

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022**

### **I. THÔNG TIN CHUNG**

#### **1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0105879162
- Vốn điều lệ: 50.000.000.000 đồng (Năm mươi tỷ đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu:
- Địa chỉ: 73 Nguyễn Trãi, P. Khương Trung, Q. Thanh Xuân, TP. Hà Nội
- Số điện thoại: 024 3853 7787
- Số fax: 024 3853 5895
- Website: <http://congty29.vn/>
- Mã cổ phiếu: E29

#### **2. Lịch sử hình thành và phát triển**

Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29 tiền thân là Trung đoàn 29 Sư đoàn 327 Quân khu Thủ Đức (nay là Quân khu 3) được thành lập ngày 28/10/1976. Nhiệm vụ ban đầu của Trung đoàn 29 là xây dựng một số công trình của Quân khu 3 và huấn luyện quân chi viện cho chiến trường Tây Nam và phía Bắc.

Ngày 03/11/1980, Quân khu 3 ra Quyết định số 1095/QĐ-BTL điều động Trung đoàn 29 về Sư đoàn 319 để tham gia thi công các hạng mục của Dự án Nhà máy Nhiệt điện Phả Lại (công trình trọng điểm của Nhà nước ta lúc bấy giờ) và nhiều công trình quân sự phục vụ xây dựng nền kinh tế và bảo vệ tổ quốc.

Tháng 4/1989, Trung đoàn 29 được chuyển đổi thành Xí nghiệp cung ứng vận tải 29, bước đầu kinh doanh vận chuyển bốc dỡ hàng hoá, sau chuyển sang lĩnh vực xây dựng cơ bản và đổi tên thành Xí nghiệp 29. Xí nghiệp 29 - Công ty Xây dựng 319/ Quân khu 3 là doanh nghiệp nhà nước thành lập lại theo quyết định số 564/QĐ-BQP ngày 22/4/1996 của Bộ Quốc phòng.

Ngày 29/3/2012, Bộ Quốc phòng ra Quyết định số 960/QĐ-BQP chuyển Xí nghiệp 29 thuộc Tổng công ty 319 Bộ Quốc phòng thành Công ty TNHH một thành viên 29.

Ngày 14/08/2017 Bộ Quốc phòng ra Quyết định số 3289/QĐ-BQP cho phép chuyển đổi từ mô hình Công ty TNHH một thành viên sang Công ty cổ phần. Ngày 06/03/2018, Công ty đã chính thức chuyển đổi sang công ty cổ phần, trong đó Tổng công ty 319 đại diện Nhà nước nắm giữ 51% vốn điều lệ, với tên gọi Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29 hiện nay.

Ngày 17/12/2018, Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29 được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) chấp thuận hồ sơ đăng ký Công ty đại chúng theo Công văn số 8239/UBCK-GSĐC của UBCKNN.

Ngày 15/08/2019, Công ty được Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) cấp Giấy Chứng nhận Đăng ký Chứng khoán số 35/2019/GCNCP-VSD, với tổng số lượng cổ phiếu đăng ký là 5.000.000 cổ phiếu.

Ngày 28/10/2019, cổ phiếu Công ty được Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội chấp thuận đăng ký giao dịch trên thị trường UPCOM.

Trải qua 45 năm xây dựng, phấn đấu và trưởng thành, Công ty 29 đã được Đảng, Nhà nước, Bộ Quốc phòng, các Ban, Bộ, Ngành, Trung ương và địa phương tặng thưởng nhiều Huân, Huy chương và phần thưởng cao quý, tiêu biểu như: Huân chương Chiến công Hạng ba (1981); Huân chương Chiến công Hạng nhì (1983); Huân chương Chiến công Hạng nhất (1985); Huân chương Lao động Hạng hai (1996), Huân chương Lao động Hạng ba (1987, 2020)... nhiều năm liền từ năm 2001 - 2017 được tặng danh hiệu Đơn vị Quyết thắng và cờ thi đua của Bộ Xây dựng, Bộ Tư lệnh Quân khu 3, Tổng công ty 319; năm 2012 - 2013 được tặng Bằng khen của UBND Thành phố Hà Nội; năm 2014 được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; liên tục các năm 2013, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 được bằng khen của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng.

### **3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

- Ngành nghề kinh doanh chính của Công ty: Xây dựng nhà các loại; xây dựng các công trình điện năng lượng tái tạo (điện mặt trời, điện gió...); xây dựng công trình đường sắt và đường bộ; xây dựng công trình công ích; xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác; hoàn thiện công trình xây dựng; hoạt động xây dựng chuyên dụng khác; xây dựng công trình đường dây và trạm biến áp đến 35KV, 110KV, 500KV; thoát nước và xử lý nước thải; phá dỡ; chuẩn bị mặt bằng; sản xuất bê tông và các sản phẩm từ xi măng và thạch cao; lắp đặt hệ thống điện; lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, lò sưởi và điều hòa không khí; kinh



doanh bất động sản; một số ngành nghề khác.

- Thị trường công việc hiện tại của Công ty ngoài thị trường truyền thống trong quân đội còn mở rộng ra thị trường vốn ngoài ngân sách trên các địa bàn Hà Nội, Tây Bắc, Đông Bắc, miền Trung và miền Nam.

Một số dự án tiêu biểu Công ty tham gia trong thời gian gần đây:

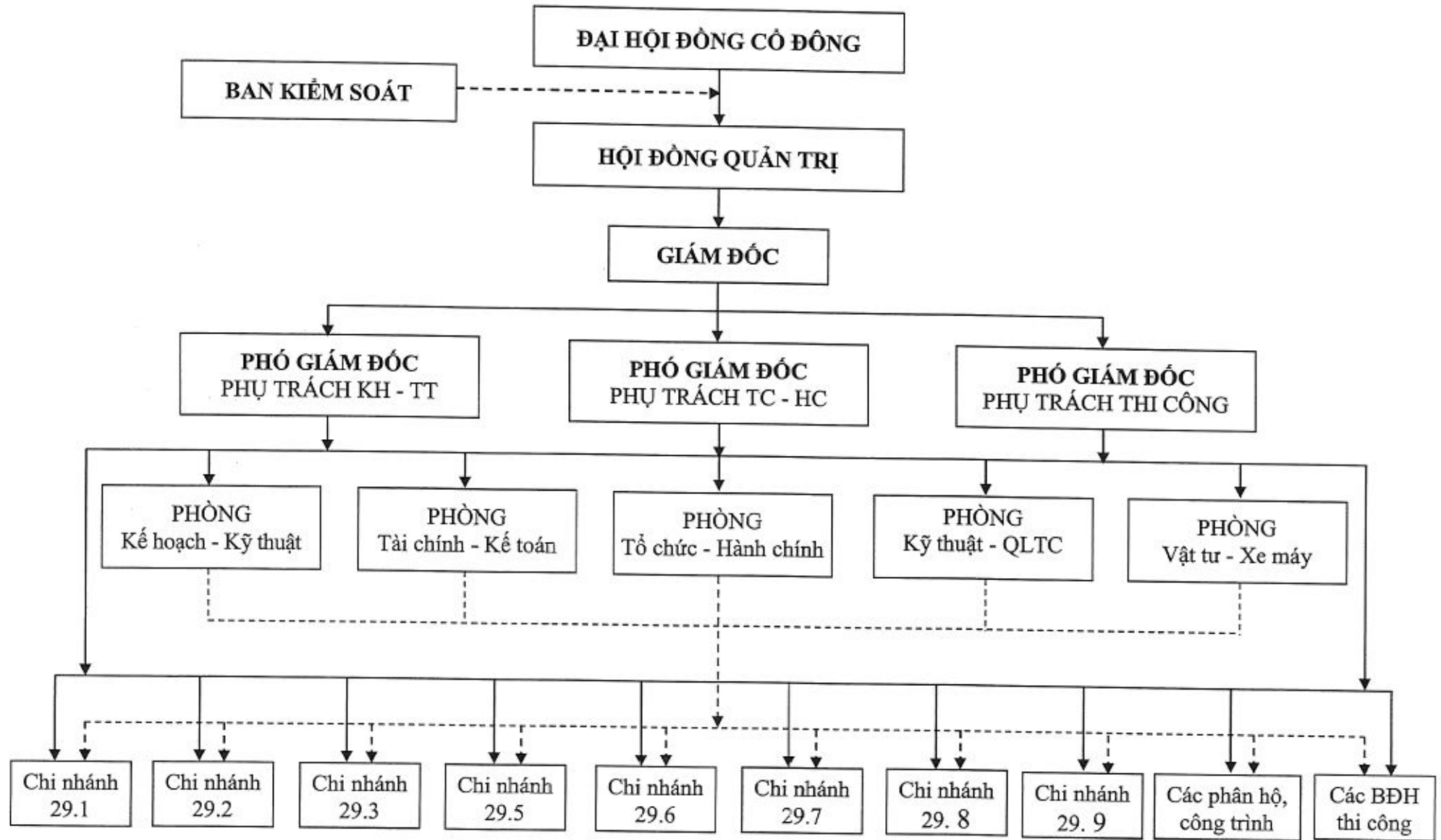
Số TT	Tên công trình	Giá trị hợp đồng (Triệu đồng)	Ghi chú
1	Gói thầu số 26: Trung tâm Chính trị - Hành chính thành phố Hải Phòng, hệ thống giao thông và hệ thống hạ tầng kỹ thuật đồng bộ tại Khu đô thị Bắc sông Cấm	565.166	
2	Gói thầu số 27: Trung tâm Chính trị - Hành chính thành phố Hải Phòng, hệ thống giao thông và hệ thống hạ tầng kỹ thuật đồng bộ tại Khu đô thị Bắc sông Cấm	553.095	
3	Gói thầu số 30: Trung tâm Chính trị - Hành chính thành phố Hải Phòng, hệ thống giao thông và hệ thống hạ tầng kỹ thuật đồng bộ tại Khu đô thị Bắc sông Cấm	78.992	
4	Dự án Bệnh viện Bình Dân	151.100	
5	Xây dựng Trụ sở làm việc Quận ủy, HĐND và UBND quận Cầu Giấy	229.266	
6	Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 2	174.795	
7	Đầu tư xây dựng, cải tạo sửa chữa Bộ Công Thương	22.951	
8	Xây dựng trường Tiểu học Nam Sơn 2 (giai đoạn 2)	29.835	

#### 4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29 được tổ chức và hoạt động theo Luật doanh nghiệp của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020. Các hoạt động của Công ty tuân thủ Luật doanh nghiệp, các Luật khác có liên quan và Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty.

Trụ sở chính của Công ty là nơi đặt văn phòng làm việc của Chủ tịch hội đồng quản trị, Giám đốc, Phó Giám đốc, Ban Kiểm soát, các phòng/ ban chức năng và các đơn vị trực thuộc của Công ty.

Cơ cấu bộ máy quản lý của công ty





### ❖ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông Công ty gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty cổ phần. ĐHĐCĐ họp thường niên hoặc bất thường, tổ chức ít nhất mỗi năm một lần, quyết định chiến lược phát triển của Công ty, kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm, thông qua nghị quyết các vấn đề như bổ sung và sửa đổi Điều lệ, loại cổ phần và số lượng cổ phần phát hành, mức cổ tức chi trả cho cổ đông hằng năm, thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát,... Đại hội đồng cổ đông có quyền bầu, bãi nhiệm thay thế thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

### ❖ Hội đồng quản trị

- + Ông Trương Ngọc Phương - Chủ tịch Hội đồng quản trị;
- + Ông Nguyễn Văn Điệp - Thành viên Hội đồng quản trị;
- + Bà Bùi Thị Dung Huyền - Thành viên Hội đồng quản trị.

Hội đồng quản trị do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định các vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền ĐHĐCĐ. HĐQT giữ vai trò định hướng chiến lược kế hoạch hoạt động hằng năm, chỉ đạo và giám sát hoạt động của Công ty thông qua Ban Điều hành.

### ❖ Ban kiểm soát

- + Ông Vũ Việt Vượng - Trưởng ban;
- + Bà Đỗ Thị Minh Thanh - Thành viên;
- + Bà Phạm Thị Thơm - Thành viên.

Ban kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty. Ban kiểm soát chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ và pháp luật về những công việc thực hiện theo quyền và nghĩa vụ, như: Giám sát Hội đồng quản trị, Giám đốc điều hành trong việc quản lý, điều hành công ty; chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao; Kiểm tra sổ sách kế toán và các báo cáo tài chính của Công ty, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của các hoạt động sản xuất kinh doanh và tài chính công ty; Yêu cầu Hội đồng quản trị triệu tập ĐHĐCĐ bất thường trong trường hợp xét thấy cần thiết; .....

### ❖ Ban Giám đốc

- + Ông Nguyễn Văn Điệp - Giám đốc công ty;
- + Ông Nguyễn Xuân Thiết - Phó Giám đốc công ty;

- + Ông Phạm Trần Đức - Phó Giám đốc công ty;
- + Ông Đỗ Duy Đông - Phó Giám đốc công ty.

Thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn của Giám đốc theo luật định, theo Điều lệ của Công ty, v.v... và giải quyết những vấn đề được Hội đồng quản trị phân cấp hoặc ủy quyền cho Giám đốc.

Giám đốc điều hành chung các hoạt động của Công ty và trực tiếp phụ trách một số lĩnh vực. Giám đốc bằng quyết định của mình phân công cho các Phó Giám đốc phụ trách một số lĩnh vực cụ thể. Theo yêu cầu điều hành trong từng thời gian, Giám đốc có thể điều chỉnh lại sự phân công công việc giữa các Phó Giám đốc. Khi cần thiết Giám đốc có thể ủy quyền cho Phó Giám đốc thực hiện một số nhiệm vụ của Giám đốc.

❖ **Kế toán trưởng:** Bà Lại Thị Ngọc Oanh

Kế toán trưởng kiêm Trưởng phòng Tài chính - kế toán chịu trách nhiệm điều hành, quản lý tình hình tài chính và công tác hạch toán kế toán của Công ty, đảm bảo tuân thủ pháp luật, chính sách về kế toán, thuế, đồng thời các công trình có đủ nguồn lực tài chính để phục vụ thi công.

**5. Định hướng phát triển**

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29 trở thành nhà thầu lớn, có uy tín cao trên các mảng kinh doanh chính.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Khai thác nguồn lao động hiện có, tận dụng nguồn lực có kinh nghiệm đào tạo tại chỗ nguồn lao động có chất lượng cao, tận dụng thế mạnh trong lĩnh vực thi công xây dựng các công trình quốc phòng, dân dụng, công nghiệp, giao thông, thủy lợi... đồng thời từng bước mở rộng thị trường thi công hạng mục xây lắp, hạ tầng cho các dự án điện năng lượng tái tạo...

- Các mục tiêu phát triển bền vững

Công ty 29 được kế thừa phát huy nguồn nhân lực có kinh nghiệm, chất lượng sẵn có. Đồng thời, Công ty luôn nhận được sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy - Ban Giám đốc Tổng công ty, sự phối hợp chặt chẽ giữa các Phòng, Ban cơ quan Tổng công ty. Lãnh đạo chỉ huy cùng tập thể cán bộ CNVC, người lao động trong toàn Công ty đoàn kết, nội bộ thống nhất phát huy nội lực, tranh thủ sự ủng hộ của các Chủ đầu tư.

Bên cạnh việc giữ vững các thị trường truyền thống trong Quân đội và các

12/11/2023 10:00 AM



thị trường mới giàu tiềm năng như : Bộ Công an, Bộ Công Thương,..., Công ty đã tiếp xúc và mở một số thị trường mới: Các dự án có nguồn vốn ngân sách Nhà nước như: UBND thành phố Hải Phòng, UBND quận Cầu Giấy... Các dự án có nguồn vốn tư nhân: các dự án điện năng lượng tái tạo; bệnh viện tư nhân....

Công tác nghiệm thu thanh toán được quan tâm thường xuyên, giá trị dở dang trong toàn Công ty đã giảm so với kế hoạch đề ra.

## 6. Các rủi ro

- Thị trường việc làm vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức. Thị trường trong Quân đội vẫn hạn chế mở mới; các dự án nguồn vốn tư nhân cạnh tranh gay gắt về giá và nhiều yếu tố khác khiến công ty phải hạ giá thành, tỷ suất lợi nhuận thấp, rủi ro cao.

- Vốn nợ đọng của các công trình đã bàn giao đưa vào sử dụng các năm trước vẫn còn lớn, giá trị dở dang trong toàn công ty đã giảm, tuy nhiên vẫn đang còn ở mức cao.

## II. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

STT	Chỉ tiêu (Không bao gồm VAT)	ĐVT	Thực hiện năm 2021	Năm 2022		
				Kế hoạch	Thực hiện	So với KH (%)
1	Giá trị sản xuất	Tr.đồng	223.345	268.804	182.952	68%
2	Doanh thu thuần	Tr.đồng	232.466	234.864	173.628	74%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	1.801	2.344	1.752	75%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	1.313	1.875	1.235	66%
5	Thu hồi vốn	Tr.đồng	308.809	211.378	203.769	96%
6	Lương bình quân	Tr.đ/th	10,058	10,058	10,058	100%

Công ty thi công các công trình phân tán trải dài trên khắp cả nước, thời tiết khí hậu biến đổi thất thường, giá trị hợp đồng nhỏ, có công trình Chủ đầu tư chưa kịp thời bố trí vốn để thi công nên công tác quản lý điều hành gặp nhiều khó khăn. Thị trường việc làm cạnh tranh gay gắt (về nguồn vốn, năng lực, giá...); một số thị trường do các đơn vị đang bám nắm chưa triển khai đầu thầu; trong khi đó năng lực về nhân lực, máy móc thiết bị của Công ty còn nhiều hạn chế.



Đánh giá đúng tình hình Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đã kịp thời lãnh đạo điều hành, nắm bắt thời cơ, tận dụng cơ hội thuận lợi, khắc phục những khó khăn, hạn chế, tập trung cao độ cho nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty đã đạt được như sau.

## 2. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022
Tổng giá trị tài sản	245.615	259.437
Doanh thu thuần	232.466	173.628
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	842	1.116
Lợi nhuận khác	958	636
Lợi nhuận trước thuế	1.801	1.752
Lợi nhuận sau thuế	1.312	1.235

### b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn= tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,23	1,19	
Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ Ngắn hạn	0,86	0,86	
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,79	0,8	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	3,78	4,04	
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho: Giá Vốn/hàng tồn kho BQ	3,31	2,37	
Vòng quay tổng tài sản: Doanh thu thuần/Tổng tài sản BQ	0,76	0,7	
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
+ Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	0,56%	0,7%	
+ Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	2,55%	2,4%	
+ Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	0,53%	0,5%	

Hệ số thanh toán của công ty năm 2022 luôn giữ mức ổn định cho thấy doanh nghiệp có khả năng thanh toán hết các khoản nợ. Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu năm 2022 tăng so với năm 2021 cho thấy hiệu suất sản xuất kinh doanh đã tốt hơn. Mặc dù thị trường việc làm công trình gặp nhiều khó khăn, thi công bị gián đoạn kéo dài làm tăng các khoản chi phí, tuy nhiên Ban lãnh đạo Công ty cùng các Phòng chức năng đã rất nỗ lực trong việc tìm kiếm công trình mới, tạo công ăn việc làm và vẫn đảm bảo thu nhập cho người lao động, đồng thời đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, tránh lãng phí, tổ chức phong trào thi đua tăng hiệu suất lao động.

### 3. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

#### a) Cổ phần:

Tổng số cổ phần đang lưu hành: 5.000.000 (Năm triệu) cổ phiếu

- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông

- Mệnh giá: 10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phần

- Cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng thuộc sở hữu của CBCNV đăng ký mua theo số năm cam kết làm việc tại Công ty khi cổ phần hóa theo khoản 2 điều 48 Nghị định số 59/2011/NĐ-CP: 124.000 cổ phần.

#### b) Cơ cấu cổ đông

- Danh sách cổ đông nắm giữ trên 5% vốn cổ phần tại thời điểm 15/03/2023:

TT	Tên cổ đông	Giấy ĐKKD/CMND	Địa chỉ	Số cổ phần	Tỷ lệ (%)
1	Tổng Công ty 319 Bộ Quốc Phòng	0100108984	63 Lê Văn Lương, Cầu Giấy, Hà Nội	2.550.000	51
2	Công ty cổ phần xây dựng và kinh doanh thương mại Âu Lạc	0107859595	Xóm Bền, xã Kim Nỗ, huyện Đông Anh, TP. Hà Nội	1.237.300	24,75
3	Đặng Minh Hòa	013548759	Số 10/35 ngõ 462 đường Bưởi, quận Ba Đình, Hà Nội	699.583	13,99
	<b>Tổng cộng</b>			<b>4.486.883</b>	<b>89,74</b>

- Cơ cấu cổ đông tại thời điểm 15/03/2023:

Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%) / VDL thực góp
<b>I. Cổ đông trong nước</b>	<b>246</b>	<b>5.000.000</b>	<b>100</b>
Cá nhân	244	1.212.700	24,25



Cổ đông	Số lượng cổ đồng	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%)/VĐL thực góp
Tổ chức	2	3.787.300	75,75
<b>III. Cổ đông nước ngoài</b>	-	-	-
Cá nhân	-	-	-
Tổ chức	-	-	-
<b>III. Cổ phiếu quỹ</b>	-	-	-
<b>Tổng cộng</b>	<b>246</b>	<b>5.000.000</b>	<b>100</b>

- Danh sách cổ đông sáng lập và tỉ lệ cổ phần nắm giữ:

Theo Điều lệ và tổ chức hoạt động của Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng và kỹ thuật 29, Công ty không có cổ đông sáng lập.

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Trong năm công ty không phát hành thêm cổ phiếu.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

e) Các chứng khoán khác: Không phát hành

#### **4. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty**

##### ***a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường***

Công ty đã đẩy mạnh thực hiện chính sách tiết kiệm điện, nước tại cơ quan công ty, tắt các thiết bị điện khi không sử dụng. Khuyến khích các công trường sử dụng tiết kiệm tài nguyên, năng lượng. Sử dụng các thiết bị tiên tiến tiết kiệm năng lượng, giảm khí thải, tiếng ồn. Đẩy mạnh việc sử dụng các vật liệu thay thế thân thiện với môi trường.

##### ***b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động***

Cán bộ, CNV và người lao động trong đơn vị yên tâm công tác xác định tốt nhiệm vụ. Đội ngũ cán bộ, đảng viên phát huy được vai trò tiên phong gương mẫu. Các tổ chức hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đề nghị cấp trên khen thưởng. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy Đảng được tăng cường.

Nội bộ đoàn kết thống nhất. Công ty an toàn tuyệt đối về mọi mặt. Nề nếp chế độ chính quy được duy trì nghiêm túc. Cán bộ, công nhân viên và người lao động chấp hành nghiêm pháp luật, kỷ luật, đơn vị không có vụ việc vi phạm kỷ luật bị xử lý.

Công ty thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu, thăm quan; thăm hỏi cán bộ, nhân viên và thân nhân, gia đình cán bộ, nhân viên và người lao động trong đơn vị ốm đau, bệnh tật, thai sản...; đảm bảo tốt lương và thưởng góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công nhân viên và người lao động. Thưởng Tết Nguyên đán 2022 hơn 1,462 tỷ đồng, thưởng 30/4, 01/5 và thưởng 2/9 với tổng số tiền 383 triệu đồng; thưởng cho người lao động nhân dịp ngày truyền thống Công ty số tiền hơn 263 triệu đồng; tặng quà Trung thu cho con cán bộ, CNV trong Công ty với số tiền: 36 triệu đồng, tặng quà học sinh giỏi và Tết Thiếu nhi 01/6/2022 hơn 72,5 triệu đồng.

### ***c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương***

Lãnh đạo, chỉ huy Công ty luôn quan tâm tới công tác dân vận, phối hợp giúp đỡ địa phương và người dân nơi đóng quân. Hoạt động “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn” và các phong trào ủng hộ các quỹ, các Cuộc vận động được Công ty tổ chức thực hiện theo đúng kế hoạch và hướng dẫn của trên: Ủng hộ Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa” và Quỹ “Ngày vì người nghèo”: 46 triệu đồng.

Nhân dịp kỷ niệm ngày Thương binh, liệt sĩ, Công ty tổ chức dâng hoa, dâng hương tại nghĩa trang liệt sĩ và tặng quà thân nhân liệt sĩ, gia đình có hoàn cảnh khó khăn...

Ngoài ra, Công ty tích cực thực hiện công tác chính sách hậu phương Quân đội, làm tốt công tác dân vận, giúp dân “Xóa đói, giảm nghèo”, thường xuyên tham gia quyên góp, ủng hộ các quỹ khác theo quy định của Nhà nước, Quân đội và địa phương.

## **5. Kế hoạch phát triển trong tương lai**

- Tiếp tục giữ vững và phát huy những địa bàn thị trường truyền thống, củng cố và mở rộng thị trường mới có giá trị sản lượng và hiệu quả kinh tế cao. Tập trung vào các dự án có nguồn vốn ngân sách Nhà nước và Tư nhân; các dự án nông nghiệp và phát triển nông thôn, xây dựng nhà cao tầng; các dự án giao thông, công trình hạ tầng trong và ngoài Quân đội. Tiếp tục bám nắm tốt các dự án, đảm bảo công tác đấu thầu đạt kết quả cao, theo đúng các quy định của Nhà nước và Pháp luật.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm nắm bắt kịp thời tình hình quản lý thi công xây dựng ở các công trường để nhận biết các thông tin giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh (nếu có).

- Tiếp tục tăng cường kiểm tra, đôn đốc công tác nghiệm thu thanh toán,



- Tiếp tục tăng cường kiểm tra, đôn đốc công tác nghiệm thu thanh toán, quyết toán và thu hồi vốn công trình.

- Tiếp tục thu hồi công nợ, nhất là các công nợ có tuổi nợ lâu năm.

- Giao cho các cơ quan thường xuyên bám nắm tình hình thực tế sản xuất kinh doanh, bám sát tiến độ công trường để tìm hiểu, nắm chắc về tình hình chi phí, sử dụng quản lý vốn thi công... Gắn kết chặt chẽ giữa cấp phát với thu hồi vốn, đồng thời tăng cường kiểm tra, kiểm soát tính hiệu quả và an toàn của nguồn vốn cấp phát.

- Công tác ATLĐ, VSMT, PCCN: Các công trình phải đảm bảo an toàn lao động 100%. Trang bị bảo hộ lao động đầy đủ cho cán bộ, công nhân viên theo quy định. Các máy móc thiết bị thi công phải đảm bảo an toàn tuyệt đối trong vận hành. Làm tốt công tác An toàn lao động, An toàn giao thông và phòng chống bão lụt, cháy nổ trong sản xuất.

- Tăng cường công tác đào tạo tại chỗ, hướng dẫn chuyên môn nghiệp vụ công tác hạch toán kế toán ở các đơn vị trực thuộc. Bồi dưỡng, đào tạo và mạnh dạn giao việc cho cán bộ trẻ có trình độ chuyên môn cao, có sự kèm cặp của cán bộ có kinh nghiệm, có chính sách, chế độ hợp lý và khen thưởng kịp thời đối với cán bộ, nhân viên có sáng kiến trong lao động. Trang bị đầy đủ hơn kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, thường xuyên cập nhật, nắm vững chính sách, chế độ và các văn bản pháp luật của Nhà nước ban hành trong từng thời kỳ để sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Chăm lo đến lợi ích vật chất, tinh thần, từng bước cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt, học tập và đời sống người lao động.

### Chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023

STT	Chỉ tiêu (Không bao gồm VAT)	ĐVT	Thực hiện năm 2022	Năm 2023	
				Kế hoạch	So với 2022 (%)
1	Giá trị sản xuất	Tr.đồng	182.952	618.500	338%
2	Doanh thu thuần	Tr.đồng	173.628	567.835	327%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	1.752	2.834	162%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	1.235	2.267	265%
5	Thu hồi vốn	Tr.đồng	203.769	658.971	323%
6	Lương bình quân	Tr.đ/th	10,058	10,200	101%
7	Chia cổ tức	%	2%	5%	250%

### III. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

#### 1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Trong năm 2022, thị trường việc làm gặp nhiều khó khăn trên đã tác động trực tiếp đến kết quả SXKD và xây dựng đơn vị. Bên cạnh khó khăn, Công ty cũng có những thuận lợi như: Công ty thường xuyên nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc Tổng công ty; sự hướng dẫn, giúp đỡ và tạo điều kiện thuận lợi của các cơ quan chức năng và chủ đầu tư; Đảng ủy, HĐQT, Ban Giám đốc công ty đoàn kết, có sự đồng thuận cao; cán bộ chủ trì các cấp nhiệt tình, trách nhiệm, có năng lực, kinh nghiệm trong quản lý, điều hành công việc; các cơ quan, đơn vị phối hợp nhịp nhàng; đời sống vật chất, tinh thần cán bộ, nhân viên ổn định...

Dưới sự lãnh đạo, điều hành của Đảng ủy - Hội đồng quản trị - Ban Giám đốc, Công ty đã từng bước khắc phục khó khăn và :

- Năm 2022, Công ty đã lập hồ sơ dự thầu và chào giá nhiều công trình. Trong đó đã ký hợp đồng với chủ đầu tư thi công một số Dự án như, Công trình: Xây dựng Trụ sở làm việc quận Cầu Giấy với giá trị đạt: 229.266 tỷ đồng, Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng II: 174.795 tỷ đồng, Công trình Trường Tiểu học Nam Sơn: 29.835 tỷ đồng và nhiều công trình khác.

- Công tác nghiệm thu, thanh quyết toán thực hiện theo đúng quy định, không có sự cố về chất lượng công trình.

- Công tác đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường được đảm bảo, không có sự cố về mất an toàn lao động.

- Các công trình trong toàn Công ty triển khai cơ bản đảm bảo tiến độ theo hợp đồng đã ký kết tạo được niềm tin của Chủ đầu tư.

- Đã ban hành Mục tiêu chất lượng năm 2021 với 5 mục tiêu sát với tình hình thực tế của đơn vị. Đã triển khai hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015. Công ty đã ban hành Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 về Thi công công trình xây dựng dân dụng, hệ thống cấp thoát nước, công nghiệp, giao thông, thủy lợi, hạ tầng kỹ thuật, lắp đặt thiết bị và Chứng chỉ năng lực hoạt động xây dựng trong lĩnh vực: Thi công lắp đặt thiết bị công trình hạng II; Thi công xây dựng nông nghiệp & phát triển nông thôn hạng III của Sở Xây dựng Hà Nội.

- Công tác tài chính hoàn thành tốt nhiệm vụ, đảm bảo nguồn vốn, đáp ứng kịp thời cho hoạt động SXKD của công ty. Cân đối kế hoạch tài chính của



công ty điều hòa các loại vốn, phối hợp tốt với phòng TCKT Tổng công ty, ngân hàng và các cổ đông để tạo nguồn vốn phục vụ kịp thời cho sản xuất kinh doanh.

- Công tác tiền lương và bảo hiểm: Mặc dù thị trường việc làm khó khăn ảnh hưởng đến KQSXKD nhưng Công ty vẫn luôn duy trì, đảm bảo các chế độ, đời sống cho cán bộ công nhân viên, hàng tháng lập bảng lương và thanh toán lương cho CBCNV cụ thể, kịp thời.

- Đối với lao động hợp đồng, Công ty đã làm việc và đóng bảo hiểm với Bảo hiểm quận Thanh Xuân, hàng tháng lập báo cáo thanh quyết toán kê khai nộp đầy đủ. Việc thanh quyết toán, lập báo cáo đúng quy định

- Cán bộ, CNV và người lao động trong công ty yên tâm công tác, xác định tốt nhiệm vụ; chấp hành nghiêm quy định của Pháp luật, kỷ luật quân đội và nội quy đơn vị. Đội ngũ cán bộ, đảng viên phát huy được vai trò tiên phong gương mẫu. Các tổ chức hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đề nghị cấp trên khen thưởng. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy Đảng được tăng cường. Các tổ chức quần chúng vững mạnh, phát huy vai trò trong tham gia giáo dục, rèn luyện đoàn viên, hội viên; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động.

- Thường xuyên làm tốt công tác thăm hỏi, động viên cán bộ, công nhân viên, người lao động, gia đình chính sách, người có hoàn cảnh khó khăn; các chế độ chính sách đối với cán bộ, nhân viên và người lao động được quan tâm, xem xét, giải quyết tận tình, chu đáo, đúng quy định.

- Công tác hậu cần, bảo đảm đời sống cho cán bộ, công nhân viên luôn được cấp ủy, chỉ huy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ. Bảo đảm tốt chế độ ăn trưa tại bếp cơ quan, bảo đảm đúng, đủ chế độ định lượng, vệ sinh an toàn thực phẩm tốt, không để dịch bệnh xảy ra trong đơn vị.

## **2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Giám đốc công ty**

Cơ cấu Ban Giám đốc phù hợp với nhiệm vụ, đặc điểm của công ty. Các thành viên trong Ban Giám đốc đều có trình độ, năng lực và phẩm chất tốt, được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực phụ trách và có nhiều năm kinh nghiệm trong việc quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trong quá trình điều hành sản xuất kinh doanh cũng như các hoạt động khác của công ty, Ban Giám đốc chủ động, quyết liệt thực hiện theo kế hoạch mục tiêu đã được Đại hội đồng cổ đông và cấp trên giao. Chủ động báo cáo, tham mưu cho HĐQT để xử lý các vướng mắc trong quá trình điều hành sản

xuất kinh doanh kịp thời, hiệu quả.

Tiếp thu các ý kiến đóng góp của HĐQT và Ban kiểm soát để không ngừng nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp.

### **3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

Năm 2023, các thị trường truyền thông tiếp tục được giữ vững và củng cố. Công ty đã chuẩn bị triển khai công tác đấu thầu, nguồn nhân lực để thực hiện các gói thầu trọng điểm nhằm phấn đấu, quyết tâm để hoàn thành nhiệm vụ năm 2023 đề ra.

Quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết, Kế hoạch của các cấp, căn cứ Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 và điều kiện thực tế của đơn vị, HĐQT Công ty quyết tâm cùng Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đoàn kết, nỗ lực trỗi dậy sau khủng hoảng vươn lên trong khó khăn hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2023 trên mọi mặt công tác như sau:

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục kịp thời những yếu kém, khuyết điểm, tồn tại hạn chế của năm 2022.

- Làm tốt công tác thị trường, tăng cường công tác tìm kiếm việc làm, bám nắm tốt các dự án từ giai đoạn chuẩn bị đầu tư, nắm rõ thông tin dự án để có phương án đấu thầu tốt, an toàn, khả năng trúng thầu cao đảm bảo có lợi nhuận.

- Phấn đấu giữ vững được thị trường hiện có đồng thời tiếp tục mở rộng một số thị trường mới.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, điều hành, đẩy nhanh các công trình sắp hết hợp đồng với Chủ đầu tư. Tổ chức quản lý thi công các công trình theo tiến độ hợp đồng đã ký kết trong đó chú trọng khâu quản lý tiến độ, chất lượng, kỹ thuật, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ.

- Tập trung chỉ đạo đẩy nhanh công tác lập hồ sơ thanh quyết toán, thu hồi vốn, giảm giá trị dở dang, tăng hiệu quả SXKD, sử dụng hiệu quả nguồn vốn, tiết kiệm chi phí, đảm bảo không để phát sinh nợ xấu.

- Đảm bảo tốt mọi chính sách xã hội, đảm bảo mức thu nhập cho cán bộ CNV trong toàn đơn vị.

- Tổ chức tốt Đại hội đồng cổ đông thường niên. Xác định thị trường việc làm, tổ chức biên chế, đầu tư trang bị, ngành nghề sản xuất kinh doanh mũi nhọn



phù hợp cùng các biện pháp đột phá để đơn vị phát triển ổn định. Duy trì đơn vị thực hiện theo đúng điều lệ tổ chức và hoạt động công ty cổ phần.

#### IV. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022. Bản đầy đủ Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2022 của công ty được đăng tại website: <http://congtv29.vn/> (mục Cổ đông/ Báo cáo tài chính)./

**XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT  
GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Văn Điệp**