

Số: 04 /TTr-HĐQT-CTGTSG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 03 năm 2023

TỜ TRÌNH

Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2023

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần
Công trình Giao thông Sài Gòn

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Công trình Giao thông Sài Gòn;
- Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023;
- Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐQT-CTGTSG ngày 27/3/2023 của Hội đồng quản trị Công ty về việc thông qua các nội dung trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023,

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Công trình Giao thông Sài Gòn kính trình kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2023 như sau:

1- Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2023:

| STT | Chỉ tiêu | Số tiền |
|-----|---|----------------|
| I | Lợi nhuận trước thuế chưa trích quỹ khoa học công nghệ | 34.038.659.794 |
| II | Trích quỹ khoa học và công nghệ (3,64% x TN tính thuế) | 1.239.000.000 |
| III | Lợi nhuận sau thuế phân phối như sau: | 26.414.000.000 |
| 1 | Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của HĐ kinh tế đã ký kết (nếu có) | 0 |
| 2 | Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định | 0 |
| 3 | Trích quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp | 0 |
| 4 | Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi (16 % LNST PP) | 4.184.184.080 |
| a | Quỹ khen thưởng, phúc lợi cho NLĐ (75% quỹ KTPL) | |
| b | Quỹ thưởng người quản lý (25% quỹ KTPL) | |
| 5 | Lợi nhuận còn lại chia hết cổ tức (7,8% VDL) | 22.229.815.920 |

Công ty được trích quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2023 là 16% trên lợi nhuận thực hiện sau thuế năm 2023; trong đó: Quỹ khen thưởng, phúc lợi cho



NLĐ chiếm 75%, Quỹ thưởng người quản lý là 25%. Quỹ thưởng người quản lý được phân phối cho: Người quản lý Công ty, các Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và Ban kiểm soát.

2- Tùy tình hình thực tế, Ban điều hành có thể kiến nghị xin điều chỉnh một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2023 cho phù hợp.

3- Trường hợp lợi nhuận sau thuế năm 2023 vượt kế hoạch (sau khi trích quỹ khen thưởng, phúc lợi 16% trên lợi nhuận sau thuế), Công ty được đề xuất trích quỹ đầu tư phát triển (tỷ lệ trích quỹ tối đa 30% lợi nhuận sau thuế năm 2023) nhưng vẫn đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức trong năm 2023 không thấp hơn 7,8% vốn điều lệ.

4- Tổng Giám đốc được cân đối/ điều tiết giữa hai Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi. Số dư Quỹ khen thưởng, phúc lợi được sử dụng cho các năm sau, giao Tổng Giám đốc quyết định sử dụng đúng mục đích.

Nhằm chăm lo kịp thời đời sống cho Người lao động, tùy tình hình thực tế sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty được tạm trích chi khen thưởng phúc lợi nhưng phải đảm bảo chỉ tiêu chi cổ tức mà Đại hội cổ đông đã giao hàng năm.

5- Quỹ khoa học và công nghệ: Tùy vào tình hình tài chính của Công ty, giao Tổng Giám đốc được chủ động cân đối để hoàn nhập quỹ khoa học và công nghệ của các năm trước đúng quy định

Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét chấp thuận và thông qua các nội dung trên.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VT, HĐQT.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Huỳnh Minh Anh

