

Hà Nội, ngày 31 tháng 03 năm 2022

DỰ THẢO

BÁO CÁO

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2021, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022

Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần báo cáo Đại hội về tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần như sau:

PHẦN THỨ NHẤT TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2021

I. TỔNG QUAN VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ XÃ HỘI NĂM 2021

Kinh tế - xã hội năm 2021 của nước ta diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới có xu hướng phục hồi khi các nước đẩy mạnh chương trình tiêm chủng vắc - xin phòng chống dịch Covid-19 nhưng sự xuất hiện các biến chủng mới khiến quá trình phục hồi kinh tế có dấu hiệu chậm lại. Quỹ Tiền tệ Quốc tế dự báo năm 2021 kinh tế toàn cầu sẽ tăng trưởng 5,9%. Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế, Liên minh châu Âu nhận định tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2021 lần lượt đạt 5,6% và 5,8%. Giá nhiều mặt hàng tăng mạnh so với năm 2020, lạm phát gia tăng nhưng nhìn chung vẫn được kiểm soát trên toàn thế giới. Bên cạnh đó, đại dịch đã gây tắc nghẽn trong chuỗi giá trị toàn cầu làm tăng giá nguyên liệu sản xuất là thách thức không nhỏ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các quốc gia.

Đối với Việt Nam, làn sóng dịch Covid-19 bùng phát từ cuối tháng 04/2021 với biến chủng mới có tốc độ lây lan nhanh chóng, nguy hiểm diễn biến phức tạp tại nhiều địa phương, đặc biệt tại các địa phương kinh tế trọng điểm như Hà Nội, Bắc Ninh, Bắc Giang, Đà Nẵng, Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đồng Nai, Long An, Cần Thơ... gây ra tình trạng khan hiếm nhân công lao động, giá cả nguyên vật liệu đầu vào tăng cao (như xăng dầu, sắt thép, nhựa, phân bón...), chuỗi cung ứng bị đứt gãy... ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD của các doanh nghiệp trên cả nước nói chung và của Tổng công ty nói riêng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021 VÀ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY.

1. Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2021.

Trong năm 2021, tình hình dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD của Công ty Mẹ cũng như các đơn vị thành viên của Tổng công ty. Bên cạnh đó, công tác thoái vốn gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh và một phần vướng mắc về cơ chế chính sách, kế hoạch bán căn hộ tại 32 Đại Từ không thực hiện được do giãn cách xã hội và nhu cầu nhà ở sụt giảm mạnh trong Quý II và Quý III/2021 (đặc biệt là

tại Hà Nội và TP. HCM). Do đó ngày 02/11/2021, Tổng công ty đã có báo cáo xin ý kiến 2 Cổ đông lớn (Ủy ban và Công ty CP Tập đoàn T&T) về việc điều chỉnh kế hoạch năm 2021. Cụ thể như sau:

❖ **Công ty Mẹ:**

TT	Các chỉ tiêu kế hoạch	ĐVT	KH 2021 ĐHĐCD giao	KH2021 Đề nghị điều chỉnh	Tỉ lệ điều chỉnh (%)
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.215	1.021	84%
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	230	205	89%
3	Cổ tức dự kiến:	%	6,0	5,2	87%

❖ **Hợp nhất toàn Tổng công ty:**

TT	Các chỉ tiêu kế hoạch	ĐVT	KH 2021 ĐHĐCD giao	KH2021 Đề nghị điều chỉnh	Tỉ lệ điều chỉnh (%)
1	Doanh thu hợp nhất:	Tỷ đồng	2.445	2.166	89%
2	Lợi nhuận sau thuế hợp nhất:	Tỷ đồng	335	219	65%

Ngày 11/10/2021, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết 128/NQ-CP quy định tạm thời về việc “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch covid-19”. Do đó, kết quả SXKD quý IV/2021 theo báo cáo của các đơn vị thành viên gửi về Tổng công ty có sự khả quan hơn so với dự kiến tại thời điểm cuối tháng 9/2021. Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng đã thực hiện các biện pháp đẩy mạnh các hoạt động SXKD và tiết giảm tối đa chi phí để có thể đạt kết quả cao nhất. Cụ thể như sau:

❖ **Công ty Mẹ:**

TT	Các chỉ tiêu kế hoạch	ĐVT	KHĐC 2021	Thực hiện Năm 2021	Tỉ lệ Hoàn thành (%)
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.021	1.102	108%
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	205	219	107%
3	Cổ tức dự kiến(*):	%	5,2	6,49	125%

❖ **Hợp nhất toàn Tổng công ty:**

TT	Các chỉ tiêu kế hoạch	ĐVT	KHĐC 2021	Thực hiện Năm 2021	Tỉ lệ Hoàn thành (%)
1	Doanh thu hợp nhất:	Tỷ đồng	2.166	2.311	107%
2	Lợi nhuận sau thuế hợp nhất:	Tỷ đồng	219	288	132%

(Số liệu thực hiện căn cứ theo BCTC của Công ty Mẹ và Hợp nhất toàn Tổng công ty năm 2021 đã Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán)

2. Công tác chỉ đạo điều hành hoạt động của Tổng công ty và kết quả đạt được

❖ Về công tác xây dựng chiến lược (XDCL):

- Đã phối hợp với Tổ công tác của Ủy ban góp ý, hoàn thiện Đề án chiến lược tổng thể ĐTPT doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến 2035.

- Đã xây dựng các định hướng chính XDCL phát triển Tổng công ty giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2035 phù hợp với Chiến lược tổng thể ĐTPT doanh nghiệp của Ủy ban.

❖ **Về công tác kế hoạch:** Do tính đặc thù của ngành lâm nghiệp phải chuẩn bị trước vào những tháng cuối năm để triển khai thực hiện cho năm sau. Do vậy ngay từ những tháng cuối năm 2021, Tổng công ty đã hoàn thành việc xây dựng kế hoạch SXKD và ĐTPT cho năm 2022 phù hợp với: (1) Đề án chiến lược tổng thể đầu tư phát triển doanh nghiệp thuộc Ủy ban giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến 2035, (2) Định hướng chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến 2035 (3) Kế hoạch SXKD và ĐTPT 5 năm giai đoạn 2021-2025 của Tổng công ty (đã báo cáo Ủy ban), (4) Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD và ĐTPT năm 2021 của Tổng công ty, (5) Kết quả rà soát, thẩm định kế hoạch năm 2022 của các đơn vị thành viên, (6) Tình hình thực tế của Tổng công ty và các dự báo về tình hình kinh tế - xã hội năm 2022.

❖ **Công tác kế toán tài chính:** Giữ vai trò quan trọng trong việc thực thi công tác kế toán tài chính tại Công ty mẹ, giám sát hoạt động tài chính của các đơn vị thành viên và thực hiện tốt chế độ, chuẩn mực kế toán theo đúng quy định hiện hành, đảm bảo Tổng công ty hoạt động có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu. Thường xuyên đánh giá hiệu quả các khoản mục đầu tư để trích lập dự phòng đảm bảo an toàn về tài chính cho Tổng công ty. Hoàn thành tốt công tác lập báo cáo tài chính của Công ty Mẹ và hợp nhất toàn Tổng công ty phục vụ công bố thông tin theo quy định, công khai minh bạch về tài chính. Trong năm 2021, Tổng công ty đã tiếp đoàn Kiểm toán Nhà nước đến kiểm toán BCTC và các hoạt động khác tại Tổng công ty.

❖ Công tác Lâm nghiệp:

- Về công tác lâm sinh: Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị lâm nghiệp:

+ Sử dụng những dòng/giống cây có chất lượng tốt, có khả năng kháng bệnh và chống chịu thời tiết khắc nghiệt đưa vào trồng rừng, áp dụng phương pháp cơ giới để cải tạo đất, cải tiến quy trình kỹ thuật và đầu tư thâm canh cao để nâng cao chất lượng rừng (cả về sinh khối và chất lượng sản phẩm gỗ) tối đa hiệu quả sử dụng đất, tạo vùng nguyên liệu tập chung, chất lượng cao cho ngành chế biến sâu trong tương lai. Năm 2021, khối các đơn vị lâm nghiệp đã tạo mới được 3.016 ha rừng (trong đó đã đưa cây Mắc ca vào trồng thử nghiệm được 35 ha; cây Dẻ được 9 ha).

+ Đã chỉ đạo các đơn vị lâm nghiệp đẩy mạnh và phát huy năng lực tự tổ chức khai thác để chủ động hiện trường trồng rừng. Năm 2021, các đơn vị đã khai thác được 3.124 ha. Trong đó, diện tích tự tổ chức khai thác là 436 ha, chiếm 43% diện tích rừng Công ty tự trồng (1.007 ha). Việc tự tổ chức khai thác, tiêu thụ gỗ rừng trồng được đánh giá là hiệu quả hơn so với phương án bán cây đứng như trước đây.

- Về quản lý rừng bền vững: Tiếp tục duy trì và giám sát công tác quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC tại 04 đơn vị lâm nghiệp; Hoàn thành việc xây dựng và phê duyệt Phương án quản lý rừng bền vững theo Luật lâm nghiệp đối với nhóm 05 Công ty lâm nghiệp còn lại.

- Về dự án “Đầu tư xây dựng cải tạo, mở rộng vườn ươm và nuôi cấy mô”: Tổng công ty đã nhận được kết quả thẩm định Dự án của cơ quan chức năng tỉnh Hòa Bình (Văn bản

số 1168/SXD-QLXD ngày 06/4/2022 của Sở xây dựng tỉnh Hòa Bình). Hiện Tổng công ty đang triển khai Dự án theo quy định.

❖ **Về công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng đất:**

- Tiếp tục chỉ đạo quyết liệt các đơn vị khẩn trương thực hiện Kết luận của Thanh tra Chính phủ. Căn cứ vào tiến độ, kết quả thực hiện của các đơn vị để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

- Đã chỉ đạo các đơn vị lâm nghiệp rà soát, quy hoạch sử dụng đất nông nghiệp và quy hoạch vùng trồng rừng đối với từng đơn vị; Trồng thí điểm các dòng/giống mới có chất lượng để nghiên cứu đưa vào trồng đại trà, tăng năng suất rừng, đa dạng sản phẩm, giảm dịch bệnh như: Keo lá tràm, Keo lai AH7, Dẻ ghép, Mắc ca...; Củng cố hệ thống sản xuất cây giống tại các đơn vị lâm nghiệp và các công ty CP Giống LN, tập trung phát triển thị trường, lấy chất lượng làm trọng tâm. Kiểm soát tốt sinh trưởng và phát triển của rừng trồng cũng như chất lượng gỗ khai thác sau chu kỳ kinh doanh; Rà soát một số diện tích đất lâm nghiệp để nghiên cứu xây dựng Phương án chuyển đổi mục đích sử dụng (từ đất lâm nghiệp sang đất du lịch, nghỉ dưỡng, trồng cây ăn quả, cây dược liệu...) nhằm phát huy lợi thế đất đai, nâng cao hiệu quả sử dụng đất.

- Đã đôn đốc các đơn vị đẩy mạnh công tác đo đạc cắm mốc đối với một số diện tích còn dở dang, xin cấp GCNQSD đất, thủ tục xin miễn giảm tiền thuê đất và tiếp tục trả đất không có nhu cầu sử dụng về địa phương quản lý; Đẩy mạnh công tác thu hồi đất lấn chiếm và tăng cường ngăn chặn triệt để tình trạng tái lấn chiếm. Trong năm 2021, các đơn vị lâm nghiệp đã thu hồi được 346 ha rừng và đất rừng để đưa vào quản lý.

- Đã lập Phương án sắp xếp lại, xử lý nhà đất theo Nghị định 67/2021/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 167/2017/NĐ-CP của Chính Phủ) trình 2 cổ đông lớn.

❖ **Công tác đầu tư, giám sát tài chính, tái cơ cấu, đổi mới doanh nghiệp:**

- Đã tăng cường, đẩy mạnh công tác quản lý vốn tại các đơn vị có vốn góp; thể hiện tốt vai trò của Công ty mẹ thông qua quy chế quản lý người đại diện và triển khai kế hoạch kiểm tra giám sát tình hình quản lý sử dụng vốn; giám sát tài chính, giám sát tài chính đặc biệt.

- Hỗ trợ khôi phục sản xuất tại một số đơn vị thua lỗ, hoạt động chưa hiệu quả (như Công ty TNHH MTV LN Lộc Bình, LN Đình Lập, Công ty CP lâm đặc sản và xuất nhập khẩu Hà Tĩnh...) để từng bước nâng cao hiệu quả, mở rộng và phát triển hoạt động SXKD trong những năm tới. Hiện LN Đình Lập đã có lãi, hoạt động chế biến gỗ của Công ty CP lâm đặc sản và xuất nhập khẩu Hà Tĩnh đã dần đi vào ổn định và khả quan hơn so với các năm trước.

- Đã xây dựng Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 và đang thực hiện báo cáo xin ý kiến theo quy định.

- Đã báo cáo xin ý kiến 02 cổ đông lớn về việc thoái vốn tại một số đơn vị cấp bách. Hiện tại Tổng công ty đã triển khai công tác thoái vốn thành công tại Công ty CP tư vấn và đầu tư Forprodex.

❖ **Về công tác xúc tiến thương mại và hợp tác quốc tế:**

- Về hoạt động xúc tiến thương mại: Tiếp tục duy trì mối quan hệ với các đối tác truyền thống và một số đối tác mới của Nga, Úc, Phần Lan, Chi Lê... để mở rộng, phát triển thị trường gỗ NL nhập khẩu và nguyên cứu triển khai Phương án kinh doanh một số mặt hàng mới.

- Về hoạt động liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế:

+ Trong năm 2021, Tổng công ty đã phối hợp chặt chẽ và làm việc với các đối tác truyền thống (như Tập đoàn Sojitz Nhật Bản, Tập đoàn Yamaha Nhật Bản, KHI-Hồng

Kông) và các đối tác khác trong việc chỉ đạo, hỗ trợ khắc phục khó khăn để ổn định hoạt động SXKD cho các Công ty liên doanh nên kết quả SXKD của Khối công ty liên doanh đều có lãi. Lợi nhuận sau thuế toàn khối đạt khoảng 712 tỷ đồng (Trong đó, lợi nhuận sau thuế của khối Công ty Vijachip đạt 47 tỷ đồng).

+ Về Đề án thành lập Công ty liên doanh tại Nhật Bản: Tổng công ty đã phối hợp với đối tác Maruwa – Nhật Bản hoàn thiện Đề án, hiện đã báo cáo và đang giải trình một số ý kiến của 2 cổ đông lớn (Ủy ban và Tập đoàn T&T) để xin chủ trương đầu tư;

+ Về Dự án thành lập Công ty liên doanh sản xuất viên nén gỗ xuất khẩu: Sau khi có ý kiến chấp thuận của 2 Cổ đông lớn (UBQLVNN và Tập đoàn T&T), Tổng công ty đã tiến hành ký kết hợp đồng liên doanh 3 bên với Tập đoàn Sojitz-Nhật Bản và Công ty TNHH Hoàng Đại Vương. Hiện Công ty liên doanh đã thành lập, đã có giấy phép đăng ký kinh doanh và đang tiến hành các thủ tục để đầu tư Dự án theo quy định.

❖ **Công tác Pháp chế, kiểm soát nội bộ và thực thi pháp luật:**

- Cập nhật, sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Tổng công ty và các quy chế theo Luật Doanh nghiệp năm 2020 và các quy định liên quan như: Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát Tổng công ty...; Xây dựng và ban hành Quy chế ban hành văn bản định chế, Quy định về tham vấn hỗ trợ pháp lý nội bộ, Quy định về kiểm soát pháp lý hợp đồng của Tổng công ty; Phổ biến các văn bản do các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền ban hành thông qua Bản tin pháp luật hàng tháng; Tham gia tố tụng, tranh tụng tại Tòa án các cấp để bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp của Tổng công ty và các đơn vị; Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện của các Công ty/đơn vị thành viên theo Kết luận số 1452/KL-TTCP ngày 21/8/2020 của Thanh tra Chính phủ.

- Về công tác kiểm tra, kiểm soát các đơn vị trực thuộc và tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp: Tổng công ty đã thực hiện kiểm tra trực tiếp tại các Đơn vị theo kế hoạch được duyệt; Theo dõi, đôn đốc đơn vị việc thực hiện các kiến nghị sau kiểm tra và giám sát thường xuyên thông qua các báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ hàng tháng, báo cáo tài chính và báo cáo giám sát hàng quý, hàng năm của các đơn vị.

❖ **Về công tác tổ chức cán bộ, lao động tiền lương và phát triển nguồn nhân lực:**

- Về công tác tổ chức cán bộ, lao động tiền lương: Thường xuyên thực hiện rà soát đánh giá để quy hoạch kiện toàn nhân sự tại Cơ quan Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc và hệ thống người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp để nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Thực hiện phân phối tiền lương, thu nhập của người lao động theo vị trí, chức danh công việc, năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động SXKD, bảo đảm đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch và có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn và người lao động của Tổng công ty.

- Tuyển dụng, bố trí nhân sự có chất lượng để bổ sung, kiện toàn nhân sự cho một số các phòng, ban chuyên môn của Tổng công ty theo yêu cầu công việc và kế hoạch được duyệt.

- Tiếp tục hợp tác với các Trường Đại học Lâm nghiệp để tuyển chọn bổ sung, phát triển nguồn nhân lực trước mắt và lâu dài cho Tổng công ty.

❖ **Về triển khai ứng dụng CNTT vào hoạt động SXKD và quản lý điều hành:**

- Trong năm 2021, Tổng công ty đã đưa vào sử dụng hệ thống phần mềm quản lý văn bản điện tử E-office do VNPT cung cấp, hoàn thành việc đăng ký chữ ký điện tử và ban hành quy chế quản lý văn bản điện tử, phù hợp với yêu cầu công việc và tình hình thực tế của Tổng công ty cũng như đồng bộ với trực liên thông văn bản điện tử của Ủy ban.

- Tiếp tục triển khai giai đoạn 2 của Đề án ứng dụng CNTT, cụ thể:
 - + Tiếp tục cải tạo nâng cấp Hạ tầng hệ thống thông tin tại Cơ quan Tổng công ty và xây dựng hệ thống tổng hợp dữ liệu và báo cáo chỉ số giám sát hoạt động kinh doanh (KPI) của Tổng công ty, từng bước số hóa dữ liệu và quy trình trong các hoạt động điều hành tác nghiệp, quản lý sản xuất.
 - + Đã triển khai Dự án “Hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến” giữa Tổng công ty và các đơn thành viên để nâng cao năng lực quản lý điều hành và hiệu quả hoạt động của các đơn vị toàn Tổng công ty.
 - + Tiếp tục nghiên cứu triển khai xây dựng các chính sách quản lý, ứng dụng các giải pháp và dịch vụ an ninh mạng, phòng chống mã độc phù hợp với điều kiện tình hình thực tế của Tổng công ty.

❖ Các mặt công tác khác:

- Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp của các cấp Ủy Đảng đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị chính. Tạo điều kiện cho các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên hoạt động có hiệu quả, gắn chặt lợi ích Tổng công ty và lợi ích người lao động, tạo nên tập thể Tổng công ty vững mạnh, đại đoàn kết.
- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và các nhiệm vụ quốc gia liên quan đến an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty. Đặc biệt là các đơn vị tại các địa bàn trọng yếu, giáp biên giới như Công ty LN Đông Bắc, LN Lộc Bình, LN Đình Lập tại Tỉnh Lạng Sơn.
- Tiếp tục tăng cường phối hợp giữa các Tổ đại diện vốn của 2 cổ đông lớn tại Tổng công ty để kịp thời giải quyết những khó khăn vướng mắc, các vấn đề lớn trong thẩm quyền của Hội đồng quản trị.
- Thường xuyên quán triệt thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị thành viên góp phần thực hiện tốt các chỉ tiêu KH 2021 ở mức cao nhất.
- Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2021-2026 theo đúng quy định.

III. NHỮNG KHÓ KHĂN VƯỚNG MẮC.

Năm 2021, dịch bệnh Covid-19 bùng phát lại, nhiều tỉnh thành phố phải thực hiện cách ly, giãn cách xã hội đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD của các doanh nghiệp trên cả nước nói chung và của Tổng công ty nói riêng. Cụ thể như sau:

- *Về hoạt động sản xuất lâm nghiệp:* tình trạng nhân công lao động khan hiếm kéo dài, giá phân bón và nhân công tăng cao... đã ảnh hưởng đến công tác trồng và khai thác rừng theo kế hoạch. Nhiều doanh nghiệp chế biến gỗ và đầu mối thu mua dừng hoạt động hoặc đóng cửa, vận chuyển tiêu thụ gỗ rừng trồng gặp nhiều khó khăn do giãn cách xã hội tại nhiều tỉnh thành phố... ảnh hưởng đến tiến độ trồng, khai thác rừng và thu hồi đất lấn chiếm ở hầu hết các đơn vị lâm nghiệp.
- *Về hoạt động chế biến gỗ:* Do việc hạn chế đi lại, lưu thông hàng hóa gặp nhiều khó khăn làm đứt gãy chuỗi cung ứng và tiêu thụ, ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD của các đơn vị sản xuất. Cụ thể:

+ Sản lượng sản xuất và tiêu thụ ván của Nhà máy MDF Gia Lai trong những tháng cuối năm chỉ đạt khoảng 10-20% so với những năm trước do TP. HCM và Bình Dương (Thị trường chiếm 80-90% sản lượng tiêu thụ của Công ty) phải giãn cách xã hội, khách hàng phải dừng hoạt động, vận chuyển tiêu thụ khó khăn. Bên cạnh đó, việc thu mua nguyên vật liệu, vật tư phụ tùng thay thế gặp nhiều khó khăn và giá nguyên vật liệu tăng cao.

+ Tại Vinafor Đà Nẵng, Công ty CP Cẩm Hà, Vinafor Sài Gòn mặc dù hoạt động sản xuất vẫn được duy trì nhưng chỉ ở mức cầm chừng do tình trạng thiếu nhân công lao động, phải tăng lương để thu hút lao động và phát sinh nhiều chi phí phòng chống dịch.

+ Giá cả các nguyên vật liệu đầu vào (như xăng dầu, sắt thép, nhựa...) tăng cao cùng với tình trạng thiếu hụt container xuất hàng, đơn giá thuê tăng gấp nhiều lần so với thời điểm trước dịch bệnh, đơn giá vận chuyển tăng cao đã gây rất nhiều khó khăn cho các đơn vị chế biến gỗ xuất khẩu của Tổng công ty.

- Về hoạt động liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế: Do dịch bệnh nên các đối tác như (Sojitz-Nhật Bản, J-Power Nhật Bản, Maruwa...) vẫn chưa thể sang khảo sát, làm việc tại Việt Nam ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện các Dự án đầu tư phát triển của Tổng công ty.

- Về các hoạt động khác: Nhiều đại lý của Yamaha phải đóng cửa do dịch bệnh, nhập khẩu linh phụ kiện phục vụ sản xuất gặp nhiều khó khăn... nên kết quả SXKD năm 2021 đạt thấp.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT.

Với bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội năm 2021 bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh Covid-19 và những khó khăn như đã nêu, đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh kế hoạch năm 2021 tại Khoản 1, Mục II nêu trên cho phù hợp với tình hình thực tế.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022

Năm 2022 theo dự báo là một năm còn nhiều khó khăn khi tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp kéo dài; cạnh tranh địa chính trị gay gắt giữa các nước lớn có thể gây ra sự bất ổn tài chính toàn cầu, tỉ lệ lạm phát tăng và ảnh hưởng lớn đến tốc độ phục hồi kinh tế của các nước trên thế giới.

Căn cứ vào kết quả thực hiện năm 2021, kế hoạch 5 năm giai đoạn 2021-2025, định hướng chiến lược phát triển giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến 2035 và những dự báo về tình hình kinh tế xã hội trong nước và quốc tế năm 2022, Tổng công ty xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ cho năm 2022 như sau:

I. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2022

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2022
I	Công ty Mẹ		
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.120
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	220
-	Cổ tức dự kiến	%/VĐL	5,7
II	Hợp nhất toàn Tổng công ty		
1	Kế hoạch tài chính		
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.360
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	330
2	Kế hoạch lâm sinh		
-	Tạo rừng mới năm 1	ha	3.586
-	Khai thác gỗ rừng trồng	ha	3.118

(Các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên chưa tính đến các yếu tố khách quan, bất khả kháng phát sinh thêm trong năm 2022)

Trường hợp phát sinh thêm các yếu tố khách quan, bất khả kháng làm ảnh hưởng đến chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 giảm từ 5% trở lên so với chỉ tiêu kế hoạch nêu trên, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định việc điều chỉnh kế hoạch và báo cáo tại ĐHĐCĐ gần nhất.

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN ĐỂ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2022

1. Về công tác kế hoạch đầu tư:

- Hướng dẫn chỉ đạo các đơn vị xây dựng tiến độ thực hiện kế hoạch SXKD theo từng tháng; thường xuyên theo dõi, đôn đốc tình hình thực hiện kế hoạch của các đơn vị theo tiến độ đề ra, đặc biệt là trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh để có những chỉ đạo và hỗ trợ kịp thời giúp đơn vị giải quyết, khắc phục những khó khăn vướng mắc hạn chế tối đa ảnh hưởng của dịch bệnh phần đầu hoàn thành kế hoạch giao.
- Triển khai thực hiện các Dự án đầu tư phát triển khi được các cấp có thẩm quyền phê duyệt; Đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị trong công tác XDCB, ĐTPT và mua sắm tài sản theo đúng quy định.
- Triển khai Phương án sắp xếp lại, xử lý nhà đất theo Nghị định 67/2021/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 167/2017/NĐ-CP của Chính Phủ) sau khi được cấp có thẩm quyền có ý kiến chấp thuận (hoặc phê duyệt).

2. Về công tác kế toán tài chính:

- Thực thi công tác kế toán tài chính, triển khai công tác kế toán quản trị tại cơ quan Tổng công ty; tăng cường giám sát công tác tài chính nội bộ của Tổng công ty, công tác Quản lý tài chính các Chi nhánh, các công ty TNHH MTV đảm bảo hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn của Tổng công ty; Thực hiện công khai tài chính, công bố thông tin định kỳ và bất thường theo đúng quy định.
- Thực hiện tốt công tác lập Báo cáo tài chính của Công ty Mẹ và hợp nhất của Tổng công ty; trích lập dự phòng đúng quy định, đảm bảo an toàn về tài chính cho Tổng công ty; Lựa chọn đơn vị kiểm toán theo quy định đảm bảo chất lượng, tiến độ.
- Thực hiện tiết giảm chi phí đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, góp phần hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận năm 2022 đã đề ra.

3. Về công tác lâm nghiệp:

- Tiếp tục cải tạo, nâng cấp hệ thống vườn ươm tại một số đơn vị lâm nghiệp và các Công ty CP Giống LN để hình thành hệ thống vườn ươm vệ tinh, kết hợp với Trung tâm Giống LN công nghệ cao tại Hòa Bình và tại Quảng Trị trong tương lai để đẩy mạnh sản xuất cây mô chất lượng cao đáp ứng nhu cầu cây giống cho các đơn vị lâm nghiệp của Tổng công ty cũng như mở rộng thị trường và đẩy mạnh tiêu thụ cây giống chất lượng cao đến các đơn vị lâm nghiệp trên cả nước.
- Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị lâm nghiệp đầu tư trồng rừng thâm canh cao, kinh doanh gỗ lớn kết hợp trồng cây bản địa, cây đa mục đích, cây ăn quả, cây dược liệu... để nâng cao hiệu quả sử dụng đất và tạo vùng nguyên liệu có chất lượng cho hoạt động chế biến sâu, mang lại giá trị gia tăng cao trong tương lai.
- Tập trung thực hiện quản lý, sử dụng đất đai theo qui định, nâng cao hiệu quả sử dụng đất nông nghiệp: phân vùng sinh trưởng, xác định mức đầu tư của từng vùng, tổ chức trồng rừng gỗ lớn, thâm canh cao, tạo giống mới, thay thế các dòng/loài cây có khả năng bị nhiễm bệnh cao và thoái hóa giống, quy hoạch sử dụng đất, chuyển đổi cây trồng nông lâm kết hợp, trồng cây dược liệu, chuyển đổi mục đích sử dụng theo qui hoạch và pháp luật.
- Tiếp tục thực hiện Kết luận Thanh tra, hoàn thành công tác đo đạc cắm mốc, ký hợp đồng thuê đất, xin cấp GCNQSDĐ, xin miễn giảm tiền thuê đất, thu hồi đất lấn chiếm, bàn giao đất về địa phương...

- Tăng cường công tác quản lý; sửa đổi bổ sung phương án thu hồi đất lấn chiếm cho phù hợp với thực trạng hiện nay; kiên quyết xử lý các trường hợp chống đối, cố tình lấn chiếm đất đai để đẩy mạnh công tác thu hồi và chống lấn chiếm mới.

4. Về công tác đầu tư tài chính:

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình hoạt động của các đơn vị có vốn góp thông qua hệ thống người đại diện; thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình và đánh giá hiệu quả hoạt động của từng đơn vị để chỉ đạo người đại diện vốn phối hợp với HĐQT công ty hoàn thành tốt các nhiệm vụ trong năm 2022 và các năm tới của Tổng công ty; Tìm giải pháp hỗ trợ các đơn vị hoạt động chưa hiệu quả, xử lý, tái cơ cấu các đơn vị thua lỗ.

- Xây dựng Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 trình Đại hội đồng cổ đông thông qua và triển khai thực hiện theo quy định.

- Thoái vốn tại một số đơn vị mang tính cấp bách nhằm bảo toàn vốn và tập trung nguồn lực để mở rộng và phát triển cho các đơn vị khác có hoạt động hiệu quả hơn.

5. Về hoạt động chế biến gỗ và xuất khẩu lâm sản:

- Tiếp tục củng cố phát triển và nghiên cứu đầu tư các cơ sở sơ chế, chế biến gỗ tại một số đơn vị lâm nghiệp như LN Thái Nguyên, LN Hòa Bình, LN Đông Bắc, LN La Ngà, LN Đình Lập và LN Lộc Bình; Tiếp tục nghiên cứu tính khả thi để xem xét triển khai Dự án đầu tư dây chuyền II mở rộng sản xuất tại Nhà máy MDF Vinafor Gia Lai.

- Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị chế biến gỗ xuất khẩu (Vinafor Đà Nẵng, Vinafor Sài Gòn...) nghiên cứu cải tiến, đầu tư nâng cấp máy móc thiết bị hiện đại để nâng cao năng xuất lao động, số hóa dữ liệu và áp dụng phần mềm CNTT vào hoạt động quản lý điều hành và sản xuất để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

6. Công tác thị trường xúc tiến thương mại và hợp tác quốc tế:

- *Về công tác thị trường:* Thường xuyên nắm bắt tình hình, xu hướng của thị trường gỗ nguyên liệu trong và ngoài nước dưới tác động của dịch bệnh để có phương án kinh doanh phù hợp và hiệu quả; Tăng cường hỗ trợ nguồn nguyên liệu cho các Vijachip và đơn vị chế biến gỗ của Tổng công ty để đảm bảo hoạt động sản xuất và xuất khẩu ổn định; Hỗ trợ các đơn vị lâm nghiệp tăng hiệu quả trong việc tiêu thụ gỗ rừng trồng.

- *Về hoạt động xúc tiến thương mại:* Tiếp tục làm việc với một số đối tác mới tại Chile, Phần Lan, Brazil, Úc, Nga... để mở rộng hoạt động kinh doanh thương mại, xuất nhập khẩu như: Ván gỗ công nghiệp, đồ gỗ nội ngoại thất, gỗ nguyên liệu và một số mặt hàng mới; Tham gia các hiệp hội gỗ và chế biến lâm sản trong và ngoài nước để có cơ hội hợp tác, phát triển ngành hàng mới.

- *Về hoạt động hợp tác quốc tế:*

+ Duy trì mối quan hệ hợp tác và phối hợp chặt chẽ với các đối tác truyền thống (như Tập đoàn Sojitz Nhật Bản, Tập đoàn Yamaha Nhật Bản, KHI-Hồng Kông) và các đối tác khác trong việc chỉ đạo, hỗ trợ khắc phục khó khăn để ổn định hoạt động SXKD cho các Công ty liên doanh.

+ Tiếp tục làm việc với Tập đoàn Sojitz, Công ty LN Maruwa để triển khai Dự án đầu tư nhà máy sản xuất viên nén gỗ năng lượng tại Bà Rịa - Vũng Tàu và thành lập công ty liên doanh tại Nhật Bản hoạt động trong lĩnh vực sản xuất lâm nghiệp; Tiếp tục trao đổi, làm việc với Tập đoàn điện lực J-Power để nghiên cứu triển khai Dự án điện sinh khối...

+ Đẩy mạnh mở rộng mối quan hệ hợp tác quốc tế, liên doanh liên kết với các đối tác mới để nghiên cứu triển khai các Dự án trong lĩnh vực lâm nghiệp. Trong đó đặc biệt quan tâm đến các Dự án về SXKD cây giống chất lượng cao và chế biến gỗ xuất khẩu có thể mang lại giá trị gia tăng cao.

7. Công tác pháp chế và kiểm soát nội bộ:

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát tại các đơn vị trực thuộc và tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty (đặc biệt là đối với các đơn vị thuộc diện kiểm soát đặc biệt và các khoản đầu tư); Theo dõi, đôn đốc các đơn vị thực hiện các kết luận của Kiểm toán Nhà nước, Thanh tra Chính phủ....
- Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện và ban hành các quy chế, quy định của Tổng công ty phù hợp với quy định của Pháp luật hiện hành; Thường xuyên cập nhật và phổ biến đến các đơn vị thành viên các quy định pháp luật mới để đảm bảo các hoạt động được thực hiện theo đúng quy định hiện hành.

8. Công tác tổ chức, quản lý và đào tạo cán bộ:

- Thực hiện các giải pháp để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Tổng công ty.
- Tiếp tục duy trì mối quan hệ hợp tác với các trường: Đại học Lâm nghiệp, Đại học Nông Lâm Thái Nguyên... để tuyển dụng những sinh viên có trình độ, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho chiến lược phát triển lâu dài, bền vững của Tổng công ty.
- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho CBNV; Tiếp tục rà soát, kiện toàn công tác cán bộ tại Cơ quan Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc và hệ thống người đại diện vốn tại các doanh nghiệp khác để nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.
- Cập nhật kịp thời và thực hiện tốt các chế độ, chính sách theo quy định đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHNT...).

9. Các công tác khác:

- Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp của các cấp Ủy Đảng đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tạo điều kiện cho các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên hoạt động có hiệu quả, gắn chặt lợi ích Tổng công ty và lợi ích người lao động, tạo nên tập thể Tổng công ty vững mạnh, đại đoàn kết.
- Tăng cường công tác phối hợp giữa các Thành viên Tổ đại diện phần vốn của 2 cổ đông lớn tại Tổng công ty để kịp thời giải quyết các vấn đề lớn của Tổng công ty trong thẩm quyền của Hội đồng quản trị, không để vướng mắc, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.
- Tiếp tục thực hiện một số nhiệm vụ của Nhà nước giao liên quan đến quốc phòng an ninh và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty (nếu có).

Trên đây là Báo cáo kết quả SXKD năm 2021, kế hoạch nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2022 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn./.

TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM - CTCP *100*