

BÁO CÁO**Hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban TGD năm 2021 và kế hoạch năm 2022****Công ty CP Tập đoàn Đua Fat**

Thay mặt HĐQT, Ban Tổng Giám đốc báo cáo ĐHCĐ về kết quả hoạt động năm 2021 và kế hoạch năm 2022 của Công ty như sau:

I- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2021**1. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu**

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2021	Thực hiện Năm 2021	So sánh Thực hiện/Kế hoạch năm 2021 (%)	Năm 2020	+/- 2021/2020 (%)
1	Doanh thu	1.154.922	1.306.518	113,13	887.155	47,27
2	Lợi nhuận sau thuế	25.000	25.116	100,47	23.211	8,21
3	Tài sản ngắn hạn		1.484.533		1.189.885	24,76
4	Nợ phải trả		2.156.742		1.417.021	52,15
5	Vay nợ ngắn hạn		1.288.281		1.110.847	16,50
6	Vốn điều lệ		400.000 (*)		400.000	-

(*) Ghi chú: Trong năm 2021, thực hiện Nghị quyết ĐHCĐ theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản số 211105.1/NQ-ĐHCĐ-2021 ngày 05/11/2021, HĐQT đã triển khai đợt chào bán riêng lẻ cổ phiếu Công ty, tăng vốn điều lệ từ 400 tỷ đồng lên 800 tỷ đồng. Đợt chào bán đã thành công và hoàn thành vào ngày 14/03/2022 với tổng số lượng cổ phiếu bán ra là 40 triệu cổ phiếu, thu về 400 tỷ đồng, chính thức tăng vốn điều lệ Công ty lên 800 tỷ đồng.

2. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty**a. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh**

Năm 2021, Công ty đạt doanh thu trên 1.306 tỷ đồng, hoàn thành hơn kế hoạch đặt ra năm 2021 là 13,13% và tăng mạnh so với cùng kỳ năm 2020 là 47,27%. Lợi nhuận sau thuế năm 2021 có sự tăng trưởng cả so với kế hoạch và so với cùng kỳ năm 2020. Cụ thể, lợi nhuận sau thuế bằng 100,47% kế hoạch năm và tăng 8,21% so với năm 2020. Mặt khác, Công ty đã có sự tăng trưởng toàn diện về tài sản và nguồn vốn. Các khoản nợ của Công ty đều là các khoản nợ ngắn hạn chủ yếu tập trung tại các khoản phải trả người bán, Vay và nợ thuê tài chính. Các khoản vốn từ việc vay nợ đều được sử dụng cho mục đích duy trì và mở rộng sản xuất kinh doanh của Công ty.

b. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- Các khoản đầu tư lớn
 - Các khoản đầu tư lớn tập trung chủ yếu ở phần tài sản dài hạn bao gồm: tài sản cố định, tài sản dở dang. Tài sản cố định được đầu tư với mức nguyên giá là 1.273 tỷ đồng, và giá trị còn lại là 865 tỷ đồng. Cụ thể, trong năm 2021 Công ty đã đầu tư mua mới các máy móc thiết bị phục vụ sản xuất kinh doanh như Tàu kéo Đua Fat 01, Tàu kéo Đua Fat 02,3 bộ tời neo ponton, 10 máy khoan sany ... với tổng giá trị là 589 tỷ đồng, góp phần nâng cao năng lực sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Các công ty con, công ty liên kết:

Năm 2021 Công ty có 01 công ty con:

- Công ty TNHH Vĩnh Hóa chiếm tỷ lệ 99% vốn điều lệ.

c. Chính sách đối với người lao động

Số lượng lao động trong công ty

Tính đến 31/12/2021 Công ty có 131 người.

Chính sách đối với người lao động

Nhân tố con người từ lâu vẫn được coi là nguồn lực quý giá nhất của Doanh nghiệp. Nguồn nhân lực mạnh không những tạo cho Doanh nghiệp lợi thế cạnh tranh mà còn là yếu tố quyết định sự thành công hay thất bại của Doanh nghiệp, do đó lãnh đạo Công ty đã rất chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo nhân lực.

Chính sách tuyển dụng

Công ty thực hiện tuyển dụng lao động cả trong nội bộ lẫn bên ngoài Công ty nhằm mục đích tìm được những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu của công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

Thu hút lao động bên ngoài doanh nghiệp

Thông qua các phương tiện truyền thông, trung tâm giới thiệu việc làm, sàn giao dịch việc làm, hội chợ việc làm, thông báo tuyển dụng ở các trường đại học, cao đẳng, dạy nghề... công ty thu hút lao động ở các lĩnh vực: công nhân kỹ thuật, kỹ sư, cử nhân kinh tế, ngoại ngữ, kế toán, ... ưu tiên những cá nhân có kinh nghiệm làm việc.

Chính sách đào tạo

Chính sách đào tạo cho người lao động luôn được Công ty chú trọng với mục tiêu nâng cao chất lượng chuyên môn và nghiệp vụ của nguồn nhân lực. Quy trình đào tạo nhằm đảm bảo thực hiện việc đào tạo một cách khoa học, hệ thống và mang lại hiệu quả cao. Bên cạnh đó, Công ty luôn gửi các cán bộ có thành tích xuất sắc và năng lực tốt đi tham gia vào các lớp bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ do Công ty tổ chức hoặc do các trường Đại học, Trung tâm dạy nghề mở để nâng cao tay nghề, nghiệp vụ và kiến thức chuyên môn.

Chế độ làm việc

Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật Lao động và các quy định của Pháp luật. Về điều kiện làm việc: văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát đảm bảo đến mức tối đa an toàn vệ sinh lao động, tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện làm việc để người lao động phát huy được hiệu quả lao động.

Chính sách lương, thưởng, trợ cấp cho người lao động

Công ty đã ban hành quy chế tiền lương thưởng dựa trên sự đóng góp của từng lao động vào sự phát triển của công ty. Ngoài các đợt khen thưởng trong các dịp lễ, tết của quốc gia, Công ty còn có những chính sách thưởng đột xuất đối với các cá nhân và tập thể có những đóng góp nổi bật hoặc có những ý tưởng và giải pháp sáng tạo mang lại hiệu quả trong quá trình sản xuất. Tiền lương, phụ cấp lương dựa trên thang bảng lương đăng ký với Phòng Lao động TBXH Quận có thỏa thuận với người lao động.

II- KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2022

Dự báo tình hình kinh tế xã hội năm 2022

Theo nhận định của các chuyên gia kinh tế, tiến trình phục hồi kinh tế của Việt Nam sẽ mạnh lên trong năm 2022. Tuy nhiên, nền kinh tế vẫn phải đối mặt với một số khó khăn do dịch bệnh Covid chưa thực sự chấm dứt. Với những dự báo lạc quan về nền kinh tế trong nước nói chung, năm 2022 sẽ đánh dấu nhiều chuyển biến trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Đánh giá tiềm lực của Công ty

a. Mặt tích cực

- Thị trường Bất động sản đang đánh dấu sự hồi phục mạnh mẽ sau đại dịch, đặc biệt là những thị trường phát triển, nhu cầu xây dựng, nhà đất là rất lớn và cũng là thị trường Công ty đang khai thác là tiềm năng và lâu dài.
- Đội ngũ cán bộ công nhân viên lành nghề, có nhiều kinh nghiệm, đoàn kết và gắn bó với công ty nhiều năm;
- Công ty đang được bạn hàng tín nhiệm, và có sự ủng hộ cao của chính quyền địa phương các cấp và đặc biệt là sự tin tưởng của các Nhà đầu tư;
- Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty các năm qua đều tốt, có sự tăng trưởng ổn định tạo tiền đề phát triển cho các năm tới.

b. Mặt hạn chế

- Cũng như các lĩnh vực khác, doanh nghiệp xây dựng tiếp tục chịu tác động từ ảnh hưởng chung của nền kinh tế, thị trường bất động sản gần như đóng băng. Kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp tiếp tục đình trệ do thiếu nhà đầu tư; thậm chí, nhiều khu công nghiệp đang nằm trong tình trạng tỷ lệ lấp đầy thấp.
- Do ngành xây dựng là đầu ra chủ yếu của các ngành sản xuất vật liệu xây dựng khác như thép, xi măng, vật liệu phụ trợ khác... nên ảnh hưởng có tính dây chuyền, chi phí đầu vào của Công ty phụ thuộc nhiều vào yếu tố bên ngoài.
- Nguồn vốn chưa đáp ứng đủ cho yêu cầu đầu tư với tốc độ phát triển nhanh của công ty.

2. Mục tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2022

a. Mục tiêu:

Phân đầu hoàn thành kế hoạch đưa Công ty lên sàn chứng khoán TP. Hồ Chí Minh trong năm 2022.

Với những thành quả đạt được trong năm 2021, Công ty quyết tâm phấn đấu đạt kết quả cao trong sản xuất kinh doanh năm 2022 trên cơ sở nền tảng sẵn có.

Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2022 cần đạt như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Giá trị
1	Doanh thu	Đồng	1.533.726.242.605
2	Vốn điều lệ	Đồng	800.000.000.000
3	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	26.000.000.000
4	Tỷ lệ cổ tức	%	0

Để thực hiện được các mục tiêu này, Công ty sẽ đề ra các giải pháp tổng thể để triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2022, góp phần duy trì tốc độ tăng trưởng cao, đem lại lợi ích lâu dài cho các cổ đông, cho Công ty, hướng tới mục tiêu phát triển hiệu quả và ngày càng bền vững.

b. Kế hoạch đầu tư các dự án

STT	Tên dự án	Giá trị đầu tư dự kiến
1	Dự án Cảng Ninh Bình	150.000.000.000

III- Biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2022

- Đồng bộ hóa năng lực thiết bị các dây chuyền sản xuất, nâng cao chất lượng công trình, xây dựng uy tín trên thị trường;
- Luôn tuân thủ các tiêu chuẩn chất lượng mức cao nhất;
- Trở thành một đơn vị được tin cậy trong lĩnh vực thi công hạ tầng;
- Phát triển đi cùng trách nhiệm với cộng đồng, hướng đến phát triển bền vững;
- Nâng cao năng lực quản lý, thi công tại các công trường, nâng cao năng suất, tiến độ, chất lượng, giảm chi phí, tăng lợi nhuận;
- Đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh quyết toán các công trình;
- Đầu tư về con người, tổ chức, cho cán bộ chủ chốt theo học các lớp nâng cao nghiệp vụ, bổ sung cán bộ kỹ thuật cho các công trường.

Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.



Đàm Văn Lý