

Số: 45/2023/LPT-BCTN

Hải Dương, ngày 22 tháng 05 năm 2023

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

### Năm 2022

**Kính gửi:**

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội
- Quý cổ đông công ty

#### I. THÔNG TIN CHUNG

##### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0800258431 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hải Dương cấp lần đầu ngày 17/03/2008, thay đổi lần thứ 17 ngày 03/02/2023.
- Vốn điều lệ: 120.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư chủ sở hữu: 120.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Số 822, đại lộ Lê Thanh Nghị, phường Hải Tân, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.
- Số điện thoại: 0220.3863658
- Số fax: 0220.3863659
- Website: lapphuongthanh.vn
- Mã cổ phiếu: LPT

##### ***Quá trình hình thành và phát triển:***

Ngày 04/02/2002, Công ty TNHH Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0402000094 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hải Dương cấp lần đầu với vốn điều lệ là 4.785.413.000 đồng, hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực sản xuất và kinh doanh thương mại sản phẩm kim loại phục vụ cho xây dựng, y tế...

Ngày 17/03/2008, Công ty chính thức chuyển đổi thành Công ty cổ phần theo Giấy đăng ký kinh doanh số 0800258431 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hải Dương cấp với vốn điều lệ là 6 tỷ đồng, hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh chính là sản xuất và kinh doanh thương mại sản phẩm kim loại phục vụ cho xây dựng, y tế,...

Nhận thấy nhu cầu học và thi Giấy phép lái xe cơ giới của người dân địa phương là rất lớn, cùng với thế mạnh về diện tích mặt bằng khoảng 2,5 ha nằm trên vị trí giao thông thuận

tiện thành phố Hải Dương, Ban lãnh đạo Công ty đã quyết định xin cấp phép thành lập Trung tâm Dạy nghề và Sát hạch lái xe cơ giới đường bộ theo tiêu chuẩn Trung tâm sát hạch loại 2 của Bộ Giao thông vận tải.

Trung tâm Dạy nghề và Sát hạch lái xe Lập Phương Thành (sau đây gọi tắt là “Trung tâm”) thuộc sở hữu của Công ty đã được thành lập theo Quyết định số 838/2010/QĐ-UBND ngày 08/04/2010 của UBND tỉnh Hải Dương.

Ngày 01/11/2011, sau thời gian hoàn thiện các thủ tục pháp lý, thi công xây dựng và lắp đặt trang thiết bị cơ sở hạ tầng, Trung tâm đã được cấp phép hoạt động dạy nghề lái xe ô tô theo Giấy phép đào tạo số 124/TCĐBVN/QLPT&NL của Tổng cục đường bộ Việt Nam.

Ngày 28/02/2012, Công ty xin đăng ký bổ sung ngành nghề kinh doanh mới là Đào tạo nghề lái xe cơ giới và đã được Sở Kế hoạch đầu tư tỉnh Hải Dương cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 5 với vốn điều lệ là 6 tỷ đồng.

Ngày 05/03/2012, Công ty nhận được giấy đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 6 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hải Dương cấp sau khi tăng vốn điều lệ từ 6 tỷ lên 40 tỷ bằng hình thức phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu nhằm mục đích bổ sung vốn mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

Ngày 07/03/2013, Công ty đã được cấp Giấy chứng nhận Trung tâm sát hạch số 12/TCĐBVN-QLPT&NL của Tổng cục đường bộ Việt Nam, chính thức đủ điều kiện hoạt động trong lĩnh vực đào tạo và sát hạch lái xe cơ giới.

Ngày 24/01/2018, Công ty nhận được Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 12 do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Hải Dương cấp sau khi tăng vốn điều lệ từ 40 tỷ lên 120 tỷ bằng hình thức phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu.

Ngày 14/10/2019, Trung tâm được chứng nhận là Trung tâm sát hạch lái xe loại 2, đủ điều kiện sát hạch các hạng A1, B1, B2 và C theo Giấy chứng nhận số 92/TCĐBVN-QLPT&NL của Tổng cục đường bộ Việt Nam.

Ngày 24/12/2019, Công ty nhận được Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 15 do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Hải Dương cấp sau khi làm thủ tục giảm vốn điều lệ từ 120 tỷ xuống 80 tỷ bằng hình thức mua lại cổ phần theo yêu cầu của cổ đông của Công ty.

Ngày 9/9/2020, Trung tâm được cấp Giấy phép đào tạo lái xe ô tô số 1878/GP-SGTVT-P5 của Sở Giao thông Vận tải Hải Dương được phép đào tạo để sát hạch cấp GPLX các hạng B1 số tự động, B1, B2 và C với lưu lượng 2.999 học viên.

Kể từ khi đi vào hoạt động Trung tâm đã đạt được sự tăng trưởng vượt bậc, thể hiện ở việc Trung tâm đã nâng lưu lượng đào tạo từ 280 học viên/khóa trong năm 2011 lên 2.999 học viên/khóa trong năm 2020. Với nền tảng sẵn có, Trung tâm phấn đấu trở thành Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe hàng đầu tại Việt Nam, đáp ứng nhu cầu học, thi và cấp giấy phép lái xe cơ giới đường bộ đang ngày càng tăng của người dân tỉnh Hải Dương nói riêng và các tỉnh lân cận nói chung.

Ngày 31/12/2020, Công ty cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành đã được chấp thuận là Công ty đại chúng theo Công văn số 7715/UBCK-GSĐC của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Ngày 30/03/2021, 8.000.000 cổ phiếu của Công ty đã được chấp thuận đăng ký giao dịch trên sàn Upcom theo Quyết định số 98/QĐ-SGDHN của Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội và ngay lập tức đã thu hút được sự quan tâm của nhà đầu tư vì là doanh nghiệp đào tạo sát hạch lái xe duy nhất trên sàn chứng khoán.

Ngày 01/04/2022, Trung tâm Dạy nghề và Sát hạch lái xe Lập Phương Thành đã được Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương chấp thuận đổi tên thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Sát hạch lái xe Lập Phương Thành (*sau đây gọi tắt là “Trung tâm”*) theo Quyết định số 759/QĐ-UBND.

Ngày 26/04/2022, Trung tâm được cấp Giấy phép đào tạo lái xe ô tô số 784/GP-SGTVT-P5 của Sở Giao thông Vận tải Hải Dương được phép đào tạo để sát hạch cấp GPLX các hạng B1 số tự động, B1, B2 và C với lưu lượng đào tạo trên 1.000 học viên.

Ngày 02/06/2022, Công ty đã nhận được Công văn số 3384/UBCK-QLCB của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc chấp thuận báo cáo kết quả tăng vốn điều lệ từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng bằng hình thức chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng.

Hiện nay, Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành đang hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0800258431 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hải Dương cấp lần đầu ngày 17/3/2008, thay đổi lần thứ 17 ngày 03/02/2023, với vốn điều lệ là 120 tỷ đồng.

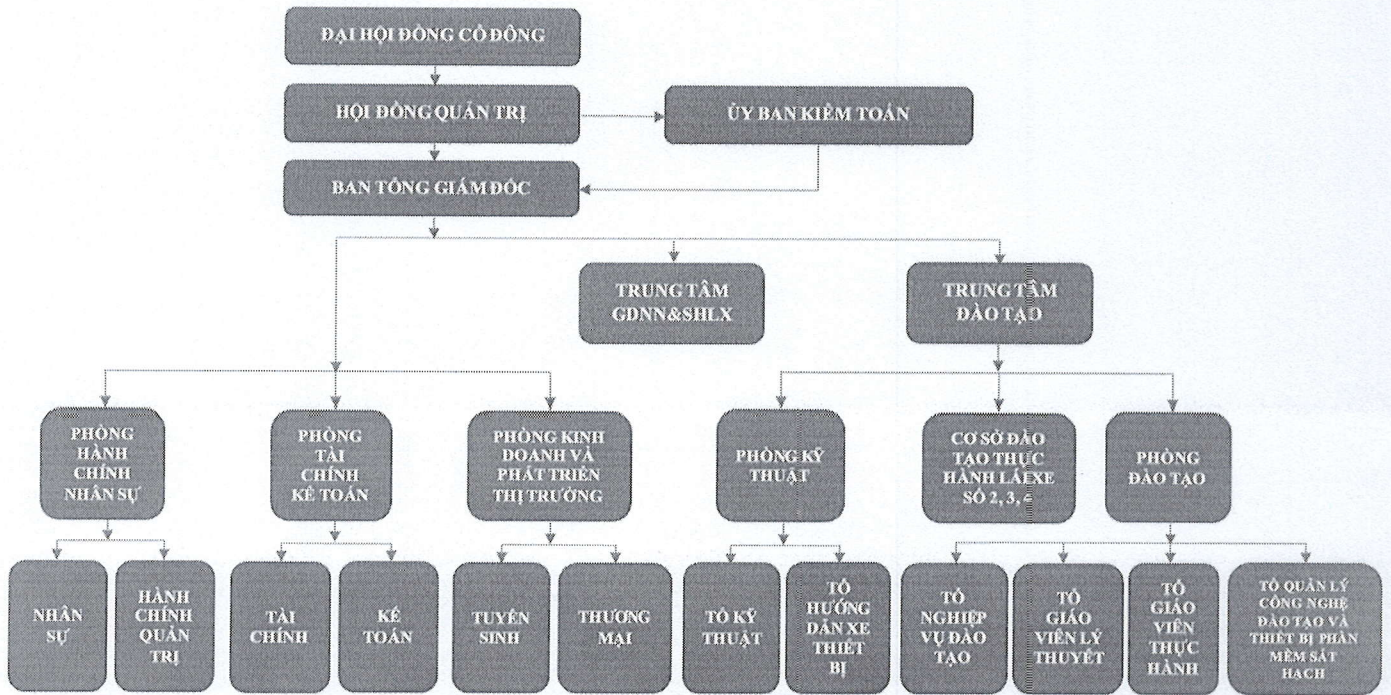
Với nền tảng vững mạnh và kinh nghiệm sản xuất kinh doanh của mình, Công ty tự tin vào triển vọng phát triển mạnh mẽ trong tương lai, thương hiệu Công ty sẽ được khẳng định trên thị trường và nhận được sự quan tâm của nhà đầu tư trên toàn quốc.

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh**

- Ngành nghề kinh doanh chính:
  - + Đào tạo và sát hạch lái xe cơ giới
  - + Kinh doanh thương mại
- Địa bàn kinh doanh: Hải Dương và các tỉnh lân cận.

## **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý**

- Mô hình quản trị: Công ty hoạt động theo mô hình quản trị được quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 137, Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14. Theo đó, mô hình quản trị của Công ty gồm: Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Hội đồng quản trị (HĐQT) và Tổng giám đốc. Trong đó có ít nhất 20% thành viên HĐQT là thành viên độc lập và có Ủy ban kiểm toán (UBKT) trực thuộc HĐQT.
- Cơ cấu bộ máy quản lý:



- Các công ty con, công ty liên kết: Không có

#### 4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:
  - + Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh mà ĐHĐCĐ đã đề ra;
  - + Tăng cường mở rộng mạng lưới khách hàng, tìm kiếm nhà cung cấp hàng hóa đầu vào hoạt động kinh doanh thương mại với giá vốn thấp, tối ưu hóa lợi ích cho Công ty;
  - + Duy trì và nâng cao chất lượng đào tạo, sát hạch lái xe; tiếp tục khẳng định vị trí Top 1 trên địa bàn tỉnh Hải Dương và phấn đấu trở thành đơn vị niêm yết đầu tiên về lĩnh vực đào tạo, sát hạch lái xe trên TTCK.
  - + Đào tạo và phát triển nguồn lực nhân sự chất lượng, đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty.
  - + Tối đa hóa lợi ích của cổ đông.
- Chiến lược phát triển trung và dài hạn:
  - + Đầu tư xây dựng chuỗi Trung tâm đào tạo – sát hạch lái xe tại một số tỉnh thành trong cả nước;
  - + Tiếp tục mở rộng hệ thống bán hàng thuộc mảng kinh doanh thương mại.
- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng):
  - + Tăng trưởng kinh tế bền vững: Cung cấp các sản phẩm/dịch vụ phù hợp với nhu cầu của khách hàng với chất lượng cao nhất; tăng trưởng về doanh thu và lợi nhuận, duy trì mức trả cổ tức hàng năm cho cổ đông;

- + Phát triển xã hội bền vững: Đảm bảo môi trường làm việc và quyền lợi cho người lao động, tăng cường sự gắn bó lâu dài giữa người lao động và Công ty; Đảm bảo công ăn việc làm cho cán bộ công nhân viên Công ty.
- + Bảo vệ môi trường: Tuân thủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường; dùng xăng sinh học; tiết kiệm năng lượng; không sử dụng xe hết niên hạn sử dụng; giảm thiểu rác thải văn phòng...

## 5. Các rủi ro

### a) Rủi ro về kinh tế

#### ➤ Rủi ro tăng trưởng kinh tế:

Kinh tế – xã hội năm 2022 của Việt Nam diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới có nhiều biến động nhanh, khó lường làm gia tăng rủi ro đến thị trường tài chính, tiền tệ, an ninh năng lượng, an ninh lương thực toàn cầu. Với quyết tâm phục hồi và phát triển kinh tế, Thủ tướng Chính phủ đã chỉ đạo bộ, ngành, địa phương triển khai quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp nhằm khôi phục và phát triển nền kinh tế, từ đó tình hình kinh tế nước ta khởi sắc trên hầu hết các lĩnh vực, nhiều ngành đã khôi phục mạnh mẽ với mức tăng trưởng cao. Tổng sản phẩm trong nước (GDP) quý IV/2022 ước tính tăng 5,92% so với cùng kỳ năm trước, tuy cao hơn tốc độ tăng 4,7% và 5,17% của cùng kỳ năm 2020 và 2021 nhưng thấp hơn tốc độ tăng của quý IV các năm 2011-2019. Ước tính GDP năm 2022 tăng 8,02% (quý I tăng 5,05%; quý II tăng 7,83%; quý III tăng 13,71%; quý IV tăng 5,92%) so với năm trước do nền kinh tế được khôi phục trở lại và đạt mức tăng cao nhất trong giai đoạn 2011-2022.

Theo Báo cáo triển vọng kinh tế năm 2023 của Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM), nền kinh tế Việt Nam trong năm 2023 sẽ có những diễn biến phức tạp do chịu ảnh hưởng từ nhiều yếu tố đã xảy ra trong năm 2023 và có xu hướng sẽ tiếp diễn đến năm 2023 như mức độ thắt chặt tiền tệ ở các nền kinh tế chủ chốt nhằm xử lý áp lực lạm phát; các nền kinh tế chủ chốt sẽ gia tăng cạnh tranh địa chính trị, xung đột Nga - Ukraine có thể kéo dài, nhưng giữa các nhóm nền kinh tế “cùng chí hướng” có thể sẽ gia tăng hợp tác trên nhiều lĩnh vực... Theo đó, nếu duy trì ổn định kinh tế vĩ mô, Việt Nam có thể tiếp tục cải cách và thúc đẩy các biện pháp tài khóa, tiền tệ giúp phục hồi tăng trưởng kinh tế. Tăng trưởng kinh tế sẽ phụ thuộc đáng kể vào khả năng đa dạng hóa các thị trường xuất khẩu, gắn với tận dụng cơ hội từ các Hiệp định thương mại tự do (FTA) và xử lý các rủi ro gắn với đối đầu thương mại - công nghệ giữa các siêu cường, xu hướng giảm giá của các đồng tiền ở khu vực so với USD. CIEM cũng đưa ra 02 kịch bản cho nền kinh tế Việt Nam trong năm 2023. Ở kịch bản 1, tăng trưởng kinh tế năm 2023 có thể đạt mức 6,47%, xuất khẩu tăng 7,21% và thặng dư thương mại đạt 5,64 tỷ USD. Ở kịch bản này, lạm phát sẽ ở mức 4,08%. Ở kịch bản 2, CIEM dự báo tăng trưởng kinh tế năm 2023 sẽ tích cực hơn lên mức 6,83%, xuất khẩu tăng 8,43% và thặng dư thương mại đạt 8,15 tỷ USD. Tuy nhiên, lạm phát sẽ được kiểm soát ở mức 3,69%.

Một số các tổ chức khác cũng đưa ra các nhận định khá lạc quan khi dự báo tốc độ tăng trưởng GDP năm 2023 của Việt Nam sẽ vượt 6%. Chứng khoán VNDirect dự báo mức tăng trưởng GDP của Việt Nam năm 2023 là 6,7%, cao hơn so với mục tiêu 6,5% của Chính phủ, song thấp hơn mức ước tính 7,9% năm 2022. Ngân hàng UOB của Singapore, Quỹ Tiền tệ quốc tế (IMF) và Ngân hàng Thế giới (WB) đưa ra các mức dự báo lần lượt là 6,6%, 6,2% và 6,7%. Trong khi đó Chứng khoán Rồng Việt và Chứng khoán MBS đưa ra các mức dự báo khá thận trọng dưới 6% khi cho rằng nền kinh tế Việt Nam năm 2023 vẫn còn gặp nhiều khó khăn khi đối mặt với các thách thức do tăng trưởng xuất khẩu thấp, môi trường lãi suất cao, lạm phát thế giới vẫn ở mức cảnh báo, thanh khoản thắt chặt và gia tăng áp lực nợ xấu ở mảng bất động sản.

Từ những phân tích trên cho thấy năm 2023 sẽ là một năm có nhiều cơ hội nhưng cũng tiềm ẩn nhiều khó khăn, thách thức đối với LPT. Trong bối cảnh nền kinh tế khởi sắc trong năm 2023 sẽ tạo ra nhiều cơ hội việc làm, thu nhập cho người dân dẫn đến nhu cầu về mua xe và học, thi bằng lái xe và thương mại hàng hóa cũng phát triển.

Đối mặt với các cơ hội cũng như thách thức trên, Ban lãnh đạo Công ty đã xây dựng những phương án cụ thể, chuẩn bị các nguồn lực cần thiết để ứng phó với từng hoàn cảnh biến động của nền kinh tế, đảm bảo mục tiêu vừa phát triển vừa phòng chống dịch hiệu quả.

➤ *Rủi ro lạm phát:*

Lạm phát là yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến mọi mặt của đời sống người dân nói chung và tình hình tài chính của các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực đào tạo, sát hạch lái xe và thương mại nói riêng. Năm 2022, dưới sự quyết liệt của Chính phủ trong việc bảo đảm nguồn cung các mặt hàng lương thực, thực phẩm, kiểm soát đà tăng giá xăng dầu, chưa tăng giá điện, giá dịch vụ y tế, học phí... lạm phát đã được giữ ở mức dưới 4% như mục tiêu Quốc hội đề ra. Cụ thể, Số liệu được Tổng cục Thống kê công bố tại cuộc họp báo công bố số liệu thống kê kinh tế - xã hội quý 4 và năm 2022 vừa diễn ra cho thấy chỉ số giá tiêu dùng CPI (lạm phát) tháng 12-2022 tăng 4,55% so với cùng kỳ năm trước. CPI bình quân quý 4/2022 tăng 4,41% so với cùng kỳ, tính chung cả năm 2022, CPI tăng 3,15% so với năm 2021.

Theo Tổng cục Thống kê, giá xăng dầu trong nước giảm theo giá nhiên liệu thế giới là nguyên nhân chính giúp kiểm soát thành công lạm phát trong năm 2022. Trong năm 2022, diễn biến giá xăng dầu thế giới rất phức tạp, tăng rất mạnh, tác động lớn tới giá xăng dầu trong nước. Giá xăng dầu trong nước phải điều chỉnh 34 đợt. Sau các đợt điều chỉnh, giá tăng khoảng 28% so với cùng kỳ năm trước nhưng vẫn thấp hơn nhiều so với mức tăng chung của thế giới do Việt Nam đã sử dụng linh hoạt quỹ bình ổn xăng dầu và giảm thuế, phí để kiểm soát giá xăng dầu. Bên cạnh đó, việc kiểm soát thành công lạm phát trong năm 2022 còn có những nguyên nhân khác như: bảo đảm được việc sản xuất cung ứng mặt hàng lương thực, thực phẩm năm 2022, đặc biệt giá thịt heo giảm 10,58% so với năm trước, một số dịch vụ do Nhà nước quản lý tác động lớn đến lạm phát chưa tăng giá như dự kiến, chẳng hạn học phí

đáng lẽ phải tăng từ năm 2021 theo nghị định 81 của Chính phủ nhưng chưa tăng, nhiều địa phương còn thực hiện miễn, giảm học phí cho học sinh.

Nhận định về áp lực tăng lạm phát trong năm 2023, Tổng cục thống kê cho biết những năm gần đây Quốc hội thường đặt mục tiêu kiểm soát lạm phát dưới 4%, nhưng năm 2023 Quốc hội đặt mục tiêu kiểm soát lạm phát dưới 4,5%, điều này cho thấy áp lực lạm phát trong năm 2023 rất lớn. Áp lực tăng lạm phát năm 2023 đến từ việc Trung Quốc dỡ bỏ Zero COVID, nhu cầu hàng hóa tại Trung Quốc sẽ tăng mạnh, đẩy giá hàng hóa thế giới tăng cao, trong khi Việt Nam nhập khẩu hàng hóa đầu vào nhiều nên ảnh hưởng lớn tới lạm phát trong nước. Bên cạnh đó, khả năng tăng giá học phí, giá dịch vụ y tế theo lộ trình, dự kiến điều chỉnh tăng giá điện trong năm 2023, tăng lương cơ sở từ 01/07/2023 sẽ tạo thêm áp lực lạm phát cho nền kinh tế. Yếu tố thuận lợi trong kiểm soát lạm phát năm tới là việc cắt giảm thuế bảo vệ môi trường với xăng dầu trong năm tới sẽ làm giảm áp lực lạm phát.

Đối với doanh nghiệp hoạt động trong nền kinh tế nói chung và LPT nói riêng, lạm phát cũng gây ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của Công ty. Lạm phát ở mức cao sẽ dẫn đến chi phí hoạt động của doanh nghiệp như chi phí xăng, dầu, nguyên vật liệu cũng tăng theo gây nên áp lực tài chính cho Công ty. Để ứng phó với rủi ro về lạm phát, Ban lãnh đạo LPT đã xây dựng một kế hoạch chi tiêu hợp lý cho doanh nghiệp, tiết giảm các chi phí hoạt động, đẩy mạnh thu hồi công nợ cũng như tìm kiếm các nguồn tài chính với mức chi phí hợp lý để đảm bảo hoạt động được xuyên suốt trong trường hợp lạm phát.

➤ *Rủi ro về lãi suất:*

Đối với một doanh nghiệp thì rủi ro lãi suất xảy ra khi chi phí lãi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp và mức độ rủi ro về lãi suất cũng khác nhau giữa các ngành với nhau tùy theo cơ cấu nợ vay. Lạm phát thấp là cơ sở để Ngân hàng Nhà nước giảm lãi suất cho vay, nới lỏng chính sách tiền tệ, khuyến khích người dân và doanh nghiệp vay tiền ngân hàng, đáp ứng nhu cầu trong hầu hết mọi lĩnh vực và kích thích tiêu dùng. Bên cạnh đó, khi lãi suất huy động và lãi suất cho vay đều giảm sẽ tạo điều kiện khuyến khích người tiêu dùng nhiều hơn, từ đó có tác động tích cực đến sản xuất và tăng trưởng.

Tại Việt Nam, nhiều ngân hàng tiếp tục tăng lãi suất huy động. Theo khảo sát từ Tạp chí Thị trường Tài chính Tiền tệ trong ngày đầu tháng 12/2022 cho thấy lãi suất tiền gửi tiết kiệm tại quầy ở một số Ngân hàng thương mại cổ phần tiếp tục được điều chỉnh tăng mạnh so với cùng kỳ tháng 11/2022, trong đó đáng chú ý nhất là Saigonbank với mức lãi suất lên tới 10,5%/năm. Trong khi đó các Ngân hàng thương mại cổ phần có vốn nhà nước như BIDV, Vietcombank, Vietinbank mức lãi suất lại được giữ nguyên so với đầu tháng 11/2022.

Hoạt động kinh doanh của LPT không chịu nhiều ảnh hưởng khi lãi suất thay đổi do tỷ lệ Dư nợ tài chính/Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm hiện tại đang ở mức thấp. Để giảm thiểu tới mức thấp nhất rủi ro thay đổi lãi suất mang lại, Ban Lãnh đạo LPT cũng đã chuẩn bị

sẵn sàng các phương án, kịch bản và nguồn vốn cần thiết để tắt toán các nghĩa vụ tài chính của Công ty.

### ***b) Rủi ro về luật pháp***

Hoạt động kinh doanh của LPT chịu sự tác động và chi phối của hệ thống pháp luật trong nước như: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Thương mại, ...

Trong những năm qua, Luật và các văn bản dưới luật đều được sửa đổi, bổ sung và thay thế. Đặc biệt, Luật Chứng khoán, Luật Doanh nghiệp và Luật Đầu tư mới được Quốc hội thông qua và có hiệu lực từ đầu năm 2021, do đó, sẽ có một số ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của LPT. Ngoài ra, các quy định pháp luật về công tác đào tạo, sát hạch, cấp Giấy phép lái xe cũng có sự thay đổi, cụ thể là Thông tư 38/2019/TT-BGTVT, Thông tư 01/2021/TT-BGTVT và Thông tư 04/2022/TT-BGTVT của Bộ Giao thông Vận tải. Hệ thống pháp luật Việt Nam vẫn đang trong quá trình hoàn thiện để phù hợp với nền kinh tế luôn không ngừng phát triển, do đó, sự thay đổi về hệ thống pháp luật Việt Nam là vấn đề tất yếu và ít nhiều gây ra ảnh hưởng đến kế hoạch và hoạt động kinh doanh của Công ty. Hiện nay, Công ty quản trị và giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào các thay đổi luật pháp bằng cách thường xuyên theo sát việc dự báo, dự thảo các luật mới, điều chỉnh luật cũ, đồng thời thực hiện phổ biến đến Ban lãnh đạo và từng cán bộ công nhân viên trong Công ty để hạn chế những rủi ro luật pháp trong hoạt động.

### ***c) Rủi ro đặc thù***

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực đào tạo sát hạch lái xe và thương mại, ngoài các rủi ro nêu trên, LPT có khả năng đối mặt với một số rủi ro đặc thù ngành như sau:

#### ***➤ Rủi ro cạnh tranh:***

Trong những năm gần đây, với sự phát triển của nền kinh tế cũng như thu nhập của người dân càng được nâng cao, thị trường đào tạo, sát hạch lái xe càng trở nên phát triển và mở rộng. Các cơ sở đào tạo, sát hạch, cấp bằng lái xe được mở và nâng cấp với trang bị các thiết bị hiện đại đã trở nên phổ biến và góp nên sự cạnh tranh trong thị trường này.

Để tăng tính cạnh tranh cũng như để tạo vị thế trong lĩnh vực, LPT thường xuyên, liên tục thực hiện nâng cấp cơ sở vật chất cũng như phát triển hoạt động marketing qua các nền tảng khác nhau đi kèm với tiến tới cập nhật những thay đổi mới nhất về việc đào tạo, sát hạch và cấp bằng lái xe để thu hút học viên và khẳng định vị thế của mình.

#### ***➤ Rủi ro biến động giá:***

Hoạt động thương mại là hoạt động mang lại nguồn doanh thu lớn cho Công ty. Trước bối cảnh lạm phát toàn cầu đang diễn ra cũng như ảnh hưởng từ xung đột Nga - Ukraine gây đứt gãy chuỗi cung ứng, giá cả nguyên vật liệu xây dựng đứng trước nguy cơ có những biến động khó lường. Giá nguyên vật liệu xây dựng biến động sẽ gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh thương mại của LPT. Để giảm thiểu rủi ro này, Công ty đã xây dựng các kịch bản, chuẩn bị nguồn vốn cần thiết trong bối cảnh vật giá leo thang cũng như tìm



kiểm các đối tác uy tín, tin cậy nhằm ổn định nguồn cung hàng hóa cho hoạt động thương mại.

**d) Rủi ro khác**

Ngoài các rủi ro kể trên, LPT cũng có khả năng gặp phải các rủi ro khác như thiên tai, dịch bệnh, hỏa hoạn,... là những rủi ro bất khả kháng, nếu xảy ra sẽ gây thiệt hại cho tài sản, con người và tình hình hoạt động chung của Công ty. Ngành đào tạo dạy nghề là ngành nhạy cảm với tình hình dịch bệnh, nếu có bất cứ dịch bệnh nào bùng phát mạnh thì cũng sẽ ảnh hưởng tới hoạt động của Công ty. Hơn nữa, quá trình biến đổi khí hậu cũng gây ra rất nhiều hình thái thời tiết cực đoan, thiên tai bão lũ xuất hiện nhiều hơn khiến việc bảo quản, vận chuyển hàng hóa như sắt thép, vật liệu xây dựng khó khăn hơn và làm chậm quá trình tiêu thụ hàng hóa của Công ty.

**II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM**

**1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh**

*Đơn vị tính: tỷ đồng*

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022		%tăng/giảm	
			Kế hoạch	Thực hiện	So với năm 2021	So với kế hoạch
1	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	122,7	140,0	235,4	91,86	68,14%
	<i>Trong đó:</i>					
	Doanh thu bán hàng hóa	65,4	70,0	164,2	150,91	134,57%
	Doanh thu cung cấp dịch vụ	57,3	70,0	71,2	24,38	1,71%
2	Lợi nhuận sau thuế	12,7	13,0	9,5	-24,84	-26,84%

**2. Tổ chức và nhân sự**

**a) Danh sách ban điều hành**

**• Bà Tạ Thanh Phương – Tổng Giám đốc**

- Họ và tên: Tạ Thanh Phương
- Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 02/03/1980
- Nơi sinh: Bắc Giang
- CCCD: 024180000128
- Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: Tổ dân phố Vườn Dâu, Thị trấn Trâu Quỳ, Gia Lâm, Hà Nội

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị kinh doanh
- Chức vụ nắm giữ tại Công ty: Thành viên HĐQT kiêm TGD
- Các chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không
- Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
09/2002 – 09/2005	Trường Đào tạo Công nhân Kỹ thuật và Lao động Xuất khẩu – Giao thông Vận tải – Công ty Hợp tác Lao động nước ngoài – Bộ Giao thông vận tải	Nhân viên Phòng Tài chính Kế toán; Ban Đào tạo Lái xe
09/2005 – 04/2006	Trường Đào tạo Công nhân Kỹ thuật và Lao động Xuất khẩu – Giao thông Vận tải – Công ty Hợp tác Lao động nước ngoài – Bộ Giao thông vận tải	Thành viên Ban Đào tạo Lái xe
05/2006 – 10/2008	Trường Đào tạo Công nhân Kỹ thuật và Lao động Xuất khẩu – Giao thông Vận tải – Công ty Hợp tác Lao động nước ngoài – Bộ Giao thông vận tải	Phó Phòng Tài chính – Tổ chức hành chính
10/2008 – 10/2009	Trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật – Công nghệ LOD	Phó Phòng Đào tạo
10/2009 – 11/2017	Trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật – Công nghệ LOD	Giám đốc Trung tâm Đào tạo Lái xe
06/2018 – 01/2019	Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành	Phó Giám đốc Công ty kiêm Phó Giám đốc Trung tâm Dạy nghề và Sát hạch Lái xe
06/2019 – 1/2/2023	Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành	Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc công ty
6/2019 - nay	Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành	Thành viên HĐQT

- Số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết: 75.000 cổ phần

• **Ông Vũ Văn Mác – Kế toán trưởng**

- Họ và tên: **Vũ Văn Mác**
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 20/02/1990
- Nơi sinh: Hải Dương
- CCCD: 030090010508
- Quốc tịch: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú: Lương Xá, Yết Kiêu, Gia Lộc, Hải Dương
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán
- Chức vụ nắm giữ tại Công ty: Kế toán trưởng
- Các chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

- Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
2012 – 2015	Công ty cổ phần tập đoàn giống cây trồng Việt Nam	Kế toán trưởng chi nhánh
2016 – 2017	Công ty TNHH máy xây dựng Hải Âu	Kế toán tổng hợp
2018 – 2019	Công ty cổ phần vàng bạc đá quý Phú Nhuận	Kế toán quản lý hệ thống
2019 – 4/2022	Công ty TNHH thương mại và đầu tư Tuấn Lan	Kế toán trưởng
8/2022 – nay	Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành	Kế toán trưởng

- Số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết: 0 cổ phần

**b) Những thay đổi trong ban điều hành:**

STT	Chức vụ	Miễn nhiệm	Bổ nhiệm	Thời gian có hiệu lực	Căn cứ pháp lý
1	Kế toán trưởng	Nguyễn Danh Thủy	Vũ Văn Mác	15/08/2022	Nghị quyết HĐQT số 15/2022/NQ-HĐQT ngày 11/08/2022

**c) Số lượng cán bộ, nhân viên; Các chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động**

➤ Số lượng cán bộ, nhân viên:

Tính tới thời điểm 31/12/2022, số lượng lao động của Công ty là 284 người (bao gồm cả giáo viên thỉnh giảng). Trong đó, cơ cấu lao động của Công ty như sau:

Chỉ tiêu	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
I. Phân theo trình độ chuyên môn	284	100
1. Trên đại học	0	0
2. Đại học	120	42,25
3. Cao đẳng, trung cấp	158	55,63
4. Lao động phổ thông	6	2,11
II. Phân loại theo thời hạn hợp đồng	284	100
1. Hợp đồng lao động thường xuyên	284	100
2. Hợp đồng lao động thời vụ	0	0
III. Phân theo giới tính	284	100
1. Nữ	28	9,86
2. Nam	256	90,14

➤ Các chính sách đối với người lao động:

- Thời gian làm việc: Công ty tổ chức làm việc 8h/ngày, 5,5 ngày/tuần (nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật), nghỉ trưa 1,5h. Khi có yêu cầu về tiến độ kinh doanh thì nhân viên Công

ty có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động. Bộ phận gián tiếp làm theo giờ hành chính, bộ phận trực tiếp được bố trí làm theo ca.

- Chính sách lương, thưởng: Công ty thực hiện chi trả lương cho nhân viên dựa vào cấp công việc, năng lực, chức vụ, bằng cấp, thang bảng lương, điều kiện kinh doanh của Công ty. Cách tính lương, chế độ thưởng và nâng lương được thực hiện theo Quy chế lương, thưởng Công ty ban hành.
- Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, Nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho CBCNV. Công ty luôn chú trọng đến vấn đề an toàn lao động cho lao động trực tiếp sản xuất. Các chế độ bảo hiểm cho người lao động được Công ty thực hiện đầy đủ theo Luật lao động. Vào các ngày lễ, tết,... Công ty luôn tổ chức đi tham quan, nghỉ mát định kỳ cho CBCNV trong Công ty.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

#### a) Các khoản đầu tư:

Trong năm 2022, thực hiện quy định của Thông tư 04/2022/TT-BGTVT ngày 22/04/2022 của Bộ Giao thông vận tải (thi sát hạch có thêm phần mô phỏng 120 tình huống giao thông; học Thực hành lái xe trên đường có lắp thiết bị giám sát quãng đường), Công ty đã thực hiện đầu tư 300 thiết bị DAT và 04 cabin mô phỏng. Ngoài ra, công ty đã đầu tư 3 xe ô tô phục vụ sát hạch đường trường; 11 bộ máy tính phục vụ công tác đào tạo sát hạch lý thuyết; 30 bộ máy tính phục vụ công tác đào tạo và sát hạch mô phỏng; 20 bộ máy tính phục vụ công tác sát hạch mô phỏng.

b) Các công ty con, công ty liên kết: Không có

### 4. Tình hình tài chính

#### a) Tình hình tài chính

Đơn vị: đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng/giảm
1	Tổng giá trị tài sản	129.696.469.102	166.489.602.277	28,37
2	Doanh thu thuần	122.703.631.338	235.417.545.186	91,86
3	Lợi nhuận từ HĐKD	13.728.351.319	10.867.947.944	-20,84
4	Lợi nhuận khác	-18.024.400	35.043.224	294,42
5	Lợi nhuận trước thuế	13.710.326.919	10.902.991.168	-20,48
6	Lợi nhuận sau thuế	12.745.319.260	9.579.475.830	-24,84
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	10%(*)	-

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2022 của Công ty)

(\*) Phương án chi trả cổ tức sẽ thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2023

**b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu**

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: (lần) <i>Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn</i>	3,22	7,43	
+ Hệ số thanh toán nhanh: (lần) <i>Tài sản ngắn hạn – Hàng tồn kho</i> <u>Nợ ngắn hạn</u>	3,02	7,05	
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
+ Hệ số nợ/Tổng tài sản (%)	25,76	12,48	
+ Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu (%)	34,71	14,26	
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
+ Vòng quay hàng tồn kho: <i>Giá vốn hàng bán/HTK bình quân (lần)</i> Doanh thu thuần/Tổng tài sản BQ (lần)	20,07	35,01	
	1,04	1,59	
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
+ Hệ số LN sau thuế/Doanh thu thuần (%)	10,39	4,07	
+ Hệ số LN sau thuế/Vốn chủ sở hữu (%)	14,18	7,92	
+ Hệ số LN sau thuế/Tổng tài sản (%)	10,84	6,47	
+ Hệ số LN từ HĐKD/Doanh thu thuần (%)	11,19	4,62	

(Nguồn: Số liệu tính toán từ BCTC kiểm toán năm 2022 của Công ty)

**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu**

**a) Cổ phần:**

- Tổng số cổ phần đang lưu hành : 12.000.000 cổ phần
- Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phần
- Loại cổ phần : Cổ phần phổ thông

Trong đó: + Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 10.705.781 cổ phần

+ Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 1.294.219 cổ phần

STT	Tên cổ đông	Quốc tịch	Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng(*)	Tỷ lệ (%)
1	Phạm Anh Tuấn	Việt Nam	550.000	4,58
2	Nguyễn Thành Lê	Việt Nam	744.219	6,20
<b>Tổng</b>			<b>1.294.219</b>	<b>10,78</b>

(\*) Ông Phạm Anh Tuấn và Ông Nguyễn Thành Lê nhận phân phối số cổ phiếu còn dư trong đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng. Số cổ phiếu này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán, tức từ ngày 24/05/2022 đến ngày 24/05/2023.

### **b) Cơ cấu cổ đông**

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông (*)	
					Tổ chức	Cá nhân
<b>I</b>	<b>Cổ đông trong nước</b>	<b>12.000.000</b>	<b>100</b>	<b>599</b>	<b>1</b>	<b>598</b>
1	Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0
2	Cổ đông khác	12.000.000	100	599	1	598
3	Cổ đông lớn sở hữu từ 5% VĐL	5.245.219	43,71	5	0	5
4	Cổ đông lớn sở hữu <5% VĐL	6.754.781	56,29	594	1	593
<b>II</b>	<b>Cổ đông nước ngoài</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III</b>	<b>Cổ phiếu quỹ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>12.000.000</b>	<b>100</b>	<b>599</b>	<b>1</b>	<b>598</b>

(Nguồn: Danh sách cổ đông chốt tại ngày 16/02/2023 của LPT)

Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành đã thực hiện nộp hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty tới Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Theo đó, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đã ra công văn chấp thuận số 824/UBCK-PTTT ngày 12/03/2021 về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa xác định tại LPT là 0%.

Tính đến thời điểm ngày 16/02/2023, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành là 0%.

#### **c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:**

Trong năm 2022, Công ty đã hoàn thành việc phát hành chào bán 4.000.000 cổ phiếu ra công chúng, tăng vốn điều lệ từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng. Công ty đã được UBCKNN xác nhận hoàn thành việc chào bán 4.000.000 cổ phiếu theo Văn bản số 3384/UBCK-QLCB ngày 02/06/2022.

#### **d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có giao dịch cổ phiếu quỹ.**

#### **e) Các chứng khoán khác: Không có**

### **6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty**

#### **6.1. Tác động lên môi trường**

- Tổng phát thải khí nhà kính: Hoạt động đào tạo và sát hạch lái xe của Công ty cần đến nhiên liệu là xăng dầu, đồng thời sẽ thải ra khí CO<sub>2</sub> và các khí, bụi gây ô nhiễm khác. Ngoài ra các hoạt động tiêu tốn điện năng cũng gián tiếp phát thải khí nhà kính.
- Sáng kiến và biện pháp nhằm giảm thiểu phát thải khí nhà kính:
  - + Tuân thủ các quy định về kiểm định xe cơ giới, tiến hành sửa chữa, thay thế phụ tùng theo yêu cầu, đảm bảo xe vận hành tốt đồng thời thanh lý những xe hết niên hạn sử dụng;
  - + Trồng nhiều cây xanh;

- + Sử dụng tiết kiệm điện, đầu tư mới các thiết bị điện có tích hợp năng lượng mặt trời,...

## 6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

### a) Nguyên vật liệu chính của Công ty

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty bao gồm hai lĩnh vực: Đào tạo, sát hạch lái xe và kinh doanh thương mại.

- *Hoạt động cung cấp dịch vụ đào tạo, sát hạch lái xe:* Nguyên vật liệu của hoạt động này gồm nhiên liệu (xăng xe, dầu xe). Nhà cung cấp chính là Công ty TNHH Minh Hiệp; Công ty TNHH Hồng Quân và Chi nhánh xăng dầu Hải Dương.
- *Hoạt động kinh doanh thương mại:* Nguồn hàng hóa đầu vào gồm đồng, quặng sắt, thép các loại... được nhập chủ yếu từ Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Trọng Dương; Công ty TNHH Thép Nguyên Khang; Công ty Cổ phần Bateco Việt Nam; Công ty TNHH đầu tư sản xuất thương mại Toàn Phát; ...

b) *Báo cáo tỷ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ Công ty:* Các nguyên vật liệu trên đây đều là nguyên vật liệu dùng một lần, không thể tái chế.

## 6.3. Tiêu thụ năng lượng

a) *Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:* Năng lượng phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty chủ yếu là điện năng. Nguồn điện được Công ty sử dụng tiết kiệm để giảm chi phí đầu vào nhằm gia tăng lợi nhuận.

b) *Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả:* Không có.

c) *Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng:* Không có

## 6.4. Tiêu thụ nước

a) *Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:* Công ty sử dụng nguồn nước sạch do thành phố cung cấp.

b) *Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng:* Hiện tại Công ty chưa có hệ thống tái chế và tái sử dụng lại nguồn nước đã qua sử dụng.

## 6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

a) *Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường:* Không có

b) *Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường:* Không có

## 6.6. Chính sách liên quan tới người lao động

a) *Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động*

- Số lượng lao động tại thời điểm 31/12/2022 là 284 người (bao gồm cả giáo viên thỉnh giảng)
- Mức thu nhập bình quân: 10.800.000 đồng/người/tháng.

**b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động**

Công ty luôn thực hiện các chính sách lao động đúng theo Luật lao động, Nội quy lao động.

*Thời gian làm việc:* Công ty tổ chức làm việc 8h/ngày, 5,5 ngày/tuần (nghỉ chiều thứ bảy và chủ nhật), nghỉ trưa 1,5h. Khi có yêu cầu về tiến độ kinh doanh thì nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thoả đáng cho người lao động. Bộ phận gián tiếp làm theo giờ hành chính, bộ phận trực tiếp được bố trí làm theo ca.

*Điều kiện làm việc:* Văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát. Lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

*Tuyển dụng:* Mục tiêu tuyển dụng của Công ty là thu hút người lao động có đủ trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm cho vị trí cần tuyển dụng và có tư cách đạo đức tốt, có nguyện vọng gắn bó lâu dài với Công ty. Những lao động đảm nhận vị trí cao được Công ty chọn lựa kỹ càng nhằm đáp ứng được năng lực trình độ và kinh nghiệm theo yêu cầu của công việc.

*Đào tạo:* Chính sách đào tạo của Công ty phải đảm bảo nguyên tắc nguồn lực ổn định và lâu dài đảm bảo cân đối giữa gián tiếp và trực tiếp. Đề cao tính chuyên nghiệp, năng động trong các hoạt động của mình, Công ty luôn chú trọng đầu tư đào tạo cho nhân viên, đặc biệt là các kỹ năng về marketing và phát triển khách hàng.

*Chính sách lương:* Công ty thực hiện chi trả lương cho nhân viên dựa vào cấp công việc, năng lực, chức vụ, bằng cấp, thang bảng lương, điều kiện kinh doanh của Công ty. Quy định về cách tính lương và nâng lương được thực hiện theo Quy chế lương, thưởng Công ty ban hành.

*Chính sách thưởng:* Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, tùy từng giai đoạn và thời điểm Công ty áp dụng linh hoạt các chính sách thưởng như: thưởng doanh số, thưởng tuyển sinh, thưởng đào tạo. Ngoài ra còn thưởng các ngày lễ tết, thưởng cuối năm,... Mức thưởng căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh tại thời điểm thực hiện. Bên cạnh đó, hàng Quý, hàng năm Công ty đều tổ chức bình bầu các cá nhân, nhóm làm việc tiêu biểu, khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có nhiều sáng kiến đóng góp xây dựng cho Công ty. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của các cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, chống lãng phí. Hình thức khen thưởng cũng rất đa dạng, bên



cạnh thưởng bằng tiền mặt, hiện vật, Công ty còn tổ chức khen thưởng bằng những chuyến du lịch, khen thưởng bằng cổ phiếu thưởng của Công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng xử lý, kỷ luật thích đáng những cá nhân có hành vi gây thiệt hại đến hình ảnh và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

### ***c) Hoạt động đào tạo người lao động***

Trong năm 2022, thực hiện quy định của Thông tư 04/2022/TT-BGTVT, Công ty đã tổ chức đào tạo, cập nhật các quy định mới để phổ cập đến các phòng chuyên môn và hệ thống giáo viên của Trung tâm.

### ***6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương***

Công ty đã tạo công ăn việc làm cho người dân tại tỉnh Hải Dương với mức thu nhập khá tốt. Ngoài ra, Công ty rất tích cực hưởng ứng các hoạt động thiện nguyện, xã hội tại tỉnh và trên cả nước.

### ***6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN***

Không có.

## **II. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC**

### **1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

#### ***➤ Doanh thu:***

Năm 2022 là một năm ghi nhận sự bứt phá của LPT cả ở mảng thương mại lẫn lĩnh vực đào tạo và sát hạch lái xe. Tổng doanh thu của LPT trong năm 2022 đạt 235,4 tỷ đồng, tăng 91,86% so với năm 2021

#### ***Hoạt động thương mại:***

Doanh thu bán hàng hóa đạt 164,2 tỷ đồng, tăng 150,91% so với năm 2021, vượt 134,57% so với kế hoạch do trong năm 2022 dịch bệnh Covid-19 về cơ bản đã được kiểm soát, Chính phủ cũng đưa ra các cơ chế chính sách nhằm phục hồi và phát triển lại nền kinh tế trong đó đầu tư công được quan tâm trọng điểm, tạo điều kiện cho hoạt động thương mại sắt, thép của LPT tăng trưởng. Trong năm 2022 công ty đã hợp tác với thêm với một số nhà cung cấp khác như Công ty cổ phần Bateco Việt Nam, Công ty TNHH đầu tư sản xuất thương mại Toàn Phát và phát triển thêm được khách hàng mới như Công ty TNHH MTV DV & TM Hưng Thịnh.

#### ***Hoạt động đào tạo và sát hạch lái xe:***

Mặc dù các chính sách, thông tư mới của Bộ Giao thông vận tải quy định về đào tạo và thi bằng lái xe có nhiều điểm mới, khó khăn hơn đối với học viên nhưng LPT vẫn cố gắng và đạt mức doanh thu mảng này là 71,2 tỷ đồng, tăng 24,38% so với năm 2021 và vượt 1,71% so với kế hoạch đề ra.

Trong năm 2022, Công ty đã cấp chứng chỉ cho 12.536 học viên trong đó Hạng A1: 3977 học viên, Hạng B: 7.909 và Hạng C: 650

#### ***➤ Lợi nhuận:***

Mặc dù doanh thu tăng cao nhưng lợi nhuận sau thuế năm 2022 giảm 24,84% so với năm 2021 và chỉ đạt 73,16% với kế hoạch đề ra. Nguyên nhân chủ yếu là do trong năm 2022 chi phí của công ty tăng mạnh so với năm 2021 (106,13%). Trong đó:

+ Chi phí giá vốn hàng bán chiếm tỷ trọng cao nhất trong tổng chi phí của Công ty, ghi nhận 214,2 tỷ đồng, tăng 108,93% so với năm 2021 và chiếm tỷ lệ 90,97% trên doanh thu thuần. Giá vốn hàng bán của Công ty tăng trong năm 2022 do doanh thu của Công ty trong năm 2022 tăng 91,86% so với năm 2021, đặc biệt doanh thu bán hàng hóa năm 2022 tăng 150,91% so với năm 2021. Ngoài ra việc triển khai thông tư 04/2022/TT-BGTVT ngày 22/04/2022 đòi hỏi đơn vị phải đầu tư máy móc, thiết bị như thiết bị DAT, cabin mô phỏng và hệ thống máy tính phục vụ đào tạo mô phỏng, sát hạch mô phỏng,... dẫn đến chi phí đầu tư tăng. Năm 2022 cũng là một năm chứng kiến sự tăng vọt của giá xăng dầu do ảnh hưởng bởi xung đột quân sự Nga và Ukraine, từ tháng 03/2022 giá xăng dầu tăng mạnh và chạm mức gần 30.000đ/lít trong tháng 06/07/2022 khiến chi phí nhiên liệu tăng cao. Trong Lĩnh vực hoạt động đào tạo, lái xe thì chi phí xăng dầu chiếm đến trên 40% giá vốn nên việc giá xăng dầu tăng sẽ ảnh hưởng lớn đến KQKD năm 2022 của doanh nghiệp.

+ Chi phí bán hàng trong năm 2022 cũng tăng mạnh so với năm 2021. Cụ thể Chi phí bán hàng năm 2022 là 3,4 tỷ đồng, tăng 507,29% so với năm 2021 và chiếm tỷ lệ 1,43% Doanh thu thuần. Chi phí này tăng mạnh chủ yếu do Chi phí dịch vụ mua ngoài (chi phí vận chuyển) tăng từ 210 triệu đồng năm 2021 lên 2,9 tỷ đồng trong năm 2022 do trong năm 2022 Công ty mở rộng hoạt động kinh doanh thương mại.

+ Chi phí quản lý doanh nghiệp năm 2022 của Công ty đạt 6,5 tỷ đồng, tăng 26,74% so với năm 2021 và chiếm tỷ lệ 2,76% trên doanh thu thuần, chủ yếu do năm 2022, Chi phí cho nhân viên tăng từ 1,7 tỷ đồng lên 2,2 tỷ đồng (do tăng số lượng nhân sự và chi trả lương cho Chủ tịch HĐQT làm việc chuyên trách tại công ty), Chi phí dịch vụ mua ngoài tăng từ 352 triệu đồng lên 684 triệu đồng, Các chi phí khác tăng từ 58 triệu đồng lên 359 triệu đồng.

## 2. Tình hình tài chính

### a) Tình hình tài sản

Đơn vị tính: tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	31/12/2021		31/12/2022		% Tăng/ Giảm
		Giá trị	Tỷ trọng (%)	Giá trị	Tỷ trọng (%)	
	<b>Tổng tài sản</b>	<b>129,69</b>	<b>100,0</b>	<b>166,48</b>	<b>100,00</b>	<b>28,37</b>
<b>1</b>	<b>Tài sản ngắn hạn</b>	<b>88,73</b>	<b>68,42</b>	<b>127,26</b>	<b>76,44</b>	<b>43,43</b>
1.1	Tiền và các khoản tương đương tiền	24,49	18,88	21,86	13,13	-10,71
1.2	Các khoản phải thu ngắn hạn	57,27	44,16	97,69	58,68	70,58

-	Phải thu khách hàng	55,71	42,96	97,45	58,54	74,92
-	Trả trước cho người bán	0,467	0,36	0,425	0,26	-8,89
-	Phải thu NH khác	1,092	0,84	0	0	-100
-	Dự phòng phải thu khó đòi	0	0	-0,186	-	-
1.3	Hàng tồn kho	5,59	4,31	6,64	3,99	18,80
<b>2</b>	<b>Tài sản dài hạn</b>	<b>40,96</b>	<b>31,58</b>	<b>39,22</b>	<b>23,56</b>	<b>-4,25</b>
2.1	Phải thu dài hạn	-	-	-	-	-
2.2	Tài sản cố định	40,54	31,26	35,86	21,54	-11,53
2.3	Tài sản dài hạn khác	0,425	0,33	3,36	2,02	688,90

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2022 của Công ty)

Tại ngày 31/12/2022:

- Tổng giá trị tài sản của Công ty là 166,48 tỷ đồng, tăng 28,37% so thời điểm đầu năm. Trong đó tài sản ngắn hạn chiếm 76,44%, tài sản dài hạn chiếm 23,56% trong cơ cấu tổng tài sản.
- Khoản phải thu vẫn chiếm tỷ trọng khá lớn trong cơ cấu tài sản, chiếm 58,68% tổng tài sản. Tổng các khoản phải thu của Công ty là 97,7 tỷ đồng đều là các khoản phải thu ngắn hạn, tăng 70,58% so với thời điểm 31/12/2021; Các khoản phải thu của Công ty tăng chủ yếu do Phải thu ngắn hạn của khách hàng là 97,5 tỷ đồng tại thời điểm 31/12/2022, tăng 74,92% so với thời điểm 31/12/2021; do trong năm 2022 Công ty triển khai mạnh về hoạt động kinh doanh thương mại đặc thù của lĩnh vực này là buôn bán nên dẫn đến công nợ khách hàng tồn tại cuối năm cao. Hầu hết các công nợ này chưa đến hạn tại thời điểm 31/12/2022 nên dẫn đến số dư phải thu khách hàng cao. Công ty cần quản lý chặt các khoản phải thu này để tránh phát sinh nợ quá hạn và cần tính toán kỹ để tránh bị chiếm dụng quá nhiều vốn, làm giảm hiệu quả sinh lời của nguồn vốn kinh doanh.
- Phải thu ngắn hạn khác của Công ty giảm 1,1 tỷ đồng, chủ yếu do Công ty thu hồi các khoản ký quỹ, ký cược ngắn hạn có giá trị 1 tỷ đồng. Cũng tại ngày 31/12/2022, Trả trước cho người bán ngắn hạn đạt 426 triệu đồng (giảm 8,89% so với ngày 31/12/2021) và Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi của Công ty là 186 triệu đồng.
- Hiệu suất sử dụng tài sản:

**Hiệu suất sử dụng tài sản = Tổng DTT/TTS bình quân = 235,4 tỷ/148,1 tỷ = 1,59**

⇒ Hiệu suất sử dụng Tổng tài sản của Công ty là 1,59 cho thấy rằng cứ 1 đồng tổng tài sản sẽ cho 1,59 đồng doanh thu thuần.

**Vòng quay TSCĐ = Tổng DTT/TTS cố định bình quân = 235,4 tỷ/38,2 tỷ = 6,16**

⇒ Hiệu suất sử dụng Tài sản cố định của Công ty là 6,16 cho thấy rằng cứ 1 đồng tài sản cố định sẽ cho 6,16 đồng doanh thu thuần.

Các chỉ số trên cho ta thấy hiệu suất sử dụng tài sản của Công ty có hiệu quả.

#### **b) Tình hình nợ phải trả**

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021 (đồng)	Năm 2022 (đồng)	% tăng/giảm 2022/2021
<b>I.</b>	<b>Nợ ngắn hạn</b>	<b>27.556.039.654</b>	<b>17.120.196.999</b>	<b>(37,87)</b>
1	Phải trả người bán ngắn hạn	12.463.874.497	5.590.861.599	(55,14)
2	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	10.056.834.000	7.315.566.000	(27,26)
3	Thuế và các khoản phải nộp Nhà Nước	564.367.608	373.515.338	(33,82)
4	Phải trả người lao động	1.726.406.552	1.289.245.604	(25,32)
5	Chi phí phải trả ngắn hạn	11.601.205	9.239.068	(20,36)
6	Phải trả ngắn hạn khác	532.155.792	340.969.390	(35,93)
7	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn(*)	2.200.800.000	2.200.800.000	-
<b>II.</b>	<b>Nợ dài hạn</b>	<b>5.864.800.000</b>	<b>3.664.000.000</b>	<b>(37,53)</b>
1	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn(*)	5.864.800.000	3.664.000.000	(37,53)
	<b>Tổng cộng</b>	<b>33.420.839.654</b>	<b>20.784.196.999</b>	<b>(37,81)</b>

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2022 của Công ty)

Tại thời điểm 31/12/2022, tất cả các chỉ tiêu về nợ của Công ty đều giảm, cho thấy Công ty đã hoạt động hiệu quả trong năm 2022 và trả được các khoản nợ hiện hữu. Tổng nợ của Công ty tại ngày 31/12/2022 đạt 20,8 tỷ đồng, giảm 37,81% so với thời điểm 31/12/2021, trong đó Nợ ngắn hạn đạt 17,1 tỷ đồng (giảm 37,87%) và Nợ dài hạn đạt 3,7 tỷ đồng (giảm 37,53%). Tổng nợ phải trả của LPT giảm chủ yếu do các khoản mục sau giảm: Phải trả người bán ngắn hạn (giảm 55,14%), Người mua trả tiền trước ngắn hạn (giảm 27,26%) và Vay và nợ thuê tài chính dài hạn (giảm 37,53%).

### 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm không có sự thay đổi cơ cấu tổ chức nhưng có sự thay đổi nhân sự thành viên HĐQT và Kế toán trưởng công ty.

### 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023: Hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch SXKD mà ĐHĐCĐ sắp tới thông qua.
- Công tác chứng khoán: Hoàn thành việc niêm yết cổ phiếu LPT tại Sở Giao dịch chứng khoán Hồ Chí Minh
- Công tác dự án: Hoàn thành việc Điều chỉnh chủ trương đầu tư Dự án: Sân tập thực hành lái xe Lập Phương Thành số 2.

5. **Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có): Không**

6. **Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty**

**a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường**

Công ty đã sử dụng tiết kiệm nguồn năng lượng, nước, văn phòng phẩm... Thực hiện nghiêm túc việc đảm bảo vệ sinh môi trường, xử lý rác thải đúng quy định.

**b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động**

Ban lãnh đạo luôn tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động trong quá trình làm việc tại Công ty; Các chế độ, chính sách phúc lợi liên quan đến người lao động luôn được đảm bảo; Tạo điều kiện cho CBNV học tập và bổ sung kiến thức chuyên môn; Đảm bảo môi trường làm việc chuyên nghiệp và thân thiện.

**c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của Công ty đối với cộng đồng địa phương**

- Tạo công ăn việc làm và đảm bảo an sinh xã hội cho người lao động đang sinh sống và làm việc tại Công ty.
- Tham gia chương trình ủng hộ người nghèo, vùng bị thiên tai.

**III. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY**

**1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty**

- Về hoạt động sản xuất kinh doanh: Năm 2022, dù gặp nhiều khó khăn nhưng hoạt động kinh doanh của Công ty vẫn mang lại kết quả tốt. Tổng doanh thu đạt 235,4 tỷ đồng, đạt 168,14% kế hoạch đề ra; Lợi nhuận sau thuế đạt 9,5 tỷ đồng, đạt 73,16% kế hoạch đề ra.
- Công tác quản lý điều hành: HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cấp quản lý đã phối hợp khá tốt trong công tác quản lý điều hành Công ty. Các phòng chuyên môn thực hiện đúng vai trò, chức năng của mình. Hoạt động khen, thưởng, kỷ luật CBNV theo đúng chế độ, đảm bảo công bằng, dân chủ giữa người lao động, công bằng giữa các vị trí.
- Công tác tài chính kế toán: UBKT cùng bộ phận tài chính kế toán thực hiện tốt công tác giám sát tài chính, cân đối nguồn lực giữa sản xuất kinh doanh và đầu tư mở rộng.
- Quan hệ cổ đông: Thực hiện công bố thông tin tới các cổ đông đầy đủ, chính xác đảm bảo sự minh bạch trong các hoạt động của Công ty.

**2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc Công ty**

**a) Những mặt đạt được**

- Chỉ tiêu kế hoạch SXKD: Trong năm 2022, mặc dù các Thông tư mới của Bộ Giao thông vận tải quy định về đào tạo và thi cấp giấy phép lái xe có nhiều điểm mới, khó khăn hơn đối với học viên và cơ sở đào tạo nhưng Ban Tổng giám đốc vẫn cố gắng nỗ lực hoàn thành chỉ tiêu doanh thu vượt kế hoạch đề ra.
- Công tác quản lý điều hành:
  - + Ban Tổng giám đốc đã thực hiện đầy đủ chức năng và nhiệm vụ của mình theo Pháp luật, Điều lệ Công ty; thực hiện đúng và nghiêm túc các Nghị quyết của ĐHĐCĐ,

HĐQT; duy trì các cuộc họp giao ban để có sự chỉ đạo kịp thời và đưa ra các giải pháp hiệu quả.

+ Thông qua các cuộc họp HĐQT, Ban Tổng giám đốc đã báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty và đề xuất các chính sách phù hợp với HĐQT để kịp thời giải quyết những khó khăn vướng mắc của Công ty.

+ Tổ chức thành công 2 kỳ họp ĐHĐCĐ trong bối cảnh dịch bệnh covid diễn biến hết sức phức tạp.

+ Tổ chức các kỳ thi Sát hạch lái xe ô tô, mô tô đảm bảo yêu cầu của Sở GTVT Hải Dương (chưa để xảy ra kỳ Sát hạch nào bị dừng).

+ Các báo cáo tài chính bán niên/năm của Công ty hoàn thành đúng quy định và đúng thời hạn. Báo cáo tài chính năm 2022 đã được Công ty TNHH kiểm toán Nhân Tâm Việt chấp thuận toàn phần;

+ Hoàn thành việc phát hành chào bán cổ phiếu ra công chúng, tăng vốn điều lệ từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng.

+ Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ Công bố thông tin cho cổ đông không bị cơ quan nhà nước nhắc nhở về vi phạm công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

#### **b) Những mặt còn tồn tại**

- Công tác nhân sự: Chưa ổn định bộ máy nhân sự trong toàn công ty do công tác tuyển dụng chưa đạt theo kế hoạch tuyển dụng đã đề ra.
- Công tác đào tạo, sát hạch lái xe: Việc áp dụng Thông tư 04/2022/TT-BGTVT vào trong công tác quản lý đào tạo, sát hạch lái xe đã làm ảnh hưởng rất lớn tới công tác quản lý đào tạo, sát hạch lái xe của Trung tâm từ khâu tuyển sinh, khâu quản lý đào tạo, sổ sách tài liệu ghi chép đi kèm và đặc biệt là công tác tập huấn, hướng dẫn để Giáo viên tiếp cận với công tác đổi mới để kịp thời cập nhật phục vụ công tác giảng dạy cũng như chấp hành đúng, đủ các quy định về đào tạo lái xe thực hành trên đường. Do đó, giai đoạn đầu mới triển khai còn bỡ ngỡ nên công tác quản lý, điều hành chưa được tốt.
- Công tác dự án: Chưa hoàn thành thủ tục Điều chỉnh chủ trương đầu tư Dự án sân tập thực hành lái xe Lập Phương Thành số 2

### **3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

- Thực hiện chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh: Tiếp tục chỉ đạo, giám sát, đôn đốc Ban Tổng Giám đốc thực hiện các nhiệm vụ và hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh mà ĐHĐCĐ sẽ thông qua trong kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên 2023 dự kiến tổ chức vào cuối tháng 4 năm 2023.
- Về hoạt động đào tạo, sát hạch lái xe:
  - + Đẩy mạnh công tác marketing, phát triển thị trường phát triển thêm học viên ở các vùng lân cận như Thái Bình, Hải Phòng, Hưng Yên,...

- + Tăng cường đầu tư xe, thiết bị, áp dụng công nghệ mới nhằm tuân thủ quy định của pháp luật và nâng cao chất lượng đào tạo, sát hạch; Tiếp tục giữ vững vị trí số 1 trong lĩnh vực đào tạo, sát hạch lái xe tại Hải Dương và quyết tâm đưa công ty trở thành đơn vị niêm yết số 1 trên TTCK Việt Nam về lĩnh vực Đào tạo và sát hạch lái xe.
- + Xây dựng chuỗi Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe trên cả nước, trước tiên là tại khu vực Miền Bắc như Thái Bình, Yên Bái,...
- Về hoạt động thương mại: Đa dạng hóa sản phẩm trong lĩnh vực thương mại; Mở rộng kênh phân phối sản phẩm
- Giám sát, chỉ đạo công tác xây dựng kế hoạch tài chính nhằm đạt được cơ cấu tài chính an toàn, chi phí thấp, đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn của hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.
- Tiếp tục cải tiến và hoàn thiện hệ thống quản trị nội bộ phù hợp với quy định của pháp luật, mô hình công ty đại chúng và tình hình hoạt động kinh doanh thực tế của Công ty.
- Nâng cao chất lượng tuyển dụng, đào tạo đội ngũ giáo viên và CBCNV có năng lực, đáp ứng nhu cầu hoạt động của Công ty; Quan tâm đến chính sách lương, thưởng, phúc lợi,... nhằm khích lệ người lao động cống hiến và gắn bó lâu dài.
- Phát triển doanh nghiệp đi đôi với bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội, đảm bảo lợi ích cho các cổ đông.

#### IV. QUẢN TRỊ CÔNG TY

##### 1. Hội đồng quản trị

###### a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Tại cuộc họp ĐHĐCĐ bất thường ngày 10/2/2022 đã tiến hành miễn nhiệm chức danh Thành viên Hội đồng quản trị của Bà Nguyễn Thị Thanh Hương và Bà Trần Ngọc Mai; bầu bổ sung 02 thành viên Hội đồng quản trị là Ông Nguyễn Xuân Mạnh và Ông Phạm Anh Tuấn. Hiện tại, HĐQT có 05 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập cụ thể như sau:

TT	Tên thành viên	Chức vụ tại công ty	Số lượng CP năm giữ	Số lượng chức danh nắm giữ tại tổ chức khác
1	Nguyễn Xuân Mạnh	Chủ tịch HĐQT	240.000	0
2	Vũ Văn Thành	Thành viên HĐQT độc lập kiêm Chủ tịch UBKT	500	0
3	Phan Quang Tiệp	Thành viên HĐQT không điều hành kiêm Thành viên UBKT	1.635.000	0
4	Tạ Thanh Phương	Thành viên HĐQT kiêm TGD	75.000	0
5	Phạm Anh Tuấn	Thành viên HĐQT không điều hành	886.000	01

**b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Ủy ban kiểm toán**

UBKT trực thuộc HĐQT gồm 02 thành viên:

TT	Tên thành viên	Chức vụ tại công ty	Số lượng CP nắm giữ	Số lượng chức danh nắm giữ tại tổ chức khác
1	Vũ Văn Thành	Thành viên HĐQT độc lập kiêm Chủ tịch UBKT	500	0
2	Phan Quang Tiệp	Thành viên HĐQT không điều hành kiêm Thành viên UBKT	1.635.000	0

**c) Hoạt động của Hội đồng quản trị**

Với vai trò là cơ quan quản lý cao nhất, đại diện cho quyền lợi của các cổ đông, các thành viên HĐQT đã thực hiện đúng nhiệm vụ và chức năng của mình theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty. Cụ thể như sau:

- HĐQT đã thực hiện tốt hoạt động giám sát và hỗ trợ kịp thời cho Ban Tổng giám đốc trong việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2022 đã đề ra.
- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành hoạt động của Công ty thông qua các báo cáo của Ban Tổng giám đốc; hỗ trợ và tạo điều kiện để Ban Tổng giám đốc thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.
- Phân tích đánh giá khách quan các vấn đề của Công ty, kịp thời đưa ra những định hướng giải pháp phù hợp với tình hình thực tế để nâng cao năng lực quản trị, tạo sự phát triển bền vững cho Công ty và gia tăng lợi ích cho cổ đông.
- HĐQT làm việc thông qua các phiên họp định kỳ và bất thường, theo đó các chủ trương, quyết sách quan trọng đều bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của HĐQT. Trong năm 2022, HĐQT đã tiến hành 24 cuộc họp, các thành viên đã tham gia đầy đủ, thảo luận đóng góp ý kiến và thống nhất 100% thông qua các nội dung sau:
  - + Bổ nhiệm chủ tịch HĐQT và thành viên UBKT;
  - + Triển khai phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng;
  - + Miễn nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản trị;
  - + Thông qua Chủ tịch HĐQT làm việc chuyên trách tại Công ty;
  - + Chốt danh sách cổ đông và tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022;
  - + Điều chỉnh ngày chốt danh sách cổ đông có quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022;
  - + Thông qua ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu;
  - + Đổi tên Trung tâm dạy nghề và sát hạch lái xe Lập Phương Thành;
  - + Tạm ứng để thực hiện Dự án sân tập thực hành lái xe LPT số 2;



- + Thông qua kết quả nộp tiền mua cổ phiếu của đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng và Phương án xử lý số cổ phiếu chưa phân phối hết;
- + Thông qua ký kết hợp đồng, giao dịch với Công ty TNHH giải pháp công nghệ sáng tạo DHM;
- + Thông qua kết quả chào bán cổ phiếu trong đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng;
- + Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập 2022;
- + Điều chỉnh thời hạn thực hiện dự án “Sân tập thực hành lái xe Lập Phương Thành số 2 của Công ty cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành;
- + Thay đổi nhân sự (Người phụ trách quản trị kiêm người UQ CBTT);
- + Ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán;
- + Thay đổi Kế toán trưởng;
- + Thông qua việc đăng ký niêm yết cổ phiếu;
- + Thay đổi địa chỉ của Văn phòng đại diện huyện Tứ Kỳ;
- + Phê duyệt phương pháp tính giá tham chiếu tại ngày giao dịch đầu tiên của cổ phiếu trên HOSE;
- + Ban hành Quy chế Kiểm toán nội bộ;
- + Chấm dứt hoạt động của văn phòng đại diện huyện Thanh Miện;
- + Thay đổi đơn vị kiểm toán BCTC năm 2022;
- + Ông Phan Quang Tiệp – TV HĐQT không còn làm việc chuyên trách tại công ty.

Biên bản các cuộc họp HĐQT được lập đầy đủ và đảm bảo đúng hình thức theo quy định của pháp luật; hồ sơ, tài liệu đã được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT dự họp để tham khảo, nghiên cứu trước, do vậy các nội dung được HĐQT thông qua luôn được sự nhất trí và đồng thuận cao, tạo điều kiện thuận lợi trong việc đưa các Nghị quyết của HĐQT vào thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty.

Về cơ bản HĐQT đã chỉ đạo thực hiện và hoàn thành các nội dung quan trọng ĐHĐCĐ thường niên và bất thường năm 2022 đã thông qua, cụ thể như sau:

+ Hoàn thành việc phát hành chào bán cổ phiếu ra công chúng tăng vốn điều lệ công ty từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng. Nguồn vốn thu được được đợt phát hành đã sử dụng đúng mục đích theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/02/2022 và HĐQT số 02/2022/NQ-HĐQT ngày 10/02/2022 đã thông qua, theo Công ty đã sử dụng 37.300.000.000 đồng cho mục đích phục vụ hoạt động kinh doanh thương mại, còn lại 2.700.000.000 đồng đầu tư ô tô phục vụ hoạt động đào tạo, sát hạch lái xe đơn vị chưa sử dụng.

+ Thực hiện việc nộp hồ sơ đăng ký niêm yết trên Sở giao dịch Chứng khoán TP Hồ Chí Minh, hiện tại hồ sơ đang trong quá trình thẩm định.

***d) Hoạt động của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập***

- Phối hợp với UBKT giám sát, làm giảm nguy cơ lạm dụng quyền hạn của người quản lý, điều hành, bảo vệ lợi ích chính đáng của cổ đông Công ty.
- Giám sát đối với báo cáo tài chính, tình hình hoạt động, tình hình tài chính của công ty để đưa ra các cảnh báo kịp thời.
- Giám sát giao dịch với bên liên quan để tránh các xung đột lợi ích và đảm bảo các giao dịch thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và điều lệ công ty.
- Báo cáo kịp thời các vấn đề quan trọng phát sinh tại các cuộc họp HĐQT.

**e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:** Không có

## 2. Ủy ban kiểm toán

### a) Thành viên và cơ cấu của Ủy ban kiểm toán

TT	Tên thành viên	Chức vụ tại công ty	Số lượng CP năm giữ	Số lượng chức danh năm giữ tại tổ chức khác
1	Vũ Văn Thành	Thành viên HĐQT độc lập kiêm Chủ tịch UBKT	500	0
2	Phan Quang Tiệp	Thành viên HĐQT không điều hành kiêm Thành viên UBKT	1.635.000	0

### b) Hoạt động của Ủy ban kiểm toán

- Giám sát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết HĐQT và hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty; kịp thời ghi nhận, phản ánh hoạt động của Công ty để cảnh báo sớm và báo cáo trong cuộc họp định kỳ;
- Thực hiện soát xét báo cáo tài chính bán niên/năm của Công ty;
- Kiểm soát rủi ro tài chính của Công ty, kiểm soát nguồn tiền đầu tư của Công ty;
- Trong năm 2022, UBKT đã tiến hành họp 02 lần và không phát hiện trường hợp bất thường nào trong hoạt động của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác của Công ty.

## 3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ủy ban kiểm toán

### a) Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích

- Thù lao của HĐQT theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 đã thông qua
- Lương của thành viên HĐQT chuyên trách và Tổng giám đốc thực hiện theo Quy chế/Quy định của Công ty
- Chi tiết Lương, thù lao của HĐQT, Tổng giám đốc và Kế toán trưởng được trình bày trong thuyết minh Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2022 của Công ty.

### b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Chức vụ/ Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng/giảm
			Số lượng	Tỷ lệ (*)	Số lượng	Tỷ lệ (**)	
1	Nguyễn Xuân Mạnh	Chủ tịch HĐQT	0	0	240.000	2,00%	Mua quyền mua trong đợt chào bán cổ phiếu ra công chúng
2	Phạm Anh Tuấn	TV HĐQT	224.000	2,80%	886.000	7,38%	Thực hiện quyền mua cổ phiếu trong đợt chào bán ra công chúng
3	Phan Quang Tiệp	Thành viên HĐQT	1.090.000	13,63%	1.635.000	13,63%	
4	Tạ Thanh Phương	Thành viên HĐQT	50.000	0,63%	75.000	0,63%	
5	Nguyễn Văn Sơn	Anh trai Chủ tịch HĐQT	30.000	0,38%	45.000	0,38%	
6	Nguyễn Trần Linh Chi	Vợ của TV HĐQT	165.000	2,06%	247.650	2,06%	
7	Trần Thị Huyền Nga	Mẹ vợ của TV HĐQT	5.500	0,07%	7.700	0,06%	

(\*) Tỷ lệ tính theo tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành đầu kỳ là 8.000.000 cổ phiếu

(\*\*) Tỷ lệ tính theo tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành cuối kỳ là 12.000.000 cổ phiếu

**c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:**

STT	Người liên quan	Hợp đồng/giao dịch	Mối quan hệ
1	Công ty TNHH giải pháp Công nghệ sáng tạo DHM	Hợp đồng mua bán thép xây dựng, quặng sắt	Tại thời điểm ký hợp đồng Ông Nguyễn Xuân Mạnh - Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành đồng thời là Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty TNHH giải pháp Công nghệ sáng tạo DHM

**d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty:**

HĐQT đã áp dụng và thực hiện đúng các chuẩn mực quản trị Công ty cổ phần, Công ty đại chúng, đáp ứng đúng yêu cầu quy định tại Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và các quy định của pháp luật.

## V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

### 1. Ý kiến kiểm toán

- Đơn vị kiểm toán: Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt
- Ý kiến của kiểm toán viên:

“Theo ý kiến chúng tôi, Báo cáo tài chính đề cập đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Thương mại và Sản xuất Lập Phương Thành tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2022 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.”

### Vấn đề khác

“Báo cáo tài chính của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và Kiểm toán Nam Việt – Chi nhánh phía Bắc với dạng ý kiến chấp nhận toàn phần.”

### 2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2022 bao gồm 6 phần chính:

- Báo cáo của Tổng giám đốc
- Báo cáo kiểm toán;
- Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2022;
- Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2022;
- Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2022;
- Thuyết minh báo cáo tài chính năm 2022

Toàn văn Báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán được công bố đầy đủ trên trang thông tin điện tử của Công ty: [www.lapphuongthanh.vn](http://www.lapphuongthanh.vn) (Mục Cổ đông – Báo cáo tài chính năm 2022).

### Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT.

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO  
PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY



TỔNG GIÁM ĐỐC  
*Phạm Văn Lạo*