

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2021 VÀ
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022**

I. Tình hình hoạt động năm 2021

Công ty chúng ta bước vào thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 trong bối cảnh nền kinh tế hội nhập, các doanh nghiệp xây dựng nước ngoài được phép đấu thầu, thi công các công trình trong nước, đồng thời nguồn vốn dành cho đầu tư công vào lĩnh vực XDCB ngày càng hạn hẹp, việc tiếp cận nguồn vốn, đàm phán với các Tổ chức tín dụng và Ngân hàng không mang lại kết quả như mong muốn đã ảnh hưởng rất lớn đến việc hiệu quả kinh doanh của Công ty.

Năm 2021 do ảnh hưởng lớn của dịch Covid toàn cầu. Đứng trước tình hình thị trường, môi trường kinh doanh ngày càng phức tạp, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Công ty cùng với Cán bộ công nhân viên Công ty đã phải nỗ lực hết mình tìm kiếm các đối tác, nguồn vốn, tiết kiệm tối đa chi phí nhằm cố gắng bảo toàn vốn của cổ đông, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo công ăn việc làm cho Cán bộ công nhân viên Công ty.

Tuy vậy hoạt động sản xuất và tình hình kinh doanh năm 2021 của Công ty khả quan hơn so với kế hoạch đề ra, HĐQT xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông kết quả đã thực hiện như sau:

1.1 Kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh đến 31/12/2021

Trước những biến động khó khăn của môi trường kinh doanh và áp lực đảm bảo nguồn tài chính để hoạt động. Hội đồng quản trị Công ty đã phối hợp với Ban Giám đốc tìm kiếm công việc kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế của thị trường và năng lực của đơn vị và đã đạt được một số kết quả như sau :

a, Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2021	Thực hiện 2021	Tỷ lệ
1	Vốn điều lệ	Triệu đồng			
+	Vốn điều lệ đầu năm	Triệu đồng	41.039	41.039	100%
+	Vốn điều lệ cuối năm	Triệu đồng	41.039	41.039	100%
+	Vốn điều lệ bình quân năm	Triệu đồng	41.039	41.039	100%

2	Tổng Doanh thu và Thu nhập khác hợp nhất	Triệu đồng	68.000	72.100	106%
3	Lợi nhuận hợp nhất trước thuế TNDN	Triệu đồng	250	128.9	51.56%
4	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế TNDN	Triệu đồng	200	102.2	51.1%
6	Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS)	Đồng		17	

b, Các công tác khác

- Về lao động: cân đối lao động theo yêu cầu công việc, có chính sách nâng cao chất lượng lao động, trình độ của cán bộ. Tuyển chọn và sàng lọc các cán bộ, công nhân có trình độ, chuyên môn cao, có ý thức gắn bó xây dựng Công ty. Kiên quyết tinh giảm, đào thải những cán bộ, công nhân có trình độ thấp, có ý thức xây dựng đơn vị kém đồng thời nâng cao thu nhập cho những người có năng lực.

- Công tác đoàn thể : Song song với hoạt động sản xuất kinh doanh, Hội đồng Quản trị cùng Ban Tổng Giám đốc Công ty vẫn tạo điều kiện cho các đoàn thể hoạt động nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động, chăm lo đời sống của CBCNV – tạo sự đoàn kết gắn bó trong nội bộ, cùng nhau gắng sức để hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh mà Đại hội Cổ đông sẽ thông qua cho năm 2022.

- Kinh doanh có lãi, thực hiện đầy đủ chính sách với nhà nước, nâng cao đời sống và thu nhập cho người lao động.

- Củng cố công tác quản trị Công ty; nâng cao chất lượng nguồn năng lực theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp.

II. Phương hướng nhiệm vụ trong năm 2022.

Trong năm 2022, mặc dù ảnh hưởng của dịch covid toàn cầu xong HĐQT và Ban giám đốc vẫn nỗ lực tìm kiếm những công trình mang tính khả thi phù hợp với năng lực đấu thầu của Công ty, thi công và không bỏ thầu thấp hơn giá vốn, đảm bảo có lãi.

2.1 Nhận định đánh giá tình hình:

a/ Về tình hình thị trường :

Trong năm 2021 tình hình kinh tế Việt Nam vẫn chưa thoát khỏi khó khăn do dịch Covid, thị trường liên tục có nhiều biến động khó lường điều này đã tác động mạnh đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Lãi suất Ngân hàng trong năm 2021 theo mặt bằng chung có giảm tuy nhiên chịu áp lực tăng lãi suất vào thời điểm cuối năm đồng thời việc tiếp cận và vay được còn gặp khó khăn.



b/ Về nguồn vốn :

Là một đơn vị luôn có nhu cầu về nguồn vốn và luôn thiếu vốn cho kế hoạch sản xuất kinh doanh cũng như đầu tư các dự án. Năm 2021 chính phủ đã cắt nguồn hỗ trợ lãi suất, siết chặt cho vay để chống lạm phát và nợ xấu, tình hình nợ công tăng cao nên việc đầu tư xây dựng cơ bản đã chững lại, chủ yếu là các dự án sửa chữa, Hội đồng Quản trị cùng Ban Tổng Giám đốc Công ty cũng đã có nhận định cần phải xây dựng các phương án kinh doanh có hiệu quả khác, chấp nhận các công trình có giá trị thấp để được tận dụng được máy móc, nhân lực trong thời gian nhàn rỗi và sử dụng vốn vay từ ngân hàng và huy động từ các cá nhân nhàn rỗi với lãi suất hợp lý nhằm tăng hiệu quả hoạt động của đơn vị mình.

c/ Về công tác đấu thầu:

Vẫn đảm bảo nguyên tắc không bỏ giá thầu thấp, dự án có nguồn vốn rõ ràng, giảm áp lực thi công các công trình có khó khăn về tài chính, quay vòng vốn nhanh, trả nợ ngân hàng. Đồng thời chấp nhận thi công những công trình nhỏ tận dụng máy móc, nhân lực. Tích cực thu hồi vốn từ các công trình cũ còn nợ đọng thanh toán... nhằm tạo nguồn lực triển khai vào các công trình lớn, trọng điểm của Công ty, đồng thời tìm kiếm những công trình mới để đấu thầu phù hợp với năng lực hiện tại của Công ty.

Với uy tín, năng lực và những kinh nghiệm sẵn có, Công ty tiếp tục tập trung vào ngành nghề là thế mạnh của mình để đẩy mạnh tốc độ phát triển vững chắc, tạo đà cho những năm tiếp theo. Trước những thuận lợi và khó khăn hết sức cơ bản trong năm tới Công ty đề ra mục tiêu thực hiện trong năm 2021 như sau:

2.2. Mục tiêu thực hiện trong năm 2022:

- Phần đầu sản lượng đạt 80 tỷ đồng.
- Phần đầu doanh thu đạt 72 tỷ đồng.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 0.2 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân đầu người từ 11.000.000 – 12.000.000 đ/người/tháng.

2.3 Những nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện năm 2022:

Chiến lược kinh doanh năm 2022 có những thay đổi cơ bản. Trên cơ sở chủ trương đó, Công ty cần, nâng cao năng lực tài chính, định hướng kinh doanh cho phù hợp với tình hình thị trường hiện nay. Công ty sẽ thực hiện các biện pháp giảm bớt các chi phí, thực hiện dứt điểm việc thu hồi vốn ở các công trình thi công đã hoàn thành, đồng thời đẩy nhanh các công trình sắp hết hạn thi công.

1348
GTY
HÂN
XÂY D
ỆTN
A-TP

- Tiếp tục giao khoán các công trình mới cho các đơn vị theo phương thức phù hợp, trừ một số dự án lớn. Ủy quyền cho các Phó Tổng giám đốc được giao quản lý dự án trực tiếp giao dịch, vay vốn với ngân hàng trên cơ sở giao khoán và cho thuê thiết bị của Công ty.

- Tăng cường công tác đào tạo ngắn hạn và dài hạn các cán bộ chủ chốt nhằm nâng cao chất lượng của cán bộ quản lý.

Kết luận:

Năm 2021, do ảnh hưởng của dịch covid toàn cầu làm ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình tài chính của Công ty xong Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc xác định phải tìm mọi cách vượt qua giai đoạn khó khăn này và chờ cơ hội phát triển.

Vì vậy Chúng tôi xin trân trọng cảm ơn và mong muốn tiếp tục nhận được sự giúp đỡ quý báu và hợp tác lâu dài của các đối tác trong kinh doanh của các ngân hàng tài trợ vốn, cùng các khách hàng, bạn hàng đã sát cánh cùng chúng tôi trong những lúc khó khăn nhất. Chúng tôi cũng mong nhận được sự đóng góp ý kiến của các cổ đông và tiếp tục nhận được sự hỗ trợ và giúp đỡ của các bạn trong thời gian tới.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin kính chúc các vị đại biểu và các vị cổ đông lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Quốc Tú

T.C.P.
IOM