

**BÁO CÁO**  
**THƯỜNG NIÊN** **2022**



**VICEM**  
HOÀNG MAI

**ĐỔI MỚI ĐỂ VỮNG BỀN**

## **DANH MỤC VIẾT TẮT THÔNG ĐIỆP TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

## **01** **THÔNG TIN CHUNG VỀ VICEM HOÀNG MAI** **9**

Thông tin khái quát	<b>11</b>
Quá trình hình thành và phát triển	<b>19</b>
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	<b>23</b>
Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	<b>27</b>
Định hướng phát triển	<b>29</b>
Quản trị rủi ro	<b>35</b>

## **02** **TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2022** **43**

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022	<b>45</b>
Tổ chức và nhân sự Tình hình đầu tư & tình hình thực hiện các dự án	<b>51</b> <b>61</b>
Tình hình tài chính	<b>63</b>
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu	<b>67</b>
Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty	<b>68</b>

## **03** **BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH** **73**

Báo cáo của Ban điều hành về hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022	<b>75</b>
Hiệu quả tài sản Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	<b>79</b> <b>81</b>

## **04** **ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY** **85**

Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của công ty	<b>87</b>
Báo cáo giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành công ty	<b>91</b>
Kế hoạch, định hướng của HĐQT năm 2023	<b>93</b>

## **05** **QUẢN TRỊ CÔNG TY** **95**

Hội đồng quản trị	<b>97</b>
Ban Kiểm soát	<b>107</b>
Thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT và BDH	<b>110</b>
Thực hiện các qui định về quản trị công ty	<b>112</b>

## **06** **BÁO CÁO TÀI CHÍNH** **115**

## DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

<b>Vicem Hoàng Mai</b>	Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai	<b>CTCK</b>	Công ty chứng khoán
<b>VICEM</b>	Tổng Công ty Xi măng Việt Nam	<b>KCN</b>	Khu công nghiệp
<b>BCTC</b>	Báo cáo tài chính	<b>ROA</b>	Tỉ suất sinh lợi trên tài sản
<b>BĐH</b>	Ban điều hành	<b>ROE</b>	Tỉ suất sinh lợi trên vốn chủ sở hữu
<b>BKS</b>	Ban Kiểm soát	<b>P/E</b>	Tỉ số giá trên thu nhập của cổ phiếu
<b>HĐQT</b>	Hội đồng quản trị	<b>TGD</b>	Tổng Giám đốc
<b>CBTT</b>	Công bố thông tin	<b>TTCKVN</b>	Thị trường chứng khoán Việt Nam
<b>CPI</b>	Chỉ số giá tiêu dùng	<b>HNX</b>	Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội
<b>XN</b>	Xí nghiệp	<b>GDP</b>	Tổng sản phẩm nội địa
<b>CTCP</b>	Công ty cổ phần	<b>ĐT XD</b>	Đầu tư xây dựng
<b>ĐHĐCĐ</b>	Đại hội đồng cổ đông	<b>SXKD</b>	Sản xuất kinh doanh
<b>EBIT</b>	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	<b>SSI</b>	Công ty CP chứng khoán SSI
<b>EU</b>	Liên minh Châu Âu	<b>SSC</b>	Ủy ban chứng khoán nhà nước Việt Nam
<b>EBITDA</b>	Lợi nhuận trước thuế, lãi vay và khấu hao	<b>TTCKVN</b>	Thị trường chứng khoán Việt Nam
<b>QTHT</b>	Quản trị hệ thống	<b>QTCT</b>	Quản trị Công ty
<b>CNTT</b>	Công nghệ thông tin	<b>NPP</b>	Nhà phân phối





**“ KIẾN TẠO GIÁ TRỊ  
VÌ LỢI ÍCH CÁC CỔ ĐÔNG, NGƯỜI LAO ĐỘNG  
VÀ CẢ CỘNG ĐỒNG”**

VICEM HOÀNG MAI SẼ ĐOÀN KẾT VƯỢT QUA MỌI KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH. TIẾP TỤC DUY TRÌ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ TRÊN PHƯƠNG CHÂM GIA TĂNG GIÁ TRỊ CHO CỔ ĐÔNG, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CHO CẢ CỘNG ĐỒNG.

# Thông điệp của **TỔNG GIÁM ĐỐC**

## Kính gửi Quý Cổ đông,

Năm 2022 là một năm khó khăn và đầy biến động với nền kinh tế thế giới, trong nước nói chung và khó khăn của toàn ngành xi măng nói riêng. Dưới tác động của sự suy giảm nhu cầu xây dựng toàn cầu và chi phí đầu vào tăng, trong đó có than là chiếm chi phí lớn nhất trong chi phí sản xuất. Các doanh nghiệp gặp khó về nguồn cung than, thiếu cả về số lượng, chất lượng, chủng loại trong khi giá tăng đột biến.

Không chỉ gặp bất lợi về chi phí đầu vào, ngành xi măng còn gặp bất lợi về thị trường tiêu thụ. Trước tình hình giá đầu vào tăng, doanh nghiệp buộc phải tăng giá xi măng. Tuy nhiên, nhu cầu tiêu thụ trong nước và xuất khẩu đều giảm, cạnh tranh trên thị trường lớn, giá xuất khẩu xi măng và clinker không tăng. Các đơn vị sản xuất xi măng phải bổ sung chiết khấu, khuyến mại để giữ sản lượng và thị phần. Do đó, việc tăng giá "chưa đủ bù đắp ảnh hưởng của việc tăng chi phí đầu vào".

Dẫn số liệu thống kê từ Báo cáo ngành xi măng cho thấy, tổng lượng xuất khẩu xi măng và clinker cả năm 2022 đạt 30,65 triệu tấn, giảm 33% so với năm 2021. Còn sản lượng tiêu thụ xi măng tại thị trường trong nước trong năm 2022 đạt 62,68 triệu tấn, gần tương đương và bằng

99,66% so với năm 2021. (ximang.vn)

Ngoài ra, năm 2022 Vicem Hoàng Mai, dưới sự chỉ đạo của VICEM, phối hợp với các đơn vị trong VICEM và các đơn vị tư vấn trong nước đã tiến hành thành công việc Sửa chữa, cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt hệ thống lò nung. Kết quả đã mang lại hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty thông qua giảm tiêu hao than, tăng năng suất, sử dụng than có phẩm cấp thấp, đặc biệt trong thời điểm khó khan về nguồn cung ứng than.

Năm 2023 ngành xi măng tiếp tục dự báo phải đối mặt với tình trạng cung vượt cầu. Trong giai đoạn trước Covid-19, ngành xi măng có kết quả kinh doanh khả quan nhờ xuất khẩu sang thị trường Trung Quốc, Philippines và các nước trong khu vực, qua đó giúp giảm tải cạnh tranh trong nước. Tuy nhiên, trong bối cảnh các nước xung quanh giảm đầu tư hạ tầng do suy thoái, tăng trưởng kinh tế chậm lại, xuất khẩu xi măng cũng sẽ gặp khó.

Vì vậy, Vicem Hoàng Mai sẽ luôn thận trọng, tự tin và vững bước tiến lên, phát huy tốt những lợi thế của mình. Trải qua chặng đường gần 30 năm hình thành phát triển, đủ để Vicem Hoàng Mai khẳng định vị thế

trước những biến động của thị trường, đủ bản lĩnh vững vàng để vượt qua những sóng gió, đủ uy tín để khẳng định bản sắc thương hiệu trước những thay đổi, biến chuyển không ngừng và đặc biệt đủ vững tin để bứt phá dẫn đầu trên hành trình tiến lên phía trước. Với sự hợp tác và ủng hộ nhiệt tình của Quý vị, chúng tôi tin rằng Vicem Hoàng Mai sẽ vững bước tiên phong trên con đường tăng trưởng bền vững, mang lại những giá trị không ngừng gia tăng cho tất cả các bên liên quan.

Thay mặt Ban lãnh đạo Công ty, tôi xin trân trọng cảm ơn sự tin nhiệm và ủng hộ của Quý vị cổ đông, cảm ơn sự hợp tác tích cực của khách hàng, đối tác. cảm ơn VICEM, các cơ quan ban ngành đã hỗ trợ Công ty trong hoạt động Sản xuất kinh doanh và đầu tư, cảm ơn CBCNV Công ty đã gắn bó, nỗ lực cố gắng vì sự phát triển của Vicem Hoàng Mai.

Kính chúc quý vị luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công./.

**Q.TỔNG GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Đình Dũng**

# 01 Chương

## THÔNG TIN CHUNG VỀ VICEM HOÀNG MAI

---

Thông tin khái quát	11	Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	27
Quá trình hình thành và phát triển	19	Định hướng phát triển	29
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	23	Quản trị rủi ro	35

---





# THÔNG TIN KHÁI QUÁT

## Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai

<b>Tên Tiếng Anh</b>	Vicem Hoangmai Cement Joint Stock Company
<b>Tên viết tắt</b>	HOM
<b>Mã chứng khoán</b>	HOM(niêm yết tại Sở GDCK Hà Nội - HNX)
<b>Mã số Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp</b>	2900329295
<b>Vốn điều lệ</b>	747.691.310.000 đồng (tại ngày 31/12/2022)
<b>Vốn chủ sở hữu</b>	972.276.715.091 đồng (tại ngày 31/12/2022)
<b>Trụ sở chính</b>	Khối 7, phường Quỳnh Thiện, thị xã Hoàng Mai, tỉnh Nghệ An, Việt Nam
<b>Điện thoại</b>	02388 3866 170
<b>Email</b>	sales@ximanghoangmai.vn
<b>Website</b>	www.ximanghoangmai.vn

## TÂM NHÌN

Phát huy thế mạnh về tiềm năng nguồn nguyên liệu và điều kiện hạ tầng để phát triển sản xuất, kinh doanh xi măng nhằm chiếm lĩnh thị phần cốt lõi, thị trường mục tiêu, thúc đẩy thị trường tiềm năng và xuất khẩu.

Đảm bảo hài hòa các lợi ích: lợi ích cho nhà nước, lợi ích cho các nhà đầu tư và lợi ích cho người lao động; cùng Tổng công ty Xi măng Việt Nam phấn đấu đưa công nghiệp xi măng trở thành một trong những ngành công nghiệp mũi nhọn, góp phần gây dựng và phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

## SỨ MỆNH

Không ngừng đổi mới, sáng tạo, nghiên cứu nhằm phát triển, đa dạng hóa sản phẩm, đảm bảo cung ứng xi măng và clinker ra thị trường trên cơ sở tối ưu hóa hiệu quả hoạt động nhưng giảm thiểu tác động đến môi trường.

Đầu tư cho tương lai theo định hướng tiên phong của VICEM nhằm đóng vai trò dẫn dắt trong chuyển đổi công nghệ ngành xi măng bằng những giải pháp thúc đẩy sản xuất bền vững, phát triển các sản phẩm thân thiện với môi trường và hòa nhập cùng thị trường thế giới.

## GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Tận dụng lợi thế địa lý với nguồn nguyên liệu đá vôi, đất sét dồi dào, trữ lượng lớn, chất lượng và tính ổn định cao để nâng cao quy hoạch, khai thác lâu dài, khẳng định uy tín dựa trên chất lượng sản phẩm.

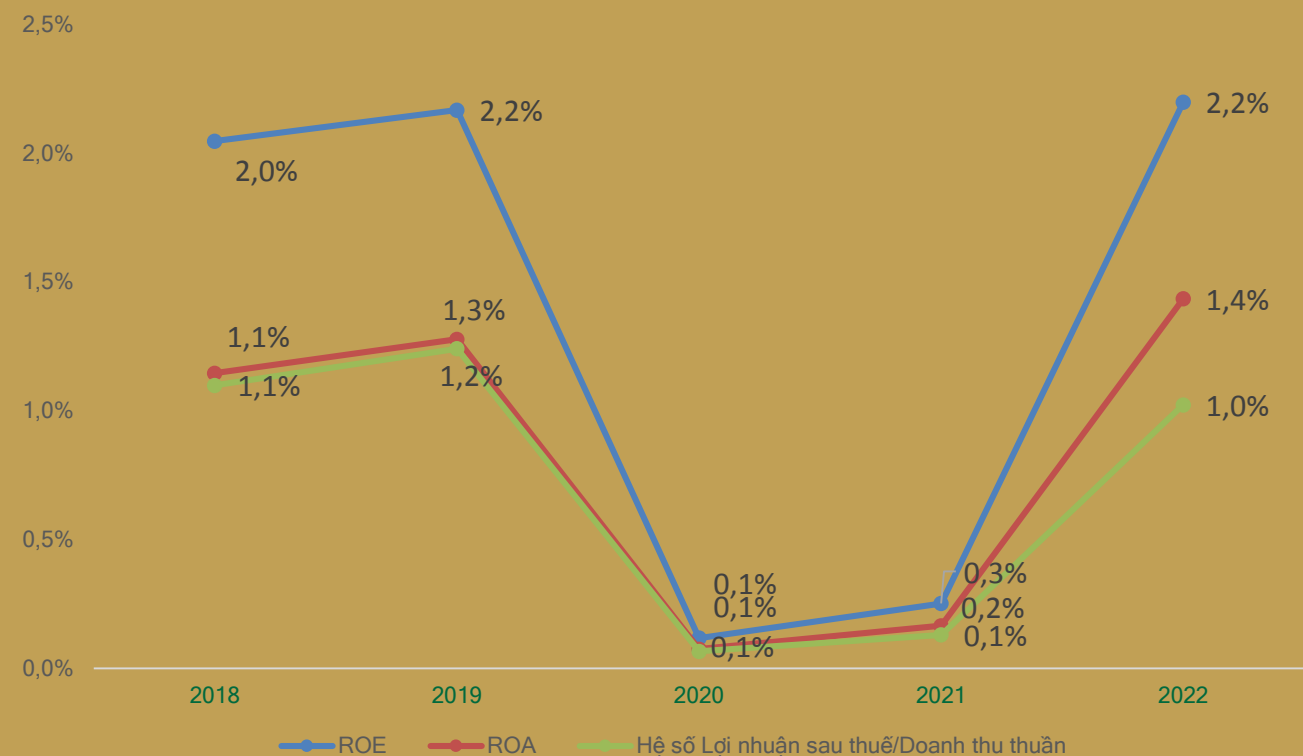
Đồng bộ hóa, đổi mới và nâng cấp thiết bị, áp dụng công nghệ hiện đại nhằm cải tiến năng suất và chất lượng sản phẩm, tạo ra thêm các giá trị kinh tế vượt trội. Áp dụng và cải tiến thường xuyên hiệu lực của hệ thống quản lý chất lượng nhằm tối thiểu hóa tỷ lệ lỗi, tối ưu hóa năng lực sản xuất, đáp ứng đầy đủ nhu cầu trong nước và phục vụ hoạt động xuất khẩu.

Áp dụng và cải tiến thường xuyên hiệu lực của hệ thống quản lý chất lượng nhằm tối thiểu hóa tỷ lệ lỗi, tối ưu hóa năng lực sản xuất, đáp ứng đầy đủ nhu cầu trong nước và phục vụ hoạt động xuất khẩu.

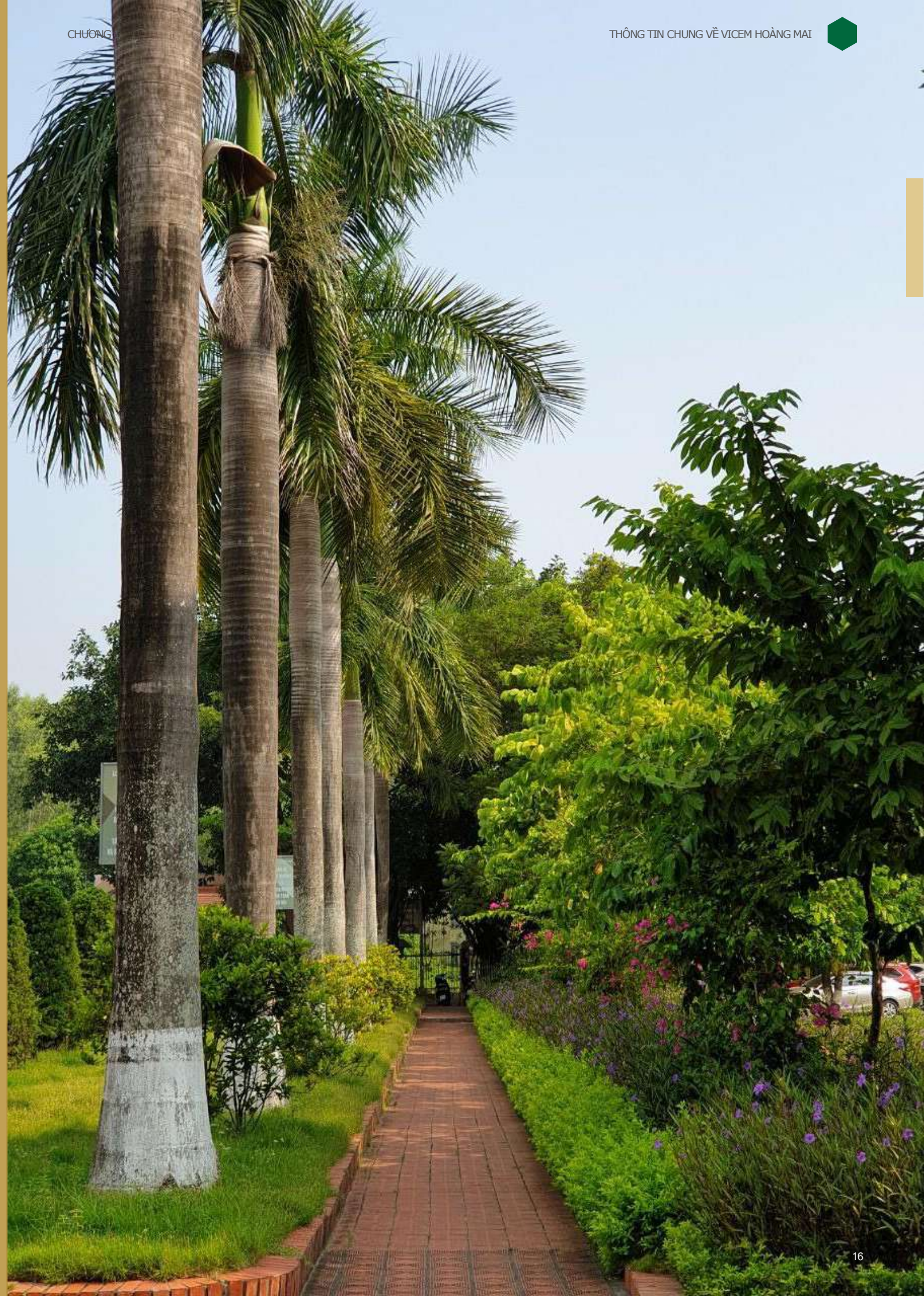
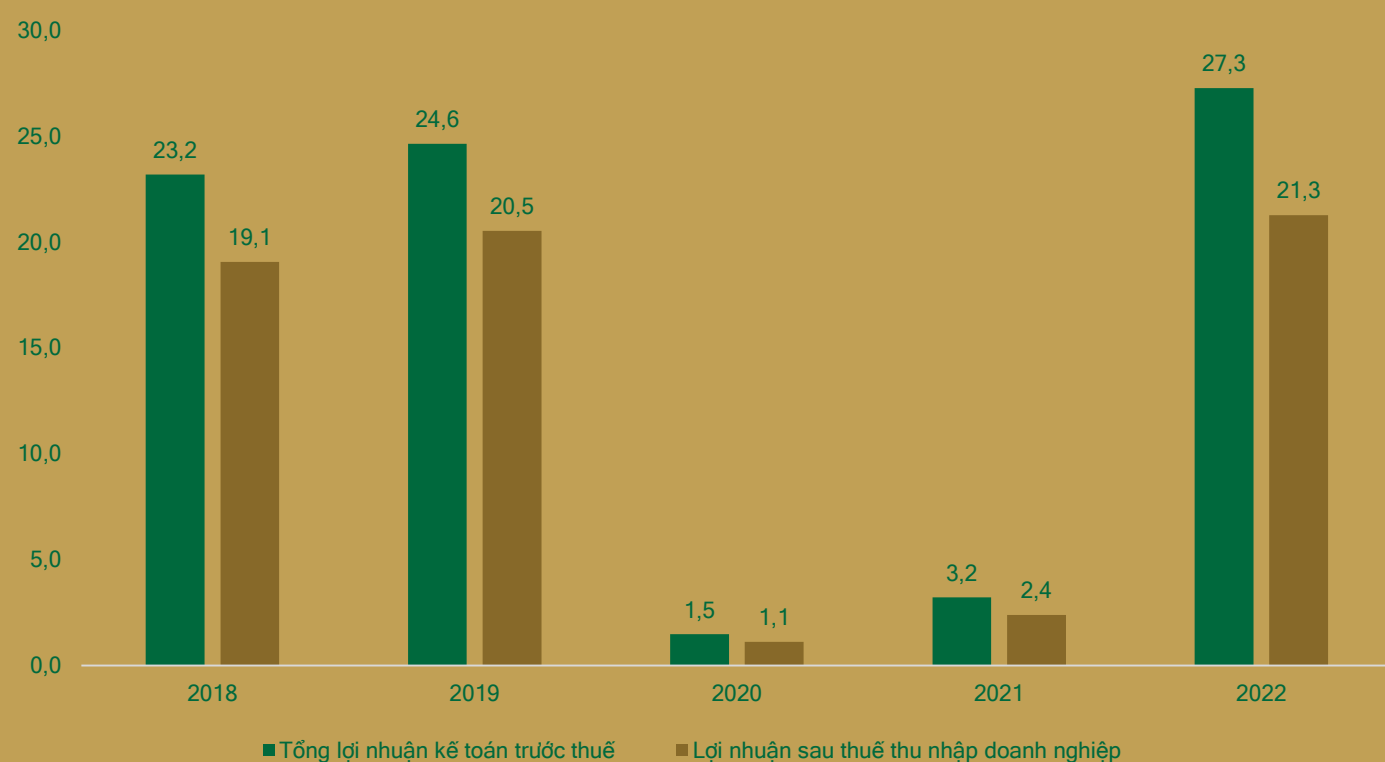
Lấy con người làm yếu tố then chốt, không ngừng bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và đầu tư cho công tác quản lý để đảm bảo duy trì sản xuất an toàn, ổn định, đạt được hiệu quả cao.

## CÁC CHỈ SỐ TÀI CHÍNH

### 1. CÁC CHỈ SỐ SINH LỜI



### 2. LỢI NHUẬN THỰC HIỆN TRONG 2018- 2022 (TỶ ĐỒNG)





## CÁC CHỈ SỐ TÀI CHÍNH

### 3. CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH HỢP NHẤT 2022

TỔNG TÀI SẢN  
**1.522** TỶ ĐỒNG

VỐN CHỦ SỞ HỮU  
**972** TỶ ĐỒNG

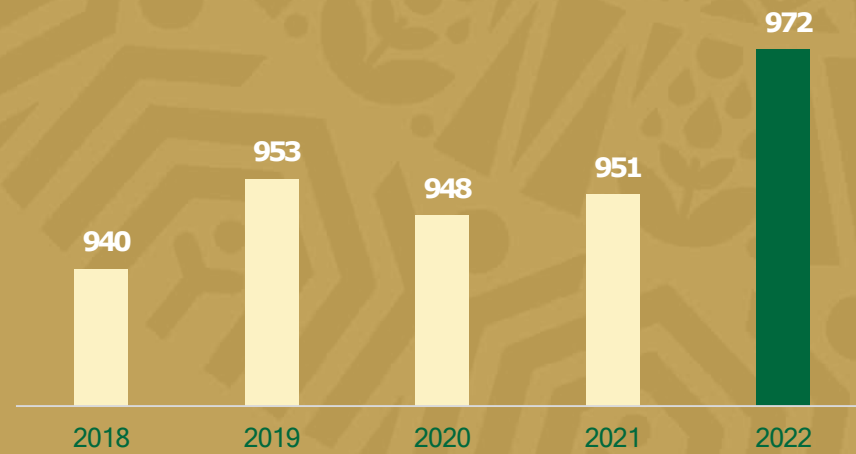
DOANH THU THUẦN  
**2.067** TỶ ĐỒNG

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ  
**27,3** TỶ ĐỒNG

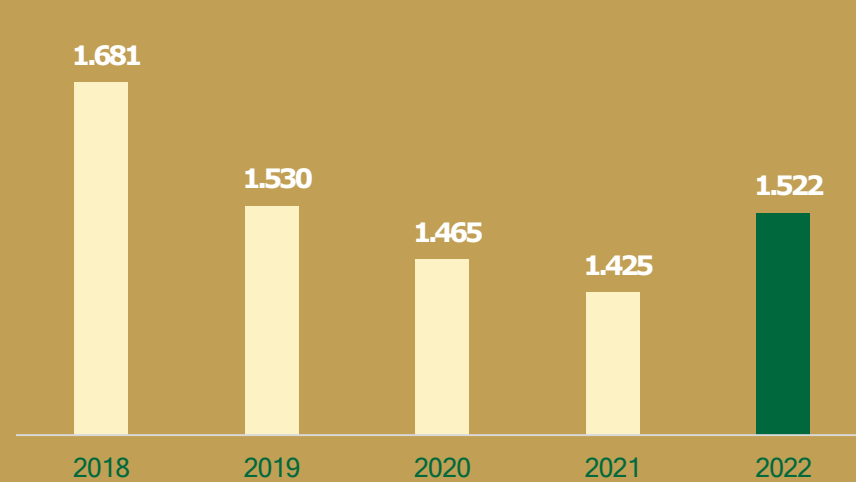
LỢI NHUẬN SAU THUẾ  
**21,3** TỶ ĐỒNG

### 4. VỐN CHỦ SỞ HỮU – TỔNG TÀI SẢN – DOANH THU

VỐN CHỦ SỞ HỮU (TỶ ĐỒNG)

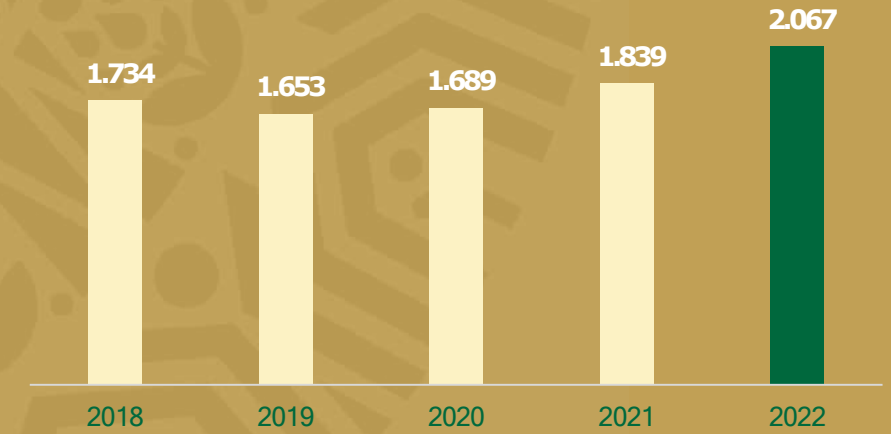


TỔNG TÀI SẢN (TỶ ĐỒNG)

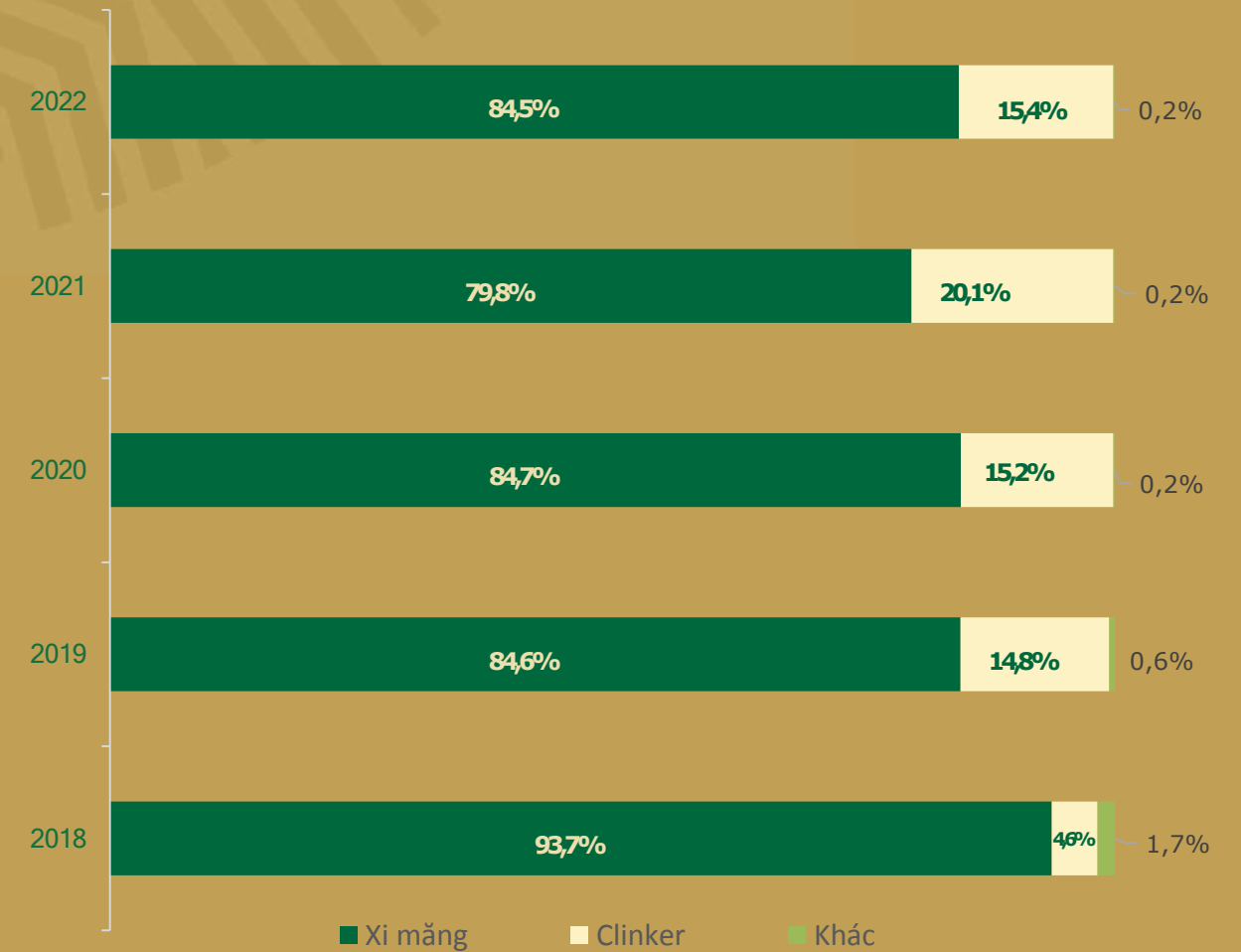


### 5. CƠ CẤU DOANH THU

DOANH THU THUẦN (TỶ ĐỒNG)



CƠ CẤU DOANH THU THEO BỘ PHẬN



**2008**

Hội đồng thành viên Tổng công ty Xi măng Việt Nam ban hành Quyết định số 219/QĐ-XMVN về việc điều chỉnh phương án cổ phần hoá và đổi tên Công ty Xi măng Hoàng Mai thành Công ty Cổ phần Xi măng Hoàng Mai, nay là Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai. Ngày 01/04/2008, Vicem Hoàng Mai đã chính thức đi vào hoạt động với quy mô vốn điều lệ 720 tỷ đồng, trong đó Nhà nước nắm giữ 510,918 tỷ đồng.

**2009**

Chính thức niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã chứng khoán HOM, khẳng định và cam kết tăng cường tính minh bạch cũng như nâng cao khả năng huy động vốn.

**2020**

Tăng vốn điều lệ lên 747.691.310.000 đồng bằng việc chia cổ tức bằng cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu

**2021**

Hệ thống Xuất hàng tự động được đưa vào hoạt động. Toàn bộ hàng hóa VICEM Hoàng Mai xuất bán được thực hiện một cách tự động, quản lý nhà phân phối và cửa hàng thông qua App

**2022**

Thành công trong việc cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt công đoạn lò nung, nghiền liệu. Trong tâm là cải tạo Calciner Off-Line kiểu downdraft của công nghệ lò nung FCB sang dạng In-Line để tăng hiệu quả cháy của than, sử dụng than phẩm cấp thấp, tăng khả năng trao đổi nhiệt, sử dụng hiệu quả nhiên liệu thay thế; cải tạo Kiln hood để tăng hiệu quả thu hồi nhiệt gió, phù hợp hệ thống tận dụng nhiệt khí thải cho thời gian tới.

# QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



**2007**

Bộ xây dựng ban hành Quyết định số 367/QĐ-BXD về chủ trương cổ phần hóa các công ty thành viên hạch toán độc lập thuộc Tổng Công ty Xi măng Việt Nam. Căn cứ chủ trương cổ phần hóa đồng loạt, Xi măng Hoàng Mai đã tổ chức bán đấu giá cổ phần lần đầu ra công chúng tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội vào ngày 30/11/2007.

**2004**

Công ty được cấp chứng chỉ quản lý chất lượng ISO 9001:2000 và chứng chỉ quản lý môi trường ISO 14001:1999. Sản phẩm của Công ty đạt được nhiều huy chương, giải thưởng và được Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh Nghệ An, Bộ xây dựng, Tổng công ty xi măng Việt Nam tặng nhiều cờ thưởng thi đua

**1995**

Thành lập Công ty Xi măng Nghệ An - Tiền thân của Vicem Hoàng Mai theo Quyết định số 2629/QĐ.UB ngày 07/10/1995 của UBND tỉnh Nghệ An

**1999**

Công ty tiến hành khởi công đồng loạt khởi công đồng loạt các hạng mục công trình chính thuộc dây chuyền sản xuất của dự án xi măng Hoàng Mai

**2000**

Trở thành thành viên hạch toán độc lập thuộc VICEM, sau buổi ký kết biên bản giao giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Nghệ An và VICEM và đổi tên là Công ty Xi măng Hoàng Mai.

**2002**

Nhà máy đã cho ra lò những tấn clinker đầu tiên đạt chất lượng tốt sau 32 tháng khởi công xây dựng. Vicem Hoàng Mai là một trong số ít các nhà máy xi măng tại Việt Nam cho ra lò những tấn clinker tốt nhất ngay ở giai đoạn đầu của quá trình sản xuất, không có phế liệu trong quá trình hiệu chỉnh - nghiệm thu chạy thử

Kể từ Tháng 7/2022 Công ty đã bước sang giai đoạn sản xuất kinh doanh chính thức trong hệ thống các công ty thành viên thuộc VICEM sau quá trình sản xuất thử. Nhà máy Xi măng Hoàng Mai được vận hành với dây chuyền sản xuất xi măng hiện đại, lò nung đạt công suất 4.000 tấn clinker/ngày, đốt 100% bằng than antraxit tiết kiệm nhiên liệu, hiệu quả kinh tế cao

# THÀNH TÍCH TIÊU BIỂU TỪ 2012 ĐẾN NAY



## 2012

Vicem Hoàng Mai được chứng nhận top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam.

Vicem Hoàng Mai được chứng nhận là nhãn hiệu cạnh tranh tại Việt Nam.

Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An trao tặng bằng khen cho Vicem Hoàng Mai với thành tích tuân thủ tốt nghĩa vụ Thuế

## 2014



## 2015

Chủ tịch nước trao tặng huân chương lao động hạng nhì cho những cống hiến của Vicem Hoàng Mai giai đoạn 2010-2014

Vicem Hoàng Mai vinh dự nhận Giải bạc chất lượng quốc gia

Giấy khen của UBND thị xã Hoàng Mai theo 41/QĐ-UBND ngày 22/12/2015.

## 2016

Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ theo QĐ 420/QĐ- TTg ngày 17/3/2016.

Bằng khen của Công đoàn ngành xây dựng theo QĐ 284/QĐ-CĐXD ngày 10/5/2016.

Bằng khen của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam theo QĐ 879/QĐ-TLĐ ngày 27/4/2016

Cờ thi đua của Bộ Xây dựng; Cờ thi đua Công đoàn ngành xây dựng; Cờ thi đua Công đoàn Tổng công ty Xi măng Việt Nam.

## 2017 - 2019



### 2017

Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An theo QĐ 1825/QĐ-UBND ngày 05/05/2017 Vicem Hoàng Mai được chứng nhận đơn vị điển hình tiên tiến trong công tác phòng cháy chữa cháy.

### 2018

Bằng khen của Bảo hiểm xã hội tỉnh Nghệ An.

### 2019

Bằng khen của Tổng công ty Xi măng Việt Nam

Cờ thi đua của Công đoàn Ngành Xây dựng theo QĐ 41/QĐ-CĐXD ngày 23/01/2019



## 2020-2022

### 2020

Bằng khen Công đoàn Ngành Xây dựng

### 2021

Bằng khen Chủ tịch UBND Tỉnh Nghệ An, Vicem Hoàng Mai đạt Danh hiệu Tập thể xuất sắc trong công tác năm 2020- 2021

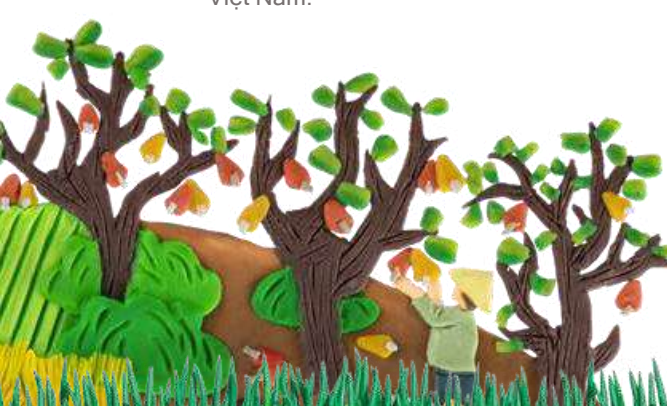
Cờ thi đua của UBND Tỉnh Nghệ An hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác, dẫn đầu phong trào thi đua yêu nước năm 2021

Bằng khen của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam

Vicem Hoàng Mai thuộc 1 trong 389 Doanh nghiệp niêm yết đạt chuẩn công bố thông tin năm 2021 Trong Chương trình IR Awards 2021 (Đây là chương trình thưởng niên do Vietstock, Hiệp hội VAFE và báo FILI đồng tổ chức)

### 2022

Vicem Hoàng Mai thuộc 1 trong 385 Doanh nghiệp niêm yết đạt chuẩn công bố thông tin năm 2022 Trong Chương trình IR Awards 2022



# NGÀNH NGHỀ VÀ ĐIA BÀN KINH DOANH

## SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ

VICEM HOÀNG MAI sản xuất và bán các sản phẩm, dịch vụ thông qua hệ thống các nhà phân phối

## CÁC SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ CHỦ YẾU



### 1. CÁC SẢN PHẨM CHỦ ĐẠO

Sản xuất kinh doanh chính của Công ty là clinker và xi măng, doanh thu của dòng sản phẩm chủ đạo này chiếm gần 100% tổng doanh thu của Vicem Hoàng Mai trong năm 2022. Sản phẩm xi măng poóc lăng hỗn hợp PCB40 được tin dùng trong nhiều năm qua bởi chất lượng và tính linh hoạt trong việc áp dụng cho cả các công trình nhà ở lẫn xây dựng công nghiệp. Sản phẩm đầu ra của công ty đều được thông qua khâu kiểm soát chất lượng chặt chẽ với bộ tiêu chuẩn ISO 9001:2015, đảm bảo thân thiện với môi trường theo đúng yêu cầu của bộ tiêu chuẩn ISO 14001:2015, đảm bảo an toàn cho người và thiết bị theo đúng yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 45001:2018 và được phổ biến trên phạm vi toàn công ty.

Nhà máy xi măng Vicem Hoàng Mai có công suất thiết kế 1,26 triệu tấn Clinker trên một năm tương đương với 1,4 triệu tấn xi măng trên 1 năm, sản xuất xi măng theo phương pháp khô, lò quay do hãng FCB (Cộng hòa Pháp) chuyển giao công nghệ và phương pháp đồng bộ, Các sản phẩm chủ đạo cụ thể như sau:

#### PCB 40

Sản phẩm PCB 40 có ưu điểm đáp ứng được cho xây dựng mọi công trình như: cầu đường, dân dụng, nhà cao tầng, xây dựng thủy điện, và các công trình đặc biệt, ... chống xâm thực trong các môi trường, có cường độ nén cao, cường độ uốn, độ bền hóa học cao, phù hợp với khí hậu Việt Nam.

#### BỀN SULFAT VÀ SẢN PHẨM TƯƠNG ĐƯƠNG

Bền Sulfat và các sản phẩm tương đương có khả năng Giảm thiểu ăn mòn kết cấu thép. Đảm bảo tính chất bê tông và bảo đảm an toàn cho kết cấu thép trong môi trường xâm thực bởi sunfat và môi trường nhiễm phèn, axit. Tăng tính công tác và khả năng bơm cho bê tông. Cải thiện cường độ về sau cho bê tông.

Thích hợp để thi công các hạng mục cầu tàu, bến du thuyền, tường chắn biển, đập nước, hồ chứa nước, đường cấp thoát nước hoặc trạm xử lý nước, công trình móng ngoài biển, cầu và các công trình ngập mặn trong vùng ảnh hưởng của thủy triều...

#### MAX PRO

Ngoài các ưu điểm giống các sản phẩm xi măng truyền thống, xi măng Max Pro được sản xuất và kiểm soát nghiêm ngặt theo hệ thống tiêu chuẩn Châu Âu EN 197-1:2011 nên có thêm các đặc tính nổi trội như độ dẻo cao, dễ bám dính, đặc biệt hạn chế nứt bề mặt, chống thấm tốt. Chúng tôi tin tưởng bê tông và vữa xây, trát sử dụng xi măng Max Pro sẽ bảo vệ tốt hơn và tiết kiệm hơn cho người sử dụng.



#### PCB 30

Sản phẩm PCB 30 có ưu điểm đáp ứng được cho xây dựng mọi công trình như: nhà dân dụng, nhà cao tầng, cầu đường, xây dựng thủy điện, ... với giá thành sản phẩm thấp, chống xâm thực trong các môi trường, độ bền cao, có hệ số dư mác cao, độ dẻo lớn, phù hợp với khí hậu Việt Nam.

#### PC40 & SẢN PHẨM TƯƠNG ĐƯƠNG

PC40 và sản phẩm tương đương có ưu điểm đáp ứng được cho Xây dựng mọi Công trình như cầu đường, dân dụng, nhà cao tầng, xây dựng thủy điện, và các công trình đặc biệt,... Chống xâm thực trong các môi trường, có cường độ nén cao, cường độ uốn và độ bền hóa học cao, phù hợp với khí hậu Việt Nam

#### CLINKER

Với nguyên liệu chất lượng, ổn định, sản phẩm Clinker xi măng có chất lượng tốt, đáp ứng tiêu chuẩn Việt Nam TCVN 7024:2013 và các yêu cầu của thị trường trong nước và xuất khẩu. Với công nghệ hiện đại do hãng FCB - Cộng hòa Pháp cung cấp, sản phẩm Clinker xi măng Poóc lăng Vicem Hoàng Mai có những tính năng nổi trội như:

- Hoạt tính cao, dễ nghiền, màu sắc xám xanh phù hợp thị hiếu của khách hàng, đáp ứng để sản xuất các sản phẩm xi măng chất lượng cao theo tiêu chuẩn Việt Nam và tiêu chuẩn quốc tế.
- Hàm lượng C3A thấp nên sản phẩm xi măng sử dụng Clinker Hoàng Mai có hệ số tỏa nhiệt thấp, thích hợp đổ bê tông khối lớn, bền trong môi trường nước nhiễm mặn, môi trường xâm thực.
- Thành phần hóa học ổn định, các thành phần có hại như clo, kiềm... thấp giúp sản phẩm xi măng sử dụng Clinker Hoàng Mai có chất lượng ổn định, không gây ra ăn mòn cốt thép, phản ứng kiềm cốt liệu làm trương nở, nứt bê tông, ảnh hưởng đến độ bền lâu của công trình.

## ĐỊA BÀN KINH DOANH & HỆ THỐNG PHÂN PHỐI

### ĐỊA BÀN KINH DOANH

Công ty có địa bàn hoạt động rộng trải dài dọc Miền Trung và Tây Nguyên, đặc biệt là các tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh, Thanh Hóa là địa bàn tiêu thụ chính của Công ty, Sản phẩm xi măng Vicem Hoàng Mai có xuất khẩu đi các nước Lào và Phillipine và nhiều nước trong khu vực

**16+** Tỉnh thành

**40+** Nhà phân phối

**3.200+** Đại lý cửa hàng

**2+** Xuất khẩu hơn 2 quốc gia



### HỆ THỐNG PHÂN PHỐI

Thị trường tiêu thụ của xi măng Vicem Hoàng Mai từ Nam Thanh Hoá đến Miền Trung, trong đó thị trường Bắc Trung Bộ chiếm thị phần lớn, đặc biệt là tại thị trường Nghệ An sản phẩm xi măng Vicem Hoàng Mai chiếm thị phần trên 30%. Trong các năm qua, xi măng Vicem Hoàng Mai đã khẳng định được vị trí của mình trên thị trường xi măng cả nước và xuất khẩu sang các nước Philippines, Lào và nhiều nước trong khu vực

Với ưu thế về mặt địa lý tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình lưu thông sản phẩm đầu ra tới các nhà phân phối, đại lý tiêu thụ thông qua cả đường sắt, đường bộ và đường thủy, trong khi đường sắt và đường bộ thuận tiện cho việc tiêu thụ xi măng trong nước thì đường thủy là thế mạnh để xi măng Hoàng Mai đến được thị trường nước ngoài và vận chuyển vào các tỉnh miền Trung một cách thuận tiện nhất.

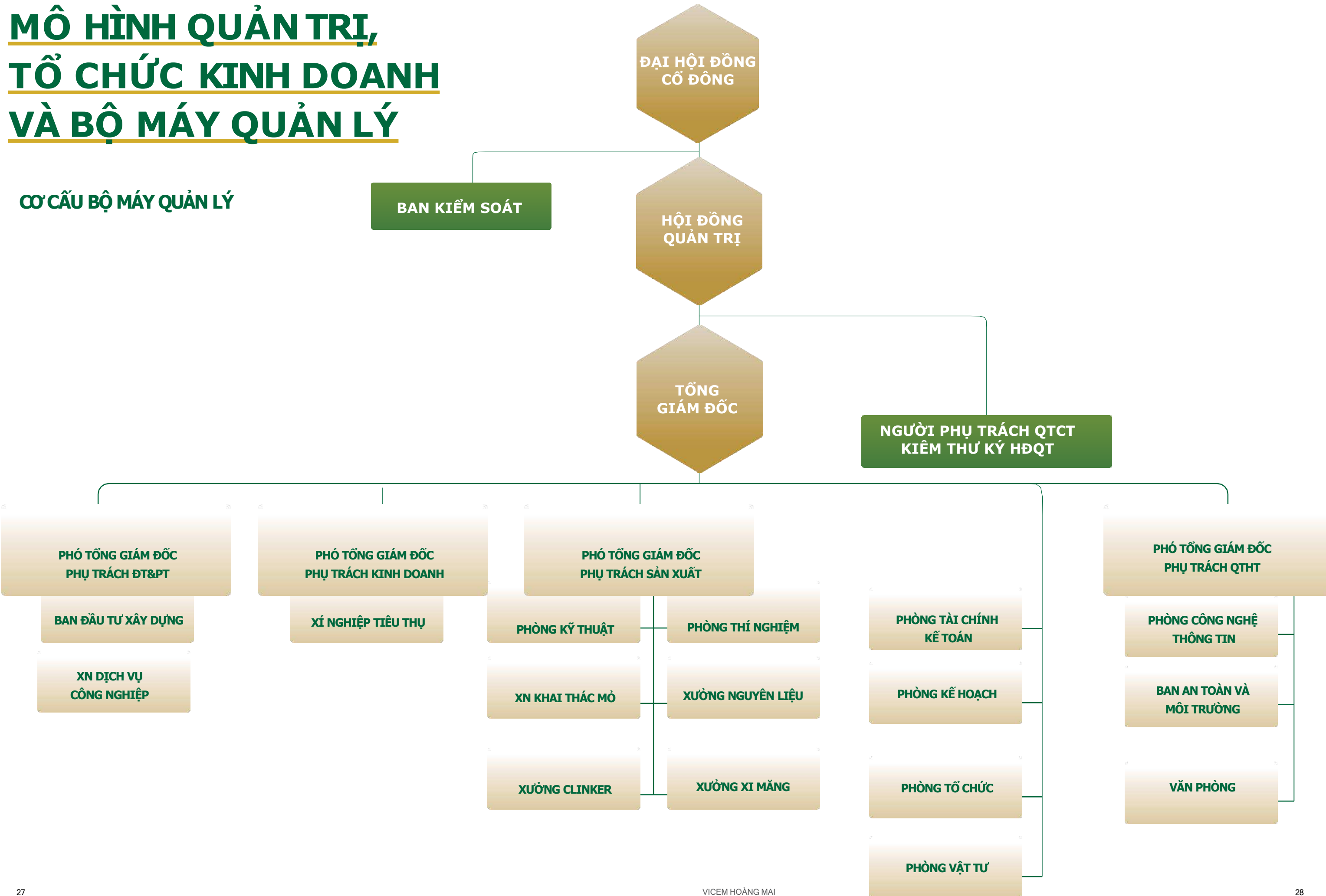
Trên tinh thần khắc phục khó khăn và tận dụng những điểm lợi sẵn có, Vicem Hoàng Mai đã và đang trở thành một điểm sáng trên vùng kinh tế Nam Thanh Bắc Nghệ, góp phần đẩy mạnh kinh tế ngành, cống hiến hết mình cho cộng đồng địa phương và không ngừng tạo ra các giá trị thiết thực trong đời sống người dân thông qua các sản phẩm tâm huyết.

Các sản phẩm của Vicem Hoàng Mai đã và đang được cung cấp cho các công trình trọng điểm quốc gia như: Dự án Cao tốc Bắc Nam đoạn Nghi Sơn-Diễn Châu-Bãi Vọt, Đường Ven biển đoạn qua tỉnh Nghệ An, Trung tâm hội nghị Quốc gia, Thủy điện Bản Vẽ, Hòa Na, Trung Sơn, Bá Thuộc, Thủy lợi Ngân Trươi,... Các công trình cầu: Cầu Cửa Hội, Cầu Vĩnh Tuy, Bến Thủy 2,... Các dự án lớn: Nhiệt điện Quảng Trạch, Tổ hợp gang thép Formosa, Khu kinh tế Nghi Sơn, Khu kinh tế Vũng Áng...



# MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

## CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ



# ĐỈNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

## TỔNG QUAN KINH TẾ VĨ MÔ 2022

### 1. TÌNH HÌNH KINH TẾ VĨ MÔ

#### THẾ GIỚI NĂM 2022

##### Kinh tế thế giới phục hồi từ mức nền thấp

Trái với dự kiến phục hồi nhanh sau đại dịch Covid-19, kinh tế toàn cầu năm 2022 đối mặt với hàng loạt những thách thức lớn, bao gồm sức ép lạm phát và kinh tế tăng trưởng chậm lại do tác động của các biến động kinh tế, địa - chính trị thế giới, như: xung đột chính trị giữa Nga và Ukraine, chính sách Zero-Covid của Trung Quốc và xu hướng thắt chặt tiền tệ ứng phó với lạm phát tăng cao.

##### Xung đột chính trị giữa Nga và Ukraine gây ra nhiều hệ lụy tới kinh tế toàn cầu và nỗi lo lạm phát

Đây là yếu tố được nhắc đến nhiều nhất tới kinh tế toàn cầu năm 2022, là nguyên nhân gây ra việc tăng giá năng lượng và một số hàng hóa thiết yếu cùng với tình trạng đứt gãy chuỗi cung ứng. Chiến sự tại Ukraine hiện đã diễn ra gần một năm và chưa có dấu hiệu hạ nhiệt. Căng thẳng giữa phương Tây đối với Nga cũng ngày càng gia tăng, với nhiều lệnh trừng phạt về kinh tế được các nước phương Tây áp đặt đối với Nga. Xung đột ngoài việc làm tăng mạnh chi phí sinh hoạt và hủy hoại sinh kế của người dân tại nhiều nước, còn dẫn đến một cuộc khủng hoảng năng lượng nghiêm trọng ở châu Âu. Giá khí đốt ở châu Âu đã tăng hơn 4 lần kể từ năm 2021, khi Nga cắt giảm lượng khí đốt giao hàng xuống dưới 20% so với mức năm 2021. Cuộc xung đột cũng đã đẩy giá lương thực trên thế giới lên cao, gây khó khăn nghiêm trọng, đặc biệt là ở các nước có thu nhập thấp. Giá dầu thế giới đã duy trì mức trung bình trên 100 USD/thùng trong 5 tháng liên tiếp, từ tháng 3-7/2022. Xung đột Nga - Ukraine còn đẩy giá nguyên liệu thô cho sản xuất tăng cao do Nga và Ukraine là những nước dẫn đầu về sản xuất kim loại toàn cầu, như: niken, đồng và sắt, cùng các nguyên liệu thiết yếu khác.

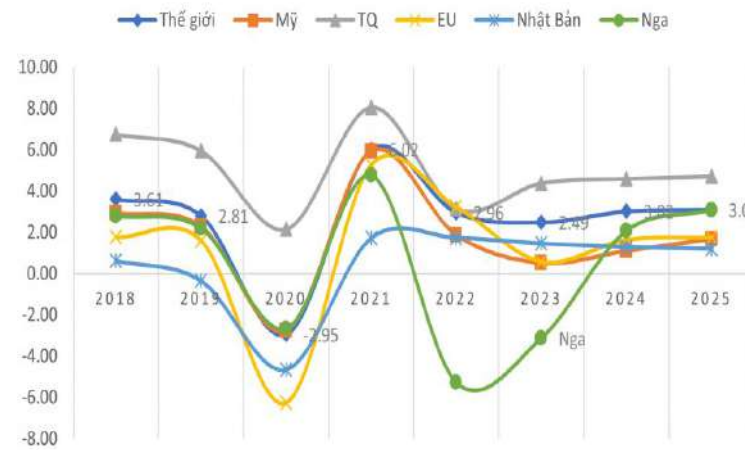
##### Xu hướng thắt chặt tiền tệ

Nhằm đối phó với tình trạng lạm phát leo thang, các quốc gia đã áp dụng thắt chặt tiền tệ mạnh hơn. Cục Dự trữ liên bang Mỹ (Fed) đã liên tục tăng lãi suất cơ bản với mức tăng cao hơn kế hoạch lúc đầu[1]. Ngày 14/12/2022, Fed đã nâng lãi suất tham chiếu thêm 50 điểm cơ bản, đánh dấu sự thay đổi của Fed sau một năm chưa từng có tiền lệ với 7 lần nâng lãi suất nhằm kiềm chế lạm phát hiện cao nhất 40 năm.

##### Tăng trưởng chậm lại

Tại các nền kinh tế lớn, do những bất ổn toàn cầu kể trên, kinh tế toàn cầu năm 2022 tăng trưởng chậm lại còn 3,19% (IMF, 2022), giảm mạnh so với mức 6,02% năm 2021 và thấp hơn mức dự báo đưa ra đầu năm (4,4%).

Tốc độ tăng trưởng kinh tế thế giới và dự báo

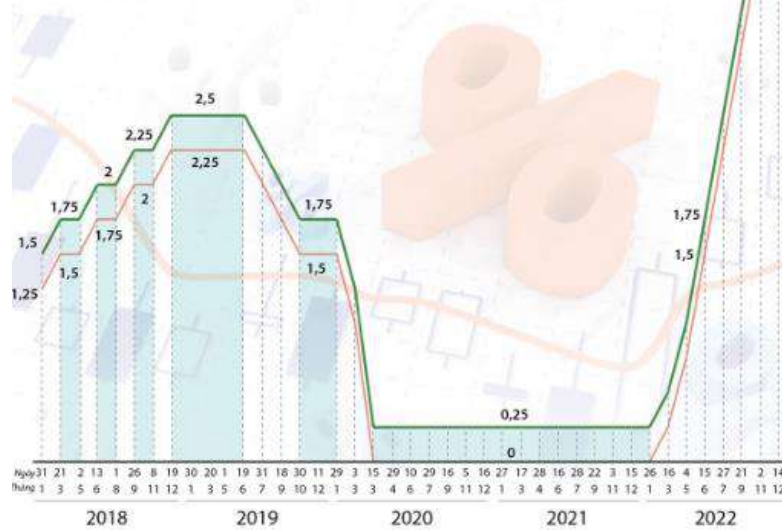


Nguồn: Dự báo của nhóm nghiên cứu từ mô hình NIGEM

## FED NÂNG LÃI SUẤT THÊM 0,5 ĐIỂM %



NHỮNG LẦN ĐIỀU CHỈNH LÃI SUẤT GẮN ĐÂY CỦA FED (%)



Nguồn: Ngân hàng dự trữ Liên bang Mỹ (FED)

# 3,19%

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ THẾ GIỚI 2022

## 2. TÌNH HÌNH KINH TẾ VĨ MÔ VIỆT NAM NĂM 2022

### Kinh tế Việt Nam vượt khó trong năm 2022

Năm 2022, nền kinh tế Việt Nam phục hồi mạnh mẽ, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát trong tầm kiểm soát, các cân đối lớn được đảm bảo. Môi trường đầu tư kinh doanh cải thiện góp phần tích cực cho phục hồi và phát triển kinh tế-xã hội. Một số ngành đã có mức tăng trưởng cao hơn năm 2019, trước khi có dịch COVID-19.

Với việc nền kinh tế khôi phục trở lại, GDP của Việt Nam năm 2022 tăng 8,02%, mức tăng cao nhất trong giai đoạn 2011-2022.

Năm 2022, giá trị tăng thêm ngành công nghiệp tăng 7,69% so với năm 2021, trong đó công nghiệp chế biến, chế tạo tăng 8,1%.

Tính đến 20/12/2022, tổng vốn đăng ký cấp mới, điều chỉnh và góp vốn mua cổ phần, mua phần vốn góp của nhà đầu tư nước ngoài đạt gần 27,72 tỷ USD, bằng 89% so với cùng kỳ năm 2021.

Năm 2022 có 8 mặt hàng xuất khẩu trên 10 tỷ USD, chiếm 70,1% tổng kim ngạch xuất khẩu.

Năm 2022, cả nước có 148,5 nghìn doanh nghiệp đăng ký thành lập mới với tổng số vốn đăng ký là 1.590,9 nghìn tỷ đồng, tăng 27,1% về số doanh nghiệp, giảm 1,3% về vốn đăng ký so với năm 2021. Vốn đăng ký bình quân một doanh nghiệp thành lập mới năm 2022 đạt 10,7 tỷ đồng.

### Lạm phát 2022 tăng 3,15%, đạt mục tiêu Quốc hội đề ra

Việc bảo đảm nguồn cung các mặt hàng lương thực, thực phẩm, kiểm soát đà tăng giá xăng dầu, chưa tăng giá điện, giá dịch vụ y tế, học phí... đã giúp Chính phủ kiểm soát thành công lạm phát năm 2022 dưới 4% như mục tiêu Quốc hội đề ra.

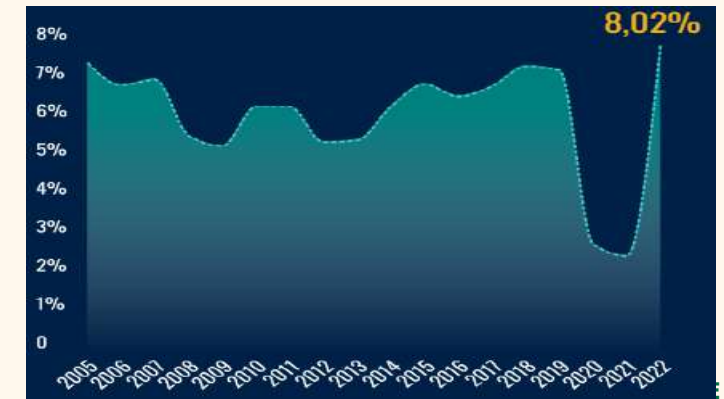
Bên cạnh đó, theo bà Oanh vụ trưởng Vụ Thống kê giá (Tổng cục Thống kê), việc kiểm soát thành công lạm phát trong năm 2022 còn có những nguyên nhân khác như: chúng ta bảo đảm được việc sản xuất cung ứng mặt hàng lương thực, thực phẩm năm 2022, đặc biệt giá thịt heo giảm 10,58% so với năm trước.

Tăng trưởng chỉ số giá tiêu dùng CPI tại Việt Nam (2015 – 2021)



Nguồn: Tổng cục Thống kê

Tốc độ tăng trưởng kinh tế Việt Nam (2005- 2022)



Nguồn: Tổng cục Thống kê

**XUẤT NHẬP KHẨU CÁN MỐC KỶ LỤC 700 TỶ USD:** Theo Tổng cục Hải quan, xuất nhập khẩu hàng hóa của Việt Nam sẽ ghi nhận cột mốc kỷ lục mới 700 tỷ USD vào ngày 15/12/2022 (tính đến ngày 14/12/2022, trị giá xuất nhập khẩu là 698,5 tỷ USD).

**Hoạt động thương mại và dịch vụ** chịu tác động tiêu cực từ diễn biến phức tạp của đại dịch từ cuối T4/2021. Tăng trưởng âm của một số ngành dịch vụ chiếm tỷ trọng lớn đã làm giảm mức tăng chung của khu vực dịch vụ và nền kinh tế.

KINH TẾ VIỆT NAM ĐÃ PHỤC HỒI MẠNH MẼ TRONG 2022 VỚI MỨC TĂNG TRƯỞNG GDP 8,02%, MỨC CAO NHẤT TRONG 12 NĂM

**Thu hút FDI năm 2022 đạt gần 27,72 tỷ USD**

Thông tin từ Bộ Kế hoạch và Đầu tư cho biết, tính đến ngày 20/12, tổng vốn đăng ký cấp mới, điều chỉnh và góp vốn mua cổ phần, mua phần vốn góp của nhà đầu tư nước ngoài trong năm 2022 đạt gần 27,72 tỷ USD, bằng 89% so với cùng kỳ năm 2021. Vốn đầu tư đăng ký mới tuy giảm song số dự án đầu tư mới tăng, vốn đầu tư điều chỉnh cũng tăng so với cùng kỳ.

Trong số 108 quốc gia và vùng lãnh thổ đầu tư tại Việt Nam trong năm 2022, Singapore dẫn đầu với tổng vốn đầu tư gần 6,46 tỷ USD. Hàn Quốc đứng thứ hai với gần 4,88 tỷ USD. Nhật Bản đứng thứ ba với tổng vốn đầu tư đăng ký hơn 4,78 tỷ USD.

Tính lũy kế đến ngày 20/12/2022, cả nước có 36.278 dự án còn hiệu lực với tổng vốn đăng ký trên gần 438,7 tỷ USD. Vốn thực hiện lũy kế của các dự án đầu tư nước ngoài ước đạt gần 274 tỷ USD, bằng 62,5% tổng vốn đầu tư đăng ký còn hiệu lực.

**Nỗ lực phục hồi, xuất, nhập khẩu năm 2022 lập kỷ lục mới**

Phục hồi sau hơn 2 năm đầy khó khăn bởi dịch bệnh Covid-19, tổng kim ngạch xuất, nhập khẩu hàng hóa cả năm 2022 về đích với con số kỷ lục 732.5 tỷ USD, tăng 9.5% so với năm 2021.

Kim ngạch xuất khẩu hàng hóa năm 2022 ước đạt 371,85 tỷ USD, tăng 10,6% so với năm trước. Trong đó, khu vực kinh tế trong nước đạt 95,09 tỷ USD, tăng 6,5%, chiếm 25,6% tổng kim ngạch xuất khẩu; khu vực có vốn đầu tư nước ngoài (kể cả dầu thô) đạt 276,76 tỷ USD, tăng 12,1%, chiếm 74,4%. Trong năm 2022 có 36 mặt hàng đạt kim ngạch xuất khẩu trên 1 tỷ USD, chiếm 94% tổng kim ngạch xuất khẩu (có 08 mặt hàng xuất khẩu trên 10 tỷ USD, chiếm 70,1%).

Kim ngạch nhập khẩu hàng hóa ước đạt 360,65 tỷ USD, tăng 8,4% so với năm trước, trong đó khu vực kinh tế trong nước đạt 125,79 tỷ USD, tăng 10%; khu vực có vốn đầu tư nước ngoài đạt 234,86 tỷ USD, tăng 7,5%. Trong năm 2022 có 46 mặt hàng nhập khẩu đạt trị giá trên 1 tỷ USD, chiếm tỷ trọng 93,3% tổng kim ngạch nhập khẩu (có 06 mặt hàng nhập khẩu trên 10 tỷ USD, chiếm 52,1%).

(Nguồn: Tổng cục thống kê)



Về thị trường xuất, nhập khẩu hàng hóa năm 2022, Hoa Kỳ là thị trường xuất khẩu lớn nhất của Việt Nam với kim ngạch ước đạt 109,1 tỷ USD. Trung Quốc là thị trường nhập khẩu lớn nhất của Việt Nam với kim ngạch ước đạt 119,3 tỷ USD. Trong năm 2022, xuất siêu sang EU ước đạt 31,8 tỷ USD, tăng 36,8% so với năm trước; nhập siêu từ Trung Quốc 60,9 tỷ USD, tăng 11,5%; nhập siêu từ Hàn Quốc 38,3 tỷ USD, tăng 11,5%; nhập siêu từ ASEAN 13,6 tỷ USD, tăng 10,6%.

Từ 2016 đến nay, cán cân thương mại xuất nhập khẩu hàng hóa liên tục thặng dư, với mức xuất siêu năm sau cao hơn năm trước. Năm 2016, xuất siêu hàng hóa của nước ta đạt 1,6 tỷ USD; năm 2017 đạt 1,9 tỷ USD; năm 2018 tăng lên 6,46 tỷ USD; năm 2019 đạt 10,57 tỷ USD, năm 2020 đạt 19,94 tỷ USD, năm 2021 do ảnh hưởng nặng nề của dịch Covid-19 nên xuất siêu chỉ đạt 3,32 tỷ USD.

Năm 2022 dù còn gặp nhiều khó khăn sau những ảnh hưởng nặng nề của dịch COVID-19 và tình hình bất ổn trên thế giới, thành tích xuất siêu vẫn tiếp tục được giữ vững. Mặc dù quý I xuất siêu chỉ đạt gần 1,5 tỷ USD, sau đó trong quý II nhập siêu, nhưng với nỗ lực không ngừng trong quý III (xuất siêu hơn 6 tỷ USD) và quý IV (xuất siêu gần 4,5 tỷ USD), đến hết năm 2022 cán cân thương mại hàng hóa đã đạt xuất siêu 11,2 tỷ USD.

Đây là sự nỗ lực rất lớn của các doanh nghiệp Việt Nam, thành tích của hoạt động xuất, nhập khẩu năm 2022 là điểm sáng và là tiền đề quan trọng để nền kinh tế nước ta vững bước vào năm 2023.



**3. TRIỂN VỌNG VĨ MÔ NĂM 2023**

**Thế giới 2023**

Trong Báo cáo Triển vọng kinh tế toàn cầu công bố ngày 10/1, WB dự báo GDP thế giới năm 2023 tăng trưởng ở mức 1,7%, thấp hơn nhiều so với mức 3% mà WB công bố hồi tháng 6/2022.

Năm 2023, mức tăng trưởng của nhiều nền kinh tế ở gần "bờ vực suy thoái" mà nguyên nhân là chịu ảnh hưởng của tình trạng tăng lãi suất, giải pháp mà nhiều nước thực hiện để kiềm chế lạm phát, xung đột tại Ukraine tiếp diễn cùng với việc các nền kinh tế lớn của thế giới gặp nhiều khó khăn.

Tốc độ tăng trưởng chậm lại phần lớn xảy ra ở những nền kinh tế phát triển, trong đó, kinh tế Mỹ có thể chỉ tăng trưởng 0,5% trong năm 2023.

Tăng trưởng kinh tế ở châu Âu và Trung Á được dự báo giảm tốc mạnh trong năm 2022 khi chỉ đạt mức 0,2% và dự kiến năm 2023 chỉ ở mức 0,1%. Nguyên nhân của tình trạng này chủ yếu là do sự sụt giảm của kinh tế Nga trong cả 2 năm (2022, 2023) và suy thoái sâu sắc trong năm 2022 của Ukraine. Nếu loại trừ 2 nền kinh tế này, tăng trưởng ở châu Âu và Trung Á dự báo sẽ tăng ở mức 2,1% trong năm 2023.

Kinh tế Trung Quốc năm nay sẽ phục hồi và tăng trưởng ở mức 4,3% từ mức tăng trưởng thực tế 2,7% trong năm 2022 do áp dụng các biện pháp phòng dịch COVID-19 nghiêm ngặt.

Về tăng trưởng của các nền kinh tế Đông Nam Á năm 2023, WB dự báo sau khi phục hồi mạnh mẽ vào năm 2022, tốc độ tăng trưởng ở Malaysia, Philippines và Việt Nam sẽ ở mức vừa phải do tốc độ tăng trưởng xuất khẩu sang các thị trường lớn chậm lại.

Về khu vực Đông Á - Thái Bình Dương, WB dự báo kinh tế đạt mức tăng trưởng 4,3% (năm 2022 đạt 3,2%) nhờ sự phục hồi của kinh tế Trung Quốc.

(nguồn: baochinhphu.vn)

**Việt Nam 2023**

Bước sang năm 2023 với dự báo nhiều khó khăn, thách thức, tuy nhiên nền kinh tế Việt Nam vẫn được đánh giá còn nhiều dư địa phát triển bởi khi bối cảnh càng phức tạp, khó khăn thì yêu cầu trao đổi, phối hợp và thực hiện hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế càng có ý nghĩa đặc biệt, mà Việt Nam hiện là thành viên quan trọng tại nhiều cơ chế chính thức và hợp tác nghiên cứu của khu vực Đông Nam Á và thế giới

Báo cáo "Kinh tế Việt Nam năm 2022, triển vọng năm 2023" của Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương công bố mới đây đã đưa ra 2 kịch bản tăng trưởng kinh tế của Việt Nam trong năm 2023. Cụ thể, kịch bản thứ nhất, tăng trưởng GDP đạt 6,47%; lạm phát bình quân 4,08%; tăng trưởng xuất khẩu 7,21% và cán cân thương mại là 5,64 tỷ USD. Kịch bản thứ hai tích cực hơn khi tăng trưởng GDP tăng 6,83%; lạm phát 3,69%; tăng trưởng xuất khẩu 8,43% và cán cân thương mại là 8,15 tỷ USD.

Theo báo cáo của Viện nghiên cứu quản lý kinh tế trung ương đưa ra một số kiến nghị chính sách như sau: Tập trung cải cách nền tảng kinh tế vi mô như: sửa đổi các luật quan trọng (Luật Giao dịch điện tử, Luật Chứng khoán, Luật Các tổ chức tín dụng...), hoàn thiện khung chính sách và chuẩn bị các điều kiện cần thiết nhằm hình thành một hệ sinh thái hiện đại cho đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số ở Việt Nam, mạnh dạn ban hành quy định về cơ chế thử nghiệm cho các mô hình kinh tế mới (fintech, kinh tế tuần hoàn), thúc đẩy Chương trình tăng năng suất lao động quốc gia; Thực hiện hiệu quả các FTA (CPTPP, EVFTA, UKVFTA, RCEP,...) và nghiên cứu, đàm phán nâng cấp một số FTA của ASEAN; Giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô: chính sách tiền tệ, tài khóa, thương mại, giá cả, tiền lương và đầu tư.

(nguồn: ciemorg.vn)



# ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY

## 1. CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

**Các mục tiêu chủ yếu để hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững của công ty bao gồm:**

Theo đuổi định hướng chung của toàn ngành xi măng của Thủ tướng Chính phủ

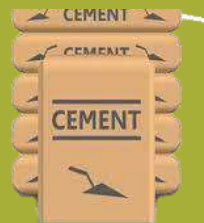


Ngày nay xi măng Việt Nam là một ngành đầu tư của các thành phần kinh tế với quy mô công suất đứng trong top 5 thế giới, có công nghệ hiện đại, từng bước thân thiện hơn với môi trường và đang phát triển theo hướng sản phẩm xanh, công nghệ xanh, doanh nghiệp tăng trưởng xanh.

Hiện nay xi măng Việt Nam vẫn tiếp tục triển khai, phát triển theo quyết định 1266/QĐ-TTg ngày 18/8/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chiến lược phát triển VLXD Việt Nam thời kỳ 2021-2030 định hướng đến năm 2050. xi măng Việt Nam phát triển Về quy mô công suất, chủ yếu phục vụ nhu cầu xây dựng trong nước, dành một

phần xuất khẩu. Phát triển xi măng theo hướng thân thiện môi trường, sử dụng nhiều phế thải, bùn thải, nước thải, rác thải thay thế nguyên nhiên liệu từ khoáng sản hóa thạch giảm thiểu tối đa phát thải bụi, khí nhà kính bằng công nghệ tiên tiến, bằng giải pháp giảm hàm lượng clinker trong xi măng, sử dụng tối đa các năng lượng tái tạo, sử dụng nhiệt thừa trong sản xuất xi măng để phát điện, từng bước hình thành các nhà sản xuất xi măng có năng lực mạnh về tài chính, công nghệ thị trường, và quy mô công suất. Không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh thị trường trong môi trường hội nhập toàn cầu.

Hướng tới phát triển bền vững, đầu tư theo chiều sâu, không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh và cải tiến sáng tạo trên mọi lĩnh vực.



Đầu tư Dự án xi măng Hoàng Mai 2 (giai đoạn 1) công suất 6.000 tấn clinker/ngày nhằm nâng cao năng lực sản xuất, sức cạnh tranh và tăng hiệu quả cho Công ty.

Đầu tư Dự án tận dụng nhiệt khí thải để phát điện - Nhà máy xi măng Hoàng Mai, sử dụng nhiệt khí thải với tổng công suất lắp đặt 7MW, nguồn điện phát ra được hòa đồng bộ vào lưới điện của nhà máy, không phát trên lưới điện Quốc gia.

Giảm nồng độ bụi trong sản xuất xi măng thông qua việc trang bị đồng bộ hệ thống thiết bị lọc bụi túi thể hệ mới thay thế lọc bụi tĩnh điện.

Khai thác sử dụng tiết kiệm khoáng sản; khuyến khích khai thác âm, khai thác theo công nghệ khoan hầm. Sử dụng tối đa các chất thải, phế thải của các ngành công nghiệp, xây dựng và chất thải sinh hoạt làm nguyên liệu, nhiên liệu, phụ gia cho quá trình sản xuất xi măng.

Nâng cao chất lượng sản phẩm xi măng; đa dạng hóa các chủng loại sản phẩm xi măng chất lượng cao, có giá trị kinh tế cao, đáp ứng nhu cầu xây dựng; chú trọng phát

triển sản xuất xi măng mác cao, xi măng bền sun phát cung cấp cho công trình biển, xi măng giếng khoan dầu khí, xi măng bền trong môi trường xâm thực.

Nâng cao năng lực đội ngũ chuyên gia, cán bộ kỹ thuật, công nhân kỹ thuật lành nghề, đội ngũ kỹ sư, tư vấn, thiết kế, nghiên cứu ứng dụng, hoàn thiện công tác quản trị và nhân sự nhằm tăng cường hiệu quả hoạt động của Công ty để Công ty phát triển bền vững, bắt kịp trình độ khoa học, ứng dụng công nghệ tiên tiến của thế giới, đủ sức cạnh tranh với các doanh nghiệp sản xuất xi măng trong và ngoài nước.

Đẩy mạnh áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, giảm thời gian dừng lò để sửa chữa nhằm đạt và vượt công suất thiết kế; nâng cao chất lượng và mác xi măng, tối ưu tỷ lệ pha phụ gia, tro xỉ nhiệt điện, xỉ hạt lò cao... để giảm tỷ lệ clinker, giảm lượng khí thải CO,NOx,SO2, hydrocacbon.

Ứng dụng Công nghệ thông tin, số hóa trong tiêu thụ, Tiếp tục triển khai ứng dụng các phần việc liên quan đến Hệ thống xuất, nhập hàng tự động, rút ngắn thời gian làm thủ tục xuất, nhập hàng hóa.

Đẩy mạnh áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, giảm thời gian dừng lò để sửa chữa nhằm đạt và vượt công suất thiết kế; nâng cao chất lượng và mác xi măng, tối ưu tỷ lệ pha phụ gia, tro xỉ nhiệt điện, xỉ hạt lò cao... để giảm tỷ lệ clinker, giảm lượng khí thải CO,NOx,SO2, hydrocacbon.



Phát triển và giữ vững uy tín trên thương trường, là địa chỉ tin cậy của các đối tác chiến lược và khách hàng

Đồng hành cùng khách hàng, nắm bắt các mong muốn, băn khoăn của khách hàng để cung cấp cho khách hàng các sản phẩm có chất lượng ổn định và dịch vụ tốt nhất, thỏa mãn các yêu cầu của người tiêu dùng.

Mở rộng các Nhóm triển khai để từng NPP gắn trách nhiệm và quyền lợi trong việc duy trì chăm sóc và phát triển mạng lưới bán hàng thông qua App mobile trên toàn quốc của Vicem Hoàng Mai.

Phối hợp với VICEM trong tìm kiếm đối tác xuất khẩu xi măng, cân đối xuất khẩu xi măng nâng cao hiệu quả trong công tác kinh doanh xi măng xuất khẩu.



# QUẢN TRỊ RỦI RO

## MỤC ĐÍCH QUẢN TRỊ RỦI RO

Vicem Hoàng Mai xác định quản trị rủi ro là một trong những nguyên tắc quản trị công ty hàng đầu cần đặc biệt chú trọng. Ban lãnh đạo đã đề xuất và thực hiện nhiều biện pháp quản trị rủi ro nhằm hạn chế ở mức thấp nhất các ảnh hưởng xấu của những rủi ro này đến hoạt động sản xuất, kinh doanh. Hoạt động quản trị rủi ro tại Vicem Hoàng Mai hướng đến các mục tiêu:

Kịp thời nhận diện rủi ro và khai thác các cơ hội, tối ưu hóa hiệu quả hoạt động; Tăng cường năng lực trong việc ra quyết định, lập kế hoạch trên cơ sở hiểu biết thấu đáo về hoạt động và môi trường kinh doanh, cơ hội và thách thức của Công ty; Bảo vệ và tăng cường tài sản cũng như hình ảnh Công ty;

Phân định rõ ràng trách nhiệm sở hữu và quản trị rủi ro, xây dựng cơ chế giám sát và báo cáo rủi ro liên tục trong toàn Công ty.

Công ty đã xây dựng hệ thống quản trị rủi ro dựa trên những thông lệ và chuẩn mực quốc tế, áp dụng linh hoạt phù hợp với mô hình của hoạt động công ty và môi trường hoạt động kinh doanh tại Việt Nam.

## HỆ THỐNG QUẢN TRỊ RỦI RO CỦA VICEM HOÀNG MAI



# QUẢN TRỊ RỦI RO



## **! RỦI RO TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT VẬN HÀNH NHÀ MÁY**

Nhà máy xi măng Hoàng Mai đã vận hành liên tục và hoạt động sản xuất gần 30 năm, mặc dù được sửa chữa lớn, bảo dưỡng định kỳ, thường xuyên nhưng thiết bị, máy móc trong dây chuyền công nghệ đang có xu hướng giảm tuổi thọ, bước vào giai đoạn có nguy cơ tiềm ẩn những sự cố, hỏng hóc. Những sự cố trong vận hành nếu phát sinh sẽ dẫn tới ngừng hoạt động của thiết bị chính để khắc phục, thời gian dừng hoạt động của thiết bị chính sẽ tác động lớn đến khả năng hoàn thành chỉ tiêu sản lượng sản xuất, tiêu thụ, doanh thu, lợi nhuận. Bên cạnh đó, sự cố trong vận hành nhà máy cũng có nguy cơ tác động đến môi trường, an toàn lao động. Chi phí duy tu, bảo dưỡng định kỳ và sửa chữa lớn làm tăng chi phí đầu vào của sản phẩm sản xuất. Ngoài ra, tiềm ẩn nguy cơ rủi ro về cháy nổ.

## **💡 Giải pháp hạn chế rủi ro**

Theo dõi giám sát liên tục toàn bộ hệ thống máy móc thiết bị hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong năm 2021 Vicem Hoàng Mai đã thay mới hệ thống điều khiển trung tâm để quản lý toàn bộ hoạt động của các máy móc thiết bị trong nhà máy để từ đó kịp thời phát hiện những lỗi trong quá trình vận hành một cách nhanh chóng chính xác nhất.

Hàng năm đều tiến hành các đợt sửa chữa bảo dưỡng, nâng cấp các thiết bị. Phối hợp với các chuyên gia Tổng công ty cũng như nước ngoài tiến hành kiểm tra đánh giá tình trạng thiết bị một cách thường xuyên để có thể có biện pháp xử lý kịp thời, giảm thiểu tối đa nhất các sự cố xảy ra. Tham gia mua bảo hiểm Máy móc thiết bị theo quy định và căn cứ vào thực trạng



## **! RỦI RO VỀ NHU CẦU THỊ TRƯỜNG VÀ SỨC ÉP CẠNH TRANH**

Ngành xi măng đang rơi vào tình trạng “cung” vượt quá “cầu” nên cạnh tranh càng quyết liệt hơn. Thị trường trong nước tiêu thụ khó khăn, các doanh nghiệp đã tìm hướng xuất khẩu. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của đại dịch Covid vẫn đang diễn biến phức tạp trên thế giới, việc thực hiện giãn cách xã hội làm cho nhu cầu thị trường xuất khẩu giảm, áp lực cạnh tranh lên thị trường nội địa càng lớn.

## **💡 Giải pháp hạn chế rủi ro**

Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại thị trường tiêu thụ, làm việc với từng cửa hàng, Nhà phân phối để triển khai chính sách, cam kết sản lượng tiêu thụ. Điều hành và kiểm soát chính sách bán hàng một cách chuyên nghiệp trên nguyên tắc: kỷ cương về quy định giá, địa bàn tiêu thụ, gắn với sản lượng tiêu thụ gia tăng. Ứng dụng hiệu quả CNTT để triển khai và giám sát. Từ đó tối ưu hóa hiệu quả kinh doanh và tăng thị phần của Vicem Hoàng Mai

## **! RỦI RO VỀ NGUYÊN LIỆU ĐẦU VÀO**

Nguyên liệu chính làm nên xi măng gồm đá vôi, đá sét, đất giàu sắt, đất giàu silic; nhiên liệu chính gồm than, dầu, điện; kết hợp với các phụ gia như bazo, thạch cao... trong quá trình sản xuất để tạo nên thành phẩm.

Xét về nhiên liệu, bình quân mỗi tấn xi măng sản xuất phải sử dụng 80 kwh điện, chi phí điện chiếm khoảng 15% giá thành. Giá xăng dầu, giá gas biến động theo tình hình thị trường thế giới dẫn đến chi số giá nhóm ngành giao thông, nhà ở và vật liệu xây dựng cũng biến động cùng chiều làm ảnh hưởng đến nhu cầu đầu tư, xây dựng cơ bản. Điều này dẫn đến sản lượng tiêu thụ xi măng cũng biến động không ngừng. Vì vậy, giá nhiên liệu từ lâu đã trở thành mối quan tâm tại từng thời điểm trong năm của ngành sản xuất xi măng.

## **💡 Giải pháp hạn chế rủi ro**

Để hạn chế rủi ro này, trong hoạt động sản xuất Công ty luôn chú trọng việc rà soát, hoàn thiện và chuẩn hoá các Bộ định mức vật tư tiêu hao nguyên nhiên vật liệu để tiết kiệm chi phí giảm giá thành sản phẩm. Ngoài ra công ty có kế hoạch sửa chữa bảo dưỡng tổng thể Nhà máy theo định kỳ nhằm duy trì hoạt động sản xuất an toàn, hiệu quả và đảm bảo tuổi thọ của máy móc thiết bị.

Tiếp tục triển khai chương trình kinh tế tuần hoàn, tăng cường sử dụng chất thải từ các ngành khác (bùn thải, rác thải); tro, xỉ, thạch cao nhân tạo,... để sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên không tái tạo (đá vôi, sét, than,...), giảm giá thành sản xuất, đồng thời góp phần giải quyết các vấn đề về môi trường cho đất nước.



**RỦI RO Ô NHIỄM VÀ SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG**

**RỦI RO AN TOÀN, SỨC KHỎE**

Ô nhiễm môi trường ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động sản xuất của Công ty, rõ nhất là trong lĩnh vực Sản xuất Xi măng. Chất thải rắn, nước thải, khí thải là những nguồn tác nhân có thể gây ô nhiễm nếu không được xử lý, ảnh hưởng ngược lại tới chính hoạt động sản xuất của công ty. Những sự cố nếu xảy ra không chỉ ảnh hưởng đến môi trường xung quanh mà còn làm giảm uy tín của Công ty.

Sự cố nếu xảy ra sẽ ngay lập tức làm ảnh hưởng đến sức khỏe, thậm chí tính mạng người lao động. Do đó vấn đề này đều được đặt lên vị trí hàng đầu ở mọi doanh nghiệp. Đặc biệt trong lĩnh vực Công nghiệp cụ thể là sản xuất Xi măng. Ngoài ảnh hưởng đến con người, chi phí và trách nhiệm pháp lý cũng khiến doanh nghiệp bị ảnh hưởng nặng nề.

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Công ty thành lập ban An toàn và Môi trường luôn luôn theo dõi giám sát vận hành quản lý các vấn đề liên quan đến môi trường của nhà máy trong suốt quá trình hoạt động.

Trong quá trình hoạt động sản xuất, các loại chất thải được áp dụng nguyên tắc 3R: Reduce - Reuse - Recycle (Cắt giảm - Tái sử dụng - Tái chế) để hạn chế tối đa khả năng gây ô nhiễm. Hệ thống lò nung đều được thiết kế để khí thải ra môi trường đáp ứng các quy chuẩn Việt Nam về khí thải. Nước thải cũng được xử lý đạt chuẩn trước khi xả ra ngoài, đồng thời có hệ thống theo dõi chất lượng khí thải và truyền dữ liệu trực tuyến về Sở tài nguyên môi trường tỉnh và Tổng Công ty Xi măng Việt Nam. Đối với hoạt động có rủi ro gây ô nhiễm môi trường về hóa chất, kế hoạch ứng phó sự cố được xây dựng và phê duyệt bởi cơ quan quản lý nhà nước.

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Ngoài những quy định theo luật pháp để đảm bảo an toàn sức khỏe cho lao động, ví dụ như khám sức khỏe, trang bị bảo hộ lao động, tập huấn, Vicem Hoàng Mai còn đầu tư vào dây chuyền sản xuất, công cụ thiết bị hiện đại để giảm thiểu, phòng ngừa tối đa rủi ro xảy ra sự cố, hạn chế công việc nguy hiểm và độc hại với người lao động. Ở nhà máy, ban an toàn được thành lập và luân phiên giám sát vấn đề an toàn, các tiêu chuẩn quốc tế để đảm bảo an toàn lao động. Để thúc đẩy sự cải thiện, Công ty cũng thiết lập Bộ chỉ số giới hạn đảm bảo an toàn “ 10 nguyên tắc ngăn ngừa tai nạn lao động nặng hoặc chết người”, trong đó một trong những chỉ số quan trọng nhất là số tai nạn xảy ra. Chỉ số này sẽ được theo dõi và báo cáo hàng năm để đánh giá tình trạng an toàn trong sản xuất.

**RỦI RO VỀ KHÍ HẬU, THIÊN TAI**

Đây là rủi ro quan trọng tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Vicem Hoàng Mai. Tình hình thiên tai mùa bão năm nào cũng diễn ra tại Miền Trung, là địa điểm sản xuất của Công ty, cũng như thị trường tiêu thụ chính của Công ty

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Công ty thành lập ban chỉ đạo phòng chống thiên tai, thường xuyên theo dõi cập nhật và dự báo các rủi ro mà thiên tai có thể gây ra. Hàng năm báo cáo đánh giá thiên tai và tiến hành cải tiến những tồn tại hạn chế đang gặp phải trong quá trình hoạt động.

Ngoài ra, các Máy móc thiết bị trong nhà máy được đánh giá mức độ rủi ro và lựa chọn các gói bảo hiểm phù hợp nhằm hạn chế thiệt hại khi có rủi ro xảy ra

**RỦI RO PHÁP LÝ**

Rủi ro pháp lý xảy ra cho Vicem Hoàng Mai trong quá trình chấp hành pháp luật do thay đổi quy định, không tuân thủ đúng quy định hoặc khi phát sinh các tranh chấp pháp lý, ... từ các bên đối tác trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh.

Vicem Hoàng Mai hiện nay đã niêm yết cổ phiếu trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội, hoạt động kinh doanh được chi phối bởi Luật Doanh nghiệp và các văn bản pháp luật về chứng khoán, thương mại, thuế, ... Ngoài ra, hoạt động của Công ty cũng bị chi phối bởi các chính sách về môi trường cũng như các quy định về xuất nhập khẩu, cạnh tranh của Việt Nam và nước ngoài.

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Vicem Hoàng Mai xây dựng tại mỗi phòng ban đơn vị đều có các cán bộ chuyên viên phụ trách về Pháp luật liên quan đến các vấn đề liên quan đến các đơn vị đó, trước các vấn đề lớn cần có sự tham gia của các đơn vị với nhau thì thực hiện thành lập Tổ chuyên gia để cùng thảo luận và tham mưu cho Tổng giám đốc;. Tiến hành ký các hợp đồng với các đơn vị tư vấn chuyên nghiệp pháp luật liên quan để phục vụ các vấn đề liên quan đến pháp luật. Ngoài ra Tổng công ty Xi măng Việt Nam có Ban pháp chế luôn kịp thời tư vấn thông báo cho các đơn vị Thành viên cập nhật các văn bản pháp luật mới, tổ chức những buổi đào tạo nội bộ Toàn công ty về những thay đổi của pháp luật có ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

**RỦI RO TÀI CHÍNH**

**RỦI RO TÍN DỤNG**

Rủi ro tín dụng ảnh hưởng trực tiếp tới các hoạt động kinh doanh (chủ yếu đối với các khoản phải thu khách hàng) và các hoạt động tài chính của Vicem Hoàng Mai, bao gồm tiền gửi ngân hàng, nghiệp vụ hối đoái và các công cụ tài chính khác.

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Để kiểm soát hiệu quả rủi ro tín dụng, Vicem Hoàng Mai xem xét, đánh giá định kỳ sự suy giảm trong chất lượng tín dụng của các khoản phải thu khách hàng, tiền gửi,... Vicem Hoàng Mai cũng đồng thời chú trọng duy trì kiểm soát chặt chẽ đối với các khoản phải thu khách hàng tồn đọng và có nhân viên kiểm soát theo dõi để giảm thiểu rủi ro. Hàng quý, năm Vicem Hoàng Mai thông qua danh sách các khách hàng được đánh giá tín dụng căn cứ vào tình hình tài chính và mức độ thanh toán của khách hàng. Mặt khác, rủi ro tín dụng đối với số dư tiền gửi tại các ngân hàng được quản lý bởi nhân viên kế toán ngân hàng theo chính sách của Công ty, trong đó chỉ lựa chọn đối tác là các ngân hàng lớn và có tín nhiệm cao để phân bổ tiền gửi và duy trì tài khoản thanh toán. Hệ thống báo cáo và cảnh báo rủi ro liên tục duy trì để giám sát chặt chẽ các hoạt động này.

**RỦI RO LÃI SUẤT**

Rủi ro do thay đổi lãi suất chủ yếu liên quan đến nợ vay ngắn hạn có lãi suất cũng như các khoản tiền gửi ngắn hạn của Công ty từ đó gây tổn thất cho Công ty.

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Vicem Hoàng Mai quản lý rủi ro lãi suất thông qua theo dõi chặt chẽ tình hình thị trường tiền tệ, tình hình kinh tế trong nước và quốc tế. Trên cơ sở đó, Bộ phận Tài chính của Vicem Hoàng Mai dự tính, phân tích độ nhạy và điều chỉnh mức đòn bẩy tài chính cũng như kiểm soát rủi ro lãi suất nằm trong giới hạn quản lý của mình.

Công ty tiến hành kiểm soát chặt chẽ công nợ phải thu, tối ưu hoá việc sử dụng vốn, tăng vòng quay đồng tiền, ưu tiên thanh toán nợ trước hạn đối với các khoản vay có lãi suất cao, cơ cấu lại các khoản vay từ lãi suất cao xuống lãi suất thấp. Rủi ro lãi suất được theo dõi và quản lý chặt chẽ tại và phòng Tài chính - Kế toán. Ngoài ra, Vicem Hoàng Mai đã tổ chức triển khai lập báo cáo quản trị theo Quý phục vụ Ban lãnh đạo ra quyết định điều hành kinh doanh. Chủ động lập kế hoạch tài chính, bao gồm kế hoạch đầu tư, kế hoạch cân đối dòng tiền ngắn hạn và dài hạn phù hợp với kế hoạch kinh doanh hàng năm.

**RỦI RO TUÂN THỦ**

Đây là rủi ro gây nên tổn thất cho Vicem Hoàng Mai do việc Công ty, nhân viên Công ty vi phạm hoặc không tuân thủ các quy định pháp luật, Điều lệ Công ty, vi phạm các Quy định, quy chế nội bộ, quy trình hoạt động đã ban hành.

**Giải pháp hạn chế rủi ro**

Trong năm 2022, Tổ pháp chế, cũng như phòng Tổ chức, phòng tài chính kế toán đã phối hợp cùng các bộ phận liên quan áp dụng các biện pháp xác định và kiểm soát rủi ro tuân thủ. Đồng thời thực hiện kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật và các quy trình, quy định nội bộ. Việc kiểm soát được thực hiện theo hình thức định kỳ và đột xuất, trong đó tập trung hơn tại các bộ phận có khả năng xảy ra nhiều sai phạm. Kết quả được báo cáo trực tiếp cho Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, từ đó giúp các bộ phận rà soát, sửa đổi quy trình nghiệp vụ cho phù hợp.

**RỦI RO QUẢN TRỊ NHÂN LỰC**

Rủi ro quản trị nhân lực là rủi ro xuất phát từ sự kém hiệu quả trong công tác quản trị nguồn nhân lực dẫn đến thiếu hụt hoặc dư thừa nhân viên hoặc nhân viên được tuyển dụng không đáp ứng nhu cầu của công việc trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

**Giải pháp hạn chế rủi ro:**

Vicem Hoàng Mai hướng trọng tâm vào việc tuyển dụng và đào tạo nhân sự đầy đủ năng lực, chuyên môn sâu, có đạo đức nghề nghiệp. Đồng thời, Công ty không ngừng cải thiện chính sách đãi ngộ, quy chế thi đua khen thưởng, quy định thưởng phạt,...đảm bảo công bằng trong nội bộ và cạnh tranh với thị trường, tuân thủ pháp luật tạo một môi trường làm việc chuyên nghiệp cho nhân viên. Tiếp tục làm việc với các đơn vị tư vấn chuyên nghiệp về định biên lao động Công ty giải quyết lao động dồi dào làm tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.



**KẾ HOẠCH QUẢN TRỊ RỦI RO NĂM 2023**

Trong năm 2022, Vicem Hoàng Mai sẽ tiếp tục duy trì và vận hành hoạt động quản trị rủi ro theo hệ thống đã được thiết lập, đồng thời tiếp tục nâng cấp hệ thống quản trị rủi ro bao gồm cả con người, quy trình, phần mềm và trang thiết bị cần thiết để bảo đảm thực hiện tốt nhất mục tiêu quản trị rủi ro, đặc biệt trong bối cảnh đại dịch Covid-19 vẫn đang hoành hành trên thế giới và có nguy cơ bùng phát đột biến trở lại bất cứ lúc nào ở Việt Nam.

**Các bước kế hoạch hoạt động cụ thể:**

- Nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị rủi ro (chính sách, thủ tục, quy trình, hệ thống báo cáo) và hệ thống kiểm soát cho từng hoạt động cụ thể tại Công ty và các đơn vị trực thuộc (như quy chế quản lý đầu tư, công bố thông tin, quản lý tài chính, quản trị nội bộ, ...).
- Liên tục cập nhật quy chế, quy trình kiểm soát phù hợp với các quy định của pháp luật và phù hợp với những thay đổi thực tế của thị trường.
- Đẩy mạnh đầu tư các công cụ, phần mềm tự động hóa để nâng cấp các hoạt động quản trị rủi ro.

# 02 Chương

## TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2022

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022	45	Tình hình tài chính	63
Tổ chức và nhân sự	51	Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu	67
Tình hình đầu tư & tình hình thực hiện các dự án	61	Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty	69



# TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022



## 1. KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2022

DOANH THU THUẦN NĂM 2022  
**2.067**  
TỶ ĐỒNG

Sau 3 năm ảnh hưởng nặng nề bởi làn sóng Covid-19, năm 2022 nền kinh tế thế giới lại phải đối phó với nhiều sóng gió hậu Covid như: Khủng hoảng năng lượng, lạm phát tăng vọt, tín dụng thắt chặt. Kinh tế toàn cầu đối mặt với rủi ro suy thoái, từ mức tăng trưởng 5,5% năm 2021 xuống còn 3,2% năm 2022 theo dự báo của Liên Hợp Quốc, theo đó đã tác động tiêu cực đến mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội, trong đó sản xuất kinh doanh của Vicem Hoàng Mai cũng bị ảnh hưởng rất nặng nề. Nhờ sự hỗ trợ, giúp đỡ của VICEM và sự quan tâm ủng hộ của các cấp chính quyền Vicem Hoàng Mai đã thực hiện quyết liệt các biện pháp trong hoạt động sản xuất kinh doanh, cùng với sự đoàn kết, nỗ lực phấn đấu vượt khó của toàn thể CBCNV và người lao động để ghi nhận lại sự tăng trưởng

Đơn vị: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% Tăng trưởng
Doanh thu thuần	1.839	2.067	12,4%
Lợi nhuận gộp	248	364	46,8%
EBITDA	143	120	-16,1%
Lợi nhuận trước thuế	3,2	27,3	746,8%
Lợi nhuận sau thuế	24	21,1	789,7%
Biên lợi nhuận gộp	13,5%	17,6%	
Biên EBITDA	7,8%	5,8%	
Biên lợi nhuận sau thuế	0,13%	1,02%	

"DOANH THU THUẦN CỦA CÔNG TY NĂM 2022 TĂNG 12,4% SO VỚI CÙNG KỲ"

LỢI NHUẬN SAU THUẾ NĂM 2022  
**21,3**  
TỶ ĐỒNG

"LỢI NHUẬN SAU THUẾ CỦA CÔNG TY NĂM 2022 TĂNG 789,7% SO VỚI CÙNG KỲ"

Doanh thu thuần của Công ty năm 2022 đạt 2.067 tỷ đồng, tăng 12,4% so với cùng kỳ. Động lực tăng trưởng chính cho phần doanh thu này đến từ việc bán xi măng và clinker

Lĩnh vực kinh doanh của Vicem Hoàng Mai bao gồm 2 mảng chính **Xi măng -Clinker**

- Tổng sản phẩm tiêu thụ Công ty đạt 1,9 triệu tấn, đạt 93,3% kế hoạch năm 2022 và giảm 7,6% so với năm 2021. Trong đó tiêu thụ xi măng đạt 1,6 triệu tấn, đạt 92,5% kế hoạch năm 2022 và tăng 1,7% so với năm 2021.
- Tổng doanh thu thuần đạt 2.067 tỷ đồng, bằng 97,7% kế hoạch năm 2022 và tăng 12,4% so với năm 2021.
- Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 27,3 tỷ đồng, bằng 109,0% kế hoạch năm 2022 và tăng 746,8% so với năm 2021;
- Nộp ngân sách Nhà nước đạt 88,1 tỷ đồng, bằng 111,1% kế hoạch năm 2022 và tăng 27,0% so với năm 2021



**1.1 PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2022 SO VỚI KẾ HOẠCH NĂM**

Đơn vị: Tỷ đồng

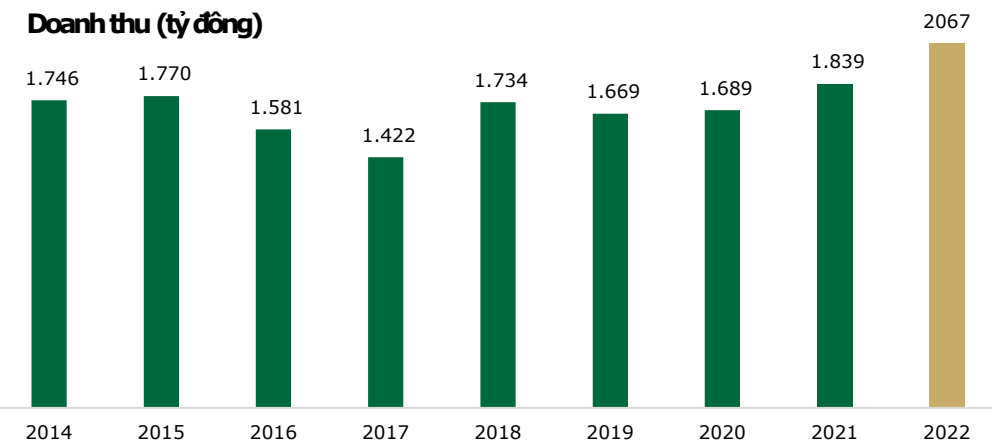
STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2022	THỰC HIỆN NĂM 2022	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH
1	Doanh thu thuần	2.115,9	2.066,6	97,7%
2	Lợi nhuận trước thuế	25,0	27,3	109,0%
3	Lợi nhuận sau thuế	20	21,3	106,3%

Năm 2022, Công ty tuy không hoàn thành kế hoạch về doanh thu thuần, nhưng Lợi nhuận trước và sau thuế đều đã hoàn thành kế hoạch đặt ra dù chịu ảnh hưởng tương đối nặng của hậu đại dịch Covid-19, và khủng hoảng năng lượng, giá nguyên nhiên vật liệu tăng cao, Lợi nhuận trước thuế đạt 27,3 tỷ đồng, tăng 9,2% so với kế hoạch.

**1.2 CƠ CẤU DOANH THU VÀ TĂNG TRƯỞNG DOANH THU QUA CÁC NĂM**

Những năm trước đây, Doanh thu từ hoạt động kinh doanh đến từ các lĩnh vực Clinker, Xi măng, Gạch, Đá, Bê Tông, trong đó Clinker và Xi măng luôn chiếm tỷ trọng lớn. Từ năm 2017 cho đến nay, Doanh thu của Công ty chỉ tập trung ở lĩnh vực Clinker và Xi măng. Doanh thu thuần năm 2022 đạt 2.067 tỷ đồng, tăng 12,4% so với cùng kỳ, đây là doanh thu cao nhất tính từ năm 2014 cho đến nay. Trong đó dòng sản phẩm chủ đạo là Clinker và Xi măng chiếm gần 100% doanh thu của năm 2022.

Doanh thu (tỷ đồng)



**2. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CHÍNH**

**2.1 HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT**



Từ đầu năm 2022, đối với công tác sản xuất, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai đã nỗ lực phấn đấu, tìm các giải pháp nâng cao năng suất thiết bị và chất lượng sản phẩm, giảm giá thành sản xuất, bám sát theo định hướng chỉ đạo của Tổng công ty xi măng Việt Nam và mục tiêu kế hoạch được giao.

**Sản xuất Clinker**

Tháng 3.2022, Vicem Hoàng Mai đã thực hiện thành công chương trình sửa chữa, cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt hệ thống lò nung. Sau sửa chữa, cải tạo các chỉ tiêu năng suất thiết bị, tiêu hao than của Công ty được cải thiện rõ rệt, có thể sử dụng hiệu quả các chủng loại than có phẩm cấp thấp trong bối cảnh nguồn cung than kém đứt gãy, khan hiếm hiện nay. Tiêu hao than bình quân sau khi sửa chữa, cải tạo lò nung tháng 3.2022 là 796 kcal/kg clinker, giảm 31 kcal/kg clinker so với trước cải tạo và năng suất lò nung ≥ 4.500 tấn clinker/ngày.

Trong năm, Công ty đã thực hiện tốt những nội dung chính, cơ bản như sau:

Sản lượng clinker sản xuất năm 2022 đạt 1,379 triệu tấn, bằng 92,8% kế hoạch năm 2022 và bằng 96,3% so với năm 2021

Công ty luôn chú trọng công tác giám sát, quản lý thiết bị đảm bảo các thiết bị chính trong dây chuyền hoạt động ổn định, dài ngày, duy trì năng suất lò nung ở mức cao. Đặc biệt trong điều kiện nhiều thiết bị trong dây chuyền đã đưa vào hoạt động hơn 20 năm, đến thời điểm hiện tại đã xuống cấp cần phải tăng cường giám sát như băng tải xích vận chuyển clinker...

**Kết quả sản xuất:**

Đơn vị: Triệu tấn

CHỈ TIÊU	Thực hiện 2022	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2021	%	
				TH 2022/TH2021	TH 2022/KH2022
<b>CLINKER</b>					
Sản lượng sản xuất	1,379	1,486	1,432	-3,7%	-7,2%
<b>XI MĂNG</b>					
Sản lượng sản xuất	1,573	1,733	1,566	0,45%	-9,3%

**"SẢN LƯỢNG SẢN XUẤT CLINKER CỦA CÔNG TY NĂM 2022 ĐẠT 1,379 TRIỆU TẤN, GIẢM 3,7% SO VỚI CÙNG KỲ"**



**Sản xuất Xi măng**

Sản lượng Xi măng sản xuất năm 2022 đạt 1.573 triệu tấn, bằng 90,7% kế hoạch năm 2022 và bằng 100,4% so với năm 2021

Công ty đã triển khai thực hiện các nội dung sửa chữa lớn công đoạn nghiền xi theo kế hoạch năm 2022 vào tháng 1&2/2022. Sau khi sửa chữa thiết bị hoạt động ổn định và năng suất máy nghiền được cải thiện tăng so với cùng kỳ năm 2021.

Ngay từ đầu năm 2022, Vicem Hoàng Mai đã sử dụng hiệu quả các nguồn phụ gia có hoạt tính cao, nguồn gốc là các chất thải rắn thông thường của các ngành công nghiệp khác với khối lượng hơn 200 ngàn tấn/năm: Xi các loại, tro bay, thạch cao nhân tạo...trong sản xuất xi măng để tăng hiệu quả kinh doanh cho Công ty, đồng thời góp phần bảo vệ công tác môi trường

+ Tỷ lệ pha phụ gia xi măng năm 2022 đều cao hơn so với kế hoạch và cùng kỳ năm 2021. Trong đó tỷ lệ phụ gia pha xi măng PCB40 dân dụng năm 2022 là 33,33%, cao hơn cùng kỳ năm 2021 là 1,59% và cao hơn kế hoạch năm 2022 là 0,69%.

+ Tiêu hao điện nghiền cho các chủng loại sản phẩm xi măng thực hiện năm 2022 đều giảm so với kế hoạch và cùng kỳ năm 2021 từ 0,14 - 2,08 kwh/tấn. Trong đó tiêu hao điện nghiền xi măng PCB40 dân dụng năm 2022 là 33,51 kwh/tấn, giảm so với cùng kỳ năm 2021 là 1,83 kwh/tấn và giảm so với kế hoạch là 0,43 kwh/tấn.



**"SẢN LƯỢNG SẢN XUẤT XI MĂNG NĂM 2022 ĐẠT 1,573 TRIỆU TẤN, TĂNG 0,45% SO VỚI CÙNG KỲ"**



**VICEM HOÀNG MAI TRIỂN KHAI THÀNH CÔNG CẢI TẠO CHIỀU SÂU XỬ LÝ NÚT THẬT CÔNG ĐOẠN Lò NUNG NGHIÊN LIỆU**

Tháng 3.2022, Vicem Hoàng Mai đã thực hiện thành công chương trình sửa chữa, cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt hệ thống lò nung. Sau sửa chữa, cải tạo các chỉ tiêu năng suất thiết bị, tiêu hao than của Công ty được cải thiện rõ rệt, có thể sử dụng hiệu quả các chủng loại than có phẩm cấp thấp trong bối cảnh nguồn cung than cầm đứt gãy, khan hiếm hiện nay. Tiêu hao than bình quân sau khi sửa chữa, cải tạo lò nung tháng 3.2022 là 796 kcal/kg clinker, giảm 31 kcal/kg clinker so với trước cải tạo và năng suất lò nung ≥ 4.500 tấn clinker/ngày



**2.2 HOẠT ĐỘNG TIÊU THỤ**

**66 TỔNG SẢN LƯỢNG TIÊU THỤ CLINKER VÀ XI MĂNG GIẢM 7,6% YOY**

**Tiêu thụ Clinker và Xi măng**

Tổng sản lượng tiêu thụ năm 2022 (Clinker và Xi măng) đạt 1,919 triệu tấn, giảm 7,6% so với năm 2021 và đạt 93,3% kế hoạch năm 2022. Trong đó sản lượng Xi măng 1,603 triệu tấn, bằng 92,5% so với kế hoạch và tăng 1,7% so với cùng kỳ năm 2021.

Sản lượng xi măng tiêu thụ trong nước năm 2022 tại các địa bàn đều có sự tăng trưởng so với cùng kỳ năm 2021 (riêng địa bàn Bình Trị Thiên giảm 23,1%, Miền Trung giảm 11,0%). Chi tiết tại các địa bàn tiêu thụ chính như sau:

Địa bàn Nghệ An tăng 5,5% so với kế hoạch và tăng 24,3% so với cùng kỳ năm 2021 (XM bao tăng 11,0%; XM rời tăng 121,6%). Sản lượng xi măng bao tăng chủ yếu do Công ty trúng thầu cung cấp xi măng cho Sở Tài chính Nghệ An chương trình GTNT với sản lượng 107,6 ngàn tấn và xi măng rời tăng do nhu cầu sử dụng cho dự án tăng, đồng thời mô hình hợp tác với một số trạm trộn chiến lược phát huy hiệu quả cao.

Địa bàn Hà Tĩnh đạt 75,4% so với kế hoạch và tăng 7,3% so với cùng kỳ năm 2021 (XM bao giảm 10,8%; XM rời tăng 66,7%). Xi măng rời tăng chủ yếu là do xi măng cấp vào dự án nhiệt điện Vũng Áng II tăng cao; xi măng bao giảm do các thương hiệu xi măng khác bổ sung chính sách sau tăng giá trong khi xi măng Hoàng Mai duy trì mức giá thu về tăng thêm trên thị trường trong thời gian dài.

Địa bàn Thanh Hóa đạt 83,6% so với kế hoạch và tăng 52,6% so với cùng kỳ năm 2021, tăng chủ yếu là xi măng rời do nhu cầu cấp vào dự án đường cao tốc Bắc Nam đoạn QL45 - Nghi Sơn (xây dựng Hầm Trường Vinh) đang thi công sử dụng khối lượng lớn xi măng.

Sản lượng xi măng xuất khẩu năm 2022 là 257 ngàn tấn, tăng 5,1% so với kế hoạch và giảm 25,2% so với cùng kỳ năm 2021 chủ yếu do giảm lượng xi măng xuất trực tiếp cho Nhà phân phối Profindo (sản lượng tiêu thụ cho Profindo năm 2021 là 121 ngàn tấn, năm 2022 không thực hiện). Bên cạnh đó việc gia tăng sản lượng xi măng xuất khẩu ủy thác để bù đắp sản lượng, giá thu về gặp nhiều khó khăn:

Tại một số thời kỳ cao điểm trong 06 tháng đầu năm 2022, Vicem Hoàng Mai chủ động không tiếp nhận các đơn hàng xuất khẩu để phục vụ nhu cầu nội địa.

Năng lực xuất hàng khó đáp ứng các size tàu cỡ trên 30.000 DWT đối với xuất khẩu xi măng, clinker, việc thực hiện các đơn hàng xuất khẩu ủy thác qua VICEM chưa thực hiện được.

## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

### DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH

TT	Vị trí	Tên	Thời gian tại nhiệm	Tỷ lệ sở hữu cổ phần cá nhân (%)	Tỷ lệ sở hữu Theo ủy quyền (%)
1	Quyền Tổng Giám đốc	Nguyễn Đình Dũng	07/2022 - tới nay	0,024%	14,21%
2	Phó Tổng Giám đốc Phụ trách QHTT	Đặng Ngọc Long	09/2016 - tới nay	0%	
3	Phó Tổng Giám đốc Phụ trách Sản xuất	Nguyễn Ngọc Tình	12/2021 - tới nay	0%	
4	Kế toán trưởng	Đậu Thị Nga	01/2016 - tới nay	0,0067%	14,21%



### Ông Nguyễn Đình Dũng

**Tổng giám đốc kiêm Giám đốc Xí nghiệp Tiêu thụ**

Ông Nguyễn Đình Dũng sinh năm 1976 hiện đang là Quyền Tổng Giám đốc Vicem Hoàng Mai từ tháng 7/2022, đồng thời kiêm Giám đốc Xí nghiệp Tiêu thụ từ tháng 3/2016 cho đến nay. Ông đã có gần 20 năm kinh nghiệm và gắn bó với Vicem Hoàng Mai từ những năm 2004. Ông Nguyễn Đình Dũng có bằng Cử nhân Luật kinh tế của Viện Đại học Mở Hà Nội và trình độ lý luận chính trị cao cấp.



### Ông Đặng Ngọc Long

**Phó Tổng Giám đốc phụ trách Quản trị hệ thống**

Trước khi tham gia Vicem Hoàng Mai, ông Đặng Ngọc Long đã từng giữ nhiều vị trí quan trọng như Kế toán trưởng và sau đó là Giám đốc Công ty Khoáng sản Nghệ An (1993-2006), Phó Giám đốc Sở tài nguyên và Môi trường Nghệ An (2006-2010), Giám đốc Ban quản lý dự án Đông Hồi (2010-2016). Ông Đặng Ngọc Long có học vị Thạc sỹ Kinh tế, trình độ lý luận chính trị cao cấp.



### Ông Nguyễn Ngọc Tình

**Phó Tổng Giám đốc Phụ trách sản xuất, kiêm TP Kỹ thuật**

Ông Nguyễn Ngọc Tình sinh năm 1985, làm việc tại Vicem Hoàng Mai từ tháng 10/2010. Trong gần 13 năm công tác tại Vicem Hoàng Mai, ông đã trải qua nhiều vị trí như, Kỹ thuật viên, Phó Phòng Kỹ thuật (2012-2014). Ông đang đảm nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc phụ trách toàn bộ phần sản xuất (từ 12/2021 đến nay) kiêm Trưởng Phòng Kỹ thuật Vicem Hoàng Mai. Ông Ngọc Tình là một cựu Kỹ sư Hóa Silicat của Đại học Bách khoa Hà Nội.



### Bà Đậu Thị Nga

**Kế toán trưởng kiêm Người được ủy quyền CBTT**

Bà Đậu Thị Nga đảm nhiệm vị trí Kế toán trưởng của Vicem Hoàng Mai từ tháng 10/2016 đến nay, chịu trách nhiệm về thực hiện chế độ tài chính kế toán, công bố thông tin của Công ty để đảm bảo tính tuân thủ theo đúng các quy định hiện hành. Bà Nga sinh năm 1980 tại Nghệ An, đã tốt nghiệp chuyên ngành Kế toán - Học Viện Tài Chính. Bà có học vị Thạc sỹ Quản trị kinh doanh và trình độ lý luận chính trị cao cấp.

Bà Đậu Thị Nga gia nhập Vicem Hoàng Mai từ những năm 2003 và gắn bó cho đến nay. Trước khi đảm nhiệm vị trí Kế toán trưởng, bà đã trải qua một số vị trí như Kế toán tổng hợp, Thủ ký HĐQT, Trưởng ban kiểm soát Công ty cổ phần Bê tông và xây dựng, phó phòng Tài chính kế toán...

### THAY ĐỔI TRONG BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2022

Trong năm 2022 có thay đổi trong Ban lãnh đạo như sau:

**Ông Nguyễn Quốc Việt** thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc từ ngày 15 tháng 07 năm 2022

**Ông Lê Trung Kiên** thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc từ ngày 15 tháng 07 năm 2022

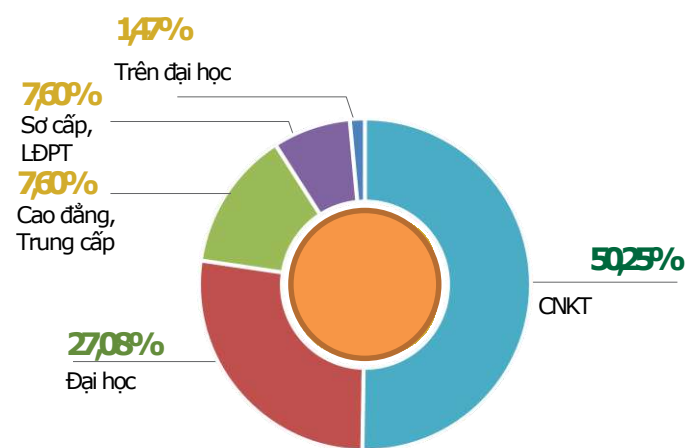
**Ông Nguyễn Đình Dũng** được bổ nhiệm Quyền Tổng giám đốc từ ngày 15 tháng 07 năm 2022

## CẤU TRÚC NHÂN SỰ

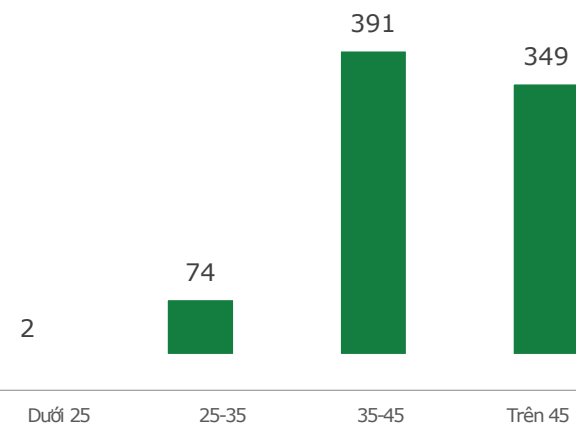
Năm 2022, Công ty tiếp tục tập trung phát triển nguồn nhân lực trong ngành. Tính đến cuối năm, tổng số lượng nhân sự của Công ty là 816, giảm xấp xỉ 2,2% so với cùng kỳ năm 2021. Tỷ lệ lao động có trình độ cao chủ yếu thuộc về đội ngũ cán bộ quản lý và khối văn phòng của các đơn vị. Việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý luôn là nhiệm vụ ưu tiên của Công ty và các đơn vị thành viên để đáp ứng nhu cầu phát triển. Trong năm 2021, Công ty đã thực hiện 43 khóa đào tạo với 1.221 lượt tham gia, với kinh phí thực hiện là 1,64 tỷ đồng.

Độ tuổi của lao động phổ biến thuộc nhóm tuổi từ 35 đến 45, chiếm tỷ lệ 53% tổng số lao động của Công ty. Công ty có số lượng lao động nam là đa số, chiếm 79,78%.

Cơ cấu trình độ 2022



Cơ cấu nhân sự theo độ tuổi 2022



## TUYỂN DỤNG VÀ CHIÊU MỘ NHÂN TÀI







## ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN

**CÔNG TY ĐẶC BIỆT COI TRỌNG CÔNG TÁC ĐÀO TẠO ĐỂ PHÁT TRIỂN VÀ KHAI THÁC NHỮNG TIỀM NĂNG CỦA NHÂN SỰ. TẠI CÔNG TY ĐÀO TẠO KHÔNG CHỈ LÀ HÌNH THỨC ĐẦU TƯ CHO NGUỒN VỐN CON NGƯỜI CỦA TỔ CHỨC MÀ CÒN NHẪM MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BẢN THÂN CHO ĐỘI NGŨ CBNV.**

Tìm hiểu nhu cầu đào tạo, lựa chọn phương pháp và mô hình đào tạo phù hợp cũng như đánh giá hiệu quả đào tạo được thực hiện bài bản nhằm đo lường hiệu quả và đảm bảo chất lượng của các chương trình đào tạo trong Công ty. Kế hoạch đào tạo được thiết lập hàng năm và báo cáo kết quả thực hiện sau mỗi năm để đánh giá tính hiệu quả cũng như mức độ cần thiết trong quá trình hoạt động.

Năm 2022, các chương trình đào tạo được triển khai cả trực tiếp và trực tuyến, phù hợp với điều kiện tổ chức và thích ứng với ứng phó Covid 19. Các khóa học chuyên môn nghiệp vụ, các nội dung đào tạo theo quy định của luật, các khóa tập huấn chính sách mới, thực hành sản xuất, chính sách chất lượng, các khóa đào tạo kỹ năng mềm, đào tạo định hướng và hội nhập... được triển khai linh hoạt và hiệu quả. Thực tiễn hoạt động đào tạo:

-  **Đào tạo hội nhập** và phổ biến quy định, chính sách của công ty: Áp dụng để tuyên truyền chính sách và quy định của công ty, của nhà nước, giúp người lao động nắm được quyền lợi và trách nhiệm khi làm việc.
-  **Đào tạo bắt buộc** theo yêu cầu luật pháp: Đào tạo sử dụng, vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn (lò hơi, xe nâng...); Đào tạo, diễn tập PCCC; Đào tạo an toàn vệ sinh lao động; An toàn Vật liệu nổ Công nghiệp, Tập huấn kiến thức an toàn thực phẩm;
-  **Đào tạo kỹ thuật** Đào tạo kỹ thuật cho các đối tượng như nhân viên, nhà thầu, hợp tác sản xuất... Đây là những đối tượng trực tiếp tạo ra sản phẩm, cần được đào tạo và tái đào tạo thường xuyên để đảm bảo kỹ năng và kiến thức cho công việc.
-  **Đào tạo thực hành** các tiêu chuẩn chất lượng, môi trường- xã hội quốc tế như: Tối ưu hóa vận hành, bảo dưỡng quạt công nghệ trong nhà máy sản xuất xi măng, Sử dụng rác thải nguy hại trong nung luyện Clinker, Phân tích Xray,...

Các chương trình đào tạo của Công ty được triển khai bài bản đã góp phần nâng cao năng suất và hiệu quả lao động, duy trì và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo lợi thế cạnh tranh cho doanh nghiệp, tránh tình trạng quản lý lỗi thời, đồng thời giúp giải quyết các vấn đề về tổ chức cũng như chuẩn bị đội ngũ cán bộ quản lý, chuyên môn kế cận.

Định hướng hoạt động đào tạo của Công ty trong giai đoạn tới là áp dụng các mô hình đào tạo tiên tiến, tiếp tục triển khai khóa học cho đội ngũ nòng cốt quản lý cấp cao và tập trung đào tạo nâng cao nghiệp vụ, phát triển năng lực quản lý và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ cấp trung nhằm đáp ứng được các mục tiêu phát triển nguồn nhân lực bền vững, phục vụ tối ưu cho chiến lược kinh doanh đã đề ra. Tổng số khóa đào tạo dự kiến trong năm 2023 là 46 khóa, kinh phí dự kiến khoảng 2,3 tỷ đồng





## CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỞNG

**CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG LÀ ĐƠN BẤY THỨC ĐẨY NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC NHIỆT HUYẾT, CÔNG CỤ HIỆU QUẢ ĐỂ ỔN ĐỊNH NHÂN SỰ, THU HÚT VÀ GIỮ CHÂN NHÂN TÀI.**

Hệ thống lương thưởng của Công ty được thực hiện theo tiêu chí Công bằng - Hợp lý - Cạnh tranh và được cấu trúc nhằm đảm bảo động lực thực hiện công việc của CBNV. Công tác tiền lương tại Công ty được thực hiện nghiêm ngặt theo quy định của Pháp luật lao động, tuyệt đối tuân thủ quy chế tiền lương đã đăng ký với Cơ quan hữu quan và các cam kết với người lao động. **Người lao động được hưởng các chế độ thu nhập, tiền thưởng theo quy chế rõ ràng. Thu nhập được trả căn cứ trình độ, năng lực, trách nhiệm, năng suất lao động và chất lượng công việc.**

**Quy chế thi đua, khen thưởng đa dạng:** thưởng các lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua cơ sở, chiến sĩ thi đua ngành xây dựng, chiến sĩ thi đua toàn quốc, tập thể lao động tiên tiến, tập thể lao động xuất sắc, Cơ thi đua của Tổng công ty, Cờ thi đua của Bộ Xây dựng, Cờ thi đua của Chính Phủ, thưởng đột xuất cho những cá nhân có thành tích vượt bậc, tháng lương 13, thưởng thực hiện công việc theo đánh giá hàng tháng, hàng năm ... nhằm ghi nhận những nỗ lực, đóng góp của các cá nhân, tập thể. Mọi thành tích, dù là nhỏ nhất đều được ghi nhận và tưởng thưởng xứng đáng, đảm bảo nhân viên được trả thưởng theo năng lực, cống hiến và hiệu quả làm việc của mỗi cá nhân. Quy chế thi đua khen thưởng cũng như các quy định thưởng phạt trong thực hiện nhiệm vụ được giao đã giúp động viên khích lệ nhân viên nỗ lực cống hiến và phấn đấu hết mình để xây dựng Vicem Hoàng Mai ngày càng phát triển lớn mạnh và bền vững.

## CHÍNH SÁCH ĐÃI NGỘ, PHÚC LỢI



Chính sách đãi ngộ tốt là cơ sở định vị doanh nghiệp trên thị trường lao động. Vicem Hoàng Mai luôn gắn tăng trưởng doanh thu đi đôi với tạo điều kiện cho mọi thành viên trong công ty được thụ hưởng chế độ làm việc tối ưu, cộng hưởng các yếu tố hữu hình và vô hình nhằm thúc đẩy nguồn nhân lực tự thân vận động theo chiều hướng tích cực. Đây chính là yếu tố then chốt trong chiến lược nguồn nhân lực của Vicem Hoàng Mai, là một mắt xích trong chiến lược lượng hóa giá trị toàn diện mà Công ty mang lại cho người lao động, bên cạnh các giá trị thương hiệu, cơ hội phát triển bản thân, cơ hội nghề nghiệp, giá trị kiến thức tích lũy và hệ thống lương thưởng cạnh tranh.

Các chính sách đãi ngộ của Công ty được người lao động đánh giá cao, thể hiện sự quan tâm của doanh nghiệp đến đời sống vật chất, tinh thần của nhân viên, củng cố lòng trung thành, gắn kết và gia tăng mức độ hài lòng của đội ngũ nhân viên. Công ty xây dựng và áp dụng đa dạng các chế độ

đãi ngộ, phúc lợi để động viên nhân viên, ghi nhận những nỗ lực, đóng góp của các cá nhân, tập thể. Chính sách đãi ngộ lao động luôn được liên tục hoàn thiện với mục tiêu tạo mọi điều kiện cho người lao động an tâm, gắn bó dài lâu và cống hiến. Người lao động được tham gia khám sức khỏe toàn diện định kỳ. Chương trình bảo hiểm thân thể cho 100% cán bộ công nhân viên. Nhân viên được tặng quà ngày lễ và các dịp đặc biệt, thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ, trợ cấp cho những cá nhân có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt trong Công ty

Công ty cung cấp không gian làm việc tiện ích, trang bị phương tiện làm việc đa dạng, ứng dụng các nền tảng làm việc trực tuyến, ưu tiên đồng bộ hạ tầng chuyển đổi số trong thời đại công nghệ toàn cầu 4.0, ... Việc đầu tư tiện ích giải pháp làm việc đa phương tiện đã giúp tạo lợi thế cạnh tranh, cũng như đảm bảo tính liên tục và hiệu quả công việc, đặc biệt phát huy tính năng trong bối cảnh ảnh hưởng giai đoạn giãn cách xã hội do đại dịch Covid-19.

Thấu hiểu tài sản quý giá nhất của một tổ chức là con người. Công ty trân trọng sự đóng góp của tất cả mọi người vào thành công chung, bất kể người đó là ai, ở vị trí nào. Chính vì thế, Công ty xây dựng một môi trường làm việc năng động và công bằng, chuyên nghiệp và thân thiện, là nơi mà mỗi một nhân viên đều có cơ hội được làm việc, rèn luyện, phát triển sự nghiệp để hưởng đến sự thành công trong nghề nghiệp của bản thân đồng thời hoàn thiện về nhân cách. Chúng tôi mang đến một hệ thống các giải pháp đa dạng và phù hợp để giúp tất cả mọi người phát triển và xây dựng sự nghiệp lâu dài bền vững tại Vicem Hoàng Mai đồng thời có cơ hội đóng góp những hành động hữu ích cho xã hội và môi trường chung. Tất cả các giải pháp này được phát triển và liên kết chặt chẽ dựa trên nền tảng tầm nhìn tổ chức và đặc trưng văn hóa của Công ty.

**CÔNG TY TRÂN TRỌNG SỰ ĐÓNG GÓP CỦA TẤT CẢ MỌI NGƯỜI VÀO THÀNH CÔNG CHUNG, BẤT KỂ NGƯỜI ĐÓ LÀ AI, Ở VỊ TRÍ NÀO.**

## CHÍNH SÁCH THĂNG TIẾN

**CHÍNH SÁCH QUY HOẠCH, LUÂN CHUYỂN VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC ĐƯỢC CÔNG TY ĐẶC BIỆT COI TRỌNG. CÔNG TY ƯU TIÊN PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN SỰ NỘI BỘ THÔNG QUA VIỆC LUÂN CHUYỂN GIỮA CÁC VỊ TRÍ CÔNG VIỆC VỚI NHAU, ĐẢM BẢO SẮP XẾP ĐÚNG NGƯỜI, ĐÚNG VIỆC, TẠO ĐIỀU KIỆN CHO MỖI NGƯỜI PHÁT HUY ĐƯỢC HẾT CÁC THỂ MẠNH CỦA MÌNH, TẠO GIÁ TRỊ GIA TĂNG TỐI ĐA CHO CÔNG VIỆC.**

**Cơ hội thăng tiến nghề nghiệp công bằng cho mọi đối tượng được xác lập bằng quy chế và các quy định về công tác cán bộ của Vicem Hoàng Mai cụ thể cho từng vị trí chức danh với các tiêu chuẩn rõ ràng.** Với Quy chế này, mỗi nhân viên đều biết mình đang ở nấc thang nào trong lộ trình nghề nghiệp và cần phải trang bị thêm những kiến thức và kỹ năng gì để phát triển chuyên môn, năng lực để thăng tiến lên những vị cao hơn. Nhân lực phù

hợp được đề bạt, bổ nhiệm và thăng chức. Thực tiễn chính sách thăng tiến nội bộ ghi nhận những kết quả cụ thể trong việc rút ngắn thời gian thiếu nhân lực, tạo nguồn động lực cho nhân viên và giảm tỷ lệ thay đổi việc làm. Chiến lược sử dụng phương thức thăng tiến trong nội bộ và chuyển biến trong sự nghiệp đã đáp ứng nhu cầu không ngừng về nhân viên chất

lượng cao, đáp ứng nhu cầu nhân lực trong ngắn hạn và dài hạn của tổ chức. Công tác quy hoạch nhân sự được thực hiện hàng năm nhằm bảo đảm sự ổn định, kế thừa, duy trì và phát triển của đội ngũ cán bộ. Chương trình định biên lao động tiếp tục triển khai thực hiện một cách chuyên nghiệp để tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

## VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

**VĂN HÓA DOANH NGHIỆP LÀ LINH HỒN VÀ NGÔN NGỮ CỦA TỔ CHỨC. MỘT NỀN VĂN HÓA VỮNG MẠNH LÀ SỢI DÂY GẮN KẾT NGUỒN NHÂN LỰC, GIÚP THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN LỢI THẾ CẠNH TRANH, TĂNG CƯỜNG SỰ ỔN ĐỊNH BỀN VỮNG CỦA TỔ CHỨC; NHẪM THỰC HIỆN GIẤC MƠ CHUNG – TRỞ THÀNH CÔNG TY HÀNG ĐẦU TRONG LĨNH VỰC XI MĂNG VÀ CLINKER VỚI KHÁT VỌNG “SINH RA ĐỂ XÂY DỰNG ĐẤT NƯỚC, XÂY DỰNG THẾ GIỚI”.**

Công ty đã ban hành quy chế thực hiện dân chủ tại nơi làm việc nhằm phát huy quyền làm chủ của các thành viên trong Công ty. Ở đó quy định rõ về quyền và trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động, Ban chấp hành công đoàn với các nội dung người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra giám sát và các hình thức thực hiện dân chủ tại nơi làm việc

Hệ thống giá trị cốt lõi định hình điểm chung của CBNV Công ty và là niềm tự hào của mỗi thành viên: Chính trực - Đoàn kết - Sáng tạo - Tận tâm - Hiệu quả - là giá trị nền tảng vững chắc để Công ty tiếp tục hoàn thiện và phát triển bền vững trong tương lai.

Chính trực là tố chất quan trọng nhất và cũng là điều kiện tiên quyết để Vicem Hoàng Mai cùng nhau xây dựng Công ty trở thành công ty Sản xuất Xi măng hoạt động uy tín trên thị trường. Chúng tôi cam kết tuân thủ tuyệt đối các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp của công ty cũng như các quy định của pháp luật.

Chúng tôi cùng nhau làm việc, sẻ chia các nền tảng kiến thức, kinh nghiệm và kỹ năng khác nhau để tạo ra giá trị cao nhất. Với tinh thần đồng đội, đoàn kết chúng tôi hỗ trợ cho nhau, cùng nhau tạo ra những giá trị gia tăng từ sự cộng hưởng giá trị cho công ty và các cổ đông của công ty.

Mỗi thành viên của Công ty tin tưởng rằng, mọi giá là kết quả của quá trình lặt phai được tạo dựng theo thời gian và m việc hết mình. Chúng tôi quyết tâm thực hiện sứ mệnh của mình với tinh thần làm việc chăm chỉ, tận tâm và khoa học. Chúng tôi muốn chia sẻ các giá trị được tạo dựng và tích lũy với từng thành viên mới của công ty, với cộng đồng, với các cổ đông, góp phần xây dựng Vicem Hoàng Mai trở thành doanh nghiệp sản xuất Xi măng hàng đầu tại thị trường Việt Nam.

Bộ quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Bộ xây dựng được ban hành, bộ quy tắc gồm hàng loạt chính sách về con người, môi trường, an toàn sức khỏe nghề nghiệp, quy tắc ứng xử nội bộ, cam kết với các bên liên quan, trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, ... tiếp tục được tuân thủ nghiêm ngặt, hoàn thiện chuẩn mực hành vi trong đội ngũ, góp phần củng cố văn hóa doanh nghiệp. Vicem Hoàng Mai kỳ vọng nhân viên, cán bộ các cấp đều thấu hiểu và thực hiện quy tắc ứng xử này một cách tự nguyện nhất, vì lợi ích của công ty, nhân viên và cả cộng đồng xã hội.

### ĐỐI VỚI CÔNG VIỆC

nhân viên Vicem Hoàng Mai tuân thủ các yêu cầu luật pháp nơi sở tại và các yêu cầu bắt buộc khác từ các bên liên quan đồng thời phản đối và ngăn chặn mọi hành vi vi phạm các yêu cầu này, bảo vệ tài sản hữu hình và vô hình của công ty bao gồm cả các tài sản trí tuệ, thông tin có yêu cầu bí mật, tôn trọng quyền sở hữu và riêng tư của các bên khác. Nhân viên không sử dụng thông tin, tiết lộ bí mật liên quan đến giao dịch nội gián cũng như không có các hành vi trục lợi cho bản thân hay bất cứ bên nào trong công việc gây ảnh hưởng đến công ty.

### ĐỐI VỚI CỔ ĐÔNG, NHÀ ĐẦU TƯ, KHÁCH HÀNG, ĐỐI TÁC

nhân viên của Vicem Hoàng Mai luôn tôn trọng, hòa nhã, lịch sự với các bên, luôn minh bạch và công bằng, không chấp nhận hành vi hối lộ, thiên vị vì lý do cá nhân hay lợi ích nhóm, thực hiện các hoạt động cạnh tranh công bằng và lành mạnh, đem lại lợi ích cao nhất và công bằng cho các cổ đông và nhà đầu tư.

### ĐỐI VỚI ĐỒNG NGHIỆP

nhân viên của Vicem Hoàng Mai đối xử bình đẳng, phù hợp tại nơi làm việc, tôn trọng sự tự do cá nhân và sự khác biệt về văn hóa, tôn giáo của các vùng miền, không có hành vi quấy rối, trù dập, phân biệt đối xử, miệt thị người khác dưới mọi hình thức và vì bất kỳ lý do nào, nghiêm túc và chân thành trong quan hệ công việc, hưởng tới sự minh bạch, bình đẳng và công bằng, bảo vệ lẽ phải và các hành vi đúng đắn phù hợp văn hóa Việt Nam, tuân thủ nội quy lao động đã được công ty ban hành, phê duyệt.

### ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

nhân viên của Vicem Hoàng Mai nhận thức và có hành vi phù hợp đối với chiến lược phát triển bền vững của công ty, bao gồm khía cạnh phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường, an toàn và an sinh xã hội từ đó thể hiện ý thức trách nhiệm xã hội với tinh thần tự nguyện, chân thành.



Năm 2022, Công ty tiếp tục xây dựng văn hóa doanh nghiệp chung thông qua các hoạt động tập thể, sự kiện quy mô lớn, các hoạt động phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội, thực hành các giá trị cốt lõi của Vicem Hoàng Mai. Công ty tích hợp bản sắc văn hoá của từng công ty thành viên trong Tổng công ty Xi măng Việt Nam, liên kết chặt chẽ dựa trên nền tảng tầm nhìn tổ chức và đặc trưng văn hóa của VICEM, làm cơ sở hợp nhất giá trị văn hóa chung - sợi dây gắn kết nguồn lực, tăng cường sự ổn định và lớn mạnh của Công ty

# TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN



## TÌNH HÌNH HUY ĐỘNG VỐN VÀ SỬ DỤNG VỐN TRONG ĐẦU TƯ

Về tình hình huy động vốn, nhằm mục đích tìm kiếm nguồn tài trợ cho phương án sản xuất kinh doanh, công ty đã tiến hành ký kết các hợp đồng tín dụng ngắn hạn với các ngân hàng thương mại và tổ chức tín dụng: Ngân hàng Công thương Bắc Nghệ An hạn mức 300 tỷ đồng; Ngân hàng BIDV chi nhánh Phú Diễn hạn mức 200 tỷ đồng; Ngân hàng; Ngoại thương Việt Nam chi nhánh Thành Công - Hà Nội hạn mức 150 tỷ đồng; Số dư nợ vay tại ngày 31/12/2022 là 144,5 tỷ đồng. Toàn bộ là dư nợ vay ngắn hạn được sử dụng để phục vụ sản xuất kinh doanh.

## TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ LỚN Ở VICEM HOÀNG MAI TRONG NĂM 2022

Giá trị thực hiện đầu tư xây dựng năm 2022 là 13,4 tỷ đồng đạt 49,7% kế hoạch. Công tác đầu tư xây dựng trong năm 2022 triển khai chậm so với tiến độ đặt ra, một trong những nguyên nhân chính sau:

+ Đối với 02 dự án lớn (dự án xi măng Hoàng Mai 2 - Giai đoạn 1; dự án tận dụng nhiệt khí thải để phát điện) nguyên nhân chủ yếu là đều trong giai đoạn chuẩn bị đầu tư nên phụ thuộc nhiều vào sự chấp thuận của các cơ quan quản lý Nhà nước và các cấp thẩm quyền

+ Đối với 01 dự án mỏ nguyên liệu (Dự án xin cấp lại Giấy phép khai thác mỏ đá vôi Hoàng Mai B) chưa hoàn thành kế hoạch 2022 chủ yếu là do vướng mắc về công tác xử lý hồ sơ theo trình tự thủ tục qua nhiều bước; Thời kỳ quy hoạch sử dụng khoáng sản làm xi măng đã hết. Thủ tục phụ thuộc vào các cấp cơ quan quản lý nhà nước.

## DỰ ÁN XI MĂNG HOÀNG MAI 2

- ❑ Tên dự án: Dự án nhà máy xi măng Hoàng Mai 2- Giai đoạn 1.
- ❑ Sơ bộ tổng mức đầu tư: 6.124,48 tỷ đồng (chưa bao gồm thuế VAT)
- ❑ Dự kiến nguồn vốn: Vốn tự có 37%; Vốn vay thương mại 63% tổng mức đầu tư
- ❑ Chủ đầu tư: Công ty CP xi măng Vicem Hoàng Mai.
- ❑ Công suất thiết kế: Sản xuất clinker: 6.000 tấn clinker/ngày; Sản xuất xi măng: 1,8 triệu tấn xi măng các loại/năm.
- ❑ Dự kiến thời gian thực hiện dự án:
  - Nhà máy chính: 35 tháng
  - Trạm nghiền xi măng Đông Hồi: 20 tháng
- ❑ Dự kiến địa điểm:
  - Nhà máy sản xuất clinker: Khu công nghiệp Hoàng Mai 2 - Xã Quỳnh Vinh, thị xã Hoàng Mai, tỉnh Nghệ An;
  - Trạm nghiền xi măng: Khu công nghiệp Đông Hồi - Xã Quỳnh Lập, thị xã Hoàng Mai, tỉnh Nghệ An;
  - Trạm đập đá vôi: Tại xã Tân Thắng, huyện Quỳnh Lưu, tỉnh Nghệ An;
  - Tuyến băng tải vận chuyển đá từ Trạm đập về nhà máy: Đi qua 2 xã Tân Thắng, huyện Quỳnh Lưu và xã Quỳnh Vinh, thị xã Hoàng Mai, tỉnh Nghệ An.
- ❑ Tình hình thực hiện: Hiện tại dự án đang ở giai đoạn xin chủ trương đầu tư

## DỰ ÁN TẬN DỤNG NHIỆT THẢI ĐỂ PHÁT ĐIỆN

- ❑ Tên dự án: Dự án tận dụng nhiệt khí thải để phát điện - Nhà máy xi măng Hoàng Mai.
- ❑ Sơ bộ tổng mức đầu tư (Giá trị trước thuế): 258,613 tỷ đồng.
- ❑ Chủ đầu tư: Công ty CP xi măng Vicem Hoàng Mai.
- ❑ Dự kiến quy mô công trình: Dự kiến đầu tư hệ thống phát điện sử dụng nhiệt khí thải với tổng công suất lắp đặt 7MW, nguồn điện phát ra được hòa đồng bộ vào lưới điện của nhà máy, không phát trên lưới điện Quốc gia.
- ❑ Dự kiến thời gian thực hiện dự án: 16 tháng
- ❑ Dự kiến địa điểm xây dựng: Trong mặt bằng nhà máy xi măng Hoàng Mai, xã Quỳnh Vinh, thị xã Hoàng Mai.
- ❑ Tình hình thực hiện: Trong năm 2022 là quá trình lập báo cáo đề xuất chủ trương đầu tư, thỏa thuận, phê duyệt chủ trương đầu tư dự án, kết thúc năm 2022 chưa hoàn thành. Tuy nhiên đến ngày 06/03/2023: Hội đồng thành viên VICEM đã có quyết định thông qua chủ trương đầu tư.
- ❑ Giải pháp, kiến nghị: Sau khi VICEM thỏa thuận chủ trương đầu tư dự án (Ngày 06/3/2023), Vicem Hoàng Mai tiến hành lập kế hoạch chi tiết các công việc cần thiết cho bước lập F/S dự án tận dụng nhiệt khí thải để phát điện - Nhà máy xi măng Hoàng Mai và triển khai thực hiện.

## DỰ ÁN XIN CẤP LẠI GIẤY PHÉP KHAI THÁC MỎ ĐÁ VÔI HOÀNG MAI B

- ❑ Dự án: Thăm dò, nâng cấp trữ lượng, cấp lại giấy phép khai thác mỏ đá vôi Hoàng Mai B):
- ❑ Quy mô đầu tư: Lập đề án, thi công thăm dò, nâng cấp trữ lượng mỏ đá vôi Hoàng Mai B, lập báo cáo trình chi tiêu trữ lượng, báo cáo thăm dò, hoàn thành việc xin phê duyệt trữ lượng; Lập dự án đầu tư khai thác mỏ, báo cáo đánh giá tác động môi trường và dự án cải tạo, phục vụ môi trường, lập hồ sơ xin cấp lại giấy phép khai thác mỏ;
- ❑ Địa điểm: Mỏ đá vôi Hoàng Mai B, thuộc phường Quỳnh Thiện, thị xã Hoàng Mai, tỉnh Nghệ An và xã Trường Lâm, huyện Tĩnh Gia, tỉnh Thanh Hóa;
- ❑ Tổng mức đầu tư (đã bao gồm VAT): 7,9 tỷ đồng.
- ❑ Cơ cấu Nguồn vốn: Vốn tự có của Chủ đầu tư được bố trí trong kế hoạch năm
- ❑ Thời gian thực hiện dự án: Từ Quý III/2014.
- ❑ Tình hình thực hiện: Đang trình Chính phủ cho phép kéo dài thời hạn quy hoạch khoáng sản làm xi măng và nâng công suất khai thác mỏ đá vôi Hoàng Mai B.
- ❑ Khó khăn, vướng mắc: Quy hoạch thăm dò, khai thác và sử dụng khoáng sản làm xi măng đến năm 2020 đã hết kỳ quy hoạch, trong khi đó quy hoạch mới đang trong quá trình lập và chưa được trình phê duyệt. Hiện nay thủ tục bổ sung quy hoạch, điều chỉnh nâng công suất khai thác mỏ đá vôi Hoàng Mai B phải trình Thủ tướng phê duyệt nên qua nhiều bước thủ tục với bộ, ban, ngành.

# TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

## TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Bảng thông tin tổng quan về tình hình tài chính - Công ty Vicem Hoàng Mai  
Tình hình tài chính Vicem Hoàng Mai năm 2022 so với năm 2021 được tóm tắt như sau:

Đơn vị: triệu đồng

Chỉ tiêu	Vicem Hoàng Mai		Thay đổi
	31/12/2021	31/12/2022	%
<b>Tổng tài sản</b>	<b>1.424.531</b>	<b>1.521.540</b>	<b>7%</b>
Vốn chủ sở hữu	951.000	972.276	2%
Doanh thu thuần	1.838.900	2.066.573	12%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	-197	25.799	
Lợi nhuận khác	3.417	1.474	-58%
Lợi nhuận trước thuế	3.220	27.272	746%
Lợi nhuận sau thuế	2.391	21.276	784%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	-	

Chi tiết cơ cấu nguồn vốn, tài sản, tình hình công nợ và thực hiện nghĩa vụ với Nhà nước của Công ty trong năm 2022 (so với năm 2021) như sau:

### A. BÁO CÁO VỀ VỐN ĐIỀU LỆ, VỐN KINH DOANH VÀ TÌNH HÌNH SỬ DỤNG VỐN ĐIỀU LỆ, VỐN KINH DOANH

#### Cơ cấu nguồn vốn Công ty tại ngày 31/12/2022 và 31/12/2021

Đơn vị: triệu đồng

CHỈ TIÊU	Vicem Hoàng Mai		Tăng/giảm
	31/12/2021	31/12/2022	
<b>Nợ phải trả</b>	<b>473.531</b>	<b>549.263</b>	<b>16%</b>
<b>Nợ ngắn hạn</b>	<b>459.029</b>	<b>541.508</b>	<b>18%</b>
Phải trả người bán ngắn hạn	197.194	273.613	39%
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	6.619	3.101	-53%
Thuế và khoản phải nộp nhà nước	36.719	13.655	-63%
Phải trả người lao động	23.164	42.666	84%
Chi phí phải trả ngắn hạn	15.727	20.259	29%
Các khoản phải trả, phải nộp ngắn hạn khác	12.126	41.335	241%
Vay ngắn hạn	163.694	144.510	-12%
Dự phòng phải trả ngắn hạn			
Quý khen thưởng, phúc lợi	3.786	2.369	-37%
<b>Nợ dài hạn</b>	<b>14.502</b>	<b>7.755</b>	<b>4%</b>
<b>Vốn chủ sở hữu</b>	<b>951.001</b>	<b>972.277</b>	<b>2%</b>
<b>TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN</b>	<b>1.424.532</b>	<b>1.521.540</b>	<b>7%</b>



#### Cơ cấu Tài sản Công ty tại ngày 31/12/2022 và 31/12/2021

Đơn vị: triệu đồng

CHỈ TIÊU	Vicem Hoàng Mai		Tăng/giảm
	31/12/2021	31/12/2022	
<b>TÀI SẢN NGẮN HẠN</b>	<b>638.046</b>	<b>731.630</b>	<b>15%</b>
Tiền và các khoản tương đương tiền	179.797	144.785	-19%
Đầu tư tài chính ngắn hạn			1.820%
Các khoản phải thu ngắn hạn	246.889	322.111	30%
Hàng tồn kho	200.541	240.253	20%
Tài sản ngắn hạn khác	10.819	24.481	126%
<b>TÀI SẢN DÀI HẠN</b>	<b>786.485</b>	<b>789.910</b>	<b>0%</b>
Các khoản phải thu dài hạn	12.327	13.373	8%
Tài sản cố định	536.807	500.758	-7%
Tài sản dở dang dài hạn	58.489	119.580	104%
Đầu tư tài chính dài hạn	12.000	-	-100%
Tài sản dài hạn khác	166.862	156.200	-6%
<b>TỔNG CỘNG TÀI SẢN</b>	<b>1.424.532</b>	<b>1.521.540</b>	<b>7%</b>





### B. THANH TOÁN CÁC KHOẢN NỢ ĐẾN HẠN:

Công ty đã thanh toán đúng hạn và đầy đủ các khoản nợ đến hạn.

### C. CÁC KHOẢN PHẢI NỘP THEO LUẬT ĐỊNH:

Công ty hoàn thành đầy đủ các nghĩa vụ thực hiện với Nhà nước và các khoản phải nộp theo luật định. Cuối kỳ báo cáo, số dư Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước của công ty như sau:

Đơn vị: triệu đồng

#### Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước

CHỈ TIÊU	Vicem Hoàng Mai	
	31/12/2021	31/12/2022
a. Các khoản phải thu	-	-
Phí sử dụng đất phi nông nghiệp	0	94
<b>Cộng</b>	<b>0</b>	<b>94</b>
b. Các khoản phải trả		
Thuế giá trị gia tăng	4.563	-
Thuế thu nhập doanh nghiệp	4.754	324
Thuế thu nhập cá nhân	108	138
Thuế tài nguyên	12.514	825
Phí bảo vệ môi trường	6.060	364
Tiền cấp quyền khai thác KS, tài nguyên nước	4.365	11.573
Thuế nhà đất, tiền thuê đất và các loại thuế khác	4.354	430
<b>Cộng</b>	<b>36.719</b>	<b>13.655</b>

### D. TRÍCH LẬP CÁC QUỸ THEO LUẬT ĐỊNH:

Công ty thực hiện trích lập quỹ đúng theo Điều lệ và luật định.

Đơn vị: triệu đồng

#### Các Quỹ được trích lập

CHỈ TIÊU	Vicem Hoàng Mai	
	31/12/2022	31/12/2021
Quỹ đầu tư phát triển	208.210	208.210

Quỹ đầu tư phát triển trích lập để sử dụng vào việc đầu tư mở rộng quy mô sản xuất, kinh doanh hoặc đầu tư chiều sâu của doanh nghiệp.

Đơn vị: triệu đồng

### E. TỔNG DƯ NỢ VAY:

Số dư vay và nợ ngắn hạn, dài hạn trong năm

CHỈ TIÊU	Vicem Hoàng Mai	
	31/12/2021	31/12/2022
<b>Vay và nợ ngắn hạn</b>	<b>163.694</b>	<b>144.510</b>
Vay ngắn hạn ngân hàng	163.694	144.510
<b>Vay và nợ dài hạn</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Vay dài hạn ngân hàng	-	-

## CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

#### Các chỉ tiêu tài chính

Phân tích cụ thể tình hình tài chính cũng như các chỉ tiêu tài chính của Vicem Hoàng Mai được trình bày chi tiết tại mục Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc.

CHỈ TIÊU	Năm 2021	Năm 2022
<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>		
Hệ số thanh toán ngắn hạn	1,39	1,35
Hệ số thanh toán nhanh	0,95	0,91
<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>		
Hệ số nợ / Tổng tài sản	33%	36%
Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	50%	56%
<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>		
Vòng quay vốn lưu động (Doanh thu thuần/Tổng tài sản ngắn hạn bình quân)	13,10	11,20
Vòng quay hàng tồn kho	6,41	7,73
Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần / Tổng tài sản bình quân)	1,27	1,40
<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi</b>		
Hệ số Lợi nhuận sau thuế / Doanh thu thuần	0,13%	1,03%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân	0,25%	2,21%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân	0,17%	1,44%
Hệ số Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	-0,01%	1,25%
Thu nhập trên cổ phần (EPS)	33	296

Nguồn: BCTC Vicem Hoàng Mai kiểm toán năm 2022

# CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

## THÔNG TIN CỔ PHẦN

- **Vốn điều lệ của Công ty:** 747.691.310.000 đồng
- **Mệnh giá 1 cổ phiếu:** 10.000 đồng
- **Khối lượng cổ phiếu niêm yết:** 74.769.131 cổ phiếu
- **Khối lượng cổ phiếu đang lưu hành:** 71.997.731 cổ phiếu
- **Cổ phiếu quỹ:** 2.771.400 cổ phiếu

### Cơ cấu sở hữu

STT DANH MỤC CỔ ĐÔNG	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC		CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI			
	Số lượng cổ phiếu năm giữ	% sở hữu	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phiếu năm giữ	% sở hữu	Số lượng cổ đông
Cổ đông lớn (>5%)	53.135.472	71,07%	1			
Vicem Hoàng Mai	2.771.400	3,71	1			
Cổ đông khác	18.075.343	24,17%	2.593	786.916	1,05%	14
<b>Tổng cộng</b>	<b>73.982.215</b>	<b>98,95%</b>	<b>2.595</b>	<b>786.916</b>	<b>1,05%</b>	<b>14</b>

Theo danh sách VSD chốt ngày ngày 10/03/2023)



## CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Cổ phiếu của Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai (“Vicem Hoàng Mai”, “HOM”) được niêm yết vào giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội với mã giao dịch HOM và được lưu ký tập trung tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam.

Cổ phiếu: Đến ngày 31/12/2022, vốn điều lệ của HOM là 747.691.310.000 đồng được chia thành 74.769.131 cổ phần phổ thông với mệnh giá 10.000 đồng. Công ty không phát hành các loại cổ phần khác ngoài cổ phần phổ thông.

- Tổng số phiên: 249
- Tổng khối lượng khớp lệnh: 42.515.964
- Tổng giá trị khớp lệnh: 381.412 triệu đồng
- Tổng khối lượng đặt mua: 66.300.998
- Tổng khối lượng đặt bán: 91.633.828
- Giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm: Không có giao dịch cổ phiếu Quỹ nào trong năm 2022

### DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

Các cổ đông năm giữ trên 5%

STT	TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỈ LỆ SỞ HỮU (%)
1	Tổng Công ty Xi măng Việt Nam	53.135.472	71,07%

Các cổ đông năm giữ từ 0,5% - 5% (Theo danh sách VSD chốt ngày ngày 10/03/2023)

STT	TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỈ LỆ SỞ HỮU (%)
1	HUYỀN VĂN THÀNH	425.200	0,57%
2	LÊ QUANG VINH	1.009.000	1,35%
3	LÊ THỊ BẢO AN	700.400	0,94%
4	LÊ ĐỨC ANH	400.000	0,53%
5	NGUYỄN HẠNH DUNG	1.495.000	2,00%
6	NGUYỄN HỮU QUANG	1.600.000	2,14%
7	NGUYỄN ĐÌNH TRUNG	516.300	0,69%
8	PHẠM THU THỦY	907.384	1,21%
9	ĐỖ MINH TOÀN	860.844	1,15%
10	CÔNG TY CỔ PHẦN XI MĂNG VICEM HOÀNG MAI	2.771.400	3,71%
11	CROESUS GLOBAL EQUITY LIMITED	391.040	0,52%

## TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

### Hoạt động tăng vốn, phát hành chứng khoán

Trong năm 2022, Công ty không thực hiện tăng vốn cổ phần hay phát hành các loại chứng khoán khác. Do đó, vốn đầu tư của chủ sở hữu Công ty trong năm 2022 không thay đổi.

### Giao dịch cổ phiếu quỹ

Trong năm 2022, Công ty không thực hiện giao dịch cổ phiếu quỹ.

### CỔ ĐÔNG LÀ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

STT	Cổ đông	Chức danh	Số cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu cá nhân (%)
1	<b>Ông Nguyễn Quốc Việt</b>	Thành viên HĐQT		0,0072%
2	<b>Ông Nguyễn Đình Dũng</b>	Quyền Tổng Giám đốc		0,024%
3	<b>Bà Đậu Thị Nga</b>	Kế toán trưởng, Thành viên HĐQT, Người Ủy quyền Công bố thông tin		0,0067%
4	<b>Ông Thái Huy Chương</b>	Thành viên Ban kiểm soát		0,0020%



# BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

*Nhất quán với tuyên bố về tầm nhìn, sứ mệnh và chiến lược phát triển, Vicem Hoàng Mai theo đuổi chính sách phát triển bền vững, thúc đẩy việc thực hiện với hành động cụ thể, tạo nhiều hơn giá trị chia sẻ và đóng góp, cung cấp thông tin minh bạch cho các bên quan tâm*



## VỀ KẾT QUẢ MÔI TRƯỜNG

Không chỉ đảm bảo sự tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường, tại nhà máy của Vicem Hoàng Mai còn triển khai nhiều hoạt động nâng cấp, đầu tư mới qua đó để đảm bảo các yếu tố môi trường đầu ra ngày càng tốt hơn. Các chỉ tiêu khí thải, nước thải luôn được đảm bảo; Hệ thống tiết kiệm năng lượng và tận dụng được phế thải từ sản xuất làm nhiên liệu...

Công ty luôn nỗ lực biến nhận thức về bảo vệ môi trường thành ý thức tự giác và hành động cụ thể ở từng đơn vị, phòng ban như: tiết kiệm điện nước, tắt các thiết bị điện khi rời khỏi cơ quan, hạn chế tối đa việc sử dụng túi nilon, sử dụng tài nguyên nước tiết kiệm và hiệu quả, thường xuyên làm vệ sinh môi trường cho khu vực làm việc và xung quanh trụ sở công ty, thu gom và vứt rác tại đúng nơi quy định,... đảm bảo môi trường làm việc luôn xanh, sạch, đẹp. Công ty chú trọng lập báo cáo ĐTM và tuân thủ tốt các quy định theo ĐTM trong quá trình triển khai thực hiện các dự án.

Đối với rác thải nội bộ, hàng tháng Công ty ký kết hợp đồng với đơn vị được cơ quan nhà nước cấp phép để thực hiện thu gom và xử lý.

Thành lập Ban An Toàn và Môi trường để thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị, CB-NLĐ trong Công ty chấp hành nghiêm các quy trình quản lý môi trường, phối hợp tham gia xử lý các sự cố về môi trường. Trong năm 2022, đã thực hiện một số kết quả sau:

- ❑ Tăng cường đôn đốc kiểm tra công tác vệ sinh công cộng và vệ sinh công nghiệp trong toàn Công ty.
- ❑ Trồng cây xanh bổ sung cây xanh trong nhà máy;
- ❑ Phối hợp với các đơn vị tổng vệ sinh toàn bộ khu vực sản xuất để tiếp đón các đoàn khách tham quan nhà máy cũng như tạo cảnh quan môi trường Xanh - Sạch - Đẹp trong thời gian Đại hội Cổ đông thường niên năm 2022.
- ❑ Phối hợp với Xí nghiệp Dịch vụ công nghiệp kiểm tra, đo điện trở hệ thống chống sét trong toàn nhà máy.
- ❑ Triển khai công tác cắt cỏ một số vị trí trong khu vực sản xuất.
- ❑ Thực hiện quan trắc môi trường theo quy định đợt 1, đợt 2 và đợt 3 năm 2022.
- ❑ Hoàn thiện việc mua sắm bao bì đóng gói, phân loại chất thải nguy hại.
- ❑ Phối hợp với các đơn vị liên quan thay đổi Quy định vận hành hệ thống quan trắc online.
- ❑ Thực hiện các nhiệm vụ hưởng ứng tháng hành động vì môi trường theo yêu cầu của Vicem.
- ❑ Hoàn thiện các báo cáo định kỳ hàng tháng gửi Vicem về Bộ tiêu chí đánh giá công tác bảo vệ môi trường tại cơ sở sản xuất xi măng, báo cáo MRV theo phần mềm của Vicem.
- ❑ Phối hợp với các đơn vị liên quan hoàn thiện việc làm lại đánh giá tác động môi trường (ĐTM);
- ❑ Vận chuyển bột thải sau khu vực xưởng Clinker ra chôn lấp tại bãi thải.
- ❑ Báo cáo Tổng giám đốc về việc thực hiện các quy định về Bảo vệ môi trường;
- ❑ Công khai thông tin Môi trường gửi Sở Tài nguyên môi trường tỉnh Nghệ An, Chi cục bảo vệ môi trường tỉnh Nghệ An, Phòng cảnh sát môi trường công an tỉnh Nghệ An, UBND thị xã Hoàng Mai và UBND xã Quỳnh Vinh (theo Công văn số 2597 /XMHM-AT&MT ngày 23/8/2022).
- ❑ Báo cáo Tổng giám đốc về việc ban hành phương án ứng phó tình huống khẩn cấp khắc phục sự cố lọc bụi xử lý khí thải và khắc phục sự cố hệ thống xử lý nước thải (Theo Báo cáo số 61 /BC-AT&MT ngày 23/8/2022).
- ❑ Gửi công văn (số 2476/XMHM-AT&MT ngày 15/8/2022) về việc đảm bảo công tác ATVSLĐ, PCCN và Bảo vệ môi trường tới các đơn vị cung cấp vật tư, thiết bị, Nguyên liệu, nhiên liệu và các nhà thầu đang thực hiện các công việc cho Công ty.
- ❑ Tiếp tục phối hợp với các đơn vị liên quan trong và ngoài Công ty thực hiện các nội dung theo Công văn (số 2476 /XMHM-AT&MT ngày 15/8/2022) về việc đảm bảo công tác ATVSLĐ, PCCN và Bảo vệ môi trường tới các đơn vị cung cấp vật tư, thiết bị, Nguyên liệu, nhiên liệu và các nhà thầu đang thực hiện các công việc cho Công ty.
- ❑ Phối hợp với các đơn vị trong Công ty rà soát tổng hợp nhu cầu mua bảo hiểm máy móc thiết bị năm 2023.
- ❑ Hoàn thiện các báo cáo định kỳ hàng tháng gửi Vicem về Bộ tiêu chí đánh giá công tác bảo vệ môi trường tại cơ sở sản xuất xi măng Vicem, báo cáo MRV theo phần mềm của Vicem.
- ❑ Báo cáo công tác Môi trường gửi Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Nghệ An.

**VẤN ĐỀ LAO ĐỘNG**

Dưới tác động của đại dịch Covid-19, việc đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho trên 800 cán bộ nhân viên Công ty trở nên thách thức hơn bao giờ hết. Đã có giai đoạn mà hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty người lao động phải giảm cường độ hoạt động để phòng tránh dịch bệnh nhưng không có một lao động chính thức nào của Công ty bị sa thải và cắt lương trong giai đoạn này. Thu nhập trung bình của người lao động Công ty trong năm 2022 là 14,71 triệu đồng/người/tháng so với năm 2021 là 10,3. Đối với từng trường hợp người lao động khó khăn, Công ty luôn có chính sách hỗ trợ.

Không chỉ thu nhập được đảm bảo, các chính sách lao động khác cũng được duy trì để người lao động yên tâm làm việc. Trong năm qua, Công ty không để xảy ra trường hợp tai nạn trong sản xuất, cũng như duy trì các hoạt động như khám sức khỏe, đào tạo an toàn, diễn tập phòng cháy chữa cháy/ tai nạn. Công ty thực hiện đúng, đầy đủ các chế độ, chính sách về tiền lương, tiền thưởng, ăn ca, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, trợ cấp ốm đau, thai sản, khám sức khỏe định kỳ đầy đủ cho người lao động; được tham gia các tổ chức chính trị, xã hội, giao lưu văn hóa.

Giai đoạn dịch bệnh cũng là thời điểm Công ty chú trọng vào việc Test nhanh sàng lọc Covid 19, kết hợp với chính quyền địa phương tiêm Vắc - xin cho người lao động.

Mục tiêu trong giai đoạn tới của Công ty là nâng cao mức thu nhập người lao động thông qua chính sách phúc lợi được xây dựng gắn liền với sự tăng trưởng của công ty. Đây cũng là động lực để người lao động gắn bó và cống hiến tốt hơn, qua đó được hưởng lợi nhiều hơn từ thành quả tạo ra.

**KIẾN TẠO GIÁ TRỊ CHIA SẺ**



**TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG**

Vicem Hoàng Mai luôn nhận thức trách nhiệm, quyền lợi và đời sống vật chất tinh thần của người lao động phải luôn được đảm bảo. Các chính sách và chế độ phúc lợi liên quan thường xuyên được xem xét và điều chỉnh để đảm bảo ổn định nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động. Cho tới nay, không có bất kỳ cuộc đình công hay tranh chấp lao động nào xảy ra tại Công ty. Không những tạo ra những sản phẩm, dịch vụ chất lượng cao góp phần vào sự phát triển bền vững của nền kinh tế Việt Nam. Trong năm qua, Vicem Hoàng Mai còn tổ chức rất nhiều hoạt động xã hội hỗ trợ và chia sẻ với những hoàn cảnh khó khăn.

Trong năm 2022, các vấn đề như nguồn nước, môi trường tự nhiên, chất thải, an ninh

trật tự... đều không xảy ra sự cố nào. Hoạt động gắn kết nhân viên: Công ty thành lập Ban nữ công, Đoàn thanh niên, Đội bóng đá, Bóng chuyên, Tennis,... nhằm khuyến khích tinh thần thể thao và tăng cường thể chất của các cán bộ công nhân viên. Ban Tổng Giám đốc đã tạo điều kiện thuận lợi cũng như hỗ trợ tài chính để Ban nữ công, đội bóng Công ty tham gia giao lưu để tăng cường mối quan hệ và học hỏi kinh nghiệm.

Đóng góp cho cộng đồng địa phương: Các hoạt động xã hội, từ thiện, hiến máu nhân đạo,... được ban lãnh đạo Công ty quan tâm và thường xuyên tổ chức trong suốt thời gian hoạt động như: Thăm và tặng quà cho Mẹ Việt Nam Anh Hùng và 12 cháu mồ côi do Công ty nhận phụng dưỡng, trợ cấp nhân dịp Tết Nguyên Đán năm 2022; Ủng Hộ Tết vì người nghèo,

hỗ trợ người khuyết tật, trẻ mồ côi và trẻ em nghèo; Hỗ trợ hội khuyến học trên địa bàn các huyện thuộc tỉnh Nghệ An. Tổng giá trị ủng hộ cho hoạt động công tác xã hội là khoảng 1,5 tỷ đồng. Đây là các hoạt động thiết thực thể hiện tinh thần và trách nhiệm cao với cộng đồng, góp phần xây dựng xã hội tốt.

Cũng trong năm này, Công ty đã thực hiện hỗ trợ trên gần 900 tấn xi măng để ủng hộ các đơn vị và địa phương nâng cấp cơ sở hạ tầng và đường giao thông nông thôn trên địa bàn tỉnh Nghệ An như: Đồn biên phòng Keng Đu, Đường Rú thông xã Quỳnh Vinh, Trường Mầm non, Xã Nghi Quang, Xã Thanh Lâm, Huyện Nam Đàn, Xã Quỳnh Thạch, Huyện Tương Dương,... để tạo sự gắn kết tốt giữa công ty và chính quyền địa phương



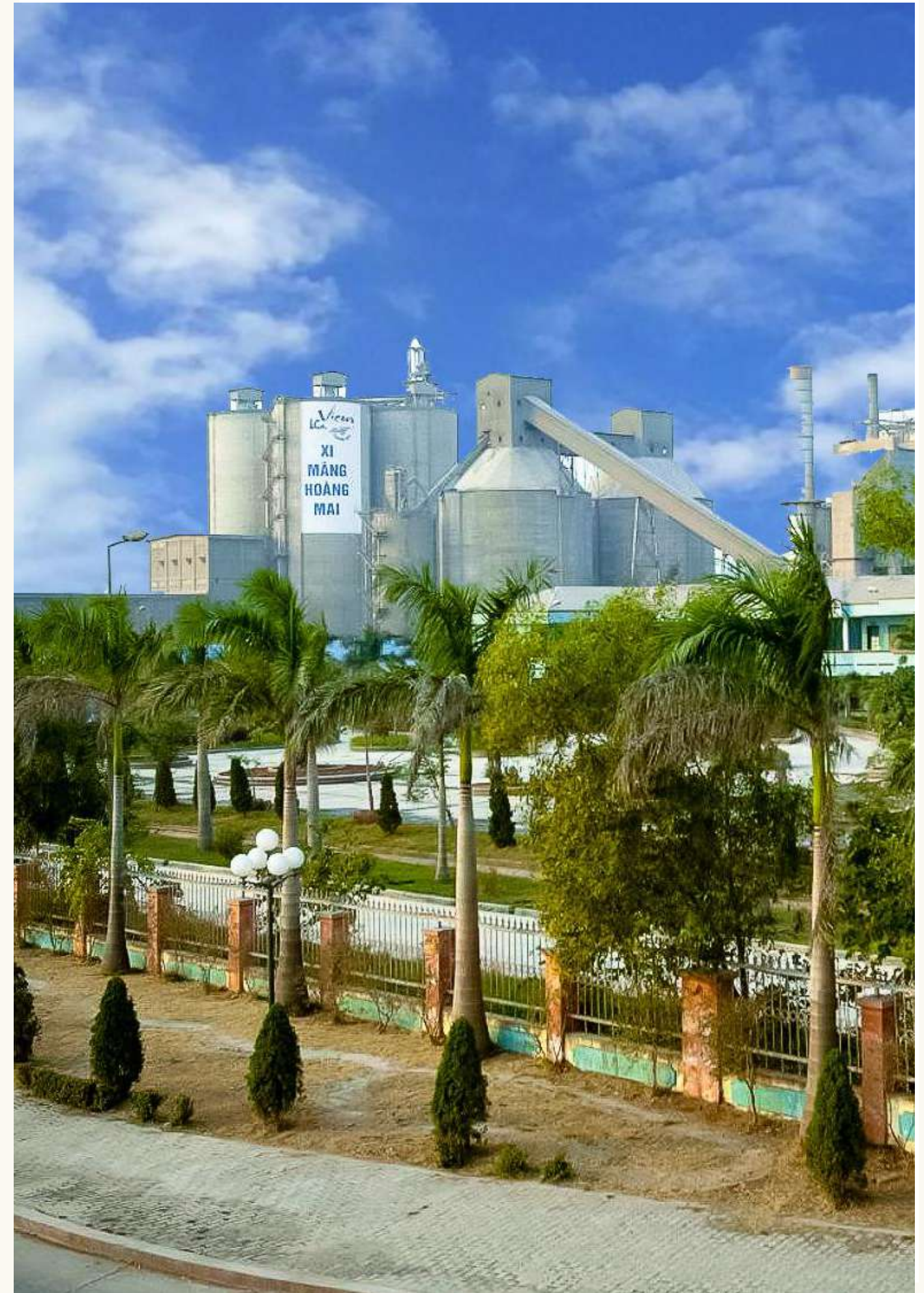
**Tổng kinh phí đóng góp cho cộng đồng năm 2022 của Vicem Hoàng Mai khoảng 3 tỷ VND**

# 03

## Chương

### BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Báo cáo của Ban điều hành về hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022	75	Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	81
Hiệu quả tài sản	79		





# BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

## 1. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CHUNG NĂM 2022

### 1.1. TỔNG QUAN

Sau 3 năm ảnh hưởng nặng nề bởi làn sóng Covid-19, năm 2022 nền kinh tế thế giới lại phải đối phó với nhiều sóng gió hậu Covid như: Khủng hoảng năng lượng, lạm phát tăng vọt, tín dụng thắt chặt. Kinh tế toàn cầu đối mặt với rủi ro suy thoái, từ mức tăng trưởng 5,5% năm 2021 xuống còn 3,2% năm 2022 theo dự báo của Liên Hợp Quốc.

Trong khi đó, Việt Nam tiếp tục là số ít các quốc gia đạt tăng trưởng cao. GDP tăng 8,02% so với năm trước, lạm phát ở mức 3,15%. Quy mô nền kinh tế Việt Nam đạt 409 tỷ USD, GDP bình quân đầu người đạt hơn 4.110 USD/năm, xuất siêu hàng hóa đạt 11,2 tỷ USD, dự trữ ngoại hối 89 tỷ USD. Đặc

biệt có sự phục hồi rõ nét như: Các doanh nghiệp thành lập mới hoặc quay trở lại thị trường; Xuất nhập khẩu tăng trở lại; Du lịch dịch vụ phục hồi, mở ra những cơ hội tốt hơn cho các nhà đầu tư nước ngoài. Trong mức tăng chung của toàn nền kinh tế, khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 7,78%, đóng góp 38,24%. (Nguồn: gso.gov.vn)

Xi măng là mặt hàng cơ bản của nền kinh tế, chịu tác động lớn bởi bối cảnh kinh tế thế giới và Việt Nam. Cuộc xung đột giữa Nga - Ukraine, gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế toàn cầu, gây ra cơn bão lạm phát tại các trung tâm kinh tế Thế giới. Bên cạnh đó, Trung Quốc tiếp tục siết chặt thị trường bất động sản với chính sách “3 lần ranh đỏ” và duy trì chính sách “Zero Covid” thực hiện phong tỏa các cảng biển... đã ảnh hưởng đến giao thương của nhiều quốc gia. Việc bảo hộ sản xuất xi măng trong nước tại Philippines, cạnh tranh từ các nguồn cung dư thừa tại Trung Đông, Đông Nam Á... đẩy giá xuất khẩu clinker xuống thấp làm cho tồn kho tăng cao, một số nhà máy phải dừng lò nung.

Theo số liệu thống kê từ Báo cáo ngành Xi măng 2022, tháng 12/2022, toàn ngành xi măng sản xuất đạt 6,39 triệu tấn tăng nhẹ so với tháng 11, tiêu thụ nội địa trong tháng 12 tăng 3% so với tháng trước ước đạt 5,41 triệu tấn, nhưng vẫn giảm 12% so với cùng kỳ năm 2021.

Tổng sản lượng tiêu thụ xi măng tại thị trường trong nước trong năm 2022 đạt 62,68 triệu tấn, gần tương đương và bằng 99,66% so với năm 2021.

Xuất khẩu xi măng và clinker trong năm qua ghi nhận sụt giảm rất mạnh so với thực hiện của năm ngoài. Dù trong tháng 12, tình hình xuất khẩu xi măng và clinker tại các thị trường truyền thống như Đài Loan, Bangladesh, Malaysia... đã được cải thiện đáng kể nhưng chưa thể bù đắp được mức giảm của nhiều tháng trước đó.

Riêng tại thị trường Trung Quốc vẫn giảm mạnh do nước này vẫn duy trì chính sách Zero Covid và thị trường Philippines giảm do vấn đề áp thuế phòng vệ đối với một số doanh nghiệp nhập khẩu từ Việt Nam.

Thành thử, tổng lượng xuất khẩu xi măng, clinker chỉ đạt 30,65 triệu tấn, giảm 33% so với cùng kỳ năm 2021. Trong đó, xuất khẩu xi măng đạt 15,68 triệu tấn, bằng 93% so với năm 2021, xuất khẩu clinker cả năm 2022 đạt 14,97 triệu tấn, chỉ bằng 80% so với năm 2021.

Tổng trị giá ngoại tệ thu về từ xuất khẩu xi măng, clinker trong năm 2022 đạt 1,36 tỷ USD, giảm 398 triệu USD so với 2021.

Như vậy, tổng lượng xi măng, clinker tiêu thụ trong năm 2022 chỉ đạt 93,33 triệu tấn, thấp hơn nhiều mức 108 triệu tấn của năm ngoài.

Theo đó, năm 2022 là một năm khó khăn với ngành xi măng nói chung và Vicem Hoàng Mai nói riêng. Vicem Hoàng Mai ghi nhận 2.075 tỷ đồng doanh thu, bằng 98,1% kế hoạch và tăng 12,5% so với năm 2021; lợi nhuận ròng đạt được 21,3 tỷ đồng bằng 106,3 kế hoạch và tăng so với năm 2021. Tổng nộp ngân sách Nhà nước trong năm đạt 88,1 tỷ đồng.



## 2. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CHUNG NĂM 2022

### 2.1.

#### TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2022 SO VỚI KẾ HOẠCH

Đơn vị: tỷ đồng	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	Hoàn thành kế hoạch năm
Doanh thu thuần	2.115,9	2.066,6	97,7%
Lợi nhuận trước thuế	25,0	27,3	109,0%
Lợi nhuận sau thuế	20,0	21,3	106,3%

Năm 2022, mặc dù tình hình thế giới có nhiều biến động, diễn biến phức tạp, khó lường và nhiều quốc gia đang rơi vào suy thoái kỹ thuật hoặc tăng trưởng chậm lại rõ rệt, lạm phát toàn cầu tăng lên và ở mức cao. Tuy nhiên, Việt Nam vẫn kiên định với chiến lược "Sống chung an toàn, linh hoạt với Covid-19", mở cửa hầu như hoàn toàn và ban hành nhiều chính sách và giải pháp để phục hồi, ổn định và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế vĩ mô. Vì vậy, kinh tế Việt Nam năm 2022 phát triển khá toàn diện trên tất cả các lĩnh vực và ngành nghề, với các cân đối lớn được bảo đảm. Mức tăng trưởng kinh tế năm 2022 đạt 8,02%, vượt mục tiêu đề ra (mục tiêu từ 6,0-6,5%).

Thị trường xi măng trong nước luôn trong tình trạng "cung" vượt xa "cầu", cạnh tranh ngày càng trở nên gay gắt. Năm 2022, tại Thị xã Nghi Sơn - Thanh Hóa, sẽ có thêm 02 dây chuyền sản xuất xi măng mới đi vào hoạt động, gây áp lực lớn cho cân cân cung cầu khu vực (Dây chuyền số 4 Xi măng Long Sơn công suất 2,3 triệu tấn/năm và Xi măng Đại Dương công suất 2,3 triệu tấn/năm).



### 2.2

#### KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2022 SO VỚI CÙNG KỲ NĂM 2021

Đơn vị: tỷ đồng	2021	2022	%Tăng trưởng
Doanh thu thuần	1.839	2.067	12,4%
Lợi nhuận gộp	248	364	46,8%
EBITDA	143	120	-16,1%
Lợi nhuận trước thuế	3,2	27,3	746,8%
Lợi nhuận sau thuế	2,4	21,3	789,7%
Biên lợi nhuận gộp	13,48%	17,61%	
Biên EBITDA	7,8%	5,8%	
Biên lợi nhuận sau thuế	0,13%	1,03%	

Lợi nhuận sau thuế năm 2022 của Công ty là 21,3 tỷ đồng, tăng 18,8 tỷ đồng so với cùng kỳ 2021 (lợi nhuận sau thuế cùng kỳ năm 2021 là 2,4 tỷ đồng),

Trong năm 2022 tình hình kinh tế thế giới và trong nước gặp nhiều khó khăn, thách thức, trong đó giá nguyên liệu đầu vào tăng cao, nguồn cung nguyên vật liệu không ổn định, nhu cầu thị trường Xi măng suy giảm mạnh. Trước tình hình đó, Công ty đã hết sức nỗ lực, có những biện pháp cải tiến, cải tạo trong công tác sản xuất để tiết giảm chi phí, linh hoạt trong chính sách tiêu thụ và nâng cao công tác quản lý, quản trị... giúp Công ty vượt qua khó khăn, hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022.

Tháng 3/2022, Công ty đã thực hiện sửa chữa lớn cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt công đoạn lò nung, nghiền liệu. Sau kỳ sửa chữa lớn tháng 3/2022 các thông số kỹ thuật năm 2022 đã cải thiện so với cùng kỳ, đem lại nhiều hiệu quả cho Công ty. Cụ thể:

Tiêu hao than giảm 24 Kcal/kg Clinker (CLK) (tiêu hao than năm 2022 là 804 Kcal/kg CLK, cùng kỳ là 828 Kcal/kg CLK) làm lợi nhuận tăng 12,9 tỷ đồng;

Tiêu hao điện các phân đoạn sau sửa chữa đều giảm (trong đó: phân đoạn nghiền liệu giảm 0,5 Kwh/tấn Bột liệu, tiêu hao điện phân đoạn Clinker giảm 0,2 Kwh/tấn CLK, tiêu hao điện phân đoạn nghiền Xi măng giảm 1,6 -2,7 Kwh/tấn) làm lợi nhuận tăng 7,6 tỷ đồng;

Tiêu hao dầu sấy lò giảm 1,5 Kcal/kg CLK (tiêu hao dầu năm 2022 là 2 Kcal/kg CLK, cùng kỳ là 3,5 Kcal/kg CLK) làm lợi nhuận tăng 2,5 tỷ đồng.

Về giá nguyên liệu đầu vào: Trong năm 2022, giá nguyên liệu đầu vào liên tục tăng cao làm lợi nhuận giảm 251,5 tỷ đồng so với cùng kỳ, trong đó, chỉ tính riêng giá than tăng 55% (thực hiện năm 2022 là 601 đồng/cal trong khi đó cùng kỳ là 387 đồng/cal) làm lợi nhuận giảm 237 tỷ đồng so với cùng kỳ.

Bên cạnh việc nâng cấp cải tạo tang hiệu quả về mặt sản xuất, thì đóng góp không nhỏ trong tăng trưởng doanh số và hiệu quả kinh doanh trong năm và để bù đắp việc giá nguyên vật liệu đầu vào liên tục tăng cao, Công ty đã thực hiện 3 lần tăng giá bán xi măng với mức tăng giá bán 250.000 đồng/tấn (cả VAT) (từ ngày 22/3/2022 tăng giá 100.000 đồng/tấn; ngày 10/5/2022 tăng giá 80.000 đồng/tấn; từ ngày 20/6/2022 tăng giá 70.000 đồng/tấn). Giá Xi măng xuất khẩu tăng bình quân 129.000 đồng/tấn, giá Clinker tăng bình quân 182.000 đồng/tấn so với thực hiện năm 2021. Việc tăng giá thu về Xi măng và Clinker năm 2022 so với thực hiện cùng kỳ làm lợi nhuận tăng 265 tỷ đồng.

# HIỆU QUẢ TÀI SẢN

	2018	2019	2020	2021	2022
ROE (%)	2,03%	2,15%	0,12%	0,25%	2,19%
ROA (%)	1,15%	1,28%	0,07%	0,17%	1,44%
<b>Chi số thanh toán hiện thời</b>	0,87	1,01	1,21	1,39	1,35
<b>Chi số thanh toán tiên mặt</b>	0,18	0,07	0,09	0,39	0,27
<b>Chi số thanh toán nhanh</b>	0,51	0,50	0,60	0,95	0,91
<b>Hệ số thanh toán lãi vay</b>	2,17	2,10	1,10	1,32	3,69
<b>Tiền và tương đương tiền cuối kỳ (Tỷ đồng)</b>	129,16	39,85	45,43	179,80	144,78
<b>Quay vòng tài sản</b>	1,04	1,03	1,13	1,27	1,40
<b>Tổng số nợ/Tổng tài sản</b>	0,44	0,38	0,35	0,33	0,36
<b>Nợ/VCSH</b>	0,79	0,61	0,55	0,50	0,56
<b>(Vay NH + DH)/VCSH</b>	0,30	0,24	0,21	0,17	0,15



Trong năm 2022, các chỉ số về khả năng sinh lời và các chỉ số liên quan đến nợ cùng khả năng thanh toán của Công ty đã có sự cải thiện rõ rệt so với cùng kỳ 2021 cũng như từ năm 2018 đến nay. Nguyên nhân chính đến từ việc kiểm soát tốt các chi phí trong năm.

Việc kiểm soát tốt các chi phí cùng với sự tăng trưởng về doanh số đã giúp các biên lợi nhuận gộp và thuần được cải thiện, cùng với đó là các chỉ số liên quan đến khả năng sinh lời từ vốn chủ (ROE) và sinh lời từ tài sản (ROA).

Khi nhìn vào các chỉ số về khả năng thanh toán có thể thấy được sự ổn định và những nỗ lực của phòng Tài chính kế toán nói riêng, Ban điều hành Công ty nói chung trong việc điều hành dòng tiền kinh doanh và thanh toán nợ. Việc có được một lịch sử tín dụng tốt đem lại lợi thế cho Công ty trong việc hợp tác với các đối tác ngân hàng, trong nhiều năm trở lại đây Công ty luôn có được mức lãi suất cho vay rất tốt trong ngành, và trong khoảng thời gian dịch bệnh và kinh doanh gặp vướng mắc, hay những lúc thắt chặt tín dụng các đối tác ngân hàng luôn ưu tiên hỗ trợ giúp cho thanh khoản của hệ thống kinh doanh được đảm bảo.

Các hệ số về nợ vay được Công ty kiểm soát và duy trì ở mức an toàn. Việc có được hệ số vay nợ và đòn bẩy ở mức thấp có thể giúp tạo điều kiện cho Công ty có thể tiếp tục sử dụng nguồn vốn vay nhằm tài trợ cho các dự án đầu tư mới của Công ty trong thời gian sắp tới. Đặc biệt năm 2023 và những năm tiếp theo công ty đang có các dự án đang dự kiến chuẩn bị triển khai như: Dự án Tận dụng nhiệt khí thải để phát điện, Dự án Trạm nghiên cứu Xi măng tại Đông Hải,...

Ngoài ra, Công ty đã hoàn thành việc cải tạo xử lý nút thắt công nghệ công đoạn lò nung, nghiền liệu nên đã làm giảm tiêu hao than, tiêu hao điện, tiêu hao dầu sấy lò ..., một cách rõ rệt, điều đó làm cho lợi nhuận năm 2022 tăng khoảng 23 tỷ đồng

**Năm 2023 là một năm mà Ngành Xi măng Việt Nam đây áp lực, bên cạnh tiếp tục là áp lực DƯ CUNG, thì GIÁ Nguyên nhiên liệu đầu vào dự báo biến động khó lường**



# NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ



## CẢI TIẾN CƠ CẤU TỔ CHỨC

Trên cơ sở kế thừa Sơ đồ tổ chức Công ty hiện tại và xây dựng tham khảo mô hình quản trị, cơ cấu tổ chức tiên tiến của các Công ty niêm yết trên thị trường, để hoạt động quản trị nhân sự phát huy hiệu quả, tinh gọn; Hội đồng quản trị Công ty đã phê duyệt và thông qua Sơ đồ cơ cấu tổ chức của Công ty như hình bên.

## ĐỔI MỚI, HOÀN THIỆN CÁC QUY ĐỊNH, QUY CHẾ NHẪM TĂNG CƯỜNG TÍNH MINH BẠCH, SỰ TUÂN THỦ VÀ CHUẨN MỰC LÀM VIỆC CỦA HỆ THỐNG QUẢN LÝ

Bên cạnh việc xây dựng một cơ cấu quản trị vững mạnh trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật Việt Nam kết hợp với việc vận dụng các thông lệ quốc tế về quản trị doanh nghiệp, Công ty đã xây dựng, ban hành và liên tục cập nhật hệ thống các văn bản nội bộ nhằm tạo ra một cơ chế quản trị thống nhất và xuyên suốt để kiểm soát, giám sát hoạt động của doanh nghiệp một cách chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả, góp phần đảm bảo lợi ích của cổ đông và sự hài hòa với lợi ích của các bên liên quan. Trong năm 2022, Công ty đã hoàn thiện các văn bản nội bộ sau:

- Ban hành Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty đã cập nhật theo Luật Doanh nghiệp 2020 và Luật Chứng khoán 2019;
- Sửa đổi, ban hành mới một số quy trình, quy chế nội bộ để phục vụ cho hoạt động của Công ty như Quy chế quản lý tài chính, Quy định đảm bảo an toàn thông tin mạng, Quy định về công tác văn thư, Quy định văn hóa doanh nghiệp...

## CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ NHÂN SỰ

Năm 2022 với tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp Công ty đã sắp xếp, bố trí cán bộ, người lao động trong Công ty thực hiện chế độ làm việc hợp lý vừa đảm bảo nguồn nhân lực phục vụ sản xuất, kinh doanh, vừa thực hiện giãn cách xã hội. Thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, trong đó bổ nhiệm mới 03 người, bổ nhiệm lại 11 người, điều động luân chuyển 26 người, xây dựng định biên lao động.

## KẾ HOẠCH KINH DOANH 2023

Năm 2023 đối với các doanh nghiệp xi măng được dự báo tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn về thị trường sản xuất và tiêu thụ sản phẩm. Do đó các doanh nghiệp này cần phải theo dõi sát diễn biến thị trường xi măng thế giới để điều chỉnh kịp thời hoạt động sản xuất, tăng giảm nguồn cung để giữ giá bán ổn định; đặc biệt phải có chiến lược dài hạn về hoạt động sản xuất kinh doanh.

Theo số liệu của Vụ Vật liệu xây dựng (Bộ Xây dựng), dự kiến nhu cầu tiêu thụ xi măng toàn ngành trong năm 2023 khoảng 100-105 triệu tấn (dự kiến tăng 7-10% so với năm 2022). Trong đó tiêu thụ nội địa khoảng 60-65 triệu tấn và xuất khẩu khoảng 35-40 triệu tấn.

Thực tế diễn biến thị trường sản xuất, tiêu thụ sản phẩm xi măng cho thấy, trong năm 2022 và dự báo cả trong năm 2023 các doanh nghiệp xi măng sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức như dư cung cao, cung vượt cầu.

Doanh nghiệp xi măng đang trông chờ tín hiệu tử sự phục hồi và phát triển thị trường bất động sản với một loạt giải pháp đang được Chính phủ chỉ đạo các bộ, ngành tập trung thực hiện nhằm phát triển thị trường bất động sản an toàn, lành mạnh, bền vững.

Đối với thị trường xuất khẩu, dự báo trong năm 2023, với tình hình thế giới diễn biến phức tạp bởi dịch bệnh và xung đột Nga-Ukraine, có thể sẽ tác động không nhỏ đến kinh tế trong nước và ảnh hưởng thị trường tiêu thụ sản phẩm vật liệu xây dựng của Việt Nam, đặc biệt lĩnh vực xuất khẩu xi măng.

Số liệu của Tổng cục Hải quan Việt Nam cho thấy, Trung Quốc là thị trường xuất khẩu xi măng lớn nhất của Việt Nam. Tuy nhiên, do nhu cầu xây dựng yếu đi tại Trung Quốc, xuất khẩu xi măng của Việt Nam sang thị trường này giảm đáng kể.

Cùng với đó, các nước nhập khẩu xi măng, clinker tiếp tục thực hiện nhiều chính sách bảo hộ sản xuất xi măng trong nước, áp dụng hàng rào kỹ thuật thương mại, giá cước vận chuyển cao gây khó khăn cho doanh nghiệp.

Hiện nay, Bộ Xây dựng đang triển khai các giải pháp cụ thể để bình ổn thị trường xi măng, tiếp tục ứng dụng khoa học kỹ thuật để phát huy đạt và vượt công suất thiết kế, giảm chi phí sản xuất, giảm giá thành sản phẩm.

Đẩy mạnh việc tận dụng phế thải công nghiệp làm nguyên, nhiên liệu đầu vào sản xuất xi măng; kết hợp nghiên cứu phát triển các loại xi măng bền sulfat phục vụ xây dựng dự án, công trình ven biển, hải đảo.

Bộ Xây dựng khuyến cáo các doanh nghiệp cần nắm bắt diễn biến thị trường xi măng thế giới để điều chỉnh kịp thời hoạt động sản xuất, tăng giảm nguồn cung để giữ giá bán ổn định. Đặc biệt phải có chiến lược dài hạn về hoạt động sản xuất kinh doanh. Nhà nước sẽ có chính sách phù hợp để điều chỉnh giá bán các mặt hàng trọng yếu (như điện, than, xăng, dầu) là đầu vào của ngành sản xuất xi măng.

Thời gian tới, toàn ngành xi măng phấn đấu giảm chi phí sản xuất, lưu thông để giảm giá bán, bình ổn, cân đối cung cầu và kiểm soát tốc độ tăng giá trong năm 2023. (baochinhphu.vn)

Ngoài ra, Nhu cầu xi măng bao tại các địa bàn chính của Công ty như Nghệ An, Hà Tĩnh tăng thấp trong khi nguồn cung tại chỗ ở mức rất cao.

Với những kết quả đã đạt được trong năm 2022, trên cơ sở khả năng huy động máy móc thiết bị cho sản xuất và dự báo nhu cầu tiêu thụ xi măng, clinker, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai đặt mục tiêu sản xuất kinh doanh năm 2022 như sau:

CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	THỰC HIỆN	KẾ HOẠCH	% KẾ HOẠCH SO VỚI
		2022	2023 (*)	THỰC HIỆN 2022
<b>1. Sản lượng sản xuất</b>				
Clinker	Tấn	1.378.986	1.478.728	107%
Xi măng	Tấn	1.572.593	1.650.000	105%
<b>2. Sản lượng tiêu thụ</b>				
Clinker	Tấn	316.022	390.000	123%
Xi măng	Tấn	1.602.652	1.650.000	103%
<b>3. Doanh thu</b>				
2.075				
2.159				
104%				
<b>4 Lợi nhuận trước thuế</b>				
27,3				
12,1				
44%				
<b>5. Lợi nhuận sau thuế</b>				
21,3				
9,7				
45%				
<b>6. Nộp ngân sách</b>				
88,1				
48,3				
55%				

(\*) Chỉ tiêu kế hoạch phụ thuộc sự phê duyệt của HĐQT và thông qua bởi Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2023.

## CÁC GIẢI PHÁP CHÍNH TRONG NĂM 2023

### ĐỐI VỚI SẢN XUẤT

- Để hoàn thành kế hoạch đề ra, Công ty xác định sẽ phải tập trung mọi nguồn lực và ngay từ những ngày đầu năm 2020, Công ty đã xây dựng và thực hiện ngay những giải pháp chính sau:
- ❖ Duy trì thiết bị hoạt động ổn định, giảm các tiêu hao trong sản xuất thông qua việc tìm ra các thông số vận hành phù hợp.
  - ❖ Điều chỉnh các thông số vận hành linh hoạt, phù hợp với nguyên nhiên liệu trong tình hình mới hiện nay đặc biệt nguồn cung than cám năm 2023 theo dự báo tiếp tục gặp nhiều khó khăn.
  - ❖ Tăng cường giám sát, kiểm tra thiết bị để có biện pháp sửa chữa kịp thời, không để xảy ra sự cố, nâng cao năng suất thiết bị, tuân thủ việc không chạy thiết bị non tải, không tải, chạy giờ cao điểm khi không cần thiết nhằm giảm đơn giá điện năng, tiết giảm chi phí điện năng cho sản xuất.
  - ❖ Tiếp tục tận dụng, tăng tỷ lệ pha tro, xỉ làm phụ gia trong sản xuất xi măng ở mức tối đa cho phép, đồng thời phấn đấu sử dụng Thạch cao nhân tạo thay thế Thạch cao tự nhiên bình quân năm 2023 trên 70% để tăng hiệu quả kinh doanh.
  - ❖ Nghiên cứu, sản xuất sản phẩm Clinker có hàm lượng sulphur cao phù hợp với nhu cầu tiêu thụ của khách hàng và cho sản xuất xi măng rời để gia tăng sản lượng xi măng tiêu thụ vào các công trình, trạm trộn, trong điều kiện công tác tiêu thụ gặp nhiều khó khăn như hiện nay.
  - ❖ Nghiên cứu các giải pháp để giảm tồn kho vật tư phụ tùng, tăng cường công tác tự làm để giảm chi phí sửa chữa thuê ngoài. Thực hiện cải tạo nâng cấp máng xuất Clinker để đáp ứng xuất cho tiêu thụ trên 7.000 tấn Clinker/ngày.
  - ❖ Phấn đấu cuối năm 2023 đưa vào vận hành chính thức hệ thống sử dụng chất thải thông thường làm nhiên liệu thay thế trong sản xuất clinker.

### ĐỐI VỚI TIÊU THỤ SẢN PHẨM

- ❖ Xây dựng và kiểm soát chính sách bán hàng một cách chuyên nghiệp, hiệu quả trên nguyên tắc, định hướng của VICEM, kỷ cương về quy định giá, địa bàn tiêu thụ, gắn với sản lượng tiêu thụ gia tăng.
- ❖ Tiếp tục sàng lọc hệ thống phân phối để triển khai có hiệu quả chương trình Gắn kết dài lâu với hệ thống phân phối nhằm tạo sự ràng buộc về tiêu thụ trong dài hạn, tránh sự ảnh hưởng chính sách ngắn hạn của đối thủ.
- ❖ Tiếp tục bám sát tiến độ triển khai của các dự án lớn để tiếp cận, đưa xi măng Hoàng Mai cấp vào dự án ngay từ giai đoạn đầu triển khai. Tiến hành rà soát lại hệ thống các trạm trộn lớn tại Nghệ An, Hà Tĩnh để xây dựng chính sách dài hơi cho các trạm trộn gắn bó, duy trì sản lượng xi măng rời cấp cho các trạm trộn nhằm gia tăng sản lượng rời bền vững.
- ❖ Phối hợp với VICEM tìm kiếm đối tác, đơn hàng xuất khẩu xi măng nhằm khai thác tối đa năng lực nghiền và nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- ❖ Theo sát tiến độ các gói thầu GTNT của Sở Tài chính các tỉnh (Tứ Thanh Hóa - Bình Trị Thiên) để cung ứng, gia tăng sản lượng xi măng bao trong điều kiện nhu cầu xi măng bao chưa tăng.

### ĐỐI VỚI CÔNG TÁC ĐẦU TƯ XÂY DỰNG

- ❖ Phối hợp với VICEM; làm việc với các cơ quan ban ngành có thẩm quyền để xác lập địa điểm dự kiến của Nhà máy chính dự án xi măng Hoàng Mai 2 - Giai đoạn 1.
- ❖ Phối hợp với VICEM, làm việc với Bộ Xây dựng, UBND tỉnh nghệ An về việc hoàn thành các thủ tục chấm dứt hoạt động của dự án Nhà máy Kết cấu bê tông - Vật liệu xây dựng không nung Đông Hồi để lập đề xuất đầu tư Dự án Trạm nghiền xi măng tại Đông Hồi trên phần diện tích đất của dự án Nhà máy Kết cấu bê tông - Vật liệu xây dựng không nung Đông Hồi
- ❖ Thực hiện các bước tiếp theo của dự án Tận dụng nhiệt khí thải để phát điện sau khi đã được VICEM thông qua chủ trương đầu tư dự án
- ❖ Xây dựng phương án xin cấp giấy phép khai thác mỏ sét mới trên phần diện tích mỏ được nâng cấp trữ lượng theo Quyết định phê duyệt của Hội đồng đánh giá trữ lượng khoáng sản Quốc gia số 1246/QĐ-HĐTLQG ngày 30/12/2022.
- ❖ Tiếp tục bám sát Cục Khoáng sản Việt Nam, Bộ Tài nguyên và Môi trường để làm thủ tục cấp lại giấy phép khai thác mỏ đá vôi Hoàng Mai B theo nội dung Văn bản số 214/KSVN-TĐHS ngày 17/02/2023 của Cục Khoáng sản Việt Nam thông báo ý kiến Bộ Tài nguyên & Môi trường.

### CÔNG TÁC KHÁC

- ❖ Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ người lao động ở tất cả các lĩnh vực thông qua việc triển khai các khóa đào tạo, ưu tiên tập trung các khóa đào tạo tại chỗ, trên dây chuyền sản xuất của Công ty.
- ❖ Xây dựng hệ thống thang, bảng lương; quy chế trả lương và Mô tả công việc đưa mới vào áp dụng để khuyến khích, tăng năng suất lao động.
- ❖ Thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ trong Công ty với mục tiêu trong năm 2023 không để xảy ra bất cứ tai nạn rủi ro nào đối với người và thiết bị.



## KẾ HOẠCH PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN 2022

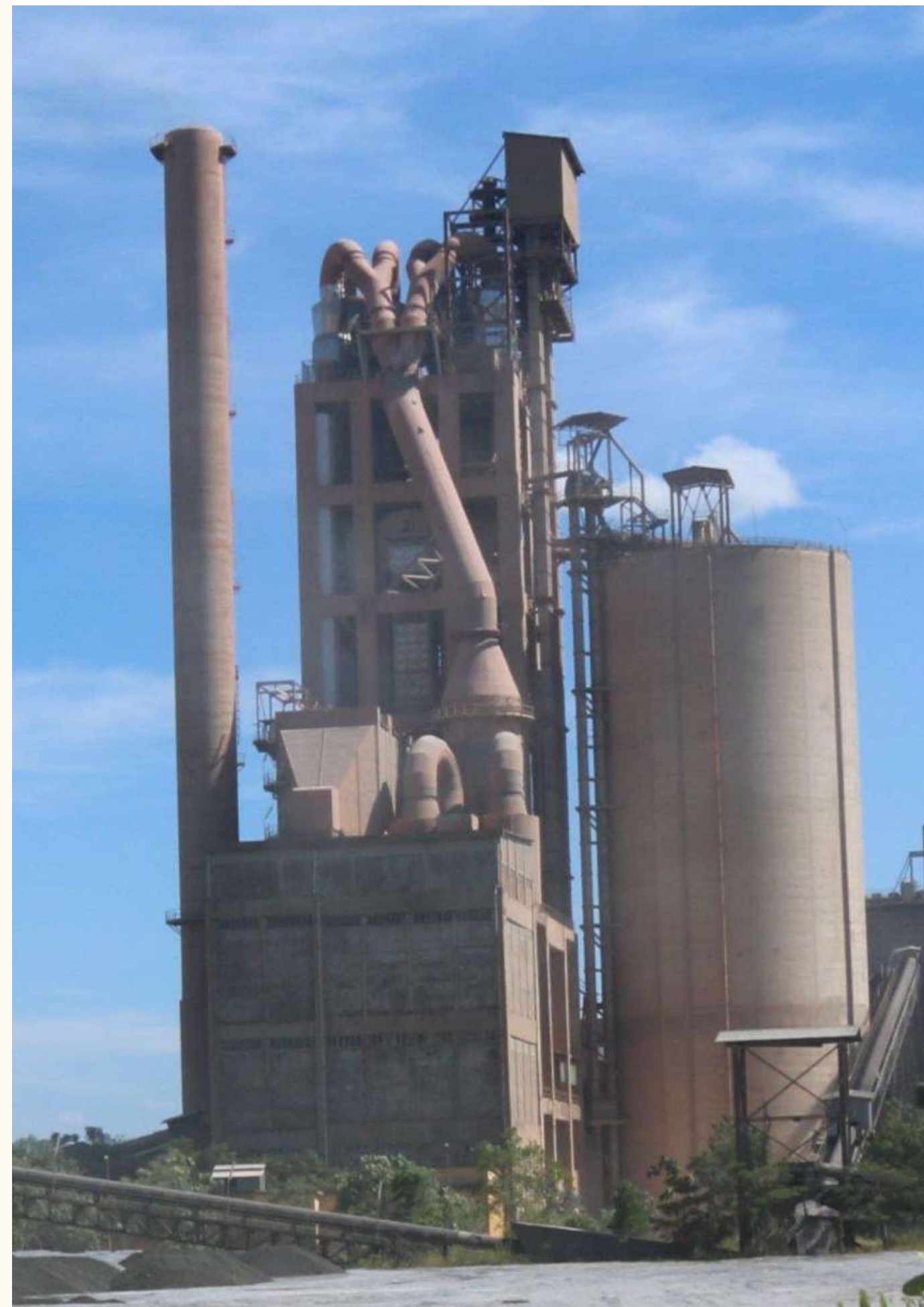
Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty đã thông qua Nghị Quyết không chia cổ tức năm 2022. Bên cạnh đó, để đảm bảo nguồn vốn tự có cho các dự án đầu tư trong năm 2023 và các năm tiếp theo (Dự án Tận dụng nhiệt khí thải để phát điện, Dự án Trạm nghiền Xi măng tại Đông Hồi, Dự án Hoàng Mai 2,...), đồng thời tiếp tục thực hiện công tác an sinh xã hội, chung tay vì cộng đồng góp phần quảng bá hình ảnh, thương hiệu, uy tín của Công ty đồng thời thực hiện chế độ phúc lợi cho người lao động nhằm khuyến khích người lao động tăng năng suất góp phần mang lại hiệu quả cao hơn cho Công ty. Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai dự kiến kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận như sau:

- Không chia cổ tức năm 2022 theo Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2022;
- Trích lập Quỹ Đầu tư phát triển tương ứng 30% lợi nhuận sau thuế có thể phân phối năm 2022;
- Trích lập Quỹ khen thưởng, phúc lợi, quỹ thưởng Ban điều hành tương ứng 01 tháng lương năm 2022

# 04 Chương

## ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của công ty	87	Kế hoạch, định hướng của HĐQT năm 2023	93
Báo cáo giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành công ty	91		





# ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Năm 2022, Vicem Hoàng Mai thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong bối cảnh gặp nhiều khó khăn. Nhưng nhờ sự hỗ trợ, chỉ đạo của VICEM và sự quan tâm ủng hộ của các cấp chính quyền địa phương cùng với sự đoàn kết, thống nhất của tập thể người lao động, Công ty đã vượt qua khó khăn để thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh được giao. Các chỉ tiêu chính kế hoạch năm 2022 và tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2022 chi tiết như sau:

*DVT: Tỷ đồng*

CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2022	THỰC HIỆN NĂM 2022	THỰC HIỆN NĂM 2021	THỰC HIỆN 2022 SO VỚI KH 2022	THỰC HIỆN 2022 SO VỚI 2021
1 Sản lượng sản xuất					
Clinker	1.485.996	1.378.986	1.431.751	92,8%	96,3%
Xi măng	1.733.076	1.572.593	1.565.576	90,7%	100,4%
2 Sản lượng tiêu thụ	2.057.015	1.918.674	2.076.689	93,3%	92,4%
Cliker	324.196	316.022	500.984	97,5%	63,1%
Xi măng	1.732.820	1.602.652	1.575.705	92,5%	101,7%
3 Doanh thu và thu nhập khác	2.116	2.075	1.845	98,1%	112,5%
4 Lợi nhuận trước thuế	25,0	27,3	3,2	109,0%	846,8%
5 Nộp ngân sách nhà nước	79,3	88,1	69,3	111,1%	127,0%

## Doanh thu & Thu nhập khác

**2.075** tỷ đồng

## Lợi nhuận trước thuế

**27,3** tỷ đồng

## Nộp Ngân sách nhà nước

**88,1** tỷ đồng

Sản lượng clinker sản xuất năm 2022 đạt 1,379 triệu tấn, bằng 92,8% kế hoạch năm 2022 và bằng 96,3% so với năm 2021;

Tổng sản phẩm tiêu thụ năm 2022 đạt 1.919 triệu tấn, bằng 93,3% kế hoạch năm 2022 và bằng 92,4% so năm 2021. Trong đó tiêu thụ xi măng năm 2022 đạt 1.603 triệu tấn, bằng 92,5% so với kế hoạch năm 2021 và tăng 1,7% so với năm 2021;

Năm 2022, các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận Vicem Hoàng Mai đều vượt so với kế hoạch kinh doanh đã được ĐHCĐ thông qua cũng như so với Cùng kỳ năm 2021, trong đó chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế đạt 27,3 tỷ, vượt 9,0% so với kế hoạch và 746,8% so với cùng kỳ. Doanh thu và thu nhập khác Công ty đạt 2.075 tỷ đồng, tuy giảm 1,9% so với kế hoạch nhưng tăng 12,5% so với cùng kỳ năm 2021. Trong điều kiện khó khăn, Hội đồng quản trị và Ban giám đốc Công ty đã nỗ lực hết sức để điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt kết quả tốt nhất, cố gắng hoàn thành kế hoạch đã đề ra.

## CÁC ĐIỂM SÁNG TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH



CẢI TẠO CHIỀU SÂU, XỬ LÝ NÚT THẮT LÒ NUNG



VẬN HÀNH HỆ THỐNG SỐ HÓA HỒ SƠ TÀI LIỆU

## CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NỘI BỘ VÀ TUÂN THỦ

### Quản trị nội bộ:

Tập trung củng cố cơ cấu tổ chức, hoàn thiện và ban hành hệ thống các quy chế quản trị nội bộ như Điều lệ sửa đổi, Quy chế quản trị nội bộ, Bộ quy trình sản xuất, cùng hàng loạt các bộ quy trình hướng dẫn hoạt động của Công ty như: quy chế tài chính, quy trình nhân sự, quy trình hành chính,...

### Công bố thông tin:

Công ty chấp hành đúng các nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định tại Thông tư 96/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Trong năm không phát sinh bất kỳ vi phạm nghĩa vụ Công bố thông tin liên quan đến Công ty

### Tuân thủ pháp luật, đảm bảo lợi ích của cổ đông, người lao động:

Vicem Hoàng Mai thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp thuế cho ngân sách nhà nước theo quy định, nộp đầy đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật. Công ty cũng đảm bảo thực hiện nghiêm túc các quyền của cổ đông tiếp cận thông tin, trả lời các thắc mắc của cổ đông, xử lý các yêu cầu thay đổi thông tin hoặc mẫu giấy chứng nhận sở hữu cổ phần,... của Công ty.

## VỀ MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI



Với các vấn đề môi trường - xã hội, trong năm 2022 Vicem Hoàng Mai đã có nhiều nỗ lực cụ thể để khẳng định giá trị cốt lõi là phát triển bền vững, đồng hành với người dân và chính quyền phát triển lĩnh vực Xi măng trên cơ sở hài hòa lợi ích giữa công ty, cổ đông với người lao động, khách hàng, cộng đồng xã hội.



# BÁO CÁO GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

*Năm 2022, HĐQT và ĐHĐCĐ đã ban hành các Nghị quyết và Quyết định liên quan đến kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Công ty. Theo đó, Ban điều hành Vicem Hoàng Mai thực hiện chức năng trực tiếp điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh trên cơ sở các Nghị quyết và Quyết định này. Dựa vào đó, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết và Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT như sau:*

## PHƯƠNG PHÁP GIÁM SÁT



Thông qua các cuộc họp HĐQT định kỳ hàng quý hoặc các cuộc họp bất thường, HĐQT đã có nhiều trao đổi và phân biện cùng Ban điều hành các hoạt động của Ban Giám đốc và Tổng Giám đốc trong việc thực hiện chiến lược sản xuất kinh doanh và các mục tiêu đã được ĐHĐCĐ phê duyệt vào tháng 4/2022. Mặt khác, Tổng Giám đốc cũng thường xuyên trao đổi, chủ động báo cáo đầy đủ lên HĐQT về tiến độ thực hiện các công việc cũng như các khó khăn, vướng mắc gặp phải để kịp thời bàn bạc, xin ý kiến HĐQT đưa ra các giải pháp hiệu quả nhất.

Kết hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát, Thủ ký Hội đồng quản trị, Người phụ trách quản trị công ty, nắm bắt tình hình kinh doanh thực tế của Công ty và đóng góp ý kiến với Tổng Giám đốc và Ban điều hành nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kinh doanh đã đặt ra.

HĐQT cũng thường xuyên làm việc với Ban điều hành thông qua các báo cáo định kỳ hàng quý, các báo cáo phân tích đánh giá rủi ro và kế hoạch hành động cụ thể để phòng ngừa rủi ro, qua đó đưa ra ý kiến cho Tổng Giám đốc trong công tác điều hành Công ty.

## CÁC NỘI DUNG GIÁM SÁT

Giám sát quá trình lập kế hoạch sản xuất kinh doanh 2023 và thực hiện các chỉ tiêu lợi nhuận năm 2022 theo kế hoạch được phê duyệt; đặc biệt với kế hoạch 2022 có nhiều biến động do căn ước tính các ảnh hưởng của dịch bệnh, giá nguyên nhiên vật liệu đầu vào tới hoạt động sản xuất kinh doanh.

Rà soát và tăng cường các hoạt động quản trị doanh nghiệp, các hoạt động kiểm soát nội bộ và kiểm soát rủi ro.

## KẾT QUẢ GIÁM SÁT



Qua quá trình giám sát và kiểm soát các hoạt động chung của Công ty năm 2021, HĐQT nhận thấy Ban điều hành đã hoàn thành tốt vai trò điều hành sản xuất kinh doanh; thực hiện đúng chỉ đạo định hướng của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT; từng bước nâng cao năng lực quản trị nội bộ. Các chương trình hướng đến mục tiêu chiến lược của Vicem Hoàng Mai, cũng như VICEM được nghiêm túc triển khai theo lộ trình được hoạch định với những điều chỉnh thích ứng với điều kiện kinh tế vĩ mô và cạnh tranh trong ngành.

Điều này thể hiện trên nhiều thành tích, việc đã làm được trong năm 2022 của Công ty, nổi bật là:

Kết quả kinh doanh năm 2022 có sự tăng trưởng tốt trong bối cảnh tình hình thị trường và điều kiện sản xuất kinh doanh (dịch bệnh Covid-19) không thuận lợi: Lợi nhuận sau thuế vượt 6,3% kế hoạch kinh doanh đề ra, tăng 784 % so với cùng kỳ 2021.

Triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của HĐQT. Ban quản lý điều hành đã luôn bám sát Nghị quyết của HĐQT đề ra, định kỳ mỗi quý báo cáo đánh giá sát thực tình hình sản xuất kinh doanh của quý trước và xây dựng kế hoạch, giải pháp cho quý tiếp theo để báo cáo HĐQT; tuân thủ đúng Điều lệ Công ty, quy định của pháp luật. Tuân thủ theo đúng trình tự biểu quyết và khi quyết định những vấn đề quan trọng đều đạt được sự nhất trí tối đa.

Nhận thức rõ những thuận lợi và khó khăn của Công ty nên Ban Giám đốc đã linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời đã ban hành các văn bản tài liệu nội bộ theo thẩm quyền nhằm kiểm soát có hiệu quả mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, ban hành các chính sách thu hút khách hàng; các giải pháp cải cách tiền lương nhằm khuyến khích người lao động nâng cao năng suất; các giải pháp nhằm quản trị chặt chẽ chi phí sản xuất... Công tác đầu tư mua sắm được quản lý, quản trị chặt chẽ và thực hiện đúng quy định của pháp luật.

Ban Giám đốc đã chủ động trong việc xây dựng và phát triển hệ thống kênh phân phối; chủ động trong việc sản xuất kinh doanh các sản phẩm mới phù hợp với nhu cầu thị trường và bước đầu cho thấy đã có chuyển biến tốt.

Ban Giám đốc cũng đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

HĐQT đánh giá cao nỗ lực của Ban điều hành trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, các mục tiêu được ĐHĐCĐ thông qua và những kết quả đã đạt được.

## BÁO CÁO TỜ

CHƯƠNG TRÌNH SỬA CHỮA, CẢI TẠO  
THẤT HỆ THỐNG L

NHÀ MÁY XI MĂNG H

NGHỆ AN, G

**KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
NĂM 2023****ĐỐI VỚI ĐẦU TƯ,  
SẢN XUẤT,  
KINH DOANH**

Định hướng và phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 do Ban điều hành lập, theo hướng tập trung tận dụng tối đa sự hồi phục của nền kinh tế, nhu cầu thị trường. Đảm bảo Công ty tiếp tục phát triển đúng định hướng trở thành “Công ty hàng đầu khu vực đối với lĩnh vực Xi măng, Clinker, cung cấp các sản phẩm Clinker, Xi măng chất lượng cao

Đi kèm với kế hoạch kinh doanh 2022, HĐQT cũng sẽ tập trung vào các giải pháp thị trường nhằm dự phòng cho các rủi ro về dịch bệnh quay trở lại và biến đổi khí hậu, khủng hoảng năng lượng, đứt gãy chuỗi cung ứng, lạm phát, tình hình căng thẳng chính trị trên thế giới, thị trường bất động sản đóng băng,...được xác định là sẽ có ảnh hưởng lớn với toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, nếu xảy ra. Các giải pháp này bao gồm các phương án dự phòng trong sản xuất, tồn kho và cả tài chính - đầu tư.

Chi đạo thực hiện rà soát chi tiết hiệu quả sản xuất kinh doanh. Từ đó đưa ra các điều chỉnh cần thiết về mặt chiến lược cũng, đảm bảo lợi ích tốt nhất cho Công ty.

Tiếp tục hỗ trợ các đơn vị trực thuộc Công ty trong xây dựng chiến lược, công tác quản trị và điều hành nhằm phát huy hết các tiềm năng và nâng cao hoạt động sản xuất kinh doanh.

Từng bước triển khai việc số hóa hệ thống quản trị và áp dụng công nghệ, chuyển đổi số trong các hoạt động SXKD, nhằm nâng cao hiệu quả tổng thể.

**ĐỐI VỚI  
QUẢN TRỊ  
NỘI BỘ**

Năm 2023, HĐQT Vicem Hoàng Mai sẽ tiếp tục chú trọng xây dựng nguồn nhân lực mạnh mẽ cũng như bộ máy quản trị doanh nghiệp chặt chẽ, cập nhật và áp dụng đầy đủ các quy định mới trong Luật Chứng khoán, Luật Doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn tương ứng.

Người phụ trách quản trị Công ty, Thủ ký Hội đồng quản trị phối hợp với các đơn vị trong Công ty sẽ có chương trình làm việc cụ thể, theo từng chủ đề để đảm bảo tính tuân thủ và nâng cao chất lượng trong công tác quản trị nội bộ Công ty, phù hợp với các quy định hiện hành và các bộ quy tắc quản trị tốt nhất.

Hoàn thiện và nâng cao chất lượng quản trị nội bộ Công ty như: đổi mới việc đánh giá kết quả công việc theo KPIs, chuẩn hóa các vị trí, chế độ lương thưởng phụ cấp cho cán bộ công nhân viên xứng đáng với công sức đóng góp. Chuẩn hóa biểu mẫu và quy trình ban hành văn bản nội bộ, tiếp tục rà soát, hoàn chỉnh các quy chế tạo khuôn khổ và định chế nội bộ cho các hoạt động của Công ty và các đơn vị, thực hiện tốt vai trò kiểm soát rủi ro ở các cấp, các bộ phận.

Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị rủi ro để giảm thiểu mọi ảnh hưởng tiêu cực về hiệu quả kinh doanh và phát triển bền vững của Công ty. Đồng thời đẩy mạnh đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin đảm bảo và tiếp tục đào tạo nâng cao để song hành cùng yêu cầu của hoạt động kinh doanh.

Tăng cường công tác quản trị sản xuất, hàng tồn kho để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh một cách linh hoạt trong bối cảnh kinh tế có nhiều diễn biến bất thường khó dự đoán;

Tuân thủ chặt chẽ các quy định của Luật Doanh nghiệp, pháp luật hiện hành cũng như các Điều lệ, Quy định nội bộ của Vicem Hoàng Mai, đảm bảo tính khách quan, minh bạch trên cơ sở ngăn ngừa xung đột lợi ích giữa Công ty với các thành viên HĐQT, Ban điều hành, Ban Kiểm soát và người có liên quan, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông. Đặc biệt cập nhật và thực hiện đầy đủ các quy định mới về quản trị công ty tại Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn liên quan.

# 05 Chương

## QUẢN TRỊ CÔNG TY

Hội đồng quản trị	97	Thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT và BTGD	110
Ban Kiểm soát	107	Thực hiện các qui định về quản trị công ty	112





# HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



## Ông Đinh Quang Dũng

### Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Ông Đinh Quang Dũng hiện là Chủ tịch HĐQT Vicem Hoàng Mai, đồng thời Ông cũng là Phó Tổng giám đốc Tổng Công ty Xi măng Việt Nam và Chủ Tịch HĐQT Công ty CP Xi măng Vicem Hà Tiên. Ông Đinh Quang Dũng sinh năm 1964, ông tốt nghiệp chuyên ngành Silicat và có trình độ lý luận chính trị Cao cấp. Từ năm 2013 ông giữ vai trò là Phó Tổng giám đốc Công ty Xi măng Việt Nam.

## Ông Nguyễn Quốc Việt

### Thành viên Hội đồng Quản trị

Ông Nguyễn Quốc Việt là cựu Sinh viên Đại Học Tài chính kế toán Hà Nội, nay là Học Viện Tài Chính (1989-1993). Ông sinh năm 1972, hiện có Học vị Thạc Sĩ Kinh tế và trình độ Cao cấp Chính trị tại Học Viện Chính Trị Quốc Gia Hồ Chí Minh. Ông bắt đầu làm việc tại Vicem Hoàng Mai từ năm 1996 tại Phòng Tài chính kế toán, Ông Nguyễn Quốc Việt là một Quản lý cấp cao trưởng thành từ một kế toán viên và gắn bó với Vicem Hoàng Mai từ những năm đầu mới thành lập. Trong quá trình công tác, đã kinh qua nhiều vị trí từ Kế toán viên rồi đến Trưởng phòng TCKT (1996-2007), Kế toán trưởng (2007-2011), Phó Tổng giám đốc (2011-2017), Tổng giám đốc (2017-7/2022) tại Vicem Hoàng Mai.



## Ông Lê Trung Kiên

### Thành viên Hội đồng Quản trị

Ông Lê Trung Kiên sinh năm 1975, tham gia làm việc tại Vicem Hoàng Mai từ tháng 6/1998. Ông Tốt nghiệp Trường Đại Học kinh tế quốc dân (1992-1996), hiện Ông có Học vị Quản trị kinh doanh, và trình độ Cao cấp lý luận chính trị của Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh.

Trong quá trình làm việc tại Vicem Hoàng Mai Ông Lê Trung Kiên đã trải qua rất nhiều vị trí Thứ ký Giám đốc, Phó Văn phòng, Phó Chủ tịch Công đoàn (2004-2007), Phó Phòng Kế hoạch - Đầu tư (01/2008-03/2008); Quyền sau đó Trưởng Phòng Vật tư (2008-2010); Phó Giám đốc Xí nghiệp Tiêu thụ (12/2010-6/2012); Quản đốc Xưởng Xây dựng và Dịch vụ, Quản đốc Xưởng khai thác (7/2012-3/2019); Trưởng ban đầu tư xây dựng (3/2019-8/2019); Phó Tổng giám đốc kiêm trưởng Ban đầu tư xây dựng (8/2019-7/2022).



## Ông Nguyễn Văn Dũng

### Thành viên Hội đồng Quản trị

Ông Nguyễn Văn Dũng sinh năm 1967, Ông được Đại hội đồng cổ đông Vicem Hoàng Mai bầu làm Thành viên HĐQT độc lập từ Tháng 4/2021, đồng thời Ông cũng là Giám đốc Công ty TNHH MTV Dịch Vụ và Thương Mại Dũng Trâm, là một trong những Nhà phân phối lớn Xi măng Vicem Hoàng Mai, lượng hàng lấy từ Vicem Hoàng Mai mỗi năm khoảng từ 150 tỷ đến 200 tỷ đồng. Ông thành lập Công ty Dũng Trâm từ 2007 cho đến nay.



## Bà Đậ Thị Nga

### Thành viên Hội đồng Quản trị

(chi tiết tại thông tin Ban điều hành)





## THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	NHIỆM KỲ	SỞ HỮU CÁ NHÂN	TỶ LỆ SỐ HỮU (%)	ĐƯỢC ỦY QUYỀN SỞ HỮU	TỶ LỆ SỐ HỮU (%)
Ông <b>ĐINH QUANG DŨNG</b>	Chủ tịch HĐQT	2018-2022	Không có	Không có	21.254.472	28,43%
Ông <b>NGUYỄN QUỐC VIỆT</b>	Thành viên HĐQT	2018-2022	5.408	0,0072%	Không có	0%
Ông <b>LÊ TRUNG KIÊN</b>	Thành viên HĐQT Độc lập	2018-2022	Không có	Không có	10.627.000	14,21%
Bà <b>ĐẬU THỊ ANH</b>	Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng	2018-2022	4.992	0,0067%	10.627.000	14,21%
Ông <b>NGUYỄN VĂN DŨNG</b>	Thành viên HĐQT Độc lập	2018-2022	Không có	Không có	Không có	Không có

### CHỦ TỊCH HĐQT KHÔNG KIÊM TỔNG GIÁM ĐỐC

Sự tách biệt giữa Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám Đốc thể hiện sự phân chia trách nhiệm rõ ràng giữa Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám Đốc để đảm bảo tính độc lập của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc. Sự tách biệt này cũng đảm bảo sự phân chia quyền hạn, tăng trách nhiệm và nâng cao tính độc lập trong việc ra quyết định của HĐQT.

### BỔ NHIỆM THÀNH VIÊN HĐQT

Việc bổ nhiệm thành viên mới vào HĐQT được thực hiện tuân thủ đúng quy định trong Điều lệ và Quy chế Quản trị nội bộ của Vicem Hoàng Mai cũng như Quy định của Pháp Luật. Trong trường hợp có sự thay đổi thành viên HĐQT giữa nhiệm kỳ, HĐQT sẽ thực hiện thủ tục đề cử và bổ nhiệm thành viên HĐQT thay thế theo đúng các quy định trong Điều lệ và Quy chế Quản trị nội bộ của Công ty và sau đó trình ĐHCĐ phê duyệt chính thức trong cuộc họp ĐHCĐ gần nhất.



## HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2022, HĐQT thực hiện kiểm soát, giám sát, đảm bảo lợi ích cổ đông Công ty theo đúng chức năng, quyền hạn và nhiệm vụ hoàn thành kế hoạch kinh doanh đề ra, đồng thời hoàn thiện hoạt động quản trị công ty cho phù hợp với Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và các quy định của pháp luật hiện hành. Hoạt động của HĐQT trong năm 2022 trọng tâm vào các điểm sau:

- Lập kế hoạch kinh doanh 2023;
- Giám sát tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh 2022;
- Tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên 2022;
- Giám sát việc lập Báo cáo tài chính Công ty các quý và cho báo cáo tài chính bán niên và BCTC cho năm 2022;
- Giám sát các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc Công ty;
- Giám sát hoạt động Đầu tư của Công ty;
- Rà soát và tăng cường các hoạt động quản trị doanh nghiệp, các hoạt động kiểm soát nội bộ và kiểm soát rủi ro.

Căn cứ quyền hạn, nhiệm vụ được pháp luật và Điều lệ Công ty quy định, năm 2022. Các thành viên HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo, giám sát, đôn đốc kịp thời hoạt động của Ban điều hành thông qua việc giao ban công việc hàng quý, tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành về việc triển khai các nghị quyết, quyết định của HĐQT, hoặc về việc chuẩn bị các đề án, dự án để trình HĐQT.

Hội đồng quản trị thường xuyên giám sát chặt chẽ, hỗ trợ kịp thời và đảm bảo hiệu quả hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc. Hội đồng quản trị theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành SXKD trong năm 2022 thông qua các báo cáo, văn bản của Ban điều hành gửi báo cáo HĐQT; xem xét, giám sát báo cáo tài chính của Ban điều hành. Trực tiếp chỉ đạo và góp ý đối với Ban điều hành trong một số vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình điều hành SXKD của Công ty.

Mọi hoạt động của HĐQT đều được xem xét một cách cẩn trọng, tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị doanh nghiệp, đảm bảo tính khách quan, minh bạch trên cơ sở quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm đã được pháp luật quy định, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

Trong năm 2022, tuân thủ các quy định nội bộ, cũng như để đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty, HĐQT duy trì việc họp mặt trực tiếp định kỳ mỗi quý một (01) lần nhằm bàn bạc, thảo luận và thống nhất các quyết định thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT để kịp thời đưa ra những chỉ đạo trong điều hành hoạt động kinh doanh cho Công ty để phù hợp với biến động của thị trường.

Theo đó, năm 2022, HĐQT đã tiến hành 16 cuộc họp định kỳ và đột xuất, dưới hình thức trực tiếp, trực tuyến hoặc thư điện tử, ban hành 27 Nghị quyết thông qua các vấn đề chiến lược, kế hoạch hoạt động của Công ty với sự tham gia đầy đủ của các thành viên. Các cuộc họp HĐQT được tổ chức và tiến hành theo đúng Điều lệ Công ty. Các Biên bản, Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đều dựa trên sự thống nhất của các thành viên, được lưu giữ theo đúng quy định.

Các thành viên HĐQT tích cực tham gia, đóng góp ý kiến và biểu quyết thông qua các quyết định khi hơn một phần hai (1/2) tổng số thành viên HĐQT tham dự chấp thuận. Tất cả các cuộc họp của HĐQT đều có sự tham gia của Thành viên. Cụ thể các quyết định được HĐQT thông qua như sau:



## CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HĐQT:

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	06/NQ-XMHHM-HĐQT	14/01/2022	Thông nhất phê duyệt Phương án sửa chữa, cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt hệ thống lò nung Nhà máy Xi măng Hoàng Mai.	100%
2	07/QĐ-XMHHM-HĐQT	14/01/2022	Quyết định phê duyệt Phương án sửa chữa, cải tạo chiều sâu, xử lý nút thắt hệ thống lò nung Nhà máy Xi măng Hoàng Mai.	100%
3	09/QĐ-XMHHM-HĐQT	26/01/2022	Quyết định phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2021 của Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
4	13/NQ-XMHHM-HĐQT	11/03/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đánh giá chung về công tác sản xuất kinh doanh 02 tháng đầu năm và quý I năm 2022 của Công ty.</li> <li>- Thống nhất giao các chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch SXKD quý II năm 2022 của Công ty.</li> <li>- Thống nhất kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty và các nội dung báo cáo, trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua.</li> <li>- Thống nhất kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty và các nội dung báo cáo, trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua.</li> <li>- Thống nhất giao cho Tổng Giám đốc thực hiện huy động vốn phục vụ SXKD, đầu tư và ký kết các giao dịch tài chính thuộc thẩm quyền HĐQT.</li> <li>- Thống nhất giao cho Tổng Giám đốc thực hiện huy động vốn phục vụ SXKD, đầu tư và ký kết các giao dịch tài chính thuộc thẩm quyền HĐQT.</li> <li>- Thông qua Tờ trình về việc bổ nhiệm lại cán bộ quản lý cấp trưởng một số đơn vị trong Công ty.</li> <li>- Thông qua Tờ trình về việc phê duyệt các chỉ tiêu định mức kinh tế kỹ thuật năm 2022.</li> </ul>	100%
5	14/QĐ-XMHHM-HĐQT	15/03/2022	Quyết định giao cho Tổng Giám đốc đại diện cho Công ty thực hiện: Ký kết và thực hiện các Hợp đồng tín dụng, các giao dịch tài chính với các tổ chức tín dụng và tổ chức khác theo đúng quy định hiện hành, phù hợp với điều kiện và tình hình sản xuất kinh doanh, đầu tư của Công ty.	100%
6	15/QĐ-XMHHM-HĐQT	15/03/2021	Quyết định phê duyệt các chỉ tiêu định mức kinh tế kỹ thuật năm 2022 của Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai	100%
7	18/QĐ-XMHHM-HĐQT	03/06/2022	Quyết định phê duyệt kết quả xây dựng định biên lao động giai đoạn 2021-2025 của Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai với thực tế dây chuyền thiết bị sản xuất hiện nay.	100%
8	21/NQ-XMHHM-HĐQT	07/06/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty thực hiện thương thảo, ký kết phụ lục Hợp đồng và các nội dung công việc thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị liên quan đến mua bán của Hợp đồng số 1204/XMHHM-E&amp;E.KH-2022 ngày 19/04/2022 giữa Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai và Công ty CP Năng lượng và Môi trường Vicem.</li> <li>- Giao cho Ban Tổng giám đốc Công ty chủ động có phương án mua ngoài khối lượng than cám còn lại ngoài khối lượng mà Vicem E&amp;E chỉ có thể cung ứng cho Vicem Hoàng Mai theo Văn bản số 717/NL&amp;MT-KTKH ngày 01/06/2022 của Vicem E&amp;E, không để dừng lò do thiếu than.</li> </ul>	100%
9	23/NQ-XMHHM-HĐQT	07/06/2022	Thông nhất lựa chọn Công ty TNHH Deloitte Việt Nam là đơn vị thực hiện soát xét Báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022 cho Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai	100%
10	25/NQ-XMHHM-HĐQT	20/06/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông nhất bổ nhiệm ông Huỳnh Văn Cường, Phó Giám đốc Phụ trách Xí nghiệp Dịch vụ Công nghiệp, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai giữ chức vụ Giám đốc Xí nghiệp Dịch vụ Công nghiệp, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> <li>Thông nhất bổ nhiệm lại chức danh Giám đốc Xí nghiệp Khai thác mỏ, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai đối với ông Nguyễn Văn Đức, Giám đốc Xí nghiệp Khai thác mỏ, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> </ul>	100%

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	27/QĐ-XMHHM-HĐQT	28/06/2022	Quyết định điều chỉnh mức lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng tại Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai từ 3.200.000 đồng/tháng lên mức 3.640.000 đồng/tháng trong thang bảng lương cơ bản của Công ty, từ ngày 01/07/2022.	100%
2	29/QĐ-XMHHM-HĐQT	30/06/2022	Thông nhất việc xử lý tổn thất tài chính đối với Dự án Khu chuyên gia Đông Hồi và ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty chỉ đạo các đơn vị liên quan tập hợp hồ sơ, chứng từ để xử lý tổn thất trong đầu tư theo quy định.	100%
3	34/NQ-XMHHM-HĐQT	15/07/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thống nhất ông Nguyễn Quốc Việt, Thành viên Hội đồng thành viên VICEM thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> <li>- Thống nhất ông Lê Trung Kiên - Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai thôi giữ chức Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> <li>- Thống nhất giao nhiệm vụ Quyền Tổng Giám đốc Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai đối với ông Nguyễn Đình Dũng - Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai để thực hiện trách nhiệm, quyền hạn của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai trong thời gian chờ kiện toàn chức danh Tổng Giám đốc Công ty. Đồng thời bổ nhiệm Ông Nguyễn Đình Dũng là người đại diện theo pháp luật của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai, chức vụ Quyền Tổng Giám đốc.</li> </ul>	100%
4	35/QĐ-XMHHM-HĐQT	15/07/2022	Quyết định ông Nguyễn Quốc Việt, Thành viên Hội đồng thành viên VICEM thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
5	36/QĐ-XMHHM-HĐQT	15/07/2022	Quyết định ông Lê Trung Kiên - Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai thôi giữ chức Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
6	37/QĐ-XMHHM-HĐQT	15/07/2021	Quyết định giao nhiệm vụ Quyền Tổng Giám đốc Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai đối với ông Nguyễn Đình Dũng - Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
7	38/QĐ-XMHHM-HĐQT	18/07/2022	Quyết định điều chỉnh hệ số tiền lương đối với ông Nguyễn Đình Dũng - Quyền Tổng Giám đốc Công ty.	100%
8	40/NQ-XMHHM-HĐQT	19/07/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Đánh giá chung về công tác sản xuất kinh doanh quý II năm 2022 và giao các chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch SXKD quý III năm 2022 của Công ty.</li> <li>- Giao cho Tổng Giám đốc điều hành chỉ đạo các đơn vị liên quan triển khai thực hiện, khắc phục các kết luận, kiến nghị của Kiểm toán nhà nước; tổ chức kiểm điểm các tập thể, cá nhân có liên quan và báo cáo theo quy định.</li> <li>- Thống nhất thông qua việc sửa đổi, ban hành Quy chế Xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> <li>- Thống nhất thông qua việc sửa đổi, ban hành Quy chế Tiêu thụ sản phẩm của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> <li>- Thống nhất thông qua về việc sửa đổi, ban hành Quy chế Đào tạo của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.</li> </ul>	100%
9	41/NQ-XMHHM-HĐQT	20/07/2022	Quyết định ban hành Quy chế Xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
10	42/NQ-XMHHM-HĐQT	20/07/2022	Quyết định ban hành Quy chế Tiêu thụ sản phẩm của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
10	43/NQ-XMHHM-HĐQT	20/07/2022	Quyết định ban hành Quy chế Đào tạo của Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	45/QĐ-XMHM-HĐQT	11/08/2022	Quyết định ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty ký kết, thực hiện Hợp đồng và các văn bản thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị Công ty trong quá trình giao dịch với Tổng công ty Điện lực Miền Bắc về việc mua bán điện phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty theo đúng quy định hiện hành, phù hợp với điều kiện và tình hình sản xuất kinh doanh, nhu cầu của Công ty.	100%
2	46/QĐ-XMHM-HĐQT	20/10/2022	Đánh giá chung về công tác sản xuất kinh doanh quý III năm 2022 của Công ty. - Thống nhất giao các chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch SXKD quý IV năm 2022 của Công ty. - Thống nhất bổ nhiệm ông Mai Văn Dũng, Trưởng phòng Vật tư Công ty giữ chức vụ Người phụ trách quản trị Công ty kiêm Thư ký Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai (theo hình thức kiêm nhiệm).	100%
3	47/NQ-XMHM-HĐQT	21/10/2022	Quyết định bổ nhiệm ông Mai Văn Dũng, Trưởng phòng Vật tư Công ty giữ chức vụ Người phụ trách quản trị Công ty kiêm Thư ký Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai (theo hình thức kiêm nhiệm).	100%
4	52/QĐ-XMHM-HĐQT	14/11/2022	Quyết định phê duyệt các chỉ tiêu chủ yếu Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Đầu tư xây dựng năm 2022 của Công ty.	100%
5	54/QĐ-XMHM-HĐQT	30/11/2022	-Thống nhất bổ nhiệm lại ông Nguyễn Xuân Thủy, Trưởng Ban An toàn và Môi trường, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai giữ chức vụ Trưởng Ban An toàn và Môi trường, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai. -Thống nhất bổ nhiệm lại ông Nguyễn Văn Lâm, Quản đốc xưởng Clinker, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai giữ chức vụ Quản đốc xưởng Clinker Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai. -Thống nhất bổ nhiệm lại ông Phan Xuân Hiệp, Trưởng phòng CNTT, Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai giữ chức vụ Trưởng phòng CNTT Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai.	100%
6	56/QĐ-XMHM-HĐQT	09/12/2022	Quyết định về việc phê duyệt kết quả đánh giá chất lượng Người quản lý Công ty năm 2021.	100%

#### 4. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

Cơ cấu thành viên HĐQT của Vicem Hoàng Mai trong năm 2022 đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên HĐQT kiêm điều hành, các thành viên và các thành viên HĐQT độc lập.

Các thành viên của HĐQT đều là những nhân sự nhiều năm kinh nghiệm trong các lĩnh vực hoạt động của Công ty

Các thành viên HĐQT độc lập không điều hành đóng vai trò quan trọng trong việc cố vấn chuyên môn, kinh doanh giúp Công ty

phát triển kinh doanh một cách mạnh mẽ hơn. Với năng lực và kinh nghiệm của các thành viên HĐQT, cũng như cơ cấu hiện hữu của HĐQT, toàn bộ các quyết định có thể được đưa ra một cách khách quan và độc lập.

#### ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

Nhằm nâng cao chất lượng, năng lực và tính minh bạch trong quản trị công ty phù hợp với quy định hiện hành, trong năm 2022, HĐQT đã có nhiều nỗ lực thông qua các hành động cụ thể:

- HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên độc lập vô cùng quan trọng và đã được thể hiện một cách rõ ràng, minh bạch. Điều này giúp đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông thiểu số của Công ty.
- HĐQT giám sát việc thực hiện các quyết định của HĐQT và Nghị quyết ĐHĐCĐ.
- HĐQT duy trì hoạt động thường xuyên, thường xuyên họp bàn để thống nhất định hướng thực hiện trên tinh thần được ĐHĐCĐ giao phó, liên tục cập nhật tình hình và kết quả hoạt động, sâu sát trong công tác giám sát Ban Tổng Giám đốc; đảm bảo yêu cầu về số lượng và chất lượng cuộc họp theo quy định của Công ty, cũng như đảm bảo số thành viên tham dự đầy đủ để đáp ứng tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp.
- HĐQT định hướng và giám sát việc triển khai các dự án quan trọng của công ty như quản lý rủi ro, cải thiện quy trình nghiệp vụ kinh doanh.

**HĐQT** thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên độc lập và thành viên không điều hành vô cùng quan trọng và đã được thể hiện một cách **rõ ràng, minh bạch**.



# BAN KIỂM SOÁT

## THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

STT	Thành viên	Vị trí	Sinh năm	Ngày được bổ nhiệm
1	Nguyễn Văn Tuấn	Trưởng ban	1987	21/04/2018
2	Cao Trọng Nghiên	Thành viên	1982	21/04/2018
3	Thái Huy Chương	Thành viên	1971	21/04/2018



### NGUYỄN VĂN TUẤN

Trưởng Ban Kiểm soát

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế

**Ngày vào Công ty:** Năm 2009

Trước khi giữ chức vụ Trưởng ban Kiểm soát, Ông Nguyễn Văn Tuấn đã từng giữ chức vụ Kế toán Tổng hợp - Vicem Hoàng Mai (2009-T4/2018)

Số lượng CP sở hữu  
tại ngày 10/03/2023

0

Tỷ lệ sở hữu CP  
tại ngày 10/03/2023

0,00%



### CAO TRỌNG NGHIÊN

Thành viên Ban Kiểm soát

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế

**Ngày vào Công ty:** Năm 2008

Trước khi giữ chức vụ Thành viên Ban Kiểm soát, Ông Cao Trọng Nghiên đã từng giữ chức vụ Kế toán viên tại Vicem Hoàng Mai (2008-2018); Ngoài ra Ông Cao Trọng Nghiên hiện kiêm Chuyên viên Phòng Kế hoạch Vicem Hoàng Mai

Số lượng CP sở hữu  
tại ngày 10/03/2023

0

Tỷ lệ sở hữu  
CP tại ngày 10/03/2023

0,00%



### THÁI HUY CHƯƠNG

Thành viên Ban Kiểm soát

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế

**Ngày vào Công ty:** Năm 1996

Trước khi trở thành thành viên của Ban Kiểm soát, Ông Thái Huy Chương là Chuyên viên kế toán của Vicem Hoàng Mai (từ năm 1999-2007); Ngoài ra Ông Thái Huy Chương hiện kiêm Chuyên viên Xí nghiệp Tiêu thụ

Số lượng CP sở hữu  
tại ngày 10/03/2023

1.532

Tỷ lệ sở hữu  
CP tại ngày 10/03/2023

0,002%

## HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2022

Ban kiểm soát Công ty do Đại hội cổ đông bầu ra và chịu trách nhiệm trước các cổ đông và pháp luật về những kết quả công việc của Ban Kiểm soát với Công ty.

Năm 2022, Ban kiểm soát Công ty đã tiến hành 02 cuộc họp trực tiếp để đánh giá việc thực hiện các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty trong hoạt động của Hội đồng quản trị; việc thực hiện các Nghị quyết do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị ban hành, của Ban Giám đốc Công ty.

Các thành viên Ban kiểm soát đã hoàn thành kế hoạch của Ban kiểm soát được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Ban kiểm soát đã đóng góp nhiều ý kiến thiết thực trong công tác quản trị Công ty.

Việc kiểm tra giám sát của Ban kiểm soát tập trung: Kiểm tra giám sát tình hình tài chính, bảo toàn vốn, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty, giám sát việc thực hiện chấp hành Điều lệ, Nghị quyết của ĐHĐCĐ, các quyết định, chỉ thị của VICEM đối với Công ty Cổ phần Xi măng Vicem Hoàng Mai, cụ thể:

• Xem xét tính pháp lý, trình tự thủ tục ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành trong năm 2022;

• Kiểm tra, giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đối với Hội đồng quản trị và Ban Điều hành;

• Kiểm soát việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin của Công ty theo các quy định của pháp luật;

• Thẩm tra các Báo cáo tài chính 06 tháng, năm nhằm đánh giá tính trung thực và hợp lý của các số liệu tài chính. Đồng thời, phối hợp với Kiểm toán độc lập xem xét ảnh hưởng của các sai sót trọng yếu đến báo cáo tài chính; giám sát việc thực thi những kiến nghị do Công ty kiểm toán độc lập đưa ra;

• Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc đã tạo điều kiện hỗ trợ Ban kiểm soát hoàn thành tốt nhiệm vụ giám sát việc quản lý và điều hành Công ty; duy trì mối quan hệ làm việc, phối hợp đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty, của cổ đông, tuân thủ các quy định của pháp luật và các văn bản quản lý nội bộ. Năm 2022, Ban kiểm soát đã phối hợp tốt với Hội đồng quản trị và Ban Điều hành trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, thể hiện:

- Ban kiểm soát đã được mời tham dự đầy đủ, tham gia ý kiến tại cuộc họp định kỳ và bất thường của Hội đồng quản trị Công ty;
- Ban kiểm soát được cung cấp đầy đủ về các Biên bản họp, Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị liên quan đến công tác quản lý điều hành hoạt động của Công ty;
- Ban kiểm soát được cung cấp đầy đủ về các Biên bản họp, Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị liên quan đến công tác quản lý điều hành hoạt động của Công ty;
- Ban kiểm soát được cung cấp đầy đủ các thông tin tài liệu liên quan đến hoạt động, tình hình tài chính của Công ty định kỳ 6 tháng, năm;
- Ban kiểm soát sẽ tiếp tục thực hiện công việc kiểm tra, giám sát theo các quy định của pháp luật và công ty (Luật doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động; Quy chế quản trị của Công ty; Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát);
- Ban kiểm soát sẽ thực hiện các cuộc kiểm tra, kiểm soát liên quan đến hoạt động đầu tư của Công ty;
- Thực hiện các công tác khác theo chức năng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát

## KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2022

- Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ quý, năm (và bất thường) theo quy định của Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty. Hội đồng quản trị cũng đã thông qua nhiều quyết định bằng hình thức xin ý kiến bằng văn bản. Ban Kiểm soát đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm phù hợp với quy định pháp luật (và công ty), đáp ứng kịp thời với yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty trong năm;
- Hội đồng quản trị đã ban hành các Nghị quyết và Quyết định liên quan đến hoạt động của Công ty trong phạm vi trách nhiệm và thẩm quyền của HĐQT. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật và Công ty. Trong năm 2022, HĐQT đã thảo luận và quyết định một số vấn đề quan trọng liên quan đến hoạt động của công ty.
- Hội đồng quản trị thực hiện giám sát hoạt động của Ban điều hành trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. HĐQT đã phối hợp cùng với Ban Điều hành chỉ đạo, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty để cố gắng hoàn thành các chỉ tiêu theo kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 đã được thông qua trong Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2022;
- Các công tác khác theo chức năng và thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

# THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Thành viên HĐQT nhận thù lao từ quỹ kinh phí hoạt động và thù lao HĐQT và BKS. Thành viên HĐQT kiêm điều hành nhận lương, thưởng, chế độ công tác phí và các chế độ đãi ngộ khác (sử dụng xe ô tô, chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, khám sức khỏe định kỳ ...) theo các quy chế nội bộ hiện hành của Công ty. Tổng thu nhập từ thù lao, lương và thưởng của các thành viên HĐQT và Ban Tổng giám đốc nhận trong năm 2022 là 3.576.039.259 VND

Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua phương án chi trả thù lao cho Hội đồng quản trị, ban kiểm soát như sau:

Chủ tịch HĐQT mức: 8.000.000 đồng/người/tháng

Các thành viên HĐQT mức: 6.000.000 đồng/người/tháng

Thành viên Ban kiểm soát: 4.000.000 đồng/người/tháng

Thư ký HĐQT: 4.000.000 đồng/người/tháng

Tổng mức thù lao đã chi trả trong năm 2022 là: 516.000.000 đồng

Đối với Trưởng ban kiểm soát Công ty làm việc chuyên trách, Công ty không thực hiện chi trả thù lao mà hưởng lương người quản lý chuyên trách. Thu nhập năm 2022 của Trưởng ban kiểm soát là 294.652.279 đồng

	Họ và tên	Chức danh	Thù lao (đồng)
1	Đình Quang Dũng	Chủ tịch HĐQT	96.000.000
2	Nguyễn Quốc Việt	Ủy viên HĐQT	60.000.000
3	Lê Trung Kiên	Ủy viên HĐQT	72.000.000
4	Đậu Thị Nga	Ủy viên HĐQT	72.000.000
5	Nguyễn Văn Dũng	Ủy viên HĐQT	72.000.000
7	Cao Trọng Nghiênn	Thành viên BKS	48.000.000
8	Thái Huy Chương	Thành viên BKS	48.000.000
9	Mai Văn Dũng	Thư ký HĐQT	48.000.000

### Ngăn ngừa xung đột lợi ích và giao dịch với các bên liên quan

Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý được ủy quyền của Công ty luôn nhận thức và tuân thủ trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ của mình một cách trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi theo quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị của Công ty, cụ thể như sau:

- ❖ Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác phải công khai các lợi ích liên quan theo quy định của Luật Doanh nghiệp, các văn bản pháp luật liên quan.
- ❖ Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác và những người liên quan tới các thành viên này không được phép sử dụng những cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho Công ty vì mục đích cá nhân; không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác.
- ❖ Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác có nghĩa vụ thông báo cho HĐQT các giao dịch giữa Công ty với chính thành viên đó hoặc với những người có liên quan tới thành viên đó theo quy định của pháp luật. Công ty phải thực hiện công bố thông tin về nghị quyết Đại hội đồng cổ đông hoặc nghị quyết HĐQT thông qua các giao dịch nêu trên trong thời hạn hai mươi bốn (24) giờ trên trang thông tin điện tử của Công ty và báo cáo Ủy ban Chứng khoán Nhà nước Việt Nam/Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội
- ❖ Công ty không được cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác và những người có liên quan tới thành viên nêu trên, trừ khi Đại hội đồng cổ đông có quyết định khác.
- ❖ Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác và những người có liên quan tới các thành viên nêu trên không được sử dụng các thông tin chưa được phép công bố của Công ty hoặc tiết lộ cho người khác để thực hiện các giao dịch có liên quan.
- ❖ Khi tiến hành giao dịch với những người có liên quan, Công ty phải ký kết hợp đồng bằng văn bản theo nguyên tắc bình đẳng, tự nguyện. Nội dung hợp đồng phải rõ ràng, cụ thể và công bố thông tin cho cổ đông khi có yêu cầu.
- ❖ Công ty áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa những người có liên quan can thiệp vào hoạt động của Công ty và gây tổn hại cho lợi ích của Công ty thông qua việc kiểm soát các kênh mua bán hàng hóa của Công ty hay lũng đoạn giá cả.
- ❖ Công ty áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa cổ đông và những người có liên quan tiến hành các giao dịch làm thất thoát vốn, tài sản hoặc các nguồn lực khác của Công ty. Công ty không được cung cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho các cổ đông và những người có liên quan.

# THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Song song với các kết quả đã đạt được trong kế hoạch đầu tư, phát triển sản xuất, kinh doanh, nhận thức được tầm quan trọng của công tác quản trị doanh nghiệp, HĐQT xác định nâng cao chất lượng và năng lực quản trị công ty là một nội dung quan trọng trong định hướng chiến lược của Công ty nhằm xây dựng một hệ thống quản trị vững mạnh trên cơ sở vận dụng các quy định pháp luật, kết hợp với sức mạnh tổng thể của các nguồn lực trong toàn Công ty để kiểm soát, giám sát các hoạt động của doanh nghiệp một cách có trách nhiệm, minh bạch và hiệu quả.

## ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN QTCT THEO QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT, TIÊU CHUẨN KHÁC

### TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH

Công ty đã nghiêm túc thực hiện các quy định về công bố thông tin tại Thông tư 96/2020/TT-BTC, quy định của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Các thông tin liên quan đến hình hình quản trị, hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, và các thông tin bất thường đều được Công ty công bố thông tin theo đúng thời hạn quy định, đảm bảo tính minh bạch với tất cả các cổ đông và nhà đầu tư.

nước ngoài bằng việc đảm bảo đối xử công bằng và phù hợp đối với từng cổ đông thông qua việc công bố thông tin chính xác, minh bạch và kịp thời. Công ty chú trọng đến tính đầy đủ của việc công bố thông tin để các cổ đông có thể đưa ra những quyết định có căn cứ tại cuộc họp ĐHĐCĐ, bao gồm việc bỏ phiếu và bày tỏ ý kiến về những thay đổi đáng kể và bầu cử các thành viên HĐQT dựa trên những thông tin chính xác, đầy đủ, minh bạch, và được chia sẻ một cách công bằng. Quyền của cổ đông cũng được Điều lệ của Công ty quy định cách rõ ràng và được pháp luật Việt Nam bảo vệ.

HĐQT hàng năm đều có tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên hiệu quả. Công ty gửi đến các cổ đông đầy đủ thông tin mời họp cổ đông, bao gồm các tài liệu đính kèm, có đầy đủ thông tin liên

quan đến cuộc họp. Công ty cũng niêm yết các thông tin liên quan đến cuộc họp trên website của HNX và Công ty để các cổ đông có thời gian nghiên cứu kỹ lưỡng các thông tin này. Các cuộc họp ĐHĐCĐ được tổ chức phù hợp với chương trình đã đề cập trong thư mời dự họp có liên quan. Năm 2022, Công ty đã tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên dưới hình thức trực tiếp. Chủ tịch HĐQT, Ban Điều hành cũng trả lời các câu hỏi và cung cấp đầy đủ thông tin theo yêu cầu của các cổ đông. Biên bản họp ĐHĐCĐ được ghi chép chính xác, đầy đủ kịp thời theo quy định của pháp luật và được công bố kèm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ cho HNX, SSC và niêm yết trên website của Vicem Hoàng Mai trong vòng 24 giờ sau cuộc họp ĐHĐCĐ.

Các văn bản quản trị nội bộ quan trọng của Công ty như Điều lệ, Quy chế Quản trị nội bộ đều được đăng tải trên website của Vicem Hoàng Mai. Các chương trình và tài liệu phục vụ Đại hội đồng cổ đông thường niên, Biên bản và Nghị quyết Đại hội đều được đăng tải.

### ĐỐI XỬ BÌNH ĐẲNG VỚI CỔ ĐÔNG

Công ty công nhận và coi trọng quyền của các cổ đông, chủ sở hữu của Công ty, bao gồm cổ đông thiểu số và cổ đông

### BẢO ĐẢM VAI TRÒ LÃNH ĐẠO HIỆU QUẢ VÀ TÍNH ĐỘC LẬP CỦA HĐQT

Năm 2022, HĐQT của Công ty đảm bảo 1/3 thành viên là thành viên độc lập. Thành viên HĐQT độc lập tại Vicem Hoàng Mai có năng lực để thúc đẩy nhận định độc lập của tất cả thành viên HĐQT và sự liêm chính của hệ thống quản trị.





Các đại biểu tham dự trực tiếp ĐHĐCĐ 2022 của VICEM HOÀNG MAI

## CÁC HOẠT ĐỘNG QUAN HỆ NHÀ ĐẦU TƯ NĂM 2022

Quan hệ cổ đông là hoạt động luôn được công ty chú trọng nhằm cung cấp thông tin nhanh và đầy đủ cho các cổ đông của công ty nói riêng và nhà đầu tư trên thị trường nói chung. Trong năm 2022, công ty đã tổ chức Đại hội đồng cổ đông theo hình thức trực tiếp tại Hội trường A1 - Công ty CP Xi măng Vicem Hoàng Mai

### ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN TRỰC TIẾP

Trong năm 2022, Công ty đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông trực tiếp tại Hội trường lớn của Công ty. Tại đại hội Cổ đông đã có gặp gỡ, trao đổi giao lưu với HĐQT và Ban điều hành Công ty. Chủ tịch HĐQT, Ban Điều hành đã trả lời các câu hỏi và cung cấp đầy đủ thông tin theo yêu cầu của các cổ đông.



### CẬP NHẬT THÔNG TIN THƯỜNG XUYÊN TRÊN WEBSITE

Hoạt động công bố thông tin, tình hình sản xuất kinh doanh định kỳ và các hoạt động khác được Phòng Tài chính kế toán phối hợp với Phòng Công nghệ Thông tin Vicem Hoàng Mai cập nhật thường xuyên tại chuyên mục Quan hệ cổ đông và Truyền thông trên Website đến các nhà đầu tư nói riêng và tất cả các bên quan tâm nói chung. Với giao diện thân thiện theo bộ nhận diện của VICEM đây là kênh thông tin chính thống của Công ty đảm bảo đưa thông tin đến nhà đầu tư chính xác, minh bạch và kịp thời.



Chuyên mục "Quan hệ cổ đông" cập nhật các thông tin công bố của Công ty trên website



# BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2022

## Đơn vị kiểm toán độc lập

Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam

Trụ sở chính: Tầng 15, Tòa nhà Vinaconex, 34 Láng Hạ, P. Láng Hạ, Q. Đống Đa, Hà Nội

Điện thoại: (84.24) 7105 0000

Fax: (84.24) 6288 5678

## Ý kiến kiểm toán

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.”

## Báo cáo tài chính được kiểm toán

Toàn văn Báo cáo tài chính được kiểm toán của Công ty được đăng tải trên website: [ximanghoangmai.vn](http://ximanghoangmai.vn) mục Quan hệ cổ đông ngày 23/03/2023.

