



TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2022

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Tổng Công ty được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Hội đồng quản trị PJICO trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

1- Phương án phân phối lợi nhuận năm 2022:

1.1 Các chỉ tiêu lợi nhuận thực hiện (theo báo cáo tài chính của Tổng Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán Deloitte cho kỳ kế toán kết thúc 31/12/2022):

- Tổng lợi nhuận trước thuế :	252,683,740,532 đồng
- Thuế TNDN:	48,957,508,288 đồng
- Tổng lợi nhuận sau thuế :	203,726,232,244 đồng

1.2 Trình ĐHĐCĐ phê chuẩn phương án phân phối lợi nhuận năm 2022 như sau:

- Tổng lợi nhuận sau thuế:	203,726,232,244 đồng
- Chi trả cổ tức 12%:	133,076,155,200 đồng
- Trích quỹ dự trữ bắt buộc 5% LNST:	10,186,311,612 đồng
- Trích quỹ đầu tư phát triển 3% LNST:	6,111,786,967 đồng
- Trích quỹ khen thưởng cho CBCNV (tương đương 0,4 tháng lương bình quân):	18,231,320,000 đồng
- Trích quỹ phúc lợi cho CBCNV (tương đương 0,4 tháng lương bình quân):	18,231,320,000 đồng
- Trích quỹ khen thưởng thuộc HĐQT để khen thưởng cho các Đơn vị thành viên và các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:	5,000,000,000 đồng
- Trích quỹ khen thưởng khách hàng, cá nhân và tổ chức hợp tác, hỗ trợ và đóng góp cho hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty là 1% Lợi nhuận sau thuế.	2,037,262,322 đồng

Giao Tổng giám đốc căn cứ tình hình thực tế sử dụng quỹ khen thưởng nhằm đạt hiệu quả cao nhất.



- Trích quỹ khen thưởng hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận cho người quản lý (HDQT, Ban điều hành, kế toán trưởng) tham gia quản lý điều hành TCT trong năm 2022 - 1,5 tháng lương, thưởng, thù lao/người theo Quy chế tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý được tính theo thời gian thực tế tham gia quản lý điều hành năm 2022 - theo Phụ lục 01 đính kèm. 1,439,600,000 đồng
- Lợi nhuận còn lại chưa phân phối: 9,412,476,142 đồng

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét phê duyệt ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng Giám đốc;
- Lưu VT, HDQT.



Trần Ngọc Năm



**PHỤ LỤC 01: BẢNG KÊ TÍNH QUỸ KHEN THƯỞNG HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH LỢI
NHUẬN CHO NGƯỜI QUẢN LÝ (HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH, KẾ TOÁN TRƯỞNG) TỔNG
CÔNG TY NĂM 2022**

STT	Họ và tên	Mức lương, thù lao	Thời gian công tác năm 2022 (tháng)	Số tháng thưởng	Số tiền thưởng theo thời gian đảm nhận chức vụ
	HỘI ĐỒNG QUẢN TRI				792,325,000
1	Trần Ngọc Năm	110,600,000	12.0	1.5	165,900,000
2	Trịnh Thị Quỳnh Hương	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
3	Đào Nam Hải	70,500,000	3.5	1.5	30,843,750
4	Nguyễn Thị Hương Giang	62,900,000	8.5	1.5	66,831,250
5	Phạm Thanh Hải	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
6	Nguyễn Mạnh Linh	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
7	Lee Jea Hoon	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
8	Trương Diệu Linh	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
	BAN TỔNG GIÁM ĐỐC				568,650,000
1	Đào Nam Hải	42,100,000	2.0	1.5	10,525,000
2	Nguyễn Thị Hương Giang - TGD	94,000,000	10.0	1.5	117,500,000
	Nguyễn Thị Hương Giang - P. TGD	70,500,000	2.0	1.5	17,625,000
3	Trần Anh Tuấn	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
4	Bùi Hoài Giang	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
5	Lê Thanh Đạt	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
6	Phạm Thanh Hải	70,500,000	12.0	1.5	105,750,000
	KẾ TOÁN TRƯỞNG				78,625,000
1	Vương Quốc Hưng	62,900,000	10.0	1.5	78,625,000
	Tổng cộng				1,439,600,000