



Số: /PCN/BC-GD

Hà Nội, ngày tháng năm 2023

**BÁO CÁO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY
VỀ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2022 & DỰ KIẾN KẾ HOẠCH NĂM 2023**

Thay mặt Ban Giám đốc Công ty, tôi tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 và dự kiến kế hoạch sản xuất năm 2023 cùng với nhiệm vụ và giải pháp thực hiện, nay báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông như sau:

PHẦN I: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Năm 2022, hoạt động của công ty có nhiều thay đổi về mặt tổ chức và công tác quản trị. Công ty tiến hành tái cơ cấu, dần ổn định bộ máy và đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh với tinh thần làm việc cao, quyết liệt triển khai thực hiện các nhiệm vụ đã đề ra để đưa công ty vượt qua các khó khăn, từng bước ổn định sản xuất và có hiệu quả.

Nhận thức đặc điểm tình hình môi trường sản xuất có khó khăn và quỹ việc làm còn hạn chế, ngay từ đầu Ban Giám đốc cùng toàn thể CBCNV trong Công ty đã nỗ lực phát huy thuận lợi, hạn chế khó khăn và từng bước đạt kết quả.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2022:

1. Kết quả sản xuất kinh doanh:

- Doanh thu thuần: 27.092 triệu đồng.
- Lợi nhuận sau thuế: 4.113 triệu đồng.
- Đầu tư tài sản: Không.
- Cổ tức: Không trả cổ tức.

2. Công tác thị trường:

Mặc dù tình hình chung thị trường khó khăn, nhưng Công ty có thuận lợi bước đầu khi được Cổ đông lớn là Công ty CP 873-Xây dựng công trình giao thông tạo điều kiện ký các hợp đồng cung cấp thiết bị, hợp đồng xây lắp và các hợp đồng khác để cải thiện tình hình sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty.

3. Công tác đầu tư, thanh lý tài sản:

3.1. Công tác đầu tư:

- *Đầu tư máy, thiết bị thi công:* Do hạn chế về tài chính và công việc mới nên năm 2022 Công ty chưa đầu tư máy móc, thiết bị mới nào mà dùng nguồn lực máy, thiết bị từ Cổ đông lớn là công ty cổ phần 873 – Xây dựng công trình Giao thông.

3.2. Công tác thanh lý máy thiết bị, VTTC cũ hỏng:

Thực hiện chủ trương của HĐQT về chủ trương thanh lý các loại vật tư cũ hỏng, hết khấu hao, sử dụng không hiệu quả, các thành phẩm tồn kho trong toàn Công ty. Kết quả trong năm qua không có thiết bị nào hỏng hóc, không sử dụng được.

4. Tình hình tài chính:

- Những tháng cuối năm 2022 dòng tiền của Công ty không được tốt do dự án mới triển khai thi công, công tác tạm ứng từ chủ đầu tư chưa đều nên tình hình tài chính của Công ty cũng chưa ổn định.

5. Công tác tổ chức - nhân sự - tiền lương:

- Về tổ chức bộ máy Công ty: Công ty tiến hành tái cơ cấu xây dựng bộ máy tổ chức mới hoàn toàn theo mô hình gọn nhẹ gồm HĐQT, BKS, BGĐ và phòng chuyên môn nghiệp vụ.

- Về công tác nhân sự: Do Công ty mới tái cơ cấu lại, nguồn công việc chưa nhiều nên công tác tuyển nhân sự không phát sinh nhiều trong năm.

- Về thu nhập: Thực hiện chế độ chính sách của người lao động mặc dù nguồn tài chính khó khăn nhưng Công ty vẫn thực hiện chi trả hết tháng 12/2022.

6. Công tác khác:

- An ninh trật tự, an toàn lao động được đảm bảo.

III. KẾT LUẬN:

Năm 2022 kết thúc toàn Công ty đã có một số điểm nổi bật sau:

- Một là Công ty sau khi tái cơ cấu đã thu hút được nguồn nhân sự chủ chốt từ các đơn vị mạnh, truyền thống về làm việc.

- Hai là Ký kết được một số hợp đồng cung cấp thiết bị, đẩy doanh thu cao hơn năm trước, hoạt động sản xuất kinh doanh có lợi nhuận.

- Tuy nhiên năm 2022 qua đi cũng vẫn còn những tồn tại ảnh hưởng tới hoạt động của Công ty đó là: Thay đổi cơ cấu nhân sự nhiều nên công tác điều hành quản lý chưa được chặt chẽ, quy củ.

PHẦN II: KẾ HOẠCH NĂM 2023

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của Giám đốc quy định trong Điều lệ và các quy chế quản lý nội bộ của Công ty; căn cứ dự kiến tình hình kinh tế - xã hội cả nước, tình hình ngành xây dựng công trình giao thông, Tổng Giám đốc xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 với các chỉ tiêu chủ yếu, biện pháp tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU, KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH:

Năm 2023, bên cạnh những thuận lợi cơ bản của Công ty, dự kiến môi trường hoạt động của Công ty có những đặc điểm sau:

- Công ty đang trong quá trình tái cơ cấu, hoàn thiện cơ chế quản lý theo mô hình mới nên sẽ có những ảnh hưởng nhất định đến các hoạt động sản xuất kinh doanh...

- Ban Giám đốc xây dựng các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh như sau:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2023 (triệu đồng)	Ghi chú
1	Doanh thu	30.000	
2	Lợi nhuận sau thuế	4.200	

II. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công tác thị trường:

- Ngoài công việc được cổ đông lớn Công ty CP 873-Xây dựng công trình giao thông giao xuống, chủ động quan hệ với các địa phương, đơn vị trong cả nước để tìm kiếm cơ hội nhận thầu công trình. Tranh thủ hỗ trợ về năng lực của Cổ đông để đủ điều kiện tham dự thầu.

- Chỉ tham gia và nhận thầu những công trình xác định có hiệu quả, công trình có vốn thanh toán. Không tiếp tục thi công nếu chủ công trình nợ, không vay vốn ngân hàng

để thi công công trình.

2. Công tác điều hành sản xuất:

- Đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn, tiết kiệm tại các công trình của Công ty.
- Đối với các công trình có đủ điều kiện thi công, nguồn vốn thanh toán có sẵn, tập trung nhân lực và vật tư thiết bị hoàn thành dứt điểm từng hạng mục để nghiệm thu, thanh toán ngay.
- Xây dựng kế hoạch sản xuất hàng tháng kịp thời, sát thực tế làm căn cứ chỉ đạo sản xuất và các kế hoạch đảm bảo khác như tài chính, vật tư, thiết bị, nhân lực v.v.. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất, phát hiện sớm những khó khăn, vướng mắc để có giải pháp xử lý kịp thời đảm bảo thực hiện mục tiêu đã đề ra.

3. Công tác xây dựng quy chế:

- Đề nghị HĐQT xem xét sửa đổi, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ ở tất cả các lĩnh vực cho phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh hiện tại của doanh nghiệp và quy định của pháp luật.
- Yêu cầu đối với các quy chế là phải: Đổi mới toàn diện, đảm bảo công tác quản trị của Công ty được rõ ràng, minh bạch, chống thất thoát, lãng phí, phù hợp với các quy định chung của pháp luật và điều lệ công ty; Thúc đẩy sản xuất phát triển với hiệu quả cao; Thay đổi phong cách làm việc; Tăng cường học tập nâng cao trình độ mọi mặt theo kịp sự phát triển của xã hội. Thời gian hoàn thành trong năm 2023.

4. Công tác thi đua khen thưởng:

Phối hợp và tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể trong Công ty tổ chức các phong trào thi đua sản xuất, thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến, thi đua tiết kiệm trong sản xuất... ở các đơn vị, phòng ban. Tổ chức các phong trào văn hóa văn nghệ, thể thao... động viên người lao động nhiệt tình công tác, hiệu và gắn bó với tập thể, với Công ty.

PHẦN III: KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ

I. KẾT LUẬN:

- Năm 2022, cán bộ công nhân viên Công ty đã nỗ lực vượt qua khó khăn từng bước dần ổn định bộ máy Công ty. Tuy nhiên còn nhiều khó khăn nhất là khó khăn về tài chính...
- Bước sang năm 2023 Công ty dự kiến với các dự án mới do vậy nhiệm vụ của Ban lãnh đạo Công ty cũng như toàn thể CBCNV phải hết sức nỗ lực cùng đưa Công ty phát triển, nhiệm vụ quan trọng tiếp là nhu cầu tài chính để tiếp tục thi công các dự án cũ và triển khai dự án mới đảm bảo tiến độ và chất lượng đề ra.

II. KIẾN NGHỊ:

Năm 2023 là một năm có nhiều khó khăn với Công ty do vậy Tổng Giám đốc Công ty mong muốn được sự ủng hộ mạnh mẽ của cổ đông, HĐQT, BKS; sự đoàn kết, nhất trí, quyết tâm vượt qua khó khăn của toàn thể CBCNV Công ty để cùng nhau xây dựng Công ty ổn định và phát triển. Để thực hiện hoàn thành nhiệm vụ năm 2023, Ban Tổng Giám đốc Công ty có một số kiến nghị như sau:

- Công tác thị trường: Hỗ trợ Ban Tổng giám đốc về công tác thị trường thúc đẩy tìm kiếm việc làm bổ sung quỹ việc làm cho Công ty.
- Công tác điều hành sản xuất: Hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc điều hành triển khai thi công các dự án đã và đang diễn ra đồng thời sát sao quan tâm chỉ đạo có cơ chế đối với việc hoàn thiện các công việc cũ còn tồn tại.

- Công tác tài chính: Hỗ trợ Ban Tổng giám đốc giải quyết các công nợ phải thu, phải trả để giảm áp lực nợ với các nhà cung cấp, trả lương cho người lao động.
- Về tổ chức, nhân lực: Nghiên cứu vận hành bộ máy quản lý, bộ máy công trường hoạt động hết năng lực và đạt hiệu quả cao nhất.
- Về cơ chế chính sách: Tiếp tục rà soát, sửa đổi các quy chế quản lý nội bộ phù hợp.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Lưu VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC

(Đã ký)

Nghiêm Phú Sơn

