

## TỜ TRÌNH

**Về việc quyết toán Quỹ tiền lương và Quỹ thù lao thực hiện năm 2021;  
xây dựng Quỹ tiền lương và Quỹ thù lao kế hoạch năm 2022 của người quản lý  
Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn**

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn**

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn (gọi tắt là Cảng Sài Gòn);

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn phê duyệt Quỹ tiền lương thực hiện, Quỹ thù lao thực hiện năm 2021 và Quỹ tiền lương kế hoạch, Quỹ thù lao kế hoạch năm 2022 của người quản lý chuyên trách và người quản lý không chuyên trách tại Cảng Sài Gòn như sau:

### **I. Quỹ tiền lương và Quỹ thù lao thực hiện năm 2021**

1. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2021 của người quản lý chuyên trách Cảng Sài Gòn, như sau:

- Số người là 03 gồm: Chủ tịch HĐQT, Phó chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc và 01 Thành viên HĐQT chuyên trách.

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2021 là: **2.525.090.910 đồng.**

- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2021 là: **3.013.818.180 đồng.** Quỹ tiền lương thực hiện được điều chỉnh tăng 11,96% so với quỹ lương kế hoạch là phù hợp với các quy định do năm 2021 Cảng Sài Gòn đã thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

2. Quỹ thù lao thực hiện năm 2021 của người quản lý không chuyên trách (từ tháng 01/2021 đến tháng 4/2021 gồm 08 người: 06 thành viên của HĐQT và 02 thành viên Ban Kiểm soát; từ tháng 5/2021 đến hết năm 2021 gồm 08 người: 07 thành viên của HĐQT, 01 Trưởng ban Kiểm soát và 01 thành viên Ban Kiểm soát), như sau:

- Mức thù lao bình quân kế hoạch là 5.400.000 đồng/người/tháng.

- Mức thù lao bình quân thực hiện là 5.400.000 đồng/người/tháng

- Quỹ thù lao thực hiện năm 2021 là **561.600.000 đồng.**

## II. Quỹ tiền lương và Quỹ thù lao kế hoạch năm 2022

1. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2022 của người quản lý chuyên trách Cảng Sài Gòn, như sau:

- Số người là 03 gồm: Chủ tịch HĐQT, Phó chủ tịch HĐQT và 01 Thành viên HĐQT chuyên trách.

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2022 là **2.999.004.000 đồng**.

2. Quỹ thù lao kế hoạch năm 2022 của người quản lý không chuyên trách của Cảng Sài Gòn (từ tháng 01/2022 đến tháng 3/2022 gồm 09 người: 07 thành viên của HĐQT, 01 Trưởng ban Kiểm soát và 01 Thành viên Ban kiểm soát; từ tháng 4/2022 đến hết năm 2022 gồm 08 người: 06 thành viên của HĐQT, 01 Trưởng ban Kiểm soát và 01 thành viên Ban Kiểm soát), như sau:

- Mức thù lao kế hoạch là 6.000.000 đồng/người/tháng đối với thành viên Hội đồng quản trị và Trưởng Ban Kiểm soát; 5.000.000 đồng/người/tháng đối với thành viên Ban Kiểm soát.

- Quỹ thù lao kế hoạch năm 2022 là **582.000.000 đồng**.

3. Mỗi quan hệ giữa Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý chuyên trách và Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách đối với kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh:


a). Quyết toán Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý chuyên trách:

Việc quyết toán Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 của người quản lý chuyên trách của Cảng Sài Gòn vào cuối năm sẽ được tính toán và điều chỉnh theo đúng các quy định tại Nghị định 53/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn tại Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội trên cơ sở mức lương bình quân kế hoạch được duyệt đầu năm và so sánh các chỉ tiêu năng suất lao động, lợi nhuận thực hiện so với kế hoạch và cân đối mức tiền lương thực hiện trong khung lợi nhuận theo quy định.

b). Quyết toán Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách:

Quyết toán Quỹ thù lao thực hiện năm 2022 của những người quản lý không chuyên trách vào cuối năm trên cơ sở mức thù lao kế hoạch đã xây dựng.

Trong năm 2022, Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách và Quỹ thù lao của người quản lý không chuyên trách sẽ chỉ tối đa 80%, còn lại 20% quỹ tiền lương, quỹ thù lao của năm 2022 sẽ được chi vào cuối năm sau khi quyết toán đầy đủ.

Trân trọng kính trình. 

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng quản trị CSG;
- Ban kiểm soát CSG;
- Ban điều hành CSG;
- Đăng tải website CSG;
- Lưu: VT, HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



**Huỳnh Văn Cường**