

Hải Phòng, ngày 1 tháng 4 năm 2023

**BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2022 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH  
NĂM 2023 CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

**Phần I**

**TÓM TẮT KẾT QUẢ SXKD NĂM 2022**

**1. Kết quả SXKD năm 2022**

*Đơn vị tính: đồng*

CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH (ĐỒNG)	THỰC HIỆN	TỶ LỆ TH/KH
TỔNG DOANH THU	75.000.000.000	102.725.254.479	136.97%
TỔNG CHI PHÍ	75.000.000.000	93.742.312.481	124.99%
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	0	8.982.941.998	

**2. Thuận lợi và khó khăn trong việc triển khai hoạt động SXKD năm 2022:**

**2.1 Yếu tố khách quan:**

- Dù đại dịch Covid19 đã được kiểm soát nhưng những hệ lụy, ảnh hưởng tiêu cực trong năm 2022 vẫn còn rất lớn.
- Giai đoạn nửa đầu năm 2022, giá nguyên vật liệu đầu vào tiếp tục tăng mạnh, ảnh hưởng lớn đến chi phí vốn, hiệu quả kinh doanh.
- Từ nửa sau năm 2022, Chính phủ Mỹ đã áp dụng nhiều biện pháp hà khắc để kiểm soát lạm phát của Mỹ cùng ảnh hưởng của chiến tranh Nga – Ukraine nên sức mua hàng hóa trên toàn cầu đột ngột giảm mạnh, đặc biệt là nhóm hàng không thiết yếu như may mặc, thời trang là nhóm khách hàng mà Maserco đang cung cấp sản phẩm chính GOH => sản lượng của Maserco bị giảm mạnh.
- Để cố gắng giữ sản lượng, các đơn vị kinh doanh cùng nghề cũng liên tục giảm giá bán, tạo áp lực lớn cho Maserco.

**2.2 Yếu tố chủ quan:**

- Do cơ cấu quản lý chồng chéo nên chi phí vốn của Maserco luôn nằm ở nhóm cao nhất thị trường, làm giảm khả năng cạnh tranh của Maserco so với các đơn vị cung cấp dịch vụ tương tự, đặc biệt là rất cao so với các doanh nghiệp tư nhân.
- Sau nhiều đợt tái cấu trúc, lực lượng lao động còn lại của Maserco phần lớn có tuổi đời cao, năng suất lao động thấp hơn các doanh nghiệp cùng nghề.

### 3. Nhân sự và chính sách đối với người lao động

*Số lao động biến động trong năm như sau:*

Số lao động đầu năm 2022:	182 người
Lao động tăng trong năm :	9 người
Lao động nghỉ trong năm:	79 người
Số lao động cuối năm 2022:	112 người

## PHẦN II.

### KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

#### 1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

- Tiếp tục tìm mọi biện pháp nâng cao năng suất, tiết giảm chi phí khai thác, sản xuất để duy trì, từng bước tăng thị phần đối với 2 lĩnh vực cốt lõi là GOH và sửa chữa container.
- Đã hoàn thiện thủ tục thành lập công ty con: MacStar Hochiminh. Tiếp tục tìm kiếm thuê đất tại thành phố Hồ Chí Minh và khu vực lân cận để sớm triển khai kinh doanh Depot.
- Tiếp tục tìm kiếm cơ hội mở rộng kinh doanh Depot tại các khu vực như Đà Nẵng, Nghi Sơn, ... để tăng doanh thu và lợi nhuận cũng như đáp ứng tốt hơn nhu cầu của các khách hàng GOH, sửa chữa hiện tại.
- Tiếp tục đầu tư cổ phần vào các công ty cùng ngành để có thêm cơ hội gia tăng hợp tác, phát huy công việc cho Maserco.
- Tiếp tục bàn bạc với đối tác Campuchia để duy trì, mở rộng công việc kinh doanh tại Campuchia.
- Tiếp tục thực hiện các hợp đồng cho thuê, khai thác kho bãi tại khu vực Hải phòng (đã thực hiện từ tháng 8/2022) để có nguồn thu ổn định cũng như cân trừ công nợ với Motachi.
- Tiếp tục rà soát và giải thể các công ty con làm ăn không có hiệu quả, không phải lĩnh vực cốt lõi.

*Căn cứ vào kết quả SXKD năm 2022 và dự báo tình hình thị trường năm 2023 ban Giám đốc xây dựng kế hoạch SXKD năm 2023 như sau:*

STT	Các chỉ tiêu chính	ĐVT	KH 2023
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	100
2	Tổng chi phí	Tỷ đồng	92

3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	8
4	Tỷ lệ cổ tức	%	0 (Do chưa hết lỗ lũy kế)

## 2. Kế hoạch đầu tư củng cố nguồn lực, ổn định và phát triển sản xuất:

- Đầu tư thành lập MacStar Hồ Chí Minh: 7.5 tỉ đồng. Căn cứ vào tiến độ thuê đất, mua thiết bị thì Maserco có thể góp thêm 10 tỉ khi MacStar Hồ Chí Minh tăng vốn điều lệ từ 10 tỉ hiện nay lên 20 tỉ.

- Xem xét phương án đầu tư tại Đà Nẵng, Nghi Sơn và Camphuchia và sẽ báo cáo HĐQT khi có chương trình cụ thể.

## 3. Công tác điều hành:

Trên cơ sở phân tích trên, để hoàn thành chỉ tiêu trên Công ty cần triển khai các giải pháp cụ thể như sau:

### a- Giải pháp tiết giảm chi phí sản xuất:

- Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực cơ khí dịch vụ, Công ty luôn xác định điểm mấu chốt để tồn tại và phát triển được là phải luôn đảm bảo cung cấp dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá cả đủ sức cạnh tranh, do vậy Công ty tiếp tục phải đẩy mạnh công tác nghiên cứu cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa quy trình sản xuất, tiết giảm chi phí, tăng năng suất lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện và chấn chỉnh kịp thời các tồn tại trong sản xuất kinh doanh để tránh lãng phí và giảm thiểu rủi ro về chất lượng nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

- Kiểm tra, giám sát để duy trì tồn kho ở mức thấp nhất.

### b- Giải pháp tiết giảm chi phí quản lý:

- Tiếp tục tái cơ cấu tổ chức các phòng ban theo hướng tinh gọn, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh, nâng cao khả năng cạnh tranh của Công ty.

- Tăng cường công tác quản trị giám sát chi phí hàng tháng, hàng quý để chủ động trong tiết kiệm chi phí cho Công ty.

Năm 2023 vẫn còn nhiều khó khăn và thách thức nhưng chúng tôi cho rằng cơ hội sẽ là rất lớn khi nền kinh tế thế giới thực sự hồi phục sau đại dịch nếu chúng ta có thể trụ vững, vượt qua khó khăn trước mắt và tích cực chuẩn bị về mọi mặt. Vì thế Ban điều hành rất cần sự ủng hộ của các cổ đông, sự quan tâm và chỉ đạo sát sao của HĐQT cùng sự đoàn kết của tập thể CBCNV, đây sẽ là những điều kiện quan trọng để chúng tôi phấn đấu đạt và vượt kế hoạch đã đề ra.

Thay mặt Ban điều hành Công ty, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất tới các Quý vị cổ đông và mong nhận được những ý kiến đóng góp quý báu từ các quý vị.

***Kính chúc quý vị mạnh khỏe! Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!***

***Trân trọng!***

**TM. BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY  
GIÁM ĐỐC**