

Hà Nội, ngày 01 tháng 4 năm 2022

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
THE SUBMISSION TO SHAREHOLDERS

(V/v: *Phê duyệt Chương trình thưởng cổ phiếu từ quỹ Phát triển tài năng/ Approve on*
Rewarding program of shares from Talent Development Fund)

Kính gửi: Cổ đông Công ty Cổ phần Vinafco
To: Shareholders of Vinafco Joint Stock Corporation

Căn cứ vào/ Pursuant to:

- Điều lệ Công ty cổ phần Vinafco;
The charter of Vinafco joint stock Corporation;
- Nghị quyết số 151/2007/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/11/2007 của ĐHĐCĐ, bao gồm nội dung thành lập quỹ Phát triển tài năng;
Resolution no. 151/2007/NQ-HDQT on 22/11/2007 by BOD, including content of establishment of Talent Development Fund;

Liên quan đến cổ phiếu của quỹ Phát triển tài năng (Quỹ PTTN) Vinafco, Hội đồng Quản trị xin được báo cáo các nội dung cụ thể như sau:

Regarding to the Talent Development Fund (herein after referred to as "TDF") of Vinafco, BOD would like to report as follows:

I. Về quỹ phát triển tài năng Vinafco/ TDF information

- Ngày 22/11/2007, Đại hội đồng Cổ đông công ty có Nghị quyết số 151/2007/NQ-ĐHĐCĐ (văn bản đính kèm). Trong đó có nội dung liên quan đến Quỹ PTTN như sau:

AGSM of Vinafco issued resolution no.151/2007/NQ-DHDCD on Nov 22th, 2007 which related to the TDF as below:

- + Phê duyệt cho công ty thành lập Quỹ PTTN nhằm mục đích sử dụng quỹ cho việc chi thưởng và khuyến khích cá nhân là CBCNV có đóng góp xuất sắc và lâu dài cho sự phát triển của Vinafco.

Approved to establish TDF of Vinafco in order to reward and encourage to employees who have outstanding and long contribution to the development of Vinafco.

- + Ủy quyền cho ông Trịnh Ngọc Hiến- Chủ tịch HĐQT quản lý và điều hành Quỹ PTTN. Việc ra quyết định khen thưởng và trích cổ phiếu chi thưởng phải được thông qua HĐQT;



Authorized Mr. Trinh Ngoc Hien- Chairman of BOD to manage and operate TDF. Giving reward decision and share distribution must be approved by BOD.

- Ngày 05/09/2008, Hội đồng quản trị Vinafco có quyết định số 120/QĐ-HĐQT v/v thành lập Quỹ PTTN (văn bản đính kèm), với nội dung:

BOD of Vinafco issued decision no. 120/QĐ-HĐQT on Sep 05th, 2008 about establishment of TDF (attached document) with below information:

- + Thành lập Quỹ PTTN Công ty cổ phần Vinafco/ *Establish TDF of Vinafco JSC;*
 - + Mua 100.000 cổ phiếu công ty cổ phần Vinafco làm Quỹ PTTN/ *Buy 100,000 shares of Vinafco JSC to form asset of TDF.*
 - + Nguồn tiền mua: Quỹ phúc lợi; *Money source: From welfare fund*
 - + Mục đích sử dụng: Chi thưởng và khuyến khích các cá nhân là CBNV Công ty có đóng góp xuất sắc và lâu dài cho sự phát triển của Vinafco; *Purpose of TDF use: to reward and encourage to employees who have outstanding and long contribution to the development of Vinafco.*
- Ngày 16/10/2009, Công ty cổ phần Vinafco phát hành Giấy chứng nhận sở hữu cổ phần cho Quỹ PTTN (mã cổ đông: VNC0958; CNĐKKD: 120/QĐ/HĐQT; ngày cấp CNĐKKD: 05/09/2008; nơi cấp: VFC), chứng nhận ngày 01/10/2008, Quỹ Phát triển tài năng sở hữu 100.000 cổ phần VFC, theo diện Hạn chế;

VFC JSC., issued the Certificate of Share Ownership to the TDF on Oct 16th, 2009 (shareholder code: VNC0958; Business license: 120/QĐ/HĐQT issued on Sep 5th, 2008 at Vinafco), certified TDF ownership of 100,000 share of VFC JSC., on Oct 1st, 2008, limited transaction type.

- Trong giai đoạn 2011-2014, Công ty đã thực hiện tạm ứng và chia cổ tức cho các cổ đông, trong đó số tiền cổ tức tương ứng với 100.000 cổ phần thuộc Quỹ PTTN là: 395.000.000 đồng, hiện nay đang được hạch toán trên tài khoản Phải trả, phải nộp khác.

During 2011-2014 period, Vinafco JSC., paid the dividend and dividend in advance to the shareholders, of which the dividend to the 100,000 share of TDF is VND 395 million and booked as Other payable account till now.

- Ngày 12/04/2021, theo xác nhận của Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam, tình trạng lưu ký 100.000 cổ phần do Quỹ PTTN sở hữu như sau:

As confirmation from Vietnam Securities Depository on Apr 12th, 2021, the depository of 100,000 shares owned by TDF is recorded as follow.

- + Họ và tên: Quỹ Phát triển tài năng/ *Name: Talent Development Fund*
- + Số ĐKSH: 120/QĐ/HĐQT ngày cấp 30/04/1975/ *Business license: 120/QĐ-HĐQT issued on Apr 30th, 1975.*
- + Phân loại: Tổ chức, trong nước/ *Type: Organization, Domestic;*
- + Sở hữu: 100.000 cổ phần/ *Ownership: 100,000 share*
- + Phân loại: Loại 2, chưa lưu ký/ *Type: 2nd type, non-depository*

II. Đề xuất xử lý quỹ Phát triển tài năng/ *Proposed solution for TDF*

HĐQT đề xuất xử lý Quỹ PTTN bằng chương trình thưởng cổ phiếu cho cán bộ quản lý từ Quỹ PTTN, cụ thể như sau:

BOD would like to solve the TDF by rewarding shares of TDF to the management employees, detail as follows:

1. Sự cần thiết/ Reason for using TDF

- Xuất phát từ mục đích ban đầu khi thành lập Quỹ PTTN từ năm 2008 nhằm chi thưởng và khuyến khích cá nhân là CBCNV có đóng góp xuất sắc và lâu dài cho sự phát triển của Vinafco, HĐQT nhận thấy trong bối cảnh nhân sự ngành logistics có sự cạnh tranh quyết liệt từ các công ty, việc sử dụng Quỹ PTTN để chia thưởng cho đội ngũ quản lý cấp cao là hợp lý, vừa tránh lãng phí nguồn cổ phần của Quỹ vừa nâng cao trách nhiệm và sự gắn bó của cán bộ quản lý cấp cao với kế hoạch phát triển trung hạn.

As the original purpose for establishing TDF in 2008 is to reward and encourage to employees who have outstanding and long contribution to the development of Vinafco, BOM also recognizes that currently the competition of human resource in logistics sector is very high. The usage of TDF to reward to the management team is correct, both avoid waste of shares owned by TDF and enhance responsivity and commitment of management employees to the company strategy.

- Liên quan đến khoản cổ tức mà công ty đã chia cho Quỹ PTTN, công ty cũng cần có phương án để xử lý khoản cổ tức này một cách hợp lý.

Regarding to the dividend to the TDF, Vinafco also needs to solve the dividend to share owned by TDF.

2. Chương trình thưởng cổ phiếu từ quỹ Quỹ PTTN/ Rewarding program of shares from TDF

Trên cơ sở phân tích sự cần thiết nêu trên, HĐQT đề xuất chương trình thưởng cổ phiếu cho cán bộ quản lý từ quỹ Phát triển tài năng như sau:

With reason for using TDF as analyzed, BOD would like to propose Rewarding program of shares from TDF as below:

2.1. Tên chương trình: Thưởng cổ phiếu từ Quỹ PTTN/ *Name of program: Reward program of shares from TDF;*

2.2. Mục đích: Tạo động lực để cán bộ quản lý chủ chốt gắn bó lâu dài, đóng góp cho sự phát triển trung và dài hạn của công ty/ *Purpose: To encourage key management employees to have long term commitment with medium- and long-term development of Vinafco.*

2.3. Nguồn thưởng: Toàn bộ 100.000 cổ phiếu thuộc Quỹ phát triển tài năng của Công ty cổ phần Vinafco, tương đương 1.000.000.000 VNĐ (theo giá trị mệnh giá);

Share source for rewarding: 100,000 share of TDF of Vinafco, be equivalent to VND 1 billion (as face value).

2.4. Đối tượng được thưởng cổ phiếu/ *Rewarded employees*

Cán bộ quản lý chủ chốt của Vinafco/ *Key management employees of Vinafco.*

2.5. Hạn chế chuyển nhượng/ *Restriction of share transfer*

Hạn chế các cá nhân nhận thưởng chuyển nhượng cổ phần trong thời gian 02 năm kể từ ngày được sang tên sở hữu cổ phần (sau năm thứ 1 được quyền chuyển nhượng 50% số cổ phần được thưởng, sau năm thứ 2 được quyền chuyển nhượng toàn bộ số cổ phần được thưởng).

Restricting individuals receiving bonuses from transferring shares within 2 years from the date of being transferred to share ownership (after the 1st year, they are entitled to transfer 50% of bonus shares, after the 2nd year, they are entitled to transfer all of bonus shares).

2.6. Thuế liên quan/ *Related taxes*

Cá nhân nhận thưởng có trách nhiệm nộp các loại thuế phát sinh từ việc nhận thưởng cổ phiếu này.

Employees get rewarded shares will pay all taxes incurred from the reward transaction.

2.7. Các nội dung khác/ *Others*

- Đối với số tiền cổ tức 395 triệu của Quỹ PTTN, hiện đang treo tại tài khoản Phải trả, phải nộp khác, đề nghị chi trả vào quỹ Phúc lợi của Công ty.

For the dividend of VND 395 million to TDF which booked as Other payable will be transferred to welfare fund of Vinafco.

- Sau khi việc thực hiện chia thưởng 100.000 cổ phần Quỹ PTTN được hoàn tất, Quỹ sẽ được giải tán. Trong tương lai, việc khuyến khích CBNV sẽ được thực hiện qua các chính sách về cổ phiếu ưu đãi (ESOP) hàng năm nếu có.

After the reward of 100,000 share from TDF is completed, the TDF will be closed. After that, the encouragement of employees will be carried out by annual ESOP if any.

2.8. Kế hoạch thực hiện/ *Action plan*

Thời gian thực hiện trong năm 2022 và sau khi được ĐHĐCĐ phê duyệt.

Implementation time in 2022 and after approval of the General Meeting of Shareholders.

III. Các nội dung đề xuất phê duyệt/ *Proposed contents for approval*

Với phân tích và thông tin như trên, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt các nội dung sau:

With above analysis and information, BOM would like to submit for Shareholders' approval with below contents:

- 3.1. Phê duyệt chương trình Thưởng cổ phiếu từ Quỹ PTTN tại mục 2, phần II nêu trên;

Approve Reward program of shares from TDF as detailed in above point 2 of section II.

- 3.2. Ủy quyền toàn bộ cho HĐQT quyết định về việc:

Full authorization for the Board of Directors to decide on:

- Phê duyệt nội dung chi tiết Chương trình Thưởng cổ phiếu từ Quỹ PTTN tại mục 2, phần II nêu trên.

Approving the details of the Reward program of shares from TDF as detailed in above point 2 of section II.

- Ký các tài liệu, văn bản liên quan và thực hiện các thủ tục cần thiết với các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền chấp thuận, phê chuẩn thực hiện chương trình Thưởng cổ phiếu cho cán bộ quản lý từ Quỹ PTTN.

Signing all documents relates and carrying out necessary procedures with competent State agencies to approve the implementation of the Reward program of shares from TDF.

· HĐQT kính báo cáo ĐHĐCĐ xem xét, phê duyệt! /The BOD would like to submit to the Shareholders for reviewing and approving.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ ON BEHALF OF BOD

Chủ tịch HĐQT/ Chairman



Đặng Lưu Dũng

C.P.