



**CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN**

Số 578 Trần Hưng Đạo, Phường Đức Long,

Thành phố Phan Thiết, Tỉnh Bình Thuận.

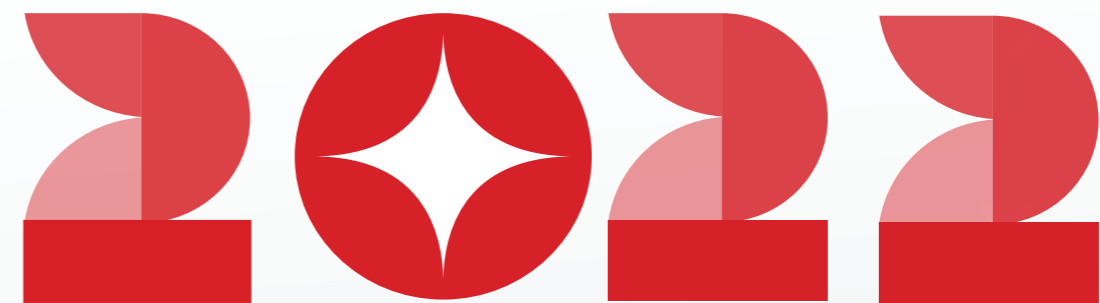
Website: <https://moitruongdothibinhthuan.vn/>

Điện thoại: (0252) 3819 572.

**CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN**



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN



MỤC LỤC

01 THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
4. Định hướng phát triển
5. Các rủi ro

02 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tổ chức và nhân sự
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
4. Tình hình tài chính
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

03 BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tình hình tài chính
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai
5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

04 ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty,
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

05 QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị
2. Ban Kiểm soát
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban kiểm soát

06 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Báo cáo tài chính được kiểm toán

1

THÔNG TIN CHUNG

Thông tin khái quát

Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

Định hướng phát triển

Các rủi ro



THÔNG TIN KHÁI QUÁT



Tên Công ty

Công ty Cổ phần Môi Trường và Dịch Vụ Đô thị Bình Thuận.



Tên giao dịch

Công ty Cổ phần Môi Trường và Dịch Vụ Đô thị Bình Thuận.



Tên Tiếng Anh

BINH THUAN ENVIRONMENTAL URBAN SERVICE JOINT STOCK COMPANY



Mã cổ phiếu

BMD (UpCOM)



Vốn điều lệ

27.532.800.000 đồng



Trụ sở chính

Số 578 Trần Hưng Đạo, Phường Đức Long, Thành phố Phan Thiết, Tỉnh Bình Thuận



Số điện thoại

(0252) 3819 572



Email

moitruongdothibinhthuan@gmail.com



Website

<https://www.moitruongdothibinhthuan.vn/>



Giấy CN ĐKDN

số 3400861721 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Thuận cấp lần đầu ngày 29/04/2010, thay đổi lần 2 ngày 28/05/2020.

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

2012

Ngày 27/11/2012, UBND tỉnh Bình Thuận ban hành Quyết định số 2377/QĐ-UBND về việc cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết và Công ty TNHH MTV Công trình Giao thông Bình Thuận.

2010

Ngày 01/02/2010, UBND Tỉnh có quyết định số 295/QĐ-UBND của UBND tỉnh Bình Thuận thành lập Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết trên cơ sở vốn, tài sản, lao động của Công ty Công trình Đô thị Phan Thiết.

1995

UBND Tỉnh Bình Thuận đã có quyết định số 74/QĐ-UBBT ngày 17/01/1995 chuyển Ban Quản lý Công trình Công cộng thành “Công ty Công trình Đô thị Phan Thiết”, xác định là đơn vị sự nghiệp kinh tế, có tư cách pháp nhân, hạch toán độc lập thuộc UBND thị xã Phan Thiết quản lý, trụ sở tại số 578 đường Trần Hưng Đạo – Phan Thiết.

1993

Mặc dù các điều kiện về lao động, tài sản, giá trị sản lượng, quy mô hoạt động lớn nhưng trực thuộc UBND thị xã Phan Thiết quản lý nên Công ty không được xác định là Doanh nghiệp Nhà nước (theo Nghị định 388/HĐBT). Do vậy, Công ty được đổi tên và chuyển thành “Ban Quản lý Công trình Công cộng”, là đơn vị hành chính sự nghiệp, hoạt động theo phương thức “thực thanh thực chi”.

1985

Công ty quản lý Công trình Công cộng được thành lập vào tháng 6/1985, thực hiện các dịch vụ vệ sinh môi trường, duy tu sửa chữa điện chiếu sáng, chăm sóc vườn hoa công viên cây xanh, duy trì hệ thống thoát nước và thực hiện các dịch vụ sản xuất kinh doanh là đơn vị hạch toán độc lập.

2015

Ngày 12/06/2015, UBND tỉnh Bình Thuận ban hành Quyết định số 1491/QĐ-UBND về việc phê duyệt giá trị doanh nghiệp để cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết.

Công ty tổ chức bán đấu giá ra công chúng lần đầu ngày 04/11/2015 tại Trụ sở Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết. Số lượng cổ phần bán đấu giá thành công: 470.422 cổ phần. Giá bán thành công bình quân: 10.003 đồng/ cổ phần.

2016

Ngày 29/04/2016, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Thuận cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3400861721 thay đổi lần thứ 1.

Ngày 26/09/2016, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công ty đại chúng.

2017

Ngày 14/06/2017, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận chính thức lên sàn giao dịch Upcom, với tổng giá trị đăng ký giao dịch là 27.532.800.000 đồng, mã chứng khoán là BMD.

2018-2022

Công ty tiếp tục phát triển, trở thành một công ty hàng đầu trong lĩnh vực môi trường đô thị. Góp phần xây dựng tỉnh Bình Thuận ngày càng văn minh, phát triển.



NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

| STT | TÊN NGÀNH | MÃ NGÀNH |
|-----|--|----------|
| 1 | Trồng rau, đậu các loại và trồng hoa. | 0118 |
| 2 | Trồng cây lâu năm khác. | 0129 |
| 3 | Xây dựng nhà để ở. | 4101 |
| 4 | Xây dựng nhà không để ở. | 4102 |
| 5 | Xây dựng công trình đường bộ. | 4212 |
| 6 | Xây dựng công trình điện. | 4221 |
| 7 | Xây dựng công trình cấp, thoát nước. | 4222 |
| 8 | Xây dựng công trình công ích khác. | 4229 |
| 9 | Xây dựng công trình khai khoáng. | 4292 |
| 10 | Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác. | 4299 |
| 11 | Lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, hệ thống sưởi và điều hòa không khí. | 4322 |
| 12 | Lắp đặt hệ thống xây dựng khác. | 4329 |
| 13 | Vệ sinh công nghiệp và các công trình chuyên biệt. | 8129 |
| 14 | Trồng rừng, chăm sóc rừng và ươm giống cây lâm nghiệp. | 0210 |
| 15 | Sửa chữa máy móc, thiết bị. | 3312 |
| 16 | Sửa chữa thiết bị điện. | 3314 |
| 17 | Thoát nước và xử lý nước thải. | 3700 |
| 18 | Thu gom rác thải không độc hại. | 3811 |
| 19 | Thu gom rác thải độc hại. | 3812 |
| 20 | Xử lý và tiêu hủy rác thải không độc hại. | 3821 |

| STT | TÊN NGÀNH | MÃ NGÀNH |
|-----|--|--------------|
| 21 | Xử lý và tiêu hủy rác thải độc hại. | 3822 |
| 22 | Tái chế phế liệu. | 3830 |
| 23 | Xử lý ô nhiễm và hoạt động quản lý chất thải khác. | 3900 (Chính) |
| 24 | Phá dỡ. | 4311 |
| 25 | Chuẩn bị mặt bằng. | 4312 |
| 26 | Lắp đặt hệ thống điện (thi công lắp đặt hệ thống điện trung - hạ thế, trạm biến áp, điện chiếu sáng, tín hiệu giao thông). | 4321 |
| 27 | Hoàn thiện công trình xây dựng (trang trí nội, ngoại thất công trình). | 4330 |
| 28 | Bảo dưỡng, sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác. | 4520 |
| 29 | Cho thuê xe có động cơ. | 7710 |
| 30 | Dịch vụ chăm sóc và duy trì cảnh quan. | 8130 |
| 31 | Hoạt động của các công viên vui chơi và công viên theo chủ đề. | 9321 |
| 32 | Khai thác đá, cát, sỏi, đất sét. | 0810 |
| 33 | Vận tải hành khách đường bộ trong nội thành, ngoại thành (trừ vận tải bằng xe buýt). | 4931 |
| 34 | Vận tải hàng hóa bằng đường bộ. | 4933 |
| 35 | Vệ sinh chung nhà cửa. | 8121 |
| 36 | Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê. | 6810 |
| 37 | Hoạt động thiết kế chuyên dụng. | 7410 |
| 38 | Hoạt động tư vấn quản lý. | 7020 |
| 39 | Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan. | 7110 |

NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

ĐỊA BÀN KINH DOANH

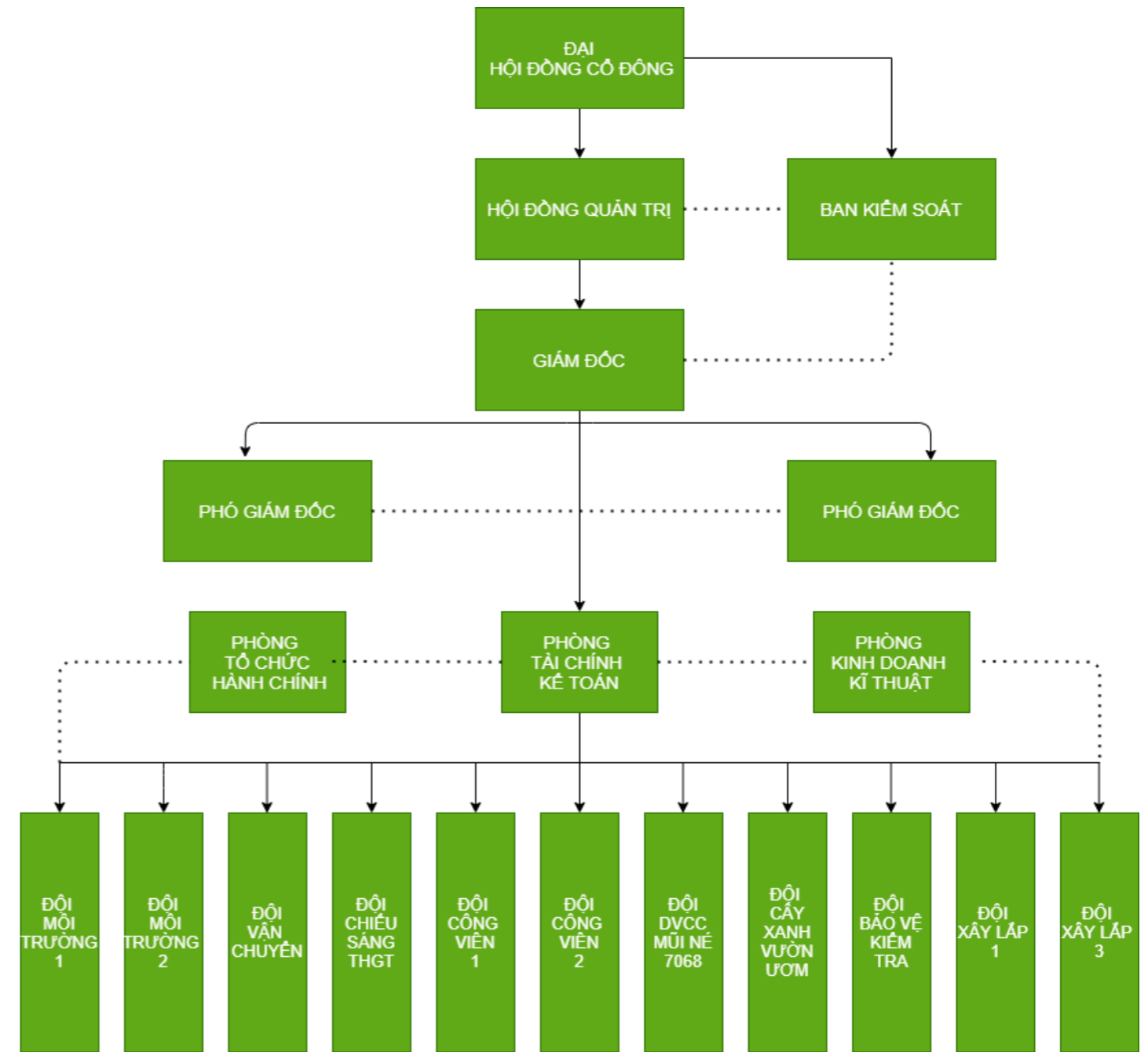
Công ty hoạt động chủ yếu trên địa bàn thành phố Phan Thiết. Đây là địa phương đang có sự phát triển về công nghiệp hóa, đặc biệt là trung tâm du lịch của cả nước, nhu cầu bảo vệ, giữ gìn vệ sinh môi trường, cảnh quan đô thị của người dân và doanh nghiệp sản xuất là rất lớn. Đây là tiền đề cho sự phát triển của Công ty cũng như cho sự phát triển bền vững của tỉnh Bình Thuận.



THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

Trong năm, Công ty tiếp tục duy trì mô hình quản trị có Ban kiểm soát, như sau:

Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

TÂM NHÌN

Trở thành một Công ty hàng đầu trong lĩnh vực môi trường cảnh quan đô thị.

Thu hút được các nguồn vốn đầu tư từ các tổ chức, nhà đầu tư nhờ vào hiệu quả kinh doanh, uy tín và khả năng điều hành quản trị tốt nhất.

Xây dựng Công ty thành một tổ chức chuyên nghiệp, tạo dựng công ăn việc làm, môi trường làm việc năng động, thu nhập ổn định và đảm bảo đời sống no ấm cho toàn thể CBCNV.

SỨ MỆNH

Đáp ứng nhu cầu 100% khách hàng bằng dịch vụ tốt nhất và duy trì bền vững chất lượng dịch vụ tốt nhất. Chuyên nghiệp, đổi mới, cải tiến vươn đến sự hoàn thiện nhằm phát triển thương hiệu rộng khắp.

Với phương châm: “Sự hài lòng của khách hàng là mục tiêu phát triển Công ty”

CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

Đẩy mạnh phát triển ngành nghề dịch vụ, thay đổi để bám sát theo chiều hướng phát triển của thị trường. Thành phố Phan Thiết nói riêng và tỉnh Bình Thuận nói chung trong những năm gần đây có chủ trương là đẩy mạnh phát triển ngành du lịch, xây dựng một thành phố theo hướng hiện đại. Đây là điểm thuận lợi cho Công ty khi địa bàn hoạt động chủ yếu là ở Phan Thiết.

Nâng cao chất lượng trong bộ máy Công ty. Công ty luôn không ngừng củng cố, hoàn thiện bộ máy tổ chức đáp ứng đầy đủ nhu cầu trong công việc. Nâng cao chất lượng từng mặt hoạt động cũng như trình độ lao động để đảm bảo hiệu quả hoạt động kinh doanh. Cải thiện quy trình, công nghệ trong tất cả hoạt động của Công ty để tiết giảm được chi phí đầu vào. Kiến nghị cải thiện cơ chế giá thành sản phẩm ngành dịch vụ môi trường để Công ty có thể chủ động hơn trong hoạt động kinh doanh.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

Thực hiện sắp xếp, tinh gọn mô hình tổ chức nhưng vẫn đảm bảo hiệu quả hoạt động kinh doanh. Xây dựng các cơ chế hỗ trợ các tổ chức đoàn thể trong đơn vị nhằm phát huy được quyền dân chủ của người lao động, nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Tổ chức giao khoán tiền lương theo từng đơn vị sản phẩm, hạng mục công việc đến từng bộ phận quản lý và người lao động nhằm kiểm soát việc phát sinh chi phí ngoài kế hoạch nhưng vẫn đảm bảo đời sống người lao động.

Tăng cường mở rộng và tham gia nhiều gói thầu thi công có giá trị lớn đối với các lĩnh vực mà Công ty có lợi thế cạnh tranh.



Đảm bảo hoàn thành các kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng Cổ đông đề ra. Công ty luôn luôn nỗ lực không ngừng trong việc cung cấp dịch vụ có chất lượng cao, làm khách hàng luôn hài lòng và tin tưởng, tập trung nguồn lực nhằm hỗ trợ thúc đẩy tiến trình đô thị hóa, chỉnh trang đô thị.





ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG) VÀ CHƯƠNG TRÌNH CHÍNH LIÊN QUAN ĐẾN NGẮN HẠN VÀ TRUNG HẠN CỦA CÔNG TY

Theo kế hoạch sản lượng dịch vụ công ích năm 2022, Công ty cần phải tập trung xây dựng các giải pháp phát triển hoạt động kinh doanh, mở rộng và tổ chức thực hiện có hiệu quả trên lĩnh vực dịch vụ công ích bảo đảm đạt doanh thu, lợi nhuận và nộp ngân sách theo kế hoạch đã xây dựng, cụ thể:

Các mục tiêu đối với môi trường:

- Công ty là đơn vị thực hiện nhiệm vụ công ích nên các hoạt động của Công ty đều chú trọng nhằm đảm bảo các tiêu chuẩn, tiêu chí về môi trường, góp phần làm cho cảnh quan môi trường thành phố Phan Thiết ngày càng sáng – xanh – sạch – đẹp.
- Tuân thủ tuyệt đối luật Bảo vệ Môi trường và các quy định chung của Nhà nước.

Các mục tiêu đối với xã hội, cộng đồng:

- Kiến nghị chính quyền địa phương đẩy mạnh công tác tổ chức tuyên truyền vận động người dân, đặc biệt là các hộ dân sống ven sông, ven biển, thực hiện tốt việc bảo vệ môi trường, bảo vệ cảnh quan (cây xanh, công viên, điện...) nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhân dân.
- Tập trung sửa chữa phương tiện, trang bị kịp thời các công cụ, dụng cụ, thiết bị, cải tiến công nghệ để phục vụ công tác thu gom và vận chuyển rác.
- Cung ứng các dịch vụ an toàn, chất lượng, xây dựng uy tín cho BMD, xây dựng niềm tin cho người dân đối với các hoạt động kinh doanh của BMD nhằm đảm bảo môi trường, cảnh quan thành phố luôn thân thiện, thoáng mát và sạch sẽ.
- Ngày càng nâng cao chất lượng cuộc sống cho người lao động trong Công ty. Khuyến khích tham gia các hoạt động tình nguyện của Công ty tổ chức và thúc đẩy tư duy hướng tới phát triển bền vững, nâng cao giá trị sống.
- Hành động thiết thực và chung tay góp sức đối với các vấn đề cộng đồng và xã hội.



CÁC RỦI RO



Rủi ro kinh tế

Kinh tế - xã hội năm 2022 của nước ta diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới đang phải đối mặt với những thách thức lớn, biến động nhanh, khó lường và có tính bất ổn cao. Tuy nhiên, theo số liệu của Tổng cục thống kê, nền kinh tế của Việt Nam trong năm 2022 có những điểm sáng như: Tổng sản phẩm trong nước (GDP) tăng 8,02% so với năm trước do nền kinh tế được khôi phục trở lại và đạt mức tăng cao nhất trong giai đoạn 2011-2022. Bên cạnh đó, tính chung cả năm 2022 chỉ số giá tiêu dùng (CPI) tăng 3,15% so với năm 2021, cả hai tiêu chí GDP và CPI đều đạt mục tiêu Quốc hội đề ra. Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích nên kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty phần nào cũng chịu ảnh hưởng từ nền kinh tế, bởi nhìn chung đây là ngành dịch vụ thiết yếu của xã hội.

Trước tình hình chung của nền kinh tế, Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận đã có những triển khai cụ thể nhằm giảm thiểu những rủi ro có thể xảy ra. Theo đó, Công ty đã nâng cao cơ sở vật chất, chiến lược kinh doanh, góp phần cải thiện hệ thống quản lý Công ty, đề ra những mục tiêu và phương hướng mới trong thời gian sắp tới.

Rủi ro pháp luật

Là một nước đang phát triển vì vậy các thể chế, chính sách pháp luật của Việt Nam vẫn đang trong quá trình hoàn thiện nên thường xuyên có sự cập nhật, bổ sung, đồng thời các văn bản dưới luật còn nhiều chồng chéo và chưa có sự nhất thống. Hoạt động với mô hình Công ty cổ phần và đã được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận là công ty đại chúng, đồng thời Công ty đang đăng ký giao dịch cổ phiếu trên Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã chứng khoán là BMD nên mọi hoạt động của Công ty chịu sự chi phối của hệ thống pháp luật Việt Nam, bao gồm: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn có liên quan.

Bên cạnh đó, Công ty hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực dịch vụ công ích, nên cũng phải tuân thủ sự kiểm soát khắt khe từ Luật Bảo vệ môi trường đều có ảnh hưởng và tác động đến hoạt động và kết quả kinh doanh của BMD. Do đó, Công ty luôn chủ động cập nhật những thay đổi về chính sách, văn bản pháp luật nhằm đảm bảo tuân thủ các quy định, đồng thời đưa ra các mục tiêu, định hướng phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.



Rủi ro cạnh tranh

Trong những năm gần đây, Chính phủ đang đẩy mạnh thực hiện chủ trương hạn chế bớt sự độc quyền của các Công ty Nhà nước, trước chủ trương tập trung phát triển kinh tế khu vực tư nhân, hạn chế sự độc quyền ở một số lĩnh vực của các Công ty Nhà nước, điển hình là ngành dịch vụ công ích, Chính phủ đã chỉ đạo UBND các địa phương tích cực áp dụng rộng rãi hình thức đấu thầu thay vì cơ chế chỉ định thầu, đặt hàng đối với các doanh nghiệp Nhà nước. Do đó ngày càng nhiều đối thủ cạnh tranh tham gia cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích, điều này đặt ra một vấn đề nan giải cho Công ty trong việc giữ vững thị phần của mình. Song song với đó, các đơn vị cùng tham gia cung cấp dịch vụ công ích đô thị cũng có xu hướng đầu tư phát triển cả về quy mô lẫn chất lượng. Tuy nhiên, Công ty luôn chú trọng vào các lợi thế cạnh tranh vô hình của mình như: bề dày hoạt động lâu năm, duy trì và phát triển các mối quan hệ tốt với khách hàng cũ, đẩy mạnh phát triển ra các chiến lược mới, ... để góp phần giảm thiểu rủi ro cạnh tranh mà Công ty sẽ gặp phải.



CÁC RỦI RO

Rủi ro đặc thù ngành

Với đặc thù mô hình kinh doanh của Công ty hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích, khi giá bán dịch vụ đầu ra được kiểm soát bởi cơ quan ban ngành và khung quy định chung do UBND Tỉnh Bình Thuận ban hành. Thêm vào đó, chi phí đầu vào cho nguyên vật liệu, nhân công, ... chiếm tỷ trọng lớn và ít có xu hướng giảm, điều này làm doanh nghiệp bị động khi có sự biến động trong cơ cấu chi phí, dẫn đến khó khăn trong việc bảo toàn lợi nhuận.

Rủi ro môi trường

Áp lực từ việc biến đổi khí hậu ngày càng gia tăng trên toàn thế giới và đã để lại hậu quả không thể vãn hồi tại một số nơi trên thế giới, cũng như Việt Nam. Vấn đề về môi trường đòi hỏi Công ty hoạt động trong lĩnh vực liên quan đến môi trường phải nỗ lực đề xuất ra các giải pháp xanh - sạch để giải quyết thực trạng môi trường hiện tại ở Việt Nam, bên cạnh đó hướng tới tầm nhìn dài hạn, các dự án lâu năm, mang nhiều ý nghĩa chung tay vì cộng đồng, góp phần làm giảm thiểu ô nhiễm môi trường do tình trạng xả thải từ các khu công nghiệp. Bằng cách này, Công ty sẽ nâng cao được vị thế của doanh nghiệp Việt, đồng thời giữ vững được thị phần trên địa bàn hoạt động của mình và có thể thu hút được vốn đầu tư công từ các tổ chức bảo vệ môi trường thế giới.

Bên cạnh đó, công tác quản lý rác thải vẫn còn gặp nhiều bất cập. Các doanh nghiệp có công tác quản lý chất thải như BMD sẽ bị phụ thuộc vào số lượng lò đốt rác thủ công. Hiện nay, phần lớn rác thải vẫn được xử lý theo phương thức chôn lấp, và nhiều bãi chôn hiện vẫn chưa vận hành theo đúng quy trình kỹ thuật, gây ô nhiễm môi trường. Trong khi đó, các lò đốt rác thủ công, vẫn chưa đủ để đáp ứng nhu cầu. Các dự án nhà máy đốt rác triển khai chậm do nhà thầu thiếu vốn, khó hoàn thành theo tiến độ đề ra. Trước thực trạng này, giải pháp được Ban lãnh đạo Công ty đưa ra đó chính là điều chỉnh chính sách, chiến lược kinh doanh, quản lý tài chính hiệu quả để đạt được mục tiêu tăng trưởng được Đại hội đồng Cổ đông đề ra.

Rủi ro khác

Ngoài những rủi ro kể trên, những rủi ro như chiến tranh, thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh... tuy hiếm xảy ra nhưng cũng ảnh hưởng đến tình hình hoạt động và sự ổn định của các công ty và toàn xã hội. Có thể thấy đây là những rủi ro có thể bất ngờ xảy ra và không thể loại trừ nguy cơ gây tổn thất đến tính mạng, sức khỏe của con người và tài sản, tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Tuy không thể loại bỏ hoàn toàn những rủi ro trên nhưng có thể đề phòng và giảm thiểu tổn thất bằng cách thường xuyên cập nhật các tin tức: chính trị, thời tiết, xã hội,... Đồng thời tuân thủ nghiêm ngặt các quy định, biện pháp cứu nạn, cứu hộ, sơ tán và phòng tránh thiên tai, hỏa hoạn, cháy nổ để chủ động ứng phó, hạn chế thiệt hại về người và tài sản đến mức thấp nhất.



2

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Tổ chức và nhân sự

Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Tình hình tài chính

Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty.



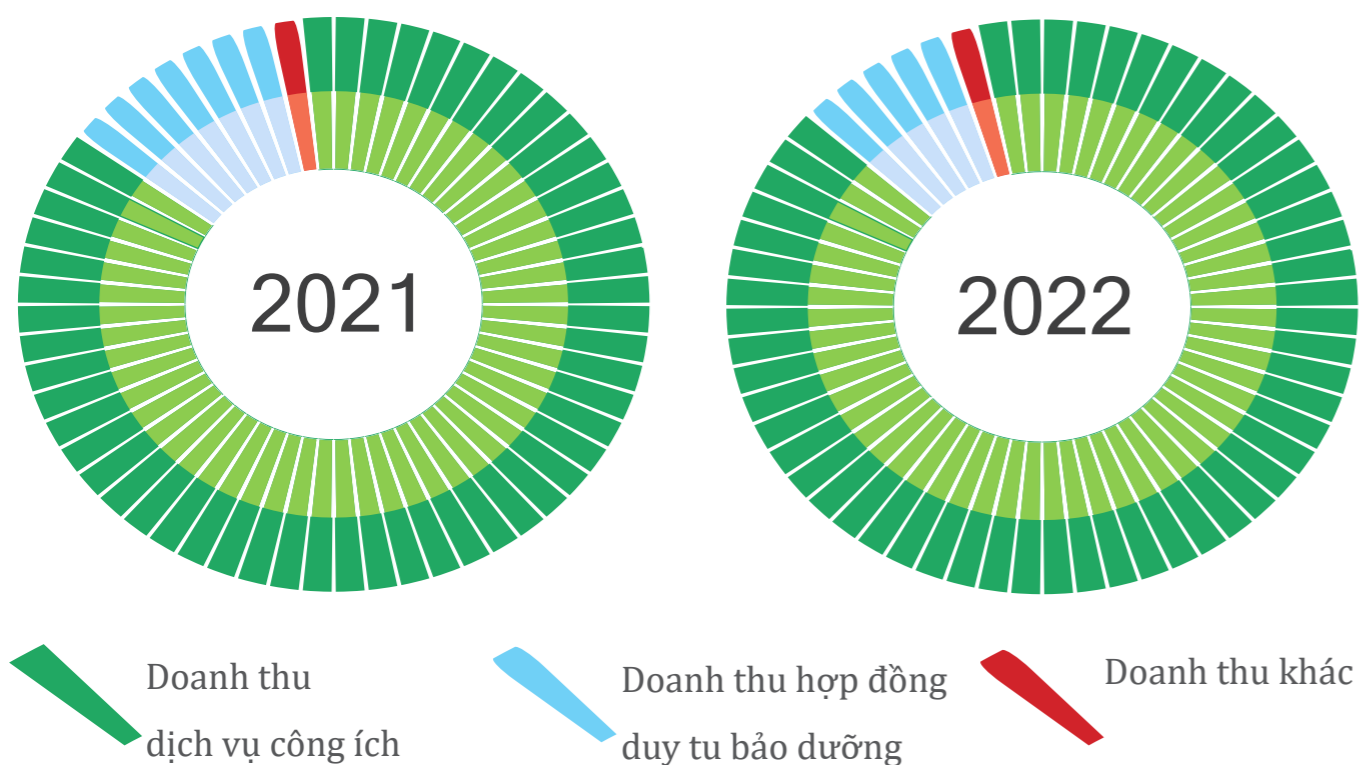
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG NĂM 2022

ĐVT: Triệu Đồng

| STT | Doanh thu thuần | Năm 2021 | Năm 2022 | % tăng/giảm |
|-----|-------------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| 1 | Doanh thu dịch vụ công ích | 80.593 | 87.923 | 9,10% |
| 2 | Doanh thu hợp đồng duy tu bảo dưỡng | 6.008 | 5.623 | -6,40% |
| 3 | Doanh thu khác | 1.279 | 1.029 | -19,59% |
| | Tổng cộng | 87.880 | 94.575 | 7,62% |

Nhìn chung, tổng doanh trong năm 2022 đạt 94.575 triệu đồng, tăng hơn 7% so với năm 2021, trong đó doanh thu dịch vụ công ích vẫn chiếm tổng doanh thu, cụ thể chiếm gần 93% tổng doanh thu, các khoản mục còn lại chỉ chiếm tỷ trọng nhỏ trong cơ cấu. Nguyên nhân tăng chủ yếu, đến tình hình dịch bệnh Covid qua đi cùng với hoạt động du lịch tỉnh đã hồi phục, tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty từ đó tăng trưởng trở lại.



CƠ CẤU CHI PHÍ THEO YẾU TỐ

ĐVT: Triệu Đồng

| STT | Chỉ tiêu | Năm 2021 | Năm 2022 | % tăng/giảm |
|-----|--|---------------|---------------|--------------|
| 1 | Chi phí nguyên liệu, vật liệu, công cụ | 6.293 | 15.388 | 144,53% |
| 2 | Chi phí nhân công | 55.036 | 51.098 | -7,16% |
| 3 | Chi phí khấu hao tài sản cố định | 2.045 | 1.950 | -4,64% |
| 4 | Chi phí dịch vụ mua ngoài | 15.410 | 13.197 | -14,36% |
| 5 | Chi phí bằng tiền khác | 2.029 | 1.969 | -2,96% |
| | Tổng cộng | 80.812 | 83.601 | 3,45% |

Về tổng chi phí theo yếu tố của Công ty trong năm ghi nhận 83.601 triệu đồng, tăng 3,45% so với năm 2021, và phần tăng chủ yếu đến từ chi phí nguyên liệu, vật liệu tăng so với mọi năm, do tăng cùng với doanh thu thuần trong năm, bên cạnh đó, chịu tác động của biến động giá nguyên vật liệu trong năm ở mức cao



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

DANH SÁCH VÀ LÝ LỊCH BAN ĐIỀU HÀNH

(Tính tại ngày 31/12/2022)

| STT | Thành viên | Chức vụ | Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân | Tỷ lệ sở hữu |
|-----|-------------------------|----------------|---------------------------------|--------------|
| 1 | Bà Lê Thị Thanh Thủy | Giám đốc | 33.000 | 1,19% |
| 2 | Bà Trà Thị Thành | Phó Giám đốc | 53.900 | 1,96% |
| 3 | Ông Đinh Hồng Hà | Phó Giám đốc | - | - |
| 4 | Ông Nguyễn Thanh Phương | Kế toán trưởng | - | - |

LÝ LỊCH BAN ĐIỀU HÀNH

LÊ THỊ THANH THỦY

Giám đốc

Ngày sinh: 19/02/1970

Trình độ chuyên môn: Đại học Tài chính kế toán doanh nghiệp – Trường Đại học Kinh tế Tp. HCM

Quá trình công tác:

- 1992 - 1995: Nhân viên kế toán tại Công ty Vật tư tổng hợp Phan Rang - Thuận Hải
- 1995 - 1999: Nhân viên Cục quản lý vốn và tài sản Nhà nước tại doanh nghiệp Ninh Thuận
- 1999 - 2005: Nhân viên phòng Tài chính Doanh nghiệp Sở Tài chính Ninh Thuận
- 2005 - 2014: Nhân viên phòng Tài chính Doanh nghiệp Sở Tài chính Bình Thuận
- 2014 - 04/2016: Kế toán trưởng Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết
- 05/2016 - 05/2020: Kế toán trưởng, thành viên HĐQT CTCP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận
- 05/2020 - nay: Giám đốc, thành viên HĐQT CTCP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Cá nhân sở hữu 33.000 cổ phần chiếm 1,20% vốn điều lệ. Đại diện UBND tỉnh Bình Thuận sở hữu 468.057 cổ phần chiếm 17% vốn điều lệ.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

TRÀ THỊ THÀNH

Phó Giám đốc

Ngày sinh: 05/11/1974

Trình độ chuyên môn: Đại học Kinh tế lao động – Trường Đại học Kinh tế Tp.HCM.

Quá trình công tác:

- 1999 - 2006: Nhân viên phòng Tổ chức hành chính Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 2006 - 2010: Phó Phòng Tổ chức hành chính Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 2010 - 11/2014: Trưởng phòng Nhân sự hành chính Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 11/2014 - 04/2016: Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 05/2016 - nay: Phó Giám đốc, thành viên HĐQT CTCP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Cá nhân sở hữu 53.900 cổ phần chiếm 1,96% vốn điều lệ. Đại diện UBND tỉnh Bình Thuận sở hữu 468.057 cổ phần chiếm 17% vốn điều lệ.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

LÝ LỊCH BAN ĐIỀU HÀNH

ĐINH HỒNG HÀ

Phó Giám đốc

Ngày sinh: 14/07/1978

Trình độ chuyên môn: Đại học - Chuyên ngành Quản trị kinh doanh.

Quá trình công tác:

- 2001 - 2003: Quản lý dự án phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - VCCI.
- 2004 - 2010: Giám đốc Công ty TNHH Vĩnh Lộc.
- 2010 - 2013: Giám đốc Công ty TNHH Đức Hiệp.
- 2006 - 2014: Giám đốc Công ty Home Essential Việt Nam.
- 2014 - 2017: Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH Nhật Hoàng
- 2018 - nay: Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Phó Giám đốc Tổng hợp Tập đoàn Nhật Hoàng - Công ty TNHH Nhật Hoàng

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

NGUYỄN THANH PHƯƠNG

Kế toán trưởng

Ngày sinh: 09/06/1988

Trình độ chuyên môn: Đại học - Chuyên ngành Kế toán

Quá trình công tác:

- 04/2011 - 05/2011: Nhân viên Đội DVCC Mũi Né.
- 06/2011 - 09/2015: Nhân viên kế toán Phòng Dự án - XD CB.
- 10/2015 - 04/2016: Nhân viên kế toán Đội Vận chuyển.
- 05/2016 - 10/2018: Nhân viên Phòng Tài chính kế toán.
- 05/2020 - 04/2021: Phụ trách kế toán - Phó phụ trách Phòng Tài chính kế toán Công ty.
- 04/2021 - Nay: Kế toán trưởng Công ty.
- 06/2021 - Nay: Thành viên HĐQT BMD.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: 400 cổ phần chiếm 0,014% vốn điều lệ

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có

NHỮNG THAY ĐỔI BAN ĐIỀU HÀNH TRONG NĂM 2022

không có



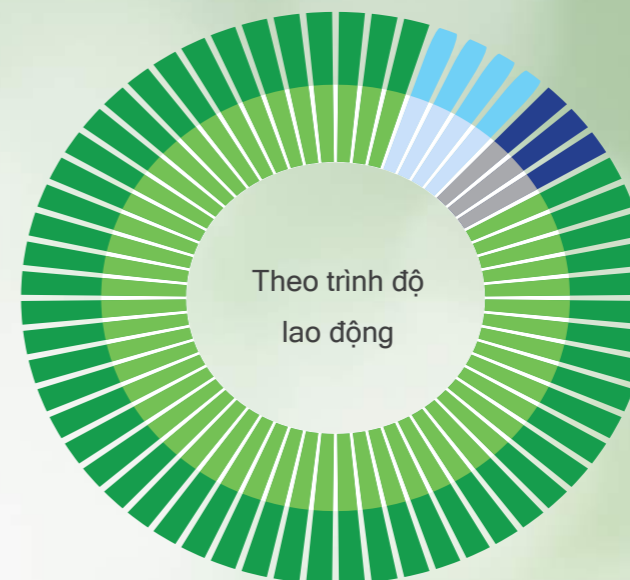
TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

SỐ LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG NHÂN VIÊN

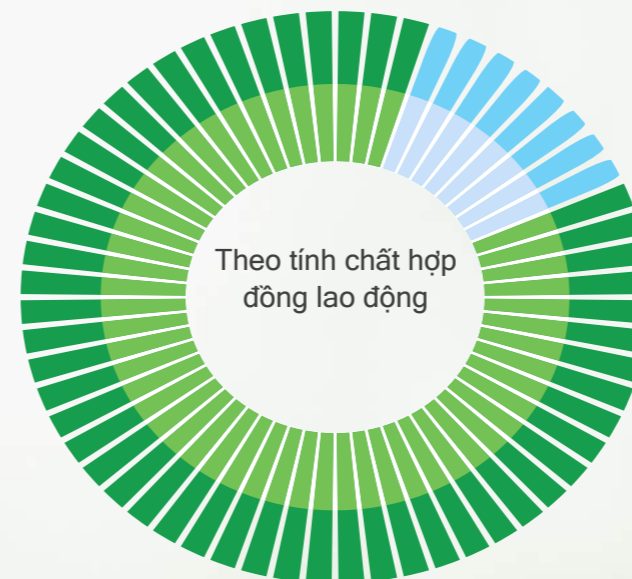
| STT | Tính chất phân loại | Số lượng (người) | Tỷ trọng (%) |
|----------|--|------------------|----------------|
| A | Theo trình độ lao động | 416 | 100,00% |
| 1 | Trình độ Đại học và trên Đại học | 28 | 6,73% |
| 2 | Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp | 16 | 3,85% |
| 3 | Lao động phổ thông | 372 | 89,42% |
| B | Theo tính chất hợp đồng lao động | 416 | 100,00% |
| 1 | Hợp đồng có xác định thời hạn | 83 | 19,95% |
| 2 | Hợp đồng không xác định thời hạn | 333 | 80,05% |
| C | Theo giới tính | 416 | 100,00% |
| 1 | Nam | 248 | 59,62% |
| 2 | Nữ | 168 | 40,38% |

THU NHẬP BÌNH QUÂN

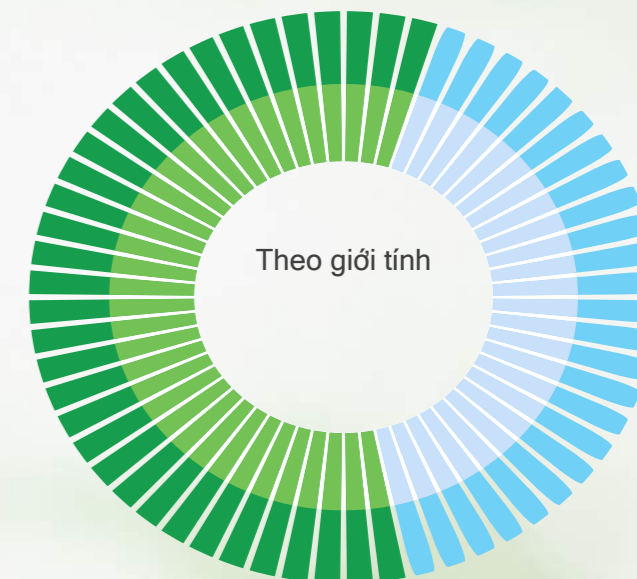
| Chỉ tiêu | Đơn vị | Năm 2020 | Năm 2021 | Năm 2022 |
|------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| Tổng số lượng người lao động | Người | 416 | 416 | 416 |
| Thu nhập bình quân | Đồng/người/ tháng | 8.840.000 | 8.088.595 | 7.409.610 |



■ Lao động phổ thông
 ■ Trình độ Đại học và trên Đại học
 ■ Sơ cấp



■ Hợp đồng có xác định thời hạn
■ Hợp đồng không xác định thời hạn



■ Nam
 ■ Nữ

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ

Một trong những yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến sự phát triển bền vững của một Công ty đó là ưu tiên phát triển nhân sự. Nhận thức được tầm quan trọng của con người trong tiến trình phát triển doanh nghiệp, Công ty ưu tiên phát triển nguồn nhân lực một cách đồng đều, đảm bảo quyền lợi bình đẳng đối với người lao động. Nguồn nhân lực đồng đều, có kỹ năng chuyên môn cao, thành thạo việc là bước đệm cơ bản từng bước nâng cao tiềm lực phát triển của Công ty, đảm bảo hiệu quả công việc nói chung. Việc đảm bảo quyền lợi bình đẳng với người lao động chính là cách thức để Công ty phát triển nhân sự bền vững.

Môi trường công việc



Công ty nhận thức rõ ràng về tầm quan trọng của môi trường làm việc và đã đặt ra các mục tiêu rõ ràng về thời gian và điều kiện làm việc để đảm bảo quyền lợi đầy đủ cho người lao động. Đồng thời, Công ty cũng tập trung vào việc xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, thoải mái và thân thiện để đem lại sự hứng khởi và vui vẻ cho nhân viên, thu hút và giữ chân những nhân viên có năng lực làm việc tốt. Tất cả những điều này là tiền đề quan trọng để Công ty đạt được mục tiêu hoạt động hiệu quả.

Hơn nữa, Công ty rất trân trọng các ý kiến đóng góp, các sáng kiến sáng tạo và giải pháp thiết thực từ phía nhân viên, vì chúng đóng góp tích cực vào quá trình phát triển và xây dựng Công ty. Đồng thời, Công ty cam kết tôn trọng và đảm bảo lợi ích công bằng cho người lao động. Tất cả những nỗ lực này đều giúp cho Công ty có được một môi trường làm việc tốt, giúp nhân viên làm việc hiệu quả và có sự phát triển bền vững trong tương lai.

Về tuyển dụng



Công ty nhận thức được tầm quan trọng của nhân sự trong mọi hoạt động của doanh nghiệp. Vì vậy, Công ty đặc biệt chú trọng vào quá trình tuyển dụng, sàng lọc và đánh giá nhân sự. Chương trình tuyển dụng được triển khai minh bạch và khách quan, đảm bảo bình đẳng cho tất cả các ứng viên tham gia. Các vị trí tuyển dụng sẽ có tiêu chuẩn riêng biệt, nhưng tất cả đều phải đáp ứng được các yêu cầu chung như trình độ chuyên môn cơ bản, ham học hỏi, yêu thích công việc và có ý tưởng sáng tạo.

Các vị trí chuyên biệt quan trọng sẽ yêu cầu tiêu chuẩn khắt khe hơn về kinh nghiệm, khả năng phân tích và trình độ ngoại ngữ, tin học. Công ty còn có các chính sách lương, thưởng đặc biệt đối với các cán bộ công nhân viên giỏi và nhiều kinh nghiệm, vừa để giữ chân CBCNV lâu dài, vừa để thu hút nhân lực giỏi từ nhiều nguồn khác nhau.



Về lương, thưởng, phúc lợi, đãi ngộ



Công ty tuân thủ quy định của pháp luật khi ký kết hợp đồng với người lao động. Lương hàng tháng của người lao động được tính dựa trên tiêu chuẩn chấm công và đánh giá kết quả lao động. Những người lao động làm việc trong môi trường độc hại hoặc nặng nhọc sẽ được bồi dưỡng ăn giữa ca và được trang bị đồ bảo hộ để đảm bảo an toàn lao động. Họ cũng sẽ được ưu tiên nhận khoản thù lao phù hợp với công việc của mình.

Công ty có chính sách thưởng định kỳ (hàng quý và hàng năm) và thưởng đột xuất. Thưởng định kỳ phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh và đóng góp của nhân viên, trong khi thưởng đột xuất được trao cho những người có thành tích xuất sắc và góp phần vào sự phát triển của Công ty.

Về đào tạo



Đào tạo nhân sự là một trong những chính sách quan trọng hàng đầu được Công ty chú trọng phát triển. Công ty kết hợp xen kẽ nhiều hình thức đào tạo khác nhau theo những lộ trình, định hướng và đối tượng cụ thể khác nhau. Thông thường, nhân sự được chia thành hai nhóm đối tượng, bao gồm: đối tượng nhân sự mới và đối tượng nhân sự nội bộ, cụ thể:

- Chính sách đào tạo nhân sự mới được tổ chức nhằm giúp các nhân viên mới nhanh chóng tiếp cận văn hóa doanh nghiệp, môi trường làm việc cũng như các kỹ năng nghề nghiệp cụ thể. Qua đó tìm kiếm, sàng lọc ra những cá nhân có năng lực, đạo đức nghề nghiệp, đảm bảo tiêu chuẩn, đáp ứng nhu cầu phát triển nhân sự thế hệ mới.

- Riêng đối với chính sách đào tạo nhân sự nội bộ, chính sách này được tập trung tổ chức nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng chuyên môn và nhận thức của đội ngũ cán bộ, công nhân viên trong Công ty, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và nâng cao chất lượng dịch vụ của BMD.

KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN DỰ ÁN

Không có

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

ĐVT: Triệu Đồng

| STT | Chỉ tiêu | Năm 2021 | Năm 2022 | % tăng/giảm |
|-----|-----------------------------------|----------|----------|-------------|
| 1 | Doanh thu thuần | 87.880 | 94.575 | 7,62% |
| 2 | Giá vốn hàng bán | 68.927 | 75.541 | 9,60% |
| 3 | Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh | 8.465 | 8.121 | -4,07% |
| 4 | Lợi nhuận trước thuế | 7.703 | 7.695 | -0,10% |
| 5 | Lợi nhuận sau thuế | 6.492 | 6.011 | -7,41% |
| 6 | Tỷ lệ chi trả cổ tức | 10% | 10% (*) | - |

(*) Kế hoạch được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 và sẽ được quyết định tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023.

Nhìn chung trong năm 2022, doanh thu thuần của Công ty tăng hơn 7% so với năm 2021, đạt 94.575 triệu đồng. Tuy nhiên, giá vốn hàng bán tại 31/12/2022 của Công ty tăng mạnh hơn doanh thu thuần với mức tăng hơn 9%, tương đương đạt 75.541 triệu đồng, nguyên nhân là vì trong năm tình trạng lạm phát của nền kinh tế tăng cao, dẫn đến chi phí các nguyên vật liệu đầu vào của Công ty cũng tăng tương ứng nhưng giá đầu ra của Công ty được kiểm soát bởi cơ quan ban ngành và khung quy định chung do UBND Tỉnh ban hành. Từ đó, các khoản lợi nhuận (lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh, lợi nhuận trước thuế và lợi nhuận sau thuế) của Công ty trong năm 2022 đều giảm so với cùng kỳ năm trước.

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

| Chỉ tiêu | ĐVT | Năm 2021 | Năm 2022 |
|---|------|----------|----------|
| Chỉ tiêu về khả năng thanh toán | | | |
| Hệ số thanh toán ngắn hạn | Lần | 1,60 | 1,68 |
| Hệ số thanh toán nhanh: | Lần | 1,56 | 1,63 |
| Chỉ tiêu về cơ cấu vốn | | | |
| Hệ số Nợ/Tổng tài sản | % | 56,68 | 53,12 |
| Hệ số Nợ/Vốn Chủ sở hữu | % | 130,84 | 113,32 |
| Chỉ tiêu về năng lực hoạt động | | | |
| Vòng quay hàng tồn kho | Vòng | 51,25 | 41,48 |
| Vòng quay tổng tài sản | Vòng | 0,96 | 1,15 |
| Chỉ tiêu về khả năng sinh lời | | | |
| Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS) | % | 7,39 | 6,36 |
| Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn Chủ sở hữu bình quân (ROE) | % | 17,52 | 16,18 |
| Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân (ROA) | % | 7,10 | 7,29 |
| Hệ số từ hoạt động sản xuất kinh doanh/Doanh thu thuần | % | 9,63 | 8,59 |

Khả năng thanh toán

Nhìn chung, chỉ tiêu về khả năng thanh toán của Công ty trong năm có phần tăng so với năm 2021, cho thấy khả năng thanh khoản trong năm Công ty khả quan hơn năm 2021, nguyên nhân cụ thể đến từ khoản nợ ngắn hạn trong năm giảm, cụ thể ghi nhận 41.581 triệu đồng, giảm 11,08% so với năm 2021, do khoản phải trả người lao động giảm 29,39% so với năm 2021, ghi nhận 14.960 triệu đồng, nguyên nhân giảm là do tình hình kinh doanh khả quan hơn nên Công ty tập trung trả bớt các khoản nợ cho nhân công. Trong đó Hệ số thanh toán nhanh gần như không chênh lệch quá nhiều so với Hệ số thanh toán ngắn hạn, nguyên nhân là vì đặc thù ngành nghề kinh doanh của BMD có hàng tồn kho chiếm tỷ trọng thấp trong cơ cấu tài sản ngắn hạn.

Cơ cấu vốn

Nợ phải trả vào ngày 31/12/2022 ghi nhận 42.141 triệu đồng, giảm 13,22% so với năm 2021, phần giảm chủ yếu đến từ nợ ngắn hạn trong năm giảm do cùng lý do trên khoản phải trả người lao động ghi nhận giảm 29,39% so với năm 2021, ghi nhận 14.960 triệu đồng. Bên cạnh đó, khoản vay dài hạn cũng ghi nhận giảm hơn 69% so với năm 2021, tương đương giảm 1.240 triệu đồng. Tổng nợ giảm từ đó làm cơ cấu vốn của Công ty ngày càng lành mạnh hơn, cụ thể Hệ số Nợ/Tổng tài sản giảm từ 56,68% xuống 53,12% và Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu giảm từ 130,84% xuống còn 113,32%.

Năng lực hoạt động

Về chỉ tiêu về năng lực hoạt động có dấu hiệu tăng giảm ngược nhau, vòng quay hàng tồn kho giảm từ 51,25% vòng xuống còn 41,48 vòng, nguyên nhân chính là do việc tích trữ hàng tồn kho trong vòng 2 năm trở lại tăng lên để nhằm giảm bớt rủi ro giá nguyên vật liệu có biến động cao trong năm, cụ thể ghi nhận 2.058 triệu đồng, tăng mạnh gần 30% so với năm 2021. Với kết quả doanh thu trong năm ghi nhận tăng làm vòng quay tổng tài sản trong năm tăng từ 0,96 vòng lên 1,15 vòng.

Khả năng sinh lời

Trong năm qua, mặc dù doanh thu thuần trong năm ghi nhận tăng trưởng so với năm 2021, tuy nhiên, biến động cao của rủi ro nguyên vật liệu phần nào đã ảnh hưởng tới chi phí giá vốn hàng bán trong năm, bên cạnh vẫn phải duy trì các khoản phí hoạt động, từ đó lợi nhuận trước thuế và sau thuế đều ghi nhận giảm so với năm 2021. Từ đó 3 chỉ số ROS, ROE và Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/ Doanh thu thuần đều ghi nhận giảm. Riêng chỉ số ROA vẫn ghi nhận tăng, do tổng tài sản trong năm ghi nhận giảm.

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU

Cơ cấu cổ đông

| STT | Loại cổ đông | Số cổ phần | Giá trị (đồng) | Tỷ lệ sở hữu (%) |
|-----|---------------------------|------------------|-----------------------|------------------|
| I | Cổ đông trong nước | 2.753.280 | 27.532.800.000 | 100 |
| - | Cá nhân | 1.152.088 | 11.520.880.000 | 41,84 |
| - | Tổ chức | 1.601.192 | 16.011.920.000 | 58,16 |
| | Tổng cộng | 2.753.280 | 27.532.800.000 | 100,00% |

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 0 %

Danh sách cổ đông lớn

| STT | Tên cá nhân/tổ chức (người đại diện) | Phân loại cổ đông | | Số CMND | Ngày cấp | Số lượng CP năm giữ | Tỷ lệ CP năm giữ (%) |
|-----|---|---------------------------|-------------------|------------------|------------|------------------------|----------------------------|
| | | Cổ đông nhà nước | Cổ đông lớn | | | | |
| 1 | UBND Tỉnh Bình Thuận | X | | 2377/ QĐ-UBND | 27/11/2012 | 1.458.400 | 52,97 |
| 1.1 | Mai Hữu Việt | | | 260587044 | 20/08/2019 | 522.286 | 18,97 |
| 1.2 | Lê Thị Thanh Thủy | | | 261401091 | 22/03/2012 | 468.057 | 17,00 |
| 1.3 | Trà Thị Thành | | | 260699372 | 13/07/2012 | 468.057 | 17,00 |
| 2 | Phan Thị Na | | X | 191581114 | 24/07/2015 | 368.058 | 13,37 |
| 3 | Lê Quang Huy | | X | 024040227 | 31/7/2007 | 434.271 | 15,57 |

Cổ phiếu đang lưu hành: 2.753.280 cổ phiếu

Tình hình thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu: Không có

Cổ phiếu quỹ: Không có

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

Tác động lên môi trường

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực Môi trường và dịch vụ đô thị, Công ty luôn nhận thức được rõ ràng những tác động của môi trường đến cuộc sống của con người và hiệu quả của hoạt động kinh doanh. Trong mọi hoạt động, Công ty đều hướng đến trách nhiệm của mình với môi trường, thể hiện qua việc gìn giữ môi trường tại nơi làm việc, môi trường sống của cộng đồng xung quanh. Công ty luôn thực hiện những biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính như sử dụng nhiên liệu sinh học và tiêu chuẩn phát thải mới, hiện đại hóa các phương tiện mà Công ty sử dụng.

Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Công ty luôn chú trọng sử dụng nguyên vật liệu thân thiện với môi trường và có thể tái chế, tái sử dụng được để có thể bảo đảm khả năng cung cấp các dịch vụ chất lượng, an toàn.

Bên cạnh đó, Công ty cũng chú ý lựa chọn nguồn cung cấp nguyên vật liệu đáng tin cậy thông qua công tác chọn lọc, đánh giá nhà cung ứng, đảm bảo có chứng nhận về chất lượng (C/Q), nguồn gốc xuất xứ (C/O) đối với các mặt hàng theo tiêu chuẩn quy định để giảm thiểu rủi ro mua hàng kém chất lượng, có khả năng gây hại cho môi trường sống và cộng đồng dân cư.

Việc đưa ra các quy định đối với các hóa chất xử lý chất thải cũng là một vấn đề quan trọng được Công ty chú trọng. Công ty luôn có những quy định về liều lượng sử dụng, cách thức bảo quản để tránh trường hợp sử dụng hóa chất vượt mức, gây ô nhiễm môi trường. Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức.

Tiêu thụ năng lượng

Hoạt động vận chuyển rác, vận hành thiết bị chuyên dụng của Công ty chủ yếu sử dụng nguồn năng lượng như dầu, nhớt, điện năng... Cụ thể trong năm 2022, Công ty đã tiêu thụ năng lượng như sau:

| STT | Chỉ tiêu | Đvt | Số lượng | Tổng tiền (đồng) |
|-----|--------------------|-----|----------|------------------|
| 1 | Tổng dầu tiêu thụ | Lít | 413.350 | 9.967.142.630 |
| 2 | Tổng nhớt tiêu thụ | Lít | 3.600 | 215.871.000 |
| 3 | Chế phẩm Bokashi | Kg | 7.270 | 304.018.169 |
| 4 | Chế phẩm Bokashi | Gói | 772 | 248.198.000 |
| 5 | Vôi bột | Kg | 23.260 | 91.722.441 |
| 6 | Thuốc vi sinh | Lít | 626 | 229.612.061 |
| 7 | Tổng điện tiêu thụ | Kg | 52.697 | 110.253.616 |

Tiêu thụ nước

Nước là một phần không thể thiếu trong đời sống sinh hoạt cũng như quá trình sản xuất của con người. Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích, các hoạt động của Công ty sẽ không thể diễn ra nếu không có nguồn nước hỗ trợ. Nguồn nước được Công ty sử dụng chủ yếu trong các hoạt động tưới tiêu, chăm sóc cây xanh, vệ sinh đường phố cũng như phục vụ các hoạt động thường ngày của người lao động. Nguồn nước này được cung cấp từ các Công ty cấp thoát nước trên địa bàn tỉnh, đảm bảo tiêu chuẩn nguồn nước theo quy định của pháp luật. Trong những năm gần đây vấn đề biến đổi khí hậu diễn ra ngày càng khó lường và khắc nghiệt tại tỉnh Bình Thuận, đặc biệt là vấn đề sạt lở bờ biển và hoang mạc hóa gây ra tình trạng khan hiếm nước ngọt, ảnh hưởng đến phát triển kinh tế và đời sống người dân trong tỉnh. Những hạn chế nói trên là động lực thúc đẩy Ban lãnh đạo Công ty nâng cao công tác tuyên truyền, vận động người lao động sử dụng nguồn nước hiệu quả, hợp lý, tránh lãng phí nguồn nước đem lại nhiều hiệu quả tích cực.

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Quá trình đô thị hoá tương đối nhanh đã có những ảnh hưởng đáng kể đến môi trường và tài nguyên thiên nhiên, đến cân bằng sinh thái: tài nguyên đất bị khai thác triệt để để xây dựng đô thị, làm giảm diện tích cây xanh và mặt nước, gây ra úng ngập, cùng với nhu cầu nước phục vụ sinh hoạt, dịch vụ, sản xuất ngày càng tăng làm suy thoái nguồn tài nguyên nước. Bên cạnh đó, rác thải sinh hoạt từ các hộ dân và nhà máy sản xuất cũng ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường. Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích, có gắn bó chặt chẽ đến vệ sinh môi trường, Công ty nhận thức được vai trò của mình trong việc duy trì nguồn xanh của cộng đồng. Theo đó, Công ty cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan đến việc bảo vệ môi trường; nâng cao ý thức người lao động; giảm thiểu mùi hôi trong công tác thu gom, xử lý rác thải, ... và định kỳ báo cáo công tác bảo vệ môi trường cho Sở Tài nguyên Môi trường theo quy định.



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY



Chính sách liên quan đến người lao động

Số lượng người lao động hiện tại của Công ty là: 416 người

Mức thu nhập trung bình năm 2022 của người lao động là: 7.409.610 đồng

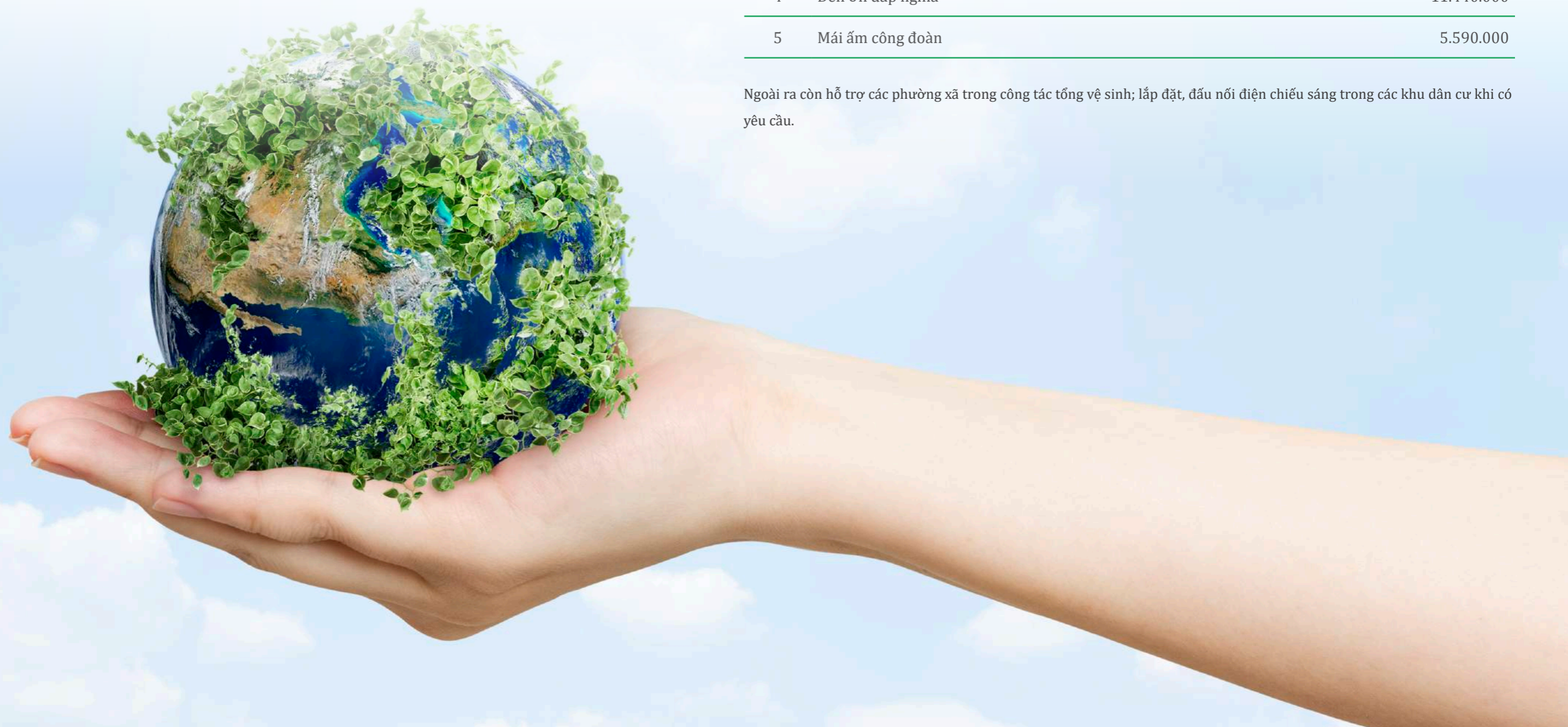
Công ty luôn cam kết đóng Bảo hiểm cho người lao động đầy đủ theo quy định Luật Lao động hiện hành: Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp, ... Tổ chức thăm khám sức khỏe định kỳ cho người lao động tại các cơ sở y tế uy tín chất lượng cao; Thăm hỏi nhân viên, người nhà nhân viên ốm đau, nằm viện, hiếu, hỷ, hoạt động khuyến học đối với gia đình người lao động có con em đạt thành tích xuất sắc ở trường, ... nhằm tạo tâm lý phấn khởi cho người lao động an tâm công tác và gắn bó lâu dài. Ngoài ra, các hoạt động công đoàn như hội thao các bộ môn: bóng đá, cờ tướng, cầu lông... cũng được Công ty chú tâm tổ chức, phục vụ đời sống tinh thần của CBCNV.

Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Mối quan hệ giữa doanh nghiệp và địa phương là yếu tố quan trọng hàng đầu được Công ty đặc biệt quan tâm. Duy trì truyền thống về các hoạt động xã hội nhằm chăm lo cộng đồng địa phương nói chung và từng hoàn cảnh cá nhân khó khăn cần sự giúp đỡ mà Công ty biết được. Trong năm 2022, cả Công ty và người lao động đã chung tay có những đóng góp thiết thực và hiệu quả cho cộng đồng. Tổng giá trị đóng góp lên đến ... triệu đồng, cụ thể theo các nhóm hoạt động sau:

| STT | Nội dung | Thành tiền (đồng) |
|-----|---------------------------|-------------------|
| 1 | Quỹ phòng chống thiên tai | 11.995.000 |
| 2 | Quỹ nông thôn khối 10 | 10.000.000 |
| 3 | Tiếp bước tới trường | 3.000.000 |
| 4 | Đền ơn đáp nghĩa | 11.440.000 |
| 5 | Mái ấm công đoàn | 5.590.000 |

Ngoài ra còn hỗ trợ các phường xã trong công tác tổng vệ sinh; lắp đặt, đấu nối điện chiếu sáng trong các khu dân cư khi có yêu cầu.



3

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Tình hình tài chính

Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý

Kế hoạch phát triển trong tương lai

Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022

ĐVT: Triệu Đồng

| STT | Chỉ tiêu | TH 2021 | TH 2022 | KH 2022 | % TH/KH 2022 |
|-----|----------------------|---------|---------|---------|----------------|
| 1 | Doanh thu thuần | 87.880 | 94.575 | 86.389 | 109,48% |
| 2 | Lợi nhuận trước thuế | 7.703 | 7.695 | 6.933 | 110,99% |
| 3 | Lợi nhuận sau thuế | 6.492 | 6.011 | 5.515 | 108,99% |

Nhìn chung trong năm 2022, Công ty đã sử dụng lao động hiệu quả, năng suất cao, thu nhập bình quân người lao động đạt 7,41 triệu đồng /tháng tăng 12,95 % so với KH năm. Cùng với sự nỗ lực của Ban Điều hành cũng như tập thể cán bộ công nhân viên, Công ty đã hoàn thành tất cả các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông đề ra trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Theo đó:

- » Doanh thu thuần thực hiện vượt gần 10%, đạt 94.575 triệu đồng, tăng 8.186 triệu đồng so với kế hoạch đề ra.
- » Lợi nhuận trước thuế vượt hơn 10%, đạt 7.695 triệu đồng, tăng 762 triệu đồng so với kế hoạch đề ra.
- » Lợi nhuận sau thuế cũng vượt gần 10%, đạt 6.011 triệu đồng, tăng 496 triệu đồng so với kế hoạch đề ra.



Những thuận lợi và khó khăn trong năm 2022

Thuận lợi

Công ty hoạt động trong lĩnh vực công ích và có hơn 50% cổ phần đến từ Ủy ban Nhân dân tỉnh Bình Thuận. Nhờ sự quan tâm của các cơ quan chính quyền địa phương như Tỉnh ủy, Ủy ban Nhân dân Tỉnh, các Sở, Ban, Ngành khác, Công ty được tạo điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt nhiệm vụ kế hoạch kinh doanh năm 2022.

Công ty hoạt động chủ yếu ở thành phố Phan Thiết, trung tâm kinh tế, chính trị và du lịch của tỉnh, có nhu cầu lớn về bảo vệ môi trường và dịch vụ công ích. Công ty có kinh nghiệm nhiều năm trong ngành và đảm bảo nguồn cung đầu vào và cầu đầu ra ổn định. Định hướng phát triển của Công ty gắn liền với sự phát triển các khu dân cư, khu công nghiệp tại thành phố Phan Thiết.

Trong tương lai, Công ty sẽ tập trung vào hoạt động thu gom rác thải và các hoạt động khác mang tính khoa học và chuyên nghiệp hơn, đồng thời chuyển dịch một số ngành nghề hoạt động để phát triển thêm các thế mạnh của Công ty.

Khó khăn

Chi phí đầu vào không ổn định trong khi giá cả đầu ra thì Công ty lại không thể tự chủ quyết định nên lợi nhuận của Công ty luôn bị ảnh hưởng khi có biến động từ chi phí đầu vào. Giá cả vật tư, nhiên liệu không ổn định do biến động thị trường làm chi phí đầu vào tăng, ảnh hưởng đến đơn giá đặt hàng của Công ty. Trong khi đó, các Sở ngành tham mưu UBND tỉnh Bình Thuận ban hành định mức, đơn giá còn thấp làm ảnh hưởng đến tình hình hoạt động của Doanh nghiệp.

Ý thức của một bộ phận nhân dân về môi trường còn hạn chế, đặc biệt trong việc tham gia giữ gìn vệ sinh công cộng và các công trình hạ tầng đô thị, một số ít người dân vẫn có xu hướng tự đem rác ra đổ bừa bãi ở những nơi công cộng, tự ý chặt phá, hủy hoại cây xanh, thả rông bò ăn hoa cỏ công viên gây mất cảnh quan đô thị.

Tốc độ đô thị hóa tăng nhanh kèm theo đó là nhu cầu dịch vụ đô thị môi trường ngày càng tăng. Theo yêu cầu thực tế đó, Công ty cần thêm nguồn vốn để đầu tư thêm nhiều phương tiện chuyên dùng để vận chuyển, xử lý rác thải.

Những tiến bộ Công ty đạt được trong năm

Hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch đề ra

Các chính sách sử dụng lao động được thực hiện tốt, năng suất cao góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm

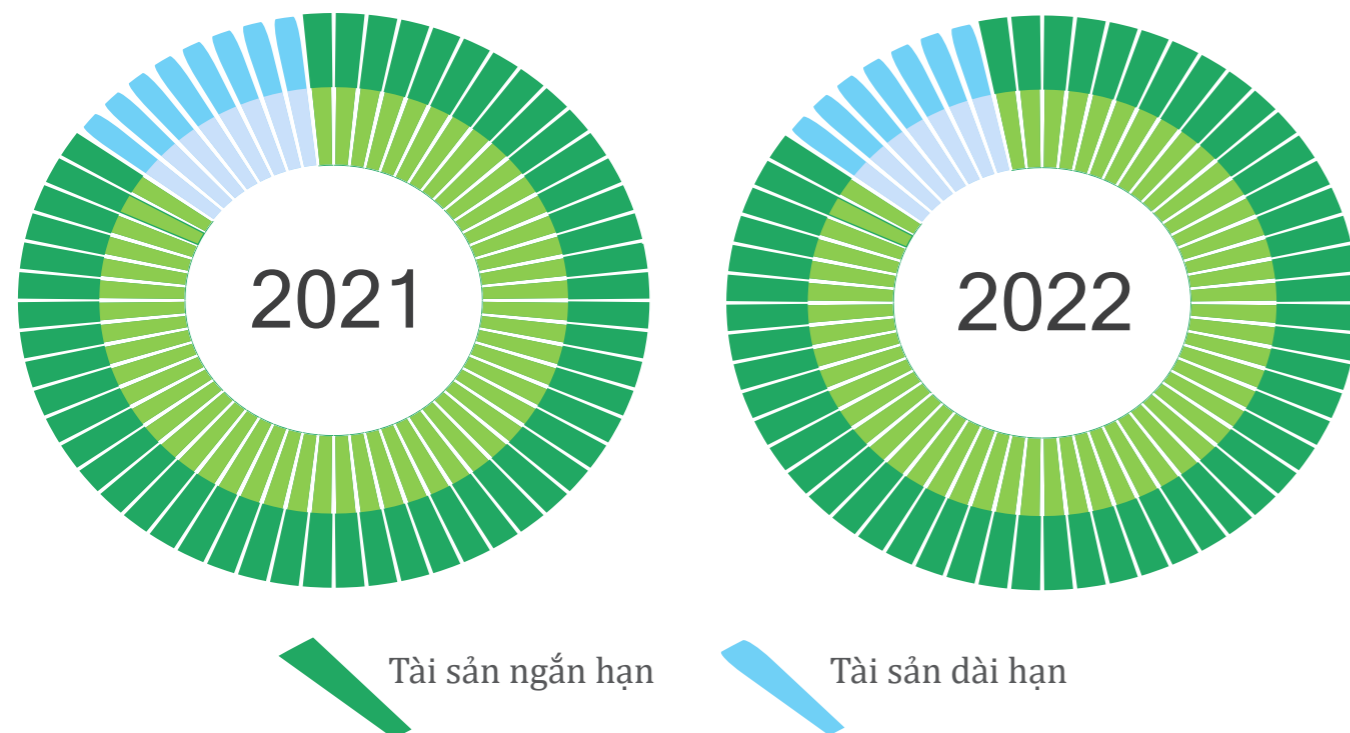
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình Tài sản

ĐVT: Triệu Đồng

| Chỉ tiêu | 31/12/2021 | Tỷ trọng | 31/12/2022 | Tỷ trọng | % tăng giảm |
|---------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|----------------|
| Tài sản ngắn hạn | 74.606 | 87,08% | 70.025 | 88,27% | -6,14% |
| Tài sản dài hạn | 11.071 | 12,92% | 9.303 | 11,73% | -15,96% |
| Tổng tài sản | 85.677 | 100% | 79.329 | 100% | -7,41% |

Kết thúc năm 2022, tổng tài sản của Công ty đạt 79.329 triệu đồng, giảm hơn 7% so với năm 2021. Với đặc thù là dịch vụ công ích nên tài sản ngắn hạn luôn chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu tổng tài sản, tương đương chiếm gần 89%. Tuy nhiên tại ngày 31/12/2022, tài sản ngắn hạn chỉ đạt 70.025 triệu đồng, giảm hơn 6% so với cùng kỳ năm trước, chủ yếu là do khoản phải thu từ khách hàng của Công ty giảm 5.318 triệu đồng, tương đương giảm hơn 13%, cho thấy rằng độ uy tín của Công ty đã tăng đối với khách hàng cũng như thủ tục thanh toán từ bên khách hàng đã được cải thiện. Bên cạnh đó, tài sản dài hạn của Công ty cũng giảm 1.767 triệu đồng, tương đương giảm gần 16% so với năm 2021, chủ yếu từ việc khấu hao tài sản cố định của Công ty qua hàng năm vẫn luôn duy trì ở mức ổn định.

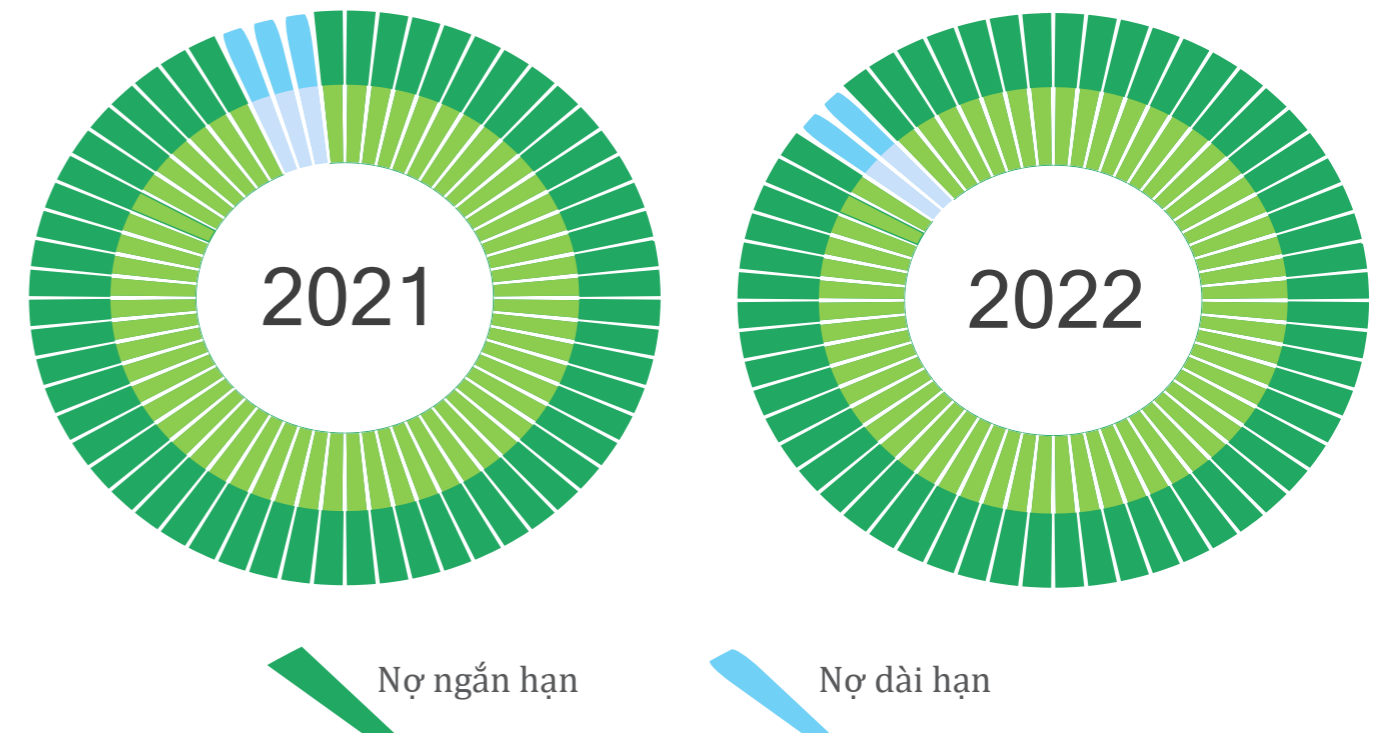


Tình hình Nợ phải trả

ĐVT: Triệu Đồng

| Chỉ tiêu | 31/12/2021 | Tỷ trọng | 31/12/2022 | Tỷ trọng | % tăng giảm |
|-------------------------|---------------|----------------|---------------|-------------|----------------|
| Nợ ngắn hạn | 46.761 | 96,29% | 41.581 | 98,67% | -11,08% |
| Nợ dài hạn | 1.800 | 3,71% | 560 | 1,33% | -68,89% |
| Tổng nợ phải trả | 48.561 | 100,00% | 42.141 | 100% | -13,22% |

Tại ngày 31/12/2022, tổng nợ phải trả của Công ty đạt 42.141 triệu đồng, giảm hơn 13% so với cùng kỳ năm 2021. Tỷ trọng của nợ ngắn hạn vẫn chiếm hầu hết trong cơ cấu nợ phải trả với hơn 98%, chủ yếu đến từ khoản phải trả cho người lao động. Tuy nhiên, trong năm khoản mục này đã giảm đáng kể so với năm 2021, tương đương với mức giảm gần 30%, cho thấy rằng Công ty luôn đảm bảo chính sách trả lương, thu nhập cho người lao động đúng kỳ hạn nên tại ngày 31/12/2022, khoản phải trả cho người lao động chỉ còn đạt 14.960 triệu đồng. Bên cạnh đó, nợ dài hạn của Công ty chỉ là khoản vay dài hạn cũng giảm mạnh từ 1.800 triệu đồng xuống còn 560 triệu đồng, tương đương giảm gần 70% so với năm 2021, điều này đã giảm áp lực về chi phí lãi vay cho Công ty rất nhiều.



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

Về công tác nghiên cứu

Công tác nghiên cứu vẫn luôn được Công ty chú trọng, đẩy mạnh. Hiện nay, tốc độ thay đổi thị hiếu của người dân và tốc độ đô thị hóa ngày càng nhanh ở địa bàn hoạt động. Công ty đang trong quá trình nghiên cứu cải tiến phương pháp xử lý rác từ chôn lấp sang chuyển hóa thành phân compost, có thể dùng để bón cho cây trồng. Đây là loại phân sạch, thân thiện với môi trường, có khả năng cải tạo đất. Hình thức xử lý này phù hợp với xu hướng bảo vệ môi trường hiện nay, đồng thời mở ra một thị trường kinh doanh đầy tiềm năng cho Công ty.

Về cơ cấu tổ chức

Tập trung sắp xếp củng cố bộ máy quản lý để thực hiện nhiệm vụ phát triển của Công ty. Mạnh dạn luân chuyển, điều động cán bộ quản lý nhằm đổi mới cơ chế quản lý theo hướng tăng cường sự chủ động tích cực trong tổ chức nhằm tạo ra năng suất, chất lượng cao đem lại hiệu quả và lợi nhuận cho Công ty.

Ngoài ra, Ban điều hành liên tục triển khai đánh giá lại đội ngũ cán bộ quản lý theo định kỳ, tiếp tục hoàn thiện bộ máy tổ chức từ bộ phận quản lý đến các bộ phận trực tiếp theo hướng tinh gọn, đảm bảo phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh.

Mặt khác, không ngừng áp dụng các biện pháp cải tiến và hoàn thiện công tác tổ chức, hoạt động của các Phòng, Ban, Đội nâng cao hiệu quả của từng bộ phận, từng cá nhân như sắp xếp bộ máy, bố trí nhân sự phù hợp, hằng năm có kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ người lao động của Công ty.

Về nhân sự

Có chính sách đãi ngộ đối với người lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm thu hút nhân tài bên ngoài và giữ nguồn nhân lực nòng cốt hiện có, giúp người lao động an tâm, tin tưởng và gắn bó ổn định với Công ty. Ngoài ra, Công ty thực thi các quy chế quản trị, nội quy lao động, có cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, thiết lập tổ chức hoạt động Công ty ngày càng chặt chẽ, lành mạnh.

Bên cạnh đó, đời sống người lao động trong Công ty được duy trì ổn định. Các khoản lương thưởng được chi trả đúng theo quy chế dành cho người lao động của Hội đồng quản trị ban hành. Gia tăng các buổi huấn luyện đào tạo nghiệp vụ, chuyên môn của người lao động nhằm đảm bảo nguồn lực phát triển của Công ty. Người lao động sau khi được đào tạo đã áp dụng kiến thức mới rất thành công vào công việc hoạt động hằng ngày của Công ty.

Về công tác quản lý

Hiện tại Công ty áp dụng việc quản trị công ty theo Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, tuân thủ quy định của pháp luật về Công ty Đại chúng. Để tăng cường kế hoạch quản trị công ty, Công ty triển khai xây dựng các quy chế quản trị Công ty phù hợp với các quy định cho Công ty đại chúng và Điều lệ Công ty ban hành. Các quy định nhằm mục tiêu bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông, người lao động, đảm bảo cơ cấu quản trị chất lượng, hiệu quả.

Ngoài ra, công tác quản lý vẫn luôn được tiếp tục hoàn thiện. Công ty luôn có các quy chế nội bộ liên quan đến hoạt động kinh doanh, làm cơ sở để đẩy mạnh hiệu quả quản lý doanh nghiệp và hiệu quả hoạt động kinh doanh. Xây dựng các quy định thang bảng lương sát với khả năng cụ thể của từng lao động và quy chế trả lương phải phù hợp, hướng đến đảm bảo công bằng và hiệu quả.



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Kế hoạch kinh doanh năm 2023

ĐVT: Triệu Đồng

| STT | Chỉ tiêu | Kế hoạch năm 2023 |
|-----|----------------------|-------------------|
| 1 | Tổng doanh thu | 89.918,78 |
| 2 | Tổng chi phí | 82.993,14 |
| 3 | Lợi nhuận trước thuế | 6.925,63 |
| 4 | Lợi nhuận sau thuế | 5.509,87 |
| 5 | Thu nhập bình quân | 6,68 |

Kế hoạch phân phối lợi nhuận trong năm 2023

ĐVT: Triệu Đồng

| STT | Chỉ tiêu | Kế hoạch năm 2023 |
|-----|---|-------------------|
| 1 | Vốn điều lệ | 27.532,80 |
| 2 | Trích lập các quỹ: | 2307,25 |
| 2.1 | Quỹ Đầu tư phát triển | 450,99 |
| 2.2 | Quỹ khen thưởng, phúc lợi NLĐ | 1.720,96 |
| 2.3 | Quỹ thưởng NQL chuyên trách và không chuyên trách | 135,30 |
| 3 | Chia cổ tức | 2.202,62 |
| 4 | Tỷ lệ cổ tức/ Vốn điều lệ | 8% |

Biện pháp thực hiện

- Tham gia đấu thầu thành công các gói thầu cung ứng dịch vụ công ích của thành phố Phan Thiết.
- Tăng cường công tác khai thác, tiếp thị, mở rộng địa bàn cung cấp dịch vụ.
- Tổng hợp và phân tích hiệu quả hoạt động SXKD trên các lĩnh vực hoạt động, điều chỉnh định mức, phân bổ lại các khoản mục chi phí, xây dựng định mức nội bộ thuộc bộ phận rác hẻm, rà soát tiêu hao nguyên nhiên vật liệu đầy đủ, kịp thời phục vụ cho hoạt động sản xuất. Tăng cường công tác quản lý, theo dõi xuất nhập vật tư, tài sản Công ty để phòng chống các hiện tượng tiêu cực xảy ra.
- Đẩy mạnh nguồn lực thực hiện các mảng dịch vụ có tỷ suất lợi nhuận cao như thu gom rác thùng, rác dọn vệ sinh và cung cấp các dịch vụ như sửa chữa đèn chiếu sáng, nạo vét mương cống, chăm sóc cây xanh, hoa kiểng tại các cơ quan, đơn vị trong và ngoài thành phố.
- Mở rộng kênh marketing truyền miệng nhờ vào tiếp khách hàng doanh nghiệp tích lũy trước đó của Công ty
- Thực hiện triển khai phương án giao quyền phân cấp khai thác cho các bộ phận sản xuất kinh doanh Công ty để tăng thêm khả năng khai thác doanh thu và lợi nhuận của từng bộ phận.
- Tổ chức sắp xếp lại các phòng nghiệp vụ cho phù hợp với quy mô phát triển của Công ty; xây dựng lực lượng đội ngũ cán bộ kỹ thuật, công nhân chuyên nghiệp, đáp ứng nhu cầu cung cấp các sản phẩm dịch vụ tốt nhất và đồng thời tăng năng suất lao động.
- Tuyên truyền để người lao động có biện pháp an toàn trong phòng chống dịch Covid – 19. Đảm bảo người lao động trên các lĩnh vực hoạt động không bị cách ly tại nhà và các trung tâm cách ly tập trung của Thành phố.
- Hoàn thành quyết toán lĩnh vực Dịch vụ công ích, đối chiếu công nợ, gia hạn thuế phải nộp hàng năm; đảm bảo kinh phí tổ chức triển khai tổ chức điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.
- Tiếp tục kiến nghị chính quyền địa phương đẩy mạnh công tác tổ chức tuyên truyền vận động người dân, đặc biệt là các hộ dân sống ven sông, ven biển, thực hiện tốt việc bảo vệ môi trường, cảnh quan đô thị nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhân dân.
- Tiếp tục xây dựng, bổ sung, sửa đổi các quy chế nội bộ nhằm phục vụ công tác điều hành, quản lý được thống nhất, đạt hiệu quả cao.
- Chăm lo đời sống, đảm bảo tinh thần và đảm bảo thu nhập cho người lao động theo khuynh hướng năm sau cao hơn năm trước;

GIẢI TRÌNH CỦA BAN GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Nội dung công bố thông tin:

Theo quy định tại điểm b, khoản 1, điều 10, chương 2 của Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ Tài chính về việc Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán thì: “Công ty đại chúng phải công bố thông tin về báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán bao gồm cả báo cáo kiểm toán về báo cáo tài chính đó và văn bản giải trình của công ty trong trường hợp tổ chức kiểm toán đưa ra ý kiến không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính”.

Ý kiến của kiểm toán viên về ý kiến kiểm toán ngoại trừ trên báo cáo kiểm toán độc lập về Báo cáo tài chính năm 2022 của Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ Đô thị Bình Thuận:

1) Như trình bày tại điểm (*) của Thuyết minh số 15, trong tổng chi phí phải trả của Công ty có 5.998.999.115 đồng là khoản trích trước chi phí xây lắp các công trình. Tính trung thực và hợp lý của khoản chi phí trích trước này còn tùy thuộc vào chứng từ gốc thanh toán thực tế sau này.

2) Công ty đã xây dựng kế hoạch tiền lương và thực hiện trích 39.985.496.688 đồng quỹ lương vào chi phí năm 2022. Tuy nhiên, cho đến thời điểm phát hành báo cáo này, Hội đồng Quản trị của Công ty chưa phê duyệt quỹ lương này.

3) Tại báo cáo kiểm toán về Báo cáo tài chính năm 2021, kiểm toán viên tiền nhiệm đã có ý kiến về việc Công ty điều chỉnh chưa đúng quy định khi hạch toán bổ sung thuế thu nhập doanh nghiệp truy thu theo kiến nghị của Kiểm toán nhà nước tương ứng với ghi giảm nguồn quỹ lương tại khoản mục “Phải trả người lao động” (thay vì ghi nhận vào “Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành”). Nếu hạch toán đúng quy định, các số liệu tại ngày 31/12/2022 và ngày 01/01/2022 (trên Bảng cân đối kế toán) của khoản mục “Phải trả người lao động” sẽ tăng và “Lợi nhuận kế toán chưa phân phối năm trước” sẽ giảm cùng một lượng là 3.059.227.322 đồng.

Về vấn đề này, chúng tôi giải trình như sau:

1) Khoản chi phí phải trả ngắn hạn liên quan đến các khoản trích trước giá vốn chi phí công trình của các năm trước, với số tiền trích trước lũy kế tính đến thời điểm 31/12/2022 là 5.998.999.115 đồng. Khoản trích trước này hiện tại chưa có hóa đơn, chứng từ đầy đủ làm cơ sở cho việc quyết toán nội bộ của Công ty, mặt khác các công trình XD/CB được sử dụng nguồn vốn từ NSNN và chưa được các chủ đầu tư phê duyệt quyết toán, do đó Công ty chưa có cơ sở để thanh toán chi phí công trình cho các Đ/đ. Hiện tại Công ty đang hoàn tất hồ sơ trình chủ đầu tư phê duyệt quyết toán.

2) Về Phê duyệt quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2022:

Theo quy định Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 của Công ty sẽ được Sở Tài chính; Sở Lao động Thương binh và Xã hội thẩm định sau đó trình UBND Tỉnh thống nhất. Sau khi có ý kiến thống nhất của UBND tỉnh Bình Thuận, Hội đồng quản trị sẽ ban hành Quyết định phê duyệt quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 của người lao động và người quản lý Công ty.

Hiện nay Sở Tài chính và Sở Lao động Thương binh và Xã hội đã thẩm định Quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 của Công ty. Sau khi UBND Tỉnh có ý kiến thống nhất về Quỹ tiền lương thực hiện năm 2022, Hội đồng quản trị sẽ phê duyệt quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 cho người lao động và người quản lý Công ty.

3) Theo thông báo kết quả kiểm toán số 352/TB-KVXIII ngày 30/07/2021 về báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty và đưa ra kiến nghị điều chỉnh các số liệu. Công ty đã thực hiện điều chỉnh số liệu theo các kiến nghị này vào số phát sinh năm 2021 thay vì điều chỉnh hồi tố vào “Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành” các năm 2019, 2020.

Do năm 2019; 2020 Công ty đã nộp Báo cáo tài chính và Quyết toán thuế TNDN với Cục Thuế Tỉnh và phân phối lợi nhuận sau thuế theo Nghị quyết của Đại Hội đồng cổ đông thường niên năm 2020; 2021 do đó số tiền 3.059.227.322 đồng không có nguồn để thanh toán nộp ngân sách theo Quyết định số 1365/QĐ-XPVPHC ngày 18/10/2021 của Cục Thuế Tỉnh.

Như vậy để nộp thuế TNDN số tiền 3.059.227.322 đồng Công ty phải lấy từ quỹ tiền lương để thực hiện nộp thuế theo quy định.

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Ủy ban chứng khoán nhà nước vào ngày 24/03/2023 tại đường dẫn: congbothongtin.ssc.gov.vn, Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội ngày 24/03/2023 tại đường dẫn: <https://cims.hnx.vn/qlny> và Trang thông tin điện của Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ Đô thị Bình Thuận vào ngày 24/03/2023 tại đường dẫn: <http://moitruongdothibinhthuan.vn/index.php/c-dong>.

Chúng tôi xin cam kết những thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về các nội dung thông tin đã công bố.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

Là một doanh nghiệp trong lĩnh vực môi trường đô thị, BMD luôn hiểu rõ tầm quan trọng của các vấn đề liên quan đến môi trường. Công tác bảo vệ môi trường không chỉ đơn thuần là hoạt động kinh doanh của công ty nhằm mang đến lợi nhuận, nó còn là ý thức của tập thể, là trách nhiệm của mỗi con người đối với môi trường, xã hội. Trong các cuộc họp, Ban Điều hành thường có những thảo luận liên quan đến công tác bảo vệ môi trường, những đề xuất để tối ưu hóa công tác kinh doanh, sử dụng tiết kiệm tài nguyên nước, năng lượng... Bên cạnh đó, Công ty còn tổ chức phân loại chất thải tại khu vực văn phòng để từng người lao động và người thân nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, đảm bảo mỹ quan tại nơi làm việc và nơi ở.

Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Nhân sự đóng vai trò quan trọng đối với sự phát triển của Công ty. Vì vậy, BMD luôn tạo điều kiện tốt nhất cho CBCNV bằng cách tạo một môi trường làm việc khang trang, sạch đẹp để nhân viên thoải mái làm việc.

Bên cạnh đó Công ty còn tạo điều kiện để người lao động có cơ hội tham gia thi đua, sáng tạo trong công việc, phát huy sở trường của bản thân.

Hằng năm, BMD luôn cố gắng nâng cao mức thu nhập của người lao động, kiến tạo sự trung thành, gắn bó lâu dài và thu hút nhân tài.

Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực môi trường, BMD luôn tự ý thức rằng mình phải có trách nhiệm đối với môi trường sống. Công ty luôn đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và địa phương về bảo vệ môi trường. Bên cạnh mục tiêu lợi nhuận, BMD luôn quan tâm đến công tác cải thiện chất lượng dịch vụ, tiếp tục triển khai các chương trình về tiết kiệm năng lượng, phân loại rác tại văn phòng công ty.

Ngoài ra, BMD còn tích cực tổ chức đào tạo, hướng dẫn nâng cao nhận thức của toàn thể CBCNV về công tác bảo vệ môi trường, đảm bảo nhân viên các bộ phận hiểu biết về chính sách, mục tiêu chất lượng – môi trường của Công ty và mục tiêu chất lượng của bộ phận.



4

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

| STT | Khoản mục | Đơn vị tính | Năm 2021 | Kế hoạch năm 2022 | Năm 2022 |
|-----|---------------------------|------------------|-----------|-------------------|-----------|
| 1 | Doanh thu thuần | Triệu đồng | 87.880 | 86.389 | 94.575 |
| 2 | Lợi nhuận sau thuế | Triệu đồng | 6.492 | 5.515 | 6.018 |
| 3 | Thu nhập bình quân | đồng/người/tháng | 8.088.595 | 6.560.392 | 7.409.610 |

Về hoạt động kinh doanh

Doanh thu thuần đạt 94.575 triệu đồng vượt kế hoạch gần 10%. Trong năm qua Ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV đã xuất sắc hoàn thành nhiệm vụ kinh doanh trong bối cảnh nền kinh tế bị ảnh hưởng bởi các yếu tố vĩ mô.

Về công tác cán bộ, nhân viên

Bên cạnh việc sản xuất kinh doanh, Công ty vẫn phải đảm bảo các chính sách với CBCNV, bên cạnh việc đảm bảo tốt công tác đối với cộng đồng xã hội.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Ban Giám đốc gồm các thành viên đều có trình độ, năng lực, phẩm chất được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao và đã có nhiều năm kinh nghiệm trong việc quản lý.

Ban Giám đốc luôn theo sát hoạt động thường ngày của doanh nghiệp. Ngoài các phiên họp định kỳ, Ban Giám đốc thường xuyên trao đổi với các thành viên Hội đồng quản trị để xử lý kịp thời và hiệu quả các vấn đề phát sinh phục vụ yêu cầu quản lý và phát triển của Công ty.

Ban Giám đốc đã xây dựng các giải pháp kinh doanh nhằm phát triển Công ty ổn định, bền vững; các chế độ, quyền lợi của người lao động được thực hiện theo Bộ luật Lao động, Điều lệ Công ty. Bên cạnh đó, Ban Giám đốc cũng thực hiện tốt nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước.

Nhìn chung trong năm 2022, Ban Giám đốc đã triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị ban hành, phù hợp với Công ty và pháp luật, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Duy trì và phát triển hoạt động dịch vụ vệ sinh, dịch vụ cây xanh, đồng thời mở rộng địa bàn phục vụ ra các khu vực lân cận, song song với đó tăng cường việc nhận thi công các công trình hạ tầng kỹ thuật đô thị để tăng doanh thu, tạo việc làm cho công nhân và nâng cao uy tín của Công ty với các đối tác.

Cải thiện website, hình ảnh Công ty trên phương diện online. Tiếp tục duy trì thành công trong việc tiết giảm chi phí, cải thiện biên lợi nhuận.

Nghiên cứu áp dụng quá trình chuyển đổi số vào mô hình quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản lý và từng bước đổi mới mô hình doanh nghiệp ngày càng hiện đại.

Giữ vững và ổn định thị phần khách hàng hiện có, tránh rơi vào tình trạng suy giảm năng lực cạnh tranh, thu hẹp thị phần. Thực hiện nghiêm chỉnh các kế hoạch kinh doanh.

Tổng hợp và phân tích hiệu quả hoạt động SXKD trên các lĩnh vực hoạt động, điều chỉnh định mức, phân bổ lại các khoản mục chi phí, xây dựng định mức nội bộ thuộc bộ phận rác hẻm (lỗ), rà soát tiêu hao nguyên nhiên vật liệu đầy đủ, kịp thời phục vụ cho hoạt động sản xuất, tăng cường công tác quản lý, theo dõi xuất nhập vật tư, tài sản Công ty để phòng chống các hiện tượng tiêu cực xảy ra.

Tập trung sửa chữa thiết bị, cải tiến công nghệ để phục vụ công tác thu gom và vận chuyển rác.

Phát động phong trào thi đua thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD trên các lĩnh vực hoạt động, đề ra những giải pháp cụ thể để thực hiện. Tích cực mở rộng khai thác tìm kiếm các công trình XD/CB, củng cố năng lực, tham gia đấu thầu và khai thác các dịch vụ nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận cho đơn vị.

Làm tốt công tác giáo dục tư tưởng trong đội ngũ đảng viên, nhân viên, người lao động. Duy trì việc đối thoại trực tiếp với người lao động để nắm bắt tâm tư nguyện vọng, và chỉ đạo điều hành đạt hiệu quả cao.

Củng cố, kiện toàn nhân sự các phòng nghiệp vụ và Đội sản xuất. Kiên quyết xử lý hành vi vi phạm nội quy lao động. Nâng cao trách nhiệm của bộ phận lao động gián tiếp, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục thực hiện phương án khoán Quỹ tiền lương cho bộ phận Quét rác đường phố, thu gom rác trong lòng chợ, đảm bảo tăng thu nhập cho người lao động tại các bộ phận.

Tiếp tục thực hiện hoàn thiện tính pháp lý diện tích sử dụng đất vườn ươm, nhà để xe Công ty tại thôn Tiến Bình xã Tiến Thành.

Quyết tâm đấu thầu thành công các gói thầu chăm sóc công viên cây xanh, duy tu điện chiếu sáng công lộ và tín hiệu giao thông; quét rác đường phố trong năm 2023 và ổn định việc làm, thu nhập cho người lao động.



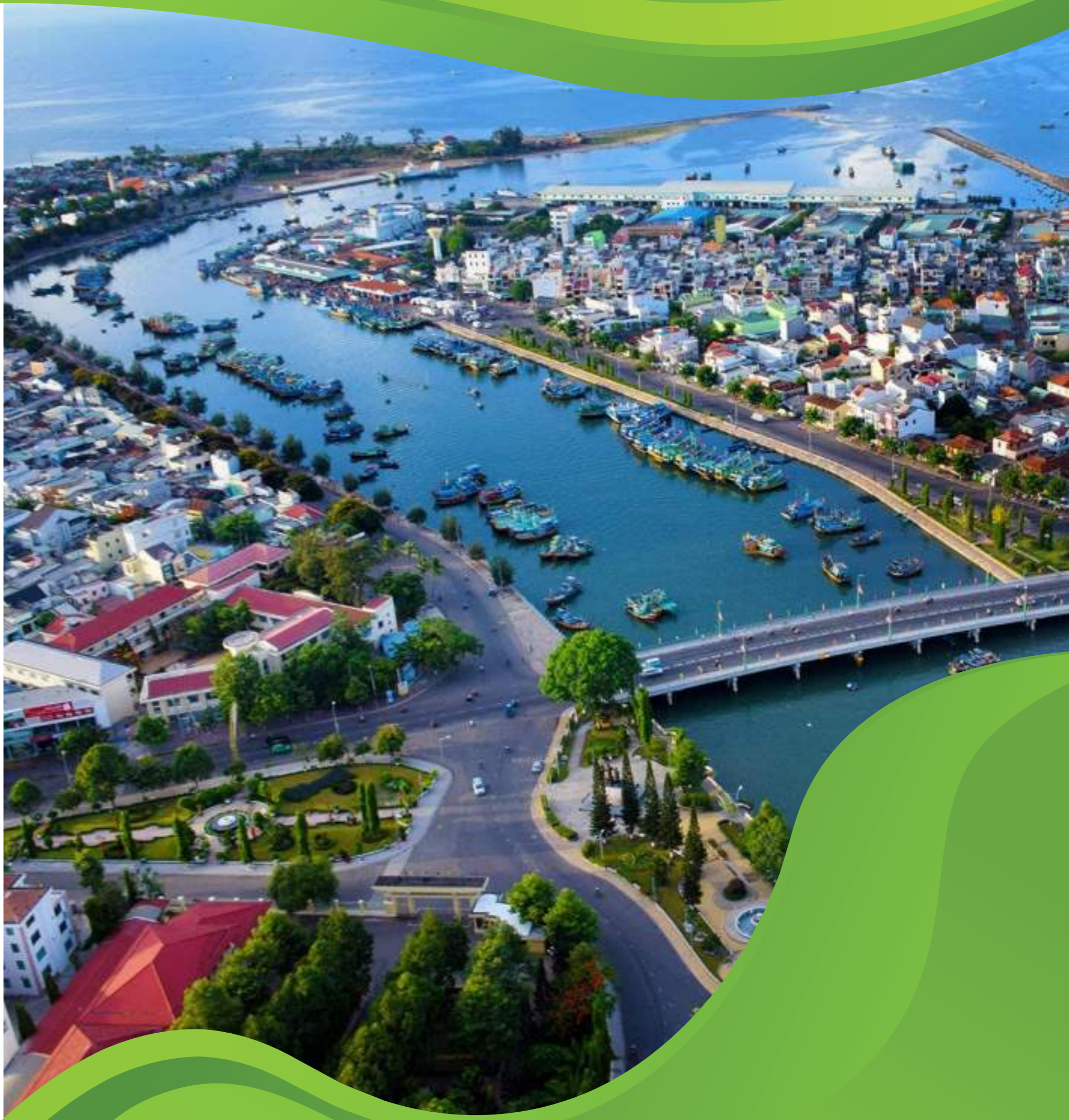
5

QUẢN TRỊ CÔNG TY

Hội đồng quản trị

Ban Kiểm soát

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban kiểm soát



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Danh sách Hội đồng quản trị

Tại ngày 31/12/2022

| STT | Thành viên | Chức vụ | Số lượng CP sở hữu | | Tỷ lệ sở hữu | |
|-----|----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | Cá nhân | Đại diện (*) | Cá nhân | Đại diện (*) |
| 1 | Mai Hữu Việt | Chủ tịch HĐQT không điều hành | 2.500 | 522.286 | 0,09% | 18,97% |
| 2 | Lê Thị Thanh Thủy | Thành viên HĐQT - Giám đốc | 33.000 | 468.057 | 1,20% | 17,00% |
| 3 | Trà Thị Thành | Thành viên HĐQT - Phó Giám đốc | 59.700 | 468.057 | 2,17% | 17,00% |
| 4 | Nguyễn Thanh Phương | Thành viên HĐQT - Kế toán trưởng | 400 | - | 0,01% | - |
| 5 | Lê Quang Huy | Thành viên HĐQT không điều hành | 434.271 | - | 15,57% | - |

(*): Số cổ phần đại diện trên là của UBND tỉnh Bình Thuận. Tổng lượng cổ phần sở hữu của UBND tỉnh Bình Thuận tại Công ty là 1.458.400 cổ phần, tương đương 52,97% V&L.



Hoạt động của Hội đồng quản trị

Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Giám đốc: Giám sát Ban giám đốc, Trưởng các Phòng, Đội về thực hiện các quy định về quản trị Công ty và trong điều hành hoạt động SXKD.

Năm 2022, Hội đồng quản trị đã tổ chức 5 phiên họp:

| STT | Thành viên HĐQT | Số buổi họp HĐQT tham dự | Tỷ lệ tham dự họp | Lý do không tham dự họp |
|-----|--------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------------|
| 1 | Ông Mai Hữu Việt | 5/5 | 100% | |
| 2 | Bà Lê Thị Thanh Thủy | 5/5 | 100% | |
| 3 | Bà Trà Thị Thành | 5/5 | 100% | |
| 4 | Ông Nguyễn Thanh Phương | 5/5 | 100% | |
| 5 | Ông Lê Quang Huy | 5/5 | 100% | |

Các tiểu ban: không có



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hoạt động của Hội đồng quản trị

| STT | Số Nghị quyết/ Quyết định | Ngày | Nội dung | Tỷ lệ thông qua |
|-----|---------------------------|------------|--|-----------------|
| 01 | 01/NQ- HĐQT | 08/04/2022 | Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 | 100 % |
| 02 | 03/NQ- HĐQT | 22/09/2022 | Chọn đơn vị cung cấp dịch vụ Kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022 | 100 % |
| 03 | 01/QĐ- HĐQT | 17/01/2022 | Xếp loại thi đua, khen thưởng năm 2021 | 100 % |
| 04 | 02/QĐ- HĐQT | 08/04/2022 | Trích lập quỹ dự phòng tiền lương năm 2021 | 100 % |
| 05 | 03/QĐ- HĐQT | 19/04/2022 | Thành lập BTC Hội nghị người lao động năm 2022 | 100 % |
| 06 | 04/QĐ- HĐQT | 31/05/2022 | Thành lập BTC Đại hội cổ đông thường niên năm 2022 | 100 % |
| 07 | 05/QĐ- HĐQT | 03/06/2022 | Thành lập ban thẩm tra tư cách cổ đông ĐHCĐ thường niên năm 2022 | 100 % |
| 08 | 05A/QĐ- HĐQT | 04/07/2022 | Ban hành hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương | 100 % |
| 09 | 06/QĐ- HĐQT | 07/07/2022 | Ban hành Quy chế quản trị của Cty | 100 % |
| 10 | 07/QĐ- HĐQT | 07/07/2022 | Ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Cty | 100 % |
| 11 | 08/QĐ- HĐQT | 08/07/2022 | Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2021 của người lao động và người quản lý | 100 % |
| 12 | 09/QĐ- HĐQT | 08/07/2022 | Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2022 của người lao động và người quản lý | 100 % |
| 13 | 10/QĐ- HĐQT | 18/07/2022 | Thu hồi tiền lương của người lao động và người quản lý nộp thuế thu nhập doanh nghiệp theo Thông báo kiểm toán Nhà nước Khu vực XIII | 100 % |
| 14 | 11/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế thi đua khen thưởng | 100 % |
| 15 | 12/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế tiền lương, thù lao, tiền thưởng | 100 % |
| 16 | 13/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế Quản lý tài chính | 100 % |
| 17 | 14/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế Chi tiêu nội bộ | 100 % |
| 18 | 15/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế làm việc của Ban giám đốc | 100 % |
| 19 | 16/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế tuyển dụng lao động | 100 % |
| 20 | 17/QĐ- HĐQT | 26/10/2022 | Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng con dấu | 100 % |

Hoạt động của Hội đồng quản trị độc lập

Không có

Đào tạo về quản trị công ty

Các khóa đào tạo về quản trị công ty mà các thành viên HĐQT, thành viên BKS, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành, các cán bộ quản lý khác và Thư ký công ty đã tham gia theo quy định về quản trị công ty: Không có



BAN KIỂM SOÁT

Danh sách Ban Kiểm soát

| STT | Thành viên | Chức vụ | Số lượng CP sở hữu | Tỷ lệ sở hữu |
|-----|----------------------|----------------------|--------------------|--------------|
| 1 | Nguyễn Thị Giác | Trưởng ban kiểm soát | 4.400 | 0,16% |
| 2 | Bùi Thị Kim Phượng | Thành viên BKS | 6.100 | 0,22% |
| 3 | Nguyễn Thị Hồng Ngọc | Thành viên BKS | - | - |

Hoạt động của Ban Kiểm soát

Thành viên BKS kiểm tra giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính hàng quý, việc tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHCĐ, Hoạt động của HĐQT, Ban điều hành, chính sách cho người lao động và các vấn đề liên quan.

Năm 2022, Ban Kiểm Soát tổ chức 4 cuộc họp:

| STT | Thành viên | Số buổi họp BKS tham dự | Tỷ lệ tham dự họp | Lý do không tham dự họp |
|-----|-------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------|
| 1 | Bà Nguyễn Thị Giác | 04/04 | 100% | |
| 2 | Bà Bùi Thị Kim Phượng | 04/04 | 100% | |
| 3 | Bà Nguyễn Thị Hồng Ngọc | 04/04 | 100% | |

Hoạt động giám sát của BKS/ Ủy ban Kiểm toán đối với HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và cổ đông:

Thành viên BKS kiểm tra giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính hàng quý, việc tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHCĐ, Hoạt động của HĐQT, Ban điều hành, chính sách cho người lao động và các vấn đề liên quan.

Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tổ chức 05 cuộc họp, ban hành 18 Quyết định; 03 Nghị quyết. Các quyết định của HĐQT phù hợp với quy định pháp luật, đáp ứng yêu cầu công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và phù hợp với tình hình thực tế của Doanh nghiệp. Trình tự, thủ tục các cuộc họp, việc thông qua các nghị quyết, quyết định của HĐQT; việc sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các quy chế quản lý nội bộ phù hợp với các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;

- HĐQT và Ban giám đốc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của Điều lệ và Nghị quyết đã ban hành; trong chỉ đạo HĐQT đã kịp thời đưa ra các chủ trương, định hướng cũng như cho ý kiến xử lý các vướng mắc trong quá trình điều hành để Ban giám đốc triển khai thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại Hội đồng cổ đông, đồng thời theo dõi đôn đốc Ban giám đốc thực hiện nhiệm vụ được giao. Ban Giám đốc Công ty đã nỗ lực tổ chức triển khai thực hiện các chỉ tiêu do Nghị quyết HĐQT đề ra.

- HĐQT Công ty thường xuyên giám sát các hoạt động của Ban giám đốc, kịp thời đưa ra các định hướng và chỉ đạo nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD, công tác thu hồi công nợ được đôn đốc thường xuyên để đẩy nhanh tiến độ. Tích cực phối hợp chỉ đạo, điều hành sản xuất kinh doanh nhằm ứng phó với những biến động của thị trường; thực hiện kê khai thuế, nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định; đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động cũng như quyền lợi của cổ đông.

Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác

- Ban Kiểm soát thường xuyên nhận được sự phối hợp từ Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và các phòng, đội trực thuộc Công ty và được cung cấp kịp thời các thông tin, báo cáo, tài liệu về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh; tình hình hoạt động tài chính của Công ty phục vụ công tác kiểm tra, giám sát.

- Tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT và cuộc họp giao ban của Ban giám đốc, tham gia ý kiến đóng góp xây dựng công tác tổ chức quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh, kế hoạch phát triển của Công ty nhằm điều chỉnh kịp thời những rủi ro để đảm bảo cho hoạt động SXKD mang lại hiệu quả; đáp ứng quyền lợi của cổ đông.

- Phối hợp thực hiện công tác kiểm soát đảm bảo minh bạch, trung thực và đưa ra kiến nghị cảnh báo cho HĐQT và Ban Giám đốc thực hiện công tác quản lý hiệu quả, minh bạch nhằm hạn chế rủi ro, tuân thủ các quy định pháp luật và Điều lệ Công ty. Quá trình kiểm tra giám sát Ban kiểm soát có thông báo đến HĐQT, Ban Giám đốc về những tồn tại để kịp thời chỉ đạo thực hiện.

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO & CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC & BAN KIỂM SOÁT

Lương thưởng thù lao và các khoản lợi ích

ĐVT: Đồng

| STT | Họ và tên | Chức danh | Nội dung | Năm 2022 |
|-----|--------------------------------|------------------------------|----------|-------------|
| 1 | Ông Mai Hữu Việt | Chủ tịch HĐQT (chuyên trách) | Lương | 575.124.000 |
| 2 | Bà Lê Thị Thanh Thủy | Thành viên HĐQT | Thù lao | 43.200.000 |
| | | Giám đốc | Lương | 548.982.000 |
| 3 | Bà Trà Thị Thành | Thành viên HĐQT | Thù lao | 43.200.000 |
| | | Phó Giám đốc | Lương | 470.556.000 |
| 4 | Ông Lê Quang Huy | Thành viên HĐQT | Thù lao | 43.200.000 |
| 5 | Ông Nguyễn Thanh Phương | Thành viên HĐQT | Thù lao | 43.200.000 |
| | | Kế toán trưởng | Lương | 418.272.000 |
| 6 | Bà Nguyễn Thị Giác | Trưởng Ban Kiểm soát | Lương | 292.433.568 |
| 7 | Bà Nguyễn Thị Hồng Ngọc | Thành viên Ban Kiểm soát | Thù lao | 24.000.000 |
| 8 | Bà Bùi Thị Kim Phượng | Thành viên Ban Kiểm soát | Thù lao | 24.000.000 |
| 9 | Ông Đinh Hồng Hà | Phó Giám đốc | Lương | 470.556.000 |

Đánh giá công tác quản trị Công ty

Việc quản trị công ty luôn được đảm bảo theo đúng pháp luật, Điều lệ, các quy chế nội bộ và các tiêu chí nhằm đảm bảo được hoạt động của Công ty một cách suôn sẻ nhất; theo đuổi các mục tiêu vì lợi ích của Công ty và của các cổ đông, cũng như tạo điều kiện thuận lợi cho việc giám sát hoạt động của Công ty một cách hiệu quả, từ đó khuyến khích Công ty sử dụng các nguồn lực một cách tốt nhất.

Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ:

Không có

Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát:

Không có

Giao dịch giữa công ty với các đối tượng khác

Không có

Giao dịch của người nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu của công ty

Không có



6 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Báo cáo tài chính kiểm toán



Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2022 của Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty theo website: <https://www.moitruongdothibinhthuan.vn/>

Bình Thuận, ngày 17 tháng 04 năm 2023

**CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



MAI HỮU VIỆT

