

Số: 212/CV-VNS. 22

TP. Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 04 năm 2022

(V/v Công bố thông tin)

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ
SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP.HCM**

**Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP.HCM**

Tổ chức niêm yết: Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam (Vinasun Corp.)

Mã chứng khoán : VNS

Địa chỉ : 648 Nguyễn Trãi, Phường 11, Quận 5, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại : (84-8) 38 277 178

Fax : (84-8) 3952 6410

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Trần Anh Minh – Phó Tổng Giám Đốc

Loại thông tin công bố: 24 giờ

Nội dung thông tin công bố:

Ngày 28/04/2022 Hội Đồng Quản Trị Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam đã ban hành Nghị quyết và các Quyết định:

1. Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Bầu Ông Đặng Phước Thành giữ chức vụ Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027.
2. Quyết định số 04/QĐ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Bổ nhiệm Ông Tạ Long Hỷ giữ chức vụ Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027.
3. Quyết định số 05/QĐ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Bổ nhiệm Bà Đặng Thị Lan Phương giữ chức vụ Phó Tổng Giám Đốc phụ trách Tài Chính Kế Toán Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027.
4. Quyết định số 06/QĐ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Cử Ông Trần Anh Minh – Phó Tổng Giám Đốc phụ trách Đầu Tư Phát Triển là người đại diện theo ủy quyền quản lý phần vốn góp của Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam tại Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Xanh Việt Nam – VNS Green, đề cử tham gia HĐQT giữ chức vụ Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Xanh Việt Nam – VNS Green nhiệm kỳ 2022-2027.
5. Quyết định số 07/QĐ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Tái bổ nhiệm ông Trương Đình Quý thành viên HĐQT Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam là người phụ trách Quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022-2027.

6. Quyết định số 08/QĐ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Thông qua và ban hành Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam.
7. Quyết định số 09/QĐ-HĐQT.22 ngày 28/04/2022 V/v Thành lập Ban Kiểm Toán Nội Bộ trực thuộc HĐQT Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 28/04/2022 tại website: www.vinasuncorp.com, www.vinasun.vn.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Trân trọng thông báo.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên.
- Lưu.



TRẦN ANH MINH



Số: 01/NQ-HĐQT.22

TP. Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 04 năm 2022

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Điều lệ Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam;
- Quy chế quản trị nội bộ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Bầu Ông Đặng Phước Thành, sinh năm 1957, trình độ chuyên môn: Cử nhân Sinh hóa, thành viên Hội đồng Quản trị giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam nhiệm kỳ 2022 – 2027 kể từ ngày 28/04/2022.

Điều 2: Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và Trưởng các Phòng ban có liên quan căn cứ Quyết nghị thực hiện

CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ông Đặng Phước Thành

Ông Tạ Long Hỷ

Ông Trần Anh Minh

Ông Trương Đình Quý

Bà Huỳnh Thanh Bình Minh

Ông Đặng Tiến Sỹ

Ông Hồ Kim Trường

Ông Đặng Công Luận

Ông Nguyễn Đình Thanh

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Điều lệ Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam;
- Quy chế quản trị nội bộ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT ĐỊNH

- Điều 1:** Bổ nhiệm Ông Tạ Long Hỷ, Ngày sinh: 03/03/1951, Địa chỉ: 80/20 Đường số 03, Phường 17, Quận Gò Vấp, TP.HCM, Trình độ chuyên môn: Cao học Luật, thành viên Hội đồng Quản trị giữ chức vụ Tổng Giám đốc, là người đại diện theo pháp luật của Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam nhiệm kỳ 2022 – 2027 kể từ ngày 28/04/2022.
- Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, Ông Tạ Long Hỷ có trách nhiệm và quyền hạn theo quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và Quy chế quản trị nội bộ của Công ty.
- Điều 3:** Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Ông Tạ Long Hỷ, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và Trưởng các Phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Ban Kiểm soát.
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



ĐẶNG PHƯỚC THÀNH

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Luật Kế toán số 88/2015/QH13 ngày 20 tháng 11 năm 2015 và các văn bản hướng dẫn;
- Luật Quản lý thuế số 38/2019/QH14 13 tháng 6 năm 2019 hiện hành và các văn bản hướng dẫn;
- Luật Dân sự số 91/2015/QH13 ngày 24 tháng 11 năm 2015 và các văn bản hướng dẫn;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam;
- Quy chế quản trị nội bộ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Xét đề nghị của Tổng giám đốc về phân công, phân cấp và ủy quyền phó tổng giám đốc phụ trách tài chính kế toán;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Bổ nhiệm Bà **Đặng Thị Lan Phương**, Ngày sinh: 05/08/1969, Địa chỉ: 163 Phạm Ngũ Lão, Quận 1, TP.HCM, Trình độ chuyên môn: Tài chính kế toán giữ chức vụ: Phó Tổng Giám đốc phụ trách Tài chính Kế toán Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam nhiệm kỳ 2022 – 2027 kể từ ngày 28/04/2022.

Điều 2: Bà Đặng Thị Lan Phương có trách nhiệm và quyền hạn:

- Trực tiếp chỉ đạo, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của Khối Tài chính Kế toán, quản lý sử dụng vốn và tài sản, kế hoạch, phương án sử dụng vốn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư đảm bảo hiệu quả và an toàn về tài chính trong ngắn hạn và dài hạn;
- Trực tiếp chỉ đạo, giám sát công tác hạch toán, kế toán, kiểm toán, quyết toán thuế, thu nộp ngân sách, thu chi tài chính, xuất nhập tài sản, quản lý sổ sách, chứng từ gốc, quản lý quỹ;
- Trực tiếp chủ trì, phối hợp với các phòng nghiệp vụ liên quan và giám sát xây dựng quy chế về quản lý và chi tiêu đúng quy định, thực hiện thu – chi, tổng hợp và báo cáo quyết toán thu chi liên quan đến hoạt động của Công ty;
- Ký tại mục thay mặt Công ty/ Tổng giám đốc/ Thủ trưởng đơn vị trên các chứng từ, hợp đồng, tài liệu kế toán:
 - Các chứng từ thanh toán, phiếu thu, chi tiền mặt; các chứng từ thanh toán qua ngân hàng, hợp đồng tín dụng;
 - Hóa đơn giá trị gia tăng, chứng từ nhập xuất tài sản, hàng hóa, công cụ, dụng cụ;
 - Các hợp đồng bảo hiểm, mua bán, đầu tư, cho thuê, thế chấp, cầm cố, thanh lý tài sản Công ty, ký kết các giao dịch, thỏa thuận, hợp đồng vay tín dụng, vay ngân hàng - các tổ chức tài chính và các hợp đồng kinh tế khác;
 - Báo cáo tài chính và các công văn, giấy tờ, hồ sơ, chứng từ kế toán khác theo quy định của pháp luật.
- Được phép ủy quyền cho người thứ ba thực hiện một phần nội dung các công việc được phân công phụ trách theo Quyết định này.

- Chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc/người đại diện pháp luật Công ty theo quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và Quy chế quản trị nội bộ của Công ty.

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến ngày 28/04/2027. Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Bà Đặng Thị Lan Phương, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và Trưởng các Phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Ban Kiểm soát.
- Lưu.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



ĐẶNG PHƯỚC THÀNH

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Điều lệ Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam;
- Quy chế quản trị nội bộ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Cử Ông Trần Anh Minh, Ngày sinh: 16/09/1965, Địa chỉ: 103/47 Trần Huy Liệu, Quận Phú Nhuận, TP.HCM, Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính, Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc Phụ trách đầu tư Phát triển Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam là người đại diện theo ủy quyền quản lý phần vốn góp của Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam tại Công ty Cổ phần Ánh Dương Xanh Việt Nam – VNS Green nhiệm kỳ 2022 -2027, đề cử tham gia HĐQT giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Ánh Dương Xanh Việt Nam – VNS Green.

Điều 2: Ông Trần Anh Minh có nghĩa vụ thực hiện đúng các quyền, nghĩa vụ đại diện theo ủy quyền quản lý vốn theo quy định của Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị Công ty và pháp luật.

Ông Trần Anh Minh được quyền quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến phần vốn góp của Công ty, tham gia quyết định các vấn đề tại Công ty Cổ phần Ánh Dương Xanh Việt Nam – VNS Green và ký tên trên các giấy tờ, văn bản có liên quan.

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Ông Trần Anh Minh, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và Trưởng các Phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Ban Kiểm soát.
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



ĐẶNG PHƯỚC THÀNH

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam;
- Quy chế quản trị nội bộ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Tái bổ nhiệm Ông Trương Đình Quý, sinh ngày 17/03/1959, Địa chỉ: Địa chỉ: 152/13 Đường 304, Phường 25, Quận Bình Thạnh, TP.HCM, Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Khoa học Quản lý, Cử nhân Luật, Cử nhân KTCT, thành viên HĐQT là người phụ trách quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027

Điều 2: Quyền và nghĩa vụ của người phụ trách quản trị Công ty:

- Tư vấn Hội đồng quản trị trong việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định và các công việc liên quan giữa công ty và cổ đông;
- Chuẩn bị các cuộc họp Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Đại hội đồng cổ đông theo yêu cầu của Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát;
- Tư vấn về thủ tục của các cuộc họp;
- Tham dự các cuộc họp;
- Tư vấn thủ tục lập các nghị quyết của Hội đồng quản trị phù hợp với luật pháp;
- Cung cấp các thông tin tài chính, bản sao biên bản họp Hội đồng quản trị và các thông tin khác cho thành viên Hội đồng quản trị và Kiểm soát viên;
- Giám sát và báo cáo Hội đồng quản trị về hoạt động công bố thông tin của công ty;
- Bảo mật thông tin theo các quy định của pháp luật và Điều lệ công ty;
- Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.

Thù lao: được trả theo hợp đồng lao động ký giữa hai bên và theo quy chế lương của Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam.

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Ông Trương Đình Quý, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và Trưởng các Phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Ban Kiểm soát.
- Lưu.



ĐANG PHƯỚC THÀNH

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22 tháng 01 năm 2019 của Chính phủ về Kiểm toán nội bộ.
- Thông tư số 66/2020/TT-BTC ngày 10 tháng 07 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Quy chế mẫu về kiểm toán nội bộ áp dụng cho doanh nghiệp;
- Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Thông qua và ban hành Quy chế kiểm toán nội bộ của Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam.

Điều 2: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và Trưởng các Phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Ban Kiểm soát.
- Lưu.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



ĐẶNG PHƯỚC THÀNH

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22 tháng 01 năm 2019 của Chính phủ về Kiểm toán nội bộ.
- Thông tư số 66/2020/TT-BTC ngày 10 tháng 07 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Quy chế mẫu về kiểm toán nội bộ áp dụng cho doanh nghiệp;
- Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam ngày 28/04/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số 04/BBH-HĐQT.22 ngày 28/04/2022.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Thành lập Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Ánh Dương Việt Nam gồm các thành viên sau:

- Ông Đặng Công Luận – Thành viên độc lập Hội đồng quản trị - Trưởng ban
- Bà Võ Thị Minh Thư – Phó Giám đốc Phòng Tài chính kế toán – Thành viên

Điều 2: Ban Kiểm toán nội bộ có chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức quy định tại Quy chế Kiểm toán nội bộ đã được ban hành.

Điều 3: Thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Tổng Giám Đốc Công Ty, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán, các Ông Bà có tên trên và Trưởng các Phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Ban Kiểm soát.
- Lưu.



ĐẶNG PHƯỚC THÀNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

QUY CHẾ KIỂM TOÁN NỘI BỘ
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ÁNH DƯƠNG VIỆT NAM
(Kèm theo Quyết định số 08/QĐ-HĐQT ngày 28/04/2022
của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam)

TP. HCM, ngày 28 tháng 04 năm 2022



MỤC LỤC

CHƯƠNG I. QUY ĐỊNH CHUNG	1
Điều 1. Phạm vi điều chỉnh	1
Điều 2. Đối tượng áp dụng	1
Điều 3. Giải thích từ ngữ	1
Điều 4. Mục tiêu và nội dung của kiểm toán nội bộ	1
Điều 5. Vị trí của kiểm toán nội bộ	2
Điều 6. Phạm vi của kiểm toán nội bộ	2
Điều 7. Các nguyên tắc cơ bản của kiểm toán nội bộ	4
Điều 8. Chuẩn mực chuyên môn	5
Điều 9. Nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp kiểm toán nội bộ	5
Điều 10. Năng lực chuyên môn của kiểm toán nội bộ	6
Điều 11. Quyền hạn của kiểm toán nội bộ	6
Điều 12. Trách nhiệm của kiểm toán nội bộ	7
Điều 13. Trách nhiệm và quyền hạn của người làm công tác kiểm toán nội bộ	8
Điều 14. Trách nhiệm và quyền hạn của người phụ trách kiểm toán nội bộ	8
Điều 15. Tính độc lập và khách quan của kiểm toán nội bộ	9
CHƯƠNG II. HOẠT ĐỘNG KIỂM TOÁN NỘI BỘ	10
Điều 16. Phương pháp thực hiện kiểm toán nội bộ	10
Điều 17. Kế hoạch kiểm toán nội bộ	10
Điều 18. Báo cáo kiểm toán và kiểm tra việc thực hiện kiến nghị kiểm toán	10
Điều 19. Lưu trữ báo cáo, hồ sơ, tài liệu kiểm toán nội bộ	11
Điều 20. Báo cáo kiểm toán và kiểm tra việc thực hiện kiến nghị kiểm toán	12
Điều 21. Đảm bảo và nâng cao chất lượng kiểm toán nội bộ	12
CHƯƠNG III. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN ĐỐI VỚI KIỂM TOÁN NỘI BỘ	13
Điều 22. Trách nhiệm của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam	13

Điều 23. Trách nhiệm của Ban Kiểm Soát	13
Điều 24. Trách nhiệm của Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam ...	13
Điều 25. Trách nhiệm của Lãnh đạo các bộ phận trong Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam	14
Điều 26. Trách nhiệm của các bộ phận/đơn vị được kiểm toán	14
CHƯƠNG IV. QUY TRÌNH KIỂM TOÁN NỘI BỘ	14
Điều 27. Lập kế hoạch kiểm toán hàng năm	14
Điều 28. Chuẩn bị kiểm toán	15
Điều 29. Thực hiện kiểm toán	16
Điều 30. Kết thúc kiểm toán	18
Điều 31. Theo dõi khắc phục sau kiểm toán	19
Điều 32. Lưu trữ hồ sơ kiểm toán	20
Điều 33. Lưu đồ quy trình kiểm toán	20
CHƯƠNG V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH	20
Điều 34. Hiệu lực thi hành	20
Điều 35. Sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế	20
Điều 36. Tổ chức thực hiện	20
PHỤ LỤC. LƯU ĐỒ QUY TRÌNH KIỂM TOÁN	21-23
Mẫu số 1 - KTNB	24-25
Mẫu số 2 - KTNB	26-27
Mẫu số 3 - KTNB	28

CHƯƠNG I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về mục tiêu, phạm vi hoạt động, vị trí, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của kiểm toán nội bộ tại Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam (Vinasun Corp.) và mối quan hệ với các bộ phận khác bao gồm cả phạm vi và cách thức cung cấp thông tin phục vụ kiểm toán; trong đó có các yêu cầu về tính độc lập, khách quan, các nguyên tắc cơ bản, yêu cầu về trình độ chuyên môn, việc đảm bảo chất lượng của kiểm toán nội bộ và các nội dung có liên quan khác.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng cho tất cả thành viên bộ phận kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và các tổ chức, cá nhân trong Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam có liên quan đến hoạt động kiểm toán nội bộ trong phạm vi toàn Công Ty bao gồm cả trụ sở chính, chi nhánh, văn phòng đại diện.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

1. ***Kiểm toán nội bộ***: Là việc kiểm tra, đánh giá, giám sát tính đầy đủ, thích hợp và tính hữu hiệu của kiểm soát nội bộ.
2. ***Người làm công tác kiểm toán nội bộ***: Là người thực hiện công tác kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
3. ***Người phụ trách kiểm toán nội bộ***: Là Trưởng Tiểu ban/Tổ kiểm toán nội bộ - người được HĐQT giao phụ trách công tác kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
4. ***Bộ phận kiểm toán nội bộ***: Là Tiểu ban/Tổ kiểm toán nội bộ - cơ quan chuyên môn thuộc HĐQT Công Ty.
5. ***Người có liên quan của người làm công tác kiểm toán nội bộ***: Là bố đẻ, mẹ đẻ, bố nuôi, mẹ nuôi, bố chồng, mẹ chồng, bố vợ, mẹ vợ, vợ, chồng, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu và các cá nhân theo quy định pháp luật hiện hành.

Điều 4. Mục tiêu và nội dung của kiểm toán nội bộ

1. Mục tiêu của kiểm toán nội bộ

Thông qua các hoạt động kiểm tra, đánh giá và tư vấn, kiểm toán nội bộ đưa ra các đảm bảo mang tính độc lập, khách quan và các kiến nghị về các nội dung sau đây:

- a. Hệ thống kiểm soát nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam đã được thiết lập và vận hành một cách phù hợp nhằm phòng ngừa, phát hiện, xử lý các rủi ro của Công ty;
- b. Các quy trình quản trị và quy trình quản lý rủi ro của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam đảm bảo tính hiệu quả và có hiệu suất cao;

- c. Các mục tiêu hoạt động và các mục tiêu chiến lược, kế hoạch và nhiệm vụ công tác mà Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam đạt được.

2. Nội dung của hoạt động kiểm toán nội bộ

- a. Đánh giá mức độ phù hợp, tính hiệu lực và hiệu quả của hệ thống quản lý điều hành và hệ thống quy chế quản lý nội bộ, các văn bản, chính sách nội bộ;
- b. Đánh giá tính đầy đủ, kịp thời, trung thực và mức độ chính xác của hệ thống hạch toán kế toán và các báo cáo tài chính;
- c. Đánh giá sự tuân thủ pháp luật, các quy chế, cơ chế của ngành và các quy trình nghiệp vụ, quy định nội bộ.
- d. Đánh giá tính kinh tế, tính hiệu quả của các hoạt động và việc sử dụng các nguồn lực, qua đó xác định mức độ phù hợp giữa kết quả hoạt động đạt được và mục tiêu hoạt động đề ra.

Điều 5. Vị trí của kiểm toán nội bộ

1. HĐQT Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam quyết định thành lập và quản lý trực tiếp bộ phận kiểm toán nội bộ.

Bộ phận kiểm toán nội bộ tương đương một phòng/ban chuyên môn trong cơ cấu tổ chức bộ máy của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, thực hiện chức năng nhiệm vụ theo quy chế kiểm toán nội bộ do HĐQT ban hành, sửa đổi, bổ sung theo quy định của pháp luật.

Người phụ trách công tác kiểm toán nội bộ và nhân sự của kiểm toán nội bộ do HĐQT quyết định dựa trên cơ sở đề xuất của Tổng Giám Đốc.

Lương, phụ cấp và các chế độ khác của bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện theo quy chế trả lương, thưởng hiện hành của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam (hoặc do HĐQT quyết định dựa trên cơ sở đề xuất của Tổng Giám Đốc).

2. Người phụ trách kiểm toán nội bộ sẽ báo cáo các vấn đề về chuyên môn cho HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và các thủ tục hành chính (thông báo lịch kiểm toán, các vấn đề về đi lại, công tác phí...) cho Tổng Giám Đốc.
3. Người phụ trách kiểm toán nội bộ có quyền báo cáo và trao đổi trực tiếp với HĐQT Công ty khi cần thiết.
4. Người phụ trách kiểm toán nội bộ sẽ định kỳ báo cáo cho HĐQT Công ty về kết quả hoạt động, mục đích, quyền hạn và trách nhiệm, cũng như hiệu suất của bộ phận kiểm toán nội bộ theo kế hoạch hàng năm. Báo cáo các vấn đề rủi ro và kiểm soát đáng kể rủi ro gian lận, vấn đề quản trị và các vấn đề khác cần thiết hoặc theo yêu cầu của HĐQT, Tổng Giám Đốc Công ty.

Điều 6. Phạm vi của kiểm toán nội bộ

1. Kiểm toán nội bộ bao gồm hoạt động đưa ra đảm bảo và tư vấn độc lập, khách quan được thiết kế nhằm tạo thêm giá trị và hoàn thiện các hoạt động của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Kiểm toán nội bộ giúp cho Công ty đạt

được các mục tiêu của mình bằng cách áp dụng phương pháp tiếp cận có nguyên tắc và mang tính hệ thống nhằm đánh giá và nâng cao hiệu quả của các quy trình quản lý rủi ro, quy trình kiểm soát và quản trị.

2. Phạm vi kiểm toán nội bộ bao gồm, nhưng không giới hạn ở việc kiểm tra và đánh giá tính đầy đủ và hiệu quả của quản trị, quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ cũng như chất lượng hiệu suất trong việc thực thi trách nhiệm được giao và đưa ra các kiến nghị hoàn thiện để đạt được mục tiêu và mục đích của Công Ty Cổ Phần Ánh Dương Việt Nam.

3. *Phạm vi của kiểm toán nội bộ bao gồm:*

a. Đưa ra đảm bảo thông qua việc kiểm tra và đánh giá tính đầy đủ và hiệu quả của quản trị, quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ nhằm giúp Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam đạt được các mục tiêu chiến lược, hoạt động, tuân thủ và tài chính:

- Theo dõi và đánh giá các quy trình quản trị.
- Theo dõi và đánh giá hiệu quả của các quy trình quản lý rủi ro của Công ty.
- Đánh giá rủi ro liên quan đến việc đạt được các mục tiêu chiến lược của Công ty.
- Đánh giá các hệ thống được thiết lập để đảm bảo tuân thủ các chính sách, kế hoạch, thủ tục, luật pháp, chế độ tài chính, kế toán và quy định có thể có tác động đáng kể đến Công ty.
- Kiểm tra và xác nhận chất lượng, độ tin cậy của thông tin kinh tế, tài chính của báo cáo tài chính, báo cáo kế toán quản trị trước khi trình ký duyệt.
- Đánh giá các phương tiện bảo vệ tài sản và xác minh sự hiện hữu của các tài sản đó khi cần.
- Báo cáo các rủi ro đáng kể và các vấn đề kiểm soát bao gồm rủi ro gian lận, vấn đề quản trị và các vấn đề khác cần thiết hoặc theo yêu cầu của HĐQT, Tổng Giám Đốc Công ty.

b. Đưa ra các phân tích chuyên sâu và các kiến nghị dựa trên đánh giá dữ liệu và các quy trình của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam:

- Đánh giá độ tin cậy và tính toàn vẹn của hệ thống thông tin quản lý và các phương tiện được sử dụng để xác định, đo lường, phân loại và báo cáo thông tin đó.
- Phân tích các hoạt động hoặc chương trình để xác định kết quả có phù hợp với mục tiêu và mục đích đã thiết lập không.
- Đánh giá các hoạt động hoặc chương trình có được thực hiện theo kế hoạch không.
- Đánh giá hiệu quả và hiệu suất sử dụng các nguồn lực.

- c. Đưa ra các tư vấn, kiến nghị một cách độc lập khách quan: Thực hiện các hoạt động tư vấn liên quan đến quy trình quản trị, quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ phù hợp với.
- d. Thực hiện kiểm toán trước: được thực hiện trước khi diễn ra việc thực hiện các dự án, chương trình kế hoạch hoạt động của bộ phận/đơn vị được kiểm toán, nhằm đánh giá độ tin cậy của các thông tin, tài liệu, tính kinh tế, tính khả thi và hiệu quả của dự án, chương trình, kế hoạch hoạt động; giúp các cấp quản lý có được những thông tin tin cậy để đưa ra các quyết định.
- e. Thực hiện kiểm toán đồng thời: được thực hiện trong khi việc thực hiện các dự án, chương trình kế hoạch hoạt động của bộ phận/đơn vị được kiểm toán đang diễn ra, nhằm đánh giá tiến độ, chất lượng quá trình thực hiện hoạt động; phát hiện và kiến nghị kịp thời các biện pháp sửa chữa những sai lệch, thiếu sót, yếu kém trong quá trình thực hiện dự án, chương trình, kế hoạch hoạt động, nhằm đảm bảo thực hiện tốt nhất các mục tiêu của dự án, kế hoạch của bộ phận/đơn vị được kiểm toán.
- f. Thực hiện kiểm toán sau: được thực hiện sau khi việc thực hiện dự án, chương trình, kế hoạch hoạt động của bộ phận/đơn vị được kiểm toán đã hoàn thành, nhằm thực hiện các nội dung, mục tiêu kiểm toán báo cáo tài chính, kiểm toán tuân thủ và kiểm toán hoạt động đối với hoạt động của bộ phận/đơn vị được kiểm toán.
- g. Tư vấn trong việc lựa chọn, kiểm soát sử dụng dịch vụ kiểm toán độc lập bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả.
- h. Báo cáo định kỳ về mục đích, quyền hạn, trách nhiệm và hiệu suất của bộ phận kiểm toán nội bộ liên quan đến kế hoạch của bộ phận.
- i. Kiểm tra và đánh giá các hoạt động cụ thể theo yêu cầu HĐQT, Tổng Giám Đốc.
- k. Tùy thuộc vào đối tượng kiểm toán, khi lập kế hoạch kiểm toán nội bộ có thể kết hợp cả kiểm toán trước, kiểm toán đồng thời và kiểm toán sau.

Điều 7. Các nguyên tắc cơ bản của kiểm toán nội bộ

1. Tính độc lập:

- a. Người làm công tác kiểm toán nội bộ không được đồng thời đảm nhận các công việc thuộc đối tượng của kiểm toán nội bộ. Kiểm toán nội bộ không chịu bất cứ sự can thiệp nào trong khi thực hiện nhiệm vụ báo cáo và đánh giá.
- b. Người làm công tác kiểm toán nội bộ không được tham gia kiểm toán các hoạt động và các bộ phận mà người làm công tác kiểm toán nội bộ đó chịu trách nhiệm thực hiện hoạt động hoặc quản lý bộ phận/đơn vị đó trong vòng 03 năm gần nhất.
- c. Người làm công tác kiểm toán nội bộ không được tham gia kiểm toán các hoạt động và các bộ phận mà người có liên quan của người làm công tác kiểm toán nội bộ chịu trách nhiệm thực hiện hoạt động hoặc quản lý bộ phận đó.

2. **Tính khách quan:** Người làm công tác kiểm toán nội bộ phải đảm bảo khách quan, chính xác, trung thực, công bằng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của kiểm toán nội bộ.
3. Tuân thủ pháp luật và chịu trách nhiệm trước pháp luật về hoạt động kiểm toán nội bộ.

Điều 8. Chuẩn mực chuyên môn

1. Bộ phận kiểm toán nội bộ phải tuân thủ các quy định pháp luật về kiểm toán nội bộ, Chuẩn mực Kiểm toán nội bộ và nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp do cơ quan Nhà nước có thẩm quyền ban hành hoặc công bố.
2. Ngoài ra, bộ phận kiểm toán nội bộ sẽ tuân thủ các chính sách và thủ tục liên quan của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam về kiểm toán nội bộ, bao gồm cả quy trình kiểm toán nội bộ được quy định chi tiết tại Chương IV của Quy chế này.

Điều 9. Nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp kiểm toán nội bộ

1. **Tính chính trực:** Người làm công tác kiểm toán nội bộ phải thực hiện các công việc chuyên môn với sự trung thực, tính thận trọng và tinh thần trách nhiệm; tuân thủ các quy định pháp luật và công bố các thông tin cần thiết theo yêu cầu của pháp luật và yêu cầu chuyên môn của kiểm toán nội bộ; không tham gia các hoạt động phi pháp làm tổn hại đến uy tín của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
2. **Tính khách quan:** Người làm công tác kiểm toán nội bộ phải thể hiện mức độ cao nhất về tính khách quan chuyên môn trong việc thu thập, đánh giá và trao đổi thông tin về các hoạt động và quy trình được kiểm toán. Người làm công tác kiểm toán nội bộ được đưa ra các đánh giá khách quan về tất cả các tình huống liên quan và không bị ảnh hưởng chi phối từ các lợi ích cá nhân hoặc từ bất kỳ ai trong việc đưa ra các xét đoán và kết luận.
3. **Năng lực chuyên môn và tính thận trọng:** Người làm công tác kiểm toán nội bộ áp dụng các kiến thức, các kỹ năng và kinh nghiệm chuyên môn trong công tác kiểm toán nội bộ. Đồng thời hành động một cách thận trọng, phù hợp với các chuẩn mực chuyên môn và kỹ thuật được áp dụng.
4. **Tính bảo mật:** Người làm công tác kiểm toán nội bộ phải tôn trọng các giá trị và quyền sở hữu của các thông tin được cung cấp và không tiết lộ các thông tin này nếu không được phép của các cấp có thẩm quyền trừ khi việc tiết lộ thông tin thuộc trách nhiệm chuyên môn hoặc theo yêu cầu của luật pháp.
5. **Tư cách nghề nghiệp:** Người làm công tác kiểm toán nội bộ phải tuân thủ pháp luật và các quy định có liên quan, tránh bất kỳ hành động nào làm giảm uy tín nghề nghiệp.
6. Người phụ trách kiểm toán nội bộ phải có biện pháp theo dõi, đánh giá, quản lý nhằm đảm bảo người làm công tác kiểm toán nội bộ tuân thủ nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp kiểm toán nội bộ.

Điều 10. Năng lực chuyên môn của kiểm toán nội bộ

1. Người phụ trách kiểm toán nội bộ xem xét quy mô và mức độ phức tạp của hoạt động kiểm toán cũng như công việc kiểm toán để trình HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam quyết định nguồn lực cần thiết cho bộ phận kiểm toán nội bộ. Người phụ trách kiểm toán thiết lập các tiêu chuẩn phù hợp để tuyển dụng người làm công tác kiểm toán nội bộ.
2. Người phụ trách kiểm toán nội bộ cần phải có trình độ học vấn/chuyên môn liên quan và kinh nghiệm kiểm toán đầy đủ. Người phụ trách kiểm toán nội bộ cũng cần có kiến thức chuyên sâu về hoạt động kinh doanh và các kỹ năng liên quan khác.
3. Người phụ trách kiểm toán nội bộ cần đánh giá về kỹ năng và kiến thức của bộ phận kiểm toán nội bộ cho việc thực hiện kiểm toán quy trình một cách hiệu quả. Trường hợp cần thiết có thể yêu cầu sử dụng chuyên gia/tư vấn bên ngoài. Người phụ trách kiểm toán nội bộ phải lập kế hoạch sử dụng chuyên gia/tư vấn bên ngoài báo cáo HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam phê duyệt. Người phụ trách kiểm toán nội bộ chịu trách nhiệm về hoạt động kiểm toán nội bộ liên quan đến kết quả của chuyên gia/tư vấn.
4. Người phụ trách kiểm toán nội bộ chịu trách nhiệm về hoạt động kiểm toán của người làm công tác kiểm toán nội bộ. Người phụ trách kiểm toán nội bộ cần đảm bảo rằng các mục tiêu kiểm toán nêu trong kế hoạch kiểm toán được phê duyệt đã đạt được. Người phụ trách kiểm toán nội bộ nên thiết lập kế hoạch chi tiết hợp lý để hoàn thành mỗi cuộc kiểm toán (*kể từ khi bắt đầu thực hiện đến khi ban hành báo cáo kiểm toán*) sau khi xem xét tính chất và sự phức tạp của cuộc kiểm toán.
5. Người làm công tác kiểm toán nội bộ cần được đào tạo các kiến thức cần thiết để thực hiện công việc kiểm toán. Việc đào tạo cần được duy trì thường xuyên để tất cả các cấp người làm công tác kiểm toán nội bộ có thể theo kịp sự phát triển của ngành và nâng cao kỹ năng chuyên môn. Người phụ trách kiểm toán nội bộ cần đảm bảo rằng người làm công tác kiểm toán nội bộ được đào tạo thông qua công việc phù hợp.

Điều 11. Quyền hạn của bộ phận kiểm toán nội bộ

1. Được chủ động thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch kiểm toán đã được phê duyệt.
2. Được trang bị nguồn lực cần thiết để thực hiện công việc theo kế hoạch được phê duyệt.
3. Được cung cấp đầy đủ, kịp thời tất cả các thông tin, tài liệu, hồ sơ cần thiết cho hoạt động kiểm toán nội bộ.
4. Được tiếp cận, xem xét tất cả các quy trình nghiệp vụ, tài sản khi thực hiện kiểm toán nội bộ.
5. Được tiếp cận, phỏng vấn tất cả cán bộ, nhân viên của đơn vị về các vấn đề liên quan đến nội dung kiểm toán.

6. Được nhận tài liệu, văn bản, biên bản họp của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và các bộ phận chức năng khác có liên quan đến công việc của kiểm toán nội bộ.
7. Được tham dự các cuộc họp nội bộ theo quy định của pháp luật hoặc theo quy định tại Điều lệ, quy định nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
8. Được giám sát, đánh giá và theo dõi các hoạt động sửa chữa, khắc phục, hoàn thiện của lãnh đạo các đơn vị, bộ phận đối với các vấn đề mà kiểm toán nội bộ đã ghi nhận và có kiến nghị.
9. Được bảo vệ an toàn trước hành động bất hợp tác của bộ phận/đơn vị được kiểm toán.
10. Được đào tạo để nâng cao năng lực cho người làm công tác kiểm toán nội bộ trong bộ phận kiểm toán nội bộ.
11. Tất cả cán bộ, nhân viên và các cấp quản lý trong Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam có trách nhiệm cung cấp hồ sơ, giải trình và phối hợp đầy đủ, kịp thời, hỗ trợ bộ phận kiểm toán nội bộ trong việc thực hiện vai trò và trách nhiệm của mình.

Điều 12. Trách nhiệm của bộ phận kiểm toán nội bộ

1. Phải bảo mật tài liệu, thông tin theo đúng quy định pháp luật hiện hành và Quy chế của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
2. Chịu trách nhiệm trước HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam về kết quả kiểm toán nội bộ, về những đánh giá, kết luận, kiến nghị, đề xuất trong các báo cáo kiểm toán nội bộ.
3. Phải kịp thời theo dõi, đôn đốc, kiểm tra kết quả thực hiện các kiến nghị sau kiểm toán của các bộ phận/đơn vị trực thuộc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
4. Tổ chức đào tạo liên tục nhằm nâng cao và đảm bảo năng lực chuyên môn cho người làm công tác kiểm toán nội bộ.
5. Thực hiện đúng, đầy đủ và có hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được ghi trong quy chế này.
6. Chủ động phối hợp và sẵn sàng hỗ trợ, hợp tác với các cá nhân, đơn vị nhằm phục vụ cho công việc chung của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
7. Tích cực cải tiến phương pháp làm việc, xây dựng môi trường làm việc hòa đồng và thân thiện để luôn nâng cao năng suất lao động và đóng góp vào hiệu quả chung của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
8. Các trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật và Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 13. Trách nhiệm và quyền hạn của người làm công tác kiểm toán nội bộ

1. Trách nhiệm:

- a. Thực hiện kế hoạch kiểm toán đã được phê duyệt;
- b. Xác định các thông tin đầy đủ, tin cậy, phù hợp và hữu ích cho việc thực hiện các mục tiêu kiểm toán;
- c. Căn cứ vào các phân tích và đánh giá phù hợp để đưa ra kết luận và các kết quả kiểm toán một cách độc lập, khách quan;
- d. Lưu các thông tin liên quan để hỗ trợ các kết luận và đưa ra kết quả kiểm toán;
- đ. Chịu trách nhiệm về kết quả kiểm toán được giao thực hiện;
- e. Bảo mật thông tin theo đúng quy định của pháp luật;
- g. Không ngừng nâng cao năng lực chuyên môn, giữ gìn đạo đức nghề nghiệp;
- h. Các trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật và Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

2. Quyền hạn:

- a. Trong khi thực hiện kiểm toán có quyền độc lập trong việc nhận xét, đánh giá, kết luận và kiến nghị về những nội dung đã kiểm toán;
- b. Có quyền yêu cầu bộ phận/đơn vị được kiểm toán cung cấp kịp thời, đầy đủ tài liệu, thông tin có liên quan đến nội dung kiểm toán;
- c. Bảo lưu ý kiến bằng văn bản về kết quả kiểm toán trong phạm vi được phân công;
- d. Thực hiện các quyền hạn khác theo quy định của pháp luật và Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 14. Trách nhiệm và quyền hạn của người phụ trách kiểm toán nội bộ

1. Trách nhiệm:

- a. Quản lý và điều hành bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện nhiệm vụ theo quy định;
- b. Đảm bảo nhân sự của bộ phận kiểm toán nội bộ được đào tạo thường xuyên, có đủ trình độ, năng lực chuyên môn để thực hiện nhiệm vụ;
- c. Thực hiện các biện pháp nhằm đảm bảo tính độc lập, khách quan, trung thực của kiểm toán nội bộ;
- d. Báo cáo HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam khi phát hiện các vấn đề yếu kém, tồn tại của hệ thống kiểm soát nội bộ;
- đ. Chịu trách nhiệm về kết quả kiểm toán do bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện;
- e. Bảo mật thông tin theo đúng quy định của pháp luật;

g. Các trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật và Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

2. **Quyền hạn:**

- a. Đề xuất với HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam ban hành quy chế, quy trình kiểm toán nội bộ và các phương pháp nghiệp vụ kiểm toán nội bộ;
- b. Được phép đề xuất Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam cho triệu tập người ở các bộ phận khác của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam; đề xuất thuê chuyên gia, tư vấn để thiết lập bộ phận kiểm toán nội bộ, để tham gia các cuộc kiểm toán nội bộ khi cần với điều kiện đảm bảo tính độc lập của kiểm toán nội bộ;
- c. Dự các cuộc họp theo quy định nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và quy định của pháp luật;
- d. Trong khi thực hiện kiểm toán có quyền độc lập trong việc nhận xét, đánh giá, kết luận và kiến nghị về những nội dung đã kiểm toán;
- đ. Có quyền yêu cầu bộ phận/đơn vị được kiểm toán cung cấp kịp thời, đầy đủ tài liệu, thông tin có liên quan đến nội dung kiểm toán;
- e. Bảo lưu ý kiến bằng văn bản về kết quả kiểm toán;
- g. Thực hiện các quyền hạn khác theo quy định của pháp luật và Quy chế về kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 15. Tính độc lập và khách quan của kiểm toán nội bộ

1. Bộ phận kiểm toán nội bộ sẽ không bị can thiệp bởi bất kỳ yếu tố nào trong tổ chức, bao gồm các vấn đề về lựa chọn kiểm toán, phạm vi, thủ tục, tần suất, thời gian hoặc nội dung báo cáo để cho phép duy trì thái độ tinh thần độc lập và khách quan cần thiết.
2. Người làm công tác kiểm toán nội bộ không có trách nhiệm hoặc quyền hạn hoạt động trực tiếp đối với bất kỳ hoạt động nào được kiểm toán. Theo đó, người làm công tác kiểm toán nội bộ sẽ không thực hiện kiểm soát nội bộ, xây dựng quy trình, cài đặt hệ thống, chuẩn bị hồ sơ hoặc tham gia vào bất kỳ hoạt động nào khác có thể làm giảm xét đoán của người làm công tác kiểm toán nội bộ.
3. Người làm công tác kiểm toán nội bộ sẽ thể hiện mức độ khách quan chuyên nghiệp cao nhất trong việc thu thập, đánh giá và truyền đạt thông tin về hoạt động hoặc quy trình được kiểm tra. Người làm công tác kiểm toán nội bộ sẽ đánh giá cân bằng tất cả các tình huống có liên quan và không bị ảnh hưởng bởi lợi ích của họ hoặc những người khác trong việc đưa ra các xét đoán.
4. Người phụ trách kiểm toán nội bộ hàng năm sẽ cam kết, xác nhận với HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam về tính độc lập của tổ chức đối với bộ phận kiểm toán nội bộ.

CHƯƠNG II

HOẠT ĐỘNG KIỂM TOÁN NỘI BỘ

Điều 16. Phương pháp thực hiện kiểm toán nội bộ

1. Phương pháp thực hiện kiểm toán nội bộ là phương pháp kiểm toán “định hướng theo rủi ro”, ưu tiên tập trung nguồn lực để kiểm toán các đơn vị, bộ phận quy trình được đánh giá có mức độ rủi ro cao.
2. Kế hoạch kiểm toán nội bộ hàng năm phải được xây dựng dựa trên kết quả đánh giá rủi ro để ưu tiên tập trung nguồn lực để kiểm toán các đơn vị, bộ phận, quy trình được đánh giá có mức độ rủi ro cao và phải được cập nhật, thay đổi, điều chỉnh phù hợp với các diễn biến, thay đổi trong hoạt động của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và sự thay đổi của các rủi ro kèm theo.

Điều 17. Kế hoạch kiểm toán nội bộ

1. Trước ngày 31 tháng 12 hàng năm, bộ phận kiểm toán nội bộ sẽ trình HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam kế hoạch kiểm toán nội bộ để xem xét và phê duyệt.
2. Kế hoạch kiểm toán nội bộ sẽ bao gồm phạm vi kiểm toán, đối tượng kiểm toán, các mục tiêu kiểm toán, nội dung kiểm toán, niên độ kiểm toán, thời gian kiểm toán, lịch trình làm việc, cũng như các yêu cầu về ngân sách và nguồn lực cho năm tài chính tiếp theo.
3. Kế hoạch kiểm toán nội bộ sẽ được xây dựng dựa trên sự ưu tiên của kiểm toán bằng phương pháp định hướng theo rủi ro, có xem xét đến các ý kiến đóng góp của HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Người phụ trách kiểm toán nội bộ phải đánh giá rủi ro toàn diện các hoạt động, các quy trình nghiệp vụ, các bộ phận để lập kế hoạch kiểm toán nội bộ. Người phụ trách kiểm toán nội bộ sẽ xem xét và điều chỉnh kế hoạch nếu cần, để đáp ứng với những thay đổi trong kinh doanh, rủi ro, hoạt động, chương trình, hệ thống và kiểm soát của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Bất kỳ điều chỉnh đáng kể nào từ kế hoạch kiểm toán nội bộ đã được phê duyệt sẽ được thông báo cho HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, thông qua các báo cáo hoạt động định kỳ.
4. Kế hoạch kiểm toán nội bộ hàng năm phải được phê duyệt trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày người phụ trách kiểm toán nội bộ trình lên HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
5. Kế hoạch kiểm toán nội bộ phải được gửi cho HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam trong thời hạn 02 ngày, kể từ ngày được phê duyệt.

Điều 18. Quy trình kiểm toán nội bộ

Hoạt động của hệ thống kiểm toán nội bộ được cụ thể hóa tại quy trình kiểm toán nội bộ được quy định chi tiết tại chương IV của Quy chế này.

Điều 19. Báo cáo kiểm toán và kiểm tra việc thực hiện kiến nghị kiểm toán

1. Báo cáo từng cuộc kiểm toán nội bộ:

- a. Báo cáo từng cuộc kiểm toán nội bộ do Trưởng nhóm/Trưởng đoàn kiểm toán nội bộ hoặc người phụ trách cuộc kiểm toán chịu trách nhiệm lập, trình HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam trong thời hạn tối đa 20 ngày sau khi hoàn thành cuộc kiểm toán. Báo cáo kiểm toán phải có chữ ký của Trưởng đoàn/Trưởng nhóm kiểm toán hoặc người phụ trách cuộc kiểm toán.
- b. Báo cáo kiểm toán phải trình bày rõ: nội dung kiểm toán, phạm vi kiểm toán; những đánh giá, kết luận về nội dung đã được kiểm toán và cơ sở đưa ra các ý kiến này; các yếu kém, tồn tại, các sai sót, vi phạm, kiến nghị các biện pháp sửa chữa, khắc phục sai sót và xử lý vi phạm; đề xuất các biện pháp hợp lý hóa, cải tiến quy trình nghiệp vụ; hoàn thiện chính sách quản lý rủi ro, cơ cấu tổ chức của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam (nếu có).
- c. Báo cáo kiểm toán phải có ý kiến của ban lãnh đạo bộ phận/đơn vị được kiểm toán. Trong trường hợp bộ phận/đơn vị được kiểm toán không thống nhất với kết quả kiểm toán, báo cáo kiểm toán cần nêu rõ ý kiến không thống nhất của bộ phận/đơn vị được kiểm toán và lý do.
- d. Báo cáo kiểm toán nội bộ sau khi hoàn thành được gửi cho HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và gửi đồng thời đến Tổng Giám Đốc, bộ phận/đơn vị được kiểm toán và các bộ phận khác có liên quan.

2. Báo cáo kiểm toán nội bộ hàng năm:

- a. Muộn nhất là 60 ngày kể từ ngày kết thúc năm tài chính, người phụ trách kiểm toán nội bộ phải gửi báo cáo kiểm toán hàng năm cho HĐQT và gửi đồng thời đến Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
- b. Báo cáo kiểm toán nội bộ hàng năm tối thiểu gồm các nội dung sau:
 - Kế hoạch kiểm toán đề ra; công việc kiểm toán đã được thực hiện;
 - Tồn tại, sai phạm lớn được phát hiện; biện pháp mà kiểm toán nội bộ kiến nghị (nếu có);
 - Đánh giá về hệ thống kiểm soát nội bộ liên quan đến hoạt động được kiểm toán và đề xuất nhằm hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ;
 - Tình hình thực hiện các biện pháp, kiến nghị, đề xuất của kiểm toán nội bộ (nếu có);
- c. Báo cáo kiểm toán nội bộ hàng năm phải có chữ ký của người phụ trách kiểm toán nội bộ.

3. Báo cáo bất thường:

Trường hợp phát hiện các sai phạm nghiêm trọng hoặc khi nhận thấy có nguy cơ rủi ro cao có thể ảnh hưởng xấu đến hoạt động của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, bộ phận kiểm toán nội bộ phải báo cáo ngay cho Hội đồng quản trị và

Tổng giám đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Báo cáo bất thường trong trường hợp có những vấn đề phát sinh trong năm tài chính gồm các nội dung:

- a. Những vấn đề rủi ro mà kiểm toán nội bộ quan tâm, chú ý;
- b. Bộc lộ, phát sinh sự yếu kém trong hệ thống kiểm soát nội bộ trong Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam;
- c. Những phát hiện nghiêm trọng cần có sự chỉ đạo xử lý, khắc phục của HĐQT, Tổng Giám đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam;
- d. Báo cáo bất thường trình bày các vấn đề phát sinh hoặc phát hiện cùng với những kiến nghị xử lý.

4. Kiểm tra việc thực hiện các kiến nghị của Kiểm toán nội bộ:

- a. Kiểm tra, đánh giá thời gian, kết quả những công việc mà bộ phận/đơn vị được kiểm toán đã thực hiện theo kiến nghị của kiểm toán nội bộ.
- b. Báo cáo kết quả kiểm tra thực hiện kiến nghị của kiểm toán nội bộ đối với bộ phận/đơn vị được kiểm toán cho HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 20. Lưu trữ báo cáo, hồ sơ, tài liệu kiểm toán nội bộ:

1. Hồ sơ, tài liệu trong mỗi cuộc kiểm toán phải được ghi chép thành văn bản (giấy hoặc điện tử), lưu giữ theo trình tự để các cá nhân, tổ chức có thẩm quyền khai thác và hiểu được các công việc, kết quả thực hiện trong báo cáo kiểm toán.
2. Các báo cáo, hồ sơ, tài liệu kiểm toán nội bộ phải được lưu giữ theo quy định hiện hành của Nhà nước và của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 21. Đảm bảo và nâng cao chất lượng kiểm toán nội bộ

1. Bộ phận kiểm toán nội bộ sẽ duy trì một chương trình đảm bảo và nâng cao chất lượng bao gồm tất cả các khía cạnh của bộ phận kiểm toán nội bộ.
2. Chương trình sẽ bao gồm đánh giá về tính tuân thủ của bộ phận kiểm toán nội bộ với các quy định và chuẩn mực kiểm toán nội bộ; đánh giá việc tuân thủ Quy tắc đạo đức của người làm công tác kiểm toán nội bộ. Chương trình cũng đánh giá hiệu quả và hiệu suất của bộ phận kiểm toán nội bộ và xác định các cơ hội để cải thiện.
3. Đánh giá lại hoạt động kiểm toán nội bộ được thực hiện vào cuối cuộc kiểm toán và tự đánh giá lại hàng năm về tổng thể hoạt động kiểm toán nội bộ do chính bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện nhằm đảm bảo chất lượng của hoạt động kiểm toán nội bộ. Trong trường hợp cần thiết, có thể thuê doanh nghiệp kiểm toán đủ điều kiện đánh giá độc lập bên ngoài thực hiện.
4. Người phụ trách kiểm toán nội bộ sẽ báo cáo với HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam về chương trình đảm bảo và nâng cao chất lượng của bộ

phận kiểm toán nội bộ, bao gồm kết quả đánh giá nội bộ hàng năm và đánh giá bên ngoài (nếu có).

CHƯƠNG III

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN ĐỐI VỚI KIỂM TOÁN NỘI BỘ

Điều 22: Trách nhiệm của Hội Đồng Quản Trị Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam

1. Ban hành Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
2. Phê duyệt kế hoạch kiểm toán nội bộ dựa trên rủi ro, báo cáo kiểm toán nội bộ hàng năm.
3. Phê duyệt ngân sách kiểm toán nội bộ và kế hoạch nguồn lực.
4. Nhận thông tin báo cáo từ người phụ trách kiểm toán nội bộ về kết quả hoạt động của bộ phận kiểm toán nội bộ liên quan đến kế hoạch của bộ phận và các vấn đề khác.
5. Quyết định thực hiện các yêu cầu thích hợp của Tổng Giám đốc và người phụ trách kiểm toán nội bộ để xác định xem có giới hạn nguồn lực hoặc phạm vi không phù hợp hay không.
6. Tạo điều kiện thuận lợi để đảm bảo bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện đầy đủ các quyền hạn và nhiệm vụ theo quy định.
7. Quyết định, phê duyệt việc thực hiện các kiến nghị của kiểm toán nội bộ; chỉ đạo các bộ phận thực hiện kiến nghị của kiểm toán nội bộ; có biện pháp xử lý kịp thời khi có các kiến nghị, đề xuất của kiểm toán nội bộ.

Điều 23. Trách nhiệm của Ban kiểm soát

Thực hiện quyền và nghĩa vụ đối với kiểm toán nội bộ theo quy định của Luật doanh nghiệp và Quy chế kiểm toán nội bộ của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 24. Trách nhiệm của Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam

1. Tạo điều kiện thuận lợi để kiểm toán nội bộ thực hiện nhiệm vụ được giao và chỉ đạo các bộ phận thực hiện phối hợp công tác với kiểm toán nội bộ theo quy định của quy chế về kiểm toán nội bộ.
2. Đôn đốc các bộ phận thực hiện những kiến nghị đã thống nhất với bộ phận kiểm toán nội bộ hoặc theo chỉ đạo của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
3. Đảm bảo bộ phận kiểm toán nội bộ được thông báo đầy đủ về các thay đổi, những vấn đề phát sinh mới trong hoạt động của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam nhằm xác định sớm những rủi ro liên quan.

Điều 25. Trách nhiệm của lãnh đạo các bộ phận trong Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam

1. Tạo điều kiện thuận lợi để kiểm toán nội bộ thực hiện nhiệm vụ được giao và chỉ đạo các bộ phận thực hiện phối hợp công tác với kiểm toán nội bộ theo quy định của quy chế về kiểm toán nội bộ.
2. Đơn đốc các bộ phận thực hiện những kiến nghị đã thống nhất với bộ phận kiểm toán nội bộ hoặc theo chỉ đạo của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, thông báo cho bộ phận kiểm toán nội bộ tình hình thực hiện những kiến nghị đã thống nhất với bộ phận kiểm toán nội bộ.
3. Đảm bảo bộ phận kiểm toán nội bộ được thông báo đầy đủ về các thay đổi, những vấn đề phát sinh mới trong hoạt động của bộ phận nhằm xác định sớm những rủi ro liên quan.
4. Thực hiện các kiến nghị của kiểm toán nội bộ đã được phê duyệt; có biện pháp xử lý kịp thời khi có các kiến nghị, đề xuất của kiểm toán nội bộ.

Điều 26. Trách nhiệm của các bộ phận/đơn vị được kiểm toán

1. Cung cấp đầy đủ thông tin, tài liệu, hồ sơ cần thiết cho công việc của kiểm toán nội bộ theo yêu cầu của bộ phận kiểm toán nội bộ một cách trung thực, chính xác, không được che giấu thông tin.
2. Thông báo ngay cho bộ phận kiểm toán nội bộ khi phát hiện những yếu kém, tồn tại, các sai phạm, rủi ro, thất thoát lớn về tài sản hoặc nguy cơ thất thoát tài sản.
3. Thực hiện những kiến nghị đã thống nhất với bộ phận kiểm toán nội bộ hoặc theo chỉ đạo của HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
4. Tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để bộ phận kiểm toán nội bộ làm việc đạt hiệu quả cao nhất.

CHƯƠNG IV QUY TRÌNH KIỂM TOÁN NỘI BỘ

Điều 27. Lập kế hoạch kiểm toán hàng năm

1. Trình tự lập kế hoạch kiểm toán như sau:

a. Xác định đối tượng kiểm toán

Bộ phận kiểm toán nội bộ có trách nhiệm phân tích, đánh giá, xác định đối tượng kiểm toán trong năm căn cứ trên các cơ sở chủ yếu sau đây:

- Báo cáo tổng thể về công tác quản trị rủi ro và kế hoạch quản trị rủi ro của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam được HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam phê duyệt.

- Mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua; các chỉ đạo trọng tâm của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
 - Các thông tin khác có thể thu thập được (*như các sai phạm, gian lận...*) hoặc các thông tin đã được công bố trên các phương tiện thông tin đại chúng, công bố nội bộ, trang web...
- b. Xác định nội dung kiểm toán: Các lĩnh vực hoạt động nào của đối tượng kiểm toán sẽ được ưu tiên kiểm toán.
 - c. Xác định kế hoạch về thời gian: dự kiến về thời gian tiến hành kiểm toán đối với từng đối tượng kiểm toán đã lựa chọn trong kế hoạch.
 - d. Xác định kế hoạch nhân sự: dự kiến phân bổ nguồn nhân lực hiện có để thực hiện kế hoạch. Nếu cần thiết, đề xuất huy động nhân sự từ các Phòng, ban chức năng Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam hoặc xin thuê tư vấn hỗ trợ khi cần thiết.

2. Kế hoạch kiểm toán nội bộ phải đáp ứng các yêu cầu sau:

- a. Định hướng theo mức độ rủi ro: đảm bảo các đối tượng kiểm toán được kiểm toán theo tần số phù hợp tương ứng với mức độ rủi ro; đảm bảo các đối tượng kiểm toán được đánh giá là có rủi ro thấp nhất cũng phải được kiểm toán tối thiểu 5 năm một lần.
- b. Phạm vi kiểm toán: ưu tiên các quy trình, bộ phận được đánh giá là có rủi ro cao.
- c. Phải dự phòng quỹ thời gian đủ để thực hiện các cuộc kiểm toán đột xuất ngay khi có yêu cầu của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam hoặc khi có các thông tin về dấu hiệu sai phạm, dấu hiệu rủi ro cao ở các đối tượng kiểm toán.
- d. Kế hoạch kiểm toán nội bộ được bộ phận kiểm toán nội bộ lập và trình HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam trước ngày 31 tháng 12 của năm đó.
- e. Kế hoạch kiểm toán nội bộ hàng năm sau khi được HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam phê duyệt phải gửi cho Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, Ban Kiểm Soát và các Đơn vị là đối tượng kiểm toán trong năm.
- f. Khi triển khai thực hiện, kế hoạch kiểm toán nội bộ có thể được phê duyệt, điều chỉnh, bổ sung theo chỉ đạo của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam hoặc đề xuất của Ban Kiểm Soát trên cơ sở tình hình thực tế, yêu cầu của công tác kiểm toán.

Điều 28. Chuẩn bị kiểm toán

Quá trình chuẩn bị kiểm toán thực hiện theo các bước sau đây:

1. **Thành lập Đoàn kiểm toán:** căn cứ vào kế hoạch kiểm toán hàng năm đã được HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam phê duyệt (hoặc nhiệm vụ kiểm toán đột xuất do HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam giao), phụ trách bộ phận kiểm toán nội bộ lựa chọn nhân sự và thành lập Đoàn kiểm toán. Thành viên Đoàn kiểm toán phải có chuyên môn phù hợp với nội dung kiểm toán, số lượng thành viên đảm bảo phù hợp với quy mô & thời gian kiểm toán.

Trường hợp cần huy động cán bộ nhân viên của các Phòng, Ban chức năng của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam tham gia đoàn kiểm toán nội bộ đề xuất và xin ý kiến thống nhất của Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Trong trường hợp mời/thuê các cá nhân, tổ chức ngoài Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam tham gia Đoàn kiểm toán, Bộ phận kiểm toán nội bộ trình HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam phê duyệt chủ trương và thực hiện các thủ tục thuê chuyên gia/tư vấn theo các quy định có liên quan của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Bộ phận kiểm toán nội bộ có trách nhiệm kiểm tra, rà soát nhằm đảm bảo các cá nhân được huy động tham gia đáp ứng các nguyên tắc cơ bản quy định tại Điều 7, 8 của Quy chế này. Các cá nhân được huy động có trách nhiệm cung cấp thông tin trung thực đồng thời cam kết đảm bảo nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp theo quy định tại Điều 9 của Quy chế này.

2. **Thông báo kiểm toán:** Trưởng đoàn kiểm toán chủ trì xây dựng Thông báo kiểm toán (Mẫu số 01 – KTNB) trình phụ trách bộ phận kiểm toán nội bộ ký ban hành. Thông báo kiểm toán được gửi cho đối tượng kiểm toán và Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam ít nhất 10 ngày trước khi bắt đầu thực hiện kiểm toán, đồng thời gửi báo cáo HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Nội dung thông báo gồm:

- a. Đối tượng, nội dung kiểm toán.
- b. Thành phần Đoàn kiểm toán.
- c. Thời kỳ kiểm toán.
- d. Thời gian và địa điểm kiểm toán.
- e. Yêu cầu hỗ trợ trang thiết bị (nếu có).
- f. Yêu cầu báo cáo và cung cấp tài liệu.

3. **Báo cáo của đối tượng kiểm toán:** Đối tượng kiểm toán phải lập báo cáo kèm theo các tài liệu theo yêu cầu và gửi Đoàn kiểm toán theo đúng thời gian nêu trong thông báo kiểm toán.

Điều 29. Thực hiện kiểm toán

1. **Phân công nhiệm vụ kiểm toán chi tiết:** ngay sau khi nhận được báo cáo của đối tượng kiểm toán và các tài liệu cung cấp ban đầu, trưởng đoàn kiểm toán có trách nhiệm tổ chức họp (hoặc trao đổi qua email, điện thoại) để cùng nhau xem xét các thông tin tổng quan về đối tượng kiểm toán. Đoàn cùng phân tích, đánh giá các vấn đề trọng tâm, các rủi ro chính cần tập trung, lên danh mục các nội dung cần kiểm toán chi tiết, xác định các thủ tục kiểm toán, đưa ra các

yêu cầu về phương thức kiểm tra, chọn mẫu và phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Đoàn. Dựa trên kết quả làm việc, Trưởng Đoàn hoàn tất xây dựng phân công nhiệm vụ cho kiểm toán chi tiết, bao gồm các nội dung chính như sau:

- a. Thông tin tổng quan về đơn vị được kiểm toán.
- b. Đánh giá các vấn đề trọng tâm.
- c. Phân công nhiệm vụ: phân công công việc cho từng thành viên dựa trên kinh nghiệm và chuyên môn cá nhân, cũng như yêu cầu và mức độ phức tạp của công việc.
- d. Nội dung kiểm toán chi tiết: các thủ tục kiểm toán, các nội dung kiểm toán chi tiết, phương thức kiểm tra (*kiểm tra hồ sơ, kiểm tra hiện trường*), kỹ thuật kiểm tra (*đối chiếu, đo đạc, quan sát, phỏng vấn*), phương thức chọn mẫu.
- e. Lịch trình kiểm toán: Dự kiến thời gian nghiên cứu tài liệu, báo cáo của Đơn vị, thời gian họp mở đầu, thời gian nộp báo cáo kết quả kiểm toán, thời gian tổng hợp biên bản, thời gian họp Đoàn thông qua dự thảo sơ bộ, thời gian họp kết luận.
- f. Các công việc yêu cầu: yêu cầu về nội quy khi thực hiện kiểm toán, yêu cầu về nội dung báo cáo, yêu cầu về định dạng văn bản.

Trưởng đoàn chịu trách nhiệm trước phụ trách bộ phận kiểm toán nội bộ về việc chủ trì triển khai các nội dung kiểm toán, theo dõi giám sát công việc của cả Đoàn như đã phân công, đảm bảo hoàn thành mục tiêu và nhiệm vụ được giao. Các thành viên chịu trách nhiệm trước Trưởng Đoàn về việc thực hiện nhiệm vụ được phân công.

2. **Họp mở đầu kiểm toán:** vào ngày đầu tiên bắt đầu kiểm toán tại Đơn vị, Đoàn kiểm toán tổ chức họp cùng với đối tượng kiểm toán: thông báo kế hoạch kiểm toán, đối tượng, mục tiêu, nội dung, phạm vi kiểm toán, giới thiệu các thành viên của Đoàn kiểm toán và dự kiến các đầu mối làm việc của Đoàn, thống nhất phương pháp, cách thức và thời gian kiểm toán, trách nhiệm của Đơn vị trong việc cung cấp tài liệu và phối hợp làm việc.
3. Đối tượng kiểm toán có trách nhiệm phối hợp & tạo mọi điều kiện để đoàn kiểm toán hoàn thành nhiệm vụ, chuẩn bị đầy đủ các nội dung theo yêu cầu của Đoàn kiểm toán.
4. **Triển khai công việc kiểm toán:** Đoàn kiểm toán thực hiện các thủ tục và các bước theo phân công nhiệm vụ kiểm toán chi tiết. Mỗi thành viên chủ động làm việc cùng với các đầu mối có liên quan của đơn vị được kiểm toán để triển khai công việc chi tiết, bám sát theo phân công nhiệm vụ chi tiết và đảm bảo hoàn thành trong thời gian dự kiến. Qua phân tích thông tin, dựa trên kinh nghiệm và chuyên môn cá nhân, trong quá trình kiểm toán có thể phát sinh các nội dung cần kiểm tra ngoài danh mục công việc đã có, các thành viên có thể tiến hành các nội dung kiểm toán phát sinh để đảm bảo mục tiêu kiểm toán của mỗi thành viên cần được ghi chép (*bằng file trên máy tính hoặc bản giấy*).

5. Đối với những vấn đề được phát hiện trong quá trình kiểm toán, các thành viên cần xem xét, phân tích cụ thể, đánh giá mức độ ảnh hưởng và mức độ rủi ro đối với từng vấn đề phát hiện, đưa ra các đề xuất kiến nghị hợp lý, đồng thời trao đổi và ghi nhận ý kiến phản hồi/giải trình của bộ phận/đơn vị được kiểm toán về vấn đề đã nêu. Căn cứ theo ảnh hưởng và tần suất xảy ra, các rủi ro được phân loại theo mức độ như sau:
- Mức độ rủi ro cao: vấn đề được phát hiện có ảnh hưởng trọng yếu, đáng báo động hoặc nghiêm trọng đối với hoạt động SXKD, ĐTXD, việc hoàn thành mục tiêu của đơn vị, hoặc có tần suất xảy ra cao và cần phải được xử lý ngay lập tức hoặc không quá 01 tháng.
 - Mức độ rủi ro trung bình: vấn đề được phát hiện không ảnh hưởng nghiêm trọng đối với hoạt động SXKD, ĐTXD, việc hoàn thành mục tiêu của Đơn vị nhưng đáng lưu ý về mức độ ảnh hưởng về tần suất xảy ra và cần phải có các biện pháp khắc phục hợp lý trong vòng không quá 02 tháng.
 - Mức độ rủi ro thấp: vấn đề được phát hiện có mức độ ảnh hưởng nhẹ đối với hoạt động SXKD, ĐTXD, việc hoàn thành mục tiêu của Đơn vị nhưng cần phải được hoàn thiện trong vòng không quá 03 tháng.
6. Trong thời gian kiểm toán có thể được gia hạn thêm nếu khối lượng công việc nhiều hơn dự kiến hoặc trong quá trình kiểm toán phát hiện các sai phạm, rủi ro cần được làm rõ. Phụ trách kiểm toán nội bộ được quyền thông báo gia hạn thời gian kiểm toán. Đơn vị được kiểm toán có trách nhiệm bố trí thời gian gia hạn theo yêu cầu.

Điều 30. Kết thúc kiểm toán

1. Các thành viên có trách nhiệm nộp toàn bộ các phát hiện kiểm toán cũng như các ghi chép kiểm toán cho Trưởng Đoàn (*qua thư điện tử hoặc nếu bằng bản giấy phải ký tên*). Các thành viên có trách nhiệm lưu trữ các bằng chứng kiểm tra cũng như các hồ sơ liên quan đến phần công việc được giao, bản giao lại cho bộ phận kiểm toán nội bộ lưu trữ sau khi kết thúc kiểm toán. Bộ phận kiểm toán nội bộ tổ chức lưu trữ theo quy định.
2. Trưởng đoàn có trách nhiệm (*trực tiếp hoặc phân công*) tổng hợp, dự thảo biên bản kiểm toán.
3. Trước khi họp thông báo dự thảo biên bản kiểm toán, trưởng đoàn tổ chức họp hoặc gửi dự thảo biên bản kiểm toán cho các thành viên để thống nhất toàn bộ những ghi nhận trong quá trình kiểm toán, những phát hiện, đánh giá độ ảnh hưởng, kiến nghị các thành viên và ý kiến của đối tượng kiểm toán; đồng thời báo cáo phụ trách kiểm toán nội bộ kết quả kiểm toán. Trường hợp có những ý kiến khác nhau trong Đoàn, Trưởng đoàn kết luận chịu trách nhiệm trước phụ trách kiểm toán nội bộ; các thành viên có ý kiến khác với kết luận của Trưởng Đoàn có quyền báo cáo với phụ trách kiểm toán nội bộ và bảo lưu ý kiến của mình.
4. Họp kết luận kiểm toán: Phụ trách kiểm toán nội bộ (*hoặc ủy quyền cho Trưởng đoàn*) chủ trì cuộc họp kết luận với các nội dung chính sau đây:

- a. Khẳng định với bộ phận/đơn vị được kiểm toán toàn bộ các vấn đề phát hiện kèm theo mức độ ảnh hưởng và kiến nghị của Đoàn kiểm toán.
 - b. Thảo luận về các nội dung giải trình bổ sung của bộ phận/đơn vị được kiểm toán đối với các phát hiện được nêu ra.
 - c. Tất cả ý kiến 2 bên sẽ được ghi nhận vào biên bản kiểm toán.
 - d. Hai bên hoàn thiện và ký biên bản kiểm toán theo Mẫu số 02-KTNB.
5. Căn cứ biên bản kiểm toán, trong vòng không quá 10 ngày làm việc, bộ phận kiểm toán nội bộ trình báo cáo kết quả kiểm toán đến HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Căn cứ tờ trình của bộ phận kiểm toán nội bộ về kết quả kiểm toán, HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam xem xét, có Nghị quyết chỉ đạo trong vòng không quá 20 ngày làm việc. Căn cứ Nghị quyết của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, bộ phận kiểm toán nội bộ thông báo kết quả kiểm toán theo Mẫu số 03-KTNB trong đó yêu cầu về tiến độ khắc phục các kiến nghị kiểm toán (nếu có); gửi đối tượng kiểm toán, đồng thời gửi cho HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, Ban Kiểm Soát và các thành viên trong Đoàn kiểm toán. Thông báo kết quả kiểm toán phải được gửi kèm biên bản kiểm toán và Nghị quyết chỉ đạo của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.
6. Căn cứ thông báo kết quả kiểm toán, Tổng Giám Đốc chỉ đạo các Phòng ban liên quan của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, các bộ phận/đơn vị được kiểm toán thực hiện các kiến nghị nêu trong báo cáo kiểm toán và theo báo cáo kết quả được thực hiện về HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và bộ phận kiểm toán nội bộ để theo dõi.

Điều 31. Theo dõi khắc phục sau kiểm toán

1. Bộ phận kiểm toán nội bộ có trách nhiệm theo dõi và đôn đốc việc thực hiện khắc phục các kiến nghị kiểm toán của đối tượng kiểm toán theo đúng tiến độ đã yêu cầu.
2. Căn cứ vào báo cáo khắc phục, Bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện theo dõi, giám sát, đánh giá công tác khắc phục.
3. Đối với trường hợp không tuân thủ đầy đủ nội dung và thời gian khắc phục, Bộ phận kiểm toán nội bộ báo cáo HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam và đề xuất hình thức xử lý tương ứng. Trong trường hợp cần thiết, Bộ phận kiểm toán nội bộ có thể chủ động lên kế hoạch phúc tra đơn vị được kiểm toán, thông báo cho đơn vị và đồng thời báo cáo HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam. Việc phúc tra đơn vị được kiểm toán có thể thực hiện trực tiếp bằng cách thành lập Đoàn phúc tra hoặc trực tiếp thông qua báo cáo, tài liệu đối tượng kiểm toán cung cấp. Kết quả phúc tra phải được báo cáo kịp thời bằng văn bản cho HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 32. Lưu trữ hồ sơ kiểm toán

1. Bộ phận kiểm toán nội bộ chịu trách nhiệm lập hồ sơ kiểm toán cho từng đối tượng kiểm toán. Toàn bộ tài liệu có liên quan đến cuộc kiểm toán từ khi có kế hoạch kiểm toán cho đến khi có thông báo kết quả kiểm toán và quá trình theo dõi khắc phục phải được lưu trữ đầy đủ.
2. Bộ hồ sơ được lưu trữ tại bộ phận kiểm toán nội bộ theo quy định của Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam.

Điều 33. Lưu đồ quy trình kiểm toán

(Phụ lục đính kèm)

**CHƯƠNG V
ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 34. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực thi hành từ ngày ... tháng năm....

Điều 35. Sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế

1. Người phụ trách kiểm toán nội bộ có trách nhiệm rà soát định kỳ Quy chế này và đề xuất các sửa đổi, bổ sung, thay thế cần thiết.
2. Việc sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế này do HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam quyết định.

Điều 36. Tổ chức thực hiện

Các thành viên HĐQT, Tổng Giám Đốc Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, phụ trách kiểm toán nội bộ và các tổ chức, cá nhân trong Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam có trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

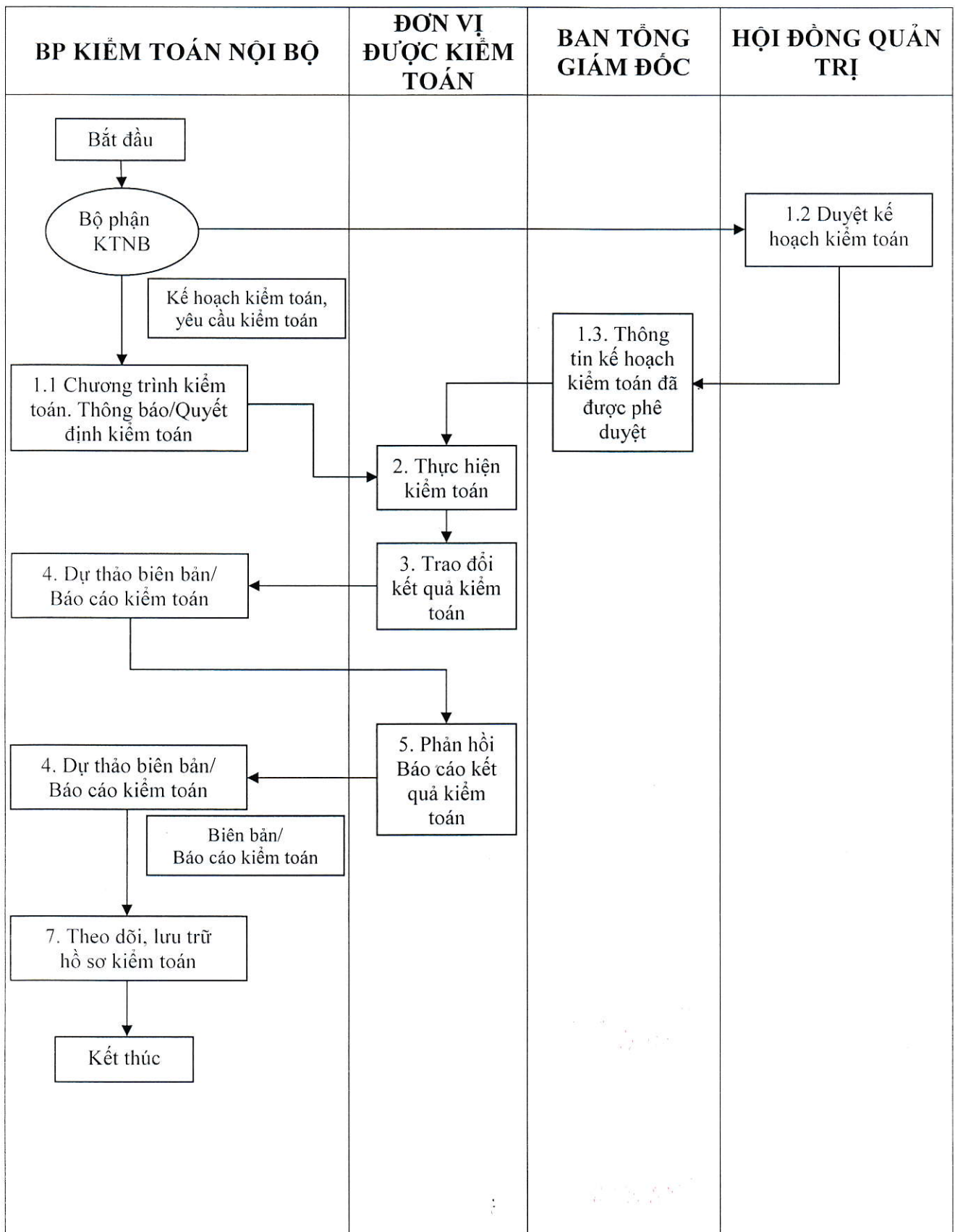
**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



ĐẶNG PHƯỚC THÀNH

PHỤ LỤC
LƯU ĐỒ QUY TRÌNH KIỂM TOÁN

1. Lưu đồ quy trình



2. Mô tả quy trình

Bước	Người thực hiện	Mô tả quy trình	Thời gian thực hiện	Công cụ/ Biểu mẫu
1	Bộ phận kiểm toán nội bộ	Căn cứ vào chương trình, kế hoạch kiểm toán được phê duyệt hoặc yêu cầu kiểm toán từ HĐQT, Bộ phận kiểm toán nội bộ tiến hành: <ul style="list-style-type: none"> - Tiến hành lập thông báo/Quyết định kiểm toán do người phụ trách bộ phận kế toán nội bộ phê duyệt; - Đồng thời yêu cầu các Đơn vị chuẩn bị các hồ sơ phục vụ cho kiểm toán; - Thông báo/Quyết định kiểm toán phải được gửi trước cho Đơn vị được kiểm toán. - Lưu ý: Trong Thông báo/Quyết định nêu rõ: nội dung, phạm vi, thời gian dự kiến kiểm toán và nhân sự thực hiện. 	<ul style="list-style-type: none"> - Trường hợp bình thường: 02 ngày làm việc; - Trường hợp gấp: Tùy thuộc nội dung, phạm vi kiểm toán. 	Mẫu số 01-KTNB
2	Bộ phận kiểm toán nội bộ; Đơn vị được kiểm toán	<ul style="list-style-type: none"> - Bộ phận kiểm toán nội bộ tiến hành kiểm toán tại Đơn vị theo Thông báo. - Trong trường hợp cần thiết, phát hiện việc bất thường hoặc sai phạm nghiêm trọng có thể kéo dài thời gian kiểm toán và mở rộng phạm vi, nội dung kiểm toán. - Tiến hành tổng hợp sơ bộ kết quả kiểm toán và các vấn đề cần làm rõ thêm. 	Theo Thông báo/Quyết định của kiểm toán	
3	Bộ phận kiểm toán nội bộ; Đơn vị được kiểm toán	Bộ phận kiểm toán nội bộ tiến hành trao đổi: <ul style="list-style-type: none"> - Các vấn đề cần làm rõ yêu cầu đơn vị giải trình thêm hoặc cung cấp thêm chứng từ hồ sơ. - Các kết quả kiểm soát sơ bộ. Lưu ý: Chỉ thực hiện bước này khi bộ phận KTNB nhận thấy có những sai sót đáng kể và có những vấn đề cần làm rõ thêm.	01 ngày làm việc	
4	Bộ phận kiểm toán nội bộ	<ul style="list-style-type: none"> - Bộ phận kiểm toán nội bộ tiến hành lập biên bản/Dự thảo báo cáo kiểm toán. - Gửi dự thảo cho Đơn vị được kiểm toán để thống nhất thực trạng các vấn đề nêu ra trong báo cáo. 	02 ngày làm việc	Mẫu số 02-KTNB
5	Đơn vị được kiểm toán	Đơn vị phản hồi biên bản/Báo cáo kiểm toán trong vòng 03 ngày kể từ ngày nhận bản dự thảo Biên bản/Báo cáo kiểm toán.	03 ngày làm việc	

6	Bộ phận kiểm toán nội bộ; Đơn vị được kiểm toán	- Bộ phận kiểm toán nội bộ tiến hành tổng hợp ý kiến phản hồi từ đơn vị & phát hành biên bản/Báo cáo kiểm toán. - Lưu hồ sơ.	02 ngày làm việc	Mẫu số 03-KTNB
7	Bộ phận kiểm toán nội bộ	Bộ phận kiểm toán nội bộ theo dõi việc thực hiện các hành động khắc phục.		

CÔNG TY CP ÁNH DƯƠNG VN
BỘ PHẬN KTNB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

(V/v kiểm toán tại.....) TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

Kính gửi: ĐƠN VỊ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Thực hiện Kế hoạch kiểm toán nội bộ năm được ban hành tại Nghị quyết số .../NQ-HĐQT ngày của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, Bộ phận/Đoàn kiểm toán nội bộ sẽ tiến hành kiểm toán tại (Đơn vị được kiểm toán) với các nội dung sau:

I. Nội dung kiểm toán:

1. Công tác
2. Công tác

(Căn cứ theo các nội dung kiểm toán đã được duyệt).

II. Thành phần Đoàn kiểm toán:

1. Ông/Bà Chức vụ: Trưởng đoàn

2. Ông/Bà Chức vụ: Thành viên

(Căn cứ theo các nội dung kiểm toán đã được duyệt).

III. Thời kỳ kiểm toán:

Năm hoặc thời kỳ khác nếu có liên quan đến nội dung kiểm toán

IV. Thời gian và địa điểm kiểm toán:

- Thời gian: ngày làm việc, dự kiến từ ngày/...../.....
- Họp mở đầu dự kiến vào hồi giờ/...../.....
- Địa điểm (tại Đơn vị được kiểm toán)

V. Yêu cầu hỗ trợ trang thiết bị (nếu có):

Đề nghị Đơn vị được kiểm toán căn cứ theo các nội dung nêu trên chuẩn bị tài liệu, bố trí thời gian, bố trí phòng làm việc có trang bị 01 máy tính kết nối các chương trình, quản lý nội bộ, phần mềm dùng chung & cử cán bộ làm việc với Đoàn kiểm toán.

VI. Yêu cầu báo cáo & cung cấp tài liệu:

1. Đề nghị Đơn vị được kiểm toán lập báo cáo theo các nội dung và các biểu mẫu chi tiết kèm theo văn bản này. Các thông tin, tài liệu, chi tiết khác sẽ được yêu cầu cung cấp thêm trong quá trình thực hiện kiểm toán tại Đơn vị.

2. Thời gian gửi báo cáo và các tài liệu ban đầu trước ngày (bằng văn bản và qua email).

PT BỘ PHẬN KTNB

(Ký ghi rõ họ tên)

Nơi nhận:

- Như kính gửi ;
- HĐQT; TGD Công ty (b/c) ;
- Lưu.

CÔNG TY CP ÁNH DƯƠNG VN
BỘ PHẬN KTNB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

BIÊN BẢN KIỂM TOÁN
TẠI (ĐƠN VỊ ĐƯỢC KIỂM TOÁN)

Ngày/...../..... Đoàn/Bộ phận kiểm toán nội bộ đã họp với (Đơn vị được kiểm toán) về thông qua kết quả kiểm toán:

I. Thành phần tham dự gồm:

Đoàn kiểm toán nội bộ

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| 1. Ông/Bà | Chức vụ: Trưởng đoàn |
| 2. Ông/Bà | Chức vụ: Thành viên |

Đơn vị được kiểm toán

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| 1. Ông/Bà | Chức vụ: Trưởng đoàn |
| 2. Ông/Bà | Chức vụ: Thành viên |

Thực hiện kế hoạch kiểm toán nội bộ năm (*năm.../kỳ/đợt xuất*) được ban hành tại Nghị quyết số/NQ-HĐQT ngày/...../..... của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam; văn bản số ngày/...../..... về việc kiểm toán tại (*Đơn vị được kiểm toán*); Đoàn kiểm toán đã tiến hành kiểm toán (*Đơn vị được kiểm toán*) với một số nội dung sau:

- Nội dung kiểm toán:
- Thời kỳ kiểm toán:
- Thời gian làm việc:
- Giới hạn kiểm toán (nếu có):

Hai bên cùng nhau trao đổi về các kết quả kiểm toán như sau:

I. Các thông tin chung

- Các số liệu, tình hình quản lý chung.
- Các nhận xét, đánh giá tổng thể.

II. Ý kiến kiểm toán

Căn cứ vào kết quả của cuộc kiểm toán đã tiến hành, Đoàn kiểm toán đã có một số ghi nhận và đề xuất một số kiến nghị về (các nội dung được kiểm toán) nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của *Đơn vị được kiểm toán*.

1. Nội dung A
2. Nội dung B

3. Nội dung C

4. Nội dung

III. Các ý kiến giải trình của (Đơn vị được kiểm toán):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Biên bản kiểm toán này đã được hai bên cùng thống nhất và được lập thành 02 bản, Đoàn kiểm toán giữ 01 bản, đơn vị được kiểm toán giữ 01 bản. Cuộc họp kết thúc vào lúc giờ cùng ngày.

ĐOÀN KIỂM TOÁN
Trưởng Đoàn
(Ký và ghi rõ họ tên)

ĐƠN VỊ ĐƯỢC KIỂM TOÁN
(Ký và ghi rõ họ tên)

Các thành viên *(Ký và ghi rõ họ tên)*

1. Ông/Bà

2. Ông/Bà

CÔNG TY CP ÁNH DƯƠNG VN
BỘ PHẬN KTNB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

(V/v thông báo kết quả kiểm toán) TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

Kính gửi: ĐƠN VỊ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Thực hiện Kế hoạch kiểm toán nội bộ năm được ban hành tại Nghị quyết số .../NQ-HĐQT ngày của HĐQT Công Ty CP Ánh Dương Việt Nam, Đoàn kiểm toán đã tiến hành kiểm toán tại *(Đơn vị được kiểm toán)* với các nội dung từ ngày/...../..... đến ngày/...../.....

Trên cơ sở biên bản kiểm toán đã được ký ngày/...../..... do HĐQT Công ty đã ban hành Nghị quyết số ngày/...../..... về việc thông qua báo cáo kết quả kiểm toán tại *(Đơn vị được kiểm toán)*.

Bộ phận kiểm toán nội bộ xin thông báo đến *(Đơn vị được kiểm toán)* báo cáo kết quả kiểm toán tại *(Đơn vị được kiểm toán)* và Nghị quyết chỉ đạo của HĐQT Công ty kèm theo *(nếu có)*.

Yêu cầu *(Đơn vị được kiểm toán)* thực hiện đầy đủ các kiến nghị đã nêu và gửi báo cáo khắc phục sau kiểm toán về HĐQT Công ty và bộ phận kiểm toán nội bộ trước ngày/...../.....

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT; TGD Công ty (b/c);
- Lưu.

PT BỘ PHẬN KTNB

(Ký ghi rõ họ tên)