



**CÔNG TY CỔ PHẦN  
DƯỢC PHẨM BẾN TRE**

Số: 02/BC-ĐHCĐ22

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bến Tre, ngày 09 tháng 05 năm 2023

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2022  
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG KẾ HOẠCH NĂM 2023  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY**

---

**I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**1. Thành phần, số lượng thành viên HĐQT**

- Số lượng thành viên HĐQT theo Điều lệ Công ty qui định là 05 thành viên, thực trạng số lượng thành viên HĐQT tại thời điểm hiện nay như sau:

Ông Nguyễn Khắc Hanh	: Chủ tịch HĐQT
Ông Phạm Thứ Triệu	: TV HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
Ông Hoàng Xuân An	: TV HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc
Ông Trần Nguyễn Gia Bảo	: TV HĐQT độc lập, Chủ tịch UBKT
Ông Trần Huy Chương	: TV HĐQT

Hội đồng Quản trị Công ty sẽ trình ĐHCĐ thường niên năm tài chính 2022 thông qua đơn xin từ nhiệm của các Thành viên HĐQT và triển khai tiếp nhận hồ sơ ứng cử, đề cử và thực hiện bầu bổ sung thành viên theo qui định tại Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành.

**2. Các cuộc họp và quyết định của HĐQT**

- Trong năm 2022, HĐQT đã thực hiện 24 cuộc họp, ban hành 24 nghị quyết, tất cả thành viên HĐQT đều tham dự họp hoặc ủy quyền tham dự họp đạt tỷ lệ tham dự theo qui định. Công tác tổ chức họp HĐQT được thực hiện đúng trình tự, thủ tục qui định theo Quy chế quản trị nội bộ và Quy chế hoạt động của HĐQT, tất cả các cuộc họp đều có sự tham dự của thành viên Ủy ban kiểm toán.

(Chi tiết đã được công bố thông tin trong Báo cáo tình hình quản trị Công ty ngày 27/01/2023).

- Các cuộc họp HĐQT đều có sự tham dự của Ban Tổng Giám đốc Công ty nhằm báo cáo đánh giá hoạt động kinh doanh, tham gia thảo luận những chủ trương, định hướng kinh doanh của Công ty.
- Vào ngày 09/3/2023 Công ty đã hoàn tất hồ sơ phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của DBT, với tỷ lệ phát hành 10:1, tăng vốn điều lệ từ 142,05 tỷ đồng lên 156,25 tỷ đồng.
- Nâng tỷ lệ sở hữu tại Công ty con Ypharco từ 85,9% lên 92,40%.

### 3. Thù lao của HĐQT và UBKT

- Công ty áp dụng chế độ thù lao cho các thành viên Hội đồng Quản trị theo tỷ lệ chi đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua, phù hợp quy định tại Điều lệ Công ty và qui định pháp luật hiện hành.
- Trong năm 2022, Công ty đã chi thù lao cho Hội đồng quản trị số tiền là 330.000.000 đồng, tương đương 1,8% lợi nhuận sau thuế theo nghị quyết.

### 4. Hoạt động quản trị, kiểm tra nội bộ và công bố thông tin

- Công ty luôn tuân thủ mọi qui định pháp luật về quản trị Công ty và công bố thông tin theo yêu cầu của Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM và Ủy ban chứng khoán Nhà nước kịp thời gian, đúng qui định.
- Trong năm đã cập nhật, ban hành Quy chế hoạt động của HĐQT phù hợp Quy chế quản trị nội bộ, Điều lệ Công ty và các qui định công bố thông tin, qui định pháp luật hiện hành.
- Ủy ban Kiểm toán gồm có 02 thành viên, đảm bảo cơ cấu theo đúng qui định theo Quy chế quản trị nội bộ Công ty, Chủ tịch Ủy ban là Thành viên HĐQT độc lập, Thành viên Ủy ban là Thành viên HĐQT không điều hành, Ủy ban kiểm toán thực hiện tốt vai trò kiểm tra, giám sát và có báo cáo đánh giá độc lập theo qui định.
- Xây dựng hoàn tất Quy chế công bố thông tin phù hợp các qui định pháp luật hiện hành.

## II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

### 1. Các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu năm 2022

ĐVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Công ty mẹ					Hợp nhất				
	TH 2021	KH 2022	TH 2022	% so với TH 2021	% so với KH 2022	TH 2021	KH 2022	TH 2022	% so với TH 2021	% so với KH 2022
Doanh thu	581,0	650,0	754,0	130%	116%	612,0	680,0	754,6	123%	111%
Lợi nhuận TT	18,2	21,0	23,26	128%	110%	17,7	26,0	50,8	287%	195%
Lợi nhuận ST	13,8	16,8	18,4	133%	110%	12,7	20,8	40,5	318%	195%

(Phân tích số liệu được trình bày chi tiết trong Báo cáo số 04/BC-ĐHCD22 của Tổng Giám đốc Công ty đính kèm tài liệu Đại hội).

### 2. Về hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Tổng Giám đốc

- Năm 2022, với sự đứt gãy của chuỗi cung ứng hàng hóa, lạm phát tăng do chiến tranh tại châu âu, sự không ổn định của ngành dược phẩm đã tạo ra rất nhiều khó khăn trong hoạt động kinh doanh của công ty. Tuy nhiên, với sự đồng lòng, quyết tâm cao độ, HĐQT và Ban điều hành đã có sự phối hợp đồng bộ, đưa ra những giải pháp cũng như điều chỉnh kịp thời giúp Công ty vượt qua mọi khó khăn, đảm bảo được giá trị cốt lõi của doanh nghiệp và phát triển theo đúng định hướng Hội đồng quản trị, Đại hội Cổ đông đã đề ra.
- Hội đồng quản trị luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi, cũng như có những giải pháp thay đổi kịp thời giúp Ban Tổng Giám đốc triển khai thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ đề ra.

### 3. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ đã đề ra

- HĐQT đánh giá cao vai trò của Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực triển khai thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh do ĐHĐCĐ đề ra. Đồng thời Ban Tổng Giám đốc đã tiếp tục thực

hiện việc cơ cấu lại tỷ lệ sở hữu tại các công ty con nhằm mang lại hiệu quả hơn trong sản xuất, kinh doanh.

- Với những khó khăn như đã nói ở trên, nhưng Hội đồng quản trị đã cùng Ban Tổng Giám đốc tìm mọi giải pháp cùng với đội ngũ cán bộ nhân viên công ty để đạt được thành quả: vượt 23% kế hoạch doanh thu, vượt 95% kế hoạch lợi nhuận do Đại hội đồng cổ đông giao trong Đại hội năm tài chính 2021.
- Ban Tổng Giám đốc đã kịp thời báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh Công ty để Hội đồng Quản trị nhận định, đánh giá và có sự hỗ trợ, chỉ đạo kịp thời như: cải tạo khu vực sản xuất nhà máy thuốc nước, tiếp đầu tư hệ thống máy cho công ty con, đẩy mạnh việc hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động để tăng sản lượng cho khối sản xuất từ đó tăng hiệu quả chung cho toàn Công ty.
- Công tác đầu tư, nghiên cứu sản xuất những sản phẩm mới trong hệ thống nhà máy trực thuộc Công ty, song song với việc phát triển các sản phẩm mới từ các đối tác nước ngoài để đưa về kinh doanh tại thị trường Việt Nam, cũng như mở rộng thêm thị trường trong khu vực Đông Nam Á bước đầu đã đạt được những kết quả nền tảng, là tiền đề để phát triển cho những năm tiếp theo.

### III. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2023

#### 1. Các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu năm 2023

Chỉ tiêu	ĐVT	Công ty mẹ			Hợp nhất		
		TH 2022	KH 2023	% so với TH 2022	TH 2022	KH 2023	% so với TH 2022
Doanh thu	Tỷ đồng	754,0	1.100,0	146%	754,6	1.105,0	146%
LN trước thuế	Tỷ đồng	23,26	52,5	225%	50,8	53,0	104%
LN sau thuế	Tỷ đồng	18,4	42,0	228%	40,5	42,2	104%
Cổ tức	%	07%(*)	10%(**)				

(\* ) Chi bằng cổ phiếu, chi tiết theo tờ trình số 06/TTr-ĐHCD22 kèm tài liệu ĐHĐCD;

(\*\*) bằng cổ phiếu hoặc bằng tiền

Để đạt được kế hoạch kinh doanh năm 2023, Hội đồng quản trị tiếp tục thực hiện các chủ trương đã triển khai xuyên suốt từ đầu nhiệm kỳ và tập trung một số chỉ tiêu trọng yếu như sau:

- Tiếp tục đẩy mạnh thị phần cho nhóm sản phẩm do hệ thống nhà máy trực thuộc Công ty sản xuất, nhóm sản phẩm do Công ty độc quyền phân phối, tiếp tục cơ cấu lại những nhóm sản phẩm chủ lực, có tiềm năng và mang lại hiệu quả cao trong kinh doanh.
- Bắt đầu thực hiện nhập khẩu các sản phẩm (đã đàm phán hoàn tất) của các đối tác nước ngoài để đưa vào kinh doanh, từ đó tạo thêm lợi thế cho đội ngũ kinh doanh và doanh số chung cho toàn công ty.
- Thành lập Phòng đăng ký và phát triển sản phẩm nhằm tăng cường đội ngũ nhân sự có chuyên môn sâu về đăng ký sản phẩm, đáp ứng yêu cầu mỗi năm nộp cho cơ quan quản lý Nhà nước từ 50 hồ sơ sản phẩm mới và đưa vào kinh doanh từ 10 sản phẩm mới trở lên.

## 2. Công tác tổ chức, nhân sự

- Nghiên cứu việc chia tách các kênh bán hàng đối với từng nhóm sản phẩm nhằm khai thác tối đa thị trường OTC; tiếp tục kiên trì thực hiện việc chuyển việc giao hàng thu tiền cho đối tác thứ ba nhằm tận dụng lợi thế của nhà cung cấp dịch vụ và hỗ trợ cho đội ngũ trình dược viên có thời gian tối đa để khai thác thị trường.
- Thành lập bộ phận đào tạo sản phẩm chuyên sâu song song với việc đào tạo các kỹ năng trình dược cho đội ngũ trình dược viên từ đó chuẩn hóa đội ngũ và các kỹ năng trình dược cho toàn bộ hệ thống phân phối, góp phần chuyên nghiệp hóa từ khâu từng công đoạn trong toàn hệ thống Bepharco.
- Cử cán bộ quản lý cấp trung, cấp cao tham dự các lớp tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng nhằm nâng cao hiệu quả quản lý từng bước tiến đến việc luân chuyển công tác cán bộ cấp trung cao trong nhiệm kỳ tiếp theo.

## 3. Kế hoạch đầu tư

- Thực hiện kế hoạch phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ thông qua các phương án phát hành riêng lẻ, phát hành cổ phiếu ESOP nhằm bổ sung nguồn vốn kinh doanh, đáp ứng nhu cầu mở rộng thị trường, ổn định nguồn vốn kinh doanh trong thời gian tới.
- Tiếp tục đầu tư hệ thống máy móc, thiết bị phục vụ sản xuất, giảm và tiến đến loại bỏ các chi phí lãng phí, không hiệu quả nhằm phát huy tối đa hiệu quả khối sản xuất I
- Cơ cấu lại các khoản đầu tư sau khi đánh giá lại hiệu quả nếu không có tiềm năng cho hoạt động kinh doanh chính; nghiên cứu và tìm kiếm các cơ hội mua lại các nhà máy sản xuất, hoặc các công ty phục vụ cho chiến lược kinh doanh công ty trong thời gian tới.

Trên đây là báo cáo tóm tắt hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dược phẩm Bến Tre năm 2022 và một số định hướng hoạt động năm 2023.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu: TL ĐHCĐ.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN KHẮC HANH



**CÔNG TY CỔ PHẦN  
DƯỢC PHẨM BẾN TRE**

Số: 03/BC-ĐHCD22

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bến Tre, ngày 09 tháng 05 năm 2023

## **BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN**

----

### **I/ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN TRONG NĂM 2022**

- Số lượng thành viên Ủy ban kiểm toán (UBKT) hiện nay gồm có 02 thành viên:
  - Ông Trần Nguyễn Gia Bảo : TV HĐQT độc lập, Chủ tịch UBKT
  - Ông Trần Huy Chương : Thành viên HĐQT, không điều hành
- Trong năm UBKT đã tổ chức họp 02 lần để đánh giá tình hình hoạt động của UBKT và phân công nhiệm vụ cho các thành viên.
- Hoạt động của UBKT trong năm 2022 tập trung vào các nội dung:
  - Giám sát tính trung thực báo cáo tài chính của Công ty và các công bố chính thức liên quan đến kết quả tài chính của Công ty.
  - Giám sát nhằm bảo đảm Công ty tuân thủ quy định của pháp luật, yêu cầu của cơ quan quản lý và quy định nội bộ khác của Công ty
  - Kiểm tra, đánh giá mức độ tuân thủ các qui trình, chuẩn mực kế toán, nguyên tắc hoạt động tài chính kế toán.
  - Thực hiện chức năng nhiệm vụ của UBKT theo Quy chế hoạt động đã được ĐHĐCD thông qua.

### **II/ THÙ LAO, CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG VÀ CÁC LỢI ÍCH KHÁC CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN**

- Do 02 thành viên của UBKT là thành viên HĐQT nên không hưởng thêm chế độ riêng cho thành viên UBKT, năm 2022 không thực hiện chi thù lao cho thành viên cho UBKT.
- Các chi phí hoạt động, chi phí công tác của UBKT được áp dụng theo Quy định chế độ công tác phí và qui định về chi tiêu của Công ty.

### **III/ KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC CỦA DOANH NGHIỆP**

#### **1. Kết quả giám sát đối với Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc**

- ĐHĐCD thường niên cho năm tài chính 2021 được triệu tập, tổ chức và thực hiện tuân thủ các qui định pháp luật hiện hành.
- HĐQT triển khai mọi hoạt động bám theo Nghị quyết ĐHĐCD đã thông qua, tuân thủ các qui định quản lý chuyên môn về chứng khoán, Luật doanh nghiệp, Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ của Công ty.

- Ban Tổng Giám đốc có kế hoạch triển khai thực hiện tốt các nghị quyết HĐQT và các chỉ tiêu kinh doanh do ĐHCĐ giao, tuân thủ các qui định pháp luật hiện hành cũng như qui định, qui chế của ngành.
- Việc công bố thông tin và báo cáo các giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan được tuân thủ đúng theo qui định về công bố thông tin.
- Trong năm 2022, Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực tìm nhiều giải pháp để hoàn thành và vượt các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đã giao.

## **2. Kết quả giám sát đối với báo cáo tài chính, tình hình hoạt động, tình hình tài chính của Công ty**

- Số liệu báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực tình hình tài chính của Công ty.
- Công tác lập sổ sách kế toán được ghi chép, cập nhật, lưu trữ đúng các qui định chuẩn mực kế toán.
- Tình hình mua sắm, đầu tư trang thiết bị, tài sản được thực hiện đúng qui định và đúng theo chủ trương của HĐQT công ty.

## **3. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty khác do Công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người điều hành khác của doanh nghiệp và những người có liên quan của đối tượng**

- Ngày 22/01/2022 DBT tăng tỷ lệ sở hữu tại công ty con Ypharco từ 85,9% lên 92,4%.
- Trong năm DBT có thực hiện 01 hợp đồng mua bán hàng hóa với Công ty con, Công ty liên kết và thực hiện công bố thông tin theo đúng qui định pháp luật hiện hành (theo nghị quyết ĐHCĐ số 01/NQ-ĐHCĐ21 ngày 30/3/2022 và nghị quyết HĐQT 01/05.26/NQ-HĐQT ngày 26/05/2022.
  - Hợp đồng khung giữa DBT và CTCP Dược phẩm Yên Bái, theo hợp đồng số 01/22/HĐMB/DBT-YPC ngày 04/01/2022.

## **4. Kết quả đánh giá về hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro của Công ty**

- Hệ thống kiểm soát nội bộ của Công ty luôn thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ và phối hợp cùng Ủy ban kiểm toán nội bộ nhằm kiểm soát hệ thống vận hành một cách an toàn, hiệu quả.
- Các yếu tố rủi ro luôn trong tầm kiểm soát để hạn chế đến mức thấp nhất những tác động tiêu cực đến hoạt động của Công ty.

## **IV/ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA ỦY BAN KIỂM TOÁN VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁC CỔ ĐÔNG**

- Thành viên UBKT đồng thời cũng là Thành viên HĐQT, nên trong công tác triển khai, phối hợp với HĐQT luôn được chủ động, kịp thời và hiệu quả.
- Ban Tổng Giám đốc và các phòng ban chức năng luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi cho UBKT thực hiện kiểm tra, giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như việc tuân thủ những quy định của pháp luật, quy định của ngành.

- Trong năm Ủy ban kiểm toán không ghi nhận bất cứ ý kiến khiếu nại, thắc mắc gì của cổ đông liên quan đến công tác quản trị nội bộ, công bố thông tin hay các nội dung làm ảnh hưởng quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cổ đông.

#### **V/ NHẬN XÉT VÀ KIẾN NGHỊ**

- Ủy ban kiểm toán đề xuất Ban Tổng Giám đốc tiếp tục tăng cường công tác quản trị tài chính hiệu quả, kiểm soát nội bộ thường xuyên để đảm bảo tính tuân thủ nghiêm túc các quy chế, qui trình kiểm soát nội bộ của từng phòng ban chuyên môn.
  - Các phòng ban chuyên môn cần chủ động hơn nữa trong công tác phối hợp, tương tác với Ủy ban kiểm toán để giảm thiểu sai sót, rủi ro, nâng cao hiệu quả công tác kiểm soát nội bộ.
- Trên đây là báo cáo của Ủy ban kiểm toán nội bộ về công tác kiểm tra, giám sát và phối hợp với HĐQT, Ban TGD và các phòng ban chuyên môn trong năm 2022.

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét thông qua./.

*Nơi nhận :*

- HĐQT, UBKT;
- Lưu: TL ĐHĐCĐ.

**TM. ỦY BAN KIỂM TOÁN  
CHỦ TỊCH**



**TRẦN NGUYỄN GIA BẢO**





CÔNG TY CỔ PHẦN  
DƯỢC PHẨM BẾN TRE

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 04/BC-ĐHCĐ22

Bến Tre, ngày 09 tháng 05 năm 2023

## BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2022, KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2023 CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ SỐ LIỆU TÀI CHÍNH NĂM 2022 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

---

### I. TÌNH HÌNH CHUNG

#### *Kinh tế thế giới*

Đại dịch Covid-19 cơ bản được kiểm soát ở hầu hết các nước trên Thế giới trong năm 2022. Các hoạt động giao thương, du lịch dần được nối lại. Tuy nhiên việc Trung Quốc vẫn tiếp tục duy trì chính sách Zero-covid đến hết năm 2022 đã ảnh hưởng tiêu cực đến thương mại thế giới trong đó Việt Nam ảnh hưởng nghiêm trọng.

Lạm phát tăng vọt ở các nước trên thế giới do Chính phủ phải bơm tiền để cứu nền kinh tế từ ảnh hưởng của Đại dịch Covid -19 gây ra hiện tượng lạm phát ở các nước đang phát triển và ngày càng lan rộng trên thế giới. Bên cạnh đó việc FED (cục dự trữ liên bang Hoa Kỳ) đã tăng lãi suất 8 lần liên tiếp lên mức 4,5% gây ra hiện tượng các nguồn vốn lại chạy về thị trường Mỹ thay vì dành cho các nước đang phát triển.

Xung đột địa chính trị Nga - Ukraine đã tạo ra khủng hoảng năng lượng toàn cầu.

#### *Kinh tế trong nước nói chung và ngành dược nói riêng*

Trong năm 2022, dịch bệnh Covid-19 cơ bản được kiểm soát tại Việt Nam, cùng với việc nhà nước dân hoàn thành bao phủ vacxin, áp dụng chiến lược sống chung, thích ứng an toàn với dịch. Kèm theo đó, Chính phủ đã bổ sung nhiều gói kích thích kinh tế, nền kinh tế trong nước được khôi phục trở lại và đạt mức cao nhất trong giai đoạn 2011-2022:

- CPI bình quân tăng 3.15%% (năm 2021 tăng 1.84%)
- GDP tăng 8.02% (năm 2021 là 2.58%)
- Tăng trưởng tín dụng 12.87% (năm 2021 là 12.97%).

Theo đó Ngành Dược Việt Nam cũng có nhiều tăng trưởng vượt bậc, hầu hết các Công ty đều đạt mức doanh thu, lợi nhuận cao.

Sau dịch bệnh, nhu cầu khám chữa bệnh cũng như thuốc điều trị của người dân cũng tăng lên, theo khảo sát của Vietnam Report triển khai trong tháng 10 - 11/2022 gần 90% số doanh nghiệp sản xuất, nhập khẩu, kinh doanh Dược cho biết doanh thu tăng, gần 80% số doanh nghiệp ghi nhận mức tăng trưởng lợi nhuận trong 09 tháng đầu năm so với cùng kỳ năm 2021.

Tuy nhiên việc đảm bảo tiếp cận thuốc của người dân bị ảnh hưởng bởi việc thực hiện một số chính sách liên quan như mua sắm đấu thầu, thanh toán bảo hiểm y tế ảnh hưởng đến việc cung cấp thuốc của doanh nghiệp.



Do ảnh hưởng của dịch bệnh, nên xu hướng khám chữa bệnh và dùng thuốc của người dân cũng có nhiều thay đổi: Người dân hạn chế đến khám chữa bệnh tại bệnh viện mà chuyển sang mua thuốc điều trị triệu chứng, các sản phẩm vitamin hay thực phẩm bảo vệ sức khỏe, tăng cường miễn dịch được sử dụng nhiều, mô hình nhà thuốc theo chuỗi, hiện đại cũng phát triển và chiếm nhiều thị phần so với nhà thuốc truyền thống.

Tính đến hết năm 2022, theo thông tin từ Cục Quản lý Dược - Bộ Y tế, cả nước có hơn 200 cơ sở sản xuất trong nước được cấp giấy chứng nhận thực hành tốt sản xuất thuốc (WHO-GMP), phần lớn vẫn sản xuất thuốc Generic. Điều này dẫn đến tình trạng cạnh tranh gay gắt về giá giữa các nhà máy sản xuất. Xu thế hiện nay của các Công ty Dược trong nước để tăng tính cạnh tranh là hướng tới xây dựng nhà máy đạt tiêu chuẩn PIC/s-GMP; EU-GMP. Hiện nay trong nước có trên 10 cơ sở sản xuất có dây chuyền đạt tiêu chuẩn EU- GMP hoặc tương đương.

Ngoài ra, trong bối cảnh thế giới có nhiều biến động, nhiều nền kinh tế lớn đang rơi vào suy thoái, kinh tế trong nước cũng gặp nhiều khó khăn, tỷ giá tăng và lãi suất ngân hàng tăng cao; nhiều nguồn cung cấp, chuỗi cung ứng từ Châu Âu, Mỹ bị đứt gãy dẫn tới một số nguyên liệu, tá dược bị thiếu hụt, chậm tiến độ gây ảnh hưởng nhiều đến tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, phần lớn Số đăng ký thuốc của công ty đang sử dụng công văn gia hạn của Cục quản lý Dược dẫn đến Công ty phải nhập hàng hóa về trước để đảm bảo hàng cung ứng cho đầu thầu dẫn đến tình trạng tồn kho lớn làm ảnh hưởng đến chi phí và kết quả kinh doanh của Công ty.

## II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2022

### 1. Tình hình kinh doanh năm 2022:

DVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Công ty mẹ					Hợp nhất				
	TH 2021	KH 2022	TH 2022	% so với TH 2021	% so với KH 2022	TH 2021	KH 2022	TH 2022	% so với TH 2021	% so với KH 2022
Doanh thu	581,0	650,0	754,0	130%	116%	612,0	680,0	754,6	123%	111%
Lợi nhuận TT	18,2	21,0	23,26	128%	110%	17,7	26,0	50,8	287%	195%
Lợi nhuận ST	13,8	16,8	18,4	133%	110%	12,7	20,8	40,5	318%	195%

- Doanh thu thuần năm 2022 của Công ty mẹ đạt 754 tỷ đồng, đạt 130% so với cùng kỳ, đạt 116% so với kế hoạch năm 2022. Lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 16,8 tỷ đồng, đạt 133% so với cùng kỳ, đạt 110% so với kế hoạch năm 2022. Nguyên nhân tăng mạnh các chỉ số trên bởi các yếu tố sau:

+ Với chủ trương của HĐQT trong năm qua là triển khai triệt để cắt giảm và hạn chế đến mức thấp nhất các chi phí lãng phí và mở rộng địa bàn phân phối ở cả 3 kênh bán hàng. Đến nay đã có 63/63 tỉnh/thành phố có trình dược viên và có 55/63 tỉnh thành phố có cả 3 kênh phân phối OTC, ETC, ETC-Dịch vụ.

+ Thị trường dược phẩm bị ảnh hưởng bởi sự đứt gãy chuỗi cung ứng nên một số doanh nghiệp nhỏ đã không đủ nguồn sản phẩm cung cấp cho cơ sở điều trị, đây cũng là điều kiện để Bepharco tăng được doanh số, cải thiện thị phần đối với sản phẩm thuộc từng nhóm điều trị.

+ Việc điều chỉnh lại các chính sách bán hàng, chính sách khuyến mại cũng đã góp phần rất lớn vào việc tăng độ phủ hàng hóa, giới thiệu được các sản phẩm có chất lượng góp phần trong công cuộc bảo vệ sức khỏe nhân dân.

+ Trong năm kiểm soát tốt các chi phí liên quan đến bán hàng, cắt giảm những khâu trung gian và đẩy mạnh hơn nữa chính sách gắn thu nhập người lao động với hiệu quả công ty đã góp phần lớn vào việc hoàn thành và vượt được chỉ tiêu lợi nhuận của Đại hội đồng cổ đông giao.

## 2. Tình hình tài chính:

Tổng quan về quy mô và tình hình biến động tổng tài sản, tổng nguồn vốn theo báo cáo riêng công ty mẹ và số liệu hợp nhất như sau:

### 2.1. Về tài sản Công ty mẹ:

Tình hình biến động tài sản trong năm 2022 thể hiện trong bảng sau:

ĐVT: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Công ty mẹ				Hợp nhất			
	31.12.2022	31.12.2021	Tăng/giảm	Tỷ lệ %	31.12.2022	31.12.2021	Tăng/giảm	Tỷ lệ %
<b>Tổng tài sản</b>	<b>814,8</b>	<b>752,7</b>	<b>62,1</b>	<b>8,3</b>	<b>840,7</b>	<b>787,0</b>	<b>53,7</b>	<b>6,8</b>
+ TS ngắn hạn	618,6	594,2	24,4	4,1	661,3	613,4	47,9	7,8
+ TS dài hạn	196,2	158,5	37,7	23,8	179,4	173,6	5,8	3,3
<b>Nợ phải trả</b>	<b>603,3</b>	<b>558,6</b>	<b>44,7</b>	<b>8,0</b>	<b>616,4</b>	<b>587,4</b>	<b>29</b>	<b>4,9</b>
<b>Vốn CSH</b>	<b>211,5</b>	<b>194,1</b>	<b>17,4</b>	<b>9,0</b>	<b>224,3</b>	<b>199,6</b>	<b>24,7</b>	<b>12,4</b>

Theo BCTC Công ty mẹ 2022 và BCTC hợp nhất năm 2022

- Tài sản ngắn hạn của công ty năm 2022 so với năm 2021 không có sự biến động lớn.
- Tuy nhiên, khoản phải thu ngắn hạn của khách hàng năm 2022 tăng 37,1 tỷ đồng so với năm 2021, tương đương tăng 24,1%. Nguyên nhân dẫn đến tăng khoản thu ngắn hạn này là do năm 2022, các Cơ sở y tế đang gặp vướng mắc các thủ tục pháp lý trong thanh toán thuốc, vật tư y tế khiến Cơ sở y tế chưa thể thanh toán các khoản này.
- Tài sản dài hạn năm 2022 tăng 37,7 tỷ đồng so với năm 2021, tương đương mức tăng 23,8%. Nguyên nhân chủ yếu từ việc đầu tư trang thiết bị máy móc cho Khối sản xuất. Bên cạnh đó, Công ty đã đầu tư vào Công ty con là Bepharco Healthcare. Ngoài ra, Chi phí xây dựng cơ bản dở dang cũng đã giảm 52% so với năm 2021 do đã hoàn thiện đầu tư xây dựng cho sửa chữa kho lưu trữ hàng hóa ở Bến Tre và Chi nhánh TP HCM.

### 2.2. Về nguồn vốn Công ty mẹ:

Tình hình biến động nguồn vốn trong năm 2022 thể hiện trong bảng sau:

ĐVT: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Công ty mẹ	Hợp nhất
----------	------------	----------

	31.12. 2022	31.12. 2021	Tăng/ giảm	Tỷ lệ %	31.12. 2022	31.12. 2021	Tăng/ giảm	Tỷ lệ %
<b>Nợ phải trả</b>	<b>603,3</b>	<b>558,6</b>	<b>44,7</b>	<b>8,0</b>	<b>616,4</b>	<b>587,4</b>	<b>29</b>	<b>4,9</b>
+ Nợ ngắn hạn	595,6	553,9	41,7	7,5	600,0	568,5	31,5	5,5
+ Nợ dài hạn	7,7	4,7	3	63,8	16,4	18,9	-2,5	-13,2
<b>Vốn chủ sở hữu</b>	<b>211,5</b>	<b>194,1</b>	<b>17,4</b>	<b>9,0</b>	<b>224,3</b>	<b>199,6</b>	<b>24,7</b>	<b>12,4</b>
+ Vốn CSH	211,45	194,1	17,4	8,9	224,2	199,5	24,7	12,4
+ Nguồn kinh phí	0,05	0,05	0	0,0	0,05	0,05	0	0,0
<b>Tổng nguồn vốn</b>	<b>814,8</b>	<b>752,8</b>	<b>62</b>	<b>8,2</b>	<b>840,7</b>	<b>787,0</b>	<b>53,7</b>	<b>6,8</b>

Theo BCTC Công ty mẹ 2022 và BCTC hợp nhất năm 2022

- Tổng nguồn vốn năm 2022 tăng 62,0 tỷ đồng (tăng 8,2%) so với năm 2021, trong đó nợ phải trả tăng 44,7 tỷ đồng (tăng 8%) và vốn chủ sở hữu tăng 17,4 tỷ đồng (tăng 9%).
- Trong năm, công ty đã vay thêm nhằm tăng vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty trong tình hình nền kinh tế đang trên đà phục hồi, đồng thời phát hành thêm 1.420.361 cổ phiếu từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để tăng vốn góp của chủ sở hữu, điều này giúp cho tỷ trọng nợ phải trả trên tổng nguồn vốn giữ ổn định ở mức 74%.

### 2.3. Số liệu tài chính hợp nhất

- Cấu trúc công ty hiện nay gồm Công ty mẹ, 01 Công ty con là công ty Cổ phần Dược Phẩm Yên Bái với tỷ lệ sở hữu là 92,40% và 02 Công ty liên kết là Công ty Cổ phần Dược phẩm Trung ương Codupha với tỷ lệ sở hữu 23,14% và Công ty Cổ phần Bepharco Healthcare với tỷ lệ sở hữu 32%.
- Trong năm 2022, Công ty tăng tỉ lệ sở hữu tại Công ty con và đầu tư vào Công ty liên kết đã làm tăng quy mô về Tổng tài sản, tổng nguồn vốn. Bên cạnh đó, việc mở rộng mạng lưới phân phối đồng thời tăng độ phủ của các mặt hàng công ty đang kinh doanh đã làm cho Doanh thu thuần tăng 142.569.558.923 tỷ đồng, tương ứng mức tăng 23,3%. Bên cạnh đó, Doanh thu từ hoạt động tài chính giảm mạnh với mức giảm 81,9% so năm 2021 do Công ty đã tập trung nguồn vốn cho các hoạt động cốt lõi, các lĩnh vực trực tiếp hỗ trợ cho hoạt động kinh doanh Dược phẩm, nghiên cứu, sản xuất Dược phẩm
- Đồng thời, lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh cũng như lợi nhuận sau thuế đều tăng so với năm 2021 cho thấy hoạt động kinh doanh của công ty ngày càng hiệu quả hơn. Tỷ lệ lợi nhuận gộp trên doanh thu thuần theo số liệu hợp nhất đã tăng từ 30% lên mức 33,3% trong năm 2022.
- Đặc biệt, Lợi nhuận sau thuế TNDN đã tăng đột biến với mức tăng: 27.755.075.499 tỷ đồng, tương ứng tăng 217,8% so với năm 2021. Lợi nhuận này xuất phát từ chủ trương tái cơ cấu cấu trúc tài sản của công ty nhằm tăng hiệu quả sử dụng vốn. Và lãi cơ bản trên cổ phiếu – EPS đã tăng từ 829 đồng/cổ phiếu lên mức 2.261 đồng/cổ phiếu.

## 3. Các hoạt động chính của Công ty

### 3.1. Về hàng hóa và sản xuất

- Công ty tập trung sản xuất kinh doanh dựa trên 02 nguồn hàng chính là nhóm hàng do các nhà máy của Công ty mẹ và Công ty con sản xuất, song song là các mặt hàng độc quyền phân phối từ các đối tác nước ngoài, với hơn 150 mặt hàng.

- Các nhóm hàng chính của Công ty gồm đông dược, hóa dược, sinh phẩm, thực phẩm bảo vệ sức khỏe và trang thiết bị y tế, tập trung bán hàng chủ yếu vào kênh ETC-thầu, kênh OTC, Kênh ETC-dịch vụ và phủ khắp 63/63 tỉnh thành, được quản lý và điều hành bởi 8 chi nhánh trực thuộc tại Bến Tre, TPHCM, Cần Thơ, Khánh Hòa, Đà Nẵng, Ninh Bình, Hà Nội và Yên Bái.

### 3.2. Về nguồn lực, tổ chức nhân sự

- Tổng số nhân sự tại thời điểm ngày 31.12.2022, cụ thể:

STT	Phân loại lao động	Công ty mẹ	Toàn hệ thống
1	Trực tiếp bán hàng	381	381
2	Trực tiếp sản xuất	36	40
3	Gián tiếp, hỗ trợ	169	226
	<b>Cộng</b>	<b>586</b>	<b>683</b>

- Công tác đào tạo
  - + Tùy vào từng vị trí mà người lao động được công ty cử đi tham gia các lớp đào tạo như: “đảm bảo độ ổn định thuốc”, “nghiệp vụ xuất nhập khẩu”, ... Đối với đội ngũ nhân viên bán hàng, công ty tổ chức thường xuyên các lớp đào tạo nội bộ về sản phẩm, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng bán hàng.
  - + Đối với đội ngũ nhân viên khối phòng nghiệp vụ đều được trang bị kiến thức về lịch sử hình thành và phát triển của Bepharco, chức năng nhiệm vụ của từng phòng và định hướng phát triển sắp tới của Hội đồng quản trị. Từ đó, mỗi nhân viên hiểu về trách nhiệm của mình và thêm tin tưởng gắn bó với công ty.
- Chế độ chính sách cho người lao động:
  - + Công ty thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ cho 100% người lao động, thực hiện việc đo kiểm môi trường lao động theo đúng quy định của Nhà nước
  - + Tổ chức huấn luyện an toàn lao động cho người lao động, đặc biệt là đối tượng trực tiếp sản xuất, nhân viên kho, nhân viên vận hành xe nâng.
  - + Năm 2022, Công ty tiếp tục áp dụng chính sách tiền lương 3P cho toàn công ty. Đồng thời, Công ty tiếp tục sửa đổi chính sách lương nhằm nâng cao thu nhập cho người lao động theo hiệu quả kinh doanh của Công ty.
  - + Bên cạnh đó, Công ty đã tổ chức du lịch cho Cán bộ nhân viên từ công ty mẹ đến công ty con nhằm nâng cao đời sống tinh thần và cải thiện chất lượng làm việc.

### 3.3. Cơ sở hạ tầng

- Để đáp ứng nhu cầu mở rộng sản xuất kinh doanh, trong năm Công ty đã thực hiện đầu tư, nâng cấp, cải tạo hệ thống kho lạnh đạt chuẩn GSP tại trụ sở và văn phòng điều hành, cũng như hệ thống phân phối đạt chuẩn GDP cho tất cả 8 chi nhánh trực thuộc, đáp ứng nhu cầu kinh doanh trong toàn hệ thống.

- Đầu tư thêm hệ thống xe tải, xe lạnh đạt chuẩn để phục vụ nhu cầu vận chuyển hàng hóa và nhu cầu công tác cho khối kinh doanh trong toàn hệ thống.

### 3.4. Công tác xã hội, chăm lo cho cộng đồng

- Công ty đã tặng hơn 600 phần quà cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn Vui xuân đón Tết.
- Tham gia và tặng quà cho các bệnh nhân tại các vùng sâu vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn với Các cơ sở y tế trên toàn quốc
- Hàng năm Công ty có nhận phụng dưỡng suốt đời 02 Bà mẹ Việt Nam Anh Hùng, tham gia đóng góp quỹ Máu ấm ngành y, Quỹ bệnh hiểm nghèo của ngành, trợ cấp cho các hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo.

## III. PHƯƠNG HƯỚNG & KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2023

### 1. Các chỉ tiêu kinh doanh năm 2023

2. Chi tiêu	ĐVT	Công ty mẹ			Hợp nhất		
		TH 2022	KH 2023	% so với TH 2022	TH 2022	KH 2023	% so với TH 2022
Doanh thu	Tỷ đồng	754,0	1.100,0	146%	754,6	1.105,0	146%
LN trước thuế	Tỷ đồng	23,26	52,5	225%	50,8	53,0	104%
LN sau thuế	Tỷ đồng	18,4	42,0	228%	40,5	42,2	104%
Cổ tức	%	07%(*)	10%(**)				

### 2. Các kế hoạch hành động trong năm 2023

- Tiếp tục kiện toàn lại hệ thống nhân sự từ công ty đến chi nhánh, từ công ty mẹ đến các công ty con để hoàn chỉnh các vị trí tăng sự kết nối thông tin từ thị trường đến Ban điều hành nhằm tạo sự chuyên biến mạnh mẽ và hiệu quả trong việc ra quyết định.
- Đẩy mạnh việc tìm kiếm phát triển các sản phẩm có tiềm năng để đưa vào kinh doanh, song song đó thành lập phòng đăng ký thuốc với ít nhất 15 nhân sự từ công ty mẹ đến công ty con để đáp ứng ít nhất chỉ tiêu có từ 20 hồ sơ sản phẩm mới được cấp phép lưu hành.
- Phối hợp với các Trường Đại học, Viện nghiên cứu, các công ty chuyên về khoa học để tiếp nhận các đề tài nghiên cứu các sản phẩm dược phẩm tốt, có hiệu quả cao đưa vào phục vụ cho xã hội.
- Tiếp tục thực hiện và mở rộng việc phối hợp các cơ sở đào tạo y, dược trên khắp cả nước để tạo nguồn nhân lực dồi dào và có chất lượng tốt, từ đó có thể thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu mà Hội đồng quản trị giao.
- Tăng cường tham dự các CPHI trên thế giới và các hội thảo y dược lớn để nắm được xu hướng điều trị và xu thế sản xuất và sử dụng các sản phẩm trong ngành dược phẩm.
- Tiếp tục việc cơ cấu lại các tài sản không trực tiếp mang lại hiệu quả cho việc kinh doanh lĩnh vực cốt lõi của của công ty nhằm tạo nguồn vốn dồi dào và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tài sản của Công ty.

- Thực hiện các hoạt động nhằm nâng cao việc nhận diện thương hiệu Bepharco và các nhãn hàng trọng điểm Bepharco đang kinh doanh, qua đó lan rộng và cung cấp được các sản phẩm có chất lượng để phục vụ xã hội.
- Tiếp tục đầu tư một các đồng bộ và có hiệu quả cho hệ thống công nghệ thông tin để phục vụ cho hoạt động quản lý, kinh doanh của công ty. Đặc biệt là đáp ứng được các yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước và các đối tác nước ngoài.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động năm 2022, kế hoạch kinh doanh năm 2023 và một số chỉ tiêu số liệu tài chính năm 2022 của Công ty Cổ phần Dược phẩm Bến Tre, kính trình Đại hội Cổ đông xem xét thông qua.

*Nơi nhận :*

- Như trên;
- Lưu: TL ĐHCĐ,

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**PHẠM THỨ TRIỆU**

