

Số: 06 /TTr-CTN

Bình Định, ngày 31 tháng 3 năm 2022

TỜ TRÌNH

**Về việc xem xét thông qua các nội dung về lao động,
tiền lương, thù lao và tiền thưởng thực hiện năm 2021 và
kế hoạch năm 2022 của người lao động và người quản lý Công ty**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Cấp thoát nước Bình Định ngày 29/6/2020;

Hội đồng quản trị kính trình xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua một số nội dung về lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng năm 2021 và kế hoạch năm 2022 như sau:

1. Thực hiện năm 2021:

- a) Tổng số lao động bình quân: 436 người.
- b) Quỹ tiền lương của người lao động: 50.858.256.412 đồng. Trong đó:
 - Quỹ tiền lương công tác sản xuất – kinh doanh: 40.093.440.000 đồng.
 - Quỹ tiền lương công tác xây lắp HTCN tự làm: 10.012.016.412 đồng.
 - Tiền lương hỗ trợ thu giá dịch vụ thoát nước: 752.800.000 đồng.
- c) Quỹ tiền lương của Người quản lý chuyên trách Công ty: 2.369.664.000 đồng. Trong đó:
 - Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách là người đại diện phần vốn Nhà nước: 879.648.000 đồng.
 - Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách không phải là người đại diện phần vốn Nhà nước: 1.490.016.000 đồng.
- d) Quỹ thù lao của Người quản lý không chuyên trách (thành viên HĐQT không điều hành và thành viên Ban Kiểm soát Công ty): 315.936.000 đồng.
- e) Quỹ khen thưởng phúc lợi: 10.765.983.752 đồng. Trong đó:

- Quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động: 10.469.775.752 đồng.
- Quỹ khen thưởng của người quản lý Công ty: 296.208.000 đồng.

2. Kế hoạch năm 2022:

- Tổng số lao động bình quân: 420 người.
- Quỹ tiền lương của người lao động: 49.185.280.000 đồng. Trong đó:
 - Quỹ tiền lương công tác sản xuất – kinh doanh: 40.235.280.000 đồng.
 - Quỹ tiền lương công tác xây lắp HTCN tự làm: 8.200.000.000 đồng.
 - Tiền lương hỗ trợ thu giá dịch vụ thoát nước: 750.000.000 đồng.
- Quỹ tiền lương của Người quản lý chuyên trách Công ty: 2.154.240.000 đồng. Trong đó:
 - Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách là người đại diện phần vốn Nhà nước: 799.680.000 đồng.
 - Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách không phải là người đại diện phần vốn Nhà nước: 1.354.560.000 đồng.
- Quỹ thù lao của Người quản lý không chuyên trách (thành viên HĐQT không điều hành và thành viên Ban Kiểm soát Công ty): 287.232.000 đồng.
- Quỹ khen thưởng phúc lợi: 11.104.000.000 đồng. Trong đó:
 - Quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động: 10.834.720.000 đồng.
 - Quỹ khen thưởng của người quản lý Công ty: 269.280.000 đồng.

* Ghi chú:

Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2022 của:

- Công tác xây lắp tự làm: được thực hiện theo quyết toán chi phí nhân công từng công trình;
- Công tác thu hộ giá dịch vụ thoát nước, xử lý nước thải được xác định theo tỷ lệ trích để lại phục vụ công tác thu.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Website Công ty;
- Lưu: VT, TK.

Uom

