

**TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ NƯỚC  
VÀ MÔI TRƯỜNG VIỆT NAM - CTCP  
(VIWASEEN)**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 393 /CV-HĐQT

Hà Nội, ngày 27 tháng 6 năm 2023

V/v các nội dung, tài liệu ĐHCĐ năm 2023

Kính gửi: - **Đại hội đồng cổ đông CTCP Bất động sản dầu khí**  
- **Hội đồng quản trị CTCP Bất động sản dầu khí**

Tổng công ty Đầu tư nước và môi trường Việt Nam (Tổng công ty Viwaseen) là cổ đông của CTCP Bất động sản dầu khí (CTCP Petrowaco), sở hữu 2.490.000 cổ phần, chiếm 24,9% vốn điều lệ của CTCP Petrowaco.

Trên cơ sở tài liệu trình ĐHCĐ nhận được, Tổng công ty Viwaseen có ý kiến và đề nghị Công ty như sau:

1. Về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán

- Công ty chưa khắc phục ý kiến ngoại trừ của đơn vị kiểm toán với việc ghi nhận vào chi phí khác để xác định kết quả kinh doanh năm 2021 khoản dự phòng phải trả chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp tính thiếu năm 2018, 2019 và 2020 với giá trị 20.359.197.265 đồng mà không thực hiện điều chỉnh hồi tố theo quy định của chuẩn mực kế toán Việt Nam số 29 (đơn vị kiểm toán đã ngoại trừ trong Báo cáo tài chính năm 2021).

- Công ty chưa ghi tăng nguyên giá tài sản cố định hình thành từ hạng mục tăng kỹ thuật thuộc Dự án phá dỡ, xây dựng mới nhà chung cư nguy hiểm C1 Thành Công, Hà Nội.

2. Về kế hoạch sản xuất kinh doanh, kế hoạch đầu tư năm 2023 của Công ty

Đề nghị Công ty triển khai thực hiện các dự án đầu tư/giá trị giải ngân (nếu có) đảm bảo hiệu quả, phù hợp với tình hình hoạt động của Công ty, đảm bảo lợi ích của các cổ đông, phù hợp với quy định của Công ty và pháp luật hiện hành.

3. Về tiền lương, thù lao, tiền thưởng của HĐQT, BKS năm 2022 và kế hoạch năm 2023

- Đề nghị Công ty làm rõ mức thù lao và chi khác của HĐQT, BKS năm 2022 trong Tờ trình đề nghị thông qua quyết toán tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2022 và dự toán năm 2023.

- Công ty cần xây dựng quỹ lương kế hoạch và quyết toán quỹ lương thực hiện đảm bảo phù hợp với kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và tình hình tài

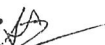
chính của Công ty hàng năm, trên cơ sở đó quyết định tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS thực hiện năm 2022 và kế hoạch năm 2023 trình ĐHĐCĐ thông qua (có thể tham khảo quy định tại Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016).

- Việc dự kiến trích thưởng cho Ban quản lý, điều hành năm 2023: Chỉ thực hiện căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 và sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua.

#### 4. Về việc chi trả cổ tức

Đề nghị Công ty thực hiện chi trả cổ tức của các năm 2019, 2020 đã được ĐHĐCĐ các năm trước thông qua (tổng số tiền 14 tỷ đồng) cho các cổ đông theo đúng quy định tại Khoản 4 Điều 135 Luật Doanh nghiệp để đảm bảo quyền lợi cho cổ đông của Công ty.

Trân trọng!

Nơi nhận: 

- Như trên;
- TV HĐQT, TGD TCT;
- Người ĐDV tại Petrowaco;
- TCT SCIC;
- Lưu: VT, TK.



**Lê Minh Đức**