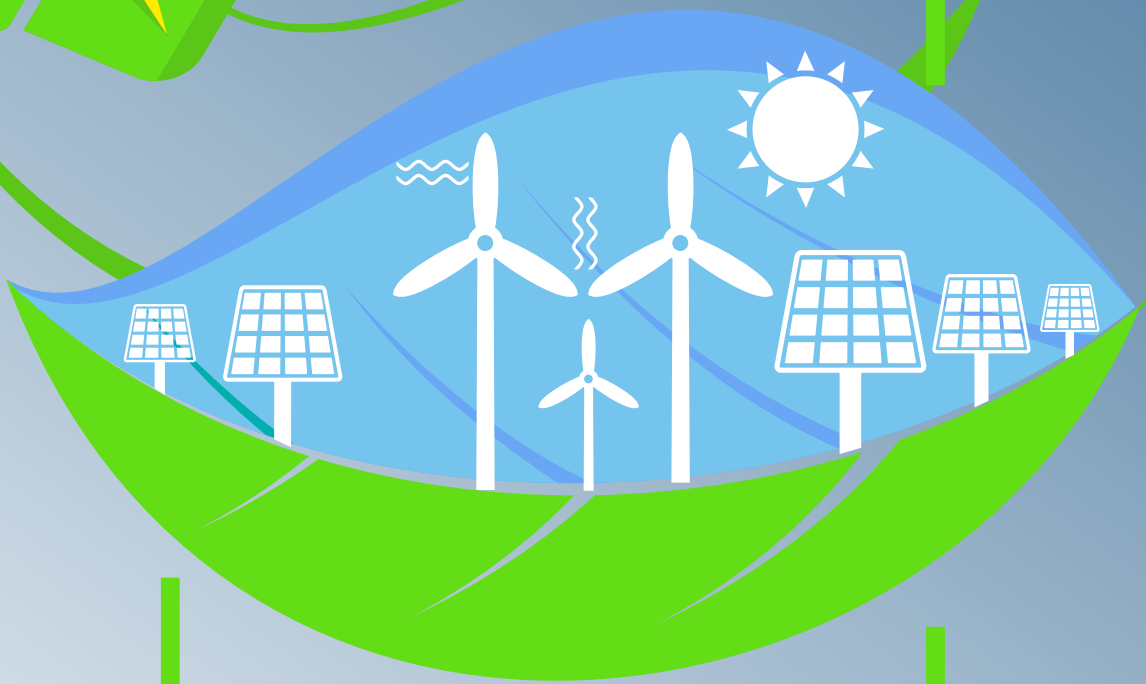




CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN MIỀN TRUNG

**EVN**CHP

2021



**BÁO CÁO**

*Thường niên*

# KHOÀI NGUỒN ĐIỆN- SÁNG TƯƠNG LAI



Tên đầy đủ bằng tiếng Việt: **CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN MIỀN TRUNG**  
Tên viết tắt: **EVN CHP**  
Tên tiếng Anh: **Central Hydropower Joint Stock Company**  
Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 0400477830  
Đăng ký lần đầu: 13/12/2004  
Đăng ký thay đổi lần thứ 9: 29/09/2020  
Vốn điều lệ: 1.469.126.680.000 đồng  
Địa chỉ: KCN Đà Nẵng, P. An Hải Bắc, Q. Sơn Trà, TP. Đà Nẵng, VN  
Số điện thoại : 0236 3 959 110  
Số fax : 0236 3 935 960  
Email: banbientap@chp.com  
Website : www.chp.vn  
Mã chứng khoán : **CHP**



Năm 2021 là một năm khó khăn của Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung, vừa sửa chữa đường hầm dẫn nước nhà máy thủy điện A Lưới vừa thực hiện mục tiêu kép “ Phòng, chống dịch an toàn và hoàn thành kế hoạch SXKD của năm 2021”.



### Công tác sửa chữa lớn

Hoàn thành sửa chữa đường hầm dẫn nước Nhà máy thủy điện A Lưới: triển khai đồng bộ các công việc từ khâu khảo sát, thiết kế, ký hợp đồng thi công toàn bộ 13 gói thầu liên quan đến việc sửa chữa đường hầm và đưa nhà máy thủy điện A Lưới hoạt động trở lại vào ngày 29/4/2021.

**3**

5 năm liên tiếp  
**2017-2021**

Top **100**

Doanh nghiệp phát triển bền vững

Tổng doanh thu

**791** tỷ đồng



EVNCHP đã hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021: tổng sản lượng sản xuất: 642/600 triệu kWh, đạt 107% kế hoạch năm. Tổng doanh thu: 791/738 tỷ đồng, đạt 107% kế hoạch năm. Tổng lợi nhuận sau thuế: 242/179 tỷ đồng, đạt 135% kế hoạch năm.

Tổng lợi nhuận sau thuế

**242** tỷ đồng

Duy trì mức cổ tức trên

**14%**

Chi trả hơn 235 tỷ đồng trong năm 2021

### An toàn để SẢN XUẤT

Tổ chức vận hành an toàn 2 nhà máy và các thiết bị phụ trợ, đúng phương thức, đúng quy trình vận hành do A0 quy định, đảm bảo an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân chủ quan, đảm bảo suất sự cố trong giới hạn cho phép, không để xuất hiện sản lượng điện năng phát sai khác so với lệnh điều độ do nguyên nhân chủ quan khi vận hành các tổ máy.

**2**

**175** tỷ đồng

Nộp ngân sách Nhà nước trong năm 2021



1

GIỚI THIỆU CÔNG TY

- 07- Thông điệp của Tổng Giám đốc
- 09- Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 07- Phân tích SWOT
- 13- Tổng quan tình hình tài chính năm 2017-2021
- 15- Lịch sử hình thành và phát triển
- 17- Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 21- Cơ cấu tổ chức của EVNCHP
- 23- Giới thiệu Hội đồng quản trị
- 27- Giới thiệu Ban kiểm soát
- 29- Giới thiệu Ban lãnh đạo Công ty

2

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG 2021

- 31- Báo cáo của Hội đồng quản trị
- 35- Báo cáo của Ban điều hành

3

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- 57- Chiến lược phát triển 2020 - 2025
- 59- Giải pháp thực hiện Chiến lược phát triển 2020 - 2025
- 61- Kế hoạch kinh doanh 2022
- 63- Giải pháp thực hiện kế hoạch kinh doanh 2022

4

BÁO CÁO QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 69- Thông tin cổ phiếu và cơ cấu cổ đông
- 75- Hoạt động của Hội đồng Quản trị
- 83- Hoạt động của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT
- 87- Hoạt động của Ban kiểm soát
- 95- Các giao dịch, thù lao, tiền thưởng và các khoản lợi ích của HĐQT, BKS và BTGD năm 2021
- 97- Đánh giá tình hình thực hiện quản trị Công ty năm 2021 theo bộ nguyên tắc quản trị Việt Nam
- 113- Đánh giá tình hình quản trị Công ty dựa trên thẻ điểm Quản trị Công ty khu vực Asean
- 135- Hoạt động kiểm soát, quản lý rủi ro 2022

5

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

trang 139

6

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

trang 167





Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị để ngày càng hoạt động hiệu quả và đáp ứng tốt nhất lợi ích của các bên liên quan, hướng đến sự phát triển bền vững và mang lại những giá trị thiết thực cho cộng đồng xã hội.



642 triệu kWh

Tổng sản lượng điện đạt 107% kế hoạch năm 2021



791 tỷ đồng

Tổng doanh thu đạt 107% kế hoạch năm 2021



242 tỷ đồng

Tổng LNST đạt 135% kế hoạch năm 2021

**Kính thưa: Quý Cổ đông, Nhà đầu tư và các đối tác của Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung**

*Thay mặt Ban Lãnh đạo và tập thể CBCNV Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung (EVNCHP) xin gửi đến Quý cổ đông, Nhà đầu tư và các đối tác lời chúc an khang thịnh vượng.*

**Kính thưa quý vị:**

Gần 2 năm qua, đại dịch COVID-19 bùng phát phức tạp và khó lường ảnh hưởng sâu rộng đến toàn bộ nền kinh tế trong nước và thế giới, khiến hoạt động của nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn. Nhưng với sự đoàn kết, nỗ lực vượt bậc, Công ty cổ phần Thủy điện Miền Trung đã vượt qua rất nhiều khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Năm 2020 với doanh thu đạt 838 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 278 tỷ đồng và nộp ngân sách Nhà nước hơn 160 tỷ đồng.

Bước qua năm 2021, để thực hiện mục tiêu kép vừa ứng phó với dịch bệnh, vừa ổn định sản xuất kinh doanh. EVNCHP phải nỗ lực rất nhiều trong sản xuất ở các tháng đầu năm. Đồng thời phải luôn chủ động thực hiện phương án sản xuất trong giai đoạn COVID – 19 với: “3 tại chỗ”, “một cung đường 2 điểm đến”, tất cả tập trung cho sản xuất và vận hành an toàn các Nhà máy điện. Cán bộ, công nhân lao động được test nhanh kháng nguyên COVID-19 hoặc PCR trước khi vào ca sản xuất và sau khi kết thúc đợt sản xuất. Mỗi đợt sản xuất “3 tại chỗ” đều thành lập Tổ an toàn COVID; cán bộ, công nhân lao động tham gia sản xuất đều đảm bảo đang sinh sống trong “vùng xanh” theo đánh giá của chính quyền địa phương... Cuối năm 2021, Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu và lợi nhuận theo kế hoạch SXKD được ĐHCĐ phê duyệt. Doanh thu toàn Công ty đạt 791 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 242 tỷ đồng.

Trong công tác điều hành, Công ty áp dụng chương trình ứng dụng số hóa, phần mềm e-office trong quản lý điều hành từ đó đạt hiệu quả trong công tác giám sát tiến độ và chất lượng công việc.

Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Công ty trong năm đã điều hành linh hoạt trong công tác định hướng, điều chỉnh các kế hoạch, chiến lược, mục tiêu phù hợp với bối cảnh “Bình thường mới” trong và sau dịch covid-19. Quản lý vận hành Công ty theo những thông lệ quản trị tốt nhất nhằm đảm bảo quyền lợi của Cổ đông và người lao động. Áp dụng các biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý. Sự điều hành linh hoạt, quyết liệt, kịp thời của Ban Tổng giám đốc đã đạt được những kết quả kinh doanh tốt.

Ban Tổng giám đốc cũng đã thực thi một cách hiệu quả các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, quản trị và điều hành chuyên nghiệp; tăng cường đào tạo nguồn nhân lực, chú trọng các khâu quy hoạch và bồi dưỡng đội ngũ kế cận; tiếp tục nâng cao hiệu quả quản lý, vận hành các nhà máy; không ngừng nâng cao uy tín và thương hiệu EVNCHP.

**Kính thưa quý vị**

Nhìn lại chặng đường khó khăn trong năm qua và những thành công mà Công ty đã đạt được, với sự điều hành sát sao của Hội đồng quản trị cùng nỗ lực hết mình của Ban Tổng giám đốc và tập thể CBCNV, EVNCHP tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, tập trung sản xuất đạt năng suất cao, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh cũng như chiến lược dài hạn của Công ty. Góp phần xây dựng Công ty phát triển bền vững, có trách nhiệm với cộng đồng và thân thiện với môi trường.

Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc cùng tập thể những người lao động Công ty thiết tha đề nghị quý vị cổ đông, các nhà đầu tư cùng các đối tác tiếp tục đồng hành cùng Công ty trong chặng đường sắp đến.

Một lần nữa, EVNCHP kính chúc quý cổ đông, các nhà đầu tư cùng các đối tác luôn dồi dào sức khỏe, thành đạt và hạnh phúc!.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**

**TRƯƠNG CÔNG GIỚI**

## TẦM NHÌN:

Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung phát triển bền vững, trở thành một trong những công ty cổ phần hoạt động sản xuất, kinh doanh điện hiệu quả tại khu vực miền Trung.

## SỨ MẠNG:

Cung cấp điện đảm bảo chất lượng điện năng, đề cao tinh thần hợp tác bền vững đối với cổ đông và đối tác. Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, hiệu quả và nhận văn, có trách nhiệm với xã hội.

## GIÁ TRỊ CỐT LÕI

1

**Chất lượng:** Cam kết xây dựng niềm tin, sự tín nhiệm bằng chất lượng sản phẩm và dịch vụ, sự trung thực và tinh thần trách nhiệm, hiệu quả cao trong sản xuất và kinh doanh.

2

**Hiệu quả:** Phát huy được sức sáng tạo, đổi mới công nghệ, quy trình quản lý để đem lại hiệu quả cao nhất

3

**Chuyên nghiệp:** Người lao động có kiến thức phù hợp về chuyên môn, có kỹ năng, năng lực thực hiện công việc, tính kỷ luật cao, có kế hoạch và theo đúng quy trình, quy chuẩn với hệ thống văn bản, tài liệu, quy định của Công ty.

4

**Sáng tạo:** EVNCHP xác định sáng tạo là đòn bẩy cho sự phát triển của doanh nghiệp, làm chủ kỹ thuật, công nghệ hiện đại, vận dụng những phương pháp quản lý tiên tiến cùng sức mạnh của sự đoàn kết để đạt được hiệu quả cao nhất.

5

**Uy tín:** EVNCHP cam kết với mọi đối tác sẽ luôn thực thi đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ của mình để không ngừng nâng cao uy tín trên thương trường.

# PHÂN TÍCH S.W.O.T

- Đội ngũ nhân viên được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, có tâm huyết với Công ty, có khả năng nắm bắt tốt KHCN, thiết bị mới để áp dụng vào sản xuất kinh doanh, có kinh nghiệm trong công tác quản lý đầu tư, vận hành nhà máy thủy điện, điện mặt trời, kinh nghiệm thị trường điện.
- Quản trị vận hành hiệu quả nhờ có hệ thống quy trình, quy phạm, công nghệ thông tin ... tương đối hoàn chỉnh, đã được thực hiện qua nhiều năm nên đảm bảo tính chính xác trong quá trình thực hiện.
- Công ty có nhiều kinh nghiệm trong công tác tổ chức quản lý các dự án năng lượng
- Nhà máy A Lưới ở vị trí thuận lợi trong lưới điện khu vực nên khả năng huy động cao.
- Về Thị trường điện: Công ty có kinh nghiệm tham gia thị trường phát điện cạnh tranh, các tổ máy nhà máy thủy điện A Lưới có thể khởi động nhanh và phát được ở dải công suất rộng nên có ưu thế trong việc tham gia thị trường điện.
- Có uy tín và kinh nghiệm trong việc cung cấp dịch vụ thí nghiệm, sửa chữa-bảo dưỡng, tư vấn giám sát lắp đặt cho các nhà máy thủy điện, trạm điện và điện mặt trời.

- Nhu cầu điện năng tiếp tục tăng cao hơn trong những năm sắp tới. Chủ trương, chính sách của Nhà nước tạo điều kiện, ưu đãi, hỗ trợ nhằm phát triển các nguồn điện năng lượng tái tạo, thủy điện nhỏ, hỗ trợ giá cho các dự án điện mặt trời. Giá bán điện giờ thấp điểm và cao điểm chênh lệch lớn là tiềm năng cho việc xúc tiến xây dựng các nhà máy thủy điện tích năng công suất nhỏ, các nhà máy thủy điện nhỏ có tích hợp bộ lưu trữ điện, nhà máy thủy điện lòng sông (cột nước thấp).
- Thị trường điện đang từng bước chuyển đổi và nhiều cơ hội tốt cho các nhà máy Thủy điện.
- Sự phát triển của CNTT sẽ giúp công ty thực hiện tốt công tác quản lý, giảm chi phí, khả năng xây dựng trung tâm điều khiển khi có nhiều nhà máy phát điện. Cung cấp dịch vụ tư vấn giám sát và lắp đặt thiết bị đối với các công trình thủy điện và điện mặt trời
- Tiềm năng về năng lượng gió lớn nhưng chỉ mới được khai thác ít, là cơ hội để phát triển thêm năng lượng gió Việt Nam có bờ biển dài, sóng biển nhiều, trong khi năng lượng sóng và thủy triều chưa được triển khai ứng dụng.
- Xu thế phát triển công nghệ máy phát thủy điện nhỏ hợp bộ tạo nhiều thuận lợi cho việc xây dựng thủy điện, tăng tiến độ lắp đặt, giảm rủi ro hiện trường, giảm thời gian tiến độ cấp hàng, thi công lắp đặt đơn giản. Công nghệ điện mặt trời phát triển mạnh, giá thành đang giảm dần nên Công ty có cơ hội đầu tư dự án mới
- Nhu cầu văn phòng kết hợp kinh doanh bất động sản cho thuê trong bối cảnh phát triển của tp Đà Nẵng.

- Xác suất hư hỏng thiết bị và sự cố trong thời gian sắp tới sẽ dễ xảy ra do Nhà máy A Lưới đã đi vào vận hành một thời gian khá dài - đã được gần 10 năm, các thiết bị bắt đầu chu kỳ lão hóa .
- Các hạng mục công trình NMTĐ A Lưới nằm ở vùng sâu, xa nên khó khăn trong việc quản lý điều hành, tốn kém chi phí lưu thông và vận chuyển.
- Khó cạnh tranh trong công tác tiếp cận tìm dự án so với các Chủ đầu tư Tư nhân có cơ chế điều hành linh hoạt.
  - Công nghệ dự báo khí tượng còn yếu và do biến đổi khí hậu, thời tiết biến đổi khó lường, dự báo thủy tượng không chính xác, không theo chu kỳ đã thiết kế, hạn hán xảy ra làm giảm sản lượng thủy điện.
  - Công nghệ nhà máy điện mặt trời tại Việt Nam còn mới nên nhà máy phải vừa học hỏi vừa quản lý vận hành nên Công tác vận hành không tối ưu kịp thời.

- Do tình hình biến đổi khí hậu nên tình trạng hạn hán, lũ lụt xảy ra bất thường và khó lường.
- Về Thị trường điện: Nhà nước ngày càng siết chặt cơ chế quản lý thị trường phát điện cạnh tranh, kinh nghiệm tham gia thị trường điện của các đơn vị bạn ngày càng được nâng cao, việc cạnh tranh phát điện sẽ khó hơn.
- Môi trường cạnh tranh trong thực hiện các dịch vụ tư vấn ngày càng cao, do nhiều đơn vị thực hiện
- Phần công trình ngầm của NMTĐ A Lưới còn tiềm ẩn rủi ro chưa lường hết được. Công nghệ kiểm tra theo dõi thường xuyên chưa có, công nghệ xử lý hư hỏng mất nhiều thời gian.
- Các hiện tượng thời tiết cực đoan như giông lốc, mưa đá sẽ làm hư hỏng thiết bị hàng loạt.

SWOT

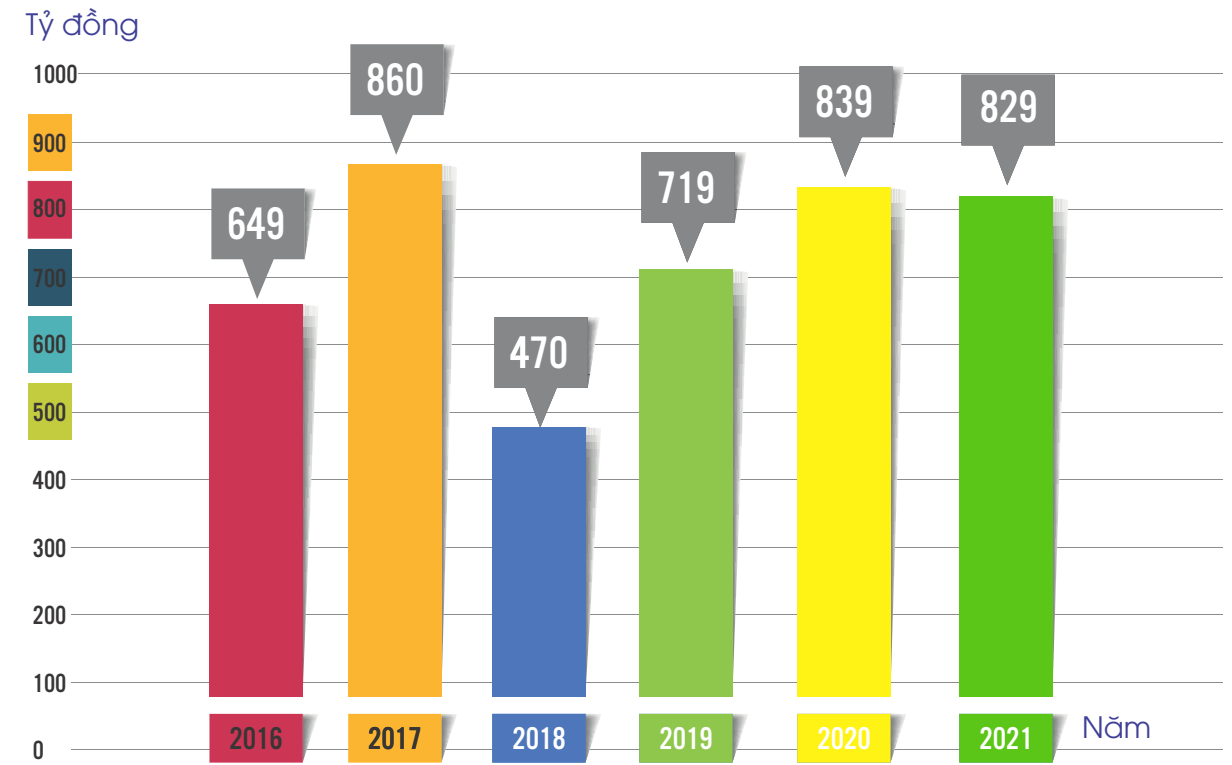
Strengths

Weaknesses

Opportunities

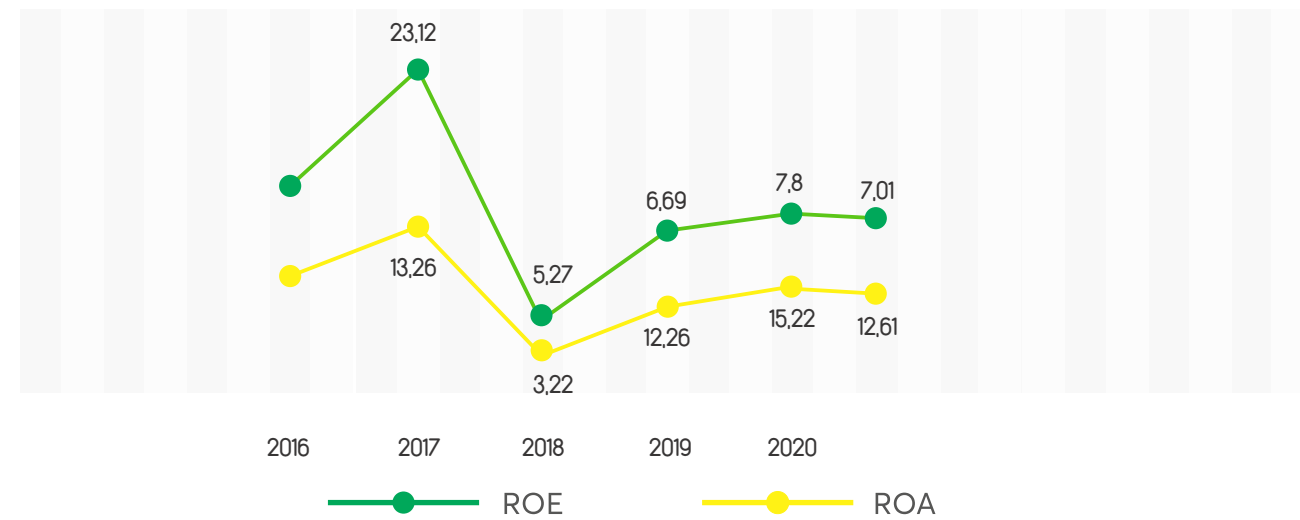
Threats

Chỉ tiêu	ĐVT	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Kết quả hoạt động kinh doanh</b>						
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	860	470	713	830	787
Lãi gộp	Tỷ đồng	564	204	383	457	398
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	432	100	226	290	254
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	410	95,8	216	278	242
<b>Bảng cân đối kế toán</b>						
Tổng tài sản	Tỷ đồng	3105	2.848	3.611	3.532	3.272
Tài sản ngắn hạn	Tỷ đồng	660	353	352	454	395
Tài sản dài hạn	Tỷ đồng	2.445	2.495	3.259	3.078	2.877
Nợ ngắn hạn	Tỷ đồng	272	220	441	376	325
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	1.878	1.760	1.764	1.893	1.894

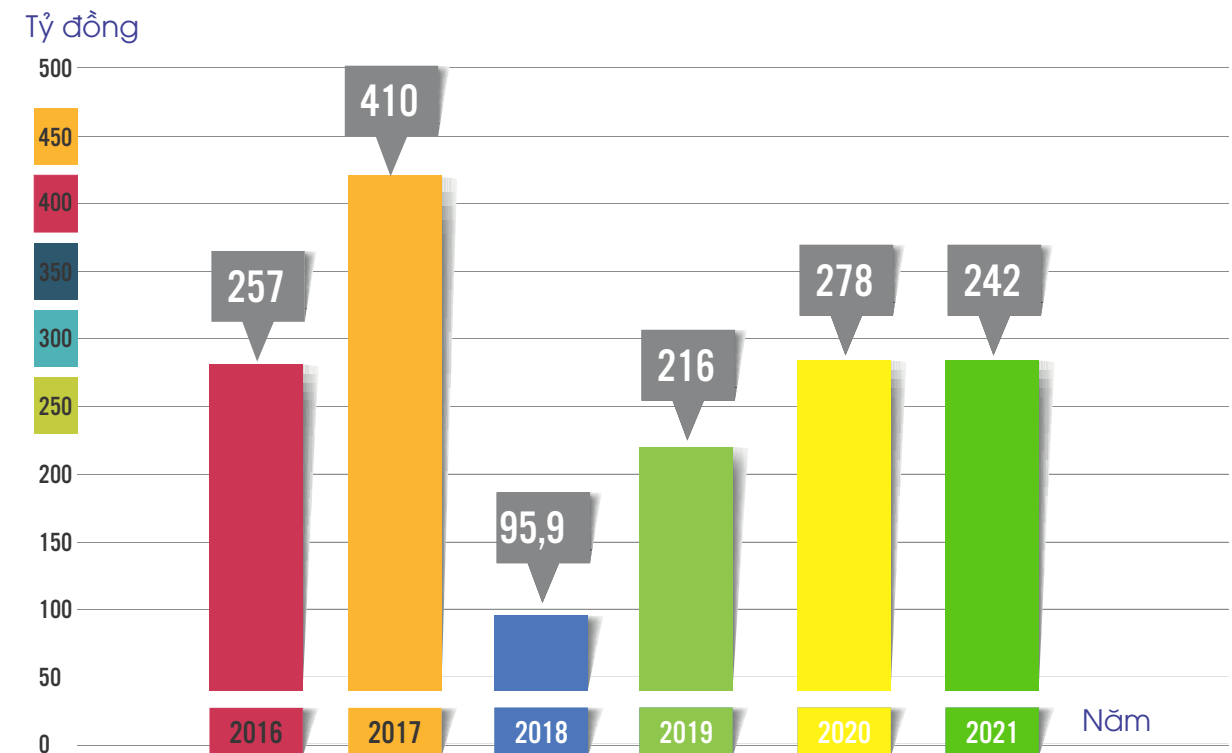


Tăng trưởng tổng doanh thu qua các năm

Chỉ số sinh lời



Các chỉ số tài chính cơ bản		2017	2018	2019	2020	2021
ROA	%	13,26	3,22	6,69	7,8	7,01
ROE	%	23,12	5,27	12,26	15,22	12,61



Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế qua các năm



## CÁC MỐC LỊCH SỬ

Tổng doanh thu

**791** tỷ đồng

Tổng lợi nhuận sau thuế

**242** tỷ đồng

" Phòng, chống dịch covid-19, đảm bảo hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021".



17h00 ngày 09/12/2020, NMTĐ A Lưới đã đạt được sản lượng 5 tỷ kWh điện với doanh thu gần 5.700 tỷ đồng và nộp ngân sách cho nhà nước hơn 1.000 tỷ đồng. Tổng mức cổ tức đã chi trả đến 2020 đạt 111%.



**2020**

Sau 5 năm xây dựng, tổ máy số 1 của Nhà máy thủy điện A Lưới đã chính thức hòa lưới điện quốc gia vào ngày 20/5/2012 và tổ máy số 2 vào ngày 12/6/2012



**2012**

30/6/2007 : Công ty Cổ phần Thủy điện Miền Trung chính thức khởi công xây dựng công trình thủy điện A Lưới tại huyện miền núi A Lưới, tỉnh Thừa Thiên Huế.



**2007**

Công ty cổ phần thủy điện miền Trung được thành lập ngày 30/11/2004



**2004**

26/9/2019 EVNCHP đã tổ chức Lễ khánh thành Nhà máy Điện Mặt Trời Cư Jút, tại Huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông

**2019**





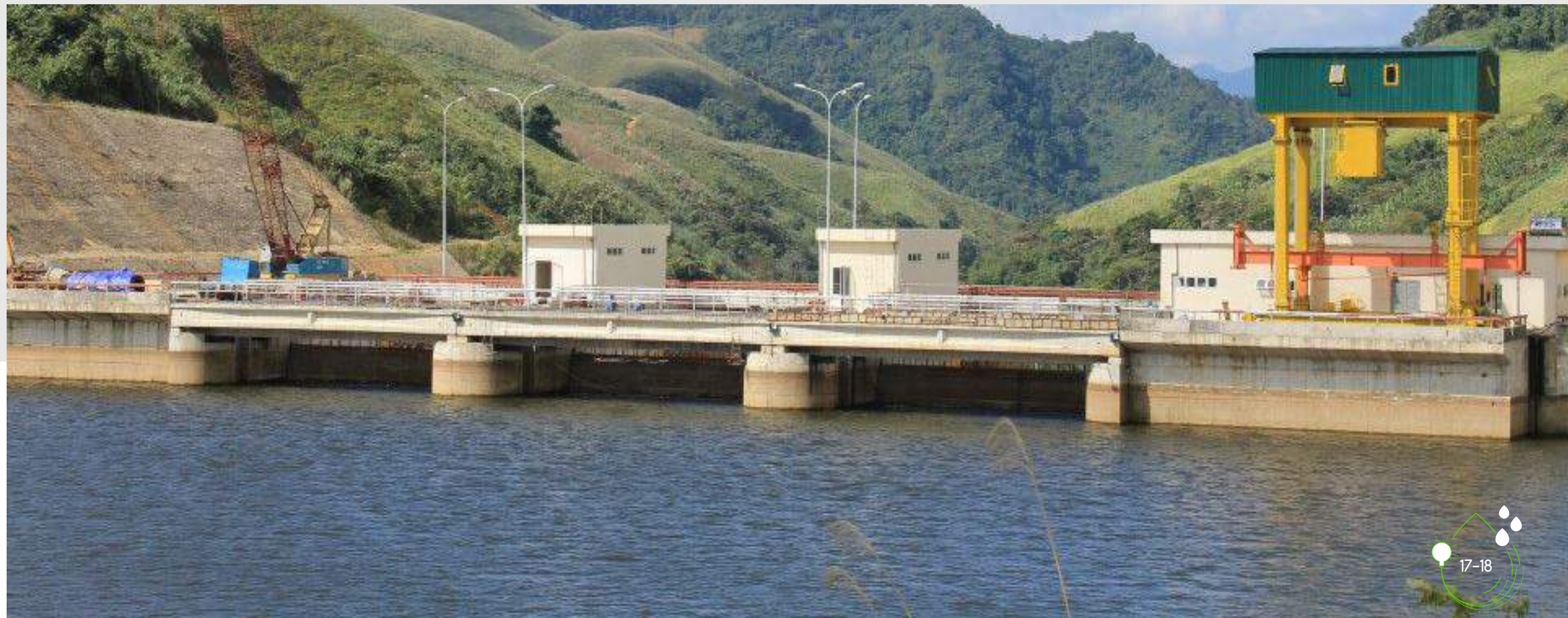


*Sản xuất và kinh doanh điện năng*

Hiện nay Công ty cổ phần thủy điện miền Trung có 02 chi nhánh là Nhà máy Thủy điện A Lưới và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút

Nhà máy Thủy điện A Lưới		
Đóng góp sản lượng	Đóng góp doanh thu	Đóng góp doanh thu
<b>559</b> triệuWh	<b>618</b> tỷ đồng	<b>234</b> tỷ đồng
đạt 110% kế hoạch năm 2021	đạt 114% kế hoạch năm 2021	đạt 153% kế hoạch năm 2021

**1. Nhà máy thủy điện A Lưới** trên sông A Sáp nằm trong địa phận huyện A Lưới tỉnh Thừa Thiên Huế, cách trung tâm thành phố Huế 70Km theo Quốc lộ 49 về hướng Tây. Thủy điện A Lưới là công trình kiểu đường dẫn, kênh dẫn nước xuất phát từ đuôi hồ A Lưới nối với cửa lấy nước sát phía tây đường Hồ Chí Minh, đường hầm và đường ống áp lực dài hơn 12Km dẫn nước vào nhà máy thủy điện. Công trình có nhiệm vụ chính cung cấp điện năng lên lưới điện quốc gia với tổng công suất lắp máy 170 MW, điện lượng trung bình hàng năm khoảng 649 triệu Kwh.





**2. Nhà máy điện mặt trời Cư Jút** do Công ty cổ phần thủy điện Miền Trung làm chủ đầu tư là một trong những dự án điện mặt trời quy mô lớn đầu tiên được triển khai thi công tại Việt Nam trong thời điểm đầu năm 2018. Tận dụng những điều kiện thuận lợi sẵn có cùng nỗ lực của tập thể người lao động EVNCHP, ngày 20/4/2019 Nhà máy điện mặt trời Cư Jút đã chính thức phát điện thương mại thành công, sớm hơn 70 ngày so với kế hoạch ban đầu. Việc phát điện thương mại trước ngày 30/6/2019 đã giúp Nhà máy được hưởng mức giá bán điện ưu đãi 9,35 cent/KWh theo Quyết định số 11/2017/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Điện lượng bình quân của Nhà máy đạt 94,71 triệu KWh/năm (với tần suất 65%); doanh thu ước đạt 200 tỉ đồng/năm.

Nhà máy ĐMT Cư Jút trong năm 2021

Đóng góp sản lượng

**80** triệu kWh



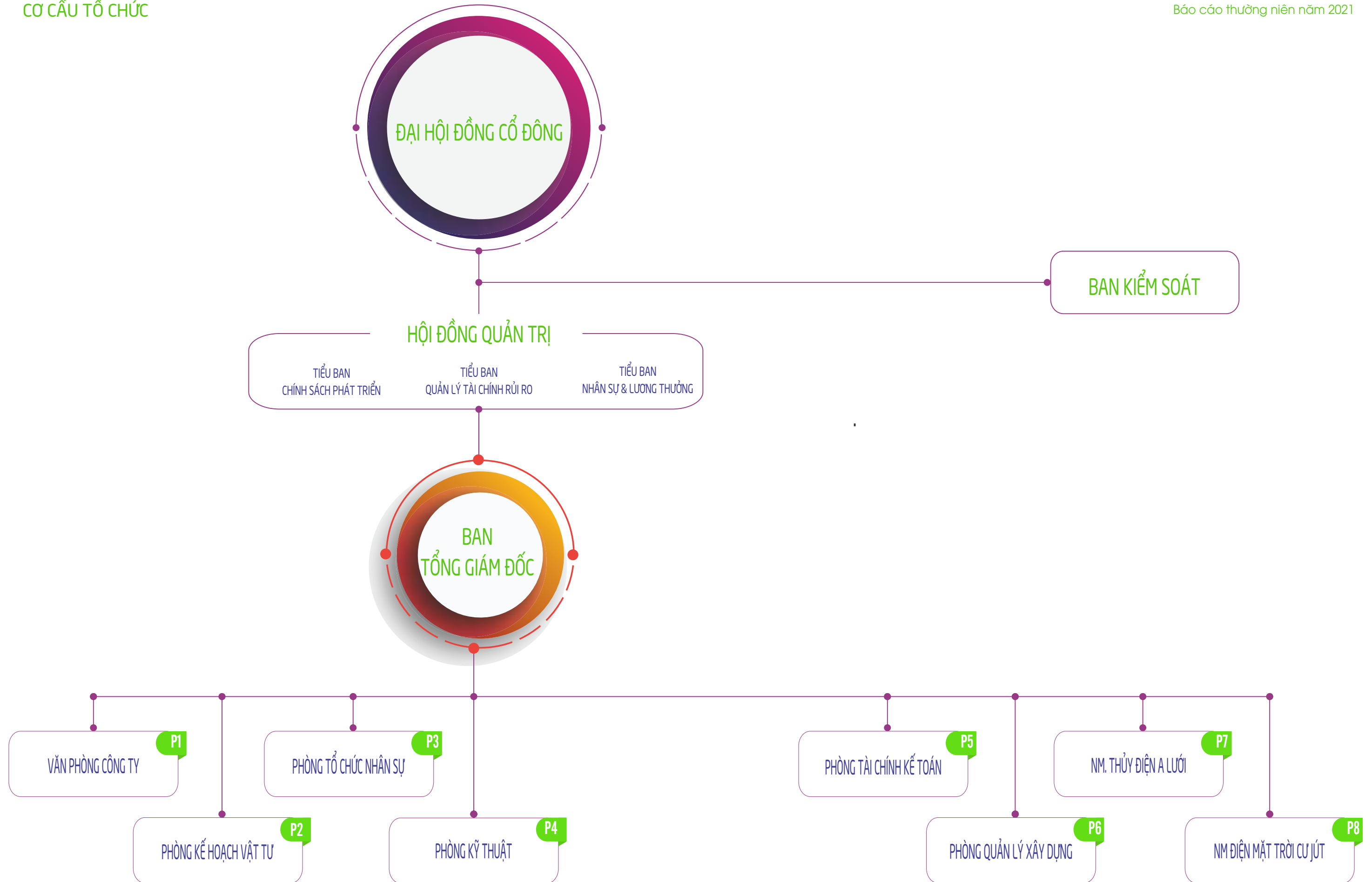
Đóng góp doanh thu

**172** tỷ đồng



Toàn cảnh Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút - Tại tỉnh Đắk Nông







**Ông: HỒ QUỐC VIỆT**

**Chủ tịch HĐQT**

**Năm sinh: 1962**

**Trình độ chuyên môn:**

Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, Kỹ sư Điện.

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Trưởng ban kiểm toán nội bộ và Giám sát tài chính - Tổng Công ty Điện lực miền Nam

**Quá trình công tác:**

1987 – 1988: Nhân viên Công ty Vận tải Biển Tiền Giang

1989 – 1997: Nhân viên Công ty Điện lực Tiền Giang

1998 – 1999: Nhân viên Công ty Điện lực 2

04/2000 – 7/2005 : Phó Trưởng phòng - Phòng kỹ thuật sản xuất Công ty Điện lực 2

08/2005 – 5/2007: Trưởng phòng - Phòng Thẩm định, Công ty Điện lực 2

06/2007 – 3/2010: Trưởng phòng - Phòng Quản lý Xây dựng, Công ty Điện lực 2

04/2010 – 04/2021: Trưởng ban Quản lý Đầu tư Tổng Công ty Điện lực miền Nam

01/04/2021 - đến nay: Trưởng ban kiểm toán nội bộ và Giám sát tài chính - Tổng công ty Điện lực Miền Nam (EVNSPC)



**Ông: TRƯƠNG CÔNG GIỚI**

**Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc**

**Năm sinh: 1962**

**Trình độ chuyên môn:** Kỹ sư Điện,

Kỹ sư Thủy lợi - Thủy điện

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Không

**Quá trình công tác:**

05/1985 - 12/1989: Chuyên viên Ban QLCT Thủy Điện An Điền - QNĐN

01/1990 - 12/1991: Trợ lý Giám đốc - Ban QLCT Thủy Điện An Điền - QNĐN

01/1992 - 07/1998: Kỹ sư Công ty Điện lực 3

08/1998 - 05/1999: Phó chủ nhiệm điều hành dự án Thủy điện Ayun Hạ

06/1999- 07/2002: Phó Trưởng phòng Quản lý Xây Dựng- Công ty Điện lực 3

08/2002 - 11/2004: Trưởng phòng Quản lý Thủy điện- Công ty Điện lực 3

12/2004 - đến nay : Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện Miền Trung



**Ông: NGUYỄN QUANG QUYỀN**

**Thành viên HĐQT**

**Năm sinh: 1972**

**Trình độ chuyên môn:**

Thạc sỹ Quản trị kinh doanh.

**Chức vụ tại tổ chức khác:**

Phó Tổng Giám Đốc Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh (REE)

Chủ tịch HĐQT tại CTCP Thủy điện Thác Bà  
TV HĐQT tại CTCP Thủy điện Thác Mơ  
TV HĐQT tại CTCP Thủy điện Sông Ba Hạ  
TV HĐQT tại CTCP Nhiệt Điện Phả Lại

**Quá trình công tác:**

06/1997 - 05/2000: Chuyên viên phân tích đầu tư tại Công ty Tài chính Mỹ (Finansa) Quản lý Quỹ Vietnam Frontier Fund, có giá trị 50 triệu USD tại thời điểm năm 1997

06/2000 - 08/2002: Chuyên viên phân tích tài chính (nhóm trưởng) tại Công ty Cổ phần chứng khoán Sài Gòn (SSI)

09/2002 đến 02/2007: Kiểm soát viên kiểm soát tài chính và đầu tư tại Công ty Cổ phần Sữa Việt Nam (Vinamilk)

03/2007 - 07/2020 : Giám đốc đầu tư tại REE

08/2020 - đến nay: Phó Tổng giám đốc tại REE



**Ông NGUYỄN VĂN DANH**

**Thành viên HĐQT**

**Năm sinh: 1976**

**Trình độ chuyên môn:**

Cử nhân Quản trị Kinh Doanh Quốc tế,  
Cử nhân kế toán

**Chức vụ tại tổ chức khác:**

Phó Ban kiểm toán nội bộ và Giám sát tài chính- Tổng công ty Điện lực Miền Nam (EVNSPC)

**Quá trình công tác:**

10/1999 – 12/2015: Cán bộ - Phó Ban kiểm soát nội bộ - EVNSPC

12/2015 – đến nay: Phó trưởng Ban kiểm toán nội bộ và Giám sát tài chính - EVNSPC

Ngoài ra còn kiêm nhiệm các chức vụ tại tổ chức khác như sau:

03/2018 - 01/2019: Chủ tịch HĐQT CTCP Thiết Bị Điện VI NA SI NO

04/2016 - 06/2020: Thành viên Ban kiểm soát CTCP Thủy điện miền Trung

05/2017 - 06/2020: Thành viên HĐQT Công ty CP Thủy điện miền Nam



**Ông: NGUYỄN VIẾT PA SA**

**Thành viên HĐQT**

**Năm sinh: 1979**

**Trình độ chuyên môn:**

Thạc sỹ Kinh tế - Chuyên ngành Kế toán

**Chức vụ tại tổ chức khác:**

Phó trưởng Ban Kinh Doanh - Tổng Công ty Điện lực Miền trung (EVNCPC)

**Quá trình công tác:**

Từ tháng 9/2001 đến tháng 03/2007: Chuyên viên Phòng Tài chính - Kế toán của Điện lực Đà Nẵng, Công ty TNHH MTV Điện Lực Đà Nẵng

Từ tháng 03/2007 đến tháng 10/2016: Phó trưởng Phòng Tài chính - Kế toán Công ty TNHH MTV Điện Lực Đà Nẵng

Từ tháng 10/2016 đến tháng 11/2017: Kiểm soát viên chuyên trách của EVNCPC tại Công ty TNHH MTV Điện Lực Đà Nẵng

Từ tháng 12/2017 - đến nay: Phó trưởng Ban kinh doanh tại EVNCPC



**Ông: NGUYỄN HỮU PHƯƠNG**

**Thành viên Độc Lập HĐQT**

**Năm sinh: 1955**

**Trình độ chuyên môn:**

Cử nhân kinh tế

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Không

**Quá trình công tác:**

03/1978 - 12/1980: Cán bộ Kế toán – Ban Thiết kế điện Công ty Điện lực 2

01/1981 - 10/1988: Phó phòng TCKT – XN Xây lắp điện Công ty Điện lực 2

11/1988 - 01/1991: Trưởng phòng TCKT - XN Xây lắp điện Công ty Điện lực 2

02/1991 - 10/1998: Kế toán trưởng - XN Xây lắp điện Công ty Điện lực 2

11/1998 - 15/07/1999: Phó phòng TCKT Công ty Điện lực 2

16/7/1999 - 30/12/2006: Kế toán trưởng - Công ty Điện lực 2

01/01/2007 - 12/2015 : Trưởng Ban Kế hoạch - Tổng Công ty Điện lực miền Nam

01/2016 - đến nay: Thành viên độc lập HĐQT - EVNCHP



**Ông: NGUYỄN HỮU TÂM**

**Thành viên Độc Lập HĐQT**

**Năm sinh: 1954**

**Trình độ chuyên môn:**

Cử nhân Quản trị kinh doanh

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Không

**Quá trình công tác:**

1980 – 1988: Chuyên viên TCKT tại Công ty Điện lực 3

1988 – 1993 : Phó phòng TCKT - Công ty Điện lực 3

1993 – 1995: Trưởng phòng TCKT - Công ty Điện lực 3

1995 – 04/2010: Kế toán trưởng - Công ty Điện lực 3

04/2010 – 2014: Kế toán trưởng - Tổng Công ty Điện lực miền Trung

Từ 2015 - đến nay: Thành viên độc lập HĐQT - EVNCHP



**Ông: HỒ HOÀN KIẾM**

**Người phụ trách Quản trị công ty**

**Năm sinh: 1976**

**Trình độ chuyên môn:**

Thạc sỹ Kỹ thuật Xây dựng Công trình thủy

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Không

**Quá trình công tác:**

2000 – 2003: phụ trách thi công công trình và giữ chức vụ Trưởng phòng kế hoạch kỹ thuật xí nghiệp thuộc Công ty xây dựng 71

2004 – 2007 : Phó ban chỉ đạo thủy điện Khe Diên, Trưởng ban chỉ đạo thủy điện Krông Hnăng, Phó phòng kỹ thuật an toàn Công ty xây lắp điện 3

2007 –2018: Phó trưởng phòng Quản lý công trình, phó chánh văn phòng, phó trưởng phòng Quản lý xây dựng tại Công ty cổ phần thủy điện miền Trung

01/2019 - đến nay: Người phụ trách Quản trị công ty





**1. Ông TRỊNH QUANG VIỆT**  
Trưởng Ban kiểm soát



**2. Ông PHẠM VIỆT THIÊN**  
Thành viên Ban kiểm soát



**3. Ông NGUYỄN ĐỨC AN**  
Thành viên Ban kiểm soát



**4. Ông NGUYỄN TRƯƠNG TIẾN ĐẠT**  
Thành viên Ban kiểm soát

**1. Ông TRỊNH QUANG VIỆT - Trưởng Ban kiểm soát**

**Năm sinh:**1979

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân kinh tế

**Quá trình công tác:**

09/2002 - 06/2005: Chuyên viên phòng Tài chính Kế toán Công ty Kim khí miền Trung  
07/2005 - 12/2012: Chuyên viên phòng Tài chính kế toán Công ty CP Thủy điện miền Trung  
01/2013 - 03/2016: Phó phòng Tài chính kế toán Công ty CP Thủy điện miền Trung  
04/2016 - đến nay: Trưởng ban kiểm soát chuyên trách tại Công ty CP Thủy điện miền Trung

**2. Ông PHẠM VIỆT THIÊN - Thành viên Ban kiểm soát**

**Năm sinh:** 1986

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế

**Quá trình công tác:**

02/2010 - 04/2021: Chuyên viên Ban Tài chính Kế toán - Tổng công ty Điện lực miền Trung.  
01/04/2021 - đến nay: Chuyên viên Ban Tổng hợp - Tổng công ty Điện lực miền Trung.

**3. Ông Nguyễn Đức An - Thành viên Ban kiểm soát**

**Năm sinh:**1967

**Trình độ chuyên môn:** Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

**Quá trình công tác:**

04/1991 - 04/2004: Chuyên viên Phòng kinh doanh - Công ty Điện lực 2  
04/2004 - 04/2007: Phó Phòng kinh doanh - Công ty Điện lực 2  
05/2007 - 04/2014: Phó trưởng Ban Công nghệ thông tin - Tổng công ty Điện lực miền Nam  
06/2014 - 06/2017: Kiểm soát viên chuyên trách của Tập đoàn Điện lực Việt Nam tại Tổng công ty Điện lực miền Nam.  
16/06/2017 đến nay: Phó trưởng Ban Công nghệ thông tin - Tổng công ty Điện lực miền Nam

**4. Ông NGUYỄN TRƯƠNG TIẾN ĐẠT - Thành viên Ban kiểm soát**

**Năm sinh:**1992

**Trình độ chuyên môn:** - Cử nhân Tài chính Ngân hàng - Đại học kinh tế Tp.HCM  
- Cử nhân Kế toán ứng dụng - Đại học Oxford Brookes

**Quá trình công tác:**

03/2015 - 03/2016: Nhân viên kế toán phân tích tại Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh  
06/2016 - 03/2017: Chuyên viên thanh toán quốc tế, thẩm định tại Ngân hàng Shinhan Viet Nam  
Từ 09/2017- Nay: Chuyên viên phân tích đầu tư CTCP Cơ Điện Lạnh



**Ông: TRƯƠNG CÔNG GIỚI**

**Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc**

*(Vui lòng xem tại phần giới thiệu HĐQT trang 21)*



**Ông: HUỖNH MAI**

**Phó Tổng Giám đốc**

**Năm sinh: 1970**

**Trình độ chuyên môn:** Thạc sĩ quản trị kinh doanh.

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Không

**Quá trình công tác:**

Ông công tác tại phòng tài chính – Công ty Điện lực 3 từ năm 1993 đến năm 2004. Từ năm 2005 đến 07/2021 được bổ nhiệm giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung.

Ngày 01/08/2021 ông được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó tổng giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung.



**Ông: LÊ QUÝ ANH TUẤN**

**Phó Tổng Giám đốc**

**Giám đốc Nhà máy thủy điện A Lưới**

**Năm sinh: 1969**

**Trình độ chuyên môn:** Thạc sĩ Hệ thống điện

**Chức vụ tại tổ chức khác:** Không

**Quá trình công tác:**

Từ năm 1992 đến 2007 công tác tại Công ty Thủy điện Trị An – Huyện Vĩnh Cửu – Tỉnh Đồng Nai, đảm nhiệm các chức vụ: Trưởng ca, Phó quản đốc, Quản đốc, Trưởng phòng Kế Hoạch – Kỹ Thuật.

Ông được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Thủy điện miền Trung từ năm 2007 đến nay



## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Báo cáo thường niên năm 2021

- Trong năm 2021 vừa qua, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Điều hành Công ty nỗ lực vừa sửa chữa đường hầm nhà máy thủy điện A Lưới vừa thực hiện hiệu quả mục tiêu kép “ Phòng, chống dịch an toàn và hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021. Do đó kết quả sản xuất năm 2021 khá khả quan, các chỉ tiêu Doanh thu, Lợi nhuận vượt kế hoạch. Cụ thể tổng sản lượng sản xuất: 642/600 triệu kWh, đạt 107% kế hoạch năm. Tổng doanh thu: 791/738 tỷ đồng, đạt 107% kế hoạch năm. Tổng lợi nhuận sau thuế: 242/179 tỷ đồng, đạt 135% kế hoạch năm.

### TỔNG DOANH THU

**791** TỶ ĐỒNG

### TỔNG LỢI NHUẬN SAU THUẾ

**242** TỶ ĐỒNG

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐHĐCĐ 2021

STT	Nội dung nghị quyết ĐHĐCĐ 2021	Kết quả thực hiện
1.	<p>Phân phối lợi nhuận năm 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chia cổ tức năm 2020 là 16%</li> <li>- Trích quỹ thưởng cán bộ quản lý.</li> <li>- Trích quỹ khen thưởng phúc lợi.</li> </ul>	<p>- EVNCHP đã chi trả 231,02 tỷ đồng và hiện nay vẫn đang thực hiện chi trả cho các Cổ đông còn lại chưa lưu ký. Ngoài ra Công ty đã hoàn thành chi trả cổ tức cho các cổ đông EVNCPC, EVNSPC, REE trong tháng 9/2021.</p> <p>- Đã trích 682 triệu đồng cho quỹ thưởng cán bộ quản lý.</p> <p>- Đã trích quỹ khen thưởng phúc lợi với số tiền tương ứng 6 tỷ đồng.</p>
2.	<p>Kế hoạch sản xuất kinh doanh 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doanh thu: 738 tỷ đồng</li> <li>- Lợi nhuận sau thuế: 179 tỷ đồng</li> <li>- Đối với công tác xử lý đường hầm và gia cố mái chính diện nhà máy thủy điện A Lưới.</li> </ul>	<p>- Doanh thu đạt 107% kế hoạch</p> <p>- Lợi nhuận sau thuế đạt 135% kế hoạch</p> <p>- Công ty đã triển khai đồng bộ các công việc từ khâu khảo sát, thiết kế lựa chọn nhà thầu trong công tác sửa chữa đường hầm dẫn nước và đưa nhà máy thủy điện A Lưới hoạt động trở lại vào ngày 29/4/2021.</p>
3.	<p>Lựa chọn Công ty kiểm toán thực hiện soát xét và kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2021.</p>	<p>- Công ty đã thực hiện ký hợp đồng kiểm toán Báo cáo tài chính 2021 với Công ty TNHH Kiểm toán &amp; Kế toán AAC.</p>
4.	<p>Sửa đổi điều lệ, quy chế nội bộ về quản trị công ty và quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị CTCP Thủy điện miền Trung.</p>	<p>Đã thực hiện</p>



**Năm 2021, Công ty đã hoạt động tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ và hoàn thành kế hoạch ĐHĐCĐ đề ra.**

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH 2021

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2021		Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ %	
			Kế hoạch	Thực hiện		TH năm 2021 so với kế hoạch năm 2021	TH năm 2021 so với thực hiện năm 2020
I	Tổng sản lượng điện thương phẩm	Triệu kWh	595,648	637,779	687,884	107%	93%
II	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	738.427	791.638	838.812	107%	94%
III	Tổng chi phí	Triệu đồng	551.292	537.146	547.979	97%	98%
IV	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	187.135	254.492	290.832	136%	88%
V	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	179.004	242.075	278.372	135%	87%

Tình hình kinh tế Việt Nam năm 2021 bị ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch Covid 19. Tuy nhiên với quyết tâm của HĐQT, Ban điều hành và toàn thể người lao động, EVNCHP đã vận dụng linh hoạt các giải pháp sản xuất kinh doanh nhằm khắc phục sự ảnh hưởng của dịch Covid - 19, qua đó hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2021 được ĐHĐCĐ giao, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của EVNCHP trong các năm tiếp theo.



## Ứng dụng khoa học công nghệ, sáng kiến cải tiến kỹ thuật

Đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT vào quản trị Công ty, thực hiện chữ ký số, sử dụng phần mềm quản lý số liệu kinh doanh điện năng, tích hợp quản lý hợp đồng vào phần mềm quản lý mục tiêu giúp cho việc quản trị của Công ty hiệu quả hơn. Vì vậy trong các đợt giãn cách xã hội theo quy định của Chính phủ để phòng chống lây nhiễm Covid-19, các hoạt động của Công ty vẫn bình thường ổn định.

Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2021 tiếp tục được đẩy mạnh, đã có nhiều sáng kiến được công nhận và đưa vào ứng dụng, mang lại lợi ích thiết thực trong công tác vận hành tại nhà máy thủy điện A Lưới và nhà máy Điện mặt trời Cư Jút.



## Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

EVNCHP đã luôn chú trọng công tác phát triển nguồn nhân lực thông qua việc triển khai hiệu quả các chương trình đào tạo, nâng cao hiểu biết, trình độ nghiệp vụ, đào tạo chuẩn hóa, nâng cao tay nghề cho CBNV, đào tạo tạo nguồn để có thể bổ nhiệm các vị trí lãnh đạo từ nguồn cán bộ tiềm năng nội bộ. CBNV có cơ hội tham dự các chương trình đào tạo văn hóa, kỹ năng, chuyên môn phù hợp với các mục tiêu, lộ trình phát triển cá nhân.

Quản trị doanh nghiệp thông qua hoàn thiện công cụ đánh giá hoạt động hiệu quả KPI(Key Performance Indicator) cho tất cả các vị trí trong toàn Công ty.

Thực hiện tốt trách nhiệm đối với người lao động thông qua hoạt động tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tất cả cán bộ nhân viên.



## Tăng doanh thu từ thị trường điện

Công tác thị trường điện đã phát huy hiệu quả trong công tác chào giá, có chiến lược điều phối hiệu quả lượng nước trong hồ theo xu hướng giá thị trường để tối ưu doanh thu phát điện, nhờ vậy doanh thu bán điện thị trường cao hơn so với doanh thu bán điện theo đơn giá hợp đồng 22 tỷ đồng.

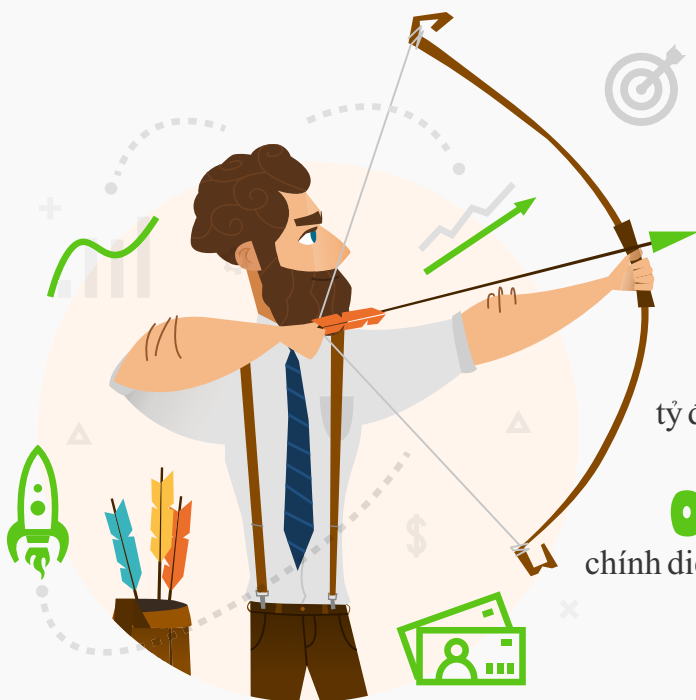


## Trách nhiệm với xã hội - cộng đồng



Bên cạnh công tác chuyên môn, CBCNV Công ty tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể xã hội như: tham gia chương trình “Tuần lễ hồng EVN lần 7-2021” và đăng ký hiến 14 đơn vị máu, tham gia ủng hộ phòng chống dịch covid thành phố Đà Nẵng và đồng bào Miền Nam. Đảng ủy và Công đoàn Công ty đã thực hiện tốt công tác phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, tham gia các hoạt động xã hội, phong trào đền ơn đáp nghĩa và tham gia quỹ tương trợ xã hội. Trong năm 2021 EVNCHP đã đóng góp ngân sách Nhà nước hơn 175 tỷ đồng.

MỤC TIÊU ĐƯỢC ĐHĐCĐ 2021 THÔNG QUA



**MỤC TIÊU**

- 01** Hoàn thành kế hoạch doanh thu 738 tỷ đồng
- 02** Hoàn thành kế hoạch lợi nhuận sau thuế 179 tỷ đồng.
- 03** Hoàn thành xử lý đường hầm và gia cố mái chính diện nhà máy thủy điện A Lưới.

**KẾT QUẢ**



- \* **Mục tiêu thứ 1:** Hoàn thành kế hoạch doanh thu 791 tỷ đồng vượt 107% kế hoạch
- \* **Mục tiêu thứ 2:** Hoàn thành kế hoạch lợi nhuận sau thuế 242 tỷ đồng vượt 135% kế hoạch
- \* **Mục tiêu thứ 3:** Hoàn thành xử lý đường hầm và gia cố mái chính diện nhà máy thủy điện A Lưới.

KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2021

Năm 2021 là một năm khó khăn của Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung, vừa sửa chữa đường hầm nhà máy thủy điện A Lưới vừa thực hiện hiệu quả mục tiêu kép “ Phòng, chống dịch an toàn và hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021”. Trong bối cảnh, Nhà máy thủy điện A Lưới chỉ phát điện được 7,5 tháng và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút vận hành bị điều tiết cắt giảm công suất lên đến 8,6 triệu kWh/năm, đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Với sự chỉ đạo quyết liệt, điều hành sát sao của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và nỗ lực rất cao của người lao động, theo đó kết quả kinh doanh của Công ty như sau:

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2021		Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ %	
			Kế hoạch	Thực hiện		TH năm 2021 so với kế hoạch năm 2021	TH năm 2021 so với thực hiện năm 2020
<b>I</b>	<b>Tổng sản lượng điện thương phẩm</b>	<b>Triệu kWh</b>	<b>595,648</b>	<b>637,779</b>	<b>687,884</b>	<b>107%</b>	<b>93%</b>
1,1	Nhà máy thủy điện A Lưới	Triệu kWh	505,602	558,406	597,446	110%	93%
1,2	Nhà máy điện mặt trời Cư Jút	Triệu kWh	89,983	79,131	90,438	88%	87%
1,3	DA Điện áp mái	Triệu kWh	0,063	0,242	0,000	384%	
<b>II</b>	<b>Tổng doanh thu</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>738.427</b>	<b>791.638</b>	<b>838.812</b>	<b>107%</b>	<b>94%</b>
1	Doanh thu SXKD		735.257	787.447	830.525	107%	95%
1,1	Nhà máy thủy điện A Lưới	Triệu đồng	539.800	615.666	632.438	114%	97%
1,2	Nhà máy điện mặt trời Cư Jút	Triệu đồng	195.334	171.306	196.397	88%	87%
1,3	Điện áp mái + DA khác	Triệu đồng	123	476	1.690	387%	28%
2	Doanh thu hoạt động tài chính	Triệu đồng	3.170	3.915	7.626	124%	51%
3	Doanh thu khác và thu nhập khác	Triệu đồng	0	275	661		42%
<b>III</b>	<b>Tổng chi phí</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>551.292</b>	<b>537.146</b>	<b>547.979</b>	<b>97%</b>	<b>98%</b>
1	Chi phí hoạt động SXKD chính	Triệu đồng	435.422	421.249	411.115	97%	102%
2	Chi phí hoạt động tài chính	Triệu đồng	115.870	115.897	136.864	100%	85%
3	Chi phí khác	Triệu đồng	0	0	0	0	0
<b>IV</b>	<b>Tổng lợi nhuận trước thuế</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>187.135</b>	<b>254.492</b>	<b>290.832</b>	<b>136%</b>	<b>88%</b>
<b>V</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>179.004</b>	<b>242.075</b>	<b>278.372</b>	<b>135%</b>	<b>87%</b>



## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT CỦA NHÀ MÁY THỦY ĐIỆN A LƯỚI

**618** tỷ đồng  
Doanh thu

**234** tỷ đồng  
Lợi nhuận sau thuế

- Các chỉ tiêu SXKD: Lưu lượng nước bình quân về hồ khoảng 30,7m<sup>3</sup>/s, cao hơn so với lưu lượng trung bình nhiều năm (27,49 m<sup>3</sup>/s). Sản lượng điện sản xuất là 562,05 triệu kWh đạt 110% kế hoạch năm. Sản lượng thương phẩm là 558,8 triệu kWh, đạt 110% kế hoạch năm. Doanh thu 618 tỷ đồng, đạt 114% kế hoạch năm. Lợi nhuận sau thuế là 234,2 tỷ đồng, đạt 153% kế hoạch năm.

- Chỉ tiêu suất sự cố và công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ: Thực hiện nghiêm các quy định về phòng chống dịch bệnh Covid-19, Nhà máy đã vận hành an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân chủ quan, đảm bảo suất sự cố trong giới hạn cho phép ( $\leq 0,3$ ).



Đập tràn Nhà máy thủy điện A Lưới



## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT CỦA NHÀ MÁY ĐIỆN MẶT TRỜI CƯ JÚT

- Nhà máy Cư Jút vận hành ổn định với sản lượng điện sản xuất là 79,92 triệu kWh, đạt 88% kế hoạch năm. Sản lượng điện thương phẩm là 79,13 triệu kWh, đạt 88% kế hoạch năm. Doanh thu 172,17 tỷ đồng, đạt 88% kế hoạch năm. Lợi nhuận sau thuế là 7,6 tỷ đồng, đạt 30% kế hoạch năm.

- Chỉ tiêu suất sự cố và công tác an toàn, phòng chống cháy nổ: Với việc điều chỉnh chế độ làm việc theo ca, kịp trực tại Nhà máy Cư Jút để phòng chống dịch bệnh Covid-19, vận hành an toàn, các chỉ tiêu suất sự cố, tỷ lệ tự dùng, hệ số khả dụng tương đương số liệu vận hành các năm trước đây.

- Các chỉ tiêu SXKD: Bức xạ đạt 98% so với bức xạ theo tính toán thiết kế, trong đó 4 tháng 9,10,11,12 bức xạ thấp, chỉ đạt 89% thiết kế.

- Nguyên nhân không đạt được sản lượng theo kế hoạch năm 2021 như sau:

+ Kế hoạch sản lượng điện sản xuất năm 2021 của Nhà máy ĐMT Cư Jút được phê duyệt là 90,99 triệu kWh tương ứng với sản lượng tính toán mà chưa xem xét việc cắt giảm công suất.

+ Năm 2021, nhà máy thường xuyên bị cắt giảm công suất phát đã ảnh hưởng rất lớn đến sản lượng điện sản xuất của nhà máy. Từ tháng 11/2020 Nhà máy Cư Jút bắt đầu bị cắt giảm công suất do hệ thống

thừa nguồn. Từ đầu năm 2021, Nhà máy liên tục bị cắt giảm công suất, trong đó các tháng bị cắt giảm nhiều tháng 2/2021 (Tết nguyên đán) bị cắt giảm 17,5% và tháng 11/2021 bị cắt giảm 26,8%. Bên cạnh đó, các tháng 9,10,11,12 năm 2021 bức xạ thấp, chỉ đạt 89% thiết kế. Do đó, sản lượng điện sản xuất tổng cả năm bị điều tiết giảm công suất là 8,6 triệu kWh, tương ứng tỷ lệ sản lượng bị tiết giảm công suất bình quân 9,8% sản lượng có khả năng phát của Nhà máy.

+ Nhà máy Cư Jút nằm ở khu vực có nhiều tiềm năng về năng lượng tái tạo, công suất của hệ thống điện mặt trời mái nhà rất lớn, giai đoạn tháng 9-10/2021 các nhà máy điện gió ở khu vực Tây nguyên nổi lưới rất nhiều dẫn đến hiện tượng thừa nguồn vào khung giờ trưa. Do vậy việc cắt giảm công suất vào khung giờ trưa xảy ra thường xuyên. Đặc biệt, A0 đang cân cứ mức độ quá tải của máy biến áp AT1&2 trạm 500kV Đăk Nông để giới hạn công suất phát các nhà máy năng lượng tái tạo trong khu vực. Ngoài ra, hầu hết các nhà máy thủy điện trên hệ thống sông Đồng Nai, sông Srêpok đều phát công suất về trạm 500kV Đăk Nông, do vậy khi thủy văn tốt, các nhà máy thủy điện này xả thì sẽ được ưu tiên huy động dẫn đến quá tải máy biến áp AT1&2 và các nhà máy năng lượng tái tạo trong khu vực sẽ không được phát. Thực tế ghi nhận có ngày Nhà máy Cư Jút bị cắt giảm đến 90% sản lượng do không được phát.

sản lượng điện

**79,9** triệu kWh

doanh thu

**172** tỷ đồng



Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút



## HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG ĐIỆN



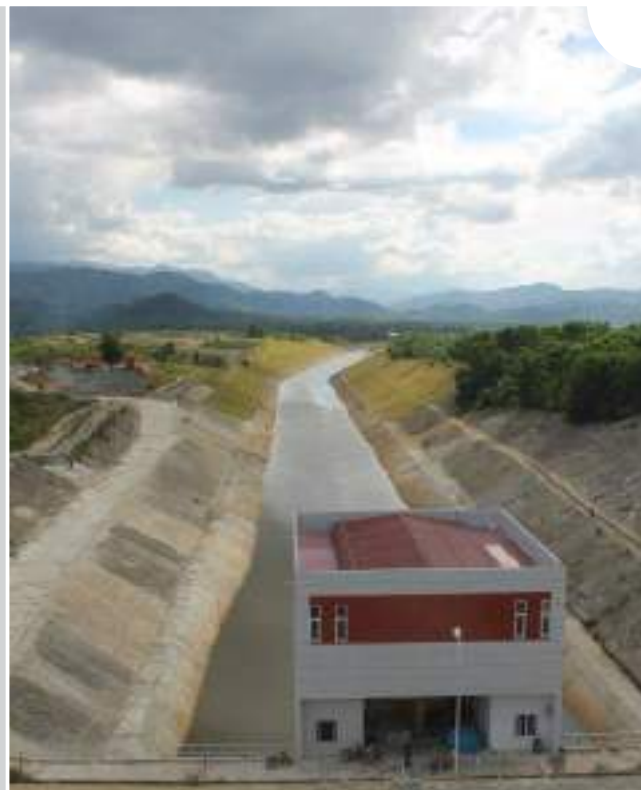
Công tác thị trường điện đã phát huy hiệu quả trong công tác chào giá, có chiến lược điều phối hiệu quả lượng nước trong hồ theo xu hướng giá thị trường để tối ưu doanh thu phát điện, nhờ vậy doanh thu bán điện thị trường cao hơn so với doanh thu bán điện theo đơn giá hợp đồng 22 tỷ đồng.

Công ty đã phát huy tối đa lợi thế từ việc tham gia thị trường điện: vận dụng linh hoạt các kịch bản chào giá phù hợp cho từng thời điểm trên cơ sở dự báo dài hạn và ngắn hạn thủy văn về hồ và giá thị trường điện

Lệnh điều độ (DIM) đã được kiểm tra hằng ngày và kiến nghị A0 xử lý kịp thời và không để ảnh hưởng đến tiến độ tính toán bảng kê thanh toán

Phối hợp tốt với bộ phận vận hành của Nhà máy trong việc lên kế hoạch chọn thời điểm thực hiện tiêu tu, đại tu các tổ máy, cũng như thời gian thực hiện các sửa chữa nhỏ đảm bảo cho việc dừng máy không làm ảnh hưởng đến doanh thu

Việc thực hiện đối soát số liệu từng chu kỳ giao dịch, xác nhận bảng kê cho từng ngày giao dịch nhanh chóng, kịp thời.



## HOẠT ĐỘNG DUY TU BẢO DƯỠNG NHÀ MÁY

Trong năm 2021, Nhà máy A lưới và Nhà máy Cư Jút thực hiện duy tu bảo dưỡng theo đúng phương án và sớm hơn kế hoạch được A0, A3 phê duyệt. Công tác kiểm định an toàn đập và vận hành công trình thủy công thực hiện đúng quy trình nên trong mùa mưa lũ 2021 EVNCHP đã hạn chế thiệt hại về công trình.



Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút thực hiện công tác tiêu tu ban đêm nhằm tận dụng tối đa nguồn bức xạ vào ban ngày để phát điện đảm bảo kế hoạch sản lượng điện thương phẩm





## DUY TRÌ ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Đây là năm thứ năm liên tiếp EVNCHP nhận được danh hiệu “Phát triển bền vững với những nỗ lực liên tục trong phát triển bền vững để biến dòng năng lượng dồi dào từ nước, từ mặt trời trở thành nguồn điện năng phục vụ sự nghiệp CNH-HĐH đất nước, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia.



## HOẠT ĐỘNG AN TOÀN LAO ĐỘNG

EVNCHP đã tổ chức vận hành an toàn 2 nhà máy và các thiết bị phụ trợ, đúng phương thức, đúng quy trình vận hành do A0 quy định, đảm bảo an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân chủ quan.

Tổ chức học tập và huấn luyện kiểm tra định kỳ theo các quy định hiện hành, tổ chức thực hiện tốt về ATVSLĐ, không để xảy ra tai nạn lao động, và tuân thủ đầy đủ các quy định Nhà nước về vận hành thủy điện, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn.



Hoạt động nghiên cứu phát triển và tư duy sáng tạo, phát huy sáng kiến có ý nghĩa quan trọng, chiến lược trong sự phát triển của EVNCHP.



## HOẠT ĐỘNG SÁNG KIẾN CẢI TIẾN KỸ THUẬT

Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2021 tiếp tục được đẩy mạnh, đã có 14 sáng kiến được cấp Công ty công nhận. Các sáng kiến đã được đưa vào ứng dụng và mang lại lợi ích thiết thực trong công tác vận hành nhà máy thủy điện A Lưới và nhà máy Cư Jút, điển hình:

- Ứng dụng thuật toán máy học (Machine Learning) dự báo lưu lượng lũ về hồ thủy điện A Lưới
- Giải pháp Thiết kế thi công lắp đặt bảng mạch thí nghiệm nhà máy ĐMT Cư Jút
  - Thu thập tín hiệu quan trắc mực nước ngầm mái cơ Nhà Máy thủy điện A Lưới về Server công ty
  - Ứng dụng công nghệ thông tin để tính toán sản lượng kế hoạch năm tới cho Nhà máy thủy điện A Lưới theo phương pháp chọn năm điển hình.
  - Tạo cơ sở dữ liệu History thông qua máy tính AGC
  - Thiết kế tấm chắn nước hàm phụ 3&4 dùng cắt nước ngầm trong quá trình kiểm tra và bảo dưỡng đường hàm
  - Tự động hóa van xả môi trường đập tràn thủy điện A Lưới
- Khôi phục thiết bị điện – điện tử bị bẩn và nhiễm âm. Phục hồi máy biến áp dầu 35kV
- Phần mềm thu thập và khai thác số liệu vận hành tại Nhà máy A Lưới
- Cấu hình, cài đặt và thí nghiệm role F650 hãng GE sử dụng hợp bộ Freja 549





## HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

EVNCHP đã thực hiện chặt chẽ việc quản trị và đánh giá mục tiêu, nhiệm vụ của các phòng, đánh giá mức độ hoàn thành công việc và mục tiêu cá nhân nhằm đảm bảo thực hiện đúng nhiệm vụ và kế hoạch được giao.



Đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT vào quản trị Công ty, thực hiện chữ ký số, sử dụng phần mềm quản lý số liệu kinh doanh điện năng, tích hợp quản lý hợp đồng vào phần mềm quản lý mục tiêu giúp cho việc quản trị của Công ty hiệu quả hơn. Vì vậy trong các đợt giãn cách xã hội theo quy định của Chính phủ để phòng chống lây nhiễm Covid-19, các hoạt động của Công ty vẫn bình thường ổn định.

## HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI

Bên cạnh công tác chuyên môn, CBCNV Công ty cũng tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể xã hội: tham gia hội diễn văn nghệ Tổng Công ty Điện lực miền Trung tổ chức, tham gia công tác xây dựng dựng nông thôn mới cùng với Đoàn thành niên Tổng Công ty Điện lực miền Trung, tham gia chương trình “Tuần lễ hồng EVN”, tổ chức Hội thao gồm các môn tennis, cầu lông và giao lưu bóng đá nhân kỷ niệm ngày thành lập Công ty. Đảng ủy và Công đoàn Công ty đã phối hợp với Chi bộ và Công đoàn Công ty Cổ phần Đầu tư Điện lực 3 thực hiện tốt công tác phụng dưỡng Mẹ VNAH, thường xuyên thăm hỏi mẹ vào các dịp lễ, tết, ngày thương binh liệt sỹ, ngày quốc

khánh 2/9, đồng thời thường xuyên kiểm tra chất lượng món ăn và vệ sinh an toàn thực phẩm tại bếp ăn tập thể của 2 Nhà máy để đảm bảo bữa ăn của CBCNV làm việc tại nhà máy được cải thiện và đảm bảo sức khỏe tốt để lao động. Ngoài ra CBCNV Công ty luôn nhiệt tình tham

gia các hoạt động xã hội, phong trào đền ơn đáp nghĩa và tham gia quỹ tương trợ xã hội. CBCNV đã đóng góp tiền lương của mình để hỗ trợ xây dựng nông thôn mới, tặng quà cho các hộ dân bị ảnh hưởng của dự án thủy điện A Lưới và ủng hộ các Quỹ tương trợ xã hội.

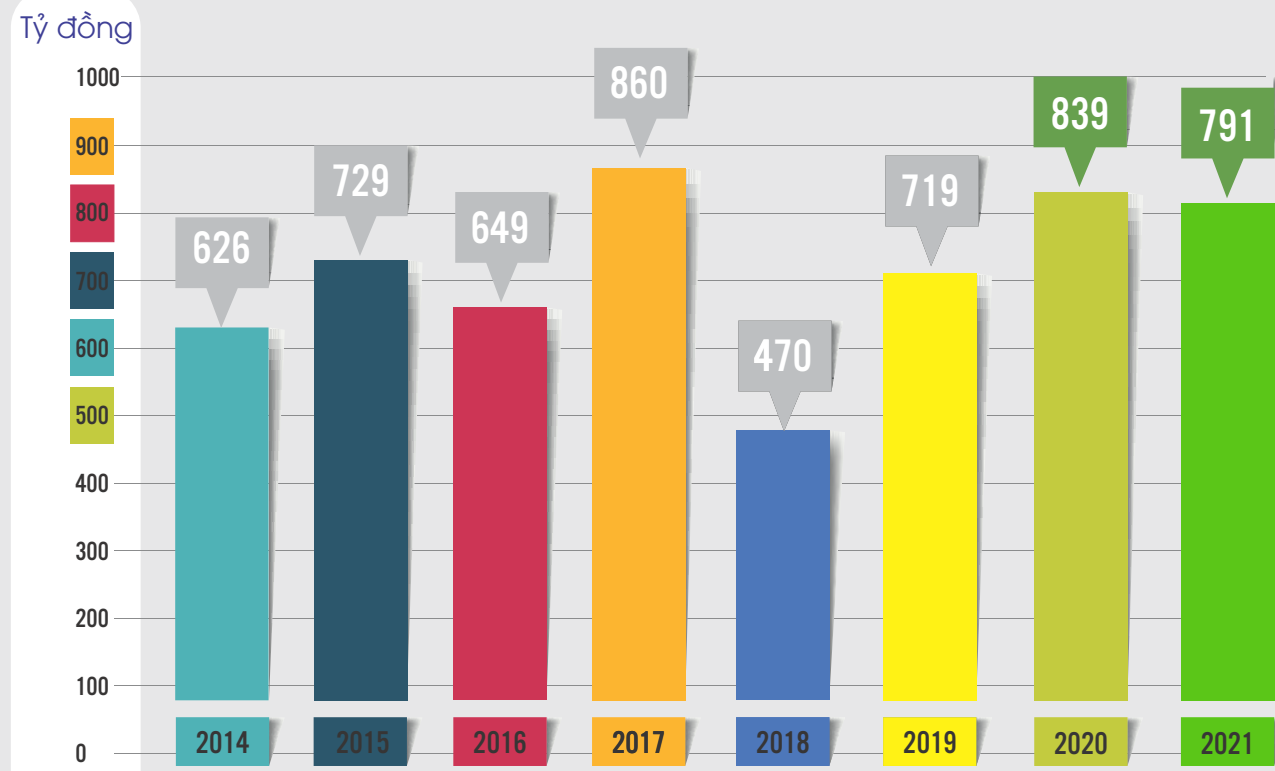
## HOẠT ĐỘNG QUAN HỆ NHÀ ĐẦU TƯ

Công bố thông tin là nghĩa vụ bắt buộc đối với tất cả các doanh nghiệp niêm yết trên hai sàn chứng khoán Việt Nam. Đây không chỉ là nghĩa vụ mà còn là trách nhiệm của các doanh nghiệp niêm yết với cộng đồng nhà đầu tư nói chung và các cổ đông nói riêng. Sự minh bạch trong việc cung cấp thông tin còn được thể hiện trong việc EVNCHP cởi mở trong chia sẻ thông tin với các NĐT thực sự quan tâm và muốn tìm hiểu cơ hội đầu tư vào Công ty. Thời gian qua, EVNCHP thường xuyên tiếp các Quỹ đầu tư, các Công ty chứng khoán trong và ngoài nước tới tìm hiểu về Công ty thông qua các buổi gặp gỡ trực tiếp .....

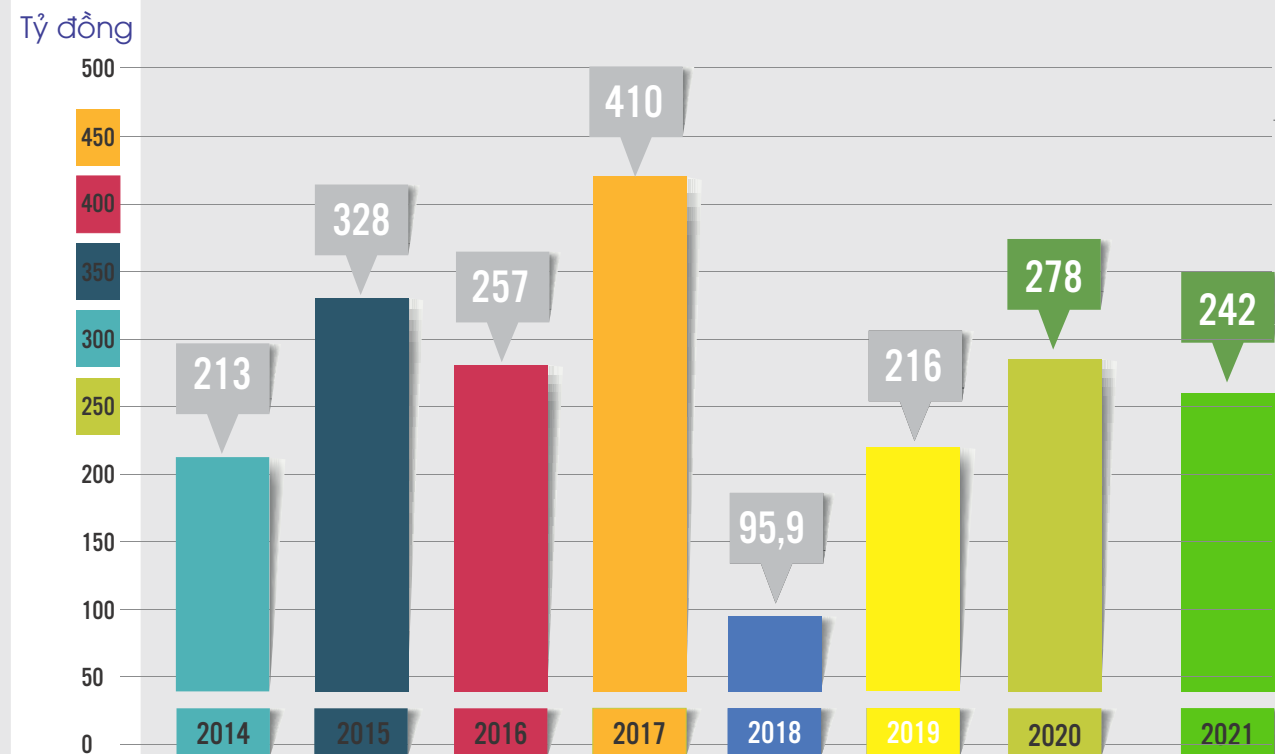




PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2021



Tăng trưởng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ qua các năm

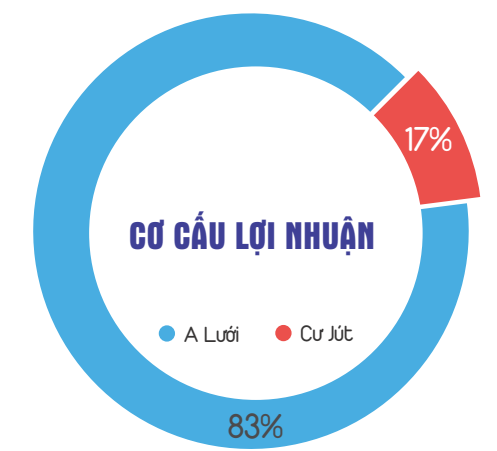
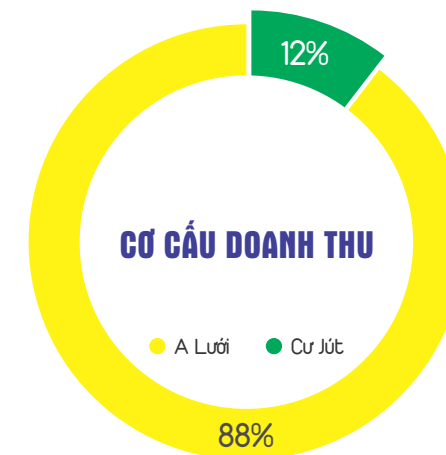


Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế qua các năm

Đóng góp quan trọng nhất vào kết quả kinh doanh của EVNCHP vẫn là mảng kinh doanh năng lượng điện. Đây là mảng kinh doanh truyền thống cũng như chiếm tỷ trọng lớn nhất của EVNCHP. Mặc dù tình hình thời tiết có nhiều biến động nhưng giá bán điện của EVNCHP vẫn luôn duy trì được đà tăng của mình, qua đó doanh thu bán điện thương phẩm cũng tăng tương ứng

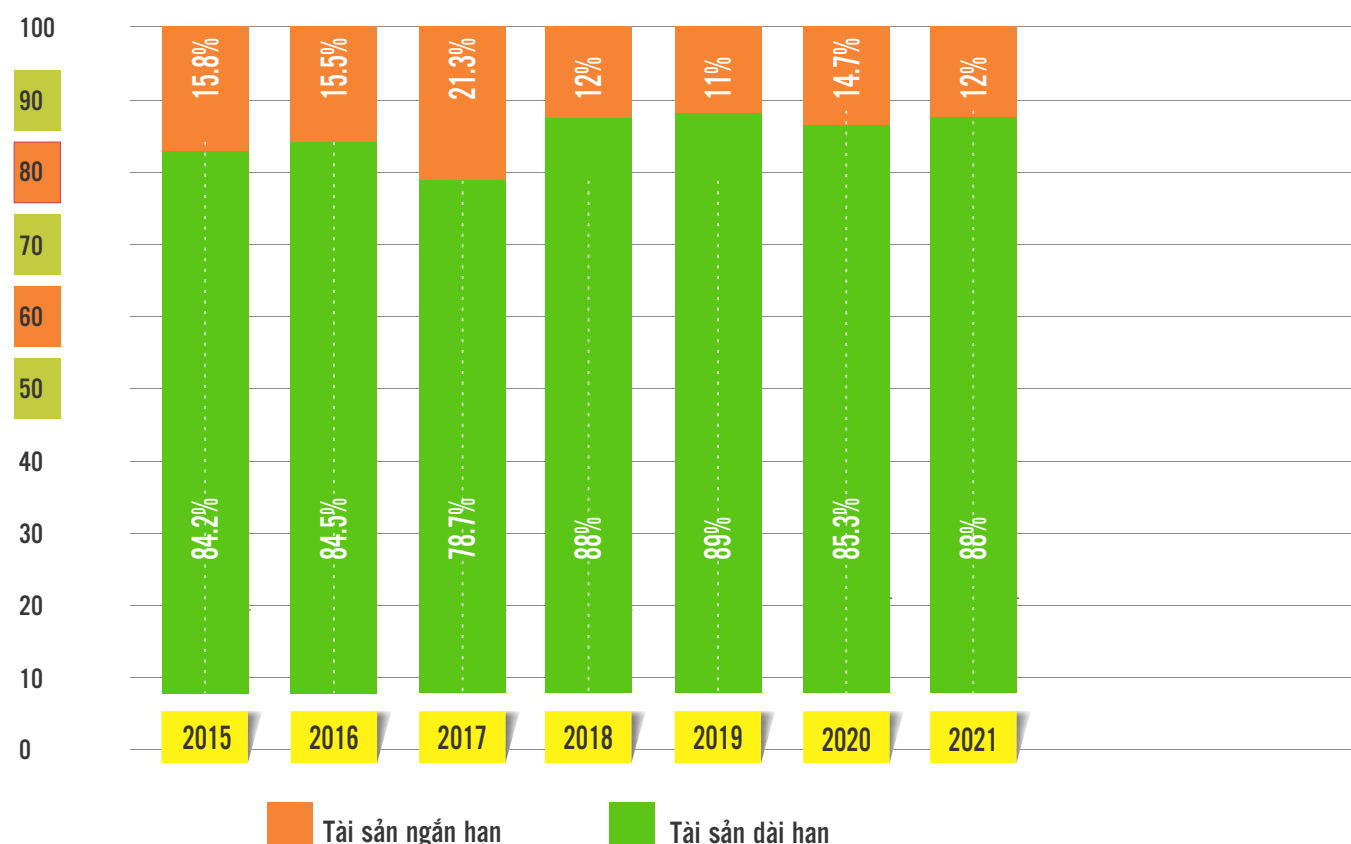


Doanh thu bán điện thương phẩm, chiếm đến 99% trong tổng doanh thu. Năm 2021, trước bối cảnh đại dịch Covid-19 tác động sâu rộng đến tất cả các lĩnh vực, ngành điện cũng không nằm ngoài sự ảnh hưởng này, cả doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ của EVNCHP đều sụt giảm, chỉ đạt 94% so với năm 2020.



# TỔNG TÀI SẢN TẠI 31/12/2021: 3.272 TỶ ĐỒNG

## CẤU TRÚC TÀI SẢN



**TÀI SẢN DÀI HẠN:** là đơn vị sản xuất và kinh doanh điện nên tỷ trọng tài sản cố định chiếm phần lớn trên toàn bộ tổng tài sản của công ty. Tỷ trọng tài sản dài hạn giảm dần qua các năm trước chủ yếu là do khấu hao tài sản cố định. Năm 2021 tỷ trọng của tài sản dài hạn giảm 2,7% so với 2020 là do trong năm EVNCHP hầu như không có đầu tư thêm tài sản cố định.



## Cơ cấu tài sản qua các năm

Đvt: triệu đồng

TÀI SẢN	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021
Tài sản ngắn hạn	478,051	660,217	353,108	352,788	454,788	395,359
Tiền và các khoản tương đương tiền	194,158	501,318	0,92	179,174	269,707	91,038
Các khoản phải thu ngắn hạn	276,168	123,148	333,873	144,498	177,103	296,194
Hàng tồn kho	7,717	9,084	9,108	8,902	7,450	6,619
Tài sản ngắn hạn khác	8	167	2,7	20,213	0,177	0,710
Tài sản dài hạn	2.605,712	2.445,313	2.495,858	3.258,884	3.078,326	2.877,343
Tài sản cố định	2.547,405	2.392,968	2.248,282	2.989,774	2.783,206	2.793,240
Tổng cộng tài sản	3.083,763	3.105,531	2.848,966	3.611,672	3.532,764	3.272,703

## TÀI SẢN NGẮN HẠN:

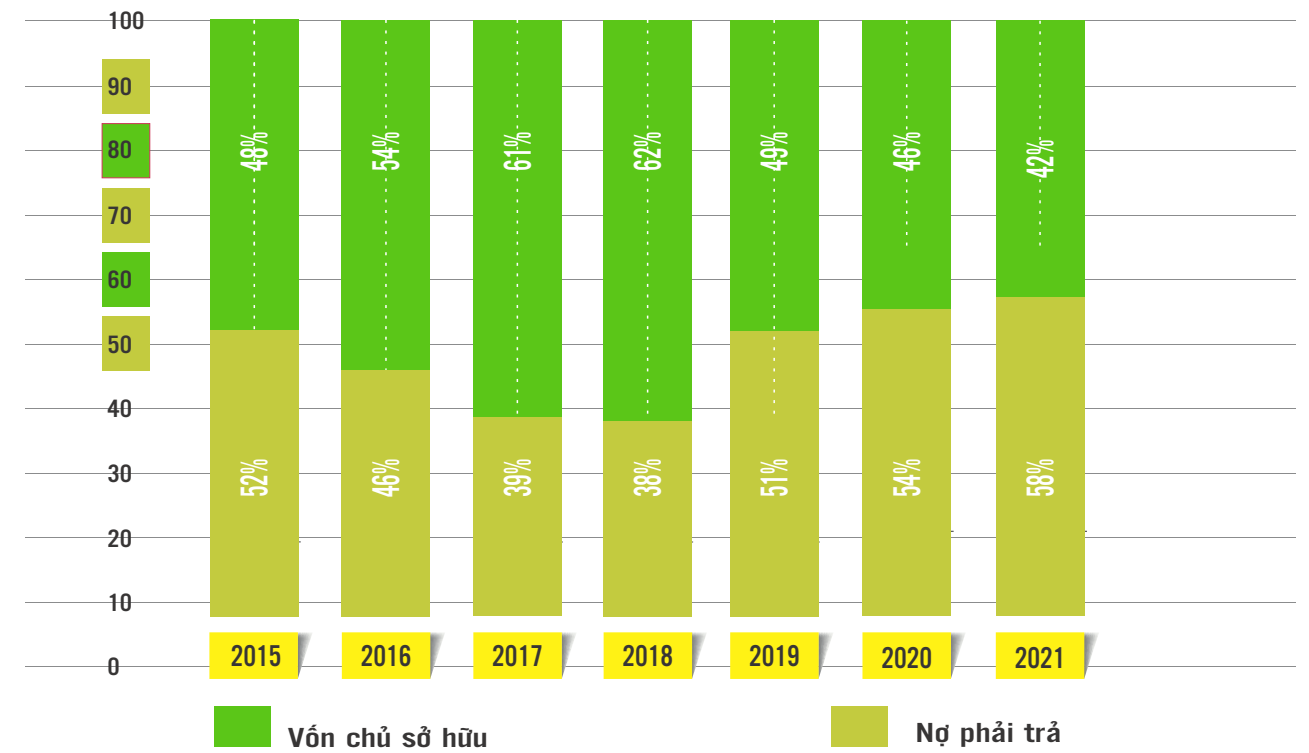
1. Tiền và các khoản tương đương tiền được EVNCHP duy trì ở mức cao đáp ứng các khoản thanh toán trong ngắn hạn cũng như nhu cầu sản xuất kinh doanh trong mùa cao điểm.
2. Các khoản phải thu ngắn hạn của khách hàng là Tập đoàn Điện lực Việt Nam, tính đến 31/12/2021 khoản phải thu hơn 296 tỷ đồng, đây là doanh thu bán điện thương phẩm tháng 11&12/2020 của các Nhà máy do EVNCHP quản lý và theo quy định sẽ được Công ty Mua bán điện thanh toán trong tháng 2/2021.
3. Hàng tồn kho chủ yếu là các vật tư thiết bị phục vụ công tác duy tu bảo dưỡng hằng năm của EVNCHP. Năm 2021 lượng hàng tồn kho giảm do Công ty thực hiện phương án tối ưu hóa chi phí, tận dụng tối đa lượng hàng tồn kho để phục vụ công tác trung tu, tiểu tu 2 nhà máy A Lưới và Cư Jút.

CƠ CẤU NGUỒN VỐN

Đvt: triệu đồng

NGUỒN VỐN	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021
<b>Nợ phải trả</b>	1.413,600	1.266,633	1.088,086	1.847,430	1.638,902	1.378,509
Nợ ngắn hạn	295,977	272,810	220,062	441,506	376,922	325,325
Nợ dài hạn	1.117,623	953,823	868,023	1.405,923	1.261,980	1.053,183
<b>Vốn chủ sở hữu</b>	1.670,162	1.878,897	1.760,880	1.764,242	1.893,861	1.894,194
<b>Tổng cộng nguồn vốn</b>	3.083,763	3.105,531	2.848,966	3.611,672	3.532,764	3.272,703

TỔNG NGUỒN VỐN TẠI 31/12/2021: **3.272 TỶ ĐỒNG**



Nợ ngắn hạn:

Cơ cấu nợ ngắn hạn tại EVNCHP gồm các khoản: Phải trả người bán ngắn hạn, thuế và các khoản phải nộp nhà nước, vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn:

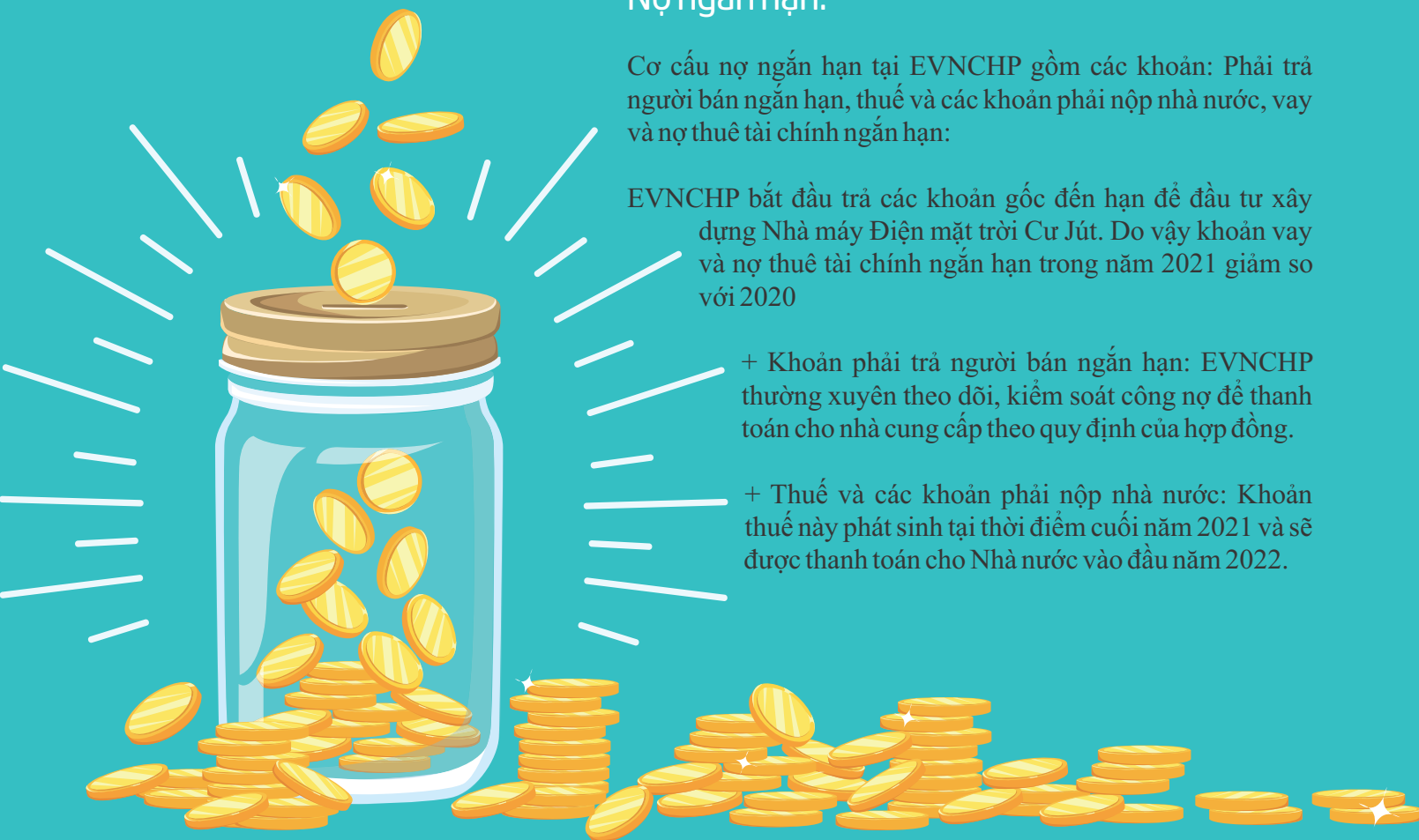
EVNCHP bắt đầu trả các khoản gốc đến hạn để đầu tư xây dựng Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút. Do vậy khoản vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn trong năm 2021 giảm so với 2020

+ Khoản phải trả người bán ngắn hạn: EVNCHP thường xuyên theo dõi, kiểm soát công nợ để thanh toán cho nhà cung cấp theo quy định của hợp đồng.

+ Thuế và các khoản phải nộp nhà nước: Khoản thuế này phát sinh tại thời điểm cuối năm 2021 và sẽ được thanh toán cho Nhà nước vào đầu năm 2022.

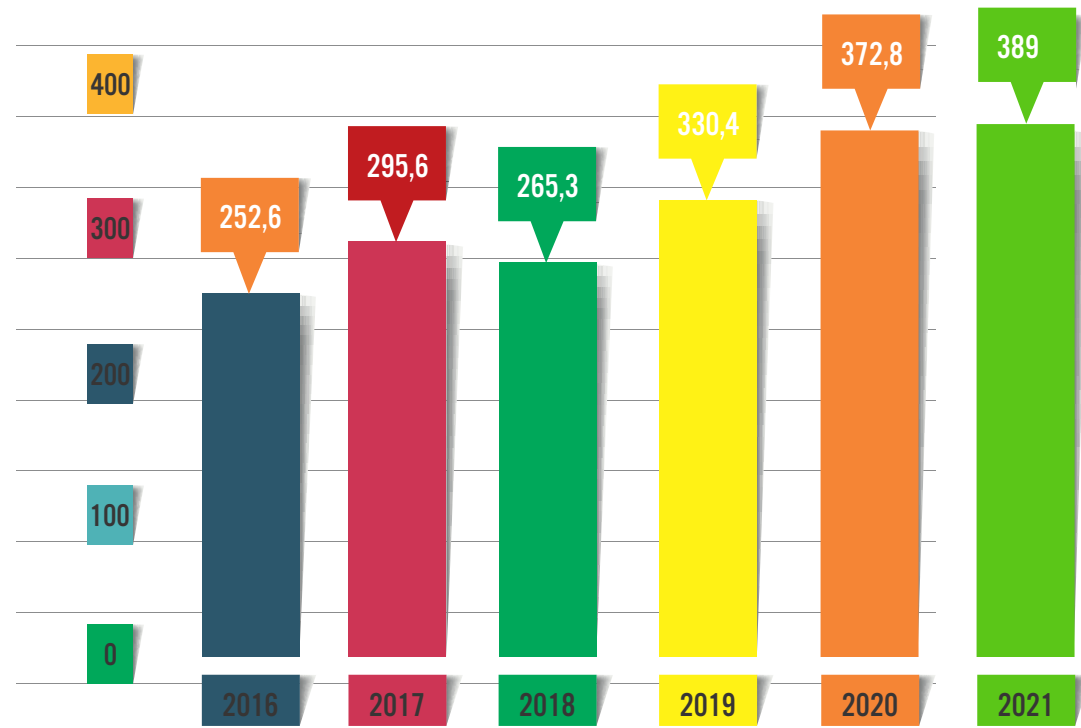
Nợ dài hạn:

Nợ dài hạn tại EVNCHP chủ yếu là vay và nợ thuê tài chính dài hạn. Trong các năm trước khoản Nợ dài hạn giảm dần hàng năm do EVNCHP thanh toán nợ gốc vay cho các đơn vị cho vay vốn theo quy định của hợp đồng tín dụng và kế ước để đầu tư xây dựng Nhà máy thủy điện A Lưới. Khoản Nợ dài hạn 2019 tăng mạnh so với 2018 chủ yếu là khoản vay để đầu tư xây dựng Nhà máy ĐMT Cư Jút và giảm dần trong năm 2020 & 2021 do EVNCHP đã thanh toán một phần nợ gốc đến hạn cho các ngân hàng.





CƠ CẤU CHI PHÍ

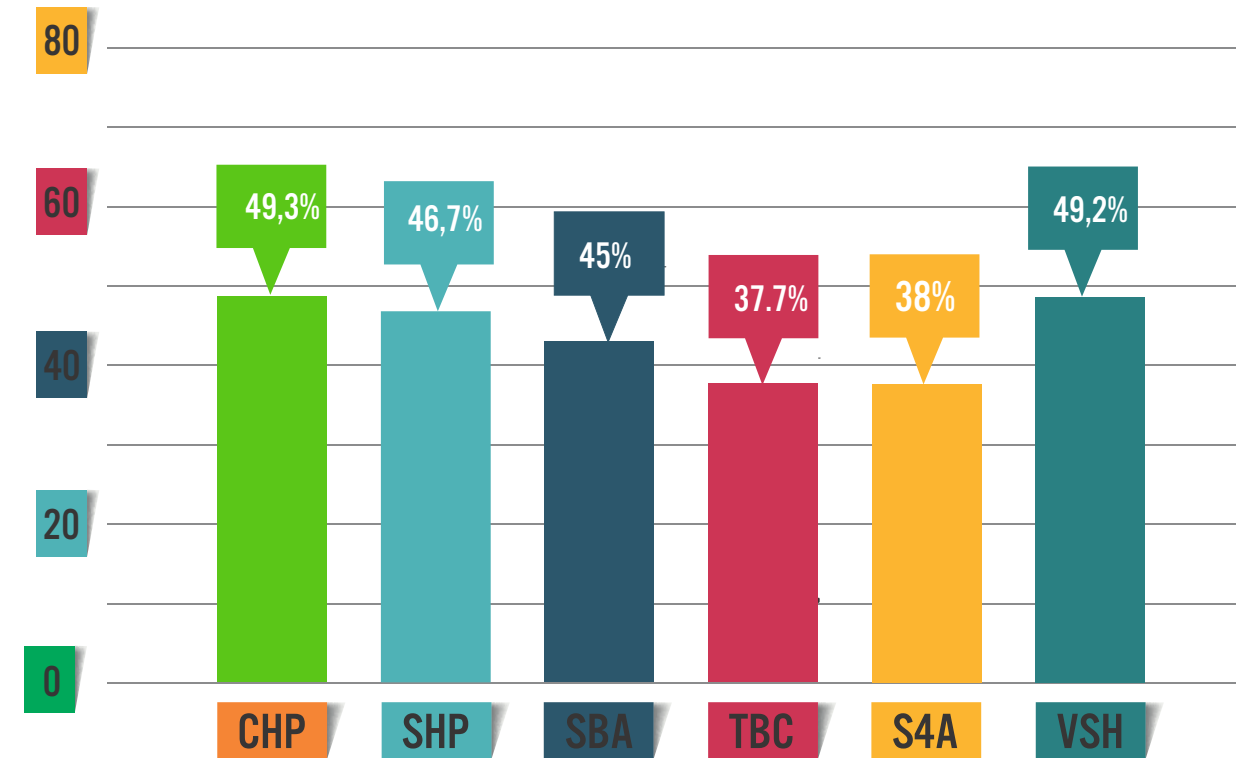


Tỷ trọng giá vốn hàng bán qua các năm

CƠ CẤU CHI PHÍ		2016	2017	2018	2019	2020	2021
Giá vốn hàng bán/Doanh thu thuần	%	38,88	34,36	56,45	46,2	44,9	49,34
Chi phí QLDN/Doanh thu thuần	%	5,81	5,28	6,28	4,53	4,51	4,58
Chi phí lãi vay/Doanh thu thuần	%	17,15	11,46	18,08	18,01	16,48	14,72

Tỷ trọng giá vốn hàng bán và chi phí quản lý doanh nghiệp được duy trì khá ổn định và không có sự thay đổi lớn qua các năm.

TỶ TRỌNG GIÁ VỐN HÀNG BÁN/DOANH THU THUẦN SO VỚI CÁC CÔNG TY CÙNG NGÀNH



Nguồn: tham khảo tại Website: <http://finance.vietstock.vn>

Chi phí tài chính chiếm tỷ trọng tương đối lớn trong cơ cấu kinh doanh của Công ty qua các năm và có xu hướng giảm dần cho thấy Công ty đảm bảo được khả năng tài chính để trả các khoản nợ vay để đầu tư xây dựng nhà máy thủy điện A Lưới và nhà máy ĐMT Cư Jút. EVNCHP sẽ tiếp tục giảm chi phí lãi vay trong các năm tới, giúp tăng thêm độ ổn định cũng như gia tăng lợi nhuận trong hoạt động của công ty.

Xét trên doanh thu thuần thì tỷ trọng giá vốn hàng bán của các doanh nghiệp thủy điện tương đối khá đồng đều. Toàn bộ chi phí giá vốn hàng bán của EVNCHP chủ yếu là chi phí khấu hao và các khoản phí tài nguyên nước phải nộp theo quy định, tỷ trọng giá vốn hàng bán của CHP đang ở mức trung bình so với các công ty cùng ngành và có xu hướng giảm dần qua các năm. Đây là dấu hiệu tốt cho thấy khả năng gia tăng lợi nhuận từ doanh thu bán điện trong các năm tiếp theo.

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021
<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,2	1,2
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,19	1,18
<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	46,4	42,2
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	86,5	73,09
<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	45,6	55,23
Vòng quay tổng tài sản	Vòng	0,23	0,23
<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	33,52	30,31
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân	%	15,22	12,61
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân	%	7,79	7,01



Năm 2021, các chỉ số tài chính vẫn được duy trì ở mức lành mạnh, ổn định. Các khoản phải thu từ hợp đồng mua bán điện được kiểm soát và thu nợ đúng hạn, đảm bảo duy trì dòng tiền để thanh toán các khoản phải trả ngắn hạn. Qua đó khả năng thanh toán nhanh và hiện hành đều duy trì ở mức an toàn, đảm bảo khả năng tài chính để thanh toán nợ và chi phí lãi vay.



**Về khả năng thanh toán:** Hệ số khả năng thanh toán ngắn hạn và hệ số thanh toán nhanh của Công ty duy trì ở mức an toàn đáp ứng kịp thời nhu cầu thanh toán các khoản chi phí lưu động, sửa chữa thường xuyên, mua sắm vật tư thiết bị và chi phí lãi vay của Công ty trong năm 2021.

**Về cơ cấu vốn:** Các chỉ tiêu về cơ cấu vốn có xu hướng giảm so với năm 2019. Tổng nợ phải trả ở mức hơn 42,2% so với tổng tài sản, tổng nợ phải trả ở mức 73,09% so với vốn chủ sở hữu. EVNCHP đã hoàn thành quyết toán dự án Cư Jút và thanh toán một phần nợ gốc đến hạn nên các chỉ tiêu nợ phải trả giảm so với cùng kỳ 2020.

**Về năng lực hoạt động:** Công ty là đơn vị sản xuất kinh doanh điện năng nên lượng hàng tồn kho của EVNCHP chủ yếu là các vật tư thiết bị dự phòng phục vụ công tác sửa chữa thường xuyên của Nhà máy Thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jút. Giá trị hàng tồn kho

vẫn duy trì ổn định. Năm 2021 EVNCHP hạn chế việc mua sắm VTTB, tận dụng tối đa nguồn VTTB tồn kho để phục vụ công tác sản xuất bên cạnh đó giá vốn năm 2021 tăng nên chỉ số vòng quay hàng tồn kho tăng lên 55,23 vòng so với năm 2019 (45,6 vòng).

**Về khả năng sinh lời:** Điều kiện thời tiết thuận lợi khiến cho doanh thu và lợi nhuận 2021 tăng rõ rệt so với kế hoạch 2021 đề ra, các chỉ số sinh lợi của Công ty được duy trì ở mức cao.



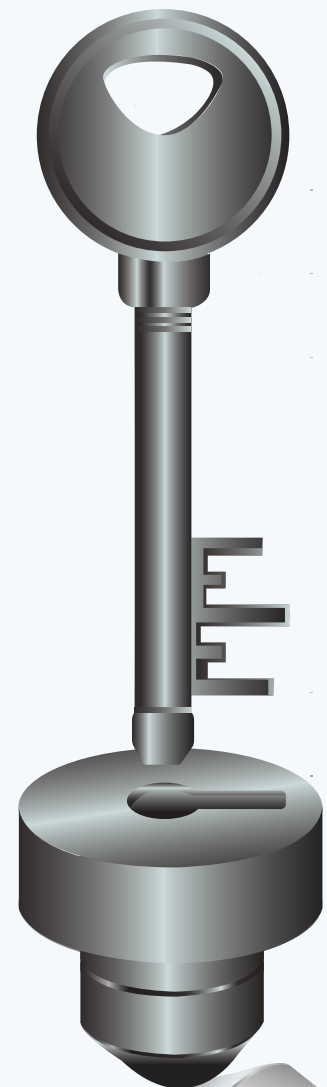


CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

2020-2025



# CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN 2020-2025



## 1) Chiến lược

### tăng doanh thu, lợi nhuận

- Tối ưu hóa hoạt động SXKD Nhà máy thủy điện A Lưới để đạt lợi nhuận hàng năm trên 200 tỷ đồng.
- Phát huy tối đa công suất của Nhà máy điện mặt trời Cư Jút đảm bảo doanh thu hàng năm trên 190 tỷ đồng.
- Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tối ưu dòng tiền để tăng lợi nhuận, cố tức, mục tiêu cố tức hàng năm trên 15%.
- Phát triển dịch vụ kỹ thuật phục vụ đào tạo vận hành, sửa chữa thủy điện, điện mặt trời, tư vấn quản lý dự án, tư vấn giám sát để tăng thu nhập, nâng cao trình độ năng lực đội ngũ kỹ thuật của Công ty.

## 2)

### Chiến lược vận hành phát điện

- Nhà máy thủy điện A Lưới : Vận hành ổn định liên tục, an toàn đạt sản lượng điện trung bình khoảng 615 triệu kWh, xác suất sự cố 0,3.
- Nhà máy điện mặt trời Cư Jút: Vận hành đảm bảo an toàn, đạt sản lượng điện hàng năm khoảng 90 triệu kWh, xác suất sự cố 0,3.

## 3)

### Chiến lược thị trường điện

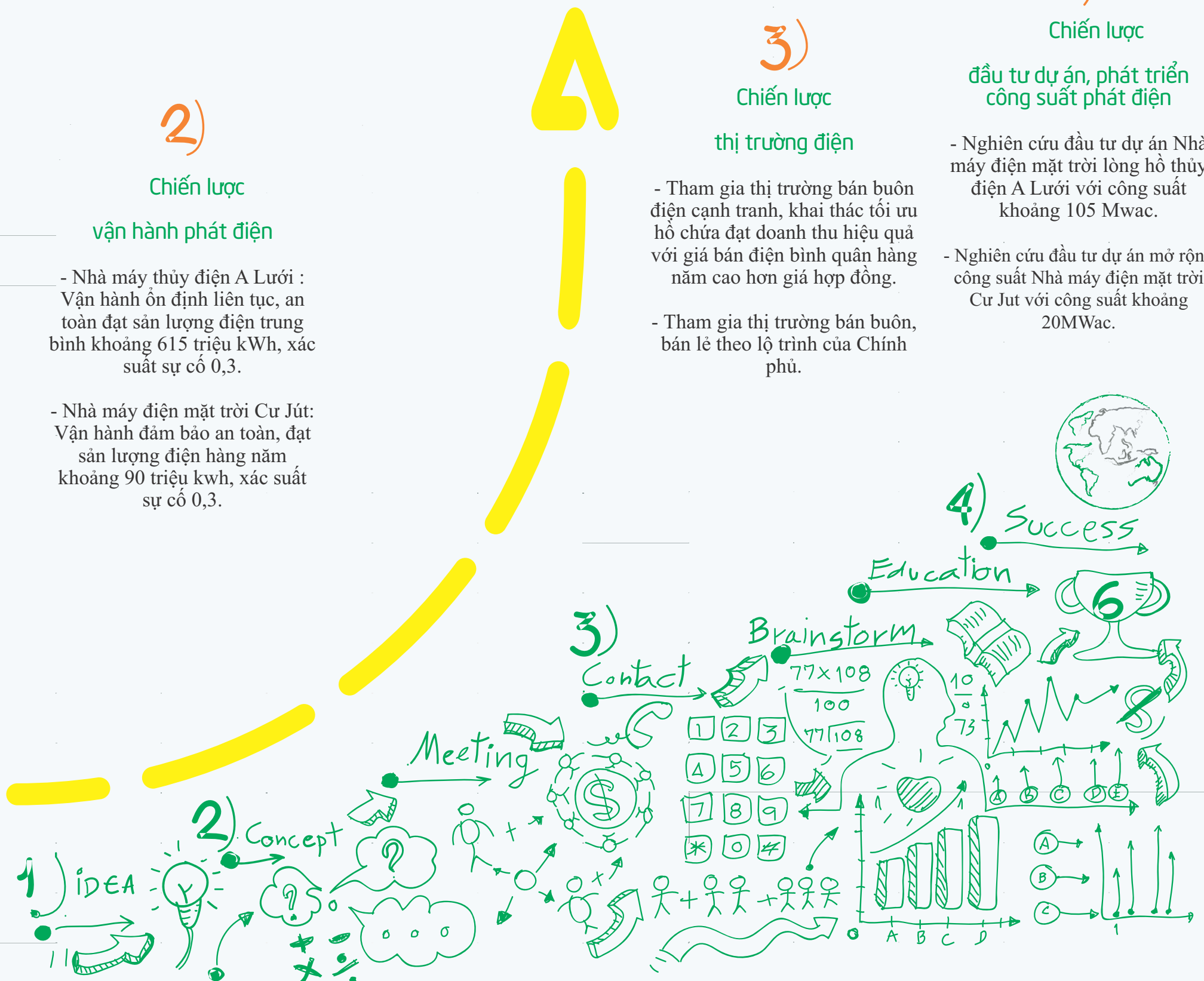
- Tham gia thị trường bán buôn điện cạnh tranh, khai thác tối ưu hồ chứa đạt doanh thu hiệu quả với giá bán điện bình quân hàng năm cao hơn giá hợp đồng.
- Tham gia thị trường bán buôn, bán lẻ theo lộ trình của Chính phủ.

## 4)

### Chiến lược

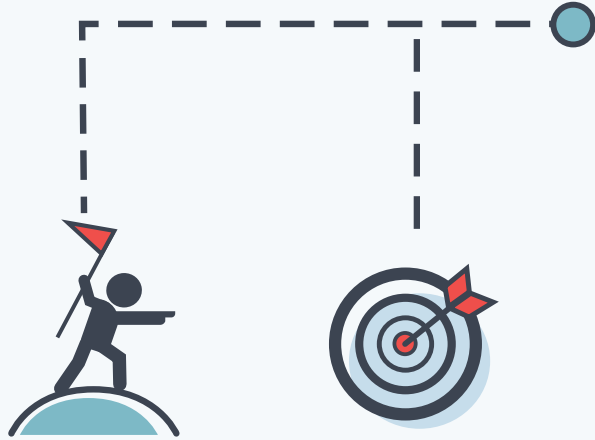
#### đầu tư dự án, phát triển công suất phát điện

- Nghiên cứu đầu tư dự án Nhà máy điện mặt trời lòng hồ thủy điện A Lưới với công suất khoảng 105 Mwac.
- Nghiên cứu đầu tư dự án mở rộng công suất Nhà máy điện mặt trời Cư Jút với công suất khoảng 20MWac.





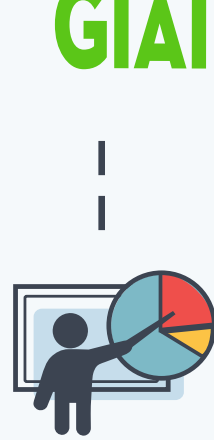
## GIẢI PHÁP CHIẾN LƯỢC 2020-2025



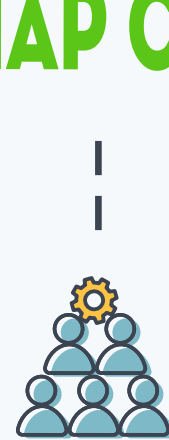
Xây dựng, trình duyệt mục tiêu chiến lược trung và dài hạn. Hàng năm trình duyệt các mục tiêu, kế hoạch chi tiết để thực thi. Phân bổ về các phòng ban để xây dựng các chiến lược, mục tiêu kế hoạch chức năng.



Hoàn thiện mô hình quản trị tài chính chuyên nghiệp, đa dạng, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn



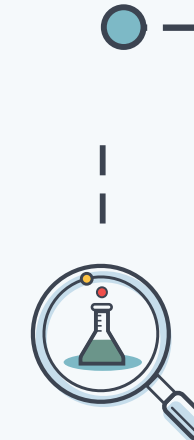
Xây dựng kế hoạch đào tạo dài hạn và ngắn hạn nhằm nâng cao tay nghề và chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV; thực hiện các chế độ, chính sách lương thưởng đãi ngộ và tạo môi trường làm việc an toàn, thoải mái và có lợi cho người lao động;



Duy trì nhân lực, nắm bắt công nghệ để đáp ứng được yêu cầu càng cao của hệ thống CNTT ngành điện phục vụ phát triển khai hệ thống CNTT phục vụ cho các dự án đầu tư mới của công ty.



Nhận diện các rủi ro nghiệp vụ chính và thực hiện việc lập đánh giá định kỳ, thực hiện cải tiến để hạn chế các rủi ro xảy ra cho các nghiệp vụ chính trong công ty, hạn chế việc tổn thất con người, thiết bị và chi phí cũng như ảnh hưởng đến hoạt động và kết quả kinh doanh của công ty.



Hoàn thiện hệ thống quản trị công ty bao gồm hoàn thiện hệ thống các quy tắc để đảm bảo cho Công ty được định hướng điều hành và được kiểm soát một cách có hiệu quả vì quyền lợi của cổ đông và những người liên quan đến Công ty.



Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ BigData và Machine Learning vào công tác Thị trường điện để tạo lợi thế cạnh tranh khi tham gia vào thị trường bán buôn và bán lẻ điện cạnh tranh.



## KẾ HOẠCH KINH DOANH 2022

666

tỷ đồng

Doanh thu thuần

132

tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế

- \* **Mục tiêu thứ 1:** Hoàn thành kế hoạch doanh thu 666 tỷ đồng
- \* **Mục tiêu thứ 2:** Hoàn thành kế hoạch lợi nhuận sau thuế 132 tỷ đồng.
- \* **Mục tiêu thứ 3:** Hoàn thành xử lý hiện tượng mở rộng khe biến dạng đập Nhà máy thủy điện A Lưới



## GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH KINH DOANH 2022

### vận hành phát điện

01



- Thực hiện đúng các quy trình vận hành, quy định an toàn phòng cháy chữa cháy và an toàn vệ sinh lao động.
- Vận hành công trình trong mùa mưa lũ phải đảm bảo an toàn về người, công trình và thiết bị, điều tiết vận hành hồ chứa trong mùa mưa lũ theo đúng quy trình vận hành của Bộ Công Thương và Ban phòng chống lụt bão địa phương.
- Nâng cao nhận thức CBCNV về an toàn VSLĐ, xây dựng hệ thống quản lý an toàn VSLĐ, đảm bảo an toàn cho người, công trình và thiết bị các nhà máy.
- Thực hiện công tác tiểu tu, trung tu, đại tu phần công trình và thiết bị cơ điện Nhà máy theo đúng định kỳ. Thực hiện thí nghiệm định kỳ thiết bị theo các quy trình, quy phạm.

#### Đối với Nhà máy thủy điện A Lưới:

- Tiểu tu tổ máy H2 từ ngày 23/6/2022 đến 04/7/2022 và Tiểu tu tổ máy H1 từ ngày 05/7/2022 đến 14/7/2022.
- Đánh giá cải tạo hệ thống máy tính điều khiển trung tâm Nhà máy thủy điện A Lưới đã vận hành gần 10 năm nay. Hướng tới việc làm chủ một phần công nghệ, chủ động khắc phục các sự cố nhằm đảm bảo công tác vận hành Nhà máy thủy điện A Lưới trong nhiều năm tới.
- Tiếp tục nâng cấp các trạm đo mưa tự động dự báo thủy văn trong lưu vực thủy điện A Lưới để xác định lưu lượng nước về hồ chứa.

#### Đối với Nhà máy điện mặt trời Cư Júc:

- Trung tu nhà máy từ 01/3/2022 đến 15/3/2022.
- Trang bị phần mềm dự báo công suất phục vụ dự báo trước công suất, tối ưu hóa trong công tác vận hành và đáp ứng các tiêu chí vận hành để hạn chế bị điều tiết cắt giảm công suất.
- Kiểm tra, thí nghiệm thiết bị định kỳ đúng quy định, tăng cường nghiên cứu công nghệ.
- Theo dõi, thống kê tình hình hư hỏng thiết bị, cập nhật lý lịch từng thiết bị/cụm thiết bị. Mua sắm các thiết bị dự phòng quan trọng, chiến lược, thiết bị thường xuyên hư hỏng để kịp thời thay thế sửa chữa.

## GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH KINH DOANH 2022 (tiếp theo)

02

### giải pháp thị trường điện



- Bám sát theo dõi công tác vận hành Thị trường điện thông qua theo dõi chặt chẽ tình hình diễn biến khí hậu thủy văn của khu vực A Lưới cũng như của hệ thống, theo dõi biến động giá thị trường để xây dựng các kịch bản chào giá hợp lý tăng doanh thu.
- Chủ động tính toán Qc dự kiến hàng tuần để có đề xuất với A0 tính toán giao Qc theo đúng quy định.
- Chuẩn bị đầy đủ các thông tin cần thiết, các cơ sở pháp lý để làm việc với EPTC đàm phán về hệ số tỷ lệ điện năng thanh toán theo giá hợp đồng theo hướng có lợi cho Công ty.
- Tìm hiểu lộ trình thị trường điện bán lẻ; xây dựng cơ chế quản trị công ty đủ mạnh, phù hợp với thị trường để thúc đẩy chiến lược phát sinh, quản trị rủi ro trong thị trường điện của Công ty.
- Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ thị trường điện, đặc biệt là công tác dự báo lưu lượng nước, sản lượng, giá bán điện và phục vụ chiến lược chào giá.

### nhân lực

04



- Thực thi chiến lược phát triển công ty giai đoạn 2020 – 2025.
- Tiếp tục cải thiện hoàn thiện hệ thống quản trị công ty, nâng cao hiệu suất làm việc nhân viên, chất lượng quản lý hiệu quả công việc.
- Đào tạo nguồn nhân lực nắm bắt các quy định mới của pháp luật. Đào tạo nâng cấp trình độ cán bộ quản lý và chuyên gia để bắt kịp yêu cầu quản trị nhân sự hiện đại.
- Thực thi văn hóa doanh nghiệp.

03



### giải pháp tài chính

#### Quản trị rủi ro về vốn:

- Công ty luôn duy trì số dư nguồn vốn & nợ phải trả thích hợp trong từng thời kỳ để vừa đảm bảo hoạt động liên tục vừa tối đa hóa lợi ích của cổ đông.

#### Quản lý rủi ro tín dụng:

- Với đặc thù về hoạt động của Công ty là sản xuất và kinh doanh điện năng, khách hàng lớn là Công ty Mua bán điện trực thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Do vậy, Công ty luôn quan tâm, đôn đốc theo dõi công tác thanh toán tiền điện nhanh chóng, kịp thời để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Định kỳ, Công ty cân đối dòng tiền nhân rồi đề xuất gửi có kỳ hạn để đem lại hiệu quả doanh thu hoạt động tài chính.

#### Quản lý rủi ro thanh khoản:

- Để quản lý rủi ro thanh khoản, đáp ứng các nhu cầu về vốn, nghĩa vụ tài chính hiện tại và trong tương lai, Công ty thường xuyên theo dõi và duy trì đủ mức dự phòng tiền, tối ưu hóa các dòng tiền nhân rồi, chủ động kiểm soát các khoản nợ đến hạn trong sự tương quan với tài sản đến hạn và nguồn thu có thể tạo ra trong từng thời kỳ
- Về khả năng thanh toán: Duy trì hệ số khả năng thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn) trong từng giai đoạn với hệ số lớn hơn hoặc bằng 1 (> or =1) để đảm bảo tình hình tài chính doanh nghiệp cho từng giai đoạn.





# GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH KINH DOANH 2022 (tiếp theo)

05

## Ứng dụng công nghệ chuyển đổi số



- Thành lập Ban chỉ đạo CNTT và chuyển đổi số với mục tiêu đẩy mạnh ứng dụng CNTT và chuyển đổi số vào hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị Công ty trong giai đoạn 5 năm từ 2021-2025.
- Tiếp tục ứng dụng CNTT vào công tác giám sát vận hành công trình thủy công, đã hoàn thành xây dựng hệ thống giám sát thủy văn công trình (đo mưa, mực nước, thông số đập tràn, quan trắc mực nước ngầm mái dốc) của nhà máy A Lưới.
- Áp dụng CNTT vào các công tác quản trị công ty như phần mềm Quản lý kế hoạch mục tiêu, phần mềm Quản lý số liệu sản xuất kinh doanh điện năng, ứng dụng chữ ký số trong công tác quản lý văn bản...



06

## Vận hành, bảo trì công trình thủy công nhà máy thủy điện A Lưới



### Về vận hành đường hầm:

- Vận hành kiểm tra bảo trì đường hầm theo quy trình để kiểm tra phát hiện và xử lý sớm các khuyết tật đường hàn và hiện tượng sạt hầm không áo; Kết hợp thời gian tiêu tu 2 Tổ máy H1, H2 thực hiện công tác kiểm tra bảo trì đường hầm theo quy trình từ ngày 15/6/2021 đến 14/7/2021.
- Thường xuyên theo dõi, quan trắc hệ thống quan trắc nước ngầm tự động trên mái dốc sau nhà máy với chu kỳ 1h/1 lần để phân tích nhận định, nếu có hiện tượng nước ngầm tăng cao thì tháo nước đường hầm để kiểm tra xử lý;

### Vận hành, bảo trì công trình đập, hồ chứa:

- Hoàn thành công tác xử lý hiện tượng mở rộng khe J Đập.
- Tổ chức kiểm định an toàn đập theo đúng quy định hiện hành.
- Quan trắc chuyển vị công trình theo chu kỳ hàng năm;
- Quan trắc thường xuyên các thông số: thấm, ứng suất nền, ứng suất bê tông, ứng suất cốt thép;
- Tiếp tục nâng cấp các trạm đo mưa tự động dự báo thủy văn trong lưu vực thủy điện A Lưới để xác định lưu lượng nước về hồ chứa.
- Kiểm tra, khắc phục và duy tu các công trình thủy công trước mùa mưa lũ để vận hành công trình an toàn.







THÔNG TIN CỔ PHIẾU VÀ CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

THÔNG TIN CỔ PHIẾU



Mã chứng khoán

**CHP**Ngày niêm yết lần đầu  
29/09/2016

SÀN GIAO DỊCH: SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP.HCM

VỐN ĐIỀU LỆ

**1.469.126.680.000** VNĐ

MỆNH GIÁ

**10.000** ĐỒNG

LOẠI CỔ PHIẾU: PHỔ THÔNG

SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NIÊM YẾT | SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐANG LƯU HÀNH

**146.912.668** CỔ PHIẾU

Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng: 146.912.668 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phiếu

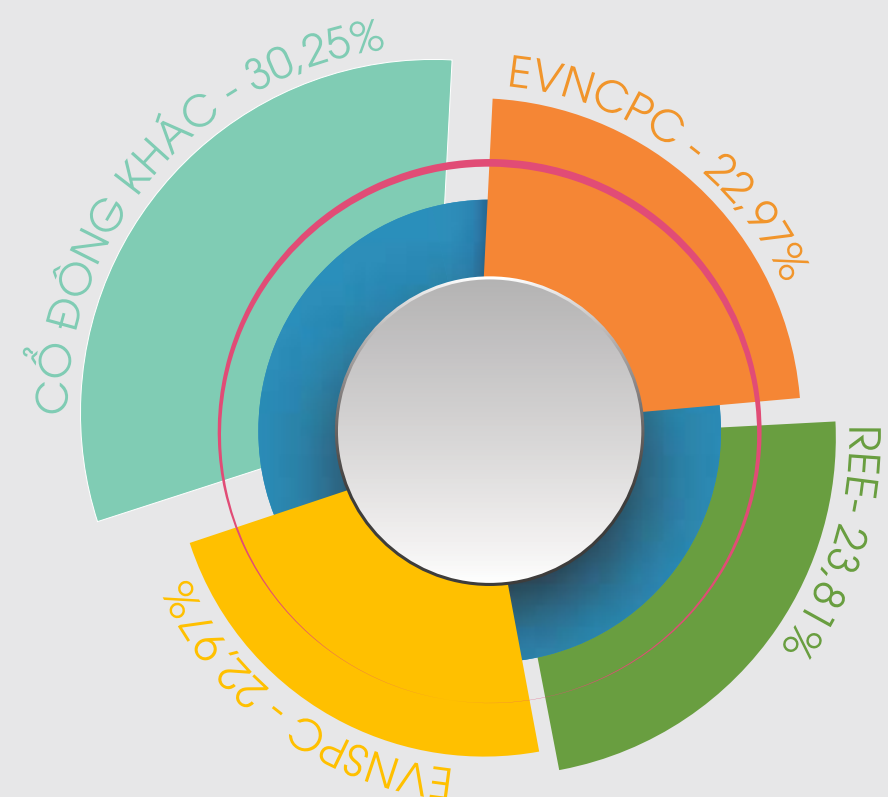
**CỔ PHIẾU QUỸ**Trong năm 2021, Công ty không thực hiện giao dịch cổ phiếu quỹ.  
Hiện tại, số lượng cổ phiếu quỹ Công ty: 0 cổ phiếu**QUÁ TRÌNH THAY ĐỔI VỐN CHỦ SỞ HỮU**

Năm 2021 Công ty không thực hiện tăng vốn.

**1.469** tỷ đồng**CỔ ĐÔNG LỚN NĂM GIỮ TRÊN 5%**

Theo danh sách cổ đông chốt ngày 16/07/2021

Tên cổ đông	Số đăng ký sở hữu	Ngày cấp	Quốc tịch	Số lượng cổ phiếu năm giữ	Tỷ lệ sở hữu
Tổng Công Ty Điện Lực Miền Trung (EVNCPC)	0400101394	06/05/2014	Việt Nam	33.745.997	22,97%
Tổng Công Ty Điện Lực Miền Nam (EVNSPC)	0300942001	07/04/2010	Việt Nam	33.745.998	22,97%
Công Ty Cổ Phần Cơ Điện Lạnh (REE)	0300741143	29/12/1993	Việt Nam	34.972.704	23,81%
Cổ đông khác				46.095.871	30,25%



## CƠ CẤU SỞ HỮU THEO LOẠI CỔ ĐÔNG

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông Nhà nước/ <i>The State as shareholder</i> **	67.491.995	45,94	2	2	0
2	Cổ đông sáng lập/ cổ đông FDI/ <i>Founder/ FDI Shareholder</i> **	67.491.995	45,94	2	2	0
	- Trong nước/ <i>Domestic</i>	67.491.995	45,94	2	2	0
	- Nước ngoài/ <i>Foreign</i>					
3	Cổ đông lớn/ <i>Major Shareholders</i> **	102.464.995	69,75	3	3	0
	- Trong nước/ <i>Domestic</i>	102.464.995	69,75	3	3	0
	- Nước ngoài/ <i>Foreign</i>	0	0	0	0	0
4	Công đoàn Công ty/ <i>Labor Union</i>	0	0	0	0	0
	- Trong nước/ <i>Domestic</i>					
	- Nước ngoài/ <i>Foreign</i>					
5	Cổ phiếu quỹ/ <i>Treasury shares</i>	0	0	0	0	0
6	Cổ đông sở hữu cổ phiếu ưu đãi (nếu có)/ <i>Preferred stocks</i>	0	0	0	0	0
7	Cổ đông khác	44.447.969	30,25	3.893	39	3.854
	- Trong nước	41.002.508	26,39	3.856	28	3.828
	- Nước ngoài	5.674.458	3,86	37	11	26
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>146.912.668</b>	<b>100,00</b>	<b>3.896</b>	<b>42</b>	<b>3.854</b>
	<i>Trong đó: - Trong nước</i>	141.238.210	96,14	3.859	31	3.828
	<i>- Nước ngoài</i>	5.674.458	3,86	37	11	26

## CƠ CẤU CỔ ĐÔNG THEO LOẠI CỔ PHIẾU

Đối tượng	Số lượng CP hạn chế chuyên nhượng	Số lượng CP chuyên nhượng tự do	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu (%)
<b>I. Người nội bộ</b>	<b>0</b>	<b>722.811</b>	<b>722.811</b>	<b>0,49%</b>
<b>II. Cổ phiếu quỹ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>III. Công đoàn Công ty</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>IV. Cổ đông sở hữu cổ phiếu ưu đãi (nếu có)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>V. Cổ đông khác/</b>	<b>0</b>	<b>146.189.857</b>	<b>146.189.857</b>	<b>99,51%</b>
<b>1. Trong nước</b>	<b>0</b>	<b>140.515.399</b>	<b>140.515.399</b>	<b>95,64%</b>
1.1 Cá nhân	0	36.149.592	36.149.592	24,6%
1.2 Tổ chức	0	104.365.807	104.365.807	71,03%
- Trong đó Nhà nước		67.491.995	67.491.995	45,94%
<b>2. Nước ngoài</b>	<b>0</b>	<b>5.674.458</b>	<b>5.674.458</b>	<b>3,86%</b>
2.1 Cá nhân	0	56.112	56.112	0,04%
2.2 Tổ chức	0	5.618.346	5.618.346	3,82%
<b>TỔNG CỘNG:</b>		<b>146.912.668</b>	<b>146.912.668</b>	<b>100%</b>

Cơ cấu cổ đông là cổ đông lớn và nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông lớn sở hữu từ 5% vốn CP trở lên không phải là NĐTCKCN	102.464.699	69,75	3	3	0
	- Trong nước	102.464.699	69,75	3	3	0
	- Nước ngoài	0	0	0	0	0
2	NĐTCKCN là cổ đông lớn sở hữu từ 5% VDL trở lên/	0	0	0	0	0
	- Trong nước					
	- Nước ngoài					
3	NĐTCKCN là cổ đông sở hữu < 5% VDL	7.519.504	5,11	39	39	0
	- Trong nước	1.901.158	1,29	28	28	0
	- Nước ngoài	5.618.346	3,82	11	11	0
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>107.685.327</b>	<b>79,97</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>0</b>



## SỞ HỮU CỔ PHẦN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

STT	Họ tên	Chức vụ	Cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	Cổ phần chuyển nhượng tự do	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu %
1	Hồ Quốc Việt người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Nam -TNHH	Chủ tịch HĐQT	0	300.000	300.000	0,2%
			0	15.185.699	15.185.699	10,34%
2	Nguyễn Văn Danh người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Nam -TNHH	Thành viên HĐQT	0	6.809	6.809	0,004%
			0	18.560.299	18.560.299	12,63%
3	Trương Công Giới người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Trung	Thành viên HĐQT kiêm TGD	0	65.867	65.867	0,04%
			0	23.622.198	23.622.198	16,08%
4	Nguyễn Viết Pa Sa là người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Trung	Thành viên HĐQT	0	611	611	0,0004%
			0	10.123.799	10.123.799	6,89%
5	Nguyễn Quang Quyền là người đại diện phần vốn của Công ty TNHH Năng Lượng REE	Thành viên HĐQT	0	0	0	0%
			0	34.972.704	34.972.704	23,81%
6	Nguyễn Hữu Tâm	Thành viên HĐQT	0	110.187	110.187	0,08%
7	Nguyễn Hữu Phương	Thành viên HĐQT	0	133.507	133.507	0,09%

STT	Họ tên	Chức vụ	Cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	Cổ phần chuyển nhượng tự do	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu %
9	Lê Quý Anh Tuấn	Phó TGD	0	42.850	42.850	0,029%
10	Huỳnh Mai	Phó TGD	0	48.972	48.972	0,033%
11	Trịnh Quang Việt	Trưởng BKS	0	12.243	12.243	0,008%
12	Nguyễn Đức An	TV BKS	0	1.835	1.835	0,001%
13	Phạm Viết Thiên	TV BKS	0	0	0	0%
14	Nguyễn Trương Tiên Đạt	TV BKS	0	0	0	0%

## GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ & NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN TRONG NĂM 2021

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Hồ Quốc Việt	Chủ tịch HĐQT	213.300	0,15%	300.000	0,2%	Mua 86.700 cổ phiếu
2	Bùi Thị Minh Tú	Con dâu của ông Nguyễn Hữu Tâm – TV Độc lập HĐQT	12.000	0,008%	62.000	0,042%	Mua 50.000 cổ phiếu

## HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Hiện tại, cơ cấu thành viên HĐQT nhiệm kỳ IV (2020 - 2025) đã đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên điều hành, các thành viên không điều hành và thành viên độc lập theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty. Thành viên độc

lập HĐQT là 2/7 thành viên, thành viên HĐQT không điều hành là 4/7 thành viên và 1/7 thành viên HĐQT điều hành Công ty với chức danh Tổng Giám đốc.

**THAY ĐỔI NHÂN SỰ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:** HĐQT nhiệm kỳ IV (2020 - 2025) với 07 thành viên và trong năm 2021 không có sự thay đổi nào.

STT	Họ và tên	Thành viên HĐQT không điều hành	Thành viên HĐQT điều hành	Thành viên độc lập HĐQT	Ghi chú
1	HỒ QUỐC VIỆT	X			
2	TRƯƠNG CÔNG GIỚI		X		
3	NGUYỄN HỮU PHƯƠNG			X	
4	NGUYỄN HỮU TÂM			X	
5	NGUYỄN QUANG QUYỀN	X			
6	NGUYỄN VĂN DANH	X			
7	NGUYỄN VIỆT PA SA	X			

" Hội đồng Quản trị công ty luôn hành động trên cơ sở vì lợi ích cao nhất và lâu dài của Công ty,

### CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT

Trong năm 2020, HĐQT đã tiến hành 08 cuộc họp, ban hành 23 Nghị quyết để giải quyết các vấn đề thuộc chức năng, thẩm quyền của HĐQT. Các cuộc họp của HĐQT đều mời Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc tham dự để trao đổi, thảo luận và tạo sự nhất trí trong các chiến lược, định hướng sản xuất kinh doanh của Công ty:

STT	Họ và tên	Chức danh hiện nay	Số buổi tham dự họp HĐQT	Tỷ lệ tham dự họp HĐQT
1	HỒ QUỐC VIỆT	Chủ tịch HĐQT	8/8	100%
2	TRƯƠNG CÔNG GIỚI	Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc	8/8	100%
3	NGUYỄN HỮU PHƯƠNG	Thành viên độc lập HĐQT- Trưởng tiểu ban nhân sự & lương thưởng	8/8	100%
4	NGUYỄN HỮU TÂM	Thành viên độc lập HĐQT- Trưởng tiểu ban Quản lý tài chính rủi ro	8/8	100%
5	NGUYỄN QUANG QUYỀN	Thành viên HĐQT- Trưởng tiểu ban Chính sách phát triển	8/8	100%
6	NGUYỄN VĂN DANH	Thành viên HĐQT	8/8	100%
7	NGUYỄN VIỆT PA SA	Thành viên HĐQT	8/8	100%

Tất cả các thành viên HĐQT đều chủ động tham gia giám sát hoạt động của Công ty, tham gia thảo luận tại các cuộc họp định kỳ hoặc thông qua các lần lấy ý kiến bằng văn bản. Các tài liệu họp đều được Công ty gửi đến các thành viên HĐQT trước ngày họp.



## HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp theo)

### NỘI DUNG CÁC NGHỊ QUYẾT/QUYẾT ĐỊNH CỦA HĐQT

STT	Số Biên bản/NQ-HĐQT	Ngày họp	Nội dung cuộc họp	Tỷ lệ thông qua
1	01/2021/NQ-CHP-HĐQT	07/01/2021	Biên bản phiên họp Hội đồng quản trị lần I/2021: Thảo luận một số nội dung liên quan đến sự cố đường hầm Nhà máy thủy điện A Lưới	100%
2	02/2021/NQ-CHP-HĐQT	02/02/2021	Biên bản phiên họp Hội đồng quản trị lần II/2021: Thảo luận một số nội dung liên quan đến hoạt động công ty và phương án xử lý sự cố đường hầm Nhà máy thủy điện A Lưới	100%
3	03/2021/NQ-CHP-HĐQT	06/02/2021	Thông nhất phương án sửa chữa đường ống áp lực Nhà máy thủy điện A Lưới.	100%
4	04/2021/NQ-CHP-HĐQT	24/02/2021	Biên bản phiên họp Hội đồng quản trị lần III/2021: Thảo luận một số nội dung liên quan đến hoạt động công ty và phương án xử lý sự cố đường hầm Nhà máy thủy điện A Lưới	100%
5	05/2021/NQ-CHP-HĐQT	03/03/2021	Thông nhất phương án sửa chữa đường ống áp lực Nhà máy thủy điện A Lưới.	100%
6	06/2021/NQ-CHP-HĐQT	24/03/2021	Thông nhất chủ trương tìm mặt bằng để di dời văn phòng công ty tại Đà Nẵng	100%
7	07/2021/NQ-CHP-HĐQT	26/03/2021	Thông qua Thiết kế kỹ thuật – Bản vẽ thi công xử lý sự cố đường ống áp lực-Nhà máy thủy điện A Lưới	100%
8	08/2021/NQ-CHP-HĐQT	26/03/2021	Thông qua việc Dừng nghiên cứu Dự án Nhà máy điện mặt trời tại Ninh Thuận	100%
9	09/2021/NQ-CHP-HĐQT	29/03/2021	Thông qua Phương án xử lý hiện tượng nứt thép cơ bản và đề xuất bổ sung khối lượng, giá trị công tác Thi công tăng cường mối hàn tại cùng địa chất đứt gãy – Nhà máy thủy điện A Lưới	100%
10	10/2021/NQ-CHP-HĐQT	06/4/2021	Biên bản phiên họp Hội đồng quản trị lần V/2021: Thảo luận một số nội dung liên quan đến hoạt động công ty quý 2/2021.	100%
11	11/2021/NQ-CHP-HĐQT	16/6/2021	Thông qua một số nội dung lấy ý kiến Thành viên Hội đồng Quản trị theo Phiếu lấy ý kiến biểu quyết số 12/2021/CHP-HĐQT	100%

12	12/2021/NQ-CHP-HĐQT	07/07/2021	Biên bản phiên họp Hội đồng quản trị lần VII/2021: Thảo luận một số nội dung liên quan đến hoạt động Công ty quý 3/2021.	100%
13	13/2021/NQ-CHP-HĐQT	13/07/2021	Phê duyệt dự toán mục Xử lý mái đào – Khoan phụt gia cố công trình thủy điện A Lưới	100%
14	14/2021/NQ-CHP-HĐQT	19/07/2021	Thông qua bổ nhiệm ông Huỳnh Mai – Kế toán trưởng công ty giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty kể từ ngày 01/08/2021	100%
15	15/2021/NQ-CHP-HĐQT	20/07/2021	Thông nhất Kế hoạch lựa chọn nhà thầu và hồ sơ mời thầu gói thầu 51/2021/XL-AL: Xử lý mái đào – Khoan phụt gia cố - Công trình thủy điện A Lưới.	100%
16	16/2021/NQ-CHP-HĐQT	27/07/2021	Thông qua chủ trương hiệu chỉnh thiết kế gói thầu 34/2021/XL-AL: Xử lý mái đào, tụ thủy vai phải - nhà máy thủy điện A Lưới.	100%
17	17/2021/NQ-CHP-HĐQT	06/08/2021	Chọn Ngân hàng WooriBank – CN Đà Nẵng để vay vốn ngắn hạn bổ sung vốn lưu động Công ty trong 6 tháng cuối năm 2021	100%
18	18/2021/NQ-CHP-HĐQT	17/08/2021	Thông qua kết quả thương thảo giá trị hợp đồng điều chỉnh sau khi hiệu chỉnh thiết kế gói thầu 34/2021/XL-AL	100%
19	19/2021/NQ-CHP-HĐQT	06/09/2021	Thông nhất cho phép Công ty triển khai thực hiện gói thầu Khảo sát đo đạc địa hình để xác định chính xác lại các thông số độ lún và chuyển dịch ngang của các mốc quan trắc Đập thủy điện A Lưới bằng hình thức đấu thầu rộng rãi qua mạng	100%
20	20/2021/NQ-CHP-HĐQT	03/12/2021	Thông nhất chủ trương bổ sung khối lượng khoan để phụt vữa gia cố vào vùng rỗng do sự cố ngày 01/01/2021 gây ra tại Nhà máy thủy điện A Lưới	100%
21	21/2021/NQ-CHP-HĐQT	10/12/2021	Thông nhất phê duyệt dự toán các gói thầu Khảo sát địa chất công trình phục vụ thiết kế xử lý ổn định mái dốc nhà máy thủy điện A Lưới; Cung cấp VTTB phần điện năm 2022; Cung cấp bộ làm mát ổ hướng Tuabine Nhà máy Thủy điện A Lưới	100%
22	22/2021/NQ-CHP-HĐQT	24/12/2021	Thông nhất Phê duyệt kế hoạch lựa chọn nhà thầu các gói thầu: Cung cấp VTTB phần điện năm 2022; Cung cấp bộ làm mát ổ hướng Tuabine Nhà máy Thủy điện A Lưới	100%
23	23/2021/NQ-CHP-HĐQT	31/12/2021	Thông nhất thông qua chủ trương về đề cương, nhiệm vụ Tư vấn đánh giá nguyên nhân và xử lý hiện tượng mở rộng khe J – Nhà máy thủy điện A Lưới	100%



## HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp theo)

**T**rong năm 2020, HĐQT Công ty Cổ phần thủy điện miền Trung đã tổ chức các cuộc họp định kỳ, bất thường nhằm kịp thời thảo luận các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT và xây dựng chiến lược phát triển, kế hoạch sản xuất kinh doanh, chính sách chi trả cổ tức, quyết định bổ nhiệm/miễn nhiệm Người điều hành/Người quản lý và các vấn đề quan trọng khác của Công ty. Thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, hoạt động của các Tiểu ban, ... luôn được Ban Điều hành, thư ký HĐQT cập nhật đầy đủ, kịp thời và chính xác trước các cuộc họp. Nội dung được phê duyệt thường được nhất trí thống nhất bởi các thành viên HĐQT trước khi thực hiện. Các thành viên HĐQT đều nghiêm túc tuân thủ quy định trong Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty và quy định pháp luật hiện hành.



Hội đồng quản trị phối hợp cùng Ban kiểm soát kiểm tra Nhà máy ĐMT Cư Jút



### ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG 2021 CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

- Ban Tổng Giám đốc điều hành hoạt động Công ty luôn tuân thủ và bám sát Nghị quyết của HĐQT, đã thông qua đúng phân cấp và thẩm quyền được quy định tại Điều lệ Công ty, đối với các sự việc phát sinh vượt thẩm quyền của Tổng Giám đốc đều thực hiện hợp trao đổi và xin ý kiến của HĐQT để thực hiện.
- Quản lý vận hành Công ty theo những thông lệ quản trị tốt nhất, đảm bảo quyền lợi của Cổ đông và người lao động. Áp dụng các biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý Công ty.
- Thực hiện công bố thông tin một cách đầy đủ chính xác và kịp thời về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh cho các cổ đông và cơ quan quản lý theo đúng quy định của pháp luật.
- Hội đồng quản trị đánh giá Tổng Giám đốc và Ban Điều hành đã thực hiện quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông và quyết định của Hội đồng quản trị một cách trung thực và cẩn trọng.

“ Trong năm, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh doanh được giao bởi ĐHĐCĐ. HĐQT đánh giá cao những nỗ lực và quyết tâm của Ban Tổng Giám đốc vững vàng vượt qua mọi khó khăn, thử thách trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19

### KẾT LUẬN

- Về việc chấp hành các chính sách, quy định của pháp luật, Ban điều hành đã chấp hành đúng các quy định pháp luật trong mọi hoạt động của Công ty, từng bước đưa hoạt động Công ty đi vào nề nếp, ngày càng ổn định và phát triển, luôn chú trọng vào tính hiệu quả trong hoạt động điều hành Công ty.
- Trong công tác quản lý tài chính, Ban điều hành Công ty đã tuân thủ đúng Luật kế toán, các chuẩn mực kế toán, các quy định về lĩnh vực thuế và các quy định khác, công tác quản lý theo dõi thu chi chặt chẽ, phản ánh thông tin kế toán một cách đầy đủ, trung thực và kịp thời trên báo cáo tài chính hàng năm của Công ty, báo cáo tài chính đều được kiểm toán theo quy định của Pháp luật. Về nhận xét của đơn vị báo cáo kiểm toán không có trường hợp loại trừ và yếu tố trọng yếu trong báo cáo tài chính EVNCHP.
- Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát và báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động hàng ngày của Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá rằng TGD và Ban TGD đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định.



## HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp theo)

### HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Hiện tại cơ cấu thành viên độc lập HĐQT của EVNCHP có 02 thành viên, đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên trong đó tối thiểu 1/3 số thành viên HĐQT là thành viên độc lập. Việc tuân thủ đúng quy định này giúp HĐQT có thể đưa ra các quyết định một cách khách quan và độc lập. Các thành viên độc lập HĐQT không điều hành hầu hết đều là các thành viên trong các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, do vậy ngoài nhiệm vụ chung của HĐQT, các thành viên độc lập HĐQT này còn đảm trách các công việc được giao tại Tiểu ban mình tham gia.



Ông Nguyễn Hữu Phương

- Thành viên độc lập HĐQT
- Trưởng tiểu ban Nhân sự & Lương thưởng



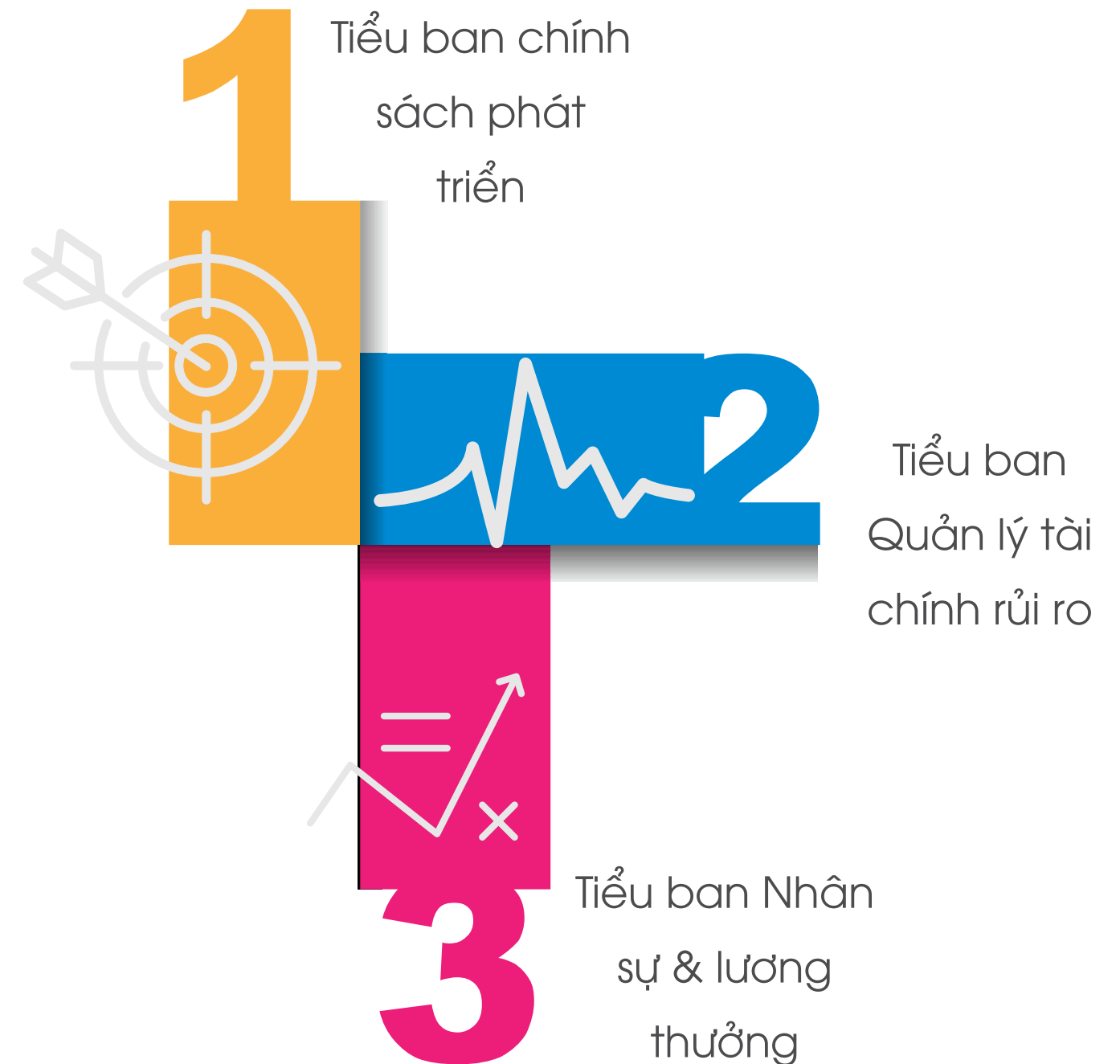
Ông Nguyễn Hữu Tâm

- Thành viên độc lập HĐQT
- Trưởng tiểu ban Quản lý tài chính rủi ro

**Tăng cường quản lý giám sát đối với hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực thi các nghị quyết của ĐHĐCĐ/HĐQT để đảm bảo mọi hoạt động của Công ty có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật và hoàn thành chỉ tiêu kinh doanh năm 2022.**

- HĐQT duy trì chế độ họp định kỳ và bất thường để kịp thời chỉ đạo và giám sát các hoạt động của Ban Điều hành Công ty, đảm bảo các hoạt động của Công ty tuân thủ pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ của Công ty.
- Xây dựng các quy chế hoạt động rõ ràng, minh bạch để thuận lợi cho việc điều hành và thực hiện. Đồng thời, tăng cường quản lý giám sát đối với hoạt động của Ban TGD, cán bộ quản lý trong việc thực thi các Nghị quyết của ĐHĐCĐ/HĐQT để đảm bảo mọi hoạt động của Công ty có hiệu quả. Chỉ đạo Ban Điều hành Công ty vận hành, sản xuất hiệu quả đảm bảo lợi nhuận cao nhất có thể.
- Áp dụng các nguyên tắc và thông lệ quản trị tốt được chấp nhận rộng rãi trên thế giới vào công tác quản trị công ty. Chú trọng đến trách nhiệm xã hội và môi trường, cân đối hài hòa với mục tiêu sản xuất. Nỗ lực nhằm giảm thiểu các tác động tiêu cực có thể gây ảnh hưởng xấu đến môi trường, hệ sinh thái và cộng đồng.
- Nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp cũng như trách nhiệm quản lý và kiểm soát rủi ro trong quản lý tài chính, kế toán và kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các tiểu ban trực thuộc HĐQT. Chú trọng công tác dự báo để chủ động điều chỉnh và đưa ra các giải pháp phù hợp, đảm bảo mọi nguồn lực sẵn sàng cho mục tiêu tăng trưởng bền vững.

### HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HĐQT



## HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HĐQT



**1** Tiểu ban chính sách phát triển

Tăng trưởng về tài chính, hợp tác với Đối tác, Cổ đông và Nhà đầu tư, góp phần phát triển kinh tế địa phương và tạo việc làm bền vững cho người lao động

Thành phần: Gồm có 3 thành viên, Trưởng tiểu ban là Thành viên HĐQT, 1 thành viên là thành viên HĐQT và 1 thành viên khác ngoài HĐQT

### Nhiệm vụ của Tiểu ban chính sách phát triển

- Nghiên cứu và thẩm tra kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh ngắn hạn, dài hạn của công ty;
- Xem xét, nghiên cứu và đánh giá các yếu tố, xu hướng ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ năm trên cơ sở mục tiêu chiến lược được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Thẩm tra kế hoạch đầu tư và xây dựng của công ty.

### Hoạt động của Tiểu ban chính sách phát triển trong năm 2021

- Tiểu ban chính sách phát triển đã tổ chức các cuộc họp, thực hiện chức năng nhiệm vụ được ĐHCĐ giao, nhằm nghiên cứu và thẩm tra kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 của Công ty.
- Tiểu ban đã có các hoạt động giám sát công tác thực hiện chiến lược cho giai đoạn 2020- 2025 của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành. Qua đó có những đề xuất chính sách phát triển bền vững cùng các nội dung trọng yếu cần HĐQT phê chuẩn về các bên liên quan, lĩnh vực đầu tư dự án mới và định hướng kế hoạch phát triển bền vững của Công ty.



Kỳ họp HĐQT lần II năm 2022

#### ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2022

**Tham mưu, tư vấn cho HĐQT kế hoạch kinh doanh 2022 và chiến lược phát triển, mục tiêu và kế hoạch kinh doanh trung dài hạn giai đoạn 2022 - 2025.**

Tiểu ban Quản lý tài chính rủi ro



Kiểm soát và hạn chế thấp nhất các thiệt hại khi rủi ro xảy ra thông qua việc triển khai các giải pháp ứng phó kịp thời

Thành phần: Gồm có 3 thành viên, Trưởng tiểu ban là Thành viên Độc lập HĐQT, 1 thành viên là thành viên HĐQT và 1 thành viên khác ngoài HĐQT

### Nhiệm vụ của Tiểu ban QLTCRR

- Nghiên cứu chiến lược tài chính ngắn hạn và dài hạn của công ty;
- Thẩm tra ngân sách và kế hoạch dài hạn của công ty;
- Thẩm tra và đề xuất mức cổ tức;
- Giám sát tính trung thực của các báo cáo tài chính Công ty, năng lực và tính độc lập của kiểm toán độc lập.

### Hoạt động của Tiểu ban QLTCRR

- Tiểu ban QLTCRR đã tiến hành các cuộc họp để xem xét, đánh giá công tác quản trị của Công ty. Trong đó, Tiểu ban QLTCRR đã có những trao đổi trực tiếp với Ban Tổng Giám đốc để thảo luận và cũng như định hướng để triển khai quản lý các rủi ro trọng yếu cho Công ty nhằm gia tăng hiệu quả hoạt động cho Công ty trước các rủi ro, đảm bảo hoàn thành các kế hoạch 2021 đã được ĐHCĐ thông qua.



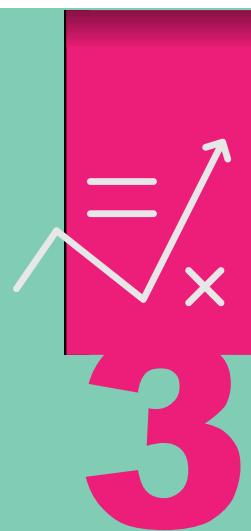
HĐQT kiểm tra hoạt động SXKD tại Nhà máy thủy điện A Lưới

#### ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2022

**Hoàn thiện hệ thống kiểm soát, quản trị rủi ro để nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, giảm thiểu rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh.**



## HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HĐQT



Tiểu ban Nhân sự & Lương thưởng

Thành phần: Gồm có 3 thành viên, Trưởng tiểu ban là Thành viên HĐQT, 1 thành viên là thành viên HĐQT và 1 thành viên khác ngoài HĐQT

“ Phát triển đội ngũ nhân sự chính là yếu tố then chốt mang tính chiến lược lâu dài của một doanh nghiệp.

### ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2022

- ✓ Xây dựng chương trình đào tạo năm 2022.
- ✓ Đề xuất, tham mưu cho HĐQT về chính sách lương, thưởng và đãi ngộ của Công ty năm 2022.
- ✓ Tiếp tục hoàn thiện công tác phát triển nguồn nhân lực và cán bộ quản lý cấp cao của Công ty
- ✓ Giám sát thực hiện chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2020 - 2025, đặc biệt là chiến lược phát triển nguồn nhân lực và cán bộ quản lý cấp cao của EVNCHP.

### Nhiệm vụ của Tiểu ban nhân sự & lương thưởng

- Thẩm tra và báo cáo HĐQT việc bổ nhiệm và bãi nhiệm Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý công ty theo đề nghị của Tổng Giám đốc và quyết định lương của họ; Việc bãi nhiệm nêu trên không được trái với các quyền theo hợp đồng của những người bị bãi nhiệm (nếu có);

- Thẩm tra chế độ và chính sách tiền lương tiền thưởng của Công ty.

### Hoạt động của Tiểu ban nhân sự & lương thưởng trong năm 2021

- Thẩm tra quy chế quản lý và phân phối tiền lương của Công ty;
- Đệ trình HĐQT xem xét, ra quyết định các công việc liên quan đến chương trình thưởng cho nhân viên quản lý trong dài hạn gắn kết với việc đạt và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh. Đồng thời, Tiểu ban cũng đã xem xét đánh giá kết quả hoạt động của Tổng Giám đốc, Ban Điều hành trong năm 2021 và đề xuất khen thưởng Tổng Giám đốc, Ban Điều hành theo kết quả thực hiện năm 2021 để HĐQT xem xét và phê duyệt.



HĐQT quyết định bổ nhiệm Giám đốc NMTMT Cư Jút

finance

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

evaluation ••• assessment



Ông **Trình Quang Việt**  
Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách

Làm việc trực tiếp tại Công ty, phụ trách chung; Tổ chức phân công nhiệm vụ cho từng thành viên, triệu tập và chủ trì tất cả các cuộc họp của Ban kiểm soát; kiểm soát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần thủy điện miền Trung.

THAY ĐỔI NHÂN SỰ TRONG NĂM 2021

Bà Vũ Thị Luyến và ông Trần Quốc Văn Chương thôi không tham gia Ban kiểm soát và tại kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 được tổ chức ngày 24/06/2021 đã thông qua việc bầu bổ sung ông Nguyễn Đức An và ông Nguyễn Trương Tiến Đạt làm thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ IV (2020-2025).

Ban Kiểm soát của Công ty cổ phần thủy điện miền Trung bao gồm 04 thành viên trong đó, có 03 thành viên kiêm nhiệm, với tư cách đại diện cổ đông thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và kiến nghị trong lĩnh vực quản trị rủi ro, nâng cao chất lượng quản trị tại Công ty, tình hình tài chính và quá trình triển khai đầu tư xây dựng dự án mới.

Cơ cấu nhân sự tính đến ngày 31/12/2021

STT	Họ và tên	Chức danh	Ngày bắt đầu là thành viên BKS	Số buổi tham dự cuộc họp	Ghi chú
1	Ông <b>TRÌNH QUANG VIỆT</b>	Trưởng BKS	16/06/2020	2/2	
2	Ông <b>PHẠM VIỆT THIÊN</b>	Thành viên	16/06/2020	2/2	
3	Ông <b>NGUYỄN ĐỨC AN</b>	Thành viên	24/06/2021	2/2	Trúng cử 24/06/2021
4	Ông <b>NGUYỄN TRƯƠNG TIẾN ĐẠT</b>	Thành viên	24/06/2021	2/2	Trúng cử 24/06/2021

- Trong năm 2021, Ban Kiểm soát đã tổ chức 02 cuộc họp với sự tham gia đầy đủ các thành viên. Nội dung của các cuộc họp là nhằm xem xét, đánh giá: Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2021 và thẩm tra số liệu Báo cáo tài chính trong năm 2021 của Công ty: xem xét BCTC các quý, bán niên và BCTC năm 2021, đồng thời nhất trí với những đánh giá của Kiểm toán độc lập.
- Ngoài các cuộc họp chính thức, Ban Kiểm soát đã thực hiện kiểm tra theo chuyên đề sau: công tác thanh toán vốn đầu tư án điện mặt trời Cư Jút, kiểm tra tình hình triển khai thi công, khắc phục sự cố tại Nhà máy thủy điện ALưới.
- Ban Kiểm soát thường xuyên thông tin, trao đổi với nhau để các thành viên có thể giám sát được tình hình hoạt động của Công ty
- Tham gia đầy đủ các phiên họp của HĐQT để nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình đầu tư. Tham gia ý kiến và đưa ra các kiến nghị với HĐQT, Ban Tổng

- giám đốc Công ty trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của mình.
- Hàng tuần, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách đều tham dự cuộc họp giao ban tại Công ty, tham gia thảo luận, kiến nghị các vấn đề liên quan liên quan đến việc thực hiện công tác quản lý, điều hành của Ban Tổng Giám đốc.
- Trong nhiệm kỳ, BKS không nhận được khiếu nại nào bằng văn bản của cổ đông về hoạt động kinh doanh của Công ty.





## HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT (tiếp theo)

### KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

- HĐQT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường, các thành viên tham dự họp đầy đủ, đúng theo quy định của Điều lệ công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. HĐQT đã xem xét kết quả kinh doanh trong kỳ, cũng như đánh giá hiệu quả các khoản đầu tư và thảo luận các chiến lược kinh doanh theo Nghị quyết ĐHĐCĐ đã phê chuẩn hằng năm của Công ty.
- Bên cạnh các cuộc họp chính thức, HĐQT còn tổ chức các cuộc họp bất thường để xử lý các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT như: công tác tiêu tu, đại tu, bảo trì, bảo dưỡng Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút.
- Những vấn đề HĐQT thông qua trong cuộc họp đều được ban hành bằng các Nghị quyết và Quyết định. Các Nghị quyết và Quyết định của HĐQT ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp với căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật và các quy định của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty hằng năm.
- HĐQT thực hiện giám sát hoạt động của Ban điều hành trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và phối hợp cùng Ban điều hành chỉ đạo, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để cố gắng hoàn thành các chỉ tiêu đã được thông qua trong Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên.

### KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ban kiểm soát kiểm tra tình hình sản xuất của NM ĐMT Cư Jút

- Ban Tổng Giám đốc đã tập trung, phát huy mọi nguồn lực để hoàn thành nhiệm vụ SXKD do ĐHĐCĐ và HĐQT giao, đồng thời luôn chấp hành đúng các quy định của pháp luật và chủ trương chung của Công ty; Chế độ hợp giao ban hàng tuần giữa Ban Tổng Giám đốc và các bộ phận chức năng được thực hiện tốt đã giúp phát hiện kịp thời các vấn đề khó khăn và đưa ra các giải pháp giải quyết có hiệu quả;
- Qua công tác kiểm tra, giám sát, Ban Kiểm soát đánh giá hoạt động quản lý điều hành của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc trong năm 2021 đã thực hiện đúng phạm vi trách nhiệm và quyền hạn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT; thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ theo các Nghị quyết của HĐQT và Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2021

“ Trong phạm vi quyền hạn, trách nhiệm của mình, BKS đánh giá Ban TGD trong các năm qua đã hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; đúng quy chế và phù hợp với Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

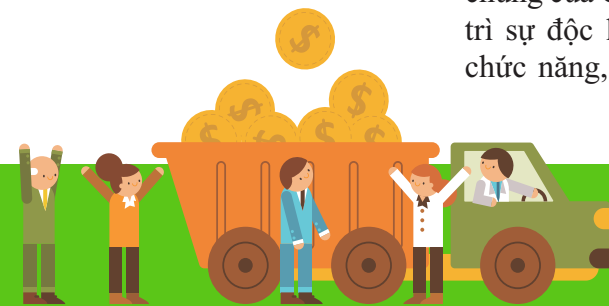


Ban kiểm soát phối hợp cùng thành viên độc lập HĐQT kiểm tra tình hình sản xuất tại Nhà máy ĐMT Cư Jút

### ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA HĐQT - BKS VÀ BAN TGD

Trong nhiệm kỳ, BKS được HĐQT và Ban TGD tạo điều kiện thuận lợi trong việc cung cấp đầy đủ các thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty. Năm 2021 Ban Kiểm soát, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc đã duy trì sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trao đổi trên nguyên tắc vì lợi ích chung của Công ty, của cổ đông nhưng vẫn duy trì sự độc lập của mình trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật

Doanh nghiệp và điều lệ Công ty. Ban Kiểm soát được HĐQT, Ban Tổng Giám đốc mời tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT, họp giao ban với Công ty và một số các cuộc họp quan trọng khác. HĐQT, Ban Tổng Giám đốc luôn tạo điều kiện cho Ban Kiểm soát thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của mình.





## HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT (tiếp theo)

### THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Nghị quyết số 01/2021/NQ-CHP-HĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 ngày 24/06/2021, Công ty đã hoàn thành các nội dung như sau:
- Về doanh thu: thực hiện năm 2021 là 792 tỷ đồng/738 tỷ đồng so với Nghị quyết ĐHĐCĐ, đạt 107% kế hoạch.
- Về lợi nhuận sau thuế: thực hiện năm 2021 là 242 tỷ đồng/179 tỷ đồng so với Nghị quyết ĐHĐCĐ, đạt 135% kế hoạch.
- Về xử lý đường hầm và gia cố mái chính diện nhà máy thủy điện A Lưới:

+ Từ 01/01/2021 đến ngày 23/4/2021: Hoàn thành công tác xử lý gia cố bên trong đường hầm và nạp nước phát điện trở lại vào ngày 29/4/2021.

+ Ngày 19/9/2021, hoàn thành thi công gói thầu 34/2021/XL-AL xử lý mái đào, tụ thủy vai phải nhà máy và đến ngày 25/12/2021 cơ bản hoàn thành khối lượng thi công của gói thầu 51/2021/XL-AL khoan phụ gia cố mái đào nhà máy thủy điện A Lưới. Hiện nay, đang bổ sung công tác thí nghiệm ép nước để đánh giá kiểm tra nghiệm thu hoàn thành gói thầu.

- Chi trả cổ tức năm 2020: theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thông qua cổ tức là 16% chi bằng tiền tương ứng với số tiền 235 tỷ đồng. Trong năm Công ty đã tiến hành chi trả 231 tỷ đồng và hiện nay tiếp tục chi trả số cổ tức còn lại cho các cổ đông chưa lưu ký.
- Về trích lập các Quỹ đầu tư phát triển, Quỹ khen thưởng phúc lợi theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 thông qua.
- Về chọn Công ty kiểm toán: Công ty đã chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC thực hiện soát xét báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán báo cáo tài chính năm 2021.
- Về chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2021 đã thực hiện đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021.

### QUAN HỆ VỚI CỔ ĐÔNG VÀ THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN

Công ty đã thực hiện báo cáo, công bố thông tin định kỳ và bất thường đối với công ty đại chúng theo đúng quy định về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, đảm bảo các thông tin hoạt động được công bố đầy đủ và kịp thời, minh bạch, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và nhà đầu tư. Do đó trong năm 2021, BanKiểm soát không nhận được khiếu nại nào của cổ đông về hoạt động của Công ty về việc điều hành của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc.



### ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH 2021

TT	Chỉ tiêu	Năm 2020 (tỷ đồng)			Năm 2021 (tỷ đồng)		
		Kế hoạch	Thực hiện	Tỉ lệ % so với kế hoạch	Kế hoạch	Thực hiện	Tỉ lệ % so với kế hoạch
1	Doanh thu	775	838	108%	738	792	107%
2	Lợi nhuận ST	221	278	126%	179	242	135%

Ngay từ đầu năm 2021 nhà máy thủy điện A Lưới phải dừng máy để sửa chữa đường hầm dẫn nước, đến 29/04/2021 nhà máy mới phát điện trở lại, như vậy nhà máy thủy điện A Lưới chỉ phát điện được 8 tháng trong năm. Trong khi đó Nhà máy Điện mặt trời Cư Júc vận hành bị điều tiết cắt giảm công suất lên đến 8,6 triệu kWh/năm (tương ứng tỷ lệ sản lượng bị tiết giảm công suất bình quân 9,8% sản lượng có khả năng phát của Nhà máy) và tình hình dịch bệnh Covid kéo dài; các yếu tố trên đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Tuy nhiên Công ty đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2021 đã đề ra. Cụ thể:

- Doanh thu: 792 tỷ đồng, đạt 107% kế hoạch,

- Lợi nhuận sau thuế: 242 tỷ đồng, đạt 135% kế hoạch ĐHĐCĐ năm 2021 giao.





## HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT (tiếp theo)

### THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- Báo cáo tài chính của Công ty được lập theo các chuẩn mực và chế độ kế toán Việt Nam hiện hành, được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC là đơn vị đã được UBCK Nhà nước chấp thuận kiểm toán các Công ty niêm yết. BKS đã xem xét Báo cáo tài chính 6 tháng, Báo cáo tài chính năm, thống nhất với kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm. Theo kết luận của kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty đã phản ánh trung thực, hợp lý, đầy đủ, rõ ràng, phù hợp với chuẩn mực Kế toán.

Tóm tắt tình hình tài chính Công ty đến 31/12/2021 như sau:

*ĐVT: đồng*

TÀI SẢN	01/01/2021	31/12/2021
A. Tài sản ngắn hạn	454.438.701.091	395.359.537.727
B. Tài sản dài hạn	3.078.326.022.516	2.877.343.920.816
<b>Tổng cộng tài sản</b>	<b>3.532.764.723.607</b>	<b>3.272.703.458.543</b>
NGUỒN VỐN		
A. Nợ phải trả	1.638.902.933.324	1.378.509.314.738
B. Vốn chủ sở hữu	1.893.861.790.283	1.894.194.143.805
<b>Tổng cộng nguồn vốn</b>	<b>3.532.764.723.607</b>	<b>3.272.703.458.543</b>

- Cơ cấu tài sản của Công ty năm 2021 không có sự thay đổi so với năm 2020.
- Cơ cấu nguồn vốn năm 2021 có sự thay đổi tỷ suất nợ phải trả trên tổng nguồn vốn giảm do nợ phải trả giảm (chủ yếu là nợ ngân hàng giảm) dẫn đến tỷ suất nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu năm 2021 cũng giảm so với năm 2020.
- Chỉ số khả năng thanh toán nhanh và khả năng thanh toán nợ ngắn hạn năm 2021 tương đương như năm 2020, các chỉ số đáp ứng theo quy định.
- Tỷ suất LNST trên tổng tài sản và trên vốn chủ sở hữu năm 2021 thấp hơn năm 2020 do LNST năm 2021 giảm so với năm 2020.
- Từ các số liệu trên, Ban Kiểm soát đánh giá tình hình tài chính Công ty năm 2021 tốt, đáp ứng các yêu cầu theo quy định. Ban Tổng Giám đốc đã quản trị và cân đối dòng tiền hiệu quả, an toàn vốn, chi tiêu hợp lý, đảm bảo nguồn tiền trả nợ vay Ngân hàng và cho hoạt động sản xuất, vốn đầu tư của cổ đông được bảo toàn và phát triển.

“ Các chỉ số tài chính của EVNCHP được duy trì ở mức lành mạnh, ổn định qua các năm.

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021
1	Cơ cấu tài sản			
	- Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	87	88
	-Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	13	12
2	Cơ cấu nguồn vốn			
	-Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	46	42
	-Vốn CSH/Tổng nguồn vốn	%	54	58
	-Nợ phải trả/Vốn CSH	Lần	0,86	0,73
3	Khả năng thanh toán			
	-Khả năng thanh toán nhanh	Lần	1,19	1,19
	-Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn	Lần	1,21	1,22
4	Hiệu quả			
	-Tỷ suất LN sau thuế/Tổng tài sản	%	7,88	7,40
	-Tỷ suất LN sau thuế/Vốn CSH	%	18,95	16,48



## CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BTGD NĂM 2021

- Nhằm tăng cường trách nhiệm và đảm bảo quyền lợi của các thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao phó, Hội đồng quản trị trình Đại hội phương án chi trả thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát (đã bao gồm tiền lương chi trả cho vị trí trưởng Ban kiểm soát chuyên trách) trong năm 2021. Mức chi trả cụ thể sẽ do Hội đồng quản trị quyết định căn cứ kế hoạch hoạt động trong năm và mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của từng thành viên.
- Thù lao của từng thành viên HĐQT&BKS sẽ được báo cáo tại Đại hội cổ đông thường niên trong năm kế tiếp.



### CHI TIẾT PHÂN PHỐI CHO TỪNG THÀNH VIÊN HĐQT

STT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng	Thù lao năm 2021
1	HỒ QUỐC VIỆT	Chủ tịch HĐQT	12	139.968.000
2	NGUYỄN HỮU PHƯƠNG	Thành viên độc lập HĐQT- Trưởng tiểu ban nhân sự & lương thưởng	12	119.232.000
3	NGUYỄN HỮU TÂM	Thành viên độc lập HĐQT- Trưởng tiểu ban Quản lý tài chính rủi ro	12	119.232.000
4	NGUYỄN QUANG QUYỀN	Thành viên HĐQT- Trưởng tiểu ban Chính sách phát triển	12	119.232.000
5	NGUYỄN VĂN DANH	Thành viên HĐQT	12	119.232.000
6	NGUYỄN VIỆT PA SA	Thành viên HĐQT	12	119.232.000

### CHI TIẾT PHÂN PHỐI CHO TỪNG THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

STT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng	Thù lao năm 2021	Ghi chú
1	TRỊNH QUANG VIỆT	Trưởng ban kiểm soát- làm việc chuyên trách tại Công ty	12	576.000.000	Bao gồm tiền lương được ĐHCĐ phê duyệt
2	PHẠM VIỆT THIÊN	Thành viên BKS	12	100.800.000	
3	NGUYỄN ĐỨC AN	Thành viên BKS	6	50.400.000	Bổ nhiệm 24/06/2021
4	NGUYỄN TRƯỞNG TIẾN ĐẠT	Thành viên BKS	6	50.400.000	Bổ nhiệm 24/06/2021
5	VŨ THỊ LUYẾN	Thành viên BKS	6	50.400.000	Miễn nhiệm 24/06/2021
6	TRẦN QUỐC VĂN CHƯƠNG	Thành viên BKS	6	50.400.000	Miễn nhiệm 24/06/2021

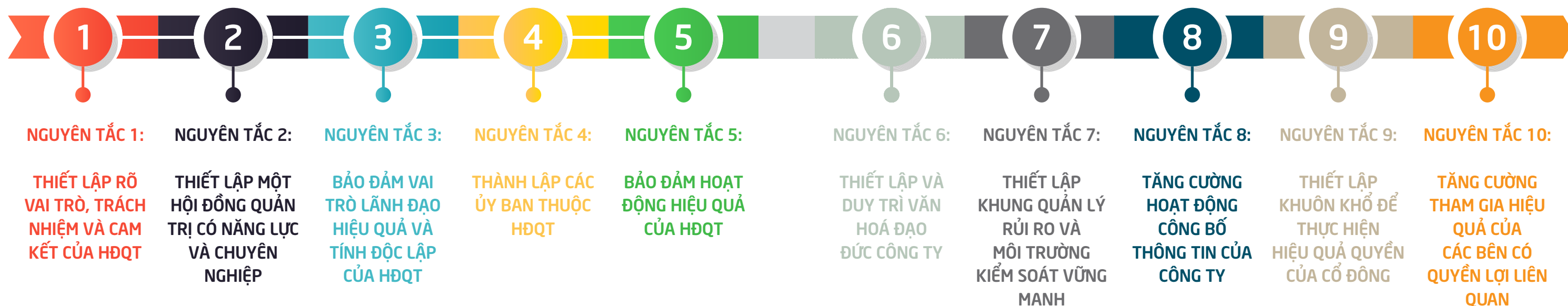
### CHI TIẾT PHÂN PHỐI CHO TỪNG THÀNH VIÊN BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

STT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng	Tiền lương năm 2020	Ghi chú
1	TRƯƠNG CÔNG GIỚI	Tổng Giám đốc	12	757.168.941	
2	LÂM UYÊN	Phó Tổng giám đốc	7	347.760.000	Miễn nhiệm ngày 01/08/2021
3	LÊ QUÝ ANH TUẤN	Phó Tổng giám đốc	12	669.803.294	
4	HUỲNH MAI	Phó Tổng giám đốc	5	279.084.706	Bổ nhiệm ngày 01/08/2021





## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM



Năm **2021** EVNCHP thực hiện đánh giá tình hình quản trị Công ty theo 10 nguyên tắc của “Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty theo Thông lệ Tốt nhất” do UBCKNN và IFC phát hành. Theo đó, Công ty đã đáp ứng khá tốt với bộ nguyên tắc quản trị này:

STT	Nội dung	Khuyến nghị	Đáp ứng	Tỷ trọng
1	Trách nhiệm của Hội đồng quản trị	94	71	75,3%
2	Môi trường Kiểm soát	27	20	88,9%
3	Công bố Thông tin và Minh bạch	16	12	74,1 %
4	Các quyền của cổ đông	28	25	89,3%
5	Quan hệ với các bên có quyền lợi liên quan	7	5	71,4%
<b>Tổng cộng</b>		<b>172</b>	<b>133</b>	<b>77,3%</b>

Nội dung Báo cáo Quản trị công ty được trình bày trong báo cáo thường niên này, EVNCHP chỉ trình bày các nội dung cốt lõi với các thông tin cụ thể mà theo yêu cầu hoặc theo thông lệ cần được công bố cho nhà đầu tư và các bên liên quan.



Ngày 13/8/2019 tại Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước Việt Nam lần đầu tiên công bố Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty theo Thông lệ Tốt nhất dành cho các công ty đại chúng của Việt Nam. Bộ tài liệu này được xây dựng với sự hỗ trợ kỹ thuật của Tổ chức Tài chính Quốc tế IFC, thành viên của Nhóm Ngân hàng Thế giới, và sự hỗ trợ của Cục Kinh tế Liên bang Thụy Sĩ (SECO).

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

### A. TRÁCH NHIỆM CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

**“Khuôn khổ quản trị công ty cần đảm bảo sự tham gia hiệu quả của Hội đồng Quản trị đối với việc định hướng chiến lược và giám sát công tác quản lý của công ty cũng như trách nhiệm giải trình của Hội đồng Quản trị đối với công ty và cổ đông”.**

(Các Nguyên tắc Quản trị Công ty của G20/OECD, 2015)



#### NGUYÊN TẮC 1

**THIẾT LẬP RÕ VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ CAM KẾT CỦA HĐQT**

#### NGUYÊN TẮC 1.1

**HĐQT cần phải xác định rõ ràng và công bố toàn bộ các vai trò, trách nhiệm và trách nhiệm giải trình của mình**

**1.1.1** Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty quy định rõ quyền hạn, nhiệm vụ, nguyên tắc hoạt động của HĐQT và được đăng tải trên website của Công ty tại địa chỉ: <https://chp.vn/>

**1.1.2** HĐQT xây dựng định hướng phát triển dài hạn trình ĐHCĐ phê duyệt; Phê duyệt chiến lược, kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh trung hạn và kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm.

**1.1.3** HĐQT đã và đang thể hiện tốt vai trò giám sát Công ty trong việc theo dõi tính hiệu quả của công tác quản trị, việc tuân thủ pháp luật hiện hành của Công ty. Ngoài ra, HĐQT cũng đặc biệt quan tâm đến chính sách phát triển bền vững của Công ty và các hoạt động bảo vệ môi trường, trách nhiệm xã hội của Công ty.

**1.1.5** HĐQT thường xuyên kiểm soát các tác động, khả năng xảy ra của các rủi ro để từ đó đưa ra các giải pháp kịp thời thông qua Tiểu ban QLTCRR trực thuộc HĐQT.



**1.1.6** Định kỳ hàng quý/6 tháng/năm: Tiểu ban QLTCRR xem xét Báo cáo tài chính của Công ty và báo cáo HĐQT về tính liêm chính, tuân thủ của hệ thống báo cáo kế toán và tài chính.

**1.1.7** Tiểu ban quản lý nhân sự và lương thưởng báo cáo HĐQT về việc xây dựng kế hoạch kế nhiệm các vị trí quản lý then chốt, xây dựng chương trình đào tạo, phát triển nguồn nhân lực.

**1.1.8** Mức thù lao của của cán bộ quản lý cấp cao và thành viên HĐQT đều gắn liền với kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty.

**1.1.10** Tại EVNCHP, quá trình công bố thông tin và truyền thông của công ty được kiểm soát chặt chẽ bởi người phụ trách Quản trị công ty.

#### NGUYÊN TẮC 1.2

**Thành viên Hội đồng Quản trị cần phải hiểu biết đầy đủ về nghĩa vụ và trách nhiệm ủy thác của mình, làm việc trên cơ sở có đầy đủ thông tin, một cách trung thành, cẩn trọng, và vì lợi ích cao nhất của công ty và cổ đông, đồng thời cũng quan tâm đến lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan của công ty.**

**1.2.1 - 1.2.4:** Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định chi tiết thành viên HĐQT phải thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, trung thành, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của EVNCHP

**1.2.5.** Các thành viên HĐQT đều có kiến thức và kinh nghiệm về quản trị Công ty thường xuyên tham gia các khóa đào tạo do UBCK Nhà nước và HOSE tổ chức...



#### NGUYÊN TẮC 1.3:

**Cùng với Ban Điều hành, Hội đồng Quản trị cần phải thúc đẩy văn hóa quản trị công ty tốt trong công ty và liên tục giám sát tính hiệu quả của văn hoá đó.**

**1.3.** EVNCHP đã thực hiện tốt theo các khuyến nghị này. Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, Báo cáo thường niên được xây dựng dựa trên các nguyên tắc về minh bạch, trách nhiệm và trách nhiệm giải trình, và công bằng, phù hợp với thông lệ tốt nhất và quy định hiện hành.

**1.2.6.** Tất cả các tài liệu họp HĐQT được thư ký HĐQT chuẩn bị và gửi các tài liệu này đến các thành viên HĐQT ít nhất năm (05) ngày làm việc trước ngày họp.

**1.2.7.** Mỗi thành viên HĐQT có trách nhiệm tham gia tất cả các cuộc họp HĐQT của Công ty trong năm, chi tiết xem tại Báo cáo quản trị năm 2021 được CBTT trên Website công ty.

**1.2.8.** Điều lệ Công ty quy định chi tiết thành viên HĐQT không được phép sử dụng những cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho EVNCHP vì mục đích cá nhân; đồng thời không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác.

**1.2.9.** Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định rõ điều này.

#### NGUYÊN TẮC 1.4:

**Hội đồng Quản trị cần phải có trách nhiệm bảo đảm và thông qua một chương trình quy hoạch kế cận hiệu quả cho các vị trí thành viên Hội đồng Quản trị, CEO, và thành viên Ban Điều hành chủ chốt để bảo đảm tăng trưởng và gia tăng liên tục giá trị của cổ đông.**

**1.4.** Tiểu ban nhân sự và lương thưởng thường xuyên báo cáo HĐQT về việc tuyển dụng, giám sát kế hoạch kế nhiệm các vị trí quản lý then chốt để sẵn sàng đáp ứng nhu cầu và quy mô phát triển của Công ty



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM



### NGUYÊN TẮC 2

#### THIẾT LẬP MỘT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÓ NĂNG LỰC VÀ CHUYÊN NGHIỆP

##### NGUYÊN TẮC 2.1:

**EVNCHP duy trì một HĐQT chuyên nghiệp, khách quan, hoạt động rất hiệu quả với vai trò bảo đảm lợi nhuận và sự bền vững của Công ty, vì lợi ích cao nhất của Công ty và toàn bộ cổ đông của Công ty**

**2.1.1 - 2.1.3.** Cơ cấu thành viên HĐQT hiện tại của Công ty gồm 7 thành viên. Trong đó: thành viên độc lập HĐQT là 2/7 thành viên và thành viên HĐQT không điều hành là 4/7 thành viên, 1/7 thành viên HĐQT là thành viên điều hành với chức danh là Tổng Giám đốc. Như vậy, HĐQT đảm bảo cân bằng và đa dạng về các kỹ năng, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm để quản lý Công ty sao cho hiệu quả.

**2.1.4.** Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định cụ thể tiêu chuẩn, điều kiện, quyền hạn và trách nhiệm của thành viên Hội đồng quản trị.

**2.1.5.** Điều lệ công ty thể hiện rõ quy trình đề cử, ứng cử và các tiêu chí lựa chọn thành viên HĐQT

**2.1.6.** Điều lệ EVNCHP quy định về việc ứng cử, đề cử thành viên HĐQT như sau “Các cổ đông nắm giữ từ 5% số cổ phần có quyền biểu quyết trong thời hạn liên tục ít nhất sáu tháng có quyền gộp số quyền biểu quyết của từng người lại với nhau để đề cử các ứng viên HĐQT.

**2.1.7.** Số lượng thành viên HĐQT nhiệm kỳ IV (2020 - 2025) là 7 người.

##### NGUYÊN TẮC 2.2

**HĐQT cần phải bao gồm tối thiểu hai phần ba (2/3) thành viên không điều hành, có các tiêu chuẩn cần thiết để tham gia một cách hiệu quả và giúp HĐQT luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của công ty và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát**

**và cân bằng phù hợp.**

**2.2.1 - 2.2.3.** HĐQT của EVNCHP hiện nay bao gồm 1 thành viên điều hành và 6 thành viên không điều hành. Các thành viên không điều hành có các tiêu chuẩn cần thiết để tham gia một cách hiệu quả và giúp HĐQT luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của Công ty và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát và cân bằng phù hợp.

##### NGUYÊN TẮC 2.3

**HĐQT cần phải bổ nhiệm một Thư ký Công ty, là người chịu trách nhiệm trực tiếp trước HĐQT về tất cả các vấn đề liên quan đến chức năng và hoạt động của HĐQT.**

**2.3.1 - 2.3.4.** HĐQT đã bổ nhiệm Thư ký Công ty, chịu trách nhiệm trực tiếp trước HĐQT về tất cả các vấn đề có liên quan đến chức năng và hoạt động của HĐQT. Ngoài ra, Thư ký được HĐQT giao nhiệm vụ phụ trách nội dung quản trị cho Công ty.

##### NGUYÊN TẮC 2.4

**Công ty cần phải quy định trong quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty một chính sách phát triển liên tục đối với HĐQT, bao gồm chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới và cập nhật đào tạo hàng năm cho tất cả các thành viên HĐQT.**

**2.4.1.- 2.4.5.** Các nội dung đánh giá hiệu quả hàng năm đối với HĐQT/TGDĐ được thể hiện chi tiết, cụ thể tại báo cáo thường niên.



### NGUYÊN TẮC 3

#### BẢO ĐẢM VAI TRÒ LÃNH ĐẠO HIỆU QUẢ VÀ TÍNH ĐỘC LẬP CỦA HĐQT

##### NGUYÊN TẮC 3.1

**Sau khi được bầu chọn, tất cả các thành viên HĐQT cần phải có trách nhiệm với công ty, cho dù được bổ nhiệm bởi cổ đông, nhóm cổ đông, quản tài viên hay các bên có quyền lợi liên quan.**

**3.1.1. - 3.1.3.** Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định rõ điều này. Không có bất kỳ thành viên HĐQT nào làm tư vấn hay cố vấn được trả phí bởi công ty.

##### NGUYÊN TẮC 3.2

**Để thúc đẩy nhận định độc lập của tất cả các thành viên HĐQT và sự liêm chính của hệ thống quản trị, công ty cần phải có tối thiểu một phần ba (1/3) thành viên HĐQT là thành viên độc lập.**

**3.2.1 - 3.2.3.** Tỷ lệ thành viên độc lập HĐQT của EVNCHP hiện là 2/7 thành viên.

##### NGUYÊN TẮC 3.3

**HĐQT cần phải bảo đảm các thành viên HĐQT độc lập có đầy đủ các tiêu chuẩn và năng lực cần thiết để tham gia đóng góp cho HĐQT.**

**3.3.1 - 3.3.3.** Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định rõ điều này

##### NGUYÊN TẮC 3.4

**Thành viên HĐQT độc lập chỉ nên tham gia HĐQT tối đa chín năm liên tục.**

**3.4.1 - 3.4.2.** 02 thành viên độc lập HĐQT tại EVNCHP đang tham gia HĐQT nhiệm kỳ II

(2020-2025) nhưng chưa quá 9 năm .



##### NGUYÊN TẮC 3.5

**HĐQT cần phải chỉ định một thành viên HĐQT đứng đầu trong số các thành viên HĐQT độc lập nếu Chủ tịch HĐQT không phải là thành viên độc lập, bao gồm trường hợp Chủ tịch HĐQT cũng đồng thời là Tổng Giám đốc.**

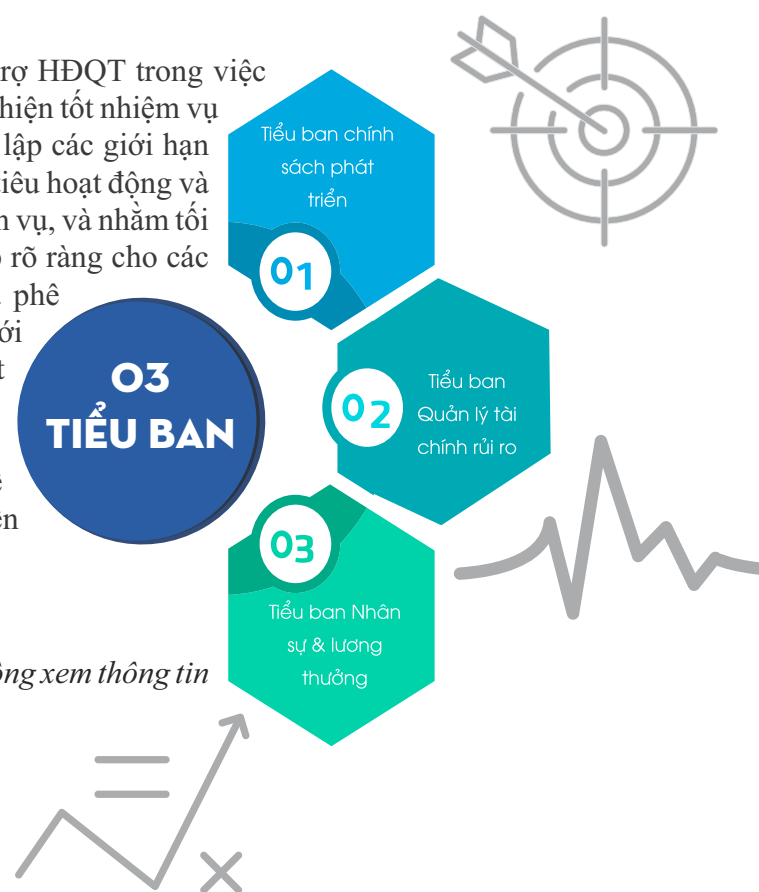
**3.5.1 - 3.5.4.** Chủ tịch HĐQT không kiêm nhiệm Tổng Giám đốc. Tuy nhiên, Chủ tịch HĐQT chưa phải là thành viên HĐQT độc lập.

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

### 04 NGUYÊN TẮC 4 THÀNH LẬP CÁC ỦY BAN THUỘC HĐQT

Việc thành lập các tiểu ban này để hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện các trách nhiệm cụ thể và thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát của mình. HĐQT cũng đã xác lập các giới hạn cho phép và phê duyệt tài chính cho chi tiêu hoạt động và chi tiêu đầu tư, mua sắm hàng hoá và dịch vụ, và nhằm tối ưu hóa hiệu quả hoạt động, đã phân cấp rõ ràng cho các Tiểu ban HĐQT liên quan xem xét và phê duyệt các giao dịch nằm trong những giới hạn nói trên. Ngoài những vấn đề đặc biệt đòi hỏi sự chấp thuận của HĐQT, HĐQT cũng chịu trách nhiệm về việc xem xét và phê duyệt ngân sách hàng năm, các kế hoạch tài chính, báo cáo tài chính, chiến lược kinh doanh.

*(Chi tiết hoạt động của tiểu ban xin vui lòng xem thông tin tại trang 83 của báo cáo này.)*



### 05 NGUYÊN TẮC 5 BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ CỦA HĐQT

#### NGUYÊN TẮC 5.1

**HĐQT cần phải thực hiện tự đánh giá hàng năm đối với kết quả công việc của mình, bao gồm kết quả công việc của Chủ tịch, từng thành viên, và các ủy ban. Ba năm một lần, việc đánh giá này nên được hỗ trợ của chuyên gia tư vấn/cố vấn bên ngoài.**

**5.1.1 - 5.1.4.** Hoạt động của HĐQT, của các tiểu ban xin vui lòng xem thông tin tại trang 88 của báo cáo này. Việc đánh giá hoạt động của từng thành viên, thuê chuyên gia tư vấn/cố vấn bên ngoài để đánh giá việc này sẽ được HĐQT cân nhắc và xem xét áp dụng trong thời gian thích hợp.

#### NGUYÊN TẮC 5.2

**HĐQT cần phải thiết lập một hệ thống để quy định, ở mức tối thiểu, các tiêu chí và quy trình để xác định hiệu quả công việc của HĐQT, từng thành viên HĐQT, và các ủy ban trực thuộc. Hệ thống này nên cho phép cơ chế phản hồi từ cổ đông.**

**5.2.1 - 5.2.3** Công ty sẽ xem xét bổ sung các khuyến nghị này

#### NGUYÊN TẮC 5.3

**Khi đề xuất mức thù lao chi trả cho thành viên HĐQT lên đại hội cổ đông phê duyệt, HĐQT cần phải cân nhắc xem liệu cơ cấu thù lao đó có phù hợp với vai trò và trách nhiệm tương ứng của từng thành viên HĐQT, có gắn với kết quả hoạt động của cá nhân và công ty, và tạo động lực để HĐQT lãnh đạo công ty nhằm đạt được cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn**

**5.3.1 - 5.3.2.** Thù lao cho HĐQT năm 2021 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty phê duyệt. Mức thù lao thực chi trả cho từng thành viên sẽ do Tiểu ban Nhân sự & Lương thưởng đề xuất cho HĐQT xét duyệt dựa trên vai trò, nhiệm vụ, kết quả hoạt động của từng cá nhân và của Công ty trong năm và tạo động lực để HĐQT lãnh đạo Công ty đạt được cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn.

*(Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT và Ban Điều hành (bao gồm những người nắm giữ vị trí điều hành) của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021 được trình bày chi tiết tại trang 95 của báo cáo này)*



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

06

### NGUYÊN TẮC 6

#### THIẾT LẬP VÀ DUY TRÌ VĂN HOÁ ĐẠO ĐỨC CÔNG TY

##### NGUYÊN TẮC 6.1 - 6.2

HDQT cần phải bảo đảm việc áp dụng Bộ Quy tắc Đạo đức Kinh doanh để thiết lập một văn hoá kinh doanh với chuẩn mực cao trong Công ty. Bộ Quy tắc này sẽ cung cấp chuẩn mực cho hành vi chuyên môn và đạo đức, cũng như làm rõ những hành vi và hoạt động được và không được chấp nhận trong quan hệ nội bộ và bên ngoài. Bộ Quy tắc cần phải được phổ biến phù hợp cho HDQT, Ban Điều hành và nhân viên trong công ty. Bộ Quy tắc cũng cần phải được công bố công khai trên website công ty.

6.1.1 - 6.1.3. Công ty sẽ xem xét bổ sung các khuyến nghị này

##### NGUYÊN TẮC 6.3

HDQT là đầu mối và chịu trách nhiệm tập thể về quản trị, thành công trong dài hạn của công ty, và việc mang lại giá trị bền vững cho các bên có quyền lợi liên quan của công ty. HDQT cần phải là tấm gương cho Ban Điều hành và nhân viên trong công ty.

6.3.1 - 6.3.2. HDQT là đầu mối và chịu trách nhiệm tập thể về quản trị, thành công trong dài hạn của công ty, và việc mang lại giá trị bền vững cho các bên có quyền lợi liên quan của công ty. HDQT luôn là tấm gương cho Ban Điều hành và nhân viên trong Công ty.

## B. MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT

**Công ty cần thiết lập một hệ thống kiểm soát nội bộ và khung quản lý rủi ro một cách hiệu quả. Hội đồng Quản trị có trách nhiệm tối hậu đối với khung quản lý rủi ro của công ty và cần giám sát việc hình thành và hoạt động của hệ thống kiểm soát nội bộ của công ty. Hội đồng Quản trị cần thiết lập các bộ phận kiểm soát và giám sát hoạt động của các bộ phận này.**

07

### NGUYÊN TẮC 7

#### THIẾT LẬP KHUNG QUẢN LÝ RỦI RO VÀ MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT VỮNG MẠNH

##### NGUYÊN TẮC 7.1

**HDQT cần đảm bảo sự tích hợp giữa chiến lược, rủi ro và kiểm soát và giám sát hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của công ty.**

7.1.1 - 7.1.3. HDQT đảm bảo sự tích hợp giữa chiến lược, rủi ro, kiểm soát và giám sát hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của Công ty. Mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đều phải được Ban Điều hành và HDQT xem xét tới yếu tố rủi ro có liên quan.

*(Chi tiết vui lòng xem Báo cáo quản trị rủi ro được trình bày tại báo cáo này.)*

##### NGUYÊN TẮC 7.2

**HDQT cần phải thành lập chức năng kiểm toán nội bộ để có đảm bảo khách quan và tư vấn độc lập nhằm gia tăng giá trị và cải tiến hoạt động của tổ chức.**

7.2.1 - 7.2.4. HDQT quyết định thuê đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán nội bộ

##### NGUYÊN TẮC 7.3

**HDQT cần phải thành lập một chức năng tuân thủ như là tuyến phòng vệ thứ 2 với vị trí và quyền hạn cần thiết.**

Để hỗ trợ việc tuân thủ luật pháp và các quy định hiện hành, Tiểu ban QLTCRR trực thuộc HDQT cũng đã xây dựng các hệ thống kiểm soát nội bộ hiệu quả để giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

### NGUYÊN TẮC 7.4

**HDQT cần phải giám sát hệ thống quản lý rủi ro toàn doanh nghiệp và bảo đảm rằng các hoạt động quản lý rủi ro hỗ trợ công ty ra các quyết định chiến lược tốt hơn và dựa trên cơ sở hiểu biết đầy đủ về các rủi ro. HDQT cũng cần phải quản lý rủi ro của công ty trong phạm vi khẩu vị rủi ro của công ty.**

**7.4.1. - 7.4.3.** Định kỳ hàng quý, Tiểu ban QLTCRR báo cáo HDQT về tình hình thực hiện chiến lược Công ty và các rủi ro trọng yếu.

**7.4.4.** Mức lương thưởng của Ban Điều hành phù hợp với tình hình kinh doanh hàng năm để đảm bảo lợi ích bền vững của cổ đông.

**7.4.5 - 7.4.6.** Công ty sẽ xem xét nghiên cứu bổ sung các khuyến nghị này.

### NGUYÊN TẮC 7.5

**Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm việc công ty thiết lập một khung quản lý an ninh mạng phù hợp.**

**7.5.1 - 7.5.4.** Nhận định được tầm quan trọng của công nghệ thông tin đối với hoạt động kinh doanh. Công ty đã bổ nhiệm chuyên gia độc lập về an ninh mạng đảm bảo Công ty hoạt động một cách hiệu quả, an toàn và bảo mật

### NGUYÊN TẮC 7.6

**HDQT cần phải thiết lập các tiêu chí lựa chọn công ty kiểm toán độc lập, đánh giá chất lượng công việc của kiểm toán độc lập cũng như qui trình để theo dõi việc thực hiện các khuyến nghị mà kiểm toán độc lập đưa ra.**

**7.6.1 - 7.6.3.** Khi thực hiện nhiệm vụ lựa chọn kiểm toán độc lập, HDQT xem xét năng lực, trình độ chuyên môn của các ứng viên kiểm

toán độc lập, thành tích được công nhận trong quá khứ và tính độc lập trong việc cung cấp dịch vụ kiểm toán mà không có quan hệ hay lợi ích với Công ty. Quy trình đấu thầu lựa chọn công ty kiểm toán đã được triển khai tại Công ty với tính chuyên nghiệp, công khai và minh bạch.

**7.6.4:** Công ty đã công bố về việc ký kết hợp đồng với đơn vị kiểm toán độc lập và phí dịch vụ kiểm toán được quy định cụ thể trong điều khoản hợp đồng



## C. CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH

**Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm truyền thông đầy đủ với cổ đông, nhà đầu tư, cơ quan quản lý và công chúng bằng việc thực hiện một chính sách công bố thông tin minh bạch và hiệu quả.**



### NGUYÊN TẮC 8

#### TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG CÔNG BỐ THÔNG TIN CỦA CÔNG TY

### NGUYÊN TẮC 8.1

**HDQT cần phải thiết lập các nguyên tắc và quy trình để công bố thông tin cho cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác và giám sát việc thực hiện các nguyên tắc và quy trình này.**

**8.1.1 - 8.1.6.** EVNCHP đã ban hành Quy trình Công bố thông tin, theo đó, Công ty cam kết luôn tuân thủ việc minh bạch và công bằng trong việc công bố thông tin đến tất cả các cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác. Tổng Giám đốc là người công bố thông tin của Công ty và trong năm Công ty không có vi phạm pháp luật về công bố thông tin. Tất cả nội dung công bố thông tin khi gửi ra bên ngoài công ty thì cũng được gửi đồng thời đến tất cả thành viên HDQT, bộ phận phụ trách quản trị công ty và các phòng chức năng có liên quan để giám sát việc công bố thông tin này.

### NGUYÊN TẮC 8.2

**Để thúc đẩy tiếp cận hiệu quả và tối ưu về chi phí đối với các thông tin liên quan, HDQT cần phải bảo đảm có được sự tiếp cận dễ dàng và không phân biệt đối xử với những thông tin đã được công bố bằng cách sử dụng các công cụ truyền thông đa dạng.**

**8.2.1 - 8.2.2.** Thông tin công bố phải chính xác, đầy đủ, rõ ràng và phải được công bố đúng thời hạn quy định trên trang điện tử của EVNCHP (bằng tiếng Việt và tiếng Anh), Ủy ban chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM. Tất cả các cổ đông và nhà đầu tư đều có quyền được truy cập những thông tin EVNCHP đã công bố trên website Công ty theo đường link sau: <https://chp.vn/>.

**8.2.3.** EVNCHP thường xuyên gặp gỡ nhà đầu tư trong và ngoài nước để thông tin về tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty khi các nhà đầu tư có nhu cầu tiếp xúc với Công ty.

### NGUYÊN TẮC 8.3

**HDQT cần phải bảo đảm việc công bố các thông tin phi tài chính, bao gồm báo cáo về môi trường và xã hội.**

**8.3.1. - 8.3.4.** HDQT cam kết bảo đảm việc công bố các thông tin phi tài chính, bao gồm báo cáo về môi trường và xã hội.

*(Vui lòng xem nội dung đã trình bày tại báo cáo phát triển bền vững của báo cáo này.)*



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

### C. CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH

**T**hông tin công bố được **EVNCHP** thực hiện theo đúng các nguyên tắc sau:

- Thông tin công bố phải chính xác, đầy đủ, rõ ràng và phải được công bố đúng thời hạn quy định trên trang điện tử của EVNCHP (bằng hai ngôn ngữ tiếng Việt và tiếng Anh), Ủy ban chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM.
- Tất cả các cổ đông và nhà đầu tư đều có quyền được truy cập những thông tin EVNCHP đã công bố trên website Công ty theo đường link sau: <http://www.chp.vn>
- EVNCHP đã cung cấp đầy đủ và chính xác các thông tin về chiến lược, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, tuân thủ các quy định về công bố thông tin, đảm bảo công bố thông tin kịp thời, đúng hạn theo quy định góp phần mang lại một hình ảnh minh bạch trong mắt nhà đầu tư, cổ đông và các bên liên quan.
- Các thông tin về sản lượng điện sản xuất hàng tháng, quý và các hoạt động của Công ty liên tục được cập nhật tại Website: [www.chp.vn](http://www.chp.vn)
- Công bố Báo cáo tài chính Quý, Báo cáo quản trị, các thông tin khác theo đúng quy định của Ủy ban chứng khoán Nhà nước và Sở giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh.
- Báo cáo thường niên cung cấp đầy đủ và chi tiết về tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty và các chiến lược phát triển, thông tin về cổ đông, cơ cấu sở hữu. Cung cấp đến cổ đông các hoạt động liên quan đến công tác môi trường, xã hội cũng như chiến lược đào tạo phát triển nguồn nhân lực của EVNCHP trong các năm tiếp theo.
- Nhằm góp phần nâng cao chất lượng quản trị công ty phù hợp với thông lệ quốc tế và thực trạng quản trị công ty của EVNCHP theo hướng dẫn của Nghị định số 71/2017/NĐ-CP hướng dẫn về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng, Hội đồng quản trị EVNCHP đã ra quyết định bổ nhiệm ông Hồ Hoàn Kiếm - Thạc sĩ Kỹ thuật xây dựng công trình thủy giữ chức vụ Người phụ trách Quản trị công ty.

### D. CÁC QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

Hội đồng quản trị cần phải bảo vệ các quyền của cổ đông và bảo đảm đối xử công bằng với mọi cổ đông, kể cả cổ đông thiểu số và nước ngoài.



NGUYÊN TẮC 9

THIẾT LẬP KHUÔN KHỔ ĐỂ THỰC HIỆN HIỆU QUẢ QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

#### NGUYÊN TẮC 9.1

Hội đồng Quản trị cần phải thiết lập và công bố các chính sách bảo vệ quyền của cổ đông, và giám sát việc thực hiện các chính sách này

##### 9.1.1. - 9.1.4.

EVNCHP luôn công nhận và coi trọng quyền của các cổ đông, chủ sở hữu của Công ty, bao gồm cổ đông thiểu số và cổ đông nước ngoài. Đảm bảo đối xử công bằng và phù hợp đối với từng cổ đông thông qua việc công bố thông tin chính xác, minh bạch và kịp thời.

Công ty chú trọng đến tính đầy đủ của việc công bố thông tin để các cổ đông có thể đưa ra những quyết định có căn cứ tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm việc bỏ phiếu và bày tỏ ý kiến về những thay đổi đáng kể và bầu cử các thành viên HĐQT dựa trên những thông tin chính xác, đầy đủ, minh bạch, và được chia sẻ một cách công bằng.

Quyền và nghĩa vụ của Cổ đông đã được nêu chi tiết tại Điều lệ Công ty Cổ phần thủy điện miền Trung.

9.1.5. Báo cáo quản trị, báo cáo thường niên đều công bố các cổ đông sở hữu trên 5% tổng số cổ phần của EVNCHP

#### NGUYÊN TẮC 9.2

Hội đồng Quản trị cần phải tổ chức họp Đại hội cổ đông hiệu quả.

##### 9.2.1 - 9.2.10.

HĐQT hàng năm đều tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên hiệu quả. Các cuộc họp ĐHĐCĐ được tổ chức phù hợp với chương trình đã đề cập trong thư mời dự họp. Công ty gửi đến các cổ đông đầy đủ thông tin mời họp cổ đông, bao gồm các tài liệu đính kèm, có đầy đủ thông tin liên quan đến cuộc họp. Công ty cũng niêm yết các thông tin liên quan đến cuộc họp trên website của HOSE và EVNCHP.

EVNCHP cũng trả lời các câu hỏi và cung cấp đầy đủ thông tin theo yêu cầu của các cổ đông. Biên bản họp ĐHĐCĐ phải được ghi chép chính xác, đầy đủ kịp thời theo quy định của pháp luật và được công bố kèm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ cho UBCKNN, HOSE và công bố trên website của EVNCHP trong vòng 24 giờ sau cuộc họp ĐHĐCĐ.

Năm 2021 được tổ chức vào ngày 24/6/2021. Tất cả các tài liệu liên quan đến các cuộc họp ĐHĐCĐ không chỉ trong năm 2021 mà còn từ những năm trước được lưu giữ trên website của EVNCHP bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh để giúp các cổ đông có thể truy cập bất cứ lúc nào tại: <http://www.chp.vn>

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

### NGUYÊN TẮC 9.3

#### HĐQT cần phải xây dựng và thực hiện chính sách cổ tức công bằng và nhất quán.

**9.3.1.** Chính sách cổ tức của EVNCHP đều được ĐHĐCĐ thường niên hàng năm phê duyệt căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm

**9.3.2.** EVNCHP luôn chi trả đầy đủ cổ tức cho cổ đông trong vòng 30 ngày sau khi có Nghị quyết của HĐQT/ĐHĐCĐ thông qua.

**9.3.3.** Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 vào ngày 24/06/2021 đã thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2020 là 16% bằng tiền.

**9.3.4.** Thông tin về cổ tức được Công ty công bố trong vòng 24h kể từ khi có Nghị quyết của HĐQT/ĐHĐCĐ trên các phương tiện Công bố thông tin và website Công ty.

### NGUYÊN TẮC 9.4

#### Đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông

**9.4.1 - 9.4.4.** Các khuyến nghị đã được EVNCHP quy định rõ trong điều lệ và quy chế về quản trị Công ty

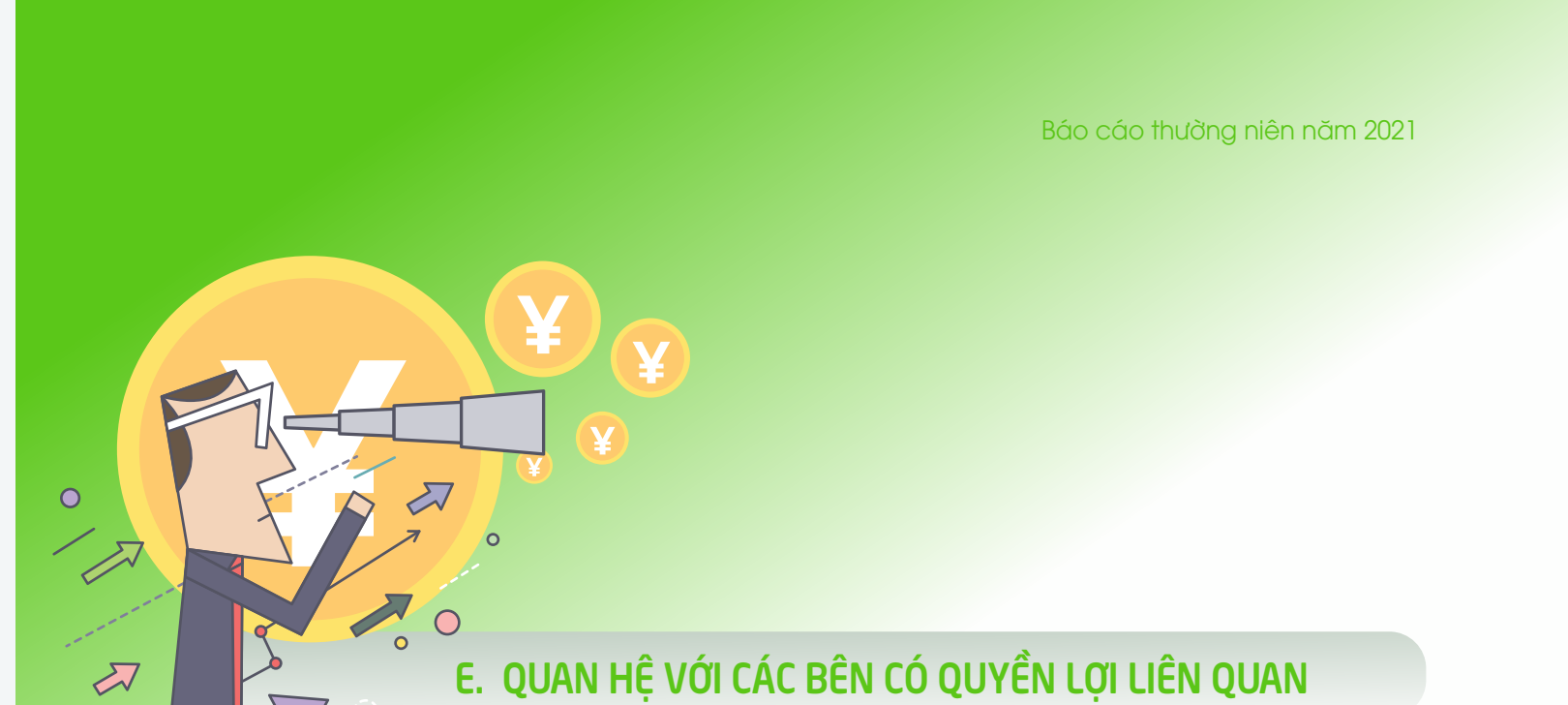
- Để đảm bảo đối xử công bằng với tất cả cổ đông, quyền và nghĩa vụ của cổ đông được nêu rõ ràng và minh bạch trong Điều lệ và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty.
- Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, Báo cáo thường niên, báo cáo tài chính hàng quý, năm được công bố thông tin theo quy định của Ủy ban chứng khoán Nhà Nước, Sở Giao dịch chứng khoán Tp. HCM và trên website Công ty giúp tất cả các cổ đông có thể tiếp nhận các thông tin công bố một cách nhanh chóng và chính xác.

### NGUYÊN TẮC 9.5

#### Giao dịch với bên liên quan cần phải được thông qua và tiến hành theo cách thức đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của công ty và cổ đông.

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan Theo Điều lệ, Quy trình công bố thông tin của Công ty và các quy định của Nhà nước. Người nội bộ và người có liên quan khi thực hiện giao dịch cổ phiếu phải công bố thông tin tránh hành vi sử dụng thông tin nội bộ để mua/bán chứng khoán như sau:

- Trước ngày thực hiện giao dịch tối thiểu là 03 ngày làm việc. Người nội bộ và người có liên quan phải thực hiện công bố thông tin.
- Sau khi hoàn tất giao dịch, trong thời hạn 03 ngày làm việc. Người nội bộ và người có liên quan phải thực hiện công bố thông tin.



### E. QUAN HỆ VỚI CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN

**Hội đồng Quản trị cần phải xem xét và tôn trọng lợi ích của tất cả các bên có quyền lợi liên quan, các bên chịu ảnh hưởng từ các hoạt động của công ty.**



### NGUYÊN TẮC 10

#### TĂNG CƯỜNG THAM GIA HIỆU QUẢ CỦA CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN

### NGUYÊN TẮC 10.1

**HĐQT cần phải đảm bảo thiết lập các quy tắc để bảo vệ và thúc đẩy sự tham gia của các bên có quyền lợi liên quan.**

**10.1.1. - 10.1.5.** HĐQT cam kết xem xét và tôn trọng lợi ích của tất cả các bên có quyền lợi liên quan, các bên chịu ảnh hưởng từ các hoạt động của Công ty. Trong năm, Công ty không phát hiện bất kỳ giao dịch nào có xung đột lợi ích với Công ty

### NGUYÊN TẮC 10.2

**HĐQT cần phải đảm bảo và giám sát các cuộc đối thoại phù hợp giữa công ty và các bên có quyền lợi liên quan.**

**10.2.1 - 10.2.2.** Trong năm, Ban điều hành đã triển khai kênh tiếp nhận thông tin tập trung nhằm tiếp nhận và xử lý các thông tin về đóng góp ý kiến, phản ánh, khiếu nại của cá nhân và tập thể liên quan đến hoạt động của Công ty trực tiếp đến Tổng Giám đốc và kênh tiếp nhận này được giám sát bởi bộ phận quan hệ cổ đông của Công ty.



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>A.</b>	<b>Quyền của Cổ đông</b>	
<b>A.1</b>	<b>Quyền cơ bản của cổ đông</b>	
A.1.1	Trả cổ tức trong vòng 30 ngày sau khi công bố	CHP mới thực hiện việc chi trả cổ tức theo qui định của Việt Nam (trong thời gian 6 tháng kể từ khi kết thúc ĐHĐCĐ).
<b>A.2</b>	<b>Quyền tham gia vào các quyết định liên quan đến những thay đổi quan trọng của công ty.</b>	
	<i>Cổ đông có quyền tham gia:</i>	
A.2.1	Sửa đổi qui chế (điều lệ) công ty?	CHP đã tiến hành lấy ý kiến ĐHĐCĐ về việc sửa đổi Điều lệ
A.2.2	Biểu quyết phát hành thêm cổ phiếu?	CHP đã tiến hành lấy ý kiến ĐHĐCĐ về các đợt phát hành thêm cổ phiếu
A.2.3	Chuyển nhượng toàn bộ hay phần lớn tài sản của công ty, dẫn đến việc bán công ty?	chưa xảy ra trường hợp này
<b>A.3</b>	<b>Quyền tham gia một cách hiệu quả và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông, và phải được thông tin về quy định họp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm cả thủ tục biểu quyết.</b>	
A.3.1	Cổ đông có cơ hội, thể hiện bởi nội dung trên chương trình nghị sự, thông qua thủ lao hoặc mọi khoản tăng thù lao cho thành viên/ủy viên HĐQT không điều hành?	CHP tiến hành lấy ý kiến cổ đông về kế hoạch chi trả thù lao cho TVHĐQT
A.3.2	Công ty có cho phép cổ đông không có quyền kiểm soát quyền đề cử thành viên/ủy viên HĐQT?	Điều lệ Công ty qui định các cổ đông có quyền gộp số phiếu biểu quyết để đề cử các ứng viên
A.3.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu chọn từng thành viên/ủy viên HĐQT?	Qui chế bầu cử có qui định rõ ràng
A.3.4	Công ty có công bố thủ tục biểu quyết được sử dụng trước khi đại hội tiến hành?	Qui chế biểu quyết, Qui chế bầu cử được công bố rõ ràng trên Website và trước khi đại hội tiến hành
A.3.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ mới nhất có ghi nhận rằng cổ đông có cơ hội đặt câu hỏi và câu hỏi cùng câu trả lời có được ghi nhận?	Biên bản họp ĐHĐCĐ năm 2021 đã tường thuật chi tiết các câu hỏi của cổ đông và trả lời của HĐQT/BTGD
A.3.6	Công ty có công bố kết quả bầu chọn bao gồm số phiếu thông qua, phản đối, và phiếu trống cho mỗi nội dung dự thảo lấy ý kiến của ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản họp ĐHĐCĐ năm 2020 đã ghi chi tiết kết quả bầu chọn cho mỗi nội dung lấy ý kiến ĐHĐCĐ
A.3.7	Công ty có công bố danh sách thành viên HĐQT tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ ghi đủ danh sách TVHĐQT tham dự
A.3.8	Công ty có công bố rằng tất cả thành viên HĐQT và TGD/Giám đốc Điều hành (nếu TGD/Giám đốc Điều hành không phải là thành viên HĐQT) có tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ ghi đủ danh sách TVHĐQT BTGD tham dự

*Thẻ điểm Quản trị Công ty Khu vực ASEAN là một sáng kiến của Diễn đàn Các Thị Trường Vốn Khu vực ASEAN do các bộ trưởng tài chính các nước ASEAN chủ trì. Bộ thẻ điểm này được một nhóm các chuyên gia hàng đầu trong khu vực ASEAN về quản trị công ty xây dựng dựa trên các qui tắc quản trị của tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) và các thông lệ quản trị tốt nhất được quốc tế công nhận.*

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
A.3.9	Công ty có cho phép biểu quyết vắng mặt?	Điều lệ Công ty và Qui chế biểu quyết có qui định vấn đề này
A.3.10	Công ty sử dụng hình thức biểu quyết căn cứ theo số phiếu biểu quyết của cổ đông (không phải bằng cách giơ tay) đối với mọi nghị quyết tại ĐHĐCĐ mới nhất?	Điều lệ Công ty và Thể lệ biểu quyết có qui định vấn đề này
A.3.11	Công ty có công bố việc đã bổ nhiệm một bên độc lập (kiểm tra, giám sát viên) tham gia ban kiểm phiếu để đếm và/hoặc thẩm định phiếu bầu tại ĐHĐCĐ?	đã thực hiện thông lệ này
A.3.12	Công ty có công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết đối với tất cả nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản và nghị quyết ĐHĐCĐ được công bố trong vòng 24h trên website Công ty
A.3.13	Công ty có thông báo ĐHĐCĐ và ĐHCĐ bất thường trước tối thiểu 21 ngày?	Thông báo chốt danh sách cổ đông để tham dự ĐHĐCĐ có nêu ngày dự kiến họp và thông báo này được công bố trước ngày họp gần 30 ngày. Tuy nhiên, thông báo mời họp và tài liệu họp ĐHĐCĐ được công bố trước ngày họp 15 ngày. Công ty sẽ cố gắng đạt tiêu chuẩn này
A.3.14	Công ty có cung cấp cơ sở, thông tin và giải trình cho mỗi mục trong dự thảo nghị quyết cần được cổ đông thông qua trong thông báo về ĐHĐCĐ/ tài liệu ĐHĐCĐ/Dự thảo và/hoặc các báo cáo đính kèm?	Các tờ trình ĐHĐCĐ của Công ty đều nêu rõ thông tin và cơ sở cho vấn đề cần thông qua
A.3.15	Cổ đông có được cho cơ hội để đóng góp (các) vấn đề thảo luận vào trong chương trình nghị sự của ĐHĐCĐ?	Điều lệ công ty có qui định vấn đề này và trên thực tế Công ty luôn tạo điều kiện để cổ đông đóng góp vấn đề thảo luận vào chương trình nghị sự
<b>A.4</b>	<b>Thị trường giao dịch thầu tóm công ty phải được phép hoạt động một cách hiệu quả và minh bạch.</b>	
A.4.1	Trong các trường hợp sáp nhập, mua lại và/hoặc thầu tóm cần được cổ đông thông qua, thành viên/ủy viên HĐQT của công ty được đề nghị có bổ nhiệm một bên độc lập đánh giá sự hợp lý của giá giao dịch sáp nhập, mua lại?	Điều lệ Công ty có qui định vấn đề này
<b>A.5</b>	<b>Cần tạo điều kiện thực hiện quyền sở hữu cho mọi cổ đông, bao gồm cả các nhà đầu tư tổ chức.</b>	
A.5.1	Công ty có công bố công khai chính sách/thực hành nhằm khuyến khích tham gia của cổ đông bên ngoài khuôn khổ ĐHĐCĐ?	BCTN của Công ty có nêu các kênh liên lạc của cổ đông và trên website Công ty có địa chỉ liên lạc của bộ phận quan hệ cổ đông
<b>B.</b>	<b>Đối xử Bình đẳng với Cổ đông</b>	
<b>B.1</b>	<b>Cổ phiếu và quyền biểu quyết</b>	
B.1.1	Mỗi cổ phiếu phổ thông của công ty có một phiếu biểu quyết?	Điều lệ và Thể lệ biểu quyết có qui định vấn đề này
B.1.2	Trong trường hợp công ty có nhiều hơn một loại cổ phiếu, công ty có công bố số phiếu biểu quyết gắn với mỗi loại cổ phiếu (vd: thông qua trang thông tin điện tử/báo cáo/sơ giao dịch chứng khoán/trang thông tin điện tử của cơ quan quản lý)?	chưa xảy ra trường hợp này



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>B.2</b>	<b>Thông báo ĐHĐCĐ</b>	
B.2.1	Mỗi nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất chỉ liên quan đến một nội dung của dự thảo nghị quyết, nghĩa là không gộp nhiều nội dung vào trong cùng một nghị quyết?	Công ty có lập các tờ trình cho từng vấn đề riêng lẻ để lấy ý kiến của ĐHĐCĐ
B.2.2	Thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ gần nhất có được dịch đầy đủ sang tiếng Anh và công bố vào cùng ngày với tài liệu theo ngôn ngữ địa phương?	Đã thực hiện đầy đủ
<b>Thông báo về ĐHĐCĐ có những chi tiết sau không:</b>		
B.2.3	Có cung cấp tiểu sử của thành viên/ủy viên HĐQT sẽ được bầu chọn/bầu chọn lại (tối thiểu là tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày bổ nhiệm đầu tiên, kinh nghiệm, và vị trí thành viên HĐQT đang tại vị trong các công ty niêm yết khác)?	Sơ yếu lý lịch của ứng viên HĐQT được công bố
B.2.4	Kiểm toán viên/công ty kiểm toán chuẩn bị được bầu chọn/bầu chọn lại có được xác định rõ ràng?	tờ trình ĐHĐCĐ 2021 về vấn đề này có nêu danh sách các công ty kiểm toán được đề cử và tiêu chí lựa chọn
B.2.5	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được cung cấp dễ dàng?	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được gửi kèm trong thư mời họp và được đăng tải trên website của công ty.
<b>B.3</b>	<b>Phải ngăn cấm giao dịch nội gián và lạm dụng mua bán tư lợi cá nhân.</b>	
B.3.1	Công ty có chính sách và/hoặc quy định cấm thành viên HĐQT và nhân viên không được kiếm lợi từ những kiến thức không được công bố ra bên ngoài?	Điều lệ Công ty và Bộ qui tắc ứng xử có quy định rõ vấn đề này
B.3.2	Thành viên HĐQT có được yêu cầu phải báo cáo giao dịch cổ phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc?	Qui trình CBTT có quy định vấn đề này
<b>B.4</b>	<b>Giao dịch bên liên quan của thành viên HĐQT và cán bộ quản lý cấp cao.</b>	
B.4.1	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT công bố lợi ích có liên quan trong các giao dịch và mọi xung đột lợi ích với công ty không?	
B.4.2	Công ty có chính sách yêu cầu một tiểu ban bao gồm thành viên HĐQT độc lập rà soát GDBLQ trọng yếu/quan trọng để xác định liệu những giao dịch đó có phục vụ lợi ích tốt nhất của công ty và cổ đông không?	Điều lệ có quy định vấn đề này
B.4.3	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT không tham gia họp HĐQT trong các cuộc họp về các hoạt động, giao dịch mà thành viên đó có xung đột lợi ích?	Điều lệ có quy định vấn đề này
B.4.4	Công ty có chính sách về khoản vay cho thành viên HĐQT, trong đó quy định cấm hoạt động này hoặc đảm bảo rằng các khoản vay được thực hiện trên cơ sở giao dịch hợp lý theo lãi suất thị trường?	Điều lệ có quy định vấn đề này
<b>B.5</b>	<b>Bảo vệ cổ đông thiểu số trước các hành vi lạm dụng</b>	
B.5.1	Công ty có công bố về việc GDBLQ được thực hiện theo cách đảm bảo rằng những giao dịch đó là hợp lý và theo cơ chế thị trường?	đã thực hiện một phần thông lệ
B.5.2	Trong trường hợp cần có phê duyệt của cổ đông thông qua các giao dịch các bên liên quan, việc biểu quyết phê duyệt phải được biểu quyết bởi các cổ đông không liên quan lợi ích.	Điều lệ Công ty có quy định về vấn đề này và trên thực tế Công ty đã tuân thủ các quy định này.

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>C.</b>	<b>Vai trò của các bên có quyền lợi liên quan</b>	
<b>C.1</b>	<b>Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng.</b>	
	<i>Công ty có công bố chính sách và các thực hành về:</i>	
C.1.1	Công bố chính sách và các thực hành nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.2	Công bố chính sách và các thực hành, qui trình và thủ tục lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.3	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty nhằm bảo đảm chuỗi giá trị của công ty thân thiện với môi trường hoặc phù hợp với việc thúc đẩy phát triển bền vững ?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.1.4	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty trong việc tương tác với cộng đồng nơi công ty hoạt động?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.1.5	Công bố chính sách và các thực hành phòng chống tham nhũng của công ty?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.6	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả cách thức bảo vệ quyền lợi của chủ nợ?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.7	Công ty có viết báo cáo/nội dung riêng mô tả các nỗ lực về các vấn đề về môi trường/kinh tế và xã hội?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
<b>C.2</b>	<b>Khi lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật bảo vệ, các bên có quyền lợi liên quan phải có cơ hội được khiếu nại hiệu quả khi quyền lợi của họ bị vi phạm.</b>	
C.2.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của công ty hay BCTN để các bên có quyền lợi liên quan có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ?	Website của Công ty có số điện thoại và email liên hệ của bộ phận bán hàng và quan hệ cổ đông
<b>C.3</b>	<b>Các cơ chế nâng cao hiệu quả tham gia của người lao động cần được phép xây dựng.</b>	
C.3.1	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về sức khỏe, an toàn, và phúc lợi cho nhân viên?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.3.2	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về các chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.3.3	Công ty có chính sách khen thưởng gắn với hiệu quả hoạt động của công ty trong dài hạn hơn là trong ngắn hạn?	chưa thực hiện thông lệ này
<b>C.4</b>	<b>Các bên có quyền lợi liên quan, bao gồm cả người lao động và tổ chức đại diện cho họ, phải được tự do truyền đạt những lo ngại của họ về những việc làm không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức lên Hội đồng Quản trị và việc này không được ảnh hưởng tới quyền lợi của họ.</b>	
C.4.1	Công ty có chính sách tố giác bao gồm quy trình khiếu nại dành cho nhân viên và các bên liên quan về hành vi không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức và cung cấp thông tin liên hệ khiếu nại chi tiết được đề cập trên trang web công ty hoặc BCTN?	chưa thực hiện thông lệ này
C.4.2	Công ty có chính sách hay thủ tục để bảo vệ nhân viên/cá nhân khỏi bị trả đũa vì đã tiết lộ hành vi không hợp pháp/không phù hợp đạo đức ?	chưa thực hiện thông lệ này



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>D.</b>	<b>Công bố thông tin và Minh bạch</b>	
<b>D.1</b>	<b>Cấu trúc sở hữu minh bạch</b>	
D.1.1	Thông tin về cổ đông có tiết lộ danh tính của các chủ sở hữu nắm giữ 5% cổ phần trở lên?	BCTN có danh sách cổ đông lớn (sở hữu >5% cổ phần)
D.1.2	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của cổ đông lớn?	BCTN có công bố tỷ lệ sở hữu trực tiếp của cổ đông lớn nhưng chưa công bố được tỷ lệ sở hữu gián tiếp
D.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của thành viên HĐQT?	BCTN có công bố tỷ lệ sở hữu trực tiếp của TVHĐQT :
D.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của ban điều hành?	BCTN có công bố tỷ lệ sở hữu trực tiếp của BTGD nhưng chưa công bố được tỷ lệ sở hữu gián tiếp.
D.1.5	Công ty có công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPE)/ (SPV)?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
<b>D.2</b>	<b>Chất lượng của BCTN</b>	
	<i>BCTN của công ty có công bố những nội dung sau:</i>	
D.2.1	Mục tiêu của công ty	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.2	Chỉ số hiệu quả tài chính	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.3	Chỉ số hiệu quả phi tài chính	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.4	Chính sách cổ tức	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.5	Chi tiết tiểu sử (tối thiểu tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày đầu bổ nhiệm, kinh nghiệm phù hợp, và vị trí thành viên HĐQT nào khác đang nắm giữ tại các công ty niêm yết) của thành viên HĐQT	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.6	Chi tiết về tham gia của mỗi thành viên HĐQT trong các cuộc họp HĐQT đã thực hiện trong năm	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.7	Tổng thù lao của mỗi thành viên HĐQT	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
	<i>Tuyên bố Khẳng định về Quản trị Công ty</i>	
D.2.8	BCTN có công bố phát biểu, tuyên bố khẳng định sự tuân thủ đầy đủ của công ty với quy tắc quản trị công ty và trong trường hợp có tình trạng không tuân thủ, có xác định rõ và giải thích lý do cho mỗi vấn đề đó không?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
<b>D.3.</b>	<b>Công bố Giao dịch bên liên quan (GDBLQ)</b>	
D.3.1	Công ty có công bố chính sách về rà soát và phê duyệt GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.3.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan, mối quan hệ, bản chất và giá trị cho mỗi GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>D.4</b>	<b>Thành viên/ủy viên HĐQT giao dịch cổ phiếu của công ty</b>	
D.4.1	Công ty có công bố giao dịch cổ phiếu của công ty do người nội bộ của công ty thực hiện?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
<b>D.5</b>	<b>Trường hợp cùng công ty kiểm toán cung cấp cả dịch vụ kiểm toán và phí kiểm toán</b>	
D.5.1	Phí kiểm toán và phí kiểm toán có được công bố công khai?	đã thực hiện thông lệ này
D.5.2	Phí dịch vụ phí kiểm toán có cao hơn phí dịch vụ kiểm toán?	không áp dụng
<b>D.6</b>	<b>Phương tiện truyền thông</b>	
	<i>Công ty có sử dụng các hình thức truyền thông sau đây?</i>	
D.6.1	Báo cáo quý	công ty có CBTT báo cáo quý
D.6.2	Trang thông tin điện tử của công ty	Trên website của Công ty có mục quan hệ cổ đông
D.6.3	Đánh giá của chuyên gia phân tích	mới thực hiện một phần thông lệ
D.6.4	Thông tin trên phương tiện truyền thông/hợp báo	Khi có sự kiện lớn Công ty có mời báo chí tới để đưa tin
<b>D.7</b>	<b>Nộp/công bố BCTN/báo cáo tài chính đúng hạn</b>	
D.7.1	Báo cáo tài chính năm đã kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	đã thực hiện thông lệ này
D.7.2	BCTN có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	đã thực hiện thông lệ này
D.7.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm có được thành viên HĐQT và/hoặc thành viên điều hành có thẩm quyền của công ty khẳng định?	đã thực hiện thông lệ này
<b>D.8</b>	<b>Trang thông tin điện tử của công ty</b>	
	<i>Công ty có trang thông tin điện tử công bố thông tin cập nhật về:</i>	
D.8.1	Báo cáo Tài chính (quý gần nhất)	đã thực hiện thông lệ này
D.8.2	Tài liệu của chuyên gia phân tích và cơ quan truyền thông	đã thực hiện thông lệ này
D.8.3	BCTN có thể được tải về	đã thực hiện thông lệ này
D.8.4	Thông báo và tài liệu họp ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	đã thực hiện thông lệ này
D.8.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	đã thực hiện thông lệ này
D.8.6	Điều lệ công ty có thể được tải về	đã thực hiện thông lệ này



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
D.9	<b>Quan hệ nhà đầu tư</b>	
D.9.1	Công ty có công bố thông tin liên hệ của cán bộ/bộ phận chịu trách nhiệm về quan hệ nhà đầu tư?	đã thực hiện thông lệ này
<b>E.</b>	<b>Trách nhiệm của HĐQT</b>	
<b>E.1</b>	<b>Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT</b>	
	<i>Trách nhiệm của HĐQT và qui chế quản trị công ty được xác định rõ ràng</i>	
E.1.1	Công ty có công bố qui chế quản trị công ty / điều lệ hoạt động của HĐQT?	Qui chế quản trị và Điều lệ Công ty đã được đăng trên website của Công ty
E.1.2	Các loại quyết định phải có phê duyệt của thành viên HĐQT có được công bố công khai?	Các nghị quyết của HĐQT được CBTT theo đúng qui định hiện hành và được nêu trong BCTN và BCQT
E.1.3	Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT có được quy định và công bố rõ ràng?	Điều lệ và Qui chế quản trị có qui định rõ trách nhiệm của TVHĐQT
	<i>Tâm nhìn/sứ mệnh của công ty</i>	
E.1.4	Công ty có công bố tâm nhìn và sứ mệnh được xem xét, cập nhật?	Công ty có công bố đầy đủ nội dung này trên website của Công ty và trong BCTN
E.1.5	Thành viên HĐQT có đóng vai trò lãnh đạo trong quá trình xây dựng/theo dõi chiến lược của công ty ít nhất một năm?	Các cuộc họp HĐQT thường xuyên xem xét tình hình thực hiện chiến lược
E.1.6	Thành viên HĐQT có quy trình xem xét, giám sát, theo dõi việc thực hiện chiến lược của công ty?	Các cuộc họp HĐQT thường xuyên xem xét tình hình thực hiện chiến lược
<b>E.2</b>	<b>Cơ cấu HĐQT</b>	
	<i>Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử</i>	
E.2.1	Chi tiết của Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử có được công bố công khai?	Bộ qui tắc ứng xử được đăng trên Website của Công ty
E.2.2	Công ty có công bố về việc tất cả thành viên HĐQT, lãnh đạo cấp cao và nhân viên phải tuân thủ bộ quy tắc?	Bộ qui tắc ứng xử có qui định về vấn đề này
E.2.3	Công ty có công bố cách thực hiện và giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử?	Bộ qui tắc ứng xử có qui định về vấn đề này
	<i>Thành phần và cơ cấu của Hội đồng Quản trị.</i>	
E.2.4	Thành viên HĐQT độc lập có chiếm tối thiểu 50% số thành viên HĐQT?	đã thực hiện thông lệ này
E.2.5	Công ty có giới hạn về nhiệm kỳ tối đa 9 năm hoặc ít hơn hoặc tối đa 2 nhiệm kỳ 5 năm đối với mỗi thành viên HĐQT độc lập?	chưa thực hiện thông lệ này
E.2.6	Công ty có đặt ra giới hạn tối đa năm vị trí HĐQT mà một thành viên HĐQT độc lập/không điều hành có thể nắm giữ đồng thời tại những công ty khác không?	đã thực hiện thông lệ này
E.2.7	Công ty có thành viên HĐQT điều hành nào phục vụ tại hơn 2 HĐQT của các công ty niêm yết ngoài tập đoàn?	Công ty không có trường hợp này

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>Tiểu ban Nhân sự</b>		
E.2.8	Công ty có Tiểu ban Nhân sự hay không?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.9	Tiểu ban Nhân sự có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.10	Chủ tịch của Tiểu ban Nhân sự có phải là thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.11	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Nhân sự?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.12	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Nhân sự có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Nhân sự có họp tối thiểu hai lần trong năm ?	các thông tin này được công bố trong BCTN
<b>Tiểu ban Thù lao/Lương thưởng</b>		
E.2.13	Công ty có Tiểu ban Thù lao không?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.14	Tiểu ban Thù lao có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.15	Chủ tịch của Tiểu ban Thù lao có phải là thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.16	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Thù lao?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.17	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Thù lao có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Thù lao có họp tối thiểu hai lần trong năm ?	các thông tin này được công bố trong BCTN
<b>Tiểu ban Kiểm toán</b>		
E.2.18	Công ty có Tiểu ban Kiểm toán không?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.19	Tiểu ban Kiểm toán có bao gồm toàn bộ thành viên HĐQT không điều hành với đa số thành viên/ủy viên HĐQT độc lập?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.20	Chủ tịch của Tiểu ban Kiểm toán có phải là thành viên HĐQT độc lập?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.21	Công ty có công bố quy chế hoạt động/cơ cấu quản trị/điều lệ của Tiểu ban Kiểm toán?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.22	Tối thiểu một thành viên HĐQT độc lập của Tiểu ban Kiểm toán có chuyên môn về kế toán không (trình độ chuyên môn hoặc kinh nghiệm kế toán)?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.23	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Kiểm toán có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Kiểm toán có họp tối thiểu bốn lần trong năm ?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.24	Tiểu ban Kiểm toán có trách nhiệm chính trong việc đưa ra khuyến nghị về bổ nhiệm, và miễn nhiệm kiểm toán độc lập?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>E.3</b>	<b>Quy trình HĐQT</b>	
	<b>Họp và tham dự họp HĐQT</b>	
E.3.1	Họp HĐQT có được lập kế hoạch trước khi bắt đầu năm tài chính?	BCTN có nêu lịch làm việc dự kiến của HĐQT
E.3.2	Thành viên HĐQT có họp tối thiểu sáu lần trong năm?	đã thực hiện thông lệ này các thông tin này được công bố trong BCTN
E.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham dự tối thiểu 75% số cuộc họp HĐQT trong năm?	đã thực hiện thông lệ này
E.3.4	Công ty có yêu cầu về số đại biểu tham dự tối thiểu phải đạt 2/3 số thành viên HĐQT đối với các cuộc họp cần ra quyết định của HĐQT?	Hiện tại việc thông qua các quyết định của HĐQT theo nguyên tắc quá bán theo yêu cầu của luật doanh nghiệp.
E.3.5	Thành viên HĐQT không điều hành của công ty có họp riêng tối thiểu một lần trong năm mà không có mặt các thành viên điều hành?	chưa thực hiện thông lệ này
	<b>Tiếp cận thông tin</b>	
E.3.6	Văn bản cho các cuộc họp HĐQT có được cung cấp cho HĐQT tối thiểu năm ngày làm việc trước khi diễn ra cuộc họp HĐQT?	đã thực hiện thông lệ này
E.3.7	Thư ký công ty có đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm của mình?	Vai trò của Thư ký Công ty được quy định trong Điều lệ
E.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về pháp lý, kế toán hay thực hành công tác thư ký công ty và được cập nhật các vấn đề mới có liên quan các nội dung trên?	đã thực hiện một phần thông lệ này
	<b>Bổ nhiệm và tái cử thành viên HĐQT</b>	
E.3.9	Công ty có công bố các tiêu chí sử dụng để lựa chọn thành viên HĐQT mới?	Thông báo cho cổ đông về việc ứng cử đề cử TVHĐQT
E.3.10	Công ty có mô tả quy trình được áp dụng trong việc bổ nhiệm thành viên HĐQT mới?	Quy chế ứng cử, đề cử và bầu cử TVHĐQT có quy định rõ
E.3.11	Tất cả các thành viên HĐQT có được bầu lại tối thiểu 5 năm một lần?	
	<b>Các vấn đề thù lao</b>	
E.3.12	Công ty có công bố chính sách/thực hành về thù lao (phí, thù lao, các hình thức quyền lợi hiện vật hoặc các bổng lộc khác) đối với thành viên HĐQT điều hành và TGD?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.3.13	Cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành có được công bố công khai?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.3.14	Cổ đông hay HĐQT có thông qua thù lao của thành viên HĐQT điều hành và/hoặc lãnh đạo cấp cao?	Công ty có lập tờ trình riêng để ĐHCĐ thông qua
E.3.15	Công ty có các chính sách, tiêu chuẩn có thể đo lường để gắn mức thù lao chi trả dựa trên thành tích của các thành viên HĐQT điều hành hoặc ban điều hành với lợi ích lâu dài của công ty, chẳng hạn như áp dụng điều khoản thu hồi, chính sách khoản thưởng hoãn lại (Clawback provision, deffered bonus)?	đã thực hiện thông lệ này các thông tin này được công bố trong BCTN

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<b>Kiểm toán Nội bộ</b>		
E.3.16	Công ty có bộ phận kiểm toán nội bộ riêng biệt?	Công ty thuê kiểm toán độc lập
E.3.17	Trường bộ phận kiểm toán nội bộ có được công bố, hoặc nếu được thuê ngoài, tên của công ty thuê ngoài có được công bố công khai?	chưa thực hiện thông lệ này
E.3.18	Việc bổ nhiệm và miễn nhiệm kiểm toán nội bộ có phải được Tiểu ban Kiểm toán thông qua?	chưa thực hiện thông lệ này
<b>Giám sát rủi ro</b>		
E.3.19	Công ty có công bố quy trình kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro và định kỳ xem xét tính hiệu quả của hệ thống mà công ty đang thực hiện?	BCTN có nêu các rủi ro và biện pháp xử lý
E.3.20	BCTN/Báo cáo quản trị công ty có công bố rằng thành viên HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của công ty (bao gồm các chốt kiểm soát về hoạt động, tài chính và tuân thủ) và các hệ thống quản lý rủi ro?	BCTN có nêu các rủi ro và biện pháp xử lý
E.3.21	Công ty có công bố cách thức quản lý các rủi ro quan trọng (như tài chính, vận hành bao gồm công nghệ thông tin, môi trường, xã hội và kinh tế)?	BCTN có nêu các rủi ro và biện pháp xử lý
E.3.22	BCTN/Báo cáo quản trị công ty có trình bày tuyên bố của thành viên HĐQT hay Tiểu ban Kiểm toán về sự đầy đủ của các chốt kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro của công ty?	chưa thực hiện thông lệ này
<b>E.4 Nhân sự trong HĐQT</b>		
<b>Chủ tịch HĐQT</b>		
E.4.1	Hai người khác nhau đảm nhiệm vị trí chủ tịch HĐQT và TGD?	đã thực hiện thông lệ này các thông tin này được công bố trong BCTN
E.4.2	Chủ tịch có phải là thành viên HĐQT độc lập?	chưa thực hiện thông lệ này
E.4.3	Có bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước?	không có bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/ Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước
E.4.4	Vai trò và trách nhiệm của chủ tịch có được công bố công khai?	Vai trò và trách nhiệm của Chủ tịch được quy định trong Điều lệ, Qui chế quản trị và các tài liệu này được công bố trên website của Công ty
<b>Trưởng thành viên HĐQT độc lập</b>		
E.4.5	Nếu chủ tịch không phải là thành viên HĐQT độc lập, HĐQT có bầu chọn Trưởng thành viên độc lập (Lead independent director) và vai trò của vị trí này có được xác định rõ ràng?	chưa thực hiện thông lệ này
<b>Kỹ năng và năng lực</b>		
E.4.6	Công ty có tối thiểu một thành viên HĐQT không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động?	đã thực hiện thông lệ này



## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2021 DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ CÔNG TY KHU VỰC ASEAN

Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
E.5	Hiệu quả HĐQT	
	<i>Phát triển thành viên HĐQT</i>	
E.5.1	Công ty có chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới?	Công ty có cung cấp Điều lệ, Quy chế quản trị cho TVHĐQT mới
E.5.2	Công ty có chính sách khuyến khích thành viên HĐQT tham gia các chương trình đào tạo liên tục hay đào tạo chuyên môn?	các TVHĐQT được khuyến khích tham gia khóa đào tạo về Quản trị Công ty
	<i>Bố nhiệm và Hiệu quả của TGD/Ban điều hành</i>	
E.5.3	Công ty có công bố cách thức thành viên HĐQT xây dựng quy hoạch kế nhiệm cho vị trí TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	đã thực hiện thông lệ này
E.5.4	Thành viên HĐQT có thực hiện đánh giá hiệu quả hàng năm đối với TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	Báo cáo của HĐQT có đánh giá hiệu quả của BTGD
	<i>Đánh giá HĐQT</i>	
E.5.5	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	chưa thực hiện thông lệ này
	<i>Đánh giá thành viên HĐQT</i>	
E.5.6	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với từng thành viên HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	chưa thực hiện thông lệ này
	<i>Đánh giá tiểu ban</i>	
E.5.7	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với các tiểu ban của HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	chưa thực hiện thông lệ này

## HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ RỦI RO

*EVNCHP xây dựng khung quản trị rủi ro theo mô hình quản trị “ba tuyến phòng thủ”. Theo đó, mỗi tuyến phòng thủ đóng một vai trò cụ thể với trách nhiệm rõ ràng và các tuyến cùng phối hợp với nhau trong việc nhận diện, đánh giá và giảm thiểu rủi ro.*

### NGUYÊN TẮC

- Tuân thủ xác định rõ các trách nhiệm giải trình và trách nhiệm thực thi trong việc chấp nhận và quản trị rủi ro.
- Chủ động xây dựng khung QTRR và chủ động giám sát rủi ro trên cơ sở liên tục cải thiện.
- Đánh giá rủi ro đa chiều.
- Nhất quán những loại hình và thông số rủi ro mà Công ty sẵn sàng chấp nhận.

1

### TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ NHẤT TRÁCH NHIỆM QUẢN TRỊ RỦI RO

Là các đơn vị vận hành nghiệp vụ. Các đơn vị này chịu trách nhiệm tìm kiếm các cơ hội kinh doanh phù hợp trong khuôn khổ các mục tiêu QTRR chiến lược cùng các yêu cầu về tuân thủ của Công ty. Các đơn vị này coi QTRR là một hoạt động cốt yếu trong công việc hàng ngày của mình.

2

### TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ HAI GIÁM SÁT RỦI RO

Bao gồm các bộ phận quản trị rủi ro, tuân thủ, và pháp lý. Tuyến phòng thủ thứ hai xác lập các tiêu chuẩn và kỳ vọng nhằm quản trị rủi ro và kiểm soát một cách hiệu quả, thực hiện các hoạt động:

- Tư vấn về các quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước, đồng thời ban hành các chính sách liên quan;
- Theo dõi và đánh giá việc tuân thủ các quy định của pháp luật và nội bộ. Tuyến phòng thủ này phối hợp chặt chẽ với tuyến phòng thủ thứ nhất trong hoạt động QTRR, đồng thời đảm bảo các chức năng kiểm soát độc lập để rà soát, đo lường và thẩm tra các hoạt động vận hành nghiệp vụ, đưa ra các đánh giá độc lập và báo cáo về công tác QTRR cho Ban Điều hành và các cơ quan quản lý nhà nước.

3

### TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ BA ĐẢM BẢO RỦI RO

Là Tiểu ban QLTCRR trực tiếp giám sát hiệu quả của các biện pháp kiểm soát xuyên suốt các chức năng và nghiệp vụ khác nhau, bao gồm các thông lệ quản lý và quản trị rủi ro. Tuyến phòng thủ này thực hiện chức năng kiểm soát năng lực vận hành, công tác phòng vệ, công tác báo cáo và tuân thủ trong Công ty, và báo cáo đầy đủ và độc lập cho Hội đồng Quản trị.



## HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ RỦI RO

"

*Quản trị rủi ro tốt giúp doanh nghiệp kiểm soát và hạn chế thấp nhất thiệt hại khi các rủi ro xảy ra thông qua việc kịp thời triển khai các giải pháp ứng phó đã được chuẩn bị trước đó.*

EVNCHP đã nhận thấy tầm quan trọng của quản trị rủi ro cũng như mối quan hệ giữa quản trị rủi ro và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Công ty thường xuyên kiểm soát các tác động, khả năng xảy ra của các rủi ro để từ đó triển khai các giải pháp ứng phó kịp thời, hạn chế thấp nhất thiệt hại do rủi ro gây ra.

STT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
1	Rủi ro về kế hoạch thực hiện chiến lược	Xây dựng các chiến lược ngắn hạn không phù hợp với định hướng phát triển dài hạn được ĐHCĐ thông qua.	HDQT, Tiểu ban QLRR& BKS thường xuyên kiểm tra các kế hoạch hoạt động ngắn hạn trong năm của EVNCHP từ đó đưa ra những giải pháp thực hiện phù hợp với định hướng của Công ty.
2	Rủi ro môi trường	Dự án tác động đến hệ thực vật, động vật hoang dã, diện tích rừng tự nhiên..	EVNCHP nghiêm cấm việc chặt phá rừng, săn bắn động vật hoang dã, đánh cá bằng điện và hóa chất và trong khu vực lòng hồ A Lưới, xây dựng kế hoạch Tái trồng rừng thay thế và thả cá giống cải tạo môi trường.
3	Rủi ro thời tiết	Hạn hán kéo dài, lượng mưa giảm cả trong mùa mưa, làm lượng nước tích trong hồ chứa thấp hơn so với năng lực thiết kế, ảnh hưởng lớn tới sản lượng điện sản xuất của nhà máy	Thường xuyên đo đạc, quan trắc lưu lượng nước về hồ. Từ đó đưa ra được phương án chào giá hợp lý trên thị trường điện nhằm tận dụng tối đa nguồn nước.
4	Rủi ro về nguồn năng lượng thay thế	Yêu cầu về các nguồn năng lượng thay thế như phong điện hoặc điện mặt trời đang ngày càng bức thiết	Giá thành sản xuất còn cao nên các nguồn năng lượng mới này chưa đe dọa nhiều đến sự tồn tại với các nhà máy sản xuất thủy điện. Công ty đã tiến hành đầu tư dự án Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút với công suất 50MW phù hợp với định hướng phát triển chung của ngành.
5	Rủi ro việc độc quyền phân phối điện	Quyết định thay đổi khung giá từ EVN cũng sẽ tác động đến hoạt động sản xuất và doanh thu của công ty	Đào tạo phát triển nguồn nhân lực và xây dựng cơ sở hạ tầng để tham gia thị trường bán buôn cạnh tranh

STT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
6	Rủi ro về xã hội	- Đầu tư xây dựng dự án ảnh hưởng đến di dân, tái định cư cho người dân địa phương. - Cháy nổ, an toàn lao động  - An toàn đập, ảnh hưởng đến khu vực hạ du	- Xây dựng kế hoạch chi phí đầu tư đền bù để xây dựng các khu tái định cư, hồi phục sinh kế cho người dân địa phương - Xây dựng các quy trình an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy. - Xây dựng các tiêu chuẩn Việt Nam về xây dựng công trình thủy văn, thường xuyên quan trắc an toàn đập.
7	Rủi ro nhân sự	Không bố trí nhân sự chủ chốt, vị trí quan trọng công ty trong khoảng thời gian nhất định	Xây dựng định hướng đào tạo phát triển nguồn nhân lực kế thừa
8	Rủi ro nguồn cung cấp VTTB	Nguy cơ gián đoạn không đủ VTTB cho quá trình duy tu sửa chữa lớn.....	Quản lý tồn kho, có kế hoạch mua sắm VTTB một cách hợp lý, tiết kiệm..
9	Rủi ro vận hành	Vận hành thiết bị xảy ra sự cố và hỏng hóc...	Xây dựng các biện pháp quản lý kỹ thuật như lập kế hoạch bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị định kỳ thường xuyên, chuẩn bị thiết bị dự phòng nhằm đảm bảo công việc diễn ra liên tục, không bị gián đoạn.
10	Rủi ro tài chính	- Ảnh hưởng lớn từ biến động về lãi suất đến các khoản tiền gửi ngắn hạn và các khoản vay đã ký kết	Thường xuyên phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường để đưa ra các quyết định về lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty nhưng đồng thời vẫn kiểm soát rủi ro ở mức chấp nhận được.
11	Rủi ro về tỷ giá	Biến động tỷ giá ảnh hưởng đến chi phí mua nguyên vật liệu nhập khẩu qua đó tăng chi phí hoạt động của EVNCHP	Công ty mua nguyên vật liệu từ nhà cung cấp trong nước để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh nên rủi ro về tỷ giá không ảnh hưởng đáng kể đến EVNCHP.
12	Rủi ro về pháp luật	Hệ thống pháp luật nước ta còn nhiều quy định chồng chéo, bất cập và không rõ ràng.	Thường xuyên theo dõi, cập nhật những luật mới, tuân thủ theo các quy định, chính sách của Nhà nước.
13	Rủi ro khác	Các rủi ro bất khả kháng như động đất, hỏa hoạn, chiến tranh, dịch bệnh... đều gây ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động của Công ty	Công ty đã mua các bảo hiểm vật chất cho Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jút



## Tổng quan về Báo cáo Phát triển Bền vững

Phát triển bền vững đã trở thành một xu hướng toàn cầu và đây cũng là mục tiêu chiến lược quan trọng mà Việt Nam đang theo đuổi. Để thực hiện mục tiêu phát triển bền vững và thực hiện các cam kết quốc tế, Chính phủ Việt Nam đã ban hành định hướng chiến lược phát triển bền vững Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020 theo Quyết định số 432/QĐ-TTg ngày 12/04/2012. Đến tháng 9/2012, Chính phủ đã phê duyệt "Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh", khẳng định quan điểm, mục tiêu chiến lược và xác định toàn diện các nhiệm vụ cần thực hiện ở tất cả các lĩnh vực liên quan. Đối với Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công ty chú trọng phát triển mọi mặt doanh nghiệp theo hướng bền vững, từng bước đào tạo phát triển nguồn nhân lực, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, thực thi các quy định về bảo vệ môi trường và phát triển đầu tư những nguồn năng lượng tái tạo.

### Cách thức xây dựng nội dung báo cáo:

Báo cáo phát triển bền vững được lập thành 01 báo cáo độc lập xây dựng dựa theo bộ quy chiếu chiến lược phát triển Công ty với 17 mục tiêu phát triển bền vững theo Nghị quyết số 136/NQ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về phát triển bền vững. Đồng thời tham chiếu các tiêu chuẩn mới nhất của Tổ chức sáng kiến toàn cầu được trình bày cụ thể cho từng lĩnh vực theo các danh mục Kinh tế - Xã hội - Môi trường.

**Giai đoạn báo cáo:** 01/01/2021-31/12/2021

**Chu kỳ báo cáo:** Hàng năm.

### Phạm vi báo cáo:

Báo cáo được lập trong phạm vi hoạt động của Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung với ngành nghề chính là sản xuất kinh doanh điện năng

### Thông tin liên hệ

Email: [banbientap@gmail.com](mailto:banbientap@gmail.com)

Website: [www.chp.com.vn](http://www.chp.com.vn)

Số điện thoại: 0236 2210571



## CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

### KINH TẾ



### XÃ HỘI



### MÔI TRƯỜNG



Việc làm bền vững & tăng trưởng kinh tế

8

Tiêu dùng & sản xuất có trách nhiệm

12

Công việc, đổi mới & cơ sở hạ tầng

9

Xóa nghèo

1

Việc làm bền vững & tăng trưởng kinh tế

8

Tiêu dùng & sản xuất có trách nhiệm

12

Sức khỏe tốt và cuộc sống hạnh phúc

3

Hòa bình - công lý & thể chế hiệu quả

16

Nước sạch và điều kiện vệ sinh

6

Năng lượng sạch & Giá hợp lý

7

Ứng phó biến đổi khí hậu

13



- Báo cáo phát triển bền vững của EVNCHP được định hướng thực hiện hàng năm nhằm xem xét và đánh giá lại các nguyên tắc thực hành phát triển bền vững tại Công ty. Nội dung báo cáo thể hiện cách tiếp cận của EVNCHP đối với các vấn đề phát triển bền vững: cam kết có trách nhiệm các vấn đề về lĩnh vực môi trường, trách nhiệm với cộng đồng xã hội và trách nhiệm với người lao động.
- Năm 2021, tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị để ngày càng hoạt động hiệu quả và đáp ứng tốt nhất lợi ích của các bên liên quan, hướng đến con đường phát triển bền vững và mang lại những giá trị thiết thực cho cộng đồng xã hội.

## KINH TẾ



Việc làm bền vững & tăng trưởng kinh tế

- Đảm bảo mức lương thưởng và phụ cấp ở **EVNCHP** luôn được duy trì ở mức cạnh tranh so với các doanh nghiệp cùng ngành và trong cùng địa bàn.
- **EVNCHP** còn xây dựng một văn hoá doanh nghiệp cạnh tranh lành mạnh để người lao động có thể làm việc hiệu quả và hài lòng nhất.
- Công ty cam kết không sử dụng lao động trẻ em.

791

TỶ ĐỒNG  
DOANH THU THUẦN

242

TỶ ĐỒNG  
LỢI NHUẬN SAU THUẾ

235

TỶ ĐỒNG  
CỔ TỨC NĂM 2020



Công việc, đổi mới & cơ sở hạ tầng

- Thường xuyên tìm kiếm, đầu tư phát triển nguồn năng lượng tái tạo, phù hợp với xu thế phát triển chung của thế giới.



Tiêu dùng & sản xuất có trách nhiệm

- Công ty có các biện pháp để tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nước sạch khuyến khích tái chế rác thải (thùng phuy sắt và nhựa) giảm thiểu chi phí đầu vào, tác động đến nguồn tài nguyên thiên nhiên và nâng cao giá trị gia tăng cho Công ty.
- **EVNCHP** cũng ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng được các tiêu chuẩn sản xuất và tiêu dùng bền vững về môi trường, trách nhiệm xã hội và chiến lược bền vững.

## XÃ HỘI



1 Xóa nghèo

- Các chính sách nhân sự bền vững bao gồm chính sách lương, thưởng và phụ cấp tham gia đóng các loại BHYT, BHXH, BHTN, đào tạo và tạo cơ hội thăng tiến, đối xử công bằng đối với tất cả CBCNV.



Sức khỏe tốt và cuộc sống hạnh phúc

- Công ty luôn nỗ lực trong việc bảo đảm an toàn lao động và chăm sóc sức khỏe: công ty có phòng y tế cho người lao động được trang bị đầy đủ cơ sở vật chất, thuốc và dụng cụ y tế với 1 cán bộ y tế chuyên trách.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV hàng năm
- Nghiêm túc thực hiện các quy định về phòng chống việc sử dụng các chất kích thích trong Công ty.



Việc làm bền vững & tăng trưởng kinh tế

- Đảm bảo mức lương thưởng và phụ cấp ở **EVNCHP** luôn được duy trì ở mức cạnh tranh so với các doanh nghiệp cùng ngành và trong cùng địa bàn.
- **EVNCHP** còn xây dựng một văn hoá doanh nghiệp cạnh tranh lành mạnh để người lao động có thể làm việc hiệu quả và hài lòng nhất.
- Công ty cam kết không sử dụng lao động trẻ em.



Tiêu dùng & sản xuất có trách nhiệm

- Công ty có các biện pháp để tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nước sạch khuyến khích tái chế rác thải (thùng phuy sắt và nhựa) giảm thiểu chi phí đầu vào, tác động đến nguồn tài nguyên thiên nhiên và nâng cao giá trị gia tăng cho Công ty.
- **EVNCHP** cũng ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng được các tiêu chuẩn sản xuất và tiêu dùng bền vững về môi trường, trách nhiệm xã hội và chiến lược bền vững.



Hòa bình - công lý & thể chế hiệu quả

- Xây dựng các chính sách và biện pháp để ngăn chặn hành vi tham nhũng, hối lộ và trốn thuế.
- Đảm bảo tính minh bạch thông qua cam kết thực hiện việc công bố thông tin minh bạch và chính xác.
- Tuân thủ và ủng hộ các quy định chính sách pháp luật do nhà nước đề ra.



# 3

## MÔI TRƯỜNG

Hoạt động Công ty luôn gắn liền với bảo vệ môi trường, tiết kiệm nguyên vật liệu, sử dụng máy móc, thiết bị công nghệ sạch.



- Bố trí nhà vệ sinh riêng biệt cho nam và nữ tại văn phòng Công ty và các Nhà máy. Các nhà vệ sinh đều được cung cấp nước sạch, trang bị giấy vệ sinh và xà bông rửa tay, được nhân viên vệ sinh quét dọn sạch sẽ hàng ngày.
- Công ty thường xuyên tuyên truyền và phổ biến chính sách tiết kiệm nước trong Công ty, và sử dụng nước tiết kiệm để bảo vệ nguồn nước



- Bên cạnh việc đầu tư các máy móc tiết kiệm năng lượng, Công ty thường xuyên kiểm tra việc sử dụng năng lượng và thực hiện các giải pháp để tiết kiệm năng lượng nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn năng lượng.
- Xây dựng thói quen tiết kiệm năng lượng trong ý thức của CBCNV thông qua việc tắt bớt các thiết bị điện không cần thiết và sau sử khi sử dụng.



- Hoạt động Công ty luôn gắn liền với bảo vệ môi trường, tiết kiệm nguyên vật liệu, sử dụng máy móc, thiết bị công nghệ sạch.
- Ngưng các loại xe gây ô nhiễm, phát thải nhiều, tiết kiệm điện, xăng, dầu DO, phối hợp các bộ phận đi công tác để giảm thiểu việc sử dụng phương tiện vận tải



## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

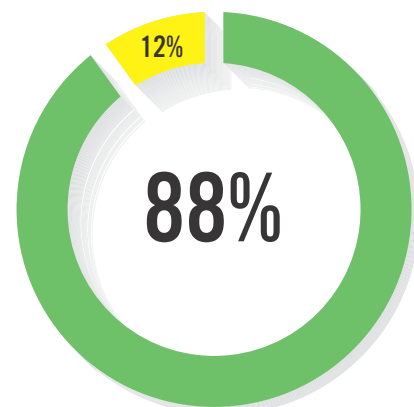
### "Lấy trách nhiệm, hợp tác, đãi ngộ làm phương châm hành động"

#### MỤC TIÊU

Công ty Cổ phần thủy điện miền Trung xác định "Phát triển nguồn nhân lực" không phải là chủ đề chỉ thực hiện trong một năm, mà là cả một quá trình với mục tiêu cụ thể về: Sắp xếp, bố trí lại lao động; xây dựng mô hình tổ chức lao động khoa học; xây dựng cơ chế chính sách lương thưởng hợp lý, trả lương theo năng suất lao động, tạo môi trường làm việc thân thiện, sáng tạo, thu hút và giữ được người tài, nhân lực chất lượng cao..., đào tạo và phát triển của nguồn nhân lực cho doanh nghiệp cũng như tạo điều kiện phát huy năng lực của CBCNNV và xem nó như một trong những chiến lược phát triển dài hạn của Công ty

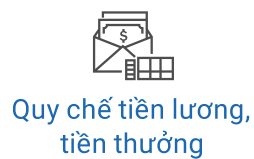
#### CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO GIỚI TÍNH (31/12/2021)

- Nam 110 người, chiếm 88%
- Nữ 15 người, chiếm 12%



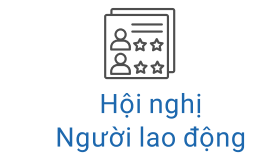
#### THỰC HIỆN

thông qua



#### CAM KẾT VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

<p>Tạo việc làm bền vững</p>	<p>Lương thưởng và phúc lợi</p>
<p>Đa dạng, bình đẳng và trao đổi mở</p>	<p>Quan hệ lao động, gắn kết và trung thành</p>
<p>Đào tạo và phát triển</p>	<p>An toàn và sức khỏe nghề nghiệp</p>

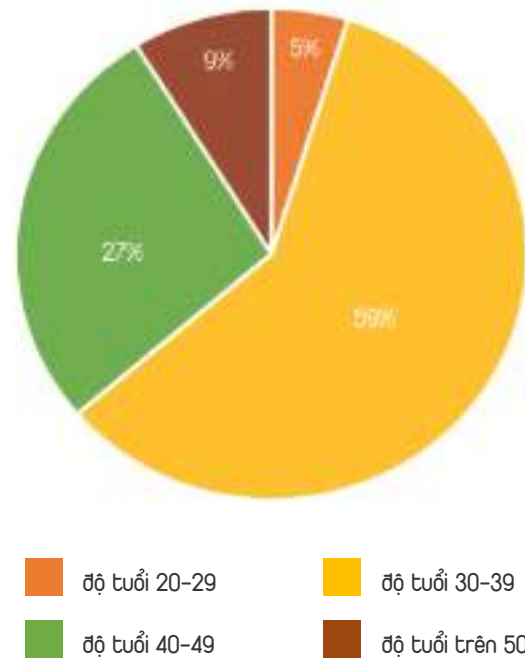


- Đối với EVNCHP, người lao động là tài sản quý giá nhất. Thực hiện tiêu chí "Lấy trách nhiệm, hợp tác, đãi ngộ làm phương châm hành động", nhân tố con người được EVNCHP chú trọng đầu tư rất lớn.
- Luôn đảm bảo ổn định việc làm và đời sống của người lao động, đảm bảo rằng mọi người sẽ được quan tâm chăm sóc đầy đủ các quyền lợi về vật chất và tinh thần theo quy định của pháp luật.
- Đảm bảo xây dựng các chế độ đãi ngộ công bằng, minh bạch.
- Luôn khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động rèn luyện, trau dồi kiến thức, kỹ năng để phát triển. Khuyến khích, đề cao các ý tưởng sáng tạo và điều kiện tối đa để các ý tưởng sáng tạo được áp dụng vào thực tiễn.
- Mọi người phải được đánh giá đúng và được lắng nghe; thành tích phải được đánh giá đúng, kịp thời, công bằng và công khai.



## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

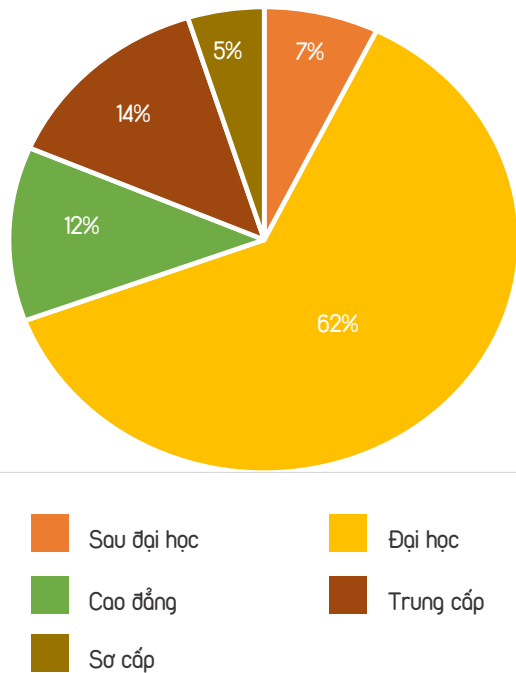
Cơ cấu lao động theo độ tuổi



### Chính sách lương

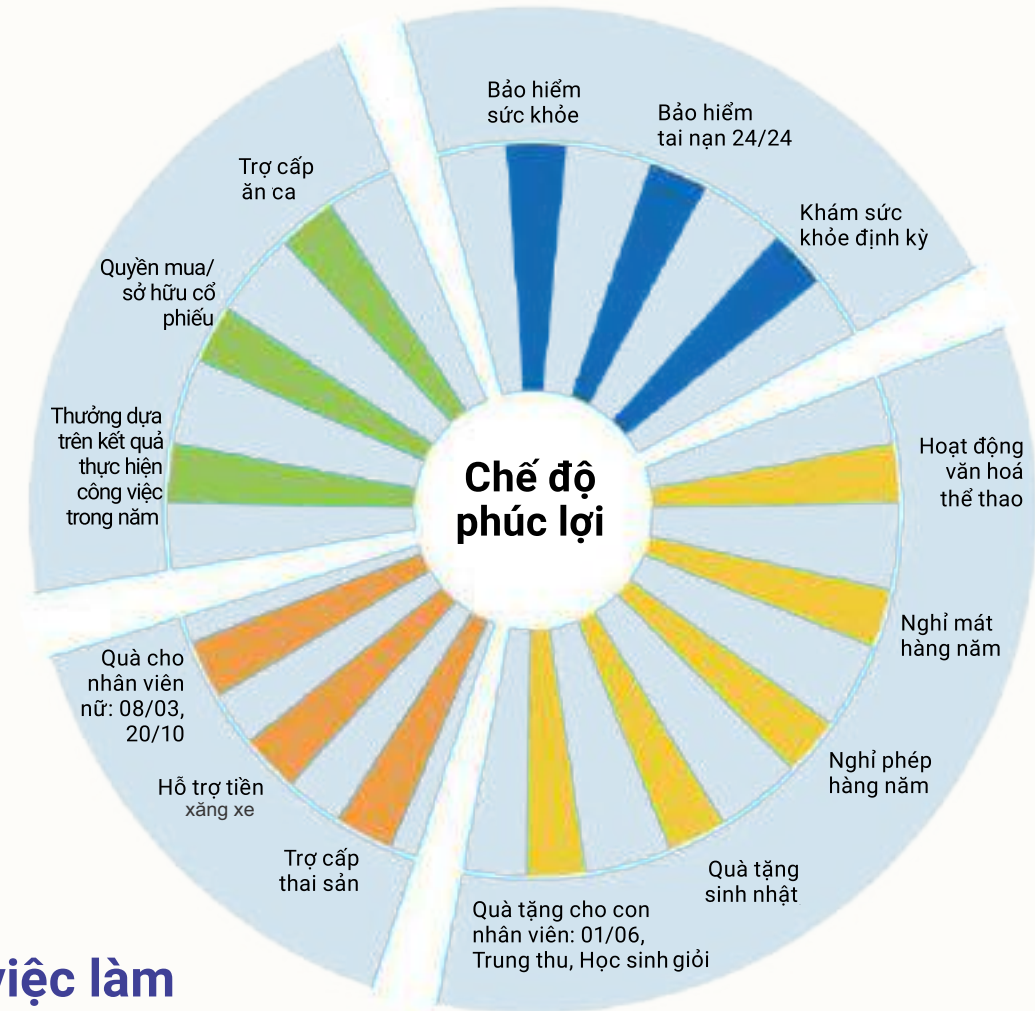
Chính sách lương của Công ty được xây dựng phù hợp với ngành nghề hoạt động. Nguyên tắc phân phối tiền lương cho người lao động là đảm bảo quyền lợi của người lao động được hưởng đầy đủ theo quy định của Nhà nước và trả lương theo hiệu quả công việc, trách nhiệm công việc, tính chất công việc, trình độ chuyên môn kỹ thuật, thâm niên công tác và sự đóng góp cho việc hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ của Công ty. Lương được trả theo kết quả, hiệu quả công việc đã thực hiện và vị trí công tác, chức danh đảm nhận. Gắn việc phân phối tiền lương với quản lý và sử dụng lao động hợp lý của các bộ phận trên cơ sở quản trị nguồn nhân lực hiện có để tổ chức sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao nhất. Phụ cấp: Phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp tiền ăn, phụ cấp xa nhà, phụ cấp độc hại, và các phụ cấp khác

Cơ cấu lao động theo trình độ



### Chính sách thưởng:

Với mục đích động viên, khuyến khích cán bộ, nhân viên trong Công ty hăng hái, tích cực trong công việc, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả công việc, Công ty tổ chức khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc công việc được giao hoặc có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý... đem lại những hiệu quả thiết thực cho kết quả hoạt động chung của toàn Công ty. Vào cuối mỗi năm tài chính, căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh, Công ty sẽ có chính sách khen thưởng thành tích dựa trên mức độ hoàn thành chỉ tiêu cá nhân trong đánh giá định kỳ hàng tháng. Mức thưởng này sẽ được quy định cụ thể, chi tiết và công bằng cho từng cấp độ CBCNV



## Tạo việc làm bền vững

Tất cả lao động làm việc ở Công ty đều theo chế độ hợp đồng lao động. Tùy theo công việc và đối tượng lao động, Công ty sẽ xác định loại hợp đồng có thời hạn hoặc không thời hạn theo luật định hiện hành.

Giờ làm việc tại Công ty là 08 giờ/ngày, 05 ngày/tuần. Khối văn phòng làm việc từ 08:00 đến 17:00 từ thứ 2 đến thứ 6. Do tính chất công việc, nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy ĐMT Cur Jút hoạt động 24/24 nên khối sản xuất sẽ làm việc cả ngày Chủ nhật, Lễ, Tết và thời gian làm việc được chia theo 3 ca. Công ty sẽ bố trí nghỉ bù bất cứ ngày khác trong tuần. Trong một số thời điểm, do yêu cầu công việc phát sinh đột xuất thì việc làm thêm được thực hiện và đảm bảo theo các nguyên tắc sau:

1. Trên cơ sở tự nguyện của người lao động;
2. Không thường xuyên và không vượt quá 12 giờ/tuần;
3. Tổng thời gian không vượt quá 200 giờ/năm;
4. Tiền lương trong thời gian làm thêm sẽ được trả cao hơn so với thời gian làm chính thức và đảm bảo theo đúng luật định

## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

### Chế độ bảo hiểm - phúc lợi

Việc trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp thực hiện theo quy định của Nhà nước, tỷ lệ tham gia bảo hiểm của CBCNV Công ty là 100%. Ngoài ra, Công ty thực hiện mua Bảo hiểm tai nạn 24/24 cho tất cả CB-CNV. Ban lãnh đạo công ty luôn quan tâm chăm sóc đến đời sống của cán bộ công nhân viên làm việc tại công ty: đãi thọ bữa ăn giữa ca; bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các vị trí công việc có điều kiện làm việc nặng nhọc, độc hại; phép năm; khám sức khỏe định kỳ... và các loại phụ cấp: làm đêm, điện thoại, xăng...

Thỏa ước lao động tập thể đã được Công ty xây dựng và đăng ký với cơ quan quản lý lao động theo đúng quy định của Pháp luật là cầu nối hữu hiệu giữa người lao động và doanh nghiệp. Các chế độ BHXH, BHYT được Công ty thực hiện đầy đủ cho người lao động thuộc diện bắt buộc đóng BHXH, chấp hành nghĩa vụ đóng BHXH đầy đủ và đúng hạn. Tỷ lệ tham gia các buổi thương lượng thỏa ước lao động tập thể và bảo hiểm của nhân viên tại công ty là 100%.

Hàng năm, Công ty tổ chức du lịch nghỉ dưỡng cho toàn thể CBCNV, thực thi chính sách chăm sóc sức khỏe định kỳ tại bệnh viện uy tín và chất lượng, hỗ trợ thu nhập thêm cho các trường hợp thai sản, ốm đau, tặng quà vào các dịp lễ tết. Đồng thời, EVNCHP cũng có các tổ chức Công đoàn, đoàn thanh niên, tổ chức Đảng... sẵn sàng hỗ trợ người lao động khi cần thiết.

Những kiến nghị, ý kiến đóng góp của người lao động được ghi nhận và được giải đáp trong các cuộc họp bộ phận liên quan. Tất cả nhân viên đều được đối xử bình đẳng và hưởng sự bảo vệ thích đáng của Công ty trước mọi hành vi phân biệt đối xử trong việc làm hoặc nghề nghiệp. EVNCHP cam kết tất cả nhân viên đều được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật Việt Nam, không sử dụng lao

động trẻ em và cưỡng bức lao động dưới mọi hình thức. Để làm được điều đó, cần có một môi trường làm việc nuôi dưỡng và thúc đẩy sự đoàn kết phát triển của toàn thể CBCNV, trong đó những quy tắc đạo đức ứng xử, các chế độ đào tạo chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp và các đặc trưng văn hóa của EVNCHP sẽ là nền tảng đúc kết.



EVNCHP tổ chức hội nghị người lao động



EVNCHP tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2021



EVNCHP tổ chức hội thao rèn luyện sức khỏe cho toàn thể CBCNV



## Chế độ cho lao động nữ

— “ —

Mọi quyền lợi của chị em phụ nữ đều được đảm bảo bình đẳng, dân chủ, công bằng. Công ty áp dụng những quy định riêng đối với nữ lao động Công ty như sau: Thực hiện đầy đủ chế độ nghỉ thai sản, nuôi con nhỏ, hỗ trợ tiền giữ trẻ theo quy định của luật lao động; Đảm bảo sức khỏe thai phụ đồng thời có đủ lao động để khi phụ nữ có thai nếu không đủ sức khỏe thì Công ty có thể bố trí công việc phù hợp, hàng tháng được đi khám thai; Nữ khi nuôi con dưới 12 tháng được đến muộn về sớm hơn 30 phút. Ngoài việc khám sức khỏe định kỳ hàng năm, đối với các chị em được tư vấn xét nghiệm liên quan đến các bệnh về phụ nữ để phòng và ngừa bệnh hiệu quả.

— ” —



## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

“

C húng tôi cam kết mang đến cho toàn thể CBCNV một môi trường làm việc chuyên nghiệp và năng động cùng với trang thiết bị hiện đại, tạo mọi điều kiện để phát huy tối đa sức sáng tạo và khả năng đột phá của bản thân nhằm phục vụ cho mục tiêu chung của Công ty.

- EVNCHP tiếp tục triển khai các nội dung cấp thiết để đảm bảo chất lượng nguồn lao động, tăng năng suất lao động, đảm bảo hiệu quả trong quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty. Cụ thể, Công ty sẽ thực hiện thường xuyên việc sắp xếp, bố trí lao động, tinh gọn bộ máy, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, phân công công việc cụ thể, không đan chéo, đúng ngành nghề đào tạo để người lao động năng động, phát huy hết năng lực bản thân; thực hiện kế hoạch đào tạo, đào tạo lại để lực lượng lao động này đủ trình độ tay nghề trong nhiệm vụ mới được phân công.
- Công ty đã cử CBCNV tham gia các khóa bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ như: khóa đào tạo cấp chứng chỉ hành nghề đấu thầu chuyên nghiệp, lớp nghiệp vụ đấu thầu qua mạng, lớp huấn luyện An toàn lao động, lớp tập huấn về Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội mới, các lớp đào tạo sát hạch cấp chứng chỉ hoạt động xây dựng, đào tạo Trường ca vận hành, công nhân vận hành...Ngoài ra EVNCHP còn tạo điều kiện cho CBNV tham gia các lớp học nâng cao kiến thức chuyên môn.
- 100% CBNV các khối tham dự buổi tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động, những kiến thức về các luật liên quan đến người lao động: Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, những kiến thức phòng chống tệ nạn xã hội liên quan cá độ, cờ bạc, ma túy tổng hợp... nhằm nâng cao hiểu biết pháp luật cho người lao động; đồng thời giáo dục cho CBNV có ý thức với cuộc sống của bản thân, sống lành mạnh...



Hoàn thành tổ chức thi nâng bậc 2 cho trường ca và điều hành viên NM điện mặt trời Cư Jut tháng 3 năm 2022



## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

### HOẠT ĐỘNG AN TOÀN LAO ĐỘNG & SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

“*Đảm bảo sức khỏe lâu dài cho người lao động và xây dựng một môi trường làm việc an toàn để người lao động an tâm công tác, EVNCHP luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định của pháp luật, về vấn đề an toàn - sức khỏe nghề nghiệp*”



EVNCHP tổ chức khóa huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy và chữa cháy tại Nhà máy ĐMT Cư Jút

- Hàng năm, Công ty còn thực hiện các khóa huấn luyện an toàn lao động cho tất cả CBCNV nói chung và công nhân tại nhà máy sản xuất nói riêng về sơ cấp cứu trong an toàn lao động, an toàn hóa chất, an toàn phòng cháy chữa cháy,...
- Thực hiện che chắn, cảnh báo các khu vực nguy hiểm, lắp thông gió cho các khu vực làm việc ở môi trường nhiệt độ cao, chiếu sáng đầy đủ ở các khu vực làm việc, ưu tiên sử dụng ánh sáng tự nhiên, kiểm tra sửa chữa, bảo dưỡng định kỳ máy móc, thiết bị nghiêm ngặt theo đúng khuyến cáo của nhà sản xuất và kế hoạch Công ty đề ra.
- Thực hiện tốt chế độ bồi dưỡng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện môi trường có yếu tố độc hại nguy hiểm. Bố trí các tủ thuốc và nhân viên y tế chuyên trách tại các vị trí làm việc để chăm sóc tốt nhất sức khỏe cho người lao động.

#### Các chỉ tiêu trong kỳ báo cáo Tai nạn lao động

Tổng số vụ tai nạn lao động  
Tổng số người bị tai nạn lao động  
Số ngày nhân viên nghỉ việc do tai nạn lao động  
Tổng số vụ tử vong do tai nạn lao động

ĐVT Năm 2021

vụ không có  
người không có  
ngày không có  
người không có

#### Bệnh nghề nghiệp

Tổng số người bị bệnh nghề nghiệp trong năm  
Tổng số người bị bệnh nghề nghiệp cộng dồn tại thời điểm báo cáo

người không có  
người không có



Tập thể người lao động tại EVNCHP

EVNCHP luôn đảm bảo cung cấp trang thiết bị bảo hộ lao động đầy đủ cho người lao động, thực hiện ghi chép sổ sách theo dõi và định kỳ hàng tháng tổ chức kiểm tra chéo giữa các bộ phận, báo cáo cụ thể lên các cấp liên quan nhằm nâng cao ý thức an toàn trong toàn Công ty.

Tùy từng vị trí, bộ phận công việc đảm nhận, người lao động được cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân phù hợp để giúp CBCNV giảm thiểu tối đa những rủi ro do điều kiện và môi trường làm việc mang lại như: nóng, ồn, bụi, hơi khí độc, các điều kiện lao động nguy hiểm khác...Người lao động khi được trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, bắt buộc phải sử dụng đúng quy định khi làm việc.

Mời các đơn vị chức năng đến huấn luyện, giao lưu, nói chuyện chuyên đề về vấn đề an toàn - sức khỏe nghề nghiệp.

Tổ chức các khóa huấn luyện nội bộ về an toàn cho CBCNV, đặc biệt là công nhân nhà máy. Khóa huấn luyện sơ cấp cứu cơ bản cho đội sơ cấp cứu của Công ty.



## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

### MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM NÂNG CAO NGUỒN NHÂN LỰC NĂM 2022

Tăng cường nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của EVNCHP, đổi mới công tác tuyển dụng lao động, tăng chất lượng lao động đầu vào....



Đổi mới công tác cán bộ, nhất là trong công tác bổ nhiệm cán bộ; nâng cao nhận thức của các cấp lãnh đạo và CBCNV về đầu tư phát triển nguồn nhân lực, tăng cường kiểm tra, đánh giá chất lượng công tác đào tạo tại Công ty



Chú trọng đào tạo phát triển nguồn nhân lực; tăng cường bồi dưỡng các kiến thức kỹ thuật chuyên sâu cần thiết cho hoạt động SXKD của Công ty; tiếp tục phát hiện và có chính sách kịp thời nhằm khuyến khích các cá nhân có tài năng và đạo đức tốt.



Trong các ngày từ 21/01 đến 26/01/2022 Đoàn công tác của Công ty cổ phần thủy điện miền Trung (EVNCHP) do Phó Tổng Giám đốc Huỳnh Mai dẫn đầu đã đến thăm và chúc tết tại các Nhà máy phát điện do Công ty quản lý nhân dịp đầu xuân Nhâm Dần 2022.

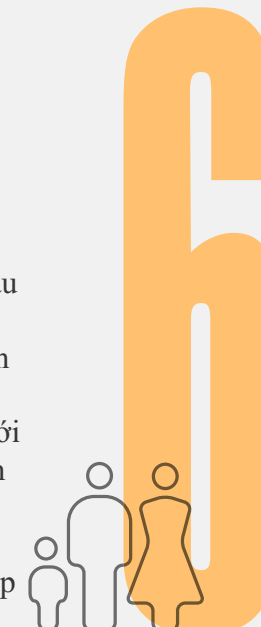
Xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực, xây dựng kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực có tính dài hạn từ 3-5 năm.



Xây dựng tiêu chuẩn chức danh chuyên môn nghiệp vụ theo từng vị trí công việc thống nhất trong toàn Công ty, từ đó tổ chức làm việc theo phương pháp khoa học, dựa vào công nghệ thông tin và kinh nghiệm tiên tiến để tổ chức công việc hợp lý nhất, có hiệu quả.



Xây dựng hệ thống định mức, định biên lao động mới để làm cơ sở xác định nhu cầu lao động tuyển dụng thay thế hệ thống định mức, định biên cũ không còn phù hợp với tình trạng thực tế hiện nay của Công ty; sắp xếp, bố trí lại nguồn lao động một cách hợp lý, hiệu quả



Ông Huỳnh Mai Phó TGD – Chủ tịch Công đoàn EVNCHP thăm và chúc tết CBCNV Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút – Tỉnh Đắk Nông

## TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

" Đóng góp cho Ngân sách Nhà nước hơn **1.170** tỷ đồng

Công ty Thủy điện miền Trung đã xác định mục tiêu ngay từ những ngày đầu mới thành lập là phải tuân thủ thực hiện nghiêm các quy định của Pháp luật, trong đó đặc biệt chú trọng đến nghĩa vụ với Ngân sách nhà nước. Kết quả lũy kế từ khi phát điện đến hết tháng 12/2021 Công ty đã đóng góp cho Ngân sách Nhà nước trên 1.170 tỷ đồng, trong đó riêng năm 2021 là 175 tỷ đồng luôn chiếm tỷ trọng lớn trong tổng thu ngân sách tại địa phương.

### Tuân thủ và ủng hộ chủ trương của Nhà nước

06

Cam kết thực hiện chính sách lao động tự nguyện, không đặt cọc, thế chân

05

Cam kết thực hiện chính sách không sử dụng lao động trẻ em

04

Cam kết thực hiện chính sách không phân biệt đối xử

03

Cam kết chính sách về sức khỏe và an toàn lao động

02

Cam kết về chính sách về giờ làm việc và thời gian nghỉ ngơi

01

Cam kết thực hiện chính sách về lương-thưởng theo đúng quy định của luật pháp

Trách nhiệm đối với cộng đồng là một chính sách nhất quán xuyên suốt từ lúc thành lập của EVNCHP. Thực hiện các hoạt động xã hội chính là xây dựng nét văn hóa hướng thiện trong lãnh đạo và CBCNV Công ty, giáo dục mọi người ý thức sống đẹp, sống có ích và biết chia sẻ với mọi người trong cộng đồng xã hội thông qua rất nhiều chính sách, hoạt động thường niên.....



EVNCHP chung tay phòng chống dịch Covid-19



Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung đã tổ chức trao quà Tết cho các hộ dân khu tái định cư xã Hồng Thượng, huyện A Lưới tỉnh Thừa Thiên Huế.



Hội nghị Tổng kết công tác bảo đảm an ninh trật tự tại Nhà máy Thủy điện A Lưới và Nhà máy ĐMT Cư Jút năm 2021



## TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG

Không ngừng nghiên cứu, cập nhật các quy định chính sách tuân thủ nghiêm ngặt về môi trường theo tiêu chuẩn luật hiện hành của Nhà nước

### TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ MÔI TRƯỜNG

- Công ty luôn nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật về công tác bảo vệ môi trường, thực đúng và đầy đủ các cam kết bảo vệ môi trường. Qua các đợt thanh kiểm tra về công tác bảo vệ môi trường tại Công ty trong năm 2021, EVNCHP đã được các cơ quan quản lý về môi trường đánh giá cao về công tác bảo vệ môi trường.
- Trong năm Công ty không bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0 đồng

### NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

Đặc thù của Nhà máy thủy điện là sử dụng chiều cao cột nước để sản xuất điện năng nên nguyên vật liệu chính là nguồn nước. Sau khi được sử dụng để phát điện, nguồn nước được trả về lại với tự nhiên. Trong quá trình vận hành EVNCHP có phát sinh nguồn vật tư thiết bị (VTTB) phục vụ công tác duy tu, sửa chữa thường xuyên tại Nhà máy thủy điện A Lưới. Việc sử dụng VTTB được Công ty quản lý sử dụng một cách tiết kiệm hiệu quả trong sản xuất kinh doanh nhằm mang lại lợi nhuận cao nhất. Cụ thể: Sử dụng giấy hai mặt đối với các văn bản nội bộ của Công ty. Kiểm soát chặt chẽ lượng vật tư thiết bị, văn phòng phẩm cấp cho các phân xưởng, bộ phận đồng thời theo dõi mức sử dụng thực tế để đảm bảo vật tư được sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm. Phát động chính sách tiết kiệm nguyên vật liệu đến từng cán bộ công nhân viên, từng khâu sản xuất. Kêu gọi người lao động không gây lãng phí và trang bị cho họ những kiến thức về thực hành tiết kiệm, nâng cao tay nghề và từng bước thay thế các thiết bị điện sử dụng năng lượng mặt trời tại Nhà máy và văn phòng Công ty.

### TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Các trang thiết bị điện trong các phòng ban khi không có người làm việc ở trong phòng đều phải cắt hết điện; điều hoà nhiệt độ chỉ được sử dụng vào mùa hè và đặt ở chế độ nhiệt độ 25 - 27 và phải cắt điện khi không còn người làm việc trong phòng hoặc hết giờ làm việc; máy photocopy, máy in chỉ được sử dụng cho công việc của cơ quan, không được dùng cho việc riêng cá nhân; không dùng tủ lạnh trong cơ quan; khi cải tạo hoặc trang bị mới phải sử dụng phương tiện, thiết bị sử dụng năng lượng hiệu suất cao theo quy định hoặc thiết bị sử dụng điện có dán nhãn tiết kiệm năng lượng...

Kể từ năm 2017, EVNCHP đã ban hành quy chế sử dụng thiết bị điện tại Công ty nhằm buộc CBCNV trong cơ quan phải có ý thức, nhiệm vụ và trách nhiệm tiết kiệm đến, đảm bảo cho việc tiết kiệm điện vào nề nếp, ổn định và lâu dài.



### GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG 2022




- Nguồn cung cấp điện chính cho Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút là sản lượng điện tự dùng do chính nhà máy sản xuất ra. Tiếp tục thực hiện chủ trương tiết kiệm điện trong năm, NMTĐ A Lưới và Cư Jút đã thực hiện cắt giảm các đèn chiếu sáng công cộng ở các vị trí không cần thiết, ít quan trọng ở các khu vực công trình và tiến hành thay thế các thiết bị sử dụng điện có hiệu suất thấp.
- Nghiên cứu các tiêu chuẩn, quy định, kỹ thuật mới có liên quan đến sử dụng điện có hiệu quả và tiết kiệm để áp dụng rộng rãi trong toàn Công ty; tiến hành khảo sát, lập phương án nâng cấp, cải tạo, thay thế các

thiết bị theo hướng tiết kiệm điện tự dùng, giảm tổn thất; rà soát cô lập toàn bộ các nguồn điện không cần thiết hoặc ít quan trọng; biên soạn bổ sung hoặc hiệu chỉnh các quy trình, quy định, hướng dẫn vận hành các tổ máy, thiết bị phụ có liên quan đến việc tiết kiệm điện Các Phân xưởng Sản xuất tiến hành thống kê, phân tích số liệu các phụ tải tự dùng, tổn thất đồng thời tham khảo tài liệu kỹ thuật, hướng dẫn của nhà chế tạo để so sánh giữa thực tế vận hành và tính toán; trên cơ sở đó lập kế hoạch vận hành kinh tế, hiệu quả các cụm nhà máy, thiết bị phụ dịch và tổ chức theo dõi, báo cáo hàng tháng

## TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG

### TIÊU THỤ NGUỒN NƯỚC

Tài nguyên nước là thành phần chủ yếu của môi trường sống, quyết định sự thành công trong công trong các chiến lược, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Nguy cơ thiếu nước đặc biệt là nước ngọt và nước sạch là một hiểm họa lớn với sự tồn vong của con người. Nhận thấy được tầm quan trọng đó, EVNCHP luôn cố gắng nỗ lực sử dụng nguồn nước hiệu quả, hợp lý tránh lãng phí thất thoát nguồn tài nguyên nước

-  Nguồn nước sử dụng tại Công ty là nguồn nước sạch do Công ty Cấp thoát nước Thành phố Đà Nẵng cung cấp.
-  Nguồn nước phục vụ cho CBCNV tại các nhà máy, chủ yếu dùng trong sinh hoạt hàng ngày như: nấu ăn, vệ sinh ... được cấp từ Công ty cấp thoát nước.
-  Nhà máy thủy điện A Lưới không tiêu thụ lượng nước dùng để phát điện mà xả lại tự nhiên, cung cấp nước cho sản xuất, cải thiện nuôi trồng thủy sản...nên tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng của EVNCHP: 0 %

- EVNCHP đã thực hiện nghiêm túc việc giám sát môi trường định kỳ: Công ty đã hợp đồng với đơn vị tư vấn có chức năng tiến hành quan trắc các chỉ tiêu về nước mặt trong hồ chứa, hệ thủy sinh (3tháng/lần), nhằm giám sát, phòng ngừa và đề ra các biện pháp giảm thiểu việc biến đổi chất lượng nước không tốt cho môi trường tại lưu vực lòng hồ thủy điện. Đồng thời triển khai quan trắc môi trường lao động: tiếng ồn, độ rung, điện từ trường tại khu vực nhà máy thủy điện A Lưới ... nhằm theo dõi và đưa ra các biện pháp giảm thiểu để đảm bảo sức khỏe cho người lao động.
- Hàng quý Công ty thực hiện và báo cáo đến Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh theo quy định. Công ty lập Báo cáo nghiên cứu về cá trong hồ và sông theo thành phần loài, lượng cá thể ( 3 năm/lần) và Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thừa Thiên Huế đang xem xét.
- Duy trì dòng chảy môi trường: Thực hiện các quy định tại Giấy phép sử dụng nước mặt, Công ty tuân thủ duy trì dòng chảy môi trường tại hạ lưu đập theo quy định.

### BIỆN PHÁP GIẢM TIẾNG ỒN VÀ ĐỘ RUNG:

Phát sinh chủ yếu do hoạt động của các máy móc thiết bị trong khu vực sản xuất Nhà máy thủy điện A Lưới.

**Biện pháp giảm thiểu:** Trang bị nút tai chống ồn cho công nhân làm việc trong môi trường ồn, bảo đảm tiêu chuẩn an toàn và thay mới định kỳ để giảm thiểu tác động của tiếng ồn. Định kỳ kiểm tra, bảo dưỡng các máy móc thiết bị, đo đạc môi trường lao động.



EVNCHP rất tích cực quan tâm chú trọng tới công tác bảo vệ môi trường xung quanh, nhất là tập trung nâng cao ý thức trách nhiệm cho CBCNV trong việc thu gom xử lý rác thải đúng quy định, xây dựng nét đẹp văn hóa doanh nghiệp, tác phong công nghiệp trong CBCNV việc thu gom, phân loại và xử lý chất thải, từng bước góp phần bảo vệ sức khỏe cho người lao động và bảo đảm an toàn trong sản xuất

### BIỆN PHÁP GIẢM KHÍ THẢI - CHẤT THẢI

Chủ yếu phát sinh từ máy phát điện dự phòng nên lượng khí thải phát sinh do Nhà máy thủy điện A Lưới phát ra không đáng kể. Bên cạnh đó Công ty thường xuyên tiết giảm sử dụng xăng, dầu DO và bảo trì thường xuyên đối với những xe cộ, máy móc, thiết bị sử dụng xăng, dầu DO để giảm thiểu ô nhiễm về khí thải.

#### CHẤT THẢI NGUY HẠI

Do đặc thù của ngành điện các chất thải này chủ yếu phát sinh trong hoạt động quản lý vận hành bao gồm: Dầu cách điện thải, ắc quy chì thải, thiết bị thải có chứa amiăng, giẻ lau dầu, bóng đèn huỳnh quang thải, các loại linh kiện, thiết bị điện, điện tử thải. EVNCHP đã xây dựng các kho chứa chất thải nguy hại để lưu giữ chất thải nguy hại, phân loại, sắp xếp và để đúng chỗ, phù hợp với yêu cầu lưu giữ của từng nhóm chất thải. Các thiết bị điện chứa dầu như, máy biến điện áp, máy biến dòng điện, máy điều hòa, máy tính điện tử... được thu hồi từ sửa chữa được quản lý và bàn giao để lưu kho của Công ty. Các chất thải nguy hại nhỏ lẻ khác như: pin, ắc quy chì thải, hộp mực in, linh kiện máy tính hỏng, bóng đèn neon, bóng đèn huỳnh quang, bao bì cứng thải bằng nhựa, giẻ lau bị nhiễm dầu mỡ được đóng

gói, lưu trữ ở kho lưu trữ tập trung chất thải nguy hại. Công ty đã hợp đồng với Công ty TNHH MTV Môi trường Đô thị Hà Nội Chi nhánh Miền Trung để xử lý theo quy định.

#### CHẤT THẢI KHÔNG NGUY HẠI

Nguồn phát sinh chất thải rắn không nguy hại gồm rác thải sinh hoạt (bao gồm chất thải từ khối văn phòng, nhà ăn, căn tin, vệ sinh khuôn viên nhà máy, vệ sinh cây cảnh... Chất thải này được mang đến khu vực tập trung chất thải rắn sinh hoạt và được đơn vị quản lý khu công nghiệp An Đồn thu gom định kỳ hằng ngày. Đối với chất thải sinh hoạt tại khu vực hai Nhà máy EVNCHP đã ký kết hợp đồng với Công ty Môi trường để thu gom định kỳ (5 ngày/lần) theo đúng quy định.



## TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG



Rừng là thành tố quan trọng hàng đầu của tài nguyên sinh vật, có ảnh hưởng mạnh mẽ đối với diễn biến môi trường. Bảo vệ rừng là trọng tâm của bảo vệ môi trường nói chung. Do vậy, thời gian qua, EVNCHP đã chú trọng bảo vệ rừng hiện có và phát triển rừng trồng mới, góp phần quan trọng bảo vệ môi trường và chống biến đổi khí hậu tại khu vực A Lưới TT Huế.

- Bắt đầu từ năm 2015, Công ty đã đầu tư quy hoạch và hoàn thành trồng mới 72,86 ha rừng tại khu vực Nhà máy thủy điện A Lưới thuộc địa bàn xã Hồng Hạ. Đến năm 2016 EVNCHP tiếp tục tiến hành trồng hơn 75,26 ha rừng trong phạm vi đất bán ngập khu vực lòng hồ Thủy điện A Lưới thuộc địa bàn các xã Hồng Thượng, Hồng Thái, Hồng Quảng và Sơn Thủy để hoàn trả lại diện tích rừng ảnh hưởng trong dự án, cải tạo môi trường, môi sinh và chống sạt lở cho khu vực lòng hồ. Năm 2021 EVNCHP tiếp tục chăm sóc hơn 148 ha rừng trồng thay thế bảo vệ môi trường Dự án Thủy điện A Lưới. Chăm sóc 8,7ha rừng cao su tại địa bàn xã Hồng Hạ nhằm mục đích bảo vệ và phát triển rừng.
- EVNCHP chủ động thực hiện kê khai đầy đủ và chi trả số tiền dịch vụ môi trường rừng đầy đủ và đúng hạn theo hợp đồng cho Quỹ BV&PTR theo quy định tại Nghị định 99/2010/NĐ-CP ngày 24/9/2010. Chi trả dịch vụ môi trường rừng không chỉ mang lại lợi ích cho các hộ dân sinh sống trong khu vực có các công trình thủy điện để họ tham gia giữ rừng, tăng thêm nguồn thu cho các địa phương mà còn bảo vệ tốt hơn các cánh rừng phòng hộ trên lưu vực các nhà máy thủy điện, giữ nguồn nước để sản xuất điện, chung tay bảo vệ rừng ngày càng xanh, góp phần gìn giữ tài nguyên rừng, nước sạch, môi trường tốt hơn, nâng cao chất lượng cuộc sống người dân.

### EVNCHP- GIẢM THIỂU SỰ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

- Tăng cường thực hiện công tác vệ sinh công nghiệp trong khu vực sản xuất và các phương tiện vận chuyển.
- Trang bị bảo hộ lao động và giám sát thực hiện bảo vệ môi trường của CBCNV.
- Xử lý tốt chất thải rắn bằng cách thu gom và xử lý đúng quy định.
- Thực hiện thường xuyên các chương trình quan trắc môi trường theo định kỳ.
- Trồng cây xanh xung quanh khuôn viên tạo cảnh quan và không khí trong lành.
- Sử dụng túi giấy, thân thiện môi trường thay cho túi nilon.





## **BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2021**

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021  
Quý Cổ đông vui lòng xem tại địa chỉ Website: <https://chp.vn>





**EVN**CHP

**CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN MIỀN TRUNG**

Địa chỉ: Khu công nghiệp Đà Nẵng, P. An Hải Bắc, Q. Sơn Trà, Tp Đà Nẵng  
Điện thoại: 0236 3 959 110 - Fax:0236 3 935 960

