

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ,
TỪNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2022
VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023

Năm 2022 nền kinh tế thế giới đang phải đối mặt với nhiều nguy cơ và thách thức lớn, biến động nhanh, khó lường và tính bất ổn cao; lạm phát đã tăng lên mức cao nhất trong nhiều thập kỷ buộc các quốc gia phải thắt chặt chính sách tiền tệ. Cạnh tranh chiến lược, chính trị giữa các nước lớn, xung đột quân sự giữa Nga và Ucraina, thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu, mưa bão, hạn hán... đã làm gia tăng rủi ro đến thị trường tài chính, tiền tệ, an ninh năng lượng, an ninh lương thực toàn cầu.

Trong nước, nhờ sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, sự chỉ đạo, điều hành kịp thời, quyết liệt sát sao của Chính phủ và nỗ lực của các cấp, các ngành, các địa phương, cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân cả nước, nền kinh tế trong nước vẫn được kiểm soát ổn định và đạt mức tăng trưởng cao 8,02%, đây là mức tăng trưởng cao so với các nước trong khu vực và trên thế giới.

Kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát ở mức phù hợp. Cung cầu hàng hóa thiết yếu được bảo đảm, hoạt động mua sắm hàng hóa, tiêu dùng và xuất khẩu tăng cao. Khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản duy trì mức tăng trưởng ổn định khẳng định chương trình tái cơ cấu sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm đã phát huy hiệu quả, bảo đảm nguồn cung lương thực, thực phẩm, hàng hóa thiết yếu phục vụ ổn định đời sống của nhân dân và gia tăng xuất khẩu. Tiến độ giải ngân vốn đầu tư công được cải thiện rõ rệt, tốc độ tăng vốn đầu tư thực hiện từ nguồn ngân sách Nhà nước đạt mức cao, an sinh xã hội được quan tâm thực hiện.

Nhận định và nắm bắt được tình hình kinh tế xã hội, Hội đồng quản trị Công ty (HĐQT) cùng Ban điều hành đã kịp thời có những chỉ đạo thích ứng linh hoạt phù hợp với chủ trương, chính sách của Chính phủ, có những giải pháp đồng bộ, quyết liệt trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty để vượt qua khó khăn thực hiện các chỉ tiêu kinh tế theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2022 thông qua, cụ thể:

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD CỦA CÔNG TY TRONG NĂM 2022

- 1. Kết quả hoạt động SXKD năm 2022 của Công ty Mẹ và hợp nhất so với kế hoạch được ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 thông qua như sau:**

DVT: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	Tỷ lệ %	
					So với thực hiện năm 2021	So với kế hoạch năm 2022
1	2	3	4	5	6	7=5/4
I	Kết quả SXKD hợp nhất Công ty					
1	Tổng giá trị SXKD	Tỷ đồng	3.141	1.365	157%	43%
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.870	1.017	109%	35%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	307	34	46%	11%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	243	29	48%	12%
II	Kết quả SXKD Công ty mẹ					
1	Tổng giá trị SXKD	Tỷ đồng	2.866	1.206	151%	42%
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.634	985	108%	37%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	290	46,8	45%	16%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	232	39,9	47%	17%
5	Cổ tức	%	20%			

2. Đánh giá kết quả hoạt động SXKD của Công ty Mẹ và hợp nhất toàn Công ty trong năm 2022:

Kết quả hoạt động SXKD của Công ty Mẹ năm 2022: Tổng giá trị SXKD thực hiện: 1.206 tỷ đồng đạt 42,1% Kế hoạch năm; Tổng doanh thu thực hiện 985 tỷ đồng đạt 37% KH; Lợi nhuận trước thuế: 46,8 tỷ đồng đạt 16% KH năm.

Nguyên nhân không hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế kế hoạch chủ yếu là:

- **Về công tác thi công xây lắp:** Năm 2022, công ty thực hiện được 1089,82 tỷ đồng đạt 45,5% KH năm, trong đó nhiều công trình có giá trị lớn chiếm tỷ trọng cao không hoàn thành được chỉ tiêu kế hoạch đặt ra như: Công trình Itower đạt 37% KH; Công trình tuyến phố thương mại Hậu nghĩa – Long An đạt 21% KH; Trụ sở Công An Đồng Nai đạt 40% KH; Công trình BOT Bắc – Nam đoạn Diễn châu- Bãi vọt đạt 10% KH đề ra, nguyên nhân không đạt kế hoạch năm là do các nguyên nhân khách quan và chủ quan sau:
 - + Do tình hình tài chính thế giới không ổn định bị ảnh hưởng rất lớn bởi các cuộc khủng hoảng địa chính trị của các nước; cuộc chiến giữa Nga và Ukraina; cuộc khủng hoảng năng lượng các nước châu Âu, FED liên tục tăng lãi suất để kiềm chế lạm

phát... đã ảnh hưởng đến kinh tế trong nước: Giá cả nguyên vật liệu xây dựng, giá xăng dầu, nhân công liên tục tăng cao đã làm tăng chi phí thi công và hiệu quả các công trình dự án này.

- + Chính sách thắt chặt tín dụng của Nhà nước đã ảnh hưởng đến việc tiếp cận và cung ứng nguồn vốn của các tổ chức tín dụng cho hoạt động SXKD của các Doanh nghiệp trong lĩnh vực thi công xây dựng và kinh doanh bất động sản. Những khó khăn vướng mắc về cơ chế chính sách chưa được tháo gỡ kịp thời và linh hoạt nên đã ảnh hưởng rất lớn đến thị trường Bất động sản, việc giải ngân vốn đầu tư công cho các công trình, dự án.
 - + Do khó khăn về tài chính nên việc đáp ứng các nhu cầu vốn cho thi công các công trình chưa đầy đủ và kịp thời đã ảnh hưởng đến tiến độ thi công, chưa đáp ứng được yêu cầu về tiến độ của Chủ đầu tư nên 1 số công trình phải giãn tiến độ như: Công trình I-Tower, công trình trụ sở Công An Đồng Nai...
 - + Công tác thanh toán nội bộ cho nhà thầu phụ chưa kịp thời và tương ứng với giá trị thầu phụ được hưởng, dẫn đến nhà thầu phụ thiếu vốn phục vụ thi công nên ảnh hưởng đến tiến độ các công trình;
 - + Việc huy động nhân công sau đại dịch Covid-19 cũng gặp rất nhiều khó khăn, nhiều tổ đội nhận khoán nhân công đã chấm dứt hợp đồng thi công với Công ty do chậm được thanh toán, việc thay thế các tổ đội thi công mới mất nhiều thời gian do đó đã ảnh hưởng trực tiếp đến tiến độ thi công các công trình này;
 - + Công tác đấu thầu tìm kiếm việc làm mới sau đại dịch đang diễn ra cạnh tranh gay gắt và gặp nhiều khó khăn: năm 2022, Công ty không trúng thầu hoặc được giao thầu công trình nào như kế hoạch đã đề ra, đây cũng là một trong những nguyên nhân ảnh hưởng lớn đến kế hoạch SXKD năm 2022 của Công ty. Một số công trình công việc mới tìm kiếm, đấu thầu được chuyển sang năm 2023.
- **Đối với hoạt động đầu tư và kinh doanh bất động sản:** Dựa trên nền tảng các dự án bất động sản được chuyển tiếp từ các năm trước, Công ty đã rà soát đánh giá mức độ, quy mô, sự phù hợp và tính khả thi của từng dự án để có các giải pháp cân đối ưu tiên tài chính phù hợp. Tập trung mọi nguồn lực để triển khai công tác thi công, đẩy mạnh công tác kinh doanh bán hàng và thu tiền, nhưng do thị trường bất động sản năm 2022 trầm lắng, do đó dự án VINA2 Panorama Quy Nhơn vẫn chưa đạt kỳ vọng đề ra. Để tháo gỡ khó khăn cho thị trường Bất động sản năm 2023, Chính Phủ đã và đang triển khai nhiều chính sách hỗ trợ để thúc đẩy thị trường; đây cũng là những tín hiệu tốt để Công ty có điều kiện triển khai hoạt động đầu tư và kinh doanh bất động sản có hiệu quả.
- **Về tình hình tài chính Công ty năm 2022:** Mặc dù còn gặp nhiều khó khăn, giá trị cổ phiếu trên thị trường có biến động tăng, giảm theo xu thế chung thị trường. Với sự đoàn kết, tập trung và tận lực của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc điều hành đã bám sát thị trường, kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc về tài chính, cân đối và sử dụng linh hoạt các nguồn vốn để phục vụ SXKD, thanh toán các khoản nộp Ngân sách nhà nước; các khoản nợ tại các tổ chức tín dụng Ngân hàng, các khoản vay nợ các tổ chức và cá nhân khác. Thanh toán đầy đủ, kịp thời các khoản chi trả tiền lương, tiền công cho Người lao động trong công ty. Công tác thu hồi vốn nợ đọng các công trình, dự án đã được Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo, một số công trình lớn tồn đọng đã hoàn thành xong hồ sơ pháp lý để thu hồi vốn. Việc thay đổi tư duy trong công tác quản lý tài chính đã góp phần quan trọng trong việc sử dụng linh hoạt các nguồn vốn cho hoạt động

sản xuất kinh doanh. Duy trì và mở rộng quan hệ với nhiều tổ chức tài chính tín dụng khác ngoài các đối tác truyền thống như Ngân hàng BIDV, HDBank, Agribank, MB,... phát triển quan hệ với các ngân hàng TPBank, PVCombank; chứng khoán Everest, chứng khoán FPT... bám sát thị trường vốn để kịp thời triển khai các gói tài chính cho phù hợp và hiệu quả.

- **Các hoạt động khác:** Năm 2022, là năm được đánh giá có nhiều biến động ảnh hưởng đến đời sống kinh tế xã hội và hoạt động SXKD của các Doanh nghiệp, mặc dù còn nhiều khó khăn về việc làm, tài chính... Nhưng với sự thống nhất chỉ đạo của Hội đồng quản trị, sự phối kết hợp chặt chẽ giữa HĐQT, Tổ chức Công Đoàn, các đoàn thể, Ban điều hành vẫn duy trì ổn định quan tâm động viên kịp thời và chăm lo đầy đủ đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Thu nhập bình quân năm 2022 là: 15,8 triệu đồng/người/tháng.

II. ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022

1. Đánh giá chung về hoạt động quản lý của Hội đồng quản trị

Năm 2022, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 22/4/2022 các cổ đông đã thống nhất thông qua Nghị quyết Đại hội với nhiều nội dung nhiệm vụ chính của Công ty. Trên cơ sở đó HĐQT Công ty đã bám sát Nghị quyết tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng quyền hạn quy định; hoạt động tuân thủ quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị nội bộ và Quy chế tổ chức hoạt động của HĐQT. Thực hiện tốt vai trò quản lý tập trung và chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành các lĩnh vực hoạt động SXKD của Công ty phù hợp theo quy định tại Điều lệ và các quy chế hoạt động của Công ty, pháp luật hiện hành.

2. Công tác tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị

Năm 2022, các thành viên đương nhiệm Hội đồng quản trị đã tích cực thực hiện vai trò, nhiệm vụ của mình một cách nghiêm túc, trách nhiệm theo đúng Điều lệ và các quy định về quản trị công ty cổ phần. HĐQT được tổ chức hoạt động có sự phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên HĐQT theo từng lĩnh vực chuyên môn quản lý. Các thành viên HĐQT đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo, giám sát, đôn đốc kịp thời các hoạt động của Ban điều hành. Trong năm 2022, HĐQT đã tổ chức 26 cuộc họp theo quy định của Điều lệ Công ty để thực hiện chức năng quản trị và giám sát, chỉ đạo hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ SXKD đã được ĐHCĐ thông qua, cụ thể:

- Chỉ đạo việc tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty (được tổ chức ngày 22/4/2022); Lựa chọn Công ty kiểm toán AASC để kiểm toán, soát xét báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Công ty năm 2022;
- Lập báo cáo tài chính Công ty mẹ, báo cáo hợp nhất Quý, năm theo quy định của pháp luật hiện hành; Báo cáo thường niên năm 2022; Báo cáo tình hình quản trị Công ty đại chúng năm 2022 và thực hiện việc công bố thông tin theo đúng quy định của Luật Chứng khoán
- Phê duyệt hạn mức tín dụng năm 2022;
- Chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành hoạt động SXKD năm 2022 theo Nghị quyết ĐHCĐ; tích cực tìm kiếm các nguồn việc xây lắp, tìm kiếm các dự án đầu tư lựa chọn và triển khai tiếp cận các dự án dự kiến sẽ đem lại hiệu quả sau này cho Công ty.

- Chỉ đạo Ban điều hành triển khai thực hiện việc phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức năm 2021 theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ Công ty và các quy định hiện hành.
- Quyết liệt tập trung chỉ đạo Ban điều hành có các giải pháp can thiệp để thu hồi nợ đọng;
- Rà soát sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty và thay đổi giấy phép đăng ký Doanh nghiệp theo đúng quy định hiện hành. Kiện toàn sắp xếp định biên lại bộ máy tổ chức quản lý điều hành từ Công ty Mẹ đến các Công ty thành viên, các chi nhánh, các Ban điều hành nhằm tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả quản lý, giảm chi phí liên quan và đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ SXKD trong điều kiện và tình hình thực tiễn của Công ty. Sửa đổi và ban hành các quy chế quản trị nội bộ phù hợp chức năng nhiệm vụ của các Ban chức năng nghiệp vụ, mô hình hoạt động Công ty và phù hợp với những quy định của pháp luật hiện hành có liên quan.
- Ban điều hành đã triển khai thực hiện theo các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị đã ban hành về kiện toàn công tác cán bộ; bổ nhiệm nhân sự và giao nhiệm vụ, thôi giao nhiệm vụ tại các vị trí chức danh thuộc Ban điều hành; kịp thời điều động, luân chuyển cán bộ thuộc thẩm quyền HĐQT đảm bảo đáp ứng được yêu cầu về nhiệm vụ SXKD của Công ty.

3. Hoạt động của từng thành viên HĐQT:

Đề nghị Quý cổ đông xem Phụ lục gửi kèm Báo cáo này.

4. Thù lao và chi phí của từng thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc:

Đề nghị Quý cổ đông xem chi tiết tại Báo cáo thường niên năm 2022 của Công ty được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty tại địa chỉ www.vina2.com.vn

5. Các cuộc họp và các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị:

Đề nghị Quý cổ đông xem chi tiết tại Báo cáo thường niên năm 2022 của Công ty được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty tại địa chỉ www.vina2.com.vn

6. Về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm giữ quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan.

Đề nghị Quý cổ đông xem chi tiết tại Báo cáo thường niên năm 2022 của Công ty được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty tại địa chỉ www.vina2.com.vn

III. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC:

Năm 2022 Ban Tổng giám đốc đã điều hành hoạt động SXKD của Công ty tuân thủ nghiêm túc, trách nhiệm các quy định pháp luật hiện hành, phù hợp với nội dung đăng ký kinh doanh của Công ty. Các thành viên trong Ban Tổng giám đốc luôn thể hiện trình độ chuyên môn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh lãnh đạo, đoàn kết, sáng tạo thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công, tuân thủ và triển khai đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong công tác điều hành Ban Tổng giám đốc luôn tập trung và quyết liệt, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm, đồng thuận đề xuất HĐQT xem xét và quyết định nhiều giải pháp có tính khả thi và hiệu quả cao.

Tổng giám đốc luôn thực hiện duy trì chế độ họp giao ban định kỳ hàng tuần với các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc, Phó giám đốc các Ban nghiệp vụ Công ty. Ngoài ra còn chỉ đạo tổ chức họp các cuộc chuyên đề riêng theo từng vụ việc, lĩnh vực, dự án có liên quan để kịp thời chỉ đạo sát sao và xử lý dứt điểm các vấn đề phát sinh vướng mắc ảnh hưởng đến Công ty. Bên cạnh đó, Tổng giám đốc đã tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ hàng tháng với Chủ tịch HĐQT và các

thành viên HĐQT nhằm đánh giá, rà soát tình hình thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh hàng tháng của Công ty. Căn cứ vào yêu cầu SXKD của Công ty, Ban Tổng giám đốc đã chủ động đề xuất HĐQT các giải pháp cần thiết về tài chính, nhân sự, cơ cấu lại nguồn vốn đầu tư phù hợp nhằm đáp ứng phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, cụ thể:

- Trong hoạt động xây lắp: Ban Tổng giám đốc đã nỗ lực và tập trung bằng mọi giải pháp khắc phục khó khăn để đẩy mạnh tiến độ thi công tại các công trình, dự án có giá trị lớn như: Dự án I Tower Quy Nhơn (600,3 tỷ); Công trình Trung tâm chỉ huy Công An tỉnh Đồng Nai (284 tỷ); Công trình bãi xử thải Nhà máy Nhiệt điện Vân Phong 1 (242 tỷ); Thi công nhà máy SYIOTO - Hà Nam (114 tỷ); Thi công trụ sở T&T- Hưng Yên (67,5 tỷ); Thi công Dự án VINA2 Panorama ()....
- Hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản: Song song với việc triển khai công tác bán hàng, Ban điều hành vẫn tiếp tục triển khai giải quyết những tồn đọng tại Dự án Khu đô thị mới Kim Văn – Kim Lũ; dự án Khu nhà ở để bán Quang Minh, Khu nhà ở sinh thái Vinaconex 2 Vĩnh Phúc. Triển khai công tác tìm kiếm dự án mới, xúc tiến thủ tục giai đoạn chuẩn bị đầu tư tại các dự án: Cải tạo chung cư cũ số 162 Trần Quang Khải - Hà Nội; Dự án Khu dịch vụ du lịch, vui chơi giải trí và nghỉ dưỡng tại xã Phú Diên, huyện Phú Vang, tỉnh Thừa Thiên Huế; Dự án Mộc Châu – Sơn La; Dự án Điện Hòa, Quảng Nam; Dự án Khu nhà ở thương mại, nhà ở XH tại xã Phú Xuân, TP.Thái BìnhTiếp tục triển khai thực hiện liên danh liên kết với các nhà đầu tư có tiềm lực kinh tế mạnh để tham gia Dự án Đồi Chè, phường Cao Xanh và Cao Thắng, thành phố Hạ Long, Quảng Ninh.
- Quan hệ cổ đông, truyền thông, thương hiệu vẫn được Công ty duy trì tốt và đang triển khai có hiệu quả việc nhận diện thương hiệu trong toàn bộ hệ thống VINA2 từng bước khẳng định vị trí thương hiệu của Công ty trong các quan hệ giao dịch và trên thị trường.
- Trong công tác tổ chức, nhân sự: Ban Tổng giám đốc đã kịp thời ban hành các quyết định thuộc thẩm quyền theo đúng quy định. Tiếp nhận và giới thiệu nhân sự có trình độ, năng lực kinh nghiệm quản lý điều hành vào nguồn quy hoạch để HĐQT lựa chọn và bổ nhiệm vào những chức danh chủ chốt của Công ty đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoạt động SXKD của Công ty. Kiện toàn cơ cấu tổ chức (sáp nhập và thành lập các Ban nghiệp vụ, chức năng); thực hiện điều động/luân chuyển/bổ nhiệm/bổ nhiệm lại đối với các chức danh cán bộ chủ chốt tại các đơn vị trên cơ sở tinh gọn, linh hoạt và hiệu quả phù hợp với định hướng phát triển của Công ty trong giai đoạn mới.
- Áp dụng công nghệ công tin: từng bước tiếp cận triển khai áp dụng ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý của Công ty như: áp dụng các phần mềm quản lý tiền lương, quản lý giám sát công tác thi công tại các dự án
- Mối quan hệ giữa HĐQT, Ban điều hành Tổng giám đốc và các tổ chức Đảng, Đoàn thể của Công ty : Luôn chặt chẽ, Ban điều hành luôn tạo mọi điều kiện để hỗ trợ các Tổ chức trong việc triển khai thực hiện các chương trình hoạt động, các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao..., nhằm củng cố sự đồng thuận, đoàn kết chặt chẽ giữa các tổ chức đoàn thể của Công ty, kịp thời động viên khuyến khích và chăm sóc đời sống vật chất, tinh thần và tạo các điều kiện môi trường làm việc cho người lao động. Thực hiện kịp thời và đúng quy chế về chế độ khen thưởng, phúc lợi và đãi ngộ chính sách của Công ty đối với những thành tích, đóng góp của CBCNV người lao động công ty trong hoạt động SXKD.

IV. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG 2023:

Bên cạnh những khó khăn, thách thức, nhận định tình hình kinh tế xã hội năm 2023 đang được Chính Phủ chỉ đạo ban hành nhiều chính sách hỗ trợ thị trường Bất động sản; thị trường tài chính; điều chỉnh giảm lãi suất tín dụng; điều chỉnh một số điều kiện liên quan đến trái phiếu doanh nghiệp và thúc đẩy việc giải ngân vốn đầu tư công các công trình Dự án cấp Quốc gia...Hội đồng quản trị đã đề ra các giải pháp và định hướng nhiệm vụ chính trong năm 2023 như sau:

1. Tăng cường công tác chỉ đạo, giám sát Ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành hoạt động SXKD, kịp thời đưa ra các giải pháp hiệu quả nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD năm 2023 đã được ĐHCĐ thông qua.
2. Tiếp tục rà soát và triển khai các giải pháp, biện pháp nhằm thực hiện tốt công tác quản trị điều hành Công ty từ việc thay đổi tư duy, tác phong làm việc, tinh thần trách nhiệm của các bộ phận, từng CBCNV và người lao động trong Công ty; Tiếp tục rà soát bổ sung, chỉnh sửa hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị nội bộ đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các Bộ phận nghiệp vụ, CBCNV trong thực hiện chức năng nhiệm vụ được nhanh chóng, hiệu quả.
3. Xác định mục tiêu hoạt động SXKD chính của Công ty trong năm 2023 là thi công xây lắp; Đầu tư kinh doanh bất động sản và kinh doanh các loại dịch vụ khác, trong đó hoạt động thi công xây lắp vẫn chiếm tỷ trọng lớn trong tổng giá trị SXKD năm 2023, do đó việc tìm kiếm các công trình công việc cho Công ty trong năm 2023 rất quan trọng và cấp thiết. Việc xây dựng và ban hành cơ chế phù hợp nhằm khuyến khích động viên CBCNV trong Công ty cùng tìm kiếm các công trình, công việc về Công ty là rất cần thiết, thể hiện được trách nhiệm của từng CBCNV đối với Công ty trong giai đoạn hiện nay; Đối với các dự án đầu tư, rà soát, cân đối, lựa chọn và đưa ra các giải pháp tối ưu để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế thị trường và tình hình tài chính của Công ty, những dự án đang thực hiện dở dang cần tập trung mọi nguồn lực để hoàn thành bàn giao dự án cho nhà đầu tư cũng như có sản phẩm tiêu thụ khi thị trường đang có nhu cầu cao. Đồng thời cần quan tâm chỉ đạo khai thác thị trường, tìm kiếm phát triển những dự án mới theo hướng các dự án đảm bảo tính khả thi và hiệu quả cao cho Công ty, lựa chọn và tập trung vào một số dự án trọng điểm để có những giải pháp chỉ đạo, điều hành thích ứng, phù hợp với tính chất, quy mô của từng dự án (dự án nhóm A,B,C).
4. Tập trung chỉ đạo bằng mọi giải pháp triển khai quyết liệt, có hiệu quả công tác thu hồi công nợ tại các dự án/công trình của Công ty đặc biệt là những công trình tồn đọng từ nhiều năm trước nhằm tăng nguồn thu, cân đối nguồn lực tài chính cho Công ty. Cân đối nguồn và sử dụng nguồn tài chính phù hợp, linh hoạt đảm bảo kịp thời cho hoạt động SXKD, bám sát thị trường tài chính, kịp thời nắm bắt cơ hội để có các phương án huy động vốn linh hoạt, an toàn và có hiệu quả. Khai thác và mở rộng đa dạng hóa các kênh huy động vốn như: phát hành trái phiếu, tăng vốn, tiếp cận vốn tín dụng ngân hàng & các tổ chức tài chính khác ... để đảm bảo đáp ứng đủ nhu cầu vốn cho sản xuất kinh doanh trong năm 2023.
5. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực Công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả, tạo tính chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm. Xây dựng ban hành các cơ chế đãi ngộ thích hợp nhằm kịp thời khuyến khích động viên và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động tạo động lực cho người lao động tăng năng suất lao động, yên tâm công tác, thu hút được nguồn nhân lực có chất lượng cao cho Công ty.

6. Tăng cường công tác quảng bá, xây dựng thương hiệu VINA2 trong toàn hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu SXKD của Công ty phù hợp với xu thế phát triển của thị trường xây dựng hiện đại. Xây dựng thương hiệu VINA2 trở thành thương hiệu mạnh trong lĩnh vực xây lắp công trình và đầu tư kinh doanh bất động sản trong những năm tới.
7. Tăng cường chặt chẽ các mối quan hệ hợp tác với đối tác trong nước và ngoài nước để tìm kiếm cơ hội hợp tác đầu tư các dự án theo hướng liên danh, liên kết đầu tư; được giao thầu hoặc đấu thầu tham gia thi công các công trình dự án có nguồn vốn lớn, rõ ràng. Mở rộng thị trường thị phần hoạt động SXKD tại tất cả các tỉnh thành trong cả nước, linh hoạt về phương thức; cách thức triển khai thực hiện và phương pháp quản lý đảm bảo phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tiễn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD đem lại lợi ích cao nhất cho các cổ đông và nâng cao thu nhập cho người lao động.
8. Tiếp tục đẩy mạnh, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị, đoàn thể trong Công ty trong triển khai thực hiện những chương trình hành động chung của toàn xã hội. Phát huy các hoạt động thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với công tác xã hội, từ thiện, bảo vệ môi trường, sử dụng năng lượng xanh... .

Trên đây là báo cáo đánh giá tổng kết hoạt động quản lý của Hội đồng quản trị Công ty trong năm 2022, báo cáo đã nêu được nhiều nhiệm vụ, công việc mà HĐQT đã bám sát thực hiện để đảm bảo quyền lợi của cổ đông. Với sự ủng hộ, đồng hành của quý vị cổ đông, nhà đầu tư và sự đoàn kết, quyết tâm của Ban điều hành, tập thể cán bộ công nhân viên, HĐQT Công ty tin tưởng **VINA2 -Mã chứng khoán VC2** sẽ tiếp tục giữ vững ổn định và phát triển mạnh mẽ cùng với xu thế phát triển chung của Thị trường năm 2023

HĐQT Chúng Tôi xin được gửi lời cảm ơn trân trọng đến các Quý vị cổ đông, các nhà đầu tư, các nhà thầu và toàn thể Ban điều hành cùng các CBNV, Người lao động Công ty trong năm qua. Năm 2023, Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục chỉ đạo quyết liệt, đồng hành cùng Ban Tổng giám đốc Công ty bằng mọi giải pháp triển khai thực hiện phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận, cổ tức được ĐHCĐ giao. Tiếp tục củng cố và phát triển toàn diện các lĩnh vực hoạt động của Công ty, mang lại lợi ích tối đa cho cổ đông cùng các chế độ, chính sách tốt cho người lao động, không ngừng nâng cao thương hiệu và uy tín của VINA2 trên thị trường.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT, BKS, BDH;
- Lưu: VT, HĐQT, TKTH.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Huy Quang

Phục lục: HOẠT ĐỘNG CỦA TỪNG THÀNH VIÊN HĐQT:

<i>TT</i>	<i>Thành viên HĐQT</i>	<i>Phân công nhiệm vụ và báo cáo kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT trong năm 2022</i>
1	Ông Nguyễn Thanh Tuyên - Chủ tịch HĐQT	<ul style="list-style-type: none"> - Điều phối chung các hoạt động và công việc của HĐQT. Xây dựng định hướng chung, phân công tổ chức công việc tới từng thành viên HĐQT; - Chỉ đạo việc lập chương trình, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị từng tháng, quý; Chỉ đạo chuẩn bị chương trình, nội dung, tài liệu phục vụ họp ĐHCĐ, HĐQT; Chủ tọa ĐHCĐ, HĐQT; - Ký ban hành các Quyết định thay mặt HĐQT; - Chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT.
2	Ông Ngô Việt Hậu – Phó Chủ tịch thường trực HĐQT - Tổng giám đốc Công ty (Từ 14/9/2022 - 29/3/2023)	<ul style="list-style-type: none"> - Điều phối chung các hoạt động và công việc của HĐQT. Xây dựng định hướng chung, phân công tổ chức công việc tới từng thành viên HĐQT; - Thực hiện các nhiệm vụ của HĐQT theo ủy quyền của Chủ tịch HĐQT - Trực tiếp chỉ đạo, điều hành toàn diện hoạt động SXKD của Công ty trên cơ sở kế hoạch được ĐHCĐ phê duyệt và triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT;
3	Ông Đỗ Trọng Quỳnh - Phó Chủ tịch HĐQT (đến 04/12/2022) – Thành viên HĐQT (từ 05/12/2022)	<ul style="list-style-type: none"> - Định hướng chỉ đạo trực tiếp, lĩnh vực đầu tư. - Triển khai các công việc theo chức năng và phân công của HĐQT
4	Ông Nguyễn Việt Cường - Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty (đến 13/9/2022)	<ul style="list-style-type: none"> - Trực tiếp chỉ đạo, điều hành toàn diện hoạt động SXKD của Công ty trên cơ sở kế hoạch được ĐHCĐ phê duyệt và các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT; - Định hướng chỉ đạo trực tiếp trong lĩnh vực xây lắp; - Phụ trách công tác tổ chức sự kiện cổ đông; quảng bá và phát triển thương hiệu, hình ảnh VC2. - Tham gia quản lý phần vốn của Công ty tại các Công ty thành viên
5	Ông Nguyễn Huy Quang - Thành viên HĐQT (đến 04/12/2022) – Phó Chủ tịch HĐQT (từ 05/12/2022)	<ul style="list-style-type: none"> - Định hướng chỉ đạo trực tiếp, lĩnh vực tài chính - Triển khai các công việc theo chức năng và phân công của HĐQT