

Số: 207/2023

No.: 207/2023

TP. HCM, ngày 20 tháng 06 năm 2023  
Ho Chi Minh City, 20 June 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG  
EXTRA-ORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội  
Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh  
To: State Securities Commission of Vietnam  
Hanoi Stock Exchange  
Ho Chi Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan

Name of organization: Masan Group Corporation

Mã chứng khoán/Mã thành viên: MSN

Stock code/ Broker code: MSN

Địa chỉ: Lầu 8, Tòa nhà Central Plaza, Số 17 Lê Duẩn, phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Address: 8th Floor, Central Plaza, 17 Le Duan, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City

Điện thoại liên hệ/Tel.: 28 6256 3862

Fax: 28 3827 4115

2. Nội dung thông tin công bố: Điều chỉnh nội dung Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 271/2023/NQ-HĐQT và số 273/2023/NQ-HĐQT ngày 18/05/2023

Contents of dit sclosure: Adjustment of the content of the Board of Directors Resolution No. 271/2023 and No. 273/2023/NQ-HĐQT dated 18/05/2023

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 20/06/2023 tại đường dẫn [https://masangroup.com/msnew/investor-center/?lang\\_ui=vn](https://masangroup.com/msnew/investor-center/?lang_ui=vn).

This information was disclosed on the Company's website on 20 June 2023 at [https://masangroup.com/msnew/investor-center/?lang\\_ui=en](https://masangroup.com/msnew/investor-center/?lang_ui=en)



Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

***Tài liệu đính kèm/Attached documents:***

Tài liệu liên quan đến nội dung thông tin công bố như nêu tại Mục 2;

*Documents related to disclosed information at mentioned in Item 2.*

**ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC**  
**ORGANIZATION REPRESENTATIVE**  
Người được ủy quyền công bố thông tin  
*Authorized representative for information disclosure*  
**LUẬT SƯ TRƯỞNG / GENERAL COUNSEL**



**TRẦN PHƯƠNG BẮC**



TP. Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 6 năm 2023

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (“**Công ty**”) ngày 15/6/2022 (“**Điều lệ**”);
- Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty số 218/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/4/2023; và
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu số 30.4/2023/BBKP-HĐQT ngày 20./6./2023 về việc lấy ý kiến Hội đồng Quản trị.

**QUYẾT NGHỊ**

**Điều 1:** Căn cứ ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị thông qua việc điều chỉnh một số nội dung tại Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 271/2023/NQ-HĐQT ngày 18/05/2023 như sau:

| <b>Nội dung trước khi điều chỉnh</b>  | <b>Nội dung sau khi điều chỉnh</b>  |
|---|---|
| <b>Điều 1:</b><br>- Đối tượng dự kiến phát hành: là nhân viên của Công ty, các công ty con, công ty liên kết (i) có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty, các công ty con, công ty liên kết, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty, các công ty con, công ty liên kết, và (ii) có cam kết gắn bó lâu dài với Công ty, các công ty con, công ty liên kết. | <b>Điều 1:</b><br>- Đối tượng dự kiến phát hành: là nhân viên của Công ty, các công ty con (i) có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty và các công ty con, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty, các công ty con, và (ii) có cam kết gắn bó lâu dài với Công ty và các công ty con. |
| <b>Điều 3:</b><br>1. quyết định sửa đổi, bổ sung, thay thế nội dung Quy chế Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023;  | <b>Điều 3:</b><br>(bỏ nội dung này)   |

Các nội dung khác của Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 271/2023/NQ-HĐQT ngày 18/05/2023 không thay đổi.

**Điều 2:** Điều chỉnh Quy chế chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2023 được thông qua tại Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 273/2023/NQ-HĐQT ngày 18/05/2023. Quy chế điều chỉnh đính kèm Nghị quyết này.

**Điều 3:** Ban Tổng Giám đốc Công ty, các cá nhân và phòng ban liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

**Điều 4:** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



# CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

GCN ĐKDN số: 0303576603, do Sở Kế hoạch và Đầu tư TPHCM cấp lần đầu ngày 18/11/2004,  
được sửa đổi và bổ sung tại từng thời điểm

Địa chỉ: Phòng 802, Tầng 8, Tòa nhà Central Plaza, Số 17 Lê Duẩn,

Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (84-28) 6256 3862

Fax: (84-28) 3827 4115

**M A S A N**  
G R O U P



## QUY CHẾ

### CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2023

THÁNG 6 NĂM 2023

30  
CỔ  
CỔ  
TẬP  
M  
7-



Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (Gọi tắt là chương trình ESOP) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho những người lao động, nhân viên (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như được trình bày bên dưới để tham gia chương trình) cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (Công ty) và Tập đoàn Masan thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi so với giá thị trường.

## 1. MỤC ĐÍCH:

- Việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động nhằm ghi nhận đóng góp của người lao động đối với Công ty, các Công ty con.
- Tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của những người lao động, nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Tập đoàn.
- Thu hút và giữ chân những nhân viên chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực chuyên môn và kinh nghiệm.

## 2. CƠ SỞ PHÁP LÝ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Điều lệ của Công ty ngày 15/6/2022 (Điều lệ);
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty số 218/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/4/2023 thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; và
- Nghị quyết của Hội đồng Quản trị số 271./2023/NQ-HĐQT ngày 18./5./2023 thông qua việc phát hành cổ phiếu ESOP.

## 3. ĐỊNH NGHĨA:

- "**Chương trình ESOP**": là Chương trình phát hành cổ phần của Công ty một cách trực tiếp cho CBNV theo quy định của Quy chế này.
- "**Cán bộ, nhân viên**", "**CBNV**": là những người lao động, nhân viên của Công ty, các Công ty con trong Tập đoàn Masan.
- "**Thành viên ESOP**": là CBNV được xét chọn và đã thực hiện việc mua cổ phần từ Chương trình ESOP.
- "**HĐQT**": là Hội đồng Quản trị.
- "**ĐHĐCĐ**": là Đại hội đồng cổ đông.
- "**Tập đoàn**": bao gồm Công ty, các Công ty con.
- "**Công ty**": là Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan.
- "**Công ty con**": là các công ty mà Công ty sở hữu trực tiếp hoặc gián tiếp trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần phổ thông đã phát hành của công ty đó.

## 4. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP:

### 4.1. Nguyên tắc của Chương trình ESOP:

- CBNV tham gia Chương trình ESOP một cách hoàn toàn tự nguyện và có quyền, nghĩa vụ theo Quy chế này.

- Nguồn cổ phần cho Chương trình ESOP: phát hành thêm 7.118.623 cổ phần, tương đương với tổng giá trị cổ phần tính theo mệnh giá là 71.186.230.000 đồng.
- Loại cổ phần áp dụng cho Chương trình ESOP: cổ phần phổ thông.
- Hạn chế chuyển nhượng: toàn bộ số lượng cổ phần phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định tại Nghị định của Chính phủ số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020.

**4.2. Đối tượng tham gia Chương trình ESOP:** là những CBNV (i) có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty và Công ty con, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty và Công ty con, và (ii) có cam kết gắn bó lâu dài với Công ty, Công ty con. Danh sách CBNV tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phần ESOP được quyền chọn mua của mỗi CBNV do HĐQT Công ty quyết định trên cơ sở được giao bởi ĐHCĐ.

**4.3. Quyền và nghĩa vụ Thành viên ESOP:**

- Được hưởng các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, quy định, quy chế của Công ty.
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ của Thành viên ESOP.
- Cam kết nỗ lực trong việc đạt mục tiêu được giao và ngày càng mang lại nhiều hiệu quả hơn cho công việc của bộ phận mà Thành viên ESOP làm việc.
- Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

**4.4. Quyền và nghĩa vụ của Công ty:**

- Chịu trách nhiệm phát hành cổ phần ESOP theo đúng đối tượng và số lượng được duyệt.
- Công bố thông tin về việc phát hành và báo cáo kết quả thực hiện Chương trình ESOP theo quy định.

**4.5. Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng CBNV:**

Số lượng cổ phiếu Chương trình ESOP được phân phối cho từng CBNV dựa trên các tiêu chuẩn sau:

- Kết quả đóng góp cho sự phát triển của Tập đoàn Masan;
- Trách nhiệm được giao và khối lượng công việc phụ trách;
- Kết quả hoàn thành công việc;
- Chức vụ;
- Mức lương; và
- Ngạch bậc.

**4.6. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:**

Việc phân phối cổ phiếu Chương trình ESOP được thực hiện theo các nguyên tắc sau:

Nguyên tắc 1: Phân phối cổ phiếu theo 03 nhóm người lao động, bao gồm:

- Nhóm 1: Nhóm người lao động mang lại giá trị cho cổ đông bao gồm hiệu quả kinh doanh, các sáng kiến mang tính chiến lược và huy động vốn cho Công ty, Công ty con.

30%-50% tổng số lượng cổ phiếu được phân bổ cho Nhóm 1.

- Nhóm 2: Nhóm người lao động có các sáng kiến phát triển kinh doanh bao gồm xây dựng quan hệ đối tác dài hạn với các nhà đầu tư, phân bổ vốn hiệu quả, quản trị rủi ro chặt chẽ, đầu tư vào các lĩnh vực kinh doanh chiến lược và thúc đẩy tài năng. 10%-30% tổng số lượng cổ phiếu được phân bổ cho Nhóm 2.
- Nhóm 3: Nhóm người lao động có vị trí công tác và các trách nhiệm tại công việc trực tiếp phụ trách. 10%-20% tổng số lượng cổ phiếu được phân bổ cho Nhóm 3.

Nguyên tắc 2: Trong mỗi nhóm người lao động được phân loại theo nguyên tắc 1 nêu trên, số cổ phiếu phân bổ cho từng người lao động được xác định trên nguyên tắc như sau:

- Nhóm 1: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 1 được tính dựa trên 5 tiêu chí:
  - Hệ số Kết quả kinh doanh của Công ty,
  - Hệ số kết quả hoàn thành công việc của phòng ban,
  - Hệ số kết quả công việc của cá nhân,
  - Hệ số thời gian làm việc,
  - Hệ số đóng góp cá nhân.
- Nhóm 2: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 2 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
  - Hệ số hiệu quả sáng kiến phát triển kinh doanh,
  - Hệ số chức vụ,
  - Hệ số đóng góp cá nhân.
- Nhóm 3: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 3 được tính dựa trên 4 tiêu chí:
  - Hệ số kết quả công việc của cá nhân,
  - Hệ số vị trí kiêm nhiệm,
  - Hệ số thời gian kiêm nhiệm,
  - Hệ số đóng góp cá nhân.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc theo Quy chế này, tùy theo tính chất quan trọng của vị trí và năng lực nhân sự, Hội đồng quản trị sẽ điều chỉnh lại số lượng cổ phiếu ESOP cuối cùng được phân bổ cho người lao động.

#### **4.7. Điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Chương trình ESOP:**

- HĐQT Công ty có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế Chương trình ESOP phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tình hình thực tế của Công ty, Công ty con.
- Khi có quy định mới của pháp luật liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Quy chế này sẽ được điều chỉnh lại cho phù hợp.



Tp. HCM, ngày .20... tháng ...6... năm 2023

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐĂNG QUANG

