

TP Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 04 năm 2023

PHỤ LỤC SỐ 04

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng

Bộ Tài chính)

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2022**

Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà Nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát:

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Giáo dục G Sài Gòn (tên cũ: Công ty Cổ phần Giày Sài Gòn)
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0300396916 thay đổi lần thứ tư ngày 06/07/2020.
- Vốn điều lệ: 32.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 32.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: 419 Lê Hồng Phong, Phường 2, Quận 10, TP.Hồ Chí Minh
- Số điện thoại: 028.3835.3820
- Số Fax: không có
- Website: www.sashoco.vn
- Mã cổ phiếu: SSF
- Quá trình hình thành và phát triển:
 - Công ty Cổ phần Giày Sài Gòn (SSC) được thành lập ngày 16/07/2004 trên cơ sở cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước Công ty Giày Sài Gòn, theo Quyết định số 179/2003/QĐ-BCN ngày 04/11/2003 và Quyết định số 50/2004/QĐ-BCN ngày 17/6/2004 của Bộ Công nghiệp.
 - Ngày 26/07/2007, Công ty đăng ký trở thành Công ty đại chúng.
 - Công ty đăng ký lưu ký ngày 08/02/2010 tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam, giao dịch tại thị trường UPCOM Sở giao dịch chứng khoán Hà nội và chính thức giao dịch từ ngày 20/04/2010.
 - Ngày 06/07/2020 Công ty Cổ phần Giày Sài Gòn đổi tên thành Công ty Cổ phần Giáo dục G Sài Gòn.
- Các sự kiện khác:

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh. Cho thuê văn phòng, nhà xưởng. Sản xuất và kinh doanh giày dép, túi xách, cặp táp các loại (không thuộc da tại trụ sở). Kinh doanh nguyên phụ liệu ngành giày dép, túi xách, cặp táp. Đại lý mua bán, ký gởi giày dép, túi xách, cặp táp cho nước ngoài, xuất nhập khẩu trực tiếp. Mua

bán nguyên phụ liệu ngành dệt may, kinh doanh vận tải hàng hóa bằng ô tô, đại lý tàu biển. Dịch vụ lưu trú du lịch, khách sạn, nhà hàng ăn uống, hoạt động giáo dục, đào tạo.

- Địa bàn kinh doanh: Hiện nay hoạt động cho thuê mặt bằng tại trụ sở số 419 Lê Hồng Phong Phường 2 Quận 10 TP.Hồ Chí Minh. Trước đây chủ yếu xuất khẩu sang các nước EU, Malaysia, Hàn quốc, Canada.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

- Mô hình quản trị:

+ Đại hội đồng cổ đông là cơ quan quyết định cao nhất của công ty; có quyền hạn quyết định, sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty; thông qua định hướng phát triển và báo cáo tài chính của công ty; quyết định loại cổ phần và số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; quyết định mức cổ tức hàng năm của từng loại cổ phần; bầu, bãi nhiệm, miễn nhiệm thành viên HĐQT và Ban kiểm soát; quyết định tổ chức lại, giải thể công ty; các quyền khác được quy định tại Điều lệ công ty

+ Hội đồng quản trị. là cơ quan quản lý công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định và thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty theo quy định tại Điều lệ công ty

+ Ban kiểm soát: thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông và pháp luật về những công việc thực hiện theo quyền hạn và trách nhiệm của mình được quy định tại Điều lệ công ty.

+ Ban Giám đốc: điều hành và chịu trách nhiệm về mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty theo đúng Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các nhiệm vụ được ghi trong Điều lệ công ty

+ Các phòng ban chức năng: có chức năng tham mưu và giúp việc cho Ban Giám đốc, trực tiếp điều hành theo chức năng chuyên môn và sự chỉ đạo của Ban Giám đốc.

- Cơ cấu bộ máy quản lý:

+ Đại hội đồng cổ đông: gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết.

+ Hội đồng quản trị. gồm 3 thành viên, trong đó có 1 thành viên là Chủ tịch HĐQT trực tiếp điều hành công ty; Chủ tịch HĐQT do Hội đồng quản trị bầu và được ĐHCĐ thông qua, 2 thành viên HĐQT là cổ đông (hoặc không là cổ đông) và không tham gia điều hành trực tiếp công ty

+ Ban kiểm soát: gồm 3 thành viên.

+ Ban giám đốc: gồm 1 thành viên.

+ Các phòng ban chức năng: gồm 2 phòng ban là P.Kế toán và P.Hành chính nhân sự.

- Các công ty con, công ty liên kết: Không có

4. Định hướng phát triển:

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty: không ngừng phát triển về các hoạt động, lĩnh vực, ngành nghề sản xuất kinh doanh đã được cấp phép; tối đa hoá lợi nhuận của công ty; đảm bảo quyền lợi của cổ đông, làm tròn nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước; nâng cao thu nhập và đời sống của người lao động trong công ty

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Công ty cần thực hiện các thủ tục triển khai xin phép Nhà nước cấp phép cho chủ trương đầu tư dự án xây dựng trường Trung học cơ sở theo hướng xã hội hóa, phù hợp với quy hoạch sử dụng đất tại số 419 Lê Hồng Phong, phường 2, quận 10, TPHCM. Nghiên cứu đầu tư vào những lĩnh vực mà công ty có lợi thế cạnh tranh nhằm khai thác tốt hơn tiềm năng của công ty, mang lại thu nhập cao hơn cho người lao động và cổ đông của công ty

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty: Xây dựng một trường trung học cơ sở đạt chuẩn quốc gia

theo hướng xã hội hóa nhằm đáp ứng nhu cầu giáo dục tại Quận 10, tạo dựng một môi trường đào tạo chất lượng cao, góp phần vào sự nghiệp giáo dục của Thành phố. Xây dựng môi trường làm việc văn minh, tiến bộ. Giải quyết tốt việc làm và thu nhập cho người lao động. Thực hiện đầy đủ các quyền lợi của người lao động được quy định trong Luật lao động và các văn bản pháp lý khác của Nhà nước. Phối hợp với chính quyền địa phương giữ gìn an ninh trật tự, xã hội tại khu vực. Thực hiện các công tác xã hội – từ thiện nếu có điều kiện.

5. Các rủi ro:

- Việc tái cơ cấu, phục hồi hoạt động, thực hiện triển khai các phương án mới phụ thuộc vào nhiều yếu tố khách quan và chủ quan, cũng như yêu cầu một khoảng thời gian nhất định.

- Mức thu nhập của người lao động còn hạn chế, công việc không ổn định, ảnh hưởng đến việc thực hiện kế hoạch sản xuất, hoạt động.

- Những sự thay đổi về chính sách, quy định pháp luật, cũng như sự phát triển của công nghệ thông tin tạo ra nhiều thuận lợi cho hoạt động của doanh nghiệp, nhưng đồng thời cũng phát sinh nhiều thách thức, đòi hỏi nhiều cố gắng, nỗ lực để vượt qua và thích nghi.

- Sự cạnh tranh trên thị trường trong bối cảnh khó khăn về kinh tế, sự thay đổi của các chủ trương, chính sách dẫn đến việc chi phí tăng cao, doanh thu không đủ bù đắp và kết quả kinh doanh không đạt theo kế hoạch.

- Nền kinh tế thế giới bị đình trệ do các cuộc chiến cũng góp phần ảnh hưởng đến tình hình kinh tế Việt Nam.

II. Tình hình hoạt động trong năm:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm: do các đối tác truyền thống không tiếp tục ký hợp đồng, việc sản xuất gia công bị thua lỗ nên ĐHCĐ đã thông qua việc tạm ngưng sản xuất gia công mặt hàng giày nữ và túi xách để tái cấu trúc. Để duy trì hoạt động, đảm bảo đời sống của cán bộ công nhân viên cũng như giải quyết tạm thời những khó khăn trước mắt trong thời gian tạm ngưng hoạt động, công ty đã tận dụng mặt bằng trống của văn phòng, nhà xưởng, sân bãi để khai thác và ký kết hợp đồng cho thuê mặt bằng.

Năm 2022 là một năm trên đà hồi phục của các Doanh nghiệp sau ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch Covid-19 và bản thân Cty GSG cũng vậy Doanh thu sụt giảm, chi phí lớn như tiền thuê đất thì không thay đổi, tình hình dòng tiền, thanh toán công nợ cực kỳ hạn chế, thu nhập công nhân viên giảm, đời sống gặp nhiều khó khăn.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch.

đơn vị tính: triệu đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	Kết quả	So sánh năm 2022/2021
Tổng doanh thu	6.600	4.084	61,89%	81,88%
Lợi nhuận trước thuế	150	(3.333)	Không đạt KH	103,56%

- Một vài khách hàng đề nghị hỗ trợ giảm giá thuê, do đó Doanh thu năm 2022 giảm so với 2021 là 18,12% và không đạt kế hoạch đề ra 38,11%. Chi phí tăng 10,05% do phải trích lập dự phòng khoản phải thu khó đòi của doanh nghiệp đối tác ngừng hoạt động.

- Doanh thu giảm, chi phí tăng, kết quả kinh doanh tiếp tục lỗ, và lỗ gấp đôi so với năm 2021

2. Tổ chức và nhân sự:

- Danh sách Ban điều hành:

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Năm công tác tại công ty	Tỷ lệ sở hữu CP có quyền biểu quyết
1	Nguyễn Quốc Đại	Giám Đốc	1974	Thạc sĩ Kinh tế	2015	0,00%
2	Lại Thanh Xuân Quang	Kế toán trưởng	1989	Cử nhân Kinh tế	2014	0,00%

- Những thay đổi trong ban điều hành: Không có.

- Số lượng cán bộ, nhân viên: Công ty có tổng cộng 5 công nhân viên tính đến cuối năm 2022.

- Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động: thực hiện nghiêm chỉnh các quy định về điều kiện làm việc, quyền lợi của người lao động được quy định theo luật lao động và các văn bản của Nhà nước. Nhằm tiết giảm chi phí đóng bảo hiểm cũng như cải thiện thu nhập của người lao động, công ty đã xây dựng hệ thống thang bảng lương mới và nâng mức thu nhập cho NLĐ dựa trên chức danh công việc, trình độ chuyên môn, năng suất và hiệu quả công việc. NLĐ được cấp phát đầy đủ trang thiết bị lao động, được hưởng chế độ bồi dưỡng độc hại theo quy định của Nhà nước. Ngoài ra công ty còn thực hiện khen thưởng cuối năm, thưởng nhân các ngày lễ lớn và dịp Tết nhằm hỗ trợ và khuyến khích cho NLĐ.

Nhìn chung thu nhập của NLĐ năm 2022 vẫn được Công ty duy trì ổn định và thanh toán đúng kỳ, được điều chỉnh cho phù hợp với mức tăng lương tối thiểu vùng từng năm.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

- Các khoản đầu tư lớn: Không có
- Các công ty con, công ty liên kết: Không có

4. Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng giảm 2022/2021
Tổng giá trị tài sản	2.846.806.521	3.367.339.773	18,28%
Doanh thu thuần	4.988.970.035	4.084.788.448	(18,12%)
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	(1.350.550.404)	(3.021.396.909)	123,72%
Lợi nhuận khác	(286.922.269)	(311.883.022)	8,70%
Lợi nhuận trước thuế	(1.637.472.673)	(3.333.279.931)	103,56%
Lợi nhuận sau thuế	(1.637.472.673)	(3.333.279.931)	103,56%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
1 Chỉ tiêu về khả năng thanh toán + Hệ số thanh toán ngắn hạn:			

Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn + Hệ số thanh toán nhanh.	0,16	0,15	
<u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn	0,16	0,15	Không có HTK
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i> + Hệ số Nợ/Tổng tài sản + Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1.238,24% 108,79%	1 161,28% 109,42%	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i> + Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,00 vòng 0,00 vòng	0,00 vòng 0,00 vòng	Năm nay không xuất bán HTK
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i> + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản + Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần.	(32,82%) 5,05% (57,52%) (27,07%)	(81,60%) 9,33% (98,99%) (73,97%)	Năm 2022 lỗ, vốn chủ đang âm

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

a) Cổ phần: Tổng số cổ phần của công ty là 3.200.000 cổ phần phổ thông, trong đó gồm: 1.600.000 cổ phần được chuyển nhượng tự do và 1.600.000 cổ phần hạn chế chuyển nhượng trong vòng 1 năm kể từ ngày UBCKNN chấp thuận kết quả đợt chào bán (23/12/2016 - 23/12/2017). Hiện nay do âm vốn chủ sở hữu nên cổ phiếu SSF đang bị hạn chế chuyển nhượng.

b) Cơ cấu cổ đông:

- Công ty Cổ phần Giáo dục G Sài Gòn: nắm giữ 2,91%

- Cổ đông lớn:

+ Bà Trần Thuý Tiên nắm giữ 26,76%

+ Bà Nguyễn Thị Xuân Mai nắm giữ 15,63%

+ Bà Lê Thị Hồng Vân nắm giữ 9,90%

- Cổ đông nhỏ: gồm 116 cổ đông là các cá nhân nắm giữ tổng cộng 44,80%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Năm 2022 Công ty không có sự thay đổi vốn chủ sở hữu

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ Công ty hiện có 93.150 cổ phiếu quỹ và trong năm không có giao dịch nào.

e) Các chứng khoán khác. không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1 Quản lý nguồn nguyên vật liệu.

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: không có

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: không có

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

Công ty sử dụng điện chủ yếu dùng cho việc thắp sáng, chạy các thiết bị văn phòng. Hàng tháng tiêu thụ khoảng 2000 Kwh.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: không có

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này: không có

6.3. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: Công ty khai thác, sử dụng nước giếng và nước máy do Công ty Cấp nước Phú Hòa Tân cung cấp. Lượng nước sử dụng khoảng 16 m³/ngày đêm.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: không có

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường.

Công ty luôn tuân thủ và chấp hành nghiêm chỉnh các quy định về bảo vệ môi trường. Thực hiện định kỳ các Báo cáo giám sát môi trường, Báo cáo khai thác nước dưới đất, Báo cáo quản lý chất thải nguy hại theo đúng quy định, xây dựng hồ xử lý nước thải, xin giấy phép xả thải, ký hợp đồng thu gom rác thải sinh hoạt và rác thải nguy hại.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Mức lương trung bình đối với người lao động:

Mức lương trung bình của người lao động khoảng 8.168.125 đồng (Tám triệu một trăm sáu mươi tám ngàn một trăm hai mươi lăm đồng).

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: Công ty có kiểm tra sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên: Do tạm ngưng sản xuất, nên Công ty chỉ mở các khóa đào tạo nội bộ và tự hướng dẫn là chính.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp:

Công ty có tạo điều kiện cho nhân viên đi tập huấn các lớp đào tạo ngắn hạn, riêng lãnh đạo Công ty được đi học các lớp Giám đốc nhân sự, Kế toán trưởng để hoàn thiện kỹ năng quản lý, lãnh đạo.

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng. do tình hình tài chính khủng hoảng nên công ty chưa có điều kiện thực hiện.

6.7 Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN không có

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Vào đầu năm 2016, do các đối tác chiến lược không tiếp tục ký hợp đồng nên Công ty phải tạm ngưng hoạt động sản xuất kinh doanh để tái cấu trúc.

- Năm 2022 Công ty vẫn tiếp tục tạm ngưng sản xuất để tái cấu trúc và chưa triển khai được phương án kinh doanh mới, do đó tổng doanh thu năm 2022 không cao như giai đoạn trước đây, chủ yếu vẫn là tận dụng mặt bằng trống để cho thuê. Như đã nói ở trên, năm 2022 là một năm phục hồi dần sau ảnh hưởng của dịch covid-19, nhiều khách hàng trả mặt bằng và xin hỗ trợ tiền thuê nên Doanh thu năm 2022 đã giảm 18,12% so với năm 2021, chỉ đạt 61,89% kế hoạch của năm 2022 đề ra.

- Năm nay công ty đã tiếp tục lỗ do doanh thu giảm sút và chi phí vẫn cao. Vốn chủ sở hữu vẫn còn âm do lỗ lũy kế từ các năm trước.

2. Tình hình tài chính.

a) Tình hình tài sản:

- Tài sản cố định của công ty đã được khấu hao hết, cơ bản đều là những tài sản được mua, xây dựng, từ rất nhiều năm trước.

- Công ty có một số khoản nợ phải thu quá hạn, khó đòi, do đối tác khách hàng bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 dẫn đến tạm ngưng hoạt động hoặc thậm chí trên bờ vực phá sản. Các khoản nợ phải thu còn lại phát sinh trong kỳ hầu hết đã được thanh toán đầy đủ và đúng hạn. Các khoản nợ phải thu có dấu hiệu chậm thanh toán đã được trích lập dự phòng.

- Hàng tồn kho từ các năm trước đã được thanh lý hết. Hiện nay Công ty hầu như không có hàng tồn kho.

b) Tình hình nợ phải trả:

- Trong năm do có khó khăn về tài chính, các ngân hàng không đồng ý cho vay, Công ty đã thực hiện vay cá nhân để giải quyết kịp thời khó khăn, nhưng không có nợ xấu, nợ vay quá hạn, nợ khó đòi. Các khoản nợ phải trả chủ yếu là nợ các nhà cung cấp nguyên vật liệu, tiền thuê đất... Những khoản này có giá trị rất lớn dẫn đến việc thanh toán đòi hỏi cần nhiều thời gian trong tương lai. Với tình hình trong năm 2022 thì hầu như Công ty chưa thanh toán được đáng kể các khoản nợ phải trả.

- Dòng tiền thu về chủ yếu để thanh toán các nghĩa vụ với Nhà nước như tiền thuê đất, tiền thuế, thanh toán các khoản chi phí duy trì hoạt động của công ty như tiền lương, tiền điện.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Thực hiện quản trị công ty theo hệ thống chất lượng ISO 9001 – 2008.

- Tinh giản, thu gọn bộ máy quản lý, phòng ban, lao động theo chủ trương gọn nhẹ, hiệu quả, trẻ hoá, đề cao năng suất chất lượng lao động hơn số lượng.

- Xây dựng thang bảng lương, quy chế phân phối lương, thoả ước lao động tập thể, quy chế quản lý tài chính nội bộ. .đúng theo quy định của Pháp luật và phù hợp với tình hình công ty hiện nay.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

- UBND TP Hồ Chí Minh đã ban hành quyết định số 490/QĐ-UBND phê duyệt điều chỉnh quy hoạch phân khu tỉ lệ 1/2000 đối với khu đất hiện do Công ty quản lý và sử dụng tại địa chỉ 419 Lê Hồng Phong với chức năng sử dụng đất mới và các chỉ tiêu quy hoạch kiến trúc là chức năng đất giáo dục (Trường trung học cơ sở). Ngày 30/06/2022 tại cuộc họp thường niên của Đại hội đồng Cổ đông, Đại hội đã ban hành Nghị quyết số 41/2022/NQ-ĐHĐCĐ thông qua việc việc hủy bỏ thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHĐCĐ thông qua năm 2020 theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản, giao Hội đồng quản trị xây dựng lại Phương án huy động vốn phù hợp với tình hình thực tiễn hoạt động, nhu cầu vốn và phù hợp với Quy định Pháp luật hiện hành. Đồng thời thông qua việc tiếp tục giao nhiệm vụ và ủy quyền cho Hội đồng quản trị toàn quyền quyết định và thực hiện các thủ tục xin tiếp tục được thuê đất để thực hiện phương án giáo dục trung học cơ sở theo hướng xã hội hóa phù hợp quyết định quy

hoạch sử dụng đất của UBND thành phố Hồ Chí Minh tại địa chỉ 419 Lê Hồng Phong, Phường 2, Quận 10, TP Hồ Chí Minh.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có) - (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp thuận toàn phần). Không có

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty:

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:

Mặc dù còn gặp nhiều khó khăn trong hoạt động kinh doanh, Công ty vẫn cố gắng tìm nhiều giải pháp ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động. Năm nay tình hình vẫn còn nhiều khó khăn do kinh tế thế giới cũng như chưa thể triển khai phương án kinh doanh mới như dự kiến, nên kết quả hoạt động vẫn lỗ.

Do lỗ lũy kế lớn nên năm nay vẫn không có cổ tức. An ninh trật tự, an toàn doanh nghiệp được đảm bảo. Điều kiện làm việc và thu nhập của người lao động luôn được cố gắng duy trì ở mức tốt nhất có thể. Các tổ chức Công Đoàn, đoàn thể quần chúng được tạo điều kiện thuận lợi để hoạt động. Do còn nhiều khó khăn nên năm nay Công ty không có điều kiện tham gia hoạt động xã hội từ thiện tại địa phương.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty:

Các năm gần đây Ban Giám đốc công ty đã có nhiều cố gắng trong công tác điều hành; sắp xếp lao động phù hợp với điều kiện hoạt động hiện nay; thực hiện các giải pháp kiểm soát chặt chẽ các chi phí, sử dụng tiết kiệm nguyên vật liệu, dụng cụ, điện, nước; nâng cao năng lực điều hành, vai trò chủ động của các phòng ban nghiệp vụ. Năm 2022 sự cố gắng trên đã phần nào góp phần giữ vững và chống đỡ cho công ty trong giai đoạn khó khăn. Đây là thành quả của Ban Giám đốc cùng các đơn vị trong công ty đã phấn đấu và cố gắng rất nhiều mới có thể đạt được.

Tuy nhiên chặn đường tiếp theo vẫn còn rất nhiều khó khăn và thách thức, BGD vẫn phải tiếp tục xem xét đánh giá, rút kinh nghiệm và tăng cường công tác giám sát chỉ đạo hơn nữa trong thời gian tới; đồng thời tìm ra các giải pháp hiệu quả nhất để thực hiện sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả tốt nhất như mục tiêu do Đại hội đồng cổ đông đề ra cũng như đáp ứng kỳ vọng của cổ đông, cán bộ công nhân viên Công ty cho năm 2023.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị.

Ban điều hành đã có chiến lược và đưa ra các kế hoạch cụ thể để tái cấu trúc định hướng phát triển nhằm duy trì hoạt động của Công ty trong tương lai như sau:

Trong tương lai gần công ty sẽ duy trì sử dụng mặt bằng, văn phòng nhà xưởng trống để cho thuê nhằm trang trải các khoản chi phí hàng tháng. Thực hiện các thủ tục kiến nghị UBND thành phố cho phép gia hạn thời gian thuê đất cũng như chuyển đổi hình thức thuê từ trả tiền hàng năm sang trả tiền thuê đất một lần cho thời hạn 50 năm.

Thường xuyên kiện toàn và tổ chức bộ máy quản lý công ty theo hướng tinh gọn và hiệu quả. Đơn đốc, kiểm tra, giám sát và theo dõi việc xây dựng các quy trình, quy định, định mức kinh tế kỹ thuật, nội quy kỹ luật lao động của Công ty theo hướng tuân thủ quy định pháp luật, tăng cường công tác kiểm soát nội bộ, thắt chặt và kiểm soát tốt chi phí, ràng buộc trách nhiệm pháp lý của tổ chức, cá nhân có liên quan. Tăng cường vai trò kiểm tra giám sát của Hội đồng Quản trị, Ban kiểm soát đảm bảo định hướng hoạt động SXKD.

Ngày 30/06/2022 tại cuộc họp thường niên của Đại hội đồng Cổ đông, Đại hội đã ban hành Nghị quyết số 41/2022/NQ-ĐHĐCĐ thông qua việc hủy bỏ thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHĐCĐ thông qua năm 2020 theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản, giao Hội đồng quản trị xây dựng lại Phương án huy động vốn phù hợp với tình hình thực tiễn hoạt động, nhu cầu vốn và phù hợp với Quy định Pháp luật hiện hành. Đồng thời thông qua việc tiếp tục giao nhiệm vụ và ủy quyền cho Hội đồng quản trị toàn quyền quyết định và thực hiện các thủ tục xin tiếp tục được thuê đất

để thực hiện phương án giáo dục trung học cơ sở theo hướng xã hội hóa phù hợp quyết định quy hoạch sử dụng đất của UBND thành phố Hồ Chí Minh tại địa chỉ 419 Lê Hồng Phong, Phường 2, Quận 10, TP Hồ Chí Minh.

Hiện nay, Công ty CP Giáo dục G Sài Gòn vẫn phối hợp với văn phòng luật sư nhằm tư vấn và thực hiện các thủ tục pháp lý, tiếp tục có nhiều buổi gặp mặt làm việc với Ủy ban nhân dân TPHCM, Sở Tài nguyên môi trường và các cơ quan chức năng khác để xin phép gia hạn đất và đầu tư kinh doanh dự án giáo dục theo hướng xã hội hóa (trường Trung học cơ sở), phù hợp với quy hoạch sử dụng đất tại số 419 Lê Hồng Phong, phường 2, quận 10, TPHCM, khu đất Công ty đã quản lý và sử dụng hàng chục năm qua. Trong thời gian đó, Công ty sẽ tiếp tục cho thuê tài sản gắn trên đất để bảo đảm hoạt động liên tục với nhiều chức năng kinh doanh khác nhau.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị. (31/12/2022)

Số TT	Họ và Tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu CP có quyền biểu quyết	Ghi chú
1	Nguyễn Quốc Đại	Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc	0,00%	Điều hành
2	Nguyễn Đoàn Duy Thanh (*)	Thành viên HĐQT	10,20%	Không điều hành
3	Nguyễn Thị Thanh Thao	Thành viên HĐQT	3,22%	Không điều hành

Ông Nguyễn Đoàn Duy Thanh đã có đơn từ nhiệm thành viên HĐQT vào ngày 11/11/2022. Ngày 01/12/2022, HĐQT đã tổ chức cuộc họp để xem xét đơn từ nhiệm của ông Thanh và bầu bổ sung thành viên HĐQT mới cho vị trí bị khuyết. Căn cứ theo quy định tại Điều lệ hoạt động của Công ty, HĐQT công ty quyết định chấp thuận đơn từ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị của ông Nguyễn Đoàn Duy Thanh, đồng thời thống nhất bổ sung tạm thời bà Lê Thị Hồng Vân vào Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị sẽ báo cáo và xin ý kiến cổ đông thông qua việc bầu bổ sung tạm thời bà Lê Thị Hồng Vân vào Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Giáo dục G Sài Gòn tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Bà Vân phải được ĐHĐCĐ ngay tiếp theo sau ngày 01/12/2022 chấp thuận mới chính thức trở thành thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019-2024.

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị. không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- HĐQT luôn chủ động bàn bạc, thống nhất chủ trương với Ban Giám đốc để tìm ra các giải pháp lãnh đạo, điều hành công ty và hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả. HĐQT cũng đã làm tốt công tác giám sát các hoạt động điều hành của Ban Giám đốc và thúc đẩy việc thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông, Điều lệ hoạt động và các quy chế, quy định của công ty

- Trong năm HĐQT đã có nhiều cuộc họp để thống nhất và thông qua một số nội dung như: tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường; trình ĐHĐCĐ sửa đổi bổ sung Điều lệ công ty; xây dựng phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn, phương án tái cấu trúc hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty và một số nội dung khác.

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập/ Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: Không có

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:

- + Nguyễn Quốc Đại
- + Nguyễn Đoàn Duy Thanh
- + Nguyễn Thị Thanh Thao

2. Ban kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát: (31/12/2022)

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu CP có quyền biểu quyết	Ghi chú
1	Trần Đình Thông	Trưởng BKS	0,00%	
2	Ngô Anh Tuấn	Thành viên BKS	0,00%	
3	Lê Thị Phương Linh	Thành viên BKS	0,00%	

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát thực hiện kiểm tra, giám sát tính hợp pháp, hợp lý, trung thực và cần trọng trong quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty Xem xét tính nhất quán, hệ thống và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và Báo cáo tài chính. Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp đối với hoạt động của HĐQT, Giám đốc và cán bộ quản lý khác trong công tác quản lý điều hành. Hoạt động và mối quan hệ giữa BKS, HĐQT, Ban Giám đốc và Đại hội đồng cổ đông được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ công ty

Trong năm Ban kiểm soát đã thực hiện một số nội dung như sau:

+ Ban kiểm soát hợp chuẩn bị các nội dung lập báo cáo kiểm soát năm 2021, xem xét các tài liệu phục vụ Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.

+ Xem xét Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2021 Hợp lựa chọn công ty kiểm toán để kiểm toán cho báo cáo tài chính của công ty năm 2022.

+ Hợp định kỳ hàng Quý nhằm kiểm tra các hoạt động, sổ sách của Công ty

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Lương, thưởng từ lương (đồng)	Thưởng	Thù lao HĐQT BKS	Lợi ích khác
1	Nguyễn Quốc Đại	Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc	4.000.000			
2	Ngô Anh Tuấn	Thành viên BKS	120.000.000			
3	Trần Đình Thông	Trưởng BKS	0			

Ghi chú: Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban giám đốc không có lợi ích khác ngoài lương, thưởng theo chức vụ tại Công ty Năm 2022 không có thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát.

- b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ. (Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc), Kế toán trưởng, các cán bộ quản lý, Thư ký công ty, cổ đông lớn và những người liên quan tới các đối tượng nói trên.): không có
- c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ. (Thông tin về hợp đồng, hoặc giao dịch đã được ký kết hoặc đã được thực hiện trong năm với công ty, các công ty con, các công ty mà công ty nắm quyền kiểm soát của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc), các cán bộ quản lý và những người liên quan tới các đối tượng nói trên):

Thực hiện theo Điều 7 Nghị quyết số 70/2017/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/06/2017 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017, HĐQT đã thông qua phương án mượn vốn từ ông Nguyễn Đoàn Duy Thanh (Thành viên HĐQT, cổ đông) với số tiền tối đa không quá 25.000.000.000 đồng theo Hợp đồng mượn vốn số 01/2017/HĐMV ngày 30/06/2017, nhằm giúp công ty thanh toán kịp thời các nghĩa vụ nợ hiện tại như tiền thuê đất, tiền trợ cấp thôi việc mất việc và một số khoản nợ cấp bách khác...

d) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty


- Ban kiểm soát của Công ty bầu Trưởng Ban kiểm soát kể từ đầu tháng 7/2017 là ông Trần Đình Thông theo các quy định tại Luật doanh nghiệp, Quy chế quản trị công ty đại chúng và Điều lệ.
- Một vài điều khoản trên Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty đã được HĐQT trình sửa bổ sung tại Đại hội đồng cổ đông thường niên, phù hợp với quy định của Pháp luật và tình hình thực tiễn của Công ty

VI. Báo cáo tài chính:

1 Ý kiến kiểm toán. Công ty TNHH Kiểm toán & dịch vụ tin học MOORE AISC có ý kiến về báo cáo tài chính năm 2022 như sau:

"Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ Phần Giáo Dục G Sài Gòn tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính."

"Chúng tôi muốn lưu ý người đọc đến thuyết minh báo cáo tài chính mục VIII.5 "Thông tin về hoạt động liên tục. Năm 2022, Công ty kinh doanh lỗ 3.333.279.931 VND tuy nhiên khoản lỗ lũy kể đến ngày 31 tháng 12 năm 2022 là 75.145.475.172 VND đã làm cho Nguồn vốn chủ sở hữu trên Bảng Cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2022 bị âm 35.736.785.580 VND. Từ niên độ 2016 đến nay, Công ty đã ngừng hoạt động sản xuất kinh doanh chính để tái cơ cấu và tổ chức lại Công ty. Các vấn đề này cho thấy sự tồn tại các yếu tố có thể gây nghi ngờ về khả năng hoạt động liên tục của Công ty. Tuy nhiên Ban điều hành công ty đã có những đánh giá về khả năng tiếp tục hoạt động của Công ty và đưa ra các kế hoạch duy trì đồng thời cam kết bổ sung nguồn tài chính để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh. Ban điều hành công ty tin rằng các đánh giá là đúng đắn, các kế hoạch được đưa ra là khả thi theo lĩnh vực hoạt động kinh doanh mới và Công ty vẫn tiếp tục các hoạt động kinh doanh bình thường trong tương lai."

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: Đính kèm báo cáo này. 

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA
CÔNG TY

