

Số: 03/2023/ĐHĐCĐ-BC

Hà nội, ngày 23 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

V/v: Quản trị và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị nhiệm năm 2022
Và định hướng hoạt động cho năm 2023.

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023

Kính thưa Quý vị đại biểu, kính thưa Quý cổ đông !

Năm 2022, tình hình kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, đặc biệt là những tác động tiêu cực hậu đại dịch COVID-19 và xung đột quân sự Nga – Ukraina. Trong điều kiện bất khả kháng do dịch bệnh, HĐQT cùng Ban điều hành và toàn thể CBCNV Công ty đã nỗ lực phấn đấu để hoàn thành các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao phó.

Tôi xin thay mặt Hội đồng quản trị trình bày với Đại hội Báo cáo của Hội đồng quản trị về công tác quản lý công ty, tình hình quản trị - hoạt động năm 2022 và nhiệm vụ năm 2023.

I. Công tác quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2022:

Tại kỳ họp thường niên năm 2022, Đại hội đồng cổ đông đã bầu 05 thành viên HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027, đều là những người có nhiều kinh nghiệm trong quản trị Doanh nghiệp, quản lý tài chính và đầu tư như sau:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	(Ông) Nguyễn Khắc Hải	Chủ tịch HĐQT
2	(Ông) Nguyễn Quốc Huy	Thành viên
3	(Ông) Vũ Mạnh Hùng	Thành viên
4	(Ông) Thân Thế Hà	Thành viên
5	(Ông) Huỳnh Thế Trung	Thành viên

II. Thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng quản trị năm 2022:

1. Đánh giá chung:

Trong năm 2022, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19 trên toàn thế giới, hoạt động chính của Công ty là xuất khẩu lao động chịu tác động hết sức nặng nề. Các thị trường Nhật Bản, Algeria, Rumani... vốn là thị trường truyền thống của Công ty với số lượng lao động xuất cảnh hàng năm lớn, cũng ngừng tiếp nhận lao động cho đến quý III năm 2022 do ảnh hưởng của dịch bệnh, các chuyến bay quốc tế tạm dừng đóng cửa. Điều đó đã tạo khó khăn không nhỏ tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Từ sự đánh giá về xu hướng phục hồi của dịch bệnh Covid, Hội đồng quản trị Công ty đã hoạch định chiến lược và đưa ra các quyết định chỉ đạo để Ban điều hành Công ty thuận lợi thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của mình.

Nhu cầu của lao động Việt Nam sang làm việc tại nước ngoài là rất lớn, đây là cơ hội cho những doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực cung ứng, tiếp nhận nhân lực. Tuy nhiên, quá trình hoạt động của nhiều doanh nghiệp đã bộc lộ nhiều thiếu sót trong chất lượng lao động cũng như vấn đề tổ chức, phối hợp, dẫn đến khó khăn cho các bên liên quan cũng như đưa đến tình cạnh tranh không bình đẳng.

Năm 2022, Công ty đã đưa thí điểm 33 lao động sang thị trường Ailen ngành nghề: thực phẩm chế biến thịt lợn, trồng nấm... Trong giai đoạn khó khăn này, Công ty đang nỗ lực tìm kiếm các thị trường mới như: Jamaica, Campuchia... Bên cạnh đó, công ty vẫn trú trọng duy trì và phát triển các thị trường truyền thống như Nhật Bản, Đài Loan, các nước Trung Đông,...

Tổng số lao động đưa đi từ năm 2022 là: 205 lao động so với kế hoạch là 630 lao động, do dịch bệnh Covid-19 diễn ra xuyên suốt gần hết năm 2022 nên Công ty chỉ đạt 32.54% so với kế hoạch đề ra.

2. Kết quả đạt được trong năm 2022

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT đã triển khai kế hoạch, phương hướng sản xuất kinh doanh hàng năm, HĐQT đã xác định chiến lược mục tiêu phát triển sản xuất kinh doanh và giao cho Ban Tổng giám đốc triển khai thực hiện.

Trong năm 2022, HĐQT đã thực hiện chức năng giám sát để đảm bảo kết quả đạt được từ công tác điều hành của Tổng giám đốc theo đúng mục tiêu, định hướng và kế hoạch đã đề ra.

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị	KH 2022 (theo NQHĐQT)	Thực hiện 2022	
				Giá trị	% so KH 2022
	1	2	3	4	5=4/3
I	TỔNG DOANH THU	Tr đ	48.000,00	18.167,00	37,85%
II	LỢI NHUẬN GỘP	Tr đ	5.220,00	3.684,00	70,57%
II	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	Tr đ	60,00	283,00	471,67%
III	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	Tr đ	48,00	226,00	470,83%
IV	TỶ LỆ CỔ TỨC dự kiến	%	10%	0%	0%

3. Đánh giá về công tác quản lý của Hội đồng quản trị nhiệm năm 2022:

Các thành viên Hội đồng quản trị đã đồng hành cùng công ty từ nhiều năm nay, đều là những người có nhiều kinh nghiệm trong quản trị doanh nghiệp, quản lý tài chính và đầu tư. Ngoài lĩnh vực hoạt động chính của Công ty là hoạt động xuất khẩu lao động, Hội đồng quản trị luôn cùng Ban điều hành nỗ lực phát triển trong lĩnh vực hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu, đầu tư tài chính và bất động sản (sản văn phòng cho thuê)...

Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tiến hành 05 cuộc họp, ban hành 13 nghị quyết và quyết định. HĐQT cũng đã chỉ đạo sát sao Ban điều hành trong việc thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quyết định của Hội đồng quản trị, trong đó có Nghị quyết và Quyết định liên quan đến những vấn đề quan trọng của Công ty như:

+ Bổ nhiệm ông Nguyễn Tiến Đạt giữ chức vụ Người phụ trách quản trị công ty CP Nhân lực và Thương mại Vinaconex.

+ Vay vốn, phát hành bảo lãnh, mở LC, tài sản làm biện pháp bảo đảm tại Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam BIDV.

+ Phê duyệt lựa chọn Công ty TNHH Hằng kiểm toán AASC là đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022 cho Công ty.

+ Miễn nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc đối với ông Trương Văn Đại.

+ Thông qua đơn từ nhiệm Tổng Giám đốc của ông Nguyễn Văn Hiệp và bổ nhiệm Ông Vũ Minh Phú làm Tổng Giám đốc Công ty.

+ Thay đổi lại nội dung đăng ký kinh doanh về người đại diện theo pháp luật.

Các thành viên Hội đồng quản trị đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, tham gia đầy đủ các phiên họp hoặc có ý kiến bằng văn bản theo yêu cầu, hoàn thành tốt các chức năng chỉ đạo, quản lý, giám sát theo quy định. HĐQT đã có sự nhất trí cao khi thông qua các Nghị quyết, biên bản cuộc họp để kịp thời giải quyết các khó khăn vướng mắc phát sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Ngoài hoạt động quản lý kinh doanh, Hội đồng quản trị cũng đã quan tâm, chỉ đạo việc chăm lo đời sống của người lao động trong Công ty. Trong năm 2022 khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19, Công ty vẫn cố gắng đảm bảo trả lương đầy đủ ở mức tối thiểu cho CBCNV, không có tình trạng nợ lương. Ngoài ra, Công ty luôn tuyên truyền và tích cực hưởng ứng các hoạt động xã hội, hoạt động từ thiện: ủng hộ Tết cho người nghèo, hỗ trợ gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ủng hộ đồng bào lũ lụt, ủng hộ Covid 19...

4. Đánh giá hoạt động của Ban Tổng giám đốc

Ban Điều hành dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc đã rất năng động, nỗ lực để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông giao; đã chủ động triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị theo đúng định hướng phát triển của Công ty, góp phần không nhỏ vào hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

Về Xuất khẩu lao động: Đứng trước những thách thức, cũng như sự cạnh tranh khốc liệt trong lĩnh vực hoạt động chính của Công ty, Ban Điều hành đã chủ động, tích cực tìm kiếm hợp đồng mới, đối tác mới tiềm năng, đồng thời duy trì hợp tác chặt chẽ với đối tác truyền thống để hướng tới mục tiêu phát triển thị trường xuất khẩu lao động một cách bền vững; Đào tạo tay nghề cho người lao động để nâng cao chất lượng lao động xuất khẩu, cung cấp lao động đa dạng ngành nghề, đáp ứng được yêu cầu của đối tác.

Về Đào tạo: Để nâng cao chất lượng của Hợp đồng cung ứng lao động, Ban Điều hành đã chủ động và yêu cầu ngày càng nâng cao chất lượng trong việc đào tạo tay nghề, đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của Công ty, đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của thị trường và tạo được niềm tin cho đối tác.

Trung tâm Đào tạo nghề phục vụ Xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, Sóc Sơn, Hà Nội được đầu tư xây dựng từ 2013 luôn phát triển và đạt hiệu quả tốt trong công tác cung cấp nguồn lao động chất lượng cao cho các đơn hàng của công ty cũng như nhu cầu của thị trường, được đối tác nước ngoài đánh giá cao về đào tạo, đặc biệt là đối tác Nhật Bản.



Về Kinh doanh xuất nhập khẩu: Thực hiện chủ trương duy trì những mặt hàng truyền thống, chuyên sâu vào lĩnh vực cung cấp vật tư, thiết bị ngành điện, nước và thi công, lắp đặt cho các công trình, dự án do Tổng Công ty CP Vinaconex làm chủ đầu tư.

Lĩnh vực khác: : Công tác quan hệ cổ đông, công bố thông tin được thực hiện tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ Công ty. Ban Điều hành đã có nhiều cố gắng để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đáp ứng được yêu cầu của HĐQT.

PHẦN II: ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT năm 2023

I. Tình hình chung

Các vấn đề còn tồn tại:

Thực hiện Luật số 69/2020/QH14 của Quốc hội ban hành về Điều kiện cấp đổi Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Các đơn vị làm XKLD phải là các doanh nghiệp trong nước có vốn chủ sở hữu, tất cả các thành viên, cổ đông là nhà đầu tư trong nước.

Do vậy, trong thời gian vừa qua, được sự hỗ trợ của Tổng Công ty, Công ty đã rất nỗ lực và chủ động trong liên hệ và thực hiện mua lại cổ phiếu do 07 tổ chức và cá nhân nước ngoài đang trực tiếp nắm giữ cổ phần của Công ty.

Ngoài ra, Công ty cũng đã liên lạc và giải quyết được hầu hết số cổ phần mà tổ chức trong nước có yếu tố nước ngoài đang nắm giữ nhưng cho đến nay vẫn còn tồn tại 02 tổ chức lớn là Tổng công ty CP Vinaconex và Công ty CP Vimeco vẫn chưa có hướng giải quyết dứt điểm số cổ phần sở hữu của Công ty.

Cục quản lý lao động ngoài nước đã yêu cầu Công ty ngừng tất cả các hoạt động hành chính do giấy phép đã hết hạn gần 03 tháng và nguy cơ bị thu hồi giấy phép là rất lớn nếu Công ty không sớm có biện pháp giải quyết sớm số cổ phần sở hữu trên. Hiện nay, các hợp đồng XKLD mới không ký kết được, việc thẩm định vô cùng khó khăn, mọi hoạt động XKLD bị đình trệ chờ giấy phép mới.

Mặt khác, hoạt động kinh doanh thương mại đang bị hạn chế phạm vi ký kết hợp đồng với các đối tác bên ngoài Tổng công ty, điều này cũng ảnh hưởng không nhỏ đến doanh thu và lợi nhuận trong lĩnh vực Kinh doanh của Công ty.

Hơn nữa, nhu cầu lao động phổ thông trong nước tăng lên tại các khu công nghiệp trọng điểm do đợt Covid vừa rồi có sự dịch chuyển lao động mạnh, dẫn đến nguồn lao động xuất khẩu vô cùng khan hiếm.

Chính sách mới của chính phủ Nhật Bản về việc giảm sử dụng lao động nước ngoài là người Việt Nam hướng sang thị trường lao động người Indonesia nên thị phần dành cho lao động Việt Nam xuất khẩu sang Nhật Bản bị giảm mạnh. Đây là khó khăn, thách thức lớn với Vinaconex MEC trong việc duy trì các đơn hàng truyền thống và phát triển thêm đối tác tiếp nhận mới.

Chính sách ưu tiên sử dụng lao động trong nước và thắt chặt hơn về việc thuê người lao động nước ngoài tại thị trường Algeria cũng ảnh hưởng rất lớn tới số lượng người lao động xuất khẩu do Vinaconex MEC đưa đi trong thời gian tới.

Mục tiêu

Công ty xác định hoạt động xuất khẩu lao động là chủ lực, duy trì các thị trường hiện có; tăng cường mở rộng tìm kiếm thị trường mới, hợp đồng mới.

Trong hoạt động kinh doanh thương mại, tập trung duy trì kinh doanh các mặt hàng truyền thống, mở rộng và tìm kiếm thêm những cơ hội kinh doanh theo xu thế thị trường Đầu tư, khai thác tối đa hiệu quả các bất động sản cho thuê.

Tiến hành cân đối nguồn nhân lực và tài chính để nâng cao hiệu quả, tiết kiệm chi phí cho phù hợp với tình hình thực tế.

II. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023:

1/ Các chỉ kinh doanh tiêu chính.

Đơn vị: triệu đồng

STT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đ/v tính	Kế hoạch năm 2023
I	TỔNG DOANH THU	Tr.đồng	27.444,00
II	LỢI NHUẬN GỘP	Tr.đồng	4.327,00
III	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	Tr.đồng	1.127,00

2/ Giải pháp thực hiện

2/1. Về Xuất khẩu lao động: Chỉ đạo Ban Điều hành quyết liệt cấp đổi giấy phép XKLD trong thời gian sớm nhất để Công ty ổn định hoạt động. Duy trì và giữ vững và mở rộng thêm thị phần tại các thị trường hiện có, tăng cường tìm kiếm đối tác mới, mở rộng thị trường xuất khẩu lao động; Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu và tăng cường quản lý lao động ở nước ngoài; Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu đáp ứng được yêu cầu của đối tác;

Mục tiêu năm 2023 sẽ đưa được 118 lao động xuất cảnh.

2/2. Về Đào tạo: Tập trung khai thác tối đa công suất của Trung tâm đào tạo nghề phục vụ xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, huyện Sóc Sơn, Hà Nội để chủ động trong công tác đào tạo XKLD.

2/3. Về Kinh doanh thương mại:

Thực hiện các hợp đồng với Tổng Công ty và đơn vị thành viên.

2/4. Về Quản trị Công ty:

Nâng cao chất lượng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đánh giá năng lực cán bộ để bố trí công việc cho phù hợp, hiệu quả.

Thu hút thêm nguồn nhân lực có kinh nghiệm, tố chất tốt để bổ sung vào các bộ phận nghiệp vụ: nâng cao chất lượng giáo viên trung tâm đào tạo; đẩy mạnh phát triển phòng Nguồn nhân lực...

Đổi mới mạnh mẽ công tác quản trị điều hành, tư duy, tác phong làm việc của từng cá nhân, bộ phận trong toàn hệ thống.

Cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự với mục tiêu chuyên môn hóa để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty;

Quản lý và sử dụng dòng tiền một cách khoa học, linh hoạt, đúng quy định, đảm bảo an toàn tài chính; tiếp tục đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ, quyết toán các dự án dở dang.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý điều hành;



Trên đây là tình hình quản trị và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2022 và định hướng hoạt động năm 2023, rất mong nhận được ý kiến đóng góp của các quý vị cổ đông.

Hội đồng quản trị trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

Xin trân trọng cảm ơn!

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



NGUYỄN KHẮC HẢI

