

Số: 1997/PVCFC-IR
V/v CBTT về việc phê duyệt đề án cơ cấu lại Công
ty đến năm 2025

Cà Mau, ngày 27 tháng 11 năm 2023

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDC TP.HCM**

Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán TP.HCM.

Tên công ty: Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau.

Mã chứng khoán: DCM.

Địa chỉ trụ sở chính: Lô D, KCN Phường 1, đường Ngô Quyền, Phường 1, Tp. Cà Mau.

Điện thoại đi động: (0290) 3819 000.

Fax: (0290) 3590 501.

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Đỗ Thành Hưng.

Địa chỉ: Lô D, KCN Phường 1, đường Ngô Quyền, Phường 1, Tp. Cà Mau.

Loại thông tin công bố:

Định kỳ Bất thường (24h) Bất thường (72h) Yêu cầu

Nội dung thông tin công bố: Ngày 27/11/2023, Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau đã phê duyệt đề án cơ cấu lại Công ty đến năm 2025.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau www.pvcfc.com.vn, mục Quan hệ Nhà đầu tư vào ngày 27/11/2023.

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã được công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT-PVCFC (để b/c);
- BKS -PVCFC(để b/c);
- TGD-PVCFC (để b/c);
- Lưu: VT, IR.

Đính kèm:

- Nghị quyết số 3008/NQ-PVCFC.

**NGƯỜI ĐƯỢC UQCBTT
NGƯỜI PHỤ TRÁCH QUẢN TRỊ
CÔNG TY**



Đỗ Thành Hưng
Ngày: 27/11/2023 14:08

NGHỊ QUYẾT

Về việc phê duyệt đề án cơ cấu lại Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đến năm 2025

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN DẦU KHÍ CÀ MAU

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

Căn cứ Biên bản họp số 12/BB-PVCFC-2023 ngày 21/11/2023 của Hội đồng quản trị PVCFC.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Phê duyệt Đề án cơ cấu lại Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đến năm 2025, với các nội dung như tại Phụ lục đính kèm.

Điều 2. Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch, phương án, lộ trình cụ thể nhằm thực hiện Đề án cơ cấu lại hiệu quả, phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Điều 3. Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ban hành. Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các ban, đơn vị trực thuộc Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Đảng ủy Cty (b/c);
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Nguyên
Ngày: 27/11/2023 12:11

PHỤ LỤC

ĐỀ ÁN CƠ CẤU LẠI PVCFC ĐẾN NĂM 2025

(Đính kèm Nghị quyết số 3008 /NQ-PVCFC ngày 27/11/2023 của Hội đồng quản trị)

I. Mục tiêu kế hoạch 5 năm 2021 - 2025

1. Quan điểm và nguyên tắc phát triển

➤ Quan điểm

- Cung cấp các giải pháp về dinh dưỡng cho cây trồng, góp phần đảm bảo vững chắc nguồn cung phân bón, an ninh lương thực và nâng cao giá trị sản phẩm nông sản quốc gia.

- Phát triển Công ty với mô hình quản trị theo thông lệ quốc tế, đồng hành cùng chính sách Tam nông của Nhà nước, góp phần thay đổi nền nông nghiệp phát triển theo hướng hiện đại, bền vững và thân thiện môi trường.

- Phát triển lĩnh vực hóa nông, năng lượng sạch phù hợp với xu thế chuyển dịch năng lượng và phù hợp với định hướng phát triển thành Tập đoàn Năng lượng của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

➤ Nguyên tắc phát triển

- Tập trung vào phát triển bền vững lĩnh vực phân bón, mở rộng đầu tư có chọn lọc vào chuỗi giá trị nông nghiệp để tạo thêm các giá trị gia tăng và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Tập trung phát triển các sản phẩm có thương hiệu và chất lượng cao phù hợp xu hướng công nghệ mới, thân thiện môi trường.

- Đảm bảo chữ Tín đối với khách hàng, là địa chỉ tin cậy của nhà nông.

- Có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội. Hải hòa lợi ích, sẵn sàng chia sẻ trách nhiệm với các bên.

2. Mục tiêu tổng quát

- Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của PVCFC và hiệu quả sử dụng nguồn lực, nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh để phát triển Công ty đến năm 2025 trở thành một trong những doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh phân bón ở Việt Nam và khu vực Đông Nam Á.

- Vận hành Nhà máy Đạm Cà Mau và các Nhà máy của PVCFC an toàn, ổn định, hiệu quả; tập trung phát triển bền vững lĩnh vực phân bón; nâng cao chuỗi giá trị, đa dạng hóa sản phẩm, nâng cao sức cạnh tranh và hiệu quả hoạt động.

- Tiếp tục sắp xếp, tinh gọn bộ máy, hạn chế thấp nhất chồng chéo chức năng nhiệm vụ giữa các phòng, ban, đơn vị của PVCFC.

- Thực hiện thành công Chiến lược phát triển, kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2021 - 2025 được phê duyệt.

II. Phương án sắp xếp, thoái vốn, tổ chức lại doanh nghiệp

1. Về tái cấu trúc sở hữu

Theo đề án tái cơ cấu lại PVN giai đoạn 2021 - 2025 được Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam báo cáo Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại văn bản số 2365/DKVN - HĐTV, trong đó, PVN đề nghị Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh



nghiệp kiến nghị Thủ tướng Chính phủ phê duyệt phương án PVN giữ nguyên tỷ lệ nắm giữ 75,56% vốn điều lệ tại PVCFC. Theo đó, phương án thoái vốn của PVN tại PVCFC sẽ được xác định sau khi đề án tái cơ cấu PVN giai đoạn 2021-2025 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Tỷ lệ nắm giữ của PVN tại PVCFC thực hiện theo đề án cơ cấu lại PVN được cấp thẩm quyền phê duyệt.

PVCFC tiếp tục nghiên cứu đề tăng quy mô vốn điều lệ để phù hợp với tốc độ tăng trưởng doanh thu và quy mô phát triển của PVCFC; tiếp tục làm việc với các nhà đầu tư chiến lược để thực hiện thành công lộ trình thoái bớt phần vốn nhà nước theo đề án tái cấu trúc được phê duyệt cho giai đoạn sau 2025.

Tỷ lệ nắm giữ vốn của PVCFC tại Công ty con (Công ty CP Bao bì Dầu khí Việt Nam) sẽ được giữ nguyên với tỷ lệ nắm giữ là 51,03%.

2. Kế hoạch sắp xếp lại cơ cấu tổ chức

- Duy trì hoạt động các Ủy ban/Ban/Văn phòng hiện hữu, thành lập mới Văn Phòng HĐQT và Ban dự án sản phẩm mới & Giải pháp Dịch vụ nông nghiệp.

- Duy trì 02 Chi nhánh: Chi nhánh - Trung tâm Nghiên cứu phát triển, Chi nhánh - Ban QLDA chuyên ngành.

- Thành lập Chi nhánh Công ty - Nhà máy Đạm Cà Mau.

2.1. Thành lập Ban dự án sản phẩm mới & Giải pháp Dịch vụ nông nghiệp

Nhằm triển khai các hoạt động SXKD theo định hướng chiến lược của Công ty về đa dạng hoá sản phẩm, theo đó, Công ty tập trung vào phát triển lĩnh vực phân bón mới có chất lượng cao phù hợp xu hướng công nghệ mới, thân thiện môi trường. Cung cấp bộ giải pháp canh tác cây trồng theo hướng chuỗi giá trị nông nghiệp để tạo thêm các giá trị gia tăng và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Đảm bảo tính thống nhất về mục tiêu đầu ra của R&D (Trung tâm Nghiên cứu phát triển) đáp ứng chiến lược đầu vào của Marketing (Ban Marketing), mục tiêu đầu ra của Marketing đáp ứng chiến lược đầu vào của kinh doanh và mục tiêu đầu ra của kinh doanh là nhu cầu cho chiến lược đầu vào của R&D.

Trên cơ sở đó, PVCFC thành lập Ban dự án sản phẩm mới & Giải pháp Dịch vụ nông nghiệp nhằm thực hiện các nhiệm vụ:

- Xác định lộ trình phát triển đồng bộ của R&D - Marketing - Kinh doanh từng giai đoạn đáp ứng cho các mục tiêu chiến lược của công ty.

- Xây dựng các dự án phát triển cho từng nhóm Sản phẩm mới.

- Xây dựng các dự án phát triển các bộ giải pháp cho dịch vụ nông nghiệp.

2.2. Thành lập Văn phòng Hội đồng quản trị

Theo thông lệ quản trị tốt hiện đang được áp dụng tại nhiều Công ty hiệu quả và nhằm tổ chức bộ máy chuyên trách giúp nâng cao hiệu quả chức năng tham mưu, giúp việc cho HĐQT, Công ty thành lập Văn phòng thuộc Hội đồng quản trị.

Văn phòng HĐQT là đơn vị giúp việc trực tiếp và thường xuyên cho HĐQT, chịu sự chỉ đạo, quản lý và điều hành trực tiếp của HĐQT. Văn phòng HĐQT có các chức năng sau:

- Thực hiện các công việc văn phòng, văn thư, thư ký thuộc HĐQT; ghi chép biên bản và lưu trữ các nghị quyết, quyết định, các văn bản khác của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT.



- Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch HĐQT và các Thành viên HĐQT để triển khai các hoạt động thuộc phạm vi và thẩm quyền của HĐQT và Chủ tịch HĐQT.
- Thông tin, phối hợp hoạt động giữa HĐQT với các bộ phận khác trong bộ máy, kiểm soát, điều hành Công ty và các tổ chức, cá nhân khác ngoài Công ty.
- Giúp việc cho HĐQT trong công tác quan hệ cổ đông và quan hệ với các nhà đầu tư, cơ quan quản lý thị trường chứng khoán.
- Tham mưu, đề xuất với HĐQT và Chủ tịch HĐQT trong việc đưa ra những chính sách, quyết định của HĐQT về những vấn đề thuộc nhiệm vụ và quyền hạn của HĐQT và Chủ tịch HĐQT.

2.3. Thành lập Chi nhánh Công ty - Nhà máy Đạm Cà Mau và các Đơn vị trực thuộc

Thành lập Chi nhánh Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau - Nhà máy Đạm Cà Mau. Sau khi Nhà máy Đạm Cà Mau đi vào hoạt động theo mô hình Chi nhánh, tiến hành sắp xếp lại Bộ máy điều hành (các Đơn vị chức năng tham mưu, giúp việc) theo hướng tinh gọn, sáp nhập các bộ phận có cùng nhóm chức năng, nhiệm vụ và bổ sung, thành lập các bộ phận/Đơn vị mới để thực hiện chức năng nhiệm vụ. Theo đó, sắp xếp lại bộ máy như sau: Chuyển bộ máy hiện hữu của Nhà máy Đạm Cà Mau sang Chi nhánh Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau - Nhà máy Đạm Cà Mau.

- Dự án CO2 thực phẩm: Sau khi dự án hoàn thành và đưa vào hoạt động, giai đoạn đầu sẽ bố trí như một cụm công nghệ, trực thuộc Xưởng Phụ trợ. Khi đủ điều kiện sẽ tách ra thành 1 phân xưởng sản xuất trên cơ sở kết hợp với dự án sản xuất khí công nghiệp Argon/Nitrogen/Oxygen.

- Dự án sản xuất khí công nghiệp Argon/Nitrogen/Oxygen: Sau khi dự án hoàn thành và đưa vào hoạt động, giai đoạn đầu sẽ bố trí như một cụm công nghệ, trực thuộc Xưởng Phụ trợ. Khi đủ điều kiện sẽ tách ra thành 1 phân xưởng sản xuất trên cơ sở kết hợp với dự án sản xuất CO2 thực phẩm.

- Dự án sản xuất Hydro xanh (Green Hydro): Đến năm 2025 sẽ hoàn thành giai đoạn 1, lực lượng vận hành sẽ sử dụng nhân sự của Nhà máy Đạm Cà Mau nên chưa phát sinh nhân sự mới.

2.4. M&A Nhà máy NPK khu vực Đông Nam bộ

Thành lập Công ty TNHH MTV để vận hành nhà máy NPK sau khi Công ty hoàn thành công tác M&A. Theo kế hoạch, PVCFC sẽ tiếp nhận toàn bộ hiện trạng nhân sự và chỉ bổ sung nhân sự chủ chốt được điều động từ PVCFC (bao gồm Người đại diện pháp luật và Kế toán trưởng). Tổng số nhân sự tiếp nhận là 100 nhân sự. Phương án tổ chức quản lý và sắp xếp nhân sự như sau:

- Trong giai đoạn đầu (1-2 năm) sau khi M&A sẽ tiếp tục duy trì hình thức doanh nghiệp hiện tại của Công ty mục tiêu, PVCFC sở hữu và điều hành Công ty theo cấu trúc Công ty mẹ - con.

- Phương án sắp xếp nhân sự: Trên cơ sở hiện trạng nhân sự và theo đề nghị của Bên bán, Công ty mục tiêu sẽ thực hiện thủ tục miễn nhiệm đối bộ máy nhân sự quản lý trước khi thực hiện thủ tục bàn giao; đối với đội ngũ nhân sự còn lại, Bên bán đề nghị PVCFC tiếp nhận, duy trì hợp đồng lao động trong thời gian 2 năm. Các chính sách nhân sự sẽ áp dụng theo quy định hiện hành và tuân thủ theo Luật Lao động của Việt Nam.



3. Cơ cấu lại quản trị doanh nghiệp, tài chính, nhân sự, đổi mới công nghệ, chuyển đổi số, tham gia hình thành chuỗi cung ứng

- Tiếp tục hoàn thiện thể chế quản lý, hệ thống quy trình, quy chế, quy định nội bộ;

- Tiếp tục kiện toàn, đổi mới, nâng cao hiệu quả của bộ máy quản lý, điều hành; rà soát xây dựng đổi mới mô hình quản trị doanh nghiệp hướng tới quản trị chuyên sâu theo đặc thù lĩnh vực hoạt động của đơn vị, trong đó chú trọng xây dựng/thiết lập cơ chế phù hợp để triển khai các cơ hội đầu tư an toàn và hiệu quả; tăng cường công tác quản lý tài chính, kế toán, đảm bảo cân đối tài chính, nâng cao hiệu quả hoạt động, bảo toàn phát triển vốn;

- Bảo vệ môi trường, tham gia tích cực và thực hiện cam kết phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050 của Việt Nam tại COP26;

- Quản lý, sử dụng nhân sự phù hợp, tối ưu hóa hiệu quả đội ngũ nhân sự, cán bộ chất lượng cao, chuyên sâu sẵn có của đơn vị, phát huy được nguồn lực lao động, nâng cao năng lực hoạt động của đơn vị theo chuẩn mực quốc tế, theo thông lệ quản trị công ty tốt nhất;

- Phát triển và đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực;

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ hiện đại, kỹ thuật mới nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng suất lao động;

- Tăng cường công tác chuyển đổi số và số hóa trong mọi lĩnh vực SXKD;

- Xem xét, đánh giá toàn diện các dự án đầu tư đảm bảo lộ trình phù hợp, khả năng cân đối vốn và các nguồn lực...; Tăng cường công tác quản lý các đơn vị, quản lý dự án đầu tư, đảm bảo tiến độ và hiệu quả đầu tư, phù hợp với quy định;

- Tiếp tục nghiên cứu các mô hình tích hợp, liên kết chuỗi với các đơn vị trong ngành để hợp tác đầu tư sản xuất, kinh doanh nhằm gia tăng giá trị theo chuỗi, nâng cao hiệu quả hoạt động phù hợp với các quy định và định hướng của PVN đối với quan hệ phối hợp chung trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam theo quy định tại Điều lệ PVN và quy định của pháp luật;

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro; phòng chống tham nhũng, lãng phí./.

