

BẢN CÔNG BỐ THÔNG TIN VỀ CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

(Công văn số 2014/UBCK-GSĐC ngày 13/04/2022 của Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước)



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT

(Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 20/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 11 tháng 05 năm 2022)

TỔ CHỨC ĐĂNG KÝ GIAO DỊCH:

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT

Trụ sở chính: A15, tầng 1, tòa nhà Home City, số 177 Trung Kính, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, TP.Hà Nội

Địa chỉ liên hệ: Tầng 1, tòa B, khu A, tòa nhà Imperia Garden 143 Nguyễn Tuân Phường Thanh Xuân Trung, Thanh Xuân, Hà Nội

Điện thoại: 0338682188

Website: <https://trivietgroup.edu.vn/>

Vốn điều lệ đã góp tại ngày 10/05/2022 là: 32.000.000.000 đồng (Ba mươi hai tỷ đồng chẵn)

Phụ trách công bố thông tin:

Họ và tên: Đào Thị Thanh Hà Chức vụ: Phó Tổng giám đốc

Điện thoại: 0986593868

HÀ NỘI, THÁNG 06/2022

MỤC LỤC

I. TÌNH HÌNH VÀ ĐẶC ĐIỂM CỦA CÔNG TY ĐẠI CHÚNG	6
1. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển	6
1.1. Giới thiệu về Công ty.....	6
1.2. Ngành nghề kinh doanh chính	6
1.3. Giới thiệu Chứng khoán đăng ký giao dịch.....	7
1.4. Quá trình hình thành và phát triển.....	7
1.5. Quá trình tăng vốn điều lệ	10
1.6. Thông tin về cơ cấu cổ đông tại ngày Công ty đáp ứng điều kiện là công ty đại chúng	12
2. Cơ cấu tổ chức của Công ty.....	13
3. Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty.....	14
3.1. Sơ đồ tổ chức bộ máy quản lý.....	14
3.2. Diễn giải sơ đồ tổ chức	15
4. Cơ cấu cổ đông	18
4.1. Cơ cấu cổ đông tại ngày 10/05/2022	19
4.2. Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần của Công ty tại ngày 10/05/2022	19
4.3. Danh sách cổ đông sáng lập	20
5. Danh sách công ty mẹ và công ty con của công ty đại chúng, những công ty mà công ty đại chúng đang nắm giữ quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối, những công ty nắm quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối đối với công ty đại chúng.....	20
6. Hoạt động sản xuất kinh doanh	21
6.1. Sản phẩm chính của Công ty	21
6.2. Doanh thu theo sản phẩm	24
7. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm gần nhất.....	25
7.1. Tóm tắt một số chỉ tiêu về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty	25
7.2. Những nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong thời gian gần nhất:.....	27
8. Vị thế của Công ty so với các doanh nghiệp khác trong ngành.....	28
8.1. Vị thế của Công ty trong ngành	28
8.2. Triển vọng phát triển của ngành	30
9. Chính sách đối với người lao động.....	30
9.1. Tình hình lao động trong Công ty.....	30
9.2. Chính sách đối với người lao động.....	31

10	Chính sách cổ tức.....	33
11	Tình hình tài chính của Công ty	34
	11.1.Các chỉ tiêu cơ bản	34
	11.2.Các chỉ tiêu tài chính cơ bản	39
12	Tài sản.....	40
13	Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức trong năm tiếp theo	41
	13.1.Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2022-2023	41
	13.2.Căn cứ để đạt được kế hoạch lợi nhuận và cổ tức nói trên	42
14	Thông tin về những cam kết nhưng chưa thực hiện được của công ty đại chúng	44
15	Chiến lược, định hướng phát triển sản xuất kinh doanh.....	44
16	Các thông tin, các tranh chấp kiện tụng liên quan tới Công ty.....	45
II.	QUẢN TRỊ CÔNG TY	46
1.	Hội đồng quản trị	46
2.	Ban kiểm soát	51
3.	Ban Giám đốc	51
4.	Kế toán trưởng	56
5.	Kế hoạch tăng cường quản trị Công ty	56
6.	Danh sách người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ	57
7.	Thống kê các giao dịch giữa công ty với người có liên quan theo quy định.....	61
	PHỤ LỤC	63

DANH SÁCH BẢNG BIỂU


<i>Bảng 1: Quá trình tăng vốn điều lệ.....</i>	10
<i>Bảng 2: Cơ cấu cổ đông tại ngày 10/05/2022.....</i>	19
<i>Bảng 3: Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần tại ngày 10/05/2022.....</i>	20
<i>Bảng 4: Cơ cấu doanh thu theo sản phẩm qua các năm 2020-2021.....</i>	24
<i>Bảng 5: Cơ cấu lợi nhuận gộp theo sản phẩm qua các năm 2020-2021.....</i>	25
<i>Bảng 6: Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2020 -2021.....</i>	25
<i>Bảng 7: Tình hình lao động trong Công ty.....</i>	31
<i>Bảng 8: Mức lương bình quân.....</i>	33
<i>Bảng 9: Thời gian khấu hao tài sản cố định.....</i>	34
<i>Bảng 10: Các khoản phải nộp theo luật định của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021.....</i>	35
<i>Bảng 11: Các khoản phải thu của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021.....</i>	36
<i>Bảng 12: Các khoản phải trả của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021.....</i>	38
<i>Bảng 13: Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021.....</i>	39
<i>Bảng 14: Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt.....</i>	39
<i>Bảng 15: Tình hình tài sản cố định tính đến thời điểm 31/12/2021.....</i>	41
<i>Bảng 16: Chi phí xây dựng dở dang tại 31/12/2020 và 31/12/2021.....</i>	41
<i>Bảng 17: Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2022-2023.....</i>	42
<i>Bảng 18: Danh sách người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ.....</i>	57
<i>Bảng 19: Thống kê các giao dịch giữa Công ty và người có liên quan.....</i>	61

DANH SÁCH HÌNH

<i>Hình 1: Cơ cấu tổ chức của Công ty.....</i>	13
<i>Hình 2: Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty.....</i>	14



I. TÌNH HÌNH VÀ ĐẶC ĐIỂM CỦA CÔNG TY ĐẠI CHÚNG**1. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển của Công ty****1.1. Giới thiệu về Công ty**

- Tên Công ty: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT**
- Tên tiếng anh: Tri Viet Group.,JSC
- Trụ sở chính: A15, tầng 1 tòa nhà Home City số 177 Trung Kính, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, TP.Hà Nội.
- Điện thoại: 033862188
- Website: <https://trivietgroup.edu.vn/>
- Biểu tượng của Công ty: 
- Giấy CNĐKDN: Giấy CNĐKDN số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 20/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 11 tháng 05 năm 2022.
- Người đại diện pháp luật: Bà **Nguyễn Thùy Thương** – Chức vụ: Chủ tịch HĐQT
Ông **Đào Đức Việt** – Chức vụ: Tổng Giám đốc
- Vốn điều lệ đăng ký: 32.000.000.000 (Ba mươi hai tỷ) đồng
- Vốn điều lệ thực góp: 32.000.000.000 (Ba mươi hai tỷ) đồng
- Ngày được UBCKNN xác nhận hoàn tất đăng ký công ty đại chúng: 13/04/2022

Ngành nghề kinh doanh chính: Ngành nghề kinh doanh: Căn cứ Giấy CNĐKDN số 06182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 20/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 11 tháng 05 năm 2022, ngành nghề kinh doanh chính của Công ty là các loại hình giáo dục và đào tạo, cụ thể:

STT	Tên ngành, nghề kinh doanh	Mã ngành, nghề kinh doanh
1	Giáo dục khác chưa được phân vào đâu Chi tiết: - Các dịch vụ dạy kèm (gia sư);	8559 (Chính)

STT	Tên ngành, nghề kinh doanh	Mã ngành, nghề kinh doanh
-----	----------------------------	---------------------------

- Các khoá dạy về phê bình đánh giá chuyên môn;
- Dạy ngoại ngữ và dạy kỹ năng đàm thoại;
- Đào tạo kỹ năng nói trước công chúng;
- Dạy máy tính;
- Các trung tâm dạy học có các khoá học dành cho học sinh yếu kém;
- Đào tạo công nghệ thông tin;

1.2. Giới thiệu Chứng khoán đăng ký giao dịch

- **Loại chứng khoán:** Cổ phiếu phổ thông
- **Mệnh giá:** 10.000 đồng/cổ phiếu
- **Mã chứng khoán:** CAR
- **Tổng số chứng khoán đăng ký giao dịch:** 3.200.000 cổ phiếu
- **Số cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định của pháp luật và của tổ chức đăng ký giao dịch:** 0 cổ phiếu
- **Giới hạn về tỷ lệ sở hữu đối với người nước ngoài:** Giới hạn tỷ lệ nắm giữ đối với nhà đầu tư nước ngoài tuân thủ theo quy định tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán; Luật Đầu tư số 61/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/06/2020; Nghị định 31/2021/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của luật đầu tư. Hiện tại, tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài tối đa tại Công ty là 0%,
Theo công văn số: 3531/UBCK-PTTT ngày 09/06/2022, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) đã nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty ở mức 0% đầy đủ, hợp lệ theo quy định. z

1.3. Quá trình hình thành và phát triển

▪ **Lịch sử hình thành**

Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt được thành lập theo Giấy CNĐKDN số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 20/05/2013 với vốn điều lệ ban đầu 1.650.000.000 đồng, hoạt động chính trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Qua hơn 9 năm hoạt động, Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt đã thực hiện tăng vốn

02 lần nâng tổng vốn điều lệ lên 32 tỷ thông qua phát hành cho cổ đông hiện hữu.

Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt là tổ chức chuyên đầu tư vào các dự án đào tạo; nghiên cứu, xây dựng và phát triển các sản phẩm/dịch vụ đào tạo về Kỹ năng sống, Kỹ năng mềm, STEM, Robotics, giáo dục trải nghiệm, đào tạo kỹ năng, làm giàu kiến thức, nghệ thuật cho học sinh và người đi làm Việt Nam trên cơ sở áp dụng các công nghệ mới nhất vào việc xây dựng chương trình đào tạo và tham khảo nội dung, phương pháp giáo dục tiên tiến của các quốc gia có nền giáo dục phát triển. Trí Việt mong muốn được góp phần vào việc triển khai các chương trình giáo dục đào tạo hiện đại cho học sinh Việt Nam trên cơ sở tiếp thu các công nghệ, phương pháp và nội dung tiên bộ của các nước có nền giáo dục tiên tiến khác.

▪ **Tầm nhìn**

Với khát vọng tiên phong trong lĩnh vực đầu tư, nghiên cứu xây dựng và phát triển các chương trình đào tạo, sản phẩm đào tạo chất lượng cao với phương pháp hiện đại, hiệu quả, mới mẻ cho học sinh Việt Nam, Trí Việt phấn đấu trở thành Tập đoàn Giáo dục Đào tạo hàng đầu Việt Nam và khu vực trong lĩnh vực giáo dục kỹ năng sống, giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEM, làm giàu kiến thức cho học sinh.

Trí Việt muốn xây dựng một thương hiệu Việt thể hiện trí tuệ của người Việt.

▪ **Sứ mệnh**

- Đối với thị trường: Cung cấp các sản phẩm – dịch vụ đào tạo chất lượng cao phù hợp với xu thế chung, nhu cầu học tập của học sinh Việt Nam trong thời đại hội nhập.
- Đối với cổ đông và đối tác: Cùng nhau hợp tác, phát triển trên cơ sở “Win – Win”, trong đó đề cao sự hợp tác, phát triển bền vững.
- Đối với nhân viên: Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo và nhân văn; tạo điều kiện thu nhập cao và cơ hội phát triển công bằng cho tất cả nhân viên.
- Đối với xã hội: Thể hiện mong muốn hài hòa lợi ích của doanh nghiệp với các lợi ích xã hội thông qua việc định hướng hoạt động và đóng góp vào các hoạt động cộng đồng với tinh thần trách nhiệm và niềm tự hào của người Việt.

▪ **Giá trị cốt lõi**

- Trí: Sử dụng trí tuệ của người Việt để xây dựng, phát triển các chương trình giáo dục đào tạo chất lượng cao. Dùng trí tuệ để học hỏi, các tinh hoa giáo dục đào tạo của các quốc gia và bạn bè trên thế giới. Dùng trí tuệ để sáng tạo, coi sáng tạo là sức sống, là động lực

để phát triển.

- Tâm: Tâm huyết với nghề, luôn coi trọng giá trị đạo đức nghề nghiệp, tôn trọng pháp luật.
- Tinh: Xây dựng đội ngũ nhân sự tinh hoa, xây dựng các sản phẩm tinh hoa để góp phần xây dựng cuộc sống và một xã hội tinh hoa.
- Tín: Coi chữ tín là ưu tiên hàng đầu. Tín với khách hàng, tín với đối tác, tín với chính bản thân mình.
- Nhân: Xây dựng mối quan hệ hài hòa trên cơ sở công bằng. Coi trọng tính nhân văn, tinh thần đoàn kết.

▪ **Nhiệm vụ chính của Công ty**

- Hợp tác triển khai các chương trình nhượng quyền từ các đối tác giáo dục uy tín tại các quốc gia phát triển như Mỹ, Phần Lan, Hàn Quốc.
- Nghiên cứu phát triển các sản phẩm/chương trình phù hợp với học sinh Việt Nam trên cơ sở tiếp thu, ứng dụng công nghệ, phương pháp giáo dục hiện đại của đối tác.
- Phát triển các chuỗi/hệ thống trung tâm đào tạo kỹ năng sống tiêu chuẩn quốc tế tại Việt Nam.
- Đầu tư, phát triển các mô hình giáo dục lấy giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEAM, giáo dục kỹ năng sống làm trọng tâm.
- Phát triển chuỗi khu trải nghiệm giáo dục indoor và outdoor

▪ **Triết lý giáo dục**

- Đối với thị trường: Cung cấp các sản phẩm – dịch vụ đào tạo chất lượng cao phù hợp với xu thế chung, nhu cầu học tập của học sinh Việt Nam trong thời đại hội nhập.
- Đối với cổ đông và đối tác: Cùng nhau hợp tác, phát triển trên cơ sở “Win – Win”, trong đó đề cao sự hợp tác, phát triển bền vững.
- Đối với nhân viên: Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo và nhân văn; tạo điều kiện thu nhập cao và cơ hội phát triển công bằng cho tất cả nhân viên.
- Đối với xã hội: Thể hiện mong muốn hài hòa lợi ích của doanh nghiệp với các lợi ích xã hội thông qua việc định hướng hoạt động và đóng góp các hoạt động cộng đồng với tinh thần trách nhiệm và niềm tự hào của người Việt.

Trong quá trình hoạt động của Công ty, một số cổ đông đã thực hiện chuyển nhượng bớt cổ phần đang nắm giữ dẫn đến số cổ đông tại ngày 30/11/2021 là 102 cổ đông, công ty chính thức trở thành công ty đại chúng.

Căn cứ hồ sơ đăng ký công ty đại chúng, ngày 13/04/2022, Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước đã có công văn số 2014/UBCK-GSDC về việc xác nhận hoàn tất việc đăng ký công ty đại chúng của Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt.

Ngày 18/05/2022, Trung tâm Lưu Ký Chứng khoán Việt Nam đã cấp Giấy chứng nhận Đăng ký Chứng khoán số 24/2022/GCNCP-VSD cho Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt.

1.4. Quá trình tăng vốn điều lệ

Kể từ khi trở thành công ty cổ phần đến nay, Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt có 02 lần tăng vốn như sau:

Bảng 1: Quá trình tăng vốn điều lệ

Lần	Thời gian hoàn thành đợt phát hành	Vốn điều lệ tăng thêm	Vốn điều lệ sau đợt phát hành	Hình thức phát hành	Căn cứ pháp lý
Lần 1 (Năm 2017)	23/12/2017	1,85 tỷ đồng	3,5 tỷ đồng	Phát hành cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ 33:37	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 06/2017/QĐ ngày 21/12/2017; - Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông số 06/2017/BB ngày 21/12/2017; - Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0106182582 thay đổi lần 04 ngày 03/01/2018.
Lần 2 (Năm 2018)	06/12/2018	28,5 tỷ đồng	32 tỷ đồng	Phát hành cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ 7:57	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số TV06/2018/BBH – ĐHĐCĐ ngày 13/12/2018;

Lần	Thời gian hoàn thành đợt phát hành	Vốn điều lệ tăng thêm	Vốn điều lệ sau đợt phát hành	Hình thức phát hành	Căn cứ pháp lý
					<ul style="list-style-type: none"> - Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông số 06/2018/QĐ-HĐQT ngày 13/12/2018; - Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0106182582 thay đổi lần 07 ngày 28/12/2018.

(Nguồn: Công ty cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt)

➤ **Lần 1: Phát hành tăng vốn từ 1.650.000.000 đồng lên 3.500.000.000 đồng**

• **Cơ sở pháp lý:**

- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 06/2017/QĐ ngày 21/12/2017;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông số 06/2017/BB ngày 21/12/2017;
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0106182582 thay đổi lần 04 ngày 03/01/2018.

• **Chi tiết đợt phát hành:**

- Vốn thực góp trước khi phát hành: 1.650.000.000 đồng
- Vốn thực góp sau khi phát hành: 3.500.000.000 đồng
- Đối tượng phát hành: Cổ đông hiện hữu
- Ngày bắt đầu góp vốn: 21/12/2017
- Ngày hoàn thành việc góp vốn: 23/12/2017
- Tỷ lệ phát hành: 33:37
- Số lượng phát hành: 185.000 cổ phần
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phần
- Tổng giá trị phát hành: 1.850.000.000 đồng
- Hình thức góp vốn: Các cổ đông góp vốn bằng tiền thông qua nộp tiền mặt và chuyển khoản
- Tổng giá trị nguồn vốn thực tế thu được: 1.850.000.000 đồng
- Số lượng cổ đông thực tế tham gia đợt phát hành: 03 cổ đông
- Phương án sử dụng vốn: bổ sung VLD cho hoạt động sản xuất kinh doanh

➤ **Lần 2: Phát hành tăng vốn từ 3.500.000.000 đồng lên 32.000.000.000 đồng**

• Cơ sở pháp lý:

- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số TV06/2018/BBH – ĐHDCĐ ngày 13/12/2018;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông số 06/2018/QĐ-HĐQT ngày 13/12/2018;
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0106182582 thay đổi lần 07 ngày 28/12/2018.

• Chi tiết đợt phát hành:

- Vốn thực góp trước khi phát hành: 3.500.000.000 đồng
- Vốn thực góp sau khi phát hành: 32.000.000.000 đồng
- Đối tượng phát hành: Cổ đông hiện hữu
- Ngày bắt đầu góp vốn: 13/12/2018
- Ngày hoàn thành việc góp vốn: 13/12/2018
- Tỷ lệ phát hành: 7:57
- Số lượng phát hành: 2.850.000 cổ phần
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phần
- Tổng giá trị phát hành: 28.500.000.000 đồng
- Hình thức góp vốn: Các cổ đông góp vốn bằng tiền thông qua chuyển khoản ngân hàng
- Tổng giá trị nguồn vốn thực tế được thu về từ đợt phát hành: 28.500.000.000 đồng
- Số lượng cổ đông tham gia đợt phát hành: 02 cổ đông
- Phương án sử dụng vốn: sử dụng cho 03 mục đích bao gồm (1) góp vốn vào Công ty Cổ phần đào tạo Nghệ thuật Việt, (2) Góp vốn vào Công ty Cổ phần trường Quốc tế Winston (3) Đầu tư cho các trung tâm mới và tài trợ VLĐ.

Lưu ý: Trong 02 lần phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần, Công ty thực hiện phát hành riêng lẻ cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ vốn góp, tuy nhiên, do một số cổ đông không mua cổ phần phát hành, chuyển toàn bộ quyền mua cổ phần cho người khác nên kết quả góp vốn cuối cùng của từng cổ đông không phải là kết quả như phương án ban đầu.

1.5. Thông tin về cơ cấu cổ đông tại ngày Công ty đáp ứng điều kiện là công ty đại chúng

Ngày Công ty đáp ứng điều kiện công ty đại chúng: **30/11/2021**

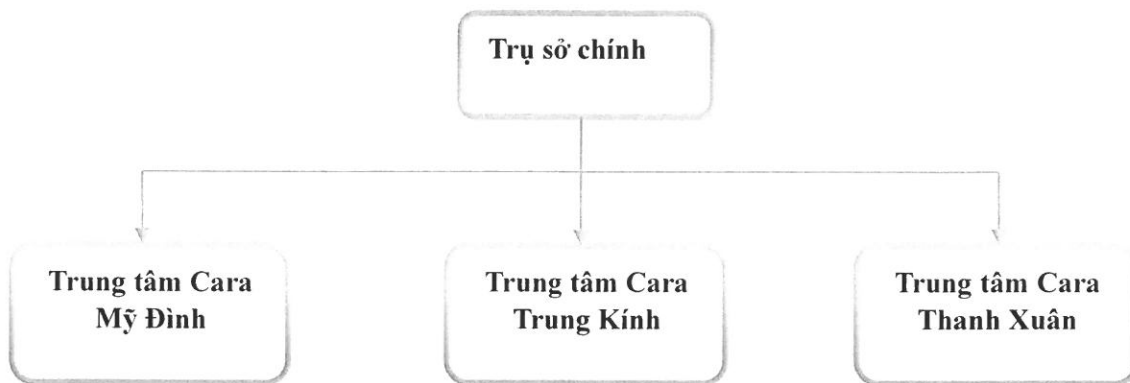
Thông tin về cơ cấu cổ đông tại ngày Công ty đáp ứng điều kiện là công ty đại chúng bao gồm:

- Số lượng cổ đông không phải là cổ đông lớn: **102**;
- Tổng số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết của tất cả các cổ đông không phải là cổ đông lớn: 2.095.500 cổ phần (tương ứng tỷ lệ **65,48%**).

2. Cơ cấu tổ chức của Công ty

Hiện tại, Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt có 01 trụ sở chính ở Hà Nội, và 03 trung tâm khắp Hà Nội. Chi tiết về cơ cấu tổ chức của Công ty như sau:

Hình 1: Cơ cấu tổ chức của Công ty



(Nguồn: Công ty cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt)

Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt:

Giấy Chứng nhận ĐKDN số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 20/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 11 tháng 05 năm 2022.

Địa chỉ: A15 tầng 1, tòa nhà Home City, 177 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội

Trung tâm Cara Mỹ Đình

Địa chỉ: Tầng 5, Tòa nhà SunSquare, 21 Lê Đức Thọ, Mỹ Đình, Nam Từ Liêm, Hà Nội

Trung tâm Cara Trung Kính

Địa chỉ: A15 tầng 1, tòa nhà Home City, 177 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội

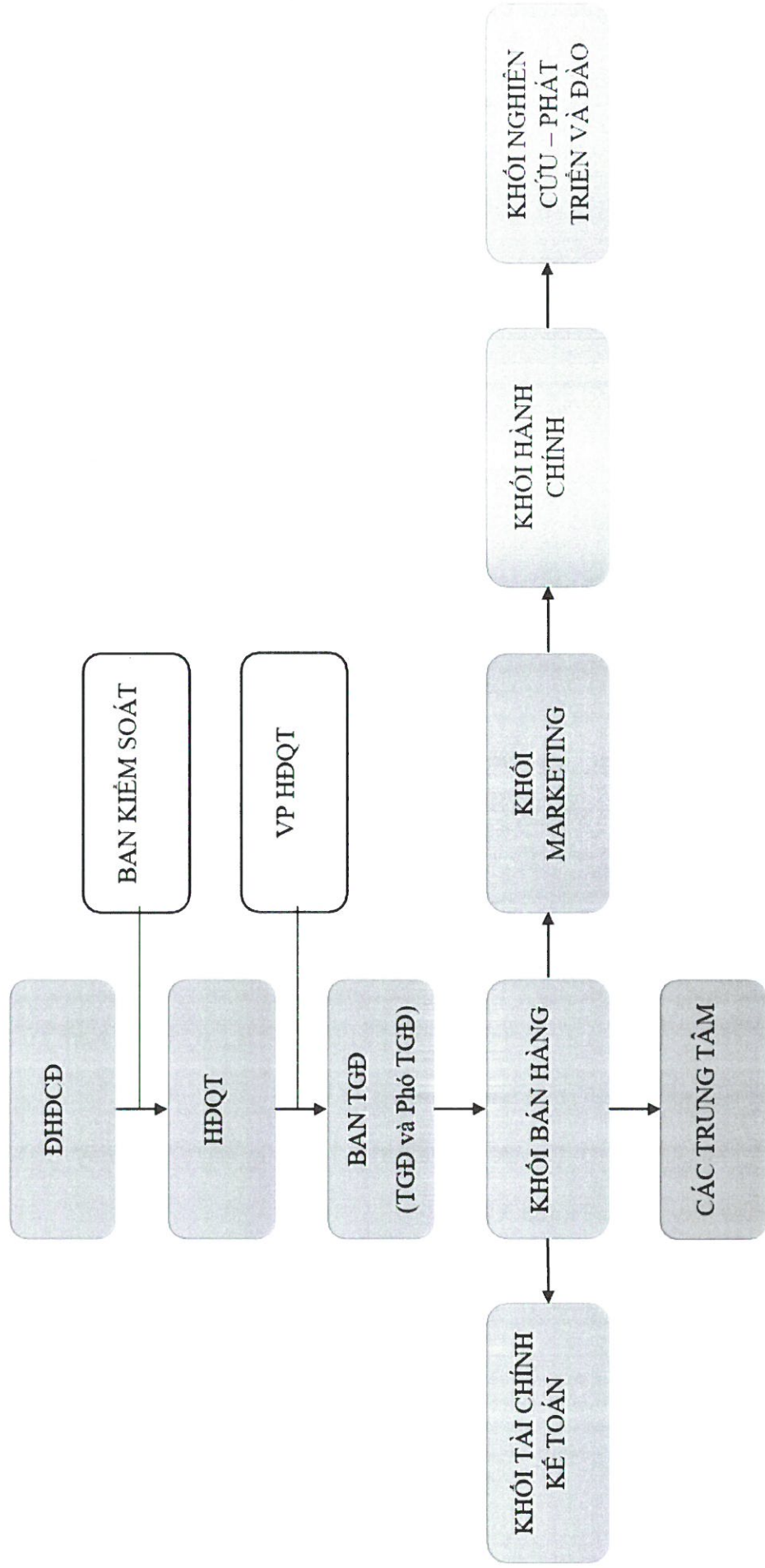
Trung tâm Cara Thanh Xuân

Địa chỉ: Tầng 1, tòa B, khu A, tòa nhà Imperia Garden, 143 Nguyễn Tuân, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, Hà Nội.

3. Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty

3.1. Sơ đồ tổ chức bộ máy quản lý

Hình 2: Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty



Nguồn: CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

3.2. Diễn giải sơ đồ tổ chức

Hiện tại, Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt đang áp dụng theo mô hình tổ chức của Công ty Cổ phần. Mô hình quản trị này được xây dựng dựa trên mục tiêu phát triển chiến lược kinh doanh của Công ty, tuân thủ theo các quy định của Pháp luật Việt Nam và các quy định tại Điều lệ Công ty. Qua quá trình phát triển và ngày càng kiện toàn bộ máy quản lý, hiện bộ máy quản lý của Công ty có cơ cấu tổ chức như sau:

3.2.1 Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông có thẩm quyền cao nhất của Công ty, quyết định những vấn đề được Pháp luật và Điều lệ Công ty quy định. Đại hội đồng cổ đông có các quyền và nhiệm vụ sau:

- Thông qua định hướng phát triển của Công ty;
- Quyết định loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; quyết định mức cổ tức hằng năm của từng loại cổ phần;
- Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát;
- Quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản có giá trị từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của Công ty.
- Quyết định sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty;
- Thông qua báo cáo tài chính hằng năm;
- Quyết định mua lại trên 10% tổng số cổ phần đã bán của mỗi loại;
- Xem xét, xử lý vi phạm của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát gây thiệt hại cho Công ty và cổ đông Công ty;
- Quyết định tổ chức lại, giải thể Công ty;
- Quyết định ngân sách hoặc tổng mức thù lao, thưởng và lợi ích khác cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát;
- Phê duyệt Quy chế quản trị nội bộ; Quy chế hoạt động Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát;
- Phê duyệt danh sách công ty kiểm toán được chấp thuận; quyết định công ty kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm tra hoạt động của Công ty, bãi miễn kiểm toán viên được chấp thuận khi xét thấy cần thiết;
- Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật.

3.2.2 Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty có quyền nhân danh Công ty để quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội

đồng cổ đông. Hiện tại Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt có 03 thành viên.

HDQT có trách nhiệm giám sát Tổng Giám đốc và những cán bộ quản lý khác điều hành hoạt động kinh doanh của công ty. Quyền và nghĩa vụ của HDQT được chi tiết theo Điều lệ Công ty, các Quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ quy định trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật.

Chủ tịch Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc là người đại diện trước pháp luật của Công ty.

Cơ cấu Hội đồng quản trị của Công ty hiện nay như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Thùy Thương	Chủ tịch Hội đồng Quản trị
2	Đào Đức Việt	Thành viên Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám Đốc
3	Đào Thị Thanh Hà	Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng giám đốc

3.2.3 Ban kiểm soát

Là cơ quan trực thuộc Đại hội cổ đông do Đại hội cổ đông bầu ra. Ban Kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong hoạt động quản lý của HDQT, hoạt động điều hành kinh doanh của Ban Tổng Giám đốc, trong ghi chép sổ sách kế toán và Báo cáo tài chính của Công ty. Hiện tại, Ban Kiểm soát của Công ty gồm 03 thành viên.

Cơ cấu Ban Kiểm Soát của công ty hiện nay như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Hoàng Giang	Trưởng Ban kiểm soát
2	Phạm Thị Anh	Thành viên Ban kiểm soát
3	Vũ Thu Hằng	Thành viên Ban kiểm soát

3.2.4 Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Công ty gồm có 01 Tổng Giám đốc và 01 Phó Tổng Giám đốc. Tổng

Giám đốc là người điều hành hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước HĐQT về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

Cơ cấu Ban Tổng Giám đốc của công ty hiện nay như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Đào Đức Việt	Tổng Giám đốc
2	Đào Thị Thanh Hà	Phó Tổng Giám Đốc

3.2.5 Các phòng ban chức năng

Các phòng ban chức năng có chức năng, nhiệm vụ chuyên trách, cụ thể như sau:

3.2.5.1 Phòng Nhân sự

- Hoạch định và tuyển dụng nhân lực: Hoạch định chiến lược nguồn nhân lực Công ty trên cơ sở xu hướng phát triển ngành nghề kinh doanh của Công ty, giá trị cốt lõi cần xây dựng, định hướng phát triển của doanh nghiệp;
- Lên kế hoạch tuyển dụng nhân sự mới, xây dựng các quy chế, quy trình về tuyển dụng nhân sự;
- Xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ chính sách nhân sự;
- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực;
 - ✓ Xây dựng hệ thống và các chỉ tiêu đánh giá kết quả thực hiện công việc;
 - ✓ Đánh giá kết quả thực hiện công việc;
 - ✓ Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực nội bộ;
- Quan hệ lao động: Giải quyết các vấn đề về nhân sự: thuyên chuyển, kỷ luật, sa thải, khen thưởng, nghỉ hưu, xây dựng các chính sách, các hoạt động chăm lo đến đời sống cán bộ công nhân viên...

3.2.5.2 Phòng Kinh doanh

- Thực hiện triển khai bán hàng để đạt doanh thu theo mục tiêu Ban Giám đốc đưa ra;

- Quản trị hệ thống khối trung tâm, khách hàng doanh nghiệp và các trường;
- Tham mưu đề xuất cho Ban Tổng Giám đốc Công ty để xử lý các công tác có liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Tham gia đào tạo, hướng dẫn nhân sự thuộc bộ phận phụ trách;
- Kiểm tra, giám sát công việc của nhân viên thuộc bộ phận, quyết định khen thưởng, kỷ luật nhân viên thuộc bộ phận.

3.2.5.3 Khối Marketing:

- Xây dựng chiến lược phát triển marketing trên khắp các địa bàn;
- Lập kế hoạch nhận diện thương hiệu Cara trong cả nước.
- Phối hợp với bộ phận kinh doanh để cùng phát triển thị trường và khách hàng;
- Xây dựng chính sách, hệ thống quản lý khách hàng.

3.2.5.4 Phòng Tài chính Kế toán

- Thực hiện các nghiệp vụ thuộc chuyên môn tài chính, kế toán theo đúng quy định của Nhà nước về chuẩn mực kế toán, nguyên tắc kế toán;
- Theo dõi phản ánh sự vận động vốn kinh doanh của Công ty;
- Tham gia xây dựng các quy trình kế toán;
- Đảm bảo nguồn vốn cho các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty...
- Xây dựng hệ thống báo cáo phân tích phục vụ cho công tác quản trị.

3.2.5.5 Phòng Đào tạo:

- Nghiên cứu các chương trình và phương pháp học hiệu quả và áp dụng trong giảng dạy
- Triển khai việc giảng dạy cho học sinh theo chương trình bản quyền đã đăng ký
- Triển khai nghiên cứu các chương trình đào tạo mới cho công ty
- Triển khai giảng dạy tại các khối trường tiểu học, trung học theo yêu cầu của ban lãnh đạo.

4.1. Cơ cấu cổ đông tại ngày 10/05/2022*Bảng 2: Cơ cấu cổ đông tại ngày 10/05/2022*

STT	Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Giá trị (VND)	Tỷ lệ
I	Cổ đông trong nước, nước ngoài				
1	Trong nước	112	3.200.000	32.000.000.000	100%
1,1	Nhà nước	-	-	-	-
1,2	Tổ chức	1	455.000	4.550.000.000	14,22%
1,3	Cá nhân	111	2.745.000	27.450.000.000	85,78%
2	Nước ngoài	-	-	-	-
2,1	Tổ chức nước ngoài, Tổ chức kinh tế có nhà đầu tư nước ngoài nắm giữ trên 50% vốn điều lệ	-	-	-	-
2,2	Cá nhân	-	-	-	-
3	Cổ phiếu quỹ	-	-	-	-
	Tổng cộng	112	3.200.000	32.000.000.000	100%
II	Cổ đông lớn, cổ đông khác				
1	Cổ đông lớn	2	1.259.500	12.595.000.000	39,36%
2	Cổ đông khác	110	1.940.500	19.405.000.000	60,64%
	Tổng cộng	112	3.200.000	32.000.000.000	100%

Nguồn: Danh sách cổ đông tại ngày 10/05/2022 của CTCP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

4.2. Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần của Công ty tại ngày 10/05/2022



Bảng 3: Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần tại ngày 10/05/2022

TT	Tên cổ đông	Số CMND/ ĐKDN	Địa chỉ	Số CP nắm giữ (cổ phần)	Tỷ lệ / VĐL (%)
1	Nguyễn Thùy Thương	CMND: 012401449 Cấp ngày: 18/09/2010 Nơi cấp: CA TP Hà Nội	Tổ 6 Thị Trấn Đông Anh, Đông Anh, Hà Nội	804.500	25,14%
2	Công ty Cổ phần Đầu tư và Tư vấn IB Plus	Giấy ĐKDN số 0109918736 cấp ngày 01/03/2022 do Sở Kế hoạch Đầu tư Thành phố Hà Nội	Tầng 1 Tòa AB Imperia Garden, Số 203 Nguyễn Huy Tường, P. Thanh Xuân Trung, Q. Thanh Xuân, TP Hà Nội	455.000	14,22%
Tổng cộng				1.259.500	39,36%

Nguồn: Danh sách cổ đông tại ngày 10/5/2022 của CTCP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

4.3. Danh sách cổ đông sáng lập

Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt được cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 20/05/2013. Theo quy định khoản 3, Điều 120, Luật Doanh nghiệp 2020 tính đến thời điểm hiện tại, cổ phiếu của cổ đông sáng lập đã hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.

5 Danh sách công ty mẹ và công ty con của công ty đại chúng, những công ty mà công ty đại chúng đang nắm giữ quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối, những công ty nắm quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối đối với công ty đại chúng

- Công ty mẹ của Công ty đại chúng: Không có
- Công ty con của Công ty đại chúng: Không có

- Công ty mà công ty đại chúng đang nắm giữ quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối: Không có
- Công ty nắm quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối đối với công ty đại chúng: Không có
- Công ty liên kết của công ty đại chúng: Không có

6 Hoạt động sản xuất kinh doanh

Với hơn 09 năm kinh nghiệm, Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt là đơn vị độc quyền nhận nhượng quyền sản phẩm giáo dục từ Fastrackkids – Tập đoàn Giáo Dục hàng đầu Hoa Kỳ. Tập trung vào các hoạt động giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEM, giáo dục kỹ năng sống với đầu ra là trang bị kỹ năng cho học sinh các cấp, chương trình học của trung tâm đào tạo kỹ năng Cara thuộc Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt đáp ứng nhu cầu cần thiết của phần lớn các bậc phụ huynh, đặc biệt tại khu vực thành thị như Hà Nội, Hồ Chí Minh... Chương trình học của Trí Việt đã được đưa vào giảng dạy tại nhiều trường học thuộc các cấp trong và ngoài thành phố Hà Nội.

Ngoài ra, Trí Việt còn có các chương trình đào tạo kỹ năng mềm chuyên sâu cho người đi làm, đào tạo cho các doanh nghiệp SME.

Các sản phẩm giáo dục chính của Công ty như sau:

- Chương trình giáo dục trải nghiệm;
- Chương trình giáo dục STEM;
- Chương trình FasTracKids – STEM;
- Chương trình Kỹ năng sống iSmartKid;
- Chương trình Tiếng Anh STEM Xleader;
- Chương trình Cara Summer;
- Chương trình đào tạo kỹ năng mềm cho nhân sự các doanh nghiệp;
- Chương trình khác.

6.1. Sản phẩm chính của Công ty

6.1.1 Chương trình giáo dục trải nghiệm

Trí Việt là đơn vị tiên phong trong lĩnh vực giáo dục trải nghiệm tại Việt Nam. Với đội ngũ giáo viên chuyên gia đào tạo giàu kinh nghiệm, Trí Việt đã xây dựng những sản phẩm giáo dục trải nghiệm theo theo tiêu chuẩn của Bộ Giáo dục Đào tạo và được nhiều trường học trên địa bàn Hà Nội và miền Bắc sử dụng. Đặc biệt, Trí Việt còn tiên phong trong việc xây dựng các khu trải nghiệm ngoài trời kết hợp những yếu tố văn hóa và lịch sử. Từ đó, xây dựng nên những chương trình giáo dục trải nghiệm ngắn hạn và dài hạn phục vụ cho mục đích giáo dục học sinh. Các chương trình giáo dục trải nghiệm do Trí Việt xây dựng và thực hành đã đem lại nhiều hứng khởi trong việc học tập và trải nghiệm của học sinh.

Các khu trải nghiệm ngoài trời do Trí Việt hợp tác triển khai đào tạo giáo dục trải nghiệm:

- Khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời tại Cổ Loa, Đông Anh, Hà Nội
- Khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời tại Vũ Hữu Lợi, Nam Định.
- Khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời tại Khu ATK, Định Hóa, Thái Nguyên

6.1.2 Chương trình giáo dục STEM

Chương trình giáo dục STEM là chương trình được xây dựng dành cho học sinh mầm non, Tiểu học, THCS và THPT. Chương trình được xây dựng theo phương pháp chuẩn Hoa Kỳ bởi đội ngũ chuyên gia phát triển chương trình có kinh nghiệm và chuyên sâu về STEM của Trí Việt. Chương trình hướng tới giáo dục trải nghiệm, thực hành và ứng dụng thực tế cao đồng thời bám sát định hướng phát triển chương trình STEM của Bộ Giáo dục – Đào tạo. Chương trình bám sát khung chương trình học của Bộ Giáo dục và Đào tạo cho học sinh từ lớp 1 đến lớp 12.

6.1.3 Chương trình tiếng Anh STEM

Là chương trình giảng dạy STEM hoàn toàn bằng tiếng Anh do các chuyên gia giáo dục

STEM và tiếng Anh của Trí Việt xây dựng lên dựa trên nền tảng chương trình STEM của Hoa Kỳ. Chương trình với chuẩn đầu ra tiếng Anh gồm nhiều kỹ năng. Học sinh sau khi kết thúc khóa học tiếng Anh STEM có thể giao tiếp và tư duy bằng tiếng Anh, đồng thời hoàn thiện kỹ năng thuyết trình bằng tiếng Anh với vốn từ chuyên sâu về các lĩnh vực như Toán học, khoa học, kỹ thuật, công nghệ và nghệ thuật. Chương trình tiếng Anh STEM do công ty Cổ phần Tập đoàn giáo dục Trí Việt phát triển đã được Sở giáo dục và đào tạo Hà Nội cấp phép triển khai tại khối Tiểu học, Trung học cơ sở tại các trường trên toàn địa bàn thành phố Hà Nội.

6.1.4 Chương trình FasTrackKids – STEM (dành cho trẻ từ 4-9 tuổi)

Là chương trình phát triển toàn diện kỹ năng sống cho trẻ độc quyền từ FasTrackKids Hoa Kỳ giúp trẻ phát triển kỹ năng sống đồng thời trang bị kiến thức trong các lĩnh vực khoa học tự nhiên và khoa học xã hội, định hướng nghề nghiệp sớm cho trẻ. Thông qua các học cụ và phương pháp chơi mà học, trẻ tìm thấy được niềm vui qua rèn luyện kỹ năng, kết nối làm việc nhóm. Các kỹ năng tập trung rèn luyện cho trẻ trong khóa học này bao gồm:

- Phát triển kỹ năng thuyết trình
- Phát triển kỹ năng giao tiếp
- Phát triển tư duy sáng tạo và giải quyết vấn đề
- Rèn luyện kỹ năng tập trung
- Rèn luyện kỹ năng hợp tác và làm việc nhóm
- Phát triển kỹ năng lãnh đạo
- Hình thành tư duy phản biện
- Khuyến khích niềm đam mê học tập suốt đời

6.1.5 Chương trình Kỹ năng sống iSmartKids (dành cho trẻ từ 4-10 tuổi)

Khóa học Kỹ năng sống iSmartKids dành cho học sinh 4 – 10 tuổi với các mục tiêu khắc phục các nhược điểm về kỹ năng như tự ti, thiếu chủ động, cung cấp cho trẻ các kỹ năng: bảo vệ bản thân, giáo dục giới tính, chủ động học tập, hướng trẻ tới sự phát triển hài hòa về thể chất và tinh thần, phẩm chất, học vấn và năng lực.

6.1.6 Chương trình X - leader English (dành cho trẻ từ 6-12 tuổi)

X-Leaders English chương trình phát triển kỹ năng thế kỷ 21, làm giàu kiến thức và phát triển kỹ năng tiếng Anh tổng hợp theo tiêu chuẩn Mỹ cho trẻ từ 6 đến 12 tuổi, là chương trình mới nhất của Hệ thống giáo dục kỹ năng sống Cara giảng dạy hoàn toàn bằng tiếng Anh.

6.1.7 Chương trình FasTrack Robotics (dành cho trẻ từ 6-10 tuổi)

Chương trình FasTrack Robotics độc quyền tại Việt Nam đưa trẻ đến thế giới kỹ nghệ, kỹ thuật và tư duy điện toán thông qua việc học với các khối Cubelets, giúp trẻ phát triển kỹ năng, kiến

thức về Robots, Tư duy điện toán, ứng dụng giải quyết vấn đề trong cuộc sống và học tập

6.1.8 Chương trình Đào tạo kỹ năng mềm cho người đi làm

Là các khóa học được thiết kế dành riêng cho sinh viên mới ra trường và người đi làm, tập trung vào các nhóm kỹ năng mềm cần thiết và có tính ứng dụng cao như: Kỹ năng phỏng vấn, kỹ năng làm việc nhóm, Quản lý thời gian, Kỹ năng lãnh đạo.

6.1.9 Chương trình trại hè Cara

Khóa học trại hè bán trú dành cho học sinh 6 – 12 tuổi, được tổ chức từ tháng 6 đến tháng 8 hàng năm. Trại Hè năm 2019, 2020 với chủ đề Avatar land kết hợp các yếu tố: Kỹ năng, Giáo dục trải nghiệm, Thể chất, Nghệ thuật, Tiếng Anh.

6.2. Doanh thu theo sản phẩm

Bảng 4: Cơ cấu doanh thu theo sản phẩm qua các năm 2020-2021

Đơn vị: đồng

TT	Ngành hàng	Năm 2020		Năm 2021	
		Doanh thu	Tỷ trọng	Doanh thu	Tỷ trọng
1	Chương trình FasTracKids – STEM	6,696,328,714	51	6.418.987.288	57
2	Chương trình IsmartKids	525.202.252	4	855.341.100	8
3	Chương trình X leader English	656.502.815	5	379.930.000	3
4	Chương trình trại hè Cara	4.332.918.579	33	1.576.000.000	14
5	Chương trình khác	919.103.941	7	2.031.909.000	18
	Tổng cộng	13.130.056.301	100	11.262.167.388	100

Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt



Bảng 5: Cơ cấu lợi nhuận gộp theo sản phẩm qua các năm 2020-2021

Đơn vị: đồng

TT	Ngành hàng	Năm 2020		Năm 2021	
		Lợi nhuận gộp	Tỷ trọng	Lợi nhuận gộp	Tỷ trọng
1	Chương trình FasTracKids – STEM	1.094.997.098	35	744.683.574	38
2	Chương trình IsmartKids	688.283.890	22	372.341.787	19
3	Chương trình X leader English	406.713.208	13	235.163.234	12
4	Chương trình trại hè Cara	656.998.258	21	450.729.531	23
5	Chương trình khác	281.570.682	9	156.775.489	8
	Tổng cộng	3.128.563.136	100	1.959.693.615	100

Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

7 Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm gần nhất**7.1. Tóm tắt một số chỉ tiêu về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty**

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2020-2021 như sau:

Bảng 6: Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2020 -2021

Đơn vị: đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	%Tăng giảm 2021/2020
1	Tổng giá trị tài sản	40.173.492.485	39.485.128.528	-1,71%
2	Vốn chủ sở hữu	34.425.426.251	35.026.907.921	1,75%
3	Doanh thu thuần	13.130.056.301	11.262.167.388	-14,23%
4	Doanh thu tài chính	739.056.953	1.386.224.850	87,56%
5	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	161.430.775	1.156.637.928	616,49%
6	Lợi nhuận khác	-58.835.941	-454.376.702	

TT	Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	%Tăng giảm 2021/2020
7	Lợi nhuận trước thuế	102.594.834	702.261.226	584,50%
8	Lợi nhuận sau thuế	28.427.526	601.481.670	2015,84%
9	Giá trị sổ sách/CP (VND)	10.758	10.946	1,75%

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt

Tổng tài sản của Công ty cuối năm 2021 là 39.48 tỷ đồng, giảm nhẹ 1,71% so với năm 2020, do năm 2021, Công ty có thương lượng được với bên cho thuê mặt bằng trung tâm Trung Kính là điều chỉnh tiền đặt cọc thuê mặt bằng sang bù trừ công nợ số tiền 202 triệu đồng khiến chi phí trả trước ngắn hạn giảm 29,2%. Mặt khác, Công ty có tài sản gắn tường bị hỏng trong năm, không còn giá trị sử dụng, được đánh giá ghi nhận giảm 423 triệu đồng tài sản theo Quyết định của Tổng Giám đốc về việc điều chuyển và thanh lý tài sản cố định ngày 03/01/2021.

Vốn chủ sở hữu của Công ty năm 2021 đạt 35 tỷ đồng, tăng nhẹ 1,75% so với năm 2020, do hoạt động kinh doanh năm 2020 có lãi để lại phần lợi nhuận sau thuế giữ lại hơn 600 triệu đồng. Giá trị sổ sách trên 01 cổ phần năm 2021 vì đó tăng tương ứng 1,75% so với năm 2020 và đạt mức 10.946 đồng/cổ phần.

Năm 2021, doanh thu thuần giảm 14,23% so với 2020 khi chỉ đạt 11 tỷ đồng, do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, kéo dài trong vòng sáu tháng, Công ty không thể tổ chức dạy học trực tiếp tại các trung tâm kỹ năng sống, cũng như tổ chức trại hè cho học viên do các quy định của Cơ quan quản lý về phòng chống dịch bệnh, gây khó khăn trong việc thu hút học viên tham gia các khóa học khiến doanh thu 2021 giảm đáng kể.

Tuy nhiên, doanh thu từ hoạt động tài chính trong năm 2021 cải thiện đáng kể đạt 1.386.224.859 đồng và tăng 87% so với năm 2020, do Công ty được nhận lãi suất từ khoản đầu tư tài chính ngắn hạn vào 13 trái phiếu APAXHOLDINGS_BOND2020 trong năm 2020. Cụ thể, Công ty đầu tư vào 13 trái phiếu APAXHOLDINGS_BOND2020 của Công ty Cổ phần Đầu tư Apex Holdings với mệnh giá là 1.000.000.000 VNĐ/trái phiếu, giá giao dịch là 1.008.561.644 VNĐ/trái phiếu, tổng giá trị chuyển nhượng thực tế là 13.111.301.372 đồng, phát hành ngày 01/10/2020 và hưởng lãi từ ngày 03/12/2020. Trái phiếu có kỳ hạn 03 năm, đáo hạn ngày 01/10/2023, lãi suất trái phiếu 12,5%/năm, trả định kỳ sáu tháng 01 lần.

Năm 2021, các chỉ tiêu về lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh và lợi nhuận sau thuế năm tăng

đáng kể so với cùng kỳ, mức tăng lần lượt là 616% và 2.015%. Do tình hình Covid diễn biến phức tạp, Công ty đã thực hiện cắt giảm đáng kể các chi phí liên quan đến việc bán hàng (giảm 69,6%) và quản lý doanh nghiệp (giảm 69,18%) so với năm 2020. Đồng thời khoản lợi nhuận từ đầu tư trái phiếu cũng đóng góp không nhỏ vào các chỉ tiêu này.

7.2. Những nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong thời gian gần nhất:

7.2.1 Khó khăn

Năm 2019, nền kinh tế nói chung và ngành giáo dục nói riêng đang trong đà phát triển với sự tăng trưởng và nhu cầu rèn luyện kỹ năng cho trẻ tăng lên do thu nhập và đời sống người dân tăng lên. Bước sang năm 2020, dịch bệnh Covid 19 diễn biến khá phức tạp khiến hầu hết các doanh nghiệp hoạt động trong ngành giáo dục gặp khó khăn do kỳ nghỉ dịch 02 tháng kéo dài.

Thời gian nghỉ dịch của 2020 kéo dài không bao lâu, mọi thứ bắt đầu trở lại trong cuộc sống bình thường. Ngành giáo dục nói chung và giáo dục trải nghiệm, giáo dục kỹ năng sống nói riêng đã bắt đầu có sự phục hồi khi học sinh các cấp đã đi học trở lại, nhưng xét riêng về phân khúc giáo dục kỹ năng, phân khúc này vẫn đang gặp khó khăn trong năm 2020 do học sinh đang tập trung nội dung học chính khóa, chưa có thời gian tập trung cho các hoạt động kỹ năng ngoại khóa.

Tuy nhiên đến năm 2021 dịch bệnh kéo dài gần 6 tháng đã gây nên rất nhiều khó khăn cho ngành giáo dục cũng như các trung tâm ngoại ngữ, kỹ năng sống; trong đó, Trí Việt cũng chịu rất nhiều tổn thất nặng nề về nhân sự cũng như doanh số. Cho đến hết tháng 3 năm 2022, dịch bệnh có chiều hướng suy giảm nhưng tại nhiều địa phương học sinh vẫn chưa đi học trở lại, các trung tâm ngoại ngữ, kỹ năng sống, các khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời chưa được phép mở cửa để đón học sinh. Điều này càng gây ra những khó khăn cho các đơn vị giáo dục như Trí Việt hơn.

7.2.2 Thuận lợi

Sau thời gian dài nghỉ vì dịch bệnh, các doanh nghiệp không đủ năng lực tài chính, chất lượng giáo dục chưa tốt đã rút lui khỏi thị trường. Do đó, các đơn vị giáo dục còn đủ năng lực tài chính và đội ngũ nhân sự trụ vững vượt qua dịch bệnh, đặc biệt là các đơn vị đào tạo về kỹ năng sống, các hoạt động trải nghiệm giáo dục có nhiều thuận lợi và cơ hội để phát triển và bứt phá. Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt với kinh nghiệm lâu năm trong lĩnh vực giáo dục và đội ngũ lãnh đạo có trình độ cao, Công ty đã thực hiện việc đa dạng hóa sản phẩm dịch vụ phù hợp với tình

hình thị trường. Xét trong dài hạn, tiềm năng nở rộ của phân khúc giáo dục kỹ năng sẽ là nhân tố thúc đẩy hoạt động kinh doanh của Công ty trong tương lai.

Trong thời gian dịch bệnh, học sinh không đi học trực tiếp được, Công ty đã tổ chức các khóa học online cho học sinh và được phụ huynh, học sinh đón nhận tích cực. Do đó, hoạt động đào tạo của Công ty tuy bị ảnh hưởng nhưng không quá lớn.

Giáo dục Kỹ năng sống, giáo dục STEM nói riêng và Trải nghiệm giáo dục nói chung là xu hướng phát triển của giáo dục trong tương lai. Tại các nước như Mỹ, Châu Âu hoặc các nước Châu Á phát triển như Hàn Quốc, Nhật Bản, Singapore, mô hình học tập kiến thức truyền thống trong lớp học dần được thay thế bằng mô hình học tập trải nghiệm với các hoạt động thực tế, hướng tới vận động và thực hành, áp dụng thực tế các kiến thức vào các dự án khoa học, và kỹ năng sống, kỹ năng thế kỷ 21 của học sinh được đưa lên hàng đầu trong mục tiêu đào tạo cho học sinh.

Tại Việt Nam, chương trình học và nền tảng của học sinh vẫn đang tồn tại nhiều bất cập khi học sinh học quá nhiều kiến thức và nặng về lý thuyết. Thời gian cho các hoạt động trải nghiệm thực tế để vận dụng các kiến thức để thực hành rất ít. Học sinh còn thiếu nhiều kỹ năng như kỹ năng làm việc nhóm, tư duy phản biện, khả năng sáng tạo, khả năng hòa nhập, tư duy làm chủ ... Vì vậy, trong những năm gần đây, Bộ Giáo dục – Đào tạo đã định hướng lại khung chương trình giáo dục cho học sinh. Theo đó, Bộ đã ban hành Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 hướng dẫn cụ thể đối với hoạt động trải nghiệm cấp Tiểu học, Công văn số 3089/BGDĐT-GDTrH ngày 14/8/2020 về việc triển khai thực hiện giáo dục STEM trong giáo dục Trung học, theo đó, chương trình giáo dục trải nghiệm đối với học sinh Tiểu học, chương trình giáo dục trải nghiệm và hướng nghiệp đối với học sinh THCS được đưa vào chương trình học chính khóa của học sinh với số tiết học tương đương với các môn Văn, Toán, Tiếng Anh. Do đó, hoạt động giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEM được học sinh các trường và phụ huynh rất quan tâm.

8 Vị thế của Công ty so với các doanh nghiệp khác trong ngành

8.1. Vị thế của Công ty trong ngành

Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt qua 11 năm hình thành và phát triển đã sở hữu 03 trung tâm đào tạo kỹ năng sống tại Hà Nội, 2 khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời, tham gia đào tạo, giảng dạy các lớp chính khóa, ngoại khóa về kỹ năng sống cho hơn 30 trường tại nhiều quận nội thành Hà Nội.

Ví dụ: Một số trường học tiêu biểu là đối tác truyền thống của Công ty như Trường THCS Lương Yên, THCS Nguyễn Phong Sắc, THCS Marie Curie, Trường Liên Cấp Đa Trí Tuệ, Trường Tiểu học Tây Hà Nội, Trường Tiểu Học Sunshine Maple Bear, Trường Tiểu Học Mỹ Đình 1, Trường Tiểu học Trung Văn và nhiều trường khác.

Cuộc sống ngày càng hiện đại hóa, toàn cầu hóa cũng là lúc các kỹ năng sống trở nên cần thiết hơn bao giờ hết. Hiểu được điều này, Trí Việt đã thành lập Hệ thống giáo dục kỹ năng sống CARA hoàn toàn mới lạ chuẩn theo mô hình Hoa Kỳ để mang tới luồng gió mới cho giáo dục Việt Nam. Với triết lý giáo dục tiên phong “Học tập – Suy nghĩ – Hành động” CARA không chỉ trang bị cho học sinh các kỹ năng và kiến thức, học sinh còn được khuyến khích suy nghĩ, tư duy hiệu quả và ứng dụng các kiến thức kỹ năng vào cuộc sống. Là đối tác duy nhất của FacTracKids Hoa Kỳ tại Việt Nam, CARA đã chứng tỏ mình không chỉ tại Việt Nam mà còn trên toàn khu vực Châu Á Thái Bình Dương khi nhận được giải thưởng “The best Friends of FacTracKids Viet Nam” năm 2017.

Nổi tiếng với 4 khóa học chính xuyên suốt 4 mùa dành cho độ tuổi từ 4 đến 15 tuổi, bất kỳ bậc phụ huynh nào cũng có thể an tâm và tin tưởng khi gửi gắm con em mình đến đây. FacTracKids STEM dành cho các bạn nhỏ từ 4 – 9 tuổi với mục tiêu phát triển các kỹ năng xã hội mới nhất của thế kỷ 21. ISmartKids dành cho các bạn từ 4 – 10 tuổi với định hướng khắc phục các nhược điểm về kỹ năng và rèn luyện các kỹ năng tập trung và tự bảo vệ mình cho học sinh. Hè đến không là nỗi lo với khóa học Cara Summer hứa hẹn sẽ là khóa trại hè nội trú hấp dẫn và bổ ích nhất dành cho các bạn 4 – 10 tuổi có cơ hội sống cùng thiên nhiên trong một mùa hè không sách vở. Kid Leader và Teen Leader luôn là sự lựa chọn hàng đầu cho cha mẹ bởi khóa học này chính là cánh cửa khai phá những tiềm năng làm thủ lĩnh trong con, giúp con tự tin thực hiện các mục tiêu trong học tập và cuộc sống.

Đội ngũ nhân viên được tuyển chọn khắt khe với các tiêu chí đến từ FacTracKids Hoa Kỳ đã và đang đi lên không ngừng với 5 từ khóa vàng biểu tượng cho sự nỗ lực Trí, Tâm, Tinh, Tín, Nhân. Trí Việt đã đạt được khát vọng trở thành Tập đoàn Giáo dục Đào tạo hàng đầu Việt Nam và khu vực trong lĩnh vực giáo dục kỹ năng sống, làm giàu kiến thức, định hướng nghề nghiệp cho trẻ em và đặt ra tầm nhìn cao cả hơn đó là xây dựng một thương hiệu Việt thể hiện trí tuệ của người Việt.

Năm 2016, Trung tâm giáo dục kỹ năng sống Cara cũng vinh dự nhận cú đúp giải thưởng “Trung tâm FacTracKids tương tác với phụ huynh hiệu quả nhất và thu hút được nhiều đối tác tiềm năng nhất” trong hội nghị tổng kết hoạt động của FacTracKids tại Việt Nam được tổ chức bởi Vietnam Educational Aid Consulting Ltd từ 5 – 6/11/2016 tại TP. Hồ Chí Minh.

8.2. Triển vọng phát triển của ngành

Trong bối cảnh giáo dục công của Việt Nam còn nhiều hạn chế về giáo trình và phương pháp giảng dạy, chất lượng đầu ra của giáo dục còn thấp - doanh nghiệp nhận sinh viên vào làm việc phải mất từ 1 đến 2 năm đào tạo lại. Ngân hàng Thế giới đánh giá chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam hiện nay đạt mức 3,39/10 điểm. Xu thế các bậc phụ huynh tìm kiếm cho con em mình môi trường giáo dục có chất lượng cao, đạt chuẩn quốc tế ngày càng tăng. Theo công ty tư vấn Dezan Shira & Associates, với tỷ lệ 42,1% dân số dưới 24 tuổi, cơ hội đầu tư vào ngành giáo dục Việt Nam là rất lớn. Đây là những lý do vì sao lĩnh vực giáo dục đang thu hút một nguồn vốn lớn cả từ các nhà đầu tư trong nước và quốc tế.

Cùng với sự ra đời của Nghị Định 86/2018/NĐ-CP quy định về hợp tác đầu tư của nước ngoài trong lĩnh vực giáo dục, mức độ quan tâm của các nhà đầu tư nước ngoài đến lĩnh vực giáo dục tại Việt Nam đã tăng đáng kể khi chỉ từ tháng 8-2018, thời điểm Nghị định 86 có hiệu lực đến tháng 10-2019, đầu tư trực tiếp từ nước ngoài (FDI) đầu tư vào giáo dục trên cả nước đã đạt 97 triệu USD. Trong đó hoạt động mua bán, chuyển nhượng dự án đầu tư trong lĩnh vực giáo dục, cụ thể là mua cổ phiếu trong lĩnh vực này chiếm 37% tổng số vốn FDI trên.

Mặt khác, nhu cầu giáo dục kỹ năng sống cho trẻ ngày càng được các bậc phụ huynh quan tâm. Đặc biệt trong bối cảnh, môi trường giáo dục tại các trường công hiện tại chưa tập trung vào việc giáo dục kỹ năng sống cho trẻ.

Theo báo cáo của tổ chức nghiên cứu thị trường Q&Me, nhu cầu học thêm ngoài giờ của học sinh khá cao, 56% học sinh ở Việt Nam đi học ngoài giờ với các môn học phổ biến nhất là tiếng Anh, toán, kỹ năng sống. Trong khi đó, hiện tại các trung tâm dạy kỹ năng sống tại Việt Nam chưa nhiều, chưa đáp ứng được nhu cầu của các bậc phụ huynh và học sinh.

Như vậy, ngành giáo dục đào tạo nói riêng, và phân khúc giáo dục kỹ năng sống nói riêng đang bỏ ngỏ nhiều tiềm năng tăng trưởng và phát triển

9 Chính sách đối với người lao động

9.1. Tình hình lao động trong Công ty

Chất lượng nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quan trọng quyết định sự phát triển của Công ty, vì vậy Công ty luôn đặt mục tiêu xây dựng đội ngũ nhân viên chuyên nghiệp lên hàng đầu trong chiến lược phát triển của mình. Tính đến thời điểm 31/12/2021, tổng số lao động trong Công ty là khoảng 22 người. Cơ cấu lao động cụ thể như sau:

Bảng 7: Tình hình lao động trong Công ty

Yếu tố	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Tổng số lượng nhân viên	22	100
Phân theo giới tính	22	100
- Nam	2	9
- Nữ	20	91
Phân theo trình độ chuyên môn	22	100
- Trên đại học	5	23
- Đại học	17	77
- Cao đẳng - Trung cấp	0	0
- Đối tượng khác	0	0

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

9.2. Chính sách đối với người lao động

9.2.1. Chính sách tuyển dụng và định hướng phát triển nhân sự

Công ty có chính sách tuyển dụng, chính sách lương, thưởng đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự giỏi, có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan nhằm giữ chân CBCNV lâu dài, thu hút nhân lực giỏi yên tâm làm việc cho đơn vị.

9.2.2. Chính sách đào tạo và phát triển kỹ năng

▪ Đào tạo tại chỗ:

- Đối với nhân sự mới được tuyển dụng: Nội dung đào tạo gồm phổ biến nội quy, chính sách của Công ty và hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ.
- Đối với nhân sự đổi vị trí công tác: Nội dung đào tạo bao gồm việc hướng dẫn nghiệp vụ và những quy định ở vị trí công tác mới.

- Trong quá trình làm việc, người nhiều kinh nghiệm hơn sẽ truyền đạt, trao đổi kinh nghiệm

với đồng nghiệp ít kinh nghiệm hơn. Công việc này được tiến hành thường xuyên ở mọi vị trí công tác.

▪ ***Đào tạo nội bộ:***

- Việc đào tạo, huấn luyện các kỹ năng làm việc là hoạt động đào tạo thường xuyên của Công ty. Chương trình đào tạo chủ yếu tập trung vào đào tạo nội quy, quy chế, quy trình cho CBCNV của Công ty. Ban huấn luyện gồm những nhân viên có chức năng, nhiệm vụ được giao, có kinh nghiệm chuyên môn cao, có khả năng truyền đạt và giảng dạy để phổ biến về sản phẩm; kinh nghiệm, kiến thức thực tế cho nhân viên.

▪ ***Đào tạo bên ngoài:***

- Căn cứ vào nhu cầu công việc nhân viên sẽ được lựa chọn cử đi học bên ngoài tham dự các khóa học về: Kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng quản lý, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng marketing bán hàng...

▪ ***Chính sách bồi dưỡng đãi ngộ:***

- Chế độ làm việc: Công ty tổ chức làm việc 8h/ngày, nghỉ Lễ, Tết, ốm đau, thai sản... theo quy định của nhà nước. Khi có yêu cầu về tiến độ sản xuất, kinh doanh, Công ty có thể yêu cầu CBCNV làm thêm giờ và thực hiện các chế độ đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động ngoài việc đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của nhà nước.
- Chính sách lương, thưởng, phúc lợi: Công ty xây dựng chính sách lương, thưởng phù hợp với từng vị trí công việc, kỹ năng và trình độ chuyên môn của CBCNV nhằm ghi nhận đúng mức năng lực và kết quả công việc của từng cá nhân; đồng thời tạo động lực khuyến khích cho CBCNV phát huy năng lực, trách nhiệm để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc.
- Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp được Công ty thực hiện nghiêm túc, theo đúng quy định của pháp luật.

▪ ***Chính sách đánh giá, kiểm soát và kỷ luật:***

- Khen thưởng thành tích đột xuất: Khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công việc, góp phần mang lại lợi ích về kinh tế hoặc góp phần nâng cao hiệu quả công việc của bộ phận, nâng cao uy tín, hình ảnh của Công ty; Khen thưởng các cá nhân/ tập thể tích cực tham gia các hoạt động văn thể, xây dựng văn hóa Công ty;

- Khen thưởng khác: Khen thưởng các cá nhân/tập thể tham gia tích cực và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần tạo ra thành công chung; Khen thưởng các cá nhân có sáng kiến mang lại lợi ích cho Công ty, có các đề xuất cải tiến mới góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của bộ phận, nâng cao hình ảnh, uy tín của Công ty;
- Khen thưởng thành tích định kỳ: Khen thưởng cá nhân hoàn thành xuất sắc thành tích cá nhân cuối năm;
- Hình thức khen thưởng: khen thưởng bằng hiện vật có giá trị lớn như ô tô, nhà... tặng giấy khen; tặng thưởng tiền mặt; đề bạt, nâng lương trước hạn...

9.2.3. Mức lương bình quân

Bảng 8: Mức lương bình quân

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021
Mức lương bình quân (VND/người/tháng)	10.500.000	12.500.000	12.600.000

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động ở mức khá cao so với các doanh nghiệp cùng ngành. Năm 2019, mức lương bình quân của Công ty đạt mức 10.500.000 đồng/tháng. Năm 2020, mức lương bình quân của Công ty đạt mức 12.500.000 đồng/tháng và năm 2021 mức lương bình quân của Công ty đạt mức 12.600.000 đồng/tháng.

10 Chính sách cổ tức

Căn cứ theo quy định của Luật doanh nghiệp. Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. chính sách phân phối cổ tức do Hội đồng quản trị đề nghị và Đại hội đồng cổ đông quyết định như sau:

- Công ty chỉ được chi trả cho cổ đông khi Công ty kinh doanh có lãi và đã hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế và các nghĩa vụ tài chính khác theo quy định của pháp luật.
- Cổ đông được chia cổ tức tương đương với phần vốn góp và tùy theo đặc điểm tình hình kinh doanh theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông.
- Tỷ lệ cổ tức sẽ được Đại hội đồng cổ đông quyết định dựa trên đề xuất của Hội đồng quản

trị, với căn cứ là kết quả hoạt động kinh doanh của năm hoạt động và phương án hoạt động kinh doanh của các năm tới.

Năm 2019, 2020, 2021 nhằm mục đích tái đầu tư cho việc mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty không chia cổ tức.

11 Tình hình tài chính của Công ty

11.1. Các chỉ tiêu cơ bản

11.1.1 Trích khấu hao tài sản

Tài sản cố định của Công ty CP Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt được phản ánh theo nguyên giá và khấu hao lũy kế:

- Nguyên giá tài sản cố định được phản ánh theo giá trị thực tế.
- Tài sản cố định hữu hình được khấu hao theo phương pháp đường thẳng dựa trên thời gian hữu dụng ước tính. Cụ thể như sau:

Bảng 9: Thời gian khấu hao tài sản cố định

Nhóm tài sản cố định	Số năm khấu hao (Năm)
Nhà cửa vật kiến trúc	05 - 30
Thiết bị, dụng cụ quản lý	05

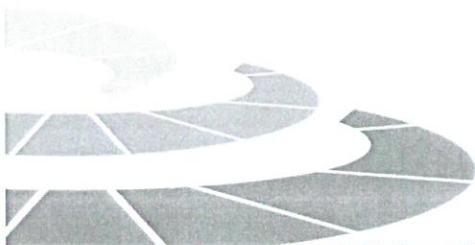
Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

11.1.2 Thanh toán các khoản nợ đến hạn:

Công ty luôn thanh toán đầy đủ và đúng hạn các khoản nợ và khoản vay đến hạn, không có nợ quá hạn

11.1.3 Các khoản phải nộp theo luật định

Công ty thực hiện nghiêm túc việc nộp các khoản thuế và khoản phải nộp khác theo quy định của Nhà nước.



Bảng 10: Các khoản phải nộp theo luật định của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021

Đơn vị: VND

STT	Chỉ tiêu	31/12/2020	31/12/2021
		(VND)	(VND)
1	Thuế giá trị gia tăng	34.324.134	0
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp	22.423.119	100.779.556
3	Thuế thu nhập cá nhân	29.313.208	18.295.279
4	Các khoản phải nộp khác	3.204.510	979.362
	Tổng cộng	89.264.971	120.054.197

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Ghi chú:

- Căn cứ theo Nghị định số 92/2021/NĐ-CP của Chính phủ ngày 27/10/2021, Công ty đang tự xác định chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp được giảm trong năm là 30% số thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp của kỳ tính thuế thu nhập doanh nghiệp năm 2021 do tổng doanh thu năm 2021 của Công ty không qua 200 tỷ đồng và doanh thu trong kỳ tính thuế năm 2021 giảm so với doanh thu trong kỳ tính thuế năm 2019.

11.1.4 Trích lập các quỹ

Hiện tại công ty chưa quy định về việc thực hiện trích lập các Quỹ đầu tư phát triển, Quỹ dự phòng tài chính và Quỹ khen thưởng phúc lợi. Công ty sẽ hoàn thiện quy chế thực hiện trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty để phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành.

11.1.5 Tình hình công nợ của Công ty❖ **Các khoản phải thu**

**Bảng 11: Các khoản phải thu của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày
31/12/2020 và 31/12/2021**

Đơn vị: VND

STT	Chỉ tiêu	31/12/2020	31/12/2021
		(VND)	(VND)
I.	Các khoản phải thu ngắn hạn	12.318.92.821	1.820.099.997
1.	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	3.800.501.250	644.600.000
1.1	- Trung tâm phòng, chống Tai nạn Thương tích Trẻ em	0	434.600.000
1.2	- Công ty Cổ phần Việt Nam Equity Partners	0	210.000.000
1.3	- Ông Nguyễn Anh Tuấn	3.385.000.000	0
1.4	- Công ty Cổ phần Dịch vụ Năng lượng Việt Nam	200.000.000	0
1.5	- Các đối tượng cá nhân khác	215.501.250	0
2.	Trả trước cho người bán ngắn hạn	8.509.427.571	1.166.499.997
2.1	- Công ty TNHH Dịch vụ tư vấn FTA	3.500.000.000	714.499.997
2.2	- CTCP Đầu tư Xây dựng Phát triển Minh An	0	440.000.000
2.3	- CTCP Nội thất DTF Việt Nam	2.412.932.571	0
2.4	- CTCP Tư vấn Thiết kế và Dịch vụ - Thương mại Trí Phát Nam	1.079.445.000	0

STT	Chỉ tiêu	31/12/2020	31/12/2021
		(VND)	(VND)
2.5	- CTy TNHH Dịch vụ Thương mại và Xây dựng Bảo Minh	1.500.000.000	0
2.6	- Các đối tượng khác	17.050.000	12.000.000
3.	Phải thu ngắn hạn khác	9.000.000	9.000.000
II.	Các khoản phải thu dài hạn	948.478.172	746.172.572

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Phải thu ngắn hạn của khách hàng có sự sụt giảm mạnh 83% trong giai đoạn 2020-2021 từ 3.800.501.250 đồng xuống 644.600.000 đồng năm 2021 chủ yếu do năm 2021 ông Nguyễn Anh Tuấn thanh toán tiền công nợ từ chuyển nhượng cổ phần Công ty CP Trường Quốc tế Winston với giá trị 3.385.000.000 đồng từ năm tài chính 2020. Giao dịch được căn cứ theo Quyết định số 03/2020/QĐ-HĐQT ngày 10/12/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc chuyển nhượng toàn bộ 185.000 cổ phần của Công ty tại Công ty Cổ phần Trường quốc tế Winston cho ông Nguyễn Anh Tuấn theo Hợp đồng chuyển nhượng cổ phần số 03/2020/HĐCNCP/WINSTON/TV-NAT ngày 13/12/2020, giá chuyển nhượng là 21.000 VNĐ/cổ phần.

Ngoài ra, khoản mục trả trước cho người bán ngắn hạn năm 2021 cũng giảm từ 8.509.427.571 đồng năm 2020 về 1.166.499.997 đồng năm 2021, tương đương 86% là do trong năm 2020, Công ty thực hiện trả trước cho các đơn vị thi công, nhà cung cấp để đầu tư một số hạng mục tài sản cố định. Các khoản mục này đã được hoàn thành, bàn giao và nghiệm thu trong năm 2021 nên các khoản trả trước cho người bán giảm đáng kể.

❖ **Các khoản phải trả**

18
NG
PH
ĐC
ĐD
VI
ẤY-

Bảng 12: Các khoản phải trả của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021

ST T	Khoản mục	31/12/2020	31/12/2021
		(VND)	(VND)
I.	Nợ ngắn hạn	5.748.066.234	4.458.220.607
1.	Phải trả người bán ngắn hạn	795.449.270	1.056.817.679
2.	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	210.897.300	578.968.308
3.	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	89.264.971	120.054.197
4.	Phải trả người lao động	304.343.686	81.498.462
5.	Chi phí phải trả ngắn hạn	8.657.799	129.391.423
6.	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	4.220.308.685	1.992.455.325
9.	Phải trả ngắn hạn khác	119.144.523	499.035.213
II.	Nợ dài hạn	0	0

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn của Công ty chiếm tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu khoản phải trả của Công ty, chiếm 73% năm 2020 và 44% năm 2021. Đây là khoản tiền thu trước học phí của các học viên tham gia các khóa học của Công ty. Khoản mục này có sự tăng mạnh vào năm 2020 do giai đoạn cuối năm 2020 sau khi dịch Covid-19 đợt một đã có sự kiểm soát, Công ty có những chính sách đẩy mạnh cho các học viên đăng ký và nộp tiền trước các khóa học dài hạn. Đến năm 2021, phần doanh thu chưa thực hiện sụt giảm 53% so với 2020 đạt 1.992.455.325 VNĐ chủ yếu do tiền học phí thu trước của năm 2020 đã phân bổ vào doanh thu năm 2021. Đồng thời, dưới diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 đợt hai năm 2021, các trung tâm kỹ năng sống của Công ty không được tổ chức dạy học trực tiếp do các quy định của Cơ quan quản lý về phòng chống dịch bệnh, ảnh hưởng đến việc thu hút học sinh tham gia các khóa học như năm 2020.

Ngoài ra, khoản phải trả ngắn hạn khác năm 2021 phát sinh khoản phải nộp cho Công ty Cổ phần ATK Châu Á và CTCP Đầu tư Xây dựng Phát triển Minh An là 400.000.000 VNĐ. Đây là khoản tiền phát sinh do việc hợp tác liên doanh thực hiện dự án ATK – Khu di tích lịch sử - sinh thái Định Hòa, tỉnh Thái Nguyên với tổng số vốn đầu tư cho giai đoạn 1 là 8.000.000.000

VNĐ. Dự án đã đầy đủ hồ sơ pháp lý và đã được các cấp phê duyệt thực hiện.

❖ *Các khoản vay tài chính*

Tại thời điểm 31/12/2021, do nhu cầu hoạt động kinh doanh Công ty chưa phát sinh các khoản vay tài chính.

❖ *Đầu tư tài chính ngắn hạn*

Bảng 13: Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2020 và 31/12/2021

ST T	Khoản mục	31/12/2020	31/12/2021
		(VNĐ)	(VNĐ)
I.	Đầu tư tài chính ngắn hạn	13.111.301.372	0
1.	Trái phiếu	13.111.301.372	0

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt
Theo Nghị quyết số 18/2020/NQ-HĐQT ngày 10/12/2020 của Hội đồng quản trị Công ty về việc đầu tư trái phiếu APAXHOLDINGS_BOND2020, Công ty đã đầu tư vào 13 trái phiếu APAXHOLDINGS_BOND2020 của Công ty Cổ phần Đầu tư Apax Holdings với mệnh giá là 1.000.000.000 VNĐ/trái phiếu, giá giao dịch là 1.008.561.644 VNĐ/trái phiếu, tổng giá trị chuyển nhượng thực tế là 13.111.301.372 VNĐ, phát hành ngày 01/10/2020 và hưởng lãi từ ngày 03/12/2020. Trái phiếu có kỳ hạn 03 năm, đáo hạn ngày 01/10/2023. Lãi suất trái phiếu 12,5%/năm, trả định kỳ sáu tháng 01 lần. Công ty nắm giữ trái phiếu nhằm mục đích đầu tư, chuyển sang tài sản tài chính có tính thanh khoản và an toàn để chuẩn bị nguồn vốn cho các dự án đầu tư sắp tới của Công ty. Đến thời điểm 31/12/2021, Công ty đã bán lại số trái phiếu này và không phát sinh khoản đầu tư tài chính ngắn hạn nào trong năm.

11.2. Các chỉ tiêu tài chính cơ bản

Bảng 14: Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	4,9	1,47
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	4,7	1,47
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	14,3%	11,3%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	16,7%	12,7%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Doanh thu thuần/Vốn chủ sở hữu	%	38,1%	32,1%
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	%	32,7%	28,5%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	0,22%	5,34%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	0,08%	1,72%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	0,07%	1,52%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	1,23%	10,27%

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

12 Tài sản

12.1 Tài sản cố định

Giá trị tài sản cố định theo Báo cáo tài chính kiểm toán tại thời điểm 31/12/2021 như sau:



Bảng 15: Tình hình tài sản cố định tính đến thời điểm 31/12/2021

Đơn vị: đồng

Tài sản	Nguyên giá (VND)	Giá trị còn lại (VND)	Tỷ lệ % (GTCL/NG)
Tài sản cố định hữu hình	27.661.983.352	17.876.138.359	64,62%
- Nhà cửa vật kiến trúc	26.645.235.902	17.635.837.888	66,19%
- Thiết bị dụng cụ quản lý	1.016.747.450	240.300.471	23,63%
Tài sản cố định vô hình	11.135.000.000	11.039.583.339	99,14%
- Quyền sử dụng đất	11.000.000.000	11.000.000.000	100%
- Phần mềm máy tính	135.000.000	39.583.339	29,32%
Tổng tài sản cố định	38.796.983.352	28.915.721.698	74,53%

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

12.2 Chi phí xây dựng cơ bản dở dang**Bảng 16: Chi phí xây dựng dở dang tại 31/12/2020 và 31/12/2021**

Đơn vị: đồng

ST T	Khoản mục	31/12/2020	31/12/2021
		(VND)	(VND)
I.	Chi phí tư vấn Dự án: Trải nghiệm về nguồn – ATK thủ đô gió ngàn	0	2.532.272.730

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Đây là khoản tiền phát sinh do việc hợp tác liên doanh thực hiện dự án ATK – Khu di tích lịch sử - sinh thái Định Hòa, tỉnh Thái Nguyên với tổng số vốn đầu tư cho giai đoạn 1 là 8.000.000.000 VNĐ. Dự án đã đầy đủ hồ sơ pháp lý và đã được các cấp phê duyệt thực hiện.

12 Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức trong năm tiếp theo**13.1. Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2022-2023**

Bảng 17: Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2022-2023

Đơn vị: VNĐ

TT	Chỉ tiêu	Năm 2022		Năm 2023	
		Kế hoạch	% tăng giảm so với năm 2021	Kế hoạch	% tăng giảm so với năm 2022
1	Vốn điều lệ	32.000.000.000	0	32.000.000.000	0
2	Doanh thu thuần	28.750.000.000	155%	35.000.000.000	22%
3	Lợi nhuận trước thuế	3.200.000.000	356%	4.500.000.000	41%
4	Lợi nhuận sau thuế	2.560.000.000	326%	3.600.000.000	41%
6	Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	8,9%	67%	10,3%	16%
7	Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	8,0%	326%	11,3%	41%
8	Tỷ lệ trả Cổ tức	0		0	

Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

13.2. Căn cứ để đạt được kế hoạch lợi nhuận và cổ tức nói trên

Công ty tăng cường chiến lược đào tạo cho học sinh các trường, các tổ chức từ năm 2019 và tiếp tục đạt được nhiều thành công trong việc tăng cường số lượng hợp đồng năm 2020. Tuy nhiên, do đại dịch Covid xảy ra từ đầu năm 2020 và kéo dài làm ảnh hưởng chung đến nền kinh tế nhưng Công ty vẫn có nhiều hoạt động ký kết giảng dạy thêm với một số trường trên địa bàn thành phố Hà Nội.

Năm 2022, với dự kiến dịch bệnh Covid 19 kết thúc, cùng với việc đưa vào khai thác hai khu

trải nghiệm giáo dục ngoài trời và các chương trình đào tạo của công ty được phát triển cả kênh online và offline, cũng như việc hợp tác với các trường học trên địa bàn thành phố Hà Nội cũng như một số tỉnh lân cận, hoạt động đào tạo các chương trình giáo dục của Công ty chắc chắn có nhiều khởi sắc và phát triển mạnh mẽ do nhu cầu của học sinh, phụ huynh, nhà trường và các đối tác rất lớn.

Ngoài ra, Công ty đang có kế hoạch mở rộng các Khu trải nghiệm ngoài trời theo hình thức hợp tác với các Khu sinh thái, Khu nghỉ dưỡng cũng như có kế hoạch đầu tư chuỗi Khu Giáo dục trải nghiệm cho học sinh kết hợp nghỉ dưỡng cho cả gia đình trên phạm vi toàn quốc để nhân rộng mô hình giáo dục đang thành công tại khu vực Hà Nội. Với kế hoạch đầu tư trên và với thị trường giáo dục ngày càng mở rộng, nhu cầu của học sinh, phụ huynh, nhà trường ngày càng tăng, các kế hoạch về doanh thu và lợi nhuận trong năm 2022 và 2023 của Công ty nêu trên là khả thi. Trên thực tế, thời gian trước khi dịch bệnh Covid 19 xảy ra, doanh thu trong năm 2019 của Công ty đã đạt hơn 26 tỷ đồng. Như vậy, với tình hình thuận lợi trở lại kể từ năm 2022 và các năm tiếp theo cùng sự mở rộng hoạt động đào tạo của Công ty cả về mô hình đào tạo lẫn địa bàn hoạt động, kế hoạch về doanh thu và lợi nhuận của Công ty đạt được rất cao.

Tính đến hết ngày 31/5/2022, doanh thu thuần và Lợi nhuận trước thuế thực hiện của Công ty lần lượt đạt gần 10 tỷ đồng và 1,8 tỷ đồng.

STT	Khoản mục	31/05/2022	Kế hoạch 2022	So với kế hoạch
		(VND)	(VND)	(%)
1	Doanh thu thuần	9.500.000.000	28.750.000.000	33%
2	Lợi nhuận trước thuế	1.750.000.000	3.200.000.000	55%

Tuy nhiên, theo số liệu kế toán của Công ty đến giữa tháng 6/2022 và dự kiến đến hết 30/6/2022, doanh thu thuần của Công ty sẽ tăng lên 16 tỷ đồng, chiếm 56% doanh thu kế hoạch đặt ra, do tháng 6 là thời gian Công ty bắt đầu tổ chức các khóa trại hè, các khóa kỹ năng sống trong hè cho học sinh, nhu cầu tăng lên mạnh mẽ. Doanh số này sẽ tiếp tục tăng lên trong quý 3 do các khóa trại hè tiếp tục được diễn ra. Hơn nữa, trong quý 3 và 4, việc triển khai hoạt động đào tạo tại các trường liên kết sẽ diễn ra thường xuyên và liên tục do học sinh bắt đầu vào học năm học mới ổn định.

Vì vậy, việc đạt kế hoạch về doanh thu và lợi nhuận của Công ty trong năm 2022 và 2023 là rất khả thi.

13 Thông tin về những cam kết nhưng chưa thực hiện được của công ty đại chúng

Không có

14 Chiến lược, định hướng phát triển sản xuất kinh doanh**❖ Chiến lược Kinh doanh:****▪ Xây dựng mục tiêu giáo dục:**

- Giúp chuẩn bị cho học sinh tâm thế của nhà lãnh đạo thế kỷ 21. Tâm thế của nhà Lãnh đạo thế kỷ 21 sẽ trang bị cho học sinh lòng tự tin và quyết tâm để dám nghĩ, dám làm, dám thất bại trên con đường chinh phục thành công và có thể thích nghi với mọi thay đổi trong cuộc sống.
- Các khóa học tại Trí Việt giúp học sinh rèn luyện, phát triển kỹ năng sống gắn liền với giáo dục giá trị sống, làm giàu kiến thức gắn với định hướng nghề nghiệp. Từ đó, học sinh có thể khắc phục được các nhược điểm, phát huy các ưu điểm; biết cách đối mặt và vượt qua những khó khăn trong từng độ tuổi; tự tin thiết lập và thực hiện mục tiêu học tập, mục tiêu cuộc sống trong thời hiện đại toàn cầu hóa.

▪ Xây dựng đội ngũ nhân sự phát triển mạnh về Chất và lượng:**➤ Đội ngũ Giáo viên:**

- Tất cả các giáo viên của Trí Việt được tuyển dụng và đào tạo theo tiêu chuẩn của FastrackKids Hoa Kỳ và tiêu chuẩn riêng của Trí Việt.
- Tốt nghiệp Cử nhân trở lên các chuyên ngành tâm lý, giáo dục.
- Có chứng chỉ giảng dạy kỹ năng sống.
- Có ít nhất 02 năm kinh nghiệm thực tế giảng dạy kỹ năng sống cho học sinh.
- Có khả năng đọc dịch và giao tiếp và tiếng Anh.
- Trải qua 6 tháng đào tạo tại Trí Việt, trong đó có khóa đào tạo do chuyên gia Fastrackkids Hoa Kỳ trực tiếp đảm nhiệm.
- Thi đạt yêu cầu kỳ thi lý thuyết và thực hành đứng lớp của Trí Việt.

➤ Đội tư vấn Kinh doanh chuyên nghiệp, nhiệt huyết: với tâm thế phục vụ và tư vấn giáo

dục, giúp các Phụ huynh/học sinh có thêm nhiều điều kiện tiếp cận, tham gia đồng hành với chương trình dạy Kỹ năng sống bài bản, hiện đại, chuyên nghiệp của Hoa kỳ. Đội tư vấn Kinh doanh được đào tạo bài bản và đặt chỉ tiêu KPI hàng tháng, quý và năm một cách hiệu quả.

❖ Định hướng:

- Là đơn vị chuyên về đầu tư các dự án đào tạo; nghiên cứu, xây dựng và phát triển các sản phẩm/dịch vụ đào tạo về kỹ năng sống, làm giàu kiến thức, định hướng nghề nghiệp cho học sinh Việt Nam trên cơ sở hợp tác với các đối tác giáo dục uy tín tại các quốc gia có nền giáo dục phát triển như Mỹ, Phần Lan.
- Đầu tư phát triển chuỗi mô hình Khu giáo dục trải nghiệm cho học sinh kết hợp với sinh thái nghỉ dưỡng cho cả gia đình theo hướng nghỉ dưỡng xanh và bổ ích.
- Trí Việt mong muốn được góp phần vào việc triển khai các chương trình giáo dục đào tạo tiêu chuẩn quốc tế cho học sinh Việt Nam trên cơ sở tiếp thu các công nghệ, phương pháp và nội dung tiên bộ của các nước có nền giáo dục tiên tiến khác.

15 Các thông tin, các tranh chấp kiện tụng liên quan tới Công ty

Không có

II. QUẢN TRỊ CÔNG TY**1. Hội đồng quản trị****1.1 Danh sách thành viên Hội đồng quản trị**

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Nguyễn Thùy Thương	Chủ tịch Hội đồng Quản trị	Không điều hành
2	Đào Đức Việt	Thành viên Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám Đốc	Thành viên điều hành
3	Đào Thị Thanh Hà	Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng giám đốc	Thành viên điều hành

1.2 Sơ yếu lý lịch các thành viên Hội đồng quản trị**❖ Bà Nguyễn Thùy Thương – Chủ tịch Hội đồng quản trị**

Họ và tên: **NGUYỄN THÙY THƯƠNG**

Giới tính: Nữ

Ngày tháng năm sinh: 03/12/1983

Nơi sinh: Hà Nội

CMND: 012401449

Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ thường trú: P508, tòa nhà 17T10, đường Nguyễn Thị Định,
phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội

Điện thoại: 0983312830

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ

Quá trình công tác:

Năm 2006 – 2015: Trưởng phòng IB – Công ty CP chứng khoán MB

Năm 2015 – 2018: Thành viên HĐQT Công ty CP dược phẩm Cửu

	Long, Thành viên HĐQT Công ty CP đa quốc gia IDI
Năm 2019 – T4/2022	Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Năm 2017 – nay:	Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Chức vụ đang nắm giữ tổ chức khác:	Không
Chức vụ nắm giữ tại công ty đại chúng:	Chủ tịch Hội Đồng Quản trị công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Thù lao và lợi ích khác nhận được từ Công ty:	Thù lao theo Nghị quyết ĐHĐCĐ áp dụng với thành viên HĐQT
Lợi ích liên quan đối với Công ty:	Không
Số lượng chứng khoán của cá nhân và được ủy quyền đại diện tại thời điểm 10/05/2022	1.259.500 cổ phần, chiếm tỷ lệ 39,36%
Trong đó:	
+ Sở hữu cá nhân:	804.500 cổ phần, chiếm tỷ lệ 25,14%
+ Được ủy quyền đại diện:	455.000 cổ phần chiếm tỷ lệ 14,22%, thuộc sở hữu của Công ty CP Đầu tư và Tư vấn IB Plus
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	1.070.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 33,44%

- **Danh sách người có liên quan**

TT	Họ và tên	Quan hệ	Số cổ phần năm giữ	Tỷ lệ năm giữ
1	Trịnh An Phong	Chồng	155.000	4,84%
2	Nguyễn Đức Thanh	Bố đẻ	150.000	4,69%
3	Hoàng Thị Thi	Mẹ đẻ	155.000	4,84%
4	Đỗ Quốc Hùng	Anh rể	155.000	4,84%
5	Nguyễn Hoàng Thor	Chị gái	150.000	4,69%
6	Dương Thị Nhan	Mẹ chồng	150.000	4,69%
7	Trịnh Văn Liêm	Bố chồng	155.000	4,84%

❖ **Ông Đào Đức Việt - Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc**

Họ và tên	ĐÀO ĐỨC VIỆT
Giới tính	Nam
Ngày tháng năm sinh	04/02/1981
Nơi sinh	Hà Nội
CMND	001081001539
Quốc tịch	Việt Nam
Địa chỉ thường trú	86C Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Ngõ Thị Nhậm, Hai Bà Trưng, Hà Nội
Điện thoại	0919919916
Trình độ chuyên môn	Thạc sĩ
Quá trình công tác:	

Từ T6/2010 – T5/2014:

Tổng giám đốc công ty Nihondaifuku Việt nam

Từ T6/2014 – T5/2016:	Giám đốc chuỗi Cung ứng/Supply Chain Director – công ty ISC Việt nam
Từ T6/2016 – T7/2019:	Giám đốc kinh doanh Cụm miền Bắc – Trung tâm Anh ngữ ILA Việt nam.
Từ T10/2019 – T1/2020:	Giám đốc kinh doanh Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
Từ T1/2020 – T3/2021:	Phó tổng giám đốc Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
Từ T4/2022 – nay	Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
Từ T4/2022 – nay	Thành viên HĐQT của Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không
Chức vụ nắm giữ tại công ty đại chúng:	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám Đốc công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Hành vi vi phạm pháp luật	Không
Các khoản nợ đối với Công ty	Không
Thù lao và lợi ích khác nhận được từ Công ty:	Thù lao theo Nghị quyết ĐHCĐ áp dụng với thành viên HĐQT
Lợi ích liên quan đối với Công ty:	Không
Số lượng chứng khoán của cá nhân và được ủy quyền đại diện tại thời điểm 10/05/2022	10.000 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,31%
Trong đó:	
+ Sở hữu cá nhân:	10.000 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,31%

+ Được ủy quyền đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

của những người liên quan:

❖ **Bà Đào Thị Thanh Hà – Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám Đốc**

Họ và tên **ĐÀO THỊ THANH HÀ**

Giới tính Nữ

Ngày tháng năm sinh 26/05/1981

Nơi sinh Hà Nội

Hộ chiếu số 001181011957

Quốc tịch Việt Nam

Địa chỉ thường trú Số 4, 6/6/37 Phố Đội Nhân, Phường Vĩnh Phúc, Quận Ba Đình, Hà Nội

Điện thoại 0986593868

Trình độ chuyên môn Thạc Sĩ

Quá trình công tác:

Từ 2011 – 2016: Giám đốc tài chính Công ty Canon Marketing Việt Nam

Từ 2016 – T5/2018: Giám đốc tài chính Công ty Apax Leader

Từ T6/2018 – nay Phó Tổng Giám đốc tài chính Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

Từ T6/2018 - nay Kế toán trưởng Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

Từ T8/2019 - nay Thành viên HĐQT của Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác: Không

Chức vụ nắm giữ tại công ty đại chúng: Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám Đốc Tài Chính

Hành vi vi phạm pháp luật: Không

Các khoản nợ đối với Công ty: Không

Thù lao và lợi ích khác nhận được từ Công ty: Thù lao theo Nghị quyết ĐHĐCĐ áp dụng với thành viên HĐQT

Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

Số lượng chứng khoán của cá nhân và được ủy quyền đại diện tại thời điểm 10/05/2022: 158.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 4,94%

Trong đó:

+ Sở hữu cá nhân: 158.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 4,94%

+ Được ủy quyền đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

2. Ban kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Hoàng Giang	Trưởng Ban kiểm soát
2	Phạm Thị Anh	Thành viên Ban kiểm soát
3	Vũ Thu Hằng	Thành viên Ban kiểm soát

❖ Ông Hoàng Giang – Trưởng Ban kiểm soát

Họ và tên: **HOÀNG GIANG**

Giới tính: Nam

Ngày tháng năm sinh	25/11/1983
Nơi sinh	Phú Thọ
Hộ chiếu số	131575535
Quốc tịch	Việt Nam
Địa chỉ thường trú	Quang Trung, Phúc Khánh, Yên Lập, Phú Thọ
Điện thoại	0902131186
Trình độ chuyên môn	Thạc Sỹ
Quá trình công tác:	
Từ 10/2010 – 2014:	Trợ lý kiểm toán Công ty TNHH Tư vấn Đầu tư, Tài chính, Kế toán, Thuế - Kiểm toán COM.PT
Từ 2014 – nay:	Kiểm toán viên Công ty TNHH Tư vấn Đầu tư, Tài chính, Kế toán, Thuế - Kiểm toán COM.PT
Từ T3/2021 - nay	Trưởng Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không
Chức vụ nắm giữ tại công ty đại chúng:	Trưởng Ban kiểm soát
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Thù lao và lợi ích khác nhận được từ Công ty:	Thù lao theo Nghị quyết ĐHĐCĐ áp dụng với thành viên Ban kiểm soát
Lợi ích liên quan đối với Công ty:	Không
Số lượng chứng khoán của cá nhân và được ủy quyền đại diện tại thời	100 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,003%

điểm 10/05/2022

Trong đó:

+ Sở hữu cá nhân: 100 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,003%

+ Được ủy quyền đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan: 5.100 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,16%

• **Danh sách người có liên quan**

TT	Họ và tên	Quan hệ	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ nắm giữ
1	Hoàng Thị Huân	Mẹ đẻ	100	0,003%
2	Hoàng Thị Lan Anh	Vợ	5.000	1,56%

❖ **Bà Phạm Thị Anh – Thành viên Ban kiểm soát**

Họ và tên **PHẠM THỊ ANH**

Giới tính **Nữ**

Ngày tháng năm sinh **09/05/1990**

Nơi sinh **Vĩnh Phúc**

Hộ chiếu số **026190004603**

Quốc tịch **Việt Nam**

Địa chỉ thường trú **TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc**

Điện thoại **0904647253**

Trình độ chuyên môn **Thạc Sĩ**

Quá trình công tác:

Từ T2/2016 - T5/2018:	Giám đốc kinh doanh Công ty TNHH Giáo dục Kidsdo Việt Nam
Từ 6/2018 – nay	Giám đốc kinh doanh Công ty CP giáo dục trải nghiệm Pandora
Từ T3/2021 - nay	Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt

Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Không

Chức vụ nắm giữ tại công ty đại chúng:

Thành viên Ban kiểm soát

Hành vi vi phạm pháp luật:

Không

Các khoản nợ đối với Công ty:

Không

Thù lao và lợi ích khác nhận được từ Công ty:

Thù lao theo Nghị quyết ĐHĐCĐ áp dụng với thành viên Ban kiểm soát

Lợi ích liên quan đối với Công ty:

Không

Số lượng chứng khoán của cá nhân và được ủy quyền đại diện tại thời điểm 10/05/2022

100 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,003%

Trong đó:

+ Sở hữu cá nhân: 100 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,003%

+ Được ủy quyền đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:

0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

❖ **Bà Vũ Thu Hằng – Thành viên Ban kiểm soát**

Họ và tên:

VŨ THU HẰNG

Giới tính:	Nữ
Ngày tháng năm sinh:	14/05/1983
Nơi sinh:	Hà Nội
CMND:	023456557
Quốc tịch:	Việt Nam
Địa chỉ thường trú:	86C Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Ngõ Thi Nhậm, Hai Bà Trung, Hà Nội
Điện thoại:	0988.283.242
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân
Quá trình công tác:	
Từ T9/2012 - T4/2015	Nhân viên văn phòng – Công ty CP đầu tư tài chính Thăng Long
Từ T5/2015 – T8/2017:	Trưởng phòng Marketing – Công ty CP dược phẩm Amigo Việt Nam
Từ T9/2017 – nay:	Trưởng ban Hành chính – Công ty CP tập đoàn giáo dục Egroup
Từ T3/2021 - nay	Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
Chức vụ đang nắm giữ tổ chức khác:	Trưởng ban Hành chính nhân sự Công ty CP Tập đoàn giáo dục Egroup
Chức vụ hiện nay:	Thành viên Ban kiểm soát công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Thù lao và lợi ích khác nhận được	Thù lao theo Nghị quyết ĐHĐCĐ áp dụng với

từ Công ty: thành viên Ban kiểm soát

Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

Số lượng chứng khoán của cá nhân và được ủy quyền đại diện tại thời điểm 10/05/2022 1.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,03%

Trong đó:

+ Sở hữu cá nhân: 1.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,03%

+ Được ủy quyền đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0%

3. Ban Giám đốc

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Đào Đức Việt	Tổng Giám đốc
2	Đào Thị Thanh Hà	Phó Tổng Giám Đốc

4. Kế toán trưởng

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Đào Thị Thanh Hà	Kế Toán trưởng

5. Kế hoạch tăng cường quản trị Công ty

Khi Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt trở thành Công ty đại chúng, thì những yêu cầu về việc tăng cường quản trị của Công ty càng trở nên cấp thiết và quan trọng, Công ty sẽ thực hiện:

- Xây dựng và ban hành Quy chế thông tin nội bộ và thực hiện công bố theo đúng quy định tại Thông tư 155/2015/TT-BTC của Bộ Tài chính về Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

- Xây dựng và ban hành Quy chế quản trị Công ty và tuân thủ Quy chế quản trị theo đúng quy định tại Thông tư 95/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính về Quản trị công ty áp dụng cho công ty đại chúng.
- Sửa đổi Điều lệ phù hợp với Điều lệ mẫu được quy định trong Thông tư 95/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính về Quản trị công ty áp dụng cho công ty đại chúng.

Đồng thời Công ty CP Tập đoàn Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tiếp tục thực hiện quản trị chặt chẽ, toàn diện và đồng bộ các hoạt động kinh doanh; xây dựng và bổ sung hoàn chỉnh các kế hoạch phát triển Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, góp phần đem lại sự ổn định và phát triển bền vững của toàn Công ty.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt cũng cam kết sẽ bổ sung thành viên Hội đồng quản trị độc lập theo đúng quy định pháp luật hiện hành trong thời gian sớm nhất.

6. Danh sách người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ

Bảng 18: Danh sách người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Chức vụ tại công ty (nếu có)	Mối quan hệ với người nội bộ	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
I	Hội đồng quản trị					
1	Nguyễn Thùy Thương	Chủ tịch HĐQT	-	P508, tòa nhà 17T10, đường Nguyễn Thị Định, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội	804.500	25,14%
1.1	Trịnh An Phong		Chồng	P508, tòa nhà 17T10, đường Nguyễn Thị Định, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội	155.000	4,84%
1.2	Nguyễn Đức Thanh		Bố đẻ		150.000	4,69%
1.3	Hoàng Thị Thi		Mẹ đẻ		155.000	4,84%

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Chức vụ tại công ty (nếu có)	Mối quan hệ với người nội bộ	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1.4	Đỗ Quốc Hùng		Anh rể		155.000	4,84%
1.5	Nguyễn Hoàng Thơ		Chị gái		150.000	4,69%
1.6	Dương Thị Nhan		Mẹ chồng		150.000	4,69%
1.7	Trịnh Văn Liêm		Bố chồng		155.000	4,84%
2	Đào Đức Việt	Thành viên HĐQT		Số 86, Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Hai Bà Trưng, Hà Nội	10.000	0,31%
2.1	Đào Đức Vượng		Bố đẻ	Số 86, Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Hai Bà Trưng, Hà Nội	0	0%
2.2	Lý Thị Kim Dung		Mẹ đẻ	Số 86, Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Hai Bà Trưng, Hà Nội	0	0%
2.3	Đào Minh Phúc		Con đẻ	Số 86, Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Hai Bà Trưng, Hà Nội	0	0%
2.4	Đào Phúc Lâm		Con đẻ	Số 86, Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Hai Bà Trưng, Hà Nội	0	0%
2.5	Đào Ngọc Diệp		Chị gái	Số 86, Ngõ 3 Lê Văn Hưu, Hai Bà Trưng, Hà Nội	0	0%
3	Đào Thị Thanh Hà	Thành viên HĐQT		Số 4, 6/6/37 Phố Đội Nhân, Ba Đình, Hà Nội	158.000	4,94%
3.1	Nguyễn Hà My		Con đẻ	Số 4, 6/6/37 Phố Đội Nhân, Ba Đình, Hà Nội	0	0%
3.2	Nguyễn Bảo Duy		Con đẻ	Số 4, 6/6/37 Phố Đội Nhân, Ba Đình, Hà Nội	0	0%
II	Ban Kiểm soát					

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Chức vụ tại công ty (nếu có)	Mối quan hệ với người nội bộ	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Hoàng Giang	Trưởng Ban kiểm soát		Quang Trung, Phúc Khánh, Yên Lập, Phú Thọ	100	0,003%
1.1	Hoàng Xuân Thủy		Bố đẻ	Quang Trung, Phúc Khánh, Yên Lập, Phú Thọ	0	0%
1.2	Hoàng Thị Huân		Mẹ đẻ	Quang Trung, Phúc Khánh, Yên Lập, Phú Thọ	100	0,003%
1.3	Hoàng Thị Lan Anh		Vợ	Phúc Thọ, Nghĩa Trụ, Văn Giang, Hưng Yên	5.000	1,56%
1.4	Hoàng Út		Em ruột	Quang Trung, Phúc Khánh, Yên Lập, Phú Thọ	0	0%
1.5	Hà Thị Mai		Em dâu	Quang Trung, Phúc Khánh, Yên Lập, Phú Thọ	0	0%
1.6	Hoàng Đình Đồng		Bố vợ	Phúc Thọ, Nghĩa Trụ, Văn Giang, Hưng Yên	0	0%
1.7	Tô Thị Loan		Mẹ vợ	Phúc Thọ, Nghĩa Trụ, Văn Giang, Hưng Yên	0	0%
2	Phạm Thị Anh	Thành viên Ban kiểm soát		TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	100	0,003%
2.1	Phạm Quang Quyền		Bố đẻ	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%
2.2	Nguyễn Thị Chinh		Mẹ đẻ	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Chức vụ tại công ty (nếu có)	Mối quan hệ với người nội bộ	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
2.3	Phạm Thị Tú		Chị ruột	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%
2.4	Phạm Thị Giang		Chị ruột	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%
2.5	Kim Văn Huy		Anh rể	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%
2.6	Phạm Quang Quý		Em ruột	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%
2.7	Nguyễn Hà Anh		Em dâu	TDP Gia Du, Gia Khánh, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc	0	0%
3	Vũ Thu Hằng	Thành viên Ban kiểm soát		Đội Cán, Ba Đình, Hà Nội	1000	0,031%
3.1	Vũ Đức Bôn (đã mất)		Bố đẻ		0	0%
3.2	Lê Thị Hồng Nguyên		Mẹ đẻ		0	0%
3.3	Phạm Văn Đáng		Bố chồng		0	0%
3.4	Phạm Thị Tàn		Mẹ chồng		0	0%
3.5	Phạm Trung Kiên		Chồng	Đội Cán, Ba Đình, Hà Nội	0	0%
3.6	Phạm Vũ Khánh Vân		Con đẻ	Đội Cán, Ba Đình, Hà Nội	0	0%

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Chức vụ tại công ty (nếu có)	Mối quan hệ với người nội bộ	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
3.7	Phạm Vũ Bảo Ngân		Con đẻ	Đội Cán, Ba Đình, Hà Nội	0	0%
3.8	Vũ Thành Trung		Anh ruột		0	0%
3.9	Vũ Thu Thủy		Chị ruột		0	0%
3.10	Vũ Anh Đức		Anh rể		0	0%
3.11	Nguyễn Thị Tuyết		Chị dâu		0	0%
III	Ban Giám đốc					
1	Đào Đức Việt	Tổng Giám đốc	Xem thông tin tại phần 2 mục I			
2	Đào Thị Thanh Hà	Phó Tổng Giám Đốc	Xem thông tin tại phần 3 mục I			
IV	Kế toán trưởng					
1	Đào Thị Thanh Hà	Kế toán trưởng	Xem thông tin tại phần 3 mục I			

Nguồn: CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

7. Thống kê các giao dịch giữa công ty với người có liên quan theo quy định

Bảng 19: Thống kê các giao dịch giữa Công ty và người có liên quan

	Mối quan hệ với Công ty	Năm 2020	Năm 2021
Bà Nguyễn Thùy Thương	Chủ tịch HĐQT		
- Trả lương theo chức vụ Tổng Giám đốc trước khi bị miễn nhiệm		626.189.399	208.590.000

	Mối quan hệ với Công ty	Năm 2020	Năm 2021
Ông Đào Đức Việt	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc		
- Trả lương theo chức vụ Phó Tổng Giám đốc trước khi bị miễn nhiệm		104.724840	139.000.000
Bà Đào Thị Thanh Hà	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc		
- Trả lương		-	36.347.223

Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán 2021 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Hà Nội, ngày 10. tháng 06. năm 2022

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN THÙY THƯƠNG

PHỤ LỤC

1. Phụ lục I: Bản sao Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp;
2. Phụ lục II: Điều lệ Công ty;
3. Phụ lục III: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2021

