

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG BẤT THƯỜNG NĂM 2023
(theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản)
V/v: Kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động năm 2023

PROPOSAL
TO EXTRAORDINARY GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2023
(in form of collecting shareholders' written opinions)
Re.: Issuance of shares for employees in 2023

Kính gửi: Quý cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)
To: Shareholders of VNG Corporation (the “Company”)

Nhằm thực hiện kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động hàng năm của Công Ty đã được Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) chấp thuận theo Nghị quyết số 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/06/2020, Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) kính trình ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch phát hành cổ phần năm 2023 như sau:

To perform the annual employee stock option plan for the Company’s employees which has been approved by the General Shareholders Meeting (“GSM”) according to Resolution No. 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ dated 19/06/2020, the Board of Directors (“BOD”) hereby presents to the GSM to consider and approve the 2023 share issuance as follows:

1. Phương án phát hành
Share issuance plan

- | | |
|-------------------------------------|---|
| - Tên cổ phiếu
<i>Stock name</i> | Cổ phiếu Công ty Cổ phần VNG. Mã chứng khoán:
VNZ
<i>Shares of VNG Corporation. Stock code: VNZ</i> |
| - Loại cổ phần
<i>Share type</i> | Cổ phần phổ thông
<i>Ordinary shares</i> |
| - Mệnh giá
<i>Unit prize</i> | 10.000 đồng/cổ phần
<i>10,000 dongs/share</i> |
| - Đối tượng chào bán | Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám Đốc, và nhân sự chủ chốt của Công Ty theo danh sách do HĐQT phê duyệt |

<i>Participants</i>	<i>BOD members, Senior Management Team, and key employees of the Company as the list approved by the BOD</i>
- Số lượng cổ phần dự kiến phát hành <i>Number of shares to be issued</i>	1.002.536 cổ phần <i>1,002,536 shares</i>
- Giá chào bán dự kiến <i>Tentative offering price</i>	389.296 cổ phần giá 30.000 đồng/cổ phần 613.240 cổ phần giá 10.000 đồng/cổ phần <i>389,296 shares at 30,000 dongs/share 613,240 shares at 10,000 dongs/share</i>
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá <i>Total value of issued shares</i>	10.025.360:000 đồng <i>10,025,360,000 dongs</i>
- Hạn chế chuyển nhượng <i>Transfer restrictions</i>	Cổ phần phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày hoàn tất đợt chào bán <i>The issued shares shall be subject to a one-year lock-up from the date of completion of the offering</i>
- Thời gian thực hiện dự kiến <i>Tentative of offering</i>	Từ quý 4/2023 đến quý 1/2024 <i>From Q4/2023 to Q1/2024</i>
- Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán <i>Plan to use of the offering proceed</i>	Bổ sung vốn kinh doanh của Công Ty <i>Supplement working capital to the Company</i>

2. Ủy quyền thực hiện *Authorization for implementation*

2.1. ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định và quyết định các nội dung cụ thể dưới đây của kế hoạch phát hành cổ phần ESOP cho người lao động năm 2023:
The GSM authorizes the BOD to determine and decide the following contents of the ESOP issuance plan in 2023:

- a) Giá phát hành cổ phần cụ thể cho người lao động;
The issue price of shares for employees;
- b) Tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
Criteria and list of eligible employees to participate in the plan;

- c) Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện;
The principle of determining the number of shares to be distributed to each subject and the implementation time;
- d) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phần đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phần cho người lao động là nhà đầu tư nước ngoài;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership ratio in the case of the issuance of shares;
- e) Số lượng cổ phần phát hành thực tế (bảo đảm tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật);
The actual number of issued shares (not exceed 5% limit as provided by law);
- f) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phần phát hành theo kế hoạch này;
The increase in charter capital is equivalent to the number of shares to be issued under this plan;
- g) Phương án xử lý số quyền mua không thực hiện hết.
Plan for solving the un-exercised share options.

2.2. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định việc triển khai thực hiện chương trình phát hành cổ phần năm 2023 theo phê duyệt của ĐHĐCĐ:

The GSM authorizes the BOD to execute the ESOP issuance plan in 2023 per the GSM's approval:

- a) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần năm 2023 cho người lao động theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy ban chứng khoán nhà nước (“SSC”) và các cơ quan liên quan khác; bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có);
Perform the necessary procedures and steps to register the share issuance to the employees in 2023 as approved by the GMS with the State of security commission and other regulators; supplement and amend the plan as requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any);
- b) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phần phát hành năm 2023 theo chương trình ESOP với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;

Perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued in 2023 under the ESOP plan with Vietnam securities depository and clearing corporation;

- c) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional shares issued under the ESOP plan with Hanoi Stock Exchange;
- d) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phần ESOP;
Amend the Company's Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the issuance of ESOP shares;
- e) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Sở kế hoạch đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng đợt phát hành cổ phần ESOP theo kế hoạch được phê duyệt;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh City Planning and Investment Department equivalent to the number of ESOP shares to be issued as approved plan;
- f) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phần ESOP sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Unlock the ESOP shares after the expiry of the lock-up period;
- g) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền cho Tổng giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện kế hoạch, ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện;
In the scope of authorization under this Section, the BOD can authorize the Chief executive officer to conduct the specific workstreams of the plan, sign the documents and dossiers to submit to the relevant regulators in respect of the regulatory procedures;
- h) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phần năm 2023 theo chương trình ESOP.
Decide on other arising issues related to the issuance of shares in 2023 under the ESOP plan.

Trân trọng.
Respectfully yours.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG BẤT THƯỜNG NĂM 2023
(theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản)
V/v: Chấm dứt Kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động

PROPOSAL
TO EXTRAORDINARY GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2023
(in form of collecting shareholders' written opinions)
Re.: Termination of employee stock option plan (“ESOP”)

Kính gửi: **Quý cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (the “Company”)

Liên quan đến Chương trình quyền mua cổ phần cho người lao động hiện tại (“chương trình ESOP”) của Công Ty, Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) báo cáo tới Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCD”) như sau:

Regarding the current employee stock option plan (“ESOP”) of the Company, the Board of Directors (“BOD”) reports to the General Shareholders Meeting (“GSM”) as follows:

- Ngày 18/08/2012, ĐHĐCD Công Ty đã thông qua Nghị quyết số 301/2012/NQ-ĐHĐCD phê duyệt chương trình quyền mua cổ phần cho nhân viên lần thứ hai với số quyền mua cổ phần được cấp là 3.551.232 cổ phần, giá bán là 20.000 đồng/cổ phần (“**Chương trình ESOP 2**”);
On 18 August 2012, the GSM adopted Resolution No. 301/2012/NQ-ĐHĐCD approving the 2nd employee stock option plan with the total number of shares to be issued to employees is 3,551,232 share options at the price of 20,000 dong/share (“ESOP 2”);
- Ngày 24/5/2018, ĐHĐCD tiếp tục thông qua Nghị quyết số 01/2018/NQ-ĐHĐCD phê duyệt chương trình ESOP lần thứ ba với số lượng 2.921.832 cổ phần, giá bán là 30.000 đồng/cổ phần, và thời gian thực hiện đến năm 2027 (“**Chương trình ESOP 3**”);
On 24 May 2018, the GSM adopted the Resolution No.01/2018/NQ-ĐHĐCD approving the 3rd employee stock option plan with 2,921,832 share options at the price of 30,000 dong/share, and implementation time unto through 2027 (“ESOP 3”);
- Ngày 19/6/2020, ĐHĐCD thông qua Nghị quyết số 01/2020/NQ-ĐHĐCD tái phê duyệt chương trình ESOP trên cơ sở tổng hợp số lượng quyền mua cổ phần đã được ĐHĐCD phê duyệt và dự kiến số lượng quyền mua cổ phần được thực hiện trong các năm tính đến năm 2027 như sau:
On 19 June 2020, the GSM adopted the Resolution No.01/2020/NQ-ĐHĐCD re-approving the ESOP(s) on the basis of consolidating the number of options approved by the GSM and the estimated share options to be exercised annually until the year 2027, as followings:

Năm Year	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Tổng Total
Số cổ phần dự kiến phát hành <i>Estimated number of shares to be issued</i>	541.979 <i>541,979</i>	443.571 <i>443,571</i>	427.484 <i>427,484</i>	351.400 <i>351,400</i>	470.000 <i>470,000</i>	464.694 <i>464,694</i>	383.700 <i>383,700</i>	223.698 <i>223,698</i>	3.306.526 3,306,526

- Ngày 24/06/2022, ĐHĐCĐ thông qua Nghị quyết số 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ phê duyệt phương hướng điều chỉnh chương trình ESOP nhằm phù hợp với tình hình mới và giai đoạn phát triển mới của Công Ty.

On June 24, 2022, the GSM passed Resolution No. 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ approving the direction of adjusting the ESOP plan to suit the new situation and new development stage of the Company.

Tới thời điểm hiện tại, việc thực hiện Kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động theo Nghị quyết số 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/6/2020 như sau:

Currently, the implementation of the approved plan for share issuance to the employees according to Resolution No. 01/2020-ĐHĐCĐ as the followings:

Năm Year	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Tổng Total
Số cổ phần dự kiến phát hành <i>Estimated number of shares to be issued</i>	541.979 <i>541,979</i>	443.571 <i>443,571</i>	427.484 <i>427,484</i>	351.400 <i>351,400</i>	470.000 <i>470,000</i>	464.694 <i>464,694</i>	383.700 <i>383,700</i>	223.698 <i>223,698</i>	3.306.526 3,306,526
Kết quả thực hiện <i>Actual result</i>		Phát hành 541.969 cổ phần <i>Issued 541,969 shares</i>	Không thực hiện <i>Do not perform</i>	Không thực hiện <i>Do not perform</i>					541.969 541,969
Dự kiến phát hành <i>Expected number of shares to be issued</i>				Phát hành 1.002.536 cổ phần <i>Issuing 1,002,536 shares</i>					1.002.536 1,002,536
Tổng số quyền mua chưa thực hiện <i>Number of unexercised share options</i>									1.762.021 1,762,021

Do những thay đổi về chính sách khuyến khích dài hạn dành cho người lao động, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua việc chấm dứt việc thực hiện chương trình ESOP hiện tại theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ trước đây và hủy bỏ toàn bộ 1.762.021 quyền mua còn lại theo chương trình này.

Due to the change in the long-term incentive plan of the Company for the employees, the BOD presents to the GSM to approve the termination of the current ESOP plan approved by the respective Resolutions of the GSM previously and cancel the entire 1,762,021 share options under this current ESOP plan.



Trân trọng.
Respectfully yours.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

Số/No: 03/2023/TTr-VNG

Ngày 31 tháng 8 năm 2023

Dated: 31 August 2023

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG BẤT THƯỜNG NĂM 2023
(theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản)
V/v: Kế hoạch mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động

PROPOSAL
TO EXTRAORDINARY GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2023
(*in form of collecting shareholders' written opinions*)
Re.: New employee stock option plan ("New ESOP")

Kính gửi: Quý cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG ("Công Ty")

To: Shareholders of VNG Corporation (the "Company")

Nhằm phù hợp với những thay đổi trong hoạt động của VNG và nhóm công ty con, đồng thời tiếp tục khuyến khích người lao động gắn bó lâu dài với Công Ty, Hội Đồng Quản Trị ("HĐQT") kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông ("ĐHĐCĐ") thông qua kế hoạch mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động ("ESOP") như sau:

To be adaptable to the change of VNG and its group companies, as the continuing motivation of the employee for long-term contribution to the Company, the Board of Directors ("BOD") respectfully present to the General Shareholders Meeting ("GSM") to approve the new employee stock option plan ("New ESOP") as follows:

1. Kế hoạch phát hành
Share issuance plan

- 1.1 Tên cổ phần phát hành: cổ phiếu Công Ty Cổ Phần VNG.
Stock name: shares of VNG Corporation
- 1.2 Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares.
- 1.3 Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
Unit price: 10,000 dongs/share.
- 1.4 Số lượng cổ phần dự kiến phát hành cho người lao động hàng năm theo bảng dưới đây. Số lượng thực tế phát hành hàng năm có thể được điều chỉnh theo quyết định của HĐQT và luôn đảm bảo tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật.
The number of shares to be issued to employees annually is according to the table below. The actual annual issuance amount can be adjusted according to

the decision of the BOD and always ensures compliance with 5% limit in accordance with the law.

Năm Year	2024	2025	2026	2027	Tổng Total
Số cổ phần dự kiến phát hành từng năm <i>Estimated number of shares to be issued annually</i>	450.000 <i>450,000</i>	450.000 <i>450,000</i>	440.000 <i>440,000</i>	539.637 <i>539,637</i>	1.879.637 <i>1,879,637</i>

- 1.5 Đối tượng áp dụng: Thành viên HĐQT, Thành viên Ban kiểm soát, Ban giám đốc, và Người lao động chủ chốt của Công Ty, Công ty con, Công ty liên kết theo Chính sách LTIP (*Kế Hoạch Khuyến Khích Dài Hạn*).
Participants: BOD members, Board of Supervisor members, Senior Management Team, and key employees of the Company, Subsidiaries, and Affiliates in accordance with LTIP Policy (Long-Term Incentive Plan).
- 1.6 Giá chào bán dự kiến: 10.000 đồng/cổ phần
Tentative price: 10,000 dong/share
- 1.7 Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán: bổ sung vốn kinh doanh của Công Ty hoặc phương án khác do HĐQT quyết định.
Plan to use the offering proceeds: to supplement working capital to the Company or other plans decided by the BOD.
- 1.8 Hạn chế chuyển nhượng: theo quy định của pháp luật và phù hợp với chính sách LTIP của Công Ty.
Transfer restriction: as regulated by the applicable laws and in accordance with the LTIP policy of the Company.
- 1.9 Thời gian thực hiện dự kiến: từ năm 2024 đến năm 2027.
Tentative exercised time: from 2024 to 2027.

2. Ủy quyền thực hiện *Authorization for implementation*

- 2.1. ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định và quyết định các nội dung cụ thể dưới đây của kế hoạch phát hành cổ phần ESOP:
The GSM authorizes the BOD to determine and decide the following contents of the ESOP issuance plan:
- a) Giá phát hành cổ phần cụ thể cho người lao động;
The issue price of shares for employees;

- b) Tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
Criteria and list of eligible employees to participate in the plan;
- c) Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện;
The principle of determining the number of shares to be distributed to each subject and the implementation time;
- d) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phần đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phần cho người lao động là nhà đầu tư nước ngoài;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership ratio in the case of the issuance of shares;
- e) Số lượng cổ phần phát hành thực tế mỗi năm (có thể tăng hoặc giảm so với số dự kiến nêu trên nhưng luôn phải bảo đảm tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật);
The specific number of issued shares annually (which may vary from the estimated number, but will not exceed 5% limit as provided by law);
- f) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phần phát hành theo kế hoạch này hàng năm;
The increase in charter capital of the Company equivalent to the number of shares to be annually issued under this plan;
- g) Phương án xử lý số quyền mua không thực hiện hết.
Plan for solving the un-exercised share options.

2.2. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định việc triển khai thực hiện chương trình theo phê duyệt của ĐHĐCĐ:

The GSM authorizes the BOD to execute the ESOP plan per the GSM's approval:

- a) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần hàng năm cho người lao động theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy ban chứng khoán nhà nước (“SSC”) và các cơ quan liên quan khác; bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có);
Perform the necessary procedures and steps to annually register the share issuance to the employees as approved by the GMS with the State of security commission and other regulators; supplement and amend the plan as requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any);

- b) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP mỗi năm với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;
Perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued under the annual ESOP plan with Vietnam securities depository and clearing corporation;
- c) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành mỗi năm theo chương trình ESOP với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional share early issued under the ESOP plan with Hanoi Stock Exchange;
- d) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phần ESOP hàng năm;
Amend the Company's Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the annual issuance of ESOP shares;
- e) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Sở kế hoạch đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng với mỗi đợt phát hành cổ phần ESOP theo kế hoạch được phê duyệt;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh City Planning and Investment Department equivalent to the issuance of ESOP shares as approved plan;
- f) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phần ESOP sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Unlock the ESOP shares after the expiry of the lock-up period;
- g) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền cho Tổng giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện kế hoạch, và ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện;
In the scope of authorization under this Section, the BOD can authorize the Chief executive officer to conduct the specific workstreams of the plan and sign the documents and dossiers to submit to the relevant regulators in respect of the regulatory procedures;
- h) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phần hàng năm theo chương trình ESOP.
Decide other arising issues related to the annual issuance of shares under the ESOP plan.

Trân trọng.
Respectfully yours.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

**CÔNG TY CỔ PHẦN VNG
VNG CORPORATION**



Số: ___/2023/NQ-ĐHĐCĐ

DỰ THẢO/DRAFT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**

Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc

Independence – Freedom – Happiness



TP. Hồ Chí Minh, ngày ___ tháng ___ năm 2023
Ho Chi Minh City, _____ 2023

**NGHỊ QUYẾT
CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG BẤT THƯỜNG NĂM 2023
(theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản)**

**RESOLUTION
OF THE EXTRAORDINARY GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2023
(in form of collecting shareholders' written opinions)**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
2020 Law on Enterprises and its guiding documents;
- Điều lệ Công Ty ngày 24/6/2022;
The Company Charter dated 24 June 2022;
- Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản ngày ___/___/2023 của Công Ty Cổ Phần VNG.
Minutes of Vote counting for seeking shareholders' opinion in writing dated _____, 2023 of VNG Corporation.

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VNG
QUYẾT NGHỊ
THE GENERAL SHAREHOLDERS MEETING OF VNG CORPORATION
HEREBY RESOLVES**

- Điều 1. Thông qua Kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động năm 2023 theo chi tiết tại Tờ trình số 01/2023/TTr-VNG ngày 31/8/2023.**
- Article 1. Approve the issuance of shares for the employees in 2023 under ESOP plan as detailed in Proposal No. 01/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023.**

Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) ủy quyền cho Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”):
The General Shareholders Meeting (“GSM”) hereby authorizes the Board of Directors (“BOD”):

- 1.1. Xác định và quyết định các nội dung cụ thể dưới đây của Kế hoạch phát hành cổ phần ESOP cho người lao động năm 2023:

Determine and decide the following contents of the ESOP issuance plan in 2023:

- a) Giá phát hành cổ phần cụ thể cho người lao động;
The issue price of shares for employees;
- b) Tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
Criteria and list of eligible employees to participate in the plan;
- c) Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện;
the principle of determining the number of shares to be distributed to each subject and the implementation time;
- d) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phần đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phần cho người lao động là nhà đầu tư nước ngoài;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership ratio in the case of the issuance of shares;
- e) Số lượng cổ phần phát hành thực tế (bảo đảm tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật);
The actual number of issued shares (not exceed 5% limit as provided by law);
- f) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phần phát hành theo kế hoạch này;
The increase in charter capital is equivalent to the number of shares to be annually issued under this plan;
- g) Phương án xử lý số quyền mua không thực hiện hết.
Plan for solving the un-exercised share options.

1.2. Quyết định việc triển khai thực hiện chương trình theo phê duyệt của ĐHĐCĐ:
Execute the ESOP plan per the GSM's approval:

- a) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần năm 2023 cho người lao động theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy ban chứng khoán nhà nước (“SSC”) và các cơ quan liên quan khác; bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có);
Perform the necessary procedures and steps to register the share issuance to the employees in 2023 as approved by the GSM with the State of security commission and other regulators; supplement and amend the plan as

requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any);

- b) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;
Perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued under the ESOP plan with Vietnam securities depository and clearing corporation;
- c) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional shares issued under the ESOP plan with Hanoi Stock Exchange;
- d) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phần ESOP;
Amend the Company's Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the issuance of ESOP shares;
- e) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Sở kế hoạch đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng đợt phát hành cổ phần ESOP theo kế hoạch được phê duyệt;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh City Planning and Investment Department equivalent to the number of ESOP shares to be issued as approved plan;
- f) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phần ESOP sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Unlock the ESOP shares after the expiry of the lock-up period;
- g) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền cho Tổng giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện kế hoạch, ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện;
In the scope of authorization under this Section, the BOD can authorize the Chief executive officer to conduct the specific workstreams of the plan, sign the documents and dossiers to submit to the relevant regulators in respect of the regulatory procedures;
- h) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phần năm 2023 theo chương trình ESOP.
Decide other arising issues related to the issuance of shares in 2023 under the ESOP plan.

Điều 2. Thông qua việc chấm dứt việc thực hiện chương trình ESOP theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ trước đây và hủy bỏ toàn bộ 1.762.021 quyền mua còn lại theo chương trình này, chi tiết theo Tờ trình số 01/2023/TTr-VNG ngày 31/8/2023.

Article 2. Approve the termination of the ESOP plan approved by the respective Resolutions of the GMS previously and cancel the entire 1,762,021 share options under this ESOP plan as detailed in Proposal No. 01/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023.

Điều 3. Thông qua Kế hoạch mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động theo Tờ trình số Tờ trình số 03/2023/TTr-VNG ngày 31/8/2023, với số cổ phần dự kiến phát hành hàng năm như sau:

Article 3. Approve New employee stock option plan according to Proposal No. 03/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023 with the number of shares to be issued annually as follows:

Năm Year	2024	2025	2026	2027	Tổng Total
Số cổ phần dự kiến phát hành từng năm <i>Estimated number of shares to be issued early</i>	450.000 450,000	450.000 450,000	440.000 440,000	539.637 539,637	1.879.637 1,879,637

Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) ủy quyền cho Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) thực hiện các công việc liên quan tới việc phát hành hàng năm như sau:
The General Shareholders Meeting (“GSM”) hereby authorizes the Board of Directors (“BOD”) to perform the following work related to the annual issuance:

3.1 Xác định và quyết định các nội dung cụ thể dưới đây của kế hoạch phát hành cổ phần ESOP:

Determine and decide the following contents of the ESOP issuance plan:

- a) Giá phát hành cổ phần cụ thể cho người lao động;
The issue price of shares for employees;
- b) Tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
Criteria and list of eligible employees to participate in the plan;
- c) Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện;
The principle of determining the number of shares to be distributed to each subject and the implementation time;

- d) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phần đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phần cho người lao động là nhà đầu tư nước ngoài;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership ratio in the case of the issuance of shares;
- e) Số lượng cổ phần phát hành thực tế mỗi năm (có thể tăng hoặc giảm so với số dự kiến nêu trên nhưng luôn phải bảo đảm tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật);
The specific number of issued shares annually (which may vary from the estimated number, but will not exceed 5% limit as provided by law);
- f) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phần phát hành theo kế hoạch này hàng năm;
The increase in charter capital of the Company equivalent to the number of shares to be annually issued under this plan;
- g) Phương án xử lý số quyền mua không thực hiện hết.
Plan for solving the un-exercised share options.

3.2 Quyết định việc triển khai thực hiện chương trình theo phê duyệt của ĐHĐCĐ:
Execute the ESOP plan per the GSM's approval:

- a) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần hàng năm cho người lao động theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy ban chứng khoán nhà nước (“SSC”) và các cơ quan liên quan khác; bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có);
Perform the necessary procedures and steps to annually register the share issuance to the employees as approved by the GSM with the state of security commission and other regulators; supplement and amend the plan as requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any);
- b) Sau khi hoàn tất đợt phát hành, thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP mỗi năm với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;
After the issuance is completed, perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued under the annual ESOP plan with Vietnam securities depository and clearing corporation;

- c) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành mỗi năm theo chương trình ESOP với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional share early issued under the ESOP plan with Hanoi Stock Exchange;
- d) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phần ESOP hàng năm;
Amend the Company's Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the annual issuance of ESOP shares;
- e) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Sở kế hoạch đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng với mỗi đợt phát hành cổ phần ESOP theo kế hoạch được phê duyệt;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh City Planning and Investment Department equivalent to the issuance of ESOP shares as approved plan;
- f) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phần ESOP sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Unlock the ESOP shares after the expiry of the lock-up period;
- g) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền cho Tổng giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện kế hoạch, và ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện;
In the scope of authorization under this Section, the BOD can authorize the Chief executive officer to conduct the specific workstreams of the plan and sign the documents and dossiers to submit to the relevant regulators in respect of the regulatory procedures;
- h) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phần hàng năm theo chương trình ESOP.
Decide on other arising issues related to the annual issuance of shares under the ESOP plan.

Điều 4. Hiệu lực thi hành
Article 4. Effectiveness

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

This resolution shall come into force from the date of signing.

THAY MẶT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
ON BEHALF OF THE GENERAL SHAREHOLDERS MEETING
CHỦ TỊCH HĐQT
CHAIRMAN OF THE BOD

VÕ SỸ NHÂN

**PHIẾU BIỂU QUYẾT
VOTING SLIP**



Tên Cổ Đông
Shareholder's name :

Số CMND/Hộ chiếu/Giấy ĐKKD
ID/PP/Business Registration Cert. No. :

Số cổ phần sở hữu/đại diện
Number of shares owned/represented :

Nội dung biểu quyết/Vote for

(Vui lòng đánh dấu vào ô tương ứng/*please check the appropriate boxes*):

1. Phê duyệt Kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động năm 2023 theo Tờ trình số 01/2023/TTr-VNG ngày 31/8/2023.
Approve the issuance of shares for the employee in 2023 under the ESOP plan according to Proposal No. 01/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023.

Nhất trí Không nhất trí Không có ý kiến
Agree Disagree No opinion

2. Thông qua việc chấm dứt việc thực hiện chương trình ESOP theo các Nghị quyết của ĐHCĐ trước đây và hủy bỏ toàn bộ 1.762.021 quyền mua còn lại của chương trình này theo Tờ trình số 02/2023/TTr-VNG ngày 31/8/2023.
Approve the termination of the ESOP plan approved by the respective Resolutions of the GMS previously and cancel the entire 1,762,021 share options under this ESOP plan according to Proposal No. 02/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023.

Nhất trí Không nhất trí Không có ý kiến
Agree Disagree No opinion

3. Thông qua Kế hoạch mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động theo Tờ trình số Tờ trình số 03/2023/TTr-VNG ngày 31/8/2023, với số cổ phần dự kiến phát hành hàng năm như sau:
Approve the New employee stock option plan according to Proposal No. 03/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023 with the number of shares to be issued annually as follows:

Năm <i>Year</i>	2024	2025	2026	2027	Tổng <i>Total</i>
Số cổ phần dự kiến phát hành từng năm <i>Estimated number of shares to be issued early</i>	450.000 <i>450,000</i>	450.000 <i>450,000</i>	440.000 <i>440,000</i>	539.637 <i>539,637</i>	1.879.637 <i>1,879,637</i>

Nhất trí Không nhất trí Không có ý kiến
Agree Disagree No opinion

Cổ Đ^ong/Shareholder
