

Số: 24 /QĐ-XPVPHC

Hà Nội, ngày 09 tháng 5 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Xử phạt vi phạm hành chính

CHÁNH THANH TRA BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 04/BB-VPHC lập ngày 27 tháng 4 năm 2023 của Trưởng đoàn thanh tra theo Quyết định số 190/QĐ-TTr ngày 04 tháng 4 năm 2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

- Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Nhân lực và thương mại Vinaconex.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0102234864 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp đăng ký lần đầu ngày 03/5/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 9 ngày 28/7/2022.

- Trụ sở chính: tầng 5 tòa nhà 25T1 đường Trần Duy Hưng, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.

- Đã được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài số 360/LĐTBOXH-GP ngày 12/8/2013.

- Số tài khoản của doanh nghiệp: 045 100 138 2672 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Thành Công.

- Người đại diện theo pháp luật: Vũ Minh Phú

Giới tính: nam

Chức danh: Tổng giám đốc

2. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính:



2.1. Không duy trì một trong các điều kiện quy định tại Điều 10 của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của pháp luật trong suốt quá trình hoạt động.

2.2. Ký không đúng mẫu hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với 04 người lao động (Võ Nhân Long xuất cảnh ngày 19/3/2023; Lê Bình Công xuất cảnh ngày 28/8/2022; Phan Thanh Nam xuất cảnh ngày 23/9/2022; Hồ Ngọc Sơn xuất cảnh ngày 26/9/2022).

2.3. Đóng không đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định của pháp luật.

3. Quy định tại:

3.1. Hành vi vi phạm nêu tại điểm 2.1 Điều này quy định tại điểm a khoản 5, điểm b khoản 13 Điều 42 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3.2. Hành vi vi phạm nêu tại điểm 2.2 Điều này quy định tại điểm c khoản 2 Điều 42 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3.3. Hành vi vi phạm nêu tại điểm 2.3 Điều này quy định tại điểm k khoản 1 Điều 42 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Các tình tiết tăng nặng: không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: phạt tiền.

Tổng số tiền xử phạt: 132.500.000 đồng (bằng chữ: một trăm ba mươi hai triệu năm trăm nghìn đồng), cụ thể:

- Số tiền xử phạt đối với hành vi vi phạm nêu tại điểm 2.1 Điều này: 60.000.000 đồng (bằng chữ: sáu mươi triệu đồng).

- Số tiền xử phạt đối với hành vi vi phạm nêu tại điểm 2.2 Điều này: 60.000.000 đồng (bằng chữ: sáu mươi triệu đồng).

- Số tiền xử phạt đối với hành vi vi phạm nêu tại điểm 2.3 Điều này: 12.500.000 đồng (bằng chữ: mười hai triệu năm trăm nghìn đồng).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: đình chỉ các hoạt động quy định tại khoản 1, 2, 3, 4 Điều 9 của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng 9 tháng, theo quy định tại điểm b khoản 13 Điều 42 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành

chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Biện pháp khắc phục hậu quả: không.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Vũ Minh Phú – Tổng giám đốc, người đại diện của Công ty Cổ phần Nhân lực và thương mại Vinaconex là tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Công ty Cổ phần Nhân lực và thương mại Vinaconex phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty Cổ phần Nhân lực và thương mại Vinaconex không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận được Quyết định này, Công ty Cổ phần Nhân lực và thương mại Vinaconex phải nộp tiền phạt vào tài khoản số 7111 mở tại Kho bạc Nhà nước thành phố Hà Nội; mã chương: 024; mã nội dung kinh tế: 4299; cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính thành phố Hà Nội, mã số 1058986.

b) Công ty Cổ phần Nhân lực và thương mại Vinaconex có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước thành phố Hà Nội để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Tài chính thành phố Hà Nội để quản lý thu.

4. Gửi cho Trưởng phòng Tiếp dân và xử lý sau thanh tra, Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, Hồ sơ.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiên Tùng



Handwritten marks or numbers in the top right corner.



Faint, illegible text located in the lower right quadrant of the page.