

CÔNG TY CỔ PHẦN
CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG TP.HCM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 14 /CBTT-CTCSCC

TP.Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 04 năm 2023

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

Công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG TP.HCM

Trụ sở chính: 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38 536 883 Fax: (028) 38 592 896

Người thực hiện công bố thông tin: ông Huỳnh Trí Dũng

Địa chỉ: 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): (08) 38 536 883 Fax: (08) 38 592 896

Loại thông tin công bố: 24h 72h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh thông báo tình hình công bố thông tin:

Báo cáo thường niên năm 2022.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Người thực hiện công bố thông tin
TỔNG GIÁM ĐỐC



Huỳnh Trí Dũng



SAPULICO



**CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

2022 : **BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN**

MỤC LỤC

01 THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
4. Định hướng phát triển
5. Các rủi ro

02 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tổ chức và nhân sự
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
4. Tình hình tài chính
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

03 BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Nhận xét, đánh giá chung của Ban Tổng Giám đốc trong năm 2022
2. Tình hình tài chính
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai
5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

04 ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

05 QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị
2. Ban Kiểm soát
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát

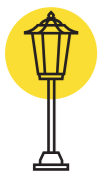
06 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

01

THÔNG TIN CHUNG

- 1 Thông tin khái quát
- 2 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 3 Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
- 4 Định hướng phát triển
- 5 Các rủi ro



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch:	CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Tên tiếng anh:	HO CHI MINH CITY PUBLIC LIGHTING JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt:	CHS
Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số:	0300423479 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 12/08/2010 và điều chỉnh lần 6 cấp ngày 30/12/2021
Vốn điều lệ:	284.000.000.000 đồng
Vốn đầu tư của chủ sở hữu:	284.000.000.000 đồng



Số 121 Châu Văn Liêm, phường 14,
quận 5, Thành phố Hồ Chí Minh



www.chieusang.com



(08) 38 536 883



Sàn giao dịch
UPCOM



(08) 38 592 896



Mã cổ phiếu
CHS





QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Để thực hiện thí điểm chức năng đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước, theo Quyết định số 4608/QĐ-UBND ngày 06/09/2012 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc chuyển giao 05 Công ty TNHH Một thành viên 100% vốn nhà nước về làm doanh nghiệp thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước thành phố Hồ Chí Minh, Công ty đã trở thành đơn vị thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước thành phố Hồ Chí Minh. Xây dựng Văn phòng các Xí nghiệp tại địa điểm 167 Lưu Hữu Phước, Quận 8.

2012

Năm 2010, Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên theo Quyết định số 82/QĐ-UBND ngày 09/01/2010 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh.
Năm 2011, Công ty xây dựng văn phòng cho các Xí nghiệp tại địa điểm Quận 12.

2010-2011

Theo Quyết định số 3544/QĐ-UB-KT-CN ngày 11/07/1997 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, Công ty Chiếu sáng Công cộng thành phố Hồ Chí Minh được chuyển đổi thành Doanh nghiệp nhà nước hoạt động công ích, có nhiệm vụ quản lý, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông. Ngoài ra Công ty còn có hoạt động kinh doanh khác: Thiết kế, thi công xây lắp mới hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông.

1997 - 2010

Công ty Chiếu sáng Công cộng thành phố Hồ Chí Minh được thành lập vào ngày 26/01/1993, với tiền thân là Xí nghiệp Chiếu sáng Vía hè Thoát nước

1993 - 1997

2015

Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quyết định số 6770/QĐ-UBND về phê duyệt phương án và chuyển Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh thành Công ty cổ phần.

2016 - 2018

Ngày 01/07/2016, Công ty được cấp giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp là Công ty cổ phần.
Công ty ổn định tình hình sản xuất kinh doanh và phấn đấu mở rộng thị trường hoạt động của Công ty.

2019

Mảng công tác quản lý vận hành duy tu hệ thống chiếu sáng công cộng có sự thay đổi lớn về tổ chức cơ quan quản lý nhà nước từ Sở Giao thông Vận tải thành phố sang Sở Xây dựng thành phố từ ngày 01/01/2019.

2020 - 2021

Với công tác quản lý vận hành duy tu hệ thống đèn tín hiệu giao thông, chủ quản lý hệ thống đèn tín hiệu giao thông cũng sáp nhập lại từ 04 Chủ quản lý thành 01 Chủ quản lý.

2022

Công ty ký kết với Trung tâm Quản lý hạ tầng giao thông đường bộ 04 hợp đồng thầu quản lý, bảo trì hệ thống đèn tín hiệu giao thông và kết cấu hạ tầng giao thông đường bộ, thực hiện từ năm 2022 đến hết 2024.



CÁC GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU

Các thành tựu đạt được trong quá trình hoạt động của SAPULICO:

- ❖ Năm 2010, SAPULICO vinh dự được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động hạng 3
- ❖ Năm 2011, Thủ tướng chính phủ đích thân trao tặng bằng khen
- ❖ Từ năm 1981 đến 2020, SAPULICO vinh dự nhận giấy khen của UBND TP.HCM về thành tích trong công tác tổ chức, thực hiện Hội Hoa Xuân thành phố liên tục nhiều năm, đóng góp tích cực trong công tác tham gia phục vụ Tết.

Cùng nhiều cờ thi đua xuất sắc, bằng khen của các Bộ ngành và Ủy ban nhân dân thành phố.

Năm	Những hoạt động nổi bật
2004	Công ty bắt đầu xây dựng và áp dụng Hệ thống quản lý ISO 9001:2000 được Trung tâm Chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn Quacert cấp Giấy chứng nhận. Đến năm 2009, Công ty được nâng cấp lên tiêu chuẩn ISO 9001:2008.
2005	Với mục đích phục vụ cho mở rộng địa bàn, Công ty xây dựng Trung tâm điều khiển hệ thống chiếu sáng công cộng.
2007	Công ty đầu tư xây dựng nâng cấp văn phòng tại trụ sở 121 Châu Văn Liêm, bắt đầu đổi mới hơn bằng việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, đồng thời để nâng độ nhận diện thương hiệu Công ty xây dựng website riêng. Mặt khác, sử dụng trang web nội bộ để quản lý, chuyển giao văn bản chỉ đạo đến các đơn vị trực thuộc.
2011	Phục vụ cho việc quản lý mở rộng, Công ty xây dựng Văn phòng cho các Xí nghiệp tại địa điểm Quận 12
2012	Tiếp tục xây dựng văn phòng các Xí nghiệp tại địa điểm 167 Lưu Hữu Phước, Quận 8.





NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh có các hoạt động chủ yếu sau:

- ❖ Xây dựng công trình công ích;
- ❖ Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan;
- ❖ Lắp đặt hệ thống điện;
- ❖ Sản xuất thiết bị điện chiếu sáng;
- ❖ Lắp đặt hệ thống xây dựng khác.

CÁC SẢN PHẨM, DỊCH VỤ CÔNG TY CUNG CẤP

Lĩnh vực kinh doanh chính: Công tác quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng; Công tác quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông và lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế ...).

Xây dựng công trình công ích: Quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, bộ lập trình PLC, cấp quang, thiết bị thu nhận truyền dẫn thông tin hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển.

Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan: Thiết kế hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp. Giám sát thi công xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp (lắp đặt phần điện và thiết bị điện công trình). Tư vấn khảo sát, lập dự án, lập dự toán, lập hồ sơ mời thầu, quản lý điều hành dự án các công trình: chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, hệ thống điều khiển tự động cho trạm thu phí giao thông và bãi giữ xe ô tô, hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp.

Lắp đặt hệ thống điện: Thi công xây lắp mới các hệ thống: chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, hệ thống điều khiển tự động cho trạm thu phí giao thông và bãi giữ xe ô tô, hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp.

Sản xuất thiết bị điện chiếu sáng: Hoạt động kinh doanh khai thác: đèn tín hiệu giao thông, sản phẩm cơ khí (không gia công cơ khí, tái chế phế thải xi mạ điện tại trụ sở).

Lắp đặt hệ thống xây dựng khác: Lắp đặt công trình ngầm của hệ thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, dịch vụ lắp đặt các phương tiện quảng cáo.

ĐỊA BÀN KINH DOANH

Hoạt động chủ yếu tại thành phố Hồ Chí Minh.

Mặt khác, công ty luôn tìm kiếm, nghiên cứu các thị trường tiềm năng, mở rộng gói thầu tại các địa bàn địa phương khác. Hiện tại, công ty đã thực hiện ký kết một số hợp đồng tại các tỉnh Đồng Nai, Bà Rịa Vũng Tàu, Bến Tre, Đà Nẵng, Hà Tĩnh, Long An, Tây Ninh, Hà Nội,... Công ty đã và đang tiếp tục mở rộng địa bàn sang các tỉnh, thành trong nước và nỗ lực sang các quốc gia lân cận.

DỰ ÁN TIÊU BIỂU CỦA NĂM 2022

Gói thầu số 06 - Dự án KT 02-2021

Gói thầu số 06 - Dự án KT 02-2021 là gói thầu được Công ty thực hiện trên công trình kiến trúc có ý nghĩa chính trị và tư tưởng to lớn, thể hiện tinh cảm sâu sắc của nhân dân cả nước; tại nơi hội tụ những tinh hoa về kiến trúc và không gian văn hóa của Thủ đô Hà Nội, là nơi mà mỗi người dân Việt Nam và khách quốc tế đều mong được một lần đến thăm. Vì vậy, việc thi công được tổ chức rất cẩn trọng, tỉ mỉ đến từng chi tiết nhỏ nhất nhằm đảm bảo không tác động, phá vỡ kiến trúc hiện hữu cũng như hoạt động đón tiếp khách trong nước và quốc tế. Với năng lực, kinh nghiệm của Công ty, Công ty là đơn vị duy nhất được tin tưởng lựa chọn là Nhà thầu thi công gói thầu này. Hơn 10 năm về trước, Công ty cũng được tin tưởng, lựa chọn là đơn vị thi công hệ thống chiếu sáng mỹ thuật này.

Như vậy, với các giải pháp kỹ thuật, các công nghệ áp dụng, các biện pháp thi công, tiến độ, chất lượng thi công mà Công ty thực hiện đã thể hiện được kinh nghiệm, năng lực, sức sáng tạo kết hợp với công nghệ chuyên ngành tiên tiến áp dụng vào thực tiễn của thành phố và của đất nước. Điều này đã và đang được các Chủ đầu tư đánh giá rất cao không chỉ trong thời gian xây lắp mà còn trong quá trình vận hành, khai thác và hiệu quả sử dụng của hệ thống.

Dự án: Quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED

Trong những năm gần đây, xu hướng xây dựng đô thị thông minh ngày càng phổ biến. Hòa nhập vào xu thế chung đó, các tỉnh, thành trong phạm vi cả nước đang hướng tới xây dựng đô thị thông minh, hiện đại là xu thế tất yếu và việc xây dựng, phát triển hệ thống chiếu sáng thông minh cũng không nằm ngoài xu thế này. Trong năm 2022, Công ty tham dự thầu và trúng thầu dự án Quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED tại thành phố Tân An, tỉnh Long An. Đây là dự án với các tiêu chí, yêu cầu về năng lực, kinh nghiệm, tài chính, nhất là kinh nghiệm đã từng thực hiện dự án có tính chất tương tự về quy mô, tính chất (hệ thống chiếu sáng thông minh). Việc Công ty trúng thầu và triển khai thực hiện dự án này đã thể hiện năng lực, kinh nghiệm của Công ty luôn đáp ứng mọi yêu cầu trong việc triển khai dự án chuyên ngành cả trong hiện tại lẫn tương lai.



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng thành phố Hồ Chí Minh hoạt động theo mô hình quản trị được xây dựng và tổ chức theo điểm a Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020 gồm Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.



Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ): ĐHCĐ gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của công ty cổ phần.



Hội đồng quản trị (HDQT): HDQT là cơ quan quản lý Công ty, có quyền nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ. Hiện tại Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM có 05 thành viên.



Ban kiểm soát (BKS): BKS do ĐHCĐ bầu ra, thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp của các cổ đông. BKS gồm 03 thành viên với nhiệm kỳ của Ban kiểm soát không quá 05 năm. Hiện tại, Ban Kiểm soát Công ty có 03 thành viên.



Ban Tổng Giám đốc: Tổng Giám đốc là người điều hành và chịu trách nhiệm về mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết của ĐHCĐ, quyết định của HDQT và Điều lệ Công ty. Tổng Giám đốc công ty là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Hiện tại Công ty có 03 Phó Tổng Giám đốc hỗ trợ công tác điều hành công ty cùng với Tổng Giám đốc.

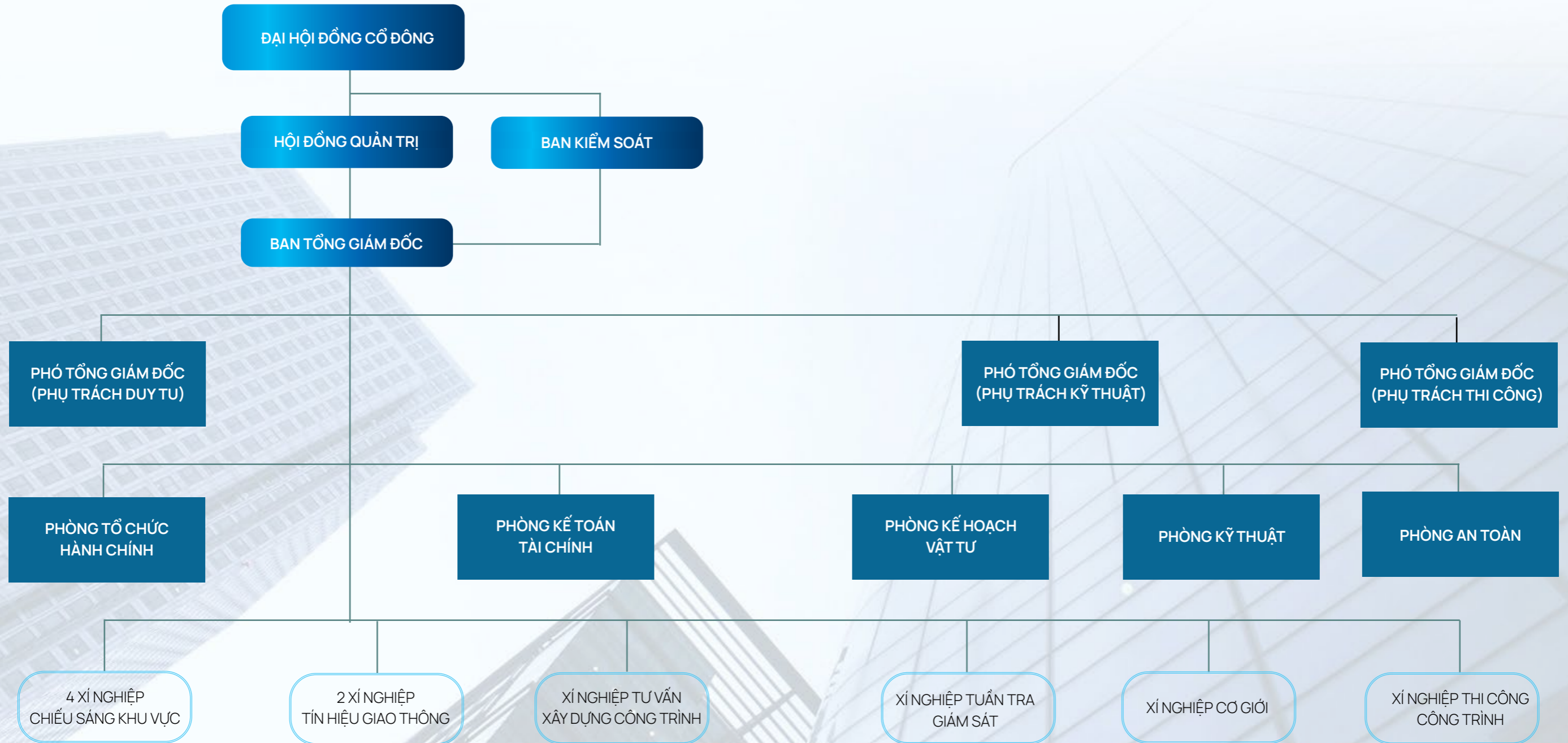


Các phòng ban, đơn vị trực thuộc trong Công ty: Các phòng ban, đơn vị trong Công ty thực hiện công việc chức năng theo chức năng chuyên môn, được xây dựng theo cơ cấu tinh giản, gọn nhẹ nhưng vẫn đảm bảo cho việc quản lý, tổ chức, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh theo chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc đạt hiệu quả và năng suất cao.





CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ



CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT: Không có



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

Với vị thế là doanh nghiệp lâu năm trong ngành, SAPULICO tiếp tục tận dụng lợi thế cạnh tranh duy trì vị trí đứng đầu trong hoạt động ngành chiếu sáng đô thị tại Việt Nam. Không chỉ giữ vững vị thế tại Thành phố Hồ Chí Minh, Công ty đặt mục tiêu mở rộng sang các đô thị vệ tinh của các tỉnh như Tây Ninh, Bà Rịa – Vũng Tàu, Bến Tre, Đà Nẵng, Long An, Nha Trang,... Từ đó tiến lên mở rộng phạm vi cả nước. Mặt khác, không chỉ duy tu bảo dưỡng, Công ty nỗ lực tìm kiếm những dự án thầu thi công xây lắp – hoạt động có thể tạo doanh thu tăng trưởng cho công ty.



Về mặt thị phần. Công ty đặt mục tiêu giữ vững thị phần, mở rộng thị phần và phát triển thị phần. Cụ thể, hiện tại các dự án của Công ty chủ yếu thuộc chiếu sáng công cộng như đèn đường, đèn tín hiệu giao thông. Công ty đặt mục tiêu mở rộng thị phần ở mảng chiếu sáng mỹ thuật, chiếu sáng bên ngoài các khu trường học, bệnh viện, trung tâm thương mại – hội chợ triển lãm; công viên, vườn hoa; chiếu sáng mặt ngoài công trình và chiếu sáng khu vực lễ hội. Để phát triển thị phần, Công ty chủ động nghiên cứu, phát triển chiếu sáng thông minh trong xu thế đô thị thông minh hiện nay. Trong đó chú trọng nghiên cứu, đề xuất và đi đầu trong sử dụng đèn LED, đón đầu xu thế chiếu sáng mới – tiết kiệm năng lượng – hiệu quả.



Về mặt quản lý. Công ty tiếp tục kiện toàn toàn bộ bộ máy, nhân sự phù hợp với các điều kiện mới, xây dựng đội ngũ nhân sự chất lượng cao với kỹ năng quản lý tốt và tay nghề cao, đồng thời đánh giá hiệu suất làm việc để tối ưu hóa quy trình.



Công ty chủ động tìm hiểu, xúc tiến để tham gia **Chương trình phát triển hệ thống chiếu sáng đô thị thành phố Hồ Chí Minh** giai đoạn 2020 – 2030, trong đó gồm các công tác:

- ❖ Đổi mới, thay thế, cải tạo hệ thống chiếu sáng dân lập thành hệ thống chiếu sáng chính quy.
- ❖ Triển khai các dự án hệ thống chiếu sáng mỹ thuật công trình bảo tồn di tích lịch sử, văn hóa trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.
- ❖ Triển khai các hệ thống chiếu sáng trang trí cho một số trục đường quan trọng.



Về mặt đầu tư. Công ty chú trọng đầu tư phương tiện cơ giới và phương tiện cho hoạt động trực tiếp sản xuất nâng cao hiệu suất công việc, đồng thời phục vụ cho các mục tiêu mở rộng kinh doanh và thị phần của Công ty.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

Công ty đã và đang là doanh nghiệp giữ vị trí đứng đầu tại Việt Nam trong hoạt động chuyên ngành chiếu sáng đô thị, do đó, chiến lược phát triển trong tương lai sẽ được mở rộng, hướng đến quá trình đẩy mạnh phát triển lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...) và kết hợp với công tác quản lý, vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông; phấn đấu, nỗ lực thực hiện với kết quả tối đa theo kết quả dự thầu và hợp đồng được ký kết với Chủ đầu tư.

Công ty sẽ nỗ lực đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh và chú trọng vào lĩnh vực xây dựng công trình công ích, lĩnh vực lắp đặt hệ thống (thi công xây dựng) và lĩnh vực tư vấn kỹ thuật. Trước mắt duy trì sự hoạt động ổn định của Công ty, về lâu dài nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp nhằm xây dựng Công ty trở thành doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực công ích. Chiến lược phát triển sẽ được thực hiện dựa trên các giải pháp sau đây:



Giải pháp về tổ chức

- ❖ Tiếp tục kiện toàn, hoàn thiện bộ máy tổ chức của các đơn vị trực thuộc theo hướng phù hợp với tình hình thực hiện mới theo từng giai đoạn.
- ❖ Xây dựng các giải pháp tăng năng suất lao động nhằm tăng khối lượng thực hiện công tác bảo dưỡng thường xuyên bù đắp cho việc giảm đơn giá, định mức của công tác quản lý, vận hành.
- ❖ Xây dựng các giải pháp, cơ chế phòng ngừa rủi ro trong quy định phạt vi phạm Hợp đồng của công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị và hệ thống đèn tín hiệu giao thông.



Giải pháp về công nghệ và đầu tư

Tiếp tục đầu tư, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ thuật số, cải tiến sáng kiến kỹ thuật trong tổ chức điều hành, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm khai thác tối đa thế mạnh và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



Giải pháp về chế độ, chính sách

- ❖ Tiếp tục thực hiện giao chỉ tiêu sản lượng về các đơn vị trực thuộc trên cơ sở tính toán năng lực thực tế, đặc thù địa bàn, kết quả đấu thầu... tạo điều kiện để Giám đốc các đơn vị phát huy tính chủ động, sáng tạo trong tìm kiếm công trình, tổ chức thực hiện. Có chế độ khen thưởng tương ứng với các đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu, sáng tạo, đồng thời xử lý phù hợp với các đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ.
- ❖ Nghiên cứu, đề xuất và áp dụng các chế độ tài chính, hậu mãi để tăng cường năng lực cạnh tranh tham gia đấu thầu tư vấn, xây lắp và quản lý (nếu có).
- ❖ Tiếp tục ứng dụng KPIs (chỉ số đo lường hiệu quả công việc) trong các lĩnh vực hoạt động của Công ty (theo chỉ đạo của cấp thẩm quyền).



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN (TT)

CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ CHƯƠNG TRÌNH CHÍNH LIÊN QUAN ĐẾN NGẮN HẠN VÀ TRUNG HẠN CỦA CÔNG TY

Thực hiện nghiêm chỉnh chương trình sản xuất kinh doanh gắn liền với giám sát và quản lý môi trường; khuyến khích sử dụng đèn LED tiết kiệm điện thay cho đèn truyền thống, tích cực tham gia đấu thầu các dự án nâng cấp đô thị theo hướng đô thị xanh, góp phần bảo vệ môi trường theo định hướng phát triển của ngành, chính sách của Nhà nước và xu thế chung của thế giới, đảm bảo phát triển bền vững.

Đảm bảo đời sống và việc làm của người lao động, góp phần hỗ trợ sự phát triển của dân cư trong địa bàn hoạt động của Công ty.

Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động thiện nguyện, góp phần vào công cuộc xây dựng một Việt Nam khỏe mạnh và thịnh vượng.





RỦI RO KINH TẾ

Vượt qua năm 2020 và năm 2021 đầy khó khăn với sự ảnh hưởng nặng nề bởi Covid-19, đến với năm 2022, phần lớn các quốc gia trên thế giới, bao gồm cả Việt Nam đã thực hiện chủ trương "sống chung với dịch", đưa nền kinh tế Việt Nam bước vào giai đoạn "bình thường mới", khôi phục lại toàn bộ các hoạt động kinh tế xã hội. Mặc dù nền kinh tế đang ở bước đầu của việc phục hồi với sự trở lại của nhu cầu tiêu dùng và gia tăng sản xuất, những thách thức mới đã dần hiện diện khi một trong những dấu hiệu của chính sách nới lỏng là lạm phát gia tăng khi cung tiền trong thị trường cao. Đồng thời, chiến tranh Nga - Ukraine thổi bùng lên vấn đề khủng hoảng năng lượng, giá dầu gia tăng đẩy chi phí vận chuyển tăng phi mã, ảnh hưởng dây chuyền tăng giá hàng hóa, nguyên vật liệu. Bên cạnh đó, chính sách Zero-Covid của Trung Quốc gây cản trở thương mại toàn cầu với những quy định nghiêm ngặt trong quá trình thông quan. Với sự biến động của nền kinh tế toàn cầu, vĩ mô Việt Nam chịu nhiều ảnh hưởng tiêu cực như

lạm phát leo thang, biến động tỷ giá, đứt gãy chuỗi cung ứng, giảm cầu tiêu dùng. Tuy nhiên, trước sự biến động của vĩ mô thế giới, nền kinh tế Việt Nam vẫn trên đà phục hồi tương đối ổn định, Chính phủ phản ứng nhanh và linh hoạt như loạt giải pháp gỡ khó cho vấn đề xăng dầu, nới room tín dụng, gia tăng lãi suất, ổn định tỷ giá bằng bán USD từ dự trữ ngoại hối,...Dưới các nỗ lực của Chính phủ và các cơ quan ban ngành, theo Tổng cục thống kê, GDP Việt Nam đạt tăng trưởng dương 8,02%, cao nhất trong 12 năm qua. Trong đó, khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 7,78%, đóng góp 38,24%, chỉ đứng sau tăng trưởng của khu vực dịch vụ. Với ngành nghề kinh doanh chính là duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng, CHS sử dụng phần lớn chi phí phục vụ cho việc mua các sản phẩm phục vụ cho hoạt động nên bị ảnh hưởng phần nào bởi lạm phát gia tăng.

Bên cạnh đó, các sản phẩm đầu vào của CHS là các vật tư, trang thiết bị điện tử vốn phụ thuộc trực tiếp và gián tiếp vào nguồn cung nguyên vật liệu linh kiện điện tử của Trung Quốc. Trong khi đó, Trung Quốc giữ vững quan điểm mạnh tay trong chính sách phòng chống Covid-19, gây khó khăn trong việc đáp ứng nguồn cung. Khó khăn chuỗi cung ứng đi cùng với lạm phát trong nước càng đẩy giá chi phí đầu vào gia tăng, gây khó khăn đạt mục tiêu lợi nhuận.

Về tình hình đầu tư công, số liệu từ Bộ Tài chính cho thấy tốc độ đầu tư công khá chậm, ước tính tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công của cả nước đạt 67,27% kế hoạch năm 2022. Nếu so với kế hoạch Thủ tướng Chính phủ giao, thì tỷ lệ giải ngân đạt 75,11%, thấp hơn so với cùng kỳ năm 2021 (77,30%). Trong đó, số liệu do Kho bạc Nhà nước Thành phố Hồ Chí Minh thống kê cho thấy thành phố đã giải ngân 26.636 tỉ đồng, đạt tỷ lệ 71,3% so với tổng kế hoạch vốn giao là 37.366 tỷ đồng. Nguyên nhân không đạt kế hoạch đến từ việc nhiều dự án bị gián đoạn vì giá nguyên

vật liệu tăng cao vì lạm phát và đứt gãy chuỗi cung ứng, khó khăn vướng mắc trong công tác giải phóng mặt bằng, một số hạng mục công việc không thống nhất ý kiến giữa các đơn vị thẩm định,...Điều này ảnh hưởng đến CHS vì địa bàn hoạt động chủ yếu của Công ty là Thành phố Hồ Chí Minh, phụ thuộc lớn vào tốc độ tăng trưởng kinh tế tại nơi này, đặc biệt khi CHS ngày càng chú trọng vào công tác thi công xây lắp, được hứa hẹn sẽ mang lại tăng trưởng trong doanh thu thay vì chỉ duy tu bảo dưỡng ở những dự án hiện có. Hiểu được vấn đề này, Công ty xây dựng và nghiên cứu mô hình quản trị rủi ro phù hợp, nhanh chóng nắm bắt rủi ro và cơ hội từ thị trường và có những biện pháp xử lý phù hợp, nghiên cứu thị trường tiềm năng để có kế hoạch cơ cấu phòng ngừa rủi ro. Mặt khác, Chính phủ đang có xu hướng thúc đẩy đầu tư công để kích cầu phục hồi kinh tế phối hợp chặt chẽ cũng chính sách tiền tệ, đây là cơ hội của CHS thực hiện mục tiêu dài hạn của Công ty.



CÁC YẾU TỐ RỦI RO

RỦI RO CẠNH TRANH TRONG NỘI BỘ NGÀNH

Việt Nam là một trong những quốc gia có tốc độ đô thị hóa nhanh trong khu vực Đông Á. Tính đến tháng 11/2022, Việt Nam có tỷ lệ đô thị hóa đạt khoảng 41,5% với 888 đô thị, tạo ra khu vực đô thị với không gian kinh tế được mở rộng và môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi. Thành phố Hồ Chí Minh là đầu tàu của nền kinh tế Việt Nam, là đô thị trung tâm của vùng kinh tế phía Nam, với các đô thị vệ tinh tại các tỉnh Bình Dương, Đồng Nai, Bà Rịa – Vũng Tàu, Long An,... Với xu hướng đô thị hóa của Việt Nam, các đô thị vệ tinh của các tỉnh lân cận là các thị trường tiềm năng của dịch vụ xây dựng cơ sở hạ tầng tiện ích phục vụ cho dân cư như hệ thống đèn chiếu sáng, khu dịch vụ công ích.

Đi cùng với thị trường tiềm năng là vấn đề cạnh tranh giữa các công ty cùng ngành. Với đặc thù ngành mang lại lợi nhuận ổn định và gặp ít rủi ro, CHS không chỉ cạnh tranh với các đơn vị công ích các tỉnh khi xâm nhập thị trường tỉnh, mà còn cạnh tranh gói thầu với các đơn vị tư nhân. Bên cạnh đó sự gia nhập của các đơn vị mới với công nghệ kỹ thuật cao với giá thầu cạnh tranh là một trong những rủi ro CHS cần đánh giá.

Tuy nhiên, với ưu thế là doanh nghiệp giữ vị thế đứng đầu trong ngành chiếu sáng công cộng, CHS nhận thức được thương hiệu của bản thân là doanh nghiệp có kinh nghiệm lâu năm với uy tín cao trong ngành, có đầy đủ năng lực về nhân lực, tài lực, vật lực phục vụ cho hoạt động kinh doanh. Với lợi thế cạnh tranh hiện có, CHS không ngừng cải tiến, nghiên cứu và đề ra các kế hoạch trong tương lai để nâng cao chất lượng sản phẩm và tận dụng tối ưu các nguồn lực, ngày càng khẳng định vị thế trong ngành.

RỦI RO ĐẶC THÙ NGÀNH NGHỀ

Biến động giá đầu vào, các vật tư trang thiết bị điện tử

Công ty hoạt động kinh doanh chính là duy tu bảo dưỡng công trình chiếu sáng công cộng với quy trình đấu thầu dự án. Ví thể, đặc thù về giá nguyên vật liệu là giá đã được duyệt trước và cố định trong 1 năm, được chủ đầu tư thanh toán theo giá trị được duyệt và đơn giá hóa đơn theo nguyên tắc thấp nhất. Trong khi đó, nguyên vật liệu được công ty đặt hàng trong ngắn hạn trước khi dự án hoạt động. Do đó, rủi ro biến động giá nguyên vật liệu là một trong những rủi ro đặc thù cần công ty xem xét và đánh giá vì trong trường hợp giá nguyên vật liệu ngắn hạn cao hơn so với giá cố định từ trước có thể ảnh hưởng đến lợi nhuận kế hoạch dự án của Công ty. Cụ thể trong năm, giá nguyên liệu bị ảnh hưởng bởi khó khăn thông quan thương mại trong chuỗi cung ứng đến từ chính sách Zero-Covid của Trung Quốc và yếu tố khủng hoảng năng lượng làm tăng rủi ro giá nguyên liệu đầu từ phía nhà cung cấp tại Việt Nam. Để kiểm soát rủi ro, Công ty chủ động đưa ra các giải pháp quản trị hàng tồn kho, xem xét rủi ro biến động giá nguyên vật liệu là yếu tố cần đánh giá trong mô hình dự báo số lượng hàng tồn kho cũng như giá nguyên vật liệu trong hóa đơn được cố định.



Công nghệ

Một trong những rủi ro đặc thù của ngành là yếu tố lạc hậu công nghệ, ảnh hưởng đến hiệu suất – năng lực cạnh tranh với các công ty cùng ngành. Các Công ty có công nghệ cao có thể mạnh về sử dụng nguyên vật liệu bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng, trang bị máy móc thiết bị hiện đại gia tăng năng suất trong tiến độ dự án. Nhận thức được điều này, CHS luôn phấn đấu cải tiến kỹ thuật, đầu tư mạnh về công nghệ với mục tiêu gia tăng khả năng cạnh tranh với các doanh nghiệp hiện tại và sự gia nhập mới ngành.

Nguồn cung lao động

Với đặc thù ngành nghề kinh doanh chủ yếu là duy tu bảo dưỡng, được vận hành bởi con người là chủ yếu, do đó nhu cầu về lực lượng lao động cũng là một trong những vấn đề mà CHS phải có tính toán, suy xét kỹ lưỡng. Với đặc điểm ngành chiếu sáng công cộng không phải là một ngành phổ biến trong thị trường, kinh nghiệm làm việc tại ngành không quá hỗ trợ nhiều cho cơ hội nghề nghiệp của người lao động, đặc biệt với người lao động ở cấp độ quản lý. Ví thể, CHS có rủi ro gặp khó khăn trong việc chiêu mộ nhân tài, đặc biệt ở phân khúc trẻ. Để phòng ngừa rủi ro trên, CHS luôn nỗ lực hoàn thiện chính sách nhân sự, với chế độ làm việc tuân thủ nghiêm chỉnh theo Luật Lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 số 58/2014/QH13, hoàn thiện chính sách lương thưởng theo từng cấp độ vị trí, đặc biệt chú trọng trong công tác xây dựng phúc lợi xã hội cho người lao động, đảm bảo CHS có lợi thế cạnh tranh về chính sách người lao động đối với các Công ty cùng ngành.

Ô nhiễm ánh sáng

Năm 2022 là năm có ý nghĩa quan trọng đối với công tác bảo vệ môi trường của Việt Nam vì Luật Bảo vệ môi trường sửa đổi năm 2020 được chính thức áp dụng từ ngày 01/01/2022. Theo đó, vấn đề ô nhiễm ánh sáng vốn ít được chú trọng, nay được chú ý hơn bởi vấn đề mất cân bằng sinh thái khi đặc điểm sinh sống của phần lớn các loài sinh vật trên Trái đất có liên quan mật thiết đến ánh sáng, sự xuất hiện của nguồn sáng nhân tạo khác nhau có thể gây nên sự nhiễu loạn đối với nhịp sinh hoạt của các loài sinh vật. Là Công ty kinh doanh trong lĩnh vực ánh sáng, CHS luôn chú trọng đến các ảnh hưởng của Công ty lên môi trường và các điều chỉnh của Luật bảo vệ môi trường lên quá trình hoạt động của Công ty. Cụ thể, Công ty quan tâm đến sử dụng thiết bị điện tiết kiệm năng lượng, mức độ chiếu sáng của khu vực đạt tiêu chuẩn trong quy định kỹ thuật chiếu sáng nhân tạo các công trình công cộng và kỹ thuật hạ tầng của Hội chiếu sáng Việt Nam, đảm bảo tuân thủ các quy định trong Luật Bảo vệ môi trường.

Phụ thuộc chặt chẽ với kế hoạch đầu tư công

Là doanh nghiệp nhà nước hoạt động công ích, các hoạt động của Công ty chủ yếu theo chỉ phục vụ cộng đồng. Đặc thù các công trình công ích phụ thuộc vào kế hoạch đầu tư công do kế hoạch Chính phủ đề ra nên khó có sự tăng trưởng đột biến. Tuy nhiên, với xu hướng đầu tư công có nhiều dự địa phát triển ở các đô thị vệ tinh với tốc độ đô thị hóa cao, tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư cao, cùng với sự chuyển hướng tập trung vào đầu tư công để kích cầu của Chính phủ, đây được xem là triển vọng cải thiện tình hình hoạt động của Công ty và có nhiều mong đợi tích cực trong năm 2023.



RỦI RO PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH

Công ty Cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM hoạt động theo loại hình doanh nghiệp công ty cổ phần, được đăng ký giao dịch tại sàn UPCoM thuộc Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội. Ví dụ, Công ty cần đáp ứng các điều kiện đăng ký giao dịch đồng thời mọi hoạt động của Công ty được điều chỉnh bởi hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật bao gồm: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, các văn bản pháp luật và các Thông tư hướng dẫn có liên quan.

Với đặc thù là ngành chịu sự giám sát chặt chẽ từ các cơ quan, Công ty chịu nhiều sự điều chỉnh và quản lý phức tạp bởi Luật đấu thầu, Luật môi trường, quy định kỹ thuật chiếu sáng nhân tạo các công trình công cộng và kỹ thuật hạ tầng của Hội chiếu sáng Việt Nam,...Bước qua giai đoạn đầy khó khăn 2020-2021, năm 2022 Việt Nam quay trở lại với lộ trình phục hồi kinh tế, đi kèm theo là Luật, Nghị định, Thông tư

ban hành liên tục được cập nhật phù hợp với tình hình kinh tế - xã hội hiện tại. Đặc biệt, trước tình hình bất cân xứng thông tin của nhà đầu tư và doanh nghiệp tại Việt Nam như hiện tại, vai trò của công bố thông tin được điều chỉnh trong quy định càng thêm chi tiết, chặt chẽ. Những sự thay đổi này đòi hỏi doanh nghiệp phải luôn kịp thời điều chỉnh hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như cơ cấu bộ máy quản lý phù hợp. Đó là thách thức vô cùng lớn khi đòi hỏi doanh nghiệp phải thích nghi để không ảnh hưởng đến hoạt động Công ty.

Với vị thế là doanh nghiệp hoạt động lâu năm trong ngành, trải qua nhiều lần thay đổi của môi trường pháp lý, CHS có kinh nghiệm sẵn sàng cập nhật kịp thời những thay đổi và nghiêm túc tuân thủ đối với các quy định pháp luật của Nhà nước, nhằm đảm bảo quyền và lợi ích của cổ đông.



RỦI RO KHÁC

Bên cạnh các rủi ro trên, các rủi ro bất khả kháng công ty phải đối mặt như thiên tai, cháy nổ, hỏa hoạn hoặc dịch bệnh luôn được công ty xem xét và đánh giá. Các rủi ro bất thường có ảnh hưởng đáng kể về nhân sự, tài sản, hoạt động kinh doanh chung và kết quả kinh doanh. Để kiểm soát rủi ro, CHS chủ động xây dựng phương án phòng ngừa và giảm thiểu rủi ro bằng cách chủ động mua bảo hiểm cho người lao động, tài sản và các bên liên quan. Đồng thời, công ty chủ động nâng cao ý thức cho người lao động, cung cấp các kỹ năng sinh tồn cần thiết để xử lý kịp thời trường hợp khẩn cấp.

Mặc dù Việt Nam đã bước vào giai đoạn "bình thường mới", với chủ trương "sống chung với dịch". Cùng với việc bao phủ vaccine đã được tiến hành ở nhiều quốc gia. Tuy nhiên, Dịch Covid-19 trên thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, cảnh báo có những biến thể mới của SARS-CoV-2 làm gia tăng số ca mắc mới, từ đó không loại trừ khả năng nền kinh tế thế giới tiếp tục phải đón nhận các cú sốc mạnh một khi biến thể mạnh được hình thành. Trước tình hình trên, công ty sẵn sàng tuân thủ công tác phòng chống dịch bệnh, đánh giá tình hình nguyên vật liệu đầu vào trong từng thời kỳ để tiến độ không bị đình trệ, kết nối với các gói thầu và dự án để mở rộng mạng lưới kinh doanh của Công ty, đảm bảo luôn mạnh mẽ trước tình hình dịch bệnh.



02

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

- 1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 2 Tổ chức và nhân sự
- 3 Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
- 4 Tình hình tài chính
- 5 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.
- 6 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG NĂM

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	%Tăng/Giảm
1	Doanh thu thuần	437.068	557.780	27,62%
2	Giá vốn hàng bán	336.055	446.413	32,84%
3	Lợi nhuận gộp	101.013	111.367	10,25%
4	Doanh thu hoạt động tài chính	6.992	7.359	5,25%
5	Chi phí tài chính	-	-	-
6	Chi phí bán hàng	-	-	-
7	Chi phí quản lý doanh nghiệp	73.805	74.452	0,88%
8	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	34.200	44.274	29,46%
9	Lợi nhuận trước thuế	34.349	42.234	22,95%
10	Lợi nhuận sau thuế	27.381	33.277	21,53%
11	EPS (đồng)	768	973	26,69%

Cơ cấu doanh thu theo lĩnh vực công tác

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	Tỷ trọng/ Doanh thu	% Thực hiện/ Kế hoạch
1	Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng	358.000	383.943	68,83%	107,25%
2	Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông	73.000	74.440	13,35%	101,97%
3	Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế,...)	29.000	99.397	17,82%	342,75%
Doanh thu thuần		460.000	557.780	100%	121,26%
Lợi nhuận trước thuế		37.240	42.234	7,57%	113,41%

Trong năm 2022, CHS đạt doanh thu ấn tượng cán mốc hơn 557 tỷ đồng, vượt hơn 23% kế hoạch đề ra, tăng trưởng 27,62% so với cùng kỳ. Kết quả khả quan này phần lớn được đóng góp nhờ sự ổn định của Công tác duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng và sự tăng trưởng vượt trội trong lĩnh vực thi công xây lắp, tư vấn thiết kế. Cụ thể:

Đối với Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông:

Năm 2022 là năm đầu tiên sau dịch thực hiện chủ trương "sống chung với dịch", việc kết nối trong nước trở lại hoạt động bình thường và các hạn chế đi lại đã được dỡ bỏ, CHS dễ dàng hơn trong việc giám sát, kiểm tra từ đó sửa chữa thay mới cho thiết bị chiếu sáng tại các đoạn đường công cộng chưa thực hiện của năm 2021, bên cạnh đó là sự phấn đấu, nỗ lực của toàn thể Ban lãnh đạo và người lao động trong Công ty trong công tác điều hành và làm việc, do đó doanh thu tại mảng quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng đạt 383,943 tỷ đồng, vượt kế hoạch 7,25% kế hoạch Công ty đã đề ra và tương ứng với kế hoạch được giao của Chủ quản lý.

Đối với Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...):

Đây được xem là động lực tăng trưởng doanh thu của Công ty trong tương lai, do đó CHS luôn tích cực trong hoạt động tìm kiếm cơ hội mới. Trong năm 2022, Công ty đã tham gia đấu thầu, dự thầu nhiều công trình tiêu biểu: Lắp đặt hệ thống chiếu sáng nghệ thuật đường hoa Nguyễn Huệ - Tết Nhâm Dần năm 2022 tại thành phố Hồ Chí Minh, với giá trị hơn 3 tỷ đồng; Gói thầu số 06 - Dự án KT 02-2021 tại quận Ba Đình, thành phố Hà Nội (Công trình chiếu sáng mỹ thuật Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh), với giá trị 128,5 tỷ đồng; Gói thầu: Mua sắm thiết bị và xây lắp thuộc dự án: Quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED tại thành phố Tân An, tỉnh Long An, với giá trị 77,6 tỷ đồng; Gói thầu 01XL: Thi công xây lắp thuộc dự án: Hệ thống điện chiếu sáng dọc tuyến Quốc lộ 1, đoạn qua địa phận huyện Tuy An (từ xã An Chấn đến giáp thị xã Sông Cầu), tỉnh Phú Yên, với giá trị 46,5 tỷ đồng; Gói thầu số 09 Toàn bộ phần xây lắp và thiết bị (đợt 2) thuộc dự án hệ thống điện chiếu sáng QL1 đoạn qua huyện Phú Lộc, tỉnh Thừa Thiên Huế, với giá trị 35,5 tỷ đồng; công trình: Thay thế, khôi phục bảng thông tin giao thông điện tử trên địa bàn Thành phố Thủ Đức, quận Bình Tân, huyện Hóc Môn và huyện Bình Chánh, với giá trị 11,9 tỷ đồng. Với các nỗ lực, doanh thu đến từ lĩnh vực thi công xây lắp, tư vấn thiết kế năm 2022 đạt 99,397 tỷ đồng, tăng tỷ trọng lên 17,82% trong cơ cấu doanh thu, đạt 342,75% kế hoạch.

Với các kết quả doanh thu tích cực tại từng mảng kinh doanh, về lợi nhuận gộp, Công ty ghi nhận lợi nhuận gộp đạt hơn 111 tỷ đồng, tăng 10,25% so với cùng kỳ, sở dĩ tốc độ tăng trưởng thấp hơn doanh thu là do giá vốn hàng bán tăng gần 33%. Nguyên nhân là do lạm phát gia tăng khiến các chi phí trượt giá leo thang (vật tư, bảo hiểm xã hội, chi phí tiền cơm, chi phí giải quyết nghỉ việc, chi phí nhiên liệu (xăng, dầu, điện, nước, ...)) đặc biệt là giá của các loại vật tư, nguyên vật liệu. Cụ thể, chiến tranh Nga - Ukraine khiến ngành công nghiệp chế tạo chip luôn trong tình trạng khan hiếm chất bán dẫn toàn cầu do đứt gãy chuỗi cung ứng, trực tiếp tác động tăng giá các vật tư nhập khẩu của Công ty. Tuy nhiên, nhờ quản lý chi phí tốt, kết hợp cùng với hoạt động tài chính ổn định, lợi nhuận trước thuế của CHS đạt 42,23 tỷ đồng, vượt hơn 13% kế hoạch, tăng trưởng 22,95% cùng kỳ; kéo theo Lợi nhuận sau thuế cũng đạt 33,28 tỷ đồng, lãi cơ bản trên mỗi cổ phiếu (EPS) từ đó cũng cải thiện từ 768 đồng lên 973 đồng, tăng trưởng 26,69%.

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ



DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH

Tính đến ngày 31/12/2022

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng cổ phần sở hữu (*)	Tỷ lệ sở hữu	Ngày bổ nhiệm
1	Huỳnh Trí Dũng	Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT	4.548.800	16,02%	01/06/2016
2	Trần Chiến Thắng	Phó Tổng Giám đốc	7.500	0,03%	30/06/2021
3	Nguyễn Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc	7.100	0,03%	30/06/2021
4	Dương Chí Nam	Phó Tổng Giám đốc	8.700	0,03%	30/06/2021

(*) Tính tại ngày 16/12/2022

ÔNG HUỲNH TRÍ DŨNG

Thành viên HĐQT kiêm
Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 02/09/1969

Nơi sinh: Cà Mau

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Thạc sỹ Kỹ sư	Hệ thống mạng lưới điện	Học viện Vinnitsa Polytechnic
Giấy chứng nhận	Giám đốc điều hành	Viện nghiên cứu Quản trị Kinh doanh Hiệp Quốc
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị - hành chính	Học viện Chính trị Khu vực II

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1992 - 2003	Công ty Điện lực Gia Định - Công ty Điện lực TP.HCM	Cán bộ kỹ thuật; Đội trưởng Đội quản lý lưới điện Gò Vấp; Trưởng phòng Kinh doanh
2003 - 2005	Công ty Điện lực Gò Vấp - Công ty Điện lực TP.HCM	Phó Giám đốc
2005 - 2008	Công ty Điện lực Tân Phú - Công ty Điện lực TP.HCM	Giám đốc
2008 - 2013	Tổng Công ty Điện lực TP.HCM	Trưởng ban Kinh doanh
2013 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Thành viên Hội đồng thành viên; Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Thành viên HĐQT; Tổng Giám đốc

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Số cổ phần sở hữu cá nhân: 4.800 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,02 % vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu cho Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước Thành phố Hồ Chí Minh (HFIC): 4.544.000 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 16% vốn điều lệ.

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

ÔNG
TRẦN CHIẾN THẮNG

Phó Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 19/06/1967

Nơi sinh: Ninh Bình

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Kỹ thuật điện	Đại học Bách Khoa TP.HCM
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị - hành chính	Học viện Chính trị Khu vực II

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1990 - 1992	Công ty Chiếu sáng Vía hè Thoát nước TP.HCM	Nhân viên kỹ thuật
1992 - 1993	Trung tâm Thí nghiệm Điện - Công ty Điện lực II	Nhân viên kỹ thuật
1993 - 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Phó phòng Kế hoạch - Vật tư; Phó Giám đốc XN Tư vấn XD; Phó Giám đốc
2010 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Thành viên HĐQT; Phó Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Số cổ phần sở hữu cá nhân: 7.500 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không

ÔNG
NGUYỄN MINH TUẤN

Phó Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 29/11/1969

Nơi sinh: TP. Hồ Chí Minh

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Điện khí hóa và cung cấp điện	Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị - hành chính	Học viện Chính trị Hành chính Quốc

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1994 - 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Giám đốc Xí nghiệp Thi công công trình chiếu sáng; Giám đốc Xí nghiệp chiếu sáng 6
2010 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Giám đốc Xí nghiệp chiếu sáng 6; Phó Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Số cổ phần sở hữu cá nhân: 7.100 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

ÔNG
DƯƠNG CHÍ NAM

Phó Tổng Giám đốc

Ngày sinh: 09/10/1975

Nơi sinh: Quảng Ngãi

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Điện - Điện tử	Đại học Bách Khoa TP.HCM
Trung cấp	Trung cấp lý luận chính trị	Trường Cán bộ TP.HCM

Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1998 - 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Nhân viên, Giám đốc Xí nghiệp Tư vấn Xây dựng công trình chiếu sáng công cộng; Trưởng phòng Kỹ thuật
2010 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Trưởng phòng Kỹ thuật, Phó Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có

Số cổ phần sở hữu cá nhân: 8.700 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ

Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có

Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có

liên quan: Không

NHỮNG THAY ĐỔI TRONG BAN ĐIỀU HÀNH TRONG NĂM 2022

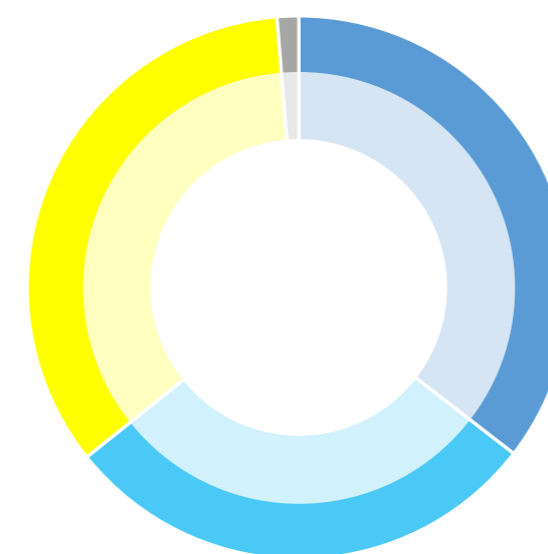
Năm 2022, Công ty không có thay đổi nào trong ban điều hành.

SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, NHÂN VIÊN

Tính đến ngày 31/12/2022

STT	Tính chất phân loại	Số lượng	Tỷ lệ
A	Theo trình độ lao động	389	100%
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	138	35,48%
2	Trình độ Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	112	28,79%
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	134	34,45%
4	Lao động phổ thông	5	1,29%
B	Theo thời hạn HĐLĐ	389	100%
1	Hợp đồng ngắn hạn dưới 1 năm	1	0,26%
2	Hợp đồng có thời hạn 1 đến 3 năm	61	15,68%
3	Hợp đồng không xác định thời hạn	327	84,06%
C	Theo giới tính	389	100%
1	Nam	354	91,00%
2	Nữ	35	9,00%

Theo trình độ lao động

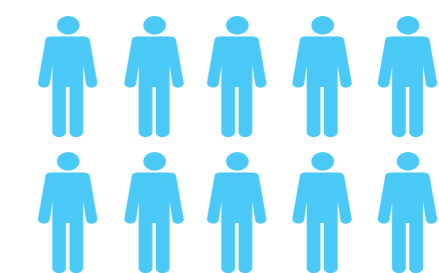


■ Trình độ Đại học và trên Đại học

■ Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật

■ Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp

■ Lao động phổ thông



91%: Nam

9%: Nữ



CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ

Cùng nhau vượt qua những năm tháng khó khăn nhất trong hai năm qua, bước sang năm 2022, toàn thể ban lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM đã có thể quay trở lại Công ty, tiếp tục cùng nhau trên lộ trình phục hồi kinh tế. Đối với CHS, người lao động là tài sản quý giá nhất và là trung tâm vận hành mọi nguồn lực và hoạt động tổ chức. Vì thế, Công ty luôn chú trọng trong công tác xây dựng chính sách nhân sự dưới sự thảo luận, nhất trí của Ban lãnh đạo và bộ phận quản lý nhân sự. Với mục tiêu tạo môi trường an toàn để người lao động yên tâm cống hiến, Công ty xây dựng chính sách nhân sự gồm:



Đảm bảo công tác tuyển dụng công khai và minh bạch, quy trình tuyển dụng linh hoạt, nhanh chóng với tinh thần đặt công bằng đối với các ứng viên lên hàng đầu. Bên cạnh đó, đối với các ứng viên có hoàn cảnh đặc biệt như gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công Cách mạng, Công ty đảm bảo lợi ích ưu tiên của các ứng viên.



Đảm bảo thanh toán 100% BHXH, BHYT, BHTN và các quyền lợi khác của người lao động theo Luật lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 số 58/2014/QH13.



Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, chuẩn bị đầy đủ đồng phục và các trang thiết bị bảo hộ lao động đồng thời đảm bảo tiêu chuẩn an toàn vệ sinh trong khu vực làm việc của người lao động. Đối với các công việc cần sử dụng máy móc thiết bị, Công ty hướng dẫn cụ thể cách sử dụng để phát huy giá trị của người và máy.



Xây dựng lộ trình tăng lương rõ ràng ứng với từng cấp bậc người lao động, đánh giá lương dựa trên hiệu quả công việc tạo động lực cho người lao động nâng cao năng suất.



Về mặt tinh thần, Công ty tổ chức các Cuộc thi văn nghệ, thể dục thể thao. Song song đó, Công ty tổ chức những buổi thăm hỏi đối với người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công Cách mạng. Bên cạnh đó, trao tặng những món quà nhỏ vào những ngày lễ hằng năm, đặc biệt Tết nguyên đán.



Nỗ lực ủng hộ người lao động có chí cầu tiến, luôn luôn học hỏi, nâng cao cả về kỹ năng quản lý và tay nghề, Công ty tổ chức các buổi tập huấn thường xuyên, nhất là về lĩnh vực điện.

(*) Công trình Đường hoa Nguyễn Huệ Tết Quý Mão 2023

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

Trong năm, Công ty không thực hiện đầu tư, mua sắm lớn.



(*) Công trình Đường hoa Nguyễn Huệ Tết Quý Mão 2023





TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% Tăng/giảm
1	Tổng giá trị tài sản	475.651	533.964	12,26%
2	Doanh thu thuần	437.068	557.780	27,62%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	34.200	44.274	29,46%
4	Lợi nhuận khác	149	(2.041)	-1.365,79%
5	Lợi nhuận trước thuế	34.349	42.234	22,95%
6	Lợi nhuận sau thuế	27.381	33.277	21,53%
7	Tỷ lệ trả cổ tức	8,5%	Dự kiến 8%	-5,88%

Thời điểm kết thúc năm 2022, tổng tài sản CHS cán mốc gần 534 tỷ đồng, tăng 12,26% cùng kỳ 2021, trong đó, tài sản ngắn hạn chiếm tỷ trọng 91,27%, tăng 16,25%, trong khi tài sản dài hạn giảm 17,38%. Trong năm 2022, CHS luôn tích cực tìm kiếm và phát triển mảng lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế,...) vốn là động lực tăng trưởng của Công ty khi hai lĩnh vực chính đã dẫn đi vào ổn định. Cụ thể, trong năm 2022, Công ty đã ký kết nhiều công trình tiêu biểu như dự án đường hoa Nguyễn Huệ - Tết Nhâm Dần, dự án chiếu sáng mỹ thuật tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, dự án nâng cấp đô thị tại thành phố Tân An,...Kết quả là, Công ty đã tăng cường chuẩn bị vật tư, các nguồn lực để thực thi dự án. Cuối năm, hàng tồn kho tăng mạnh chủ yếu đến từ ghi nhận chi phí sản xuất kinh doanh dở dang của các dự án. Bên cạnh đó, sự gia tăng cũng được đóng góp từ khoản mục người mua trả tiền trước ngắn hạn, là phần tạm

ứng của các dự án. Đối với kết quả kinh doanh, CHS đạt được kết quả ấn tượng khi tất cả các khoản mục đều có tốc độ tăng trưởng trên 20%, trong đó doanh thu thuần cán mốc 557,78 tỷ đồng, tăng 27,62% cùng kỳ, lợi nhuận trước thuế đạt hơn 42 tỷ đồng, với tăng trưởng là 22,95%. Bên cạnh tiếp tục duy trì ổn định lĩnh vực kinh doanh chính là chiếu sáng công cộng và tín hiệu giao thông, việc chủ động đầu tư lĩnh vực khác là bước biến chuyển mới giúp doanh thu tăng mạnh. Song song đó, mặc dù đứng trước nhiều khó khăn, thách thức do chi phí trượt giá leo thang, giá các loại vật tư, nguyên vật liệu, đặc biệt là vật tư nhập khẩu tăng nhưng với sự chỉ đạo, lãnh đạo điều hành của Ban Lãnh đạo Công ty; với sự chung sức, đồng lòng của toàn thể người lao động trong Công ty, CHS đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 đã được giao.

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	2,42	2,17
	Hệ số thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	2,11	1,69
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
2	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	36,47%	42,15%
	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	57,41%	72,86%
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
3	Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	Vòng	7,62	5,59
	Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	Vòng	0,94	1,10
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	6,26%	5,97%
4	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	8,91%	10,89%
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	5,91%	6,59%
	Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/ Doanh thu thuần	%	7,82%	7,94%



(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (TT)

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU (TT)



Chỉ tiêu về khả năng thanh toán

Nhìn chung, chỉ tiêu khả năng thanh toán các năm của CHS đều lớn hơn 1, cho thấy Công ty có đủ năng lực tài chính chi trả cho các khoản nợ ngắn hạn. Năm 2022, các chỉ tiêu có sự sụt giảm nhẹ so với năm 2021 nhưng vẫn ở mức an toàn, cụ thể hệ số thanh toán ngắn hạn và hệ số thanh toán nhanh của Công ty lần lượt giảm 0,25 lần và 0,41 lần so với cùng kỳ. Nguyên nhân là do nợ ngắn hạn ghi nhận tăng 29,73%, cao hơn hẳn so với tăng trưởng 16,25% của tài sản ngắn hạn. Đối với tài sản, mặc dù Công ty có sự gia tăng đáng kể tại ba khoản mục khoản phải thu ngắn hạn, đầu tư tài chính ngắn hạn và hàng tồn kho, lần lượt tăng 32,87%, 101,67% và 97,92%, trong khi tiền và tương đương tiền giảm 48,74% cùng kỳ,

chỉ còn chiếm tỷ trọng 18,54% so với tỷ trọng 42,05% của năm 2021 trong cơ cấu tài sản ngắn hạn. Nguyên nhân là do trong năm 2021, trước tình hình kinh tế nhiều biến động khó kiểm soát, Công ty thận trọng trong mọi quyết định tài trợ, do đó Công ty gia tăng tiền mặt để giảm thiểu rủi ro, gia tăng năng lực thanh toán của Công ty đồng thời bổ sung vốn lưu động kịp thời. Trong năm 2022, mọi rủi ro đã được giảm thiểu, CHS cũng làm quen được với tình hình kinh tế, do đó Công ty chủ động phân bổ, giảm thiểu chi phí cơ hội nắm giữ tiền. Nguồn tiền phần lớn đã phân bổ qua đầu tư tài chính ngắn hạn nên nhìn chung tài sản tăng chủ yếu nhờ vào hoạt động tăng của khoản phải thu ngắn hạn và hàng tồn kho.



Chỉ tiêu về cơ cấu vốn

Thời điểm cuối năm 2022, cơ cấu vốn của CHS có xu hướng dịch chuyển gia tăng nợ với tỷ trọng nợ chiếm 42,15% so với tỷ trọng 36,47% cùng kỳ. Cụ thể nợ phải trả tăng 29,73% so với 2021, trong khi đó tốc độ tăng trưởng của vốn chủ sở hữu là 2,23%. Trong năm 2022, việc gia tăng đầu thầu các dự án đã đẩy mạnh hoạt động mua mới vật tư, nguyên vật liệu, do đó Công ty đã gia tăng phải trả người bán ngắn

hạn, tăng 62% so với cùng kỳ, tương đương hơn 56 tỷ đồng. Mặt khác, là Công ty hàng đầu trong ngành với vị thế tài chính mạnh, CHS nhận được sự tin nhiệm của các chủ quản lý và được thanh toán tiền trước cho dự án. Do đó, khoản mục người mua trả tiền trước ngắn hạn tăng mạnh với 838,21%, tương đương hơn 30,5 tỷ đồng.



Chỉ tiêu về năng lực hoạt động

Kết thúc năm 2022, vòng quay hàng tồn kho và vòng quay tổng tài sản của Công ty lần lượt đạt 5,59 vòng và 1,10 vòng, trong khi vòng quay hàng tồn kho có xu hướng giảm 26,67% thì vòng quay tổng tài sản tăng 17,04% so với cùng kỳ. Đối với vòng quay hàng tồn kho, nguyên nhân chủ yếu của xu hướng giảm mạnh là do hàng tồn kho thời điểm cuối năm CHS tăng mạnh với 97,02% cùng kỳ, chủ yếu đến từ chi phí sản xuất kinh doanh dở dang tại các dự án gần 85 tỷ đồng. Trong đó, dự án có giá trị cao nhất được

ghi nhận là Công trình chiếu sáng Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh được đấu thầu tại năm 2022 với 58,7 tỷ đồng. Về vòng quay tổng tài sản, doanh thu thuần ghi nhận tốc độ tăng trưởng 27,62% nhờ vào sự trở lại ổn định của hoạt động duy tu bảo dưỡng và sự tích cực trong công tác tìm kiếm dự án mới. Trong khi tài sản tăng 12,26% chủ yếu do gia tăng hàng tồn kho và các khoản phải thu ngắn hạn. Điều này thể hiện CHS đang vận hành tốt, sử dụng tài sản hiệu quả với chu kỳ kinh doanh tối ưu.



Chỉ tiêu về khả năng sinh lời

Nhìn chung, ngoài hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần, các hệ số khả năng sinh lời còn lại đều tăng trong năm 2022, cụ thể hệ số tỷ suất sinh lợi trên vốn chủ sở hữu (ROE), tỷ suất sinh lợi trên tài sản (ROA) và hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/doanh thu thuần lần lượt đạt 10,89%, 6,59% và 7,94%; tăng thêm 1,99%, 0,68% và 0,11% cùng kỳ. Riêng đối với chỉ số lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần có sự sụt giảm chủ yếu là do doanh thu tăng mạnh nhưng lợi nhuận không cao vượt trội như doanh thu. Nguyên nhân đến từ chi phí năm 2022 tăng cao hơn hẳn do trượt giá leo thang, các chi phí như bảo hiểm xã hội, tiền cơm, hỗ trợ nhiên liệu cho phương tiện di chuyển tăng đáng kể, đặc biệt chi

phí vật tư nguyên vật liệu cao do xung đột vũ trang Nga – Ukraine gây đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu, khiến ngành công nghiệp chế tạo chip luôn trong tình trạng khan hiếm chất bán dẫn. Trong khi đó, doanh thu của CHS tăng mạnh nhờ vào sự ổn định trở lại của lĩnh vực kinh doanh chính và sự năng động công tác đấu thầu. Do đó, dù doanh thu gia tăng ấn tượng, dưới ảnh hưởng khách quan gia tăng chi phí, tỷ lệ này có xu hướng giảm so với cùng kỳ. Mặt khác, đối với vốn chủ sở hữu và tài sản bình quân, CHS vẫn duy trì khá ổn định, do đó tác động gia tăng lợi nhuận sau thuế năm 2022 đối với năm 2021 được thể hiện rõ ràng hơn.



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

CỔ PHẦN



GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ Không có

CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC Không có

CÁC CHỨNG KHOÁN GIAO DỊCH TẠI NƯỚC NGOÀI Không có

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Tính tại ngày 16/12/2022

STT	Loại cổ đông	Số cổ phần	Giá trị (triệu đồng)	Tỷ lệ sở hữu
I	Cơ cấu tỷ lệ sở hữu	28.400.000	284.000.000.000	100%
1	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% trở lên cổ phiếu có quyền biểu quyết)	25.646.300	256.463.000.000	90,30%
2	Cổ đông nắm giữ dưới 5% cổ phiếu có quyền biểu quyết	2.753.700	27.537.000.000	9,70%
II	Cổ đông Nhà nước	14.484.000	144.840.000.000	51,00%
III	Cổ đông trong nước	27.678.900	276.789.000.000	97,46%
1	Cá nhân	3.532.600	35.326.000.000	12,44%
2	Tổ chức	24.146.300	241.463.000.000	85,02%
IV	Cổ đông nước ngoài	721.100	7.211.000.000	2,54%
1	Cá nhân	13.800	138.000.000	0,05%
2	Tổ chức	707.300	7.073.000.000	2,49%
TỔNG CỘNG		28.400.000	284.000.000.000	100%

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 49%

DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

Tính tại ngày 16/12/2022

STT	Tên	Địa chỉ	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu/VĐL (%)
1	Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM	67-73 Nguyễn Du, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP.HCM	14.484.000	51,00%
2	CTCP Long Hậu	Ấp 3, Xã Long Hậu, Huyện Cần Giuộc, Tỉnh Long An	9.656.000	33,65%
3	Nguyễn Thành Đức	65 Tô Hiến Thành, Phường 13, Quận 10, TP.HCM	1.506.300	5,30%

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU TRONG NĂM

Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công Cộng Thành phố Hồ Chí Minh không thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu trong năm 2022



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

TÁC ĐỘNG LÊN MÔI TRƯỜNG

Tổng phát thải nhà kính (GHG)

Với xu hướng sống xanh của toàn cầu trước thực trạng Trái Đất đang nóng lên, CHS luôn đảm bảo Công ty phát triển hoạt động kinh doanh dựa trên tiêu chí thân thiện với môi trường. Với đặc thù ngành nghề kinh doanh là duy tu bảo dưỡng thiết bị điện chiếu sáng công cộng, những hoạt động của Công ty không có quá nhiều ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường. Tuy nhiên, trong vận hành hoạt động hằng ngày, Công ty nỗ lực sử dụng máy móc thiết bị giảm thiểu lượng chất thải, tránh gây ảnh hưởng đến bầu khí quyển và môi trường xung quanh nơi Công ty hoạt động. Trong những năm qua, Công ty không vi phạm lỗi gì liên quan đến xả thải bừa bãi, ảnh hưởng xấu đến môi trường trong quá trình triển khai thực hiện các dự án.

Bảng thống kê nguyên vật liệu, nhiên liệu tiêu thụ trong năm 2022

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số liệu đơn vị cung cấp
1	Tổng Chi phí vật tư	VNĐ	289.812.765.186
2	Tổng lượng Dầu DO	Lít	148.960
3	Tổng lượng xăng	Lít	198.738
4	Tổng lượng Nhớt	Lít	1.280

(*) Lượng Dầu DO, Xăng, Nhớt chỉ dùng cho xe thi công phục vụ công tác thi công tại công trường.



Quản lý tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước

Cân bằng cung cầu năng lượng là mục tiêu mà mỗi quốc gia đang trên con đường trở thành quốc gia công nghiệp hóa – hiện đại hóa như Việt Nam hướng đến. Xác định tầm quan trọng của tiết kiệm năng lượng, ngày 13/3/2019, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành quyết định số 280/QĐ-TTg - phê duyệt Chương trình quốc gia về Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả giai đoạn 2019-2030. Thấm nhuần tinh thần của quốc gia trước vấn đề năng lượng, CHS đặt mục tiêu tiết kiệm năng lượng, tài nguyên quốc gia trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh và quản lý lên hàng đầu, cụ thể một số hoạt động như:

- Sử dụng thiết bị chiếu sáng trong chiếu sáng công cộng, chiếu sáng mỹ thuật, tín hiệu giao thông, bảng thông tin giao thông thuộc loại thiết bị tiết kiệm điện, tuổi thọ cao với hiệu suất chiếu sáng cao. Không ngừng nâng cao chất lượng bóng, chú ý thời gian duy tu tránh trường hợp bóng cũ hiệu suất không tốt tiêu hao năng lượng cao. CHS đã đề xuất Chủ đầu tư sử dụng đèn LED thay cho các loại đèn truyền thống để tiết kiệm năng lượng và gia tăng tuổi thọ của đèn, giảm lượng rác thải điện tử.
- Ở khu vực văn phòng, Công ty thực hiện theo dõi và có chế độ bảo trì máy móc thiết bị và hệ thống điều hòa, có kế hoạch vệ sinh định kỳ thiết bị, giúp nâng cao tuổi thọ và tiết kiệm lượng điện năng tiêu thụ. Bên cạnh đó, Công ty áp dụng các biện pháp tiết kiệm điện như ban hành quy định về thời gian và nhiệt độ sử dụng máy lạnh văn phòng; rà soát số lượng đèn chiếu sáng phù hợp tình hình thực tế, ưu tiên sử dụng ánh sáng tự nhiên trong thời gian làm việc; trang bị các thiết bị văn phòng có chức năng tiết kiệm điện...
- Về nguồn nước, Công ty chủ yếu sử dụng nước cho sinh hoạt tại văn phòng Công ty, nguồn cung cấp nước từ Công ty CP cấp nước Chợ Lớn và Tổng Công ty cấp nước Sài Gòn - TNHH MTV. Để sử dụng nước tiết kiệm, Công ty luôn tuyên truyền nâng cao ý thức của mỗi cá nhân người lao động công ty, tạo dựng một văn hóa nội bộ hướng đến môi trường xanh, sạch, đẹp như một nỗ lực không ngừng nghỉ. Bên cạnh đó, định kỳ hàng quý, Công ty cũng thực hiện kiểm tra các hệ thống vòi nước, ống dẫn nước của Công ty, để tránh tình trạng hư hỏng gây thất thoát, lãng phí nước. Trong năm 2022, tổng điện năng tiêu thụ của Công ty là 214.326 Kw và lượng nước tiêu thụ là 3.965 m³.

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Từ khi thành lập đến hiện tại, Công ty Cổ phần Chiếu sáng công cộng TPHCM tuân thủ nghiêm chỉnh và đầy đủ các quy định về môi trường trong Luật Bảo vệ môi trường 2020 số 72/2020/QH14, đảm bảo không có bất cứ sai phạm về môi trường.



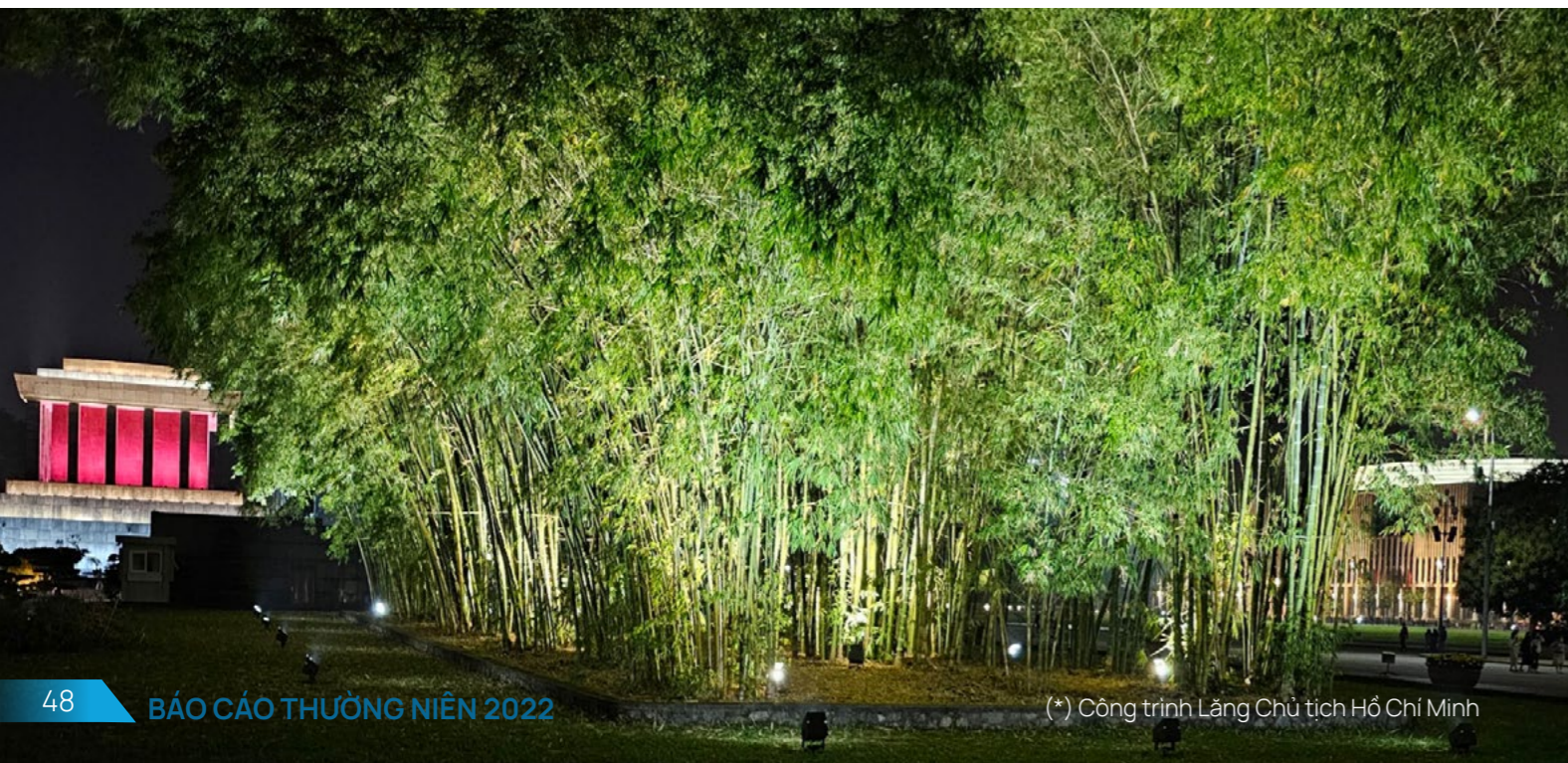
BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (TT)

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong năm 2022, trên cơ sở ý kiến đóng góp, trao đổi, thảo luận giữa Lãnh đạo Công ty và Người lao động liên quan đến các chính sách tiền lương, phúc lợi trong thời gian qua, Công ty đã đưa ra nhiều chính sách đào tạo, phúc lợi và lương thưởng cho Người lao động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị cũng như duy trì ổn định đời sống của Người lao động, tạo cơ sở để Người lao động tiếp tục yên tâm cống hiến, gắn bó với công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng đã đề ra các chính sách nhân sự, đào tạo nhằm thu hút nguồn nhân lực mới có trình độ chuyên môn cao, lành nghề. Một số chính sách đã được đề ra và mang lại hiệu quả thiết thực như:

Chính sách tuyển dụng

Đối với CHS, một đội ngũ nhân sự tốt sẽ là nền tảng tốt cho hành trình phát triển của một Công ty, là nguồn tài nguyên quý giá mà Công ty sẽ luôn chú trọng và dành nhiều nguồn lực. Vì thế, Công ty chú trọng xây dựng những khâu đầu tiên, bắt đầu từ chính sách tuyển dụng. Công ty lên chiến lược cụ thể về số lượng cần tuyển và lộ trình cho người lao động đối với mỗi dự án, đặt mục tiêu không chỉ đáp ứng yêu cầu công việc mà còn là nguồn lực đưa công ty phát triển sau này. Tin tuyển dụng của Công ty được công khai trực tiếp trên website chính chủ với mô tả công việc rõ ràng, yêu cầu ứng viên cụ thể, phù hợp với từng vị trí khác nhau. CHS đặt mục tiêu "chất lượng phù hợp với nhu cầu" lên hàng đầu, từ đó đã lựa chọn ra những ứng viên phù hợp với từng chức danh công việc, phát huy hết thế mạnh của từng thành viên. Trong quy trình tuyển dụng, công ty đảm bảo sự công bằng giữa các ứng viên, minh bạch thông tin, đảm bảo đặt năng lực ứng viên lên hàng đầu. Bên cạnh đó, Công ty còn xem xét hoàn cảnh của ứng viên như gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công cách mạng, gia đình là hộ nghèo, hộ cận nghèo tại địa phương, đảm bảo tinh thần nhân đạo, tương thân tương ái, quyền và lợi ích được ưu tiên của ứng viên. Từ đó, nêu lên tinh thần và giá trị của Công ty.



(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh

Chế độ việc làm

Ban lãnh đạo Công ty phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn luôn nỗ lực tạo môi trường làm việc an toàn, thoải mái đối với toàn thể người lao động của Công ty. Nơi làm việc truyền được cảm hứng và thể hiện được các đặc tính của tổ chức và con người. Với phương châm "Nơi làm việc là mái nhà chung để xây dựng và cùng phát triển", Công ty luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc tiện dụng và hiệu quả. Về mặt pháp luật, Công ty đảm bảo tuân thủ các quy định đối với người Lao động được quy định trong Luật lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 số 58/2014/QH13 cùng với các thông tư, nghị định liên quan đến người lao động, đồng thời cập nhật nhanh nhất đảm bảo quyền lợi người lao động. Về mặt công việc, Công ty đảm bảo trang bị các phương tiện, trang thiết bị hiện đại nhằm cải thiện môi trường làm việc, gia tăng năng suất công việc. Năm 2022, Công ty đã lên kế hoạch và tổ chức trang bị công cụ, dụng cụ lao động, trang thiết bị cho các phòng ban, đơn vị trực thuộc, đảm bảo phục vụ đúng mục đích, phát huy hiệu quả tối đa của trang thiết bị, công cụ dụng cụ được cung cấp, nâng cao năng suất lao động. Về mặt an toàn lao động, Công ty liên tục lên kế hoạch và lựa chọn nhà cung cấp uy tín, cung cấp trang bị lao động chất lượng cao để trang bị đồng phục, mũ bảo hộ lao động và các thiết bị khác bảo vệ sự an toàn của người lao động trong quá trình thi công, đồng thời đảm bảo tiêu chuẩn an toàn vệ sinh trong khu vực làm việc của người lao động. Với CHS, người lao động an toàn, Công ty mới bền vững phát triển.

Chính sách đào tạo

Với CHS, con người là cốt lõi của tổ chức, con người phát triển thì tổ chức mới phát triển. Vì thế, Công tác đào tạo nâng cao trình độ cho cán bộ quản lý, công nhân kỹ thuật được Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm đưa vào Nghị quyết thực hiện của Đảng bộ và Chính quyền. Nhằm đáp ứng nhu cầu đổi mới hằng ngày và nâng cao tính chuyên nghiệp trong vận hành, hằng năm Công ty phối hợp cùng Trường Cao đẳng Điện lực và Viện khoa học an toàn vệ sinh lao động tổ chức các lớp huấn luyện cho người lao động như:



Theo Thông tư số 31/2014/TT-BCT, huấn luyện định kỳ nghiệp vụ an toàn lao động, vệ sinh lao động, an toàn điện toàn diện cho công nhân khối trực tiếp sản xuất.



Theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP, huấn luyện nghiệp vụ kỹ thuật an toàn vệ sinh lao động cho Ban Lãnh đạo Công ty, Lãnh đạo đơn vị trực thuộc Công ty, cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách công tác an toàn lao động, an toàn vệ sinh công nhân trực tiếp sản xuất.



Huấn luyện nghiệp vụ An toàn lao động – Vệ sinh lao động cho người lao động mới tuyển dụng vào công ty.

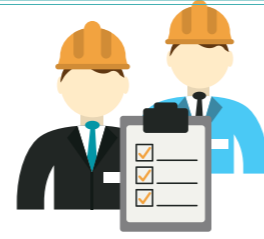
Công ty đã tạo điều kiện cho người lao động trui rèn tay nghề, trao đổi kiến thức, kỹ năng qua các kỳ thi do các cơ quan ban ngành tổ chức như : Hội thi Online "Tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động" cấp Thành phố năm 2022; Hội thi "Bàn tay vàng ngành điện tử" cấp thành phố; tập huấn và tham gia thi Bàn tay vàng - Soạn thảo văn bản HFIC năm 2022.



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (TT)

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chính sách lương, thưởng, phúc lợi, đãi ngộ



Căn cứ vào Nghị định 38/2022/NĐ-CP được ban hành ngày 01/07/2022, Công ty đảm bảo tuân thủ chi trả theo đúng quy định của Nhà nước đã lập ra kế hoạch cho người lao động, đảm bảo tính công bằng và minh bạch khi xây dựng chính sách lương. Khi xây dựng chính sách lương, Công ty vạch ra những tiêu chuẩn cơ bản cho lộ trình tăng lương đối với từng cấp bậc lao động. Mặt khác, bên cạnh lương cơ bản và tăng dần theo hệ số, theo trình độ, năng lực của nhân sự, hiệu quả công việc được giao cũng là chỉ tiêu quan trọng mà Công ty đề ra để đánh giá và khen thưởng xứng đáng cho nhân viên. Các chính sách khen thưởng cũng được Công ty thay đổi liên tục nhằm đưa ra chính sách phù hợp với mục tiêu khen thưởng xứng đáng với các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc, có đóng góp sáng kiến về giải pháp kỹ thuật giúp gia tăng hiệu quả kinh doanh. Đồng thời áp dụng các biện pháp xử phạt đối với các hành vi gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động kinh doanh và hình ảnh của Công ty.

Về mặt bảo hiểm xã hội, Công ty đảm bảo thanh toán 100% BHXH, BHYT, BHTN theo luật định cho người lao động để nhân sự yên tâm làm việc và phát triển. Trong năm 2022, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ, mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho người lao động, cùng với hỗ trợ các vấn đề thuộc bệnh nghề nghiệp.

Mặt khác, để đảm bảo không chỉ chăm sóc về vật chất, Công ty còn chú trọng sức khỏe tinh thần của nhân viên khi thường xuyên tổ chức các hoạt động đoàn thể, Đảng bộ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên như tổ chức văn nghệ nội bộ và cuộc thi thể thao nội bộ. Song song đó, Công ty tổ chức các buổi thăm hỏi, trao tặng những món quà nhỏ cho gia đình khó khăn, người lao động đã về hưu, CBCNV bị tai nạn có hoàn cảnh khó khăn, người lao động bị bệnh nghề nghiệp từ công việc, người lao động là quân nhân hoặc gia đình có công cách mạng. Vào những ngày lễ, Công ty đảm bảo thưởng Tết cho người lao động, tạo điều kiện cho mọi người lao động đều có Tết, không để tình trạng nợ lương, nợ thưởng Tết để có một Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022 ấm no. Theo đó, chăm lo tặng quà khuyến khích cho các cháu Thiếu nhi là con của công nhân nhân ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết Trung thu, các cháu có thành tích học tập đạt danh hiệu học sinh giỏi, học sinh tiên tiến. Tổ chức phổ biến và hướng dẫn triển khai, thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho Người lao động theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ đến Trưởng các Đơn vị trực thuộc, BCH Công đoàn Công ty, Tổ trưởng Công đoàn các đơn vị và Đại diện Người lao động Công ty. Về chính sách với lao động nữ, Công ty tuân thủ quy định nghỉ thai sản, nghỉ khám thai, tổ chức tặng quà cho chị em phụ nữ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ, ngày Phụ nữ Việt Nam. Bên cạnh chăm lo về hoạt động vật chất và tinh thần người lao động, Công ty tạo điều kiện nâng cao nhận thức chính trị cho cán bộ Công đoàn bằng cách phối hợp cùng chính quyền khuyến khích cán bộ Công đoàn thực hiện đầy đủ các cuộc vận động do Công đoàn cấp trên và thành phố phát động.

Công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) và môi trường làm việc

CHS nhận thức được vai trò của môi trường làm việc là yếu tố tạo điều kiện thuận lợi thúc đẩy năng suất làm việc của nhân viên, tạo điều kiện cho nhân viên phát triển năng lực, kỹ năng chuyên môn, Công ty đã đặt trọng tâm xây dựng môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp từ việc quan tâm đến từng vật dụng, thiết bị hỗ trợ cho công việc, không gian làm việc, cách bố trí sắp xếp nơi làm việc,... đến việc tạo điều kiện tinh thần như sự tương tác xã hội trong môi trường làm việc, xây dựng văn hóa công ty lành mạnh, chuyên nghiệp tạo điều kiện nâng cao chất lượng làm việc, tinh thần teamwork trong tổ chức. Một số hoạt động được công ty chú trọng thực hiện như: đảm bảo vệ sinh an toàn lao động, đào tạo an toàn lao động cho cả lực lượng lao động trực tiếp lẫn gián tiếp; đảm bảo vệ sinh môi trường làm việc: khử khuẩn, chống mối, chống ẩm đặc biệt trong giai đoạn Dịch bệnh Covid vẫn còn; cung cấp các vật dụng, thiết bị làm việc đảm bảo điều kiện cho nhân viên hoàn thành nhiệm vụ được giao; bên cạnh đó, hàng năm, công ty tổ chức các hoạt động tập thể như du lịch công ty, hoạt động đào tạo đội nhóm để không ngừng tạo sự gắn kết....

(*) Công trình Đường hoa Nguyễn Huệ Tết Quý Mão 2023










BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (TT)

BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Công ty gắn liền hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh với những giá trị bền vững mang đến cho cộng đồng, xã hội. Theo đó, Công ty đóng góp cho sự phát triển bền vững của xã hội thông qua việc xác định các mục tiêu chính, khuyến khích sự tham gia của cán bộ công nhân viên. Với mục tiêu chính phát huy tinh thần đoàn kết, uống nước nhớ nguồn, tương thân tương ái, cụ thể, CHS luôn chú trọng trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp thông qua các chính sách chương trình:

-  Viết tiếp những câu chuyện nhân ái thông qua những tình nguyện xuân, thăm hỏi các gia đình có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán
-  Viết tiếp cuộc sống của những đứa trẻ mồ côi, cơ nhỡ thông qua đóng góp xây dựng nhà tình thương cho em.
-  Viết tiếp hành trình đến trường của những em bé học sinh nghèo nghị lực hiếu học tại trường Chu Văn An tỉnh Bến Tre thông qua việc trao tặng xe đạp.
-  Viết tiếp những trang vở của trẻ em nghèo thông qua việc trao học bổng cho các em, tạo điều kiện cho các em trở lại trường lớp.
-  Viết tiếp câu chuyện của đồng bào miền Trung đối khổ với thiên tai từng năm thông qua việc dùng nguồn quỹ phúc lợi ủng hộ đồng bào khắc phục hậu quả thiên tai, khôi phục sản xuất và ổn định đời sống.



03

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- 1 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
- 2 Tình hình tài chính
- 3 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
- 4 Kế hoạch phát triển trong tương lai
- 5 Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán





ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

VỀ HOẠT ĐỘNG CHUNG

- ❖ Công ty vẫn duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh trong điều kiện khách quan tác động hết sức khó khăn, phức tạp; đặc biệt là trong điều kiện tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp của các tháng đầu năm 2022, giá các loại vật tư, nguyên vật liệu, đặc biệt là vật tư nhập khẩu bị ảnh hưởng bởi ngành công nghiệp chế tạo chip luôn trong tình trạng khan hiếm chất bán dẫn trên toàn cầu và ảnh hưởng bởi xung đột quân sự Nga – Ukraine gây làm gián đoạn chuỗi sản xuất, chuỗi cung ứng và vận chuyển toàn cầu cùng biến động tăng của đồng USD.
- ❖ Đã đảm bảo chất lượng hệ thống được giao quản lý, nâng cao tính năng an toàn điện của hệ thống và an toàn lao động trong quá trình thực hiện. Không để xảy ra tai nạn điện và tai nạn lao động.
- ❖ Về công tác phòng, chống dịch Covid-19: Đã chủ động đề xuất và phối hợp tiêm mũi bổ sung (mũi 4) vắc xin Covid-19 cho toàn thể cán bộ, người lao động vào tháng 6/2022.
- ❖ Đảm bảo công ăn, việc làm của Người lao động. Công tác chăm lo người lao động từ khi dịch bùng phát đến nay được quan tâm, chuẩn bị chu đáo;
- ❖ Đã triển khai các gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống đèn tín hiệu giao thông (hệ thống đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát giao thông và bảng thông tin giao thông điện tử) giai đoạn 2022-2024.
- ❖ Đã tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2022 vào ngày 30/6/2022.
- ❖ Đã hoàn tất báo cáo kiểm toán chuyên đề công tác quản lý, sử dụng vốn tài sản, tài sản nhà nước và báo cáo tài chính năm 2021 của Kiểm toán nhà nước khu vực IV.

(*) Công trình Nâng cấp đô thị Thành phố Tân An, Long An



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Hoàn thiện so với kế hoạch

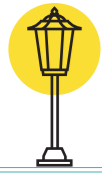
ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	TH 2021	KH 2022	TH 2022	TH2022/ KH2022	% Tăng giảm
1	Vốn điều lệ	284.000	284.000	284.000	100%	0,00%
2	Tổng Doanh thu	437.068	460.000	555.457	123,18%	27,51%
3	Chi phí	410.022	422.760	524.390	124,04%	27,89%
4	Lợi nhuận trước thuế	34.349	37.240	42.234	113,41%	22,95%
5	Tỷ lệ chia cổ tức trên vốn điều lệ	8,5%	8%	8% (*)	50,00%	-5,88%

(*) Công ty đã thực hiện tạm ứng cổ tức năm 2022 bằng tiền mặt với tỷ lệ thực hiện 4%/cổ phiếu (01 cổ phiếu được nhận 400 đồng).



(*) Công trình Đài Liệt sĩ ở Ngã Ba Đồng Lộc



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

ĐÁNH GIÁ THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN CỦA CÔNG TY TRONG BỐI CẢNH NĂM 2022



THUẬN LỢI

Công ty tiếp tục được sự quan tâm của các cấp Lãnh đạo thành phố, của các Sở, Ngành và của Công ty HFIC trong hoạt động của Công ty.

Có sự đoàn kết, đồng tâm, nhất trí cao của tập thể Lãnh đạo trong việc tổ chức, điều hành hoạt động của Công ty.

Công ty tiếp tục được các Chủ quản lý tin tưởng, chia sẻ và giao thực hiện công tác quản lý vận hành, bảo dưỡng thường xuyên 2 hệ thống gồm: Kỹ thuật hạ tầng đô thị và Hạ tầng giao thông đô thị.

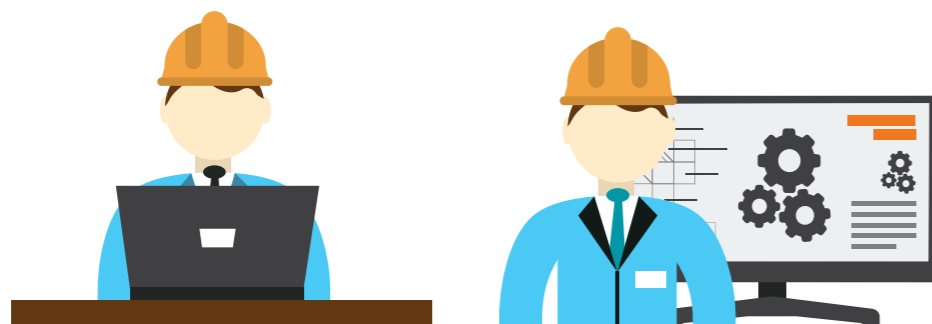
Có sự nỗ lực, phấn đấu, chung sức rất lớn của toàn thể Người lao động Công ty trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao, đặc biệt là thực hiện công tác quý cuối năm 2022 do nguồn vật tư, nguyên vật liệu, nhất là vật tư nhập khẩu bị ảnh hưởng, gián đoạn theo tình hình chung của thế giới và trong nước.



KHÓ KHĂN

Phát sinh các chi phí tăng thêm so với năm 2021 như:

- ❖ Chi phí phân bổ giá trị lợi thế kinh doanh khi cổ phần hóa doanh nghiệp.
- ❖ Chi phí khấu hao tài sản cố định; công cụ dụng cụ tăng do đánh giá lại khi chuyển đổi sang công ty cổ phần.
- ❖ Chi phí trượt giá leo thang (vật tư, bảo hiểm xã hội, chi phí tiền cơm, chi phí giải quyết nghỉ việc, chi phí nhiên liệu (xăng, dầu, điện, nước, ...)).





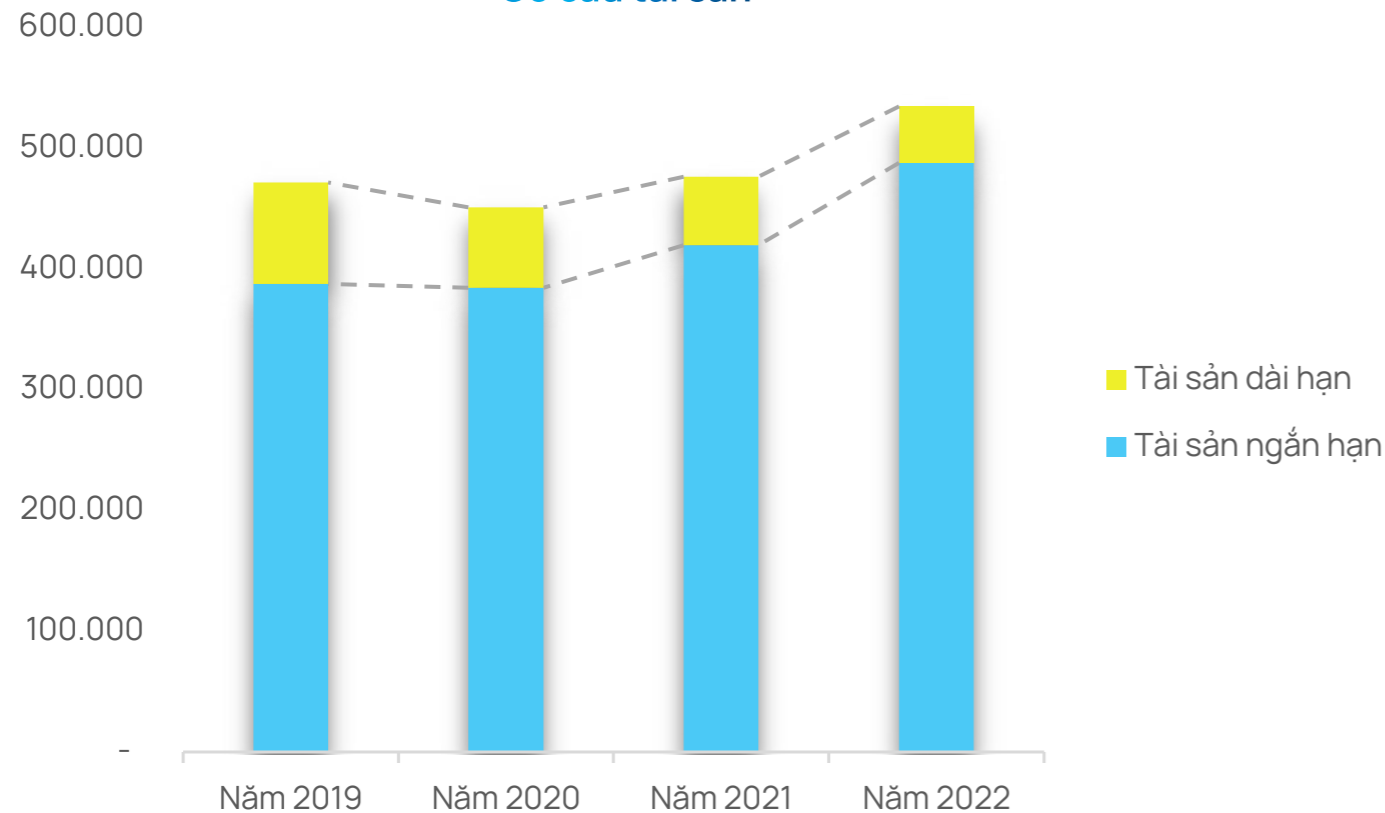
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI SẢN

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2021	31/12/2022	%Tăng/giảm	Tỷ trọng năm 2021	Tỷ trọng năm 2022
Tài sản ngắn hạn	419.227	487.344	16,25%	88,14%	91,27%
Tài sản dài hạn	56.424	46.620	-17,38%	11,86%	8,73%
Tổng tài sản	475.651	533.964	12,26%	100%	100%

Cơ cấu tài sản



Tính đến ngày 31/12/2022, tổng tài sản của CHS đạt gần 534 tỷ đồng, tăng 12,26% so với cùng kỳ. Trong cơ cấu tài sản, với đặc thù ngành là một công ty dịch vụ, tài sản ngắn hạn chiếm tỷ trọng chủ yếu với 91,27% tổng tài sản, tăng 16,25% so với năm 2021, đóng góp phần lớn vào tốc độ tăng của tổng tài sản. Cụ thể, trong cơ cấu tài sản nợ ngắn hạn, các khoản mục gồm: khoản phải thu ngắn hạn, đầu tư tài chính ngắn hạn, hàng tồn kho, tiền và các khoản tương đương tiền lần lượt chiếm tỷ trọng 34,36%, 24,83%,

21,78% và 18,54%. Trong năm 2022, nhờ vào uy tín, kinh nghiệm và nỗ lực đẩy mạnh đầu tư phát triển mảng thi công xây lắp và tư vấn thiết kế, Công ty đã thành công trúng thầu nhiều dự án có giá trị cao, trong đó tiêu biểu là công trình Chiếu sáng mỹ thuật tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, Quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED tại Thành phố Tân An, Long An. Do đó, tính đến cuối năm 2022, hàng tồn kho ghi nhận gia tăng 97,92% cùng kỳ, chủ yếu đến từ tồn kho vật tư và chi phí sản xuất kinh

doanh dở dang tại các dự án, điển hình là gói thầu số 06 – Lăng Chủ tịch với giá trị 58,7 tỷ đồng. Song song đó, các khoản phải thu ngắn hạn cũng có cùng xu hướng gia tăng với 32,87% tăng trưởng, phần lớn đến từ khoản phải thu 46,5 tỷ đồng của dự án Nâng cấp đô thị gồm Quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED tại Thành phố Tân An, Long An được ký kết năm 2022, khoản phải thu này đã được Chủ đầu tư thanh toán trong Quý 1/2023. Ngược với hàng tồn kho và khoản phải thu, khoản mục tiền và tương đương tiền có xu hướng giảm 48,74% cùng kỳ. Nguyên nhân chủ yếu là do mức nền tiền và tương

đương tiền cao mà Công ty chủ động gia tăng trong năm 2021 nhằm một mặt giảm thiểu rủi ro thanh toán, một mặt bổ sung vốn lưu động kịp thời trước sự biến động khó lường của dịch bệnh và bất ổn nền kinh tế...Về tài sản dài hạn, tính đến 31/12/2022 đạt 46,62 tỷ đồng, giảm 17,38% so với năm 2021, nguyên nhân chính đến từ giảm chi phí trả trước dài hạn, trong đó chủ yếu là giá trị lợi thế kinh doanh được phân bổ dần vào chi phí kinh doanh trong thời hạn 10 năm theo hướng dẫn tại Thông tư số 127/2014/TT-BTC ngày 05/09/2014 kể từ thời điểm Công ty chuyển thành công ty cổ phần (01/07/2016).

(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh





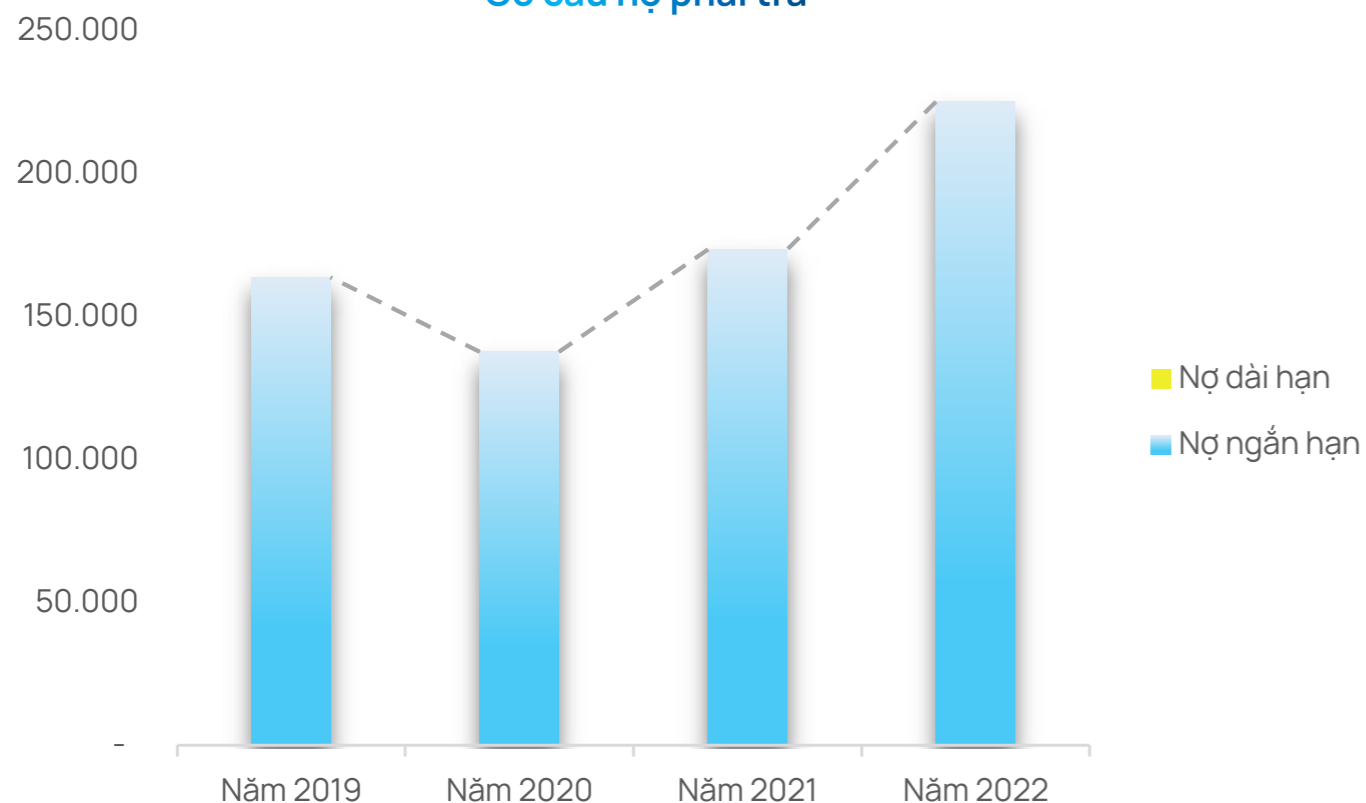
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2021	31/12/2022	%Tăng/giảm	Tỷ trọng năm 2021	Tỷ trọng năm 2022
Nợ ngắn hạn	173.485	225.070	29,73%	100%	100%
Nợ dài hạn	-	-	-	-	-
Tổng nợ phải trả	173.485	225.070	29,73%	100%	100%

Cơ cấu nợ phải trả



Tại ngày 31/12/2022, tổng nợ phải trả ghi nhận hơn 225,07 tỷ đồng, tăng 29,73% so với cùng kỳ, CHS tiếp tục duy trì việc tài trợ hoàn toàn bằng nợ ngắn hạn và không có nợ vay, một mặt do đặc thù ngành nghề của Công ty, một mặt Công ty có chính sách tài chính cẩn trọng đảm bảo cân bằng cho kế hoạch kinh doanh, và khả năng thanh toán tốt với chỉ số thanh toán ngắn hạn luôn lớn hơn 2. Trong năm 2022, Công ty tăng cường mua vật tư nguyên vật liệu phục vụ hoạt động kinh doanh chính bên cạnh

các dự án mới thuộc lĩnh vực thi công xây lắp, tư vấn thiết kế mà Công ty đã trúng thầu. Do đó, khoản mục phải trả người bán ngắn hạn tăng mạnh 62% so với năm 2022, tương đương hơn 56 tỷ đồng. Bên cạnh đó, khoản mục người mua trả tiền trước tăng mạnh 838,21% so với cùng kỳ, tương đương hơn 30,5 tỷ đồng, chủ yếu đến từ khoản trả trước cho dự án Chiếu sáng mỹ thuật tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh. Qua đó, thể hiện sự uy tín và tín nhiệm của đối tác khách hàng đối với Công ty.



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

VỀ CÔNG TÁC ĐẢNG - ĐOÀN THỂ

Đảng bộ Công ty lãnh đạo cán bộ, đảng viên và Người lao động tích cực thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm.

Đã tổ chức thành công Đại hội các Chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025.

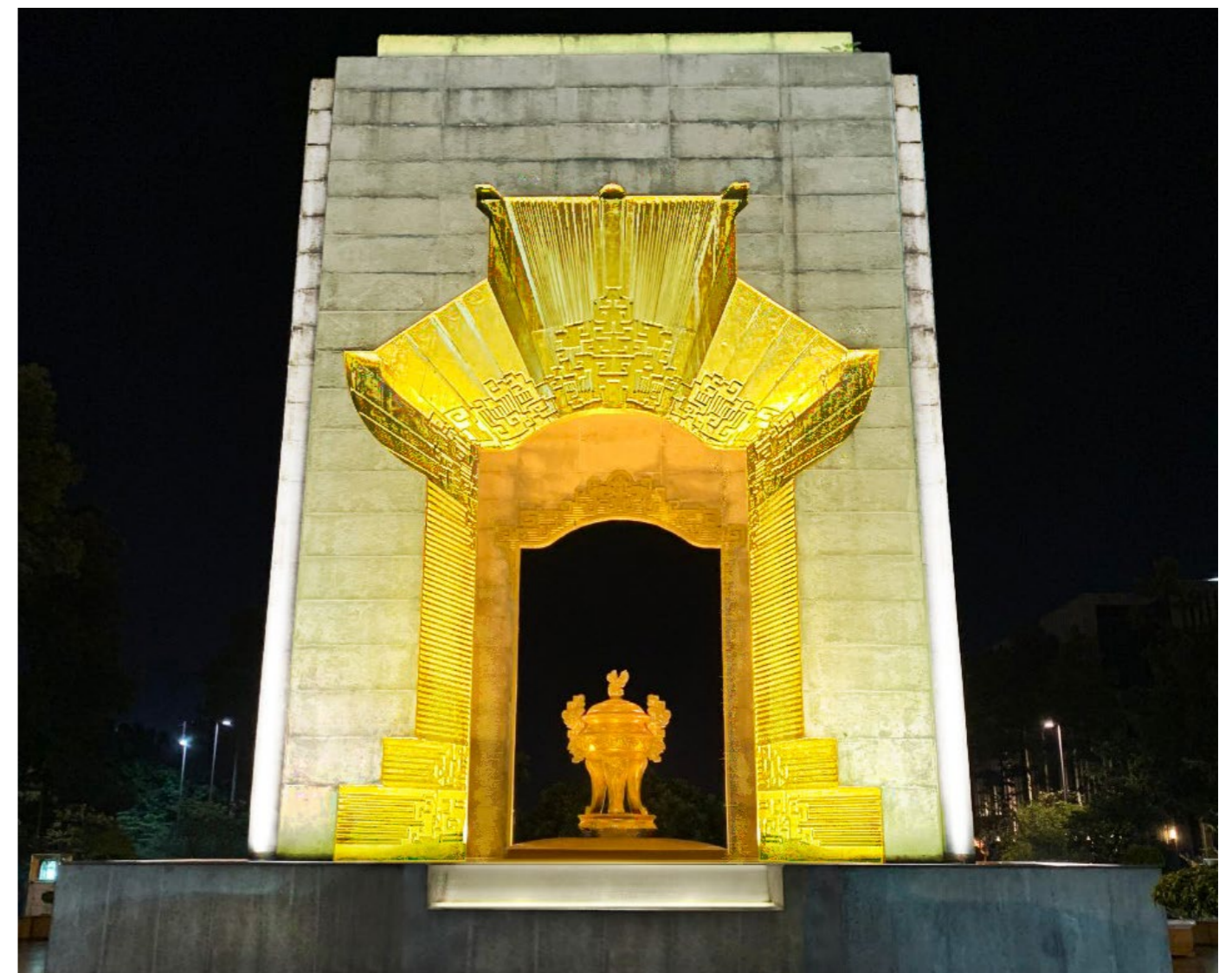
Đã tổ chức thành công Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM lần thứ X, nhiệm kỳ 2022-2027.

Công đoàn Công ty đã chuẩn bị nhân sự và hoàn thiện dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028.

VỀ TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG VÀ NHÂN SỰ CỦA CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

Việc tổ chức hoạt động, nhân sự của các đơn vị trực thuộc tiếp tục được duy trì, mang tính ổn định cao.

(*) Công trình Đài liệt sĩ ở Hà Nội





KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Với những kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch tài chính trong những năm gần đây và của năm 2022, cho thấy hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn còn gặp khó khăn cả về chủ quan lẫn khách quan, nhưng khó khăn khách quan vẫn là chủ yếu, nhất là tác động của tình hình hoạt động các doanh nghiệp trong nước nói chung cũng như lĩnh vực hoạt động của Công ty nói riêng.

Dự báo năm 2023 công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị, gồm hệ thống chiếu sáng công cộng (chiếm tỷ trọng lớn trong doanh thu) và đèn tín hiệu giao thông tiếp tục là lĩnh vực kinh doanh chính, có ý nghĩa quyết định đến kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty.

Từ nhận định trên, Công ty xây dựng các mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể cho năm 2023 như sau:

MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

- ❖ Phần đầu hoàn thành đạt mức các chỉ tiêu tài chính năm 2023 đề ra.
- ❖ Đảm bảo chất lượng hoạt động của hệ thống kỹ thuật hạ tầng được giao quản lý, góp phần chung vào việc giữ gìn an ninh trật tự, an toàn giao thông và an sinh xã hội của thành phố.
- ❖ Duy trì thu nhập ổn định và phù hợp với quy định cho Người Lao động.
- ❖ Đảm bảo tính chủ động, phù hợp, tính thuyết phục và sự điều phối khối lượng hợp lý của công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống hệ thống.
- ❖ Nâng cao tính năng an toàn điện của hệ thống được giao quản lý và an toàn lao động trong công tác.
- ❖ Đảm bảo tính hợp lý, chính xác của các sản phẩm tư vấn, thiết kế.
- ❖ Luôn quan tâm cải tiến, nâng cấp hệ thống chất lượng quản lý theo ISO 9001:2015 của Công ty.
- ❖ Tiếp tục nâng cao tổ chức bộ máy, nhân sự của Công ty.
- ❖ Tiếp tục củng cố, phát triển hơn nữa thương hiệu của Công ty.
- ❖ Không để xảy ra tình trạng thất thoát, lãng phí đối với tài sản và vật tư thiết bị.

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

STT	Chỉ tiêu	KH2022	KH2023	%Tăng/Giảm
1	Vốn điều lệ	284.000	284.000	100%
2	Doanh thu	460.000	488.000	100%
3	Chi phí	422.760	451.361	100%
4	Lợi nhuận trước thuế	37.240	36.639	100%
5	Tỷ lệ chia cổ tức	8%/vốn điều lệ	8%/vốn điều lệ	100%

Ghi chú:

- ❖ Kết quả kế hoạch SXKD 2023 có thể thay đổi do tại thời điểm xây dựng kế hoạch, quỹ lương kế hoạch năm 2023 chưa được thông qua. Đồng thời tùy thuộc tình hình dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát tốt ở Việt Nam cũng như các ảnh hưởng, tác động xấu về chi phí, xung đột quân sự Nga – Ukraine,...
- ❖ Kế hoạch 2023 Công ty dự kiến các công trình thi công xây lắp năm 2023 được duy trì kết quả tích cực như năm 2022.

2022

2023



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI (TT)

CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị

Công ty xác định xác định phần đầu, nỗ lực thực hiện với kết quả tối đa khối lượng còn lại của các hợp đồng (quý I/2023). Đồng thời chuẩn bị cần trọng, chu đáo để tham dự thầu theo kế hoạch của Chủ quản lý giai đoạn từ ngày 01/4/2023 trở về sau, phần đầu với kết quả đạt được là cao nhất.

Đối với lĩnh vực khác

Mặc dù các công trình thi công xây lắp được cho là tiềm năng nhưng Công ty phần đầu bằng so với kế hoạch năm 2022.

Về phương tiện vận chuyển

Tiếp tục xây dựng, đề xuất phương án trang bị xe chuyên dùng, nhằm từng bước thay thế các xe chuyên dùng đã hết niên hạn sử dụng, đã hư hỏng nhưng không có phụ tùng để thay thế, cơ bản đáp ứng số lượng xe phục vụ nhu cầu thi công, duy tu bảo dưỡng thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông

- ❖ Phần đầu, nỗ lực thực hiện đảm bảo hoàn thành khối lượng, giá trị năm 2023 theo giá trị hợp đồng được ký kết của Chủ quản lý.
- ❖ Chuẩn bị để tham dự thầu theo kế hoạch của Trung tâm Quản lý điều hành giao thông đô thị của hạng mục: Quản lý, vận hành hệ thống giám sát và điều khiển giao thông.

Về vận hành

- ❖ Đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động.
- ❖ Đảm bảo hệ thống được giao quản lý luôn hoạt động ổn định từ 98%.
- ❖ Đảm bảo khối lượng thanh toán của công tác quản lý vận hành và duy trì hệ thống đúng hạn 100%, của công tác tư vấn, thi công xây lắp đúng hạn đạt trên 70%.
- ❖ Đảm bảo 100% các công trình thi công xây lắp bàn giao đúng các hồ sơ thiết kế, hồ sơ hoàn công, hồ sơ thanh, quyết toán theo tiến độ hợp đồng.

Về nhiệm vụ quản lý kỹ thuật, an toàn

- ❖ Đảm bảo tính thuyết phục và tính pháp lý của 95% khối lượng đề xuất trong công tác duy trì hệ thống.
- ❖ Không để xảy ra tai nạn điện và tai nạn lao động. Tăng cường đào tạo kiến thức, kỹ năng trong công tác an toàn.
- ❖ Đảm bảo tính hợp lý, chính xác trên 97% của các sản phẩm tư vấn, thiết kế.
- ❖ Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tăng cường, nâng cao các ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hệ thống chiếu sáng đô thị, trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tạo lợi thế trong xu thế cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay.

Về nhiệm vụ tài chính, quản lý tài sản, vật tư thiết bị

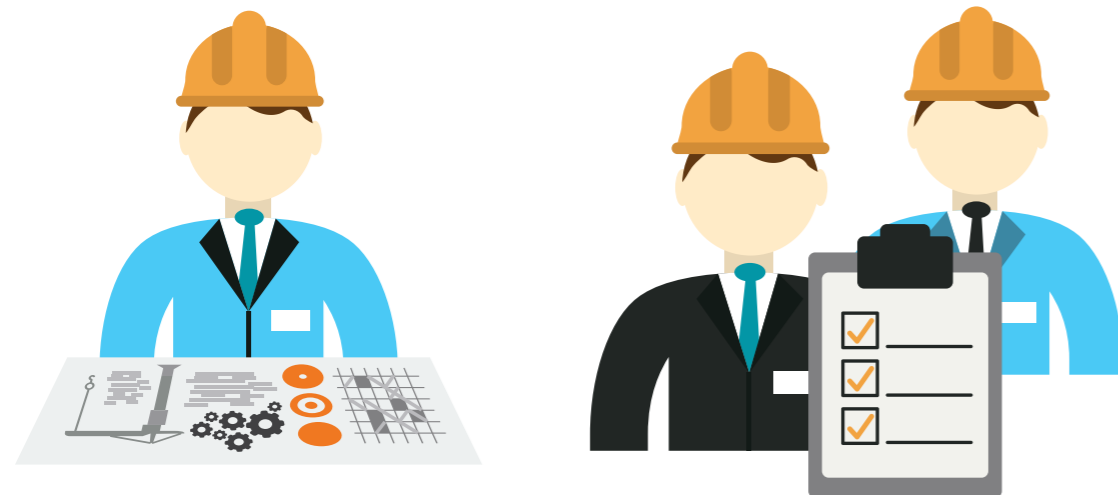
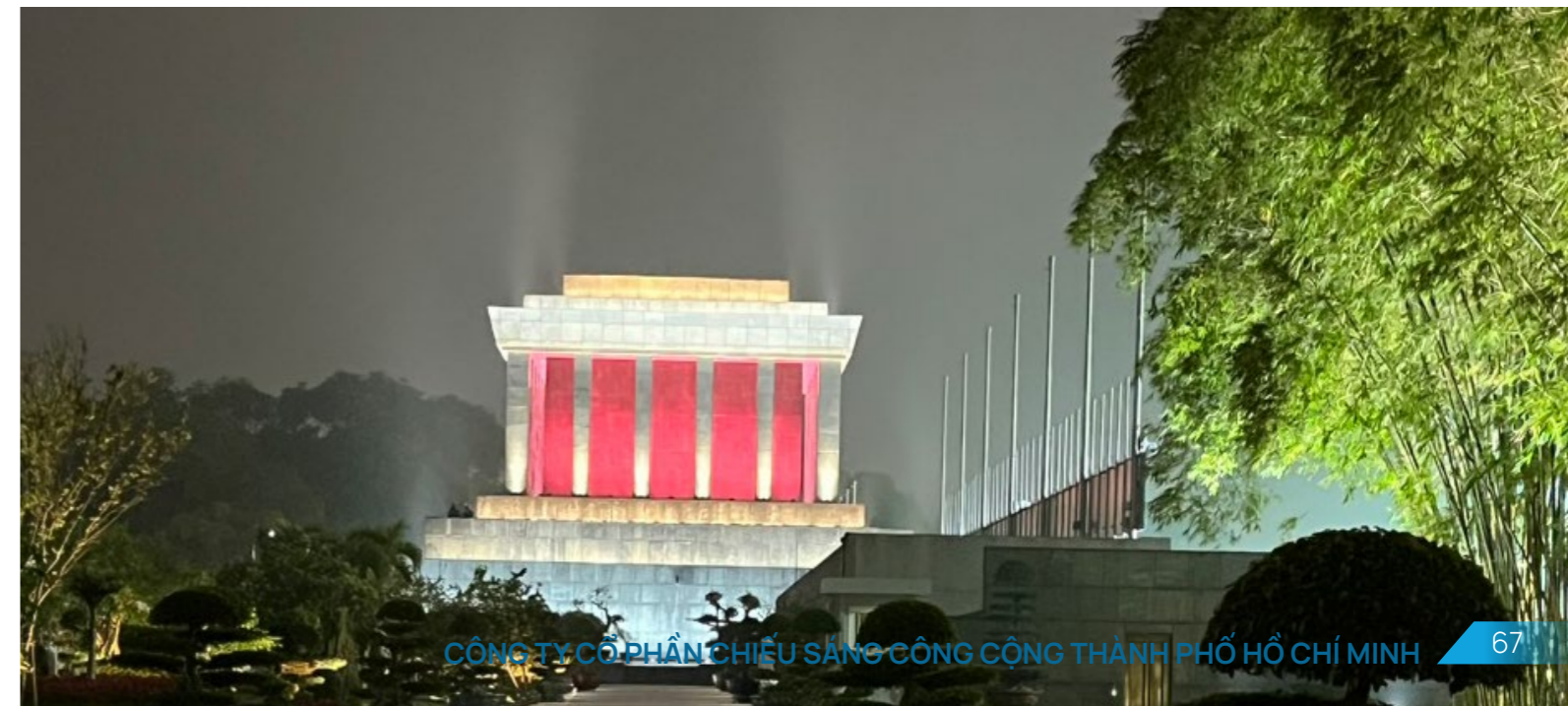
- ❖ Về nhiệm vụ tài chính: đảm bảo độ chính xác 100%, đảm bảo thực hiện hoàn thành các nghĩa vụ tài chính theo quy định.
- ❖ Về nhiệm vụ quản lý tài sản, vật tư thiết bị:
 - Các tài sản, vật tư thiết bị được quản lý, đưa vào sử dụng đảm bảo tốt và phát huy hiệu quả cao.
 - Tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên, vốn, tài sản và lao động.



GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Không có

(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh





BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC CHỈ TIÊU MÔI TRƯỜNG

Là công ty hoạt động lâu năm trong ngành, CHS nhận thức được tầm quan trọng của việc bảo vệ môi trường trong mục tiêu hướng đến phát triển bền vững. Vì vậy, Ban Tổng Giám đốc không chỉ tập trung vào các chính sách và kế hoạch kinh doanh, mà còn đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng các chính sách bảo vệ môi trường. Cụ thể, Công ty luôn tìm tòi cải tiến sử dụng đèn LED thay cho các loại đèn truyền thống để tiết kiệm năng lượng và gia tăng tuổi thọ của đèn, giảm lượng rác thải điện tử, điện hình ở dự án nâng cấp đô thị tại Thành phố Tân An, Long An với hệ thống quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED. Bên cạnh đó, Ban Tổng Giám đốc cùng các cơ quan chức năng xây dựng văn hóa nội bộ tiết kiệm điện và tiết kiệm nước, tổ chức các hoạt động đào tạo về bảo vệ môi trường, nhằm nâng cao nhận thức của toàn thể người lao động về tầm quan trọng của môi trường, hãy "Tắt khi không sử dụng". Suốt những năm qua, CHS đều luôn nỗ lực giảm thiểu các tác động của Công ty đến môi trường. Nhờ vào những hành động nhỏ, Công ty tự hào đóng góp nhỏ vào công tác giữ gìn một Trái Đất màu xanh, một môi trường xanh sạch đẹp.

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong năm 2022, trên cơ sở ý kiến đóng góp, trao đổi, thảo luận giữa Lãnh đạo Công ty và Người lao động liên quan đến các chính sách tiền lương, phúc lợi trong thời gian qua, Công ty đã đưa ra nhiều chính sách đào tạo, phúc lợi và lương thưởng cho Người lao động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị cũng như duy trì ổn định đời sống của Người lao động, tạo cơ sở để Người lao động tiếp tục yên tâm cống hiến, gắn bó với công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng đã đề ra các chính sách nhân sự, đào tạo nhằm thu hút nguồn nhân lực mới có trình độ chuyên môn cao, lành nghề. Cụ thể, Công ty triển khai tại 4 kênh: chính sách tuyển dụng, chính sách đào tạo, chế độ làm việc, và lương thưởng phúc lợi. Đối với công tác tuyển dụng, với định hướng phát triển của Công ty trong năm 2023 và những năm tiếp theo, Công ty luôn xác định chất lượng nguồn nhân lực là nền tảng cốt lõi tạo nên sự thành công. Chính sách lựa chọn, tuyển dụng nhân sự mới đã được công ty đặt mục tiêu "chất lượng phù hợp với nhu cầu" lên hàng đầu, từ đó đã lựa chọn ra những ứng viên phù hợp với từng chức danh công việc, phát huy hết thế mạnh của từng thành viên. Tại công tác đào tạo, Công ty xây dựng kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, chuyên viên, kỹ sư, công nhân với nhiều chương trình đa dạng, phương thức đào tạo linh hoạt nhằm nâng cao kỹ năng, tay nghề cho người lao động, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, tăng hiệu suất làm việc. Đối với chế độ làm việc, Công ty thực hiện khám sức khỏe định kỳ, thực hiện mua bảo hiểm tai nạn 24/24. Bên cạnh đó, CHS liên tục lên kế hoạch và lựa chọn nhà cung cấp uy tín, cung cấp trang bị lao động chất lượng cao bảo vệ sự an toàn của người lao động trong quá trình thi công. CHS tự hào có môi trường làm việc tiện dụng và hiệu quả với phương châm "nơi làm việc là mái nhà chung để xây dựng và cùng phát triển". Cuối cùng, đối với lương thưởng phúc lợi, bên cạnh lương cơ bản, CHS sử dụng hiệu quả công việc được giao là chỉ tiêu quan trọng mà Công ty đề ra để đánh giá và khen thưởng xứng đáng cho nhân viên. Ngoài ra, Công ty cũng chăm sóc đời sống tinh thần của người lao động thông qua việc thường xuyên xem xét và đưa ra đãi ngộ khác đến người lao động dưới hình thức như du lịch, nghỉ mát định kỳ, trợ cấp thai sản và ốm đau, trợ cấp khó khăn,... Công ty đã và đang nỗ lực trở thành gia đình thứ hai của người lao động, là nơi gắn bó đoàn kết, phát huy sức mạnh của tập thể bền vững.

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Đối với CHS, là công ty chuyên về lĩnh vực phục vụ công ích, Công ty hiểu được giá trị của một Công ty không chỉ dừng lại ở lợi nhuận mang lại, mà còn là giá trị cống hiến cho cộng đồng xã hội. CHS luôn góp sức mình trên con đường hành trình vì Cộng đồng. Để cao tinh thần đoàn kết và tấm lòng tương thân tương ái, Ban Tổng Giám đốc đã chỉ đạo tham gia các chương trình như ngôi nhà tình thương cho các em cơ nhỡ, hoạt động thăm hỏi các gia đình có hoàn cảnh khó khăn vào lễ Tết, trao học bổng và xe đạp cho các em học sinh vượt khó vươn lên trong học tập, quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung chịu khổ trước thiên tai,... Công ty tự hào đã cống hiến những giá trị tốt đẹp cho cộng đồng, vì một Việt Nam thịnh vượng.

04

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- 1 Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty
- 2 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
- 3 Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY



BỐI CẢNH CHUNG

Bước qua thời kỳ đỉnh điểm của dịch bệnh, năm 2022 đánh dấu là năm đầu tiên thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng bước vào trạng thái bình thường mới với nhiều tín hiệu tích cực thể hiện ở sự trở lại của nhu cầu tiêu dùng và sản xuất toàn cầu. Tuy nhiên, đi cùng với những cơ hội, những khó khăn thách thức cũng dần hiện diện. Khủng hoảng năng lượng toàn cầu của năm 2021 đã hạ nhiệt vào những tháng cuối năm, lại tiếp tục được thổi bùng lên do xung đột vũ trang Nga – Ukraine, việc Mỹ và EU áp đặt lệnh cấm vận năng lượng lên Nga làm thu hẹp cung năng lượng, khiến giá dầu tăng vọt, kéo theo chi phí vận tải leo thang, từ đó ảnh hưởng dây chuyền đến giá các loại vật tư, nguyên vật liệu, đặc biệt là vật tư nhập khẩu của CHS bị ảnh hưởng bởi ngành công nghiệp chế tạo chip luôn trong tình trạng khan hiếm chất bán dẫn trên toàn cầu. Việc tăng vọt các chi phí từ chi phí năng lượng khiến tiến trình lạm phát đến nhanh hơn, Mỹ và châu Âu đạt đỉnh lạm phát, hành động thắt chặt cung tiền gia tăng giá trị của đồng USD, ảnh hưởng đến hoạt động nhập khẩu của các vật tư CHS đang dùng.

Trước những cơ hội cũng như những thách thức, với đặc thù ngành nghề ít bị ảnh hưởng bởi các tác động kinh tế thế giới, CHS vẫn đảm bảo công ăn việc làm cho Người lao động, đảm bảo vận hành bình thường công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông, đạt được trên 100% theo kế hoạch đề ra. Về lĩnh vực khác như thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, CHS đã đấu thầu, dự thầu nhiều công trình tiêu biểu, điển hình là gói thầu Công trình chiếu sáng mỹ thuật Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh với giá trị hơn 128 tỷ đồng.

ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC HOẠT ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG

Là một trong những quốc gia phải đối mặt với tác động đáng kể của biến đổi khí hậu, Việt Nam nhận thức được tầm quan trọng của mỗi cá nhân trong cộng đồng. CHS hiểu rõ vai trò của mình trong việc bảo vệ môi trường, do đó, Công ty luôn thực hiện song song hoạt động kinh doanh và các hoạt động bảo vệ môi trường. Hội đồng quản trị của CHS luôn khuyến khích và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các sáng kiến xanh và tích cực áp dụng chúng vào hoạt động kinh doanh. Cụ thể, các loại bóng đèn chiếu sáng CHS sử dụng là bóng đèn LED, đèn đầu xu thế chiếu sáng mới, vừa tiết kiệm năng lượng, có tuổi thọ cao, từ đó gia tăng hiệu quả sử dụng. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty còn chú trọng xây dựng văn hóa nội bộ người lao động bảo vệ môi trường, tiết kiệm điện, tiết kiệm nước, tăng cường tuyên truyền. Đây là điều HĐQT đề cao khi kết hợp hoạt động môi trường và hoạt động người lao động.

Đối với công ty CHS, người lao động được coi là nhân tố quan trọng nhất, đóng vai trò chủ chốt trong quá trình hoạt động. Với tinh thần này, HĐQT của CHS luôn đánh giá cao những cống hiến của nhân viên đã ở lại và đồng hành với công ty trong những khoảnh khắc khó khăn nhất. Đồng thời, chủ trương cho Ban điều hành chăm sóc cả về vật chất và tinh thần cho người lao động. Và thực sự Ban điều hành đã hoàn thành tốt.

Công ty CHS luôn đặt mục tiêu trở thành một đơn vị tự nguyện và chủ động trong việc đóng góp cho cộng đồng và bảo vệ môi trường. Với tầm nhìn và trách nhiệm xã hội, CHS đã không ngừng hoàn thiện các chương trình hỗ trợ xã hội như học bổng khuyến học, nhà tình thương, hỗ trợ đồng bào miền Trung,... Đây cũng là nghĩa vụ của CHS đối với cộng đồng và xã hội. Công ty sẽ tiếp tục phát triển và ứng dụng những giải pháp mới, góp phần tạo ra một tương lai bền vững cho cả xã hội và môi trường.





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Hội đồng quản trị đề ra chiến lược theo kế hoạch và mục tiêu được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022 và theo dõi hiệu suất, chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện. Trong năm 2022, Ban Tổng Giám đốc luôn bám sát phương hướng, nhiệm vụ đã đề ra trên cơ sở phát huy tối đa năng lực lãnh đạo, hạn chế khó khăn, tạo sự linh hoạt trong tổ chức và điều hành Công ty. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai các giải pháp kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị Công ty.

Ban Tổng giám đốc thực hiện báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như trình bày phương hướng hoạt động để Hội đồng quản trị xem xét tại các cuộc họp của Hội đồng quản trị và thông qua báo cáo quý. Từ đó, Hội đồng quản trị luôn nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính của Công ty, luôn trong thế chủ động trong việc chỉ đạo, điều hành, đảm bảo đáp ứng yêu cầu về nguồn lực cho các hoạt động của Công ty một cách sớm nhất.



CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HDQT cùng Ban Tổng Giám đốc phối hợp đồng bộ để xây dựng chương trình kế hoạch, định hướng phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông đề ra, đồng thời chỉ đạo các các phòng ban bám vào Nghị quyết của Đại hội và kế hoạch Ban Tổng Giám đốc theo chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị mà đề ra kế hoạch thực hiện đạt hiệu quả cao nhất. Trong đó:



Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong hoạt động và tổ chức Công ty.



Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc quyết định chiến lược phát triển chung, kế hoạch đầu tư xây dựng và sản xuất kinh doanh của Công ty.



Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn trong quản lý chung của Hội đồng quản trị, đặc biệt trong giao nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch và giám sát, chỉ đạo việc kinh doanh của Công ty.



Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc phê duyệt, ký kết hợp đồng và các văn bản về quản lý công ty.



Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị về các vấn đề tài chính và ngân sách của Công ty.



Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông, nhất là về: kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Công ty; về tổ chức, hoạt động của Công ty.



Đảm bảo nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Hội đồng quản trị tuân thủ theo Quy chế đã được ban hành.

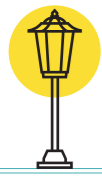


05

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 1 Hội đồng quản trị
- 2 Ban Kiểm soát
- 3 Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát





HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

THÀNH PHẦN VÀ CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Số lượng CP cá nhân, đại diện sở hữu (**)	Tỷ lệ sở hữu
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	04/09/2020		5.680.000 (***)	20%
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên	01/07/2016		4.548.800 (***)	16,02%
3	Nguyễn Đình Thọ (*)	Thành viên	01/07/2016		4.260.000 (***)	15%
4	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên	04/09/2020		0	0%
5	Mai Đăng Khôi	Thành viên	30/06/2021	30/06/2022	0	0%
6	Lê Tấn Cường	Thành viên	30/06/2022		0	0%

(*) Ngày 28/02/2023, Công ty tổ chức Đại hội đồng Cổ đông bất thường, thông qua miễn nhiệm ông Nguyễn Đình Thọ, thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021 – 2026.

(**) Tính tại ngày 16/12/2022

(***) Ông Trần Văn Hùng, ông Huỳnh Trí Dũng, ông Nguyễn Đình Thọ là đại diện vốn của Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM sở hữu.

Hoạt động của thành viên HĐQT tại Công ty khác

STT	Thành viên	Thành viên HĐQT tại công ty khác	Chức vụ tại công ty khác
1	Trần Văn Hùng		
2	Huỳnh Trí Dũng		
3	Nguyễn Đình Thọ (Miễn nhiệm 28/02/2023)	Thành viên HĐQT: Công ty Cổ phần Sài Gòn Kim Cương; Công ty Cổ phần Phát triển đô thị Sài Gòn Tây Bắc.	Trưởng Phòng Quản lý và Kinh doanh vốn Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước TPHCM
4	Bùi Lê Anh Hiếu		Giám đốc Phòng Tiếp thị Công ty Cổ phần Long Hậu Giám đốc chi nhánh Đà Nẵng - Công ty Cổ phần Long Hậu
5	Lê Tấn Cường	Chủ tịch HĐQT tại Công ty Cổ phần Long Hậu	Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Phát triển Tân Thuận

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI THÀNH VIÊN HĐQT NĂM 2022

Ngày 30/06/2022, Đại hội đồng Cổ đông thông qua miễn nhiệm ông Mai Đăng Khôi, bầu bổ sung thành viên HĐQT ông Lê Tấn Cường.

CÁC TIỂU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị Công ty không thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT.

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- ❖ Hội đồng quản trị luôn giám sát công việc thực hiện của Ban Tổng Giám đốc trong điều hành công việc về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng như giám sát việc thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thành lập, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Điều lệ của Công ty và các quyết định của Hội đồng quản trị đã được thông qua.
- ❖ Giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị, tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Tổng Giám đốc trong công tác điều hành và quản lý công ty.
- ❖ Định hướng cho Ban Tổng Giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đưa ra các giải pháp hỗ trợ để Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh.
- ❖ Tham gia các cuộc họp định kỳ và bất thường của Công ty.
- ❖ Cho ý kiến và giám sát các chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc về công tác:
 - Chỉ đạo công tác tham gia các gói thầu trong địa bàn thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh, thành khác.
 - Thực hiện đánh giá chất lượng công tác hàng tháng.
 - Chỉ đạo trong quá trình triển khai các hợp đồng đã trúng thầu trong công tác quản lý vận hành, bảo dưỡng thường xuyên hệ thống đèn chiếu sáng công cộng, hệ thống tín hiệu giao thông trên địa bàn TPHCM.
 - Tham gia và cho ý kiến trong quá trình tham dự thầu các gói thầu trên địa bàn các tỉnh, thành phố khác.
 - Theo dõi và chỉ đạo Ban lãnh đạo Công ty bám sát chủ trương chính sách của Chủ đầu tư để kịp thời triển khai các hoạt động phù hợp tại Công ty.
 - Chỉ đạo tổ chức xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022.
 - Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.
 - Tổ chức đối thoại giữa Ban lãnh đạo Công ty và Người lao động.
 - Chỉ đạo tổ chức nghỉ dưỡng năm 2022 cho Người lao động.





HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (TT)

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (TT)

Trong năm 2022, HĐQT đã tổ chức 11 phiên họp, thông qua 14 Nghị quyết và Quyết định. Tất cả các thành viên đều tham dự đầy đủ, đảm bảo 100% tỷ lệ tham dự, từ đó đảm bảo công tác quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty một cách kịp thời, hiệu quả, linh hoạt:

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	11	100%	
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên	11	100%	
3	Nguyễn Đình Thọ	Thành viên	11	100%	
4	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên	11	100%	
5	Mai Đăng Khôi	Thành viên	06	100%	Miễn nhiệm 30/06/2022
6	Lê Tấn Cường	Thành viên	05	100%	Bổ nhiệm 30/06/2022

Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng Quản trị

STT	Số Nghị quyết, Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-HĐQT	31/03/2022	Nghị quyết gia hạn ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
2	02/NQ-HĐQT	09/05/2022	Thông nhất ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cuối cùng tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 và ngày tổ chức Đại hội: + Ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cổ đông tham dự Đại hội: 30/05/2022 + Ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022: 30/06/2022
3	03/NQ-HĐQT	09/06/2022	Thông qua dự thảo Tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
4	04/NQ-HĐQT	28/06/2022	+ Phê duyệt Kế hoạch lao động năm 2021 + Phê duyệt Quỹ lương kế hoạch năm 2021
5	05/NQ-HĐQT	28/06/2022	Phê duyệt Quỹ lương thực hiện năm 2021
6	06/NQ-HĐQT	29/06/2022	Thông qua Tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022

STT	Số Nghị quyết, Quyết định	Ngày	Nội dung
7	08/NQ-HĐQT	11/08/2022	Thông qua việc ký kết hợp đồng tín dụng hạn mức với hạn mức tín dụng tối đa 400.000.000.000 đồng
8	08/NQ-HĐQT	22/09/2022	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán và ngày thanh toán cổ tức bằng tiền đợt cuối năm 2021: + Ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán: 14/10/2022. + Ngày thanh toán cổ tức: 26/10/2022. + Tỷ lệ chi cổ tức: 8,5% / vốn điều lệ + Đã tạm ứng chi trả cổ tức: 4% / cổ phiếu. + Chi trả cổ tức đợt này: 4,5% / cổ phiếu.
9	09/NQ-HĐQT	22/09/2022	Thông qua Quy chế trả lương sửa đổi, bổ sung
10	10/NQ-HĐQT	23/11/2022	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán và ngày thanh toán tạm ứng cổ tức bằng tiền năm 2022, cụ thể như sau: + Ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán: 16/12/2022. + Ngày thanh toán cổ tức: 29/12/2022. + Tỷ lệ tạm ứng chi cổ tức: 4%/cổ phiếu
11	11/NQ-HĐQT	02/12/2022	Thông qua danh sách sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh để trình Đại hội đồng cổ đông thông qua
12	01/QĐ-HĐQT	20/06/2022	Quyết định thành lập Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
13	02/QĐ-HĐQT	30/06/2022	Quyết định Ban hành Điều lệ Công ty sửa đổi bổ sung đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua
14	03/QĐ-HĐQT	22/09/2022	Quyết định ban hành Quy chế trả lương sửa đổi, bổ sung

HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

Công ty không có thành viên HĐQT độc lập

DANH SÁCH CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÓ CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm 2022 các thành viên chưa tham gia khóa đào tạo chính thức nào.



BAN KIỂM SOÁT

THÀNH PHẦN VÀ CƠ CẤU BAN KIỂM SOÁT

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Số lượng CP sở hữu (**)	Tỷ lệ sở hữu
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng Ban	01/07/2016		5.600	0,02%
2	Trần Nam Trung (*)	Thành viên	01/07/2016		0	0%
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên	01/07/2016		0	0%

(*) Ngày 28/02/2023, Công ty tổ chức Đại hội đồng Cổ đông bất thường, thông qua miễn nhiệm ông Trần Nam Trung, thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2021 – 2026.

(**) Tính tại ngày 16/12/2022.

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng ban	04	100%
2	Trần Nam Trung	Thành viên	04	100%
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên	04	100%

Hoạt động giám sát của Ban kiểm soát đối với Hội đồng quản trị

- ❖ Ban Kiểm soát tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị cung cấp đầy đủ, kịp thời cho Ban kiểm soát, nội dung các Nghị quyết tuân thủ quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế Công ty.
- ❖ Hội đồng quản trị đã chỉ đạo kịp thời và theo sát kế hoạch của Công ty đã đề ra, công tác quản lý và điều hành kinh doanh về cơ bản căn cứ theo quy định của pháp luật.
- ❖ Tiếp tục phê duyệt các Quy chế tổ chức hoạt động, chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống Quy chế quản lý nội bộ Công ty để sửa đổi, ban hành Quy chế phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.
- ❖ Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị nêu ra trong năm 2022 hợp pháp, đúng với Điều lệ và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, có tác dụng định hướng trung hạn và dài hạn; đề ra các giải pháp sâu sát, phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- ❖ Chỉ đạo đơn vị thực hiện công bố thông tin tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty đúng quy định.
- ❖ Các thành viên Hội đồng Quản trị tuân thủ đầy đủ quy định theo Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và thực hiện Nhiệm vụ một cách năng động, tận tụy, có trách nhiệm.
- ❖ Việc xây dựng và thực hiện các chủ trương luôn được sự nhất trí cao trong Hội đồng quản trị. Các chủ trương đều có tính thực thi cao, tuân thủ theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và được Ban Tổng Giám đốc Công ty tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc.

Hoạt động giám sát của Ban kiểm soát đối với Ban Tổng Giám đốc điều hành

- ❖ Ban Tổng Giám đốc đã bám sát chủ trương, kế hoạch và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Quản lý và phát huy các nguồn lực về vốn, tài sản và lao động của Công ty, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước, cổ đông và các chế độ chính sách cho người lao động. Thực hiện rà soát, sắp xếp kiện toàn mô hình tổ chức phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- ❖ Ban Tổng Giám đốc đã chỉ đạo các phòng ban chuyên môn tăng cường sự phối hợp để hoàn thành nhiệm vụ được giao; rà soát tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty; xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch và các giải pháp thực hiện nhằm hoàn thành các chỉ tiêu được giao.
- ❖ Giám sát các chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc trong công tác phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác

- ❖ Hoạt động của Ban Kiểm soát đã tuân thủ đúng chức trách nhiệm vụ và chấp hành đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty. Ban Kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc trong quá trình quản lý, điều hành mọi hoạt động của Công ty, góp phần hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt hiệu quả cao, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao.
- ❖ Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Kiểm soát thực thi có hiệu quả chức năng kiểm soát trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Công ty, cung cấp đầy đủ các thông tin, biên bản, các số liệu, báo cáo kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính,...liên quan đến nội dung các cuộc họp Hội đồng Quản trị và hoạt động sản xuất kinh doanh.
- ❖ Các ý kiến của Ban Kiểm soát được Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc quan tâm và thực hiện đầy đủ.
- ❖ Các đơn vị trực thuộc tích cực hợp tác, hỗ trợ Ban Kiểm soát trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.
- ❖ Ban Kiểm soát luôn lắng nghe và cập nhật thông tin của cổ đông, sẵn sàng phản hồi thông tin đã kiểm soát cho các cổ đông biết đầy đủ, công khai và kịp thời.





CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

LƯƠNG, THƯỜNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Đơn vị tính: Đồng

STT	Thành viên	Chức vụ	Tổng lương	Tổng thù lao
I Hội đồng quản trị				
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	524.472.819	
2	Huỳnh Trí Dũng	TV. HĐQT		38.640.000
3	Nguyễn Đình Thọ	TV. HĐQT		38.640.000
4	Bùi Lê Anh Hiếu	TV. HĐQT		38.640.000
5	Mai Đăng Khôi (Bổ nhiệm từ ngày 30/06/2021) (Miễn nhiệm từ ngày 30/06/2022)	TV. HĐQT		19.320.000
6	Lê Tấn Cường	TV. HĐQT		
II Ban Kiểm soát				
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng BKS	496.287.964	
2	Trần Nam Trung	Thành viên		38.640.000
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên		38.640.000
III Ban Điều hành				
1	Huỳnh Trí Dũng	Tổng Giám đốc	517.327.361	
2	Trần Chiến Thắng	Phó Tổng Giám đốc	496.287.964	
3	Nguyễn Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc	496.287.964	
4	Dương Chí Nam	Phó Tổng Giám đốc	496.287.964	
5	Nguyễn Thị Xuân Đông	Kế toán trưởng	496.287.964	

Ghi chú: Dựa trên Báo cáo Tài chính Kiểm toán năm 2022.

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

Không có

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

- ❖ Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ: Không có.
- ❖ Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát: Không có.

ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Công ty thường xuyên thực hành quản trị và đánh giá dựa trên Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty dành cho Công ty đại chúng Việt Nam, tham chiếu theo Thẻ điểm Quản trị Công ty của khu vực Đông Nam Á (ASEAN), từ đó nỗ lực cải thiện quản trị doanh nghiệp. Bên cạnh đó, SAPULICO còn tuân thủ theo các quy định của pháp luật về quản trị Công ty như: Nghị định 155/2020/ NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, Thông tư 96/2020/ TT-BTC ngày 16/11/2020 hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Do đó, trong suốt quá trình vận hành, HĐQT thường xuyên cập nhật các thông tin mới từ các văn bản quy phạm pháp luật để điều chỉnh phù hợp, đồng thời thường xuyên theo dõi các chương trình tập huấn do Ủy ban chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức để nâng cao công tác quản trị.

Trong năm 2022, Hội đồng quản trị thực hiện nhiệm vụ định hướng, còn Ban Tổng Giám đốc đề xuất chiến lược, đảm bảo theo đúng tinh thần của Đại hội đồng cổ đông, thực thi các nhiệm vụ, kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt; tôn trọng tuyệt đối đối với luật pháp, đảm bảo mọi quyết định và hành động của công ty đều đúng theo quy định pháp luật hiện hành. SAPULICO chú trọng tính minh bạch, công bằng, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Cổ đông và các bên liên quan. Song song đó, thực hiện trọng trách xây dựng môi trường làm việc đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, cam kết bảo vệ môi trường và đóng góp cho cộng đồng xã hội.

(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh





06

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 1 Ý kiến kiểm toán
- 2 Báo cáo tài chính được kiểm toán



Số: 290323.002/BCTC.KT1

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý Cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh được lập ngày 29 tháng 03 năm 2023, từ trang 6 đến trang 30, bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản Thuyết minh Báo cáo tài chính.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính của Công ty theo Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Tại Báo cáo kiểm toán số 290322.001/BCTC.KT1 ngày 29 tháng 03 năm 2022 về Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021 của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh, Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ liên quan đến việc chưa thu thập được xác nhận công nợ và chưa đánh giá được khả năng thu hồi của các khoản công nợ phải thu khách hàng với số tiền 3,57 tỷ đồng. Tại ngày 31/12/2022, chúng tôi đã thực hiện đầy đủ các thủ tục kiểm toán nhưng vẫn chưa thu thập được các tài liệu cần thiết liên quan đến các khoản công nợ này. Do đó, chúng tôi cũng không thể đánh giá được ảnh hưởng của vấn đề này đối với Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022 của Công ty.

Ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn "Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ", Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Chúng tôi xin lưu ý người đọc báo cáo về các vấn đề sau:

- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 7 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, Công ty đang ghi nhận giá trị quyết toán giảm của các công trình hoàn thành trong giai đoạn trước khi cổ phần hóa trên chi tiêu "Phải thu ngắn hạn khác" với tổng số tiền là 8,997 tỷ đồng và chờ hướng dẫn xử lý của các cơ quan có thẩm quyền.
- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 29 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, đến thời điểm lập Báo cáo tài chính này, Báo cáo quyết toán cổ phần hóa của Công ty chưa được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt. Theo đó, số liệu Báo cáo tài chính của Công ty có thể thay đổi khi Báo cáo quyết toán cổ phần hóa được phê duyệt từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 29 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, đến thời điểm lập Báo cáo tài chính này, Quỹ tiền lương người lao động và người quản lý năm 2022 của Công ty đang được ghi nhận theo quy định tại Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước và đang chờ phê duyệt từ cơ quan có thẩm quyền.

Các vấn đề cần nhấn mạnh này không làm thay đổi ý kiến kiểm toán ngoại trừ nêu trên của chúng tôi.

Hà Nội, ngày 29 tháng 03 năm 2023

Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC

Phó Tổng Giám đốc

Phạm Anh Tuấn

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm

Kiểm toán viên

Trần Hồng Nhật

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm



(*) Công trình Đài Liệt sĩ ở Ngã Ba Đồng Lộc



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2022 của Công ty Cổ phần Chiếu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh (SAPULICO) đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty ngày 29/03/2023 theo website: www.chieusang.com

XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT TỔNG GIÁM ĐỐC

TP. HCM, ngày 18 tháng 04 năm 2023


Tổng Giám đốc

Huỳnh Trí Dũng



SAPULICO

CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Địa chỉ: Số 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Số điện thoại: (08) 38 536 883

Fax: (08) 38 592 896

Website: www.chieusang.com