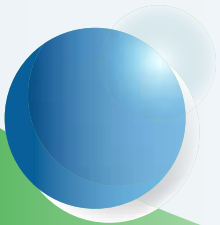


CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN



**2023**  
**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**

# MỤC LỤC

## PHẦN 1: THÔNG TIN CHUNG

- 06 Thông tin khái quát
- 12 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 14 Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
- 16 Định hướng phát triển
- 18 Các rủi ro

## PHẦN 2: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

- 24 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 26 Tổ chức và nhân sự
- 34 Tình hình đầu tư thực hiện các dự án
- 36 Tình hình tài chính
- 40 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 42 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

## PHẦN 3: BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

- 48 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
- 50 Tình hình tài chính
- 52 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
- 54 Kế hoạch phát triển trong tương lai
- 56 Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán
- 60 Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

## PHẦN 4: BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- 64 Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội
- 66 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc
- 67 Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

## PHẦN 5: QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 70 Hội đồng quản trị
- 76 Ban Kiểm soát
- 80 Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát

## PHẦN 6: BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN 2023

- 84 Ý kiến kiểm toán
- 86 Báo cáo tài chính



## THÔNG TIN CHUNG

- 1 Thông tin khái quát
- 2 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 3 Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
- 4 Định hướng phát triển
- 5 Các rủi ro



## CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN.

Tên giao dịch	Công ty Cổ phần Môi Trường và Dịch Vụ Đô thị Bình Thuận	Trụ sở chính	Số 578 Trần Hưng Đạo, Phường Đức Long, Thành phố Phan Thiết, Tỉnh Bình Thuận.
Vốn điều lệ	27.532.800.000 đồng.	Điện thoại	(0252) 3819 572.
Giấy chứng nhận ĐKDN	số 3400861721 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Thuận cấp lần đầu ngày 29/04/2010, thay đổi lần 2 ngày 28/05/2020.	Website	<a href="https://moitruongdothibinhthuan.vn/">https://moitruongdothibinhthuan.vn/</a>
		Mã cổ phiếu	BMD (UPCOM)



# QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



Mặc dù các điều kiện về lao động, tài sản, giá trị sản lượng, quy mô hoạt động lớn nhưng trực thuộc thị xã Phan Thiết quản lý nên Công ty không được xác định là Doanh nghiệp Nhà nước (theo Nghị định 388/HĐBT). Do vậy, Công ty được đổi tên và chuyển thành "Ban Quản lý Công trình Công cộng", là đơn vị hành chính sự nghiệp, hoạt động theo phương thức "thực thu thực chi".

Ngày 01/02/2010, UBND Tỉnh có quyết định số 295/QĐ-UBND của UBND tỉnh Bình Thuận thành lập Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết trên cơ sở vốn, tài sản, lao động của Công ty Công trình Đô thị Phan Thiết.



Công ty tổ chức bán đấu giá ra công chúng lần đầu ngày 04/11/2015 tại Trụ sở Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết. Số lượng cổ phần bán đấu giá thành công: 470.422 cổ phần. Giá bán thành công bình quân: 10.003 đồng/ cổ phần.

Ngày 29/04/2016, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Thuận cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3400861721 thay đổi lần thứ 1.

Ngày 26/09/2016, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công ty đại chúng.



Ngày 28/05/2020, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Thuận cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 03400861721 thay đổi lần thứ hai.



Công ty quản lý Công trình Công cộng được thành lập vào tháng 6/1985, thực hiện các dịch vụ vệ sinh môi trường, duy tu sửa chữa điện chiếu sáng, chăm sóc vườn hoa công viên cây xanh, duy trì hệ thống thoát nước và thực hiện các dịch vụ sản xuất kinh doanh là đơn vị hạch toán độc lập.

Tháng 01/1995, với tốc độ đô thị hóa của thị xã Phan Thiết phát triển nhanh, các công trình phúc lợi, hạ tầng đô thị được Tỉnh và Thị xã đầu tư; do hoạt động đặc thù của đơn vị phát triển theo tốc độ đô thị hóa của thành phố - mô hình đơn vị hành chính không còn phù hợp, UBND Tỉnh đã có quyết định số 74/QĐ-UBBT ngày 17/01/1995 chuyển Ban Quản lý Công trình Công cộng thành "Công ty Công trình Đô thị Phan Thiết", xác định là đơn vị sự nghiệp kinh tế, có tư cách pháp nhân, hạch toán độc lập thuộc UBND thị xã Phan Thiết quản lý, trụ sở tại số 578 đường Trần Hưng Đạo – Phan Thiết.

Ngày 27/11/2012, UBND tỉnh Bình Thuận ban hành Quyết định số 2377/QĐ-UBCD về việc cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết và Công ty TNHH MTV Công trình Giao thông Bình Thuận.



Ngày 12/06/2015, UBND tỉnh Bình Thuận ban hành Quyết định số 1491/QĐ-UBCD về việc phê duyệt giá trị doanh nghiệp để cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Công trình Đô thị Phan Thiết.



Ngày 14/06/2017, Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận chính thức lên sàn giao dịch Up-COM, với tổng giá trị đăng ký giao dịch là 27.532.800.000 đồng, mã chứng khoán là BMD.



Công ty tập trung sản xuất; xác định hoạt động lĩnh vực công ích là nhiệm vụ then chốt; Công ty tiếp tục nâng cao chất lượng và quy mô, chú trọng thực hiện các biện pháp nâng cao dịch vụ công ích nhằm đáp ứng nhu cầu cung cấp đặt hàng dịch vụ công ích của UBND thành phố Phan Thiết.



## NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH



### Ngành nghề kinh doanh

STT	TÊN NGÀNH	MÃ NGÀNH
1	Trồng rau, đậu các loại và trồng hoa.	118
2	Trồng cây lâu năm khác.	129
3	Xây dựng nhà để ở.	4101
4	Xây dựng nhà không để ở.	4102
5	Xây dựng công trình đường bộ.	4212
6	Xây dựng công trình điện.	4221
7	Xây dựng công trình cấp, thoát nước.	4222
8	Xây dựng công trình công ích khác.	4229
9	Xây dựng công trình khai khoáng.	4292
10	Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác.	4299
11	Lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, hệ thống sưởi và điều hòa không khí.	4322
12	Lắp đặt hệ thống xây dựng khác.	4329
13	Vệ sinh công nghiệp và các công trình chuyên biệt.	8129
14	Trồng rừng, chăm sóc rừng và ươm giống cây lâm nghiệp.	210
15	Sửa chữa máy móc, thiết bị.	3312
16	Sửa chữa thiết bị điện.	3314
17	Thoát nước và xử lý nước thải.	3700
18	Thu gom rác thải không độc hại.	3811
19	Thu gom rác thải độc hại.	3812
20	Xử lý và tiêu hủy rác thải không độc hại.	3821
21	Xử lý và tiêu hủy rác thải độc hại.	3822
22	Tái chế phế liệu.	3830
23	Xử lý ô nhiễm và hoạt động quản lý chất thải khác.	3900 (Chính)
24	Phá dỡ.	4311
25	Chuẩn bị mặt bằng.	4312
26	Lắp đặt hệ thống điện (thi công lắp đặt hệ thống điện trung – hạ thế, trạm biến áp, điện chiếu sáng, tín hiệu giao thông).	4321
27	Hoàn thiện công trình xây dựng (trang trí nội, ngoại thất công trình).	4330
28	Bảo dưỡng, sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác.	4520
29	Cho thuê xe có động cơ.	7710

STT	TÊN NGÀNH	MÃ NGÀNH
30	Dịch vụ chăm sóc và duy trì cảnh quan.	8130
31	Hoạt động của các công viên vui chơi và công viên theo chủ đề.	9321
32	Khai thác đá, cát, sỏi, đất sét.	810
33	Vận tải hành khách đường bộ trong nội thành, ngoại thành (trừ vận tải bằng xe buýt).	4931
34	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ.	4933
35	Vệ sinh chung nhà cửa.	8121
36	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.	6810
37	Hoạt động thiết kế chuyên dụng.	7410
38	Hoạt động tư vấn quản lý.	7020
39	Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan.	7110



### Địa bàn kinh doanh

Công ty hoạt động chủ yếu ở các khu công nghiệp tại thành phố Phan Thiết. Địa phương cũng là một nơi đang có sự phát triển về công nghiệp hóa, đặc biệt là trung tâm du lịch của cả nước, nhu cầu bảo vệ, giữ gìn vệ sinh môi trường của người dân và doanh nghiệp sản xuất là rất lớn. Đây là tiền đề cho sự phát triển của Công ty cũng như cho sự phát triển bền vững của tỉnh Bình Thuận.





# THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

## Cơ cấu bộ máy quản lý

### Đại hội đồng cổ đông:

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan có thẩm quyền quyết định cao nhất của Công ty.

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan thông qua chủ trương chính sách đầu tư phát triển của Công ty, quyết định cơ cấu vốn, thông qua phương án sản xuất kinh doanh, quyết định bộ máy tổ chức quản lý và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty.

### Hội đồng quản trị:

Đây là cơ quan quản trị của Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định các vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

### Ban Kiểm soát:

Ban Kiểm soát thực hiện giám sát Hội đồng quản trị, Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty, chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong thực hiện các nhiệm vụ được giao. Ban Kiểm soát có 3 thành viên.

### Ban Giám đốc:

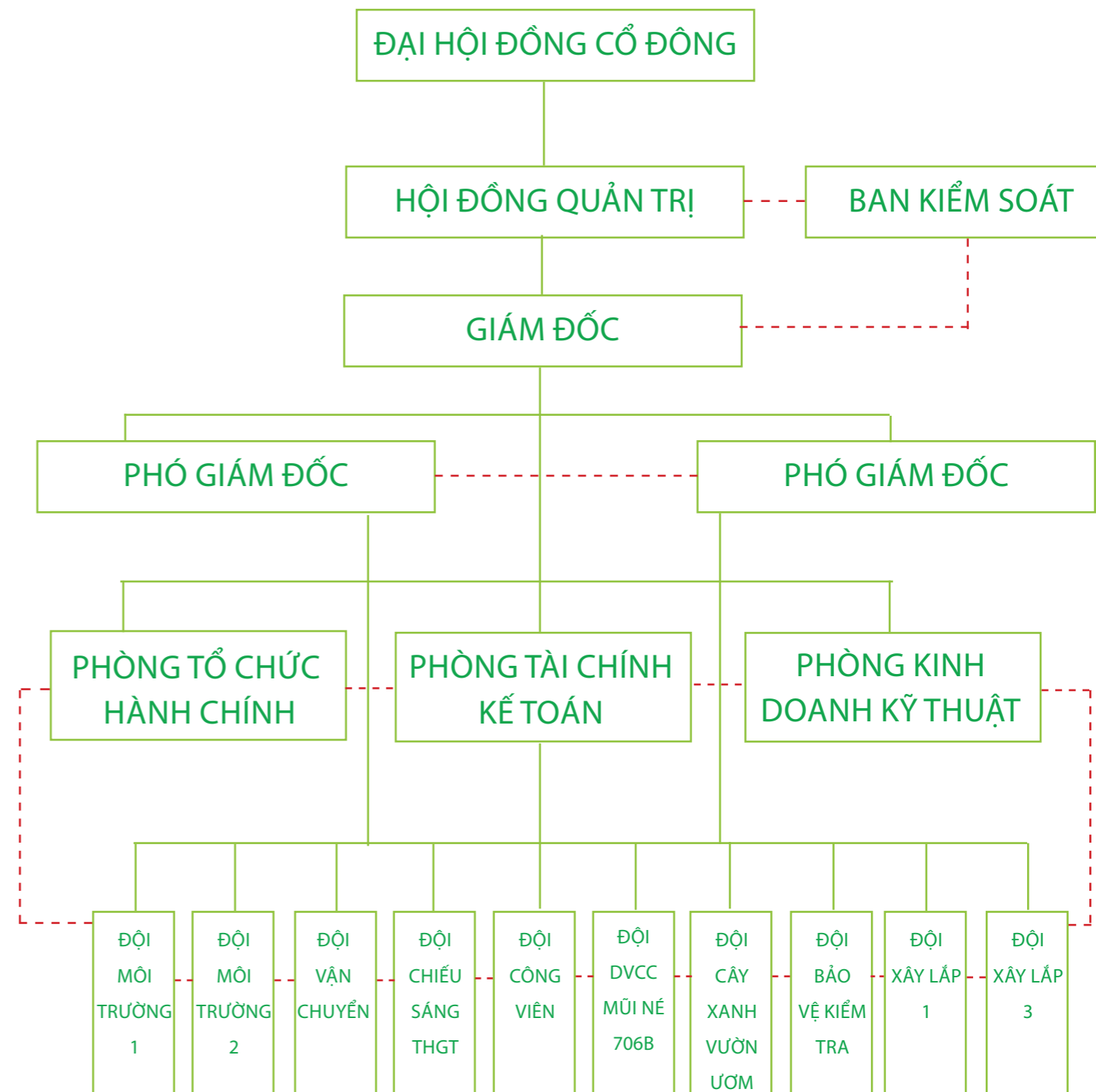
Ban Giám đốc có trách nhiệm quản lý và điều hành mọi hoạt động của Công ty theo đúng quy định pháp luật nhà nước, các quy định của ngành, Điều lệ, Quy chế, quy định của Công ty.



Các công ty con, Công ty liên kết: Không có



Mô hình quản trị





## ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

### Các mục tiêu chủ yếu

- Đẩy mạnh phát triển ngành nghề dịch vụ, thay đổi để bám sát theo chiều hướng phát triển của thị trường. Thành phố Phan Thiết nói riêng và tỉnh Bình Thuận nói chung trong những năm gần đây có chủ trương là đẩy mạnh phát triển ngành du lịch, xây dựng một thành phố theo hướng hiện đại. Đây là điểm thuận lợi cho Công ty khi địa bàn hoạt động chủ yếu là ở Phan Thiết.
- Đảm bảo hoàn thành các kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng Cổ đông đề ra. Công ty luôn nỗ lực không ngừng trong việc cung cấp dịch vụ có chất lượng cao, làm khách hàng luôn hài lòng và tin tưởng, tập trung nguồn lực nhằm hỗ trợ thúc đẩy tiến trình đô thị hóa, chỉnh trang đô thị.
- Nâng cao chất lượng trong bộ máy Công ty. Công ty luôn không ngừng củng cố, hoàn thiện bộ máy tổ chức đáp ứng đầy đủ nhu cầu trong công việc. Nâng cao chất lượng từng mặt hoạt động cũng như trình độ lao động để đảm bảo hiệu quả hoạt động kinh doanh. Cải thiện quy trình, công nghệ trong tất cả hoạt động của Công ty để tiết giảm được chi phí đầu vào. Kiến nghị cải thiện cơ chế giá thành sản phẩm ngành dịch vụ môi trường để Công ty có thể chủ động hơn trong hoạt động kinh doanh.

### Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Thực hiện sắp xếp, tinh gọn mô hình tổ chức nhưng vẫn đảm bảo hiệu quả hoạt động kinh doanh. Xây dựng các cơ chế hỗ trợ các tổ chức đoàn thể trong đơn vị nhằm phát huy được quyền dân chủ của người lao động, nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- Tổ chức giao khoán tiền lương theo từng đơn vị sản phẩm, hạng mục công việc đến từng bộ phận quản lý và người lao động nhằm kiểm soát việc phát sinh chi phí ngoài kế hoạch nhưng vẫn đảm bảo đời sống người lao động.
- Tăng cường mở rộng và tham gia nhiều gói thầu thi công có giá trị lớn đối với các lĩnh vực mà Công ty có lợi thế cạnh tranh.

### SỨ MỆNH:

Đáp ứng nhu cầu 100% khách hàng bằng dịch vụ tốt nhất. Chuyên nghiệp, đổi mới, cải tiến vươn đến sự hoàn thiện nhằm phát triển thương hiệu rộng khắp.

Với phương châm: “Sự hài lòng của khách hàng là mục tiêu phát triển Công ty”.

### TÂM NHÌN:

Trở thành một Công ty hàng đầu trong lĩnh vực môi trường đô thị.

Thu hút được các nguồn vốn đầu tư từ các tổ chức, nhà đầu tư nhờ vào hiệu quả kinh doanh, uy tín và khả năng điều hành quản trị tốt nhất.

Xây dựng Công ty thành một tổ chức chuyên nghiệp, tạo dựng công ăn việc làm, môi trường làm việc năng động, thu nhập ổn định và đảm bảo đời sống no ấm cho toàn thể người quản lý và người lao động.

### Các mục tiêu môi trường, xã hội, cộng đồng và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn, trung hạn của Công ty:

Theo kế hoạch sản lượng dịch vụ công ích năm 2023, Công ty cần phải tập trung xây dựng các giải pháp phát triển hoạt động kinh doanh, mở rộng và tổ chức thực hiện có hiệu quả trên lĩnh vực dịch vụ công ích bảo đảm đạt doanh thu, lợi nhuận và nộp ngân sách theo kế hoạch đã xây dựng, cụ thể:

#### Các mục tiêu đối với môi trường:

- Công ty là đơn vị thực hiện nhiệm vụ công ích nên các hoạt động của Công ty đều chú trọng nhằm đảm bảo các tiêu chuẩn, tiêu chí về môi trường, góp phần làm cho cảnh quan môi trường thành phố Phan Thiết ngày càng “sáng – xanh – sạch – đẹp”.
- Tuân thủ tuyệt đối luật bảo vệ môi trường và các quy định chung của Nhà nước.

#### Các mục tiêu đối với xã hội, cộng đồng:

- Kiến nghị chính quyền địa phương đẩy mạnh công tác tổ chức tuyên truyền vận động người dân, đặc biệt là các hộ dân sống ven sông, ven biển, thực hiện tốt việc bảo vệ môi trường, nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhân dân.
- Tập trung sửa chữa phương tiện, trang bị kịp thời các công cụ, dụng cụ, thiết bị, cải tiến công nghệ để phục vụ công tác thu gom và vận chuyển rác.
- Cung ứng các dịch vụ an toàn, chất lượng, xây dựng uy tín cho Công ty, xây dựng niềm tin cho người dân đối với các hoạt động kinh doanh của Công ty nhằm đảm bảo môi trường, cảnh quang thành phố luôn thân thiện, thoáng mát và sạch sẽ.
- Ngày càng nâng cao chất lượng cuộc sống cho người lao động trong Công ty. Khuyến khích tham gia các hoạt động tình nguyện của Công ty tổ chức và thúc đẩy tư duy hướng tới phát triển bền vững, nâng cao giá trị sống.
- Hành động thiết thực và chung tay góp sức đối với các vấn đề cộng đồng và xã hội.







## CÁC RỦI RO



### Rủi ro kinh tế



Năm 2023, kinh tế toàn cầu phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức: Xung đột Nga - U-crai-na tiếp diễn, trong khi xung đột mới bùng phát ở Trung Đông, tình trạng thời tiết cực đoan diễn ra ở nhiều nơi, hạn hán kéo dài trên phạm vi rộng, bão lũ, thiên tai ở các quốc gia làm cho sản xuất và tiêu dùng lương thực mất cân đối. Thị trường hàng hóa thế giới có nhiều biến động. Về nền kinh tế trong nước, Việt Nam bước vào thực hiện kế hoạch với cả cơ hội và khó khăn. Bên cạnh việc xử lý các tác động, thách thức từ bối cảnh quốc tế, Việt Nam cũng phải nỗ lực xử lý, tháo gỡ những vấn đề tồn đọng, tích tụ từ nhiều năm trong nền kinh tế..., đồng thời giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, bảo đảm các cân đối lớn và tháo gỡ khó khăn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh. Mặc dù tiếp tục phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức nhưng các ngành các cấp từ Trung ương đến địa phương đã nỗ lực phấn đấu để hoàn thành cao nhất các mục tiêu của kế hoạch sản xuất, kinh doanh. Kết quả, tình hình kinh tế – xã hội năm 2023 của nước ta duy trì xu hướng tích cực, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát trong tầm kiểm soát, các cân đối lớn được đảm bảo, nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực đạt được mục tiêu đề ra và tiếp tục là điểm sáng về kinh tế trong khu vực và trên thế giới. Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích nên kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty phần nào cũng chịu ảnh hưởng từ nền kinh tế, bởi nhìn chung đây là ngành dịch vụ thiết yếu của xã hội. Trước bối cảnh chung của nền kinh tế, Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận đã có những triển khai một loạt các biện pháp cụ thể nhằm giảm thiểu các rủi ro có thể xảy ra. Thông qua việc nâng cấp cơ sở vật chất, chiến lược kinh doanh, góp phần cải thiện hệ thống quản lý Công ty, đề ra những mục tiêu và phương hướng mới trong thời gian sắp tới.



### Rủi ro pháp luật

Năm 2023, kinh tế toàn cầu phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức: Xung đột Nga - U-crai-na tiếp diễn, trong khi xung đột mới bùng phát ở Trung Đông, tình trạng thời tiết cực đoan diễn ra ở nhiều nơi, hạn hán kéo dài trên phạm vi rộng, bão lũ, thiên tai ở các quốc gia làm cho sản xuất và tiêu dùng lương thực mất cân đối. Thị trường hàng hóa thế giới có nhiều biến động. Về nền kinh tế trong nước, Việt Nam bước vào thực hiện kế hoạch với cả cơ hội và khó khăn. Bên cạnh việc xử lý các tác động, thách thức từ bối cảnh quốc tế, Việt Nam cũng phải nỗ lực xử lý, tháo gỡ những vấn đề tồn đọng, tích tụ từ nhiều năm trong nền kinh tế..., đồng thời giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, bảo đảm các cân đối lớn và tháo gỡ khó khăn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh. Mặc dù tiếp tục phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức nhưng các ngành các cấp từ Trung ương đến địa phương đã nỗ lực phấn đấu để hoàn thành cao nhất các mục tiêu của kế hoạch sản xuất, kinh doanh. Kết quả, tình hình kinh tế – xã hội năm 2023 của nước ta duy trì xu hướng tích cực, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát trong tầm kiểm soát, các cân đối lớn được đảm bảo, nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực đạt được mục tiêu đề ra và tiếp tục là điểm sáng về kinh tế trong khu vực và trên thế giới. Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích nên kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty phần nào cũng chịu ảnh hưởng từ nền kinh tế, bởi nhìn chung đây là ngành dịch vụ thiết yếu của xã hội. Trước bối cảnh chung của nền kinh tế, Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận đã triển khai một loạt các biện pháp cụ thể nhằm giảm thiểu tối đa các rủi ro có thể xảy ra thông qua việc nâng cấp cơ sở vật chất, chiến lược kinh doanh, góp phần cải thiện hệ thống quản lý Công ty, đề ra những mục tiêu và phương hướng mới trong thời gian sắp tới.



### Rủi ro cạnh tranh

Nhằm khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia cung ứng dịch vụ công ích, nâng cao chất lượng dịch vụ, Chính phủ đã chỉ đạo UBND các địa phương tích cực áp dụng rộng rãi hình thức đấu thầu thay vì cơ chế đặt hàng các doanh nghiệp Nhà nước. Do đó ngày càng nhiều đối thủ cạnh tranh tham gia cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích, điều này đặt ra một vấn đề nan giải cho Công ty trong việc giữ vững thị phần của mình. Song song với đó, các đơn vị cùng tham gia cung cấp dịch vụ công ích đô thị cũng có xu hướng đầu tư phát triển cả về quy mô lẫn chất lượng. Tuy nhiên, Công ty luôn chú trọng vào các lợi thế cạnh tranh vô hình của mình như: bề dày hoạt động lâu năm, duy trì và phát triển các mối quan hệ tốt với khách hàng cũ, đẩy mạnh phát triển ra các chiến lược mới, ... để góp phần giảm thiểu rủi ro cạnh tranh mà Công ty sẽ gặp phải.





## CÁC RỦI RO (tiếp theo)



### Rủi ro biến động giá

BMD là doanh nghiệp đặc thù thuộc lĩnh vực tiện ích cộng đồng, vì vậy giá cả hầu hết được quy định và kiểm soát bởi Nhà nước cũng như Chính quyền địa phương. Đó cũng là nguyên nhân Công ty không thể tự chủ trong việc kiểm soát giá thành dịch vụ của mình. Các chi phí hoạt động của Doanh nghiệp luôn biến động do ảnh hưởng từ giá cả đầu vào; các dụng cụ, máy móc, trang thiết bị cần nâng cấp, bảo dưỡng và thay thế khiến chi phí hoạt động tăng cao. Những chi phí này thường xuyên thay đổi nên việc công ty không thể điều chỉnh giá cả dịch vụ ảnh hưởng tới hoạt động kinh doanh. Vì vậy, Công ty lên kế hoạch thực hiện công tác điều chỉnh các khoản mục nói trên một cách hợp lý.



### Rủi ro môi trường

Môi trường hiện nay đang là vấn đề đáng quan tâm không chỉ Việt Nam mà còn cả thế giới. BMD là Công ty cung cấp các dịch vụ liên quan tới môi trường vì vậy luôn ý thức được trách nhiệm của mình đối với môi trường. Trong các năm trở lại gần đây, áp lực từ việc biến đổi khí hậu ngày càng gia tăng trên toàn thế giới và đã để lại hậu quả không thể vãn hồi tại một số nơi trên thế giới, cũng như Việt Nam. Vấn đề về môi trường này đòi hỏi Công ty hoạt động trong lĩnh vực liên quan đến môi trường phải nỗ lực để xuất ra các giải pháp xanh – sạch để giải quyết thực trạng môi trường hiện tại ở Việt Nam, bên cạnh đó hướng tới tầm nhìn dài hạn, các dự án lâu năm, mang nhiều ý nghĩa chung tay vì cộng đồng, góp phần làm giảm thiểu ô nhiễm môi trường do tình trạng xả thải từ các khu công nghiệp. Bằng cách này, Công ty sẽ nâng cao được vị thế của doanh nghiệp Việt, đồng thời giữ vững được thị phần trên địa bàn hoạt động của mình và có thể thu hút được vốn đầu tư công từ các tổ chức bảo vệ môi trường thế giới.



### Rủi ro an toàn lao động

Mặc dù diễn biến dịch Covid 19 không còn tác động đến tâm lý người lao động, tuy nhiên với đặc thù ngành nghề yêu cầu làm việc ngoài trời, tập trung tại những nơi đông người, điều kiện sức khỏe của người lao động cần được đảm bảo. Theo đó, Công ty thường xuyên trang bị đầy đủ các thiết bị bảo hộ nhằm bảo vệ sức khỏe của người lao động.



### Rủi ro khác

Bên cạnh tác động của những rủi ro kể trên, một số rủi ro bất khả kháng có thể kể đến như rủi ro cháy nổ, động đất, dịch bệnh,... có thể ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Vì yếu tố bất khả kháng và hậu quả nặng nề khi xảy ra, doanh nghiệp luôn chủ động để ra các giải pháp ứng phó kịp thời cũng như tuyên truyền nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ nhân viên để hạn chế tối đa thiệt hại về người lẫn của.



## TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

- 1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 2 Tổ chức và nhân sự
- 3 Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
- 4 Tình hình tài chính
- 5 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 6 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội



# TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

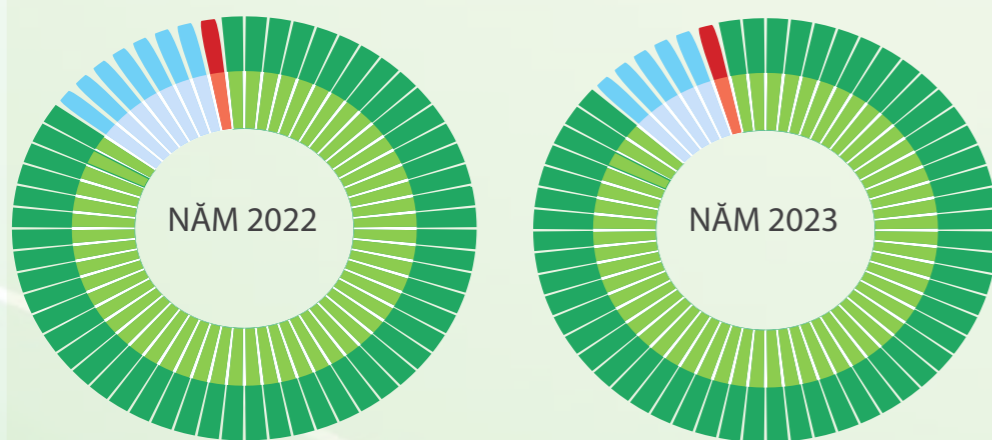


## Cơ cấu doanh thu từng mảng kinh doanh

ĐVT: Triệu đồng

STT	Doanh thu thuần	Năm 2022	Năm 2023	% tăng/giảm
1	Doanh thu dịch vụ công ích	87.923	88.594	0,76%
2	Doanh thu hợp đồng duy tu bảo dưỡng	5.623	5.146	-8,49%
3	Doanh thu khác	1.029	1.490	44,88%
Tổng cộng		94.575	95.230	0,69%

Nhận xét: Nhìn chung, hoạt động cung cấp các dịch vụ công ích vẫn chiếm tỷ trọng lớn trong doanh thu thuần của Công ty, cụ thể chiếm hơn 93% doanh thu thuần. Doanh thu này trong năm ghi nhận 88.594 triệu đồng, tương đương tăng nhẹ 0,76% so với cùng kỳ năm 2022. Các hoạt động tiêu dùng, sản xuất, kinh doanh dần dần được phục hồi sau dịch, bình thường hóa, qua đó hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm tiếp tục được duy trì ổn định.



- Doanh thu dịch vụ công ích
- Doanh thu hợp đồng duy tu bảo dưỡng
- Doanh thu khác



## Cơ cấu chi phí sản xuất kinh doanh theo yếu tố

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	% tăng/giảm
1	Chi phí nguyên liệu, vật liệu, công cụ	15.388	15.187	-1,31%
2	Chi phí nhân công	54.098	53.603	-0,91%
3	Chi phí khấu hao tài sản cố định	1.950	1.731	-11,21%
4	Chi phí dịch vụ mua ngoài	13.197	14.603	10,66%
5	Chi phí bằng tiền khác	1.969	2.262	14,89%
Tổng cộng		86.601	87.386	0,91%

Nhận xét: Về cơ cấu chi phí sản xuất kinh doanh theo yếu tố trong năm ghi nhận 87.386 triệu đồng, tăng nhẹ 0,91% so với cùng kỳ năm 2022. Trong đó, chi phí nhân công chiếm tỷ trọng lớn nhất, cụ thể chiếm hơn 61% cơ cấu chi phí sản xuất kinh doanh theo yếu tố, sau đó tới chi phí nguyên liệu, vật liệu, công cụ chiếm hơn 17% và cơ cấu chi phí dịch vụ mua ngoài chiếm hơn 16%. Nhìn chung các khoản chi phí trong năm đều ghi nhận ở mức ổn định, chỉ có 2 khoản trọng yếu là chi phí nhân công giảm nhẹ so với cùng kỳ năm 2022, cụ thể ghi nhận 53.603 triệu đồng, giảm 0,91% so với cùng kỳ; khoản trọng yếu khác là khoản chi phí dịch vụ mua ngoài của Công ty cũng ghi nhận tăng, cụ thể ghi nhận 14.603 triệu đồng, tương đương tăng 10,66% so với cùng kỳ, nguyên nhân là vì trong năm tình trạng lạm phát của nền kinh tế cao, dẫn đến chi phí nguyên liệu đầu vào của Công ty tăng tương ứng và đồng thời khoản này tăng cùng với sự tăng trưởng của doanh thu.



## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ



Danh sách Ban điều hành (tính đến 31/12/2023)

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân	Tỷ lệ sở hữu
1	Bà Lê Thị Thanh Thủy	Giám đốc	Cá nhân: 33.000 Đại diện: 468.057	Cá nhân: 1,19% Đại diện: 17%
2	Bà Trà Thị Thành	Phó Giám đốc	Cá nhân: 65.200 Đại diện: 468.057	Cá nhân: 2,37% Đại diện: 17%
3	Ông Đinh Hồng Hà	Phó Giám đốc	-	-
4	Ông Nguyễn Thanh Phương	Kế toán trưởng	Cá nhân: 400	Cá nhân: 0,014%



## LÝ LỊCH BAN ĐIỀU HÀNH



### BÀ LÊ THỊ THANH THỦY GIÁM ĐỐC

Ngày sinh: 19/02/1970

Trình độ chuyên môn: Đại học Tài chính kế toán doanh nghiệp – Trường Đại học

Kinh tế Tp. HCM

Quá trình công tác:

- 1992 - 1995: Nhân viên kế toán tại Công ty Vật tư tổng hợp Phan Rang - Thuận Hải
- 1995 - 1999: Nhân viên Cục quản lý vốn và tài sản Nhà nước tại doanh nghiệp Ninh Thuận
- 1999 - 2005: Nhân viên phòng Tài chính Doanh nghiệp Sở Tài chính Ninh Thuận
- 2005 - 2014: Nhân viên phòng Tài chính Doanh nghiệp Sở Tài chính Bình Thuận
- 2014 – 04/2016: Kế toán trưởng Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết
- 05/2016 – 05/2020: Kế toán trưởng, thành viên HĐQT CTCP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận
- 05/2020 – nay: Giám đốc, thành viên HĐQT CTCP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Cá nhân sở hữu 33.000 cổ phần chiếm 1,19% vốn điều lệ. Đại diện UBND tỉnh Bình Thuận sở hữu 468.057 cổ phần chiếm 17% vốn điều lệ.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có



## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (tiếp theo)



### BÀ TRÀ THỊ THANH - PHÓ GIÁM ĐỐC

Ngày sinh: 05/11/1974

Trình độ chuyên môn: Đại học Kinh tế lao động – Trường Đại học Kinh tế Tp.HCM.

Quá trình công tác:

- 1999 - 2006: Nhân viên phòng Tổ chức hành chính Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 2006 - 2010: Phó Phòng Tổ chức hành chính Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 2010 - 11/2014: Trưởng phòng Nhân sự hành chính Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 11/2014 - 04/2016: Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Phan Thiết.
- 05/2016 - nay: Phó Giám đốc, thành viên HĐQT CTCP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Cá nhân sở hữu 65.200 cổ phần chiếm 2,37% vốn điều lệ. Đại diện UBND tỉnh Bình Thuận sở hữu 468.057 cổ phần chiếm 17% vốn điều lệ.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có



### ÔNG ĐÌNH HỒNG HÀ - PHÓ GIÁM ĐỐC

Ngày sinh: 14/07/1978

Trình độ chuyên môn: Đại học - Chuyên ngành Quản trị kinh doanh.

Quá trình công tác:

- 2001 - 2003: Quản lý dự án phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - VCCI.
- 2004 - 2010: Giám đốc Công ty TNHH Vĩnh Lộc.
- 2010 - 2013: Giám đốc Công ty TNHH Đức Hiệp.
- 2006 - 2014: Giám đốc Công ty Home Essential Việt Nam.
- 2014 - 2017: Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH Nhật Hoàng
- 2018 - nay: Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Phó Giám đốc Tổng hợp Tập đoàn Nhật Hoàng - Công ty TNHH Nhật Hoàng

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: Không có

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có



## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (tiếp theo)



### ÔNG NGUYỄN THANH PHƯƠNG - KẾ TOÁN TRƯỞNG

Ngày sinh: 09/06/1988

Trình độ chuyên môn: Đại học - Chuyên ngành Kế toán

Quá trình công tác:

- 04/2011 - 05/2011: Nhân viên Đội DVCC Mũi Né.
- 06/2011 - 09/2015: Nhân viên kế toán Phòng Dự án - XDCB.
- 10/2015 - 04/2016: Nhân viên kế toán Đội Vận chuyển.
- 05/2016 - 10/2018: Nhân viên Phòng Tài chính kế toán.
- 05/2020 - 04/2021: Phụ trách kế toán - Phó phụ trách Phòng Tài chính kế toán Công ty.
- 06/2021 - 6/2023: Thành viên HĐQT BMD.
- 04/2021 - Nay: Kế toán trưởng Công ty.

Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác: Không có.

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay: 400 cổ phần chiếm 0,014% vốn điều lệ

Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không có



Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2023: Không có.





## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (tiếp theo)



### Số lượng cán bộ, nhân viên (tính đến ngày 31/12/2023)

STT	Tính chất phân loại	Năm 2021		Năm 2022	
		Số lượng (người)	Tỷ lệ	Số lượng (người)	Tỷ lệ
I	<b>Theo trình độ lao động</b>	422	100,00%	420	100,0%
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	31	7,35%	31	7,4%
2	Trình độ Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp	2	0,47%	2	0,48%
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	43	10,19%	43	10,24%
4	Lao động phổ thông	389	92,18%	344	81,90%
II	<b>Theo giới tính</b>	422	100,00%	420	100,00%
1	Nam	254	60,19%	252	60,00%
2	Nữ	168	39,81%	168	40,00%
III	<b>Theo tính chất HĐLĐ</b>	422	100,00%	420	100,00%
1	Toàn thời gian	422	100,00%	420	100,00%
2	Bán thời gian	-	0,00%	-	0,00%
	<b>Tổng cộng</b>	<b>422</b>	<b>100,00%</b>	<b>420</b>	<b>100,00%</b>



### Thu nhập bình quân

Đơn vị tính: đồng

Năm	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023
Thu nhập bình quân của người lao động	8.840.000	8.088.595	7.409.610	7.585.056



### Chính sách nhân sự

Một trong những yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến sự phát triển bền vững của một Công ty đó là ưu tiên phát triển nhân sự. Nhận thức được tầm quan trọng của con người trong tiến trình phát triển doanh nghiệp, Công ty ưu tiên phát triển nguồn nhân lực một cách đồng đều, đảm bảo quyền lợi bình đẳng đối với người lao động. Nguồn nhân lực đồng đều, có kỹ năng chuyên môn cao, thành thạo việc là bước đệm cơ bản từng bước nâng cao tiềm lực phát triển của Công ty, đảm bảo hiệu quả công việc nói chung. Việc đảm bảo quyền lợi bình đẳng với người lao động chính là cách thức để Công ty phát triển nhân sự bền vững.



#### Về chính sách lương, thưởng

Người lao động được ký kết hợp đồng theo đúng quy định của Pháp luật. Định kỳ hàng tháng, người lao động được nhận tiền lương theo tiêu chuẩn chấm công của Công ty, phù hợp với kết quả lao động đạt được. Bên cạnh đó, tùy theo mức độ công việc khác nhau, người lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại sẽ được bồi dưỡng ăn giữa ca, Bồi dưỡng bằng hiện vật, Khám sức khỏe, kiểm tra môi trường làm việc định kỳ trang bị đồ bảo hộ đảm bảo an toàn lao động cũng như ưu tiên nhận được khoản thù lao tương xứng với công việc. Chính sách thưởng của Công ty bao gồm: thưởng định kỳ (quý, năm) và thưởng đột xuất.

Chính sách thưởng định kỳ được thực hiện vào cuối chu kỳ tài chính, mức thưởng phụ thuộc vào hiệu quả kinh doanh của Công ty và kết quả đóng góp của người lao động. Chính sách thưởng đột xuất được thực hiện kịp thời nhằm tôn vinh những cá nhân, tổ chức có thành tích xuất sắc, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật nổi bật, góp phần vào sự phát triển chung của Công ty



#### Về môi trường làm việc

Môi trường làm việc là một yếu tố quan trọng không kém tạo nên nét đặc trưng riêng của mỗi doanh nghiệp, là cơ sở để người lao động đánh giá và lựa chọn đồng hành lâu dài cùng doanh nghiệp. Vì vậy, Công ty luôn đề ra những mục tiêu rõ ràng về thời gian và điều kiện làm việc, đảm bảo quyền lợi đầy đủ cho người lao động. Ngoài ra, Công ty hướng tới xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, ưu tiên sự thoải mái, thân thiện nhưng không kém phần chuyên nghiệp nhằm tạo cho người lao động sự hứng khởi, vui vẻ để bắt đầu công việc, thu hút những người có năng lực làm việc tốt gắn bó với Công ty, là tiền đề để BMD tiến đến mục tiêu hoạt động hiệu quả. Bên cạnh đó, Công ty đề cao các ý kiến đóng góp, các sáng kiến sáng tạo, các giải pháp thiết thực,... của người lao động vì mục tiêu xây dựng và phát triển Công ty; tôn trọng, đảm bảo lợi ích công bằng cho người lao động.



#### Về đào tạo

Đào tạo nhân sự là một trong những chính sách quan trọng hàng đầu được Công ty chú trọng phát triển. Công ty kết hợp xen kẽ nhiều hình thức đào tạo khác nhau theo những lộ trình, định hướng và đối tượng cụ thể khác nhau. Thông thường, nhân sự được chia thành hai nhóm đối tượng, bao gồm: đối tượng nhân sự mới và đối tượng nhân sự nội bộ, cụ thể:

- Chính sách đào tạo nhân sự mới được tổ chức nhằm giúp các nhân viên mới nhanh chóng tiếp cận văn hóa doanh nghiệp, môi trường làm việc cũng như các kỹ năng nghề nghiệp cụ thể. Qua đó tìm kiếm, sàng lọc ra những cá nhân có năng lực, đạo đức nghề nghiệp, đảm bảo tiêu chuẩn, đáp ứng nhu cầu phát triển nhân sự thế hệ mới.

- Riêng đối với chính sách đào tạo nhân sự nội bộ, chính sách này được tập trung tổ chức nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng chuyên môn và nhận thức của đội ngũ người quản lý và người lao động trong Công ty, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và nâng cao chất lượng dịch vụ của BMD.





## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (tiếp theo)



### Chính sách nhân sự



#### Về tuyển dụng

Nhận thức được tầm quan trọng của con người trong mọi hoạt động của doanh nghiệp, Công ty đặc biệt chú trọng trong khâu tìm kiếm, sàng lọc và đánh giá người lao động. Theo đó, Công ty thường xuyên tổ chức tuyển dụng nhân sự định kỳ hàng năm. Chương trình tuyển dụng được Công ty triển khai thực hiện theo nguyên tắc minh bạch và khách quan, thông qua quy trình đăng tin tuyển dụng, sàng lọc, kiểm tra và phỏng vấn đánh giá hồ sơ ứng tuyển, đảm bảo bình đẳng cho tất cả các ứng viên tham gia. Toàn bộ nhân sự khi được tuyển dụng đều được thực hiện đầy đủ các bước theo quy trình tuyển dụng đã được Công ty ban hành. Tùy theo từng vị trí cụ thể Công ty sẽ đề ra những tiêu chuẩn riêng biệt, song tất cả đều phải đáp ứng được các yêu cầu tổng thể như: trình độ chuyên môn cơ bản, ham học hỏi, yêu thích công việc, chủ động trong công việc, có ý tưởng sáng tạo. Đối với các vị trí chuyên biệt quan trọng, yêu cầu tuyển dụng sẽ khắt khe hơn gồm các tiêu chuẩn bắt buộc về kinh nghiệm công tác, khả năng phân tích và trình độ ngoại ngữ, tin học. Công ty còn có các chính sách lương, thưởng đặc biệt đối với các người quản lý và người lao động giỏi và nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan, một mặt để giữ chân người quản lý và người lao động lâu dài, mặt khác để thu hút nhân lực giỏi từ nhiều nguồn khác nhau về làm việc cho Công ty.



## TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

Không có.



Các Công ty con, Công ty liên kết: Không có.





# TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH



## Tình hình tài chính

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	% tăng/giảm
1	Doanh thu thuần	94.575	95.230	0,69%
2	Giá vốn hàng bán	75.541	75.574	0,04%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	8.121	8.103	-0,22%
4	Lợi nhuận trước thuế	7.695	7.665	-0,39%
5	Lợi nhuận sau thuế	6.011	6.038	0,45%
6	Tỷ lệ chi trả cổ tức	9%	7%	-22,22%

### TỔNG TÀI SẢN 2023

71.894  
triệu đồng

### DOANH THU THUẦN 2023

95.230  
triệu đồng

### LỢI NHUẬN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2023

8.103  
triệu đồng

### LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ 2023

7.665  
triệu đồng

### LỢI NHUẬN SAU THUẾ 2023

6.038  
triệu đồng

Nhìn chung trong năm 2023, nhờ vào nền kinh tế các năm ổn định sau dịch, doanh thu thuần của Công ty tăng nhẹ 0,69% so với năm 2022, đạt 95.230 triệu đồng. Trong đó, giá vốn hàng bán của Công ty ghi nhận 75.574 triệu đồng, và chỉ tăng nhẹ 0,04% so với cùng kỳ năm 2022. Tuy nhiên, chi phí quản lý doanh nghiệp lại tăng tương đối, cụ thể chi phí này ghi nhận 11.813 triệu đồng, tăng 6,8% so với cùng kỳ năm 2022, bởi trong năm Công ty tham gia 03 gói thầu DVCI đô thị của 3 lĩnh vực hoạt động SXKD tại công ty. Theo đó, các khoản chi phí Bảo lãnh dự thầu, Bảo lãnh hợp đồng cùng các khoản chi phí khác tăng so với thực hiện năm 2022. Ngoài ra, mặc dù chi phí đầu vào tăng nhưng giá đầu ra của Công ty được kiểm soát bởi cơ quan ban ngành và khung quy định chung do UBND Tỉnh ban hành. Từ đó, các khoản lợi nhuận (lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh, lợi nhuận trước thuế và lợi nhuận sau thuế) của Công ty trong năm 2023 đều giảm so với cùng kỳ năm trước.

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023
<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,68	1,87
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,63	1,82
<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	53,12%	48,07%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	113,32%	92,58%
<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	41,48	41,77
Vòng quay tổng tài sản	Vòng	1,15	1,26
<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	6,36%	6,34%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	16,18%	16,20%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	7,29%	7,98%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/Doanh thu thuần	%	8,59%	8,51%



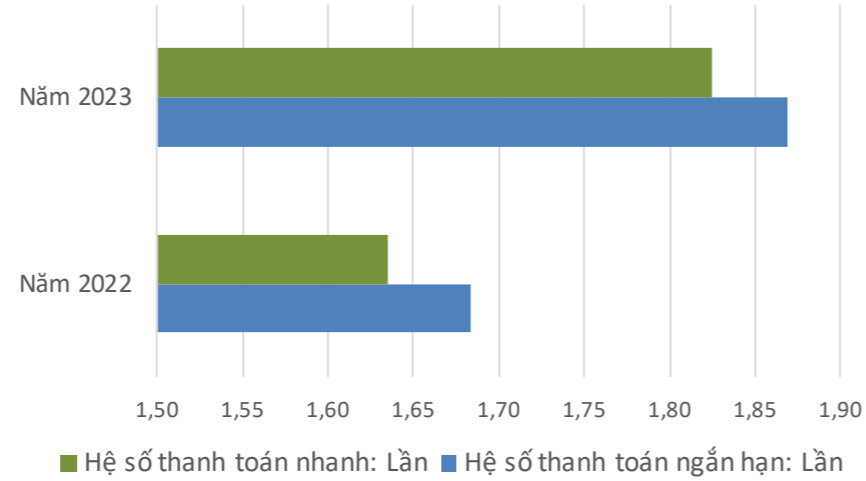
## TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (tiếp theo)



### Chỉ tiêu về khả năng thanh toán

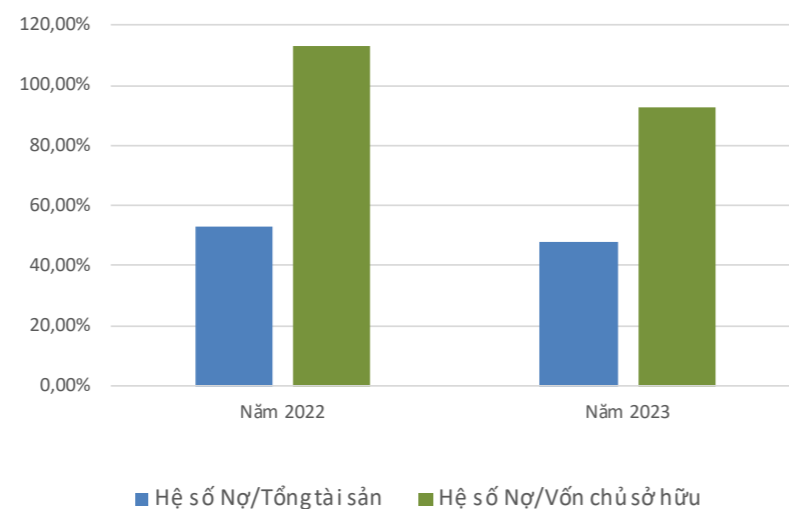
Tổng quan về khả năng thanh toán của Công ty trong năm nay có sự cải thiện so với năm 2022. Cụ thể khả năng thanh toán ngắn hạn ghi nhận tăng từ 1,68 lên 1,87, và khả năng thanh toán nhanh ghi nhận tăng từ 1,63 vòng lên 1,82 vòng. Trong đó nguyên nhân tăng là do trong năm Công ty giảm các khoản nợ ngắn hạn, cụ thể tại thời điểm 31/12/2023, nợ ngắn hạn ghi nhận 34.561 triệu đồng,

giảm 17,99% so với thời điểm đầu năm. Trong đó, phần giảm chủ yếu đến từ khoản phải trả người lao động, cụ thể ghi nhận 14.960 triệu đồng, giảm 8,95% so với thời điểm đầu năm cho thấy Công ty luôn đảm bảo tốt chính sách trả lương, thu nhập cho người lao động, bên cạnh đó Công ty cũng thực hiện chi trả đúng hạn các khoản phải trả người bán ngắn hạn, cụ thể khoản này ghi nhận 2.307 triệu đồng, giảm 36,99% so với thời điểm đầu năm. Bên cạnh đó, tỷ số thanh toán nhanh gần như không chênh lệch quá nhiều so với Hệ số thanh toán ngắn hạn, nguyên nhân là vì đặc thù ngành nghề kinh doanh của BMD có hàng tồn kho chiếm tỷ trọng thấp trong cơ cấu tài sản ngắn hạn.



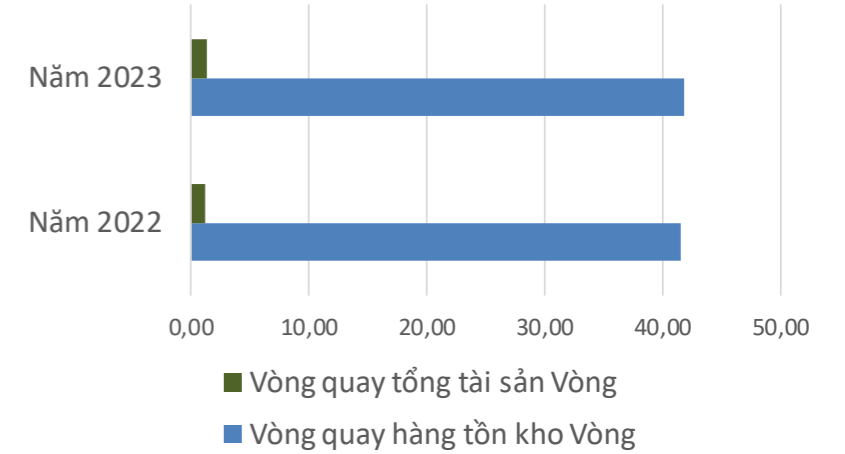
### Chỉ tiêu về cơ cấu vốn

Về cơ cấu nguồn vốn của Công ty trong năm 2023 có sự tăng giảm ngược chiều giữa vốn chủ sở hữu và các khoản nợ phải trả. Trong đó, vốn chủ sở hữu của Công ty tăng nhẹ vì lợi nhuận ròng năm 2023 của Công ty tăng trưởng so với năm 2022 và do trong năm Công ty phân phối một phần lợi nhuận giữ lại vào Quỹ đầu tư phát triển. Đối với các khoản nợ của Công ty, trong năm 2023 được cải thiện, cụ thể giảm 17,99% so với thời điểm đầu năm, chủ yếu do các khoản phải trả người bán ngắn hạn và phải trả người lao động giảm so với thời điểm đầu năm, nhờ việc thực hiện chuẩn mực trong công tác chi trả.



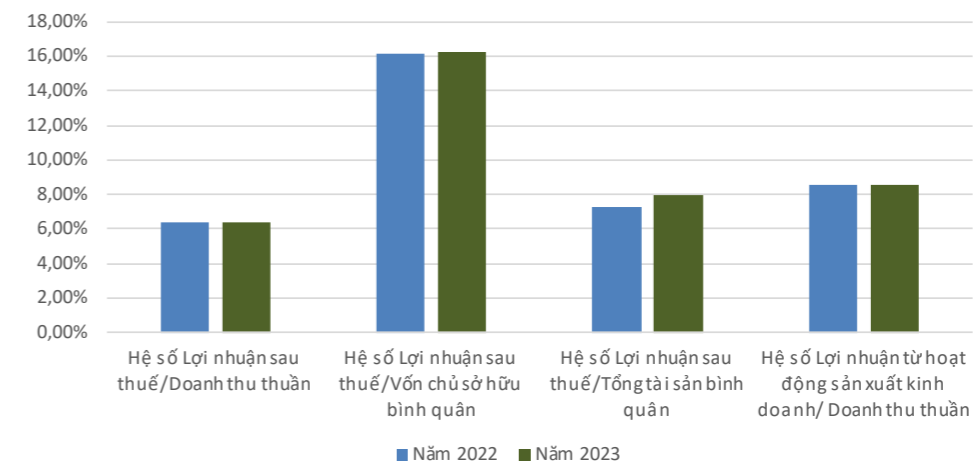
### Chỉ tiêu về năng lực hoạt động

Về chỉ tiêu năng lực hoạt động có ghi nhận tăng, cụ thể vòng quay hàng tồn kho ghi nhận tăng từ 41,48 vòng lên 41,77 vòng, trong vòng 2 năm trở lại tăng lên để nhằm giảm bớt rủi ro giá nguyên vật liệu biến động cao trong các năm gần đây việc tích trữ hàng tồn kho, tuy nhiên biến động cao của rủi ro nguyên vật liệu đã phần nào ảnh hưởng tới chi phí giá vốn hàng bán qua đó tác động làm tăng vòng quay hàng tồn kho. Còn về vòng quay tổng tài sản ghi nhận tăng từ 1,07 vòng lên 1,26 vòng, tăng bởi kết quả doanh thu trong năm tốt hơn, trong khi đó, tổng tài sản trong các năm qua ghi nhận giảm, nguyên nhân là vì Công ty bị động trong việc thu hồi công nợ, vì phần lớn các đơn đặt hàng cung cấp dịch vụ của Công ty đến từ các cơ quan chức năng ở địa bàn thành phố nên quá trình thanh toán thường mất thời gian do phải trải qua nhiều công đoạn và cần có các chứng từ liên quan.



### Chỉ tiêu về khả năng sinh lời

Trong năm qua, mặc dù doanh thu thuần trong năm ghi nhận tăng trưởng so với năm 2022, tuy nhiên, biến động cao của rủi ro nguyên vật liệu phần nào đã ảnh hưởng tới chi phí giá vốn hàng bán trong năm, bên cạnh Công ty vẫn phải duy trì các khoản phí hoạt động, từ đó lợi nhuận trước thuế và sau thuế đều ghi nhận giảm so với năm 2022. Từ đó 3 chỉ số ROS, ROE và Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/ Doanh thu thuần đều ghi nhận giảm. Riêng chỉ số ROA vẫn ghi nhận tăng, do tổng tài sản trong năm ghi nhận giảm.

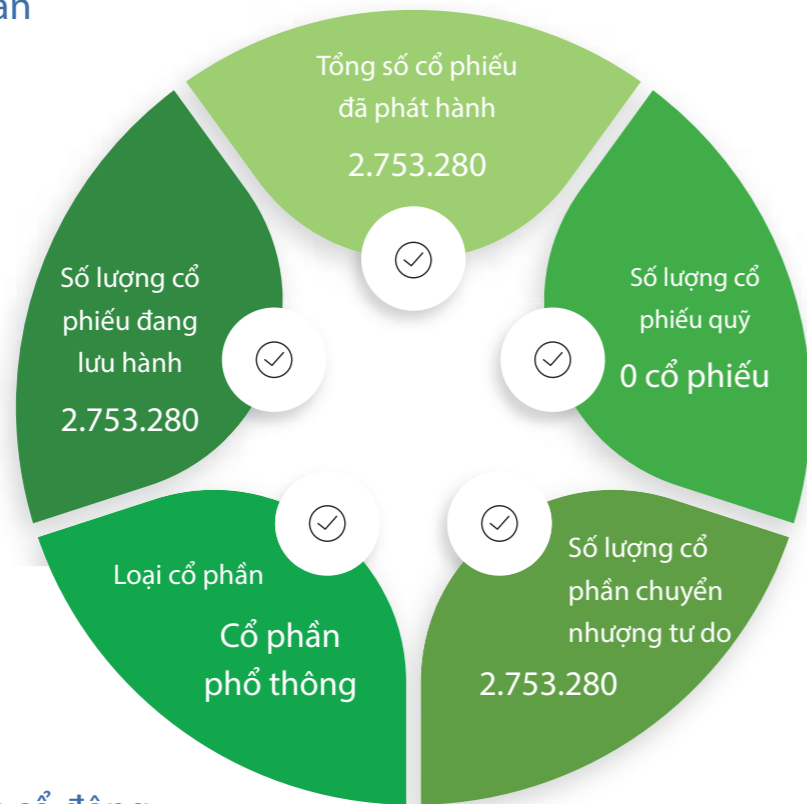




# CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU



## Cổ phần



## Cơ cấu cổ đông

(Tính tại ngày 31/07/2023)

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu/VĐL (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông Nhà nước	1.458.400	52,97	1	1	-
2	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% vốn cổ phần trở lên)	802.329	29,14	2	-	2
	- Trong nước	802.329	29,14	2	-	2
	- Nước ngoài	-	-	-	-	-
3	Cổ đông khác	492.551	17,89	147	2	145
	- Trong nước	492.551	17,89	147	2	145
	- Nước ngoài	-	-	-	-	-
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>2.753.280</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>3</b>	<b>147</b>
	Trong đó: - Trong nước	2.753.280	100	150	3	147
	- Nước ngoài	-	-	-	-	-



## Cổ đông lớn, cổ đông nhà nước

(Tính tại ngày 31/07/2023)

STT	Tên	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu/VĐL (%)
1	UBND Tỉnh Bình Thuận	1.458.400	52,97%
2	Lê Quang Huy	434.271	15,77%
3	Phan Thị Na	368.058	13,37%



## Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Kể từ ngày thành lập, Công ty không thực hiện tăng vốn.



## Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có



## Các chứng khoán khác: Không có



## Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 0%





## BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY



### Tác động lên môi trường

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực môi trường và dịch vụ đô thị, Công ty luôn nhận thức được rõ ràng những tác động của môi trường đến cuộc sống của con người và hiệu quả của hoạt động kinh doanh. Trong mọi hoạt động, Công ty đều hướng đến trách nhiệm của mình với môi trường, thể hiện qua việc gìn giữ môi trường tại nơi làm việc, môi trường sống của cộng đồng xung quanh. Công ty luôn thực hiện những biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính như sử dụng nhiên liệu sinh học và tiêu chuẩn phát thải mới, hiện đại hóa các phương tiện mà Công ty sử dụng.



### Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Mục tiêu của Công ty là cung cấp dịch vụ chất lượng, an toàn, vì vậy Công ty luôn chú trọng sử dụng nguyên vật liệu thân thiện với môi trường và có thể tái chế, tái sử dụng được để có thể bảo đảm khả năng cung cấp các dịch vụ chất lượng, an toàn. Bên cạnh đó, Công ty cũng chú ý lựa chọn nguồn cung cấp nguyên vật liệu đáng tin cậy thông qua công tác chọn lọc, đánh giá nhà cung ứng, đảm bảo có chứng nhận về chất lượng (C/Q), nguồn gốc xuất xứ (C/O) đối với các mặt hàng theo tiêu chuẩn quy định để giảm thiểu rủi ro mua hàng kém chất lượng, có khả năng gây hại cho môi trường sống và cộng đồng dân cư. Đối với hóa chất dùng để xử lý rác thải, Công ty sẽ có những quy định về liều lượng sử dụng, cách thức bảo quản để tránh trường hợp sử dụng hóa chất vượt mức, gây ô nhiễm môi trường.



### Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Quá trình đô thị hoá tương đối nhanh đã có những ảnh hưởng đáng kể đến môi trường và tài nguyên thiên nhiên, đến cân bằng sinh thái: tài nguyên đất bị khai thác triệt để để xây dựng đô thị, làm giảm diện tích cây xanh và mặt nước, gây ra úng ngập, cùng với nhu cầu nước phục vụ sinh hoạt, dịch vụ, sản xuất ngày càng tăng làm suy thoái nguồn tài nguyên nước. Bên cạnh đó, rác thải sinh hoạt từ các hộ dân và nhà máy sản xuất cũng ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường. Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích, có gắn bó chặt chẽ đến vệ sinh môi trường, Công ty nhận thức được vai trò của mình trong việc duy trì nguồn xanh của cộng đồng. Theo đó, Công ty cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan đến việc bảo vệ môi trường; nâng cao ý thức người lao động; giảm thiểu mùi hôi trong công tác thu gom, xử lý rác thải, ... và định kỳ báo cáo công tác bảo vệ môi trường cho Sở Tài nguyên Môi trường theo quy định.



### Tiêu thụ năng lượng

Hoạt động vận chuyển rác, vận hành thiết bị chuyên dụng của Công ty chủ yếu sử dụng nguồn năng lượng như dầu, nhớt, điện năng, ... Cụ thể trong năm 2023, Công ty đã tiêu thụ năng lượng như sau:

#### Tình hình tiêu thụ năng lượng

Nội dung	Năm 2023
Tiêu thụ năng lượng trực tiếp	Nhiên liệu dầu: 458.517 lít Giá trị: 8.887.783.758 đồng
Lượng điện sử dụng	Số lượng: 61.931 kwh Giá trị: 135.567.325 đồng



### Tiêu thụ nước

Nước là một phần không thể thiếu trong đời sống sinh hoạt cũng như quá trình sản xuất của con người. Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích, các hoạt động của Công ty sẽ không thể diễn ra nếu không có nguồn nước hỗ trợ. Nguồn nước được Công ty sử dụng chủ yếu trong các hoạt động tưới tiêu, chăm sóc cây xanh, vệ sinh đường phố cũng như phục vụ các hoạt động thường ngày của người lao động. Nguồn nước này được cung cấp từ các Công ty cấp thoát nước trên địa bàn tỉnh, đảm bảo tiêu chuẩn nguồn nước theo quy định của pháp luật. Trong những năm gần đây vấn đề biến đổi khí hậu diễn ra ngày càng khó lường và khắc nghiệt tại tỉnh Bình Thuận, đặc biệt là vấn đề sạt lở bờ biển và hoang mạc hóa gây ra tình trạng khan hiếm nước ngọt, ảnh hưởng đến phát triển kinh tế và đời sống người dân trong tỉnh. Những hạn chế nói trên là động lực thúc đẩy Ban lãnh đạo Công ty nâng cao công tác tuyên truyền, vận động người lao động sử dụng nguồn nước hiệu quả, hợp lý, tránh lãng phí nguồn nước đem lại nhiều hiệu quả tích cực.

#### Tình hình tiêu thụ nước

Nội dung	Năm 2023
Lượng nước sử dụng	Số lượng: 223.280 m3 Giá trị: 2.445.365.584 đồng





## BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (tiếp theo)



### Chính sách liên quan đến người lao động

Số lượng người lao động hiện tại của Công ty là: 412 (420 là bao gồm cả người quản lý)

Mức thu nhập trung bình năm 2023 của người lao động là: 7.585.056 đồng

Lực lượng lao động đóng vai trò quan trọng trong hoạt động của Công ty. Do đó, chăm lo đời sống người lao động là ưu tiên hàng đầu của Công ty, tạo tâm lý phấn khởi cho người lao động yên tâm công tác, gắn bó với Công ty. Qua đó, Công ty luôn cam kết đóng Bảo hiểm cho người lao động đầy đủ theo quy định Luật Lao động hiện hành: Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp, ... Tổ chức thăm khám sức khỏe định kỳ cho người lao động tại các cơ sở y tế uy tín chất lượng cao; Tổ chức tham quan nghỉ dưỡng hàng năm; Thăm hỏi nhân viên, người nhà nhân viên ốm đau, nằm viện, hiếu, hỷ, hoạt động khuyến học đối với gia đình người lao động có con em đạt thành tích xuất sắc ở trường, ... nhằm tạo tâm lý phấn khởi cho người lao động an tâm công tác và gắn bó lâu dài. Ngoài ra, các hoạt động công đoàn như hội thao các bộ môn: bóng đá, cờ tướng, cầu lông... cũng được Công ty chú tâm tổ chức, phục vụ đời sống tinh thần của người quản lý và người lao động.



### Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Bên cạnh mục tiêu kinh doanh gắn liền với lợi ích của người lao động và cổ đông, Công ty cũng chú trọng đến lợi ích lâu dài của cộng đồng thông qua việc tham gia các hoạt động an sinh xã hội. Hơn thế nữa, BMD cũng tích cực tham gia các phong trào tình nguyện, các chương trình từ thiện tại địa phương nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng dân cư xung quanh địa bàn Công ty hoạt động.



### Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

Hoạt động thị trường vốn xanh bao gồm các hoạt động như phát hành cổ phiếu xanh nhằm tạo ra nguồn vốn cho các doanh nghiệp thực hiện các dự án liên quan đến môi trường, phát triển xanh. Đây là một hoạt động mới, mang tính chất quan trọng được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ban hành nhằm hướng các doanh nghiệp thực hiện hoạt động sản xuất thân thiện với môi trường. BMD luôn cập nhật và tiếp thu những thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, đồng thời tìm hiểu và thực hiện theo đúng các văn bản ban hành của Ủy ban nhằm hướng đến sự phát triển bền vững lâu dài của Công ty.



## BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

- 1 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
- 2 Tình hình tài chính
- 3 Những cải tiến về cơ cấu sản xuất, chính sách, quản lý
- 4 Kế hoạch phát triển trong tương lai
- 5 Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán



# ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH



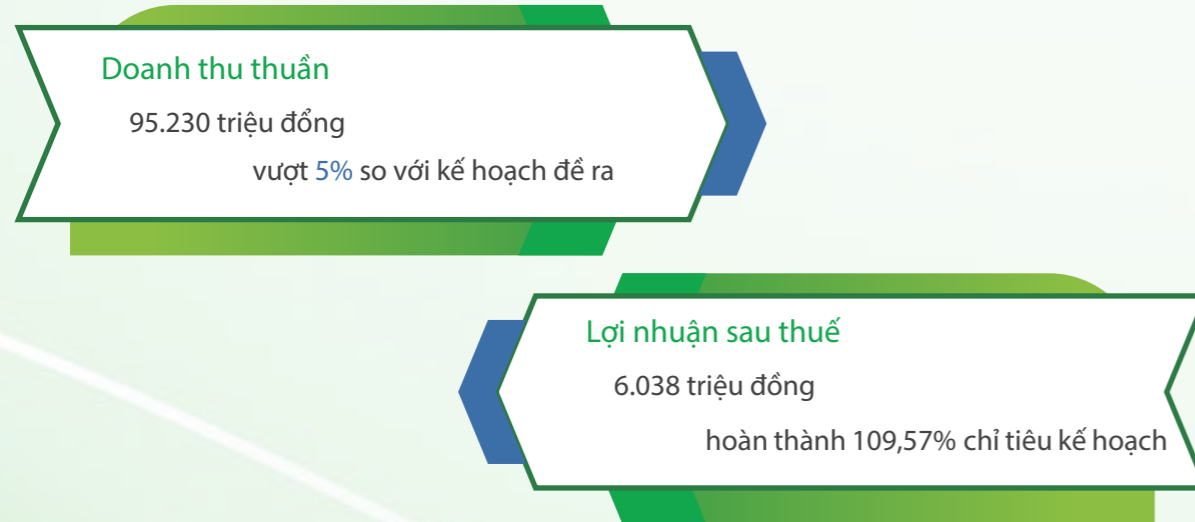
## Tổng quan về hoạt động của Công ty so với kế hoạch/dự tính và các kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trước đây

ĐVT: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	KH năm 2023	TH năm 2022	TH năm 2023	TH 2023/KH 2023	TH 2023/TH 2022
1	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	89.919	94.575	95.230	105,91%	100,69%
2	Lợi nhuận sau thuế	5.510	6.011	6.038	109,57%	100,45%
3	Cổ tức (%)	7	9	7	77,78%	77,78%

Nhìn chung trong năm 2023, với sự nỗ lực của Ban Điều hành cũng như tập thể người quản lý và người lao động, Công ty đã hoàn thành tất cả các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông đề ra trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023. Theo đó:

- Doanh thu thuần thực hiện vượt 5%, đạt 95.230 triệu đồng, tăng 5.331 triệu đồng so với kế hoạch đề ra.
- Lợi nhuận trước thuế vượt hơn 10%, đạt 7.695 triệu đồng, tăng 739 triệu đồng so với kế hoạch đề ra.
- Lợi nhuận sau thuế cũng vượt gần 10%, đạt 6.038 triệu đồng, tăng 528 triệu đồng so với kế hoạch đề ra.



## Những tiến bộ Công ty đạt được

Trong năm, với sự nỗ lực, chỉ đạo sát sao của Ban điều hành và sự chăm chỉ quyết tâm của tập thể người quản lý và người lao động, kết quả, Công ty đã hoàn thành xuất sắc kế hoạch đề ra, bên cạnh đó đảm bảo ổn định tình hình tài chính, quản trị Công ty, công bố thông tin.

Đạt được kết quả SXKD như trên, trong quá trình hoạt động, Công ty gặp một số thuận lợi và khó khăn như sau:

### Thuận lợi



- Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực công ích, với hơn 50% cổ phần đến từ nhà nước, cụ thể là Ủy ban Nhân dân tỉnh Bình Thuận nên Công ty nhận được sự quan tâm của Tỉnh ủy, Ủy ban Nhân dân Tỉnh, cùng các Sở, Ban, Ngành khác đã tạo điều kiện thuận lợi giúp cho Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ kế hoạch kinh doanh năm 2023;

- Công ty hoạt động chủ yếu ở thành phố Phan Thiết, là trung tâm kinh tế, chính trị, du lịch của tỉnh Bình Thuận. Do đó, đây là một lợi thế cho Công ty trong việc cung cấp dịch vụ công ích. Địa phương cũng là một nơi đang có sự phát triển về công nghiệp hóa, đặc biệt là trung tâm du lịch của cả nước, nhu cầu bảo vệ giữ gìn vệ sinh môi trường, cây xanh bóng mát và ánh sáng đô thị của người dân và doanh nghiệp sản xuất là rất lớn. Đây là tiền đề cho sự phát triển của Công ty.

- Công ty có kinh nghiệm nhiều năm trong ngành và là đơn vị đã hoạt động lâu dài tại địa phương, Công ty đảm bảo nguồn cung đầu vào và nguồn cầu đầu ra cho dịch vụ công ích ổn định. Công ty có định hướng rõ ràng trong việc phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ. Định hướng phát triển của Công ty gắn liền với sự phát triển các khu dân cư, khu công nghiệp tại thành phố Phan Thiết. Về lâu dài, Công ty sẽ tổ chức hoạt động thu gom rác thải và các hoạt động khác mang tính khoa học và chuyên nghiệp hơn đồng thời phát huy thêm những thế mạnh của Công ty bằng cách chuyển dịch một số ngành nghề hoạt động.

- Đội ngũ lao động trực tiếp của Công ty trên 400 lao động lâu năm, lao động có nhiều kinh nghiệm, yêu nghề, đặc biệt một số gia đình người lao động có cả 2, 3 thế hệ làm việc tại Công ty nên rất có trách nhiệm đối với công việc được giao, người lao động thu nhập ổn định an tâm công tác, gắn bó lâu dài với Công ty.

- Người quản lý chủ chốt của Công ty phần lớn là người đại diện vốn Nhà nước nên việc tuân thủ, chấp hành các yêu cầu đột xuất của lãnh đạo tỉnh, thành phố hoặc phục vụ nhiệm vụ chính trị của địa phương đều luôn đảm bảo kịp thời. Hàng năm, công tác quản lý điều hành sản xuất luôn đảm bảo hoàn thành các tiêu chí do Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thông qua.

### Khó khăn



- Chi phí đầu vào không ổn định trong khi giá cả đầu ra thì Công ty lại không thể tự chủ quyết định nên lợi nhuận của Công ty luôn bị ảnh hưởng khi có biến động từ chi phí đầu vào. Giá cả vật tư, nhiên liệu không ổn định do biến động thị trường làm chi phí đầu vào tăng, ảnh hưởng đến đơn giá đặt hàng của Công ty. Trong khi đó, các Sở ngành tham mưu UBND tỉnh Bình Thuận ban hành định mức, đơn giá còn thấp làm ảnh hưởng đến tình hình hoạt động của Doanh nghiệp. Một số đơn giá định mức do tỉnh ban hành chưa phù hợp, cắt giảm nhiều, không phù hợp tình hình thực tế tại địa phương (Công ty đã kiến nghị nhiều lần nhưng chỉ được ghi nhận, chưa được giải quyết); Chi phí chung cắt giảm còn 50% theo Thông tư 14 Bộ Xây dựng; chưa được điều chỉnh Đơn giá nhân công trong đơn giá theo Mức lương cơ sở mới (theo quy định của Bộ LĐTĐBXH).

- Ý thức của một bộ phận nhân dân về môi trường còn hạn chế, đặc biệt trong việc tham gia giữ gìn vệ sinh công cộng và các công trình hạ tầng đô thị, một số ít người dân vẫn có xu hướng tự đem rác ra đổ bãi ở những nơi công cộng, tự ý chặt phá, hủy hoại cây xanh, thả rông bò ăn hoa cỏ công viên gây mất cảnh quan đô thị.

- Tốc độ đô thị hóa tăng nhanh kèm theo đó là nhu cầu dịch vụ đô thị môi trường ngày càng tăng. Theo yêu cầu thực tế đó, Công ty cần thêm nguồn vốn để đầu tư thêm nhiều phương tiện chuyên dùng để phục vụ công tác môi trường, Cây xanh đô thị và Điện chiếu sáng, THGT.





## TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH



### Tình hình tài sản

ĐVT: Triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2022	Tỷ trọng	31/12/2023	Tỷ trọng	% tăng giảm
Tài sản ngắn hạn	70.025	88,27%	64.609	89,87%	-7,73%
Tài sản dài hạn	9.303	11,73%	7.285	10,13%	-21,69%
Tổng tài sản	79.329	100,00%	71.894	100,00%	-9,37%

Tại ngày 31/12/2023, tổng tài sản của Công ty ghi nhận 71.894 triệu đồng, giảm hơn 9% so với thời điểm đầu năm 2023. Trong đó, tài sản ngắn hạn chiếm hầu với cơ cấu tổng tài sản do đặc thù hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ công ích, cụ thể chiếm hơn 89% cơ cấu tổng tài sản, và tài sản dài hạn chiếm tỷ trọng còn lại, hơn 10%. Tài sản ngắn hạn của Công ty vào thời điểm cuối năm ghi nhận 64.609 triệu đồng, giảm 7% so với thời điểm đầu năm, trong đó chủ yếu do khoản phải thu từ khách hàng của Công ty giảm 15.938 triệu đồng, trong đó phần giảm là nhờ việc Công ty thu hồi được các khoản phải thu từ Phòng Tài chính kế hoạch Thành Phố Phan Thiết cho các dự án công ích trong thành phố. Bên cạnh đó, tài sản dài hạn của Công ty cũng ghi nhận giảm 7.435 triệu đồng, tương đương giảm hơn 19%, chủ yếu từ việc khấu hao tài sản cố định của Công ty hằng năm vẫn luôn duy trì ở mức ổn định.



### Tình hình nợ phải trả

ĐVT: Triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2022	Tỷ trọng	31/12/2023	Tỷ trọng	% tăng giảm
Nợ ngắn hạn	41.581	98,67%	34.561	100,00%	-16,88%
Nợ dài hạn	560	1,33%	0	0,00%	-100,00%
Tổng nợ phải trả	42.141	100,00%	34.561	100,00%	-17,99%

Tại ngày 31/12/2023, tổng nợ phải trả của Công ty đạt 34.561 triệu đồng, giảm gần 18% so với thời điểm năm 2022. Và tỷ trọng của nợ ngắn hạn chiếm toàn bộ cơ cấu tổng nợ, và khoản nợ ngắn hạn cũng ghi nhận giảm hơn 16% so với thời điểm năm 2022, ghi nhận 34.561 triệu đồng, trong đó chủ yếu đến từ khoản phải trả cho người lao động. Tuy nhiên, trong năm khoản mục này tiếp tục giảm so với năm 2022, tương đương với mức giảm gần 9%, cho thấy rằng Công ty luôn đảm bảo chính sách trả lương, thu nhập cho người lao động đúng kỳ hạn nên tại ngày 31/12/2023, khoản phải trả cho người lao động chỉ còn đạt 13.620 triệu đồng. Bên cạnh đó, tình hình hoạt động hai năm gần nhất ghi nhận nhiều kết quả tốt, dòng tiền tài chính ở mức ổn định, qua đó Công ty đã thực hiện tất toán bớt các khoản nợ như: phải trả người bán ngắn hạn, thuế và các khoản phải nộp Nhà nước, hay chi phí phải trả ngắn hạn đều ghi nhận giảm đáng kể so với thời điểm đầu năm. Về nợ dài hạn, trong năm Công ty đã thực hiện kết chuyển các khoản vay dài hạn đến hạn trả qua vay ngắn hạn, nên trong năm không còn ghi nhận bất cứ khoản nào ở nợ dài hạn nữa.



## NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ



### Về công tác nghiên cứu



Công tác nghiên cứu vẫn luôn được Công ty chú trọng, đẩy mạnh. Hiện nay, tốc độ thay đổi thị hiếu của người dân và tốc độ đô thị hóa ngày càng nhanh ở địa bàn hoạt động.



Công ty đang trong quá trình nghiên cứu cải tiến phương pháp xử lý ủ lá cây xoan chịu hạn chuyển hóa thành phân compost, có thể dùng để bón cho cây trồng. Đây là loại phân sạch, thân thiện với môi trường, có khả năng cải tạo đất. Hình thức xử lý này phù hợp với xu hướng bảo vệ môi trường hiện nay, đồng thời mở ra một thị trường kinh doanh đầy tiềm năng cho Công ty.



### Về nhân sự



Có chính sách đãi ngộ đối với người lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm thu hút nhân tài bên ngoài và giữ nguồn nhân lực nòng cốt hiện có, giúp người lao động an tâm, tin tưởng và gắn bó ổn định với Công ty. Ngoài ra, Công ty thực thi các quy chế quản trị, nội quy lao động, có cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, thiết lập tổ chức hoạt động Công ty ngày càng chặt chẽ, lành mạnh.



Bên cạnh đó, đời sống người lao động trong Công ty được duy trì ổn định. Các khoản lương thưởng được chi trả đúng theo quy chế dành cho người lao động của Hội đồng quản trị ban hành. Gia tăng các buổi huấn luyện đào tạo nghiệp vụ, chuyên môn của người lao động nhằm đảm bảo nguồn lực phát triển của Công ty. Người lao động sau khi được đào tạo đã áp dụng kiến thức mới rất thành công vào công việc hoạt động hằng ngày của Công ty.



### Về quyết toán sản lượng dịch vụ với chủ đầu tư



Công ty tích cực đẩy nhanh tiến độ quyết toán giá trị sản lượng dịch vụ công ích đô thị với UBND Thành phố Phan Thiết để triển khai Đại hội đồng cổ đông thường niên đúng theo quy định, đảm bảo chi trả cổ tức theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua.



### Về công tác quản trị, quản lý



Hiện tại Công ty áp dụng việc quản trị công ty theo Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, tuân thủ quy định của pháp luật về Công ty Đại chúng. Để tăng cường kế hoạch quản trị công ty, Công ty triển khai xây dựng các quy chế quản trị Công ty phù hợp với các quy định cho Công ty đại chúng và Điều lệ Công ty ban hành. Các quy định nhằm mục tiêu bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông, người lao động, đảm bảo cơ cấu quản trị chất lượng, hiệu quả.



Ngoài ra, công tác quản lý vẫn luôn được tiếp tục hoàn thiện. Công ty luôn có các quy chế nội bộ liên quan đến hoạt động kinh doanh, làm cơ sở để đẩy mạnh hiệu quả quản lý doanh nghiệp và hiệu quả hoạt động kinh doanh. Xây dựng các quy định thang bảng lương sát với khả năng cụ thể của từng lao động và quy chế trả lương phải phù hợp, hướng đến đảm bảo công bằng và hiệu quả.



### Về cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý



Tập trung sắp xếp củng cố bộ máy quản lý để thực hiện nhiệm vụ phát triển của Công ty. Mạnh dạn luân chuyển, điều động cán bộ quản lý nhằm đổi mới cơ chế quản lý theo hướng tăng cường sự chủ động tích cực trong tổ chức nhằm tạo ra năng suất, chất lượng cao đem lại hiệu quả và lợi nhuận cho Công ty.



Ngoài ra, Ban điều hành liên tục triển khai đánh giá lại đội ngũ cán bộ quản lý theo định kỳ, tiếp tục hoàn thiện bộ máy tổ chức từ bộ phận quản lý đến các bộ phận trực tiếp theo hướng tinh gọn, đảm bảo phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh.



Mặt khác, không ngừng áp dụng các biện pháp cải tiến và hoàn thiện công tác tổ chức, hoạt động của các Phòng, Ban, Đội nâng cao hiệu quả của từng bộ phận, từng cá nhân như sắp xếp bộ máy, bố trí nhân sự phù hợp, hằng năm có kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ người lao động của Công ty.



# KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI



## Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024
1	Tổng doanh thu	85.709,60
2	Tổng chi phí	79.562,40
3	Lợi nhuận trước thuế	6.147,20
4	Lợi nhuận sau thuế	4.887,12
5	Thu nhập bình quân	6,09



## Về phân phối lợi nhuận năm 2024

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024
1	Vốn điều lệ	27.532,80
2	Trích lập các quỹ:	2.510,48
2.1	Quỹ Đầu tư phát triển	0
2.2	Quỹ khen thưởng, phúc lợi NLĐ	2.378,48
2.3	Quỹ thưởng NQL chuyên trách và không chuyên trách	132,00
3	Chia cổ tức	1.376,64
4	Tỷ lệ cổ tức/ Vốn điều lệ	5%



## Kế hoạch đầu tư

Dự kiến trong năm 2023, Công ty triển khai đầu tư các dự án. Trong đó cụ thể như sau:

STT	Hạng mục đầu tư	Tổng mức đầu tư (triệu đồng)
1	Mua 01 xe bồn tưới nước	2.500
2	Mua 01 xe cầu nâng người làm việc trên cao	1.800
3	Mua 03 xe cuốn ép rác trên 5 tấn	8.700



## Biện pháp thực hiện

- Tăng cường công tác khai thác, tiếp thị, mở rộng địa bàn cung cấp dịch vụ trên 3 mảng dịch vụ công ích.
- Đẩy mạnh nguồn lực thực hiện các mảng dịch vụ có tỷ suất lợi nhuận cao như thu gom vận chuyển rác thải; Sửa chữa đèn chiếu sáng, chăm sóc cây xanh, hoa kiểng tại các đơn vị trong và ngoài tỉnh.
- Thực hiện triển khai phương án giao quyền phân cấp khai thác cho các bộ phận sản xuất kinh doanh Công ty để tăng thêm khả năng khai thác doanh thu và lợi nhuận của từng bộ phận.
- Tổ chức sắp xếp lại các phòng nghiệp vụ cho phù hợp với quy mô phát triển của Công ty; xây dựng lực lượng đội ngũ cán bộ kỹ thuật, công nhân chuyên nghiệp, đáp ứng nhu cầu cung cấp các sản phẩm dịch vụ tốt nhất và đồng thời tăng năng suất lao động.
- Hoàn thành quyết toán lĩnh vực Dịch vụ công ích, đối chiếu công nợ, gia hạn thuế phải nộp hàng năm; đảm bảo kinh phí tổ chức triển khai tổ chức điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.
- Tiếp tục kiến nghị chính quyền địa phương đẩy mạnh công tác tổ chức tuyên truyền vận động người dân, đặc biệt là các hộ dân sống ven sông, ven biển, thực hiện tốt việc bảo vệ môi trường, nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhân dân.
- Tiếp tục xây dựng, bổ sung, sửa đổi các quy chế nội bộ nhằm phục vụ công tác điều hành, quản lý được thống nhất, đạt hiệu quả cao.
- Chăm lo đời sống, đảm bảo tinh thần và đảm bảo thu nhập cho người lao động theo khuynh hướng năm sau cao hơn năm trước.

## GIẢI TRÌNH CỦA BAN GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Ý kiến của kiểm toán viên về ý kiến kiểm toán vấn đề cần nhấn mạnh trên báo cáo kiểm toán độc lập về Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ Đô thị Bình Thuận:

Vấn đề cần nhấn mạnh

Như trình bày tại điểm (\*) của Thuyết minh số 16, trong tổng chi phí phải trả của Công ty có 4.664.932.536 đồng là khoản trích trước chi phí xây lắp các công trình. Tính trung thực và hợp lý của khoản chi phí trích trước này còn tùy thuộc vào chứng từ gốc thanh toán thực tế sau này.

Về vấn đề này, chúng tôi giải trình như sau:

Khoản chi phí phải trả ngắn hạn liên quan đến các khoản trích trước giá vốn chi phí công trình của các năm trước, với số tiền trích trước lũy kế tính đến thời điểm 31/12/2023 là 4.664.932.536 đồng. Khoản trích trước này hiện tại chưa có hóa đơn, chứng từ đầy đủ làm cơ sở cho việc quyết toán nội bộ của Công ty, mặt khác các công trình XDCB được sử dụng nguồn vốn từ NSNN và chưa được các chủ đầu tư phê duyệt quyết toán, do đó Công ty chưa có cơ sở để thanh toán chi phí công trình cho các Đới.

## BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

### Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực môi trường, BMD luôn tự ý thức rằng mình phải có trách nhiệm đối với môi trường sống. Công ty luôn đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật của địa phương về bảo vệ môi trường. Bên cạnh mục tiêu lợi nhuận, BMD luôn quan tâm đến công tác cải thiện chất lượng dịch vụ, tiếp tục triển khai các chương trình về tiết kiệm năng lượng, phân loại rác tại văn phòng Công ty. Ngoài ra, BMD còn thực hiện những hoạt động truyền thông để khuyến khích người quản lý và người lao động cùng nâng cao ý thức cũng như có những hoạt động thực tế trong việc bảo vệ môi trường.

### Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Yếu tố con người luôn là gốc rễ của Công ty. Vì vậy, BMD luôn tạo điều kiện tốt nhất cho người quản lý và người lao động bằng cách tạo một môi trường làm việc khang trang, sạch đẹp để nhân viên thoải mái làm việc. Bên cạnh đó Công ty còn tạo điều kiện để người lao động có cơ hội tham gia thi đua, sáng tạo trong công việc, phát huy sở trường của bản thân. Để thu hút và giữ chân người lao động thì những vấn đề liên quan đến việc ổn định và nâng cao mức thu nhập của người lao động cũng là mục tiêu quan trọng mà Công ty hướng đến, hàng năm, BMD luôn cố gắng nâng cao mức thu nhập của người lao động, kiến tạo sự trung thành, gắn bó lâu dài và thu hút nhân tài.

### Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực môi trường, BMD luôn tự ý thức rằng mình phải có trách nhiệm đối với môi trường sống. Công ty luôn đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và địa phương về bảo vệ môi trường. Bên cạnh mục tiêu lợi nhuận, BMD luôn quan tâm đến công tác cải thiện chất lượng dịch vụ, tiếp tục triển khai các chương trình về tiết kiệm năng lượng trên địa bàn thành phố. Ngoài ra, BMD còn tích cực tổ chức đào tạo, hướng dẫn nâng cao nhận thức của toàn thể người quản lý và người lao động về công tác bảo vệ môi trường, cảnh quan đô thị Xanh, Sảng, Xạch đẹp đảm bảo nhân viên các bộ phận hiểu biết về chính sách, mục tiêu chất lượng – môi trường, cây xanh và chiếu sáng đô thị của Công ty và mục tiêu chất lượng của bộ phận.



## ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- 1 Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty
- 2 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty
- 3 Các định hướng của Hội đồng quản trị



## ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

STT	Khoản mục	Đơn vị tính	Năm 2023	KH năm 2024	Năm 2022
1	Doanh thu thuần	Triệu đồng	95.230	89.919	94.575
2	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	6.038	5.510	6.011
3	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/người/ tháng	7	6	7



### Về hoạt động sản xuất kinh doanh

Tổng doanh thu đạt 95.230 triệu đồng vượt kế hoạch hơn 5%. Trong năm qua Ban lãnh đạo và toàn thể người quản lý và người lao động đã xuất sắc hoàn thành nhiệm vụ kinh doanh trong bối cảnh nền kinh tế bị ảnh hưởng bởi các yếu tố vĩ mô.



### Đánh giá công tác tổ chức, điều hành

Công ty đã tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 đúng quy định; Thực hiện họp HĐQT định kỳ theo đúng quy định về quản trị Công ty.



### Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của đối với môi trường xã hội

Trong năm 2023, Công ty đã tuân thủ tốt các quy định về môi trường, đảm bảo thu gom đầy đủ các chất thải phát sinh trong quá trình hoạt động, giảm thiểu tác động tiêu cực tới đời sống sinh hoạt của người dân địa phương.



### Về công tác cán bộ, nhân viên

Công ty tiếp tục thực hiện chính sách chăm lo, nâng cao chất lượng cuộc sống cho tập thể người quản lý và người lao động đảm bảo thu nhập cho người lao động, lương bình quân đạt hơn 7.585.056 đồng/người/tháng. Xây dựng lực lượng nhân sự kế thừa tài năng, trình độ cao, sẵn sàng đóng góp cho sự phát triển chung của Công ty.





## ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY

HĐQT đánh giá cao nỗ lực của Ban Điều hành và Giám đốc trong việc vận hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2023. Bên cạnh đó, HĐQT cũng đề cao giải pháp mà Ban Giám đốc Công ty đã đặt ra và thực hiện để đạt được và vượt kế hoạch kinh doanh 2023 được Đại hội đồng cổ đông đề ra:

- 1 Ban Giám đốc luôn theo sát hoạt động thường ngày của doanh nghiệp. Ban Giám đốc đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tuân thủ theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty.
- 2 Ban Giám đốc đánh giá tình hình hoạt động kinh doanh 2 kỳ trong năm, trình HĐQT xem xét có ý kiến chỉ đạo điều hành.
- 3 Quá trình triển khai hoạt động sản xuất theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ hoạt động của Công ty, thực hiện vượt mức các chỉ tiêu chủ yếu trong kế hoạch sản xuất kinh doanh.
- 4 Ngoài các phiên họp định kỳ, Ban Giám đốc thường xuyên trao đổi với các thành viên Hội đồng quản trị để xử lý kịp thời và hiệu quả các vấn đề phát sinh phục vụ yêu cầu quản lý và phát triển của Công ty.



## CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT hoạch định kế hoạch năm 2024 như sau:

- Duy trì và phát triển hoạt động dịch vụ vệ sinh, dịch vụ cây xanh, dịch vụ chiếu sáng tín hiệu giao thông đồng thời mở rộng địa bàn phục vụ ra các khu vực lân cận, song song với đó tăng cường việc nhận thi công các công trình hạ tầng kỹ thuật đô thị để tăng doanh thu, tạo việc làm cho công nhân và nâng cao uy tín của Công ty với các đối tác.
- Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các gói thầu dịch vụ công ích trên địa bàn thành phố Phan Thiết, tiếp tục tìm kiếm doanh thu bù đắp số bị hụt (do chia sẻ liên danh), nâng cao chất lượng các dịch vụ.
- Cải thiện website, hình ảnh Công ty trên phương diện online. Tiếp tục duy trì thành công trong việc tiết giảm chi phí, cải thiện biên lợi nhuận.
- Nghiên cứu áp dụng quá trình chuyển đổi số vào mô hình quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản lý và từng bước đổi mới mô hình doanh nghiệp ngày càng hiện đại.
- Tổng hợp và phân tích hiệu quả hoạt động SXKD trên các lĩnh vực hoạt động, điều chỉnh định mức, phân bổ lại các khoản mục chi phí, xây dựng định mức nội bộ thuộc bộ phận rác hẻm (lỗ), rà soát tiêu hao nguyên nhiên vật liệu đầy đủ, kịp thời phục vụ cho hoạt động sản xuất, tăng cường công tác quản lý, theo dõi xuất nhập vật tư, tài sản Công ty để phòng chống các hiện tượng tiêu cực xảy ra.
- Tập trung sửa chữa thiết bị, cải tiến công nghệ để phục vụ công tác thu gom và vận chuyển rác.
- Phát động phong trào thi đua thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD trên các lĩnh vực hoạt động, đề ra những giải pháp cụ thể để thực hiện. Tích cực mở rộng khai thác tìm kiếm các công trình XDChB, củng cố năng lực, tham gia đấu thầu và khai thác các dịch vụ nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận cho đơn vị.
- Làm tốt công tác giáo dục tư tưởng trong đội ngũ đảng viên, nhân viên, người lao động. Duy trì việc đối thoại trực tiếp với người lao động để nắm bắt tâm tư nguyện vọng, và chỉ đạo điều hành đạt hiệu quả cao.
- Kiên quyết xử lý hành vi vi phạm nội quy lao động. Nâng cao trách nhiệm của bộ phận lao động gián tiếp, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Tiếp tục thực hiện phương án khoán Quỹ tiền lương cho bộ phận Quét rác đường phố, thu gom rác trong lòng chợ, đảm bảo tăng thu nhập cho người lao động tại các bộ phận.
- Tiếp tục thực hiện hoàn thiện tính pháp lý diện tích sử dụng đất vườn ươm, nhà để xe Công ty tại thôn Tiến Bình xã Tiến Thành.
- Tiếp tục thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở và các Quy chế nội bộ Công ty. Duy trì việc đối thoại trực tiếp với người lao động để nắm bắt tâm tư nguyện vọng và chỉ đạo điều hành đạt hiệu quả cao.
- Triển khai đề án cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước giai đoạn 2021 – 2025 theo Quyết định số 2488/QĐ-UBND ngày 23/11/2022 của Ủy ban nhân dân Tỉnh.
- Dự kiến thay đổi cơ cấu : nâng Công ty lên thành Tổng Công ty; sắp xếp lại các Đội sản xuất, thành lập Xí nghiệp trực thuộc.
- Tiếp tục rà soát điều chỉnh, bổ sung các Quy chế nội bộ phù hợp tình hình thực tế của Doanh nghiệp.



## QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 1 Hội đồng quản trị
- 2 Ban Kiểm soát
- 3 Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát



STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu		Tỷ lệ sở hữu	
			Cá nhân	Đại diện (*)	Cá nhân	Đại diện (*)
1	Mai Hữu Việt	Chủ tịch HĐQT không điều hành	2.500	522.286	0,09%	18,97%
2	Lê Thị Thanh Thủy	Thành viên HĐQT – Giám đốc	33.000	468.057	1,20%	17,00%
3	Trà Thị Thành	Thành viên HĐQT – Phó Giám đốc	65.200	468.057	2,37%	17,00%
4	Lê Quang Huy	Thành viên HĐQT không điều hành	434.271	0	15,77%	0%

Những thay đổi trong Hội đồng quản trị: Ông Nguyễn Thanh Phương miễn nhiệm thành viên HĐQT từ ngày 27/06/2023.

Số lượng chức danh thành viên HĐQT, chức danh quản lý do từng thành viên HĐQT của Công ty nắm giữ tại các Công ty khác:

Ông Lê Quang Huy nắm giữ các chức danh ở các Công ty khác:

Hội đồng thành viên kiêm Tổng giám đốc Công ty TNHH Nhật Hoàng

Thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Công nghệ thực phẩm Huy Hoàng





## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp theo)



### Các cuộc họp Hội đồng quản trị

Giám sát Ban giám đốc, Trưởng các Phòng, Đội về thực hiện các qui định về quản trị Công ty và trong điều hành hoạt động SXKD.

Hội đồng quản trị đã tổ chức 6 phiên họp:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Mai Hữu Việt	6/6	100%	
2	Bà Lê Thị Thanh Thủy	6/6	100%	
3	Bà Trà Thị Thành	6/6	100%	
4	Ông Nguyễn Thanh Phương	3/3	33,33%	Miễn nhiệm thành viên HĐQT từ ngày 27/06/2023
5	Ông Lê Quang Huy	6/6	100%	



### Nội dung và kết quả của các cuộc họp

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
01	01/NQ- HĐQT	31/03/2023	Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023	100 %
02	02/NQ- HĐQT	17/10/2023	Chọn đơn vị cung cấp dịch vụ Kiểm toán báo cáo tài chính năm 2023	100 %
03	01/QĐ- HĐQT	16/03/2023	Thành lập ban chỉ đạo thực hiện đề án cơ cấu lại doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025 của Công ty	100 %
04	02/QĐ- HĐQT	31/03/2023	Trích lập quỹ dự phòng tiền lương năm 2022	100 %
05	03/QĐ- HĐQT	20/04/2023	Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2022 của người lao động và người quản lý	100 %
06	04/QĐ- HĐQT	04/05/2023	Sáp nhập đội Công viên I và đội Công viên 2	100 %
07	05/QĐ- HĐQT	30/05/2023	Thành lập BTC Đại hội cổ đông thường niên năm 2023	100 %
08	06/QĐ- HĐQT	31/05/2023	Thành lập Ban thẩm tra tư cách cổ đông Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023	100 %
09	07/QĐ- HĐQT	01/08/2023	Điều chỉnh, bổ sung điều 3, điều 4 quy định hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương ban hành kèm theo Quyết định số 05/QĐ-HĐQT ngày 04/7/2022 của Hội đồng quản trị	100 %
10	08/QĐ- HĐQT	01/08/2023	Điều chỉnh, bổ sung tiết c, điểm 2.2, khoản 2, điều 7, mục II Quy chế chi tiêu nội bộ ban hành kèm theo Quyết định số 14/QĐ-HĐQT ngày 26/10/2022 của Hội đồng quản trị	100 %
11	09/QĐ- HĐQT	11/12/2023	Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2023 của người lao động và người quản lý	100 %



Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có.



Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:

Không có.



Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty: Không có.



## BAN KIỂM SOÁT



### Thành phần và cơ cấu Ban Kiểm soát (tính đến 31/12/2023)

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu (CP)	Tỷ lệ sở hữu
1	Nguyễn Thị Giác	Trưởng ban kiểm soát	4.400	0,16%
2	Bùi Thị Kim Phượng	Thành viên BKS	6.000	0,22%
3	Nguyễn Thị Hồng Ngọc	Thành viên BKS	-	-



### Danh sách thay đổi thành viên BKS trong năm: Không có



### Hoạt động của Ban Kiểm soát

Thành viên BKS kiểm tra giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính hàng quý, việc tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHCĐ, Hoạt động của HĐQT, Ban điều hành, chính sách cho người lao động và các vấn đề liên quan.

Năm 2023, Ban Kiểm Soát tổ chức 4 cuộc họp:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Bà Nguyễn Thị Giác	04/04	100%	
2	Bà Bùi Thị Kim Phượng	04/04	100%	
3	Bà Nguyễn Thị Hồng Ngọc	04/04	100%	

Nội dung các cuộc họp: Không có.

### Hoạt động giám sát của Ban kiểm soát đối với Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và cổ đông:

Thành viên BKS kiểm tra giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính hàng quý, việc tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHCĐ, Hoạt động của HĐQT, Ban điều hành, chính sách cho người lao động và các vấn đề liên quan.

Trong năm 2023, Hội đồng quản trị đã tổ chức 06 cuộc họp, ban hành 09 Quyết định; 02 Nghị quyết. Các quyết định của HĐQT phù hợp với quy định pháp luật, đáp ứng yêu cầu công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và phù hợp với tình hình thực tế của Doanh nghiệp. Trình tự, thủ tục các cuộc họp, việc thông qua các nghị quyết, quyết định của HĐQT; việc sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các quy chế quản lý nội bộ phù hợp với các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;

- HĐQT và Ban giám đốc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của Điều lệ và Nghị quyết đã ban hành; trong chỉ đạo HĐQT đã kịp thời đưa ra các chủ trương, định hướng cũng như cho ý kiến xử lý các vướng mắc trong quá trình điều hành để Ban giám đốc triển khai thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại Hội đồng cổ đông, đồng thời theo dõi đôn đốc Ban giám đốc thực hiện nhiệm vụ được giao. Ban Giám đốc Công ty đã nỗ lực tổ chức triển khai thực hiện các chỉ tiêu do Nghị quyết HĐQT đề ra.

- HĐQT Công ty thường xuyên giám sát các hoạt động của Ban giám đốc, kịp thời đưa ra các định hướng và chỉ đạo nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD, công tác thu hồi công nợ được đôn đốc thường xuyên để đẩy nhanh tiến độ. Tích cực phối hợp chỉ đạo, điều hành sản xuất kinh doanh nhằm ứng phó với những biến động của thị trường; thực hiện kê khai thuế, nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định; đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động cũng như quyền lợi của cổ đông.

### Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác:

- Ban Kiểm soát thường xuyên nhận được sự phối hợp từ Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và các phòng, đội trực thuộc Công ty và được cung cấp kịp thời các thông tin, báo cáo, tài liệu về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh; tình hình hoạt động tài chính của Công ty phục vụ công tác kiểm tra, giám sát.

- Tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT và cuộc họp giao ban của Ban giám đốc, tham gia ý kiến đóng góp xây dựng công tác tổ chức quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh, kế hoạch phát triển của Công ty nhằm điều chỉnh kịp thời những rủi ro để đảm bảo cho hoạt động SXKD mang lại hiệu quả; đáp ứng quyền lợi của cổ đông.

- Phối hợp thực hiện công tác kiểm soát đảm bảo minh bạch, trung thực và đưa ra kiến nghị cảnh báo cho HĐQT và Ban Giám đốc thực hiện công tác quản lý hiệu quả, minh bạch nhằm hạn chế rủi ro, tuân thủ các quy định pháp luật và Điều lệ Công ty. Quá trình kiểm tra giám sát Ban kiểm soát có thông báo đến HĐQT, Ban Giám đốc về những tồn tại để kịp thời chỉ đạo thực hiện.

Hoạt động khác của BKS: không có



## CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

Đơn vị tính: đồng

STT	Họ và tên	Chức danh	Nội dung	Năm 2023	Năm 2022
1	Mai Hữu Việt	Chủ tịch HĐQT	Lương	621.060.000	575.124.000
2	Lê Thị Thanh Thủy	Thành viên HĐQT	Thù lao	43.200.000	43.200.000
		Giám đốc	Lương	592.830.000	548.982.000
3	Trà Thị Thành	Thành viên HĐQT	Thù lao	43.200.000	43.200.000
		Phó giám đốc	Lương	508.140.000	470.556.000
4	Lê Quang Huy	Thành viên HĐQT	Thù lao	43.200.000	43.200.000
5	Nguyễn Thanh Phương	Thành viên HĐQT	Thù lao	21.600.000	43.200.000
		Kế toán trưởng	Lương	451.680.000	418.272.000
6	Nguyễn Thị Giác	Trưởng BKS	Lương	301.980.948	292.433.568
7	Nguyễn Thị Hồng Ngọc	Thành viên BKS	Thù lao	24.000.000	24.000.000
8	Bùi Thị Kim Phượng	Thành viên BKS	Thù lao	24.000.000	24.000.000
9	Đình Hồng Hà	Phó giám đốc	Lương	508.140.000	470.556.000

### » Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ

- » Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của Công ty; hoặc giữa Công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ: Không có.
- » Giao dịch giữa người nội bộ Công ty, người có liên quan của người nội bộ với Công ty con, Công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát: Không có.
- » Giao dịch giữa Công ty với các đối tượng khác: Không có.

» Giao dịch với các bên liên quan: Không có.

» Giao dịch của người nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu của Công ty: Không có.

» Đào tạo về quản trị Công ty: Không có.

» Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty:

Công ty đã và đang thực hiện việc quản trị Công ty và công bố thông tin theo các quy định hiện hành như: TT96, Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán 2019, Nghị định 155,...

Trong thời gian tới, theo như thông tin của Ủy ban chia sẻ có thể sẽ có thay đổi TT96 và các bộ luật liên quan, qua đó Công ty luôn theo dõi các thông tin, dự thảo văn bản Ủy ban CKNN công bố để liên tục cập nhật các quy định liên quan, tránh cập dậ dẫn tới việc không thực hiện đúng công tác quản trị Công ty và công bố thông tin theo qui định.

Hiện tại, Công ty đang triển khai Công bố các thông tin định kỳ và bất thường trên website và hệ thống công bố thông tin Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, đúng như theo như văn bản mới nhất và Ủy ban CKNN có ban hành.





## BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 1 Ý kiến kiểm toán
- 2 Báo cáo tài chính đã kiểm toán



## Ý KIẾN CỦA KIỂM TOÁN VIÊN

Theo ý kiến của chúng tôi, xét trên các khía cạnh trọng yếu, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý về tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2023 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.



## BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2023 ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2023 của Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty theo website: <https://moitruongdothibinhthuan.vn/>



# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2023

CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN  
Bình Thuận, ngày 17 tháng 04 năm 2024

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**




**MAI HỮU VIỆT**



CÔNG TY CỔ PHẦN  
MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN

# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2023

 Số 578 Trần Hưng Đạo, Phường Đức Long, Thành phố Phan Thiết, Tỉnh Bình Thuận, Việt Nam

 025 23 819 572

 025 23 819 572

 Website: <https://moitruongdothibinhthuan.vn/>