



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU VÀ XÂY DỰNG VIỆT NAM - VINACONEX

TỰ HÀO CHÀO THẾ GIỚI



BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN 2022

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU

THÔNG điệp BCTN 2022

THÔNG điệp CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐIỂM NHẤN 2022

VÌ SAO VINACONEX LUÔN ĐẠT TOP DẪN ĐẦU TRONG LĨNH VỰC XÂY DỰNG VÀ XUẤT NHẬP KHẨU!

CHƯƠNG I - GIỚI THIỆU TỔNG QUAN

THÔNG TIN KHÁI QUÁT VỀ VCG - TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, GIÁ TRỊ CỐT LÕI

HÀNH TRÌNH 35 NĂM VINACONEX

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

NHẬN SỰ CHỦ CHỐT

LĨNH VỰC KINH DOANH

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN

CÁC GIẢI THƯỞNG CỦA VINACONEX

CHƯƠNG II - HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

MÔI TRƯỜNG KINH DOANH - CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC

CÁC RỦI RO LƯỜNG TRƯỚC (CỦA VINACONEX) SẼ TÁC ĐỘNG ĐẾN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN KINH DOANH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH HỢP NHẤT

TÌNH HÌNH TÀI SẢN/ NỢ PHẢI TRẢ HỢP NHẤT

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CÔNG TY MẸ

TÌNH HÌNH TÀI SẢN/ NỢ PHẢI TRẢ CÔNG TY MẸ

TỔ CHỨC NHÂN SỰ

CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ

CÁC DỰ ÁN ĐANG THỰC HIỆN

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

04

05

06

08

12

15

16 - 17

18

20

22

27

28

30

31

33

35

39

41

43

46

47

53

61

65

CHƯƠNG III - QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

BÁO CÁO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÁC NGHỊ QUYẾT, QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022

BÁO CÁO BAN KIỂM SOÁT

THÀNH VIÊN BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

66

68

72

88

92

94

96

CHƯƠNG IV- KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG 2023

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2023

KẾ HOẠCH/ PHƯƠNG ÁN HÀNH ĐỘNG 2023

CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC 2023

108

110

114

CHƯƠNG V - BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CÁC ẢNH HƯỞNG TỪ XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TỚI VINACONEX

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN VÀ QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

XÁC ĐỊNH CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

KINH TẾ TUẦN HOÀN - CƠ HỘI LỚN ĐỂ THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CỦA VCG

CAM KẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ / BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ VIỆC THỰC HIỆN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

118

120

128

130

134

146

152



Kính chào Quý cổ đông, Quý khách hàng, Quý đối tác

Bước sang năm thứ 35 trên hành trình “*Xây những giá trị, dựng những ước mơ*”, chúng tôi tự hào khi thương hiệu VINACONEX được góp phần kiến tạo lên những công trình trọng điểm trên khắp mọi miền Tổ quốc, góp phần nhỏ bé vào quá trình công nghiệp hóa - hiện đại hóa và thực hiện khát vọng “phát triển đất nước phồn vinh, nhân dân hạnh phúc”.

Với hành trang là truyền thống, văn hoá doanh nghiệp, kiến thức, kỹ năng và sự đoàn kết, quyết tâm của tập thể cán bộ nhân viên, cùng với sự ủng hộ, đồng hành của Quý vị cổ đông, khách hàng, đối tác, VINACONEX tự tin rằng đây là thời điểm chín muồi để chúng tôi vượt qua giới hạn của chính mình, bứt phá để vươn lên một tầm cao mới.

Báo cáo thường niên VINACONEX 2022 với chủ đề “*Tự hào chào thế giới*”, xin được mượn hình ảnh chim Lạc - sinh vật truyền thuyết được khắc hoạ trên trống đồng Đông Sơn của người Việt cổ để thể hiện lòng tự hào về truyền thống cũng như khát vọng cất cánh vươn xa của người VINACONEX.

Với tầm vóc lớn, sải cánh rộng sẵn sàng bay xa, đầu luôn ngẩng cao kiêu hãnh, vươn mình bay về phía mặt trời, chim Lạc là biểu tượng cho khát vọng chinh phục bầu trời, tượng trưng cho ước mơ vượt không gian bất chấp giông tố thử thách. Đó cũng chính là ước mơ của người VINACONEX, những con người nhỏ bé nhưng mang trong mình khát vọng chinh phục những đỉnh cao mới, khát vọng đưa lá cờ VINACONEX vươn tầm khu vực và thế giới, góp phần hiện thực hoá ước mơ về một Việt Nam hùng cường, năng động và hiện đại nhưng vẫn gìn giữ được những đặc trưng văn hoá truyền thống ngàn năm văn hiến.

Chào tuổi mới 35, người VINACONEX chúng tôi tự tin và “*Tự hào chào thế giới*”.

Ban biên tập Báo cáo thường niên.

THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính thưa Quý cổ đông, Quý khách hàng, Quý đối tác

Trái với kỳ vọng về việc phục hồi nhanh sau đại dịch COVID-19, kinh tế toàn cầu năm 2022 phải đối mặt với hàng loạt thách thức, bao gồm sức ép lạm phát và tăng trưởng chậm do tác động của xung đột chính trị Nga – Ukraina, chính sách Zero COVID của Trung Quốc và xu hướng thắt chặt tiền tệ đối phó với lạm phát của nhiều quốc gia trên thế giới.

Với quyết tâm phục hồi, tạo đà hoàn thành mục tiêu kinh tế - xã hội năm 2022 và giai đoạn 2021 - 2025 theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã chỉ đạo các bộ, ngành, địa phương triển khai quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện Chương trình phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội. Do vậy, kinh tế Việt Nam đã có một “bộ phóng” tốt khi tăng trưởng GDP thuộc diện cao nhất trên thế giới, đồng thời được đánh giá cao về kiểm soát lạm phát và ổn định kinh tế vĩ mô. Tuy nhiên, xu hướng tăng trưởng đang chậm lại và những khó khăn xuất hiện ngày càng nhiều kể từ nửa cuối năm 2022. Trong đó, ngành xây dựng tiếp tục gặp khó khăn do tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công đạt thấp, công tác giải phóng mặt bằng gặp nhiều vướng mắc, nguồn cung vật liệu khan hiếm và giá biến động. Thị trường BĐS bước vào giai đoạn điều chỉnh và gặp khó bởi một số kênh huy động vốn truyền thống như trái phiếu doanh nghiệp và tín dụng bị siết chặt.

Trước những khó khăn thách thức đó, HĐQT và Ban Tổng giám đốc đã thống nhất triển khai các giải pháp quản trị điều hành linh hoạt, trên cơ sở xác định mục tiêu đảm bảo an toàn vốn và phát triển bền vững cho toàn hệ thống là yếu tố tiên quyết, không chạy theo mục tiêu tăng trưởng quy mô bằng mọi giá. Các hoạt động SXKD cốt lõi vẫn được duy trì ổn định, việc làm cho người lao động và lợi ích cho các cổ đông được đảm bảo. Mặc dù không hoàn thành các chỉ tiêu phát triển mang tính tham vọng theo Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2022 đề ra, nhưng trong bối cảnh nhiều thương hiệu lớn trong lĩnh vực xây dựng, BĐS suy giảm nghiêm trọng hiệu quả hoạt động, thậm chí thua lỗ và tiềm ẩn nguy cơ mất thanh khoản thì kết quả SXKD đạt được trong năm 2022 vẫn giúp VINACONEX duy trì vị thế hàng đầu trong lĩnh vực xây dựng, BĐS tại Việt Nam.

Bước sang năm 2023, với quyết tâm lập thành tích chào mừng kỷ niệm 35 năm ngày thành lập Tổng công ty VINACONEX (27/9/1988 – 27/9/2023), trên cơ sở đánh giá toàn diện các yếu tố khách quan, chủ quan, phát huy những giá trị mà VINACONEX đã có được trên hành trình “xây những giá trị, dựng những ước mơ”, VINACONEX sẽ tiếp tục kiên định với định hướng phát triển trên cả ba trụ cột xây dựng - bất động sản - đầu tư tài chính để tự tin hoàn thành thắng lợi mọi mục tiêu SXKD được ĐHCĐ đề ra. Đây cũng được coi là năm bản lề cho việc triển khai kế hoạch phát triển giai đoạn 2020 - 2025, với mục tiêu xây dựng VINACONEX trở thành một trong những tập đoàn kinh tế hàng đầu Việt Nam và vươn tầm khu vực..

Tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV VINACONEX xin trân trọng cảm ơn sự ủng hộ, tin tưởng, chia sẻ của quý vị cổ đông, nhà đầu tư, đối tác, khách hàng đã mến tặng VINACONEX trong suốt hành trình 35 năm đầy tự hào vừa qua. Chúng tôi tin rằng với khát vọng phát triển và những nỗ lực không ngừng nghỉ của mình, VINACONEX sẽ tiếp tục nhận được sự ủng hộ, đồng hành của quý vị trên chặng đường phía trước, để chúng ta cùng nhau đưa thương hiệu VINACONEX tự hào chào thế giới.

Xin trân trọng cảm ơn.

ĐIỂM NHẤN 2022

Năm 2022, với chỉ đạo sát sao của Chính phủ, sự nỗ lực của cộng đồng, dịch bệnh từng bước được kiểm soát, công tác đẩy mạnh phục hồi SX - KD được coi là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu trên toàn quốc. Với Vinaconex, năm qua cũng là khoảng thời gian Tổng công ty nỗ lực vượt bão, tiếp tục ổn định phát triển trên 3 trụ cột chính là Xây dựng, Đầu tư Bất động sản và Đầu tư Tài chính.

1. KHẲNG ĐỊNH VÀ PHÁT HUY VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP

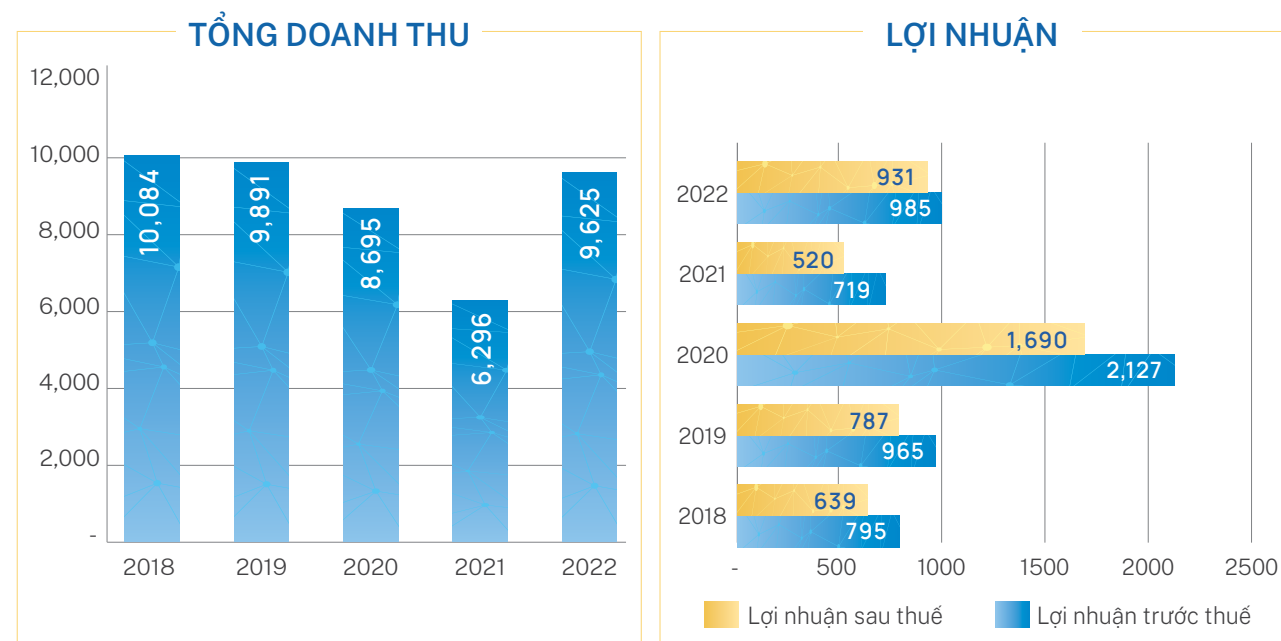
Phát huy tinh thần Dân chủ, đổi mới, sáng tạo, đoàn kết và trách nhiệm đã đề ra tại Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ V, Đảng ủy Tổng công ty đã tập trung lãnh đạo, phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc thực hiện tốt các nhiệm vụ xây dựng và củng cố khối đoàn kết nội bộ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động SX - KD, duy trì, phát triển văn hóa, thương hiệu Vinaconex.



2. VƯỢT BÃO THÀNH CÔNG, LỢI NHUẬN TĂNG 79%

Theo báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán 2022, tổng doanh thu, thu nhập của Tổng công ty Vinaconex đạt 9.597 tỷ đồng. Lợi nhuận sau thuế đạt 931 tỷ đồng, lần lượt bằng 152% và 179% so với thực hiện năm 2021.

Chiến lược tái cấu trúc tập trung vào ba lĩnh vực cốt lõi là xây dựng, đầu tư bất động sản và đầu tư tài chính được VINACONEX quyết liệt thực hiện, cùng hoạt động M&A hiệu quả, đảm bảo ổn định dòng tiền, tạo nền tảng vững chắc để Tổng công ty vững vàng vượt bão, duy trì tăng trưởng, đảm bảo lợi ích cho cổ đông, việc làm và thu nhập cho người lao động.



3. CHỨNG MINH NĂNG LỰC XÂY LẬP TẠI NHIỀU CÔNG TRÌNH TRỌNG ĐIỂM QUỐC GIA CÓ ĐỘ PHỨC TẠP CAO

Vinaconex liên tiếp trúng thầu và khởi công các công trình trọng điểm trải dài trên toàn quốc với giá trị xây lắp lên tới hàng chục nghìn tỷ đồng, khẳng định vị thế nhà thầu hàng đầu cả nước.

Một số dự án trọng điểm Vinaconex vinh dự được đảm nhiệm thi công: Dự án cao tốc Bắc - Nam phía Đông (giai đoạn 1 và giai đoạn 2); Dự án đầu tư xây dựng cảng hàng không quốc tế Long Thành - giai đoạn 1; Dự án cải tạo nâng cấp sân đỗ máy bay hiện hữu quốc tế - quốc nội, Cảng Hàng không quốc tế Cam Ranh; Dự án Xây dựng nhà ga hành khách T2 - Cảng hàng không quốc tế Phú Bài...



Cao tốc Phan Thiết - Dầu Giây



Cảng hàng không quốc tế Phú Bài

4. CHINH PHỤC NIỀM TIN CỦA CÁC NHÀ ĐẦU TƯ NƯỚC NGOÀI TẠI NHỮNG CÔNG TRÌNH CÓ TÍNH KỸ, MỸ THUẬT CAO

Mikazuki: Tổng thầu Vinaconex và Liên danh ghi dấu ấn tại Tổ hợp khách sạn nghỉ dưỡng Mikazuki Spa & Hotel Resort Đà Nẵng, Chủ đầu tư là Tập đoàn Mikazuki, Nhật Bản

Lọc hóa dầu Long Sơn: Vinaconex đã bàn giao vượt tiến độ các hạng mục đảm nhiệm tại dự án Tổ hợp hóa dầu miền Nam, Bà Rịa - Vũng Tàu, trở thành một trong những gói thầu hoàn thành sớm nhất tại dự án.

KCN sạch Hưng Yên: Vinaconex được chủ đầu tư Hàn Quốc lựa chọn là đơn vị thi công dự án Khu công nghiệp sạch tỉnh Hưng Yên, quy mô 143,8 ha, tổng vốn đầu tư 1.788,59 tỷ đồng



Mikazuki Spa & Hotel Resort



Tổ hợp hóa dầu Long Sơn

5. THẦN TỐC XÂY DỰNG NHÀ MÁY THỦY ĐIỆN TRONG 24 THÁNG, KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ NHÀ PHÁT TRIỂN NĂNG LƯỢNG CHUYÊN NGHIỆP

Tháng 12/2022, công trình Thủy điện Đăk Ba (Quảng Ngãi), công suất lắp máy 30MW, điện năng trung bình 100,43 triệu KWh được hoàn thiện, chính thức đưa Đăkba trở thành công trình đạt kỳ lục thi công thần tốc nhất, hiệu quả nhất, khi chỉ mất 2 năm chinh phục dòng sông năng lượng, trong khi ở các dự án thủy điện thông thường là từ 3-5 năm.



Công trình Thủy điện Đăk Ba

6. TẠO SỨC HÚT VỚI DỰ ÁN VINACONEX GREEN DIAMOND, ĐỊNH HÌNH THƯƠNG HIỆU BẤT ĐỘNG SẢN VINACONEX TRONG PHÂN KHÚC CAO CẤP

Vượt lên những khó khăn do dịch bệnh, thị trường, Tổ hợp văn phòng và căn hộ cao cấp Green Diamond 93 Láng Hạ với phong cách kiến trúc xanh, hiện đại, đồng bộ đã gây ấn tượng trên thị trường bất động sản khi chính thức ra mắt vào cuối năm 2022, định hình thương hiệu Bất động sản Vinaconex trong phân khúc cao cấp.



Green Diamond 93 Láng Hạ

7. TIẾP TỤC MỞ RỘNG ĐỘI NGŨ, CHĂM LO TỐT ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT VÀ TINH THẦN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp bị suy giảm nghiêm trọng hiệu quả hoạt động, cắt giảm nhân sự thì Vinaconex vẫn mở rộng đội ngũ, đảm bảo đầy đủ lương, thưởng, phúc lợi cho người lao động. Các hoạt động gắn kết người lao động, chăm lo đời sống tinh thần đều được Ban lãnh đạo và Công đoàn các cấp quan tâm triển khai với nhiều hình thức đa dạng, sáng tạo, truyền cảm hứng và động lực cho người lao động trong công việc và cuộc sống.



Hỗ trợ gia đình CBCNV gặp khó khăn

8. TỰ HÀO CHÀO THẾ GIỚI

Không chỉ tạo lập vị trí vững chắc tại thị trường trong nước, Vinaconex còn không ngừng gia tăng năng lực cạnh tranh, tìm kiếm cơ hội đầu tư - kinh doanh quốc tế.

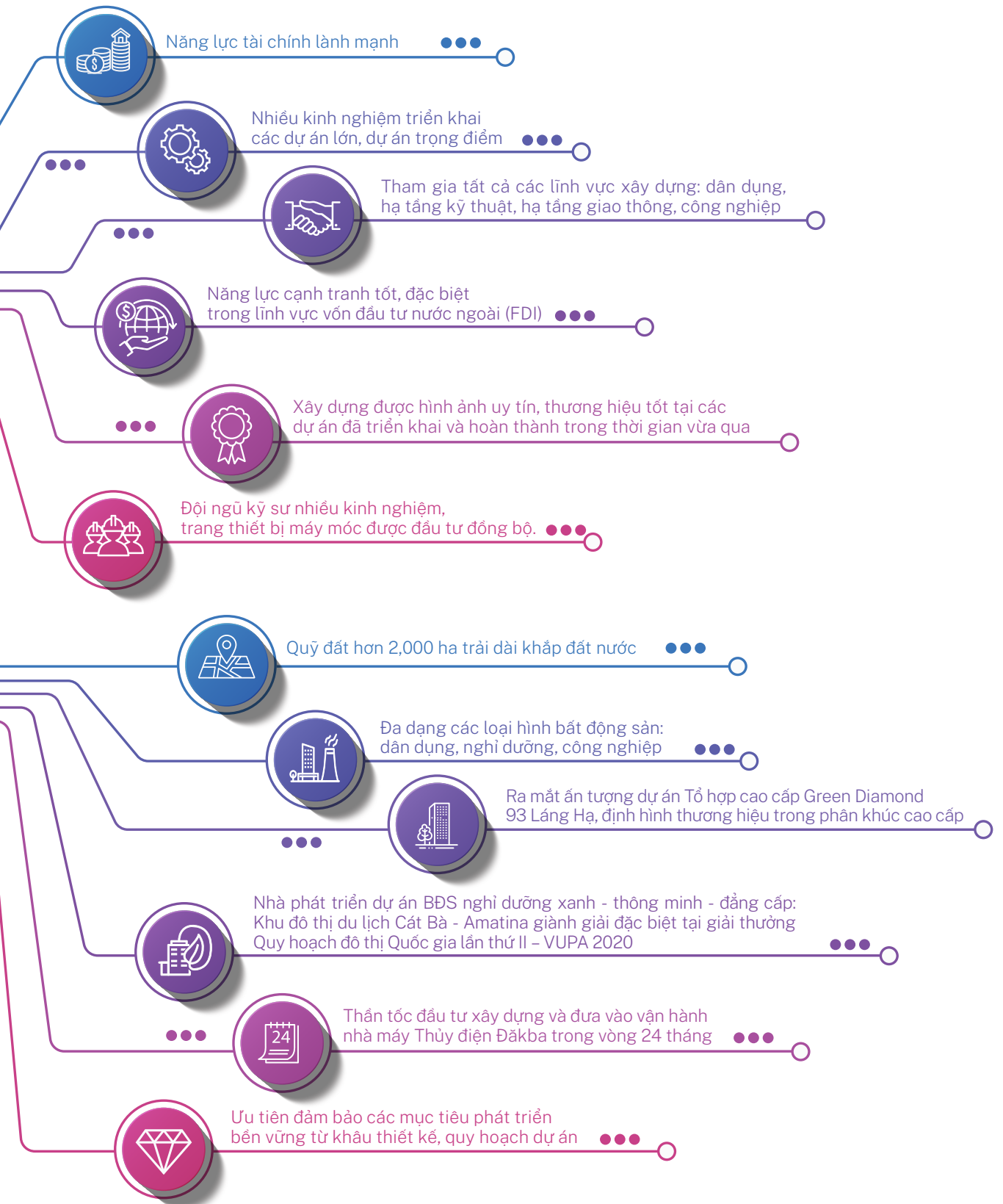
Năm 2022, Vinaconex tiếp tục mở rộng hợp tác với các Tập đoàn, công ty lớn tại Châu Âu, Hàn Quốc, Trung Quốc... đưa uy tín, thương hiệu Vinaconex vượt ra khỏi biên giới, từng bước vững chắc hướng tới mục tiêu trở thành tập đoàn kinh tế hàng đầu Việt Nam và khu vực trong lĩnh vực xây dựng, đầu tư bất động sản và đầu tư tài chính.



Đoàn công tác VINACONEX thăm và làm việc tại trụ sở Hyundai E&C

VÌ SAO VINACONEX LUÔN ĐẠT TOP DẪN ĐẦU

TRONG LĨNH VỰC XÂY DỰNG VÀ XUẤT NHẬP KHẨU



CHƯƠNG

01

GIỚI THIỆU
TỔNG QUAN

**35 NĂM TỰ TIN
TIẾN BƯỚC**



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Thành lập từ năm 1988, VINACONEX tự hào là một trong những thương hiệu hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực xây dựng và bất động sản. Với tư duy hành động trên quan điểm và trách nhiệm của một thương hiệu hàng đầu, VINACONEX là đối tác tin cậy và giá trị đối với mọi khách hàng, nhà đầu tư để cùng hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Tên công ty:)	TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU VÀ XÂY DỰNG VIỆT NAM (VINACONEX)
Tên giao dịch quốc tế:	Vietnam Construction and Import-Export Joint Stock Corporation
Tên viết tắt:	VINACONEX.,JSC
Mã cổ phiếu:	VCG (niêm yết tại Sở GDCK TP. Hồ Chí Minh)
Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh:	Số 0100105616 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hà Nội cấp lần đầu vào ngày 01/12/2006, đã thay đổi lần thứ 11 ngày 27/7/2022
Ngày thành lập:	27/9/1988
Vốn điều lệ:	4.858.798.780.000 đồng
Vốn chủ sở hữu:	~ 9.931 tỷ đồng (tại ngày 31/12/2022)
Địa chỉ trụ sở:	Tòa nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, P. Láng Hạ, Q. Đống Đa, TP. Hà Nội
Điện thoại:	(84-24) 62849234
Fax:	(84-24) 62849208
Email:	info@vinaconex.com.vn
Website:	www.vinaconex.com.vn
Văn phòng đại diện tại Đà Nẵng:	89A Phan Đăng Lưu, P. Hòa Cường Nam, Q. Hải Châu, TP. Đà Nẵng
Văn phòng đại diện tại TP.HCM:	47 Điện Biên Phủ, Phường Đakao, Q1, TP. Hồ Chí Minh
Số lượng các đơn vị trực thuộc:	09 ban quản lý dự án
Số lượng công ty con (Tổng công ty sở hữu từ 51% trở lên):	25 đơn vị



TẦM NHÌN

Trở thành Tập đoàn kinh tế hàng đầu Việt Nam và khu vực trong lĩnh vực xây dựng và đầu tư, kinh doanh bất động sản, khẳng định vị thế là một THƯƠNG HIỆU của NIỀM TIN.



SỨ MỆNH

Xây dựng VINACONEX trở thành tập đoàn kinh tế hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực xây dựng, bất động sản và đầu tư tài chính; hoạt động có hiệu quả, tăng trưởng bền vững, quan tâm thực hiện trách nhiệm xã hội, đóng góp ngày càng nhiều cho sự phát triển đất nước.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

- ▶ Con người là nguồn tài sản vô giá, là sức mạnh của VINACONEX.
- ▶ Đoàn kết, hợp tác trong công việc, tính kỷ luật cao, tác phong chuyên nghiệp là giá trị cốt lõi, là truyền thống, là văn hóa của VINACONEX.
- ▶ Chất lượng sản phẩm và dịch vụ tốt nhất, liên tục được cải tiến, đáp ứng yêu cầu của khách hàng.
- ▶ Lợi nhuận là yêu cầu sống còn của sự tồn tại và tăng trưởng.
- ▶ Trách nhiệm với xã hội, phát triển Xanh và Bền vững là mục tiêu hàng đầu của VINACONEX.



Ngày
27/9/1988

Công ty dịch vụ và xây dựng nước ngoài - tiền thân của Tổng công ty CP Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam (VINACONEX) - được thành lập theo Quyết định số 1118/BXD – TCLĐ của Bộ Xây dựng với rất ít tài sản và vốn vụn 05 cán bộ với nhiệm vụ tiếp nhận và quản lý trên 10.000 lao động đang làm việc tại các nước XHCN ở Liên Xô và Đông Âu về nước trước thời hạn.

Năm **1991**

Để Công ty có thể đảm đương vai trò giải quyết chính sách cho những lao động nói trên, đồng thời tìm kiếm và khai thông thị trường mới cho xuất khẩu lao động, Bộ Xây dựng đã ban hành Quyết định chuyển công ty thành Tổng công ty Xuất nhập khẩu xây dựng Việt Nam. Cùng với sự phát triển đi lên của đất nước, tập thể ban lãnh đạo và người lao động Tổng công ty đã không ngừng nỗ lực, tích cực đẩy mạnh mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh trên lĩnh vực xuất khẩu lao động, xây lắp, xuất nhập khẩu, từ đó dần dần giúp Tổng công ty gạt hái những thành quả, tích lũy được nhiều giá trị tích cực cho doanh nghiệp. Về xây lắp, Tổng công ty trở thành đơn vị có uy tín tại thị trường xây dựng trong nước, tham gia thi công hàng trăm công trình lớn nhỏ, như: chợ Rông Nam Định, nhà máy đạm Hà Bắc, nhà máy xi măng Chinfon Hải Phòng, v.v. Về xuất khẩu lao động, Tổng công ty liên tiếp đưa hơn 90.000 lượt người sang làm việc tại hơn 30 quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới.

Ngày
20/11/1995

Cùng với sự mở cửa mạnh mẽ hơn của nền kinh tế đất nước, Bộ Xây dựng ban hành Quyết định số 992 về việc thành lập lại Tổng công ty Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam trong đó chuyển một số đơn vị trực thuộc Bộ sang trực thuộc Tổng công ty. Theo đó, Tổng công ty đã vạch ra chiến lược kinh doanh dài hạn tầm nhìn đến năm 2000 là tiếp tục phương thức kinh doanh đa ngành, với trọng tâm xây dựng lực lượng thi công mạnh có thể đảm nhận các công trình xây dựng có quy mô lớn; nghiên cứu tham gia vào lĩnh vực kết cấu hạ tầng phục vụ cho công nghiệp hóa và hiện đại hóa đất nước. Một số công trình đáng kể đã được VINACONEX thi công trong giai đoạn này gồm: Nhà máy xi măng Hoàng Thạch, Bút Sơn, Nghi Sơn..., Đại sứ quán Úc, Trung tâm Báo chí 37 Hùng Vương, Quốc lộ 10, cầu Quý Cao (Quảng Ninh), dự án cấp nước Hà Nội, Nhà máy nước Dung Quất, v.v.

Ngày
01/12/2006

Được sự đồng ý của Chính phủ, VINACONEX đã chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần. Với khí thế mới, Tổng công ty hăng hái mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh theo phương thức đa dạng hóa, tích cực sắp xếp lại doanh nghiệp, phấn đấu trở thành “Tập đoàn kinh tế mạnh” của đất nước. Giai đoạn này, Tổng công ty có những bước phát triển vượt bậc, thị trường hoạt động mở rộng khắp cả nước, năng lực xây lắp vượt trội, để lại nhiều dấu ấn trong các công trình lớn, trọng điểm như: Đại lộ Thăng Long, sân vận động Mỹ Đình, công trình thủy lợi - thủy điện Cửa Đạt, hầm dân nước Thủy điện Buôn Kuốp, Nhà máy nhiệt điện Phả Lại, Bảo tàng Hà Nội, cầu Bãi Cháy, Trung tâm Hội nghị quốc gia, v.v. Giờ đây,

Ngày
05/9/2008

VINACONEX không chỉ là nhà thầu mà còn tự tin trở thành Tổng thầu thi công hoặc tổng thầu EPC của nhiều dự án có quy mô lớn, mạnh dạn trở thành chủ đầu tư của một loạt các dự án đầu tư tầm cỡ, như: Tràng Tiền Plaza, Khu đô thị Trung Hòa - Nhân Chính, Nhà máy nước Sông Đà, nhà máy xi măng Cẩm Phả, nhà máy xi măng Yên Bình....

Tháng
12/2018

Cổ phiếu của Tổng công ty chính thức được niêm yết tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã VCG. Kể từ đây, Tổng công ty định hướng phát triển tập trung vào lĩnh vực xây dựng và kinh doanh bất động sản; đẩy mạnh tái cấu trúc doanh nghiệp, hoàn thiện phương thức quản lý, điều hành. Trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn, tốc độ tăng trưởng có dấu hiệu chững lại, Tổng công ty vẫn duy trì tốt hoạt động, thực hiện tăng vốn điều lệ từ 1.500 tỷ đồng (năm 2006) lên gần 4500 tỷ đồng, tham gia thi công nhiều công trình chào mừng Đại lễ 1000 năm Thăng Long – Hà Nội, cùng Tập đoàn Taisei (Nhật Bản) liên danh thắng thầu quốc tế Dự án Nhà ga T2 sân bay quốc tế Nội Bài, v.v..

Thực hiện chủ trương của Chính phủ, Nhà nước hoàn tất việc thoái vốn toàn bộ tại Tổng công ty. VINACONEX chính thức trở thành doanh nghiệp ngoài quốc doanh không còn vốn Nhà nước. Đây là mốc sự kiện đáng nhớ, đánh dấu sự chuyển đổi mạnh mẽ về chất của Tổng công ty. Chỉ một thời gian ngắn sau chuyển đổi cơ chế sở hữu, tập thể cán bộ công nhân viên lao động đã an tâm tư tưởng, ổn định công tác, đồng thời chủ động, tích cực thay đổi phong thái làm việc và tư duy hành động để thích ứng. Vai trò của các tổ chức Đảng, đoàn thể tiếp tục được khẳng định và củng cố. Tổng công ty ban hành Quy chế phân phối tiền lương mới phù hợp với mặt bằng chung, góp phần thu hút, giữ chân lao động trình độ cao. Ngay cả trong thời điểm cả nước thực hiện giãn cách xã hội do dịch bệnh Covid-19, nhiều lao động được tạm nghỉ làm hoặc làm việc trực tuyến tại nhà song vẫn được hưởng nguyên lương để đảm bảo cuộc sống. Các dự án Tổng công ty tham gia thi công, đầu tư trong giai đoạn tuy bị ảnh hưởng song không gián đoạn, gồm: Tổ hợp khách sạn, resort Mikazuki, nhà máy Lọc hóa dầu Long Sơn, hạ tầng khu công nghệ cao Hòa Lạc, chung cư 2B Vinata, dự án Bohemia 25 Nguyễn Huy Tường, dự án 97-99 Láng Hạ, dự án khu đô thị mới Cát Bà Amatina, dự án Bãi tắm Hạ Thanh, Tam Kỳ (Quảng Nam), khu tổ hợp nghỉ dưỡng ven biển Tuy Hòa (Phú Yên), khu đô thị Đại lộ Hòa Bình, Móng Cái (Quảng Ninh). Đặc biệt, cuối năm 2020, với vị thế, năng lực và tiềm lực tài chính mới, Tổng công ty trúng thầu nhiều dự án xây lắp trọng điểm quốc gia như đoạn Phan Thiết - Dầu Giây, đoạn Vĩnh Hào - Phan Thiết, đoạn Mai Sơn - Quốc lộ 45 thuộc dự án đường cao tốc Bắc - Nam với tổng giá trị trúng thầu theo hợp đồng là trên 8.000 tỷ đồng.

Ngày
29/12/2020

Ngày 29/12/2020, sau những nỗ lực vượt qua sóng gió gây ra bởi dịch bệnh và sự sụt giảm trầm trọng của nền kinh tế trong nước và quốc tế, cổ phiếu của Tổng công ty chính thức được niêm yết và giao dịch trên Sàn giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh với giá tham chiếu trong ngày giao dịch đầu tiên là 41.800 đồng/cổ phiếu, tương ứng vốn hóa thị trường đạt gần 18.500 tỷ đồng.

Ngày
27/9/2023

Ngày 27/9/2023 tới đây, VINACONEX sẽ tung bừng tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 35 năm thành lập. Đây là hành trình 35 năm VINACONEX đã nỗ lực dựng xây những giá trị bền vững để tạo đà vươn mình lớn mạnh, sải cánh bay xa, đón đầu những vận thế mới của đất nước và thế giới. Chặng đường phía trước vẫn luôn có những khó khăn và thử thách, nhưng trên nền tảng những giá trị bền vững đã kiến tạo, bằng trí tuệ, niềm tin và khát vọng, tập thể những con người VINACONEX đã, đang và sẽ vững một niềm tin, đoàn kết một lòng, quyết tâm “xây những giá trị, dựng những ước mơ” để “Tự hào chào thế giới”.

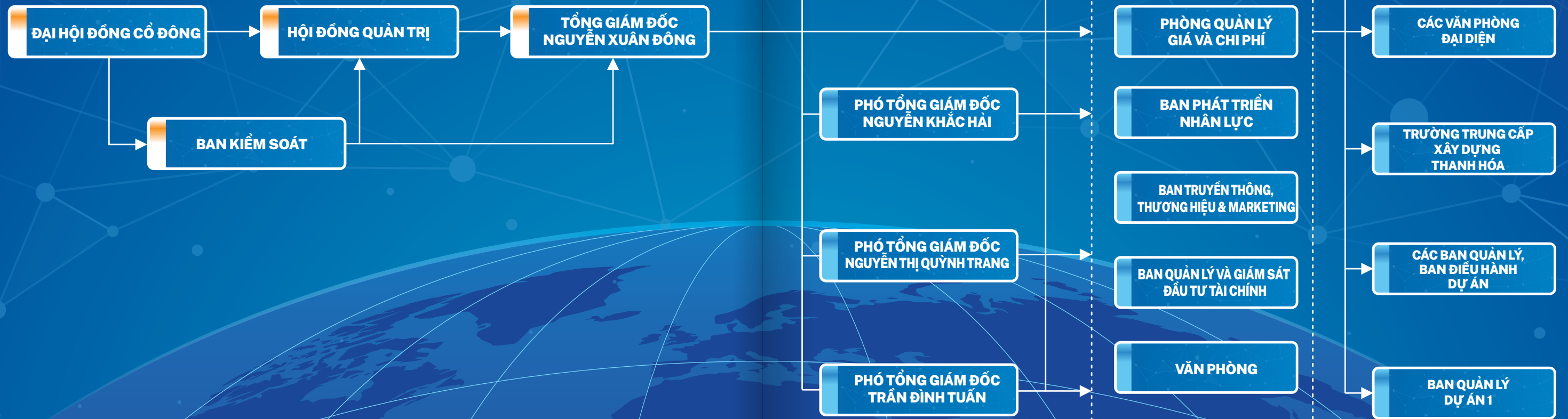
SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

20

Công ty
có vốn góp chi phối

11

Công ty liên kết
và đầu tư tài chính



NHÂN SỰ CHỦ CHỐT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ÔNG ĐÀO NGỌC THANH
CHỦ TỊCH HĐQT

Tốt nghiệp Đại học Xây dựng, với 50 kinh nghiệm công tác, trong đó có 33 năm giảng dạy và quản lý tại Đại học Xây dựng, ông Đào Ngọc Thanh là một trong các nhà quản lý đã tạo dựng thành công “thương hiệu cá nhân” trong lĩnh vực xây dựng và phát triển các dự án bất động sản. Từ năm 2004 đến nay, ông đảm nhận vị trí quản lý, điều hành tại nhiều doanh nghiệp: Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Cotana, Tổng giám đốc Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển Đô thị Việt Hưng, v.v. Trên cương vị Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch Hội đồng quản trị VINACONEX, ông Đào Ngọc Thanh sẽ cùng VINACONEX tạo dựng những dự án bất động sản đẳng cấp mang thương hiệu VINACONEX trong tương lai.



ÔNG NGUYỄN XUÂN ĐÔNG
THÀNH VIÊN HĐQT

Ông Nguyễn Xuân Đông đảm nhận chức vụ Tổng giám đốc VINACONEX từ tháng 12/2018 và tham gia HĐQT VINACONEX từ tháng 01/2019. Với 33 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng và đầu tư, cùng phong cách điều hành quyết đoán, ông Nguyễn Xuân Đông là hạt nhân trong việc kết hợp hài hòa những giá trị truyền thống của VINACONEX và những quan điểm quản trị doanh nghiệp tư nhân hiện đại để thúc đẩy VINACONEX nhanh chóng thay đổi cơ chế quản lý vận hành sau khi tái cấu trúc sở hữu. Ngoài ra, với hiểu biết sâu sắc về kinh tế thị trường, ông Nguyễn Xuân Đông có nhiều giải pháp để nâng cao năng lực cạnh tranh của VINACONEX trên tất cả các lĩnh vực hoạt động.



ÔNG DƯƠNG VĂN MẬU
THÀNH VIÊN HĐQT

Tốt nghiệp Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, Kỹ sư Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp, ông Dương Văn Mậu đã có hơn 20 năm gắn bó với VINACONEX trên nhiều cương vị công tác khác nhau. Với hiểu biết sâu sắc về hoạt động của Tổng công ty, bằng tư duy nhạy bén, sắc sảo, ông Dương Văn Mậu là một trong các lãnh đạo chủ chốt góp phần định hình chiến lược và triển khai thực hiện có hiệu quả hoạt động đầu tư của VINACONEX, nhất là trong lĩnh vực quy hoạch - phát triển đô thị mới và hạ tầng kỹ thuật khu công nghiệp. Ngoài ra, ông Dương Văn Mậu còn là nhân tố chủ chốt thúc đẩy công tác nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật mới và hoạt động SXKD của Tổng công ty.



ÔNG NGUYỄN HỮU TỚI
THÀNH VIÊN HĐQT

Với hơn 40 năm kinh nghiệm, trải qua rất nhiều vị trí quản lý, điều hành khác nhau từ công ty thành viên đến Tổng công ty, ông Nguyễn Hữu Tới là một trong các nhà quản trị hàng đầu của VINACONEX trong lĩnh vực xây dựng dân dụng và công nghiệp. Với vai trò kiêm nhiệm Phó Tổng giám đốc phụ trách xây lắp, ông Nguyễn Hữu Tới đã góp phần duy trì vững chắc vị thế của VINACONEX trong top 3 doanh nghiệp xây dựng hàng đầu Việt Nam, cũng như tiếp tục định hình các mục tiêu - chiến lược phát triển lĩnh vực xây lắp của VINACONEX trong thời gian tới.



BÀ TRẦN THỊ THU HỒNG
THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Với hơn 25 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực quản trị kinh doanh, nhân sự, chuỗi cung ứng và quản lý đầu tư vốn cá nhân, bà Trần Thị Thu Hồng có thể mạnh trong việc phát triển các dự án kinh doanh thương mại. Đặc biệt, bằng quan hệ sâu rộng với các đối tác quốc tế trên nhiều lĩnh vực, bà Trần Thị Thu Hồng được kỳ vọng sẽ góp phần thúc đẩy việc mở rộng thị trường của VINACONEX ra nước ngoài, cũng như áp dụng tư duy quản trị doanh nghiệp quốc tế vào hoạt động sản xuất kinh doanh của VINACONEX.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



ÔNG NGUYỄN XUÂN ĐÔNG
TỔNG GIÁM ĐỐC

Ông Nguyễn Xuân Đông đảm nhận chức vụ Tổng giám đốc VINACONEX từ tháng 12/2018 và tham gia HĐQT VINACONEX từ tháng 01/2019. Với 33 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng và đầu tư, cùng phong cách điều hành quyết đoán, ông Nguyễn Xuân Đông là hạt nhân trong việc kết hợp hài hòa những giá trị truyền thống của VINACONEX và những quan điểm quản trị doanh nghiệp tư nhân hiện đại để thúc đẩy VINACONEX nhanh chóng thay đổi cơ chế quản lý vận hành sau khi tái cấu trúc sở hữu. Ngoài ra, với hiểu biết sâu sắc về kinh tế thị trường, ông Nguyễn Xuân Đông có nhiều giải pháp để nâng cao năng lực cạnh tranh của VINACONEX trên tất cả các lĩnh vực hoạt động.



ÔNG DƯƠNG VĂN MẬU
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
THƯỜNG TRỰC

Tốt nghiệp Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, Kỹ sư Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp, ông Dương Văn Mậu đã có hơn 20 năm gắn bó với VINACONEX trên nhiều cương vị công tác khác nhau. Với hiểu biết sâu sắc về hoạt động của Tổng công ty, bằng tư duy nhạy bén, sắc sảo, ông Dương Văn Mậu là một trong các lãnh đạo chủ chốt góp phần định hình chiến lược và triển khai thực hiện có hiệu quả hoạt động đầu tư của VINACONEX, nhất là trong lĩnh vực quy hoạch - phát triển đô thị mới và hạ tầng kỹ thuật khu công nghiệp. Ngoài ra, ông Dương Văn Mậu còn là nhân tố chủ chốt thúc đẩy công tác nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật mới và hoạt động SXKD của Tổng công ty.



ÔNG NGUYỄN HỮU TỚI
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Với hơn 40 năm kinh nghiệm, trải qua rất nhiều vị trí quản lý, điều hành khác nhau từ công ty thành viên đến Tổng công ty, ông Nguyễn Hữu Tới là một trong các nhà quản trị hàng đầu của VINACONEX trong lĩnh vực xây dựng dân dụng và công nghiệp. Với vai trò kiêm nhiệm Phó Tổng giám đốc phụ trách xây lắp, ông Nguyễn Hữu Tới đã góp phần duy trì vững chắc vị thế của VINACONEX trong top 3 doanh nghiệp xây dựng hàng đầu Việt Nam, cũng như tiếp tục định hình các mục tiêu - chiến lược phát triển lĩnh vực xây lắp của VINACONEX trong thời gian tới.



ÔNG NGUYỄN KHẮC HẢI
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tốt nghiệp Đại học Xây dựng, ông Nguyễn Khắc Hải với 20 năm kinh nghiệm công tác trong ngành xây dựng, có hiểu biết sâu sắc về lĩnh vực đấu thầu và thi công, quản lý các dự án của Tổng công ty và đơn vị thành viên. Ông Nguyễn Khắc Hải đã trải qua nhiều vị trí lãnh đạo quản lý như: Chủ nhiệm công trình, Phó trưởng phòng Đấu thầu và quản lý Dự án, Trưởng phòng Thị trường, Giám đốc Ban Thị trường, Phó Tổng giám đốc, Tổng giám đốc... Với chuyên môn, kinh nghiệm quản lý, điều hành doanh nghiệp, ông Nguyễn Khắc Hải sẽ góp phần thúc đẩy hoạt động đấu thầu, tìm kiếm, mở rộng thị trường xây lắp của Tổng công ty.



BÀ NGUYỄN THỊ QUỲNH TRANG
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tốt nghiệp Thạc sỹ Kinh tế, Cử nhân Kinh tế ngành Kế toán, bà Nguyễn Thị Quỳnh Trang đã có gần 20 năm gắn bó với VINACONEX. Có hiểu biết sâu sắc về lĩnh vực quản lý tài chính, đặc biệt là công tác quản lý giám sát, tái cấu trúc doanh nghiệp và đầu tư vốn tại các doanh nghiệp. Bà Nguyễn Thị Quỳnh Trang đã trải qua nhiều vị trí quản lý như: Phó trưởng phòng Đấu tư Tài chính, Trưởng phòng tái cấu trúc, Thành viên Ban kiểm soát Tổng công ty, PGĐ phụ trách Ban Quản lý và Giám sát đầu tư Tài chính và đồng thời kiêm nhiệm Trưởng Ban kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát tại một số đơn vị thành viên của Tổng công ty. Bà là thế hệ lãnh đạo trẻ, có năng lực, tiềm năng, sẽ góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính của Tổng công ty.



ÔNG TRẦN ĐÌNH TUẤN
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tốt nghiệp Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, Cử nhân Kinh tế ngành Tài chính - Ngân hàng, Ông Trần Đình Tuấn dành 7 năm (2004 - 2011) tham gia các khóa đào tạo nâng cao về nghiệp vụ tài chính, tín dụng, kế toán, kiểm toán và làm việc tại Công ty kiểm toán PRGX UK Ltd. tại Anh Quốc. Ông cũng đã từng công tác tại Vụ Tài chính các ngân hàng và tổ chức tài chính - Bộ Tài chính. Từ năm 2019 đến nay, Ông công tác tại Tổng công ty CP VINACONEX và được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Tổng công ty từ ngày 01/3/2022. Với trình độ học vấn chuyên sâu trong lĩnh vực tài chính cùng kinh nghiệm nhiều năm học tập và làm việc tại Anh Quốc, ông Trần Đình Tuấn sẽ góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính, đẩy mạnh công tác đầu tư và quan hệ hợp tác - đối ngoại của Tổng công ty trong thời gian tới.

BAN KIỂM SOÁT



ÔNG VŨ VĂN MẠNH
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

Ông Vũ Văn Mạnh là Trưởng ban Kiểm soát Tổng công ty Vinaconex từ ngày 11/01/2019. Ông công tác tại Tổng công ty Vinaconex từ tháng 9/2003 và hiện đang là Thành viên HĐQT các công ty gồm: Công ty cổ phần VIMECO, Công ty cổ phần Đầu tư & Phát triển du lịch Vinaconex (VINACONEX ITC), Công ty cổ phần Nhân lực & Thương mại (VINACONEX MEC).



ÔNG CHU QUANG MINH
KIỂM SOÁT VIÊN

Ông Chu Quang Minh được bầu là Thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty Vinaconex từ ngày 11/01/2019. Ông đã công tác tại Vinaconex từ năm 2014 và hiện đang là Thành viên Ban Kiểm soát một số công ty gồm: Công ty cổ phần Xây dựng số 9 (VINACONEX 9), số 12 (VINACONEX 12), số 17 (VINACONEX 17), Công ty cổ phần Nhân lực & Thương mại (VINACONEX MEC).



BÀ TRẦN THỊ KIM OANH
KIỂM SOÁT VIÊN

Bà Trần Thị Kim Oanh được bầu là Thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty Vinaconex từ ngày 11/01/2019. Bà đã công tác tại Vinaconex từ năm 2001 và hiện đang công tác tại Ban Quản lý & Giám sát Đầu tư tài chính Tổng công ty.

LĨNH VỰC KINH DOANH

Chiến lược phát triển kinh doanh của VINACONEX tập trung vào 3 lĩnh vực chính: Xây lắp, đầu tư kinh doanh bất động sản, đầu tư tài chính.

XÂY LẮP

- ▶ Xây dựng dân dụng và công nghiệp
- ▶ Hạ tầng giao thông
- ▶ Hạ tầng khu công nghiệp

BẤT ĐỘNG SẢN

- ▶ Khu đô thị
- ▶ Bất động sản nghỉ dưỡng
- ▶ Bất động sản khu công nghiệp

ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH

- ▶ Sản xuất, Kinh doanh nước sạch
- ▶ Năng lượng
- ▶ Giáo dục đào tạo
- ▶ Sản xuất vật liệu xây dựng
- ▶ Xuất khẩu lao động
- ▶ Thương mại - dịch vụ

ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG

MIỀN BẮC

Hà Nội, Hưng Yên, Bắc Ninh, Vĩnh Phúc, Phú Thọ, Quảng Ninh, Hải Phòng, Lào Cai, Thanh Hóa, Nghệ An...

MIỀN TRUNG

Đà Nẵng, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Khánh Hòa, Phú Yên,...

MIỀN NAM

TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bình Thuận, Đồng Nai, Tiền Giang, Vũng Tàu,...

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN

THÔNG TIN CÁC CÔNG TY CÓ VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY CP VINACONEX (Tại ngày 31/12/2022)

STT	Tên công ty, đơn vị góp vốn	Địa chỉ	Hoạt động chính	% vốn góp của Tổng công ty	Tình hình hoạt động/chỉ tiêu tài chính
A CÔNG TY CON					
1	Công ty TNHH VINACONEX Xây dựng	Tòa nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp quy mô lớn	100,00%	Doanh thu: 2.281 tỷ đồng LN sau thuế: 38,4 tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: dự kiến 35 tỷ đồng
2	Công ty TNHH VINACONEX Đầu tư	Tòa nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội	Đầu tư kinh doanh bất động sản	100,00%	Doanh thu: 4,5 tỷ đồng LN sau thuế: (11,3) tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
3	Công ty CP Xây dựng số 1	D9, Khuất Duy Tiến, Thanh Xuân Bắc, Thanh Xuân, Hà Nội	Đầu tư, xây dựng và kinh doanh bất động sản	55,14%	Doanh thu: 429 tỷ LN sau thuế: 4,07 tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
4	Công ty CP Xây dựng số 17 VINACONEX	184 Lê Hồng Phong, Phường Phước Tân, TP. Nha Trang, Tỉnh Khánh Hòa	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp	82,09%	
5	Công ty CP VINACONEX 25	89A Phan Đăng Lưu, Quận Hải Châu, TP. Đà Nẵng	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp, đầu tư, kinh doanh bất động sản	66,33%	Doanh thu: 1.015,23 tỷ LN sau thuế: 8,37 tỷ Tỷ lệ trả cổ tức: 7%
6	Công ty CP VIMECO	Lô E9, Đường Phạm Hùng, Trung hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	Đầu tư, xây dựng và kinh doanh bất động sản	51,41%	Doanh thu: 918,45 tỷ LN sau thuế: 2,76 tỷ Tỷ lệ trả cổ tức: 10% bằng CP
7	Công ty CP Viwaco	Tầng 1, Nhà 17T7, Khu đô thị Trung Hòa Nhân Chính, Hà Nội	Sản xuất và kinh doanh nước sạch	51,00%	Doanh thu: 683,5 tỷ LN sau thuế: 87,2 tỷ Tỷ lệ trả cổ tức: 12%
8	Công ty CP VINACONEX Dung Quất	Thôn Tân An, Xã Bình Trị, Huyện Bình Sơn, Tỉnh Quảng Ngãi	Thương mại, dịch vụ	95,507%	Doanh thu: 45,48 tỷ LN sau thuế: 17,12 tỷ Tỷ lệ trả cổ tức: 35%
9	Công ty CP Đầu tư và Phát triển Điện Miền Bắc 2	Số 64B, Đường Phan Đình Phùng, Phường Lào Cai, TP. Lào Cai, Tỉnh Lào Cai	Đầu tư, xây dựng các dự án thủy điện, sản xuất và kinh doanh điện năng	51,10%	Doanh thu: 462 tỷ LN sau thuế: 224,59 tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 30%
10	Công ty CP Đầu tư và PT du lịch VINACONEX (ITC)	Tòa nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội	Đầu tư, xây dựng và kinh doanh bất động sản	51,00%	Doanh thu: 186,3 tỷ đồng LN sau thuế: 5,4 tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
11	Công ty CP Tư vấn VINACONEX (Vinaconsult)	Tầng 4-5 nhà D9, đường Khuất Duy Tiến, Phường Thanh Xuân Bắc, Quận Thanh Xuân, Hà Nội	Tư vấn thiết kế	51,00%	Doanh thu: 21,11 tỷ LN sau thuế: 6,41 tỷ Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
12	Công ty CP VINACONEX Sài Gòn	47 Đường Điện Biên Phủ, Phường Đa Kao, Quận 1, TP. HCM	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp	76,25%	Doanh thu: 1,86 tỷ đồng LN sau thuế: (8,3) tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
13	Công ty CP Cơ điện VINACONEX	Tòa nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội	Xây lắp các công trình dân dụng, công nghiệp	83,33%	Doanh thu: 110 tỷ LN sau thuế: 267 triệu đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
14	Công ty CP BOO Nước sạch Sapa	64B đường Phan Đình Phùng, Phường Phố Mới, TP. Lào Cai, Tỉnh Lào Cai	Đầu tư, khai thác, kinh doanh nước sạch	99,13%	
15	Công ty TNHH MTV Giáo dục Lý Thái Tổ	Tòa nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội	Lĩnh vực giáo dục	100,00%	Doanh thu: 216 tỷ LN sau thuế: 63 tỷ Tỷ lệ trả cổ tức: 100%

THÔNG TIN CÁC CÔNG TY CÓ VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY CP VINACONEX (Tại ngày 31/12/2022) (tiếp)

STT	Tên công ty, đơn vị góp vốn	Địa chỉ	Hoạt động chính	% vốn góp của Tổng công ty	Tình hình hoạt động/chỉ tiêu tài chính
16	Công ty CP Bách Thiên Lộc	TP. Quảng Ngãi, tỉnh Quảng Ngãi	Đầu tư, xây dựng các dự án thủy điện, sản xuất và kinh doanh điện năng	99,99%	Doanh thu: 0 (đang trong thời gian xây dựng) LN sau thuế: (1,1) tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
17	Công ty TNHH Bê tông nhựa VINACONEX - Tấn Lộc	1A, 46 đường Song Hành, Thị Trấn Gia Ray, Huyện Xuân Lộc, Tỉnh Đồng Nai	Sản xuất bê tông và các sản phẩm từ xi măng và thạch cao	50,00%	Doanh thu: 17,9 tỷ LN sau thuế: 2,29 tỷ đồng
18	Công ty Xây dựng số 4	47 Đường Điện Biên Phủ, Phường Đa Kao, Quận 1, TP. HCM	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp	100,00%	
19	Công ty CP Xây dựng 16 VINACONEX	3 Lê Hồng Phong, TP. Vinh, Tỉnh Nghệ An	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp	51,93%	
20	Công ty CP VINACONEX 27	10 Nguyễn Văn Trê, Phường 1, TP. Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp	57,33%	Doanh thu: 36 triệu đồng LN sau thuế: (0,18) triệu đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
B CÔNG TY LIÊN DOANH - LIÊN KẾT					
21	Công ty CP Phát triển Thương mại VINACONEX (VCTD)	459C Phố Bạch Mai, Phường Trương Đình, Hai Bà Trưng, Hà Nội	Thương mại, dịch vụ	45,00%	Doanh thu: 381 tỷ đồng LN sau thuế: 28,7 tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
22	Công ty CP Đầu tư và Dịch vụ đô thị Việt Nam (Vinasinco)	Số 62 Nguyễn Thị Định, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	Thương mại, dịch vụ	42,91%	Doanh thu: 98 tỷ đồng; LN sau thuế: 5,4 tỷ đồng; Tỷ lệ trả cổ tức: 2%
23	Công ty CP Cảng Quốc tế Vạn Ninh	Số 16-18 đường Ngô Gia Tự, Phường Trần Phú, TP. Móng cái, Tỉnh Quảng Ninh	Bốc xếp hàng hóa; vận tải hàng hóa đường sắt, đường bộ, đường thủy; kho bãi	40,00%	Đang xây dựng dự án
24	Công ty CP Xây dựng số 12	Số 57 đường Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, Hà Nội	Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp	36,00%	Doanh thu: 337 tỷ đồng; LN sau thuế: 6,183 tỷ đồng; Tỷ lệ trả cổ tức: chưa họp ĐHCĐ
25	Công ty CP Nhân lực và Thương mại VINACONEX	Tầng 5, Tòa 25T1, đường Trần Duy Hưng, Cầu Giấy, Hà Nội	Thương mại, dịch vụ	44,20%	Doanh thu: 18,1 tỷ đồng; LN sau thuế: 226 triệu đồng; Tỷ lệ trả cổ tức: chưa họp ĐHCĐ
26	Công ty CP Xi măng Cẩm Phả	Km 6, Quốc lộ 18A, Phường Cẩm Thạch, Thị xã Cẩm Phả, Tỉnh Quảng Ninh	Sản xuất xi măng	30,00%	Doanh thu: 2.557 tỷ đồng LN sau thuế: (175) tỷ đồng Tỷ lệ trả cổ tức: 0%
27	Công ty CP Đầu tư BOT Hà Nội-Bắc Giang	Số 14, lô B1 Khu đô thị mới Nam Từ Sơn, Xã Phù Chẩn, Thị xã Từ Sơn, Bắc Ninh	Đầu tư hạ tầng giao thông	21,00%	Doanh thu: 448,7 tỷ đồng; LN sau thuế: 46 tỷ đồng; Tỷ lệ trả cổ tức: ưu tiên trả nợ NH theo Phương án tài chính dự án
C ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH KHÁC (dưới 20%)					
28	Tổng công ty CP Phát triển Hạ tầng & Đầu tư tài chính Việt Nam (VIDIFI)	Tầng 8,9,10 Tòa nhà Lilama10, đường Tố Hữu, Phường Trung Văn, Q. Từ Liêm, HN	Đầu tư đường cao tốc	1,08%	
29	Công ty CP EVN Quốc Tế (EVNI)	Lô 91, đường Xô Viết Nghệ Tĩnh, Phường Khuê Trung, Quận Cẩm Lệ, TP. Đà Nẵng	Thủy điện	5,83%	Tổng thu nhập: 141 tỷ đồng LN sau thuế: 103 tỷ đồng
30	Công ty CP Đầu tư và Phát triển điện Bắc Miền Trung	Xã Lương Sơn, Huyện Thường Xuân, Tỉnh Thanh Hóa	Xây dựng thủy điện	3,93%	
31	Công ty CP Xây dựng số 21	Ba La, Phú La, Hà Đông, Hà Nội	Xây lắp, bất động sản	0,33%	

CÁC GIẢI THƯỞNG CỦA VINACONEX



Phó TGD Trần Đình Tuấn nhận giải Top 50 Doanh nghiệp Việt Nam xuất sắc năm 2022



Phó TGD Nguyễn Thị Quỳnh Trang nhận giải Top 15 Doanh nghiệp niêm yết có năng lực quản trị tài chính tốt năm 2022



1. TOP 500 DOANH NGHIỆP LỚN NHẤT VN 2022

Đây là danh hiệu tôn vinh các doanh nghiệp có đóng góp to lớn vào sự phát triển của nền kinh tế Việt Nam. Liên tục trong 15 năm qua, kể từ năm đầu tiên công bố bảng xếp hạng VNR 500, Vinacorex luôn được bình chọn ở vị trí cao trong bảng xếp hạng.



2. TOP 50 DOANH NGHIỆP XUẤT SẮC NHẤT VN 2022

Nỗ lực vượt bão, tiếp tục ổn định phát triển trên 3 trụ cột chính là Xây dựng, Đầu tư Bất động sản và Đầu tư Tài chính, Vinacorex được vinh danh là một trong 50 doanh nghiệp tiêu biểu, có doanh thu xuất sắc nhất Việt Nam, góp phần ổn định nền kinh tế, tạo cơ hội để Việt Nam khẳng định và vươn lên.



3. TOP 10 DOANH NGHIỆP XÂY DỰNG UY TÍN 2022

Xây lắp, lĩnh vực truyền thống và là 1 trong 3 trụ cột chính của Tổng công ty, 35 năm qua, Vinacorex tự hào tham gia đóng góp vào công cuộc dựng xây đất nước. Với Vinacorex, đây là lần thứ 4 liên tiếp được bình chọn là doanh nghiệp đứng trong Top 5 của bảng xếp hạng.



4. DOANH NGHIỆP NIÊM YẾT CÓ NĂNG LỰC QUẢN TRỊ TÀI CHÍNH TỐT 2022

Thông qua khảo sát độc lập 21 chỉ tiêu tài chính đối với 1560 doanh nghiệp thuộc 26 ngành nghề trên 03 sàn giao dịch chứng khoán trên cả nước, Vinacorex vinh dự được bình chọn vào Top 15 Doanh nghiệp niêm yết có năng lực quản trị tài chính tốt năm 2022 - Vietnam Best Company.



5. TOP 10 THƯƠNG HIỆU MẠNH NGÀNH XÂY DỰNG & VLXD 2022

Chương trình Thương hiệu mạnh Việt Nam, sự kiện thường niên được khởi xướng từ năm 2003 dành cho cộng đồng các doanh nghiệp Việt Nam. VINACONEX vinh dự được trao giải Top 10 thương hiệu mạnh ngành xây dựng, vật liệu xây dựng 2022.



6. TOP 10 NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT NGÀNH XÂY DỰNG 2022

Danh hiệu dành cho những doanh nghiệp có thành tích xuất sắc nhất trong tạo việc làm, đãi ngộ người lao động, tạo dựng môi trường làm việc bền vững và có kết quả kinh doanh cao, bền vững.

Với phương châm coi con người là tài sản vô giá, 35 năm qua, bên cạnh việc đẩy mạnh SX - KD, Vinacorex luôn nỗ lực chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động; chú trọng đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tinh thần đoàn kết và văn hóa doanh nghiệp được đề cao.

CHƯƠNG
02 | HOẠT ĐỘNG
SẢN XUẤT
KINH DOANH

VỮNG VÀNG
XÂY GIÁ TRỊ



MÔI TRƯỜNG KINH DOANH CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC

Bối cảnh chung

Bước vào năm 2023, nền kinh tế Việt Nam đã có một “bộ phóng” tốt khi tăng trưởng GDP năm 2022 thuộc diện cao nhất trên thế giới, đồng thời được đánh giá cao về kiểm soát lạm phát và ổn định kinh tế vĩ mô. Tuy nhiên, xu hướng tăng trưởng đang chậm lại và những khó khăn xuất hiện ngày càng nhiều đối với cộng đồng doanh nghiệp trong nước, bao gồm cả các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng, bất động sản như VINACONEX.

Những thách thức

- ▶ Những tác động từ chính sách thắt chặt tiền tệ để chống lạm phát và nguy cơ suy thoái kinh tế tiếp tục khiến cầu tiêu dùng và đầu tư giảm mạnh. Do đó, hoạt động đầu tư, xây dựng và mua sắm bất động sản cũng chậm lại, dẫn đến nguồn việc cho các doanh nghiệp trong ngành xây dựng, bất động sản bị giảm sút.
- ▶ Trong khi đó, tình hình chiến sự vẫn căng thẳng giữa Nga và Ukraine cộng thêm diễn biến phức tạp của thiên tai tại nhiều khu vực trên thế giới khiến cho giá năng lượng biến động thất thường. Cùng với đó, giá cả nguyên, nhiên, vật liệu đầu vào có xu hướng tăng lên dẫn đến nhiều khó khăn cho các doanh nghiệp xây dựng.
- ▶ Một số vấn đề trên thị trường vốn, thị trường trái phiếu, cổ phiếu và thậm chí là thị trường tiền tệ gây ra sự đứt gãy niềm tin nhất định. Thị trường vốn trong thời gian trước mắt chưa thể hoạt động bình thường trở lại như trước khiến doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp bất động sản, bên cạnh khó khăn về tiếp cận thị trường còn gặp khó trong vấn đề tiếp cận vốn hoặc tiếp cận được với chi phí vốn rất cao.

Những cơ hội

- ▶ Chính phủ có nhiều biện pháp tháo gỡ khó khăn đối với nguồn cung xăng dầu trong nước, nỗ lực ổn định tỷ giá để giảm áp lực lạm phát.
- ▶ Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã chủ động, linh hoạt ổn định thị trường tiền tệ, ứng phó xu hướng lạm phát và lãi suất tăng cao trên thế giới.
- ▶ Công tác đầu tư phát triển có nhiều khởi sắc. Ước tính năm 2022, vốn đầu tư thực hiện toàn xã hội theo giá hiện hành đạt 3.219,8 nghìn tỷ đồng, tăng 11,2% so với năm 2021. Việt Nam được đánh giá là một trong những điểm đến đầu tư và kinh doanh năng động nhất châu Á. Bên cạnh đà phục hồi kinh tế khá vững chắc, tư duy hướng tới một nền kinh tế độc lập, tự chủ trong bối cảnh mới và sự quyết liệt trong chuyển đổi sang kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn gắn với đổi mới sáng tạo chính là những yếu tố hấp dẫn nhà đầu tư.
- ▶ Việt Nam tiếp tục tích cực hội nhập sâu rộng vào khu vực và thế giới, là quốc gia có nền kinh tế có độ mở cao, góp phần mở ra nhiều cơ hội về nguồn việc, đầu tư, kêu gọi vốn, v.v. của doanh nghiệp trong năm 2023 và các năm tiếp theo.
- ▶ Dân số Việt Nam trẻ, tăng trưởng với tốc độ nhanh chóng, chất lượng lao động đang dần được cải thiện... giúp doanh nghiệp có thể tận dụng nguồn nhân lực có năng lực, sức trẻ và sự sáng tạo cho phát triển nếu làm tốt công tác tuyển dụng, có cơ chế trả lương phù hợp, có môi trường làm việc và văn hóa doanh nghiệp thu hút được lao động.

CÁC RỦI RO LƯỜNG TRƯỚC (CỦA VCG) SẼ TÁC ĐỘNG ĐẾN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN KINH DOANH

1. RỦI RO VỀ CHÍNH TRỊ - KINH TẾ VĨ MÔ



Nhận diện rủi ro:

Tình hình thế giới năm 2022 tiếp tục biến động phức tạp, khó lường, tác động đến nỗ lực phục hồi kinh tế toàn cầu sau 2 năm chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19. Xung đột vũ trang Nga - Ukraine leo thang từ cuối tháng 2/2022 vẫn chưa có dấu hiệu kết thúc; việc thực thi chính sách kiểm soát dịch bệnh nghiêm ngặt của Trung Quốc gây gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, giá xăng dầu và các mặt hàng nguyên liệu đầu vào tăng cao, rủi ro an ninh năng lượng, lương thực trên toàn cầu gia tăng. Lạm phát tăng, các quốc gia phát triển điều hành chính sách tiền tệ

theo hướng thắt chặt, tăng lãi suất, v.v. gây ra nhiều nguy cơ tiềm ẩn cho thị trường tài chính, tiền tệ và thị trường bất động sản. Ngoài ra, thiên tai, biến đổi khí hậu cũng gây thiệt hại lớn ở nhiều quốc gia. Điều này khiến các tổ chức quốc tế hạ dự báo tăng trưởng kinh tế thế giới và nhiều nền kinh tế lớn trong năm 2023, trong đó một số quốc gia như Anh, Đức, Ý... đã có dấu hiệu rơi vào suy thoái. Các yếu tố trên sẽ ảnh hưởng tiêu cực đến nền kinh tế Việt Nam nói chung và hoạt động của các doanh nghiệp nói riêng. Một số yếu tố nội tại của kinh tế Việt Nam ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt

động của doanh nghiệp trong nước, đặc biệt là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực bất động sản và xây lắp gồm: Thị trường chứng khoán và bất động sản suy giảm trầm trọng, khả năng phục hồi chậm; Nhiều doanh nghiệp không thanh toán được trái phiếu đáo hạn năm 2023 với số tiền khá lớn; Ngân hàng Nhà nước vẫn thận trọng trong điều hành chính sách tiền tệ để ổn định kinh tế vĩ mô, theo đó lãi suất vay ngân hàng vẫn ở mức cao và thực hiện siết chặt tín dụng cho lĩnh vực bất động sản; chi phí vật liệu xây dựng tăng cao và chưa có dấu hiệu suy giảm,...

Biện pháp quản trị rủi ro:

Việc Chính phủ đã có những giải pháp tổng thể, đồng bộ để vừa ổn định kinh tế vĩ mô, đồng thời tháo gỡ những điểm nghẽn chính sách để nền kinh tế phát triển đạt mục tiêu đề ra và phấn đấu nền kinh tế Việt Nam vẫn đạt tốc độ phát triển cao của khu vực và thế giới góp phần làm giảm bớt tác động của rủi ro đối với hoạt động của doanh nghiệp. Đồng thời, về phía VINACONEX cũng luôn chủ động xây dựng các kịch bản quản trị linh hoạt để kịp thời ứng phó với những biến động của tình hình kinh tế, chính trị vĩ mô đến hoạt động SXKD của Tổng công ty nhằm giảm thiểu các tác động và duy trì tốc độ tăng trưởng.



2. RỦI RO VỀ TÀI CHÍNH VÀ THANH KHOẢN

Nhận diện rủi ro:

Ngân hàng nhà nước tăng cường kiểm soát tăng trưởng tín dụng và siết hoạt động phát hành trái phiếu doanh nghiệp cho các dự án bất động sản nhằm phòng ngừa bong bóng bất động sản cộng thêm xu thế tăng lãi suất cho vay của các ngân hàng thương mại và tổ chức tín dụng cũng sẽ ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh của Tổng công ty.

VINACONEX đang triển khai thi công đồng thời nhiều dự án hạ tầng giao thông lớn của đất nước cần lượng vốn rất lớn để đảm bảo tiến độ, chất lượng. Trong khi đó, giá cả vật tư đầu vào tăng cộng với các thủ tục giải ngân đầu tư công phức tạp có thể sẽ ảnh hưởng đến dòng tiền trả nợ cho ngân hàng tại những thời điểm nhất định.

Biện pháp quản trị rủi ro:

VINACONEX luôn chủ động nghiên cứu, đánh giá và tận dụng lợi thế uy tín của Tổng công ty để thu xếp các nguồn vốn vay ngắn hạn, dài hạn với lãi suất hợp lý, cạnh tranh; tự chủ về nguồn vốn để đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty trong năm 2023 và các năm tiếp theo.



3. RỦI RO VỀ CẠNH TRANH

Nhận diện rủi ro:

Do ảnh hưởng tiêu cực của các yếu tố kinh tế vĩ mô dẫn đến các dự án của khối đầu tư nước ngoài suy giảm, tạo sự cạnh tranh khốc liệt trong đấu thầu các công trình nhận thầu xây lắp. Các dự án đầu tư công, đặc biệt là các dự án đầu tư công của Chính phủ yêu cầu các doanh nghiệp có năng lực tài chính, thiết bị, nhân công hùng hậu và có kinh nghiệm triển khai các dự án có quy mô lớn. Bên cạnh đó, lĩnh vực đầu tư kinh doanh bất động sản là một trong các lĩnh vực hoạt động then chốt của Tổng công ty cũng có tính cạnh tranh rất cao.

Biện pháp quản trị rủi ro:

VINACONEX đã chủ động điều chỉnh chủ trương đầu tư: không đầu tư dàn trải mà tập trung triển khai các dự án đầu tư kinh doanh bất động sản có hiệu quả và tính khả thi cao; không những chú trọng chất lượng, uy tín, giá cả mà còn phải tập trung đẩy nhanh tiến độ để giảm thiểu các rủi ro tăng giá đầu vào.

4. RỦI RO VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Nhận diện rủi ro:

Tình hình chính trị - kinh tế thế giới và trong nước, những nguy cơ về thiên tai, dịch bệnh, v.v. luôn tiềm ẩn, mang lại nhiều thách thức cho việc hoàn thành các mục tiêu phát triển bền vững của mỗi doanh nghiệp.

Biện pháp quản trị rủi ro:

Để phát triển nhanh, bền vững và hiệu quả, VINACONEX luôn đánh giá đầy đủ các yếu tố nội tại bao gồm cả những mặt mạnh và mặt hạn chế, nhanh chóng nắm bắt những cơ hội phát triển, từ đó xây dựng chiến lược, kế hoạch phát triển hợp lý cho mỗi giai đoạn giúp doanh nghiệp phát triển nhanh, ổn định, hiệu quả và bền vững. Trong những năm vừa qua, Tổng công ty phát triển đồng bộ trên ba trụ cột là xây lắp, đầu tư kinh doanh bất động sản và đầu tư tài chính. Các yếu tố chất lượng, hiệu quả, không ngừng phát triển thương hiệu luôn được đặt lên hàng đầu.



5. RỦI RO VỀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Nhận diện rủi ro:

Năm 2022 và những năm vừa qua, Tổng công ty đạt mức tăng trưởng cao nên nhu cầu về nhân sự, đặc biệt là chuyên gia, kỹ sư có kinh nghiệm, công nhân có tay nghề cao rất lớn. Tuy nhiên, thị trường nguồn nhân lực cũng có sự cạnh tranh rất gắt gao giữa các doanh nghiệp hoạt động trong cùng lĩnh vực do cơ chế trả lương, môi trường làm việc, v.v.

Biện pháp quản trị rủi ro:

Để chủ động được nguồn nhân lực đủ về số lượng, đạt yêu cầu về chất lượng phục vụ cho các công trình, dự án của Tổng công ty trên cả nước và tốc độ phát triển của doanh nghiệp, VINACONEX đã xây dựng cơ chế tuyển dụng, đào tạo, đãi ngộ linh hoạt với mức lương khá so với mặt bằng chung của ngành. Đồng thời, Tổng công ty cũng tiếp tục tăng cường xây dựng văn hóa doanh nghiệp để cán bộ, công nhân viên an tâm công tác, gắn bó lâu dài với Tổng công ty.



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH HỢP NHẤT

Các chỉ tiêu	Lần	Năm 2022	Năm 2021
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,57	1,38
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,01	1,15
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	69,0%	75,4%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	2,22	3,06
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho	Lần	(1,42)	(1,73)
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	Lần	0,27	0,23
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	11,0%	9,0%
Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	10,6%	7,0%
Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	3,0%	2,1%
Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	10,9%	12,3%
5. Cơ cấu tài sản			
Tài sản ngắn hạn/ Tổng tài sản	%	62,4%	68,8%
Tài sản dài hạn/ Tổng tài sản	%	37,6%	31,2%

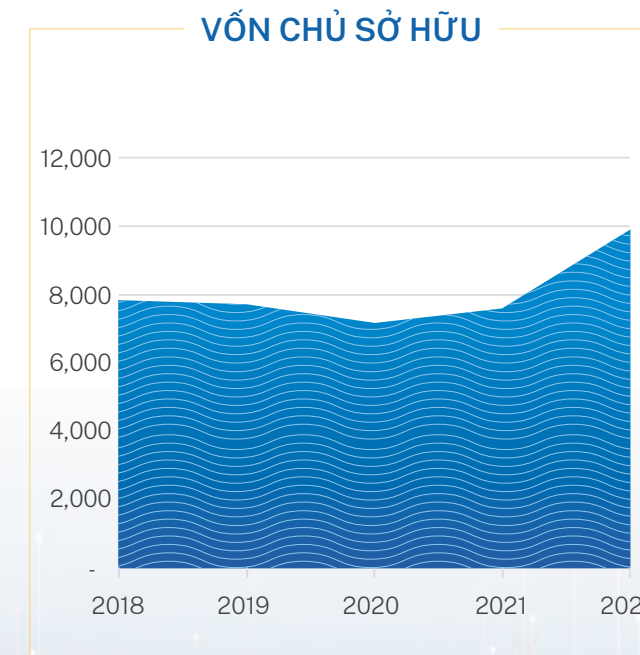
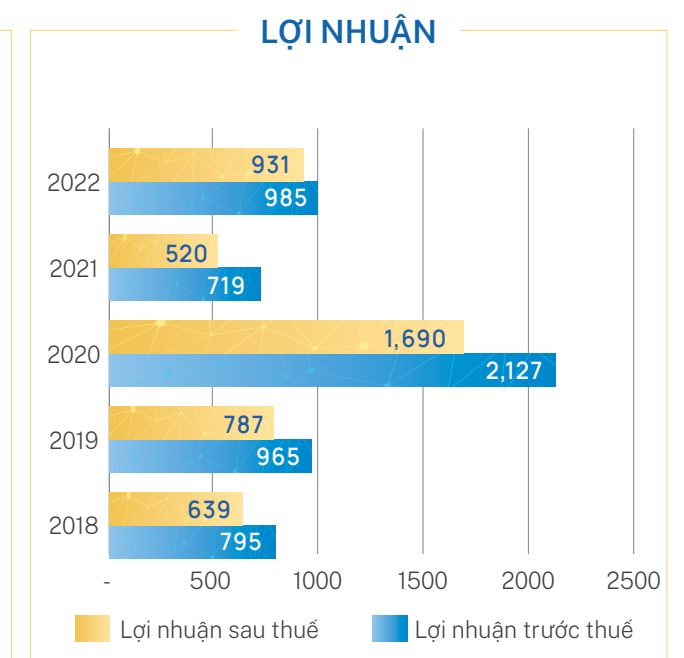
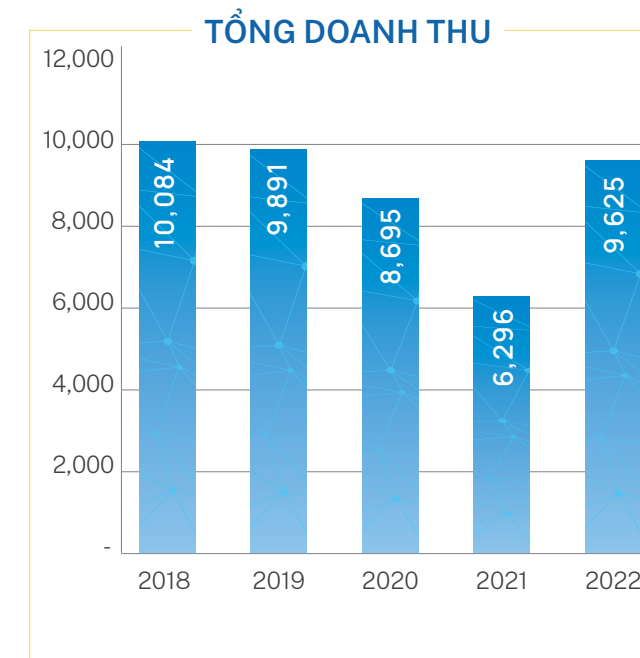
TÌNH HÌNH TÀI SẢN

Năm 2022, tổng tài sản hợp nhất của Tổng công ty là 31.999 tỷ đồng, tăng 1.023 tỷ đồng so với năm 2021, tương đương mức tăng 3,22% và cơ cấu tài sản ngắn hạn và dài hạn không thay đổi nhiều. Cụ thể, tài sản ngắn hạn giảm 1.321 tỷ đồng, tương ứng mức giảm 6,62% so với năm 2021, trong khi đó tài sản dài hạn tăng 2.351 tỷ đồng, tương ứng mức tăng 19,56% so với năm 2021. Tài sản ngắn hạn giảm tập trung vào nhóm các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn 2.254 tỷ đồng. Tài sản dài hạn tăng chủ yếu do chi phí xây dựng cơ bản dở dang tăng gần 5.440 tỷ đồng cùng với các khoản phải thu dài hạn giảm hơn 2.208 tỷ đồng.

TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

Nợ phải trả năm 2022 trên BCTC hợp nhất là 22.069 tỷ đồng, giảm 1.273 tỷ đồng so với năm 2021, trong đó, nợ ngắn hạn giảm 2.706 tỷ đồng, nợ dài hạn tăng 1.434 tỷ đồng. Nguyên nhân của việc giảm nợ ngắn hạn là do giảm khoản nợ từ nguồn tiền người mua trả trước vì trong kỳ Tổng công ty đã được ghi nhận doanh thu tương ứng với khối lượng thi công xây dựng hoàn thành.

Sự biến động về tài sản và công nợ trong năm 2022 làm cho các chỉ tiêu về khả năng thanh toán nhanh của Tổng công ty có sự giảm nhẹ nhưng vẫn đảm bảo an toàn về khả năng tài chính của Tổng Công ty đối với các khoản nợ đến hạn trong năm tài chính tiếp theo.



TÌNH HÌNH TÀI SẢN/ NỢ PHẢI TRẢ HỢP NHẤT

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2021	% tăng/giảm
Tổng giá trị tài sản	31.999.304.114.074	30.969.415.584.425	3%
Doanh thu thuần	8.452.854.897.912	5.749.000.376.427	47%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	924.082.250.830	706.878.214.352	31%
Lợi nhuận khác	61.276.159.211	12.067.473.613	408%
Lợi nhuận trước thuế	985.358.410.041	718.945.687.965	37%
Lợi nhuận sau thuế	930.757.994.625	519.925.680.223	79%

So với năm 2021, kết quả hoạt động năm 2022 của Tổng công ty có sự tăng trưởng mạnh cả về doanh thu và lợi nhuận. Điều này chứng tỏ Tổng công ty đang trong giai đoạn tăng trưởng về quy mô và hiệu quả.

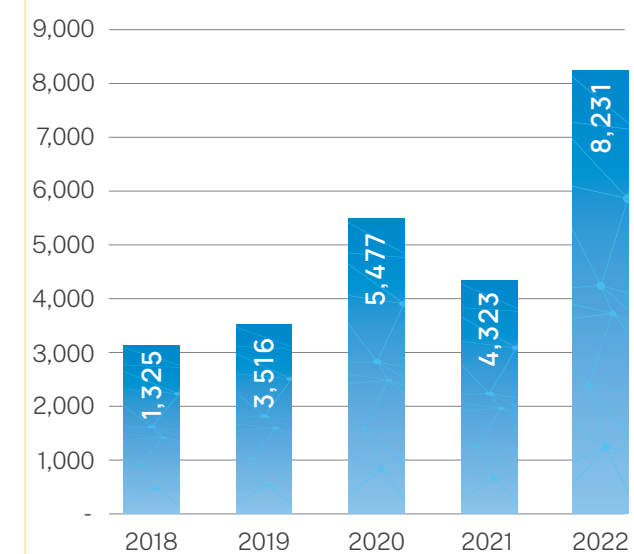
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ của Tổng công ty đạt 8.452 tỷ đồng, cao hơn 47% so với năm 2021. Cộng thêm phần doanh thu hoạt động tài chính đạt 1.079 tỷ đồng và sau khi trừ đi các loại chi phí, Vinaconex đạt lợi nhuận trước thuế 985 tỷ đồng, cao hơn 37%, lợi nhuận sau thuế đạt 930 tỷ đồng, cao hơn 79% so với năm 2021.

Đáng chú ý là đóng góp vào kết quả tăng doanh thu năm 2022 phần lớn là do lĩnh vực xây lắp trong năm được ghi nhận doanh thu từ khối lượng thi công hoàn thành với số lượng lớn 6.101 tỷ đồng, riêng doanh thu hoạt động xây lắp đã cao hơn tổng doanh thu thuần của năm 2021.

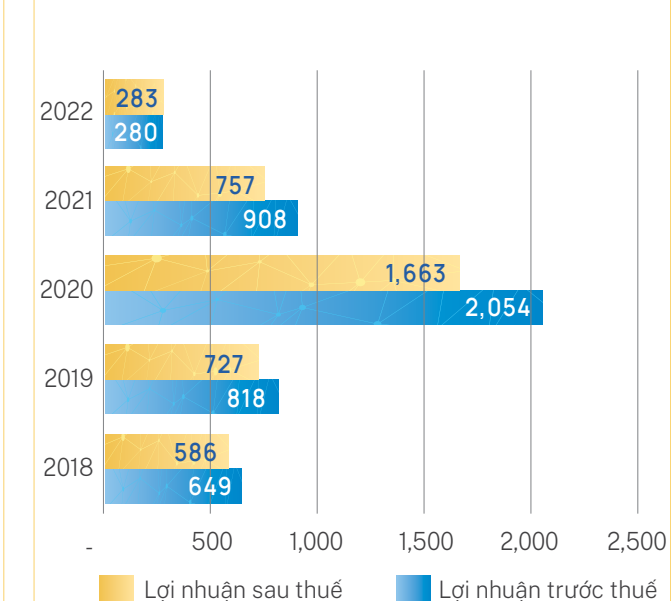
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CÔNG TY MẸ

STT	Chỉ tiêu	Mã số	Năm 2022	Năm 2021
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	7,531,257,438,666	3,295,958,066,841
2	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01)	10	7,531,257,438,666	3,295,958,066,841
3	Giá vốn hàng bán	11	7,220,310,630,811	3,117,764,861,982
4	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	20	310,946,807,855	178,193,204,859
5	Doanh thu hoạt động tài chính	21	630,767,990,230	1,027,040,861,171
6	Chi phí tài chính	22	622,530,220,665	326,326,909,274
	- Trong đó: Chi phí lãi vay	23	615,630,091,975	359,321,356,060
7	Chi phí bán hàng	25	1,695,200,702	21,080,000
8	Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	37,230,306,176	(30,095,466,759)
9	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22)-(25+26))	30	280,259,070,542	908,981,543,515
10	Thu nhập khác	31	69,002,592,504	291,373,570
11	Chi phí khác	32	23,639,370,063	373,867,508
12	Lỗ khác (40=31-32)	40	45,363,222,441	(82,493,938)
13	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	50	325,622,292,983	908,999,049,577
14	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	40,061,973,452	141,184,008,635
15	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52	2,519,912,389	10,342,320,815
16	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51)	60	283,040,407,142	757,372,720,127

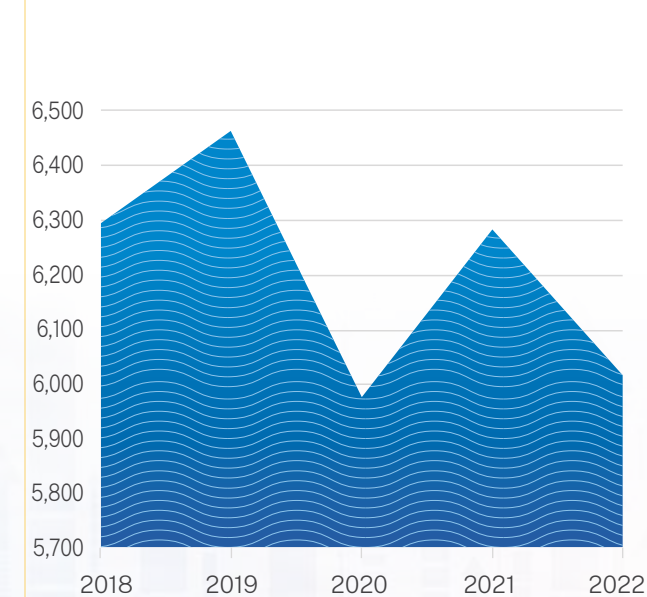
TỔNG DOANH THU



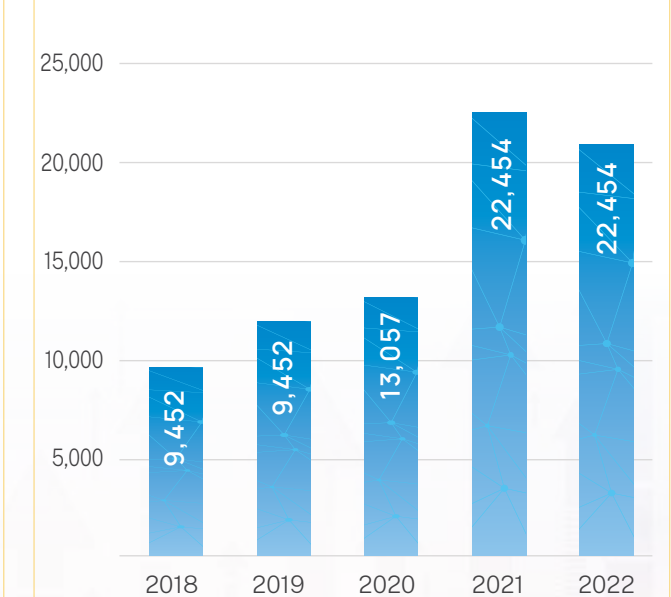
LỢI NHUẬN



VỐN CHỦ SỞ HỮU



TỔNG TÀI SẢN



TÌNH HÌNH TÀI SẢN/ NỢ PHẢI TRẢ CÔNG TY MẸ

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2022 SO VỚI 2021

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2021	Năm 2021	% tăng/giảm	
				2022 so với 2021	2021 so với 2020
Tổng giá trị tài sản	20.820,1	22.454,0	13.057,3	-7%	72%
Doanh thu thuần	7.531,3	3.296,0	2.602,1	128%	27%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	280,3	909,0	2.048,9	-69%	-56%
Lợi nhuận khác	45,4	-0,1	4,6		
Lợi nhuận trước thuế	325,6	908,9	2.053,5	-64%	-56%
Lợi nhuận sau thuế	283,0	757,4	1.663,4	-63%	-54%
Tỷ lệ cổ tức (%)					

Tình hình tài sản

Năm 2022, tổng tài sản của Công ty Mẹ là 20.820 tỷ đồng, giảm 1.634 tỷ đồng so với năm 2021, tương đương mức giảm 7%. Cơ cấu tài sản năm 2022 cũng thay đổi khá nhiều, từ tỷ lệ 61% và 39% trong tổng tài sản của tài sản ngắn và dài hạn trong năm 2021, chuyển sang cơ cấu 51% và 69%, đồng nghĩa với việc năm 2022, tài sản ngắn hạn giảm và ngược lại tài sản dài hạn tăng. Cụ thể, tài sản ngắn hạn giảm 3.143 tỷ đồng, tương ứng mức giảm 23% so với năm 2021, trong khi đó tài sản dài hạn tăng 1.508 tỷ đồng, tương ứng mức tăng 17% so với năm 2021. Tài sản ngắn hạn giảm tập trung vào nhóm Tiền và các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn. Tài sản dài hạn tăng chủ yếu do khoản phải thu dài hạn tăng 434 tỷ đồng và đầu tư tài chính dài hạn tăng 1.160 tỷ đồng.

Tình hình nợ phải trả

Nợ phải trả năm 2022 của Công ty Mẹ là 14.804 tỷ đồng, giảm 1.366 tỷ đồng so với năm 2021, trong đó, nợ ngắn hạn giảm 607 tỷ đồng, nợ dài giảm 760 tỷ đồng. Nguyên nhân của việc giảm nợ ngắn hạn là do giảm khoản nợ từ nguồn tiền người mua trả trước vì trong kỳ Tổng công ty đã được ghi nhận doanh thu tương ứng với khối lượng thi công xây dựng hoàn thành.

Sự biến động về tài sản và công nợ trong năm 2022 làm cho các chỉ tiêu về khả năng thanh toán nhanh của Tổng công ty có sự giảm nhẹ nhưng vẫn đảm bảo an toàn về khả năng tài chính của Tổng Công ty đối với các khoản nợ đến hạn trong năm tài chính tiếp theo.

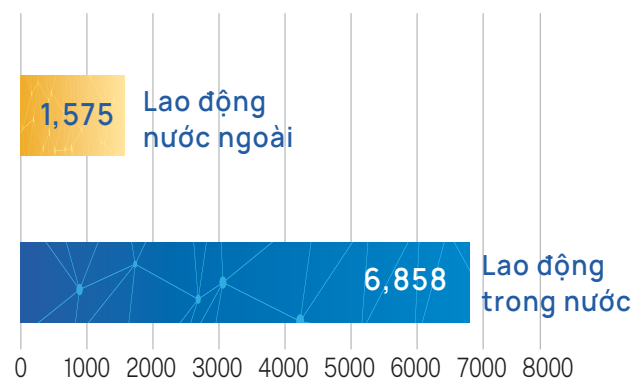
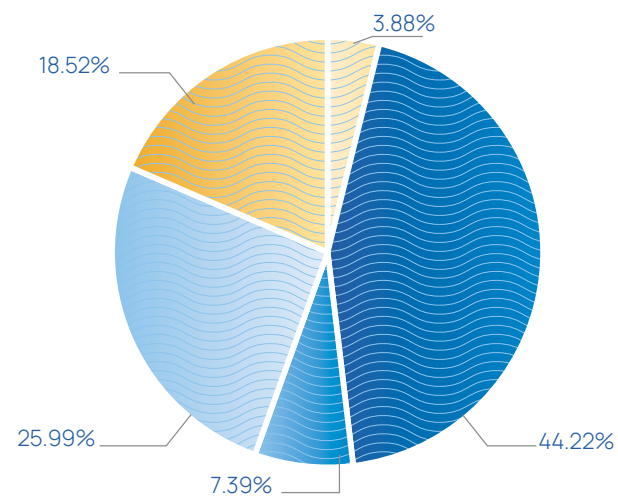
TỔ CHỨC NHÂN SỰ

Tổng số Lao động của Tổng công ty tính đến thời điểm 31/12/2022

8.433 Tổng số lao động

4.471 Lao động chính thức

3.962 Lao động thời vụ



I. TÓM TẮT CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

- ▶ Trong năm 2022, do hệ quả của dịch bệnh COVID-19 cũng như những khó khăn của tình hình kinh tế vĩ mô, hoạt động SXKD của Tổng công ty cũng bị ảnh hưởng trên nhiều phương diện. Tuy nhiên Tổng công ty vẫn tạo mọi điều kiện để đảm bảo tiền lương và thu nhập của người lao động, không thực hiện cắt giảm lương hoặc chấm dứt hợp đồng lao động vì lý do dịch bệnh. Ngoài tiền lương hàng tháng, người lao động vẫn được thưởng bổ sung và các dịp lễ tết hoặc ngày truyền thống của Tổng công ty với số tiền thưởng trung bình đạt 3 tháng lương/người/năm.
- ▶ Tổng quỹ lương thực chi năm 2022 của Công ty mẹ là 213,6 tỉ đồng, thu nhập bình quân của người lao động công ty mẹ đạt 19,8 triệu đồng/người/tháng.
- ▶ Trong năm 2022, thu nhập bình quân của người lao động toàn Tổng công ty đạt 14,8 triệu đồng/người/tháng.
- ▶ Trong bối cảnh COVID-19 ảnh hưởng nặng nề tới nền kinh tế toàn cầu nói chung và kinh tế Việt Nam nói riêng, hầu hết các doanh nghiệp trong nước đều gặp khó khăn trong vấn đề tài chính và sản xuất kinh doanh. Năm 2022, VINACONEX nổi lên như một trong số ít các doanh nghiệp vẫn đảm bảo đời sống người lao động, từ tiền lương tới các chế độ phúc lợi khác. VINACONEX vẫn được vinh danh trong Top 10 nơi làm việc tốt nhất ngành xây dựng năm 2022.

II. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- ▶ Thực hiện các quy định của Bộ Luật Lao động về việc chăm sóc sức khỏe định kỳ cho người lao động, VINACONEX đã phối hợp với Tổ hợp Y tế Mediplus để tổ chức khám sức khỏe cho toàn bộ cán bộ công nhân viên thuộc Công ty Mẹ đang hoạt động tại đại bản Hà Nội. Căn cứ kết quả xét nghiệm và khám sức khỏe với các chuyên khoa, Tổ hợp Y tế Mediplus đã đưa kết luận, đánh giá và phân loại sức khỏe cho CBCNV, tư vấn hướng điều trị đối với những trường hợp phát hiện bệnh hoặc tư vấn biện pháp phòng ngừa, giữ gìn sức khỏe an toàn đối với những trường hợp sức khỏe tốt. Đối với CBNV làm việc tại các công trường, dự án tại các tỉnh, thành phố khác, Tổng công ty đã chủ động liên hệ với các cơ sở y tế lớn tại địa phương để tổ chức thăm khám, lập hồ sơ sức khỏe cho người lao động theo quy định.



- ▶ Tổng công ty đều duy trì thực hiện chế độ tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ kết hợp nghỉ mát nhân dịp hè cho cán bộ công nhân viên để tái tạo lại sức lao động, học hỏi, gắn kết và động viên tinh thần của cán bộ công nhân viên, tiếp tục phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao. Sau hai năm gián đoạn các hoạt động tập thể vì lý do phòng dịch, trong năm 2022, Tổng công ty đã thực hiện chương trình Team Building tại thành phố Hạ Long cho toàn thể cán bộ công nhân viên, nhằm tạo động lực và gắn kết người lao động với doanh nghiệp, xây dựng và phát triển văn hoá doanh nghiệp VINACONEX.

- ▶ Tổng công ty nghiêm túc thực hiện đóng BHXH, BHYT, giải quyết kịp thời các chế độ như ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, hưu trí... theo quy định pháp luật lao động. Trong năm 2022, toàn Tổng công ty đã giải quyết chi nghỉ thai sản, ốm đau cho 517 trường hợp với tổng kinh phí chi trả là 2.222.151.586 đồng. Hoàn thành thủ tục hỗ trợ tiền thuê nhà cho 47 động theo TT08/2022/QĐ-TTg và QĐ 1426/QĐ-UBND tại Khu vực Hà Nội (20 lao động), Quảng Ninh (1 lao động), Đồng Nai (4 lao động), Thừa Thiên Huế (20 lao động) với tổng kinh phí chi trả là 66.500.000 đồng. VINACONEX phối hợp với cơ quan BHXH để giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình giải quyết chế độ hưu trí và các chế độ khác đối với người lao động, đảm bảo đúng quy định pháp luật về quyền lợi cho người lao động.
- ▶ Cùng với việc tăng trưởng doanh thu, số lao động bình quân đóng BHXH năm 2022 tăng 51% so với năm 2021. Tổng kinh phí trích nộp BHXH năm 2022 là 14.587.431.077 đồng, tăng 50,6% so với năm 2021;
- ▶ Thực hiện chế độ nâng lương, nâng bậc cho CBNV theo quy chế tiền lương của đơn vị; Giải đáp thắc mắc kịp thời của CBNV trong việc thực hiện chế độ, chính sách của Nhà nước, không để xảy ra tình trạng khiếu kiện về chế độ chính sách trong toàn Tổng công ty.
- ▶ Phối hợp với Công đoàn Tổng công ty trong các hoạt động từ thiện vì người nghèo của cộng đồng và người lao động VINACONEX, góp phần quảng bá hình ảnh đẹp của Tổng công ty trên khắp mọi miền đất nước

2. Hoạt động đào tạo người lao động

Trong năm 2022, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19, các hoạt động đào tạo của VINACONEX được tổ chức linh hoạt dưới nhiều hình thức (trực tiếp, online...). Tổng công ty đã phối hợp với các cơ sở đào tạo để tổ chức nhiều khóa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thuộc các chuyên ngành như: quản trị công ty đại chúng, chỉ huy trưởng công trình, đấu thầu và quản lý dự án, chứng chỉ hành nghề xây dựng, chứng chỉ hành nghề PCCC, an toàn vệ sinh lao động; Tổ chức các buổi hội thảo chuyên đề báo cáo tài chính, thuế TNCN. Trong năm 2022, Tổng công ty tiếp tục mời chuyên gia tư vấn đào tạo để từng bước xây dựng hệ thống đào tạo chuyên nghiệp hiệu quả và thống nhất trong toàn bộ hệ thống của Vinaconex đến các đơn vị thành viên, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu SXKD của Tổng công ty. Bên cạnh đó, VINACONEX tăng cường hợp tác với các trường đại học lớn (Đại học Xây dựng, Đại học Kiến trúc,

Đại học Giao thông vận tải, Đại học Thủy lợi...) để hỗ trợ, tuyển dụng và tiếp nhận nguồn nhân lực có năng lực, được đào tạo bài bản về làm việc tại các công trình dự án của Vinaconex; Tích cực tham gia các hội thảo khoa học, đóng góp các ý kiến cho nhà trường về các chương trình đào tạo để phù hợp với yêu cầu công việc thực tế tại doanh nghiệp; Đặc biệt, năm 2022, Vinaconex đã phối hợp với Trường Đại học Xây dựng Hà Nội triển khai một số hoạt động như: Hội thảo doanh nghiệp với sinh viên năm thứ 4 và năm thứ 5 của Trường, tổ chức cho sinh viên năm thứ nhất của Trường ĐHXD đi thăm quan dự án của Vinaconex đang triển khai, tiếp nhận sinh viên năm thứ 5 thực tập tại các công trình, dự án của Tổng công ty.



- ▶ Về hoạt động đào tạo Tổng công ty (Công ty mẹ): tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ nhân viên với tổng số giờ đào tạo là 984 giờ với tổng kinh phí là 982 triệu đồng; tổng số giờ đào tạo cho lãnh đạo quản lý là 678 giờ với tổng kinh phí là 875 triệu đồng; tổ chức tập huấn chuyên đề theo từng Phòng/Ban chức năng với kinh phí là 2,4 tỉ đồng.
- ▶ Về hoạt động đào tạo của các Công ty thành viên: tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khảo sát, học tập kinh nghiệm trong nước cho 426 cán bộ nhân viên với tổng kinh phí là 1,1 tỉ đồng.

III. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

1. Những thay đổi về cơ cấu tổ chức:

- ▶ Thành lập các Ban quản lý dự án trực thuộc Tổng công ty để triển khai các dự án xây lắp và đầu tư: Ban quản lý dự án đầu tư Đông Bắc; Ban quản lý Dự án đầu tư Kim Văn Kim Lũ; Ban quản lý dự án Đầu tư Tràng An; Ban quản lý Dự án 2...
- ▶ Thành lập một số Ban điều hành/Ban chỉ huy trực thuộc các Ban QLDA1 và BQLDA2 như: Ban điều hành Dự án Gói thầu 3.4; Ban chỉ huy thi công Gói thầu số 6; Ban chỉ huy thi công Gói thầu 5.6 sân bay Long Thành; BCH thi công gói thầu 14-XL; BCH thi công gói thầu XL03 Nghi Sơn - Diễn Châu; BCH thi công gói thầu XL02 Nghi Sơn - Diễn Châu
- ▶ Đầu tư góp vốn thành lập một số Công ty dự án (VINACONEX Quảng Ninh, VINACONEX Việt Trì); phê duyệt phương án tái cấu trúc vốn tại một số Công ty (VINACONEX VCTD, VINASINCO, VIMECO, VINACONEX M&E, Công ty TNHH phát triển hạ tầng đô thị Vinh Phúc).
- ▶ Để cử nhân sự tham gia thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát các công ty thành viên trong hệ thống VINACONEX.



2. Một số chính sách, quản lý:

- ▶ **Triển khai phần mềm quản lý theo dõi và quản lý công việc,** nghỉ phép, theo dõi công văn đi đến nhằm giúp Lãnh đạo Tổng công ty/Lãnh đạo các ban chức năng nắm bắt tình hình phân công nhiệm vụ, theo dõi và đánh giá hiệu quả công việc của từng cá nhân/bộ phận trên cơ sở đó hoàn thiện cơ chế trả lương, thưởng cho CBNV cho phù hợp.
- ▶ **Quản lý giá và chi phí tập trung trong toàn hệ thống:** Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát các đơn vị từng lĩnh vực công tác và hoạt động (quản lý tài chính, thu - chi, giá và chi phí, hợp đồng mua - bán...).
- ▶ **Ứng dụng CNTT vào việc quản lý, điều hành nhân sự:** Nâng cấp thêm nhiều tính năng phần mềm quản lý công việc, hỗ trợ nhân sự điện tử, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ CBNV; cập nhật bổ sung phần mềm E - Office để xử lý tài liệu.
- ▶ **Triển khai chính sách đào tạo nội bộ:** Thực hiện các buổi đào tạo, bồi dưỡng kiến thức mới qua hình thức online về các chuyên đề: đấu thầu qua mạng, quản lý dự án đầu tư; Triển khai các buổi đào tạo trực tiếp tại các dự án công trường về các chuyên đề: an toàn vệ sinh lao động, thanh quyết toán công trình, giám sát công trình; Tổ chức các buổi Talk Show của lãnh đạo Tổng công ty về các chuyên đề liên quan đến chiến lược phát triển nguồn nhân lực, giáo dục và đào tạo trong thời đại mới, đầu tư và quản lý dự án... cho CBNV Cơ quan Tổng công ty và Lãnh đạo các đơn vị thành viên

IV. ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA TỔNG CÔNG TY

Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

Trong năm 2022, Tổng công ty đã thực hiện tốt trách nhiệm xã hội trong việc đảm bảo việc làm cho người lao động. Mặc dù đa số các ngành nghề và doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19, VINACONEX vẫn tạo việc làm mới từ các dự án trên khắp mọi miền đất nước dao động trong khoảng 30 -35 kỹ sư/tháng và hàng trăm lao động phổ thông khác tại các công trường dự án của Tổng công ty.



CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ

1. DỰ ÁN CẢI TẠO KHU CHUNG CƯ CŨ L1, L2 TẠI SỐ 93 LÁNG HẠ, ĐỒNG ĐA, HÀ NỘI



Chủ đầu tư	Công ty CP Bất động sản VINACONEX (VINACONEX Invest chiếm 99,9% vốn)
Địa điểm xây dựng	Chung cư cũ L1, L2 Nam Thành Công tại 93 Láng Hạ, Đống Đa, HN.
Mục đích và quy mô dự án	Phá dỡ khu tập thể cũ L1, L2 (5 tầng) để xây dựng lại thành Tòa nhà 93 Láng Hạ cao 27 tầng (không bao gồm 04 tầng hầm và tầng kỹ thuật); số lượng căn hộ: 324 căn (trong đó có 118 căn tái định cư); với mục tiêu đầu tư: <ul style="list-style-type: none"> Dành một phần diện tích phục vụ tái định cư tại chỗ cho các hộ dân Bán các căn hộ thương mại và bán/cho thuê các diện tích dịch vụ/văn phòng để thu hồi vốn đầu tư và ghi nhận lợi nhuận.
Diện tích	5.159m ² .
Tổng mức đầu tư	1.860,6 tỷ đồng.
Thời gian thực hiện dự án	2019-2022
Tình hình thực hiện dự án	Đang thi công hoàn thiện dự án, bàn giao sản phẩm cho khách hàng.

2. DỰ ÁN XÂY DỰNG CÔNG TRÌNH THƯƠNG MẠI, DỊCH VỤ, VĂN PHÒNG, KHÁCH SẠN CAO CẤP TẠI Ô ĐẤT KÝ HIỆU CCKV, KHU ĐÔ THỊ MỚI KIM VĂN - KIM LŨ



Địa điểm xây dựng	Ô đất ký hiệu CCKV, Khu đô thị mới Kim Văn - Kim Lũ, Xã Đại Kim, Quận Hoàng Mai, Thành phố Hà Nội.
Quy mô	Xây dựng tổ hợp công trình thương mại, dịch vụ, văn phòng, khách sạn cao cấp với chỉ tiêu quy hoạch như sau: <ul style="list-style-type: none"> Diện tích ô đất: 11.727 m² Mật độ xây dựng: 40% Diện tích đất xây dựng : 5.260 m² Tổng diện tích sàn xây dựng : 157.800m² Tầng cao công trình: 30 tầng
Tình hình triển khai dự án	<ul style="list-style-type: none"> Tổng công ty CP VINACONEX trúng đấu giá quyền sử dụng đất theo Quyết định số 2650/QĐ-UBND ngày 16/6/2021 của UBND thành phố Hà Nội phê duyệt. Đã hoàn thành thủ tục liên quan đến đất đai và được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Hiện đang triển khai các thủ tục đầu tư và đã khởi công dự án vào tháng 5/2022.

3. DỰ ÁN ĐTXD VÀ KINH DOANH HẠ TẦNG KHU CÔNG NGHIỆP CÔNG NGHỆ CAO 2 HÒA LẠC



Chủ đầu tư hạ tầng	Tổng Công ty CP Vinaconex
Địa điểm xây dựng	Khu CN CNC2 tại Khu CNC Hòa Lạc, xã Phú Cát, huyện Quốc Oai và xã Thạch Hòa, xã Đồng Trúc, huyện Thạch Thất, Hà Nội.
Diện tích khu đất là	270,78 ha <ul style="list-style-type: none"> Diện tích đất công nghiệp: 187,62 ha Diện tích đất hạ tầng kỹ thuật: 83,16 ha
Tổng mức đầu tư	2.001,10 tỷ đồng, Trong đó: <ul style="list-style-type: none"> Chi phí đầu tư HTKT và vận hành duy tu bảo dưỡng: 1.579,29 tỷ đồng Chi phí san lấp mặt bằng: 421,81 tỷ đồng
Mục tiêu và Quy mô đầu tư	Dự án ĐTXD và kinh doanh hạ tầng kỹ thuật Khu CN CNC2 Hòa Lạc gồm: Hệ thống đường giao thông, cấp điện, cấp thoát nước, xử lý chất thải, thông tin liên lạc và kinh doanh hạ tầng kỹ thuật.
Các hạng mục đầu tư	<ul style="list-style-type: none"> San nền: Hoàn thiện san nền Lô ITQG, một phần các lô Lô 3, Lô 4, Lô 7, Lô 8, Lô 9, Lô 10, Lô 13 với diện tích khoảng 61,48ha/196ha, tương đương 31,37% diện tích đất san nền. Hệ thống cấp điện: Đầu tư tuyến đường điện tạm 22 kV phục vụ cho các nhà đầu tư hoạt động sản xuất trong thời gian chờ Tập đoàn EVN xây dựng trạm biến áp 110 kV tại Khu công nghiệp công nghệ cao 2 theo quy hoạch. Hệ thống cấp nước: Đã đầu tư tuyến ống cấp nước theo quy hoạch được duyệt dọc theo các tuyến đường B1, A, C1, C2, C3, C4, C5 phục vụ cho các nhà đầu tư thuê hạ tầng kỹ thuật, thuê lại đất. Hệ thống đường giao thông và thoát nước mưa, thoát nước thải dọc tuyến đường: C1, C2, C3, C4, C5, F2, F4,... với tổng chiều dài khoảng 5,75km/13,1km.
Tiến độ thực hiện dự án	<ul style="list-style-type: none"> Phân kỳ 1: 2012 - 2020 Phân kỳ 2: 2021 - 2025 Dự án đang được triển khai theo Giấy chứng nhận đầu tư điều chỉnh.

4. DỰ ÁN KHU ĐÔ THỊ DU LỊCH CÁI BÀ AMATINA



Chủ đầu tư hạ tầng	Công ty CP Đầu tư và Phát triển Du lịch VINACONEX ITC (VINACONEX chiếm 51%)
Tổng diện tích dự án	Tổng diện tích dự án: 172,37 ha
Tổng mức đầu tư	10.941,88 tỷ đồng
Tiến độ thực hiện dự án	<ul style="list-style-type: none"> Hoàn thành giai đoạn I trong năm 2023 Hoàn thành toàn bộ dự án trong năm 2025
Mục tiêu đầu tư	Khai thác hiệu quả các lợi thế về điều kiện tự nhiên, sinh thái của khu vực, xây dựng Dự án trở thành một Khu đô thị mới - du lịch hiện đại, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hải Phòng.
Tình hình triển khai dự án	<ul style="list-style-type: none"> UBND thành phố Hải Phòng đã có Quyết định số 3560/QĐ-UBND ngày 08/12/2021 về việc điều chỉnh Quyết định số 1687/QĐ-UBND ngày 21/07/2015 của UBND thành phố Hải Phòng về việc điều chỉnh, bổ sung quyết định 556/QĐ-UBND ngày 13/04/2011 của UBND thành phố Hải Phòng về việc giao đất và cho phép Tổng công ty Xuất nhập khẩu xây dựng Việt Nam - VINACONEX thuê đất và chuyển hình thức thuê đất từ hàng năm sang một lần để thực hiện dự án khu đô thị du lịch Cái Giá, Cát Bà. Hoàn thành tổ chức thi tuyển và trao giải cho cuộc thi thiết kế ý tưởng Trung tâm thương mại TM06. Hoàn thành hồ sơ thiết kế ý tưởng và đang triển khai thiết kế cơ sở, thiết kế bản vẽ thi công 2 tòa nhà cao tầng CT01, CT02 và triển khai thiết kế cho các công trình trên đất còn lại của dự án. Đang triển khai thi công các hạng mục thuộc giai đoạn I của dự án.

5. DỰ ÁN KHU ĐÔ THỊ ĐẠI LỘ HÒA BÌNH KÉO DÀI, MÓNG CÁI, QUẢNG NINH



Chủ đầu tư	Liên danh VINACONEX và Phúc Khánh Việt Nam
Địa điểm xây dựng	Phường Hải Hòa, Thành phố Móng Cái, Tỉnh Quảng Ninh
Diện tích khu đất	48,8ha
Tổng mức đầu tư	khoảng 2.256 tỷ đồng
Mục tiêu đầu tư và Quy mô của dự án	Đầu tư hệ thống hạ tầng kỹ thuật (đường giao thông, hệ thống cấp thoát nước, hệ thống cấp điện, thông tin liên lạc.); đấu nối với hệ thống hạ tầng kỹ thuật chung của khu vực và bàn giao lại cho UBND thành phố Móng Cái quản lý sau khi xây dựng hoàn thành; Xây dựng thô và hoàn thiện mặt ngoài một số công trình nhà ở bám trục đường chính gồm Nhà phố thương mại: 105 căn; nhà liền kề: 69 căn; biệt thự: 84 căn.
Tình hình triển khai dự án	<ul style="list-style-type: none"> Đã hoàn thành các thủ tục đầu tư: Đính chính thông số quy hoạch 1/500; Điều chỉnh chủ trương đầu tư dự án; Giao đất và tính tiền sử dụng đất đợt 1 (23,3ha); Cấp phép xây dựng và thông báo khởi công xây dựng. Công tác thi công: Cơ bản hoàn thành thi công hạ tầng kỹ thuật cho phần diện tích đã được giao đợt 1 với diện tích 23,3ha.

6. DỰ ÁN KHU DÂN CƯ ĐÔ THỊ KM3, KM4 PHƯỜNG HẢI YÊN, MÓNG CÁI, QUẢNG NINH



Nhà đầu tư	Tổng công ty CP Vinaconex (Tổng Công ty trúng đấu giá vào tháng 12/2020)
Diện tích sử dụng đất	43,88 ha
Mục tiêu, nội dung và quy mô đầu tư xây dựng	Đầu tư hệ thống hạ tầng kỹ thuật (đường giao thông, hệ thống cấp thoát nước, hệ thống cấp điện, thông tin liên lạc, cảnh quan cây xanh); Xây thô và hoàn thiện mặt ngoài 135 căn nhà phố thương mại.
Tổng mức đầu tư dự kiến	1.154 tỷ đồng
Tình hình triển khai dự án	<ul style="list-style-type: none"> Ngày 2/2/2021, UBND tỉnh Quảng Ninh đã có Quyết định số 313/QĐ/UBND về việc công nhận kết quả trúng đấu giá quyền sử dụng đất để thực hiện dự án Khu dân cư đô thị tại Km3, Km4 phường Hải Yên, thành phố Móng Cái. Đã hoàn thành nộp tiền đất dự án và nhận bàn giao đất tại hiện trường. Đã hoàn thành đầu tư thi công hạ tầng kỹ thuật. Chưa xây dựng thô và hoàn thiện mặt ngoài 135 căn shophouse. Đã hoàn thành thủ tục đủ điều kiện bán hàng (đất nền).

7. DỰ ÁN KHU KHÁCH SẠN RESORT NGHỈ DƯỠNG, NHÀ HÀNG THUỘC KHU DU LỊCH SINH THÁI VÀ BÃI TẮM HẠ THANH, TAM KỲ, QUẢNG NAM



Chủ đầu tư	Tổng Công ty CP VINACONEX
Địa điểm xây dựng	Xã Tam Thanh, Thành phố Tam Kỳ, Tỉnh Quảng Nam
Diện tích khu đất	19.725 m ²
Tổng mức đầu tư dự kiến cho giai đoạn 1	270 tỷ (đã bao gồm thuế VAT và tiền đất)
Tiến độ giai đoạn 1	2020-2021
Mục tiêu và Quy mô đầu tư	Xây dựng tổ hợp khách sạn, căn hộ nghỉ dưỡng và biệt thự nghỉ dưỡng cao cấp, sang trọng đạt tiêu chuẩn 4 sao. Xây dựng 01 tòa nhà hỗn hợp khách sạn, căn hộ nghỉ dưỡng 18-25 tầng và 40 biệt thự nghỉ dưỡng cao cấp.
Tình hình triển khai dự án	<ul style="list-style-type: none"> Đã hoàn thành các thủ tục liên quan đến đất đai và được UBND tỉnh Quảng Nam cấp Giấy chứng nhận QSD đất. Hiện dự án đang điều chỉnh quy hoạch tổng mặt bằng – phương án kiến trúc.

8. DỰ ÁN KHU NGHỈ DƯỠNG CONDOTEL RESORT VEN BIỂN TẠI TUY HÒA, PHÚ YÊN



Nhà đầu tư	Tổng công ty CP VINACONEX (Tổng công ty CP VINACONEX & Công ty Phúc Anh chiếm 61%, Công ty APEC chiếm 39%).
Địa điểm xây dựng	Xã Bình Kiến, Thành phố Tuy Hòa, Tỉnh Phú Yên
Diện tích khu đất	93.800,3 m ²
Mục tiêu, nội dung và quy mô đầu tư xây dựng	<p>Xây dựng khu du lịch nghỉ dưỡng condotel ven biển Tuy Hòa, có quy mô như sau: Diện tích đất sử dụng: 93.800,3m². Trong đó:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diện tích đất xây dựng công trình thương mại dịch vụ (hạng mục chính): 41.602,4m²; Diện tích đất xây dựng công trình HTKT, cây xanh thảm cỏ, ... (hạng mục phụ trợ): 52.197,4m². Diện tích sàn xây dựng khoảng: 249.284,8m². Trong đó: <ul style="list-style-type: none"> Khu căn hộ du lịch, khách sạn, thương mại dịch vụ, ...: Diện tích xây dựng: 32.563,6m²; số tầng: 07 tầng; chiều cao công trình ≤ 27,5m; diện tích sàn xây dựng khoảng: 222.166,7m²; Khu nhà thấp tầng: Diện tích xây dựng: 9.039,3m²; số tầng: 03 tầng; chiều cao công trình ≤ 12,5m; diện tích sàn xây dựng khoảng: 27.118,1m².
Tổng mức đầu tư dự kiến	2.999.000.000.000 đồng
Tình hình triển khai dự án	<ul style="list-style-type: none"> Đã hoàn thành các thủ tục liên quan đến đất đai và được UBND tỉnh Phú Yên cấp Giấy chứng nhận QSD đất. UBND tỉnh Phú Yên đã có văn bản về việc chấp thuận cho phép Tổng Công ty cổ phần VINACONEX thực hiện dự án với một số điều chỉnh về chỉ tiêu quy hoạch so với quyết định trúng đấu giá. Dự án đã được UBND tỉnh Phú Yên gia hạn tiến độ đưa đất vào sử dụng để thực hiện dự án tại Quyết định số 502/QĐ-UBND ngày 8/4/2022. Đã được UBND tỉnh Phú Yên phê duyệt đồ án quy hoạch chi tiết 1/500. Đã hoàn thành thẩm định Báo cáo nghiên cứu khả thi và thiết kế cơ sở của dự án.

CÁC DỰ ÁN ĐANG THỰC HIỆN



1. DỰ ÁN HẠ TẦNG GIAO THÔNG

Tên hợp đồng	Gói thầu số 11-XL: Thi công xây dựng công trình (bao gồm khảo sát, thiết kế bản vẽ thi công) Dự án thành phần đoạn Bãi Vọt - Hàm Nghi thuộc Dự án Xây dựng công trình đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông giai đoạn 2021-2025
Chủ đầu tư	Ban QLDA Thăng Long (Bộ GTVT)
Giá trị hợp đồng	3,034,951,526,980

Tên hợp đồng	Gói thầu XL02: Thi công xây dựng đoạn Km337+500 - Km368+350 (bao gồm khảo sát, thiết kế BVTC) Dự án thành phần đoạn Văn Phong - Nha Trang thuộc Dự án Xây dựng công trình đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông giai đoạn 2021-2025
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án 7
Giá trị hợp đồng	1,035,580,808,081

Tên hợp đồng	Gói thầu XL01: Thi công xây dựng đoạn Km568+200 - Km600+700 (bao gồm khảo sát, thiết kế BVTC) Dự án thành phần đoạn Vũng Áng - Bùng thuộc Dự án Xây dựng công trình đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông giai đoạn 2021-2025
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án 6
Giá trị hợp đồng	1,438,561,654,529

Tên hợp đồng	Gói thầu: Thi công xây lắp dự án thành phần 1, đoạn Km11+240 - Km26+500 Dự án: Hoàn thiện Đường ven biển 129 (Võ Chí Công)
Chủ đầu tư	Ban QLDA Đầu tư Xây dựng các công trình giao thông tỉnh Quảng Nam
Giá trị hợp đồng	287,279,667,000

Tên hợp đồng	Gói thầu XL-07B: Công trình phòng hộ và hệ thống biển báo, biển chỉ dẫn thuộc dự án sửa chữa mặt đường Quốc lộ 5 - Phân đoạn từ Km46+000 đến Km76+000 và một số hạng mục khác
Chủ đầu tư	Tổng công ty phát triển hạ tầng và đầu tư tài chính Việt Nam (VIDIFI.,JSC)
Giá trị hợp đồng	80,618,981,000

Tên hợp đồng	Gói thầu số 18: Thi công xây dựng, cung cấp lắp đặt thiết bị công trình chính Dự án Đầu tư xây dựng bệnh viện Nhi Hà Nội - giai đoạn I
Chủ đầu tư	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng thành phố Hà Nội
Giá trị hợp đồng	330,585,694,303



2. DỰ ÁN HẠ TẦNG KỸ THUẬT

Tên hợp đồng	Gói thầu số 6: Thi công xây dựng công trình thuộc dự án Cải tạo, nâng cấp sân đỗ máy bay hiện hữu (QT+QN) - Cảng hàng không quốc tế Cam Ranh
Chủ đầu tư	Tổng công ty Cảng hàng không Việt Nam - CTCP
Giá trị hợp đồng	163,265,546,211

Tên hợp đồng	Gói thầu: Công trình Xây dựng Cơ sở Hạ tầng Khu Công nghiệp Sạch tỉnh Hưng Yên, Việt Nam thuộc Dự án: Dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp sạch tỉnh Hưng Yên Việt Nam
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Khu công nghiệp VTK Hưng Yên
Giá trị hợp đồng	424,083,166,704

3. DỰ ÁN CÔNG NGHIỆP

Tên hợp đồng	Thi công phần Hạ tầng và Kiến trúc - Gói thầu PKG B thuộc Dự án: Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 2
Chủ đầu tư	Công ty TNHH Nhiệt điện Vũng Áng 2 (VAPCO)
Giá trị hợp đồng	503,082,360,000

Tên hợp đồng	Gói thầu số 8: Thi công xây dựng, cung cấp và lắp đặt thiết bị công trình Công trình: Mở rộng sân đỗ máy bay khu vực nhà ga hành khách T2 - Cảng HKQT Nội Bài Dự án: Mở rộng sân đỗ máy bay và hệ thống tiếp nhiên liệu khu vực nhà ga hành khách T2 - Cảng HKQT Nội Bài
Chủ đầu tư	Tổng công ty Cảng hàng không Việt Nam - CTCP
Giá trị hợp đồng	203,622,315,124





4. DỰ ÁN DÂN DỤNG

Tên hợp đồng Gói thầu: Thi công xây lắp 15 biệt thự lô H, công trình: Biệt thự lô H (15 Biệt thự mẫu 1 loại vừa), dự án: Sai Gon Villas Hill

Chủ đầu tư Công ty TNHH Một thành viên An Phú

Giá trị hợp đồng 62,038,556,000

Tên hợp đồng Gói thầu: Thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị (không bao gồm thiết bị nội thất, bàn ghế, giường tủ) các công trình nhà D7.1 và D7.2, D8.1 và D8.2 thuộc Dự án Đầu tư xây dựng Khu Ký túc xá sinh viên Đại học Quốc gia Hà Nội (QG-HN05)

Chủ đầu tư

Giá trị hợp đồng Ban Quản lý dự án ĐTXD Đại học Quốc gia Hà Nội tại Hòa Lạc

42,074,487,798

Tên hợp đồng Gói thầu số 12: Thi công xây dựng kết cấu móng, tầng hầm, biện pháp thi công, kết cấu phân thân và tường vây thuộc Dự án: Đầu tư xây dựng Viện lâm sàng các bệnh truyền nhiễm Bệnh viện Trung ương Quân đội 108

Chủ đầu tư Bệnh viện Trung ương Quân đội 108

Giá trị hợp đồng 60,449,537,000

Tên hợp đồng Gói thầu số 3.4: Thi công xây dựng công trình san nền và thoát nước & khảo sát, thiết kế bản vẽ thi công thuộc Dự án: Đầu tư xây dựng Cảng hàng không quốc tế Long Thành giai đoạn 1, Các công trình thiết yếu trong Cảng hàng không

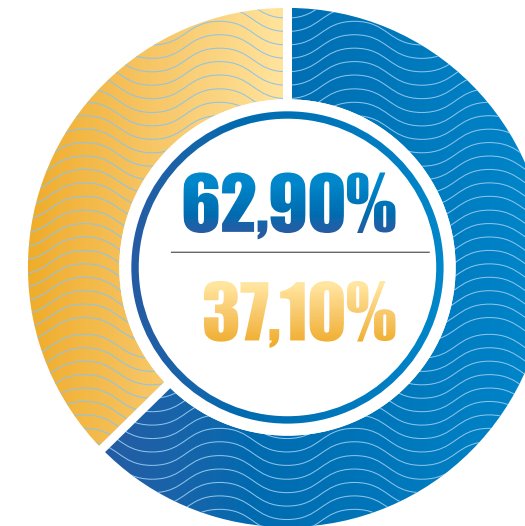
Chủ đầu tư Tổng công ty Cảng hàng không Việt Nam - CTCP

Giá trị hợp đồng 1,235,254,057,759

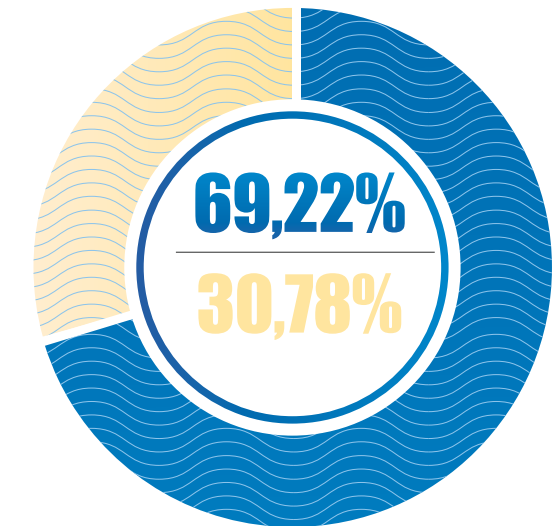


CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

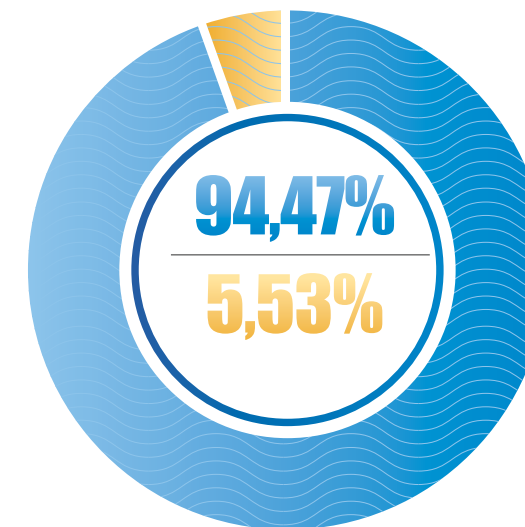
STT	Nội dung	Chi tiết	Tỷ lệ
I Cổ phần:			
1	Mã giao dịch:	VCG	
2	Mệnh giá:	10.000 đồng/cổ phần	
3	Thị trường niêm yết:	Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM	
4	Người chịu trách nhiệm CBTT:	Ông Vũ Mạnh Hùng Giám đốc Ban Đối ngoại – Pháp chế	
5	Tổng số cổ phần đang lưu hành:	485.879.878	100%
6	Loại cổ phần:	Phổ thông	
7	Cổ phần chuyển nhượng tự do	485.879.858	99,999995%
8	Cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	20	0,000005%
9	Chứng khoán giao dịch tại nước ngoài hoặc bảo trợ việc phát hành và niêm yết chứng khoán tại nước ngoài	Không	
II Cơ cấu cổ đông:			
1	Cổ đông lớn		
	+ Công ty CP Đầu tư Pacific Holdings:	305.626.481	62,90%
	Cổ đông nhỏ	180.253.397	37,10%
2	Cổ đông tổ chức:	336.340.654	69,22%
	Cổ đông cá nhân:	149.539.224	30,78%
3	Cổ đông trong nước:	459.012.894	94,47%
	Cổ đông nước ngoài:	26.866.984	5,53%
4	Cổ đông nhà nước:	0	0%
	Cổ đông khác:	485.879.878	100%
III Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:			
1	Chào bán ra công chúng:	Không	
2	Chào bán riêng lẻ:	Không	
3	Chuyển đổi trái phiếu:	Không	
4	Chuyển đổi chứng quyền:	Không	
5	Chia cổ phiếu thưởng:	Không	
6	Trả cổ tức bằng cổ phiếu:	Trả cổ tức năm 2021 bằng cổ phiếu	Tổng số cổ phiếu trước khi phát hành: 441.710.673 - Số cổ phiếu đã phân phối: 44.169.205 - Tổng số cổ phiếu sau đợt phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 485.879.878
IV Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không			
V Số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại: 0			
V Các chứng khoán khác: Không			



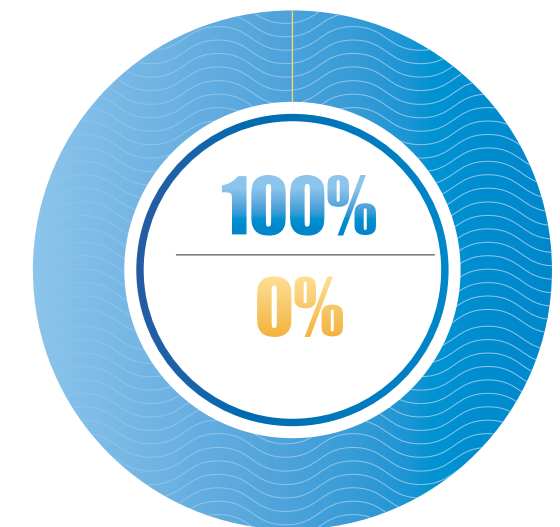
■ Pacific Holdings
■ Cổ đông khác



■ Cổ đông tổ chức
■ Cổ đông cá nhân



■ Cổ đông trong nước
■ Cổ đông nước ngoài



■ Cổ đông khác
■ Cổ đông nhà nước

(Nguồn: Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam theo danh sách chốt ngày 15/3/2023)

CHƯƠNG

03

QUẢN TRỊ
DOANH
NGHIỆP

KIÊN ĐỊNH
DỰNG ƯỚC MƠ

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



1. ÔNG ĐÀO NGỌC THANH CHỦ TỊCH HĐQT

1.1. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

1.2. Quyền hạn, nhiệm vụ

- Chỉ đạo việc lập chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐQT từng tháng, quý; Chỉ đạo việc chuẩn bị chương trình, nội dung, tài liệu họp ĐHCĐ, HĐQT, Chủ tọa họp ĐHCĐ, HĐQT.
- Ký ban hành các Quyết định thay mặt HĐQT và các vấn đề được HĐQT phân công theo Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng công ty.
- Chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT; chỉ đạo việc xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản về các vấn đề cần quyết nghị trong thời gian giữa các phiên họp HĐQT định kỳ để kịp thời đáp ứng yêu cầu SXKD của Tổng công ty.
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ được HĐQT ủy quyền theo Quy chế hoạt động của HĐQT.
- Phụ trách công tác chiến lược phát triển chung của Tổng công ty.
- Phụ trách Tiểu ban Chiến lược và Con người.

1.3. Tóm lược tiểu sử:

Thời gian	Chức vụ, đơn vị công tác
1971 - 1993	Cán bộ giảng dạy Trường Đại học Xây dựng
1993 - 1999	Phó chủ nhiệm Bộ môn Vật lý Trường Đại học Xây dựng
1999 - 2000	Chủ nhiệm bộ môn Trường Đại học Xây dựng
2000 - 2004	Trưởng bộ môn Trường Đại học Xây dựng
2004 - 2014	Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Tập đoàn Cotana, Tổng giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Ecopark
2014 - 2019	Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Tập đoàn Cotana, Tổng giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Ecopark
2019 đến nay	Bí thư Đảng ủy, Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty CP VINACONEX

1.4. Chức danh thành viên HĐQT nắm giữ tại các công ty khác

- Thành viên HĐQT Công ty CP Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex (ITC)
- Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Giáo dục Lý Thái Tổ
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Vinasinco
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Tập đoàn Cotana

2. ÔNG NGUYỄN XUÂN ĐÔNG THÀNH VIÊN HĐQT, TỔNG GIÁM ĐỐC

2.1. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

2.2. Quyền hạn, nhiệm vụ

- Thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ của Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng công ty.
- Thực hiện nhiệm vụ Tổng giám đốc theo quy định tại Điều lệ Tổng công ty; Trực tiếp chỉ đạo, điều hành toàn diện hoạt động SXKD của Tổng công ty trên cơ sở kế hoạch được ĐHCĐ phê duyệt, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT.
- Thực hiện nhiệm vụ do HĐQT ủy quyền cho Tổng giám đốc theo quy định tại Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng công ty.
- Phụ trách Tiểu ban Nguồn vốn và Ngân sách.

2.3. Tóm lược tiểu sử:

Thời gian	Chức vụ, đơn vị công tác
1988 - 1991	Nhà máy Bê tông Xuân Mai
1992 - 2001	Chỉ huy trưởng Công ty Xây dựng Phát triển Nông thôn 8
2001 - 2018	Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty TNHH An Quý Hưng
2018 - 2019	Tổng giám đốc Tổng công ty cổ phần VINACONEX
2019 đến nay	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Tổng công ty cổ phần VINACONEX

2.4. Chức danh thành viên HĐQT nắm giữ tại các công ty khác

- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Vinaconex 25
- Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH An Quý Hưng
- Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Vinaconex Đầu tư
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Bách Thiên Lộc
- Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Cơ điện Vinaconex

3. ÔNG DƯƠNG VĂN MẬU THÀNH VIÊN HĐQT, PHÓ TGD THƯỜNG TRỰC

3.1. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 11.990 cổ phần (tỷ lệ 0,00247%)

3.2. Quyền hạn, nhiệm vụ

- Thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ của Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng công ty.
- Phụ trách Tiểu ban Đầu tư và Phát triển thị trường, Tiểu ban Khoa học và Công nghệ.

3.3. Tóm lược tiểu sử:

Thời gian	Chức vụ, đơn vị công tác
2001 - 2004	Trung tâm nghiên cứu thiết kế và ứng dụng công nghệ mới R&D - thuộc VINACONEX
2004 - 2008	Công ty CP Bê tông và XD VINACONEX Xuân Mai
2008 - 2013	Giám đốc Công ty CP Tư vấn Thiết kế VINACONEX Xuân Mai
2013	Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty CP Bê tông và Xây dựng VINACONEX Xuân Mai
2013 đến nay	Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty CP VINACONEX; Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc thường trực Tổng công ty CP VINACONEX

3.4. Chức danh thành viên HĐQT nắm giữ tại các công ty khác

- Phó Chủ tịch Công ty CP Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex (ITC)
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Viwaco
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư & Phát triển điện miền Bắc 2
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Vimeco
- Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Cơ điện Vinaconex

4. **ÔNG NGUYỄN HỮU TỚI** THÀNH VIÊN HĐQT, PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

4.1. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

4.2. Quyền hạn, nhiệm vụ

- Thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ của Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng công ty.
- Phụ trách Tiểu ban Quản lý và Phát triển thương hiệu.

4.3. Tóm lược tiểu sử:

Thời gian	Chức vụ, đơn vị công tác
1980 - 1998	Công ty Xây dựng số 5 - Nam Định
1998 - 2000	Giám đốc Chi nhánh xây dựng 5.04 - Công ty Cơ khí và Xây lắp số 12
2000	Phó giám đốc Công ty Cơ khí và Xây lắp số 12
2001 - 2019	Phó giám đốc, Giám đốc, Chủ tịch HĐQT Công ty CP VINACONEX 12
2019 đến nay	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty CP VINACONEX

4.4. Chức danh thành viên HĐQT nắm giữ tại các công ty khác

- Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty cổ phần Viwaco
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần VINACONEX Dung Quất
- Chủ tịch HĐQT Công ty CPXD số 12
- Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Vinaconex Xây dựng
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Cơ điện VINACONEX

5. **BÀ TRẦN THỊ THU HỒNG** THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

5.1. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

5.2. Quyền hạn, nhiệm vụ

- Thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ của Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng công ty.
- Phụ trách Tiểu ban Đãi ngộ và Chính sách.

5.3. Tóm lược tiểu sử:

Thời gian	Chức vụ, đơn vị công tác
1996 - 1998	Phòng Cung ứng, Nikko Sakura Plaza
1998 - 2002	Chuỗi cung ứng kho vận - IBM Vietnam & Indochina
2002 - 2006	Quản lý phát triển kinh doanh ngành sợi tự nhiên - Tập đoàn IKEA khu vực Đông Nam Á
2006 - 2014	Quản lý Quỹ đầu tư MEF I&II - Mekong Capital Ltd.
2014 - 2018	Thành viên HĐQT, Trưởng Ban kiểm soát - Công ty CP Đầu tư Nhất Nam (trực thuộc tập đoàn TCT)
2014 đến nay	Sáng lập viên/Thành viên HĐQT Công ty CP Khám phá khoa học; Thành viên HĐQT - Công ty CP Đầu tư và Phân phối DTJ.
2016 đến nay	Sáng lập viên/Thành viên HĐQT Công ty CP Giải pháp Izzi Châu Á; Tham gia một số Công ty khởi nghiệp với tư cách là nhà đầu tư độc lập.

5.4. Chức danh thành viên HĐQT nắm giữ tại các công ty khác

- Chủ tịch HĐQT Công ty CP Khám phá Khoa học
- Thành viên HĐQT Công ty CP Đầu tư và Phân phối DTJ
- Thành viên HĐQT Công ty CP Giải pháp Izzi Châu Á



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Năm 2022, tình hình kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, đặc biệt là những tác động tiêu cực hậu đại dịch COVID-19 và xung đột quân sự Nga - Ukraina, lạm phát tăng lên mức cao nhất trong nhiều thập kỷ buộc các quốc gia phải thắt chặt chính sách tiền tệ. Trong bối cảnh đó, với sự quyết liệt của Chính phủ và nỗ lực của toàn hệ thống, kinh tế Việt Nam vẫn đạt được mức tăng trưởng 8,02%, cao nhất trong giai đoạn 2011 - 2022, 14/15 chỉ tiêu kinh tế xã hội đạt mục tiêu do Quốc hội đề ra. Kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát ở mức phù hợp, cung cầu hàng hoá thiết yếu được đảm bảo, tiến độ giải ngân vốn đầu tư công được cải thiện, tốc độ tăng vốn đầu tư thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước đạt mức cao, an sinh xã hội được quan tâm thực hiện.

Bên cạnh những yếu tố tích cực nêu trên, trong năm 2022, hoạt động SXKD của Tổng công ty VINACONEX phải đối diện với những khó khăn chung của ngành xây dựng: giá nguyên vật liệu xây dựng chủ chốt (xi măng, thép, đá...) tăng mạnh đã ảnh hưởng đến tiến độ giải ngân vốn đầu tư công, đặc biệt tại các dự án hạ tầng giao thông - vốn được kỳ vọng là động lực tăng trưởng chính của lĩnh vực xây lắp của Tổng công ty trong năm 2022. Thị trường bất động sản bước vào giai đoạn điều chỉnh. Các doanh nghiệp bất động sản gặp khó khăn trong việc huy động vốn. Bên cạnh đó, giá bất động sản tăng trong năm 2020 - 2021 và neo ở mức cao, không giảm trong năm 2022 cũng làm thị trường suy giảm về giao dịch.

Mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức, nhưng bằng sự quyết liệt, hiệu quả trong công tác quản lý điều hành của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Tổng giám đốc cùng nỗ lực của tập thể cán bộ nhân viên (CBNV), hoạt động SXKD năm 2022 của Tổng công ty VINACONEX đã được duy trì ổn định và đạt được những kết quả đáng khích lệ.

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD CỦA TỔNG CÔNG TY, CÁC YẾU TỐ VỀ MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI NĂM 2022



Năm 2022, trước những tác động ngày càng tăng của biến đổi khí hậu, tình hình thiên tai (động đất, lũ lụt, v.v.), dịch bệnh (dịch Covid-19 chưa chấm dứt hoàn toàn, cộng thêm sự xuất hiện của một số bệnh dịch mới) và bất ổn chính trị (tình hình chiến sự Nga - Ukraine, quan hệ Mỹ - Trung rơi xuống mức thấp nhất kể từ nhiều thập kỷ qua, v.v.), HĐQT và Ban Tổng giám đốc Tổng công ty đã đưa ra các giải pháp quản trị điều hành linh hoạt, kịp thời, hiệu quả, đảm bảo duy trì ổn định hoạt động SXKD của Tổng công ty trên cả ba lĩnh vực hoạt động chính là xây dựng - bất động sản - đầu tư tài chính (chi tiết phân tích về những rủi ro, cơ hội, thách thức của tình hình kinh tế, chính trị, xã hội, môi trường và tác động đến hoạt động SXKD của Tổng công ty được nêu ở các phần trong Báo cáo này).

Công tác phát triển thị trường được đẩy mạnh, đảm bảo nguồn việc cho các năm tiếp theo. Tình hình tài chính được duy trì ổn định. Việc làm, tiền lương và phúc lợi của người lao động được đảm bảo. Thương hiệu VINACONEX tiếp tục nằm trong Top 10 nhà thầu xây dựng uy tín nhất Việt Nam và Top 10 nơi làm việc tốt nhất ngành xây dựng. Mặc dù chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận chưa đạt so với kế hoạch đề ra (chi tiết được nêu trong Báo cáo của Ban Tổng giám đốc trình Đại hội), nhưng trong bối cảnh đa số các doanh nghiệp xây dựng suy giảm cả về lợi nhuận và sức khoẻ tài chính trong năm 2022 thì những kết quả SXKD Tổng công ty có được vẫn đáng được ghi nhận.

II. CÔNG TÁC QUẢN LÝ CỦA HĐQT NĂM 2022

1. Về công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT

Tại kỳ họp thường niên năm 2022, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua việc bầu 05 thành viên HĐQT Tổng công ty nhiệm kỳ 2022 - 2027, trong đó có 01 thành viên độc lập HĐQT.

Sau khi được tái bổ nhiệm, HĐQT đã thống nhất tiếp tục thực hiện chiến lược phát triển VINACONEX trên 3 trụ cột: xây dựng - bất động sản - đầu tư tài chính. Với năng lực, kinh nghiệm, tư duy sáng tạo kết hợp với thể mạnh cá nhân riêng biệt của từng thành viên, HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được ĐHCĐ giao, hoạt động tuân thủ quy định

pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, đảm bảo vai trò quản lý toàn diện các lĩnh vực SXKD, bảo toàn và phát triển nguồn vốn của Tổng công ty. Mỗi thành viên HĐQT đều phát huy được năng lực và vai trò trong lĩnh vực được phân công phụ trách. Tất cả các thành viên HĐQT đều được đào tạo về quản trị công ty đại chúng.

Các cuộc họp của HĐQT được tổ chức định kỳ hàng quý theo quy định. Năm 2022, thông qua 09 cuộc họp và 37 lần xin ý kiến bằng văn bản, HĐQT đã ban hành 46 Nghị quyết và Quyết định để thực hiện chức năng quản trị hoạt động

động của Tổng công ty và chỉ đạo Ban Tổng giám đốc thực hiện các nhiệm vụ SXKD theo Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2022. Ban Kiểm soát được mời tham gia và đóng góp ý kiến tại tất cả các phiên họp của HĐQT. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT được ban hành đúng quy định, đáp ứng yêu cầu công việc trong năm 2022.

Một số kết quả hoạt động nổi bật trong năm 2022 của HĐQT:

- ▶ Quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển Tổng công ty đến năm 2025; Chỉ đạo, phối hợp với Ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành hoạt động SXKD theo Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2022.
- ▶ Chỉ đạo tổ chức thành công ĐHCĐ thường niên năm 2022 của Tổng công ty và các công ty thành viên.
- ▶ Chỉ đạo lập Báo cáo tài chính công ty mẹ và hợp nhất năm 2022 và các quý trong năm 2022; phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán thực hiện soát xét, kiểm toán các Báo

cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2022; Chỉ đạo lập Báo cáo thường niên năm 2022 theo quy định pháp luật.

- ▶ Chỉ đạo việc thực hiện thanh toán cổ tức năm 2021 bằng tiền (12%) và bằng cổ phiếu (10%).
- ▶ Quyết định phương án mua cổ phiếu VINACONEX ITC, đầu tư góp vốn thành lập một số Công ty dự án (VINACONEX Quảng Ninh, VINACONEX Việt Trì); phê duyệt phương án tái cấu trúc vốn tại một số Công ty (VCTD, VINASINCO, VIMECO, VINACONEX M&E, Công ty TNHH phát triển hạ tầng đô thị Vĩnh Phúc).
- ▶ Phê duyệt phương án mua lại trước hạn trái phiếu VINACONEX 2021 tại VPBank.
- ▶ Bổ nhiệm 01 Phó Tổng giám đốc để nâng cao năng lực điều hành của Ban Tổng giám đốc.
- ▶ Thành lập một số Ban quản lý dự án (BLQ dự án đầu tư Đông Bắc, BQL dự án 2, BQL dự án đầu tư Kim Văn - Kim Lũ) để triển khai các dự án mới của Tổng công ty.

2. Đánh giá mức độ tuân thủ quy định pháp luật về quản trị công ty

Đánh giá tổng quát năm 2022, Tổng công ty luôn hoạt động tuân thủ hoàn toàn các quy định pháp luật về quản trị công ty, phù hợp với thông lệ hoạt động kinh doanh quốc tế, không có nội dung nào chưa thực hiện theo quy định.

Trong năm 2023 và các năm tiếp theo, Hội đồng quản trị Tổng công ty quyết tâm tiếp tục chỉ đạo hoạt động SXKD của Tổng công ty tuân theo luật định, đồng thời có một số kế hoạch để tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty, gồm:

- ▶ Đưa việc tuân thủ quy định của pháp luật vào thành văn hóa doanh nghiệp, làm tôn chỉ trong mọi hoạt động của

doanh nghiệp; phổ biến, chỉ đạo, giám sát thực hiện thường xuyên đối với cán bộ quản lý và toàn thể công nhân viên lao động về việc tuân thủ.

- ▶ Giao nhiệm vụ cho Người phụ trách quản trị công ty, Tiểu ban thư ký tổng hợp phối hợp tham mưu, giúp việc cho HĐQT, Ban điều hành trong việc giám sát tuân thủ.
- ▶ Cử cán bộ quản lý, cán bộ làm việc liên quan đến công tác pháp chế, quan hệ cổ đông, tài chính, v.v. tham gia các khóa đào tạo, nâng cao hiểu biết, năng lực về quản trị doanh nghiệp.



3. Đánh giá việc thực hiện quản trị công ty theo Bộ nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt nhất (của UBCKNN và IFC)

STT	Nội dung	Nguồn đánh giá	Thực hiện của VINACONEX
A TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT			
1 Thiết lập rõ Vai trò, Trách nhiệm và Cam kết của HĐQT			
1.1	Hội đồng Quản trị cần phải xác định rõ ràng và công bố toàn bộ các vai trò, trách nhiệm và trách nhiệm giải trình của mình.	Quy chế hoạt động của HĐQT	Toàn văn Quy chế đã được ĐHĐCĐ thông qua
1.2	Thành viên Hội đồng Quản trị cần phải hiểu biết đầy đủ về nghĩa vụ và trách nhiệm ủy thác của mình, làm việc trên cơ sở có đầy đủ thông tin, một cách trung thành, minh bạch, cẩn trọng, và vì lợi ích cao nhất của công ty và cổ đông, đồng thời cũng quan tâm đến lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan của công ty	Sơ yếu lý lịch ứng viên HĐQT	Đã được đăng tải trên website Tổng công ty và thông báo công khai đến các cổ đông tại cuộc họp ĐHĐCĐ
1.3	Cùng với Ban Điều hành, Hội đồng Quản trị cần phải thúc đẩy văn hóa quản trị công ty tốt trong công ty và liên tục giám sát tính hiệu quả của văn hoá đó.	Báo cáo quản trị 6 tháng, 1 năm	HĐQT tham gia các cuộc họp, trao đổi định kỳ hàng tháng với Ban Điều hành để thúc đẩy và giám sát
1.4	Hội đồng Quản trị cần phải có trách nhiệm bảo đảm và thông qua một chương trình quy hoạch kế cận hiệu quả cho các vị trí thành viên Hội đồng Quản trị, CEO, và thành viên Ban Điều hành chủ chốt để bảo đảm tăng trưởng và gia tăng liên tục giá trị của cổ đông.	Hoạt động của Tiểu ban Chiến lược và Con người	HĐQT có Tiểu ban Chiến lược và Con người tham mưu chương trình quy hoạch các vị trí quản lý chủ chốt
2 Thiết lập một HĐQT có Năng lực và Chuyên nghiệp			
2.1	Tập thể Hội đồng Quản trị cần phải sở hữu các quan điểm, chuyên môn, kỹ năng, năng lực đa dạng và phù hợp để đóng vai trò chèo lái và giám sát công ty hiệu quả.	Sơ yếu lý lịch ứng viên HĐQT	Đã được đăng tải trên website Tổng công ty và thông báo công khai đến các cổ đông tại cuộc họp ĐHĐCĐ
2.2	Hội đồng Quản trị cần phải bao gồm tối thiểu hai phần ba (2/3) thành viên không điều hành, có các tiêu chuẩn cần thiết để tham gia một cách hiệu quả và giúp Hội đồng Quản trị luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của công ty và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát và cân bằng phù hợp.	Cơ cấu, thành phần HĐQT	HĐQT Tổng công ty có 3/5 thành viên không điều hành, giúp đưa ra những nhận định độc lập, khách quan, đảm bảo tính kiểm soát
2.3	Hội đồng Quản trị cần phải bổ nhiệm một Thư ký Công ty, là người chịu trách nhiệm trực tiếp trước Hội đồng Quản trị về tất cả các vấn đề liên quan đến chức năng và hoạt động của Hội đồng Quản trị.	Hoạt động của Tiểu ban Thư ký - Tổng hợp	Tiểu ban Thư ký - Tổng hợp gồm một số thành viên làm nhiệm vụ của Thư ký Công ty, giúp việc cho HĐQT
2.4	Công ty cần phải quy định trong quy chế hoạt động của Hội đồng Quản trị và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty một chính sách phát triển liên tục đối với Hội đồng Quản trị, bao gồm chương trình định hướng cho thành viên Hội đồng Quản trị mới và cập nhật đào tạo hàng năm cho tất cả các thành viên Hội đồng Quản trị.	Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT	Tổng công ty đã có 2 quy chế này, toàn văn của 2 văn bản đã được ĐHĐCĐ thông qua

STT	Nội dung	Nguồn đánh giá	Thực hiện của VINACONEX
A TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT			
3 Bảo đảm Vai trò Lãnh đạo Hiệu quả và tính Độc lập của HĐQT			
3.1	Sau khi được bầu chọn, tất cả các thành viên Hội đồng Quản trị cần phải có trách nhiệm với công ty, cho dù được bổ nhiệm bởi cổ đông, nhóm cổ đông, quản tài viên hay các bên có quyền lợi liên quan.	Các cam kết của thành viên HĐQT	Các thành viên HĐQT đều cam kết và trên thực tế đều đã hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao một cách có trách nhiệm với Tổng công ty
3.2	Để thúc đẩy nhận định độc lập của tất cả các thành viên Hội đồng Quản trị và sự liêm chính của hệ thống quản trị, công ty cần phải có tối thiểu một phần ba (1/3) thành viên Hội đồng Quản trị là thành viên độc lập.	Cơ cấu, thành phần HĐQT	1/5 thành viên HĐQT Tổng công ty là thành viên độc lập
3.3	Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm các thành viên Hội đồng Quản trị độc lập có đầy đủ các tiêu chuẩn và năng lực cần thiết để tham gia đóng góp cho Hội đồng Quản trị.	Sơ yếu lý lịch ứng viên độc lập HĐQT	Đã được đăng tải trên website Tổng công ty và thông báo công khai đến các cổ đông tại cuộc họp ĐHĐCĐ
3.4	Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập chỉ nên tham gia Hội đồng Quản trị tối đa chín năm liên tục.	Nhiệm kỳ của HĐQT	Thành viên độc lập HĐQT của VINACONEX hiện mới tham gia được 4 năm (từ năm 2019)
3.5	Hội đồng Quản trị cần phải chỉ định một thành viên Hội đồng Quản trị đứng đầu trong số các thành viên Hội đồng Quản trị độc lập nếu Chủ tịch Hội đồng Quản trị không phải là thành viên độc lập, bao gồm trường hợp Chủ tịch Hội đồng Quản trị cũng đồng thời là Tổng Giám đốc	Cơ cấu, thành phần HĐQT	1/5 thành viên HĐQT Tổng công ty là thành viên độc lập
4 Thiết lập các Ủy ban trực thuộc HĐQT			
4.1	Hội đồng Quản trị cần phải thành lập ủy ban kiểm toán và bảo đảm để ủy ban này có đủ nguồn lực và thẩm quyền. Ủy ban kiểm toán phải bảo đảm các kiểm soát nội bộ phù hợp được duy trì và công ty tuân thủ mọi luật pháp và quy định liên quan.	Hoạt động của Bộ phận kiểm toán nội bộ	Bộ phận kiểm toán nội bộ của Tổng công ty đã được thành lập theo QĐ số 1252/2021/QĐ-HĐQT ngày 31/12/2021 của HĐQT
4.1	Hội đồng Quản trị cần phải thành lập một Ủy ban Quản lý Rủi ro có năng lực để bảo đảm các rủi ro tiềm ẩn trong hoạt động kinh doanh của công ty được quản lý phù hợp.	Hoạt động của Tiểu ban Nguồn vốn và Ngân sách	Tham mưu cho HĐQT các nội dung về tài chính, nguồn vốn, ngân sách, các chính sách tài chính, quản trị rủi ro
4.3	Hội đồng Quản trị cần phải thành lập Ủy ban Quản trị Công ty, Bổ nhiệm và Lương thưởng để tăng cường hiệu quả của khung quản trị công ty và bảo đảm rằng chính sách và hoạt động bổ nhiệm và lương thưởng của công ty hỗ trợ được việc bổ nhiệm, phát triển, thu hút và giữ chân các thành viên Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành tài năng.	Hoạt động của Tiểu ban Đãi ngộ và Chính sách	Tham mưu cho HĐQT các nội dung về lương, thưởng, thù lao, phụ cấp, chính sách lao động và tiền lương, đảm bảo thu hút, tận dụng được nguồn lao động chất lượng cao, có trí tuệ, có năng lực làm việc, góp phần vào sự phát triển của Tổng công ty

STT	Nội dung	Nguồn đánh giá	Thực hiện của VINACONEX
5	Bảo đảm Hoạt động Hiệu quả của HĐQT		
5.1	Hội đồng Quản trị cần phải thực hiện tự đánh giá hàng năm đối với kết quả công việc của mình, bao gồm kết quả công việc của Chủ tịch, từng thành viên, và các ủy ban. Ba năm một lần, việc đánh giá này nên được hỗ trợ của chuyên gia tư vấn/cố vấn bên ngoài.	Báo cáo của HĐQT tại các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên	Được trình bày trước đại hội và được ĐHĐCĐ thông qua
5.2	Hội đồng Quản trị cần phải thiết lập một hệ thống để quy định, ở mức tối thiểu, các tiêu chí và quy trình để xác định hiệu quả công việc của Hội đồng Quản trị, từng thành viên Hội đồng Quản trị, và các ủy ban trực thuộc. Hệ thống này nên cho phép cơ chế phản hồi từ cổ đông.	Quy chế lương, Tờ trình phương án phân phối tiền lương, thù lao HĐQT, BKS	Đã có hệ thống quy định các tiêu chí, quy trình để xác định hiệu quả công việc HĐQT, các Tiểu ban trong Quy chế lương; đã báo cáo phương án phân phối tiền lương, thù lao tại Báo cáo quản trị 6 tháng/năm, có tờ trình tại các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên, được ĐHĐCĐ thông qua
5.3	Khi đề xuất mức thù lao chi trả cho thành viên Hội đồng Quản trị lên đại hội cổ đông phê duyệt, Hội đồng Quản trị cần phải cân nhắc xem liệu cơ cấu thù lao đó có phù hợp với vai trò và trách nhiệm tương ứng của từng thành viên Hội đồng Quản trị, có gắn với kết quả hoạt động của cá nhân và công ty, và tạo động lực để Hội đồng Quản trị lãnh đạo công ty nhằm đạt được cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn.	Tờ trình phương án phân phối tiền lương, thù lao HĐQT, BKS	Căn cứ xây dựng phương án chi trả luôn được căn cứ dựa trên kết quả hoàn thành công việc của HĐQT, kết quả hoạt động SXKD của Tổng công ty
6	Thiết lập và Duy trì Văn hoá Đạo đức Công ty		
6.1	Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm việc áp dụng Bộ Quy tắc Đạo đức Kinh doanh để thiết lập một văn hoá kinh doanh với chuẩn mực cao trong Công ty. Bộ Quy tắc này sẽ cung cấp chuẩn mực cho hành vi chuyên môn và đạo đức, cũng như làm rõ những hành vi và hoạt động được và không được chấp nhận trong quan hệ nội bộ và bên ngoài. Bộ Quy tắc cần phải được phổ biến phù hợp cho Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành và nhân viên trong công ty. Bộ Quy tắc cũng cần phải được công bố công khai trên website công ty	Quy tắc ứng xử và Quy tắc văn hóa doanh nghiệp của Tổng công ty	Hiện nay, toàn Tổng công ty vẫn đang tuân thủ các cuốn Quy tắc này
6.2	Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm triển khai phù hợp và hiệu quả và theo dõi việc tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức Kinh doanh và các chính sách nội bộ.	Hoạt động của Tiểu ban Quản lý và Phát triển thương hiệu	Tham mưu cho HĐQT các nội dung về pháp lý, truyền thông, phát triển thương hiệu, đảm bảo tuân thủ các Bộ quy tắc, giữ vững hình ảnh, thương hiệu của Tổng công ty
6.3	Hội đồng Quản trị là đầu mối và chịu trách nhiệm tập thể về quản trị, thành công trong dài hạn của công ty, và việc mang lại giá trị bền vững cho các bên có quyền lợi liên quan của công ty. Hội đồng Quản trị cần phải là tấm gương cho Ban Điều hành và nhân viên trong công ty.	Các cam kết của HĐQT	HĐQT cam kết và trên thực tế đều đã hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao

STT	Nội dung	Nguồn đánh giá	Thực hiện của VINACONEX
B	MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT		
7	Thiết lập Khung Quản lý Rủi ro và Môi trường Kiểm soát Vững mạnh		
7.1	Hội đồng Quản trị cần phải đảm bảo sự tích hợp giữa chiến lược, rủi ro, kiểm soát và giám sát hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của công ty.	Hoạt động của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT và bộ phận kiểm toán nội bộ	Sự phối hợp hoạt động giữa Tiểu ban Chiến lược và Con người, Tiểu ban Nguồn vốn và Ngân sách, bộ phận kiểm toán nội bộ giúp quản trị, giám sát hiệu quả
7.2	Hội đồng Quản trị cần phải thành lập chức năng kiểm toán nội bộ để có đảm bảo khách quan và tư vấn độc lập nhằm gia tăng giá trị và cải tiến hoạt động của tổ chức.	Hoạt động của Bộ phận kiểm toán nội bộ	Bộ phận kiểm toán nội bộ của Tổng công ty đã được thành lập theo QĐ số 1252/2021/QĐ-HĐQT ngày 31/12/2021 của HĐQT
7.3	Hội đồng Quản trị cần phải thành lập một chức năng tuân thủ như là tuyến phòng vệ thứ 2 với vị trí và quyền hạn cần thiết.	Hoạt động của Tiểu ban Thư ký - Tổng hợp	Tiểu ban Thư ký - Tổng hợp làm nhiệm vụ hỗ trợ công tác giám sát tuân thủ cho HĐQT, kịp thời phát hiện, nhắc nhở các sai phạm (nếu có)
7.4	Hội đồng Quản trị cần phải giám sát hệ thống quản lý rủi ro toàn doanh nghiệp và bảo đảm rằng các hoạt động quản lý rủi ro hỗ trợ công ty ra các quyết định chiến lược tốt hơn và dựa trên cơ sở hiểu biết đầy đủ về các rủi ro. Hội đồng Quản trị cũng cần phải quản lý rủi ro của công ty trong phạm vi khẩu vị rủi ro của công ty.	Hoạt động của Tiểu ban Nguồn vốn và Ngân sách	Tham mưu cho HĐQT các nội dung về tài chính, nguồn vốn, ngân sách, các chính sách tài chính, quản trị rủi ro
7.5	Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm việc công ty thiết lập một khung quản lý an ninh mạng phù hợp.	Hoạt động của Phòng IT, Văn phòng Tổng công ty	Hỗ trợ HĐQT trong công tác thiết lập khung quản lý an ninh mạng phù hợp
7.6	Hội đồng Quản trị cần phải thiết lập các tiêu chí lựa chọn công ty kiểm toán độc lập, đánh giá chất lượng công việc của kiểm toán độc lập cũng như quy trình để theo dõi việc thực hiện các khuyến nghị mà kiểm toán độc lập đưa ra.	Hoạt động của Ban Kiểm soát	HĐQT thiết lập các tiêu chí lựa chọn, Ban Kiểm soát thực hiện, khuyến nghị đơn vị kiểm toán độc lập trong nhóm Big 4

STT	Nội dung	Nguồn đánh giá	Thực hiện của VINACONEX
8	Tăng cường Hoạt động Công bố Thông tin của Công ty		
8.1	Hội đồng Quản trị cần phải thiết lập các nguyên tắc và quy trình để công bố thông tin cho cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác và giám sát việc thực hiện các nguyên tắc và quy trình này.	Quy trình công bố thông tin nội bộ của Tổng công ty	Quy chế đã được ban hành, phổ biến đến các cán bộ quản lý, các Phòng, Ban chuyên môn
8.2	Để thúc đẩy tiếp cận hiệu quả và tối ưu về chi phí đối với các thông tin liên quan, Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm có được sự tiếp cận dễ dàng và không phân biệt đối xử với những thông tin đã được công bố bằng cách sử dụng các công cụ truyền thông đa dạng.	Website Tổng công ty, báo chí, các kênh mạng xã hội	Ban Truyền thông, Thương hiệu và Marketing chịu trách nhiệm chủ trì công bố các thông tin trên nhiều phương tiện truyền thông đa dạng, đảm bảo dễ tiếp cận
8.3	Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm việc công bố các thông tin phi tài chính, bao gồm báo cáo về môi trường và xã hội.	Website Tổng công ty, báo chí, các kênh mạng xã hội	Ban Truyền thông, Thương hiệu và Marketing chịu trách nhiệm chủ trì công bố các thông tin trên nhiều phương tiện truyền thông đa dạng, đảm bảo dễ tiếp cận
8.4	Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm thù lao của các thành viên Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành được công bố công khai nhằm đáp ứng yêu cầu của cổ đông liên quan đến thù lao, hiệu quả hoạt động và tạo ra giá trị.	Tờ trình phương án phân phối tiền lương, thù lao HĐQT, BKS	Đã báo cáo phương án phân phối tiền lương, thù lao tại Báo cáo quản trị 6 tháng/năm, có tờ trình tại các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên, được ĐHĐCĐ thông qua
9	Thiết lập Khuôn khổ để Thực hiện Hiệu quả Quyền của Cổ đông		
9.1	Hội đồng Quản trị cần phải thiết lập và công bố các chính sách bảo vệ quyền của cổ đông, và giám sát việc thực hiện các chính sách này.	Các cam kết của Tổng công ty	Đã công bố trên website các sứ mệnh, cam kết, giá trị cốt lõi của doanh nghiệp và đảm bảo tuân thủ
9.2	Hội đồng Quản trị cần phải tổ chức họp Đại hội cổ đông hiệu quả.	ĐHĐCĐ thường niên	Các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên được tổ chức theo đúng quy trình, thủ tục theo quy định của pháp luật
9.3	Hội đồng Quản trị cần phải xây dựng và thực hiện chính sách cổ tức công bằng và nhất quán.	Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận các năm	Đã báo cáo phương án phân phối lợi nhuận tại các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên, được ĐHĐCĐ thông qua
9.4	Đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông.	Các cam kết của Tổng công ty	Đã công bố trên website các sứ mệnh, cam kết, giá trị cốt lõi của doanh nghiệp và đảm bảo tuân thủ
9.5	Giao dịch với bên liên quan cần phải được thông qua và tiến hành theo cách thức đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của công ty và cổ đông.	Tờ trình phê duyệt giao dịch giữa Tổng công ty và các bên liên quan	Đã báo cáo kết quả giao dịch của năm trước và xin phê duyệt kế hoạch giao dịch nội bộ nhóm VINACONEX, được ĐHĐCĐ thông qua

STT	Nội dung	Nguồn đánh giá	Thực hiện của VINACONEX
10	Tăng cường sự tham gia Hiệu quả của các Bên có quyền lợi liên quan		
10.1	Hội đồng Quản trị cần phải đảm bảo thiết lập các quy tắc để bảo vệ và thúc đẩy sự tham gia của các bên có quyền lợi liên quan.	Các cam kết của Tổng công ty	Đã công bố trên website các sứ mệnh, cam kết, giá trị cốt lõi của doanh nghiệp và đảm bảo thúc đẩy sự tham gia của các bên liên quan
10.2	Hội đồng Quản trị cần phải đảm bảo và giám sát các cuộc đối thoại phù hợp giữa công ty và các bên có quyền lợi liên quan.	Các cam kết của Tổng công ty	Đã công bố trên website các sứ mệnh, cam kết, giá trị cốt lõi của doanh nghiệp và đảm bảo các cuộc đối thoại với các bên liên quan

III. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Trong năm 2022, HĐQT tiếp tục thực hiện nghiêm túc hoạt động giám sát, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc trong việc điều hành hoạt động SXKD theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022.

Ban Tổng giám đốc, đứng đầu là Tổng giám đốc, đã điều hành hoạt động SXKD của Tổng công ty tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ và Đăng ký kinh doanh. Các thành viên trong Ban Tổng giám đốc là những nhà quản lý có kinh nghiệm, trình độ và tinh thần trách nhiệm, được Tổng giám đốc phân công quyền hạn, trách nhiệm rõ ràng và được tạo điều kiện để có thể đạt hiệu quả làm việc tối đa. Năm 2022, Ban Tổng giám đốc đã được bổ sung thêm 01 Phó Tổng giám đốc để tăng cường năng lực chỉ đạo triển khai thực hiện dự án đầu tư và mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế của Tổng công ty. HĐQT đánh giá Tổng giám đốc đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trên cương vị là người đại diện pháp luật của Tổng công ty.

Ngoài việc duy trì chế độ họp giao ban hàng tuần giữa Ban Tổng giám đốc và các Ban nghiệp vụ, Tổng giám đốc thường xuyên chủ động tổ chức các cuộc họp, trao đổi định kỳ hàng tháng với Chủ tịch HĐQT, Hội đồng tư vấn nhằm kịp thời báo cáo về các vấn đề cấp bách liên quan đến hoạt động SXKD của Tổng công ty và thống nhất các giải pháp xử lý hiệu quả.



Một số điểm chính trong công tác điều hành của Tổng công ty trong năm 2022:

► **Trong hoạt động xây lắp:** Ban Tổng giám đốc đã đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn lao động tại các dự án được triển khai, tiêu biểu như: Dự án chung cư cao cấp Green Diamond tại 93 Láng Hạ, Dự án Cát Bà Amatina, Dự án Lọc hoá dầu Long Sơn, Dự án Cầu Vĩnh Tuy giai đoạn 2, Dự án Cung thiếu nhi Hà Nội, các gói thầu thuộc dự án đường bộ cao tốc Bắc Nam giai đoạn 1... Sự kiện Tổng công ty chính thức hoàn thành và bàn giao các hạng mục của Dự án Mikazuki Spa & Hotel Resort cho chủ đầu tư Nhật Bản đúng tiến độ và việc hoàn thành vượt tiến độ tại Dự án thủy điện Đăkba trong năm 2022 đã khẳng định uy tín, năng lực thi công xây lắp Tổng công ty trước đối tác trong và ngoài nước. Đặc biệt, với việc triển khai tốt tại các gói thầu thuộc dự án dự án đường bộ cao tốc Bắc Nam giai đoạn 1, VINACONEX là một trong các nhà thầu được Bộ Giao thông vận tải tin tưởng lựa chọn để tiếp tục triển khai một số gói thầu thuộc giai đoạn 2 của Dự án (2021 - 2025).



Về công tác đấu thầu: Tổng công ty đã tiếp tục trúng thầu nhiều dự án xây lắp có vốn đầu tư công và vốn FDI với tổng giá trị đạt trên 8.000 tỷ đồng, tiêu biểu như: một số gói thầu dự án thành phần thuộc Dự án đường cao tốc Bắc - Nam: Bãi Vọt - Hàm Nghi, Vân Phong - Nha Trang... Một số gói thầu thuộc Dự án ĐTXD cảng hàng không quốc tế Long Thành; Cảng hàng không Phú Bài, Dự án xây dựng cơ sở hạ tầng khu công nghiệp sạch Hưng Yên (liên danh với Công ty Kyeryong - Hàn Quốc), Gói thầu PKG B thuộc Dự án nhiệt điện Vũng Áng (Doosan - Hàn Quốc).

► **Trong hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản:** Mặc dù chịu ảnh hưởng bởi những diễn biến bất lợi của thị trường bất động sản, Tổng công ty vẫn hoàn thành giai đoạn đầu tư, kịp thời đưa sản phẩm của Dự án chung cư cao cấp Green Diamond tại số 93 Láng Hạ, Hà Nội ra thị trường vào cuối năm 2022 và bước đầu đã nhận được những phản hồi tích cực từ thị trường. Các dự án khu đô thị quy mô lớn tại Quảng Ninh (Dự án Km3 - Km4 và Dự án Đại lộ Hoà Bình - Móng Cái) về cơ bản đã hoàn thành các thủ tục cần thiết và dự kiến sẽ đưa sản phẩm ra thị trường trong năm 2023 khi đủ điều kiện. Bên cạnh việc rà soát, xây dựng phương án đầu tư các dự án bất động sản nghỉ dưỡng hiện có như Dự án Tuy Hoà (Phú Yên), Dự án Tam Kỳ (Quảng Nam), Tổng công ty tiếp tục nghiên cứu cơ hội đầu tư tại một số dự án khu đô thị sinh thái (Biển Hồ - Phú Yên, Việt Trì - Phú Thọ), một số dự án hạ tầng khu công nghiệp (Hà Nội, Hà Nam...). Riêng đối với dự án trọng điểm Cát Bà Amatina tại TP. Hải Phòng, Tổng công ty đã chỉ đạo Công ty VINACONEX ITC hoàn thành các thủ tục cấp đổi giấy chứng nhận quyền sử dụng đất đối với toàn bộ diện tích đất ở và thương mại dịch vụ, hoàn thành toàn bộ khu biệt thự BT4 và đang bàn giao cho khách hàng, triển khai phân khu biệt thự A3, A4 cũng như tiếp tục hoàn thiện toàn bộ hạ tầng kỹ thuật của dự án với mục tiêu hoàn thành trong năm 2023.

► Bên cạnh việc đầu tư các dự án mới, Tổng công ty đã duy trì hiệu quả công tác cho thuê đất, thuê hạ tầng kỹ thuật tại Khu công nghệ cao 1 và 2 thuộc Khu công nghệ cao Hòa Lạc; quản lý và khai thác có hiệu quả các diện tích cho thuê tại khu đô thị Trung Hoà Nhân Chính, toà nhà trụ sở Tổng công ty tại Hà Nội và văn phòng đại diện tại TP. Hồ Chí Minh.

► **Trong hoạt động đầu tư tài chính:** Tổng công ty tiếp tục thực hiện chiến lược thoái vốn tại một số công ty con, công ty liên kết để tập trung nguồn lực cho Công ty mẹ phát triển các hoạt động kinh doanh cốt lõi, cũng như đầu tư phát triển các công ty dự án mới. Công tác tài chính, quản lý dòng tiền thu - chi minh bạch, không để xảy ra nợ quá hạn với các tổ chức tín dụng. Các giao dịch tái cấu trúc vốn mang lại hiệu quả kinh tế cao. Công tác quản trị hoạt động của các công ty thành viên được duy trì thường xuyên, góp phần đảm bảo nguồn thu cổ tức, lợi nhuận từ các công ty con, công ty liên kết được duy trì ổn định.

► **Trong các hoạt động khác:** Công tác quan hệ cổ đông, công bố thông tin được thực hiện tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ Tổng công ty. Hoạt động của tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên Tổng công ty được duy trì. CBNV được đảm bảo việc làm đầy đủ, ổn định với mức thu nhập khá so với mặt bằng chung trong ngành. Thương hiệu VINACONEX được củng cố và phát triển. Việc cung cấp thông tin về hoạt động của doanh nghiệp cho báo chí, cổ đông, nhà đầu tư và các cơ quan quản lý Nhà nước được thực hiện đầy đủ, kịp thời, minh bạch.



IV. MỘT SỐ VẤN ĐỀ TỒN TẠI

- Với quy mô còn khiêm tốn nhưng độ mở của nền kinh tế lại cao hàng đầu thế giới, khả năng cạnh tranh và sức chống chịu của nền kinh tế Việt Nam còn hạn chế trước những biến động mạnh của tình hình kinh tế - chính trị, tài chính toàn cầu, tiềm ẩn nhiều nguy cơ đối với sự phát triển ổn định của doanh nghiệp.
- Nhu cầu xây dựng thấp, giá xăng dầu, vật liệu xây dựng, chi phí nhân công và chi phí lãi vay đều tăng cao và biến động mạnh sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến biên lợi nhuận mỏng xây lắp vốn đã mỏng. Một số nút thắt về giải phóng mặt bằng, giải ngân, thiếu hụt đất đắp, phê duyệt hồ sơ... chưa được xử lý triệt để, kịp thời đã ảnh hưởng đến tiến độ triển khai các dự án hạ tầng giao thông.
- Tình hình thị trường bất động sản bước vào giai đoạn trầm lắng do giá nhà khá cao so với nhu cầu và khả năng chi trả của người dân; nguồn vốn phát triển dự án bị thu hẹp do xu hướng thắt chặt tín dụng và việc phát hành trái phiếu doanh nghiệp khó khăn hơn do các quy định mới đã ảnh hưởng không chỉ đối với hoạt động đầu tư kinh doanh BĐS mà còn ảnh hưởng cả đến việc phát triển lĩnh vực xây lắp.

V. CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT NĂM 2022

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự/ ủy quyền tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Ghi chú
1	Đào Ngọc Thanh	Chủ tịch	9/9	100%	Đã tham gia khóa đào tạo về quản trị công ty theo chương trình đào tạo cấp chứng chỉ về Quản trị công ty được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước phê duyệt
2	Nguyễn Xuân Đông	Thành viên	9/9	100%	
3	Dương Văn Mậu	Thành viên	9/9	100%	
4	Nguyễn Hữu Tới	Thành viên	9/9	100%	
5	Trần Thị Thu Hồng	Thành viên độc lập	9/9	100%	

VI. LƯƠNG, THUỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, BGD và BKS

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương (đồng)	Thù lao kiêm nhiệm HĐQT BKS TCT (đồng)	Phụ cấp Thành viên độc lập HĐQT (đồng)	Thù lao (Tạm tính) HĐQT, BKS tại các công ty thành viên (đồng)	Tổng thu nhập	Ghi chú
I	Hội đồng quản trị							
1	Đào Ngọc Thanh	Chủ tịch HĐQT	1.880.471.000	-	-	110.750.000	1.991.221.000	Hưởng lương chuyên trách Chủ tịch HĐQT
2	Nguyễn Xuân Đông	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	-	117.600.000	-	-	117.600.000	Hưởng thù lao kiêm nhiệm thành viên HĐQT TCT; Hưởng lương Tổng giám đốc và thù lao kiêm nhiệm HĐQT tại các công ty thành viên (Mục III)
3	Dương Văn Mậu	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	-	117.600.000	-	-	117.600.000	Hưởng thù lao kiêm nhiệm thành viên HĐQT TCT; Hưởng lương Phó Tổng giám đốc và thù lao kiêm nhiệm HĐQT tại các công ty thành viên (Mục III)
4	Nguyễn Hữu Tới	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	-	117.600.000	-	-	117.600.000	Hưởng thù lao kiêm nhiệm thành viên HĐQT TCT; Hưởng lương Phó Tổng giám đốc và thù lao kiêm nhiệm HĐQT tại các công ty thành viên (Mục III)
5	Trần Thị Thu Hồng	Thành viên HĐQT	-	-	445.000.000	-	445.000.000	Hưởng phụ cấp thành viên độc lập HĐQT
II	Ban Kiểm soát							
1	Vũ Văn Mạnh	Trưởng Ban kiểm soát	1.059.738.230	-	-	107.000.000	1.166.738.230	Hưởng lương Trưởng BKS chuyên trách
2	Trần Thị Kim Oanh	Thành viên BKS	362.739.230	35.280.000	-	57.500.000	455.519.230	Hưởng lương chuyên môn nghiệp vụ, hưởng thù lao kiêm nhiệm TV BKS TCT và các công ty thành viên.
3	Chu Quang Minh	Thành viên BKS	332.892.076	35.280.000	-	37.500.000	405.672.076	Hưởng lương chuyên môn nghiệp vụ, hưởng thù lao kiêm nhiệm TV BKS TCT và các công ty thành viên.

VI. LƯƠNG, THUỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH (tiếp theo)

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, BGD và BKS (tiếp theo)

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương (đồng)	Thù lao kiêm nhiệm HĐQT BKS TCT (đồng)	Phụ cấp Thành viên độc lập HĐQT (đồng)	Thù lao (Tạm tính) HĐQT, BKS tại các công ty thành viên (đồng)	Tổng thu nhập	Ghi chú
I	Hội đồng quản trị							
1	Nguyễn Xuân Đông	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc	1.882.971.000	-	-	138.000.000	2.020.971.000	Hưởng thù lao kiêm nhiệm HĐQT tại Mục I
2	Dương Văn Mậu	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	1.504.969.000	-	-	207.000.000	1.711.969.000	Hưởng thù lao kiêm nhiệm HĐQT tại Mục I
3	Nguyễn Hữu Tới	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	1.503.469.000	-	-	198.750.000	1.702.219.000	Hưởng thù lao kiêm nhiệm HĐQT tại Mục I
4	Nguyễn Khắc Hải	Phó Tổng giám đốc	1.203.471.000	-	-	172.000.000	1.375.471.000	
5	Trần Đình Tuấn	Phó Tổng giám đốc	951.925.677	-	-	22.750.000	974.675.677	Hưởng lương Phó tổng giám đốc từ 1/3/2022
6	Nguyễn Thị Quỳnh Trang	Phó Tổng giám đốc	1.090.637.000	-	-	108.000.000	1.198.637.000	
II	Ban Kiểm soát							
1	Vũ Văn Mạnh	Trưởng Ban kiểm soát	1.059.738.230	-	-	107.000.000	1.166.738.230	Hưởng lương Trưởng BKS chuyên trách
2	Trần Thị Kim Oanh	Thành viên BKS	362.739.230	35.280.000	-	57.500.000	455.519.230	Hưởng lương chuyên môn nghiệp vụ, hưởng thù lao kiêm nhiệm TV BKS TCT và các công ty thành viên.
3	Chu Quang Minh	Thành viên BKS	332.892.076	35.280.000	-	37.500.000	405.672.076	Hưởng lương chuyên môn nghiệp vụ, hưởng thù lao kiêm nhiệm TV BKS TCT và các công ty thành viên.

Ghi chú:

- * Ông Trần Đình Tuấn - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty được bổ nhiệm và hưởng lương PTGD từ ngày 01/03/2022.
- Thù lao kiêm nhiệm thành viên HĐQT = 14% tiền lương bậc 1 của thành viên HĐQT chuyên trách theo Quy chế tiền lương của Tổng công ty (tương đương 9,8 triệu đồng/người/tháng)
- Thù lao kiêm nhiệm thành viên BKS = 14% tiền lương bậc 1 của thành viên BKS chuyên trách theo Quy chế tiền lương của Tổng công ty (tương đương 2,94 triệu đồng/người/tháng)
- Thành viên HĐQT, BKS chuyên trách hưởng lương chuyên trách từ quỹ lương, không hưởng thù lao
- Thù lao kiêm nhiệm thành viên HĐQT, BKS hạch toán vào lợi nhuận sau thuế của Tổng công ty
- Tiền lương, thù lao được tính bằng số thực chi từ ngày 01/1/2022 đến 31/12/2022

VII. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT NĂM 2022

- ▶ Thành viên HĐQT độc lập đã hoàn thành tốt vai trò của mình, có đóng góp vào những quyết định quan trọng của Tổng công ty, đặc biệt là trong việc đánh giá thành tích điều hành Tổng công ty, đặt ra các mức thù lao đối với cán bộ điều hành và thành viên HĐQT, rà soát báo cáo tài chính, v.v.
- ▶ Thành viên HĐQT độc lập đã tham gia giám sát, phòng ngừa những giao dịch tư lợi nhằm bảo vệ quyền lợi của công ty và các cổ đông thiểu số, giúp duy trì sự minh bạch trong quá trình tổ chức và hoạt động của Tổng công ty, góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của Tổng công ty và của cổ đông.
- ▶ Trong năm 2022, Thành viên HĐQT độc lập đã làm tốt nhiệm vụ giám sát, đánh giá và đề xuất ý kiến đối với hoạt động quản lý của HĐQT và Ban Tổng giám đốc. Đưa ra những phân tích, đánh giá, các ý kiến phân biện đối với các ý tưởng, chiến lược, kế hoạch và biện pháp thực hiện của HĐQT và Ban giám đốc đảm bảo tính đa chiều, khách quan, thúc đẩy sự công bằng, minh bạch trong hoạt động quản trị của Tổng công ty.

VIII. HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT

STT	Danh sách các Tiểu ban	Hoạt động năm 2022	Số lượng cuộc họp năm 2022	Ghi chú
1	Tiểu ban Chiến lược và Con người	Tham mưu cho HĐQT các nội dung hoạt động SXKD liên quan đến vấn đề nhân sự, chiến lược phát triển ngắn, trung và dài hạn.	4 (họp định kỳ hàng quý)	Thành viên các Tiểu ban, thư ký công ty đã tham gia khóa đào tạo về quản trị công ty theo chương trình đào tạo cấp chứng chỉ về Quản trị công ty được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước phê duyệt
2	Tiểu ban Nguồn vốn và Ngân sách	Tham mưu cho HĐQT các nội dung hoạt động SXKD liên quan đến vấn đề tài chính, nguồn vốn, ngân sách, các chính sách tài chính, quản trị rủi ro về tài chính.	4 (họp định kỳ hàng quý)	
3	Tiểu ban Đãi ngộ và Chính sách	Tham mưu cho HĐQT các nội dung hoạt động SXKD liên quan đến vấn đề lương, thưởng, thù lao, phụ cấp, chính sách lao động và tiền lương, đảm bảo thu hút, tận dụng được nguồn lao động chất lượng cao, có trí tuệ, có năng lực làm việc, góp phần vào sự phát triển vươn tầm thế giới của doanh nghiệp.	4 (họp định kỳ hàng quý)	
4	Tiểu ban Khoa học và Công nghệ	Tham mưu cho HĐQT các nội dung hoạt động SXKD liên quan đến vấn đề nghiên cứu, phát triển, ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số.	4 (họp định kỳ hàng quý)	
5	Tiểu ban Đầu tư và Phát triển thị trường	Tham mưu cho HĐQT các nội dung hoạt động SXKD liên quan đến hoạt động đầu tư, tìm kiếm thị trường, phát triển dự án không chỉ tại thị trường trong nước mà còn mở rộng ra thị trường khu vực và quốc tế.	4 (họp định kỳ hàng quý)	
6	Tiểu ban Quản lý và phát triển Thương hiệu	Tham mưu cho HĐQT các nội dung hoạt động SXKD liên quan đến vấn đề pháp lý, truyền thông, phát triển thương hiệu, hình ảnh của Tổng công ty, đặc biệt trong bối cảnh Tổng công ty có định hướng phát triển vươn tầm ra môi trường kinh doanh quốc tế.	4 (họp định kỳ hàng quý)	
7	Tiểu ban Thư ký - Tổng hợp	- Tham gia các cuộc họp Hội đồng quản trị; dự thảo Biên bản và Nghị quyết họp Hội đồng quản trị; cập nhật đầy đủ các thông tin cho các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát. - Soạn thảo thư tín, văn bản, quyết định của Hội đồng quản trị Tổng công ty và các thỏa thuận của Tổng công ty gửi các công ty thành viên.	10 (họp định kỳ và đột xuất theo yêu cầu công việc)	

IX. DANH SÁCH VỀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA CÔNG TY ĐẠI CHÚNG VÀ GIAO DỊCH CỦA NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA CÔNG TY VỚI CHÍNH CÔNG TY NĂM 2022

1. Danh sách về người có liên quan của công ty:

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có)	Chức vụ tại công ty (nếu có)	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan	Thời điểm không còn là người có liên quan	Lý do	Mối quan hệ liên quan với công ty
1	Công ty cổ phần Đầu tư Pacific Holdings			01098 14141	Số 2B Phạm Văn Đồng, Phường Dịch Vọng Hậu, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội	23/02/2022			Cổ đông lớn

- Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ: chi tiết như Báo cáo quản trị Công ty năm 2022, đăng tải tại mục Quan hệ cổ đông/Thông tin chung trên website Tổng công ty tại địa chỉ: www.vinaconex.com.vn và tại mục 35 - Báo cáo tài chính riêng năm 2022 và tại mục 39 - Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022 (Nghịệp vụ với các bên liên quan).
- Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát: Không.
- Giao dịch giữa công ty với các đối tượng khác
 - Giao dịch giữa công ty với công ty mà thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành trong thời gian ba (03) năm trở lại đây (tính tại thời điểm lập báo cáo): Không.
 - Giao dịch giữa công ty với công ty mà người có liên quan của thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác là thành viên HĐQT, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành: Không.
 - Các giao dịch khác của công ty (nếu có) có thể mang lại lợi ích vật chất hoặc phi vật chất đối với thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác: Không.
- Giao dịch của người nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu của công ty: Không.

CÁC NGHỊ QUYẾT, QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	026/2022/QĐ-HĐQT	12/01/2022	Thành lập Ban quản lý dự án đầu tư Đông Bắc trực thuộc Tổng công ty	100%
2	028/2022/QĐ-HĐQT	12/01/2022	Giao nhiệm vụ kiêm nhiệm đối với cán bộ	100%
3	148/2022/QĐ-HĐQT	25/02/2022	Ngày đăng ký cuối cùng và Ngày tổ chức ĐHĐCĐ thường niên VINACONEX năm 2022	100%
4	150/2022/QĐ-HĐQT	25/02/2022	Thông qua phương án vay vốn/Lựa chọn đơn vị cấp tín dụng và ủy quyền cho Phó Tổng giám đốc kiêm Giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư Đông Bắc chủ trì thực hiện các công việc vay vốn, dùng tài sản thuộc quyền sở hữu hợp pháp của VINACONEX tại dự án thế chấp cho khoản vay tại Ngân hàng TMCP Sacombank Chi nhánh Hà Nội để thực hiện triển khai đầu tư dự án Khu đô thị đại lộ Hòa Bình kéo dài tại phường Hải Hòa, thành phố Móng Cái, tỉnh Quảng Ninh	100%
5	151/2022/QĐ-HĐQT	25/02/2022	Tái cấu trúc phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CP VIMECO	100%
6	168/2022/QĐ-HĐQT	28/02/2022	Thay đổi phương án thoái vốn của Tổng công ty tại VCTD	100%
7	169/2022/QĐ-HĐQT	01/3/2022	Bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Tổng công ty	100%
8	262/2022/QĐ-HĐQT	23/3/2022	Ủy quyền nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty VINACONEX ITC	100%
9	274/2022/QĐ-HĐQT	24/3/2022	Ủy quyền nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty VIWACO	100%
10	303/2022/QĐ-HĐQT	30/3/2022	Tái cấu trúc phần vốn của Tổng công ty tại Công ty TNHH Phát triển Hạ tầng đô thị Vĩnh Phúc	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
11	328/2022/QĐ-HĐQT	04/4/2022	Ủy quyền nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty VINACONEX ITC	100%
12	329/2022/QĐ-HĐQT	04/4/2022	Ủy quyền nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CP VINASINCO	100%
13	330/2022/QĐ-HĐQT	04/4/2022	Ủy quyền nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CP VCTD	100%
14	331/2022/QĐ-HĐQT	04/4/2022	Kiện toàn nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CPXD số 17 VINACONEX	100%
15	345/2022/QĐ-HĐQT	08/4/2022	Thành lập Ban kiểm tra tư cách cổ đông tham dự ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 của Tổng công ty CP VINACONEX	100%
16	366/2022/QĐ-HĐQT	18/4/2022	Dùng cổ phiếu VINACONEX ITC thuộc sở hữu của Tổng công ty để làm tài sản bảo đảm tạm thời cho khoản vay vốn tại Sacombank của VINACONEX ITC trong thời gian VINACONEX ITC mượn Sổ Đò đang thế chấp tại Sacombank để làm thủ tục xin cấp đổi mới Sổ Đò	100%
17	379/2022/QĐ-HĐQT	20/4/2022	Phê duyệt phương án mua lại trước hạn trái phiếu VINACONEX năm 2021 tại VPBank	100%
18	413/2022/QĐ-HĐQT	29/4/2022	Phê duyệt chi thù lao HĐQT, BKS Tổng công ty năm 2021	100%
19	428/2022/QĐ-HĐQT	06/5/2022	Thành lập BQLDA đầu tư Kim Văn Kim Lũ trực thuộc Tổng công ty	100%
20	429/2022/QĐ-HĐQT	06/5/2022	Giao nhiệm vụ kiêm nhiệm đối với cán bộ	100%
21	455/2022/QĐ-HĐQT	10/5/2022	Phê duyệt phương án chi trả cổ tức bằng tiền năm 2021	100%
22	466/2022/QĐ-HĐQT	12/5/2022	Tái cấu trúc phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CP Đầu tư và Dịch vụ đô thị Việt Nam (VINASINCO)	100%
23	485/2022/QĐ-HĐQT	19/5/2022	Phê duyệt phương án trả cổ tức năm 2021 bằng cổ phiếu	100%

CÁC NGHỊ QUYẾT, QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022 (Tiếp theo)

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
24	510/2022/QĐ-HĐQT	27/5/2022	Phê duyệt phương án chuyển nhượng tài sản tầng hầm B2 Cụm chung cư N05 - Khu đô thị Đông Nam đường Trần Duy Hưng, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội	100%
25	518/2022/QĐ-HĐQT	30/5/2022	Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện soát xét, kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2022 của Tổng công ty	100%
26	533/2022/QĐ-HĐQT	31/5/2022	Tăng vốn điều lệ Công ty CP Đầu tư và dịch vụ đô thị Việt Nam (VINASINCO)	100%
27	569/2022/QĐ-HĐQT	14/6/2022	Phê duyệt phương án mua lại trước hạn trái phiếu VINACONEX năm 2021 tại VPBank (đợt 2)	100%
28	622/2022/QĐ-HĐQT	29/6/2022	Đề nghị mua mô đất phục vụ nhu cầu đất đắp thi công Gói thầu XL04, Dự án thành phần ĐTXD đoạn Vinh Hào - Phan Thiết thuộc Dự án xây dựng một số đoạn đường bộ cao tốc trên tuyến Bắc - Nam phía Đông	100%
29	626/2022/QĐ-HĐQT	29/6/2022	Phê duyệt Đơn vị nhận chuyển nhượng và chi tiết chuyển nhượng tài sản tầng hầm B2 Cụm chung cư N05 - Khu đô thị Đông Nam đường Trần Duy Hưng, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội	100%
30	666/2022/QĐ-HĐQT	19/7/2022	Kiện toàn nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CP VCTD	100%
31	709/2022/QĐ-HĐQT	01/8/2022	Thời gian giao nhiệm vụ đối với cán bộ	100%
32	788/2022/QĐ-HĐQT	03/8/2022	Thành lập BQLDA đầu tư Trảng An trực thuộc Tổng công ty	100%
33	789/2022/QĐ-HĐQT	03/8/2022	Giao nhiệm vụ kiêm nhiệm đối với cán bộ	100%
34	823/2022/QĐ-HĐQT	18/8/2022	Phê duyệt hạn mức tín dụng ngắn hạn năm 2022	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
35	869/2022/QĐ-HĐQT	06/9/2022	Ủy quyền nhân sự đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty CP Cảng quốc tế Vạn Ninh	100%
36	880/2022/NQ-HĐQT	13/9/2022	Chấp thuận giá chuyển nhượng tài sản tầng 1 các tòa nhà chung cư - Khu đô thị mới Trung Hòa Nhân Chính, TP. HN	100%
37	886/2022/QĐ-HĐQT	14/9/2022	Mua 2.865.000 cổ phần chưa được mua hết trong đợt tăng vốn điều lệ từ 40 tỷ đồng lên 160 tỷ đồng của Công ty CP Vinasinco	100%
38	890/2022/QĐ-HĐQT	15/9/2022	Phê duyệt Báo cáo nghiên cứu khả thi dự án Khu du lịch nghỉ dưỡng Condotel Resort ven biển Tuy Hòa tại xã Bình Kiến, thành phố Tuy Hòa, tỉnh Phú Yên	100%
39	939/2022/QĐ-HĐQT	29/9/2022	Thành lập BQLDA 2 trực thuộc Tổng công ty	100%
40	940/2022/QĐ-HĐQT	29/9/2022	Phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của BQLDA 2	100%
41	966/2022/QĐ-HĐQT	29/9/2022	Điều động và bổ nhiệm cán bộ	100%
42	988/2022/QĐ-HĐQT	29/9/2022	Giao nhiệm vụ theo dõi, chỉ đạo hoạt động của các BQLDA đối với cán bộ	100%
43	989/2022/QĐ-HĐQT	29/9/2022	Bổ nhiệm Giám đốc BQLDA 1	100%
44	1086/2022/QĐ-HĐQT	31/10/2022	Phê duyệt phương án thành lập Doanh nghiệp và đầu tư góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Đầu tư VINACONEX Việt Trì	100%
45	1116/2022/QĐ-HĐQT	01/11/2022	Giao nhiệm vụ triển khai Gói thầu số 8 "Thi công xây dựng, cung cấp và lắp đặt thiết bị công trình" Công trình "Mở rộng sân đỗ máy bay khu vực nhà ga hành khách T2 - Cảng HKQT Nội Bài" thuộc Dự án "Mở rộng sân đỗ máy bay và hệ thống tiếp nhiên liệu khu vực nhà ga hành khách T2 - Cảng HKQT Nội Bài"	100%
46	1152/2022/QĐ-HĐQT	18/11/2022	Phê duyệt phương án gia hạn nợ XMCP	100%

BÁO CÁO BAN KIỂM SOÁT

1. THÔNG TIN VỀ THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT (BKS):

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên BKS	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành
1	Vũ Văn Mạnh	Trưởng Ban Kiểm soát	Bắt đầu là TV BKS từ 11/01/2019	Kỹ sư kinh tế, Cử nhân ngành kế toán, Thạc sĩ QTKD	51 cổ phần (tỷ lệ 0,00001%)
2	Chu Quang Minh	Kiểm soát viên	Bắt đầu là TV BKS từ 11/01/2019	Cử nhân tài chính kế toán	0 cổ phần (tỷ lệ 0%)
3	Trần Thị Kim Oanh	Kiểm soát viên	Bắt đầu là TV BKS từ 11/01/2019	Cử nhân kinh tế (chuyên ngành Kế toán)	0 cổ phần (tỷ lệ 0%)



ÔNG VŨ VĂN MẠNH
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

Ông Vũ Văn Mạnh là Trưởng ban Kiểm soát Tổng công ty Vinaconex từ ngày 11/01/2019. Ông công tác tại Tổng công ty Vinaconex từ tháng 9/2003 và hiện đang là Thành viên HĐQT các công ty gồm: Công ty cổ phần VIMECO, Công ty cổ phần Đầu tư & Phát triển du lịch Vinaconex (VINACONEX ITC), Công ty cổ phần Xi măng Cẩm Phả.

ÔNG CHU QUANG MINH
KIỂM SOÁT VIÊN

Ông Chu Quang Minh được bầu là Thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty Vinaconex từ ngày 11/01/2019. Ông đã công tác tại Vinaconex từ năm 2014 và hiện đang là Thành viên Ban Kiểm soát một số công ty gồm: Công ty cổ phần Xây dựng số 9 (VINACONEX 9), số 12 (VINACONEX 12), số 17 (VINACONEX 17), Công ty cổ phần Nhân lực & Thương mại (VINACONEX MEC).

BÀ TRẦN THỊ KIM OANH
KIỂM SOÁT VIÊN

Bà Trần Thị Kim Oanh được bầu là Thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty Vinaconex từ ngày 11/01/2019. Bà đã công tác tại Vinaconex từ năm 2001 và hiện đang công tác tại Ban Quản lý & Giám sát Đầu tư tài chính Tổng công ty.

2. CUỘC HỌP CỦA BKS:

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Vũ Văn Mạnh	5	100%	100%	
2	Chu Quang Minh	5	100%	100%	
3	Trần Thị Kim Oanh	5	100%	100%	

3. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BKS

ĐỐI VỚI HĐQT, BAN GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CỔ ĐÔNG:

- ▶ Làm việc với công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam về kiểm toán BCTC riêng và hợp nhất năm 2021 của Tổng công ty.
- ▶ Đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban điều hành, thẩm định báo cáo tài chính và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2021; Thông qua các Báo cáo/Tờ trình của Ban kiểm soát trình ĐHQĐ thường niên 2022.
- ▶ Phối hợp với HĐQT và Ban điều hành trong công tác chuẩn bị tài liệu và tổ chức ĐHQĐ thường niên 2022 của Tổng công ty.
- ▶ Bầu Trưởng Ban Kiểm soát Tổng Công ty nhiệm kỳ 2022-2027.
- ▶ Thảo luận và kiến nghị Hội đồng quản trị lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán BCTC riêng, hợp nhất năm 2022 của Tổng công ty trên cơ sở danh sách công ty kiểm toán đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua.
- ▶ Thẩm định Báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2022 và Quý III năm 2022 của Tổng công ty.
- ▶ Các thành viên Ban kiểm soát đã tham dự các cuộc họp của HĐQT, Trưởng Ban kiểm soát đã tham dự các cuộc họp quan trọng của Ban Tổng giám đốc, được tham gia ý kiến đối với các vấn đề nêu tại cuộc họp.
- ▶ Nghiên cứu, tham gia ý kiến (nếu cần) đối với các Tờ trình, Phiếu xin ý kiến Hội đồng quản trị và của Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty.
- ▶ Xem xét tính pháp lý, trình tự thủ tục ban hành các Quyết định, Nghị quyết của HĐQT, Tổng giám đốc tuân thủ theo các quy định của pháp luật, Điều lệ và quy chế nội bộ của Tổng công ty.
- ▶ Theo dõi việc công bố thông tin của Tổng công ty theo quy định của Pháp luật về yêu cầu công bố thông tin đối với Công ty niêm yết.
- ▶ Các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

4. SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BKS ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT, BAN GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC:

- ▶ Ban kiểm soát được mời tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị, được tham gia ý kiến đối với các vấn đề nêu tại cuộc họp.
- ▶ Trưởng Ban kiểm soát được mời tham dự và tham gia ý kiến tại các cuộc họp quan trọng, của Ban Tổng Giám đốc.
- ▶ Ban Kiểm soát được cung cấp thông tin, tài liệu theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

5. HOẠT ĐỘNG KHÁC CỦA BKS (NẾU CÓ): Không.

THÀNH VIÊN BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



ÔNG NGUYỄN XUÂN ĐÔNG

TỔNG GIÁM ĐỐC

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

Thời gian	Chức vụ, nghề nghiệp
1988 - 1991	Nhà máy Bê tông Xuân Mai
1992 - 2001	Chỉ huy trưởng Công ty Xây dựng Phát triển Nông thôn 8
2001 - 2018	Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty TNHH An Quý Hưng
2018 - 2019	Tổng giám đốc Tổng công ty cổ phần VINACONEX
2019 đến nay	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Tổng công ty cổ phần VINACONEX



ÔNG DƯƠNG VĂN MẬU

PHÓ TGD THƯỜNG TRỰC

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 11.990 cổ phần (tỷ lệ 0,0025%)

Thời gian	Chức vụ, nghề nghiệp
2001 - 2004	Trung tâm nghiên cứu thiết kế và ứng dụng công nghệ mới R&D - thuộc VINACONEX
2004 - 2008	Công ty CP Bê tông và XD VINACONEX Xuân Mai
2008 - 2013	Giám đốc Công ty CP Tư vấn Thiết kế VINACONEX Xuân Mai
2013	Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty CP Bê tông và Xây dựng VINACONEX Xuân Mai
2013 đến nay	Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty CP VINACONEX; Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc thường trực Tổng công ty CP VINACONEX



ÔNG NGUYỄN HỮU TỚI

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

Thời gian	Chức vụ, nghề nghiệp
1980 - 1998	Công ty Xây dựng số 5 - Nam Định
1998 - 2000	Giám đốc Chi nhánh xây dựng 5.04 - Công ty Cơ khí và Xây lắp số 12
2000	Phó giám đốc Công ty Cơ khí và Xây lắp số 12
2001 - 2019	Phó giám đốc, Giám đốc, Chủ tịch HĐQT Công ty CP VINACONEX 12
2019 đến nay	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty CP VINACONEX



ÔNG NGUYỄN KHẮC HẢI

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

Thời gian	Chức vụ, nghề nghiệp
2001 - 2004	Chủ nhiệm công trình Nhà làm việc Tổng công ty TEDI và Nhà làm việc Ban Công đoàn Bộ Quốc phòng
2005 - 2016	Cán bộ quản lý; Tổng giám đốc Công ty CP Xây dựng số 2 - VINACONEX
2016 - 2019	Tổng công ty 36 - BQP
2019 đến nay	Phó Tổng giám đốc Tổng công ty CP VINACONEX



BÀ NGUYỄN THỊ QUỲNH TRANG

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 0 cổ phần (tỷ lệ 0%)

Thời gian	Chức vụ, nghề nghiệp
2001 - 2012	Chuyên viên, Phó TP Đầu tư tài chính - Ban Tài chính kế hoạch, VINACONEX
2012 - 2017	Trưởng phòng Tái cấu trúc, Phó Giám đốc Ban Quản lý và giám sát đầu tư tài chính, VINACONEX
2017 - 2020	Phó Giám đốc Ban Quản lý và Giám sát đầu tư tài chính, thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty VINACONEX (đến tháng 1/2019)
2020 đến nay	Phó Tổng giám đốc kiêm Giám đốc Tài chính Tổng công ty CP VINACONEX



ÔNG TRẦN ĐÌNH TUẤN

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết & các chứng khoán khác do Tổng công ty phát hành: 20.350 cổ phần (tỷ lệ 0,0042%)

Thời gian	Chức vụ, nghề nghiệp
2004 - 2011	Công ty Kiểm toán DICO Limited tại Anh Quốc
2011 - 2015	Phòng các Định chế tài chính - Bộ Tài Chính
2015 - 2017	Phó trưởng Ban Hợp tác quốc tế Liên Minh HTX Việt Nam
2018 - 2022	Phó Giám đốc thường trực BQL các DA tại tỉnh Phú Yên Tổng công ty CP Vinaconex
2022 đến nay	Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty CP VINACONEX

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Trải qua năm 2022 với nhiều khó khăn thách thức, với sự chỉ đạo toàn diện, quyết liệt của Hội đồng quản trị, sự nỗ lực quyết tâm của Ban điều hành và toàn thể cán bộ nhân viên trong hệ thống, hoạt động SXKD của Tổng công ty vẫn được duy trì ổn định và có nhiều tín hiệu tích cực.

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2022

1. Tóm tắt một số chỉ tiêu chính đã thực hiện trong năm 2022

Đơn vị: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	% thực hiện 2022 so với kế hoạch 2022	% thực hiện 2022 so với thực hiện 2021
1. Hợp nhất Tổng công ty				
- Tổng doanh thu, thu nhập	15.300	9.597	63%	152%
- Lợi nhuận sau thuế TNDN	1.400	931	66%	179%
2. Công ty mẹ				
- Tổng Doanh thu, thu nhập	11.390	8.231	72%	190%
- Lợi nhuận sau thuế TNDN	900	283	31%	37%
- Cổ tức (dự kiến)	15%	10%	67%	

(Theo Báo cáo tài chính Công ty mẹ và hợp nhất đã kiểm toán năm 2022)

- ▶ Kết quả kinh doanh hợp nhất toàn Tổng công ty: Tổng doanh thu, thu nhập đạt 9.597 tỷ đồng, bằng 63% kế hoạch; Lợi nhuận sau thuế đạt 931 tỷ đồng, bằng 66% kế hoạch.
- ▶ Kết quả kinh doanh của Công ty mẹ: Tổng doanh thu đạt 8.231 tỷ đồng, bằng 72% kế hoạch; Lợi nhuận sau thuế đạt 283 tỷ đồng, bằng 31% kế hoạch.
- ▶ Tỷ lệ cổ tức trình ĐHCĐ phê duyệt là 10%, bằng 67% kế hoạch.
- ▶ Ý kiến của Kiểm toán viên tại Báo cáo tài chính năm 2022 của Tổng công ty: “Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính riêng/hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính riêng/hợp nhất của Tổng công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh riêng/hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ riêng/hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng/hợp nhất”. Như vậy, tổ chức kiểm toán không đưa ra ý kiến không chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính và Tổng công ty không phải giải trình.

2. Đánh giá tổng quan về kết quả hoạt động SXKD năm 2022 của Tổng công ty

▶ Doanh thu năm 2022 của Công ty mẹ và hợp nhất không đạt kế hoạch chủ yếu do hoạt động xây lắp không hoàn thành kế hoạch bởi những khó khăn, vướng mắc liên quan đến công tác giải phóng mặt bằng, nguồn cung vật liệu khan hiếm và tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công thấp.

▶ Lợi nhuận năm 2022 của Công ty mẹ và hợp nhất không đạt kế hoạch do Tổng công ty chủ động điều chỉnh phương án đầu tư một số dự án bất động sản để phù hợp với tình hình thị trường, trên quan điểm đảm bảo an toàn vốn và phát triển bền vững trong bối cảnh thị trường bất động sản đang có nhiều yếu tố bất lợi. Ngoài ra, chi phí vật liệu xây dựng, chi phí lãi vay ngân hàng trong năm 2022 tăng mạnh so với dự đoán cũng ảnh hưởng đến hiệu quả kinh tế của một số dự án đang được triển khai.

▶ Kế hoạch SXKD năm 2022 được Tổng công ty xây dựng với các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận tăng trưởng rất lớn so với thực hiện năm 2021 (trong đó kế hoạch doanh thu và lợi nhuận hợp nhất tăng lần lượt là 243% và 269%; kế hoạch doanh thu và lợi nhuận Công ty mẹ tăng lần lượt là 263% và 119%). Tuy nhiên, trước những khó khăn chung của thị trường xây dựng và bất động sản do ảnh hưởng kéo dài của đại dịch COVID-19 và những biến động bất thường của tình hình kinh tế chính trị thế giới, Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc Tổng công ty đã thống nhất các giải pháp quản trị điều hành trên cơ sở đảm bảo an toàn vốn và phát triển bền vững cho toàn hệ thống là yếu tố mang tính tiên quyết.

▶ Mặc dù không hoàn thành các chỉ tiêu phát triển tham vọng trong năm 2022, hoạt động SXKD của

Tổng công ty vẫn có lợi nhuận ổn định và đạt mức tăng trưởng cao so với thực hiện năm 2021. Doanh thu hợp nhất và Công ty mẹ năm 2022 tăng tương ứng 52% và 90% so với thực hiện năm 2021; lợi nhuận hợp nhất năm 2022 tăng 79% so với thực hiện năm 2021. Trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp lớn trong ngành xây dựng, bất động sản suy giảm nghiêm trọng hiệu quả hoạt động, thậm chí thua lỗ hoặc tiềm ẩn nguy cơ mất thanh khoản thì kết quả SXKD mà Tổng công ty đạt được trong năm 2022 vẫn giúp VINACONEX duy trì vị thế trong Top những doanh nghiệp lớn nhất trong ngành xây dựng của Việt Nam.

▶ **Đánh giá ảnh hưởng chênh lệch tỷ giá hối đoái, chênh lệch lãi vay đến kết quả kinh doanh của Tổng công ty, các rủi ro về tài chính và thanh khoản:** Hiện tại Tổng công ty không có khoản nợ phải trả hoặc nợ vay bằng ngoại tệ nhưng có khoản nợ phải thu bằng ngoại tệ đối với một công ty liên kết, do đó việc biến động tỷ giá sẽ làm cho khoản công nợ bị thay đổi. Cụ thể như sau: nếu tỷ giá tăng, khoản lỗ chênh lệch tỷ giá của công ty liên kết tăng và Tổng công ty sẽ chịu lỗ tương ứng với tỷ lệ vốn đang sở hữu tại công ty này. Nhưng bù lại, Tổng công ty sẽ ghi nhận khoản lợi

nhuận đối với toàn bộ khoản chênh lệch tỷ giá tăng đối với khoản nợ phải thu từ công ty liên kết.

Về lãi vay: Năm 2022, lãi vay của Tổng công ty tại Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng của Công ty Mẹ đều tăng so với năm 2021. Cụ thể, chi phí lãi vay của Hợp nhất và của Công ty Mẹ đều tăng trong khoảng 251 tỷ đồng. So với chi phí lãi vay năm 2021, chi phí lãi vay của Công ty Mẹ tăng 69% và của Hợp nhất tăng 50%. Việc chi phí lãi vay tăng cao là một trong những nguyên nhân làm giảm hiệu quả kinh doanh trong năm của doanh nghiệp trong điều kiện quy mô vốn chưa tăng kịp so với sự phát triển về quy mô của doanh nghiệp. Tuy nhiên, với sự kiểm soát chặt chẽ về dòng tiền, kiểm soát các khoản thu hồi nợ và tính toán cân đối các nguồn thu, nguồn chi phát sinh trong kỳ, nên tình hình tài chính của Tổng công ty vẫn đảm bảo ổn định trong khi các đơn vị xây lắp và bất động sản cùng quy mô đang rơi vào tình trạng tài chính khó khăn thậm chí mất thanh khoản.



3. Đánh giá chi tiết về từng lĩnh vực hoạt động của Tổng công ty

3.1 Về lĩnh vực xây lắp

Trong giai đoạn 2022 – 2025, Tổng công ty xác định xây lắp là lĩnh vực chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu sản lượng, doanh thu hàng năm của Tổng công ty. Trong đó, các dự án hạ tầng giao thông có vốn đầu tư công vẫn sẽ là động lực dẫn dắt chính trong việc tăng trưởng quy mô. Tuy nhiên, những tác động tiêu cực của đại dịch COVID-19, chiến tranh, lạm phát toàn cầu, cộng với chính sách thắt chặt tiền tệ của Chính phủ, thị trường bất động sản trong nước bước vào giai đoạn điều chỉnh cả về giá và tính thanh khoản, công tác giải ngân vốn đầu tư công còn chậm... sẽ gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến việc tăng trưởng quy mô của lĩnh vực xây lắp. Bên cạnh đó, việc phải cạnh tranh về giá do thiếu hụt việc làm, chi phí vật tư vật liệu và chi phí tài chính tăng sẽ bào mòn biên lợi nhuận vốn khá mỏng của ngành xây dựng. Trên cơ sở đánh giá toàn diện các yếu tố khách quan, chủ quan, Ban Tổng giám đốc đã có các giải pháp quản trị hoạt động xây lắp như sau:

► Về công tác đấu thầu:



- Năm 2022, hoạt động đấu thầu của Tổng công ty tập trung trọng điểm vào các dự án lớn thuộc lĩnh vực giao thông, xây dựng dân dụng, công nghiệp và các dự án có vốn đầu tư FDI; với phương châm chỉ tham gia các dự án có nguồn vốn tốt, rõ ràng, kiên quyết không vì mục tiêu tăng trưởng quy mô mà bỏ qua yếu tố hiệu quả và an toàn vốn; tập trung vào các dự án dân dụng, giao thông lớn, các dự án FDI có yêu cầu cao về kỹ thuật, công nghệ, chất lượng và tiến độ để tận dụng các lợi thế cạnh tranh, uy tín thương hiệu, tiềm lực của Tổng công ty xây dựng hàng đầu cả nước.
- Tổng giá trị trúng thầu năm 2022 của toàn Tổng công ty là trên 11.000 tỷ đồng (trong đó Công ty mẹ là trên 9.700 tỷ đồng), tiêu biểu là: Dự án xây dựng cơ sở hạ tầng Khu công nghiệp sạch tỉnh Hưng Yên; hạ tầng và kiến trúc Dự án Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 2; một số gói thầu dự án thành phần thuộc dự án đầu tư công đường cao tốc Bắc – Nam (Gói thầu số 11-XL thuộc dự án thành phần Bãi Vọt - Hàm Nghi; Gói thầu số XL 02 thuộc dự án thành phần Vân Phong - Nha Trang; Gói thầu Thi công xây lắp dự án thành phần 1, đoạn Km11+240 - Km26+500 dự án hoàn thiện đường ven biển 129 Võ Chí Công (Quảng Nam);...

► Về tiến độ, chất lượng thi công:

- Các công trình/dự án được Tổng công ty thi công đạt và vượt tiến độ, đảm bảo chất lượng và an toàn lao động, tiêu biểu như các dự án: Thủy điện Đăk ba - Quảng Ngãi (Công ty cổ phần Bách Thiên Lộc); Dự án chung cư cao cấp Green Diamond tại 93 Láng Hạ, Hà Nội (Công ty TNHH VINACONEX Đầu tư); dự án Cát Bà Amatina (Công ty cổ phần VINACONEX ITC); và các dự án có vốn FDI và vốn ngân sách: Dự án hoá dầu Long Sơn (Vũng Tàu); Dự án Cheng Loong (Bình Dương); Dự án Cầu Vĩnh Tuy giai đoạn 2 (Hà Nội); Tòa án nhân dân Thành phố Hà Nội, Bệnh viện K Trung ương, Cung Thiếu nhi Hà Nội, Nhà ga T2 Cảng hàng không Phú Bài (Huế)...

- Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn do thiếu nguồn cung vật liệu san nền, giá vật liệu xây dựng biến động, chi phí tài chính tăng cao, ngân hàng nhà nước thắt chặt tín dụng, Tổng công ty vẫn quyết tâm thi công các gói thầu thuộc tuyến cao tốc Bắc – Nam đảm bảo tiến độ và chất lượng, được Chính phủ, Bộ Giao thông vận tải đánh giá và ghi nhận. Trên cơ sở đó, ngay từ đầu năm 2023, VINACONEX tiếp tục được chỉ định thực hiện một số gói thầu của dự án cao tốc Bắc - Nam giai đoạn 2021 - 2025.

► Về năng lực, thương hiệu:

- VINACONEX đạt Top 4 nhà thầu xây dựng uy tín năm 2022 và Top 50 doanh nghiệp Việt Nam xuất sắc năm 2022.
- Thông qua việc triển khai các dự án xây lắp quy mô lớn hiện có, VINACONEX đã đầu tư, nâng cấp toàn diện cả về xe máy thiết bị, quy trình quản trị, đội ngũ nhân sự để có đủ năng lực thực hiện các dự án cầu lớn, sân bay, bến cảng, khẳng định vị thế nhà thầu hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực xây dựng dân dụng, công nghiệp và hạ tầng giao thông. Ngoài ra, thương hiệu xây dựng của VINACONEX cũng được các đối tác quốc tế lớn của Nhật Bản, Hàn Quốc ghi nhận, mở ra cơ hội hợp tác quốc tế cho VINACONEX tại các dự án trong khu vực.



► Về công tác nghiệm thu, thanh quyết toán, thu hồi công nợ:

- Công tác nghiệm thu, thanh quyết toán các công trình nhận thầu xây lắp với chủ đầu tư, đặc biệt là các công trình đã hoàn thành được tăng cường, tạo dòng tiền tốt, giúp nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổng công ty. Năm 2022, Tổng công ty đã thu hồi nợ tồn đọng qua nhiều năm từ các công trình đã quyết toán với giá trị đạt 378 tỷ đồng.

3.2 Về lĩnh vực đầu tư

Thị trường bất động sản năm 2022 khởi đầu với nhiều tín hiệu tích cực trong quý I/2022 khi giá trị M&A các dự án bất động sản đạt cao nhất trong vòng 5 năm qua, lĩnh vực bất động sản đứng thứ 2 về thu hút vốn đầu tư trực tiếp từ nước ngoài. Tuy nhiên, từ nửa cuối năm 2022, thị trường bất động sản bắt đầu bước vào giai đoạn điều chỉnh, hàng loạt chính sách thắt chặt tín dụng, trái phiếu doanh nghiệp, cũng như tình hình sức khoẻ của nhiều doanh nghiệp bất động sản rơi vào trạng thái báo động đã khiến tâm lý chung của nhà đầu tư có phần e ngại, trì hoãn giao dịch, nhiều doanh nghiệp bất động sản ghi nhận lợi nhuận sụt giảm mạnh, thậm chí thua lỗ, phải thu hẹp quy mô đầu tư, tinh giản lao động với số lượng lớn.

Nhận thức được những khó khăn thách thức trên, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty đã chỉ đạo không thực hiện đầu tư bất động sản dàn trải mà tập trung triển khai các dự án có pháp lý đầy đủ, sản phẩm phục vụ nhu cầu thật của người dân như: Dự án chung cư cao cấp Green Diamond 93 Láng Hạ, Dự án Cát Bà Amatina, Dự án TTTM chợ Mơ, Dự án Km3-Km4 Móng Cái, Dự án khu đô thị đại lộ Hoà Bình – Móng Cái...; đồng thời triển khai thủ tục chuẩn bị đầu tư và hoàn thiện pháp lý các dự án dở dang, nhằm sẵn sàng triển khai trên thực địa khi tình hình thị trường thuận lợi. Một số dự án đầu tư tiêu biểu của Tổng công ty như sau:

► Dự án khu dân cư đô thị tại Km3, Km4 phường Hải Yên, thành phố Móng Cái, Quảng Ninh (43,8 ha):

Tổng công ty đã hoàn thành nộp tiền sử dụng đất và nhận bàn giao đất; đầu tư thi công hạ tầng kỹ thuật; đã hoàn thiện thủ tục bán hàng, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho từng lô đất (đất nền). Năm 2023 dự kiến sẽ hoàn thành công tác xây thô, hoàn thiện mặt ngoài các căn shophouse. Theo kế hoạch, dự án sẽ triển khai bán hàng và ghi nhận doanh thu, lợi nhuận trong năm 2023.



► Dự án Khu đô thị đại lộ Hòa Bình kéo dài tại phường Hải Hòa, Thành phố Móng Cái (48,8 ha):

Công tác GPMB hoàn thành được phần lớn diện tích dự án; diện tích đất được giao đợt 1 là 23,3 ha; cơ bản hoàn thành thi công hạ tầng kỹ thuật cho phần diện tích đất được giao đợt 1. Kế hoạch năm 2023: hoàn thành thi công hạ tầng và thủ tục bán hàng (đất nền) đã được giao đợt 1; hoàn thành giải phóng mặt bằng và nhận bàn giao đất phần còn lại của dự án.



► Dự án khu nghỉ dưỡng ven biển tại Tuy Hòa, Phú Yên (9,3 ha)

- Đã hoàn thành các thủ tục liên quan đến đất đai và được UBND tỉnh Phú Yên cấp Giấy chứng nhận QSD đất. Đã được UBND tỉnh Phú Yên phê duyệt đồ án quy hoạch chi tiết 1/500.
- Đã hoàn thành thẩm định Báo cáo nghiên cứu khả thi và thiết kế cơ sở của dự án.



► Dự án ĐTXD và kinh doanh hạ tầng kỹ thuật khu công nghệ cao Hòa Lạc (270,8ha)

Năm 2022: Hoàn thành một số thủ tục pháp lý như điều chỉnh giấy chứng nhận đầu tư, thực hiện lập, thẩm định báo cáo nghiên cứu khả thi điều chỉnh theo Giấy chứng nhận đầu tư điều chỉnh Khu công nghiệp công nghệ cao 2, miễn giảm tiền thuê đất năm 2021. Đã triển khai đầu tư san nền 04ha, giao thông và hạ tầng kỹ thuật 1,3 km, 01 cầu giao thông nhằm đáp ứng hạ tầng kỹ thuật cho khách hàng mới.



► Khu đô thị Cát Bà Amatina, Hải Phòng (172 ha - VINACONEX ITC)

Hoàn thành thủ tục cấp đổi Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất đối với toàn bộ diện tích đất ở và đất thương mại dịch vụ (trả tiền thuê đất một lần đối với toàn bộ thời gian thuê). Bàn giao đưa vào sử dụng nhà điều hành Dự án Cát Bà Amatina. Hoàn thành việc xây dựng 99/99 lô Biệt thự khu A1 (BT4) và đang thực hiện bàn giao cho khách hàng, ghi nhận doanh thu, lợi nhuận trong năm 2022, một phần năm 2023; hoàn thành xây thô 51 căn biệt thự Khu A3, A4. Hiện nay, Công ty đang tập trung mọi nguồn lực để thi công và hoàn thiện toàn bộ hạ tầng kỹ thuật của Dự án, dự kiến trong năm 2023 sẽ hoàn thành.



► **Dự án tổ hợp văn phòng cho thuê và căn hộ cao cấp Green Diamond tại số 93 Láng Hạ, Hà Nội (Công ty CP Bất động sản VINACONEX)**

Dự án đã hoàn thành giai đoạn đầu tư xây dựng; đang thực hiện bán hàng, bàn giao nhà cho khách hàng và dự kiến ghi nhận toàn bộ kết quả kinh doanh trong quý III/ 2023.



► **Dự án Trung tâm thương mại chợ Mơ, Hà Nội (VINACONEX INVEST)**

VINACONEX INVEST đã hoàn thành thủ tục vay vốn, mua lại diện tích văn phòng từ các chủ đầu tư khác và sẽ hoàn thành thi công, hoàn thiện để đưa dự án vào hoạt động cho thuê trong 6 tháng đầu năm 2023.



► **Khu đô thị mới Thiên Ân 19 ha (VINACONEX 25)**

đã hoàn thành phần lớn công tác giải phóng mặt bằng và đang triển khai thi công hạ tầng kỹ thuật.



► **Dự án Thủy điện Đăkba (Công ty cổ phần Bách Thiên Lộc):**

Mặc dù dự án được triển khai tại vùng sâu vùng xa, điều kiện thiên nhiên khó khăn do bão lũ nhưng chủ đầu tư đã tập trung nguồn lực để hoàn thành công tác đầu tư vượt tiến độ để ra. Nhà máy thủy điện Đăkba đã đi vào phát điện ổn định từ cuối tháng 12/2022 và bắt đầu đem lại doanh thu, lợi nhuận ổn định từ năm 2023.



► **Về định hướng phát triển các dự án mới:**

Bên cạnh việc thực hiện các dự án chuyển tiếp, Tổng công ty đã triển khai công tác nghiên cứu, phát triển một số dự án mới tại các tỉnh thành trong cả nước như: Dự án khu đô thị sinh thái tâm linh Biển Hồ, Phú Yên (338 ha); Dự án khu công nghiệp Đông Anh Hà Nội, Dự án khu công nghiệp Sơn Tây, Hà Nội,... Ngoài ra, Tổng công ty cũng đang xin chủ trương nghiên cứu và tài trợ công tác lập quy hoạch một số khu đất tại Hà Nội, Hải Dương, Phú Thọ, Vĩnh Phúc... cũng như tìm kiếm cơ hội đầu tư các dự án nhà ở xã hội, các dự án nhà phân khúc trung bình để phù hợp với nhu cầu thật của xã hội.

► **Về hoạt động kinh doanh Bất động sản sau đầu tư:**

Tiếp tục duy trì ổn định, thể hiện thông qua tỷ lệ lấp đầy diện tích cho thuê tại các dự án như Tòa nhà 34 Láng Hạ, khu đô thị Trung Hòa - Nhân Chính (Hà Nội), Tòa nhà 47 Điện Biên Phủ (TP. Hồ Chí Minh)... luôn được duy trì ở mức cao. Tuy nhiên, hiệu quả kinh doanh bất động sản sau đầu tư của Tổng công ty cũng bị ảnh hưởng do khó khăn chung của thị trường bất động sản dẫn đến việc giá cho thuê sụt giảm và người thuê trả lại mặt bằng.

3.3. Về lĩnh vực đầu tư tài chính

► Ban điều hành tiếp tục thực hiện chủ trương tái cấu trúc một phần hoặc toàn bộ vốn đầu tư tại các công ty yếu kém, hoạt động không hiệu quả hoặc các công ty không cần thiết phải nắm giữ quyền chi phối, tập trung nguồn lực phát triển các hoạt động kinh doanh cốt lõi. Trong năm 2022, Tổng công ty đã hoàn thành việc thoái một phần hoặc toàn bộ vốn góp tại một số Công ty như: VINASINCO; Công ty TNHH Phát triển hạ tầng đô thị Vĩnh Phúc ... Bên cạnh đó, Tổng công ty đã nâng tỷ lệ sở hữu lên 51% tại VINACONEX ITC, đã hoàn thành việc đầu tư vốn đảm bảo tỷ lệ sở hữu tại Công ty CP Cảng quốc tế Vạn Ninh...

► Việc duy trì tỷ lệ sở hữu tuyệt đối hoặc chi phối tại các Công ty hoạt động trong các lĩnh vực kinh doanh hiệu quả như điện, nước, giáo dục... đã đem lại nguồn cổ tức cao, ổn định cho Tổng công ty. Việc Nhà máy thủy điện Đăkba với công suất 30MW hoàn thành vượt tiến độ và đi vào phát điện thương mại từ tháng 12/2022 sẽ đem lại nguồn lợi nhuận cao, ổn định cho Tổng công ty trong những năm tiếp theo từ lĩnh vực năng lượng.

► Bên cạnh việc chủ động tìm kiếm cơ hội đầu tư, Tổng công ty cũng không ngừng mở rộng, củng cố quan hệ hợp tác với các đối tác có tiềm năng trong việc phát triển các dự án mới. Năm 2022, Tổng công ty đã hợp tác có hiệu quả với Công ty Toyota Tsusho Corporation (TTC) của Nhật Bản trong việc quản lý vận hành dự án Thủy điện Ngòi Phát và nghiên cứu đầu tư các dự án năng lượng khác.

► Tiếp tục tăng cường công tác quản lý và giám sát hoạt động của các công ty có vốn góp, đẩy mạnh công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả đầu tư vốn của Tổng công ty, đảm bảo lợi ích của các cổ đông.



3.4. Về hoạt động tài chính doanh nghiệp

- ▶ Năm 2022, Ngân hàng nhà nước thắt chặt chính sách tiền tệ và siết chặt phát hành trái phiếu doanh nghiệp, các ngân hàng thương mại nâng lãi suất cho vay, ảnh hưởng nhất định đến hoạt động của Tổng công ty và các công ty thành viên. Tuy nhiên, với sự tin nhiệm cao và năng lực tài chính ổn định, Tổng công ty đã mở rộng kênh huy động vốn với nhiều ngân hàng, tổ chức tín dụng lớn, thu xếp đủ nguồn vốn đáp ứng kịp thời cho hoạt động xây dựng, đầu tư và kinh doanh. Bên cạnh đó, Tổng công ty đã thu xếp nguồn vốn và mua lại trái phiếu trước hạn số tiền 900 tỷ đồng. Công tác trả nợ ngân hàng và thanh toán các khoản nợ đến hạn được thực hiện tốt.
- ▶ Công tác lập, kiểm toán và công bố báo cáo tài chính quý, năm được thực hiện theo quy định pháp luật đối với công ty niêm yết.
- ▶ Tổng công ty được vinh danh Top 15 doanh nghiệp niêm yết có năng lực quản trị tài chính tốt năm 2022.

3.4. Về các hoạt động khác

- ▶ Công tác tổ chức nhân sự, giải quyết chế độ chính sách cho người lao động được thực hiện kịp thời, đáp ứng yêu cầu công việc được giao. Người lao động được đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định ở mức khá so với các doanh nghiệp trong ngành. VINACONEX được vinh danh trong Top 10 nơi làm việc tốt nhất ngành xây dựng. Các tổ chức đảng, đoàn thể được tạo điều kiện hoạt động, góp phần nâng cao đời sống tinh thần và tình đoàn kết trong tập thể CBNV.
- ▶ Công tác pháp chế tiếp tục được tăng cường, hạn chế tối đa những rủi ro tiềm ẩn gây ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của Tổng công ty. Hoạt động đối ngoại không ngừng được mở rộng thông qua các chuyến làm việc tại nước ngoài của lãnh đạo Tổng công ty với lãnh đạo cấp cao các tập đoàn kinh tế hàng đầu tại của Indonesia, Singapore, Hàn Quốc, Pháp.
- ▶ Hoạt động truyền thông nội bộ, và truyền thông báo chí được củng cố. Tổng công ty luôn chủ động cung cấp đầy đủ, kịp thời cho báo chí các thông tin liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, tuân thủ quy định về tính minh bạch trong công tác quản trị doanh nghiệp.



CHƯƠNG

04

KẾ HOẠCH
ĐỊNH HƯỚNG

CẤT CÁNH
VƯỜN TÂM MỚI



KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2023

Năm 2023, nền kinh tế thế giới sẽ đối mặt với nhiều thách thức, với động thái nổi bật là tăng trưởng kinh tế chậm dần và nhiều nước giảm sâu, thậm chí tăng trưởng âm. Nguồn vốn FDI toàn cầu sẽ suy giảm do khủng hoảng kinh tế và xung đột địa chính trị. Tình hình kinh tế Việt Nam trong năm 2023 không chỉ nằm trong khó khăn chung nêu trên mà còn phải đối mặt những vấn đề bất cập, hạn chế kéo dài như năng suất lao động thấp, sức cạnh tranh và khả năng đổi mới sáng tạo chưa cao... Riêng trong lĩnh vực xây dựng được dự báo sẽ có sự phân hoá mạnh giữa các nhóm doanh nghiệp, trọng điểm phát triển được kỳ vọng ở nhóm xây dựng hạ tầng và công nghiệp, trong đó các dự án đầu tư công vẫn mang tính dẫn dắt. Thị trường bất động sản sẽ tiếp tục khó khăn về nguồn cung bởi những ảnh hưởng về nguồn vốn, pháp lý, siết chặt tín dụng, thanh khoản thị trường được dự báo ở mức trung bình - thấp. Những kỳ vọng về sự ổn định kinh tế vĩ mô trong nước và việc giải quyết những nút thắt về pháp lý, thủ tục, trái phiếu bất động sản... sẽ tạo động lực phát triển mới cho các doanh nghiệp ngành xây dựng.

Trên cơ sở phân tích những yếu tố khách quan, cùng với việc rà soát, đánh giá tổng thể tình hình SXKD, Tổng công ty xây dựng kế hoạch SXKD có sự tăng trưởng cao so với năm 2022.

1. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023

Đơn vị: tỷ đồng

Chỉ tiêu	KH 2023	TH 2022	% Thay đổi so với 2022
1. Hợp nhất toàn Tổng công ty			
- Tổng doanh thu, thu nhập	16.340	9.597	170%
- Lợi nhuận sau thuế	860	931	92%
2. Công ty mẹ			
- Tổng doanh thu, thu nhập	10.270	8.231	125%
- Lợi nhuận sau thuế	345	283	122%
- Tỷ lệ cổ tức	10%	10%	100%



2. Định hướng và giải pháp để thực hiện kế hoạch năm 2023

Phát huy các giá trị về vật chất, tinh thần đã đạt được trong hành trình 35 năm xây dựng và phát triển, Tổng công ty bước vào năm 2023 - năm bản lề cho giai đoạn phát triển 2020 - 2025 với mục tiêu tiếp tục xây dựng và phát triển Tổng công ty vững mạnh trên cả 3 trụ cột chính: xây dựng - bất động sản - đầu tư tài chính, khẳng định vị thế và thương hiệu VINACONEX trong nhóm những doanh nghiệp dẫn dắt thị trường xây dựng, xây dựng môi trường làm việc thân thiện, hiệu quả cho người lao động. Để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên, Tổng công ty VINACONEX sẽ tập trung triển khai thực hiện một số giải pháp sau:

► **Về hoạt động xây dựng:** Tập trung nâng cao vị thế, thị phần trong lĩnh vực xây dựng hạ tầng, công nghiệp, nhất là các dự án có vốn đầu tư công; nâng cao quản trị hoạt động xây lắp theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả từ công tác đấu thầu, thi công, kiểm soát chất lượng, an toàn lao động, công tác thanh quyết toán và nhận diện thương hiệu. Tiếp tục đầu tư đội ngũ xe máy, thiết bị đồng bộ để đủ năng lực thực hiện các dự án xây lắp quy mô lớn trong nhiều lĩnh vực khác nhau.

► Về hoạt động đầu tư:

- Hoàn thành bán hàng và bàn giao các căn hộ tại các dự án: Green Diamond số 93 Láng Hạ, Hà Nội; Dự án khu dân cư đô thị tại Km3, Km4 phường Hải Yên, thành phố Móng Cái, Quảng Ninh; triển khai bán hàng tại Dự án khu đô thị Đại lộ Hòa Bình (Móng Cái), khu đô thị mới Cát Bà Amatina, Hải Phòng (VINACONEX ITC)... Hoàn thiện các thủ tục và triển khai thực hiện các dự án khác: Khu đô thị mới Thiên Ân (VINACONEX 25), Dự án khu đô thị nghỉ dưỡng Tuy Hoà, Phú Yên...
- Khai thác có hiệu quả các dự án đã hoàn thành đầu tư đi vào hoạt động: Dự án thủy điện Đăkba, Dự án TTTM chợ Mơ, v.v.

► **Công tác tài chính:** Chủ động thu xếp nguồn vốn đáp ứng nhu cầu vốn hoạt động đầu tư, kinh doanh; đảm bảo duy trì cơ cấu tài chính khoẻ với nguồn tiền mặt lớn.

► **Công tác đầu tư tài chính:** Tiếp tục thực hiện công tác tái cấu trúc vốn kết hợp với việc nâng cao công tác quản trị định hướng hoạt động của các công ty thành viên.

► **Tăng cường công tác tổ chức, cán bộ:** Xây dựng và phát triển thương hiệu, văn hóa doanh nghiệp; chăm lo đời sống cán bộ công nhân viên.

► **Tổ chức tốt các hoạt động chào mừng kỷ niệm 35 ngày thành lập Tổng công ty** theo phương châm tiết kiệm, thiết thực, ý nghĩa và hiệu quả; giúp cán bộ, công nhân viên và người lao động thêm tự hào về những thành tích đã đạt được sau 35 năm xây dựng và phát triển, nâng cao vị thế, thương hiệu VINACONEX.



KẾ HOẠCH/ PHƯƠNG ÁN HÀNH ĐỘNG 2023 (tiếp theo)

Tiếp tục phát huy những kết quả đạt được trong năm 2022, trên cơ sở đánh giá, phân tích đầy đủ các yếu tố ảnh hưởng đến các lĩnh vực hoạt động SXKD của Tổng công ty để có thể đưa ra các giải pháp chỉ đạo điều hành phù hợp nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2023, tạo tiền đề cho việc hoàn thành các mục tiêu phát triển đến năm 2025, VINACONEX xây dựng kế hoạch và phương án hành động trong năm 2023 như sau:

- ▶ Triển khai thực hiện các giải pháp nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2023 được ĐHCĐ phê duyệt; xây dựng các kịch bản quản trị - điều hành linh hoạt để kịp thời thích ứng với những biến đổi không ngừng của thị trường, đảm bảo duy trì tốc độ phát triển của Tổng công ty trên cả 3 lĩnh vực hoạt động chính: xây dựng - đầu tư bất động sản - đầu tư tài chính.
- ▶ Tiếp tục tập trung nguồn lực để hoàn thành đúng tiến độ, chất lượng các dự án xây lắp, đặc biệt là các dự án hạ tầng có vốn đầu tư công.
- ▶ Tiếp tục tập trung tìm kiếm nguồn việc xây lắp tại các dự án có vốn đầu tư công (trọng tâm là các dự án hạ tầng giao thông) và các dự án có vốn đầu tư nước ngoài (trọng tâm là các dự án nhà xưởng, hạ tầng khu công nghiệp) để duy trì thị phần, vị thế của VINACONEX trong thị trường xây lắp, xác định xây lắp là động lực chính để tăng trưởng quy mô của Tổng công ty trong thời gian tới.
- ▶ Đẩy mạnh công tác bán hàng tại các dự án bất động sản đủ điều kiện nhằm ghi nhận doanh thu, lợi nhuận trong năm 2023; hoàn thiện thủ tục đầu tư một số dự án hạ tầng khu công nghiệp, khu đô thị để có thể triển khai đầu tư trong năm 2023 nếu điều kiện thị trường phù hợp. Tập trung tìm kiếm các dự án bất động sản nhà ở phân khúc tầm trung đáp ứng nhu cầu thực hiện nay của thị trường.
- ▶ Duy trì cơ cấu tài chính khoẻ với nguồn tiền mặt lớn, đảm bảo thu xếp đủ vốn cho các kế hoạch phát triển của Tổng công ty.
- ▶ Nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong toàn hệ thống, đảm bảo an toàn trong quản lý dòng tiền, quản lý tài chính; tiếp tục làm tốt công tác thu hồi công nợ, quyết toán các dự án dở dang.
- ▶ Đẩy mạnh công tác truyền thông để nâng cao hình ảnh, thương hiệu của VINACONEX.
- ▶ Đảm bảo việc làm và duy trì thu nhập cho CBNV ở mức khá so với các doanh nghiệp trong ngành; Tiếp tục thực hiện tốt trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng, xã hội.



CƠ HỘI - THÁCH THỨC 2023

I. CƠ HỘI

- ▶ Theo đánh giá của Giám đốc quốc gia Ngân hàng thế giới tại Việt Nam, không như nhiều quốc gia khác, Việt Nam còn dư địa để triển khai các biện pháp nhằm thúc đẩy tăng trưởng kinh tế. Thực hiện hiệu quả các dự án đầu tư công trọng điểm là một chìa khóa tăng trưởng trong cả ngắn và dài hạn. Đồng thời, chính sách tài khóa và tiền tệ phải đồng bộ để đảm bảo hỗ trợ nền kinh tế, và đảm bảo ổn định kinh tế vĩ mô hiệu quả.
- ▶ Trong lĩnh vực xây dựng, tín hiệu tích cực được dự báo đến từ mảng xây dựng hạ tầng và xây dựng công nghiệp. Đối với nhóm doanh nghiệp xây dựng hạ tầng (đặc biệt các dự án cao tốc) dù còn tác động của chi phí đầu vào cao do các loại vật liệu vẫn duy trì xu hướng tăng giá, song được kỳ vọng có sức bật mới. Giai đoạn 2023 - 2024 dự báo sẽ là cao điểm giải ngân đầu tư công, mang đến nguồn việc lớn cho các doanh nghiệp xây dựng hạ tầng, giao thông. Ngoài ra, xây dựng cũng là một trong những ngành thu hút nhiều vốn FDI nhất trong những năm qua. Do vậy, cùng với xu hướng phục hồi của nền kinh tế thế giới, FDI vẫn được kỳ vọng sẽ cùng với đầu tư công là động lực tăng trưởng chính cho ngành xây dựng trong năm 2023
- ▶ Thị trường bất động sản tiếp tục được hưởng lợi từ gói kinh tế, tài chính gần 350.000 tỷ đồng, chủ yếu là đầu tư công vào tất cả các ngành nghề nhằm thực hiện chương trình của Chính phủ về hỗ trợ, phục hồi phát triển KT-XH

- ▶ giai đoạn 2 năm 2022 – 2023. Bất động sản khu công nghiệp tiếp tục thu hút một lượng lớn vốn FDI. Nhiều khó khăn vướng mắc pháp lý liên quan đến thị trường bất động sản đã và đang được Chính phủ tập trung tháo gỡ.
- ▶ VINACONEX là một trong các thương hiệu hàng đầu trong lĩnh vực xây dựng và bất động sản, với đội ngũ nhân sự giỏi chuyên môn, giàu kinh nghiệm triển khai các loại hình dự án với quy mô khác nhau. Trong hoạt động xây lắp, VINACONEX có lợi thế về thương hiệu và chất lượng đã được khẳng định trong việc thực hiện các dự án có vốn đầu tư công và các Dự án FDI quy mô lớn. Trong lĩnh vực bất động sản, ngoài các dự án BĐS nghỉ dưỡng, khu công nghiệp hiện có, VINACONEX xác định tập trung phát triển các dự án nhà ở xã hội, các dự án khu công nghiệp mới để phù hợp với nhu cầu thực của thị trường, đảm bảo tính thanh khoản, duy trì ổn định dòng tiền cho doanh nghiệp.
- ▶ Với định hướng phát triển ưu tiên ổn định và an toàn vốn trong giai đoạn vừa qua, VINACONEX sở hữu dòng tiền tốt và cơ cấu tài chính khoẻ mạnh, không phụ thuộc quá nhiều vào vốn vay. Việc đầu tư hệ thống xe máy thiết bị thi công đồng bộ để triển khai các dự án cao tốc Bắc Nam và các dự án xây lắp quy mô lớn khác trong những năm qua giúp VINACONEX có đủ năng lực về xe máy, thiết bị để cạnh tranh với các doanh nghiệp cùng ngành.

II. THÁCH THỨC

- ▶ Tình hình xung đột quân sự giữa Nga – Ukraine diễn biến phức tạp, kéo dài là một trong những yếu tố có thể khiến giá năng lượng biến động thất thường, là nguyên nhân khiến kinh tế Liên minh châu Âu (EU) gặp khó khăn. Bên cạnh đó, các nền kinh tế lớn nhất đều tiếp tục thực hiện chính sách thắt chặt tiền tệ để chống lạm phát. Tình hình kinh tế thế giới được dự đoán tiếp tục rơi vào suy thoái, thất nghiệp tăng cao và thu nhập giảm sút. Điều này chắc chắn sẽ ảnh hưởng đến các mục tiêu tăng trưởng xuất khẩu của Việt Nam, đồng thời, làm giảm vốn đầu tư FDI từ các thị trường này vào Việt Nam.
- ▶ Việc phát triển quy mô thị trường xây lắp trong nước phụ thuộc phần lớn vào các dự án đầu tư công, trong đó chủ đạo là các dự án hạ tầng giao thông và công nghiệp. Tuy nhiên, những vướng mắc về hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán, điều chỉnh giá, thiếu hụt về nguồn nguyên vật liệu và tiến độ giải ngân vốn nếu không được giải quyết triệt để sẽ ảnh hưởng đến các mục tiêu phát triển của doanh nghiệp. Một số doanh nghiệp xây lắp gặp khó khăn về tài chính sẽ bị áp lực nhận thầu bằng mọi giá nhằm duy trì dòng tiền, duy trì bộ máy. Ngoài ra, thị trường BĐS tiếp tục gặp khó sẽ gây thiếu hụt nguồn việc ở mảng xây dựng dân dụng.
- ▶ Thị trường bất động sản tiếp tục điều chỉnh cả về mặt bằng giá và lượng giao dịch sau một thời gian tăng trưởng nóng. Những điểm nghẽn về thị trường vốn, thị trường trái phiếu doanh nghiệp chưa được giải quyết triệt để đã khiến các nhà đầu tư dụt gậy niềm tin ở mức độ nhất định và tạo tâm lý thận trọng trong việc phát triển các dự án mới. Thị trường vốn chưa hoạt động lại bình thường như trước khiến doanh nghiệp gặp khó trong vấn đề tiếp cận vốn hoặc tiếp cận được với chi phí vốn rất cao.
- ▶ Việc sửa đổi Luật Đất đai, Luật Nhà ở và Luật kinh doanh bất động sản cũng mang lại tâm lý thận trọng, chờ đợi do chưa rõ các quy định mới sẽ cởi trói hay siết chặt. Ngoài ra ban hành các văn bản pháp lý thi hành (Nghị định, Thông tư) các luật mới sẽ khiến doanh nghiệp mất thêm thời gian triển khai thủ tục thực hiện dự án.
- ▶ Thị trường tài chính, chứng khoán tiếp tục khó khăn, ảnh hưởng đến các kế hoạch tái cấu trúc vốn đầu tư, M&A doanh nghiệp và M&A dự án.
- ▶ Các dự án BĐS lớn của VINACONEX hiện nay chủ yếu là bất động sản nghỉ dưỡng, chưa thể triển khai ngay trong điều kiện thị trường bất lợi hiện nay. Một số dự án BĐS khu công nghiệp đang ở giai đoạn nghiên cứu quy hoạch.



CHƯƠNG

05

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

KIẾN TẠO
TƯƠNG LAI XANH

HỆ THỐNG GIÁO DỤC
LÝ THÁI TỔ



 **NHÀ MÁY NƯỚC VINACONEX**

CÁC ẢNH HƯỞNG TỪ XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TỚI VCG

Phát triển bền vững là mục tiêu trọng tâm, chiến lược và dài hạn của VINACONEX. Tổng công ty luôn nỗ lực đảm bảo sự hài hòa giữa lợi ích của mình với lợi ích của các bên liên quan; giữa sự tăng trưởng, phát triển của doanh nghiệp với tính bền vững của môi trường, xã hội và cộng đồng”.



BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2022

Với mô hình quản trị bền vững, tích cực đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị và điều hành, trong năm 2022, VINACONEX tiếp tục kiên định với mục tiêu “đoàn kết, trách nhiệm, hội nhập, sáng tạo”, nỗ lực bảo đảm công ăn việc làm cho người lao động, đẩy mạnh hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, duy trì đóng góp đáng kể cho ngân sách, góp phần cải thiện các điều kiện kinh tế, xã hội ở những địa phương mà Tổng công ty có trụ sở hoặc công trình/dự án để tạo đà “vững bước vươn cao” trên những chặng đường phía trước.

Tuy nhiên, một số nhân tố bên ngoài vẫn đang gây ảnh hưởng tới mục tiêu phát triển bền vững của VINACONEX, gồm:

1. Biến đổi khí hậu

Trên cơ sở Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững của Liên hợp quốc, Việt Nam đã ban hành Kế hoạch hành động quốc gia theo Quyết định số 622/QĐ-TTg ngày 10-5-2017 của Thủ tướng Chính phủ, trong đó khẳng định: “Phát triển bền vững là yêu cầu xuyên suốt trong quá trình phát triển đất nước; kết hợp chặt chẽ, hợp lý và hài hòa giữa phát triển kinh tế với phát triển xã hội và bảo vệ tài nguyên, môi trường, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội và bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền quốc gia”. Với vị trí địa lý, điều kiện tự nhiên đặc thù, Việt Nam là đất nước dễ bị tổn thương trước tác động của biến đổi khí hậu, với những biểu hiện, như: lũ lụt bất thường, hạn hán, nước biển dâng, hiện tượng thời tiết cực đoan, nhiệt độ tăng cao... Với VINACONEX, biến đổi khí hậu cản trở việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, đặc biệt trong khía cạnh bảo đảm việc làm bền vững và thu nhập thường xuyên của người lao động, ảnh hưởng đến mục tiêu bình đẳng giới, tăng quyền và tạo cơ hội cho lao động nữ. Bên cạnh đó, là một doanh nghiệp xây dựng, hoạt động sản xuất kinh doanh của VINACONEX

phụ thuộc rất nhiều vào yếu tố thời tiết. Do đó, để giảm thiểu những tác động này, VINACONEX đã chủ động chuyển đổi mô hình phát triển doanh nghiệp theo hướng “xanh, tuần hoàn và thân thiện với môi trường”, chi tiết hành động như được nêu trong các nội dung tiếp theo của Báo cáo phát triển bền vững tại Báo cáo này.



2. Dịch bệnh/ thiên tai

Trên cơ sở Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững của Liên hợp quốc, Việt Nam đã ban hành Kế hoạch hành động quốc gia theo Quyết định số 622/QĐ-TTg ngày 10-5-2017 của Thủ tướng Chính phủ, trong đó khẳng định: “Phát triển bền vững là yêu cầu xuyên suốt trong quá trình phát triển đất nước; kết hợp chặt chẽ, hợp lý và hài hòa giữa phát triển kinh tế với phát triển xã hội và bảo vệ tài nguyên, môi trường, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội và bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền quốc gia”. Với vị trí địa lý, điều kiện tự nhiên đặc thù, Việt Nam là đất nước dễ bị tổn thương trước tác động của biến đổi khí hậu, với những biểu hiện, như: lũ lụt bất thường, hạn hán, nước biển dâng, hiện tượng thời tiết cực đoan, nhiệt độ tăng

cao... Với VINACONEX, biến đổi khí hậu cản trở việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, đặc biệt trong khía cạnh bảo đảm việc làm bền vững và thu nhập thường xuyên của người lao động, ảnh hưởng đến mục tiêu bình đẳng giới, tăng quyền và tạo cơ hội cho lao động nữ. Bên cạnh đó, là một doanh nghiệp xây dựng, hoạt động sản xuất kinh doanh của VINACONEX phụ thuộc rất nhiều vào yếu tố thời tiết. Do đó, để giảm thiểu những tác động này, VINACONEX đã chủ động chuyển đổi mô hình phát triển doanh nghiệp theo hướng “xanh, tuần hoàn và thân thiện với môi trường”, chi tiết hành động như được nêu trong các nội dung tiếp theo của Báo cáo phát triển bền vững tại Báo cáo này.



3. Bất ổn chính trị

Sự ổn định chính trị là tiền đề, điều kiện cho phát triển bền vững của doanh nghiệp. Một quốc gia hay doanh nghiệp muốn phát triển bền vững trước hết phải có môi trường chính trị - xã hội ổn định, lành mạnh. Những bất ổn về tình hình chính trị thế giới như xung đột quân sự giữa Nga và Ukraine, mối quan hệ Mỹ - Trung ở mức thấp nhất kể từ nhiều thập kỷ qua, khủng hoảng kinh tế - xã hội ở nhiều nước, v.v. đang dẫn đến những đảo lộn, bất ổn về xã hội, gây tác động không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh bình thường của doanh nghiệp. Hiện nay, Đảng, Nhà nước và cả hệ thống chính trị đã tạo lập và duy trì được môi trường chính trị - xã hội thuận lợi cho phát triển bền vững ở Việt Nam. Dân chủ trong xã hội tiếp tục được mở rộng, chính trị - xã hội ổn định, quốc phòng, an ninh

được giữ vững. Đại đoàn kết các dân tộc được tăng cường. Để góp phần vào công cuộc giữ vững sự ổn định kinh tế, chính trị đất nước trước những biến động khó lường của tình hình chính trị thế giới, là một trong những doanh nghiệp hàng đầu về xây dựng, bất động sản ở Việt Nam, VINACONEX luôn tích cực cải cách các quy chế, quy trình, thủ tục theo hướng tinh gọn, linh hoạt, giảm lãng phí, triệt tiêu tham nhũng; phát huy đầy đủ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng kỷ luật, kỷ cương, nội quy nghiêm túc, có chế độ giám sát tuân thủ; đảm bảo doanh nghiệp luôn hoạt động công khai, minh bạch, có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, chăm lo tốt đời sống của người lao động, làm tốt công tác đối ngoại, v.v.

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN VÀ QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

1. MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA VINACONEX

- ▶ Đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần nâng cao đời sống cho người lao động trong toàn hệ thống.
- ▶ Kế thừa những thành tựu đã đạt được của các năm trước, trên cơ sở đó tích cực đổi mới, hoàn thiện toàn bộ hệ thống.
- ▶ Khuyến khích công tác nghiên cứu, phát triển các sáng kiến tiết kiệm năng lượng và nguyên vật liệu; chú trọng sử dụng năng lượng sạch, giảm thiểu các tác động từ hoạt động của doanh nghiệp đối với môi trường.
- ▶ Chú trọng phát triển nhân lực chất lượng cao làm nguồn tích lũy cho các kế hoạch phát triển dài hạn của doanh nghiệp trong tương lai.

2. QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA VINACONEX

TIỂU BAN CHIẾN LƯỢC VÀ CON NGƯỜI (TRỰC THUỘC HĐQT)

(có chức năng định hướng, chỉ đạo triển khai, theo dõi, giám sát, điều phối)

CÁC PHÒNG, BAN CHỨC NĂNG CỦA TỔNG CÔNG TY

(Xây dựng; Đầu tư; Phát triển Nhân lực; Đối ngoại - Pháp chế; Truyền thông, Thương hiệu và Marketing; Quản lý và Giám sát đầu tư tài chính; Văn phòng; Quản lý Giá và Chi phí)

(có nhiệm vụ triển khai thực hiện bước 1)

CÁC ĐƠN VỊ CÓ VỐN GÓP CHI PHỐI, ĐƠN VỊ LIÊN KẾT, VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN, BQLDA, BĐH)

(có nhiệm vụ triển khai thực hiện bước 2)

3. QUY TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA VINACONEX

Để đảm bảo thực thi Chiến lược PTBV và hiện thực hóa các mục tiêu đã đề ra, Tiểu ban Chiến lược và Con người đã đưa ra những mục tiêu, chính sách, các chương trình hành động PTBV của Tổng công ty. Cùng với sự tham gia của các Phòng, Ban chức năng, các đơn vị có vốn góp chi phối, các đơn vị liên kết, văn phòng đại diện, các BQLDA, Ban điều hành, Tiểu ban Chiến lược và Con người đảm bảo đưa hoạt động của VINACONEX tuân thủ các tiêu chuẩn chung nghiêm ngặt, đáp ứng đầy đủ các yếu tố yêu cầu, kết nối công việc giữa các bộ phận, đơn vị theo mục đích PTBV chung của doanh nghiệp. Quy trình PTBV của VINACONEX bao gồm:

- ▶ Định hướng chiến lược PTBV
- ▶ Xây dựng các quy trình quản lý và đánh giá chương trình hành động, cơ chế giám sát
- ▶ Xây dựng và hoàn chỉnh các kế hoạch, chương trình hành động, cơ chế giám sát
- ▶ Thực hiện và báo cáo đánh giá

4. THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2022 CỦA VINACONEX

4.1. KINH TẾ

▶ GRI 103 - Phương pháp quản trị: Duy trì mô hình quản trị bền vững

- ◆ Đại hội đồng cổ đông là cơ quan quyết định cao nhất.
- ◆ Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Tổng công ty, quyết định, thực hiện quyền và nghĩa vụ của Tổng công ty, hoạt động theo quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Hội đồng quản trị có các tiểu ban giúp việc về mọi mặt hoạt động của doanh nghiệp, gồm: chiến lược và con người, đãi ngộ và chính sách, nguồn vốn và ngân sách, đầu tư và phát triển thị trường, khoa học và công nghệ, quản lý và phát triển thương hiệu.
- ◆ Ban Kiểm soát thực hiện giám sát Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc trong việc quản lý và điều hành Tổng công ty, hoạt động theo quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- ◆ Ban Tổng giám đốc trực tiếp điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Tổng công ty. Các Phòng, Ban chuyên môn nghiệp vụ có chức năng tham mưu, hỗ trợ Ban Tổng giám đốc trong việc thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông giao và Hội đồng quản trị ban hành thông qua các Nghị quyết, quyết định.
- ◆ Bộ phận kiểm toán nội bộ thực hiện kiểm tra, đánh giá, tư vấn và đưa ra các đảm bảo, khuyến nghị mang tính độc lập, khách quan về các nội dung liên quan đến hệ thống kiểm soát nội bộ, quy trình quản trị - điều hành của Tổng công ty, góp phần phòng ngừa và phát hiện các rủi ro tiềm ẩn, nâng cao hiệu quả thực hiện các mục tiêu chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.



▶ GRI 201 - Hiệu quả hoạt động kinh tế: Đảm bảo tăng trưởng bền vững

- ◆ So với năm 2021, kết quả hoạt động năm 2022 của Tổng công ty có sự tăng trưởng mạnh cả về doanh thu và lợi nhuận. Điều này chứng tỏ Tổng công ty đang trong giai đoạn tăng trưởng về quy mô và hiệu quả.
- ◆ Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ của Tổng công ty đạt 8.452 tỷ đồng, cao hơn 47% so với năm 2021. Cộng thêm phần doanh thu hoạt động tài chính đạt 1.079 tỷ đồng và sau khi trừ đi các loại chi phí, VINACONEX đạt lợi nhuận trước thuế 985 tỷ đồng, cao hơn 37%, lợi nhuận sau thuế đạt 930 tỷ đồng, cao hơn 79% so với năm 2021.
- ◆ Đáng chú ý là đóng góp vào kết quả tăng doanh thu năm 2022 phần lớn là do lĩnh vực xây lắp trong năm được ghi nhận doanh thu từ khối lượng thi công hoàn thành với số lượng lớn 6.101 tỷ đồng, riêng doanh thu hoạt động xây lắp đã cao hơn tổng doanh thu thuần của năm 2021. Tỷ lệ chia cổ tức cho các cổ đông là 10%.

4.2. MÔI TRƯỜNG

► GRI 103 - Phương pháp quản trị: Tiếp tục làm tốt các cam kết bảo vệ môi trường

- ♦ Đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật về môi trường: Trong năm 2022 và các năm trước đó, VINACONEX luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật về môi trường. Tổng công ty chưa từng bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật về môi trường. Hàng năm, VINACONEX thực hiện đánh giá về rủi ro/tác động giữa các hoạt động cốt lõi của Tổng công ty với môi trường, trên cơ sở đó kịp thời đưa ra các giải pháp, sáng kiến để khắc phục, cải tiến.

► GRI 301 - Vật liệu

- ♦ Tiết kiệm khối lượng vật liệu sử dụng trong thi công, nỗ lực sử dụng một phần vật liệu tái chế: Là doanh nghiệp hoạt động chính trong lĩnh vực xây lắp, kinh doanh bất động sản, sản xuất vật liệu xây dựng và vật liệu công nghiệp, VINACONEX hàng năm sử dụng một lượng lớn nguyên vật liệu khác nhau phục vụ cho hoạt động sản xuất, thi công. Do đó, để đảm bảo tác động đến môi trường là thấp nhất, chúng tôi luôn áp dụng các biện pháp thi công, đưa vào các sáng kiến nhằm tiết kiệm tối đa vật liệu sử dụng mà vẫn đảm bảo chất lượng công trình. Đồng thời, VINACONEX cũng quan tâm nghiên cứu, nỗ lực sử dụng một phần vật liệu tái chế và đang có kế hoạch nghiên cứu áp dụng các hình thức quản lý mới cũng như nhập khẩu nhiều thiết bị từ các nước tiên tiến để tỷ lệ nguyên vật liệu tái chế được nâng lên.



► GRI 302 - Năng lượng

- ♦ Tiết kiệm năng lượng thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Việc tiêu thụ năng lượng của VINACONEX chủ yếu là tại các nhà máy sản xuất công nghiệp, các tòa nhà mà VINACONEX làm chủ đầu tư và quản lý, các dự án xây lắp mà VINACONEX thi công. Để tiết kiệm năng lượng tại đó, VINACONEX thường xuyên đưa vào sử dụng các hệ thống điều khiển tòa nhà thông minh và hệ thống xử lý nước thải hiệu quả để giảm thiểu chi phí, tiết kiệm năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

► GRI 303 - Nước và Nước thải

- ♦ Sử dụng nguồn nước hiệu quả và tiết kiệm, nỗ lực tái sử dụng nước: Tại các dự án VINACONEX thi công, chúng tôi luôn triển khai các giải pháp đảm bảo việc sử dụng nước là hiệu quả và tiết kiệm nhất. Việc tái sử dụng nước cũng được các Ban điều hành dự án ưu tiên áp dụng nếu có thể. Các dự án bất động sản của VINACONEX tại Hà Nội hiện chủ yếu sử dụng nguồn nước sạch từ Dự án nước sông Đà do VINACONEX đầu tư trước đây và một phần nguồn nước sạch từ Dự án nước sông Đuống.

► GRI 305 - Phát thải

- ♦ Bảo vệ các nguồn sinh thái, các nguồn có giá trị khảo cổ, lịch sử; Bố trí các thiết bị thi công ở khoảng cách phù hợp, kiểm tra và bảo dưỡng thiết bị định kỳ; ưu tiên sử dụng các thiết bị có mức phát thải âm thấp; giảm thiểu và kiểm soát mức ồn, độ rung, khói, bụi, mùi... từ thi công. Các phương tiện, máy, thiết bị thi công của Tổng công ty đảm bảo tiêu chuẩn khí thải theo quy định lộ trình áp dụng tiêu chuẩn khí thải đối với phương tiện giao thông cơ giới đường bộ.

► GRI 306 - Nước thải và chất thải

- ♦ Giảm thiểu các tác động có hại tới môi trường và cộng đồng trong mọi hành động: Đối với mỗi công trình, dự án, Tổng công ty luôn có giải pháp bảo vệ môi trường, giảm thiểu tác động môi trường trong Báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM) đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt; Tìm kiếm và ký hợp đồng với các đơn vị có đủ chức năng để xử lý các chất thải nguy hại, chất thải rắn, chất thải sinh hoạt; Kiểm soát hàng hóa và hóa chất nguy hiểm; Tiến hành quản lý chất thải nguy hại, chất thải sinh hoạt, chất thải rắn, các chất thải được thu gom và tập kết tạm thời tại các vị trí quy định trong công trường; không đổ các chất thải nêu trên khi chưa được xử lý vào sông ngòi, kênh mương, ao hồ và các khu vực khác xung quanh; Có hệ thống xử lý nước thải trước khi thải ra hệ thống thoát nước hoặc môi trường.

THỐNG KẾ CÁC YẾU TỐ LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2022

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Khối lượng/Số lượng
1	Tổng lượng nguyên vật liệu sử dụng để thi công trong năm (thép, xi măng, cát, sỏi, bê tông...)	Tấn	...
2	Tỷ lệ nguyên vật liệu thu hồi tái chế để dùng cho thi công	%	...
3	Tổng năng lượng tiêu thụ trực tiếp	kwh	...
4	Tổng năng lượng tiêu thụ gián tiếp	kwh	...
5	Tỷ lệ phần trăm năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả	%	...
6	Tổng lượng nước sử dụng	m3	...
7	Tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng (tỷ lệ % trên tổng lượng nước sử dụng)	m3	...
8	Tổng phát thải khí nhà kính trực tiếp
9	Tổng phát thải khí nhà kính gián tiếp



4.3. XÃ HỘI

► GRI 103 - Phương pháp quản trị: Duy trì, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- ◆ Duy trì, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để phát triển hoạt động SXKD; đầu tư cho giáo dục, đào tạo cho người lao động; xây dựng sự gắn kết của nhân viên với doanh nghiệp.

► GRI 401 - Việc làm: Đảm bảo điều kiện làm việc tốt, cuộc sống ổn định cho người lao động

- ◆ Thực hiện thanh toán tiền lương, thưởng đầy đủ, đúng hạn cho người lao động.; thực hiện đầy đủ chế độ BHXH, BHYT, BHTN... cho người lao động theo quy định luật.
- ◆ Bố trí đủ nguồn việc cho người lao động.
- ◆ Luôn chăm lo đến đời sống sinh hoạt, nơi ăn chốn ở của cán bộ công nhân tại dự án: xây dựng văn phòng làm việc, nhà ở công nhân khang trang sạch đẹp, bố trí các công trình phụ trợ với hệ thống các phương tiện phòng cháy chữa cháy; phòng tắm, nhà vệ sinh cá nhân đảm bảo an toàn sạch sẽ, luôn cung cấp nước uống, nước sạch đầy đủ cho người lao động.

► GRI 403 - An toàn và Phát triển nghề nghiệp: Quan tâm thỏa đáng và đúng quy định các biện pháp đảm bảo an toàn lao động, chăm lo người lao động

- ◆ Tổ chức huấn luyện, cấp chứng chỉ, thẻ an toàn; hướng dẫn, phổ biến biện pháp ATVSLĐ, PCCN, BVMT trước khi bắt đầu công việc cho cán bộ công nhân.
- ◆ Trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động. Làm thủ tục kiểm định xin cấp phép sử dụng đối với các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ theo quy định của pháp luật.
- ◆ Bố trí nhân viên y tế công trường để đảm bảo sơ cứu kịp thời các tai nạn có thể xảy ra.
- ◆ Ký hợp đồng với các đơn vị có đủ chức năng để khám, kiểm tra, sức khoẻ cho người lao động trước và trong quá trình làm việc để đảm bảo đủ điều kiện thực hiện nhiệm vụ. Phối hợp với địa phương thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh, trong đó có công tác phòng chống dịch Covid-19.



► GRI 404 - Giáo dục và đào tạo

- ◆ Tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thuộc các chuyên ngành như: quản trị công ty đại chúng, chỉ huy trưởng công trình, đấu thầu và quản lý dự án, chứng chỉ hành nghề xây dựng, chứng chỉ hành nghề PCCC, an toàn vệ sinh lao động.
- ◆ Tổ chức các buổi hội thảo chuyên đề báo cáo tài chính, thuế TNCN.
- ◆ Tích cực tham gia các hội thảo khoa học, đóng góp các ý kiến về các chương trình đào tạo để phù hợp với yêu cầu công việc thực tế tại doanh nghiệp.
- ◆ Xây dựng, phổ biến, giám sát việc thực hiện văn hóa doanh nghiệp nơi làm việc.

427 cuộc kiểm tra ATVSLĐ

1.662 giờ đào tạo Công ty Mẹ

6.018 người được huấn luyện ATVSLĐ

4.257 triệu đồng cho công tác đào tạo (Công ty Mẹ)

42 cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động

14,4 triệu đồng/người/tháng thu nhập bình quân của người lao động

668 người được tư vấn pháp luật



► GRI 413 - Cộng đồng địa phương

Tiếp tục làm tốt trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp: Tiếp nối truyền thống “lá lành đùm lá rách” của dân tộc, VINACONEX luôn hướng tới các hoạt động vì cộng đồng, như: tổ chức thường niên chương trình “Tết cho người nghèo”; quỹ “Vì cộng đồng VINACONEX” đã thực hiện hỗ trợ nhiều trường hợp CBCNV có hoàn cảnh khó khăn hoặc ốm đau, bệnh tật. Không những thế, Tổng công ty còn tham gia đóng góp kinh phí cho các hoạt động từ thiện xã hội ở các địa phương nơi Tổng công ty có trụ sở, công trình hoặc dự án.

10 mẹ Việt Nam anh hùng được phụng dưỡng thường xuyên

02 công trình phúc lợi xã hội xây dựng ủng hộ địa phương

551 triệu đồng chi cho các hoạt động từ thiện xã hội

4.4. ÁP DỤNG KHOA HỌC KỸ THUẬT VÀO QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH

- ▶ Việc ứng dụng các phần mềm, kỹ thuật hỗ trợ làm việc, tổ chức hội nghị trực tuyến, v.v. qua các thiết bị công nghệ như máy tính, điện thoại di động, v.v. đã giúp nhà quản lý vẫn đảm bảo làm tốt công tác quản trị điều hành trong khi vừa góp phần tiết giảm chi phí đi lại, điện, nước, v.v. tiêu thụ.
- ▶ Việc đo lường, đánh giá hiệu quả làm việc của người lao động (KPI) cũng được xây dựng thành hệ thống phần mềm bài bản. Nhờ đó, nhà quản lý có thể truy cập và nắm bắt thông tin nhanh chóng về kết quả làm việc của từng cá nhân cũng như thực hiện giao việc, kiểm tra, đánh giá chất lượng công việc nhanh hơn, giúp giảm thiểu chi phí văn phòng phẩm và thời gian so với khi không áp dụng công nghệ.



4.5. LIÊN TỤC HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Trong năm 2022, VINACONEX liên tục giành được nhiều giải thưởng cao quý, tiếp tục khẳng định uy tín và vị thế trên thị trường xây dựng, bất động sản Việt Nam.

TOP 500 doanh nghiệp
lớn nhất Việt Nam năm 2022

TOP 50 doanh nghiệp xuất sắc
nhất Việt Nam năm 2022

TOP 10 doanh nghiệp Xây dựng
uy tín năm 2022

TOP 15 Doanh nghiệp niêm yết có năng lực
quản trị tài chính tốt năm 2022
Vietnam Best Company

TOP 10 Thương hiệu mạnh ngành xây dựng,
vật liệu xây dựng 2022

TOP 10 nơi làm việc tốt nhất
ngành xây dựng năm 2022

5. KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG CỦA VINACONEX VÌ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2023

Với tôn chỉ “*đoàn kết, trách nhiệm, hội nhập, sáng tạo, chấp cánh cho VINACONEX tự tin chào thế giới*” trong năm 2023 và các năm tiếp theo, Tổng công ty định hướng hoạt động phát triển bền vững của mình như sau:

- ▶ Rà soát, hệ thống hóa các chiến lược và mục tiêu phát triển bền vững, tích hợp sâu và rộng hơn với mục tiêu kinh doanh ở tầm Tổng công ty; thiết lập danh mục và quản lý rủi ro liên quan phát triển bền vững.
- ▶ Xây dựng các quy trình tham vấn các bên liên quan; nghiên cứu, mở cơ chế cho phép các bên liên quan tham gia một cách có hệ thống và đúng đắn vào tổ chức để nội bộ doanh nghiệp có cơ hội học hỏi và phát triển.
- ▶ Nhất quán trong mọi hoạt động, nhất quán trên toàn hệ thống trong việc gìn giữ và đề cao các chuẩn mực đạo đức, văn hóa doanh nghiệp đã duy trì và phát huy hơn 33 năm qua.
- ▶ Tiếp tục đảm bảo các thông tin công bố ra công chúng kịp thời, chính xác và tuân thủ theo các quy định hiện hành của pháp luật; tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Tổng công ty và cổ đông.
- ▶ Có các hành động cụ thể hơn nữa về môi trường như: giảm thiểu ô nhiễm môi trường tối đa, ứng dụng khoa học công nghệ về bảo vệ môi trường, lựa chọn các nguyên vật liệu “sạch, thân thiện môi trường”.



XÁC ĐỊNH CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

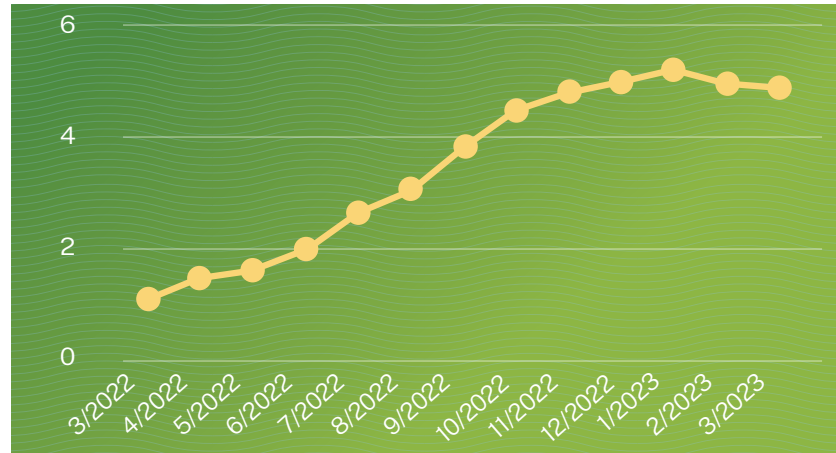
1. Đầu tư công:

Trong thời điểm kinh tế vĩ mô trong nước còn nhiều biến động, VINACONEX vẫn đạt mức tăng trưởng lợi nhuận trong năm 2022 nhờ làn sóng đầu tư công mạnh mẽ... Đây là kết quả khả quan trong bối cảnh kinh tế trong nước gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng trực tiếp đến các lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp như: dịch bệnh Covid-19, giá nguyên vật liệu tăng cao, tín dụng bất động sản bị thắt chặt, lãi suất tăng cao, thị trường tài chính diễn biến khó lường...

Là doanh nghiệp hoạt động chính trong mảng xây lắp, hoạt động xây lắp mang về cho VINACONEX 70% cơ cấu doanh thu, tiếp đó là sản xuất công nghiệp, kinh doanh bất động sản, giáo dục...

Năm 2022, các doanh nghiệp xây dựng, xây lắp và kinh doanh bất động sản tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn, thách thức do lạm phát, giá nguyên vật liệu đầu vào tăng...

VINACONEX có được kết quả khả quan là do kết quả triển khai thi công xây dựng một số gói thầu tại các dự án trọng điểm trong lĩnh vực hạ tầng giao thông, xây dựng dân dụng, xây dựng công nghiệp có nguồn vốn từ ngân sách.



Biểu đồ: Chỉ số lạm phát cơ bản năm 2022 (Nguồn: Tổng cục thống kê)

Cuối năm 2022, đầu năm 2023, VINACONEX tiếp tục đảm nhiệm một số gói thầu lớn tại dự án đầu tư xây dựng đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông giai đoạn 2021 - 2025, gồm: Gói thầu 11-XL đoạn Bãi Vọt - Hàm Nghi (Hà Tĩnh), gói thầu XL02 đoạn Văn Phong - Nha Trang (Khánh Hòa).

Bộ Tài chính xác nhận rằng, trong tháng 2/2023, các bộ, cơ quan trung ương và các địa phương đang tập trung triển khai phân bổ chi tiết kế hoạch vốn cho các dự án đầu tư công và đang hoàn thiện thủ tục đầu tư để giải ngân kế hoạch vốn.

Năm 2023, thị trường bất động sản được dự báo sẽ tiếp tục khó khăn về nguồn cung bởi những ảnh hưởng về nguồn vốn, pháp lý, siết chặt tín dụng, thanh khoản thị trường được dự báo ở mức trung bình - thấp. Những kỳ vọng về sự ổn định kinh tế vĩ mô trong nước và việc giải quyết những nút thắt về pháp lý, thủ tục, trái phiếu bất động sản... sẽ tạo động lực phát triển mới cho các doanh nghiệp ngành xây dựng.



Năm nay, đối với hoạt động xây dựng, VINACONEX sẽ cố gắng gia tăng thị phần trong lĩnh vực xây dựng hạ tầng, công nghiệp, nhất là các dự án có vốn đầu tư công... Các gói thầu xây lắp mới trong chu kỳ đầu tư 2021 - 2025 sẽ tập trung nhiều hơn cho các doanh nghiệp có quy mô và tiềm lực tài chính lớn, nhất là khi giai đoạn trước, nhiều nhà thầu đã chịu thiệt hại về lợi nhuận và nguồn lực tài chính khi tham gia các gói thầu cao tốc do chi phí lãi vay và giá nguyên vật liệu leo thang. Đây sẽ là động lực tăng trưởng cho những công ty như VINACONEX vốn sở hữu năng lực thi công tốt và đã chứng minh khả năng qua các dự án thi công trước đó.

2. Phát triển quan hệ hợp tác quốc tế:

Vừa là đơn vị dẫn đầu trên thị trường đối với các dự án đầu tư công, VINACONEX cũng là đơn vị có nhiều kinh nghiệm hợp tác và triển khai với các đối tác quốc tế.

Ngay từ khi mới thành lập, VINACONEX luôn coi trọng tăng cường hợp tác quốc tế nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh cũng như tìm kiếm cơ hội đầu tư kinh doanh mới. VINACONEX đã có mối quan hệ hợp tác với rất nhiều công ty, tập đoàn lớn tại hơn 60 quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới trong nhiều lĩnh vực.

Một số dấu ấn về quan hệ hợp tác với các đơn vị quốc tế có thể kể đến như:

- ▶ Hợp tác với Tập đoàn Taisei (Nhật Bản) thành lập Công ty TNHH VINATA và cùng triển khai nhiều dự án trọng điểm quốc gia như Nhà ga T2 - Cảng HKQT Nội Bài, Gói thầu CP-1A: Phát triển hạ tầng chính Khu Công nghệ cao Hòa Lạc...
- ▶ Hợp tác đầu tư với Công ty POSCO E&C (Hàn Quốc) cùng phát triển và đầu tư Dự án khu đô thị mới Bắc An Khánh
- ▶ Triển khai nhiều dự án hợp tác với các tổng thầu lớn trên thế giới như Technips (Dự án Lọc dầu Dung Quất), JGCS (Dự án Tổ hợp lọc hóa dầu Nghi Sơn), Shimizu (Cầu Bãi Cháy)...

Nổi tiếp các thành quả đã đạt được, trong những năm gần đây, VINACONEX đã và đang có những



hợp tác rất hiệu quả với nhiều đối tác uy tín của các quốc gia có nền khoa học và công nghệ tiên tiến như các nước Châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc, Singapore, Trung Quốc...

Đặc biệt, thương hiệu và năng lực thi công của VINACONEX không chỉ được khẳng định tại thị trường trong nước mà đã lan tỏa sang những quốc gia trong khu vực, VINACONEX từng được chủ đầu tư Nhật Bản đánh giá cao qua dự án Mikazuki Spa & Hotel Resort - một hạng mục thuộc khu nghỉ dưỡng và giải trí cao cấp Đà Nẵng Mikazuki, dự án được kỳ vọng là biểu tượng cho tình hữu nghị Việt - Nhật.

Tháng 09 năm 2022, Liên danh Kyeryong - VINACONEX đã trúng

thầu Gói thầu cơ sở hạ tầng Khu công nghiệp sạch tình Hưng Yên, thuộc Dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp sạch tình Hưng Yên. Đây cũng là dự án được kỳ vọng góp phần phát triển kinh tế - xã hội và thu hút đầu tư giữa hai quốc gia Việt Nam và Hàn Quốc.

Các thành công của VINACONEX với các chủ đầu tư và đối tác nước ngoài khẳng định thương hiệu và vị thế của VINACONEX trên thị trường quốc tế. Từ đó, VINACONEX có thể tiếp tục tìm kiếm những cơ hội, mở rộng thị trường ra khỏi lãnh thổ Việt Nam trong tương lai.

MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

VINACONEX tôn trọng và quan tâm đến tất cả các bên liên quan có ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp. Bên cạnh việc có ảnh hưởng trực tiếp đến kinh doanh, các bên liên quan khác cũng rất quan trọng vì VINACONEX giúp trao quyền cho mỗi bên và tạo nên những tác động tích cực đến cộng đồng xung quanh.

Đơn vị: tỷ đồng

Các bên liên quan	Lợi ích và kỳ vọng của các bên liên quan	Đáp ứng của VINACONEX năm 2022	Công tác tham vấn
Nhà đầu tư và cổ đông	Doanh nghiệp hoạt động minh bạch, có hiệu quả, giá trị thị trường của cổ phiếu cao	VINACONEX có mức chia cổ tức cao (...%); thông tin về tình hình hoạt động SXKD của doanh nghiệp được VINACONEX công bố minh bạch, đầy đủ, đúng thời hạn, bước đầu các tài liệu công bố thông tin đã được thực hiện song ngữ (Việt - Anh)	VINACONEX có phòng Đối ngoại và Quan hệ cổ đông là đầu mối trao đổi thông tin, hỗ trợ các thủ tục lưu ký chứng khoán và giải đáp các thắc mắc/yêu cầu của cổ đông, nhà đầu tư.
Khách hàng	Chất lượng sản phẩm, dịch vụ chăm sóc khách hàng tốt, thương hiệu uy tín	VINACONEX luôn đảm bảo chất lượng, tiến độ công trình, dịch vụ theo đúng cam kết với khách hàng. Đặc biệt, VINACONEX chú trọng kiến tạo nên những sản phẩm công trình, dự án Xanh – Đẳng cấp – Khác biệt nhằm đáp ứng nhu cầu cao nhất của Khách hàng. Các công trình, dự án, sản phẩm dịch vụ mà VINACONEX cung cấp luôn thân thiện với môi trường (Xanh), đảm bảo chất lượng cao về thiết kế, kỹ thuật, thẩm mỹ, có tính tiện nghi (Đẳng cấp), và có tính thông minh, được đầu tư về công nghệ, có tính sáng tạo, nổi trội, bất phá (Khác biệt)	VINACONEX có phòng Thương hiệu và An toàn, luôn lắng nghe, tiếp nhận và xử lý các khiếu nại, phàn nàn của khách hàng, đối tác, nhà cung cấp về chất lượng, tiến độ, chế độ chăm sóc, tình hình thanh toán, v.v.
Các tổ chức mà VINACONEX làm hội viên	Tham gia tích cực các hoạt động của tổ chức, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động, uy tín của tổ chức	Tham gia thường kỳ các hoạt động của một số tổ chức mà VINACONEX là thành viên, như: Hiệp hội Bất động sản Việt Nam (VNREA), Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam (VACC), Hiệp hội Doanh nghiệp TP. Hà Nội (HBA), Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), Câu lạc bộ Pháp chế doanh nghiệp, Liên minh Hợp tác xã Việt Nam; thông qua các tổ chức góp phần tham gia ý kiến sửa đổi luật/quy định pháp lý về các lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp	VINACONEX có Ban Đối ngoại – Pháp chế là đầu mối quản lý, triển khai các hoạt động với các tổ chức mà VINACONEX là thành viên, luôn có ý thức và trách nhiệm gìn giữ, phát triển mối quan hệ mật thiết, hợp tác, cùng phát triển, tiếp nhận các thông tin đầu vào từ các cơ quan đó để kịp thời báo cáo Ban lãnh đạo Tổng công ty có hành động phù hợp.

Đơn vị: tỷ đồng

Các bên liên quan	Lợi ích và kỳ vọng của các bên liên quan	Đáp ứng của VINACONEX năm 2022	Công tác tham vấn
Người lao động	Thu nhập tốt, năm sau cao hơn năm trước, có cơ hội được đào tạo, phát triển	Mức lương trung bình năm 2022 của người lao động VINACONEX là 14,4 triệu đồng/người/tháng - cao hơn mức lương bình quân của ngành xây dựng Việt Nam. Tất cả các đơn vị trực thuộc VINACONEX đều thực hiện tốt chính sách ăn ca cho người lao động với mức ăn từ 15.000 đến 40.000 đồng/người/bữa. Bên cạnh đó, VINACONEX đã tổ chức các đợt khám sức khỏe định kỳ cho 4.456 CBCNVLD. Trong năm 2022, Công đoàn Tổng công ty đã trợ cấp, thăm hỏi, giúp đỡ 1.369 cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau với với tiền là 1,49 tỷ đồng. 23 đơn vị trong hệ thống VINACONEX tổ chức hoạt động đi tham quan, du lịch cho tổng số 2.277 người.	Các tổ chức đảng, đoàn thể vẫn được duy trì và đẩy mạnh hoạt động tại VINACONEX. Công đoàn, Đoàn TNCS HCM là cầu nối giữa người lao động và Ban điều hành; luôn lắng nghe, tiếp nhận và giải quyết các thắc mắc, phàn hồi, nguyện vọng, để đạt của người lao động; góp phần đảm bảo mối quan hệ lao động hài hòa, vì sự tiến bộ, phát triển của Tổng công ty.
			Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tiếp tục được làm tốt, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực của người lao động.
Các cơ quan quản lý nhà nước	Doanh nghiệp tuân thủ các quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thành đầy đủ, đúng thời hạn các nghĩa vụ với ngân sách nhà nước	VINACONEX có Ban Pháp chế luôn chủ động rà soát, cập nhật các quy định của pháp luật về lĩnh vực hoạt động để ngăn chặn kịp thời không để xảy ra các hành vi vi phạm; VINACONEX luôn nộp đầy đủ, đúng thời hạn các khoản thuế, phí với ngân sách nhà nước	Mỗi cá nhân của VINACONEX trong quá trình làm việc, trao đổi với các cơ quan quản lý nhà nước là thành viên đều có ý thức và trách nhiệm gìn giữ, phát triển mối quan hệ mật thiết, hợp tác, cùng phát triển, là đầu mối quan tâm, tiếp nhận các thông tin đầu vào từ các cơ quan đó để kịp thời báo cáo Ban lãnh đạo Tổng công ty có phương án xử lý phù hợp.
Cơ quan truyền thông, báo chí	Doanh nghiệp cởi mở, minh bạch thông tin với báo chí	Thiết lập mối quan hệ thân thiết, cởi mở, tăng cường trao đổi thông tin với các cơ quan truyền thông, báo chí; chủ động cung cấp thông tin; coi đây là mối quan hệ hợp tác chứ không phải đối nghịch; coi cơ quan truyền thông, báo chí là một đối tác luôn đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp	VINACONEX có Ban Truyền thông, Thương hiệu và Marketing, đóng vai trò là đầu mối quan trọng trong việc thúc đẩy mối quan hệ hợp tác, đồng hành giữa Tổng công ty và các cơ quan ngôn luận.

Đơn vị: tỷ đồng

Các bên liên quan	Lợi ích và kỳ vọng của các bên liên quan	Đáp ứng của VINACONEX năm 2022	Công tác tham vấn
Đối tác, nhà cung cấp	Thực hiện nghiêm túc theo hợp đồng ký kết, hai bên cùng có lợi, cùng phát triển	Luôn thực hiện nghiêm túc theo hợp đồng ký kết về nội dung, khối lượng công việc, tiến độ thanh toán, v.v. để đôi bên cùng có lợi, cùng phát triển	VINACONEX có Ban Xây dựng phụ trách các hoạt động thi công xây lắp, luôn kịp thời xử lý các vướng mắc với các đối tác và nhà cung cấp để cùng đảm bảo chất lượng, đẩy nhanh tiến độ, đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư.
Cộng đồng	Doanh nghiệp có đóng góp cho sự phát triển của địa phương, không gây ảnh hưởng đến môi trường	Năm 2022, VINACONEX đóng góp trên 500 triệu đồng cho các hoạt động xã hội từ thiện, như: ủng hộ, đóng góp các quỹ từ thiện, nhân đạo, quỹ Đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi, tặng quà gia đình chính sách, phụng dưỡng 10 bà mẹ Việt Nam anh hùng với mức phụng dưỡng hàng tháng từ 800.000 đến 1 triệu đồng/người/tháng, tham gia xây dựng 02 công trình phúc lợi tại địa phương.	Trước và trong quá trình triển khai các dự án, VINACONEX luôn tuân thủ quy định của pháp luật về việc tổ chức lấy ý kiến của cộng đồng dân cư tại khu vực dự án đầu tư/xây lắp, hoặc thực hiện công tác tham vấn cộng đồng trong quá trình đánh giá tác động môi trường đối với các dự án thủy điện, nước sạch, v.v. Đối với các dự án khu đô thị do VINACONEX là chủ đầu tư, Tổng công ty luôn cử đại diện tham gia Ban quản trị các chung cư để lắng nghe, thu thập ý kiến phản hồi của người dân, phối hợp cùng Ban quản trị trong công tác quản trị các tòa nhà.





KINH TẾ TUẦN HOÀN CƠ HỘI LỚN ĐỂ THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Áp dụng kinh tế tuần hoàn đang là một xu hướng mạnh mẽ ở nhiều quốc gia trên thế giới bởi chính những lợi ích về cả kinh tế, môi trường và xã hội mà nó được kỳ vọng mang lại như: Tạo ra cơ hội tăng trưởng kinh tế, tạo việc làm và giảm tác động môi trường, thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững và ứng phó với biến đổi khí hậu. Do vậy, kinh tế tuần hoàn đang được Việt Nam xem là một ưu tiên trong giai đoạn tiếp theo của phát triển đất nước.

VINACONEX tự hào là doanh nghiệp tiên phong trong ngành xây dựng về việc áp dụng kinh tế tuần hoàn trong các hoạt động của doanh nghiệp. Trải qua 35 năm hình thành và phát triển, VINACONEX luôn xác định “Xây những giá trị, dựng những ước mơ” làm phương châm hành động, kim chỉ nam cho các quyết định thực hiện của doanh nghiệp, tạo dựng nên những giá trị có tính bền vững phục vụ tốt hơn cho đời sống của nhân dân và góp phần phát triển kinh tế xã hội, kinh tế xanh như: các công trình thủy lợi, thủy điện; cung cấp nước sạch; khu đô thị xanh thông minh hiện đại; hệ sinh thái đầu tư – xây dựng – quản lý vận hành, xây dựng hạ tầng giao thông kết nối liên vùng, hệ thống giáo dục liên cấp, .. cụ thể như sau:

1. CÁC CÔNG TRÌNH THỦY LỢI, THỦY ĐIỆN

a. Công trình Thủy điện Ngòi Phát - Lào Cai

Thủy điện Ngòi Phát được xây dựng trên suối Ngòi Phát thuộc 3 xã Bản Vược, Bản Xèo, Dền Thành, huyện Bát Xát, tỉnh Lào Cai. Cung cấp điện năng cho khu vực Lào Cai qua lưới điện Quốc gia để cải thiện chất lượng điện và theo biểu đồ điều độ do Tập đoàn Điện lực Việt Nam yêu cầu với điện lượng bình quân hàng năm là 313,9 triệu kWh.



b. Công trình thủy điện Đăk Ba

Thủy điện Đăk Ba được xây dựng trên suối Đăk Ba là nhánh suối cấp 1 đầu nguồn sông ĐăkĐrinh, thuộc địa giới xã Sơn Bua và xã Sơn Mùa, huyện Sơn Tây, tỉnh Quảng Ngãi, do Công ty CP Bách Thiên Lộc (đơn vị 100% vốn của TCT Vinaconex) là chủ đầu tư. Thủy điện Đăk Ba có công suất lắp máy 30MW, điện năng trung bình năm 100,43 triệu kWh, nhà máy sẽ tạo ra doanh thu khoảng 130 tỷ/năm, nộp hơn 20 tỷ vào ngân sách địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội và dịch chuyển cơ cấu kinh tế của Huyện Sơn Tây, vốn là một huyện miền núi vùng sâu, còn nhiều khó khăn của tỉnh Quảng Ngãi.



Bên cạnh những dự án trực tiếp là nhà đầu tư xây dựng như trên thì VINACONEX cũng là nhà thầu xây dựng tham gia thi công một số dự án thủy lợi, thủy điện có quy mô lớn khác như:

c. Dự án Hồ chứa nước Cửa Đạt

Hồ chứa nước Cửa Đạt là một hồ chứa lớn thuộc Xã Xuân Mỹ, huyện Thường Xuân, tỉnh Thanh Hóa, khai thác tổng hợp nguồn nước sông Chu phục vụ cho các yêu cầu phát triển của vùng hạ lưu sông Mã, tỉnh Thanh Hóa, như:

- ▶ Tạo nguồn nước tưới ổn định cho 86.862ha đất canh tác (trong đó Nam sông Chu là 54.043 ha và Bắc sông Chu-Nam sông Mã là 32.831 ha).
- ▶ Kết hợp phát điện với công suất lắp máy 88-97 MW
- ▶ Cấp nước cho công nghiệp và sinh hoạt với lưu lượng 7.715 m³/s
- ▶ Giảm lũ với tần suất 0.6%, bảo đảm mực nước tại Xuân Khánh không vượt quá 13.71 m (lũ lịch sử năm 1962).



d. Công trình thủy điện Buôn Kuốp



Dự án Thủy điện Buôn Kuốp là công trình có quy mô lớn nhất của tỉnh Đăk Lăk với công suất lắp máy 280MW, sản lượng điện hàng năm 1,4 tỷ kWh, tổng mức vốn đầu tư khoảng 4,616 tỷ đồng. Bên cạnh việc tạo nguồn cung cấp điện cho hệ thống điện quốc gia, công trình này còn điều hòa nguồn nước, cấp nước tạo nguồn cho hạ du công trình, phục vụ tưới tiêu cho hơn 100.000ha đất nông nghiệp của tỉnh, tạo cảnh quan môi trường, phát triển du lịch, nuôi trồng thủy sản...

e. Công trình Thủy điện Buôn Tua Srah

Công trình Thủy điện Buôn Tua Srah nằm trên dòng sông Krông Nô thuộc hệ thống sông Srêpok là nhánh cấp 1 của sông Mê Kông và là một trong ba con sông lớn ở khu vực Tây Nguyên, gồm 2 tổ máy công suất lắp máy 85MW, điện lượng trung bình năm 358,6 triệu KWh, dung tích hồ chứa (Wtb): 786,9 triệu m3., tổng mức vốn đầu tư khoảng 2,273 tỷ đồng.



f. Dự án Công trình thủy lợi hồ chứa nước IAM

Công trình thủy lợi hồ chứa nước IAM nằm trên địa bàn 2 tỉnh Gia Lai - Đắk Lắk, dự kiến khi hoàn thành sẽ tạo nguồn, cấp tưới cho hơn 14.000 ha đất nông nghiệp, trong đó địa bàn H.la Súp (Đắk Lắk) là 4.000 ha. Theo thiết kế, công trình hồ chứa nước la Mờ (xã la Mờ, H.Chư Prông) với diện tích mặt nước hơn 2.800 ha, có nhiệm vụ chính là tưới, cấp nước cho 12.500 ha đất canh tác thuộc hai huyện Chư Prông (Gia Lai), Ea Súp (Đắk Lắk); cấp nước sinh hoạt cho 50.000 người dân; giảm lũ cho hạ lưu, nuôi trồng thủy sản và du lịch...



g. Hệ thống thủy lợi Tân Mỹ

Hệ thống thủy lợi Tân Mỹ đang cung cấp nước tưới cho 7.480 ha hạ lưu; tiếp nước hệ thống thủy nông Nha Trinh - Lâm Cẩm, các hồ Cho Mo, Thành Sơn, Bà Râu, Sông Trâu, Ông Kinh; tạo nguồn cho thủy điện tích năng Bác Ái và 2 nhà máy thủy điện. Đến nay, dung tích hồ đã được nâng từ 65 triệu m3 lên 219 triệu m3 với diện tích 11 km2, cơ bản đáp ứng nhu cầu tưới tiêu khu vực bắc Ninh Thuận. Công trình cũng có thể đáp ứng cho khu vực nam Khánh Hòa với nhu cầu khoảng 50 triệu m3 mỗi năm. Hiện, hệ thống thủy lợi Tân Mỹ đang tiếp tục triển khai hệ thống kênh mương kết nối dài 14 km với kinh phí 370 tỷ đồng, dự kiến hoàn thành vào năm 2023.



h. Công trình thủy điện Bản Chất

Công trình thủy điện Bản Chất là một trong hai công trình trong bậc thang thủy điện trên dòng sông Nậm Mu. Với công suất thiết kế 220MW, khi đưa vào hoạt động, hàng năm Nhà máy thủy điện Bản Chất sẽ cung cấp 1.158,1x106 KWh điện cho hệ thống lưới điện Quốc gia.



2. CUNG CẤP NƯỚC SẠCH

a. Hệ thống cấp nước sạch Sông Đà - Hà Nội

VINACONEX là chủ đầu tư và là đơn vị thi công dự án Nhà máy cấp nước sạch Sông Đà - Hà Nội, công suất thiết kế 600.000m³/ngày đêm, nguồn nước sông Đà được xử lý và khử trùng bằng công nghệ hiện đại hiện nay đang là một trong 5 đơn vị cung cấp nước sạch uy tín và lớn nhất cho nhân dân thủ đô Hà Nội.



b. Hệ thống cung cấp nước sạch trên địa bàn Hà Nội.

Là cổ đông sáng lập và chiếm 51% vốn của Công ty cổ phần Viwaco hiện nay đang cung cấp nước sạch tại các quận Thanh Xuân, Nam Từ Liêm, Cầu Giấy, một phần quận Hoàng Mai và huyện Thanh Trì (Hà Nội) với công suất 180.000 m³/ngày đêm.



c. Nhà máy nước Dung Quất

Nhà máy nước Dung Quất nằm trên địa bàn thôn Tân An, xã Bình Trị, huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi với dây chuyền sản xuất nước thô và nước sạch công suất 25.000 m³/ngày đêm hiện nay đang cung cấp nước cho khu Kinh tế Dung Quất cũng như dân cư sinh sống quanh khu vực Nhà máy.



3. CẢI TẠO KHU CHUNG CƯ CŨ TRÊN ĐỊA BÀN HÀ NỘI

VINACONEX tự hào là đơn vị tiên phong trong đi đầu và thành công trong lĩnh vực thi công cải tạo các khu chung cư cũ trên địa bàn thành phố Hà Nội, giúp ổn định đời sống, an sinh xã hội cho hàng vạn người dân thủ đô, điển hình là hai dự án đã và đang bàn giao cho người dân như:

a. Dự án cải tạo Khu chung cư cũ 97-99 Láng Hạ

Với chủ trương đầu tư là tái định cư tại chỗ cho các hộ dân đang sinh sống tại khu chung cư cũ và bán các căn hộ thương mại phần diện tích còn lại. Dự án đã phá dỡ khu tập thể cũ 3 tầng, 5 tầng để xây dựng lại thành tòa nhà 97-99 Láng Hạ cao 27 tầng, 3 tầng hầm, 1 tầng kỹ thuật.



b. Dự án Cải tạo chung cư cũ L1, L2 tại số 93 Láng Hạ

Từ thành công tại dự án cải tạo khu chung cư cũ 97-99 Láng Hạ, Vinaconex đã được bà con nhân dân sinh sống tại khu L1, L2 số 93 Láng Hạ tin nhiệm đề xuất, được UBND thành phố Hà Nội chấp thuận cho triển khai thực hiện Dự án cải tạo chung cư cũ L1, L2 tại số 93 Láng Hạ. Từ một khu chung cư xuống cấp, không đảm bảo an toàn, VINACONEX đã xây dựng nên Tòa nhà cao cấp hiện đại với tổ hợp thương mại, văn phòng cho thuê và căn hộ chung cư 27 tầng, 4 tầng hầm.



Ngoài hai dự án thành công đi đầu trong lĩnh vực cải tạo Khu chung cư cũ trên địa bàn Hà Nội nêu trên, hiện nay Vinaconex tiếp tục đang trình các cấp sở ban ngành của thành phố Hà Nội cho triển khai một số dự án cải tạo Khu chung cư cũ trên địa bàn thành phố Hà Nội và các thành phố khác trên địa bàn cả nước.

4. KHU ĐÔ THỊ, NGHỈ DƯỠNG XANH HIỆN ĐẠI

a. Khu đô thị Cát Bà Amatina

Cát Bà Amatina tọa lạc tại thị trấn Cát Bà và xã Trân Châu, huyện Cát Hải, thành phố Hải Phòng, là dự án được Vinaconex triển khai xây dựng với mục tiêu khai thác lợi thế tự nhiên của Hải Phòng, nâng tầm chất lượng dịch vụ du lịch tại khu vực biển đảo Cát Bà sầm uất. Dự án được xây dựng với quy mô rộng lớn tới 172 ha nhưng mật độ của dự án chỉ 17% cho thấy “độ xanh” của dự án lớn thế nào, sự kết hợp hài hòa giữa không gian xanh từ cây cối và nước biển, nơi đây quy tụ những tinh túy đẹp nhất từ vùng đất Cát Bà xinh đẹp với 800 căn biệt thự biển cao cấp, Casino hợp pháp quốc tế, công viên giải trí, khách sạn 5 sao, khu bến du thuyền, khu trung tâm thương mại,...và nhiều tiện ích cao cấp khác.



b. Dự án Khu nghỉ dưỡng Tam Kỳ - Quảng Nam

Dự án Khu khách sạn, resort nghỉ dưỡng, nhà hàng thuộc Khu du lịch sinh thái và Bãi tắm Hạ Thanh tỉnh Quảng Nam có quy mô gần 20ha là tổ hợp khách sạn, căn hộ nghỉ dưỡng và biệt thự nghỉ dưỡng đạt tiêu chuẩn 4 sao; xây dựng một tòa nhà hỗn hợp khách sạn, căn hộ nghỉ dưỡng 18-25 tầng và 40 biệt thự nghỉ dưỡng cao cấp. Được Vinaconex thiết kế điều chỉnh quy hoạch tăng không gian xanh, hiện đại và thân thiện với môi trường mang đến cảm giác thoải mái nhất cho khách hàng.



Hai dự án trên tiêu biểu cho các dự án VINACONEX đã và đang triển khai mang tính chất kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn từ việc lập ý tưởng thiết kế kiến trúc của dự án đến triển khai thi công xây dựng luôn đảm bảo nghiêm ngặt về kiến trúc không gian xanh, tiện ích tối đa và bảo vệ môi trường.

5. HỆ SINH THÁI ĐẦU TƯ - XÂY DỰNG - VẬN HÀNH QUẢN LÝ

a. Khu đô thị mới Trung Hòa - Nhân Chính

Khu đô thị mới Trung Hòa - Nhân Chính là Khu đô thị VINACONEX đầu tư xây dựng với quy mô 20ha tại Phường Trung Hòa - quận Cầu Giấy và phường Nhân Chính - quận Thanh Xuân, TP Hà Nội. Được coi là Khu đô thị kiểu mẫu điển hình đầu tiên của thành phố Hà Nội theo mô hình hệ sinh thái đầu tư - xây dựng - vận hành quản lý. Khu đô thị mới Trung Hòa Nhân Chính là một trong những trung tâm trọng yếu nhất của thành phố, nối liền khu công nghệ cao Hòa Lạc với các khu phố trung tâm của Thủ đô, có tầm quan trọng chiến lược về mặt kinh tế, xã hội và văn hóa. Đáp ứng cho khoảng 15.000 cư dân sinh sống và làm việc, đến nay dự án đi vào khai thác sử dụng đạt hiệu quả cao. Ví dụ: các tòa nhà, các trường học, các khu thương mại, dịch vụ...



b. Dự án công trình cụm nhà ở cao tầng hỗn hợp N05

Dự án nằm trên Lô đất No5 thuộc Dự án Khu Đô thị Đông Nam, đường Trần Duy Hưng, phường Trung Hoà, quận Cầu Giấy, Hà Nội do VINACONEX đầu tư, xây dựng và quản lý vận hành với quy mô 02 khối nhà cao 25 tầng và 02 khối nhà cao 29 tầng, 03 tầng hầm liên thông giữa các khối nhà, Tầng 1 đến tầng 6 dùng làm khu dịch vụ tổng hợp; các tầng còn lại là tầng ở, dự án được quy hoạch phát triển ở khu vực Tây Nam Hà Nội, tạo nên một quần thể kiến trúc đẹp, văn minh, hiện đại, đáp ứng được nhu cầu về nhà ở và các công trình công cộng trên địa bàn thành phố.



6. XÂY DỰNG HỆ THỐNG GIAO THÔNG KẾT NỐI LIÊN VÙNG

Với vị thế là đơn vị thi công có năng lực hàng đầu tại Việt Nam, trong các năm qua VINACONEX đã trúng các gói thầu lớn hàng nghìn tỷ đồng thực hiện thi công các dự án hạ tầng giao thông trên địa bàn cả nước, góp phần phát triển kinh tế xã hội của cả nước, nâng cao đời sống của nhân dân. Tiêu biểu là các dự án xây dựng đường cao tốc: Đại Lộ Thăng Long, đường cao tốc Nội Bài – Lào Cai, đường cao tốc Hà Nội – Bắc Giang, đường cao tốc Cầu Giẽ - Ninh Bình. Năm 2020-2021, VINACONEX đang triển khai nhiều gói thầu lớn của dự án đường cao tốc Bắc Nam như: gói thầu XL14 đoạn Mai Sơn – Quốc lộ 45, gói thầu XL04 đoạn Vĩnh Hào – Phan Thiết, gói thầu XL03 Phan Thiết – Dầu Giây; các dự án xây dựng cầu như: Cầu Nhật Tân, Cầu Vĩnh Tuy giai đoạn 2,...và các dự án xây dựng cảng sân bay như: Nhà ga T1, T2 sân bay quốc tế Nội Bài, sân bay Phú Bài – Huế, sân bay Long Thành,...



7. HỆ THỐNG GIÁO DỤC LIÊN CẤP

Hệ thống giáo dục Lý Thái Tổ là khối trường liên cấp đào tạo từ bậc Mầm non đến Trung học Phổ thông, được Tổng công ty CP Vinaconex sáng lập và đầu tư từ năm 2004 theo mô hình chất lượng cao. Trường vinh dự được mang tên vị vua đầu triều Lý - người đã xuống Chiếu dời đô mở ra trang mới cho lịch sử và đặt nền móng cho nền quốc học nước nhà.

Qua hai thập kỷ, Hệ thống giáo dục Lý Thái Tổ đã trở thành một trong những cơ sở giáo dục tư thục uy tín hàng đầu của Thủ đô Hà Nội, tiếp tục bồi dưỡng trí đức cho các thế hệ học sinh, vun đắp ước mơ đưa tài năng và nhân cách Việt tỏa sáng trên bản đồ quốc tế.

Nằm trong khu đô thị Trung Hòa - Nhân Chính, các trường thuộc Hệ thống giáo dục Lý Thái Tổ được đầu tư đồng bộ từ hệ thống phòng học, nhà ăn, phòng ngủ đến nhà hoạt động thể chất, thư viện, phòng tin học, sân bóng đá, bóng rổ...

Bên cạnh đó, Hệ thống giáo dục Lý Thái Tổ xác định: Điều tiên quyết để phụ huynh và học sinh lựa chọn theo học là khẳng định chất lượng dạy và học. Trong đó, chú trọng phát triển học sinh, hoàn thiện về các mặt đức, trí, thể, mỹ, hướng đến trở thành công dân toàn cầu.



BÁO CÁO CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC VCG

Trong thời đại kinh tế thị trường hiện nay, sức mạnh nguồn nhân lực đã và đang trở thành một trong những lợi thế cạnh tranh quan trọng nhất đối với các doanh nghiệp. Đối với Tổng công ty cổ phần VINACONEX, việc đánh giá đúng vai trò và phát huy được sức mạnh nguồn nhân lực là một trong những nguyên nhân lý giải vì sao từ một Doanh nghiệp Nhà nước nhỏ, với 05 cán bộ nhân viên và tài sản ban đầu hầu như không có, sau 35 năm hình thành và phát triển, VINACONEX đã trở thành một trong những Tổng công ty hàng đầu của ngành xây dựng Việt Nam, có trên 32 công ty thành viên, liên kết với 8.433 người cán bộ công nhân viên, khẳng định được thương hiệu tại thị trường trong nước và với các đối tác quốc tế.

Có được những thành công đó là do ngay từ những ngày đầu thành lập và trong suốt quá trình phát triển, các thế hệ lãnh đạo của VINACONEX luôn xác định “con người là tài sản vô giá, là sức mạnh của VINACONEX”. Qua mỗi thời kỳ, căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ và định hướng phát triển, VINACONEX luôn có những chủ trương, quyết sách phù hợp trong việc xây dựng và phát triển lực lượng, đảm bảo đáp ứng đủ yêu cầu cả về số lượng và chất lượng nguồn nhân lực cho hoạt động của doanh nghiệp. Chiến lược phát triển nguồn nhân lực VINACONEX tập trung vào các nội dung như sau:

1. XÂY DỰNG CHÍNH SÁCH THU HÚT NGUỒN NHÂN LỰC

Một trong chìa khóa để giữ chân người lao động làm việc gắn bó và cống hiến với doanh nghiệp lâu dài chính là chế độ đãi ngộ. Tại VINACONEX, người lao động được hưởng lương và thu nhập hấp dẫn, cạnh tranh so với các doanh nghiệp xây dựng khác, thực hiện các chế độ nghỉ phép theo quy định của Luật Lao động, được đóng Bảo

hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp. Cơ chế tiền lương phải đánh giá được một cách khách quan và tương đối đầy đủ công sức, nỗ lực của người lao động, giúp họ cảm thấy giá trị lao động của mình được VINACONEX trân trọng. Quan trọng hơn, thông qua cơ chế trả lương, nhân viên phải thấy được chính họ là người đóng vai trò quyết

định đối với việc tăng lương của chính mình nếu chính sách của doanh nghiệp tạo được sự gắn kết giữa quyền lợi nhân viên và quyền lợi của doanh nghiệp. Việc điều chỉnh cơ chế tiền lương gắn liền với tốc độ phát triển của doanh nghiệp và có tính đến những biến động của kinh tế - xã hội, để người lao động thực sự có thể sống bằng đồng lương.



Ngoài thu nhập được nhận hàng tháng, người lao động VINACONEX được hưởng các chế độ phụ cấp khác như: tiền ăn trưa, tiền điện thoại, hỗ trợ xe đưa đón đối với cán bộ làm việc tại các dự án xa trung tâm thành phố, hỗ trợ tiền thuê nhà; trang bị đồng phục, thiết bị bảo hộ lao động, dụng cụ lao động, máy móc... cho người lao động theo từng ngành nghề đảm bảo an toàn lao động và quảng bá hình ảnh thương hiệu Vinacorex. Đặc biệt, với đặc thù

là xây dựng và kinh doanh bất động sản, VINACONEX xây dựng chính sách hỗ trợ người lao động được mua nhà tại các dự án của VINACONEX làm chủ theo hình thức trả góp hoặc giảm giá. Người lao động sẽ được hưởng ưu đãi về giá mua nhà, giá sử dụng các dịch vụ tiện ích tại các khu đô thị và giá học phí của con khi theo học tại các trường do VINACONEX đầu tư. Bên cạnh đó, hàng năm, 100% người lao động VINACONEX được khám sức khỏe định kỳ ít nhất 1 năm 1 lần

tại các cơ sở y tế trong hoặc ngoài nước, nghỉ mát và tham quan du lịch, tham gia chương trình Team bulding gắn kết người lao động với doanh nghiệp.

Ngoài ra, người lao động VINACONEX còn được hưởng các chế độ phúc lợi khác từ doanh nghiệp mang lại như: Tặng quà vào những dịp quan trọng như sinh nhật, sinh con, kết hôn; hỗ trợ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi ốm đau, hiếu hì...

2. ĐẨY MẠNH HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO BẰNG NHIỀU HÌNH THỨC LINH HOẠT

Một chiến lược phát triển nguồn nhân lực đúng đắn ngoài việc đảm bảo đủ về mặt số lượng nhân lực theo yêu cầu công việc thì phải có tác dụng từng bước biến đổi khả năng, tiềm năng của người lao động thành năng lực làm việc; tăng cường trình độ năng lực của người lao động, để từ đó nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện công việc; thông qua thử thách trong công việc để đào tạo những tài năng thật sự và cuối cùng là hình thành đội ngũ cán bộ nhân viên đủ cả lượng và chất phục vụ cho sự phát triển của VINACONEX trong giai đoạn tới. VINACONEX xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên bằng cách chú trọng đến việc quản lý và đào tạo họ trong suốt quá trình họ làm việc tại VINACONEX. Theo đó, từ cấp lãnh đạo như quản lý cấp cao, quản lý cấp trung, đến nhân viên của VINACONEX đều được tham gia các chương trình đào tạo tùy theo từng vị trí công việc đảm nhận nhằm phát huy tối đa năng lực cá nhân.

► **Đối với cán bộ quản lý:** VINACONEX xây dựng các chương trình đào tạo về chiến lược phát triển doanh nghiệp, quản trị công ty, thay đổi tư duy, kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng ra quyết định, kỹ năng kiểm soát công việc...



► **Đối với cán bộ chuyên môn:** Vinacorex xây dựng các chương trình đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ như: đấu thầu và quản lý dự án, áp dụng công nghệ BIM trong xây dựng, chỉ huy trưởng công trình, giám sát công trình, thanh quyết toán, quản lý các dự án đầu tư, chứng chỉ hành nghề xây dựng, chứng chỉ hành nghề PCCC; phân tích báo cáo tài chính, báo cáo hợp nhất, thuế, luật doanh nghiệp, luật lao động, luật nhà đất, quản lý vận hành nhà chung cư, đồ

họa, truyền thông, IT... Bên cạnh đó, cán bộ cũng được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng mềm như: kỹ năng giao tiếp, kỹ năng quản lý thời gian, kỹ năng quản lý công việc, nâng cao hiệu suất công việc, kỹ năng thuyết trình, đàm phán thương thảo hợp đồng...VINACONEX mời các chuyên gia coaching cho cán bộ làm công tác nhân sự nhằm xây dựng hệ thống nhân sự quản lý tập trung từ công ty Mẹ đến các đơn vị thành viên.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid, để đảm bảo duy trì hoạt động tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, VINACONEX thay đổi linh hoạt các hình thức đào tạo. Tùy theo mục đích, đối tượng và nội dung đào tạo, VINACONEX tổ chức đào tạo trực tiếp hoặc online, đào tạo nội bộ chuyên môn theo Phòng/Ban hoặc đào tạo mở rộng giữa Công ty mẹ và đơn vị thành viên, tự đào tạo hay mời các chuyên gia đầu ngành về giảng dạy. Thời gian đào tạo cũng được VINACONEX vận dụng linh hoạt, trong giờ hoặc ngoài giờ làm việc, để đảm bảo vừa hoàn thành công việc được giao lại vừa đảm bảo việc cập nhật những kiến thức mới để người lao động làm việc được tốt hơn. Do đặc thù công việc, đối với khối văn phòng, VINACONEX thường tổ chức đào tạo vào cuối tuần làm việc, còn đối với các dự án,

công trường ở xa, VINACONEX thường tổ chức đào tạo tại công trường vào buổi tối.

VINACONEX tích cực tham gia các hội thảo khoa học, đóng góp các ý kiến cho các trường đại học đào tạo các chuyên ngành mà VINACONEX có nhu cầu sử dụng về các chương trình đào tạo để phù hợp với yêu cầu công việc thực tế tại doanh nghiệp; tham gia các Hội thảo Quốc tế khoa học và kỹ thuật; Hội thảo công nghệ xây dựng; Hội thảo giới thiệu các mô hình cấu, đường hiện đại trên thế giới... để giao lưu, học hỏi, hội nhập và phát triển với các doanh nghiệp cùng lĩnh vực hoạt động.

Để phát triển công tác đào tạo, VINACONEX đảm bảo nguồn kinh phí phục vụ cho hoạt động đào tạo thường xuyên. Ngoài nguồn tài chính của doanh nghiệp, VINACONEX mở

rộng việc tìm kiếm các nguồn lực từ bên ngoài để đầu tư cho hoạt động đào tạo thông qua các chương trình ký kết hợp tác đào tạo nguồn nhân lực về quản trị tài chính, quản lý dự án xây dựng, quản lý đô thị... bằng ngân sách nước ngoài. Ngoài ra, VINACONEX khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động được tự đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để phù hợp với hoàn cảnh, điều kiện của từng người. Mỗi người lao động phải được định hướng để xác định đầy đủ vai trò, quyền lợi và trách nhiệm của họ trong việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chung trong đơn vị. VINACONEX phải hình thành môi trường học tập liên tục, biến việc học tập thành một nhiệm vụ của mỗi người lao động trong suốt quá trình làm việc tại VINACONEX.



3. XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC THÂN THIỆN, HIỆN ĐẠI, NHÂN VĂN VÀ PHÁT TRIỂN VĂN HÓA DOANH NGHIỆP VINACONEX

Văn hóa doanh nghiệp đóng một vai trò rất quan trọng trong việc gìn giữ và triển nguồn nhân lực. Một môi trường làm việc thân thiện, hiện đại, nhân văn sẽ cho hiệu quả làm việc cao. Việc hình thành nên quy định về việc đào tạo định hướng chào đón nhân viên mới, giới thiệu cho họ về lịch sử phát triển và những đặc trưng cơ bản của văn hóa doanh nghiệp VINACONEX là rất cần thiết trong việc giúp nhân viên mới đẩy nhanh quá trình hòa nhập, đồng thời thể hiện sự trân trọng của VINACONEX đối với mỗi người lao động và yêu cầu mỗi người lao động phải có trách nhiệm trong việc gìn giữ và phát huy bản sắc văn hóa doanh nghiệp VINACONEX. VINACONEX hướng tới xây dựng môi trường làm việc thân thiện và năng động; phân công nhiệm vụ cụ thể và đề cao trách nhiệm cá nhân, xây dựng mối quan hệ đoàn kết, thân ái trong doanh nghiệp, làm sao để mỗi

người đều cảm thấy mình có liên hệ mật thiết, có vai trò quan trọng trong một tập thể. Việc tổ chức các hoạt động ngoại khóa Team building, chương trình “Về nguồn”, chương trình từ thiện, tham quan các di tích lịch sử, danh lam thắng cảnh của đất nước sẽ giúp người lao động rèn luyện kỹ năng sống, tinh thần đoàn kết vì mục tiêu chung, tự tin và yêu công việc hơn, thấy sống có ý nghĩa khi được đóng góp với cộng đồng xã hội. Đặc biệt, do số lượng CBNV nữ ít nên VINACONEX luôn chú trọng tổ chức những ngày lễ tôn vinh chị em vào dịp 8/3, 20/10, tạo điều kiện cho chị em tạm gác lại công việc để tham gia các chương trình dã ngoại, chụp ảnh lưu niệm, tặng áo dài, tặng vé xem các chương trình ca nhạc trực tiếp. Mục tiêu là xây dựng VINACONEX không chỉ là một doanh nghiệp đơn thuần mà phải là nơi sẻ chia, gắn bó của mỗi người lao động.

Việc bố trí công việc cho người lao động tại VINACONEX phải đảm bảo nguyên tắc “đúng người, đúng việc”. Thực hiện chính sách minh bạch, công bằng trong việc đánh giá năng lực và tạo cơ hội phát triển nghề nghiệp của người lao động. VINACONEX đã xây dựng các quy chế khen thưởng đối với tập thể, cá nhân hoàn thành nhiệm vụ xuất sắc, trao tặng các giải thưởng mang bản sắc văn hóa riêng biệt như: “Nhà quản lý tiêu biểu Vinaconex”, “Người lao động tiêu biểu Vinaconex”.... Bên cạnh đó, VINACONEX cũng thực hiện chế độ xử phạt nghiêm minh để thể hiện cho người lao động biết rằng VINACONEX trân trọng và đề cao những nhân viên có thành tích trong công việc, đồng thời không chấp nhận những nhân viên không hoàn thành nhiệm vụ hoặc làm việc cầm chừng chỉ để giữ vị trí.

4. TẬP TRUNG SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC GẮN LIỀN VỚI CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN SẢN XUẤT KINH DOANH.

VINACONEX xác định mục tiêu chiến lược đến 2025, tầm nhìn đến 2030 là trở thành một trong những tập đoàn kinh tế đa doanh hàng đầu Việt Nam và khu vực. Theo đó, VINACONEX sẽ tập trung vào việc xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực đặc biệt phục vụ cho 3 lĩnh vực hoạt động chính là xây dựng – đầu tư bất động sản – đầu tư tài chính; đảm bảo cơ cấu lao động phân theo lĩnh vực hoạt động của VINACONEX phù hợp với tỷ trọng doanh thu và yêu cầu sử dụng lao động của mỗi lĩnh vực cụ thể. Do VINACONEX trước đây là doanh nghiệp Nhà nước, công việc chủ yếu là xử lý gián tiếp. Tuy nhiên, kể từ khi chuyển đổi Chủ sở hữu, VINACONEX đã tiến hành sắp xếp lại mô hình hoạt động, thanh lọc và bố trí nguồn nhân lực tham gia trực tiếp làm việc tại dự án, tăng cường kiểm tra giám sát, quản lý tập trung, xây dựng cơ chế làm việc mới, xử lý nhanh gọn và hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công việc, góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD của Tổng công ty. Việc sắp xếp hợp lý nguồn nhân lực có ý nghĩa to lớn trong việc khai thác và sử dụng hiệu quả nguồn lực vốn có của doanh nghiệp, đồng thời, nâng cao tính trách nhiệm cũng như hiệu suất công việc của cá nhân theo từng vị trí công việc.

VINACONEX là doanh nghiệp hoạt động có thương hiệu trên thị trường xây dựng và kinh doanh bất động sản nên nhu cầu sử dụng lao động của VINACONEX và các đơn vị ở mức cao và khả năng thu hút người lao động tốt và cạnh tranh so với các doanh nghiệp xây dựng khác. Chất lượng nguồn nhân lực ở VINACONEX được đánh giá là có năng lực, đào tạo bài bản, có nền tảng kiến thức chuyên ngành đáp ứng được yêu cầu công việc, tác phong nhanh nhẹn, nhiệt tình, trách nhiệm, có thể mạnh trong làm việc độc lập, làm việc nhóm. Ngoài ra, người lao động có một là giá trị bản sắc văn hóa của VINACONEX là thái độ làm việc tận tâm, kỷ luật và sẵn sàng nhận nhiệm vụ theo yêu cầu của đơn vị.

Song song với việc sử dụng nguồn nhân lực tại chỗ, VINACONEX tiếp

tục tuyển mới lực lượng lao động để triển khai các dự án về hạ tầng, giao thông, cầu đường, các khu nghỉ dưỡng, khu đô thị mới. Hiện nay, VINACONEX đã liên kết với các trường đại học đào tạo các chuyên ngành liên quan đến lĩnh vực hoạt động của Vinacorex để tham gia các chương trình hỗ trợ học bổng cho sinh viên giỏi hay tổ chức các đợt thực tập tại doanh nghiệp, tham quan hướng nghiệp cho sinh viên. Thông qua việc hợp tác này, VINACONEX lựa chọn được những nguồn nhân lực tài năng, nhiệt huyết, sẵn sàng cống hiến cho VINACONEX tại các công trình trải dài khắp đất nước.

Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của VINACONEX luôn xác định con người là yếu tố trung tâm và mỗi người lao động được xem là tài sản giá trị của doanh nghiệp. Vì thế, việc

xây dựng và phát triển lực lượng được xem là một trong các hoạt động đầu tư mang tính chiến lược, phục vụ cho sự phát triển bền vững của VINACONEX trong tương lai chứ không phải là hoạt động mang lại gánh nặng tài chính. Thông qua quá trình làm việc, đào tạo, bồi dưỡng, thử thách tại doanh nghiệp, người lao động từng bước thay đổi tư duy và tác phong làm việc, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng để từ đó sẽ đóng góp trở lại cho hoạt động của VINACONEX một cách hiệu quả. Điều này sẽ giúp VINACONEX không ngừng được khai thác và phát huy tối đa, chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao giá trị thương hiệu và khẳng định vị thế trên thị trường lao động trong nước và khu vực.

CAM KẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ VIỆC THỰC HIỆN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Trải qua 35 năm xây dựng và phát triển, ngay từ những ngày đầu thành lập, VINACONEX luôn xác định và thực thi chiến lược phát triển bền vững, gắn liền các mục tiêu SXKD với việc đảm bảo đời sống cho người lao động, quyền lợi cho chủ sở hữu/các cổ đông và trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng. Các mục tiêu phát triển bền vững là nền tảng để VINACONEX hoàn thiện bộ máy hoạt động, tối ưu quy trình sản xuất kinh doanh để từ đó không chỉ tạo ra các tác động tích cực đối với môi trường, góp phần phát triển cộng đồng mà còn tạo ra những giá trị bền vững cho chính VINACONEX.

Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc cam kết thực thi chiến lược phát triển bền vững thông qua các giải pháp sau: Tuy nhiên, một số nhân tố bên ngoài vẫn đang gây ảnh hưởng tới mục tiêu phát triển bền vững của VINACONEX, gồm:

1. MINH BẠCH TRONG CÔNG TÁC QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH DOANH NGHIỆP

Là Công ty đại chúng quy mô lớn và trở thành công ty niêm yết từ năm 2008, VINACONEX luôn đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật có liên quan về quyền và trách nhiệm của Công ty trong việc công bố công khai, kịp thời và chính xác các thông tin tiên quan đến hoạt động tài chính, kinh doanh và các vấn đề quan trọng về sở hữu và quản trị công ty. VINACONEX xác định thực thi nghiêm túc nguyên tắc minh bạch đóng vai trò quan trọng trong sự tồn tại và phát triển của doanh nghiệp, thông qua việc nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của các cơ quan giám sát nội bộ như Ban Kiểm soát và các cơ quan thay thế như thành viên độc lập HĐQT và kiểm toán nội bộ.

2. TẬP TRUNG NGUỒN LỰC PHÁT TRIỂN CÁC HOẠT ĐỘNG CỐT LÕI, DUY TRÌ TỐC ĐỘ PHÁT TRIỂN

VINACONEX xác định mục tiêu phát triển đến 2025, tầm nhìn đến 2030 là trở thành một trong những tập đoàn kinh tế đa doanh hàng đầu Việt Nam, vươn tầm khu vực. Trong đó, 3 trụ cột phát triển là xây dựng – đầu tư bất động sản – đầu tư tài chính phải duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định, đều đặn, đảm bảo nguồn lực tài chính vững mạnh nâng cao hàm lượng khoa học công nghệ trong từng lĩnh vực hoạt động, mục tiêu đề ra là tăng trưởng sản xuất kinh doanh không làm phương hại đến môi trường và xã hội.

3. PHÁT TRIỂN SẢN XUẤT SONG HÀNH VỚI ĐẢM BẢO AN TOÀN SỨC KHOẺ MÔI TRƯỜNG

Trong quá trình triển khai các lĩnh vực hoạt động SXKD, VINACONEX đề ra những mục tiêu và phương thức quản lý công tác đảm bảo an toàn sức khỏe môi trường (HSE) nhằm loại trừ hoặc giảm thiểu đến mức thấp nhất các rủi ro gây ra thương tật, ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động, tài sản của doanh nghiệp và môi trường xã hội tại tất cả các dự án của VINACONEX. HĐQT và Ban Tổng giám đốc sẽ thường xuyên xem xét, đánh giá hệ thống quản lý để đảm bảo hệ thống phù hợp với yêu cầu SXKD và chính sách HSE đạt hiệu quả tối đa. Việc đánh giá xem xét thường xuyên hệ thống quản lý HSE cũng sẽ giúp VINACONEX nhận biết những rủi ro tiềm ẩn và những nội dung cần cải tiến. Việc xây dựng và áp dụng hệ thống HSE đáp ứng tiêu chuẩn ISO 14001 là một trong những yêu cầu bắt buộc để giúp VINACONEX sử dụng nguyên liệu hiệu quả hơn, tiết kiệm năng lượng, kiểm soát và xử lý chất thải, nguồn nước trong hoạt động SXKD, từ đó cung cấp lợi thế cạnh tranh và tài chính thông qua hiệu suất được cải thiện và giảm chi phí, đạt mục tiêu kinh doanh chiến lược trên cơ sở kết hợp các vấn đề môi trường vào quản lý kinh doanh

4. ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH VÀO NHỮNG LĨNH VỰC LIÊN QUAN ĐẾN AN SINH XÃ HỘI

VINACONEX sẽ duy trì hoặc gia tăng tỷ lệ sở hữu tại các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực liên quan đến an sinh xã hội như giáo dục, năng lượng, nước sạch sinh hoạt và xuất khẩu lao động. Việc duy trì và mở rộng quy mô đào tạo của hệ thống giáo dục Lý Thái Tổ từ 4.000 học sinh/năm học hiện nay lên 20.000 học sinh/năm học là một trong những mục tiêu chiến lược, góp phần cùng ngành giáo dục thủ đô giải bài toán về nhu cầu giáo dục chất lượng cao. Ngoài việc cung cấp nước sạch cho người dân thủ đô, VINACONEX sẽ tiếp tục đẩy mạnh việc M&A các dự án về nước sạch sinh hoạt tại các tỉnh thành khác để góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân. Các dự án năng lượng sạch (điện gió, điện mặt trời) cũng đang được VINACONEX nghiên cứu cơ hội đầu tư nếu tình hình thị trường thuận lợi. Ngoài ra, VINACONEX sẽ tìm cách tháo gỡ các khó khăn trong hoạt động xuất khẩu lao động để giải quyết một phần bài toán việc làm cho khu vực nông thôn.

5. ĐẢM BẢO VIỆC LÀM, TIỀN LƯƠNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG, XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HIỆN ĐẠI, THÂN THIỆN, NHÂN VĂN

Đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động là một trong các yếu tố tiên quyết trong chính sách phát triển bền vững của VINACONEX. VINACONEX xây dựng cơ chế trả lương, thưởng cho người lao động ở mức khá so với các doanh nghiệp trong ngành, không để xảy ra tình trạng nợ lương, thiếu việc làm, khiếu kiện khiếu nại hoặc tranh chấp lao động liên quan đến việc làm, tiền lương. Ngoài ra, các chế độ phúc lợi khác (thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ, khám sức khoẻ định kỳ...) được đưa vào Thỏa ước lao động tập thể của toàn hệ thống. VINACONEX không ngừng cải thiện môi trường làm việc theo hướng hiện đại, khoa học nhưng vẫn đảm bảo tính thân thiện, nhân văn, xây dựng văn hoá doanh nghiệp để người lao động thực sự coi nơi làm việc là ngôi nhà thứ hai, được sẻ chia và bảo vệ. Bên cạnh đó, VINACONEX luôn chú trọng công tác đào tạo, phát triển năng lực cho người lao động, khuyến khích người lao động phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật để nâng cao năng suất lao động, cải thiện hiệu quả hoạt động SXKD

6. LÀM TỐT TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG

Tham gia thực hiện tốt các chương trình an sinh xã hội của Đảng, Chính phủ phát động như ủng hộ đồng bào nghèo, đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh; ủng hộ các cơ sở y tế trong công tác phòng chống dịch bệnh, phụng dưỡng các đối tượng chính sách; quan tâm chăm lo cho người lao động của VINACONEX có hoàn cảnh gia đình khó khăn; tham gia xây dựng cơ sở hạ tầng tại các khu vực vùng sâu, vùng xa để thúc đẩy việc phát triển kinh tế xã hội địa phương; thực hiện nghĩa vụ tài chính đầy đủ theo quy định pháp luật để góp phần tăng ngân sách Nhà nước trong việc thực hiện các chương trình an sinh xã hội.



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU
VÀ XÂY DỰNG VIỆT NAM - VINACONEX**

Toà nhà VINACONEX, 34 Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội

Tel: (84 24) 62849234

Fax: (84 24) 62849208

Email: info@vinaconex.com.vn