

CÔNG TY CP MINH HỮU LIÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 150523/CV-MHL

TP HCM, ngày 15 tháng 05 năm 2023

V/v: giải trình việc vi phạm quy định
CBTT chậm sau khi nhận được đơn xin
từ nhiệm của người nội bộ và bị chuyển
sang diện bị kiểm soát

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán nhà nước

- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

Công ty: **CÔNG TY CỔ PHẦN MINH HỮU LIÊN**Mã chứng khoán: **MHL**

Ngày 28/04/2023, Công ty Cổ phần Minh Hữu Liên có nhận được văn bản số 415/QĐ-SGDHN, ngày 28/04/2023 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội về việc đưa vào diện bị kiểm soát đối với cổ phiếu MHL của Công ty CP Minh Hữu Liên vì lý do cụ thể như sau: “Tổ chức niêm yết vi phạm quy định công bố thông tin trên thị trường chứng khoán sau khi Sở giao dịch chứng khoán đưa vào diện cảnh báo, cụ thể MHL chậm công bố thông tin nhận được đơn xin từ chức của người nội bộ”. Liên quan đến các nội dung tại công văn số 415/QĐ-SGDHN, Công ty xin được giải trình như sau:

Công ty luôn tuân thủ và nghiêm chỉnh chấp hành việc công bố thông tin đúng thời hạn theo quy định. Tuy nhiên trong quá trình chuẩn bị các công tác về Đại hội cổ đông thường niên năm 2023, MHL nhận được đơn xin từ chức của người nội bộ gửi tới trễ hạn so với ngày ký trên văn bản dẫn tới Công ty chậm công bố thông tin về đơn xin từ chức của người nội bộ.

Trên đây là giải trình của Công ty cổ phần Minh Hữu Liên về việc vi phạm quy định là “Chậm công bố thông tin nhận được đơn xin từ chức của người nội bộ” theo yêu cầu của Quý Sở tại, Công ty xin cam kết khắc phục trong thời gian tới để việc công bố thông tin được kịp thời theo đúng quy định cụ thể như sau:

1. MHL cam kết luôn thực hiện đầy đủ các Công bố thông tin kịp thời và đầy đủ.
2. Luôn luôn tương tác với Quý sở để thực hiện kịp thời các Công bố thông tin.

Kính mong Sở Giao dịch Chứng khoán xem xét và đưa cổ phiếu MHL ra khỏi danh sách bị kiểm soát.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi
HĐQT (để báo cáo)
Lưu VT, QLNY

NGƯỜI THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN



Huỳnh Đình Thành