

2.1. Đề xuất thù lao, lương, thưởng của Hội đồng quản trị

• Mức thù lao của Hội đồng quản trị và Thư ký Công ty được chi trả theo số ngày làm việc trong đó tổng mức thù lao, lương, thưởng cho HĐQT và Thư ký Công ty tối đa 1.156.320.000 tỷ đồng:

- Thành viên Hội đồng Quản trị không chuyên trách: 2.080.000/ngày làm việc.
- Thư ký Công ty: 1.500.000/ngày làm việc.
- Thành viên HĐQT chuyên trách: hưởng lương, thưởng theo Quy chế trả lương, thưởng của Tổng Công ty.

• Ngân sách hoạt động của HĐQT trong năm 2023: tối đa 03 tỷ đồng (thanh toán theo chi phí phát sinh thực tế).

2.2. Đề xuất lương và chi phí hoạt động của Ban kiểm soát

• Tổng mức lương và lợi ích khác dự kiến chi trả cho Ban kiểm soát trong năm 2023 là 3.500.000.000 đồng, trong đó mức lương mục tiêu của Trưởng BKS và các thành viên Ban kiểm soát như sau:

- Trưởng Ban kiểm soát: 78.970.000 đồng/tháng.
- Thành viên Ban kiểm soát: từ 48.694.000 đồng/tháng đến 54.912.000 đồng/tháng.

• Dự kiến ngân sách hoạt động của BKS: 1.400.000.000 đồng

Thành viên HĐQT, Ban kiểm soát chuyên trách, mức lương/thù lao hàng tháng được xác định theo Quy chế tiền lương hiện hành của Tổng Công ty (bao gồm các khoản phụ cấp được quy định trong quy chế). Mức lương bổ sung (lương SXKD) được hưởng theo kết quả SXKD của đơn vị. Các khoản khen thưởng khác căn cứ chi theo các tờ trình phát sinh nhưng không vượt quá giới hạn của ngân sách quỹ khen thưởng của người quản lý được duyệt.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua./.

Nơi nhận:

- Các cổ đông TCT;
- Lưu: VT, VP HĐQT. Trang (02).



**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Hải Lý