Vì vậy, bất kỳ sự thay đổi nào của Ngân hàng Nhà nước và các ngân hàng thương mại về chính sách tiền tệ, lãi suất cũng sẽ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Yếu tố lãi suất ảnh hưởng rất lớn đến kế hoạch kinh doanh cũng như tác động mạnh đến doanh thu và chi phí hoạt động tài chính. Tuy nhiên, trước yêu cầu mở rộng đầu tư kinh doanh theo chiến lược phát triển của Công ty, rất có thể trong thời gian tới Công ty sẽ huy động nguồn vốn để tài trợ cho các dự án đầu tư. Khi đó rủi ro về lãi suất sẽ là một yếu tố mà Công ty cần quan tâm để có những giải pháp hợp lý trong việc sử dụng hiệu quả vốn vay.

❖ *Rủi ro về chính sách pháp luật*

Là Công ty cổ phần do vậy hoạt động của Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh chịu ảnh hưởng của các văn bản pháp luật về công ty cổ phần, chứng khoán và thị trường chứng khoán. Việc thường xuyên thay đổi, điều chỉnh chính sách, các văn bản pháp luật và dưới luật ít nhiều sẽ ảnh hưởng đến hoạt động quản trị, kinh doanh của doanh nghiệp. Do chứng khoán là một lĩnh vực mới ở Việt Nam, nên hệ thống luật điều chỉnh còn đang được bổ sung và hoàn thiện, làm phát sinh những rủi ro tiềm ẩn liên quan đến sự điều chỉnh các văn bản pháp luật về lĩnh vực chứng khoán, và tính nhất quán giữa Luật Chứng khoán và các văn bản luật khác liên quan.

Mặt khác, hiện nay Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam cũng đang họp bàn về việc sửa đổi Luật đất đai, Luật kinh doanh bất động sản. Việc sửa đổi các quy định tại các Luật này cũng ảnh hưởng tới hoạt động của Công ty.

Để kịp thời cập nhật, nắm bắt các quy định mới của pháp luật, Công ty cũng tập trung xây dựng và phối hợp với các bộ phận chuyên môn như Phòng pháp chế, Phòng Kiểm soát nội bộ, Phòng Tài chính - Kế toán với chức năng nhiệm vụ tổng hợp thông tin, thường xuyên cập nhật và hướng dẫn, tư vấn pháp lý cho các bộ phận chuyên môn khác về sự thay đổi quy định của pháp luật trong hoạt động kinh doanh. Đồng thời đưa ra những tư vấn kịp thời cho Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc để ra những quyết định phù hợp. Ngoài ra, các phòng ban chuyên môn còn trực tiếp tham gia rà soát văn bản, họp đồng, công văn trong các hoạt động, giao dịch hàng ngày của Công ty nhằm hạn chế các rủi ro liên quan.

❖ **Rủi ro cạnh tranh**

Thị trường nội địa tiếp tục cạnh tranh khốc liệt. Các doanh nghiệp thép phải đối mặt với nhiều vấn đề, trong đó nổi bật là: Công suất sản xuất dư thừa; Thiên tai, bão lũ, dịch bệnh làm ảnh hưởng, gián đoạn hoạt động sản xuất kinh doanh; Tình trạng hàng giả, hàng nhái gia tăng; Sản lượng thép giá rẻ, kém chất lượng vẫn được nhập khẩu ồ ạt vào Việt Nam.

Ngoài ra, chính sách bảo hộ sản xuất nội địa, phòng vệ thương mại tại các thị trường xuất khẩu tiếp tục duy trì và có xu hướng gia tăng, làm ảnh hưởng đến hoạt động xuất khẩu của các doanh nghiệp.

Đối với ngành nghề bất động sản: Công ty cũng sẽ gặp rất nhiều khó khăn trước những đối thủ cạnh tranh lớn trong nước như Sun Group, Đất Xanh Group...trong các dự án bất động sản mà công ty đang triển khai. Do vậy, để tăng tính cạnh tranh và xây dựng vị thế thương hiệu, Công ty đã và đang định hướng phát triển đến phân khúc thị trường được các nhà đầu tư quan tâm và yêu thích, đồng thời tập trung vào các dự án phân lô bán đất nền...nhằm mục tiêu quay vòng vốn nhanh, giảm thiểu biến động giá đất trên thị trường so với việc tiến hành xây dựng các dự án xây dựng căn hộ, chung cư.

❖ **Rủi ro biến động giá nguyên vật liệu**

Giá thép nguyên liệu tiếp tục biến động phức tạp do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, gây tác động đến chi phí của nguyên liệu phục vụ sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp thép.

Trong hoạt động sản xuất thép, chi phí nguyên vật liệu xây dựng thường chiếm tỷ lệ lớn trong tổng chi phí về giá vốn, chính vì vậy biến động nguyên vật liệu là yếu tố quan

trọng, ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp. Đặc biệt đối với các doanh nghiệp thép ở Việt Nam nói chung và Công ty nói riêng, một tỷ trọng lớn nguyên liệu đến từ nguồn cung nhập khẩu khiến cho doanh nghiệp phải chịu thêm cả rủi ro tỷ giá.

Để hạn chế bất cập này, hiện nay các doanh nghiệp đã cố gắng đàm phán để ký hợp đồng nhập khẩu với điều khoản điều chỉnh ngừa biến động tỷ giá. Tuy nhiên do vị thế thương mại cũng như sản lượng nhập khẩu thấp so với các nước khác trên thế giới, khả năng đạt được các điều khoản có lợi là không cao. Các doanh nghiệp khác khi tính đến việc sử dụng các công cụ tài chính phái sinh cũng đang gặp phải không ít khó khăn do thị trường chứng khoán phái sinh ở Việt Nam chưa thực sự phát triển.

❖ **Rủi ro khác**

Hoạt động kinh doanh của Công ty có thể chịu ảnh hưởng bởi những rủi ro khác như rủi ro do thiên tai, biến động lãi suất, sự ảnh hưởng những biến động chính trị, xã hội trên thế giới, chiến tranh, bệnh dịch... làm giảm lợi nhuận của Công ty hoặc làm cho các khách hàng truyền thống có thể bị giảm sút và các thị trường tiềm năng có thể mất ổn định. Những rủi ro này dù ít hay nhiều cũng sẽ có những tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2020	Tăng (%)
1	Doanh thu	1.123.697.019.902	778.959.364.574	44 %
2	Lợi nhuận sau thuế TNDN	61.731.208.875	5.560.256.984	1010%

Doanh thu Công ty đạt 1.123 tỷ đồng đạt 94% so với kế hoạch đặt ra và đạt 61 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế, vượt 161% kế hoạch kinh doanh. Lĩnh vực Thép vẫn là cốt lõi và chủ đạo, chiếm 99.2% doanh thu công ty. Trong tổng doanh thu đạt được, inox đạt 310 tỷ đồng; cán nguội đạt 200 tỷ đồng; cán nóng đạt 163 tỷ đồng; mạ kẽm đạt 88 tỷ đồng; mạ màu đạt 262 tỷ đồng; thép khác, doanh thu khác đạt 98 tỷ đồng.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Trước những diễn biến phức tạp của đại dịch toàn cầu SARS CoV-2, kinh tế thế giới suy giảm mạnh mẽ trên diện rộng, thiên tai, dịch bệnh, thảm họa, xung đột, bạo động bao trùm nhiều nơi. Trong năm 2021, mặc dù phải trải qua những giai đoạn bất ổn của tình hình kinh tế - xã hội nói chung và thị trường ngành thép nói riêng, HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành phải linh hoạt, sáng tạo trong việc điều hành hoạt động SXKD, nhằm củng cố nền tảng ổn định, vượt qua các khó khăn, thử thách. Kết thúc năm 2021, với sự nỗ lực của HĐQT và Ban Điều hành, Công ty đã ghi nhận kết quả kinh doanh với số liệu như sau:

- Doanh thu:

Đơn vị tính: đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ Thực hiện/Kế hoạch (%)
1	Tổng doanh thu	1.201.500.000.000	1.123.697.019.902	94%
2	Lợi nhuận trước thuế	29.600.000.000	77.678.641.954	162%
3	Lợi nhuận sau thuế	23.680.000.000	61.731.208.875	161%

Năm 2021, thị trường thép trong nước và thế giới có nhiều biến động do ảnh hưởng tiêu cực của dịch bệnh dẫn đến nguồn cung ứng nguyên liệu bị hạn chế và gián đoạn tại một số thời điểm. Cước phí vận chuyển cùng nhiều chi phí liên quan bị đội lên trong tình hình dịch đã.

Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh không nằm ngoài các diễn biến tiêu cực đó của thị trường. Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh đã gặp rất nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt trong các tháng đầu năm 2021. Khi mà nhiều khách hàng truyền thống nằm trong vùng dịch và phải bị cách ly, ngưng hoạt động trong một khoảng thời gian khá dài.

Với bản lĩnh cùng tầm nhìn chiến lược, Ban lãnh đạo Công ty cổ phần quốc tế Phương Anh nhận thấy đây cũng là thời cơ vàng cho việc đầu tư phát triển kinh doanh.

Bằng hàng loạt các biện pháp tái cơ cấu lại bộ máy nhân sự, tiết giảm chi phí hoạt động, cơ cấu lại các ngành hàng kinh doanh theo hướng tập chung phát triển các ngành hàng thế mạnh, thay đổi chính sách bán hàng theo hướng linh hoạt hơn và đặc biệt là

chủ cập nhật biến động giá cả và bắt đáy thị trường để mua vào tại các thời điểm thích hợp tạo ra nguồn hàng giá tốt, phong phú mang lại lợi thế vượt trội cho kinh doanh,...

2. Tổ chức và nhân sự

- **Danh sách Ban điều hành:** (Danh sách, tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành của Tổng Giám đốc, các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các cán bộ quản lý khác).

Danh sách thành viên Ban điều hành của công ty như sau:

Thành viên Ban điều hành	Chức vụ
Hà Thị Hải Vân	Chủ tịch HĐQT
Nguyễn Dương Hải	Tổng giám đốc
Cao Thị Hải Yến	Kế toán trưởng

Bà Hà Thị Hải Vân – Chủ tịch HĐQT

Họ và tên:	Hà Thị Hải Vân
Số CMND:	013459114 Ngày cấp: 11/08/2011 Nơi cấp: Công an thành phố Hà Nội
Giới tính:	Nữ
Ngày tháng năm sinh:	15/12/1979
Nơi sinh:	Hà Nội
Quốc tịch	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Địa chỉ thường trú:	Số nhà 14/42 ngõ 806 đường Kim Giang, xã Thanh Liệt, Thanh Trì, Hà Nội
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	
Chức vụ hiện nay tại Công ty:	Chủ tịch HĐQT
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không có
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán cá nhân:	1.700.000 cổ phiếu (tỷ lệ 6,06 %)
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của người có liên quan:	Không

Hành vi vi phạm pháp luật:	Không	
Các khoản nợ đối với công ty:	Không	
QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC		
THỜI GIAN	Nơi công tác	Chức vụ
2001 – 2003	Công ty TNHH TM Thiên Giang	Kế toán tổng hợp
2003-2011	Công ty CP SX&XNK Đông Nam Á	Kế toán trưởng
2011-2015	Công ty TNHH 1TV Tân Hà 2 (thuộc công ty CP xây lắp và thương mại Trường Lộc)	Kế toán trưởng
2015-2016	Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam	Kế toán trưởng
2017-2021		Thành viên HĐQT
2021-NAY	Công ty TNHH MTV XNK Nông sản Đông Xuân	Giám đốc

Ông Nguyễn Dương Hải – Tổng Giám đốc

Họ và tên:	NGUYỄN DƯƠNG HẢI
Số CMND:	027072000422 Ngày cấp: 23/8/2019 Nơi cấp: Cục Cảnh sát Quản lý hành chính về TTXH
Giới tính:	Nam
Ngày tháng năm sinh:	20/02/1972
Nơi sinh:	Bắc Ninh
Quốc tịch	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Địa chỉ thường trú:	Lô số 18 khu Nhà ở và công trình Công cộng, Yên Hoà, Cầu Giấy, Hà Nội
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ kinh tế

Chức vụ hiện nay tại Công ty:	Tổng giám đốc
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không có
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán cá nhân:	
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với công ty:	Không

QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC

THỜI GIAN	Nơi công tác	Chức vụ
10/2021-NAY	Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh	Tổng giám đốc

Bà Cao Thị Hải Yến – Kế toán trưởng

Họ và tên:	Cao Thị Hải Yến
Số CMND:	001187005303 do Cục Cảnh sát ĐKQL cư trú và DLQG về dân cư cấp ngày 01/09/2015
Giới tính:	Nữ
Ngày tháng năm sinh:	06/08/1987
Nơi sinh:	Hà Nội
Quốc tịch	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Địa chỉ thường trú:	P1401, CC789, TDP 11, Phường Mỹ Đình 1, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kế toán
Chức vụ hiện nay tại Công ty:	Kế toán trưởng
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không có
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán cá nhân:	
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với công ty:	Không
QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC	

THỜI GIAN	Nơi công tác	Chức vụ
11/2010-3/2019	Công ty TNHH MTV Thiết kế và tư vấn xây dựng công trình hàng không ADCC	Kế toán tổng hợp
4/2019-1/2020	Công ty cổ phần AHCOM Việt Nam	Kế toán tổng hợp
3/2020-12/2020	Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh	Kế toán tổng hợp
12/2020-NAY	Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh	Kế toán trưởng

- **Những thay đổi trong ban điều hành:** (Liệt kê các thay đổi trong Ban điều hành trong năm).

Bà Hà Thị Hải Vân được bổ nhiệm là Chủ tịch HĐQT ngày 29/06/2021

Ông Nguyễn Dương Hải được bổ nhiệm là Tổng Giám đốc ngày 28/10/2021

- **Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.**

Trong những năm qua, công tác tuyển dụng, đào tạo nhân sự luôn luôn được quan tâm để thu hút và xây dựng đội ngũ nhân sự có chất lượng làm việc tại công ty. Năm 2021, mặc dù phải đối mặt với thách thức to lớn của đại dịch Covid-19 khiến nhiều lĩnh vực của nền kinh tế bị đình trệ, hàng chục nghìn doanh nghiệp phải đóng cửa, hàng triệu lao động mất việc làm. Tuy nhiên, với các giải pháp ứng phó và linh hoạt của Ban lãnh đạo nên số lượng nhân sự không có nhiều biến động.

Tính đến thời điểm ngày 31/12/2021, quy mô nhân sự của Công ty là hơn 50 người. Với hệ thống cấp bậc nhân sự, chính sách thang bảng lương rõ ràng và chế độ phúc lợi áp dụng chung cho cả Công ty, tập thể CBCNV luôn được đảm bảo mọi quyền lợi theo quy định của nhà nước và nhiều chế độ phúc lợi khác, đồng thời có nhiều cơ hội thăng tiến do yêu cầu đẩy mạnh phát triển các lĩnh vực đầu tư, kinh doanh của công ty. Với tiêu chí nguồn nhân lực là chìa khóa cốt lõi trong sự thành công của doanh nghiệp, Ban lãnh đạo luôn dành sự quan tâm thích đáng để duy trì và phát triển năng lực của mỗi cá nhân, từ đó tạo dựng sự vững chắc trong việc phát triển của công ty.

❖ **Chế độ làm việc**

Thời gian làm việc bình thường của Công ty là 8 giờ/ngày, 44 giờ/tuần, làm việc từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7, nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật. Giờ làm việc trong ngày được quy định cụ thể như sau:

Sáng: Từ 8h00 - 12h00;

Chiều: Từ 13h00 - 17h00;

Sáng thứ 7: Từ 8h00 – 12h00

Khi có yêu cầu đột xuất về tiến độ sản xuất, kinh doanh các nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ. Công ty đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của nhà nước và có đãi ngộ thoả đáng cho người lao động.

Nghỉ phép, nghỉ lễ, tết: Thực hiện theo Luật lao động, nhân viên Công ty làm việc với thời gian 12 tháng được nghỉ phép 12 ngày và thời gian không làm việc đủ 12 tháng được tính theo tỷ lệ thời gian làm việc.

Nhân viên được nghỉ lễ, tết 10 ngày theo quy định của Luật Lao động.

Nghỉ ốm, thai sản: Thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành

❖ **Điều kiện làm việc**

Văn phòng làm việc khang trang, thoáng mát, trang bị đầy đủ dụng cụ, thiết bị hỗ trợ công việc. Công ty cũng trang bị đầy đủ, dụng cụ và đồ bảo hộ lao động cho CBNV làm việc tại công trường có yêu cầu về an toàn lao động. Riêng đối với lực lượng lao động trực tiếp, Công ty trang bị đầy đủ và đúng quy định pháp luật các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động nhằm bảo đảm mức độ an toàn cao nhất cho người lao động.

❖ **Chính sách tuyển dụng**

Công tác tuyển dụng được thực hiện theo chiến lược phát triển của Công ty và thực hiện theo kế hoạch hàng năm. Công ty đề ra tiêu chí tuyển dụng lao động, trong đó ưu tiên lao động tốt nghiệp đại học và sau đại học trong và ngoài nước, lao động có chuyên môn giỏi, kinh nghiệm và năng lực đáp ứng được yêu cầu của Công ty, sinh viên khá giỏi vừa mới tốt nghiệp trong và ngoài nước nhằm tạo nguồn phát triển lâu dài cho Công ty.

❖ **Chính sách đào tạo**

Đào tạo và phát triển nhân viên là một trong các công tác ưu tiên của Công ty. Chính sách đào tạo của Công ty là nhằm xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên thành

thạo về nghiệp vụ, có đạo đức trong kinh doanh, chuyên nghiệp trong phong cách làm việc và nhiệt tình phục vụ khách hàng.

Trên cơ sở định hướng phát triển kinh doanh của Công ty và kế hoạch hàng năm, chính sách đào tạo của Công ty được triển khai theo các loại hình đào tạo sau:

- Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: dựa vào yêu cầu công việc và kết quả đánh giá, Công ty phân tích nhu cầu đào tạo và thiết kế các chương trình đào tạo chuyên môn, kết hợp với các chuyên gia bên trong và bên ngoài (tổ chức đào tạo) để thực hiện;
- Đào tạo về quản lý: tương tự như đào tạo chuyên môn nghiệp vụ nhưng đặc biệt chú trọng đối với cán bộ thuộc diện quy hoạch và cán bộ được đề bạt lên vị trí cao hơn hoặc luân chuyển;
- Kèm cặp trong công việc: thực hiện thường xuyên, do các Phòng ban/Bộ phận trực tiếp thực hiện, người có kinh nghiệm được giao kèm cặp nhân viên mới;
- Thường xuyên đưa cán bộ công nhân viên đi dự các cuộc hội thảo, hội chợ ở nước ngoài, tham dự các khoá đào tạo về kỹ thuật sản phẩm bằng kinh phí của Công ty hoặc nguồn hỗ trợ của các đối tác và nhà cung cấp.

❖ **Chế độ khen thưởng**

Chế độ khen thưởng cho nhân viên của Công ty gắn liền với kết quả hoạt động kinh doanh và chất lượng phục vụ, gồm các chế độ cơ bản như sau:

- Mỗi năm, nhân viên được thưởng tối thiểu 01 tháng lương, ngoài ra nhân viên còn được hưởng lương theo năng suất và thưởng hoàn thành công việc;
- Thưởng cho các đơn vị, cá nhân tiêu biểu trong năm; thưởng sáng kiến;
- Thưởng trong các dịp lễ tết của quốc gia và kỷ niệm thành lập Công ty.

❖ **Chế độ phụ cấp, bảo hiểm xã hội**

Tất cả nhân viên chính thức của Công ty đều được hưởng các phụ cấp và bảo hiểm xã hội phù hợp với Luật Lao động. Ngoài ra, tùy lĩnh vực công tác mà nhân viên Công ty còn nhận được phụ cấp độc hại, phụ cấp rủi ro tiền mặt, phụ cấp chuyên môn... Đồng thời, Công ty cũng thường xuyên nâng cao chính sách phúc lợi cho CBCNV bằng các trợ cấp đối với các nhân viên cưới hỏi, ốm đau – nằm viện, thai sản, nghỉ hưu, mất sức, chế độ tang chế... Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo cùng Công đoàn Công ty luôn chú tâm phát triển phong trào văn thể mỹ và duy trì các hoạt động ngoại khóa như các giải thể thao, văn nghệ, sinh hoạt tập thể, tổ chức từ thiện giúp đỡ người nghèo...

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) **Các khoản đầu tư lớn:** Nếu các khoản đầu tư lớn được thực hiện trong năm (bao gồm các khoản đầu tư tài chính và các khoản đầu tư dự án), tình hình thực hiện các dự án lớn. Đối với trường hợp công ty đã chào bán chứng khoán để thực hiện các dự án, cần nêu rõ tiến độ thực hiện các dự án này và phân tích nguyên nhân dẫn đến việc đạt/không đạt tiến độ đã công bố và cam kết).

b) **Các công ty con, công ty liên kết:** không

4. Tình hình tài chính

a) **Tình hình tài chính**

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	% tăng giảm
* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng			
Tổng giá trị tài sản	572.768.840.796	695.360.191.562	21%
Doanh thu thuần	778.762.735.700	1.123.506.925.807	44%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	8.900.932.061	78.478.520.763	782%
Lợi nhuận khác	(1.478.394.427)	(799.878.809)	-46%
Lợi nhuận trước thuế	7.422.537.634	77.678.641.954	947%
Lợi nhuận sau thuế	5.560.256.984	61.731.208.875	1010%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	179	2.227	1144%

- Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất)

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
<p>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</p> <p>+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:</p> <p>Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn</p> <p>1.5280 1.5535</p> <p>+ Hệ số thanh toán nhanh:</p> <p><u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u></p> <p>0.7534 0.6582</p> <p>Nợ ngắn hạn</p>			
<p>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</p> <p>+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản</p> <p>0.4292 0.4812</p> <p>+ Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu</p> <p>0.7521 0.9277</p>			
<p>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</p> <p>+ Vòng quay hàng tồn kho</p> <p>Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân</p> <p>4.0910 4.1743</p> <p>+ Vòng quay tổng tài Sản:</p> <p>Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân</p> <p>1.3128 1.7719</p>			
<p>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</p> <p>+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần</p> <p>0.0071 0.0549</p> <p>+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu</p> <p>0.0170 0.1711</p> <p>+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản</p> <p>0.0097 0.0888</p>			

+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0.0114	0.0699	
---	--------	--------	--

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần:

Vốn điều lệ của công ty tại thời điểm ngày 31/12/2021 là 280.499.680.000 đồng, chia thành 28.049.968 cổ phần với mệnh giá cổ phần là 10.000 đ/cổ phần.

Nội dung	Số cổ phần
Số lượng cổ phần đang lưu hành	28.049.968
Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do	28.049.968
Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	0

b) Cơ cấu cổ đông: Nếu cơ cấu cổ đông phân theo các tiêu chí tỷ lệ sở hữu (cổ đông lớn, cổ đông nhỏ); cổ đông tổ chức và cổ đông cá nhân; cổ đông trong nước và cổ đông nước ngoài, cổ đông nhà nước và các cổ đông khác, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa.

Đơn vị tính: đồng

Danh mục	Cổ đông trong nước			Cổ đông nước ngoài			Tổng		
	Số lượng cổ phiếu	Giá trị	Tỷ lệ (%)	Số lượng Cổ phiếu	Giá trị	Tỷ lệ (%)	Số lượng Cổ phiếu	Giá trị	Tỷ lệ (%)
1. Cổ đông Nhà nước:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Cổ đông nội bộ: (Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát, Kế toán trưởng)	3.350.000	33.500.000.000	11,94	-	-	-	3.350.000	33.500.000.000	11,94
3. Cổ đông trong công ty: Cổ phiếu quỹ Cán bộ công nhân viên	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Cổ đông ngoài công ty: Cá nhân Tổ chức	23.564.187 723.600	235.641.870.000 7.236.000.000	84 2,57	430.181 -	4.301.810.000 -	1.53	23.994.368 723.600	239.943.680.000 7.236.000.000	85,53 2,57

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Trong năm 2021, Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp Giấy chứng nhận Đăng ký kinh doanh thay đổi lần 15 vào ngày 28/07/2021 về nội dung thay đổi vốn điều lệ lên 280.499.680.000 đồng thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2019, cụ thể như sau:

1	Tên cổ phiếu phát hành	Cổ phiếu CTCP Quốc tế Phương Anh
2	Mã chứng khoán	PAS
3	Loại cổ phiếu phát hành	Cổ phiếu phổ thông
4	Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phiếu.
5	Vốn điều lệ trước phát hành	255.000.000.000 VNĐ
6	Vốn điều lệ sau phát hành	280.499.680.000 VNĐ
7	Đối tượng phát hành	Cổ đông hiện hữu theo danh sách cổ đông do Trung tâm Lưu ký chứng khoán Việt Nam (VSD) chốt tại ngày đăng ký cuối cùng 24/02/2021 để hưởng quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu.
8	Mục đích phát hành	Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2019 cho cổ đông bằng tiền mặt
9	Tỷ lệ thanh toán	5%/cổ phiếu
10	Thời gian phát hành	24/03/2021

Cùng với sự phát triển kinh tế xã hội, Công ty ngày càng phát triển mạnh hơn và đã triển khai nhiều dự án lớn. Để đảm bảo nguồn tài chính cho hoạt động của mình, Công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh đã thực hiện tăng vốn điều lệ 3 lần từ 40 tỷ đồng lên hơn 280 tỷ đồng, cụ thể như sau:

Đơn vị tính: tỷ đồng

Thời gian	Vốn ĐL tăng thêm	Vốn ĐL sau tăng vốn	Hình thức tăng vốn	Cơ sở pháp lý
Tháng	110	150	Chuyển	- Theo Nghị quyết HĐQT số

10/2014			đổi hình thức sở hữu kết hợp tăng vốn điều lệ	169/NQ-HĐQT ngày 16/09/2014 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Thành Nam về việc thông qua Phương án tăng vốn và chuyển đổi loại hình doanh nghiệp cho công ty con - Giấy chứng nhận ĐKKD số 0900613295 thay đổi lần 04 ngày 21/10/2014
Tháng 11/2015	105	255	Sáp nhập doanh nghiệp theo hình thức hợp đồng sáp nhập	- Nghị quyết đại hội đồng cổ đông số 31-08/QĐ-TNINOX ngày 31/08/2015 của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Inox Thành Nam - Hợp đồng sáp nhập số 01/HĐSN ngày 31/08/2015 giữa Công ty Cổ phần Inox Thành Nam và Công ty Cổ phần thép Sài Gòn - Giấy chứng nhận Đăng ký kinh doanh số 0900613295 thay đổi lần 06 ngày 08/09/2015
Tháng 07/2021	25	280	Tăng vốn điều lệ	- Giấy chứng nhận Đăng ký kinh doanh số 0900613295 thay đổi lần 15 ngày 28/07/2021

d) **Giao dịch cổ phiếu quỹ: không.**

e) **Các chứng khoán khác: không.**

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: không đáng kể

Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Nhằm chung tay giảm phát thải khí nhà kính, chống biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường sống trong lành cho người dân, Công ty đã nêu một số kiến nghị như: Vận động CBCNV tích cực tham gia giao thông công cộng; phương tiện xanh trong các thành phố; thay đổi thói quen giao thông, hạn chế phụ thuộc phương tiện vận tải trong phạm vi gần... Khuyến khích CBCNV

từ những hành động nhỏ nhất như phân loại rác, tái chế sử dụng văn phòng phẩm, bỏ rác đúng nơi quy định, giữ gìn văn phòng môi trường chung luôn xanh sạch đẹp. Văn hóa chung là CBCNV sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả các trang thiết bị, máy móc, chiếu sáng và các phương thức khác.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

- a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: 0
- b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: 0

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

- a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: *điện năng*
- b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Giảm đáng kể chi phí thanh toán tiền điện hàng tháng
- c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

Công ty luôn chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp tắt các thiết bị điện không sử dụng, luôn nâng cao ý thức tiết kiệm năng lượng, sử dụng tái tạo sản phẩm, tránh lãng phí, đặc biệt là trong thời điểm tình hình dịch covid ảnh hưởng chung đến nền kinh tế toàn cầu.

6.4. Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

- a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: *nước máy*
- b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 0

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

- a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0
- b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

- a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

Thời điểm ngày 31/12/2021, số lượng lao động của công ty khoảng hơn 50 người. Thu nhập bình quân của người lao động là 5.500.000 VNĐ/tháng/ người .

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

Thời gian làm việc, nghỉ ngơi, ngày nghỉ hàng tuần, nghỉ hàng năm, Lễ và Tết, Công ty đều thực hiện quy định của Luật lao động. Các chế độ trợ cấp, thăm hỏi khi ốm đau, thai sản, kết hôn... được thực hiện đầy đủ theo quy định của Nhà nước.

Đã trả lương theo kết quả hoàn thành công việc, tiến hành trả lương theo OKRs cá nhân từ tháng 03/2021.

Duy trì tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm và tặng quà sinh nhật, quà các dịp lễ cho CBNV

c) Hoạt động đào tạo người lao động

Hiện nay, Công ty đang thực hiện đào tạo cho nhân viên thông qua việc phân bổ về các quản lý/trưởng phòng đào tạo trực tiếp cho nhân viên trong quá trình làm việc thường ngày. Từ đó các quản lý/ trưởng phòng sẽ giám sát kết quả thực hiện và báo cáo tới Ban lãnh đạo công ty đưa ra điều chỉnh sát sao và phù hợp nhất. Công ty đang xây dựng quy trình đào tạo riêng cho nhân viên theo phân loại nhân viên.

Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp:

Công ty rất coi trọng và khuyến khích quá trình tự học hỏi để nâng cao kỹ năng của mỗi CBNV. Lao động mới tuyển vào được đào tạo hội nhập để có những hiểu biết cần thiết về lịch sử hình thành và phát triển, giá trị cốt lõi, sứ mệnh, tầm nhìn, văn hóa doanh nghiệp, chức năng, nhiệm vụ.... Công ty đang xây dựng các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp.

Đào tạo và phát triển nhân viên là một trong các công tác ưu tiên của Công ty. Chính sách đào tạo của công ty có mục tiêu xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên thành thạo về nghiệp vụ, có đạo đức trong kinh doanh, chuyên nghiệp trong phong cách làm việc và nhiệt tình phục vụ khách hàng.

Trên cơ sở định hướng phát triển kinh doanh của Công ty và kế hoạch hàng năm, Chính sách đào tạo của Công ty được triển khai theo các loại hình đào tạo sau:

- Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: dựa vào yêu cầu công việc và kết quả đánh

giá, Công ty phân tích nhu cầu đào tạo và thiết kế các chương trình đào tạo chuyên môn, kết hợp với các chuyên gia bên trong và bên ngoài (tổ chức đào tạo) để thực hiện.

- Đào tạo về quản lý: tương tự như đào tạo chuyên môn nghiệp vụ nhưng đặc biệt chú trọng đối với cán bộ thuộc diện quy hoạch và cán bộ được đề bạt lên vị trí cao hơn hoặc luân chuyển.
- Kèm cặp trong công việc: thực hiện thường xuyên, do các Phòng ban/Bộ phận trực tiếp thực hiện, người có kinh nghiệm được giao kèm cặp nhân viên mới.
- Thường xuyên đưa cán bộ công nhân viên đi dự các cuộc hội thảo, hội chợ ở nước ngoài, tham dự các khoá đào tạo về kỹ thuật sản phẩm bằng kinh phí của Công ty hoặc nguồn hỗ trợ của các đối tác và nhà cung cấp.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng

Công ty kết hợp với Công đoàn cơ quan tổ chức nhiều hoạt động phong trào động viên tinh thần cán bộ nhân viên trong Công ty (Tổ chức ngày 8/3, 20/10, tặng quà cho con CBNV dịp 1/6...). Tổ chức các hoạt động có ích cho cộng đồng xã hội như: thăm hỏi động viên các gia đình công nhân viên bị ốm đau, việc hiếu...quyên góp ủng hộ đồng bào bão lũ, đồng bào các vùng gặp khó khăn, thực hiện tốt công tác xã hội từ thiện tại cơ quan và các địa phương khác.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: không

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc (Ban Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty)

Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc tối thiểu phải bao gồm các nội dung sau:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Trước những diễn biến phức tạp của đại dịch toàn cầu SARS CoV-2, kinh tế thế giới suy giảm mạnh mẽ trên diện rộng, thiên tai, dịch bệnh, thảm họa, xung đột, bạo động bao trùm nhiều nơi. Trong năm 2021, mặc dù phải trải qua những giai đoạn bất ổn của tình hình kinh tế - xã hội nói chung và thị trường ngành thép nói riêng, HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành phải linh hoạt, sáng tạo trong việc điều hành hoạt động SXKD, nhằm củng cố nền tảng ổn định, vượt qua các khó khăn, thử thách. Kết thúc năm 2021, với sự nỗ lực

của HĐQT và Ban Điều hành, Công ty đã ghi nhận kết quả kinh doanh với số liệu như sau:

- Doanh thu:

Đơn vị tính: đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ Thực hiện/Kế hoạch (%)
1	Tổng doanh thu	1.201.500.000.000	1.123.697.019.902	94%
2	Lợi nhuận trước thuế	29.600.000.000	77.678.641.954	162%
3	Lợi nhuận sau thuế	23.680.000.000	61.731.208.875	161%

Doanh thu Công ty đạt 1.123 tỷ đồng đạt 94% so với kế hoạch đặt ra và đạt 61 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế, vượt 161% kế hoạch kinh doanh. Lĩnh vực Thép vẫn là cốt lõi và chủ đạo, chiếm 99.2% doanh thu công ty. Trong tổng doanh thu đạt được, inox đạt 310 tỷ đồng; cán nguội đạt 200 tỷ đồng; cán nóng đạt 163 tỷ đồng; mạ kẽm đạt 88 tỷ đồng; mạ màu đạt 262 tỷ đồng; thép khác, doanh thu khác đạt 98 tỷ đồng.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

- Về các chỉ tiêu tài chính:

Đơn vị tính: đồng

TT	Chỉ tiêu	Tại ngày 31/12/2021	Tại ngày 01/01/2021
1	TÀI SẢN		
1.1	Tài sản Ngắn hạn	518.900.611.267	373.451.473.595
1.2	Tài sản Dài hạn	176.459.580.295	199.317.367.201
	Cộng tài sản	695.360.191.562	572.768.840.796
2	NGUỒN VỐN		
2.1	Nợ phải trả	334.633.825.934	245.856.009.573
2.2	Vốn chủ sở hữu	360.726.365.628	326.912.831.223
	Cộng Nguồn vốn	695.360.191.562	572.768.840.796

Như vậy, kết thúc năm 2021, mặc dù việc kinh doanh gặp nhiều khó khăn, giá cả thép thế giới biến động khó lường, đặc biệt dịch Covid-19 liên tục tái phát làm ảnh hưởng

đến kinh tế chung của thế giới và của Việt Nam nhưng kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty đã có những chuyển biến tích cực. Các chỉ tiêu được đánh giá là hoàn thành so với kế hoạch đặt ra, riêng chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế đạt vượt kế hoạch. Kết quả đạt được đúng kỳ vọng xuất phát chủ yếu từ các yếu tố sau:

- Công ty đã điều chỉnh chiến lược kinh doanh một cách linh hoạt, đúng đắn. Tập trung vào chất lượng sản phẩm và dịch vụ, đáp ứng tốt theo nhu cầu thị trường.
- Công ty đã đánh giá, quy hoạch lại các kênh tiêu thụ, vùng tiêu thụ, các khu vực thị trường và các nhóm sản phẩm từ đó tập trung vào những phân khúc sản phẩm, đối tượng khách hàng và địa bán tiêu thụ.
- Kiểm soát hàng tồn kho, kiểm soát và tiết giảm hiệu quả chi phí sản xuất...

Nhìn chung tổng quan kết quả đạt được năm 2021 là sự nỗ lực cố gắng của toàn thể Ban lãnh đạo và tập thể người lao động vì một mục tiêu phát triển lâu dài, bền vững, giảm thiểu và hạn chế rủi ro, cố gắng khắc phục để vượt qua khó khăn chung của thị trường.

b) Tình hình nợ phải trả

- Tình hình nợ hiện tại: Nhằm phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty hiện có các khoản nợ vay ngắn hạn và vay dài hạn như sau:

Vay ngắn hạn: 211.921.563.968 VND

Vay dài hạn: 618.750.000 VND

(Chi tiết được tổng hợp theo bảng dưới đây)

	01/01/2021		Biến động trong năm			31/12/2021	
	Giá trị	Số có khả năng trả nợ	Tăng	Giảm	Giá trị	Số có khả năng trả nợ	
	VND	VND	VND	VND	VND	VND	
Ngắn hạn							
<i>Vay ngắn hạn</i>							
Ngân hàng TMCP Bưu điện Liên Việt - Chi nhánh Hà Nội (1)	209.706.045.622	209.706.045.622	500.515.306.641	499.124.788.295	211.096.563.968	211.096.563.968	
Ngân hàng TMCP Sài Gòn Hà Nội - Chi nhánh Vĩnh Phúc (2)	118.572.444.078	118.572.444.078	276.163.663.504	274.778.831.995	119.957.275.587	119.957.275.587	
	91.133.601.544	91.133.601.544	224.351.643.137	224.345.956.300	91.139.288.381	91.139.288.381	
<i>Vay và nợ dài hạn đến hạn trả</i>							
Công ty TNHH MTV Cho thuê tài chính NIITMCP Ngoại thương Việt Nam (3)	825.000.000	825.000.000	825.000.000	825.000.000	825.000.000	825.000.000	
	825.000.000	825.000.000	825.000.000	825.000.000	825.000.000	825.000.000	
Cộng	210.531.045.622	210.531.045.622	501.340.306.641	499.949.788.295	211.921.563.968	211.921.563.968	
Dài hạn							
<i>Nợ thuê tài chính dài hạn</i>							
Công ty TNHH MTV Cho thuê tài chính NIITMCP Ngoại thương Việt Nam (3)	1.443.750.000	1.443.750.000	-	825.000.000	618.750.000	618.750.000	
	1.443.750.000	1.443.750.000	-	825.000.000	618.750.000	618.750.000	
Cộng	1.443.750.000	1.443.750.000	-	825.000.000	618.750.000	618.750.000	

- Công ty không có nợ phải trả quá hạn: 0

3. *Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.*

Để quản lý tốt công ty trong giai đoạn phát triển với tốc độ tăng trưởng rất cao, Công ty chú trọng nâng cấp hệ thống quản lý doanh nghiệp và đã đạt được những chuyển biến đáng kể. Công ty đặc biệt ưu tiên cho sự đổi mới và nâng cao năng lực cũng như ứng dụng công nghệ thông tin.

Công ty vốn có nền tảng về quy trình và hệ thống quản lý. Để đáp ứng nhu cầu phát triển mới, yêu cầu quy trình và hệ thống này cần được cải tiến chuyên nghiệp hơn để vừa đảm bảo tính chặt chẽ, sâu sát, tuân thủ, vừa đủ với sự cởi mở linh hoạt để đón nhận và hỗ trợ các xu hướng mới.

Do đó, song hành với hoạt động kinh doanh của công ty, hoạt động nâng cấp, đổi mới cơ cấu bên trong cũng được diễn ra xuyên suốt thông qua việc cập nhật các chính sách quản lý, điều chỉnh các quy định, quy trình để phù hợp với nhu cầu thực tiễn và quy định pháp luật. Công ty đang dần hoàn thiện và ổn định hoạt động của các phòng ban Kế hoạch và Bộ phận nghiên cứu phát triển, phân chia rõ ràng mục đích, hiệu quả và chức năng của từng bộ phận theo đúng chuyên môn và nghiệp vụ.

4. *Kế hoạch phát triển trong tương lai*

Bước sang năm 2022, HDQT nhận định thị trường ngành thép tuy có khởi sắc nhưng vẫn tiềm ẩn nhiều bất ổn, khó lường. Thêm vào đó, diễn biến phức tạp của dịch bệnh, cộng với sự bất ổn của tình hình kinh tế - xã hội có thể đe dọa gây ảnh hưởng đến hoạt động ổn định của các doanh nghiệp. Tuy nhiên, hiện tại, Công ty đã có những bước khắc phục và cải thiện về tình hình tài chính và tình hình sản xuất kinh doanh.

Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh thực tế năm 2021, công ty Cổ phần Quốc tế Phương Anh xây dựng mục tiêu kế hoạch năm 2022 và kính trình Đại hội đồng cổ đông với nội dung cụ thể như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch
1	Doanh thu	1,400,000
2	Lợi nhuận trước thuế	78,500
3	Lợi nhuận sau thuế	62,800

Các nhiệm vụ trọng tâm

Hoạt động thương mại

Hoạt động thương mại: là hoạt động chính và mang lại doanh thu và lợi nhuận chính cho Công ty. Ban lãnh đạo Công ty phấn đấu đạt được các mục tiêu:

- ✓ Tiêu thụ hết số lượng sản phẩm nhập khẩu, gia công.
- ✓ Quản trị tốt hàng tồn kho, theo sát diễn biến giá nguyên liệu, có chính sách điều tiết hợp lý
- ✓ Cập nhật biến động tình hình kinh tế thế giới và trong nước, đặc biệt xu hướng tỷ giá, lãi suất để có chính sách điều hành dòng tiền hiệu quả.

Hoạt động khác của công ty

Năm 2021, Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh có bước chuyển mình mạnh mẽ sang lĩnh vực hoạt động kinh doanh bất động sản, tập trung tại một số tỉnh thành lớn trên cả nước, với phân khúc là các dự án tổ hợp căn hộ chung cư, trung tâm thương mại, văn phòng cho thuê....

Bước sang năm 2022, Công ty tiếp tục thực hiện các dự án bất động sản đang triển khai tại Đà Nẵng, Hưng Yên... Từng bước xây dựng công ty trở thành đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản, đầu tư xây dựng, quản lý vận hành, khai thác các khu đô thị mới, chung cư cao cấp, nhà ở, biệt thự liền kề, văn phòng cho thuê... tại Việt Nam, vững mạnh về tổ chức và lớn mạnh về thương hiệu.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

(Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần): không.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...).

Trong năm qua, Công ty đã vận động các cán bộ công nhân viên thực hiện dọn vệ sinh nơi làm việc, tạo môi trường làm việc trong lành, làm nên một nếp sống văn minh trong mỗi cá nhân người lao động. Bên cạnh đó, Công ty còn thực hiện sắp đặt cây xanh quanh nơi làm việc nhằm tạo thêm mảng xanh nơi làm việc, góp phần tạo tâm lý thoải mái cho người lao động.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Người lao động là một trong những yếu tố quyết định đến sự phát triển bền vững của Công ty. Ban lãnh đạo luôn tạo điều kiện để người lao động có thể phát huy hết khả năng trong một môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo

cũng không ngừng cải cách chính sách lương thưởng, phúc lợi, để góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Bên cạnh mục tiêu hoạt động vì lợi nhuận, tối đa hóa lợi ích cho cổ đông, Công ty còn quan tâm đến việc chia sẻ một phần lợi nhuận của mình vào sự phát triển chung của xã hội, cộng đồng người dân sinh sống trong địa bàn hoạt động của Công ty. Ý thức trách nhiệm với môi trường và xã hội được thể hiện cụ thể trong mọi hoạt động phát triển của Công ty. Một số chính sách tiêu biểu:

+ Tuân thủ nghiêm túc việc bảo vệ môi trường, xử lý rác thải, tiết kiệm nguồn nguyên nhiên liệu

+ Định hướng xuyên suốt là lựa chọn các giải pháp, công nghệ, sản phẩm giúp tối ưu hiệu quả bảo vệ môi trường từ quá trình thi công dự án đến quá trình vận hành, sử dụng của Khách hàng sau này.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty (đối với công ty cổ phần)

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Trải qua một năm khó dự đoán của ngành thép toàn cầu, ảnh hưởng từ đại dịch đã làm giảm nhu cầu ở hầu hết các thị trường khi các quốc gia rơi vào tình trạng đóng cửa, sản xuất thép lở lển. Sau đó là sự mất cân đối giữa cung và cầu thép khiến Hội đồng quản trị Công ty phải xem xét rất kỹ lưỡng và thận trọng khi đưa ra các quyết định trong năm.

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ trên tinh thần trách nhiệm, trung thực, cẩn trọng và theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ công ty, nhằm đảm bảo Công ty hoạt động hiệu quả, ổn định và ngày càng phát triển.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh đã tổ chức các phiên họp định kỳ, đột xuất. HĐQT đã họp và ban hành các nghị quyết, quyết định kịp thời, phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của Công ty, tuân thủ đúng định hướng nghị quyết đã được ĐHĐCĐ Công ty thông qua.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Năm 2021, HĐQT đánh giá Ban Giám đốc đã có nhiều nỗ lực trong việc tổ chức triển khai các hoạt động kinh doanh, đồng thời thực hiện tốt công tác quản trị nội bộ. Các

chủ trương, chỉ đạo mà HĐQT đưa ra được Ban Giám đốc triển khai đầy đủ, nhanh chóng và báo cáo chi tiết kết quả thực hiện với tinh thần trách nhiệm cao.

Thực hiện Nghị quyết đã được phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, HĐQT đã tập trung chỉ đạo, giám sát công tác quản lý điều hành của Ban Giám đốc trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Việc giám sát được thực hiện thông qua các cuộc họp của HĐQT với Ban Giám đốc, các cuộc họp giao ban hàng tuần/tháng/Quý và các cuộc họp chuyên đề, đột xuất khác.

Năm 2021, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu sự ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19. Hoạt động sản xuất tại nhà máy do đó cũng bị ảnh hưởng, gián đoạn. Với mục tiêu vừa phòng chống dịch, vừa đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị đã thường xuyên tổ chức các cuộc họp trực tuyến cùng Ban Giám đốc nhằm kịp thời đưa ra những quyết sách, điều hành, chỉ đạo hợp lý, kịp thời cho mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Ban Giám đốc Công ty đã triển khai hoạt động theo đúng quyết định, chỉ đạo của Hội đồng quản trị, đảm bảo sản xuất kinh doanh hiệu quả, đảm bảo phòng chống dịch theo quy định của Nhà nước.

HĐQT cùng Ban Giám đốc đã thống nhất xây dựng các mục tiêu, phương hướng, kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2021-2022 và đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại cuộc họp thường niên ngày 29/06/2021;

HĐQT luôn bám sát và chỉ đạo định hướng toàn bộ hoạt động của Ban Giám đốc, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Ban Giám đốc

Năm 2021 HĐQT đánh giá cao sự chủ động linh hoạt và sáng tạo quyết tâm cao của Ban Giám đốc cùng toàn thể CBCNV của công ty trong việc tổ chức triển khai các hoạt động kinh doanh, đồng thời thực hiện tốt công tác quản trị nội bộ giúp công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu, đi đúng theo chiến lược đề ra trước diễn biến phức tạp và tác động tiêu cực của dịch bệnh covid 19.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Năm 2022, tình hình thế giới, khu vực dự báo tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường và còn nhiều thách thức bởi ảnh hưởng từ chiến tranh thương mại giữa các quốc gia, các nền kinh tế lớn kết hợp yếu tố rủi ro về chính trị, xu hướng bảo hộ thương mại. Trong khi đó, đại dịch Covid-19 vẫn còn lây lan tại một số nước và khu vực trên thế giới sẽ tác động tiêu cực đến nền kinh tế.

Đối với năm 2022, Hội đồng quản trị đã đề xuất chiến lược hoạt động và sản xuất kinh doanh và đặt ra mục tiêu phát triển cho năm 2022 như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

Nội dung	Số tiền
A. Kế hoạch doanh thu	1,400,000
Doanh thu bán hàng	1,400,000
B. Kế hoạch chi phí	1,321,500
Giá vốn	1,284,000
<i>Trong đó chi phí khấu hao</i>	<i>10,000</i>
Chi phí tài chính	20,000
Chi phí bán hàng	4,000
Chi phí quản lý kinh doanh	12,000
Chi phí khác	1,500
C. Kế hoạch lợi nhuận	
Lợi nhuận trước thuế	78,500
Lợi nhuận sau thuế	62,800

Để thực hiện kế hoạch tài chính năm 2022, Hội đồng quản trị xây dựng chiến lược và định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty như sau:

2.1. Mặt hàng và lĩnh vực kinh doanh:

- Tập trung đẩy mạnh hoạt động kinh doanh thép mạ, cán nguội, thép không gỉ.
- Đẩy mạnh dịch vụ gia công cắt xẻ.
- Tập trung đẩy mạnh hoạt động kinh doanh lĩnh vực bất động sản, xây dựng thương hiệu Phương Anh uy tín, chuyên nghiệp trên thị trường bất động sản tại Việt Nam.

2.2. Theo dõi chặt chẽ, bám sát và nắm bắt nhanh chóng những diễn biến của thị trường, đặc biệt trong biến động giá cả lớn như hiện nay để đưa ra những giải pháp ứng phó một cách hữu hiệu và kịp thời.

2.3. Kiểm soát chi phí hiệu quả

2.4. Nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ gia công cắt xẻ tại nhà máy.

2.5. Triển khai chương trình cải tiến năng suất chất lượng thông qua bộ công cụ TPS (PDCA, 5S, Kaizen, TPM, 7QC)

- 2.6. Phát triển năng lực đội ngũ nhân sự qua việc tự đào tạo và tham gia các khóa học bên ngoài.
- 2.7. Nâng cao thu nhập của người lao động, tạo môi trường ổn định cho người lao động làm việc đặc biệt trong giai đoạn diễn biến dịch bệnh như hiện nay.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

- a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Năm 2021, Số lượng thành viên HĐQT là 05 thành viên. Thành phần và chức danh của thành viên HĐQT như sau:

STT	Họ và tên	Chức danh	Ghi chú	Tỷ lệ sở hữu
1	Hà Thị Hải Vân	Chủ tịch HĐQT	Thành viên điều hành	6.06
2	Trần Duy Cường	Thành viên HĐQT	Thành viên không điều hành	2.14
3	Nguyễn Thị Ngọc Hà	Thành viên HĐQT	Thành viên không điều hành	1.07
4	Vũ Văn Toàn	Thành viên HĐQT	Thành viên độc lập	2.31
5	Lưu Thị Thu Thùy	Thành viên HĐQT	Thành viên không điều hành	0

- b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: không
- c) Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị và các thành viên HĐQT Công ty luôn Trung thành với lợi ích của Cổ đông, Công ty. Thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ trên tinh thần trách nhiệm, trung thực, cẩn trọng và theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ công ty, nhằm đảm bảo Công ty hoạt động hiệu quả, ổn định và ngày càng phát triển.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Quốc tế Phương Anh đã tổ chức các phiên họp định kỳ, đột xuất. HĐQT đã họp và ban hành các nghị quyết, quyết định kịp thời, phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của Công ty, tuân thủ đúng định hướng nghị quyết đã được ĐHCĐ Công ty thông qua.

Nội dung các cuộc họp trong năm 2021 được thể hiện tại các Nghị quyết, quyết định cụ thể như sau:

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1.	01/2021/NQ- HĐQT-PAS	05/01/2021	Về ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền trả cổ tức bằng tiền và bằng cổ phiếu	100%
2.	02/2021/NQ- HĐQT-PAS	11/01/2021	Về thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp của Công ty	100%
3.	03/2021/NQ- HĐQT-PAS	14/01/2021	Thay đổi nhân sự giữ chức vụ Tổng giám đốc	100%
4.	04/2021/NQ- HĐQT-PAS	18/01/2021	Thông qua ký kết Hợp đồng tín dụng với SHB Vĩnh Phúc	100%
5.	05/2021/NQ- HĐQT-PAS	19/01/2021	Ủy quyền ký hồ sơ xin tái cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Liên Việt – CN Hà Nội	100%
6.	06/2021/NQ- HĐQT-PAS	22/01/2021	Thay đổi đại diện quản lý phần vốn góp của Công ty tại CTCP Khách sạn Vườn Đào	100%
7.	07/2021/NQ- HĐQT-PAS	02/02/2021	Thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng Sacombank – CN Thủ Đức	100%
8.	08/2021/NQ- HĐQT-PAS	15/03/2021	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền tham dự ĐHĐCĐ thường niên năm 2021	100%
9.	09/2021/NQ- HĐQT-PAS	18/03/2021	Tăng vốn điều lệ, sửa đổi nội dung điều lệ Công ty	100%

10.	10/2021/NQ-HĐQT-PAS	06/04/2021	Gia hạn hợp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021	100%
11.	11/2021/NQ-HĐQT-PAS	10/05/2021	Tạm hoãn tổ chức ĐHCĐ thường niên 2021	100%
12.	12/2021/NQ-HĐQT-PAS	29/06/2021	Bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị	100%
13.	77/2021/NQ-HĐQT-PAS	07/07/2021	Thông qua việc thế chấp tài sản Ngân hàng Sài Gòn Thường Tín	100%
14.	16/2021/NQ-HĐQT-PAS	18/08/2021	Cam kết liên quan đến đợt chào bán cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu	100%
15.	18/2021/NQ-HĐQT-PAS	08/10/2021	Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ và hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng, các cam kết của công ty, phương án sử dụng vốn thu được từ việc phát hành	100%
16.	19/2021/NQ-HĐQT-PAS	30/09/2021	Thông qua việc vay vốn Ngân hàng Liên Việt	100%
17.	21/2021/NQ-HĐQT-PAS	28/10/2021	Thay đổi nhân sự giữ chức vụ TGD Công ty	100%
18.	23/2021/NQ-HĐQT-PAS	02/12/2021	Chi trả cổ tức 2020 bằng tiền mặt	100%
19.	24/2021/NQ-HĐQT-PAS	23/12/2021	Thông qua việc vay vốn ngân hàng Sài Gòn Hà Nội	100%
20.	25/2021/NQ-	29/12/2021	Thông qua kế hoạch sử dụng vốn chi tiết, kế hoạch giải ngân	100%

	HĐQT-PAS		số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu ra công chúng và thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	
21.	26/2021/NQ-HĐQT-PAS	01/12/2021	Thông qua việc vay vốn, sử dụng tài sản làm biện pháp bảo đảm tại Ngân hàng Viettin	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Thành viên hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện đúng chức năng, vai trò và đảm bảo tính độc lập của Hội đồng quản trị

- Đưa ra các ý kiến khách quan, công bằng, minh bạch nhằm vào lợi ích tổng thể của công ty chứ không nhằm vào lợi ích riêng của một hoặc một số cổ đông lớn. Nhờ tiếng nói khách quan này, HĐQT tránh được những quyết định mang tính chất tư lợi, có thể gây xung đột lợi ích trong cổ đông, hoặc ngay trong HĐQT.

- Thành viên độc lập HĐQT đã có nhiều thông tin hơn về thị trường, môi trường kinh doanh để đưa ra những phân tích, nhận định sáng suốt hơn, giúp cho HĐQT có thêm góc nhìn để đưa ra các quyết định đúng đắn mà không bị lệ thuộc vào tiền lệ công ty;

- Đóng góp ý kiến phản biện trong các quyết sách của HĐQT từ chính kiến thức, kinh nghiệm tổng hợp để đảm bảo tính đa chiều, đa diện của HĐQT, thúc đẩy sự công bằng, minh bạch trong hoạt động quản trị của công ty.

Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: không

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: *không*

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

Trong năm 2021, Ban Kiểm soát Công ty gồm 03 thành viên như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (%)
-----	-----------	---------	--------------------------

1	Đào Thị Thu Hường	Trưởng ban kiểm soát	0.35
2	Hà Thị An	Thành viên	0
3	Phan Thị Diệu Linh	Thành viên	0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát.

- Trong năm 2021, sau Đại hội đồng cổ đông, Ban kiểm soát đã họp phân công nhiệm vụ cho từng thành viên ban kiểm soát để thực hiện các chức năng nhiệm vụ của ban, họp xây dựng bổ sung kế hoạch hoạt động năm 2021. Tình hình thực tế đặc biệt của năm 2021 có nhiều biến động do dịch bệnh nên việc trao đổi và các buổi họp BKS trao đổi thông qua hình thức online. Ban kiểm soát đã họp 02 lần với nội dung thông qua kết quả thẩm định Báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty đã được kiểm toán bởi công ty TNHH hãng kiểm toán và định giá Asco và thông qua kết quả thẩm định Báo cáo tài chính bán niên 2021 của Công ty đã được soát xét bởi công ty TNHH hãng kiểm toán và định giá Asco.
- Giám sát việc tuân thủ Điều lệ Công ty, các quy định hiện hành của pháp luật trong việc quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Kiểm soát việc thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và các Nghị quyết của HĐQT năm 2021.
- Kiểm tra, giám sát các mặt hoạt động của Công ty qua việc tham gia các cuộc họp của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và các văn bản, báo cáo định kỳ của các Phòng chuyên môn để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh, tham gia ý kiến, đưa ra các kiến nghị với HĐQT, Ban điều hành trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của mình.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích;

STT	Nội dung	Thù lao 01 tháng/ người (đồng)	Chi phí hoạt động và lợi ích khác năm 2021	Thù lao cả năm 2021 (đồng)
1	Thù lao Chủ tịch HĐQT	2.000.000	0	24.000.000

2	Thù lao Thành viên HDQT (04 người)	8.000.000	0	96.000.000
3	Thù lao Trưởng BKS	2.000.000		24.000.000
4	Thù lao Thành viên BKS (02 người)	2.000.000		24.000.000

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ

TT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	Hà Thị Hải Vân	Người nội bộ	0	0	1700000	6.06	mua
2	Trần Duy Cường	Người nội bộ	1032450	3.68	600000	2.14	bán
3	Nguyễn Thị Ngọc Hà	Người nội bộ	1595000	5.68	300000	1.07	bán
4	Vũ Văn Toàn	Người nội bộ	0	0	650000	2.31	mua
5	Hà Thị An	Người nội bộ	28050	0.10	0	0	bán
6	Dương Văn Kiểm	Người liên quan	31080	0.11	0	0	bán
7	Đào Thị Thu Hường	Người nội bộ	1155000	4.11	100000	0.35	bán

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: *không*

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Công ty nghiêm túc thực hiện các quy định về quản trị công ty và các quy định pháp luật liên quan

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2021 của Công ty đã được thực hiện kiểm toán đúng theo quy định tại điều lệ và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2021, do công ty TNHH hăng kiểm toán và định giá Asco thực hiện. Báo cáo tài chính đã phản ánh đầy đủ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tài chính của công ty, được trình bày theo các mẫu báo cáo được quy định. Báo cáo đã phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính tại thời điểm 31/12/2021. Việc ghi chép, mở sổ kế toán, phân loại các nội dung kinh tế theo chuẩn mực kế toán do Bộ Tài chính ban hành.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán.

Công ty đã thực hiện báo cáo và công bố thông tin định kỳ đúng quy định của pháp luật trên thị trường chứng khoán.

Nơi nhận:

Recipients:

- NT;

- Lưu: VT.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO
PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



HÀ THỊ HẢI VÂN