

Phụ lục VI
Appendix VI

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

(Ban hành kèm theo Quyết định số 21./QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)

(Issued with the Decision No. 21/QĐ-SGDVN on 21/12/2021 of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN THIÊN
LONG
THIEN LONG GROUP
CORPORATION

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: 63.2023/CV-TLG
No.: 63.2023/CV-TLG

TP. HCM, ngày 01 tháng 08 năm 2023
HCMC, 1 August 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ Sở Giao dịch Chứng
khoán Hà Nội/ Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: Vietnam Exchange/ Hanoi Stock Exchange/ Hochiminh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN**
LONG/ THIEN LONG GROUP CORPORATION

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ *Stock code/ Broker code*: TLG

- Địa chỉ/*Address*: Tầng 10, Sofic Tower, Số 10 Đường Mai Chí Thọ,
Phường Thủ Thiêm, TP. Thủ Đức, TP.HCM/ *10th Floor, Sofic Tower, 10 Mai*
Chi Tho Street, Thu Thiem Ward, Thu Duc City, HCMC

- Điện thoại liên hệ/*Tel.*: +84 28 3750 5555 Fax: +84 28 3750 5577

- E-mail: ir@thienlongvn.com

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Nghị quyết HĐQT số 07/2023/NQ-HĐQT thông qua các điều sau:*The resolution No. 07/2023 of the Board of Directors of Thien Long Group Corporation approves the following contents:*

- Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động/*Implementation of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program.*
- Đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/*Ensure that issue the shares meet the regulations on the foreign ownership ratio.*

Nghị quyết HĐQT số 08/2023/NQ-HĐQT thông qua các điều sau:*The resolution No. 08/2023 of the Board of Directors of Thien Long Group Corporation approves the following contents:*

- Xác định Tiêu chuẩn Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng/*Determining the Principles Standard for determining the number of distributed shares to each subject.*
- Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động – Thời gian thực hiện/*The list of employees eligible to participate in the Employee Stock Ownership Program – Implementation time.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 01/08/2023 tại đường dẫn <http://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong/>*This information was published on the company's website on 01/08/2023, as in the link http://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

Nghị quyết HĐQT số 07/2023/NQ-HĐQT và 08/2023/NQ-HĐQT ngày 01/08/2023/*Resolution No. 07/2023 and No. 08/2023 of the Board of Directors dated on 01/08/2023*

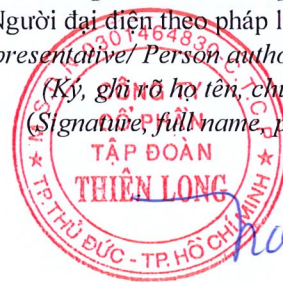
Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Legal representative/ Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)
(*Signature, full name, position, and seal*)



TRẦN PHƯƠNG NGÀ

Số/ No.: 08/2023/NQ-HĐQT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 08 năm 2023
Ho Chi Minh City, 01 August 2023

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

(V/v xác định Tiêu chuẩn Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động - Thời gian thực hiện)/ (on determining the Principles Standard for determining the number of distributed shares to each subject and the List of employees eligible to participate in the Employee Stock Ownership Program - Implementation time)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
Pursuant to Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
Pursuant to Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated 31 December 2020 of the Government elaboration of some articles of the Law on Securities
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long;
Pursuant to the Charter on Organisation and Operation of Thien Long Group Corporation
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2022 số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/04/2023;
Pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2022 No. 01/2023/NQ- ĐHĐCĐ dated 27 April 2023
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2022 ngày 27/04/2023;
Pursuant to the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2022 on 27 April 2023
- Căn cứ Tờ trình số 07/2023/TT - ĐHĐCĐ ngày 27/04/2023 về việc thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP);
Pursuant to the Proposal No. 07/2023/TT - ĐHĐCĐ dated 27 April 2023 on the approval of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program (ESOP)
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng Quản trị số 10 ngày 01/08/2023.
Pursuant to the Minutes of the Board of Directors No. 10 dated 01 August 2023

QUYẾT NGHỊ/ *DECIDES*

Điều 1. Thông qua tiêu chuẩn người lao động được tham gia Chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động, nội dung cụ thể như sau:

Article 1. *Approving the standard that employees are allowed to participate in the Employee Stock Ownership Program, details as follows:*

- Thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Kế Toán Trưởng, các vị trí quản lý của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long (“Công ty/Tập đoàn”) và các Công ty con thuộc Tập đoàn đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn theo danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt.

Members of the Board of Directors, Board of Management, Chief Accountant, management positions of Thien Long Group Corporation ("Company/Group") and subsidiaries of the Group contribute to the Group's development according to the list approved by the Board of Directors.

- Thành viên tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.

Members participating in the Employee Stock Ownership Program who apply for leave/resignation before the end of the collection period will not be allowed to continue participating in the Employee Stock Ownership Program, regardless of the employee's payment time.

Điều 2. Thông qua nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng tại Công ty, nội dung cụ thể như sau:

Article 2. *Approving the principle of determining the number of distributed shares to each object at the Company, details as follows:*

❖ **Phân phối theo chức danh/ *Distribution by title:***

STT <i>No.</i>	Chức danh <i>Title</i>	Số lượng cổ phiếu phân phối <i>The number of distributed shares</i>
1	Hội đồng Quản trị/ <i>The Board of Directors</i>	

-	Chủ tịch Hội đồng Quản trị/ <i>The Chairman</i>	60.000 (cổ phiếu/người) <i>60,000 (shares/person)</i>
-	Thành viên Hội đồng Quản trị/ <i>Member of the Board of Directors</i>	30.000 (cổ phiếu/người) <i>30,000 (shares/person)</i>
2	Ban Tổng Giám đốc/ <i>The Board of Management</i>	
-	Tổng Giám đốc điều hành/ <i>Chief Executive Officer</i>	60.000 (cổ phiếu/người) <i>60,000 (shares/person)</i>
-	Phó Tổng Giám đốc/ <i>Deputy General Director</i>	30.000 (cổ phiếu/người) <i>30,000 (shares/person)</i>
3	Kế toán trưởng/ <i>Chief Accountant</i>	20.000 (cổ phiếu/người) <i>20,000 (shares/person)</i>
4	Giám đốc bộ phận của Tập đoàn/ <i>Division Director of Group</i>	10.000 (cổ phiếu/người) <i>10,000 (shares/person)</i>
5	Giám đốc Công ty con thuộc Tập đoàn/ <i>Director of Subsidiaries of Group</i>	15.000 (cổ phiếu/người) <i>15,000 (shares/person)</i>
6	Giám đốc bộ phận Công ty con thuộc Tập đoàn/ <i>Division Director of Subsidiaries of Group</i>	10.000 (cổ phiếu/người) <i>10,000 (shares/person)</i>

❖ **Phân phối theo Nhiệm kỳ/Thâm niên công tác và Công tác kiêm nhiệm/ *Distribution by term/seniority and concurrence work:***

STT No.	Nhiệm kỳ/Thâm niên công tác và Công tác kiêm nhiệm <i>Term/seniority and concurrence work</i>	Số lượng cổ phiếu phân phối <i>The number of distributed shares</i>
I	Nhiệm kỳ/ <i>Term</i>	
1	Thành viên Hội đồng quản trị làm việc từ 03 nhiệm kỳ trở lên / <i>Members of the Board of Directors working for 3 or more terms</i>	30.000 (cổ phiếu/người) <i>30,000 (shares/person)</i>
II	Thâm niên công tác/ <i>Seniority</i>	
1	Thành viên Hội đồng quản trị có thâm niên công tác trên 40 năm/ <i>Member of the Board of</i>	90.000 (cổ phiếu/người) <i>90,000 (shares/person)</i>

	<i>Directors with over 40 years of working seniority</i>	
2	Giám đốc bộ phận của Tập đoàn có thâm niên công tác trên 20 năm/ <i>Division Director of Group with over 20 years of working seniority</i>	5.000 (cổ phiếu/người) 5.000 (shares/person)
3	Giám đốc Công ty con thuộc Tập đoàn có thâm niên công tác trên 20 năm/ <i>Director of Subsidiaries of Group with over 20 years of working seniority</i>	5.000 (cổ phiếu/người) 5.000 (shares/person)
4	Giám đốc bộ phận của Công ty con thuộc Tập đoàn có thâm niên công tác trên 25 năm/ <i>Division Director of Subsidiaries of Group with over 25 years of working Seniority</i>	5.000 (cổ phiếu/người) 5.000 (shares/person)
III Công tác kiêm nhiệm/ Concurrency work		
1	Cán bộ quản lý kiêm nhiệm công tác Quan hệ nhà đầu tư/ <i>Management officer concurrently in charge of investor relations</i>	30.000 (cổ phiếu/người) 30.000 (shares/person)
2	Cán bộ quản lý kiêm nhiệm công việc tại Tập đoàn và Công ty con thuộc Tập đoàn/ <i>Management officer concurrently working at Group and its subsidiaries</i>	5.000 (cổ phiếu/người) 5.000 (shares/person)

Điều 3. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối. (Danh sách chi tiết đính kèm)

Article 3. *Approving List of employees participating in the Program and the number of distributed shares (Detailed list attached)*

Điều 4. Kế hoạch thời gian dự kiến thực hiện: Quý III trong năm 2023, sau khi được Ủy ban chứng khoán nhà nước thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công ty.

Article 4. *Plan of the expected time for implementation: Quarter III of 2023, after being notified by the State Securities Commission of receiving full issuance report documents of Company.*

Điều 5. Điều khoản thi hành:

Article 5. *Implementing provisions*

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký, các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám Đốc, các bộ phận phòng ban và nhân viên có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.

This Resolution takes effect from the date of the signing, members of Board of Directors, Members of Board of Management, relevant departments and people to direct and implement aforementioned contents as regulated by the Law and Company's Charter./.

**THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS**

CHỦ TỊCH / CHAIRMAN



CÔ GIA THỌ

