



## BÁO CÁO

TÌNH HÌNH QUẢN TRỊ, KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2023

Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên Tổng công ty năm 2023

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh – CTCP và các quy định pháp luật liên quan, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty xin báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị, báo cáo kết quả SXKD năm 2022, triển khai nhiệm vụ năm 2023 của Ban điều hành, cụ thể như sau:

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thông tin về Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc:

#### 1. Hội đồng quản trị: Có 04 thành viên

- + Ông Nguyễn Đình Toàn Chủ tịch;
- + Ông Lê Viết Thảo Thành viên;
- + Ông Võ Văn Lưu Thành viên;
- + Ông Nguyễn Anh Thắng Thành viên.

Ngày 04/01/2022, ông Nguyễn Đình Toàn, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty được HĐQT bầu giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT Tổng công ty nhiệm kỳ 2019 – 2024. Các thành viên HĐQT hiện tại đều là người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty.

#### 2. Ban Tổng giám đốc: Có 03 thành viên

- + Ông Lê Viết Thảo Tổng giám đốc;
- + Ông Võ Văn Lưu Phó Tổng giám đốc;
- + Ông Nguyễn Anh Thắng Phó Tổng giám đốc.

Ngày 28/11/2022, HĐQT đã ban hành quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Anh Thắng, Trưởng Phòng Kinh tế giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc kể từ ngày 01/12/2022.

#### 3. Thuận lợi, khó khăn:

##### 3.1. Thuận lợi:

- TCT luôn nhận được sự quan tâm, giúp đỡ của Tỉnh ủy, HĐND, Ủy ban nhân dân tỉnh, sự hỗ trợ của các Sở, Ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh và các địa phương trên địa bàn Tổng công ty hoạt động.

- Đội ngũ CBCNV nhiệt huyết, có trình độ năng lực, đoàn kết, đồng sức, đồng lòng, gắn bó, trách nhiệm với TCT.

##### 3.2. Khó khăn:

- Năm 2022 với nhiều khó khăn, thách thức, ảnh hưởng trực tiếp và những hệ lụy của đại dịch Covid-19 diễn ra liên tục trong 2 năm 2020 - 2021; khủng hoảng, suy thoái kinh tế toàn cầu do cuộc chiến tranh Nga – Ucraina làm cho lạm phát tăng cao, đẩy giá cả nguyên, nhiên vật liệu tăng đột biến đã ảnh hưởng trực tiếp, toàn diện đến hiệu quả SXKD của các đơn vị và TCT. Các công ty thuộc khối chăn nuôi, thức ăn gia súc tiếp tục phải đối mặt với giá nguyên vật liệu đầu vào liên tiếp leo thang, dịch bệnh trên đàn lợn diễn biến phức tạp, liên tục kéo dài qua nhiều năm, thị trường tiêu thụ sản phẩm, giá bán sản phẩm giảm sút, chi phí đầu vào, giá thành tăng cao, điều kiện thời tiết khắc nghiệt.

- Hoạt động khai thác khoáng sản đối với các sản phẩm chủ lực tiếp tục bị thu hẹp, các mỏ dần cạn kiệt, trữ lượng, hàm lượng khoáng sản chính trong quặng thấp, công tác giải phóng mặt bằng gặp nhiều khó khăn, hệ thống MMTB, cơ sở vật chất đã sử dụng lâu năm xuống cấp. Khai thác và chế biến Thạch cao tại Lào vướng chính sách của nước bạn ngày càng thắt chặt do đó chi phí tăng cao, hạn chế trong khai thác, thủ tục xuất khẩu và sự cạnh tranh gay gắt của các sản phẩm cùng loại.

- Các lĩnh vực kinh doanh khác: tiếp tục chịu ảnh hưởng nặng nề của từ hệ lụy do đại dịch Covid 19 để lại nên hoạt động SXKD gặp rất nhiều khó khăn cụ thể như lĩnh vực khách sạn, du lịch, cảng biển, kinh doanh thương mại, khai thác, vận chuyển hàng hóa Thạch cao...

## **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022**

### **1. Một số hoạt động trọng tâm của HĐQT trong năm 2022.**

- Phân công các thành viên HĐQT thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng đảm bảo cho quá trình hoạt động đạt được mục đích của Tổng công ty.

- Soát xét phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022; Phê duyệt quy chế, đơn giá tiền lương năm 2022; Ban hành các nghị quyết, quyết định thông qua chủ trương đầu tư xây dựng, cải tạo, đầu tư mua sắm, thanh lý tài sản cố định của Tổng công ty và các công ty con theo đúng thẩm quyền, Quy chế của Tổng công ty và quy định của Pháp luật. Cử, giới thiệu, miễn nhiệm nhân sự đại diện phần vốn tại các công ty con, công ty liên kết. Thông qua nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của các công ty con, công ty liên kết và ủy quyền người đại diện phần vốn biểu quyết thông qua theo đúng tinh thần chỉ đạo của Tổng công ty.

- Chỉ đạo và thực hiện tái cơ cấu tại Công ty CP cảng Quốc tế Lào Việt theo chỉ đạo của Chính phủ và các cơ quan chức năng. Đưa ra các giải pháp thực hiện cơ cấu lại các công ty con, đơn vị phụ thuộc, các dự án hoạt động kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài, bổ sung nguồn lực phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn có hiệu quả. Xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo thực hiện giám sát các công ty có vốn nhà nước theo quy định. Nâng cao trách nhiệm người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết đảm bảo việc sử dụng vốn của Tổng công ty hiệu quả.

- Thực hiện việc phối hợp với Ban kiểm soát thành lập đoàn giám sát, kiểm tra công tác quản lý phần vốn Tổng công ty tại doanh nghiệp khác đảm bảo hoạt động của Tổng công ty và các công ty con theo đúng quy định của pháp luật và điều lệ Tổng công ty. Việc công bố thông tin cũng đã được HĐQT đôn đốc, nhắc nhở và kiểm tra thường xuyên, đảm bảo các thông tin được công bố đúng thời hạn, chính xác, đầy đủ theo đúng quy định đối với tổ chức niêm yết.

### **3. Đánh giá việc thực hiện trách nhiệm của Hội đồng quản trị**



Năm 2022, HĐQT đã tổ chức 4 phiên họp định kỳ và 3 phiên họp bất thường, 23 lượt lấy Phiếu xin ý kiến bằng văn bản, ban hành 37 nghị quyết, quyết định nhằm tăng cường công tác quản trị, chỉ đạo kịp thời. Tổ chức các phiên họp nhằm chỉ đạo Ban điều hành có những điều chỉnh hợp lý kế hoạch sản xuất kinh doanh cho phù hợp với tình hình. HĐQT đều tổ chức họp thường kỳ theo các hình thức phù hợp để nghe Ban điều hành báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh, Kết quả hoạt động, tình hình triển khai các dự án; Tình hình quản lý và sử dụng vốn của Tổng công ty, các công ty con, vốn cho các dự án để có sự chỉ đạo, điều chỉnh trong quá trình hoạt động.

Hoạt động giám sát điều hành của HĐQT đối với Ban giám đốc được thực hiện theo đúng Điều lệ Tổng công ty, theo quy chế làm việc của HĐQT, của Ban Tổng giám đốc, theo phân cấp, thẩm quyền... về cơ bản việc chỉ đạo của HĐQT đều được triển khai kịp thời, đúng đối tượng, nội dung công việc. Chỉ đạo Ban điều hành đề ra các giải pháp trong các hoạt động SXKD, triển khai đồng bộ các giải pháp: kiện toàn nhân sự, tổ chức bộ máy, đưa ra các giải pháp phù hợp với hoàn cảnh, tháo gỡ khó khăn, ổn định sản xuất, đồng thời tận dụng tối đa tiềm năng, lợi thế và sự chỉ đạo, định hướng cũng như các cơ chế, chính sách ưu đãi của Tỉnh. Thực hiện mạnh mẽ, quyết liệt giải pháp xiết chặt quản lý, tiết giảm tối đa chi phí sản xuất, trên cơ sở bảo đảm việc làm thu nhập cho người lao động. Tiếp tục tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành các công ty con thông qua đại diện phân vốn và triển khai các giải pháp hỗ trợ công ty con, tạo cơ chế mở để công ty con hoạt động đúng định hướng, hỗ trợ lẫn nhau để tiếp tục ổn định, phát triển.

Các thành viên HĐQT được phân công đã thường xuyên, giám sát, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện nội dung đã được HĐQT thông qua tại các cuộc họp HĐQT, các nghị quyết đã được ban hành. Các nghị quyết được thông qua đều được Hội đồng quản trị giao cho Ban Giám đốc triển khai thực hiện và báo cáo Hội đồng quản trị. Trong các trường hợp khác, các quyết định của Hội đồng quản trị được lập thành Nghị quyết và giao cho các đơn vị, cá nhân có trách nhiệm liên quan thực hiện.

Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên HĐQT, tách bạch quản lý HĐQT và điều hành (Ban Tổng giám đốc) với nguyên tắc HĐQT không can thiệp sâu vào công việc điều hành của Tổng giám đốc. Hội đồng Quản trị đánh giá cao công tác điều hành của Ban Tổng giám đốc. Ban Tổng Giám Đốc đã thực hiện đúng định hướng của Hội đồng Quản trị trong việc tổ chức SXKD.

### III- KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2022:

#### 1. Kết quả thực hiện SXKD và đầu tư năm 2022.

##### 1.1. Kết quả SXKD năm 2022 toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	So sánh TH/KH (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	1.500	1.841,5	122,7
2	Kim ngạch xuất khẩu	\$	1.000.000	234.000	23,4
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	25	-28,6	
4	Nộp NS các loại thuế, phí	Tỷ đồng	40	44,2	110,75
5	Thu nhập bình quân	đ/ng/tháng	8.000.000	8.320.000	104

### 1.2. Các chỉ tiêu và nội dung khác:

- Tình hình thực hiện đầu tư: Tổng giá trị đầu tư năm 2022 là 4,5 tỷ đồng, cụ thể:

TT	Tên dự án	Kế hoạch (Tỷ đồng)	Thực hiện (Tỷ đồng)	Đạt (%)
1	Dự án nhà ở công nhân &NLĐ thuê tại Vũng Áng	10	0	0
2	Mua sắm, đầu tư, sửa chữa lớn TSCĐ phục vụ sản xuất kinh doanh	5	4,5	90
3	Dự án ĐTXD Trung tâm Logistics Vũng Áng	10	0	0
4	Đầu tư khác	5	0	0
<b>Tổng cộng</b>		<b>30</b>	<b>4,5</b>	<b>15</b>

Nguyên nhân thực hiện đầu tư đạt thấp: Do tình hình khó khăn chung từ sau dịch Covid 19 nên kinh tế cả nước gặp rất nhiều khó khăn, dịch bệnh từ gia súc gia cầm bùng phát nên công tác đầu tư tạm thời chưa thực hiện trong năm, chỉ thực hiện mua 02 xe ô tô để phục vụ yêu cầu đi lại và thanh toán số vốn còn thiếu sau quyết toán sửa chữa Văn phòng Tổng công ty.

- Tình hình thực hiện một số chỉ tiêu tín dụng, huy động vốn năm 2022 (Cty mẹ):

+ Tín dụng: Trả nợ cho các Ngân hàng: 11,88 tỷ đồng/KH 15,4 tỷ đồng, đạt 77,1%. Trong đó: Nợ gốc: 8,0 tỷ đồng; Nợ lãi: 3,88 tỷ đồng.

+ Huy động vốn: Vốn vay trung, dài hạn và vốn huy động khác: 0 tỷ đồng/KH 0 tỷ đồng; Vốn vay ngắn hạn: 0 tỷ đồng/KH 20 tỷ đồng.

**1.3. Đánh giá:** Năm 2022 với rất nhiều khó khăn thách thức bởi các nguyên nhân đã nêu ở trên. Tuy nhiên, bằng tất cả sự nỗ lực cố gắng lao động sản xuất và tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng công ty phát động từ ngày 01/01/2022 đến 31/12/2022 của các đơn vị và toàn thể CBCNV trong Tổng công ty, cùng với sự quyết liệt, kịp thời trong công tác chỉ đạo, tích cực trong việc tổ chức triển khai thực hiện, tận dụng những cơ hội nhỏ nhất để phát triển sản xuất... của HĐQT, Ban điều hành Tổng công ty, đã mang lại kết quả SXKD năm 2022 khá tốt: Doanh thu vượt 22,7% Đại hội đồng cổ đông giao, tuy nhiên chỉ tiêu LNST không đạt kế hoạch.

### 2. Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2022:

Năm 2022, hoạt động SXKD toàn Tổng công ty gặp nhiều khó khăn, thách thức từ thị trường và dịch bệnh, tuy nhiên bằng sự nỗ lực cố gắng và quyết liệt, kịp thời trong công tác chỉ đạo, điều hành của HĐQT, Ban điều hành Tổng công ty đã giúp Tổng công ty vượt qua khó khăn và đạt được kết quả khá tốt trong hoạt động SXKD.

Trên cơ sở đó, đề nghị Đại hội đồng cổ đông thống nhất quyết toán tiền lương, thù lao của HĐQT và Ban Kiểm soát như sau:

*ĐVT: Triệu đồng*

TT	Chức danh	Số người	Kế hoạch	Thực hiện	Chênh lệch	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(4)	(7)
I	Quỹ lương		936	936	0	



TT	Chức danh	Số người	Kế hoạch	Thực hiện	Chênh lệch	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(4)	(7)
-	Chủ tịch HĐQT	1	420	420	0	
-	Trưởng ban kiểm soát	1	240	240	0	
-	Thành viên BKS	2	276	276	0	
<b>II</b>	<b>Quỹ thù lao</b>		<b>264</b>	<b>264</b>	<b>0</b>	
-	Thành viên HĐQT không chuyên trách	3	216	216	0	
-	Thư ký HĐQT	2	48	48	0	
	<b>Cộng</b>	<b>9</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>	<b>0</b>	

Thanh toán chi trả lương, thù lao HĐQT, BKS Tổng công ty: Giao Tổng giám đốc Tổng công ty thanh toán chi trả.

**3. Lựa chọn đơn vị kiểm toán và Báo cáo Tài chính năm 2022 đã được kiểm toán:**

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT Tổng công ty đã thống nhất lựa chọn Công ty TNHH kiểm toán An Việt kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022 của Tổng công ty.

Trên cơ sở đó, báo cáo tài chính năm 2022 Tổng công ty đã lập và được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán An Việt với các chỉ tiêu chính:

**3.1. Bảng cân đối kế toán:**

TT	Chỉ tiêu	Công ty mẹ		HN Tổng công ty	
		Giá trị	Tỷ lệ (%)	Giá trị	Tỷ lệ (%)
<b>1</b>	<b>Tổng tài sản</b>	<b>1.371.978.204.995</b>	<b>100</b>	<b>2.049.959.475.893</b>	<b>100</b>
-	Tài sản ngắn hạn	236.120.361.406	17,2	631.364.307.959	30,8
-	Tài sản dài hạn	1.135.857.843.589	82,8	1.418.595.167.934	69,2
<b>2</b>	<b>Tổng nguồn vốn</b>	<b>1.371.978.204.995</b>	<b>100</b>	<b>2.049.959.475.893</b>	<b>100</b>
-	Nợ phải trả	217.232.118.898	15,6	822.708.643.930	40,1
-	Vốn chủ sở hữu	1.154.746.086.097	84,4	1.227.250.831.963	59,9
	Trong đó: Vốn góp của chủ sở hữu	1.101.135.914.618		1.101.135.914.618	

**3.2. Bảng kết quả hoạt động kinh doanh:**

TT	Chỉ tiêu	Công ty mẹ	HN Tổng công ty
1	Doanh thu thuần	423.535.422.828	1.347.781.522.572
2	Lợi nhuận gộp	-2.423.162.570	71.856.574.590
3	Tỷ lệ lãi gộp/doanh thu thuần		5,3%

TT	Chỉ tiêu	Công ty mẹ	HN Tổng công ty
4	Thu nhập tài chính	41.783.148.682	22.470.710.792
5	Chi phí tài chính	18.500.459.823	16.502.817.598
-	<i>Trong đó: Chi phí lãi vay</i>	3.881.276.875	11.985.280.793
6	Chi phí bán hàng	2.285.406.067	34.312.712.703
7	Chi phí quản lý	15.725.603.657	69.128.047.323
8	Lợi nhuận kinh doanh	2.848.516.565	-24.826.568.386
9	Lợi nhuận khác	6.267.609.216	5.642.358.922
10	Tổng lợi nhuận trước thuế	9.116.125.781	-19.184.209.464
11	Thuế TNDN	0	8.444.177.775
12	Chi phí thuế TN hoãn lại	0	3.085.041.293
13	Lợi nhuận sau thuế	9.116.125.781	-30.713.428.532
14	Lợi nhuận của cổ đông thiểu số		-19.565.386.231
15	Lợi nhuận của Công ty mẹ		-11.148.042.301

### 3.3. Đề xuất phương án phân phối lợi nhuận năm 2022.

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Số tiền
1	Tổng lợi nhuận được phân phối	Đồng	26.098.785.575
-	Lợi nhuận chưa phân phối năm trước chuyển sang	Đồng	16.982.659.794
-	Lợi nhuận sau thuế TNDN năm nay (2022)	Đồng	9.116.125.781
2	Trích lập các quỹ:	Đồng	6.278.339.112
-	Quỹ đầu tư phát triển (trích 30% LNST năm 2022)	Đồng	2.700.000.000
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi (trích 3 tháng lương)	Đồng	3.578.339.112
-	Quỹ khen thưởng BDH hoàn thành vượt KH lợi nhuận	Đồng	0
3	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối = (1)-(2)	Đồng	19.820.446.463
4	Phân phối cổ tức cho cổ đông (1,8% VDL)	Đồng	19.820.446.463
5	Lợi nhuận còn lại chuyển năm sau = (3)-(4)	Đồng	0

## IV. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2022

### 1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

Kiên toàn bộ máy Ban điều hành, bổ sung 01 Phó Tổng giám đốc phụ trách kinh doanh, Ban điều hành đã triển khai đồng bộ đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp để điều hành hoạt động SXKD năm 2022 ngay từ đầu năm.

Trước những diễn biến phức tạp, khó khăn của nền kinh tế thế giới và trong nước cũng như nội tại của Tổng công ty, Ban điều hành đã bình tĩnh, chủ động nắm bắt, phân tích, dự báo sát với tình hình thực tế. Ngay từ những tháng đầu năm, Ban điều hành đã tổ chức làm việc với các đơn vị nhằm thống nhất chủ trương, giải pháp cùng đồng hành, đưa ra các phương án, kịch bản, các tình huống có thể xảy ra cùng tháo gỡ những vướng mắc,



khó khăn của đơn vị, đề ra các giải pháp, linh hoạt trong điều hành SXKD. Từ đó đã giảm thiểu được những rủi ro, hạn chế tối đa những tác động, ảnh hưởng tiêu cực, điều kiện khách quan làm ảnh hưởng tới hiệu quả SXKD của các đơn vị.

- Trên cơ sở kế hoạch SXKD năm 2022, Ban điều hành đã chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố và phát triển thị trường, tập trung chỉ đạo, điều hành SXKD các lĩnh vực: khai thác, chế biến khoáng sản; chăn nuôi; khai thác dịch vụ cảng biển, xây dựng và thương mại dịch vụ.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị trong toàn TCT triển khai nghiêm các biện pháp phòng chống dịch Covid 19 trong tình hình mới, đảm bảo hoạt động SXKD thông suốt, ổn định.

- Phát động 04 phong trào thi đua trong năm phù hợp với tính chất, đặc thù của từng giai đoạn, các phong trào đã tạo khí thế thi đua sôi nổi giữa các đơn vị, phấn đấu hoàn thành và vượt các chỉ tiêu SXKD.

## **2. Công tác tổ chức, quản lý nhân lực bảo đảm đời sống của người lao động**

Năm 2022, cơ bản TCT đã hoàn thành quy trình quy hoạch cán bộ đến năm 2025; các chức danh: Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng các đơn vị như: Công ty TNHH Việt Lào, Công ty TNHH Đầu tư XD và PT Hạ tầng, Công ty CP Cảng Quốc tế Lào Việt...

Tiếp tục quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, bảo đảm công bằng công khai minh bạch. Năm 2022 đã có 32 lao động tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động, TCT hỗ trợ số tiền 134 triệu đồng; Bảo đảm tiền lương, thu nhập của người lao động ngày càng tăng, đóng nộp các khoản BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đúng đủ và kịp thời; tham mưu thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi trong toàn TCT.

## **3. Về quản lý tài chính doanh nghiệp**

Thực hiện công tác hạch toán kế toán và quản lý tài chính đảm bảo quy định về công tác quyết toán tài chính, công bố thông tin theo quy định của UBCK Nhà nước; Tiết kiệm tối đa các khoản chi phí, nhất là các khoản chi phí quản lý, giá thành, nguyên, nhiên vật liệu, thiết bị, vật tư...; Đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho để tránh phát sinh chi phí tài chính và phát huy hiệu quả vốn lưu động, tạo cân bằng dòng tiền nội bộ;

Tăng cường công tác thu hồi công nợ, tích cực các giải pháp để giảm thiểu phát sinh công nợ khó đòi, đảm bảo kiểm soát được các khoản nợ; Đàm phán với các tổ chức tín dụng cơ cấu lại các khoản nợ, ưu tiên nguồn vốn cho trả nợ nhất là các khoản nợ có lãi suất cao nhằm giảm chi phí tài chính.

Tăng cường công tác quản lý đầu tư tài chính vào các công ty con, công ty liên kết thông qua bộ quy chế quản lý nội bộ đối với mô hình công ty cổ phần, đồng thời thực hiện chế độ giám sát tài chính đặc biệt đối với những công ty SXKD kém hiệu quả hoặc có dấu hiệu thua lỗ.

## **4. Công tác thăm dò và khai thác mỏ:**

### **4.1. Công tác thăm dò tìm kiếm mặt bằng sản xuất quặng titan:**

Thăm dò mở rộng, đánh giá trữ lượng khu vực vườn dân dọc bờ biển thôn Trung Tiến, xã Kỳ Khang với diện tích 10 ha, trữ lượng địa chất 7.000 tấn KVN. Đánh giá trữ

lượng khu vực mở rộng đất hoa màu tại thôn Hội Tiến, xã Thạch Hội 1,8 ha, trữ lượng địa chất 1.000 tấn KVN.

Trên cơ sở trữ lượng địa chất các khu vực đã thăm dò và đánh giá các yếu tố về mặt bằng, khoáng vật có ích trong các thân quặng để xây dựng phương án sản xuất cụ thể từng khu vực và đưa vào giải phóng mặt bằng phục vụ sản xuất trong năm 2022 và năm 2023.

#### **4.2. Khai thác khoáng sản và giám sát quá trình khai thác:**

Tập trung giám sát và chỉ đạo đơn vị, khai thác triệt để tài nguyên, giảm hàm lượng KVN trong cát thải, đặc biệt tại các vị trí nguyên khai, đáy moong, biên moong nhằm tận thu tối đa tài nguyên nhưng đồng thời đảm bảo an toàn trong khai thác và các công trình xung quanh.

Lập, tính toán chi tiết trữ lượng quặng thu hồi, có phương án cụ thể để đơn vị triển khai thực hiện. Qua theo dõi kết quả thu hồi quặng thô đã khai thác tại các khu vực phù hợp với kế hoạch đã lập.

Trong hoạt động sản xuất phòng đã bám sát cùng đơn vị tháo gỡ khó khăn trong quá trình GPMB, khai thác, hoàn trả mặt bằng, môi trường, an ninh trên địa bàn.

#### **4.3. Công tác môi trường:**

Phối hợp với Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường thuộc Sở TN&MT lập hồ sơ xin gia hạn giấy phép khai thác nước mặt và giấy phép xả nước thải vào nguồn nước tại nhà máy chế biến Zircon và Xưởng tuyển tinh của mỏ Kỳ Khang đã được Ủy ban nhân dân tỉnh cho gia hạn giấy phép theo quy định.

Chỉ đạo XN Khai thác và Chế biến khoáng sản trồng cây hoàn trả môi trường sau khai thác tại khu vực xã Thạch Văn trên diện tích 2 ha, trồng cây hoàn trả môi trường với số lượng là 5.000 cây keo lá tràm, hiện nay cây đang sinh trưởng và phát triển tốt.

Kiểm tra định kỳ công tác vệ sinh môi trường và rác thải nguy hại phát sinh tại các đơn vị trực thuộc lập hồ sơ báo cáo Sở TN&MT theo quy định.

**5. Công tác quản lý MMTB, đổi mới, ứng dụng KHKT, công nghệ:** Trong điều kiện hệ thống MMTB, nhà xưởng xuống cấp; mặt bằng khai thác khoáng sản phân bố nhỏ lẻ. TCT thường xuyên chỉ đạo công tác sửa chữa, bảo dưỡng hệ thống MMTB, sắp xếp bố trí linh hoạt đảm bảo phục vụ hiệu quả cho hoạt động sản xuất. Bên cạnh đó tiến hành rà soát tổng thể nhu cầu sử dụng MMTB, xây dựng phương án thanh lý, kiểm soát chặt chẽ chi phí sửa chữa. Thực hiện công tác kiểm tra xử lý sự cố, hồng học đột xuất các loại MMTB tuyển tinh, hệ thống bàn đãi kịp thời phục vụ sản xuất.

**6. Công tác phân tích KCS:** Công tác phân tích KCS phục vụ kịp thời đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ SXKD của TCT. Năm 2022 tổng số mẫu phân tích 1530 mẫu tương đương với 3629 chỉ tiêu. Trong đó phân tích khoáng 1.243 chỉ tiêu, phân tích hóa 2.386 chỉ tiêu. Doanh thu đạt 350 triệu đồng (đạt 70% KH).

**7. Kết quả cụ thể của các lĩnh vực đơn vị:** (Chi tiết có phụ lục kết quả SXKD từng đơn vị kèm theo)

#### **7.1. Lĩnh vực nông nghiệp, chăn nuôi:**



- Công ty CP Chăn nuôi Mitraco, Công ty CP Phát triển Nông lâm Hà Tĩnh SXKD trong điều kiện gặp nhiều khó khăn do thời tiết khắc nghiệt, tình hình dịch bệnh trên đàn lợn tiếp tục diễn biến phức tạp; mưa lớn kéo dài, ngập một số điểm có trại chăn nuôi, nguy cơ bùng phát dịch bệnh càng cao; thị trường nguyên liệu đầu vào tiếp tục tăng trong khi đó thị trường đầu ra sản phẩm lợn thịt tiếp tục giảm; chi phí phòng dịch, nguyên vật liệu sản xuất tăng. Ban Lãnh đạo Tổng công ty, Người đại diện phần vốn và Ban điều hành tại các đơn vị chăn nuôi đã kịp thời triển khai đồng bộ nhiều giải pháp từ các khâu phòng dịch, tiết giảm tối đa chi phí sản xuất.

- Công ty CP Thức ăn chăn nuôi Thiên Lộc hoạt động trong điều kiện hết sức khó khăn, thiếu vốn, thiếu nguyên liệu sản xuất; thị trường cạnh tranh gay gắt, giá nguyên liệu tăng, trong khi giá sản phẩm đầu ra điều chỉnh theo mặt bằng chung của thị trường.

- Công ty TNHH Giống & VTNN Mitraco tập trung sản xuất phủ kín 13,7 ha đất của Công ty CPTACN Thiên Lộc. Về sản xuất: Lúa giống BT09: 90 tấn; Lúa giống X33: 4 tấn; Lúa giống XT28: 14 tấn; giống nếp Lang liêu: 25 tấn. Công ty tập trung công tác chăm sóc khách hàng, chuẩn bị bao bì, đóng gói chuẩn bị cung ứng giống cho thị trường.

- Công ty TNHH Thực phẩm và chế biến Mitraco: Công ty hợp tác kinh doanh với Công ty Vinam tuy nhiên đến thời điểm hiện nay do gặp nhiều khó khăn trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nên đang tạm ngừng hợp tác. TCT đang tìm mọi giải pháp để tháo gỡ khó khăn, tìm giải pháp để đưa nhà máy hoạt động trở lại.

- Công ty PT Bò giống chất lượng cao: Năm 2022, Công ty đã xuất bán 171 con, với doanh thu 4,5 tỷ đồng. Hiện đang xây dựng phương án nuôi thử nghiệm vỗ béo từ số bò hiện có của công ty.

### **7.2. Lĩnh vực khai thác chế biến khoáng sản:**

- Xí nghiệp Khai thác và chế biến khoáng sản: Đơn vị hoạt động sản xuất trong điều kiện khó khăn: thời tiết không thuận lợi hệ thống MMTB xuống cấp trầm trọng, diện tích khai thác thu hẹp, hàm lượng KVN thấp, lao động tuổi đời cao ảnh hưởng đến năng suất và hiệu quả công việc, địa hình khai thác phức tạp, nguồn nguyên liệu chưa đáp ứng đủ với chỉ tiêu kế hoạch, tuy nhiên Ban điều hành Xí nghiệp đã phối hợp với Phòng Kỹ thuật, cùng toàn thể người lao động nỗ lực, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD

- Công ty TNHH Việt – Lào: Hoạt động SXKD tại đơn vị tiếp tục gặp nhiều khó khăn do thị trường tiêu thụ Thạch Cao tại Lào giảm mạnh, chi phí đầu vào tăng cao, giá bán tăng nhưng chưa đủ bù chi phí, vận tải hàng hóa những tháng đầu năm gặp nhiều khó khăn do cửa khẩu chưa mở cửa hoàn toàn, giá dầu tăng dẫn đến chi phí vận tải tăng cao; hệ thống MMTB xuống cấp; mặt bằng khai thác ngày càng khó khăn, chính sách của nước bạn Lào thay đổi thường xuyên.

### **7.3. Lĩnh vực kinh doanh thương mại, dịch vụ:**

- Công ty CP Cảng quốc tế Lào - Việt chịu ảnh hưởng từ khó khăn chung của nền kinh tế, lạm phát tăng cao, chi phí đầu vào tăng. Giá quặng sắt trên thị trường giảm mạnh (từ 25 – 35%) nên sản lượng qua cảng giảm sút mạnh; Sự cạnh tranh của các cảng Biển trong khu vực tiếp tục diễn ra gay gắt; Máy móc thiết bị thiếu, xuống cấp ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả SXKD; Công ty đang trong quá trình tăng tỷ lệ sở hữu của Chính phủ Lào từ 20% lên 60% vốn điều lệ, nên ảnh hưởng đến quá trình sản xuất kinh doanh và đầu tư, đồng thời làm tăng chi phí quản lý.

- Công ty CP Thương mại Mitraco tiếp tục gặp nhiều khó khăn do tình hình kinh tế lạm phát tăng cao, giá dầu không ổn định, giá dầu có thời điểm giảm mạnh kéo theo doanh thu, lợi nhuận giảm; chi phí cho hoạt động Công ty hàng tháng cao. Ban điều hành đơn vị đã tập trung tiết giảm chi phí, quyết liệt triển khai đồng bộ các giải pháp, phấn đấu khắc phục khó khăn.

- Công ty CP Thiên Ý II trong bối cảnh có nhiều khó khăn thách thức nhưng tập thể Công ty cổ phần Thiên Ý đã tranh thủ lượng khách tập trung nhiều ngay sau khi mở cửa ngành du lịch, khắc phục khó khăn nội tại phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD năm 2022.

- Công ty ĐTXD và PT hạ tầng Mitraco: Đơn vị gặp nhiều khó khăn, do ảnh hưởng khó khăn chung của tình hình kinh tế; nguồn công việc khan hiếm, đầu tư công cắt giảm, công tác giải phóng mặt bằng tại các công trình chậm, các công trình thi công khác đang hoàn thành nên chưa phát sinh doanh thu.

- Công ty CP Cơ khí và Xây lắp Mitraco: Thị trường trong lĩnh vực cơ khí cạnh tranh cao, chi phí đầu vào tăng cao, thị trường việc làm gặp nhiều khó khăn, thiếu vốn cho hoạt động SXKD.

- Nhà máy chế biến các sản phẩm từ Nhung hươu: Nhà máy đã phối hợp với Phòng Kinh tế tích cực tìm kiếm, mở rộng thị trường, xây dựng hệ thống đại lý phân phối tiêu thụ các dòng sản phẩm rượu hiện có. Trước mắt đang kịp thời chuẩn bị nguồn hàng phục vụ cho dịp Tết Nguyên Đán.

- Dự án Nhà ở cho CN và NLĐ thuê ở KKT Vũng Áng: Ban QL Dự án đã thực hiện hoàn thiện công tác sửa chữa trang thiết bị phòng ở bị hư hỏng tại 02 tòa nhà A1, A2; tích cực tìm kiếm khách hàng.

- Các đơn vị: CTCP KS Mangan; CTCP Vật liệu và phụ gia sắt Thạch Khê, CTCP vận tải và XD: Hiện đang triển khai các thủ tục giải thể và chuyển nhượng vốn.

## **V. TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2023:**

### **1. Kế hoạch SXKD năm 2023:**

- Tổng doanh thu: 1.800 tỷ đồng;
- Lợi nhuận ST: 15 tỷ đồng;
- Nộp ngân sách: 45 tỷ đồng;
- Thu nhập bình quân: 8,5 triệu đồng/người/tháng

### **2. Mục tiêu**

*TCT tiếp tục tập trung, huy động tổng thể mọi nguồn lực, phát huy tối đa tiềm năng, lợi thế, nâng cao năng lực quản trị, điều hành gắn với cơ cấu lại doanh nghiệp và ngành nghề SXKD; phát huy thế mạnh lĩnh vực khai thác, chế biến khoáng sản trong nước và nước Lào. Phát triển lĩnh vực chăn nuôi và chế biến thức ăn chăn nuôi. Lĩnh vực cảng biển, hậu cảng logistics; Mở rộng kinh doanh trong lĩnh vực xây dựng, công nghiệp; sắp xếp, đổi mới và tinh gọn tổ chức bộ máy, lao động; nâng cao năng lực cạnh tranh, nâng cao năng suất lao động; phát triển công tác thị trường. Tập trung đầu tư, cải tiến thiết bị, đổi mới, ứng dụng khoa học và công nghệ vào sản xuất nhằm nâng cao giá trị sản phẩm - sản phẩm chủ lực; siết chặt quản lý, giảm tối đa các chi phí, thực hiện khoán gọn các chỉ tiêu kinh tế; đảm bảo việc làm ổn định, tăng thu nhập, nâng cao đời sống cho người lao động, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD năm 2023.*



### **3. Các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện:**

#### ***3.1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp triển khai nhiệm vụ trọng tâm về SXKD năm 2023.***

- Tập trung khai thác tận thu các vùng mỏ còn khả năng khai thác và cấp phép, thăm dò thêm một số loại khoáng sản khác; Tăng cường xuất khẩu khoáng sản, hợp tác liên doanh với các doanh nghiệp khác gia công chế biến các loại sản phẩm mà TCT đang có lợi thế.

- Chú trọng, tập trung đầu tư có chiều sâu tại Công ty TNHH Việt - Lào nâng cao hiệu quả SXKD; đầu tư cải tiến công nghệ tại nhà máy chế biến bột thạch cao nâng cao hiệu quả SXKD; phát huy tốt công tác hợp tác đối ngoại giữa hai nước Việt - Lào, hai tỉnh Hà Tĩnh, Khăm Muộn; Nâng cao công suất khai thác, chế biến thạch cao tại Lào vận chuyển về tiêu thụ tại Việt Nam và chế biến sản phẩm từ nguyên liệu Thạch cao.

- Phát huy lợi thế cảng nước sâu Vũng Áng, mở rộng khai thác dịch vụ cảng biển, hậu cảng, logistics...

- Tiếp tục phát huy và tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước, đặc biệt phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm khơi dậy tinh thần sáng tạo, hăng say lao động của các tập thể, cán bộ, đảng viên và người lao động góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị trọng tâm năm 2023.

- Về công tác đầu tư: Xây dựng kế hoạch cụ thể đầu tư một số dự án trên cơ sở lợi thế sẵn có của Tổng công ty trong các lĩnh vực Chăn nuôi, Logistics, cảng biển; Triển khai kế hoạch chuyển đổi mục đích sử dụng tại Dự án nhà ở, Dự án Kỳ Lâm.

#### ***3.2. Đẩy nhanh quá trình cơ cấu lại TCT, các công ty con, công ty liên kết theo hướng tinh gọn, hiệu quả; cơ cấu lại vốn chủ sở hữu tại các doanh nghiệp nhằm thu hút nguồn vốn, bổ sung nguồn lực, phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn, hiệu quả.***

- Tập trung thực hiện thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo Quyết định số 1243/QĐ-UBND ngày 15/6/2022 của UBND Tỉnh Hà Tĩnh về việc phê duyệt Đề án "Tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước Hà Tĩnh giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo. Hoàn chỉnh chiến lược phát triển TCT giai đoạn đến năm 2025, tầm nhìn 2030 phù hợp với tình hình thực tế và xu thế phát triển trên cơ sở tiếp tục giữ và phát triển các lĩnh vực chính: khai thác, chế biến khoáng sản; đầu tư có chiều sâu lĩnh vực chăn nuôi; khai thác và cung cấp dịch vụ cảng biển, logistics.

- Tiếp tục cơ cấu lại các đơn vị, mô hình kinh tế SXKD kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài. Hoàn tất các thủ tục về giải thể, phá sản đối với các đơn vị: Công ty CP Khoáng sản Mangan, Công ty CP Phụ gia Sắt Thạch Khê. Xây dựng phương án thoái vốn tại một số đơn vị mà TCT không nắm giữ cổ phần chi phối, không phát huy hiệu quả đầu tư và lợi thế kinh doanh. Thực hiện việc tái cơ cấu lại Công ty CP Cảng quốc tế Lào – Việt theo chủ trương của Chính phủ.

- Đẩy mạnh hoạt động hợp tác quốc tế, mở rộng hoạt động SXKD tại Lào, trong đó chú trọng việc đầu tư chiều sâu tại Công ty TNHH Việt Lào.

#### ***3.3. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh gọn bộ máy, tinh giản lao động, nâng cao năng suất, chất lượng lao động, bảo đảm đời sống của người lao động trong toàn TCT.***

- Phân đầu cơ bản 100% người lao động có việc làm, có thu nhập ổn định, chế độ người lao động được bảo đảm. Nội bộ đoàn kết tốt, chia sẻ và thấu hiểu hoàn cảnh cùng nhau vượt qua khó khăn.

- Xây dựng kế hoạch tiếp tục tinh giản lao động trong toàn TCT, đặc biệt là khối lao động gián tiếp; vận dụng hợp lý các chế độ chính sách phù hợp, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, khoán gọn quỹ lương, trả lương theo chất lượng lao động, theo sản phẩm, bố trí lao động phù hợp chuyên môn công tác. Định biên lao động tại các công ty, đơn vị, phòng ban đi kèm theo định mức kinh tế kỹ thuật cho sát đúng, phù hợp với từng mô hình đơn vị.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh lại công tác quy hoạch cán bộ đối với các chức danh chủ chốt, sắp xếp, bố trí, kiện toàn lại nhân sự người đại diện vốn của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết để tăng cường sự quản lý, giám sát của TCT.

- Tiếp tục thực hiện chính sách thu hút nhân lực có chuyên môn, kinh nghiệm từ bên ngoài về đảm nhiệm một số vị trí, một số lĩnh vực SXKD mới và có tính chiến lược của TCT; đào tạo đội ngũ kế cận, đặc biệt cán bộ trẻ, nhiệt huyết, có trình độ, chuyên môn cao.

#### ***3.4. Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, nâng cao hiệu quả việc sử dụng nguồn vốn của TCT tại các Công ty con, Công ty liên kết.***

- Thu hồi khoản vay từ Công ty CP Cảng quốc tế Lào – Việt để phục vụ hoạt động đầu tư, sản xuất kinh doanh của TCT.

- Quản lý, giám sát chặt chẽ việc đầu tư tài chính theo đúng các Quy chế về: quản lý nội bộ, giám sát tài chính đã ban hành; đồng thời nâng cao trách nhiệm của Người đại diện vốn của TCT trong việc sử dụng nguồn vốn của TCT tại các công ty con và công ty liên kết. Thực hiện giám sát đặc biệt về tài chính đối với những Công ty, đơn vị sản xuất kinh doanh kém hiệu quả hoặc có dấu hiệu thua lỗ, nguy cơ mất vốn.

- Tiếp tục rà soát điều chỉnh, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ, ban hành hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật cho từng đơn vị, bộ phận làm cơ sở kiểm soát chi phí sản xuất, thường xuyên tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm.

- Đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho để tránh phát sinh chi phí tài chính và phát huy hiệu quả vốn lưu động, tạo cân bằng dòng tiền nội bộ.

#### ***3.5. Xây dựng chiến lược phát triển thị trường khoa học, bài bản cho tất cả các sản phẩm của công ty mẹ và công ty con phù hợp nhu cầu thực tế của từng đơn vị:***

- Thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố và phát triển thị trường, phát triển hoạt động xuất khẩu đối với các sản phẩm thế mạnh của TCT: Khoáng sản, lợn thịt, hàng hóa thông quan qua cảng, dịch vụ cảng biển.

- Tiếp tục khai thác và phát triển các sản phẩm truyền thống (Ilmenite, Zircon, Rutile, Thạch cao,...) để cung cấp cho thị trường nội địa và xuất khẩu. Tìm kiếm nguyên liệu Zircon, Rutile và tiếp nhận các đơn hàng gia công chế biến sản phẩm xuất khẩu khoáng sản cho các đối tác.

**3.6. Thường xuyên quan tâm nguồn nhân lực:** Tiếp tục đào tạo bồi dưỡng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn tiếp theo như: nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ quản trị doanh nghiệp cho đội ngũ cán bộ quản lý cốt cán, đào tạo về nghiệp vụ, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ cho CBDV. Chăm lo đời sống việc làm cho người lao động, quyết tâm thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD 2023.



*Năm 2023 dự báo tiếp tục đặt ra nhiều khó khăn, thách thức lớn.. TCT mong muốn sự quan tâm chia sẻ và hỗ trợ của tất cả các cổ đông. Hội đồng quản trị, ban điều hành TCT sẽ cùng toàn thể CBCNV đoàn kết, chung sức chung lòng, nỗ lực phấn đấu, tranh thủ thời cơ thuận lợi quyết tâm hoàn thành vượt mức cao nhất Nghị quyết đại hội đồng cổ đông 2023 thông qua.*

Xin trân trọng cảm ơn./.

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - BAN ĐIỀU HÀNH  
TỔNG CÔNG TY KHOÁNG SẢN VÀ  
THƯƠNG MẠI HÀ TĨNH - CTCP**

