



**TCT TƯ VẤN XÂY DỰNG
THỦY LỢI VIỆT NAM - CTCP**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY TƯ VẤN XÂY DỰNG THỦY LỢI VIỆT NAM - CTCP**

Kính thưa: Quý Cổ đông TCT Tư vấn Xây dựng Thủy lợi Việt Nam – CTCP

Hội đồng quản trị Tổng Công ty Tư vấn Xây dựng Thủy lợi Việt Nam - CTCP xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình hoạt động của HĐQT trong năm 2021, kết quả giám sát hoạt động đối với Ban Tổng Giám đốc và mục tiêu, định hướng phát triển trong năm 2022 như sau:

I. CÁC CUỘC HỌP HĐQT VÀ NGHỊ QUYẾT HĐQT

Năm 2021, Hội đồng quản trị đã tổ chức 06 phiên họp và đã có nhiều quyết định quan trọng cụ thể như sau:

- Tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2018 – 2023;
- Điều hành Ban Tổng giám đốc cố gắng thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2021;
- Phối hợp với SCIC hoàn thành bán vốn nhà nước tại HEC theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Luật Chứng khoán;

Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị đã ban hành các quyết định triển khai Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Nghị quyết của Hội đồng quản trị và ban hành các văn bản khác để đảm bảo cho hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty được liên tục, có hiệu quả và đúng pháp luật. Trong đó, HĐQT xin thông báo nội dung liên quan về việc chi trả cổ tức năm 2020 như sau:

Hoãn thời gian chi trả cổ tức bằng tiền mặt năm tài chính 2020 cho các cổ đông có tên trong Danh sách tổng hợp người sở hữu chứng khoán do Trung tâm Lưu ký chứng khoán Việt Nam (VSD) chốt ngày đăng ký cuối cùng 15/12/2021; Thời gian chi trả cổ tức bắt đầu thực hiện từ ngày 29/6/2023.

ĐÁNH GIÁ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Năm 2021, các thành viên Ban Tổng giám đốc đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ của Tổng công ty. Cơ bản hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh theo Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2021 của Tổng công ty, nhưng chưa hoàn thành so với Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 đề ra. Công tác Tài chính



Handwritten signature



kế toán của Tổng công ty đã thực hiện đầy đủ theo quy định và đã hoàn thành báo cáo kiểm toán năm 2021.

HĐQT đã thường xuyên giám sát, cho ý kiến về các hoạt động của Ban Tổng giám đốc và điều hành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. HĐQT có mối quan hệ chặt chẽ với Ban Kiểm soát và cung cấp đầy đủ tài liệu các cuộc họp của HĐQT.

Kết thúc năm 2021, để đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, theo Điều lệ và Quy chế quản trị, HĐQT thường xuyên thực hiện việc giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc triển khai các nghị quyết của HĐQT. Cụ thể:

- Yêu cầu tuân thủ các quy định, chính sách nội bộ trong công tác điều hành, công tác tài chính kế toán, đảm bảo cân đối cho hoạt động kinh doanh tại Công ty.
- Định kỳ các quý, Hội đồng quản trị họp, Yêu cầu báo cáo công việc hàng tháng, hàng quý và đưa ra đánh giá, tổng kết mỗi quý.
- Yêu cầu Ban Tổng giám đốc đưa ra Kế hoạch và triển khai kế hoạch theo mục tiêu chiến lược đã được Đại hội đồng cổ đông, HĐQT thông qua.
- Báo cáo biến động nhân lực và kế hoạch tuyển dụng.
- Lập báo cáo tài chính và giải trình thông tin về các khoản mục liên quan.
- Phối hợp với Bộ phận kiểm soát nội bộ để nắm bắt kịp thời các rủi ro và đưa ra phương án kịp thời.

Với các kết quả đạt được, HĐQT ghi nhận Ban Tổng Giám đốc cơ bản đã nỗ lực điều hành hoạt động của Công ty. Ban Tổng Giám đốc cũng thực hiện đúng các quyền và nhiệm vụ được giao theo quy định tại Điều lệ Công ty và các nghị quyết/quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT, cố gắng mang lại lợi ích cho Tổng Công ty và toàn thể cổ đông và sẽ tiếp tục phát triển để nâng cao vị thế của Tổng Công ty trên thị trường hiện nay.

II. ĐỊNH HƯỚNG TRONG NĂM 2022

Năm 2022 được dự báo sẽ tiếp tục là một năm khó khăn với nền kinh tế toàn cầu, HĐQT nhận định rằng đây là thách thức nhưng cũng là cơ hội trong công tác hoạch định chiến lược, điều hành và quản trị rủi ro của Tổng Công ty. Do đó, HĐQT sẽ tập trung giải quyết các vấn đề trọng điểm liên quan đến hiệu quả hoạt động kinh doanh, nâng cao chất lượng nhân sự và thực hiện các nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua. Chủ động phối hợp tổ chức hoạt động kiểm tra, giám sát đối với các hoạt động môi giới, tư vấn, đầu tư và các công tác quản lý của Tổng Công ty, đồng thời đưa ra các giải pháp khắc phục cụ thể và yêu cầu Ban Tổng giám đốc tổ chức triển khai thực hiện. Các vấn đề cốt lõi được tập trung sẽ bao gồm:

010
TỔNG
CÔNG TY
TƯ VẤN
XÂY DỰNG
THỦY LỢI
VIỆT NAM
CTCP

Handwritten signature



1. Chiến lược phát triển:

Định hướng và chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc xây dựng bộ máy nhân sự xuất sắc, gắn bó, tập trung phát triển đưa Tổng Công ty không những thành Tổng Công ty tư vấn thủy lợi mà còn phát triển các ngành nghề khác hàng đầu tại Việt Nam.

Tập trung khắc phục các vấn đề, các tồn đọng yếu kém trong quản trị kinh doanh như: nhân sự quản lý, các công tác quản trị rủi ro, công việc giám sát hoạt động đối với Ban Điều hành và dự báo các biến động lớn của thị trường đặc biệt trong giai đoạn đặc biệt khó khăn cũng như tình hình bất ổn của nền kinh tế toàn cầu trong năm 2022.

2. Về thị trường và công tác nhân sự:

Chỉ đạo Ban Điều hành tiếp tục xây dựng và hoàn thiện chính sách đối với người lao động, tuyển chọn các nhân sự có kinh nghiệm để sắp xếp vào các vị trí chủ chốt. Tăng cường kiểm tra tuân thủ minh bạch trong hoạt động công bố thông tin, tuân thủ pháp luật.

Ngoài ra:

- Để duy trì công tác sản xuất, Tổng công ty phải giữ vững vị trí tại các thị trường truyền thống như khu vực phía Bắc, Bắc Trung Bộ, Tây Nguyên, tiếp tục mở rộng hoạt động tại thị trường đồng bằng sông Cửu Long;
- Tăng cường đầu tư trang thiết bị cho khối khảo sát để có thể thực hiện được các hợp đồng kiểm định an toàn đập, hồ chứa nước lớn phức tạp; các công trình khoan phụt có yêu cầu cao về thiết bị. Tiếp cận các tiến bộ khoa học trong công tác xử lý nền các công trình theo công nghệ mới;
- Chủ động nguồn nhân lực để mở rộng hoạt động sang thị trường tư vấn giám sát, để khi kết thúc giai đoạn chuẩn bị đầu tư sẽ đấu thầu tham gia tư vấn thẩm tra, tư vấn giám sát nhằm đảm bảo việc làm trong cả thời gian của chu kỳ vốn trung hạn;
- Tiếp tục giữ vững và phát huy uy tín và thương hiệu của Tổng Công ty, thực hiện tốt các hoạt động kinh doanh chính là tư vấn khảo sát, thiết kế công trình thủy lợi thủy điện, xử lý nền móng, tiếp cận và làm chủ được công nghệ ngành môi trường nước và các ngành nghề khác theo đăng ký kinh doanh mới của Tổng Công ty.
- Tăng cường liên doanh, liên kết, hợp tác quốc tế để mở rộng thị trường nhằm tạo nguồn công việc lâu dài, ổn định và phát triển bền vững;
- Trên cơ sở khả năng tài chính để tăng cường đầu tư cho khoa học công nghệ nhằm phát huy, giữ vững thương hiệu và uy tín của Tổng Công ty từ đó mới nâng cao được hiệu quả sản xuất kinh doanh;

3. Phát triển các ngành nghề khác bên cạnh ngành nghề truyền thống:

Phát triển các ngành nghề khác, tạo được những bước tiến mới, kết quả cao bên cạnh việc duy trì, giữ vững hoạt động ổn định của ngành nghề truyền thống chủ đạo.

170
CỘNG
HÒA
XÃ HỘI
VIỆT
NAM
-
T



Trong năm 2022, HĐQT định hướng tiếp tục nghiên cứu phát triển và tăng cường định hướng quản lý nguồn thu từ các ngành nghề kinh doanh khác nhau làm nền tảng cho sự phát triển bền vững của Tổng Công ty.

4. Về công tác quản lý, điều hành:

Theo dõi sát sao diễn biến thị trường thế giới và trong nước, chủ động dự báo về biến động rủi ro từ thị trường, chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện quyết liệt và có hiệu quả các nội dung nêu trong Nghị quyết của Hội đồng Quản trị để đáp ứng kịp thời các mục tiêu kinh doanh, cụ thể:

- Đẩy mạnh tinh giảm và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh hiện nay;
- Tiếp tục cải tiến mô hình tổ chức, cơ cấu lại các đơn vị do số lượng nhân lực giảm sút để vận hành đồng bộ có hiệu quả hơn trong công tác sản xuất.;
- Tăng cường thu hút các nhân sự cấp cao để quản lý về mô hình kinh doanh BĐS và các chuyên gia có khả năng để góp phần xây dựng đội ngũ lãnh đạo giỏi cùng chung mục tiêu đưa Tổng Công ty phát triển bền vững và hướng tới tầm cao mới;
- Tăng cường nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động tại nơi làm việc kết hợp với đào tạo bên ngoài. Chú trọng chất lượng người lao động ngay từ khâu tuyển dụng vào làm việc tại Tổng Công ty. Ưu tiên tuyển dụng những người đã có kinh nghiệm trong công việc khảo sát, thiết kế;
- Tiếp tục cải tiến chế độ trả lương, thưởng để người lao động yên tâm công tác;
- Triển khai thực hiện các kế hoạch đào tạo ngắn hạn, dài hạn, tham quan học tập kinh nghiệm để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề... cho người lao động nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển và mở rộng ngành nghề kinh doanh của Tổng công ty.
- Bồi dưỡng chủ nhiệm chuyên ngành để nâng cao trình độ cho các chủ nhiệm thiết kế.

Hội đồng quản trị rút kinh nghiệm và phát huy tối đa năng lực trong quản lý, chỉ đạo và giám sát điều hành, quyết tâm tháo gỡ khó khăn để lãnh đạo Tổng Công ty tiếp tục duy trì định hướng phát triển năm 2022, tăng cường giám sát tài chính và kiểm soát chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh, chỉ tiêu tài chính đã đề ra trong năm 2022. Với những kế hoạch đề ra, HĐQT định hướng thay đổi mạnh mẽ Tổng Công ty trong năm 2022 để hướng tới sự thành công!

3775
3 TY
DỰN
ĐỊ
CTCP
P. H. A. T.

62



III. KẾT LUẬN

Trên đây là báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2021. Hội đồng quản trị tin tưởng rằng với sự cố gắng, nỗ lực của các thành viên trong Hội đồng quản trị, Tổng Công ty sẽ hoàn thành kế hoạch kinh doanh mà các cổ đông giao phó.

Kính trình ĐHĐCĐ nghiên cứu, xem xét và thông qua.

Trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Hải

