

**CÔNG TY CỔ PHẦN GỖ AN
CƯỜNG**
**AN CUONG WOOD -
WORKING JSC**

Số/No.17-2023/CBTT-GAC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Bình Dương, ngày 23 tháng 08 năm 2023
Binh Duong, August 23rd, 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/To: ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
The State Securities Commission

SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP. HỒ CHÍ MINH
Ho Chi Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN GỖ AN CƯỜNG**

Name of organization: An Cuong Wood-Working JSC

- Mã chứng khoán/ *Ticker*: ACG

- Địa chỉ/*Address*: Thửa đất 681, Tờ bản đồ 05, Đường ĐT 747B, Khu phố Phước Hải, Phường Thái Hòa, Thành phố Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương/ *Land Lot 681, Map sheet 05, DT 747B Street, Phuoc Hai Quarter, Thai Hoa Ward, Tan Uyen City, Binh Duong Province.*

- Điện thoại liên hệ/*Tel.* (0274) 362 6282

Fax: (0274) 362 6284

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Ngày 23/08/2023, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Gỗ An Cường đã ban hành Quyết định số 15-2023/QĐ-GAC thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động từ nguồn cổ phiếu quỹ.

On August 23rd, 2023, the Board of Directors of An Cuong Wood-Working JSC issued Decision No. 15-2023/QĐ-GAC approving the execution of the Plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan from treasury shares.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 23/08/2023 tại đường dẫn <https://ancuong.com/vi/quan-he-nha-dau-tu/cong-bo-thong-tin/cong-bo-thong-tin-bat-thuong-khac.html>.

This information was published on the company's website on 23/08/2023, as in the link <https://ancuong.com/vi/quan-he-nha-dau-tu/cong-bo-thong-tin/cong-bo-thong-tin-bat-thuong-khac.html>.

sh

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Quyết định số 15-2023/QĐ-GAC ngày 23/08/2023 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Gỗ An Cường/*Decision No. 15-2023/QĐ-GAC dated 23/08/2023 of the Board of Directors of An Cuong Wood-Working JSC.*

**Đại diện tổ chức
Organization representative**

Người UQ CBTT

Person authorized to disclose information



VÕ THỊ NGỌC ANH
Tổng Giám đốc/ *General Director*

CÔNG TY CỔ PHẦN GỖ
AN CƯỜNG
AN CUONG
WOOD - WORKING JSC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence – Freedom – Happiness

Số/No. 15-2023/QĐ-GAC

Bình Dương, 23. tháng 8... năm 2023
Binh Duong, ... August 23rd..... 2023

**QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN GỖ AN CƯỜNG
DECISION OF THE BOARD OF DIRECTORS
OF AN CUONG WOOD - WORKING JSC**

TRÊN CƠ SỞ
ACCORDING TO

- Luật Doanh Nghiệp năm 2020;
Law on Enterprises 2020;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Gỗ An Cường;
Company Charter of An Cuong Wood - Working JSC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên (“ĐHĐCĐ”) số 07-2023/NQ-GAC ngày 26/04/2023 (kèm Tờ trình số 04-2023/TTr-ĐHĐCĐ).
Resolution of the 2023 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) No. 07-2023/NQ-GAC dated April 26th, 2023 (attached to Issue No. 04-2023/TTr-DHCD).

**QUYẾT ĐỊNH:
DECIDES:**

Điều 1. Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động từ nguồn cổ phiếu quỹ (“Chương trình ESOP”) theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 07-2023/NQ-GAC ngày 26/04/2023 với các nội dung như sau:

Article 1. Approval on the execution of the Plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Plan from treasury shares (“ESOP Program”), as stipulated in the AGM’s Resolution No. 07-2023/NQ-GAC dated April 26th, 2023, with the following contents:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Gỗ An Cường.
Securities name : Share of An Cuong Wood-Working JSC.
2. Mã chứng khoán/Ticker : ACG
3. Loại cổ phiếu/Securities type : Cổ phiếu phổ thông/Common share.
4. Mệnh giá cổ phiếu/Par value : 10.000 đồng/cổ phần/VND 10,000 per share.
5. Tổng số cổ phần đã phát hành : 150.787.946 cổ phần.
Number of issued shares : 150,787,946 shares.



6. Số lượng cổ phần đang lưu hành : 150.778.346 cổ phần.
Number of shares in circulation : 150,778,346 shares.
7. Số lượng cổ phiếu quỹ : 9.600 cổ phần (cổ phần ESOP được Công ty mua lại làm cổ phiếu quỹ, gồm có:
 - Đợt 1: 1.600 cổ phần ESOP, ngày 07/12/2018.
 - Đợt 2: 8.000 cổ phần ESOP, ngày 17/08/2020).
Number of treasury shares : 9,600 shares (which were repurchased by the Company as treasury shares included:
 Stage 1: 1,600 ESOP shares, on 07/12/2018.
 Stage 2: 8,000 ESOP shares, on 17/08/2020).
8. Số lượng cổ phần dự kiến bán cho người lao động : 9.600 cổ phần.
Number of treasury shares expected to be issued to employees : 9,600 shares.
9. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá : 96.000.000 đồng.
Total issuance value : VND 96,000,000.
10. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành) : 0,006367% tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
Issuance ratio (expected number of shares to be issued/total number of shares currently outstanding) : 0.006367% of the total number of shares currently outstanding.
11. Đối tượng được mua cổ phiếu : Người lao động của Công ty đáp ứng các tiêu chuẩn quy định tại Điều 2 của Quyết định này.
Beneficiaries : Employees of the Company who meet the criteria specified in Article 2 of this Decision.
12. Giá chào bán : 10.000 đồng/cổ phần.
Issuance price : VND 10,000/share.
13. Nguyên tắc xác định giá chào bán : Giá chào bán là 10.000 đồng/cổ phiếu, bằng với mệnh giá và cũng là mức giá Công ty đã mua lại cổ phiếu ESOP làm cổ phiếu quỹ.
Principle to determine the issuance price : Issuance price is 10,000 VND/share, which is equal to the par value, and this is also the price the Company bought back ESOP shares as treasury shares.

14. Tổng số tiền dự kiến thu được từ đợt : 96.000.000 đồng.
phát hành
*Total amount expected to be raised : VND 96,000,000.
from the issuance*
15. Hạn chế chuyển nhượng : 01 (một) năm kể từ ngày hoàn tất giao dịch.
Restricted period : 01 (one) year from the date of issuance.
16. Nguyên tắc thu hồi cổ phần ESOP : Các trường hợp bị thu hồi cổ phần theo
và xử lý đối với cổ phần bị thu hồi Chương trình ESOP:
*Rules to claw back issued shares under : Cases to claw back issued shares under the ESOP
ESOP plan and proposed solution Program:*

(i) Người lao động chấm dứt hợp đồng lao động với bất kỳ lý do nào; và/hoặc/*The employee terminates the labor contract for any reason; and/or*

(ii) Người lao động vi phạm quy định về hạn chế chuyển nhượng cổ phần/*The employee violates regulations on shares transfer restriction.*

HDQT và/hoặc Chủ tịch HDQT thực hiện phân phối số lượng cổ phiếu được thu hồi cho các đối tượng khác phù hợp với tiêu chí của Chương trình ESOP với mức giá 10.000 đồng/cổ phần. Cổ phiếu sau khi được phân phối cho các đối tượng khác cũng bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 (một) năm kể từ ngày hoàn tất và chuyển giao cổ phần cho đối tượng mới đó.

The BOD and/or the Chairman of the BOD to reallocate the recovered shares to other eligible employees in accordance with the criteria of the ESOP Program at the price of VND 10,000/share. Shares once redistributed to other employees are also restricted from being transferred within 01 (one) year from the effective date of transfer.

Người lao động chết trong thời gian làm việc thì số cổ phần ESOP người đó được hưởng sẽ xử lý theo pháp luật thừa kế và những người thừa kế vẫn phải tuân thủ các hạn chế chuyển

nhượng đổi với số cổ phần ESOP được thừa kế đó.

If the employee dies while working, the number of ESOP shares that he/she is entitled to receive will be treated according to the laws of inheritance and the heirs must still comply with the transfer restrictions on the inherited number of ESOP shares.

17. Xử lý cổ phiếu không thực hiện quyền : HĐQT và/hoặc Chủ tịch HĐQT thực hiện việc phân bổ số cổ phần này cho người lao động khác theo đúng tiêu chí của Chương trình ESOP.

Undistributed shares

: The BOD and/or the Chairman of the BOD to allocate these shares to other employees in accordance with the criteria of the ESOP Program.

18. Phương án đảm bảo việc bán cổ phiếu quỹ đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : Việc bán cổ phiếu quỹ theo phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP chỉ áp dụng cho đối tượng là người lao động Việt Nam nên đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

Plan to ensure that the issuance of shares meets the Company's regulations on the limitation of foreign ownership ratio at the time of issuance

: The sale of treasury shares under the ESOP is only applicable to Vietnamese employees, therefore, it conforms to the regulations on FOL.

19. Mục đích sử dụng vốn : Toàn bộ số tiền dự kiến thu được dùng để bổ sung vốn lưu động của Công ty.

Purpose of capital usage

: The entire proceed will be used to increase working capital of the Company.

20. Thông tin Ngân hàng mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu:

+ Tên tài khoản: **CÔNG TY CỔ PHẦN GỖ AN CƯỜNG**

+ Số tài khoản: 11100264924

+ Mở tại: Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh 8, Tp.HCM

Escrow account for receiving payment:

+ Account name: **AN CUONG WOOD – WORKING JSC**

+ Account number: 11100264924 at Vietinbank – Branch No.8, Ho Chi Minh City.

Điều 2. Thông qua tiêu chuẩn người lao động được tham gia Chương trình ESOP, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện.

Article 2. Approval on the criteria of employees participating in the ESOP Program, along with the principles for determining the number of shares allocated to each individual and the execution time.

2.1 Tiêu chuẩn đối với người lao động của Công ty được tham gia Chương trình ESOP: Criteria for employees of the Company eligible to participate in the ESOP Program:

- + Cán bộ quản lý, nhân sự chủ chốt của Công ty có thành tích tốt, được Ban điều hành đánh giá có đóng góp cho sự phát triển của Công ty.

Key staff with outstanding performance are assessed by the Board of Management to make many contributions to the development of the Company.

- + Hiện đang làm việc tại Công ty theo hình thức ký kết hợp đồng lao động và không có đơn xin nghỉ việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động tại thời điểm duyệt danh sách (ngày 23/08/2023).

Currently employed at the Company under a labor contract and there is no resignation letter or unilateral termination of the labor contract at the time of the list approval (23/8/2023).

Thời gian làm việc ở Công ty từ đủ 05 năm vào thời điểm duyệt danh sách.

The employee's working time at the Company ranges from enough 05 years at the time of list approval

2.2 Nguyên tắc phân phối: Cổ phiếu được phân phối dựa trên sự kết hợp giữa thành tích đạt được trong quá trình làm việc, mức độ hoàn thành công việc được giao, mức độ đóng góp cho sự phát triển của Công ty.

Principle of allocation: Shares are allocated based on a combination of achievements in the working process, the level of completion of the assigned work, and the level of contribution to the development of the Company.

2.3 Thời gian thực hiện: Quý 3, Quý 4 năm 2023.

Execution time: Q3, Q4 in 2023.

Điều 3. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP và số cổ phiếu được phân phối tương ứng cho mỗi đối tượng.

Article 3. Approval on the list of employees participating in the ESOP Program and the corresponding number of shares allocated for each individual.

Danh sách chi tiết được đính kèm Quyết định này.

The detailed list is attached to this Decision.

Điều 4. Hiệu lực và thi hành

Article 4. Effect and implementation

4.1 Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

This Decision takes effect from the signing date.

4.2 Các thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và các cá nhân và Bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

All BOD Members, General Director, Chief Accountant, and related departments/ individuals are responsible for implementation of this Decision.

Nơi nhận/Receivers:

- Như Điều 4/As mentioned at Article 4;
- Lưu TKPC/Store at L&S Department.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

On behalf of the BOD

CHỦ TỊCH / Chairman



LÊ ĐỨC NGHĨA