

Hà Nội, ngày 01 tháng 04 năm 2022

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY, HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG**  
**QUẢN TRỊ, HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁN**  
**BỘ QUẢN LÝ NĂM 2021, KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022**  
**TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022**

Hôm nay, Đại hội đồng cổ đông thường niên được tổ chức để đánh giá tình hình hoạt động của Công ty và kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD đã đề ra trong năm 2021, thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trình bày “Báo cáo tình hình hoạt động của Công ty, hoạt động của Hội đồng quản trị, hoạt động giám sát đối với Tổng giám đốc và Cán bộ quản lý năm 2021 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022”.

**PHẦN I: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2021**

**I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH:**

**1. Tình hình chung:**

Sau gần 2 năm dịch bệnh Covid-19 diễn ra trên toàn thế giới, số liệu hiện nay ghi nhận trên Thế giới có hơn 274 triệu người nhiễm bệnh và gần 5,4 triệu người chết vì Covid.

Từng được ghi nhận là một trong các Nước tiêu biểu trên Thế giới an toàn về dịch Covid vì nhờ có các biện pháp phòng chống dịch quyết liệt; Tại Việt Nam năm 2021 có thể coi là một năm đáng buồn khi ghi nhận hơn 1,5 triệu người nhiễm bệnh và gần 32 nghìn người chết vì covid. Hiện nay, sau nhiều lần liên tiếp đối phó với các đợt dịch bệnh Covid lớn diễn ra trên cả nước; đặc biệt có những khoảng thời gian các hoạt động kinh tế - xã hội gần như tê liệt đóng băng (diễn ra từ cuối tháng 6 đến hết tháng 9 năm 2021 ) vì giãn cách xã hội.

Hiện nay tỷ lệ tiêm vaccine ở Việt Nam khá cao, Chính phủ năm qua đã dốc sức bảo vệ người dân trước đại dịch. Tuy nhiên số ca nhiễm và tử vong vẫn cao, nên nó vẫn là nguyên nhân gây ảnh hưởng đặc biệt nghiêm trọng tới nền kinh tế - xã hội. Trong năm qua, lĩnh vực Xuất khẩu lao động (gọi tắt là XKLD) có thể coi là ngành nghề bị ảnh

hưởng nặng nề nhất trong các loại ngành nghề kinh doanh dịch vụ. Nhiều Công ty tạm dừng hoạt động; cắt giảm nhân sự; thu hẹp quy mô và chi phí văn phòng.

Sự ảnh hưởng sâu sắc và hậu quả trầm trọng của dịch Covid-19 đã kéo hầu hết các ngành nghề đi xuống; Những hoạt động SXKD giao thương Quốc tế đa số bị đóng băng hoặc hoạt động một cách trầm lắng đã tạo ra những khó khăn, thách thức lớn cho các doanh nghiệp trong và ngoài nước, trong đó có Công ty cổ phần TRAENCO mà ngành nghề chính là Xuất khẩu lao động.

## 2. Những thuận lợi và khó khăn:

### a/ Những khó khăn:

Bước vào năm 2021 các hoạt động kinh doanh của Công ty đang gặp rất nhiều khó khăn, thách thức cụ thể:

#### \* Đối với lĩnh vực XKLD:

- Số lượng lao động bỏ trốn ra ngoài hợp đồng thị trường Hàn Quốc vẫn tiếp tục gia tăng chưa có biện pháp ngăn chặn thực sự hiệu quả gây ảnh hưởng tới uy tín của Công ty với đối tác nước ngoài. Việc áp dụng các chế tài xử phạt người lao động vi phạm hợp đồng theo chính sách phát luật chưa thực sự hiệu quả, gây khó khăn trong quá trình quản lý người lao động.

\* *Đối với lĩnh vực thi công xây lắp:* Năm 2021 trước khó khăn trong lĩnh vực hoạt động xây lắp của Công ty không thể tìm kiếm được việc làm mới, do vậy chỉ tập trung vào giải quyết tồn tại các công trình cũ như: Công trình Cầu 21 Vị Xuyên - Hà Giang, gói thầu số 9 dự án đường 5 kéo dài,....

### b/ Những thuận lợi:

Cục quản lý lao động ngoài nước đã kịp thời phối hợp tổ chức hội nghị, thông báo về hoạt động XKLD trong thời kỳ dịch Covid-19; lắng nghe và tổng hợp lấy ý kiến của các Doanh nghiệp để đưa ra các phương án tháo gỡ khó khăn.

Trước những khó khăn và thách thức trên, song với truyền thống đoàn kết, sự chỉ đạo, điều hành thống nhất của Hội đồng quản trị, ban quản lý Công ty, cùng với sự cố gắng, quyết tâm của toàn thể CBCNV nên kết quả hoạt động SXKD năm 2021 của Công ty đã đạt được những kết quả như sau:

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN MỘT SỐ CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch năm 2021	T.Hiện năm 2021	Tỷ lệ T.Hiện so với kế hoạch (%)
I	Các chỉ tiêu				
1	Tổng số lao động xuất cảnh	lao động	1.500	410	27



	Trong đó: + Hiteco	lao động	810	194	24
	+ Tralexce	lao động	340	88	26
	+ Tralacen	lao động	200	46	23
	+ Văn phòng Công ty	lao động	150	82	55
<b>2</b>	<b>Giá trị tổng doanh thu</b>	Tr. đồng	<b>49.500</b>	<b>73.537</b>	<b>149</b>
<b>2.1</b>	<b>Kinh doanh XKLD</b>	Tr. đồng	<b>39.191</b>	<b>58.628</b>	<b>149</b>
<b>2.2</b>	<b>Hoạt động sản xuất xây lắp</b>	Tr. đồng	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2.3</b>	<b>Kinh doanh khác (KD vật tư hàng hóa, ...)</b>	Tr. đồng	<b>10.309</b>	<b>14.909</b>	<b>145</b>
<b>II</b>	<b>Nộp ngân sách nhà nước</b>	Triệu đồng	<b>1.900</b>	<b>2.117</b>	<b>111</b>
<b>III</b>	<b>Thu nhập bình quân tháng</b>	Triệu đồng	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>100</b>
<b>IV</b>	<b>Chỉ tiêu lợi nhuận</b>				
1	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	3.300	-1.529	-46
2	Thuế TNDN (20%)	Triệu đồng	660	0	
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	2.460	-1.529	-62

## II. ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021

### A. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC:

#### a/ Kết quả hoạt động XKLD:

Kết quả thực hiện hoạt động XKLD năm 2021 của toàn Công ty là: 410 lao động xuất cảnh, đạt 27% kế hoạch năm (1500 lao động).

- Nhìn chung, do nguyên nhân khách quan nên các Chi nhánh, trung tâm đều không đạt được kế hoạch đề ra. Có những Chi nhánh, trung tâm chỉ hoạt động XKLD 01 thị trường Nhật Bản hoặc Đài Loan, nên trong năm 2021 các đơn vị gặp nhiều khó khăn vì ảnh hưởng của dịch Covid-19.

#### \* Những việc cụ thể đã giải quyết:

- Giải quyết thủ tục hành chính cho 410 lao động xuất cảnh tính từ 01/01/2021 đến hết 31/12/2021.

- Triển khai thực hiện đăng ký, khai báo hồ sơ online của các thị trường trình Cục QLLĐNN mặc dù không có lao động xuất cảnh, nhưng việc tuyển dụng lao động và thực tập sinh vẫn diễn ra.

- Thực hiện các loại báo cáo định kỳ và đột xuất gửi Cục QLLĐNN, Sở LĐTBXH các tỉnh và các cơ quan có liên quan.

- Báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh năm 2021 về lĩnh vực XKLD.

- Xây dựng Hợp đồng cung ứng và triển khai thực hiện Đăng ký hợp đồng cho lao động kỹ năng đặc định đi làm việc tại Nhật Bản; Hướng dẫn và cung cấp các mẫu biểu liên quan tới chương trình kỹ năng đặc định cho các chi nhánh trực thuộc Công ty cùng phối hợp thực hiện.

- Phối hợp, liên hệ với Đại sứ quán - Ban QLLĐVN tại Ả rập và Người lao động để đăng ký, hướng dẫn làm thủ tục cho lao động hết hạn hợp đồng của Công ty về nước trên các chuyến bay cứu trợ nhân đạo.

- Tham dự hội thảo về tình hình đưa lao động đi làm việc tại Rumani; đồng thời triển khai thông tin tới các đơn vị có nhu cầu khai thác thị trường Rumani.

- Báo cáo khảo sát hoạt động của doanh nghiệp dịch vụ XKLD với Cục QLLĐNN; tham gia họp trực tuyến, thảo luận và đưa ra các đề xuất, kiến nghị của Doanh nghiệp với nhóm chuyên gia nghiên cứu về hoạt động XKLD của Cục QLLĐNN để có cơ sở thực tiễn, nghiên cứu, xây dựng các văn bản hướng dẫn thi hành Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Luật số 69/2020/QH14) đã được Quốc hội thông qua ngày 13/11/2020, Luật có hiệu lực từ 01/01/2022.

- Tham gia khảo sát về nhu cầu đào tạo trong hoạt động tuyển dụng công bằng do Cục QLLĐNN phối hợp với Cơ quan Hợp tác phát triển Đức (GIZ) tổ chức.

- Thống kê, tổng hợp số liệu liên quan tới số lượng lao động, thực tập sinh của tất cả các thị trường Công ty đang khai thác để báo cáo Cục QLLĐNN có phương án hỗ trợ các Doanh nghiệp XKLD trong thời gian sớm nhất.

- Nêu lên các vấn đề khó khăn của Công ty hoạt động trong thời kỳ dịch bệnh Covid-19; đề xuất và đưa ra các ý kiến giải pháp giúp đỡ Công ty và Người lao động gửi Cục QLLĐNN nhằm xem xét hỗ trợ Công ty nói chung và toàn bộ ngành XKLD nói riêng.

- Làm văn bản trả lời về việc cung cấp thông tin tài liệu phục vụ điều tra của Cơ quan cảnh sát điều tra – Công an tỉnh Hà Tĩnh.

#### **b/ Kết quả hoạt động xây lắp:**

- Công trình Cầu 21 Vị Xuyên - Hà Giang: Đã phối hợp với Ban QLDA, sở kế hoạch đầu tư tỉnh Hà Giang trình UBND tỉnh bố trí vốn và thanh toán dứt điểm giá trị còn lại theo hồ sơ quyết toán đã phê duyệt;

- Gói thầu số 9 - QL5 kéo dài: Đã phối hợp với Ban QLDA, Tổng công ty xây dựng Bạch Đằng, các nhà thầu phụ thống nhất với các bên liên quan về phụ lục hợp đồng theo giá trị dự toán điều chỉnh; Phối hợp với 02 nhà thầu phụ rà soát, tập hợp hồ sơ hoàn công, hoàn thiện bổ sung hồ sơ còn thiếu; Phối hợp với các bên liên quan cung cấp hồ sơ, tài liệu và giải trình số liệu với Đoàn kiểm toán Nhà nước (đã có kết luận kiểm toán ngày 10/11/2021).

#### **c/ Kết quả hoạt động kinh doanh vật tư hàng hóa và kinh doanh khác:**

- Trong lĩnh vực kinh doanh vật tư hàng hóa (của Chi nhánh thành phố Hồ Chí Minh): Tổng giá trị doanh thu đạt 145% kế hoạch năm;

#### **d/ Đánh giá chung về kết quả thực hiện một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2021:**

Tổng giá trị doanh thu là 73,537 tỷ đồng đạt: 149% KH năm.



Năm 2021 trước khó khăn bị ảnh hưởng trực tiếp của dịch Covid-19 đến lĩnh vực hoạt động SXKD chính của Công ty song với quyết tâm chỉ đạo điều hành của HĐQT, Ban quản lý tuy số lao động xuất cảnh không đạt chỉ tiêu kế hoạch năm, nhưng chỉ tiêu doanh thu vượt kế hoạch năm góp phần giữ Công ty ổn định.

*e/ Đối với Công tác chỉ đạo và điều hành SXKD của Công ty:* HĐQT và Ban quản lý luôn bám sát mục tiêu mà Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đưa ra là **“Hoạt động kinh doanh phải ổn định, hiệu quả tăng dần; Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, cố tức đi đôi với việc quản trị minh bạch, cấu trúc lại các chi phí với mục tiêu tiết kiệm và tối ưu hóa chi phí để đảm bảo lợi ích của cổ đông, chăm lo đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ với Nhà nước”**.

Chi phí tại văn phòng đã thực hiện bám sát mục tiêu tiết kiệm, chỉ tiêu đúng mục đích và ưu tiên trả nợ các khoản thuế nộp vào ngân sách nhà nước, để đảm bảo Công ty hoạt động ổn định.

## **B. NHỮNG VIỆC LÀM ĐƯỢC VÀ CHƯA LÀM ĐƯỢC:**

**1/ Những công việc đã thực hiện được trong năm 2021 như sau:**

- Chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV đón tết nguyên đán Tân sửu vui vẻ và an toàn; Tổ chức tốt Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021.

- Hoàn thành báo cáo kiểm toán toàn Công ty 2020; Lập báo cáo thường niên và công bố thông tin tài chính đến UBCKNN, Sở GDCK Hà nội, SCIC và các cơ quan chức năng liên quan.

- Phối hợp các phòng ban lập các báo cáo phục vụ Đại hội cổ đông thường niên năm 2021. Tham dự họp HĐQT thường kỳ, thực hiện triển khai các công việc theo chỉ đạo của HĐQT.

- Phối hợp Chi nhánh Hồ Chí Minh làm văn bản giải trình việc sử dụng và kiến nghị đền bù nhà 92 Nam Kỳ Khởi Nghĩa gửi Ban đền bù GPMB và các cơ quan liên quan.

- Thực hiện báo cáo Hội đồng quản trị các số liệu về việc xây dựng quy chế lương mới, việc quản lý tài sản tại Công ty, công nợ ngân sách, công nợ tiền vốn vay và tiền nộp bảo lãnh trách nhiệm từ năm 2010 của các cá nhân tại Trung tâm Hiteco.

- Lập nộp báo cáo quyết toán thuế TNDN, TNCN, BCTC hàng năm lên Cục thuế HN. Phối hợp cung cấp thông tin để Cục thuế liên hệ làm việc với XN Traenco 20 về việc kê biên cưỡng chế nợ thuế của xí nghiệp. Làm việc với Cục thuế Hà nội xin nộp dần tiền thuế nợ của XN xây dựng và kinh doanh tổng hợp. Thực hiện các báo cáo định kỳ của XN Traenco 20, XN Điện nước-lắp máy, Trường kỹ nghệ thực hành lên cơ quan Thuế. Hoàn thành hồ sơ xin tạm dừng hoạt động xí nghiệp Điện nước. Tham gia phiếu

khảo sát về các khó khăn doanh nghiệp đang gặp phải do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid..

- Khai báo định kỳ với cơ quan BHXH, thực hiện chốt sổ bảo hiểm và thủ tục giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, hỗ trợ do dịch bệnh covid cho người lao động.

- Phối hợp các phòng ban hoàn thành công việc sắp xếp, sửa chữa văn phòng Công ty.

- Lập nộp báo cáo quyết toán quỹ HTVLNN hàng kỳ, làm thủ tục xin cấp giấy chứng nhận quỹ 2021.

- Phối hợp với Công ty thẩm định giá để cung cấp hồ sơ tài sản, hồ sơ tài chính phục vụ công tác bán vốn nhà nước của SCIC.

- Phối hợp với các chi nhánh rà soát lại số liệu tài chính, các khoản thuế GTGT, thuế TNCN cũng như các khoản chi phí khác từ năm 2018 đến năm 2020.

- Rà soát, củng cố hoạt động của TRALACEN.

- Thực hiện công chứng lãnh sự và dán tem đại sứ quán Hàn Quốc.

- Làm quyết định bổ nhiệm mới người phụ trách quản trị Công ty và đăng tải thông tin theo qui định Luật chứng khoán .

- Làm việc với Luật sư về kiến nghị của người lao động.

- Liên hệ tiêm vắc xin cho CBNV và thực tập sinh tại Bệnh viện Bạch Mai, thực hiện các thủ tục với UBND Phường Thanh Nhàn về giấy đi đường trong thời gian giãn cách.

## **2. Những việc chưa làm được:**

- Việc đối chiếu công nợ với các chủ đầu tư, các khách hàng về dư nợ các công trình xây lắp từ trước khi cổ phần hóa thực hiện chưa có kết quả, do nhiều Ban quản lý, chủ đầu tư, khách hàng đã chuyển đổi sáp nhập, giải thể hoặc thay đổi bộ máy nhân sự.

- Việc xác định kiểm kê giá trị chi phí SXKD dở dang còn tồn tại trên sổ sách không thực hiện được do đây là số dư tồn tại từ thời điểm cổ phần hóa đến nay.

## **IV. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY**

Năm 2021, Hội đồng quản trị đã tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. Các Nghị quyết của HĐQT ban hành phù hợp với chủ trương và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, phù hợp với chức năng, quyền hạn của HĐQT, đáp ứng các yêu cầu hoạt động của Công ty, phù hợp với Điều lệ Công ty và quy định pháp luật. Các thành viên của HĐQT được phân công phụ trách theo từng lĩnh vực để thẩm tra các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT để HĐQT ra quyết định, đồng thời giám sát, chỉ đạo, đôn đốc Công ty triển khai thực hiện các Nghị quyết, quyết định của HĐQT theo lĩnh vực phân công.

- Trong năm 2021 HĐQT đã tổ chức Hội họp và Ban hành các Nghị quyết, quyết định thuộc thẩm quyền như sau:



+ Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 đã được tổ chức chặt chẽ, thành công tốt đẹp, đảm bảo đúng Điều lệ tổ chức và quản lý của Công ty, đúng luật Nhà nước. Đại hội đã bầu bổ sung thành viên BKS và sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, sửa đổi bổ sung Quy chế nội bộ về quản trị Công ty.

+ Năm 2021 HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp thường kỳ với sự mở rộng tham gia dự họp của Ban kiểm soát, Ban quản lý và Trưởng các phòng nghiệp vụ liên quan để xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT và nhằm tăng cường công tác quản trị cũng như bám sát tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên; Ngoài ra, HĐQT cũng thường xuyên trao đổi, thảo luận giữa các thành viên, cùng phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài các lần họp chính thức. Các cuộc họp đều được chuẩn bị chu đáo có thông báo mời họp có nội dung cụ thể, các quyết định thông qua tại phiên họp đều thống nhất ý kiến 100% của các thành viên HĐQT tham dự, tất cả các cuộc họp đều được lập biên bản có ký tên của thư ký và các thành viên HĐQT tham gia họp;

+ Ngoài các phiên họp nêu trên, HĐQT cũng đã tổ chức 02 phiên họp dưới hình thức lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để xem xét, giải quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT phát sinh giữa các phiên họp.

+ Đã ban hành 10 Nghị quyết chỉ đạo Ban quản lý thực hiện và các Quyết định về các vấn đề sau: Quyết định về việc bổ nhiệm người phụ trách quản trị Công ty; Quyết định về việc ban hành Quy chế Tổ chức và Quản lý Công ty; Quyết định về việc ban hành quy chế tiền lương và một số quyết định khác.

- Thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định. Tiếp nhận và xử lý kịp thời thông tin từ nhà đầu tư.

- Thực hiện phối hợp tốt với Ban kiểm soát để duy trì tính an toàn và đảm bảo hoạt động của doanh nghiệp theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty.

Hoạt động quản trị đảm bảo tính công khai và minh bạch tập trung vào chiến lược kinh doanh và luôn hướng đến mục tiêu hiệu quả; Hội đồng quản trị Công ty đã hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của điều lệ Công ty, quy chế nội bộ về quản trị Công ty và pháp luật hiện hành trong quá trình thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông, cũng như các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Mặc dù, do tình hình dịch Covid -19 diễn biến rất phức tạp trên toàn thế giới và ở trong nước nên ảnh hưởng rất lớn đến tình hình hoạt động SXKD nhưng HĐQT đã điều hành rất linh hoạt để Công ty từng bước vượt qua khó khăn và hoạt động ổn định tạo nền tảng cho sự phát triển lâu dài của Công ty.

## **V. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY:**

Năm 2021, Hội đồng quản trị thường xuyên bám sát Điều lệ, Quy chế Tổ chức và Quản lý, quy định của Pháp luật để giám sát chặt chẽ mọi hoạt động của Tổng giám đốc và Ban quản lý, kịp thời cho ý kiến chỉ đạo và điều chỉnh hoạt động.

-Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông, Nghị quyết HĐQT của Tổng giám đốc và cán bộ quản lý: Tổng giám đốc và cán bộ quản lý đã tổ chức triển khai kịp thời Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết HĐQT; Tăng cường công tác quản trị hoạt động kinh doanh, thực hiện phân công giao nhiệm vụ của Tổng giám đốc đối với các thành viên Ban quản lý;

- Ban quản lý thực hiện tốt việc xây dựng kế hoạch tháng, quý và có báo cáo đánh giá kết quả hoạt động của Công ty theo định kỳ.

- Thực hiện tốt chế độ báo cáo, cung cấp thông tin về việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn được giao.

- Ban quản lý đã phối hợp tốt với HĐQT và Ban kiểm soát trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Tóm lại, năm 2021 Ban quản lý Công ty đã điều hành hoạt động Công ty theo đúng tinh thần Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của HĐQT, Quy chế tổ chức và quản lý, Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty và pháp luật liên quan, không để xảy ra vi phạm; Chủ động, linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động SXKD, đồng thời đã ban hành các văn bản, các thông báo theo thẩm quyền nhằm chỉ đạo thực hiện, kiểm soát chặt chẽ chi phí, tận dụng và tập trung mọi nguồn lực hiện có nhằm đem lại hiệu quả cao nhất có thể cho hoạt động SXKD của toàn Công ty.

## **VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG:**

Năm 2021 với tinh thần trách nhiệm cao trước cổ đông, Hội đồng quản trị hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của Điều lệ Công ty và Pháp luật hiện hành trong hoạt động cũng như trong việc giám sát đối với TGD và cán bộ quản lý trong quá trình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, cũng như các nghị quyết, các quyết định của HĐQT. Chính vì vậy mà mặc dù Công ty còn gặp nhiều khó khăn thách thức nhưng với sự cố gắng, nỗ lực của Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ nhân viên trong Công ty, đã phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu ở mức cao nhất có thể trong Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2021 tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định của Công ty trong các năm tiếp theo.



## PHẦN II: KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

### I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT NĂM 2022

Năm 2022 Công ty cổ phần TRAENCO tiếp tục giữ vững mục tiêu là “hoạt động kinh doanh phải ổn định; Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận đi đôi với việc quản trị minh bạch, cấu trúc lại các chi phí với mục tiêu tiết kiệm và tối ưu hóa chi phí đảm bảo hài hòa các lợi ích Nhà nước, cổ đông và tập thể người lao động theo đúng quy định của pháp luật”.

### II. DỰ KIẾN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2022

Trước tình hình dịch Covid-19 vẫn đang bùng phát trên thế giới, khiến nhiều nước đang lên kế hoạch đối phó cho làn sóng Covid tiếp theo, các biến chủng mới nguy hiểm xuất hiện liên tục, mặt khác chưa có thuốc đặc trị Covid-19 vì vậy năm 2022 vẫn tiếp tục là một năm khó khăn đối với lĩnh vực XKLD.

Tại Việt Nam, đời sống người dân bị ảnh hưởng bởi dịch Covid gần như nguyên năm 2021. Thu nhập bị ảnh hưởng, kinh tế khó khăn, có nhiều lao động sẽ không đủ điều kiện tài chính để tham gia XKLD; Nguồn vay ngân sách hạn chế gặp nhiều khó khăn. Đây cũng là những vấn đề bất cập trong ngành XKLD năm tới.

Đối với Công ty tình hình SXKD trong năm 2022 gặp khó khăn rất lớn do số lao động đang làm việc ở nước ngoài hầu hết sẽ hết hạn hợp đồng trở về nước, sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến doanh thu chính của Công ty.

Căn cứ vào kết quả đã đạt được của Công ty năm 2021 và tình hình thực tế, Tổng giám đốc dự kiến kế hoạch SXKD năm 2022, theo các chỉ tiêu cụ thể như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Dự kiến Kế hoạch năm 2022	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Các chỉ tiêu</b>			
<b>1</b>	<b>Tổng số lao động xuất cảnh</b>	<b>lao động</b>	<b>1.800</b>	
	Trong đó: + Hiteco	lao động	700	
	+ Tralexce	lao động	500	
	+ Tralacen	lao động	200	
	+ Văn phòng Công ty	lao động	400	
<b>2</b>	<b>Giá trị tổng doanh thu</b>	<b>Tr. đồng</b>	<b>60.000</b>	
<b>2.1</b>	<b>Kinh doanh XKLD</b>	<b>Tr. đồng</b>	<b>50.000</b>	
<b>2.2</b>	<b>Hoạt động sản xuất xây lắp</b>	<b>Tr. đồng</b>	<b>0</b>	
<b>2.3</b>	<b>Kinh doanh khác (KD vật tư hàng hóa, ...)</b>	<b>Tr. đồng</b>	<b>10.000</b>	
<b>II</b>	<b>Nộp ngân sách Nhà nước</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>2.000</b>	
<b>III</b>	<b>Thu nhập bình quân tháng</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>8,0</b>	
<b>IV</b>	<b>Chỉ tiêu lợi nhuận</b>			

1	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	1.000	
2	Thuế TNDN (20%)	Triệu đồng	200	
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	800	
4	Tỷ lệ cổ tức (%)	%		
5	Giải quyết tồn tại (Lợi nhuận sau thuế)	Triệu đồng	800	

### III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

Nhằm thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2022 nêu trên, ngoài những tồn tại năm trước cần khắc phục, Công ty đề ra một số giải pháp chủ yếu cần thực hiện là:

- Tiếp tục tập trung phát triển các lĩnh vực đem lại hiệu quả cho Công ty, hạn chế mở rộng các ngành nghề kinh doanh không đem lại hiệu quả rõ ràng, cần có giải pháp quyết liệt, hiệu quả hơn trong công tác thu hồi công nợ kéo dài, quản trị doanh nghiệp theo hướng tiết kiệm chi phí, nhất là chi phí quản lý doanh nghiệp.

Đối với từng lĩnh vực cụ thể như sau:

#### 1. Đối với hoạt động kinh doanh XKLD:

- Bám sát, theo dõi và kịp thời cập nhật các chế độ chính sách khi các nước cho phép lao động tiếp tục nhập cảnh. Nhanh chóng hoàn thiện thủ tục hồ sơ để không làm tiến độ bị ảnh hưởng.
- Luôn phối hợp với các đơn vị XKLD trong Công ty, sẵn sàng chuẩn bị nhân sự cần thiết khi các thị trường mở cửa trở lại cho phép lao động nhập cảnh.
- Chủ động cập nhật các thông tin về tình hình dịch bệnh ở các nước có người lao động của Công ty để đảm bảo an toàn cho người lao động đang làm việc tại nước ngoài và chuẩn bị xuất cảnh. Báo cáo tới các cơ quan chức năng khi được yêu cầu.
- Nâng cao vai trò của Công ty trong việc chỉ đạo hướng dẫn các đơn vị Chi nhánh và trung tâm XKLD của Công ty thực hiện nghiệp vụ chuyên môn cho đúng.
- Phối hợp, lắng nghe ý kiến của các chi nhánh về các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện công tác XKLD trong thời kỳ covid để cùng tháo gỡ, giảm bớt khó khăn trong quá trình thực hiện của đơn vị.
- Cập nhật kịp thời các chính sách thay đổi về lĩnh vực XKLD từ các cơ quan quản lý, đồng thời hướng dẫn tới các chi nhánh, trung tâm trực thuộc Công ty thực hiện theo đúng quy định.



- Phối hợp, thúc đẩy việc tìm kiếm, hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước về lĩnh vực XKLD để mở rộng quy mô hoạt động Công ty.

- Phối hợp cùng các trung tâm và chi nhánh XKLD nhanh chóng, kịp thời giải quyết những phát sinh liên quan đến người lao động để không ảnh hưởng tới hình ảnh, uy tín của Công ty.

- Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động tại tất cả các thị trường đang triển khai. Phối hợp chặt chẽ giữa văn phòng Công ty và các chi nhánh hoạt động XKLD để đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 đề ra.

## **2. Hoạt động sản xuất xây lắp:**

Thường xuyên bám sát các Chủ đầu tư, các Tổng thầu để giải quyết các vấn đề phát sinh của các công trình cũ nhằm giữ ổn định hoạt động SXKD của Công ty; Kiểm tra, kiểm soát, tập hợp, hoàn thiện đầy đủ các hồ sơ hoàn công, hồ sơ nghiệm thu làm cơ sở pháp lý bảo vệ khối lượng, giá trị hoàn thành trước các cơ quan chức năng nhằm hạn chế việc ảnh hưởng xấu đến tài chính của Công ty. Trước mắt tập trung giải quyết các công trình sau:

- Gói thầu số 9 - QL5 kéo dài: Tiếp tục phối hợp với Tổng công ty xây dựng Bạch Đằng, các nhà thầu phụ trình ký Ban QLDA các phụ lục hợp đồng; Phối hợp với các bên liên quan giải trình hồ sơ quyết toán với Sở tài chính Hà Nội và trình UBND thành phố Hà Nội phê duyệt quyết toán (khi có yêu cầu).

- Phối hợp với XN Traenco 20 giải quyết các công trình tồn tại (khi có yêu cầu);

- Rà soát giải quyết các dự án tồn tại khác;

## **3/ Đối với hoạt động kinh doanh vật tư, hàng hóa và kinh doanh khác:**

Tăng cường tìm kiếm đối tác kinh doanh, khai thác nguồn hàng; Đồng thời thực hiện tốt chỉ tiêu doanh thu, không nhập hàng không đảm bảo tiêu chuẩn kỹ thuật, tránh hàng tồn kho đọng vốn và đảm bảo kinh doanh có hiệu quả.

## **4/ Các vấn đề khác:**

Phòng Tài chính – kế toán chủ trì phối hợp với phòng Kế hoạch – kỹ thuật chủ động xem xét vấn đề công nợ kéo dài lên phương án giải quyết, trình HĐQT xem xét, quyết định trong các phiên họp HĐQT thường kỳ.

Ban thu hồi công nợ phối hợp với các phòng chức năng rà soát các khoản nợ đòi được, nợ khó đòi, nợ không đòi được để xây dựng kế hoạch, phương án cụ thể thu hồi công nợ, thu hồi vốn các công trình XDCB, các khoản nợ cá nhân và khách hàng đồng thời xây dựng kế hoạch trả nợ và giải pháp giải quyết các tồn tại;

Trên đây là Báo cáo của HĐQT về Tình hình hoạt động của Công ty, hoạt động của Hội đồng quản trị, hoạt động giám sát đối với Tổng giám đốc và Ban quản lý năm 2021, kế hoạch SXKD năm 2022 trước Đại hội đồng cổ đông. Nhiệm vụ SXKD năm 2022 của Công ty rất nặng nề; Song với truyền thống đoàn kết, sự chỉ đạo, điều hành thống nhất của Hội đồng quản trị, ban quản lý Công ty, cùng với sự cố gắng, quyết tâm

của toàn thể CBCNV sẽ cố gắng phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ SXKD năm 2022 vì sự ổn định và phát triển của Công ty.

Thay mặt HĐQT xin nhận được ý kiến đóng góp của quý vị cổ đông để Công ty hoàn thành tốt các kế hoạch đề ra.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



*Ngô Văn Long*

