

Ngày 28 tháng 06 năm 2022

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA  
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCCK HÀ NỘI**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội**

Công ty: **CÔNG TY CỔ PHẦN MASAN HIGH-TECH MATERIALS**

Mã chứng khoán: **MSR; MSR11808**

Địa chỉ trụ sở chính: Phòng 802, Tầng 8, Tòa nhà Central Plaza, Số 17 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 6256 3862 Fax: (028) 3827 4115

Website: <https://masanhightechmaterials.com/>

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Phạm Nguyên Hải

Địa chỉ: Phòng 802, Tầng 8, Tòa nhà Central Plaza, Số 17 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại (cơ quan): (028) 6256 3862 Fax: (028) 3827 4115

Loại thông tin công bố:  24h  72h  Yêu cầu  Bất thường  Định kỳ

Nội dung thông tin công bố: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 28/06/2022 tại đường dẫn [https://masanhightechmaterials.com/investor\\_category/corporate-announcement/](https://masanhightechmaterials.com/investor_category/corporate-announcement/).

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**Người được ủy quyền công bố thông tin**



Số/No.: 272/2022/NQ-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 06 năm 2022  
Ho Chi Minh City, June 28, 2022

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN MASAN HIGH-TECH MATERIALS  
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS OF  
MASAN HIGH-TECH MATERIALS CORPORATION

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
BOARD OF DIRECTORS

- Căn cứ Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 , và các văn bản hướng dẫn thi hành;  
*Pursuant to Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of Vietnam and its implementing documents;*
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Masan High-Tech Materials (“**Công Ty**”); và  
*Pursuant to the Charter of Masan High-Tech Materials Corporation (the “Company”);*  
*and*
- Căn cứ Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên năm 2022 của Công ty số 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/04/2021;  
*Pursuant to the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of the Company No. 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ dated 25<sup>th</sup> April 2021.*
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến thành viên Hội đồng Quản trị của Công ty số 271 /2022/BBKP-HĐQT ngày 28 tháng 06 năm 2022.  
*Pursuant to Counting Minutes of letters on collection of opinions of members of the Board of Directors No. 271 /2022/BBKP-HĐQT dated June 28, 2022.*

QUYẾT NGHỊ:  
RESOLVES:

**Điều 1.** Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 9 Nghị quyết ĐHĐCĐ số 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25 tháng 4 năm 2022. Cụ thể như sau:

**Article 1.** To approve the implementation of share issuance under ESOP as stipulated in Article 9 of Resolution No. 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ on April 25, 2022. The details are as follows:

Tên cổ phiếu <i>Stock name:</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Masan High-tech Materials <i>Masan High-tech Materials Corporation Stock</i>
Mã cổ phiếu <i>Stock code</i>	MSR
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông

<i>Type of shares</i>	<i>Common shares</i>
<p>Đối tượng phát hành <i>Potential purchasers</i></p>	<p>Người lao động làm việc tại MHT và công ty con đạt xếp loại đánh giá kết quả công việc năm 2021 từ “Vượt yêu cầu” trở lên. <i>Employees working at MHT and its subsidiaries who have achieved a performance rating from “Highly Effective” or above.</i></p>
<p>Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>Numbers of estimated shares to issue</i></p>	<p>2.396.800 cổ phiếu <i>2,396,800 shares</i></p>
<p>Giá phát hành <i>Issuance price</i></p>	<p>20.000 đồng/cổ phiếu <i>20,000 VND/share</i></p>
<p>Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá <i>Total value of issued share based on par value</i></p>	<p>23.968.000.000 đồng <i>23,968,000,000 VND</i></p>
<p>Tỷ lệ phát hành dự kiến <i>Estimated issuance ratio</i></p>	<p>0,218% <i>0.218%</i></p>
<p>Thời gian dự kiến phát hành <i>Expected Issuance period</i></p>	<p>Bắt đầu từ tháng 7 năm 2022 cho đến khi hoàn thành các thủ tục theo quy định của pháp luật và sau khi được Ủy ban chứng khoán nhà nước chấp thuận. <i>Commence in July 2022 until the completion of all relevant procedures in accordance with the current legal regulations and after being approved by the State Securities Commission.</i></p>
<p>Hạn chế chuyển nhượng <i>Restricted to transfer</i></p>	<p>Hạn chế chuyển nhượng trong vòng 1 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. <i>Restricted to transfer within 1 year since the end of the issuance date.</i></p>
<p>Tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài <i>Ownership ratio of foreign investor</i></p>	<p>Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa được thông qua theo NQ ĐHĐCĐ số 149/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 12/4/2021 là 49%. Căn cứ theo Danh sách tổng hợp người sở hữu người sở hữu chứng khoán (mã MSR) của Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam – chi nhánh tại Tp. Hồ Chí Minh vào ngày 31/05/2022 thì tỷ lệ sở hữu hiện tại của Nhà đầu tư nước ngoài là 10,1192%. Do vậy, sau khi phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động này được triển khai thì Công ty vẫn đáp ứng Tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài theo quy định của pháp luật chứng khoán. <i>The maximum foreign ownership ratio approved under the Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 149/2021/NQ-ĐHĐCĐ dated April 12, 2021 is 49%. Based on the List of Stockholders (MSR code) of</i></p>



	<i>the Vietnam Securities Depository Center - branch in Ho Chi Minh City. Ho Chi Minh City dated May 31, 2022, the current ownership rate of foreign investors is 10.1192%. Therefore, after this issuance plan is implemented, the Company still meets the foreign ownership ratio according to the provisions of Securities law.</i>
<p>Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình, nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng</p> <p><i>Standards of employees participating in ESOP program, principles of determining the number of shares to be distributed to each person</i></p>	<p>Theo Chính sách phát hành cổ phiếu theo <b>Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động</b> do Hội đồng quản trị ban hành phù hợp với Khoản 5 Điều 9 Nghị quyết ĐHĐCĐ số 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ.</p> <p><i>In compliance with <b>Policy on the issuance of shares under the employee stock option program</b> issued by the Board of Directors in accordance with Clause 5, Article 9 of the Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ.</i></p>
<p>Danh sách người lao động được tham gia</p> <p><i>List of eligible employees</i></p>	<p>Theo danh sách do HĐQT thông qua và quyết định phù hợp với Khoản 5 Điều 9 Nghị quyết ĐHĐCĐ số 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ.</p> <p><i>Pursuant to the list approved and decided by the Board of Directors in accordance with Clause 5, Article 9 of the General Meeting of Shareholders' Resolution No. 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ.</i></p>

Chi tiết nội dung khác theo nội dung được thông qua tại Điều 9 Nghị quyết ĐHĐCĐ số 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2022.

*Other detail contents approved in Article 9 of the General Meeting of Shareholders' Resolution No. 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ on April 25, 2022.*

**Điều 2.** Thông qua và ban hành quy chế **Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động** theo quy định tại Điều 9 Nghị quyết ĐHĐCĐ số 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ. Nội dung cụ thể nêu tại Phụ lục 1 đính kèm.

**Article 2.** To approve and to issue **Policy on the issuance of shares under the employee stock option program** in accordance with Article 9 of the Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 154/2022/NQ-ĐHĐCĐ. Details in Appendix 1 attached herein

**Điều 3.** Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị, hoặc Tổng giám đốc quyết định các công việc và ký các văn bản tài liệu có liên quan, bao gồm các công việc sau:

- Quyết định thời gian cụ thể thực hiện phát hành;
- Quyết định tài khoản phong toả để nhận tiền mua cổ phiếu;
- Quyết định xử lý số cổ phiếu không phân phối hết phù hợp với phương án phát hành;
- Báo cáo cơ quan nhà nước có thẩm quyền về việc phát hành, thực hiện các thủ tục liên quan theo quy định pháp luật và của cơ quan có thẩm quyền;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành cổ phiếu;

- Sửa đổi Điều lệ ghi nhận mức vốn điều lệ mới trên cơ sở tổng mệnh giá số lượng cổ phiếu thực tế phát hành;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký tăng vốn điều lệ tại Sở Kế Hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh, đăng ký lưu ký bổ sung số cổ phiếu thực tế phát hành tại Trung tâm Lưu ký chứng khoán Việt Nam và niêm yết bổ sung số cổ phiếu thực tế phát hành tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội;
- Bổ sung hoặc sửa đổi phương án phát hành theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan; và
- Các công việc khác để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động phù hợp với hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

**Article 3.** *To authorize the Chairman of the Board of Directors, or the CEO to decide all relevant tasks and sign all relevant dossiers, documents as followings:*

- *Deciding the specific time to implement the issuance;*
- *Deciding the blocked account to receive the purchasing amount;*
- *Handle the number of shares that are not fully distributed in accordance with the issuance plan;*
- *Reporting to competent agencies on the issuance and implementing the relevant procedures in compliance with applicable laws and competent agencies' requirements;*
- *Implementing the necessary procedures to issue shares;*
- *Amend the Charter to record the new charter capital based on the total par value of the number of actually issued shares;*
- *To perform necessary procedures to register the increase of the charter capital at Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City, to implement the securities registration with Vietnam Securities Depository and trading registration with Hanoi Stock Exchange for the number of actually issued shares;*
- *To supplement or change the issuance plan at requests of the State Securities Commission of Vietnam and/or for compliance with relevant regulations; and*
- *To decide other matter and to implement other works in relation to the plan of offering of shares under the employee stock option program in compliance with Company's operation, legal provisions, and requests from competent agencies.*

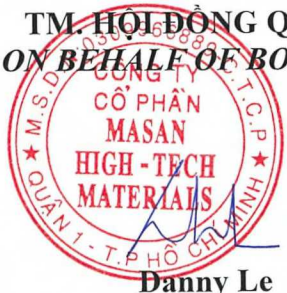
**Điều 4.** Chủ tịch Hội đồng Quản trị, các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, các cá nhân và các phòng/ban có liên quan của Công Ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

**Article 4.** *Chairman of the Board of Directors, the members of the Board of Directors, the CEO, the relevant persons and departments of the Company shall be responsible for implementing this Resolution.*

**Điều 5.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ghi tại phần đầu của Nghị quyết.

**Article 5.** *This Resolution shall be effective as from the date first above written.*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**FOR AND ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS**



**Danny Le**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHAIRMAN OF BOARD OF DIRECTORS**



## PHỤ LỤC 1/ APPENDIX 1

### QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG *POLICY ON THE ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM*

#### I. GIỚI THIỆU KHÁI QUÁT:

- Con người là tài sản quan trọng nhất của Công ty Cổ phần High-Tech Materials Masan (“**Công ty**” hoặc “**MHT**”). Trong thị trường đang phát triển như Việt Nam, việc tìm kiếm và gìn giữ tài năng chuyên nghiệp là vô cùng khó khăn. Mục tiêu của MHT là xây dựng một đội ngũ nhân viên không những có năng lực làm việc, mà còn có tinh thần doanh nhân – doanh nghiệp, những người dám nghĩ dám làm và thành công trong việc xây dựng những điều mới mẻ với nguồn lực có hạn trong một thị trường phát triển nhanh chóng, những người có thể chủ động mang lại sự đổi mới trong doanh nghiệp. Và MHT tự hào là lựa chọn hàng đầu của những nhân viên tài năng như trên.

*People are the most important asset of Masan High-Tech Materials Corporation (the “Company” or “MHT”). In a developing market like Vietnam, finding and retaining professional talent is extremely difficult. MHT’s goal is to build a team of employees who are not only capable of working, but also have the spirit of entrepreneurship - business, who are enterprising and successful in building new things with their own limited resources in a rapidly evolving market, who can proactively bring innovation into the business. And MHT is proud to be the first choice of such talented employees.*

- Công ty cam kết thu hút tài năng chuyên nghiệp giỏi nhất thông qua việc xây dựng nền văn hóa doanh nhân – doanh nghiệp. Nền văn hóa này cũng hỗ trợ thúc đẩy sự đổi mới và phát triển chuyên môn cá nhân. Công ty luôn luôn ghi nhận, trao quyền và tưởng thưởng xứng đáng cho những nhân viên có ý chí nỗ lực hướng đến việc đạt được các đẳng cấp cao hơn và thành công vượt trội.

*The Company is committed to attracting the best professional talent through building an entrepreneurial culture. This culture also supports innovation and personal professional development. The Company always recognizes, empowers and rewards employees who have the will to work towards achieving higher levels and outstanding success.*

- Để xây dựng và gìn giữ nền văn hóa doanh nhân - doanh nghiệp, Công ty đã tiến hành rất nhiều hoạt động ở các lĩnh vực khác nhau. Trong đó, việc Công ty có chính sách và tạo điều kiện cho nhân viên đăng ký mua cổ phiếu và trở thành cổ đông của Công ty thông qua Chương trình Phát hành Cổ phiếu theo Chương trình Lựa chọn cho Người Lao động (“Chương trình ESOP”) đã đóng một vai trò vô cùng quan trọng trong việc xây dựng & gìn giữ văn hóa doanh nghiệp. Với Chương trình này, nhân viên có thể được chia sẻ quyền lợi từ sự phát triển và gia tăng giá trị của Công ty. Khi nhân viên trở thành cổ đông của Công ty, nhân viên không chỉ là nhân viên mà còn trở thành nhà đầu tư của Công ty. Kết quả là các nhân viên được tạo động lực trở thành các doanh nhân trong một môi trường chuyên nghiệp, nơi họ làm việc chăm chỉ và đưa ra quyết định với sự cảm nhận mạnh mẽ về quyền làm chủ của mình.

*In order to build and maintain the entrepreneurial-enterprise culture, the Company has carried out many activities in different fields. In which, the Company’s policy and creating conditions for employees to register to purchase stocks and become stockholders of the Company through the Stock Issuance Program under the Employee*

*Stock Option Program (“The ESOP Program” or the “Program”) has played a very important role in building & preserving corporate culture. With this Program, employees can share in the benefits of the Company’s growth and increase in value. When employees become stockholders of the Company, employees are not only employees but also investors of the Company. As a result, employees are motivated to become entrepreneurs in a professional environment where they work hard and make decisions with a strong sense of ownership.*

- Sau nhiều năm chứng kiến sự thành công với nền tảng văn hóa làm chủ này, Công ty mong muốn thực hiện Chương trình ESOP với những quy định rõ ràng, minh bạch và hiệu quả.

*After many years of witnessing the success with this culture of ownership, the Company wishes to implement the ESOP Program with clear, transparent, and effective regulations.*

## II. ĐỊNH NGHĨA/ DEFINITIONS

1. “**Công ty**”, hoặc “**MHT**”, nghĩa là Công ty Cổ phần Masan High-Tech Materials;

*“Company” or “MHT” means Masan High-Tech Materials Corporation*

2. “**Thu nhập lương**” nghĩa là tổng các khoản lương thuần (net) của từng tháng làm việc, lương tháng 13 (net) và tiền thưởng hoàn thành công việc năm mà Nhân viên thực nhận sau khi đã hoàn thành khấu trừ để thực hiện đầy đủ mọi nghĩa vụ nộp các khoản thuế thu nhập, bảo hiểm, phí, và lệ phí theo quy định pháp luật.

*“Salary income” means the sum of all monthly net wages of each working month, 13<sup>th</sup> month net wages and annual KPI bonus which the Employee actually earned after deductions for the fulfillment of all obligations to pay income taxes, insurance, fees, and charges as required by law*

3. “**Xác nhận đăng ký nhận mua cổ phiếu**” nghĩa là cam kết xác nhận bằng văn bản của Nhân viên, nêu rõ ý định của Nhân viên tự nguyện tham gia vào Chương trình ESOP và (i) uỷ quyền cho Công ty hoặc Công ty con có liên quan khấu trừ vào thu nhập hoặc (ii) thực hiện các phương thức thanh toán khác mà HĐQT của Công ty cho phép để tham gia vào Chương trình ESOP.

*“Acknowledgment Registering of Stock Subscription” means an Employee’s written endorsement, stating the Employee’s intention to voluntarily participate in the ESOP Program and (i) authorizing the Company or its related Subsidiary to withholding from income or (ii) implementing other payment methods permitted by the Board of Directors of the Company to participate in the ESOP Program.*

4. “**Công ty tham gia**” nghĩa là MHT và bất kỳ Công ty con nào được HĐQT chỉ định tham gia vào Chương trình ESOP. HĐQT của MHT sẽ có toàn quyền quyết định vào từng thời điểm Công ty con nào sẽ là Công ty tham gia. HĐQT của MHT sẽ chỉ định vào từng thời điểm và nêu trong Phụ lục A của Chính sách này những Công ty tham gia có Nhân viên có quyền tham gia vào Chương trình ESOP.

*“Participating Company” means MHT and any Subsidiaries designated by the Board of Directors to participate in the ESOP Program. The Board of Directors of MHT will have full authority to decide from time-to-time which Subsidiary will be the Participating Company. The Board of Directors of MHT will designate from time to time*



and set forth in Appendix A of this Policy the Participating Companies whose Employees have the right to participate in the ESOP Program.

### III. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC CHUNG/ *GENERAL PURPOSE AND PRINCIPLES*

#### 1. Mục đích/ *Purposes:*

Chính sách Phát hành Cổ phiếu theo Chương trình Lựa chọn cho Người lao động này (“**Chính sách ESOP**” hoặc “**Chính sách**”) được ban hành nhằm:

*This ESOP Options Policy (the “ESOP Policy” or “Policy”) is enacted to:*

- Phát triển văn hóa làm chủ, trong đó nhân viên được tham gia và gắn kết với hiệu quả hoạt động của Công ty.

*Develop a culture of ownership, in which employees are involved and engaged in the Company’s performance.*

- Khuyến khích tầm nhìn dài hạn.

*Encourage long-term vision.*

- Thúc đẩy văn hóa trọng dụng nhân tài và không ngừng phát triển chuyên môn.

*Promote a culture of meritocracy and continuous professional development.*

#### 2. Nguyên tắc chung/ *General Principles.*

- Chương trình ESOP được áp dụng cho Nhân viên, là Người lao động của các Công ty tham gia (tham chiếu đến Phụ lục A – Danh sách các công ty tham gia), đáp ứng Tiêu chí tham gia Chương trình ESOP theo quy định nêu tại Chính sách này. Việc lựa chọn tham gia Chương trình ESOP là hoàn toàn dựa trên sự tự nguyện.

*The ESOP Program is applicable to Employees, who are Employees of Participating Companies (refer to Appendix A – List of Participating Companies), who meet the Criteria to participate in the ESOP Program as prescribed in this Policy. Selection to participate in the ESOP Program is entirely voluntary*

- Phạm vi áp dụng: Nhân viên, Người lao động trong nước và nước ngoài thường trú tại Việt Nam có hợp đồng lao động còn hiệu lực với các Công ty tham gia.

*Scope of application: Domestic and foreign Personnel and Employees permanently residing in Vietnam with valid labor contracts with Participating Companies*

- Lợi ích hấp dẫn: Các điều khoản của Chương trình ESOP được thiết kế với mục đích cung cấp cơ hội gia tăng lợi ích. Tuy nhiên, giống như bất kỳ khoản đầu tư vốn cổ phần nào khác, đầu tư sẽ có rủi ro nên nhân viên sẽ là người cân nhắc đưa ra quyết định đầu tư.

*Attractive benefits: The terms of the ESOP Program are designed to provide an opportunity to increase benefits. However, like any other equity investment, the investment will be risky so it is the employees who will weigh in on the investment decisions.*

- Pháp lý và tuân thủ: Chương trình ESOP sẽ tuân thủ mọi quy định pháp luật có liên quan, cũng như đảm bảo phù hợp với các tiêu chuẩn và thông lệ tốt nhất của Công ty.

*Legal and compliance: The ESOP Program will comply with all relevant laws and regulations, as well as ensure compliance with the Company’s standards and best practices.*

#### IV. CẤU TRÚC CHƯƠNG TRÌNH/ PROGRAM STRUCTURE

##### 1. Phát hành cổ phiếu ESOP:

###### *Issuance of ESOP stocks:*

###### a. Điều kiện tham gia/ Eligibility:

- Nhân viên đủ điều kiện tham gia Chương trình ESOP (“**Nhân viên đủ điều kiện**”) là người lao động làm việc tại Công ty tham gia thuộc cấp bậc 1, 2, 3, 4, 5 đạt xếp loại đánh giá kết quả công việc từ “Vượt yêu cầu” (Highly Effective) trở lên sẽ được HĐQT của Công ty chấp thuận việc tham gia vào chương trình ESOP và sẽ được phép chọn mua cổ phiếu của Công ty.

*Employees eligible to participate in the ESOP Program (“**Eligible Employees**”) are employees working at the Participating Company at levels 1, 2, 3, 4, 5 who have achieved a performance rating from “Highly Effective” or above will be approved by the Board of Directors of the Company to participate in the ESOP program and will be allowed to buy stocks of the Company.*

- Danh sách Nhân viên đủ điều kiện sẽ được Hội đồng quản trị của MHT xem xét và quyết định theo kết quả đánh giá năng lực gần nhất trước từng đợt phát hành.

*The list of Eligible Employees will be reviewed and decided by the Board of Directors of MHT according to the latest capacity assessment results before each issuance.*

###### b. Giá trị tham gia/ Participation value

Giá trị tham gia tối đa trong một đợt phát hành của Nhân viên đủ điều kiện là Thu nhập lương của Nhân viên đó trong năm liền kề gần nhất.

*The maximum participation value is an issuance for an Eligible Employee is their Salary income in the immediately preceding year.*

###### c. Số lượng cổ phiếu ESOP tối đa được mua sẽ bằng (**Giá trị tham gia tối đa**) / (**Giá bán**), và được làm tròn **xuống** theo đơn vị hàng trăm.

*The maximum number of ESOP stocks to be purchased will be equal to (Maximum Participation Value) / (Selling Price), and rounded down to hundreds.*

Nhân viên có quyền đăng ký mua số lượng ESOP ít hơn số lượng tối đa nêu trên. Tuy nhiên, số lượng ESOP đăng ký mua thực tế phải là số tròn trăm.

*The Employee may register to purchase less than maximum number of ESOP stocks to be purchased mentioned above. However, the actual number of ESOPs subscribed to purchase must be a round number in hundreds.*

“**Giá bán**” sẽ do Chủ tịch HĐQT quyết định tùy từng thời điểm nhưng sẽ không thấp hơn mệnh giá cổ phiếu của Công ty (10.000 VNĐ / cổ phiếu).

*“Selling price” will be issued by the BOD Chairman from time to time but will not be lower than the par value of the Company's stocks (VND 10,000/stock).*

##### 2. Tham gia chương trình ESOP/ ESOP policy participation

- a. Sau khi nhận được Thông báo Đăng ký Mua Cổ phiếu ESOP (“Thông báo”), Nhân viên sẽ đăng ký với Phòng nhân sự về việc đăng ký tham gia Chương trình ESOP và ký kết Xác nhận đăng ký mua Cổ phiếu vào thời điểm đợt phát hành được thông qua theo quy định của Công ty.

*Upon receiving the Notice of Registering to Purchase ESOP Stocks Subscription (“Notice”), the Employee will register with the HR Department about participating in*



*the ESOP Program and sign the Acknowledgment to Purchase Stocks Subscription in accordance with the Company's regulations.*

- b. Bằng Xác nhận đăng ký mua Cổ phiếu, Nhân viên cam kết sẽ thanh toán tiền bằng cách chuyển khoản số tiền mua Cổ phiếu ESOP theo đúng thời hạn phát hành do Công ty thông báo căn cứ theo Phương án phát hành được Đại hội đồng Cổ đông thông qua vào tài khoản vốn hoặc tài khoản khác do Công ty chỉ định.

*Through the Acknowledgment of Stock Subscription Registration, the Employee undertakes to pay by transferring the amount of Purchase ESOP Stocks, in compliance with the issuance period announced by the Company based on the issuance plan approved by the General Meeting of Stockholders, to the Company's capital account or another account designated by the Company.*

- c. Các đợt phát hành cổ phiếu ESOP của MHT sẽ được tiến hành hàng năm sau khi Phương án phát hành cổ phiếu ESOP của đợt đó được phê duyệt tại Đại hội đồng cổ đông thường niên và thực hiện các thủ tục theo quy định của pháp luật hiện hành. Các cổ phiếu ESOP sau khi được mua sẽ bị hạn chế chuyển nhượng tối thiểu 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định pháp luật và Công ty không cam kết giá mua lại các cổ phiếu này.

*The stocks of MHT related to the ESOP Program will be issued annually after being approved at the Annual General Meeting of Stockholders and following procedures in accordance with current laws. These stocks are restricted from being transferred for at least 01 year from the end of the issuance in accordance with the law and the Company does not commit to the redemption price of these stocks.*

- d. Việc tham gia Chương trình ESOP từ các trường hợp đặc biệt khác sẽ do Chủ tịch Hội đồng Quản trị quyết định tùy từng thời điểm.

*Participation in the ESOP Program from other special cases will be decided by the Chairman of the Board of Directors from time to time.*

### **3. Thanh khoản cho Cổ phiếu ESOP:**

#### ***Liquidity for ESOP Stocks:***

- a. Quyền được mua Cổ phiếu ESOP chỉ dành cho nhân viên. Vì vậy, nhân viên không được chuyển nhượng quyền mua Cổ phiếu ESOP cho bất kỳ tổ chức, cá nhân nào.

*The right to purchase ESOP Stocks is for employees only. Therefore, employees are not allowed to transfer the right to purchase ESOP Stocks to any institution or individual.*

- b. Công ty không cam kết mua lại Cổ phiếu ESOP của Nhân viên mà Nhân viên sẽ được giao dịch trên thị trường sau khi cổ phiếu được phát hành và kết thúc thời hạn hạn chế giao dịch theo quy định của pháp luật.

*The Company does not commit to redeem the Employee's ESOP Stocks, which the Employee will be able to trade on the market after the stocks are issued and the restricted trading period as prescribed by law expires.*

- c. Khi nhân viên gửi thông báo không tham gia Chương trình này, hoặc nghỉ việc (trong trường hợp tự nguyện thôi việc hoặc buộc bị thôi việc) khỏi MHT hoặc các Công ty con trước ngày phát hành cổ phiếu MHT, thì theo quy định của pháp luật, nhân viên sẽ không còn được tham gia Chương trình ESOP, do vậy Công ty sẽ hoàn trả toàn bộ số tiền mà Nhân viên đã nộp (nếu có) để mua Cổ phiếu ESOP. Trong trường hợp nhân viên chuyển sang các Công ty khác thuộc Tập đoàn Masan hoặc nghỉ hưu trước ngày phát hành cổ phiếu MHT thì nhân viên có thể lựa chọn tiếp tục mua Cổ phiếu ESOP.

Trước khi tự nguyện đăng ký tham gia Chương trình ESOP này, Nhân viên cần đọc hiểu Chính sách này và cân nhắc kỹ lưỡng việc tham gia Chương trình ESOP.

*When an employee sends a notice not to participate in this Program, or resigns (in case of voluntary resignation or forced termination) from MHT or its subsidiaries before the issue date of MHT stocks, according to the law, the employee will no longer be able to participate in the ESOP Program; therefore, the Company will refund the entire amount that the Employee has paid (if any) to subscribe the ESOP Stocks. In case the employee transfers to another company within Masan Group or retires before the MHT stock issuance date, the employee can choose to continue to subscribe the ESOP Stocks.*

*Before voluntarily enrolling in this ESOP Program, Employees should read and understand this Policy and carefully consider participating in the ESOP Program.*

## **V. HIỆU LỰC:**

### ***EFFECTIVE DATE:***

Chính sách này có hiệu lực kể từ ngày được thông qua bởi HĐQT của Công ty. Sau khi có hiệu lực, Chính sách này sẽ thay thế tất cả các quy định trước đây có liên quan đến ESOP của Công ty.

*This Policy takes effect from the approval date by the BOD, and supersedes all previous provisions to the Company's ESOP.*

Căn cứ Chính sách này, trước từng đợt phát hành HĐQT xây dựng Phương án phát hành cổ phiếu và trình Đại hội đồng cổ đông để thông qua theo quy định pháp luật và của Công ty.

*Pursuant to this Policy, before each issuance, the BOD will establish a Stock Issuance Plan and then submit to the General Meeting of Stockholders for approval in accordance with the law and the Company's rules.*

Tuỳ tình hình thực tế mà Chủ tịch Hội đồng Quản trị có quyền sửa đổi, bổ sung các điều khoản tại Chính sách này bất cứ thời điểm nào.

*Depending on the actual situation, the Chairman of the Board of Directors has the right to amend and supplement the provisions of this Policy at any time.*

## **VI. DANH SÁCH CÔNG TY THAM GIA/ LIST OF PARTICIPATING COMPANIES**

- 1. CÔNG TY CỔ PHẦN MASAN HIGH-TECH MATERIALS/ MASAN HIGH-TECH MATERIALS CORPORATION**
- 2. CÔNG TY TNHH KHAI THÁC VÀ CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO/ NUI PHAO MINING COMPANY**
- 3. CÔNG TY TNHH VONFRAM MASAN/ MASAN TUNGSTEN LLC**