

Số: 44.../CBTT-CMW

Cà Mau, ngày 01 tháng 12 năm 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN
Về việc lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản

Kính gửi:

- Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội.

Thực hiện quy định tại Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau thực hiện công bố thông tin như sau:

I. GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC CÔNG BỐ THÔNG TIN

1. Tên tổ chức: Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.
2. Mã số doanh nghiệp: 2000101918.
3. Mã chứng khoán: CMW.
4. Trụ sở chính: Số 204 Quang Trung, phường 5, Tp. Cà Mau, tỉnh Cà Mau.
5. Điện thoại: 0290 3836723 - Fax: 0290 3836723.
6. Loại thông tin công bố:
 24h Yêu cầu Định kỳ Bất thường

II. NỘI DUNG CÔNG BỐ THÔNG TIN

Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau công bố thời gian, nội dung lấy ý kiến, phiếu lấy ý kiến, dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các tài liệu khác lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản, như sau:

1. Thời gian thực hiện: Từ ngày 01/12/2023 đến ngày 15/12/2023.
2. Nội dung lấy ý kiến: Sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.
3. Phiếu lấy ý kiến, dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các tài liệu khác được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty <http://ctncamau.com.vn>

Nội dung công bố thông tin nêu trên đã được công bố trên Website của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau tại địa chỉ: <http://ctncamau.com.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Công ty;
- Chủ sở hữu (thay báo cáo);
- Lưu: VT, TCBTT.

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



Hồ Tấn Luật
Chu tịch Hội đồng quản trị

Số: 07 /CNCM-HĐQT

Cà Mau, ngày 01 tháng 12 năm 2023

PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN
Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương
theo vị trí việc làm của người lao động

1. Thông tin của doanh nghiệp:

- Tên công ty: Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (gọi tắt là Công ty).
- Địa chỉ trụ sở chính: Số 204 Quang Trung, khóm 3, phường 5, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.
- Điện thoại: 02903 836 723
- Mã số doanh nghiệp: 2000101918
- Mã chứng khoán: CMW

2. Mục đích lấy ý kiến:

Hội đồng quản trị lấy ý kiến của Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản để thông qua việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty.

3. Thông tin của cổ đông:

3.1. Đối với cá nhân:

- Họ tên cổ đông:.....
- Địa chỉ:.....
- Quốc tịch:.....
- Số CMND/CCCD:..... cấp ngày

3.2. Đối với tổ chức:

- Tên tổ chức:.....
- Mã số DN/Giấy tờ pháp lý:.....
- Địa chỉ trụ sở chính:.....
- Họ tên người đại diện:.....
- Địa chỉ:.....
- Quốc tịch:.....
- Số CMND/CCCD:..... cấp ngày

* Ghi chú: Quý cổ đông vui lòng điền đầy đủ thông tin vào những nội dung còn trống.

3.3. Số lượng cổ phần và số phiếu biểu quyết của cổ đông:

- Số lượng cổ phần sở hữu (hoặc đại diện):..... cổ phần.
- Số phiếu biểu quyết tương ứng với số cổ phần sở hữu (hoặc đại diện):
..... phiếu.

4. Vấn đề cần lấy ý kiến và phương án biểu quyết đề thông qua quyết định:

4.1. Vấn đề cần lấy ý kiến:

Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua Tờ trình số 11/TTr-HĐQT ngày 09/11/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động.

Quý cổ đông vui lòng xem tài liệu trên Website Công ty: <http://ctncamau.com.vn>

4.2. Phương án biểu quyết:

Tán thành; Không tán thành; Không có ý kiến.

Quý cổ đông đánh dấu hoặc vào 01 trong 03 phương án biểu quyết (chỉ chọn 01 phương án biểu quyết).

5. Thời hạn và hình thức gửi về Công ty phiếu lấy ý kiến đã được trả lời:

5.1. Thời hạn: Quý cổ đông vui lòng gửi Phiếu lấy ý kiến đã được trả lời về Công ty trước ngày **15/12/2023**.

5.2. Hình thức gửi:

Quý cổ đông có thể gửi Phiếu lấy ý kiến đã trả lời đến Công ty bằng hình thức gửi thư hoặc thư điện tử theo quy định sau đây:

- Trường hợp gửi thư: Phiếu lấy ý kiến đã được trả lời phải có chữ ký của cổ đông là cá nhân, của người đại diện theo ủy quyền hoặc người đại diện theo pháp luật của cổ đông là tổ chức. Phiếu lấy ý kiến gửi về Công ty phải được đựng trong phong bì dán kín và gửi về địa chỉ trụ sở chính của Công ty.

- Trường hợp gửi thư điện tử: Phiếu lấy ý kiến (scan có chữ ký sống và đóng dấu (nếu có)) gửi về Công ty theo địa chỉ email: ctycapnuoccamau@yahoo.com

- Các Phiếu lấy ý kiến gửi về Công ty sau thời hạn đã xác định là không hợp lệ; Phiếu lấy ý kiến không được gửi về Công ty được coi là phiếu không tham gia biểu quyết./.

....., ngày..... tháng 12 năm 2023

XÁC NHẬN CỦA CỔ ĐÔNG

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu (nếu có))

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Hồ Tấn Luật

CÔNG TY CỔ PHẦN
CẤP NƯỚC CÀ MAU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Số:...../NQ-ĐHĐCĐ

Cà Mau, ngày.....tháng 12 năm 2023

Dự thảo

NGHỊ QUYẾT
Về việc thông qua việc sửa đổi, bổ sung
Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau;
Căn cứ Biên bản số...../BB-HĐQT ngày.....tháng 12 năm 2023 về việc
kiểm phiếu lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản;
Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua Tờ trình số 11/TTr-HĐQT ngày 09/11/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo Tờ trình, phương án và các phụ lục).

Tỷ lệ biểu quyết tán thành:.....%/tổng số phiếu biểu quyết.

Điều 2. Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau thông qua theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban điều hành tổ chức thực hiện Nghị quyết này đúng theo quy định pháp luật. Ban kiểm soát có trách nhiệm giám sát quá trình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông./.

Nơi nhận:

- Cổ đông Công ty (đăng Website);
- Ủy ban Chứng khoán nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội;
- Cổng thông tin DNNN;
- Nội bộ Công ty;
- Lưu: VT, TKHĐQT, iO.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HĐQT

Số: 11 /TTr-HĐQT

Cà Mau, ngày 09 tháng 11 năm 2023

TỜ TRÌNH
Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương
theo vị trí việc làm của người lao động

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau năm 2021;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐQT ngày 26/9/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc thông qua nội dung cuộc họp Hội đồng quản trị ngày 26/9/2023; Theo đó, Hội đồng quản trị thống nhất thông qua Tờ trình số 26/TTr-CNCM ngày 20/9/2023 của Ban điều hành về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động và thống nhất lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua.

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty) kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động với các nội dung như sau:

1. Nguyên nhân điều chỉnh:

Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm Công ty đang áp dụng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-HĐQT ngày 29/6/2023 còn một số nội dung chưa phù hợp; đồng thời, tiếp thu ý kiến đóng góp của tổ chức, tập thể, cá nhân người lao động trong quá trình triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm. Do đó, Công ty tiến hành rà soát để sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm và các quy định có liên quan cho phù hợp với điều kiện thực tế, mặt bằng tiền lương và đảm bảo các quy định của pháp luật về lao động.

2. Nội dung sửa đổi, bổ sung:

Cụ thể như sau:

- Phần IV:

- + Tiêu mục 3.2.2, mục 3.2, khoản 3 “Lao động gián tiếp N2”
- + Tiêu mục 3.2.3, mục 3.2, khoản 3 “Lao động trực tiếp N3”
- + Tiêu mục 3.3.1, mục 3.3, khoản 3 “Bậc lương”

- + Tiêu mục 3.3.2, mục 3.3, khoản 3 “Mức lương theo vị trí việc làm”
- + Mục 3.4, khoản 3 “Phương pháp xây dựng mức lương tổng quát”
- Phần V:
 - + Tiêu mục 2.2.2, mục 2.2, khoản 2 “Lao động gián tiếp”
 - + Tiêu mục 2.2.3, mục 2.2, khoản 2 “Lao động trực tiếp”
 - + Mục 3.2, khoản 3 “Nâng lương”
- Điều chỉnh Phụ lục 1: Thang bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động.
- Điều chỉnh Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc.

3. Thời gian áp dụng:

- Các nội dung sửa đổi, bổ sung trong Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động được áp dụng thực hiện kể từ kỳ lương tháng 01/2024.
- Các nội dung còn lại (không điều chỉnh) của Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 vẫn còn hiệu lực thực hiện.

4. Xử lý các trường hợp đặc biệt:

Trong quá trình thực hiện, tùy vào từng trường hợp, Ban lãnh đạo Công ty xem xét xử lý một số trường hợp đặc biệt, nhằm đi đến sự thống nhất chung giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty xem xét, chấp thuận thông qua để Công ty làm cơ sở thực hiện trong thời gian tới./.

Tài liệu kèm theo:

- (1). Trích Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động.
- (2). Tờ trình số 26/TTr-CNCM ngày 20/9/2023 của Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo Phương án và các phụ lục).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Công ty;
- HĐQT, BKS, BĐH Công ty;
- Lưu: VT, TKHĐQT, iO.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH


Hồ Tấn Luật

Số: 06 /CNCM-HĐQT

Cà Mau, ngày 26 tháng 9 năm 2023

TRÍCH NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương
theo vị trí việc làm của người lao động

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau năm 2021;

Căn cứ Biên bản số 04/BB-HĐQT ngày 26/9/2023 về việc họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐQT ngày 26/9/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc thông qua nội dung cuộc họp Hội đồng quản trị ngày 26/9/2023;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất thông qua Tờ trình số 26/TTr-BĐH ngày 20/9/2023 của Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo Tờ trình và Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo VTVL).

Hội đồng quản trị biểu quyết tán thành: 04/04 thành viên, đạt 100%.

Điều 2. Thống nhất tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động theo quy định. Thời gian lấy ý kiến: dự kiến từ ngày 01/12/2023 đến ngày 15/12/2023.

Hội đồng quản trị biểu quyết tán thành: 04/04 thành viên, đạt 100%.

Điều 3. Thành viên Hội đồng quản trị, Người đại diện theo pháp luật, Ban điều hành và các bộ phận, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 29 tháng 6 năm 2023./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban kiểm soát Công ty;
- Lưu: VT, TKHĐQT, iO.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Hồ Tấn Luật

Số: 26.../TTTr-CNCM

Cà Mau, ngày 20 tháng 9 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 của Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc thông qua Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động;

Căn cứ Quyết định số 65/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc ban hành Quy định trả lương, thưởng cho người lao động;

Căn cứ Quyết định số 66/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc ban hành Quy định phân phối lương cho người lao động;

Trên cơ sở góp ý của cơ quan quản lý về lao động, tập thể và cá nhân người lao động khi triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm.

Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty) xây dựng Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động, cụ thể như sau:

1. Nội dung sửa đổi, bổ sung:

Cụ thể như sau:

- Phần IV:

- + Tiêu mục 3.2.2, mục 3.2, khoản 3 “Lao động gián tiếp N2”
- + Tiêu mục 3.2.3, mục 3.2, khoản 3 “Lao động trực tiếp N3”
- + Tiêu mục 3.3.1, mục 3.3, khoản 3 “Bậc lương”
- + Tiêu mục 3.3.2, mục 3.3, khoản 3 “Mức lương theo vị trí việc làm”
- + Mục 3.4, khoản 3 “Phương pháp xây dựng mức lương tổng quát”

- Phần V:

- + Tiêu mục 2.2.2, mục 2.2, khoản 2 “Lao động gián tiếp”
- + Tiêu mục 2.2.3, mục 2.2, khoản 2 “Lao động trực tiếp”

+ Mục 3.2, khoản 3 “Nâng lương”

- Điều chỉnh Phụ lục 1: Thang bảng lương theo vị trí việc làm của NLD.
- Điều chỉnh Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc.

2. Thời gian áp dụng:

- Các nội dung sửa đổi, bổ sung trong Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động được áp dụng thực hiện kể từ kỳ lương tháng 01/2024, sau khi được cấp thẩm quyền chấp thuận, thông qua.

- Các nội dung còn lại (không điều chỉnh) của Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 vẫn còn hiệu lực thực hiện.

3. Xử lý các trường hợp đặc biệt:

Trong quá trình thực hiện, tùy vào từng trường hợp, Ban điều hành xem xét, trình xin ý kiến Người sử dụng lao động hoặc Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty để xử lý một số trường hợp đặc biệt, nhằm đi đến sự thống nhất chung giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Ban điều hành kính trình Người sử dụng lao động, Hội đồng quản trị Công ty xem xét, tham mưu trình Đại hội đồng cổ đông thông qua để làm cơ sở thực hiện trong thời gian tới./.

Hồ sơ kèm theo:

(1). Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo các phụ lục).

Nơi nhận:

- Như trên;
- NSDLĐ Công ty;
- Tr.BKS, BDH Công ty;
- Lưu: VT, PTCNS, iO.

**TM. BAN ĐIỀU HÀNH
TỔNG GIÁM ĐỐC**



Trần Hoàng Khện

PHƯƠNG ÁN

Sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau

(Kèm theo Tờ trình số 26/TTr-CNCM ngày 20/9/2023

của Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau)

Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 của ĐHĐCĐ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty) về việc thông qua Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động;

Căn cứ Quyết định số 65/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau ban hành Quy định trả lương, thưởng cho người lao động;

Căn cứ Quyết định số 66/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau ban hành Quy định phân phối lương cho người lao động;

Trên cơ sở ý kiến góp ý của cơ quan Quản lý nhà nước về lao động, tập thể và các cá nhân khi triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm cho người lao động làm việc tại Công ty;

Ban điều hành Công ty xây dựng Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty như sau:

I. THỰC TRẠNG ÁP DỤNG HỆ THỐNG THANG, BẢNG LƯƠNG THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM CHO NLĐ VÀ NGUYÊN NHÂN ĐIỀU CHỈNH

1. Thực trạng áp dụng Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm

- Công ty đã trả lương theo vị trí việc làm cho 100% NLĐ làm việc tại Công ty vào kỳ lương tháng 7/2023 và tiếp tục trả lương cho NLĐ theo Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm đến hết kỳ lương tháng 12/2023.

- Người sử dụng lao động và NLĐ đã thỏa thuận ký Phụ lục Hợp đồng lao động để sửa đổi, bổ sung một số điều, khoản của Hợp đồng lao động, cụ thể: điều chỉnh vị trí việc làm và mức lương theo vị trí việc làm đối với 100% NLĐ trong Công ty.

2. Nguyên nhân điều chỉnh

Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm Công ty đang áp dụng còn một số nội dung chưa phù hợp; chưa mô tả hết một số nhóm công việc phức tạp,...

II. NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

1. Phần IV “Phạm vi áp dụng và phương pháp xây dựng”

1.1. Tiêu mục 3.2.2, mục 3.2, khoản 3 “Lao động gián tiếp (N2), gồm”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Nhóm N2.1.1: Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1)
- Nhóm N2.1.2: Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2)
- Nhóm N2.2: Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2)
- Nhóm N2.3: Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3.5 tấn.
- Nhóm N2.4: Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải từ 3.5 tấn trở lên.
- Nhóm N2.5: Nhân viên bảo vệ, tạp vụ.

1.2. Tiêu mục 3.2.3, mục 3.2, khoản 3 “Lao động trực tiếp (N3), gồm”

Sửa đổi như sau:

- Nhóm N3.1: Công nhân nhóm 1.
- Nhóm N3.2: Công nhân nhóm 2.

1.3 Tiêu mục 3.3.1, mục 3.3, khoản 3 “Bậc lương”

Sửa khổ thứ ba như sau: “Hiện tại, mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định áp dụng đối với khi vực thành phố Cà Mau thuộc vùng 2 là 4.160.000 đồng/tháng; theo đó, mức lương thấp nhất của bậc lương thấp nhất Công ty xây dựng cao hơn 25% so với mức lương tối thiểu vùng, với số tiền là 5.200.000 đồng.”

1.4. Tiêu mục 3.3.2, mục 3.3, khoản 3 “Mức lương theo vị trí việc làm”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Lao động quản lý (N1):

- + Mức lương Nhóm N1.1 cao hơn so với Nhóm N1.2 là 15%;
- + Mức lương Nhóm N1.2 cao hơn so với Nhóm N2.1.1 là 15%;
- + Mức lương Nhóm N1.3 cao hơn so với Nhóm N2.1.1 là 08%.

- Lao động gián tiếp (N2):

- + Mức lương Nhóm N2.1.1 cao hơn so với Nhóm N2.2 là 15%;
- + Mức lương Nhóm N2.1.2 cao hơn so với Nhóm N2.2 là 07%;
- + Mức lương Nhóm N2.2 cao hơn so với Nhóm N2.5 là 30%;
- + Mức lương Nhóm N2.3 cao hơn so với Nhóm N2.5 là 35%;
- + Mức lương Nhóm N2.4 cao hơn so với Nhóm N2.3 là 05%.
- + Mức lương Nhóm N2.5 cao hơn mức lương tối thiểu vùng là 25%;

- Lao động trực tiếp (N3):

+ Mức lương Nhóm N3.1 cao hơn so với nhóm N3.2 là 05%;

+ Mức lương Nhóm N3.2 cao hơn so với nhóm N2.5 là 30%.

1.5. Mục 3.4, khoản 3 “Phương pháp xây dựng mức lương tổng quát”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

“Phương pháp trả lương”

Hàng năm, căn cứ vào kết quả thực hiện của năm trước liền kề và kế hoạch sản xuất kinh doanh, Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch cho người quản lý và NLĐ.

Hàng tháng, trên cơ sở tiền lương kế hoạch đã được phê duyệt, Công ty tạm ứng tối đa 90% để trả lương cho người quản lý và NLĐ. Cuối năm, căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh, Công ty xác định và quyết toán tiền lương thực hiện; theo đó, cách trả lương cho NLĐ như sau:

Tiền lương là số tiền mà NSDLĐ trả cho NLĐ theo thỏa thuận để thực hiện công việc, bao gồm: mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác (nếu có). Tổng thu nhập thực tế hàng tháng sẽ được tính theo hiệu quả sản xuất kinh doanh và không thấp hơn mức lương theo nhóm vị trí việc làm (NLĐ làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường và cá nhân, tập thể hoàn thành kế hoạch, công việc được giao).

Cách trả lương cho người lao động (bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác, nếu có) được quy định cụ thể trong Quy định trả lương, thưởng và Quy định phân phối lương cho NLĐ làm việc tại Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

(Bỏ các mục 3.4.1 “Cách trả lương tổng quát như sau”; mục 3.4.2 “Mức tiền lương”; 3.4.3 “Phụ cấp thâm niên”; mục 3.4.4 “Các khoản bổ sung khác K_{BS} (nếu có)”).

2. Phần V “Xếp lương, nâng lương và xử lý chuyển tiếp”

2.1. Tiểu mục 2.2.2, mục 2.2, khoản 2 “Lao động gián tiếp”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1): Thực hiện các công việc chuyên môn không thuộc nghiệp vụ nhóm 1.2 và nhóm 2.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2): Văn thư; thủ kho; thủ quỹ Công ty; phụ trách vật tư, theo dõi điện năng, nhiên liệu sản xuất; hoặc chưa đảm nhiệm được các công việc thuộc nhóm 1.1.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2): Quản lý khách hàng; chăm sóc khách hàng (thu ngân tại quầy, bộ phận một cửa); đối soát thu hộ tiền nước; giao nhận hồ sơ,...; chiết tính; kế toán báo sổ; nhân viên văn phòng, tổng hợp,... của các xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc; các công việc có tính chất đơn giản khác.

- Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3,5 tấn.
- Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải từ 3,5 tấn trở lên.
- Nhân viên bảo vệ, tạp vụ.

2.2. Tiểu mục 2.2.3, mục 2.2, khoản 2 “Lao động trực tiếp”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Công nhân nhóm 1: Vận hành; cơ khí.
- Công nhân nhóm 2: Thực hiện các công việc không thuộc công nhân nhóm 1, như: Cúp, mở nước; xác định đối tượng sử dụng nước để ký hợp đồng; kiểm tra các trường hợp chỉ số ĐHN tăng/giảm bất thường; nghiệm thu, bấm chì, đo, sửa chữa, kiểm định ĐHN; lấy chỉ số ĐHN (mờ, ngập sâu); kiểm tra áp lực mạng; kiểm tra, đo, bảo dưỡng ĐHN tổng; giám sát, nghiệm thu (công tác: lắp đặt, cải tạo, thay... ĐHN, sửa chữa ống bể, xả rửa mạng đường ống,...); dò tìm ống bể; ghi, thu; thi công xây dựng công trình; thi công đường ống (lắp đặt mới, thay thế, cải tạo, di dời ĐHN, sửa chữa ống bể,...); các công việc khác.

* Riêng công nhân cấp nước khối huyện được xếp vào Công nhân nhóm 2.

2.3. Mục 3.2, khoản 3 “Nâng lương”

Sửa đổi như sau:

3.2.1. Các trường hợp nâng lương

Công ty chỉ thực hiện xét nâng lương cho NLD đối với các trường hợp sau đây:

3.2.1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có thành tích đóng góp mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 năm liên tục;
- Hoặc, có thành tích đóng góp mang lại lợi ích cho công ty và được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận;
- Hoặc, các trường hợp khác do Ban điều hành đánh giá, đề xuất NSDLĐ xem xét, quyết định.

b) Trình tự, thủ tục:

- Ban điều hành, trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của NLD theo thẩm quyền và báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty.
- Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đánh giá và công nhận thành tích của NLD.

3.2.1.2. Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả cho Công ty

- a) Điều kiện: Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thiết bị, công nghệ ứng dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả về quản lý, kinh tế,... cho

Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục:

- NLD báo cáo kết quả sáng kiến, cải tiến (có xác nhận của lãnh đạo đơn vị) cho Ban điều hành Công ty.

- Ban điều hành nhận xét, đánh giá trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận.

3.2.1.3. Phối hợp cùng Công ty giải quyết kịp thời những khó khăn, sự cố trong sản xuất

a) Điều kiện: Giảm bớt thiệt hại về người và tài sản cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục: Trưởng đơn vị báo cáo kết quả thực hiện, Ban điều hành Công ty nhận xét, đánh giá và trình cấp thẩm quyền xem xét, quyết định.

3.2.2. Mức nâng lương: Tùy theo từng trường hợp, Ban điều hành xem xét đề nghị mức nâng lương phù hợp, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xem xét, quyết định.

Cụ thể:

+ Đối với lao động quản lý: Tối đa 04 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 10%.

+ Đối với lao động gián tiếp và lao động trực tiếp: Tối đa 06 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 07%.

+ Nếu NLD đề xuất mức lương tăng thêm cao hơn quy định của Công ty, thì NSDLĐ tham vấn các cơ quan chuyên môn của tỉnh để căn cứ thực hiện.

3.2.3. Trường hợp khác

Để thu hút, tạo nguồn và sử dụng nhân tài trong quá trình quản lý, sản xuất, kinh doanh của Công ty. Công ty thực hiện chính sách ưu đãi thu hút nhân tài bằng hình thức giao kết Hợp đồng lao động và thỏa thuận mức lương theo vị trí việc làm của Hệ thống thang, bảng lương Công ty. Trường hợp NLD yêu cầu điều kiện cao hơn thì NSDLĐ tham vấn ý kiến của các cơ quan chuyên môn của tỉnh để thực hiện.

3. Điều chỉnh Phụ lục 1: Thang bảng lương theo vị trí việc làm của NLD

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Ghi chú
N1	Lao động quản lý		
N1.1	Trưởng phòng, Giám đốc xí nghiệp	10.281.000	
N1.2	Phó phòng, Phó giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc chi nhánh	8.940.000	
N1.3	Phó giám đốc chi nhánh	8.396.000	

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Ghi chú
N2	Lao động gián tiếp		
N2.1.1	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.1	7.774.000	
N2.1.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.2	7.233.000	
N2.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 2	6.760.000	
N2.3	Nhân viên lái xe con; xe tải dưới 3,5T	7.020.000	
N2.4	Nhân viên lái xe chuyên dùng; xe tải \geq 3,5T	7.371.000	
N2.5	Nhân viên bảo vệ, tạp vụ	5.200.000	
N3	Lao động trực tiếp		
N3.1	Công nhân nhóm 1	7.098.000	
N3.2	Công nhân nhóm 2	6.760.000	

4. Điều chỉnh Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc. (Đính kèm phụ lục)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian áp dụng

Các nội dung sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD trong Phương án này được áp dụng thực hiện kể từ kỳ lương tháng 01/2024, sau khi được cấp thẩm quyền chấp thuận, thông qua.

Các nội dung còn lại (không điều chỉnh) của Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD tại Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 vẫn có hiệu lực tiếp tục thực hiện.

2. Quy trình triển khai thực hiện

- Tổ xây dựng lương dự thảo Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

- Ban điều hành họp thống nhất Phương án và tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể NLD - BCH Công đoàn cơ sở và Tổ đối thoại Công ty.

- Ban điều hành trình Người sử dụng lao động và Hội đồng quản trị xem xét, thông qua.

- Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và áp dụng thực hiện nếu được chấp thuận.

- Công bố công khai Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau trước khi thực hiện.

- Người sử dụng lao động và NLD thỏa thuận ký Phụ lục Hợp đồng lao động để sửa đổi, bổ sung một số điều, khoản của Hợp đồng lao động đối với những NLD có thay đổi vị trí việc làm và mức lương theo vị trí việc làm hoặc các trường hợp khác (nếu có).

3. Xử lý các trường hợp đặc biệt

Trong quá trình thực hiện, tùy vào từng trường hợp, Ban điều hành xem xét, xin ý kiến Người sử dụng lao động để xử lý một số trường hợp đặc biệt nhằm đi đến sự thống nhất chung giữa NSDLĐ và NLD.

Trên đây là Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau, kính trình Hội đồng quản trị Công ty xem xét, thông qua và trình cấp thẩm quyền chấp thuận để Ban điều hành làm cơ sở áp dụng thực hiện trong thời gian tới./.

Hồ sơ kèm theo:

- (1). Phụ lục 1: Thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD (sau khi sửa đổi, bổ sung).
- (2). Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc (sau khi sửa đổi, bổ sung).
- (3). Bảng tổng hợp mức tiền lương và phụ cấp của NLD áp dụng theo Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD sau khi sửa đổi, bổ sung.

Nơi nhận:

- HĐQT Công ty;
- BKS, BDH Công ty;
- BCH CĐCS Công ty;
- Tổ đối thoại Công ty;
- Các phòng, xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT, PTCNS, Ioffice.

TM. BAN ĐIỀU HÀNH
TỔNG GIÁM ĐỐC



Trần Hoàng Khện

Phụ lục 1



THANG BẢNG LƯƠNG THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Ghi chú
N1	Lao động quản lý		
N1.1	Trưởng phòng, Giám đốc xí nghiệp	10.281.000	
N1.2	Phó phòng, Phó giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc chi nhánh	8.940.000	
N1.3	Phó giám đốc chi nhánh	8.396.000	
N2	Lao động gián tiếp		
N2.1.1	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.1	7.774.000	
N2.1.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.2	7.233.000	
N2.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 2	6.760.000	
N2.3	Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3,5 tấn	7.020.000	
N2.4	Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải $\geq 3,5$ tấn	7.371.000	
N2.5	Nhân viên bảo vệ, tạp vụ	5.200.000	
N3	Lao động trực tiếp		
N3.1	Công nhân nhóm 1	7.098.000	
N3.2	Công nhân nhóm 2	6.760.000	

1. Mức lương trong bảng lương theo vị trí việc làm của NLD được gọi là lương cơ bản.

2. Các khoản phụ cấp của NLD: Được quy định trong Quy định trả lương, thưởng cho NLD làm việc tại Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

3. Mức lương và Phụ cấp là cơ sở để tính đóng BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

4. Tỷ lệ làm căn cứ xét nâng lương cho NLD:

Khi NLD đảm bảo đủ các điều kiện được nêu tại mục 3.2, phần V Bảng thuyết minh Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (mục 2.3, khoản 2, phần II, Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo VTVL của NLD Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau) Công ty sẽ xem xét nâng mức lương. Tỷ lệ điều chỉnh nâng lương cụ thể như sau:

4.1. Đối với Lao động quản lý:

- Mức 2: Được điều chỉnh tăng 10% so với lương cơ bản.
- Mức 3: Được điều chỉnh tăng 10% so với mức 2.
- Mức 4: Được điều chỉnh tăng 10% so với mức 3.

4.2. Đối với Lao động gián tiếp và Lao động trực tiếp:

- Mức 2: Được điều chỉnh tăng 07% so với lương cơ bản.
- Mức 3: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 2.
- Mức 4: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 3.
- Mức 5: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 4.
- Mức 6: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 5.



Phụ lục 2:

CÁCH XÂY DỰNG MỨC LƯƠNG THEO NHÓM CÔNG VIỆC

Căn cứ theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 quy định mức lương tối thiểu vùng (MLTTV) đối với NLĐ làm việc theo hợp đồng lao động. Theo đó, mức lương tối thiểu vùng của khu vực thành phố Cà Mau là 4.160.000 đồng/tháng, hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/7/2022.

Công ty chọn nhóm công việc “Nhân viên bảo vệ, tạp vụ” làm chuẩn để từ đó xây dựng mức lương cho các nhóm công việc khác như sau: Mức lương thấp nhất của bậc lương thấp nhất Công ty xây dựng cao hơn 20% so với mức lương tối thiểu vùng 4.160.000 đồng, với cách tính $4.160.000 + (4.160.000 \times 20\%) = 5.200.000$ đồng. Mức này đảm bảo NLĐ làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Cách tính (làm tròn số)
N1	Lao động quản lý		
N1.1	Trưởng phòng, Giám đốc xí nghiệp	10.281.000	$N1.1 = 8.940.000 + (8.940.000 \times 15\%)$
N1.2	Phó phòng, Phó giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc chi nhánh	8.940.000	$N1.2 = 7.774.000 + (7.774.000 \times 15\%)$
N1.3	Phó giám đốc chi nhánh	8.396.000	$N1.3 = 7.774.000 + (7.774.000 \times 08\%)$
N2	Lao động gián tiếp		
N2.1.1	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.1	7.774.000	$N2.1.1 = 6.760.000 + (6.760.000 \times 15\%)$
N2.1.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.2	7.233.000	$N2.1.2 = 6.760.000 + (6.760.000 \times 07\%)$
N2.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 2	6.760.000	$N2.2 = 5.200.000 + (5.200.000 \times 30\%)$
N2.3	Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3,5 tấn	7.020.000	$N2.3 = 5.200.000 + (5.200.000 \times 35\%)$
N2.4	Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải $\geq 3,5$ tấn	7.371.000	$N2.4 = 7.020.000 + (7.020.000 \times 05\%)$
N2.5	Nhân viên bảo vệ, tạp vụ	5.200.000	$N2.5 = 4.160.000 + (4.160.000 \times 20\%)$
N3	Lao động trực tiếp		
N3.1	Công nhân nhóm 1	7.098.000	$N3.1 = 6.760.000 + (6.760.000 \times 05\%)$
N3.2	Công nhân nhóm 2	6.760.000	$N3.2 = 5.200.000 + (5.200.000 \times 30\%)$

Số: 53/BB-CNCM

BIÊN BẢN

V/v sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm

I. Thời gian và địa điểm

- Thời gian: Vào lúc 14 giờ, ngày 18/9/2023.
- Địa điểm: Tại phòng họp Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty). Số 204 Quang Trung, phường 5, Tp.Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

II. Thành phần dự họp

1. Ban Tổng giám đốc:

- Ông: Trần Hoàng Khện, Tổng giám đốc;
- Ông: Phạm Phước Tài, Phó Tổng giám đốc;
- Ông: Phạm Tấn Phong, Phó Tổng giám đốc.

2. Tổ xây dựng lương:

- Ông: Trần Hoàng Khện, Tổ trưởng;
- Ông: Phạm Phước Tài, Tổ phó thường trực;
- Ông: Phạm Tấn Phong, Tổ phó;
- Ông: Huỳnh Thiện Trị, Thành viên;
- Ông: Trần Quốc Tuấn, Thành viên;
- Ông: Phan Anh Tuấn, Thành viên;
- Bà: Lê Nhan Quyên, Thành viên;
- Bà: Quách Huỳnh Hương, Thành viên.

3. Đại diện các tổ chức chính trị, đoàn thể Công ty:

- Ông: Trần Hoàng Khện, Bí thư Đảng ủy;
- Ông: Phan Anh Tuấn, Bí thư Đoàn thanh niên;
- Ông: Hoàng Xuân Thủy, Chủ tịch CĐCS – Tổ trưởng Tổ đối thoại;
- Ông: Vũ Thanh Lâm, Phó Chủ tịch CĐCS – Thành viên Tổ đối thoại;
- Bà: Mai Ngọc Ý, UV Ban thường vụ CĐCS – Thành viên Tổ đối thoại;

- Bà: Trần Cẩm Hiếu, UV Ban chấp hành CĐCS – Thành viên Tổ đối thoại.

* Chủ trì cuộc họp: Ông Trần Hoàng Khện.

* Thư ký cuộc họp: Bà Nguyễn Hoàng Phương Vy, nhân viên P.TCNS.

III. Nội dung cuộc họp

Sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLĐ làm việc tại Công ty.

* Diễn biến cuộc họp:

1. Ông Phạm Phước Tài trình bày nội dung cuộc họp:

Thực hiện theo Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 của Đại hội đồng cổ đông, Công ty triển khai thực hiện Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm, Quy định trả lương, thưởng và Quy định phân phối lương cho NLĐ làm việc tại Công ty, đồng thời triển khai ký kết Phụ lục hợp đồng lao động. Trong quá trình thực hiện, Công ty ghi nhận ý kiến đóng góp của tập thể, cá nhân NLĐ thông qua những lần lấy ý kiến bằng văn bản hoặc tổ chức đối thoại trực tiếp như sau:

- Các nhóm vị trí việc làm chưa mô tả hết những công việc phức tạp; cần điều chỉnh, mở rộng thêm một số nhóm chức danh và miêu tả rõ nội dung công việc.

- Mức tiền lương theo vị trí việc làm giữa các nhóm công việc thuộc lao động trực tiếp (N3), kỹ sư văn phòng và kỹ sư xí nghiệp có sự chênh lệch lớn.

Nay, Ban Tổng giám đốc triệu tập Tổ xây dựng lương, đại diện Ban chấp hành CĐCS và đại diện Tổ đối thoại để tiếp tục điều chỉnh một số vấn đề chưa phù hợp, làm cơ sở trình HĐQT sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm và Quy định trả lương, thưởng cho NLĐ làm việc tại Công ty, dự kiến triển khai thực hiện vào ngày 01/01/2024.

2. Dự thảo sửa đổi Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm:

Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm bao gồm những nội dung như sau:

2.1. Mở thêm nhóm và sửa đổi, bổ sung nhóm chức danh công việc thuộc lao động gián tiếp (N2):

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1): Thực hiện các công việc chuyên môn không thuộc nghiệp vụ nhóm 1.2 và nhóm 2.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2): Văn thư, thủ kho, thủ quỹ Công ty; phụ trách vật tư, theo dõi điện năng, nhiên liệu sản xuất; hoặc chưa đảm nhiệm được các công việc thuộc nhóm 1.1.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2): Quản lý khách hàng, chăm sóc khách hàng (thu ngân tại quầy, bộ phận một cửa); đối soát thu hộ tiền nước; giao nhận hồ sơ,...; chiết tính; kế toán báo sổ; nhân viên văn phòng, tổng hợp,... của các xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc; và các công việc có tính chất đơn giản khác.

2.2. Sửa đổi, bổ sung nhóm chức danh công việc thuộc lao động trực tiếp (N3):

- Gộp nhóm N3.2 và nhóm N3.3 thành một nhóm.

- Điều chỉnh lại nhóm công việc:

+ Công nhân nhóm 1: Vận hành; cơ khí.

+ Công nhân nhóm 2: Thực hiện các công việc không thuộc công nhân nhóm 1, như: cúp, mở nước; xác định đối tượng sử dụng nước để ký hợp đồng; kiểm tra các trường hợp chỉ số ĐHN tăng/giảm bất thường; nghiệm thu, bấm chì, đo, sửa chữa, kiểm định ĐHN; lấy chỉ số ĐHN (mờ, ngập sâu); kiểm tra áp lực mạng; kiểm tra, đo, bảo dưỡng ĐHN tổng; giám sát, nghiệm thu (công tác: lắp đặt, cải tạo, thay,... ĐHN, sửa chữa ống bể, xả rửa mạng đường ống,...); dò tìm ống bể; ghi, thu; thi công xây dựng công trình; thi công đường ống (lắp đặt mới, thay thế, cải tạo, di dời ĐHN, sửa chữa ống bể,...); các công việc khác.

* Riêng công nhân cấp nước khối huyện được xếp vào Công nhân nhóm 2.

2.3. Sửa đổi chế độ nâng lương:

2.3.1. Các trường hợp nâng lương:

Công ty chỉ thực hiện xét nâng lương cho NLD đối với các trường hợp sau đây:

2.3.1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có thành tích đóng góp mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 năm liên tục;

- Hoặc, có thành tích đóng góp mang lại lợi ích cho công ty và được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận;

- Hoặc, các trường hợp khác do Ban điều hành đánh giá, đề xuất NSDLĐ xem xét, quyết định.

b) Trình tự, thủ tục:

- Ban điều hành, trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của NLD theo thẩm quyền và báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty.

- Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đánh giá và công nhận thành tích của NLD.

2.3.1.2 Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện: Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thiết bị, công nghệ ứng dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả về quản lý, kinh tế,... cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục:

- NLD báo cáo kết quả sáng kiến, cải tiến (có xác nhận của lãnh đạo đơn vị) cho Ban điều hành Công ty.

- Ban điều hành nhận xét, đánh giá trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận.

2.3.1.3 Phối hợp cùng Công ty giải quyết kịp thời những khó khăn, sự cố trong sản xuất

a) Điều kiện: Giảm bớt thiệt hại về người và tài sản cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục: Trưởng đơn vị báo cáo kết quả thực hiện, Ban điều hành Công ty nhận xét, đánh giá và trình cấp thẩm quyền xem xét, quyết định.

2.3.2. *Mức nâng lương:*

- Tuỳ theo từng trường hợp, Ban điều hành xem xét đề nghị mức nâng lương phù hợp, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xem xét, quyết định.

- Cụ thể:

+ Đối với lao động quản lý: Tối đa 04 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 10%.

+ Đối với lao động gián tiếp và lao động trực tiếp: Tối đa 06 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 07%.

+ Nếu NLD đề xuất mức lương tăng thêm cao hơn quy định của Công ty, thì NSDLĐ tham vấn các cơ quan chuyên môn của tỉnh để căn cứ thực hiện.

2.4. Điều chỉnh mức lương theo vị trí việc làm:

2.4.1. *Lao động quản lý:*

- Bậc thấp nhất nhóm N1.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N1.2: 15%.

- Bậc thấp nhất nhóm N1.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.1.1: 15%.

- Bậc thấp nhất nhóm N1.3 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.1.1: 08%.

2.4.2. *Lao động gián tiếp:*

- Bậc thấp nhất nhóm N2.1.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.2: 15%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.1.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.2: 07%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 30%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.3 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 35%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.4 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 05%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.5 cao hơn mức lương tối thiểu vùng: 25%.

2.4.3. Lao động trực tiếp:

- Bậc thấp nhất nhóm N3.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N3.2: 05%.

- Bậc thấp nhất nhóm N3.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 30%.

III. Kết luận cuộc họp

Chủ trì cuộc họp kết luận nội dung cuộc họp như sau:

- Qua thảo luận và góp ý, các thành viên dự họp đều thống nhất với nội dung Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD làm việc tại Công ty (có phương án kèm theo).

- Riêng đối với các loại phụ cấp, Tổ xây dựng lương tiếp tục nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung trong Quy định trả lương, thưởng cho NLD làm việc tại Công ty.

- Giao Tổ xây dựng lương khẩn trương hoàn thiện Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm đã được các thành viên dự họp thống nhất.

- Ban điều hành tham khảo ý kiến Công đoàn cơ sở và Tổ đối thoại trước khi trình HĐQT xem xét chấp thuận và lấy ý kiến ĐHCĐ thông qua.

Biên bản kết thúc vào lúc 17 giờ 15 phút cùng ngày, các thành viên dự họp đều nhất trí nội dung ghi trong biên bản./.

THƯ KÝ CUỘC HỌP



Nguyễn Hoàng Phương Vy

CHỦ TRÌ CUỘC HỌP



Trần Hoàng Khện

TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ



Hoàng Xuân Thủy
Chủ tịch CĐCS

**CÔNG TY CỔ PHẦN
CẤP NƯỚC CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 158.../CNCM-HC

Cà Mau, ngày 18 tháng 9 năm 2023

Tham khảo ý kiến CĐCS và Tổ
đối thoại về việc sửa đổi, bổ sung
Hệ thống thang bảng lương theo
vị trí việc làm của NLD

Kính gửi:

- Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau;
- Tổ đối thoại.

Căn cứ Khoản 3 Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Để đảm bảo thực hiện đúng quy định của pháp luật lao động về việc tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở khi sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty).

Nay, Ban điều hành Công ty lấy ý kiến của Công đoàn cơ sở Công ty và Tổ đối thoại về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLD) trước khi ban hành thực hiện.

Rất mong Công đoàn cơ sở và Tổ đối thoại Công ty sớm cho ý kiến để Công ty triển khai thực hiện theo quy định./.

Kèm theo tài liệu:

- (1). Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD Công ty.
- (2). Phụ lục 1: Thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD (sau khi sửa đổi, bổ sung).
- (3). Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc (sau khi sửa đổi, bổ sung).
- (4). Bảng tổng hợp mức tiền lương và phụ cấp của NLD áp dụng theo Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD (sau khi sửa đổi, bổ sung).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch HĐQT (báo cáo);
- BĐH, BKS;
- Lưu: VT, PTCNS, iO.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Trần Hoàng Khện

Số: 111/BB-CĐCS

BIÊN BẢN

Về việc lấy ý kiến thông qua Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty

I. Thời gian và địa điểm họp:

- Thời gian: Vào lúc 09 giờ 00 phút, ngày 19 tháng 9 năm 2023.
- Địa điểm: Tại phòng họp Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

II. Thành phần dự họp:

* Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty: có mặt 09/09.

1. Ông: Hoàng Xuân Thủy, Chủ tịch CĐCS;
2. Ông: Vũ Thanh Lâm, Phó Chủ tịch CĐCS;
3. Bà: Mai Ngọc Ý, Ủy viên BTV CĐCS;
4. Ông: Trịnh Khoa Vũ, Ủy viên;
5. Bà: Trần Cẩm Hiếu, Ủy viên;
6. Ông: Trần Văn Em, Ủy viên;
7. Ông: Dương Tấn Vĩnh, Ủy viên;
8. Bà: Lưu Thị Cẩm Tú, Ủy viên;
9. Ông: Võ Hồng Tỏa, Ủy viên.

* Chủ trì cuộc họp: Ông Hoàng Xuân Thủy.

* Thư ký cuộc họp: Lưu Thị Cẩm Tú.

III. Nội dung cuộc họp:

Họp Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty (BCH CĐCS) về việc lấy ý kiến thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty.

1. Thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty.

Ông Hoàng Xuân Thủy chủ tịch CĐCS Công ty thông qua nội dung Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty. (kèm theo tài liệu).

+ Ý kiến ông Hoàng Xuân Thủy

Trên cơ sở Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLD) tại Công ty đã được phê duyệt và đưa vào áp dụng vào kỳ lương tháng 7/2023 cho đến hết kỳ lương tháng 12/2023.

Sau khi Công ty đưa vào áp dụng trả lương theo vị trí việc làm nhận thấy còn một số điều, khoản chưa phù hợp với thực tại nên cần điều chỉnh, sửa đổi bổ sung cho hoàn thiện cụ thể như sau:

- * Có một số nội dung chưa phù hợp;
- * Chưa mô tả hết công việc hiện tại;
- * Các ý kiến đóng góp của Cơ quan quản lý nhà nước về lao động, và NLD trong Công ty.

* Nhằm tạo sự đồng thuận của NLD trong Công ty.

- Do đó, BDH tiến hành rà soát để sửa đổi bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD trong Công ty với một số nội dung sửa đổi, bổ sung cụ thể như sau:

+Nội dung sửa đổi, bổ sung:

1.1. Phần IV “ Phạm vi áp dụng và phương pháp xây dựng”

Tiểu mục 3.2.3, mục 3.2 khoản 3 “Lao động gián tiếp (N2), gồm”: sửa đổi, bổ sung như sau:

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1): Thực hiện các công việc chuyên môn không thuộc nghiệp vụ nhóm 1.2 và nhóm 2.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2): Văn thư, thủ kho, thủ quỹ Công ty; phụ trách vật tư, theo dõi điện năng, nhiên liệu sản xuất; hoặc chưa đảm nhiệm được các công việc thuộc nhóm 1.1.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2): Quản lý khách hàng, chăm sóc khách hàng (thu ngân tại quầy, bộ phận một cửa); đối soát thu hộ tiền nước; giao nhận hồ sơ,...; chiết tính; kế toán báo sổ; nhân viên văn phòng, tổng hợp,... của các xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc; và các công việc có tính chất đơn giản khác.

Tiểu mục 3.2.3, mục 3.2 khoản 3 “ Lao động trực tiếp (N3), gồm” sửa đổi, bổ sung như sau:

- Gộp nhóm N3.2 và nhóm N3.3 thành một nhóm.

- Điều chỉnh lại nhóm công việc:

+ Công nhân nhóm 1: Vận hành; cơ khí.

+ Công nhân nhóm 2: Thực hiện các công việc không thuộc công nhân nhóm 1, như: cúp, mở nước; xác định đối tượng sử dụng nước để ký hợp đồng; kiểm tra các trường hợp chỉ số ĐHN tăng/giảm bất thường; nghiệm thu, bấm chì, đo, sửa chữa, kiểm định ĐHN; lấy chỉ số ĐHN (mờ, ngập sâu); kiểm tra áp lực mạng; kiểm tra, đo, bảo dưỡng ĐHN tổng; giám sát, nghiệm thu (công tác:

lắp đặt, cải tạo, thay, ... ĐHN, sửa chữa ống bê, xả rửa mạng đường ống...); dò tìm ống bê; ghi, thu; thi công xây dựng công trình; thi công đường ống (lắp đặt mới, thay thế, cải tạo, di dời ĐHN, sửa chữa ống bê,...); các công việc khác.

* Riêng công nhân cấp nước khối huyện được xếp vào Công nhân nhóm 2.

Mục 3.2, khoản 3: “Nâng lương” bổ sung như sau:

**Các trường hợp nâng lương:*

Công ty chỉ thực hiện xét nâng lương cho NLĐ đối với các trường hợp sau đây:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có thành tích đóng góp mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 năm liên tục;

- Hoặc, có thành tích đóng góp mang lại lợi ích cho công ty và được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận;

- Hoặc, các trường hợp khác do Ban điều hành đánh giá, đề xuất NSDLĐ xem xét, quyết định.

b) Trình tự, thủ tục:

- Ban điều hành, trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của NLĐ theo thẩm quyền và báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty.

- Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đánh giá và công nhận thành tích của NLĐ.

- Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện: Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thiết bị, công nghệ ứng dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả về quản lý, kinh tế, ... cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục:

- NLĐ báo cáo kết quả sáng kiến, cải tiến (có xác nhận của lãnh đạo đơn vị) cho Ban điều hành Công ty.

- Ban điều hành nhận xét, đánh giá trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận.

- Phối hợp cùng Công ty giải quyết kịp thời những khó khăn, sự cố trong sản xuất

a) Điều kiện: Giảm bớt thiệt hại về người và tài sản cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục: Trưởng đơn vị báo cáo kết quả thực hiện, Ban điều hành Công ty nhận xét, đánh giá và trình cấp thẩm quyền xem xét, quyết định.

* *Mức nâng lương:*

- Tuỳ theo từng trường hợp, Ban điều hành xem xét đề nghị mức nâng lương phù hợp, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xem xét, quyết định.

- Cụ thể:

+ Đối với lao động quản lý: Tối đa 04 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 10%.

+ Đối với lao động gián tiếp và lao động trực tiếp: Tối đa 06 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 07%.

+ Nếu NLĐ đề xuất mức lương tăng thêm cao hơn quy định của Công ty, thì NSDLĐ tham vấn các cơ quan chuyên môn của tỉnh để căn cứ thực hiện.

Tiểu mục 3.3.2 “Mức lương theo vị trí việc làm được sửa đổi như sau:

a. *Lao động quản lý (N1):*

- Bậc thấp nhất nhóm N1.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N1.2: 15%.
- Bậc thấp nhất nhóm N1.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.1.1: 15%.
- Bậc thấp nhất nhóm N1.3 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.1.1: 08%.

b. *Lao động gián tiếp (N2):*

- Bậc thấp nhất nhóm N2.1.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.2: 15%.
- Bậc thấp nhất nhóm N2.1.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.2: 07%.
- Bậc thấp nhất nhóm N2.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 30%.
- Bậc thấp nhất nhóm N2.3 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 35%.
- Bậc thấp nhất nhóm N2.4 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 05%.
- Bậc thấp nhất nhóm N2.5 cao hơn mức lương tối thiểu vùng: 25%.

c. *Lao động trực tiếp (N3):*

- Bậc thấp nhất nhóm N3.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N3.2: 05%.
- Bậc thấp nhất nhóm N3.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 30%.

2. Ý kiến của các thành viên dự họp:

Sau khi nghe ông Hoàng Xuân Thủy thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty các thành viên BCH tham dự họp đều thống nhất với phương án và không có ý kiến khác.


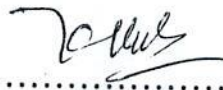
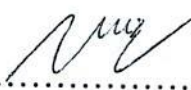

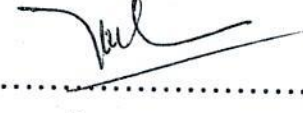


IV. Kết luận cuộc họp:

Ban chấp hành CĐCS Công ty thống nhất thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLD) tại Công ty và không có ý kiến góp ý thêm.

Biên bản kết thúc vào lúc 10 giờ 20 phút cùng ngày, các thành viên dự họp đều thống nhất 100% nội dung ghi trong biên bản./.

THƯ KÝ CUỘC HỌP

Lưu Thị Cẩm Tú**CHỦ TRÌ CUỘC HỌP
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ****Hoàng Xuân Thủy****Các thành viên tham dự họp:**

1. Ông: Vũ Thanh Lâm : 
2. Bà: Trần Cẩm Hiếu : 
3. Ông: Trịnh Khoa Vũ : 
4. Ông: Trần Văn Em : 
5. Ông: Dương Tấn Vĩnh : 
6. Bà: Mai Ngọc Ý : 
7. Ông: Võ Hồng Tỏa : 

Số: 03/BB- TĐT

BIÊN BẢN

Về việc lấy ý kiến thông qua Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty

I. Thời gian và địa điểm họp:

- Thời gian: Vào lúc 14 giờ 00 phút, ngày 19 tháng 9 năm 2023.
- Địa điểm: Tại phòng họp Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

II. Thành phần dự họp:

* Tổ đối thoại định kỳ đại diện cho người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Tổ đối thoại): có mặt 12/12.

- | | | |
|----------------------------|--------------------|-------------|
| 1. Ông: Hoàng Xuân Thủy, | Chủ tịch CĐCS, | Tổ trưởng; |
| 2. Ông: Vũ Thanh Lâm, | Phó Chủ tịch CĐCS, | Thành viên; |
| 3. Bà: Mai Ngọc Ý, | Ủy viên BTV CĐCS, | Thành viên; |
| 4. Ông: Trịnh Khoa Vũ, | Ủy viên BCH CĐCS, | Thành viên; |
| 5. Bà: Trần Cẩm Hiếu, | Ủy viên BCH CĐCS, | Thành viên; |
| 6. Ông: Trần Văn Em, | Ủy viên BCH CĐCS, | Thành viên; |
| 7. Ông: Dương Tấn Vĩnh, | Ủy viên BCH CĐCS, | Thành viên; |
| 8. Bà: Lưu Thị Cẩm Tú, | Ủy viên BCH CĐCS, | Thành viên; |
| 9. Ông: Võ Hồng Tỏa, | Ủy viên BCH CĐCS, | Thành viên; |
| 10. Ông: Trần Quốc Tuấn | | Thành viên; |
| 11. Ông: Nguyễn Thanh Bình | | Thành viên; |
| 12. Ông: Trương Tài Trọng | | Thành viên. |

* Chủ trì cuộc họp: Ông Hoàng Xuân Thủy.

* Thư ký cuộc họp: Lưu Thị Cẩm Tú.

III. Nội dung cuộc họp:

Họp về việc lấy ý kiến của Tổ đối thoại (TĐT) về việc thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty.

1. Thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty.

Ông Hoàng Xuân Thủy, tổ trưởng tổ Đối thoại thông qua nội dung Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty. (kèm theo tài liệu).

+ Thực trạng áp dụng Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm

Công ty đã trả lương theo vị trí việc làm cho 100% NLĐ làm việc tại Công ty vào kỳ lương tháng 7/2023 và tiếp tục trả lương cho NLĐ theo Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm đến hết kỳ lương tháng 12/2023.

+ Nguyên nhân điều chỉnh

-Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm Công ty đang áp dụng còn một số nội dung chưa phù hợp; chưa mô tả hết một số nhóm công việc phức tạp,...

-Trên cơ sở ý kiến góp ý của Cơ quan quản lý nhà nước về lao động, tập thể và cá nhân NLĐ trong quá trình triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm.

-Nhằm tạo sự đồng thuận cao của NLĐ, sự hài hòa giữ NLĐ và công ty.

-Do đó, BDH tiến hành rà soát để sửa đổi bổ sung HT TBL theo vị trí việc làm của NLĐ và các quy định có liên quan cho phù hợp với điều kiện thực tế và đảm bảo các quy định của pháp luật về lao động.

+ Nội dung sửa đổi, bổ sung:

2.1. Mở thêm nhóm và sửa đổi, bổ sung nhóm chức danh công việc thuộc lao động gián tiếp (N2):

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1): Thực hiện các công việc chuyên môn không thuộc nghiệp vụ nhóm 1.2 và nhóm 2.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2): Văn thư, thủ kho, thủ quỹ Công ty; phụ trách vật tư, theo dõi điện năng, nhiên liệu sản xuất; hoặc chưa đảm nhiệm được các công việc thuộc nhóm 1.1.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2): Quản lý khách hàng, chăm sóc khách hàng (thu ngân tại quầy, bộ phận một cửa); đối soát thu hộ tiền nước; giao nhận hồ sơ,...; chiết tính; kế toán báo sổ; nhân viên văn phòng, tổng hợp,... của các xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc; và các công việc có tính chất đơn giản khác.

2.2. Sửa đổi, bổ sung nhóm chức danh công việc thuộc lao động trực tiếp (N3):

- Gộp nhóm N3.2 và nhóm N3.3 thành một nhóm.

- Điều chỉnh lại nhóm công việc:

+ Công nhân nhóm 1: Vận hành; cơ khí.

+ Công nhân nhóm 2: Thực hiện các công việc không thuộc công nhân nhóm 1, như: cúp, mở nước; xác định đối tượng sử dụng nước để ký hợp đồng; kiểm tra các trường hợp chỉ số ĐHN tăng/giảm bất thường; nghiệm thu, bấm chì, đo, sửa chữa,

kiểm định ĐHN; lấy chỉ số ĐHN (mờ, ngập sâu); kiểm tra áp lực mạng; kiểm tra, đo, bảo dưỡng ĐHN tổng; giám sát, nghiệm thu (công tác: lắp đặt, cải tạo, thay,... ĐHN, sửa chữa ống bể, xả rửa mạng đường ống,...); dò tìm ống bể; ghi, thu; thi công xây dựng công trình; thi công đường ống (lắp đặt mới, thay thế, cải tạo, di dời ĐHN, sửa chữa ống bể,...); các công việc khác.

* Riêng công nhân cấp nước khối huyện được xếp vào Công nhân nhóm 2.

2.3. Sửa đổi chế độ nâng lương:

2.3.1. Các trường hợp nâng lương:

Công ty chỉ thực hiện xét nâng lương cho NLD đối với các trường hợp sau đây:

2.3.1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có thành tích đóng góp mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 năm liên tục;
- Hoặc, có thành tích đóng góp mang lại lợi ích cho công ty và được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận;

- Hoặc, các trường hợp khác do Ban điều hành đánh giá, đề xuất NSDLD xem xét, quyết định.

b) Trình tự, thủ tục:

- Ban điều hành, trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của NLD theo thẩm quyền và báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty.

- Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đánh giá và công nhận thành tích của NLD.

2.3.1.2 Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện: Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thiết bị, công nghệ ứng dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả về quản lý, kinh tế,... cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục:

- NLD báo cáo kết quả sáng kiến, cải tiến (có xác nhận của lãnh đạo đơn vị) cho Ban điều hành Công ty.

- Ban điều hành nhận xét, đánh giá trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận.

2.3.1.3 Phối hợp cùng Công ty giải quyết kịp thời những khó khăn, sự cố trong sản xuất

a) Điều kiện: Giảm bớt thiệt hại về người và tài sản cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục: Trưởng đơn vị báo cáo kết quả thực hiện, Ban điều hành Công ty nhận xét, đánh giá và trình cấp thẩm quyền xem xét, quyết định.

2.3.2. Mức nâng lương:

- Tùy theo từng trường hợp, Ban điều hành xem xét đề nghị mức nâng lương phù hợp, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xem xét, quyết định.

- Cụ thể:

+ Đối với lao động quản lý: Tối đa 04 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 10%.

+ Đối với lao động gián tiếp và lao động trực tiếp: Tối đa 06 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 07%.

+ Nếu NLD đề xuất mức lương tăng thêm cao hơn quy định của Công ty, thì NSDLĐ tham vấn các cơ quan chuyên môn của tỉnh để căn cứ thực hiện.

2.4. Điều chỉnh mức lương theo vị trí việc làm:

2.4.1. Lao động quản lý:

- Bậc thấp nhất nhóm N1.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N1.2: 15%.

- Bậc thấp nhất nhóm N1.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.1.1: 15%.

- Bậc thấp nhất nhóm N1.3 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.1.1: 08%.

2.4.2. Lao động gián tiếp:

- Bậc thấp nhất nhóm N2.1.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.2: 15%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.1.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.2: 07%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 30%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.3 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 35%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.4 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 05%.

- Bậc thấp nhất nhóm N2.5 cao hơn mức lương tối thiểu vùng: 25%.

2.4.3. Lao động trực tiếp:

- Bậc thấp nhất nhóm N3.1 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N3.2: 05%.

- Bậc thấp nhất nhóm N3.2 cao hơn bậc thấp nhất nhóm N2.5: 30%.

2. Ý kiến của các thành viên dự họp:

Sau khi nghe ông Hoàng Xuân Thủy thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLD) tại Công ty các thành viên của Tổ đối thoại tham dự họp đều thống nhất với phương án và không có ý kiến khác.

IV. Kết luận cuộc họp:

Các thành viên trong Tổ đối thoại thống nhất thông qua phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLD) tại Công ty và không có ý kiến góp ý thêm.

Biên bản kết thúc vào lúc 16 giờ 30 phút cùng ngày, các thành viên dự họp đều thống nhất 100% nội dung ghi trong biên bản./.

THƯ KÝ CUỘC HỌP



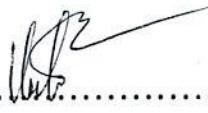
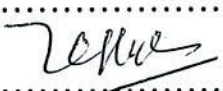
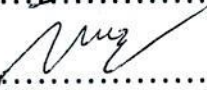



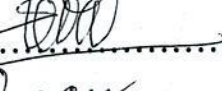

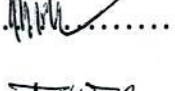
Lưu Thị Cẩm Tú

CHỦ TRÌ CUỘC HỌP TỔ TRƯỞNG TỔ ĐỐI THOẠI



Hoàng Xuân Thủy
Chủ tịch CĐCS Công ty

Các thành viên tham dự họp:

1. Ông: Vũ Thanh Lâm : 
2. Bà: Trần Cẩm Hiếu : 
3. Ông: Trịnh Khoa Vũ : 
4. Ông: Trần Văn Em : 
5. Ông: Dương Tấn Vĩnh : 
6. Bà: Mai Ngọc Ý : 
7. Ông: Võ Hồng Tỏa : 
8. Ông: Trần Quốc Tuấn : 
9. Ông: Nguyễn Thanh Bình: 
10. Ông: Trương Tài Trọng: 