

**BÁO CÁO**  
**Kết quả hoạt động SXKD năm 2021**  
**và kế hoạch SXKD năm 2022**

**Phần thứ nhất**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2021**

Năm 2021, Đợt bùng phát dịch Covid-19 lần thứ tư từ tháng 4/2021 đến nay đã gây tổn hại, ảnh hưởng nghiêm trọng đến sự phát triển kinh tế và mọi mặt của đời sống xã hội trên cả nước, trong đó có ngành xây dựng - là lĩnh vực hoạt động chính của Tổng công ty 36: công tác tiếp thị tìm kiếm việc gặp nhiều trở ngại, giá một số vật tư, vật liệu tăng đột biến, công tác huy động nhân công, thiết bị...khó khăn đã ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả, hiệu quả SXKD của đơn vị; Tổng công ty tiếp tục kiên toàn tổ chức, biên chế để phù hợp với mô hình quản trị CTCP; đội ngũ cán bộ chủ chốt có sự biến động lớn. Trước tình hình đó, dưới sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của Hội đồng Quản trị (HĐQT), Ban Tổng giám đốc và đã có những quyết sách kịp thời để thực hiện nhiệm vụ SXKD, xây dựng đơn vị thích ứng an toàn, linh hoạt với dịch bệnh Covid-19, Tổng công ty đã hoàn thành các nhiệm vụ năm 2021 với kết quả cụ thể như sau:

**I. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chính**

TT	Các chỉ tiêu chính	Đơn vị tính	Năm 2021		
			Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH năm
1	Giá trị sản lượng	Triệu đồng	2.117.958	1.254.087	59,21%
	- Phần xây lắp	Triệu đồng	1.875.000	1.058.773	
	- Phần thu phí QL 19	Triệu đồng	125.000	121.054	
	- Phần bất động sản	Triệu đồng	117.958	74.260	
2	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.936.958	1.197.989	61,85%
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	-57.713	26.757	-
4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	-66.333	21.573	-
5	Vốn điều lệ	Triệu đồng	1.017.671	1.017.566	99,99%
6	Chia cổ tức	Triệu đồng	-	-	-
7	Tỷ lệ cổ tức	%	-	-	-



TT	Các chỉ tiêu chính	Đơn vị tính	Năm 2021		
			Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH năm
8	Lợi nhuận sau thuế/doanh thu	%	-	1,80	-
9	Lao động bình quân	Người	2.340	812	34,70%
10	Bình quân thu nhập	Tr.đ/ng/th	9,107	9,933	109,07%

## II. Đánh giá kết quả thực hiện một số mặt công tác chính

### 1. Công tác kế hoạch

- Đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch SXKD năm 2021 và giao chỉ tiêu cho các đơn vị thành viên. Chỉ đạo có hiệu quả việc triển khai thực hiện kế hoạch và đôn đốc kiểm tra, giám sát, có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào các công trình trọng điểm, có giá trị lớn, yêu cầu gấp tiến độ để bàn giao. Duy trì nghiêm chế độ giao ban sản xuất định kỳ hàng tháng để HĐQT, Ban Tổng giám đốc nắm bắt, chỉ đạo SXKD kịp thời, tập trung chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ các công trình trọng điểm, giải quyết các khó khăn, vướng mắc của đơn vị. Theo dõi và quản lý chặt chẽ các hợp đồng kinh tế A-B, công tác quản lý khoán nội bộ được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ đảm bảo mức thu nộp theo đúng quy định của Tổng công ty.

- Trong năm 2021, Tổng công ty đã ký được 10 hợp đồng kinh tế A-B về xây lắp với tổng giá trị: 2.609,25 tỷ đồng đảm bảo việc làm trong năm 2021 và năm tiếp theo.

### 2. Công tác tiếp thị và đấu thầu

Tập trung phát huy thế mạnh truyền thống về xây dựng dân dụng; hạ tầng - giao thông, thủy lợi và tiếp tục khẳng định vị thế trong lĩnh vực đầu tư bất động sản; tập trung tiếp thị các dự án lớn có tính khả thi cao với nguồn vốn rõ ràng. Đồng thời mở rộng tìm kiếm sang thị trường tư nhân, các dự án có vốn đầu tư nước ngoài (ADB, JICA)...Hồ sơ dự thầu đảm bảo tốt về chất lượng kỹ thuật với đơn giá cạnh tranh do đó trong năm 2021 đã trúng thầu và chỉ định 10 gói thầu về xây lắp với tổng giá trị 2.609,25 tỷ đồng bảo đảm công việc trong năm 2021 và gói đầu một phần sang năm 2022. Về lĩnh vực đầu tư bất động sản, trong năm 2021 Tổng công ty đã trúng đấu giá quyền sử dụng đất 4 dự án tại: Lào Cai (02 dự án), Nghệ An (01 dự án) và Quảng Ninh (01 dự án) với tổng giá trị trúng đấu giá 433,51 tỷ đồng để thực hiện dự án đầu tư xây dựng.

### 3. Công tác Tài chính Kế toán

- Duy trì tốt công tác tài chính - kế toán, thực hiện quản lý tốt tài sản, nguồn vốn, doanh thu, chi phí, công nợ, kết quả SXKD. Đặc biệt công tác quản lý vốn được thực hiện thống nhất chặt chẽ, đúng nguyên tắc quản lý tài chính của Nhà nước và tuân thủ theo điều kiện tài trợ vốn của Ngân hàng, đồng thời thực hiện thận trọng thường xuyên hạn mức đầu tư, kiểm soát số dư tối đa nợ vốn tại mọi thời điểm, đảm bảo cân đối hợp lý, đáp ứng vốn cho SXKD nhưng an toàn về tài chính.

- Công tác thanh quyết toán thu hồi công nợ đã được chú trọng từ khâu kiểm



tra nguồn vốn của từng công trình, nghiệm thu, lập hồ sơ thanh quyết toán, quá trình giải ngân từng đợt của Chủ đầu tư. Chấp hành nghiêm chế độ thu nộp đối với ngân sách Nhà nước và cấp trên. Chỉ đạo quyết liệt công tác thu hồi vốn từ chủ đầu tư, hệ thống hồ sơ ứng vốn, thanh quyết toán A-B được triển khai chặt chẽ, đồng bộ và kịp thời. Đã tăng cường kiểm tra, giám sát, phân cấp quản lý, gắn trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong thực hiện công tác cấp - ứng vốn. Công tác tài chính trong năm đã đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ SXKD và hoạt động đầu tư BĐS, góp phần quan trọng hoàn thành nhiệm vụ chính trị trọng tâm. Lãnh đạo chấp hành nghiêm kế hoạch công tác kiểm tra, thanh tra của các cơ quan chức năng đối với công tác tài chính. Đã ban hành Quy chế tạm ứng, thanh toán vốn phục vụ hoạt động SXKD trên nguyên tắc bảo đảm hiệu quả, an toàn và phát huy tính tự chủ cho các đơn vị.

#### **4. Công tác Tổ chức Lao động**

- Công tác tổ chức lực lượng: Thực hiện báo cáo kết quả bố trí, sử dụng giải quyết chế độ, chính sách đối với quân nhân, công nhân viên quốc phòng thuộc DN thực hiện cổ phần hóa theo quy định tại Thông tư số 139/2018/TT-BQP ngày 30/8/2018 của Bộ trưởng BQP; thực hiện tốt việc xin ý kiến và các báo cáo của Người đại diện phần vốn nhà nước về BQP. Về cơ cấu, tổ chức đến hết tháng 12/2021, Tổng công ty có: 06 phòng (ban) cơ quan Tổng công ty, 16 đơn vị hạch toán phụ thuộc, 02 công ty con và 04 công ty liên kết.

- Công tác quản lý lao động, tiền lương: Thực hiện tốt các quy định của Bộ Quốc phòng và Bộ luật Lao động, Luật Việc làm về ký kết hợp đồng lao động, quản lý và sử dụng lao động. Người lao động vào làm việc tại cơ quan, đơn vị trực thuộc bảo đảm hồ sơ, thủ tục pháp lý theo quy định; thực hiện quản lý tốt lao động hiện có, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện trả lương cho người lao động gắn với kết quả sản xuất kinh doanh, khuyến khích tăng thu nhập trên cơ sở tăng năng suất lao động và hiệu quả kinh tế. Thanh toán đầy đủ chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ dưỡng sức PHSK; bảo đảm các chế độ tiền lương, tiền thưởng, ăn ca cho người lao động. Tổng hợp và cập nhật thông tin mã số thuế theo căn cước công dân mới cho người lao động.

- Công tác BHXH, BHYT, BHTN: Chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về bảo hiểm bắt buộc; công tác thu nộp BHXH, BHYT, BHTN lên BQP và ra cơ quan BHXH địa phương đảm bảo chính xác, đúng thời gian quy định. Quân số thuộc diện bắt buộc tham gia bảo hiểm xã hội: 562 đ/c, trong đó: Sỹ quan 88 đ/c, QNCN 136 đ/c, Lao động hợp đồng 338 đ/c. Trong năm, Tổng công ty đã lập danh sách hỗ trợ HDLĐ hưởng trợ cấp nhà nước do ảnh hưởng Covid-19 đảm bảo chi trả kịp thời cho người lao động.

- Thực hiện tốt công tác quản lý, bố trí và liên thâm quân số hàng tháng, quý với Cục Quân lực/BTTM theo đúng quy định. Quản lý chặt chẽ, cập nhật đầy đủ thông tin trong hồ sơ quân nhân; cấp đầy đủ chứng minh thư quân đội. Thường xuyên cập nhật cơ sở dữ liệu về thân nhân quân nhân QNCN để giải quyết chế độ chính sách. Thực hiện tốt chế độ nâng bậc lương, nâng loại, chuyển nhóm đối với QNCN và LĐHĐ, nâng bậc lương chính sách bảo đảm đúng tiêu chuẩn quy định của Bộ Quốc phòng và Nhà nước. Đã hướng dẫn, tổng hợp và rà soát nâng bậc lương,



nâng loại, chuyển nhóm QNCN; nâng bậc lương, chuyển ngạch lương LĐHĐ năm 2021, cụ thể: BQP ký quyết định nâng lương, chuyển nhóm ngạch lương cho 33 đ/c QNCN; Tổng công ty ký quyết định nâng lương, chuyển nhóm ngạch lương cho 96 LĐHĐ. QNCN chưa đủ điều kiện nghỉ hưu nhưng trình độ, năng lực, sức khỏe yếu không đáp ứng được yêu cầu của nhiệm vụ, gia đình có hoàn cảnh khó khăn, tự nguyện xuất ngũ, thôi việc hoặc vi phạm kỷ luật, thì giải quyết phục viên, thôi việc. Kết quả trong năm 2021 đã giải quyết phục viên: 03 đ/c (SQ: 02; QNCN: 01); giải quyết chế độ hưu trí: 12 đ/c (07 SQ, 05 QNCN); giải quyết chấm dứt HĐLĐ: 104 trường hợp; tuyển dụng LĐHĐ: 58 người.

- Công tác an toàn lao động: Trong năm hoàn thiện hồ sơ và đã được cơ quan chức năng cấp giấy chứng nhận ISO 45001 về AT&SKNN cho Tổng công ty; tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ cho các nhóm đối tượng theo quy định; làm tốt công tác hướng dẫn các đơn vị, thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn, khai báo thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt; lập hồ sơ biện pháp đảm bảo an toàn và xin cấp phép vùng hoạt động của cầu tháp; thực hiện huấn luyện và cấp Chứng chỉ kỹ thuật an toàn vật liệu nổ, thẻ an toàn trong khai thác đá; hướng dẫn các đơn vị khai báo, kiểm định thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ, lập hồ sơ biện pháp đảm bảo an toàn khi lắp đặt, v.v... gửi cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt.

- Công tác quản lý cổ đông: Trong năm đã hoàn thành việc chốt quyền và chi trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông năm 2020, bao gồm cả cổ đông nhà nước (Bộ Quốc phòng làm đại diện). Thực hiện nhiệm vụ công bố thông tin các nội dung theo quy định của pháp luật về công ty đại chúng và thị trường chứng khoán. Giải quyết kịp thời các vướng mắc liên quan đến cổ đông và cổ phiếu G36.

### **5. Công tác Đảng, công tác chính trị**

- Tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, QUTW. Duy trì nghiêm túc nền nếp, chế độ sinh hoạt Đảng. Kiện toàn đồng bộ cấp ủy tổ chức đảng các cấp; đặc biệt thực hiện nghiêm túc, có chất lượng nguyên tắc tập trung dân chủ đề cao phê bình và tự phê bình. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các cấp ủy đảng ngày một nâng lên. Đội ngũ cán bộ được kiện toàn thường xuyên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

- Tích cực tiến hành có hiệu quả công tác dân vận trên địa bàn đóng quân và thi công; cán bộ, CNV và người lao động trong Tổng công ty tích cực, tự nguyện tham gia ủng hộ các quỹ, các cuộc vận động, xây dựng nhà tình nghĩa,... Các tổ chức quần chúng hoạt động có hiệu quả, đúng chức năng, phát huy tốt vai trò góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đơn vị.

### **6. Công tác Văn phòng**

- Công tác quản lý, sử dụng đất quốc phòng: Công tác quản lý sử dụng 07 điểm đất quốc phòng với tổng diện tích: 30.812.7 m<sup>2</sup>, doanh trại, quy hoạch vị trí đóng quân, kế hoạch xây dựng cơ bản hàng năm, phù hợp với mô hình tổ chức và điều kiện cụ thể của đơn vị bảo đảm tuân thủ quy định của Nhà nước và Bộ Quốc phòng. Năm 2021 đã phối hợp cùng các phòng ban chức năng Tổng công ty làm việc với BQP và các sở ban ngành của thành phố Hà Nội tiến hành kiểm tra hiện trạng nhà, đất quốc phòng. Theo đó, có 05 điểm đất với tổng diện tích là



16.102,7m<sup>2</sup> sẽ chuyển giao về địa phương quản lý sử lý, và 02 điểm đất với tổng diện tích là 14.710m<sup>2</sup> Bộ quốc phòng sẽ thu hồi. TP Hà Nội đã có văn bản gửi BQP về việc sắp xếp xử lý lại nhà, đất quốc phòng của Tổng công ty. Hiện nay, BQP đang hoàn thiện văn bản xin ý kiến Bộ Tài chính trước khi trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Trong năm 2021, thực hiện hướng dẫn của Cục Tài chính/BQP về việc nộp tiền sử dụng đất quốc phòng, Tổng công ty đã tiến hành nộp số tiền sử dụng đất quốc phòng tạm tính năm 2021 là: 1.101.661.286 đồng. Đã triển khai thực hiện lập quy hoạch sử dụng đất quốc phòng thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2030 theo hướng dẫn của Bộ Tổng Tham mưu.

- Xây dựng doanh trại xanh, sạch, đẹp, thực hiện nếp sống văn minh, giữ gìn an ninh trật tự khu vực. Cung cấp đầy đủ các điều kiện làm việc cần thiết cho lãnh đạo, chỉ huy và cơ quan, phục vụ hội họp, tiếp khách theo tiêu chuẩn quy định; Đảm bảo bữa ăn trưa cho Chỉ huy, cán bộ nhân viên cơ quan Tổng công ty đúng tiêu chuẩn định lượng, chế độ dinh dưỡng, vệ sinh, an toàn thực phẩm, phòng chống dịch bệnh an toàn tuyệt đối.

- Công tác quân y: Thường xuyên theo dõi, chăm lo sức khỏe cho chỉ huy Tổng công ty, kiểm soát dịch bệnh, sức khỏe cộng đồng, hướng dẫn các đơn vị làm việc với bệnh viện, cơ sở y tế địa phương nơi đóng quân để khám chữa bệnh cho cán bộ, chiến sĩ, theo quy định; đã tiến hành kiểm tra sức khỏe định kỳ cho cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty. Trong năm 2021, đã làm tốt công tác phòng, chống dịch bệnh COVID-19: Đã triển khai công tác phòng, chống dịch theo yêu cầu của Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 Tổng công ty. Soạt thảo các văn bản, chỉ thị, hướng dẫn từ trên đến các cơ quan, đơn vị quán triệt triển khai thực hiện. Đã tiến hành công tác phun khử khuẩn toàn bộ trụ sở Tổng công ty, kiểm tra đo thân nhiệt, khai báo thông tin dịch tễ đối với tất cả khách, đơn vị đến liên hệ làm việc. Triển khai công tác tiêm vắc xin cho toàn bộ cán bộ, công nhân viên và người lao động trong Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc.

- Duy trì tốt nội quy, tác phong, giờ giấc làm việc của cơ quan Tổng công ty, kiểm soát tốt các đối tượng ra vào cơ quan; kiểm soát văn bản đi và đến, theo đúng quy trình văn thư bảo mật, bảo đảm các văn bản được giải quyết, xử lý chính xác và kịp thời.

### **7. Công tác thiết bị xe máy**

Trong năm 2021 đã thực hiện thủ tục đầu tư 01 xe ô tô chỉ huy Landcruiser và 01 xe ô tô bán tải Toyota Hilux phục vụ nhiệm vụ điều hành sản xuất của Tổng công ty với giá trị đầu tư: 4,933 tỷ đồng. Luôn đảm bảo và duy trì tốt việc kiểm định lưu hành đối với xe ô tô. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát công tác kiểm định, an toàn kỹ thuật đối với những trang thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLD. Bảo dưỡng định kỳ thiết bị xe máy để đạt được hệ số sử dụng cao. Trong năm 2021, đã thực hiện kiểm định cấp phép lưu hành cho 05 lượt xe ô tô ; thanh lý, nhượng bán 02 xe ô tô chỉ huy giá trị thu hồi đạt: 220 triệu đồng.

### **8. Công tác pháp chế**

- Trong năm 2021 đã chuẩn bị hồ sơ và tham gia tố tụng các vụ kiện khách hàng đòi nợ. Riêng vụ án Nậm Mô vẫn đang trong giai đoạn sơ thẩm; thi hành án xong vụ án Công ty Tài Lộc và thực hiện các công việc liên quan đến thi hành án



Coma 18.

- Đôn đốc và đã thu hồi công nợ kéo dài của Chủ đầu tư như: Trụ sở công an Việt Trì, Công ty HUDLAND, ... Đã xử lý công nợ một số khách hàng tại các đơn vị như: Ban ĐHDA 36.25, Công ty 36.62 - Đ/c Đặng Thái Hùng...

- Cập nhật đầy đủ, kịp thời các văn bản pháp luật mới ban hành; soạn thảo, rà soát, chỉnh sửa các hợp đồng xây dựng, kinh doanh, thương mại, dịch vụ, tín dụng... đảm bảo chặt chẽ về pháp lý. Làm tốt công tác tư vấn, hỗ trợ pháp lý liên quan đến các dự án Bất động sản Tổng công ty tham gia đấu giá, đầu tư; các đơn thư khiếu nại của khách hàng; tư vấn điều chỉnh, hoàn thiện Quy chế nội bộ Tổng công ty...

## **9. Các dự án đầu tư bất động sản**

### **9.1. Dự án Nhà ở khu vực trường Mầm non thị trấn Bắc Hà, huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai (Dự án Bắc Hà):**

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã hoàn thành các thủ tục trúng đấu giá, nhận sổ đỏ.

- Tình hình triển khai thi công: Đã tổ chức khởi công trong tháng 12/2021, dự án dự kiến sẽ hoàn thành công tác thi công, bàn giao đưa vào sử dụng trong năm 2022.

### **9.2. Dự án Khu phức hợp kinh doanh thương mại kết hợp nhà ở thị trấn Quán Hành (Dự án Quán Hành):**

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã hoàn thành các thủ tục trúng đấu giá, đã ký biên bản nhận bàn giao mặt bằng ngày 26/11/2021, hiện nay đang thực hiện lập quy hoạch 1/500.

- Tình hình triển khai thi công: Đã triển khai công tác khoan khảo sát địa chất, đang triển khai thiết kế kiến trúc và quy hoạch. Dự án dự kiến sẽ hoàn thành công tác thi công, bàn giao đưa vào sử dụng trong năm 2022.

### **9.3. Dự án Khu dân cư (phía Bắc khu dân cư Vĩnh Thông) tại phường Mạo Khê, thị xã Đông Triều (Dự án Đông Triều):**

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã có kết quả trúng đấu giá theo Quyết định số 4143/QĐ-UBND ngày 23/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Ninh, hiện nay đang thực hiện các thủ tục để nhận bàn giao mặt bằng và triển khai các công tác khảo sát, thiết kế.

- Tình hình triển khai thi công: Chưa triển khai thi công, hiện đang chờ thủ tục bàn giao mặt bằng và triển khai công tác thiết kế. Dự án dự kiến sẽ hoàn thành công tác thi công, bàn giao đưa vào sử dụng trong năm 2022.

### **9.4. Dự án Khu nhà ở Thương mại tại lô đất LK 17, LK 18, LK 19, LK 24 đường T3, T8, T10, T11 Khu tái định cư và sắp xếp dân cư Tây Bắc (Dự án Sa Pa):**

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã có quyết định trúng đấu giá theo Quyết định số 4334/QĐ-UBND ngày 13/12/2021.

- Tình hình triển khai thi công: Đang chờ thủ tục bàn giao mặt bằng và triển khai công tác thiết kế. Dự án dự kiến sẽ hoàn thành công tác thi công, bàn giao đưa



vào sử dụng trong năm 2023.

#### **9.5. Dự án B6 Giảng Võ, Dự án 4-678:**

Các dự án này đã bàn giao đưa vào sử dụng tuy nhiên vẫn còn tồn đọng một số căn hộ chưa nhận bàn giao và thực hiện hết nghĩa vụ tài chính của hợp đồng mua bán căn hộ. Kế hoạch trong năm 2022 sẽ tập trung quyết liệt thu hồi công nợ hợp đồng mua bán.

#### **9.6. Dự án Metropolitan CT36:**

Còn 2 căn liền kề Lô 4.1, Lô 4.2 thuộc Lô 4 của Dự án đã triển khai thi công tháng 11/2021, dự kiến sẽ thi công xong trong Quý I/2022 và bàn giao cho chủ căn hộ.

#### **9.7. Khu nhà ở cao tầng, kết hợp dịch vụ thương mại, khách sạn Hanoi Orchard Park:**

Dự án đã được phê duyệt quy hoạch 1/500 và phương án kiến trúc sơ bộ, hiện đang triển khai các thủ tục pháp lý: Chủ trương đầu tư, thẩm định thiết kế... Dự kiến sẽ có giấy phép xây dựng trong năm 2023 để triển khai xây dựng Dự án.

### **III. Một số tồn tại hạn chế**

- Công tác tiếp thị ở một số đơn vị còn cầm chừng, gián đoạn, một số đơn vị không tiếp thị được công trình trong năm dẫn đến kết quả thực hiện kế hoạch đạt thấp làm ảnh hưởng đến kết quả hoàn thành nhiệm vụ của Tổng công ty.

- Năng lực về thiết bị thi công của Tổng công ty còn thiếu nên khi tham gia đấu thầu phải đi thuê dẫn đến không chủ động và phụ thuộc rất nhiều vào đối tác. Năng lực về nhân sự chủ chốt (Chỉ huy trưởng) còn thiếu làm ảnh hưởng rất lớn đến hồ sơ năng lực để tham gia dự thầu.

- Công tác thanh quyết toán một số công trình chậm, kéo dài. Có nhiều công trình hoàn thành bàn giao đã lâu nhưng chưa quyết toán được do cả nguyên nhân chủ quan và khách quan: Đường Yên Tĩnh - Hữu Khuông, Công trình Thủy điện Bản Vẽ, Thủy điện Nậm Mô...

- Trong năm do dịch covid kéo dài nên một số vụ án chưa xử lý được dứt điểm, để kéo dài gây phát sinh chi phí, khó giải quyết.

- Một số nhiệm vụ liên quan đến Bộ Quốc phòng chưa thực hiện được mặc dù đã triển khai một thời gian dài, như ký Hợp đồng thuê đất quốc phòng.

- Việc sắp xếp lại các đơn vị hạch toán phụ thuộc (thành lập mới doanh nghiệp có vốn góp của Tổng công ty, sáp nhập, hợp nhất, chia tách, giải thể, ...) chưa mang tính tổng thể, chưa lường hết được những khó khăn, vướng mắc mà thực tế sau này sẽ xảy ra, nên vừa làm, vừa khắc phục, vừa rút kinh nghiệm. Mô hình tổ chức của Tổng công ty hiện khá lớn, nhưng tính chuyên nghiệp của các đơn vị trực thuộc chưa theo kịp tình hình mới.

- Một số đơn vị mới tập trung cho nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mà chưa đảm bảo tốt chế độ, chính sách cho người lao động như lương, thưởng, điều kiện làm việc,...

- Công tác an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ chưa được chỉ huy ở một số đơn vị chú trọng, quan tâm đúng mức trong khi pháp luật liên quan ngày càng quy định chặt chẽ và có chế tài xử phạt nghiêm khắc, thậm chí xử lý

4762-  
VG  
GT  
36  
ĐA-TT



hình sự.

### \* **Đánh giá chung**

Năm 2021, Tổng công ty triển khai thực hiện nhiều nhiệm vụ quan trọng, trọng tâm là tiếp tục triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau cổ phần hóa trong điều kiện nhiều khó khăn, biến động; ngoài ra dịch bệnh covid-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường đã ảnh hưởng lớn đến công tác tiếp thị đấu thầu, công tác triển khai thi công các công trình, song Ban Tổng giám đốc đã chủ động phối hợp với HĐQT tập trung lãnh đạo ưu tiên công tác tiếp thị tìm kiếm việc làm, đặc biệt mở rộng sang lĩnh vực đầu tư bất động sản; tiếp tục kiện toàn tổ chức biên chế, ban hành các quy chế, quy định để thực hiện. Tổng công ty tiếp tục giữ vững ổn định, đoàn kết, thống nhất cao; Đời sống Cán bộ, CNV, người lao động được đảm bảo, xác định tốt tư tưởng, yên tâm công tác, gắn bó xây dựng đơn vị.

## **Phần thứ hai**

### **KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022**

Nhiệm vụ năm 2022 sẽ còn rất nhiều nặng nề và khó khăn, nhiều đơn vị không còn công trình chuyển tiếp ít, thậm chí đã hết việc làm từ năm trước; dịch bệnh Covid-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường ảnh hưởng rất lớn đến công tác tiếp thị đấu thầu, việc mở mới các dự án là hết sức khó khăn. Ngoài ra việc thực hiện thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty sẽ tác động mạnh đến nhận thức, tư tưởng của cán bộ, nhân viên trong Tổng công ty. Trên cơ sở những nhận định về khó khăn, Ban Tổng giám đốc phối hợp HĐQT Tổng công ty tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 và đưa ra các mục tiêu, giải pháp thực hiện như sau:

#### **I. Dự kiến các chỉ tiêu kế hoạch chính năm 2022**

<b>TT</b>	<b>Các chỉ tiêu chính</b>	<b>Đơn vị tính</b>	<b>Kế hoạch năm 2022</b>	<b>So sánh với thực hiện năm 2021</b>
1	Giá trị sản lượng	1000 đ	2.439.909.951	194,56%
2	Tổng doanh thu	1000 đ	2.258.091.770	188,49%
3	Lợi nhuận trước thuế	1000 đ	13.100.106	48,96%
4	Lợi nhuận sau thuế	1000 đ	707.170	3,28%
5	Vốn điều lệ	1000 đ	1.617.565.750	158,96%
6	Chia cổ tức	1000 đ	-	-
7	Tỷ lệ cổ tức	%	-	-
8	Lợi nhuận sau thuế/doanh thu	%	0,03	-
9	Lao động bình quân	Người	1.170	144,1%
10	Bình quân thu nhập	Tr.đ/ng/th	12,124	122,1%



## **II. Phương hướng và mục tiêu kế hoạch năm 2022**

- Tiếp tục giữ vững ổn định và phát triển bền vững, đảm bảo việc làm và đời sống cho cán bộ, công nhân viên trong toàn Tổng công ty. Duy trì hoạt động xây lắp, mở rộng lĩnh vực đầu tư kinh doanh BĐS, tăng cường liên kết, hợp tác mọi nguồn lực để khai thác thị trường, nâng cao năng lực tiếp thị đấu thầu tập trung vào những dự án, gói thầu có nguồn vốn rõ ràng, dòng tiền ổn định.

- Quyết liệt, sâu sát và thực hiện những giải pháp để thu hồi công nợ từ các Chủ đầu tư, đặc biệt là công nợ kéo dài nhiều năm.

- Đảm bảo tài chính của Tổng công ty luôn lành mạnh; quản lý chặt chẽ, tiết giảm tối đa các chi phí quản lý. Đổi mới mạnh mẽ tư duy quản trị từ doanh nghiệp Nhà nước sang doanh nghiệp cổ phần đột phá vào việc tái cơ cấu các đơn vị thành viên.

## **III. Một số giải pháp đảm bảo thực hiện nhiệm vụ năm 2022**

1. Tiếp tục nghiên cứu tuyển dụng thêm nhân sự, đề xuất bố trí cho các đồng chí có năng lực, trình độ chuyên môn phù hợp đi học các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ để hoàn thiện các văn bằng, chứng chỉ về chỉ huy trưởng; xem xét đầu tư thêm một số đầu thiết bị khi có gói thầu lớn để đáp ứng năng lực trong công tác tiếp thị đấu thầu.

2. Tăng cường công tác quản lý tài chính, tập trung huy động đủ vốn để bảo đảm duy trì tốt SXKD và hoạt động thường xuyên của đơn vị, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Tiếp tục giữ vững thương hiệu, uy tín của Tổng công ty trên hệ thống tín dụng ngân hàng để có được nguồn vốn vay ưu đãi, lãi suất thấp phục vụ cho SXKD của đơn vị. Quyết liệt, sâu sát và thực hiện những giải pháp để thu hồi công nợ từ các Chủ đầu tư, đặc biệt là công nợ kéo dài nhiều năm nhằm hạn chế vay ngân hàng, hạ thấp chi phí vốn vay, nâng cao hiệu quả SXKD.

3. Bám, nắm các cơ quan của Bộ Quốc phòng về kế hoạch thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty 36 để giải quyết tốt chế độ chính sách đối với quân nhân, có các biện pháp thích hợp nhằm sắp xếp, ổn định tổ chức sau thoái vốn. Tiếp tục sắp xếp lại các đơn vị hạch toán phụ thuộc một cách hợp lý theo hướng chia, tách, sáp nhập, tạm dừng hoạt động, giải thể một số chi nhánh hoạt động kém hiệu quả... đảm bảo đảm bảo tinh gọn, chất lượng và phù hợp với thực tiễn. Bổ sung lực lượng lao động có chất lượng về trình độ, chuyên môn, kinh nghiệm và nhiệt huyết trong công việc cho các cơ quan, đơn vị có nhu cầu. Bám, nắm việc chuyển giao đất quốc phòng về địa phương, cơ chế - chính sách đền bù tài sản gắn liền với đất; nghiên cứu, đề xuất các hình thức sử dụng đất, trình ký Hợp đồng thuê quyền sử dụng đất với địa phương.

4. Cải cách chế độ tiền lương của Tổng công ty trên cơ sở nghiên cứu, áp dụng Hệ thống trả lương tiên tiến gắn với vị trí công tác, năng lực chuyên môn và hiệu quả công việc của từng cán bộ, nhân viên và người lao động, đảm bảo tăng thu nhập, khuyến khích tinh thần làm việc, nâng cao năng suất lao động; Có chính sách khuyến khích nhằm thu hút lực lượng lao động có chất lượng cao bổ sung cho khối cơ quan Tổng công ty và đơn vị.

5. Duy trì và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với đơn vị như việc



làm, BHXH, BHYT, BHTN, khám chữa bệnh định kỳ, giải quyết chế độ chuyển ra cho các đối tượng đủ điều kiện và có nguyện vọng. Duy trì chặt chẽ nghiêm túc chế độ văn thư bảo mật, đột phá vào cải cách hành chính, tăng cường kỷ cương kỷ luật, đề cao trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện chức trách được giao, phát huy tối đa công năng sử dụng trụ sở cơ quan Tổng công ty và các đơn vị thành viên./.

**Nơi nhận:**

- HĐQT;
- Ban Tổng giám đốc;
- Ủy ban kiểm toán;
- Ban Thư ký;
- Các Phòng, Ban TCT;
- Lưu: VT, KH, Ban QHCE.

**TỔNG GIÁM ĐỐC** *#Khu*



**Võ Đăng Sơn**