



VINATEX

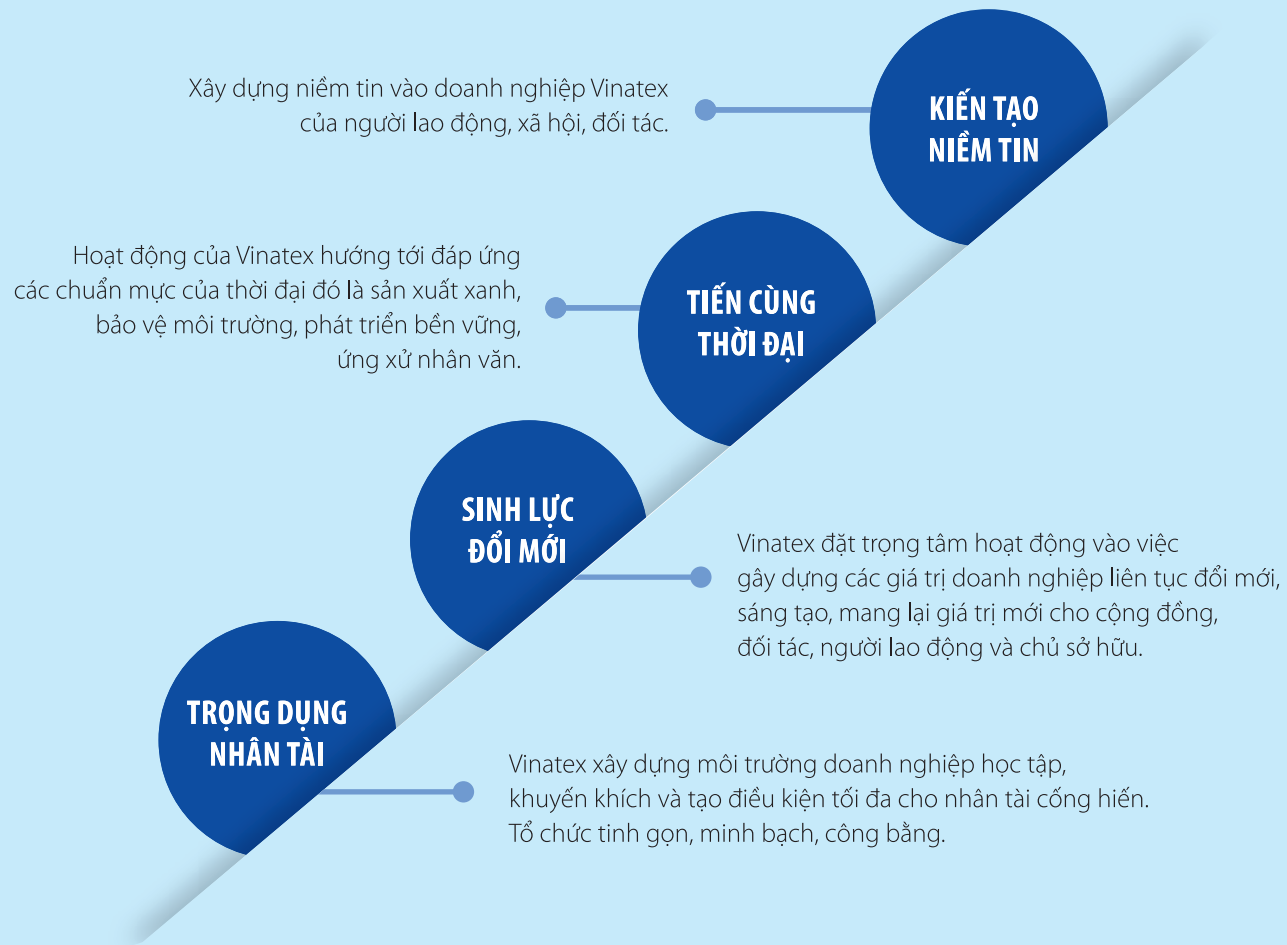
**BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN
2023**

KIẾN TẠO NIỀM TIN

TIẾN CÙNG THỜI ĐẠI

SINH LỰC ĐỔI MỚI

TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2023

MỤC LỤC

Chương

01

THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VINATEX

08. Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị Vinatex

Chương

02

TỔNG QUAN VINATEX

14. Tổng quan về Tập đoàn

16. Thông tin và tổ chức nhân sự

24. Tầm nhìn- Sứ mệnh, Văn hóa doanh nghiệp, Khẩu hiệu- Biểu tượng.

26. Các dấu mốc nổi bật

28. Lĩnh vực, năng lực sản xuất kinh doanh chính

Chương

03

QUẢN TRỊ CÔNG TY

32. Báo cáo hoạt động và đánh giá của hội đồng quản trị

38. Báo cáo quản trị rủi ro

42. Báo cáo ban kiểm soát

Chương

04

QUAN HỆ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

54. Quan hệ cổ đông

Chương

05

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

60. Chính sách liên quan đến người lao động

64. Hiện đại hóa gắn với phát triển bền vững, thân thiện môi trường

68. Vinatex chuyển đổi số- quản trị minh bạch trên dữ liệu xuyên suốt và chính xác

72. Gia tăng giá trị sản phẩm- tìm cơ hội thị trường ngách với vải chống cháy

Chương

06

BÁO CÁO TÀI CHÍNH





CHƯƠNG
01

**THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VINATEX**

THÔNG DIỆP

KIÊN CƯỜNG DŨNG CẢM SÁNG TẠO ĐOÀN KẾT

“DĨ BẤT BIẾN-ỨNG VẠN BIẾN”
trước biến động của thị trường



“

Với niềm tin ở sức mạnh của văn hoá Vinatex, chúng ta tin tưởng rằng thử thách của 2023 là cơ hội tích lũy năng lực mới, năng lực vượt khó để tạo ra “điểm bùng nổ” trong tương lai gần khi kinh tế thế giới phục hồi.

”

Kính thưa Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, các đơn vị đối tác!

Năm 2023 là năm thật sự khó khăn đối với hoạt động SXKD của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) khi bối cảnh cạnh tranh giữa ngành dệt may các quốc gia và trong nội tại ngành ngày càng khốc liệt. Lần đầu tiên sau hơn 30 năm, ngoại trừ năm 2020 đóng cửa toàn thế giới vì dịch Covid - 19, xuất khẩu dệt may của Việt Nam giảm trên 10% kim ngạch.

Có thể tổng kết các từ khoá quản trị của các doanh nghiệp trong Tập đoàn trong suốt năm 2023 là:

KIÊN CƯỜNG – có thể nói đây là từ khoá chính xác nhất để mô tả về hoạt động của các doanh nghiệp trong Tập đoàn suốt năm qua. Khó khăn không nản chí, không buông xuôi, không tìm lý do biện minh mà chỉ tập trung toàn lực để đưa ra giải pháp tốt nhất có được đơn hàng, tổ chức được sản xuất, giảm được thiệt hại nếu thiếu việc làm diện rộng. Kiên cường không chỉ ở lãnh đạo cấp cao của doanh nghiệp mà lan toả tới toàn thể người lao động, với phương châm giữ khách hàng, đảm bảo việc làm cho người lao động, quyền lợi của cổ đông là ưu tiên cao nhất của toàn hệ thống.

DŨNG CẢM – chưa bao giờ những người đứng đầu doanh nghiệp phải đứng trước các quyết định cân não, liên tục trong suốt cả năm 2023. Thường xuyên nhất là quyết định có ký kết các đơn hàng giá gia công thấp, không hiệu quả, nhưng cần để đảm bảo việc làm. Những quyết định của năm 2023 đều đòi hỏi sự dũng cảm của người quản lý mà cao nhất là người đứng đầu các doanh nghiệp, thiếu đi sự dũng cảm thường trực của Chủ tịch/Tổng Giám đốc các doanh nghiệp thì chúng ta không thể giữ vững được đội hình như hiện nay.

SÁNG TẠO – được rèn luyện và thử thách qua thời gian dịch bệnh với nhiều mặt hàng mới, lạ, tổ chức sản xuất linh hoạt. Tinh thần và năng lực sáng tạo của các đơn vị được nâng lên một bước.

ĐOÀN KẾT – đây là truyền thống của Tập đoàn đã được nhiều thế hệ gây dựng, là nét văn hoá đặc trưng của Tập đoàn. Tuy nhiên, trong khó khăn của thị trường cũng đã thể hiện rõ hơn tinh thần đoàn kết trong giai đoạn mới, cũng bộc lộ rõ hơn văn hoá ở từng doanh nghiệp. Tục ngữ Việt Nam có câu “Một cây làm chẳng nên non/Ba cây chụm lại nên hòn núi cao”, tuy vậy cũng cần lựa chọn “cây” để cùng chụm lại, để có được quan hệ các bên đều thắng, chứ không phải chụm lại để có bên thắng bên vẫn thua. Cuộc đấu tranh để tư duy chiến lược dài hạn, đối tác quan hệ cùng thắng là nội hàm bổ sung quan trọng của văn hoá đoàn kết trong các doanh nghiệp của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

Năm 2024, nhiều dự báo đều cho thấy hy vọng có sự cải thiện của nền kinh tế thế giới, nhất là ở Mỹ với tín hiệu có thể có 3 đợt cắt giảm lãi suất lên tới 0,75% là động lực thúc đẩy tiêu dùng trở lại. Các quốc gia cạnh tranh gặp nhiều vấn đề về lao động, xung đột vũ trang ở trong nước, trong khi Việt Nam là một điểm đến an toàn cũng là một động lực mới cho đơn hàng có khả năng quay lại Việt Nam tốt hơn. Kinh tế vĩ mô trong nước tiếp tục ổn định, dự báo tăng trưởng GDP cao hơn 2023. Tuy nhiên, chúng ta cũng có những thách thức mới như tiền lương tối thiểu tăng 6% từ 1/7/2024, giá điện có thể tiếp tục tăng sau khi đã tăng trên 7% năm 2023, xung đột địa chính trị trên thế giới diễn biến phức tạp và có thể tạo ra các cú sốc bất ngờ gây đảo chiều cho thị trường, thương mại và tăng trưởng toàn cầu 2024 được nhiều tổ chức uy tín dự báo còn thấp hơn 2023, sức khoẻ tài chính của các doanh nghiệp yếu đi sau gần 2 năm khó khăn.

Chính vì lẽ đó năm 2024, Vinatex xác định vẫn tiếp tục triển khai tinh thần “Kiên cường – Dũng cảm – Sáng tạo – Đoàn kết”, coi đây là phương châm để toàn hệ thống vượt khó thành công, duy trì được nguồn lực, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành, sản xuất kinh doanh.

Với cơ sở của bài học năm 2023 và các dự báo 2024, toàn bộ hệ thống sẽ tiếp tục 5 kiên định thông điệp 2023, bởi đây là các giải pháp chiến lược lâu dài cần kiên trì thực hiện liên tục trong nhiều năm:

- (1) Kiên định mục tiêu tham gia vào chuỗi cung ứng với vị thế vững chắc, là đối tác ưu tiên của các nhà sản xuất – phân phối lớn trên thế giới.
- (2) Kiên định xây dựng trong nội tại Tập đoàn mục tiêu chiến lược Một điểm đến cung ứng giải pháp trọn gói về dệt may và thời trang.
- (3) Kiên định thực hiện các cam kết và sáng kiến về môi trường, xã hội, quản trị công ty (ESG).
- (4) Kiên định thực hiện việc liên tục dự báo một cách khoa học và đưa ra giải pháp thích ứng với thị trường bất định.
- (5) Kiên định công tác đào tạo đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu mới của thị trường, công nghệ và sử dụng chọn lọc nguồn cán bộ trẻ mới đào tạo.

Bên cạnh 5 kiên định là tiếp tục phát huy những năng lực mới được xây dựng, phát triển trong năm 2023, tiếp tục ứng phó một cách chủ động với diễn biến phức tạp của thị trường. Cùng với đó, nguyên tắc “dĩ bất biến – ứng vạn biến” sẽ là kim chỉ nam cho Cơ quan điều hành, các Ban chức năng của Tập đoàn và từng doanh nghiệp thực hành hàng ngày.

“Vạn biến” là sự bất định của thị trường, khách hàng và nền kinh tế. “Bất biến” của Vinatex mà các thế hệ đã xây dựng và trở thành văn hóa truyền thống của Vinatex, đó là tinh thần đoàn kết, nhân văn và chia sẻ khó khăn. Qua khó khăn, chúng ta đã hiểu rõ hơn 5 nội hàm nhân văn đó là: (1) đồng cảm, hiểu biết nhau sâu sắc; (2) tôn trọng tự do cá nhân – tôn trọng ý kiến trái ngược; (3) sự hỗ trợ kịp thời khi các đơn vị khó khăn; (4) minh bạch; (5) môi trường cho tất cả doanh nghiệp và người lao động cùng phát triển. Những yếu tố này sẽ giúp Vinatex vượt qua mọi khó khăn trong tương lai khi bối cảnh thị trường đã thiết lập những điều kiện mới.

Cùng với nguyên tắc “dĩ bất biến – ứng vạn biến” thì ban lãnh đạo Vinatex và các đơn vị thành viên sẽ thực hiện nghiêm túc về thứ hai trong câu đối đó là “dĩ chúng tâm – vi kỳ tâm”. Những người lãnh đạo, doanh nghiệp sẽ lấy nguyện vọng của quần chúng là nguyện vọng, mục tiêu của chính mình. Mọi nguyện vọng của người lãnh đạo không xa rời nguyện vọng của người lao động, của cổ đông và xã hội.

Với niềm tin ở sức mạnh của văn hoá Vinatex, chúng ta tin tưởng rằng thử thách của 2023 là cơ hội tích lũy năng lực mới, năng lực vượt khó để tạo ra “điểm bùng nổ” trong tương lai gần khi kinh tế thế giới phục hồi.

Kính chúc Quý vị mạnh khỏe, hạnh phúc, thành công và luôn quan tâm hợp tác, đồng hành với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn!

Trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Lê Tiến Trường



CHƯƠNG
02

TỔNG QUAN VINATEX

1. TỔNG QUAN VỀ TẬP ĐOÀN



Tên tiếng Việt

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM



Tên tiếng Anh

**VIETNAM NATIONAL TEXTILE
AND GARMENT GROUP**



Tên giao dịch

VINATEX



Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số:

0100100008



Vốn điều lệ

5.000.000.000.000 đồng

(Năm nghìn tỷ đồng)



Địa chỉ

* VP HN: 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội,
Việt Nam

* VP HCM: 10 Nguyễn Huệ, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh,
Việt Nam



Điện thoại

(+84) 24 3825 7700

Fax: **(+84) 24 3826 2269**



Website:

www.vinatex.com.vn



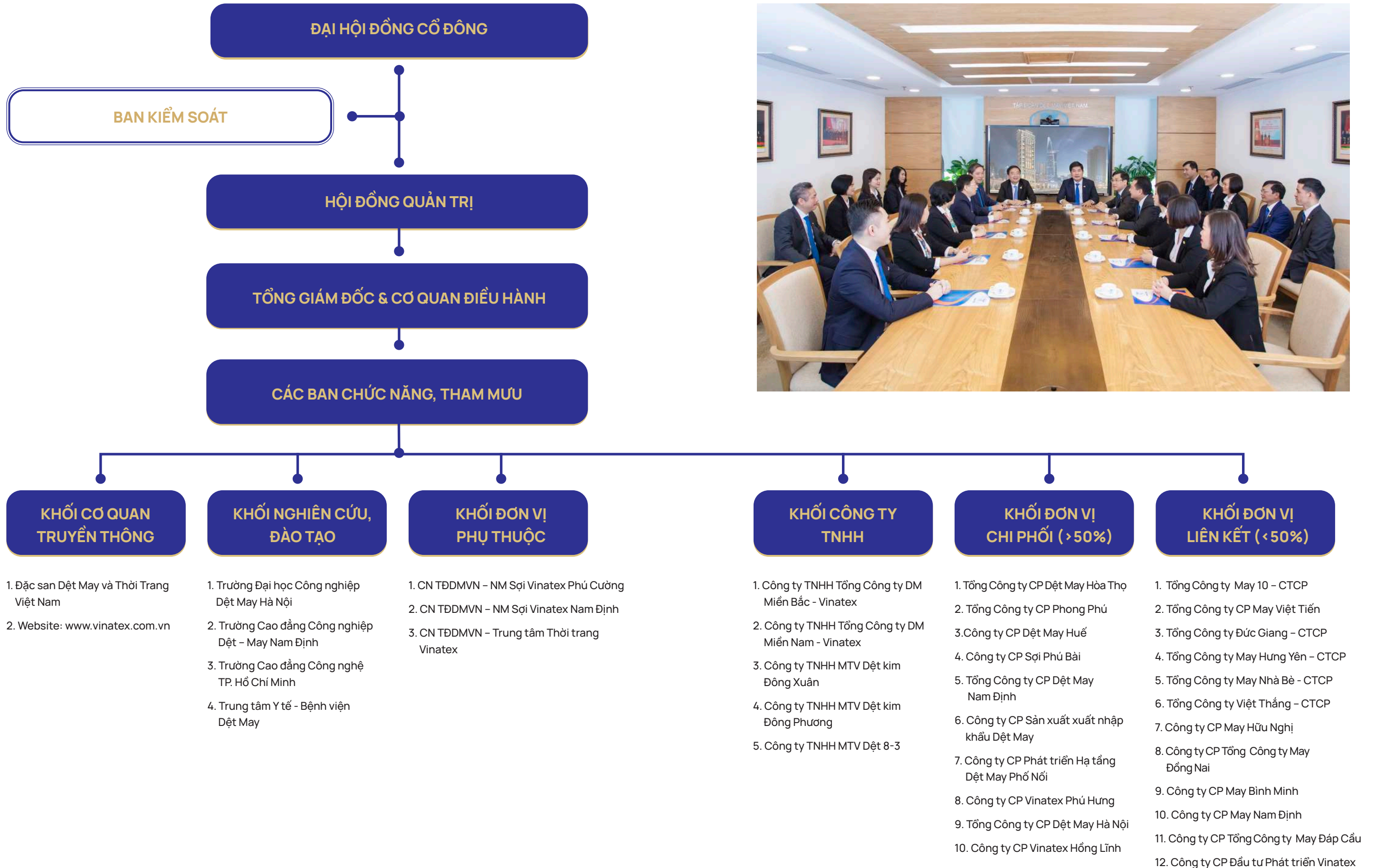
Mã cổ phiếu

VGTT



2. THÔNG TIN VỀ TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

2.1. Sơ đồ tổ chức



2.2. Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Cơ quan Điều hành

2.2.1. Hội đồng Quản trị

Hội đồng Quản trị (HĐQT) là cơ quan quản lý của Tập đoàn, có toàn quyền nhân danh Tập đoàn quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) và/hoặc quyết định các công việc khi được ĐHĐCĐ giao. HĐQT hiện tại gồm 06 thành viên.

STT	Họ và tên	Chức vụ tại Tập đoàn
1	Lê Tiến Trường	Chủ tịch HĐQT
2	Trần Quang Nghị	Phó Chủ tịch HĐQT
3	Cao Hữu Hiếu	Thành viên HĐQT
4	Đặng Vũ Hùng	Thành viên HĐQT
5	Vũ Hồng Tuấn	Thành viên HĐQT
6	Nguyễn Xuân Đông	Thành viên HĐQT



Ông LÊ TIẾN TRƯỜNG
Chủ tịch HĐQT chuyên trách

Ông Lê Tiến Trường được bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng Quản trị Vinatex từ tháng 8/2020. Ông Lê Tiến Trường có hơn 20 năm làm việc trong ngành Dệt May Việt Nam và có hơn 15 năm công tác tại Tập đoàn, từng giữ các chức vụ Giám đốc Điều hành, Phó Tổng Giám đốc Thường trực và đảm nhận vị trí Thành viên Hội đồng Thành viên/ Hội đồng quản trị - Tổng Giám đốc Vinatex từ tháng 7/2014 - 8/2020.

Ông Lê Tiến Trường là kỹ sư cơ khí, thạc sĩ quản trị nhân lực, từng tu nghiệp sau đại học tại INSEAD (Pháp), Ashridge (Anh), AIT (Thái Lan), Harvard (Mỹ), là người được đào tạo bài bản, chuyên sâu, đặc biệt là về quản trị doanh nghiệp. Ông là người quản lý có tầm nhìn, tư duy chiến lược, khả năng nắm bắt, nhận định vấn đề và đưa ra các quyết định chỉ đạo sáng suốt trong quản lý và điều hành Tập đoàn.



Ông TRẦN QUANG NGHỊ
Phó Chủ tịch HĐQT

Ông Trần Quang Nghị được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị từ tháng 8/2020. Ông Trần Quang Nghị có hơn 35 năm kinh nghiệm trong ngành dệt may, là một người trưởng thành từ thực tế, hiểu biết sâu sắc và toàn diện về ngành dệt may.

Trước khi tham gia quản lý, điều hành tại Tập đoàn, ông Trần Quang Nghị là Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Phong Phú - một đơn vị hàng đầu của ngành Dệt May Việt Nam. Ông đã đảm nhiệm vị trí Tổng Giám đốc Vinatex từ tháng 10/2010 - 6/2014 và Chủ tịch Hội đồng Quản trị Vinatex từ tháng 1/2015 - 8/2020. Ông là người lãnh đạo, quản lý đầy nhiệt huyết, quyết liệt trong quản trị và điều hành, có nhiều đóng góp to lớn trong định hướng, chiến lược và mục tiêu phát triển của Tập đoàn.



Ông CAO HỮU HIẾU
Thành viên HĐQT

Ông Cao Hữu Hiếu được bầu làm thành viên HĐQT từ tháng 5/2023. Ông là người được đào tạo chuyên sâu về lĩnh vực dệt may với học vị Thạc sĩ Vật liệu Dệt. Ông đã có trên 20 năm công tác trong ngành Dệt May, đảm nhận nhiều vị trí quan trọng tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên như: Giám đốc Trung tâm xử lý nước thải Khu Công nghiệp Dệt May Phố Nối, Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Nam Định, Phó Ban Kỹ thuật Đầu tư Tập đoàn, Trưởng Ban Kỹ thuật Đầu tư, Giám đốc điều hành Tập đoàn, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn.



Ông ĐẶNG VŨ HÙNG
Thành viên HĐQT

Ông Đặng Vũ Hùng là Thành viên HĐQT Vinatex từ tháng 1/2015. Ông Đặng Vũ Hùng là cán bộ được đào tạo chuyên sâu ngành Dệt May với học vị Tiến sĩ Công nghệ Dệt. Với hơn 20 năm công tác, ông đã đảm nhiệm các chức vụ: Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Phong Phú, Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Dệt 8-3, Phó Tổng Giám đốc Vinatex, Tổng Giám đốc Vinatex. Hiện nay, ông đang đảm nhiệm chức danh Thành viên HĐQT Vinatex, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Quốc tế Phong Phú.



Ông VŨ HỒNG TUẤN
Thành viên HĐQT

Ông Vũ Hồng Tuấn được bầu thành viên Hội đồng quản trị Vinatex từ tháng 8/2020. Ông Vũ Hồng Tuấn được đào tạo Cử nhân chuyên ngành Ngân sách nhà nước, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, đã có hơn 30 năm công tác và đảm nhiệm các vị trí: Thanh tra viên chính - Bộ Tài Chính; Trưởng ban Pháp chế, Trưởng ban Tổ chức cán bộ, Trưởng ban Quản lý rủi ro của Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước.



Ông NGUYỄN XUÂN ĐÔNG
Thành viên HĐQT

Ông Nguyễn Xuân Đông được bầu là thành viên HĐQT Vinatex từ tháng 6/2021. Ông Nguyễn Xuân Đông đã có gần 30 năm kinh nghiệm trong ngành dệt may và giữ nhiều vị trí quan trọng như Phó Giám đốc Công ty TNHH Dệt Nhuộm Trung Thư, Giám đốc Công ty CP Nhuộm Hà Nội, Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Len Hà Đông, Thành viên HĐQT Tổng Công ty May Nhà Bè - CTCP, Thành viên HĐQT Công ty CP Vinatex Đà Nẵng, Thành viên HĐQT Công ty CP Dệt Vĩnh Phú.

2.2.2 Thành viên Ban Kiểm soát



Bà TRẦN THỊ THU HẰNG
Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách

Bà Trần Thị Thu Hằng là Cử nhân Tài chính Kế toán, đã có 25 năm kinh nghiệm trong công tác Tài chính Kế toán tại các doanh nghiệp Dệt May và giữ chức vụ Phó Trưởng Ban TCKT Tập đoàn Dệt May Việt Nam trước khi được bầu Trưởng Ban Kiểm soát Tập đoàn.



Bà ĐOÀN THỊ THU HƯƠNG
Thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách

Bà Đoàn Thị Thu Hương là Cử nhân Luật, Cử nhân Kinh tế, đã có trên 20 năm công tác, trong đó có 8 năm kinh nghiệm trong công tác Nguồn vốn và Pháp chế. Bà Đoàn Thị Thu Hương từng giữ chức vụ Giám đốc Nguồn vốn và Đầu tư - Công ty Tài chính Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam; Chuyên viên Ban Tổng hợp Pháp chế, Thư ký Tổng Giám đốc Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Bà ĐÀO THỊ MINH HÒA
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà Đào Thị Minh Hòa là Cử nhân Tài chính kế toán, Cử nhân Quản lý Kinh doanh, đã có trên 16 năm công tác trong đó có gần 10 năm kinh nghiệm về Tài chính kế toán tại các DN: Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam, TCT Truyền thông (thuộc Tập đoàn Bưu chính Viễn thông VN) và Ban TCKT - TCT Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước. Hiện nay, bà Đào Thị Minh Hòa là Chuyên viên Ban Kiểm toán nội bộ - TCT Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước kiêm Thành viên Ban Kiểm soát Cty CP giao nhận kho vận Ngoại thương.



Bà ĐẶNG THỊ HỒNG LÊ
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà Đặng Thị Hồng Lê là Cử nhân Luật Kinh tế, đã có trên 20 năm công tác và từng đảm nhiệm các vị trí Trưởng ban Pháp chế, Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Giám đốc điều hành, TV HĐQT Công ty CP Dệt 19/5 Hà Nội, Giám đốc điều hành Công ty CP Len Hà Đông. Bà Đặng Thị Hồng Lê hiện đang là Thành viên HĐQT Công ty CP Dệt 19/5 Hà Nội và Trưởng ban Pháp chế kiêm Giám đốc điều hành Công ty CP Len Hà Đông.

2.2.3 Cơ quan Điều hành

Cơ quan điều hành (CQĐH) thực hiện điều hành hoạt động kinh doanh theo mục tiêu, kế hoạch đã được HĐQT phê duyệt. CQĐH của Tập đoàn bao gồm 01 Tổng Giám đốc cùng với các Phó Tổng Giám đốc, một Giám đốc Điều hành và một Kế toán trưởng.

STT	Họ và tên	Chức vụ tại Tập đoàn
1	Cao Hữu Hiếu	Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc
2	Phạm Văn Tân	Phó Tổng Giám đốc thường trực
3	Lê Trung Hải	Phó Tổng Giám đốc
4	Lê Mạc Thuấn	Phó Tổng Giám đốc
5	Nguyễn Đức Trị	Phó Tổng Giám đốc
6	Nguyễn Song Hải	Phó Tổng Giám đốc
7	Phạm Xuân Trinh	Giám đốc điều hành
8	Nguyễn Ngọc Cách	Kế toán trưởng



Cơ quan Điều hành



Ông CAO HỮU HIẾU
Tổng Giám đốc

Là người được đào tạo chuyên sâu về lĩnh vực dệt may với học vị Thạc sỹ Vật liệu Dệt. Ông đã có trên 20 năm công tác trong ngành Dệt May, đảm nhận nhiều vị trí quan trọng tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên như: Giám đốc Trung tâm xử lý nước thải Khu Công nghiệp Dệt May Phố Nối, Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Nam Định, Phó Ban Kỹ thuật Đầu tư Tập đoàn, Trưởng Ban Kỹ thuật Đầu tư, Giám đốc điều hành Tập đoàn, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn trước khi đảm nhận chức danh Tổng Giám đốc Tập đoàn.



Ông PHẠM VĂN TÂN
Phó Tổng Giám đốc Thường trực

Là người được đào tạo bài bản, chuyên sâu trong lĩnh vực tài chính với học vị Thạc sỹ tài chính và có hơn 20 năm gắn bó với ngành Dệt May. Ông từng giữ nhiều vị trí quan trọng như Phó Trưởng phòng Kế toán Công ty May Đức Giang; Phó Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Giám đốc điều hành kiêm Kế toán trưởng Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Ông LÊ TRUNG HẢI
Phó Tổng Giám đốc

Kỹ sư chuyên ngành dệt, kỹ sư hóa nhuộm, là người trưởng thành từ thực tiễn quản lý và điều hành doanh nghiệp với 40 năm kinh nghiệm trong ngành Dệt May. Ông từng giữ nhiều vị trí quan trọng như: Giám đốc Nhà máy Dệt - Công ty Dệt Phong Phú, Phó TGD Công ty Dệt Phong Phú, TGD Công ty Dệt Phước Long, Giám đốc Điều hành Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Ông LÊ MẠC THUẤN
Phó Tổng Giám đốc

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, với hơn 30 năm kinh nghiệm trong ngành Dệt May. Ông đã đảm nhiệm các chức vụ quan trọng như TGD Xí nghiệp May Sông Tiền, Giám đốc Điều hành Công ty May Nhà Bè, Phó TGD Tổng Công ty May Nhà Bè, Giám đốc điều hành Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Ông NGUYỄN ĐỨC TRỊ
Phó Tổng Giám đốc

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh với hơn 25 năm công tác trong ngành Dệt May. Ông đã đảm nhận nhiều vị trí quan trọng trong các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn như Trưởng phòng Kinh doanh Xuất nhập khẩu Chi nhánh Vinatex Đà Nẵng; Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc, Tổng Giám đốc, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Dệt May Huế, Giám đốc điều hành Tập đoàn.



Ông NGUYỄN SONG HẢI
Phó Tổng Giám đốc

Trình độ Kỹ sư ngành Công nghệ Dệt và Cử nhân Quản trị kinh doanh tại trường Đại học Bách Khoa Hà Nội. Đã trải qua 30 năm công tác thực tế, có kiến thức chuyên môn sâu trong lĩnh vực Dệt May, có nhiều năm kinh nghiệm thực tế quản lý, điều hành doanh nghiệp. Ông đã đảm nhận nhiều vị trí quan trọng trong doanh nghiệp như: Tổng Giám đốc Công ty CP Dệt May Hoàng Thị Loan; Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội.



Ông PHẠM XUÂN TRÌNH
Giám đốc điều hành

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị kinh doanh và chuyên môn sâu về sợi dệt với trên 35 năm công tác, gắn bó trong ngành Dệt May. Ông đã đảm nhiệm nhiều chức vụ quan trọng tại doanh nghiệp thành viên của Tập đoàn như: Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc, Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT Tổng Công ty CP Phong Phú; Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Phương.



Ông NGUYỄN NGỌC CÁCH
Kế toán trưởng Tập đoàn

Trình độ chuyên môn Cử nhân Kinh tế và Kỹ thuật với hơn 30 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính kế toán tại các doanh nghiệp dệt may. Ông từng đảm nhận nhiều chức vụ như: Kế toán trưởng Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội; Phó Ban Tài chính Kế toán, Trưởng Ban Tài chính Kế toán Tập đoàn trước khi được bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Tập đoàn.

3. TÂM NHÌN – SỨ MỆNH, VĂN HÓA DOANH NGHIỆP, KHẨU HIỆU – BIỂU TƯỢNG



Tâm nhìn – Sứ mệnh

- Xây dựng giá trị và sự hài lòng cho khách hàng bằng cách thiết lập Tập đoàn Dệt May Việt Nam trở thành nhà sản xuất hàng dệt may hàng đầu thế giới, có khả năng cung cấp cho khách hàng các dịch vụ trọn gói trên toàn chuỗi cung ứng, thời trang, chất lượng cao và thân thiện với môi trường.
- Đạt hiệu quả sản xuất cao nhờ liên tục cải thiện chất lượng quản lý và chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới công nghệ, chăm lo đời sống cho người lao động và có trách nhiệm với xã hội.



Văn hóa doanh nghiệp

- Hiểu công việc mình làm.
- Yêu nghề, nhiệt huyết, có thái độ tích cực đối với công việc.
- Không đổ lỗi, không né tránh trách nhiệm, sẵn sàng nhận lỗi khi có sai sót.
- Không ngừng học hỏi, biết lắng nghe, tiếp thu ý kiến đóng góp để hoàn thiện bản thân, nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc.
- Luôn đổi mới sáng tạo, làm việc có kế hoạch, tìm kiếm các giải pháp để hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Tự hào về thành tích tập thể, đoàn kết hợp tác, đồng lòng vì mục tiêu chung, nhiệm vụ chung.



Khẩu hiệu

**“Gắm vóc non sông,
Hào khí Lạc Hồng”**



Biểu tượng



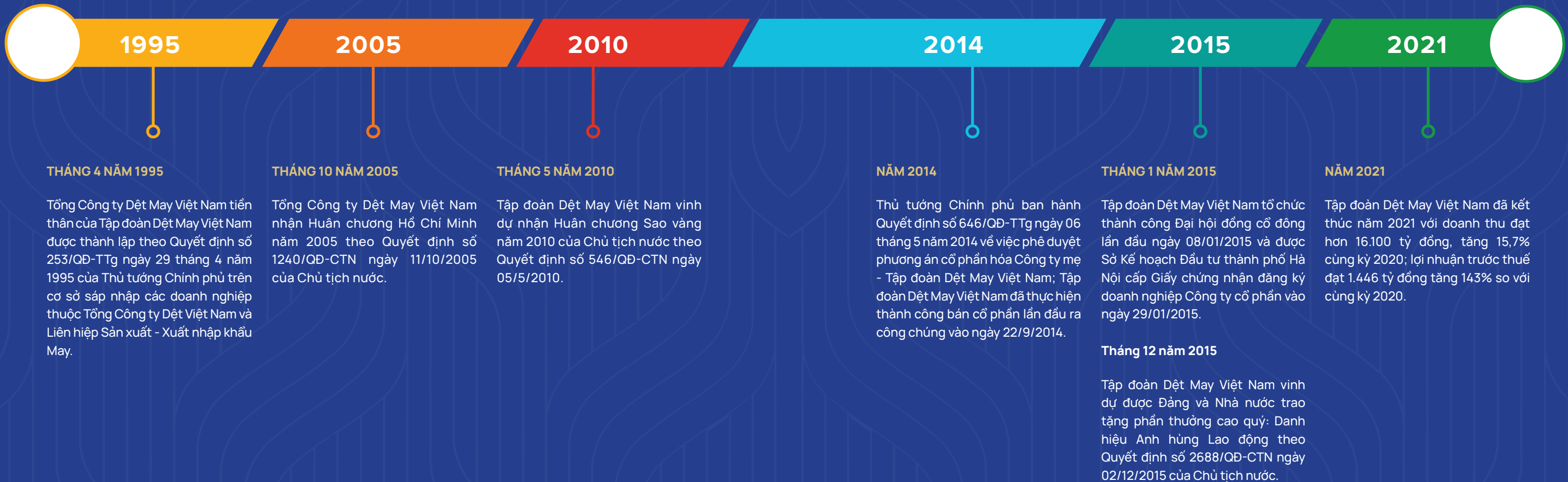
- Biểu tượng của VINATEX lấy ý tưởng tạo hình là những dải lụa mềm mại. Biểu tượng cũng là sự kết hợp của 2 chữ V (Việt Nam) và chữ T (Textile). Hình elip xanh dương tượng trưng cho trái đất, thể hiện cho định hướng vươn ra, hội nhập với thị trường thế giới của VINATEX. Hình elip bao quanh biểu tượng chữ “VT” còn thể hiện tinh thần đoàn kết, thống nhất của Tập đoàn và các đơn vị thành viên trong Tập đoàn.
- Dòng chữ “VINATEX” được thiết kế theo kiểu chữ Arial Black mạnh mẽ thể hiện cho thế đứng vững chắc của VINATEX trên thị trường.
- Biểu tượng sử dụng màu xanh dương đậm, thể hiện tinh thần truyền thống, sang trọng mang lại cảm giác ổn định, đáng tin cậy của thương hiệu VINATEX.





4. CÁC DẤU MỐC NỔI BẬT

Quá trình hình thành và phát triển của VINATEX gắn liền với lịch sử hình thành và phát triển ngành Dệt May Việt Nam. VINATEX luôn giữ vị trí nòng cốt, đóng góp đáng kể vào sự phát triển của ngành. Các mốc phát triển cụ thể:



5. LĨNH VỰC, NĂNG LỰC SẢN XUẤT KINH DOANH CHÍNH



5.1 Ngành sợi

- Năng lực thiết kế:

131.900
tấn/năm (quy đổi Ne30)

- Mặt hàng: Sợi pha TC, TR, CVC, sợi cotton, sợi recycle, sợi cotton xe, sợi polyester bao gồm có chải thô và chải kỹ.



5.2 Ngành vải

5.2.1 VẢI DỆT THOI

- Năng lực thiết kế:

66 triệu mét vải/năm

5.2.2 VẢI DỆT KIM

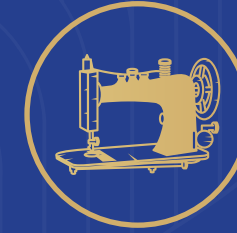
- Năng lực thiết kế:

12.000 tấn/năm

5.2.3 DỆT GIA DỤNG (KHĂN)

- Năng lực thiết kế:

6.000 tấn/năm



5.3. Ngành May

- Năng lực thiết kế:

1.607 chuyên may



Thiết bị công nghệ:

Thiết bị đã đầu tư trong các dự án hiện nay chủ yếu được cung cấp bởi các nhà sản xuất danh tiếng trên thế giới, có xuất xứ từ Châu Âu, Nhật Bản, Trung Quốc, Mỹ ... với tính tự động hóa cao, giúp cho việc kiểm soát chất lượng tốt hơn, tăng năng suất, tiết kiệm năng lượng và đảm bảo điều kiện làm việc cho người lao động.

❖ Thiết bị sợi: Rieter - Thụy Sĩ; TRUTZSCHLER - Đức ...

❖ Thiết bị dệt: Mayer Karl - Đức; Terrot - Đức; Toyota, Fukuhara - Nhật; Fukahama, Junlong - Đài Loan ...

❖ Thiết bị nhuộm: Thies - Đức, Fong's - Hongkong ...

❖ Thiết bị may: Juki, Brother, Kansai - Nhật; Durkopp Adler - Đức; Gerber - Mỹ.





CHƯƠNG

03

QUẢN TRỊ CÔNG TY

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị (HDQT) năm 2023

Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam (dưới đây gọi tắt là Hội đồng quản trị) hoạt động theo khuôn khổ của pháp luật Việt Nam, Luật Doanh nghiệp, các luật chuyên ngành liên quan, Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Quy chế Hoạt động của HDQT được ĐHĐCĐ phê duyệt. Hội đồng quản trị là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền và nghĩa vụ của Vinatex trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông.

đa dạng và phù hợp để đóng vai trò lãnh đạo và giám sát Tập đoàn hiệu quả. Tất cả các thành viên HDQT tham gia các cuộc họp định kỳ hàng quý và các cuộc họp chuyên đề, đột xuất trực tuyến hoặc lấy ý kiến qua email với tinh thần trách nhiệm cao, phát huy tối đa năng lực lãnh đạo, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Trong năm 2023, HDQT Tập đoàn Dệt may Việt Nam đã tổ chức 13 cuộc họp toàn thể, ban hành 22 Nghị quyết và 04 Quyết định.

Tập thể Hội đồng quản trị Vinatex sở hữu chuyên môn, kỹ năng, năng lực, quan điểm

TT	Thành viên HDQT	Số buổi họp HDQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Lê Tiến Trường	13/13	100%	
2	Trần Quang Nghị	13/13	100%	
3	Đặng Vũ Hùng	12/13	92,3%	Lý do cá nhân
4	Vũ Hồng Tuấn	13/13	100%	
5	Nguyễn Xuân Đông	13/13	100%	
6	Cao Hữu Hiếu	06/06	100%	Bắt đầu là TV HDQT từ 31/05/2023



HDQT đã triển khai Nghị quyết của ĐHĐCĐ, bám sát tình hình thực tế của thị trường và hoạt động SXKD của Tập đoàn để ban hành và thực hiện các Nghị quyết với một số công việc chính trong năm 2023 như sau:

- ❖ Trước những diễn biến hết sức phức tạp của thị trường toàn cầu với những rủi ro, bất ổn kéo dài trong suốt năm 2023 làm ảnh hưởng nặng nề đến ngành dệt may, HDQT thường xuyên quán triệt chủ trương: ổn định nguồn lực tài chính, duy trì lực lượng lao động, củng cố vị thế trong chuỗi cung ứng và giữ vững năng lực sản xuất.
- ❖ Chỉ đạo xây dựng kế hoạch SXKD năm 2023 và các nội dung khác trình ĐHĐCĐ phê duyệt.
- ❖ Chỉ đạo tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 vào ngày 31/05/2023 và ban hành Nghị quyết số 09/NQ-ĐHĐCĐ ngày 31/05/2023.
- ❖ Chỉ đạo tổ chức ĐHĐCĐ bất thường năm 2023 bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản từ ngày 10/11 đến ngày 22/11/2023 và ban hành Nghị quyết số 23/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/11/2023 thông qua việc điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023.
- ❖ Chỉ đạo quyết liệt hoàn thành Đề án Tái cơ Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 đã được ĐHĐCĐ thường niên 2023 thông qua và triển khai ngay trong năm 2023.
- ❖ Phê duyệt chủ trương và chỉ đạo triển khai dự án đầu tư tại các đơn vị thành viên.
- ❖ Chỉ đạo việc khai thác các nguồn lực hạ tầng một cách tối ưu ở các đơn vị có vốn Tập đoàn.
- ❖ Chỉ đạo công tác thoái vốn Tập đoàn tại các đơn vị theo đề án Tái cơ cấu hiệu quả và đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật.
- ❖ Thông qua điều lệ Tổ chức và hoạt động, quy chế của các công ty con theo đúng thẩm quyền.
- ❖ Chỉ đạo công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của HDQT quyết định và công tác phát triển nguồn nhân lực.

2. Kết quả hoạt động giám sát của HĐQT đối với Cơ quan điều hành

Hoạt động giám sát của HĐQT với Cơ quan điều hành (Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc) được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Quy chế hoạt động của HĐQT. Một số nét chính trong hoạt động giám sát của HĐQT đối với Cơ quan điều hành (CQĐH) trong năm 2023 như sau:

- Tại các cuộc họp định kỳ hàng quý, Tổng Giám đốc đã thực hiện báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh toàn Tập đoàn, các đơn vị trọng yếu trong Tập đoàn, đánh giá khả năng đạt kế hoạch Tập đoàn giao để kịp thời đưa ra những định hướng giải pháp phù hợp.

- Bên cạnh đó, CQĐH đã cung cấp đầy đủ thông tin tình hình tài chính và triển khai các dự án đầu tư, công tác quản lý và đánh giá người đại diện vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp nhằm đảm bảo hiệu quả quản lý, sử dụng vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp.

- Trong năm 2023, CQĐH tiếp tục duy trì thường xuyên các hội nghị thị trường, hội nghị sinh hoạt Ban SXKD Sợi và Ban SXKD May, nghiên cứu khoa học công nghệ, phát triển nguồn nhân lực, công tác quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ theo định hướng của HĐQT.



Hoạt động giám sát của HĐQT với Cơ quan điều hành (Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc) được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Quy chế hoạt động của HĐQT.



3. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Văn phòng HĐQT với vai trò tham mưu, giúp việc cho HĐQT và các Tiểu ban Chiến lược và Đầu tư, Nghiên cứu phát triển, Nhân sự, Quản trị rủi ro đã triển khai các công việc cụ thể như sau:

VỀ CHIẾN LƯỢC VÀ ĐẦU TƯ:

+ Tham gia xây dựng Đề án Tái cơ cấu Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 đã được ĐHCĐ thường niên 2023 thông qua;

+ Tham mưu công tác phê duyệt đầu tư dự án tại các đơn vị thành viên như: Dự án Nhà máy nước thải số 2 của Công ty CP Phát triển Hạ tầng Dệt May Phố nổi, dự án Nhà máy May 3 tầng của Công ty CP Dệt May Huế...;

+ Tham mưu hoạt động thoái vốn tại các đơn vị theo đề án TCC đã được phê duyệt: Hoàn thành việc thẩm định giá trị phần vốn góp Tập đoàn Công ty TNHH SXKD Nguyên liệu Dệt May Việt Nam để tiến hành chuyển nhượng phần vốn góp, hoàn tất thoái vốn tại Công ty CP Vinatex OJ;

+ Tham gia xây dựng, sửa đổi các quy chế, quy định liên quan đến tài chính - đầu tư của các đơn vị.

VỀ NHÂN SỰ:

+ Tham gia xây dựng và triển khai hoạt động đào tạo nội bộ trong toàn hệ thống Tập đoàn;

+ Tham gia theo dõi và thực hiện Hội nghị nhân sự, chương trình quản trị nhân sự ở các đơn vị;

+ Tham mưu cho HĐQT, lãnh đạo Tập đoàn trong công tác phát triển nguồn nhân lực.

VỀ CÔNG TÁC THỊ TRƯỜNG, QUẢN TRỊ RỦI RO:

+ Theo sát diễn biến các vấn đề kinh tế vĩ mô thế giới và trong nước có thể ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến doanh nghiệp trong Tập đoàn; Xây dựng được quy trình theo dõi, cập nhật, phân tích số liệu thị trường bài bản, khoa học, đáp ứng yêu cầu số liệu nhanh chóng, kịp thời;

+ Phân tích, đánh giá và dự báo tình hình thị trường dệt may toàn cầu: tổng cầu dệt may thế giới, theo dõi diễn biến xuất khẩu dệt may của các quốc gia cạnh tranh, các yếu tố tác động đến năng lực cạnh tranh quốc gia, phân tích chuyên sâu về nhóm hàng, mặt hàng chủ lực của đối thủ cạnh tranh; xu hướng thời trang và các yếu tố tác động chủ yếu đến ngành dệt may, thời trang trong năm 2023; thực hiện 8 hội thảo cập nhật tình hình thị trường cho tất cả doanh nghiệp trong đơn vị của Tập đoàn;

+ Nghiên cứu, phân tích tổng hợp, đưa ra các dự báo xu hướng chuyển dịch mặt hàng vào các thị trường lớn như Mỹ, EU...;

+ Nhận diện, cảnh báo rủi ro, theo dõi kết quả sản xuất kinh doanh, tồn kho định kỳ hàng quý các hãng thời trang lớn và là khách hàng trong hệ thống các doanh nghiệp của Tập đoàn, đánh giá tác động của các quy định mới tại các thị trường xuất khẩu đối với mặt hàng dệt may: khuyến nghị với những mặt hàng có sử dụng nguyên liệu bông Tân Cương liên quan đến Đạo luật chống lao động cưỡng bức người Duy Ngô Nhĩ của Mỹ (UFLPA), trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR), thuế biên giới carbon (CBAM), chiến lược dệt may bền vững và tuần hoàn của EU...;

+ Phối hợp chặt chẽ cùng Ban Kiểm soát Tập đoàn để thực hiện đánh giá hoạt động SXKD, hoạt động của Người đại diện tại các đơn vị theo kế hoạch.



4. Tiền lương và thù lao Hội đồng quản trị năm 2023

Tiền lương và thù lao của Hội đồng quản trị thực hiện theo Nghị quyết của ĐHCĐ đã được thông qua tại ĐHCĐ thường niên năm 2023.

5. Đánh giá kết quả hoạt động của Tập đoàn năm 2023

Năm 2023 là năm đặc biệt khó khăn với những diễn biến tiêu cực của thị trường do tác động của các yếu tố kinh tế vĩ mô, xung đột địa-chính trị. Trong cả năm, ngành Dệt May Việt Nam nói chung và Tập đoàn nói riêng phải đối mặt với tình hình nhu cầu thấp, cạnh tranh gay gắt từ các quốc gia có lợi thế về giá gia công và thời gian giao hàng. Lần đầu tiên KNXX giảm trên 10%, đơn giá giảm trên 20%. Các thị trường xuất khẩu lớn của dệt may Việt Nam đều giảm, trong đó: đi Mỹ đạt 14,9 tỷ USD giảm 17,2% so với cùng kỳ, châu Âu đạt 4 tỷ USD giảm 13,2% so với cùng kỳ, Hàn Quốc đạt 3,6 tỷ USD giảm 9% so với cùng kỳ và Nhật Bản đạt 4,3 tỷ USD giảm 1,1% so với cùng kỳ. Các đơn vị ngành may trong Tập đoàn liên tục thiếu đơn hàng, ngành sợi kinh doanh dưới giá thành rất sâu kể từ tháng 7/2022.

Dưới sự định hướng, chỉ đạo của Đảng ủy và HĐQT Tập đoàn, HĐQT đã bám sát thị trường, đưa ra những giải pháp ứng phó linh hoạt. Nhờ đó tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch được ĐHCĐ giao và toàn bộ hệ thống vẫn bảo toàn được nguồn lực cốt lõi là lao động và khách hàng, duy trì ổn định tài chính.

Kết quả SXKD hợp nhất của Tập đoàn:

- ◆ Doanh thu hợp nhất đạt 17.612 tỷ đồng, đạt 106,7% kế hoạch.
- ◆ Lợi nhuận hợp nhất đạt 538 tỷ đồng, đạt 145,5% kế hoạch.

Kết quả SXKD công ty mẹ Tập đoàn đạt:

- ◆ Doanh thu công ty mẹ đạt 2.008 tỷ đồng đạt 105,7% so với kế hoạch.
- ◆ Lợi nhuận trước thuế đạt 133 tỷ đồng, đạt 102,9% so với kế hoạch.

Trong năm 2023, Vinatex vẫn đảm bảo việc làm cho 62.000 lao động thuộc các

doanh nghiệp cấp 1 (bằng 97% so với cùng kỳ năm 2022) với mức thu nhập bình quân 9,45 triệu đồng/người/tháng (bằng 98% so cùng kỳ năm 2022) và duy trì chế độ lương thưởng cho người lao động trong Tết Nguyên đán, đây là nỗ lực lớn vì với đơn giá thấp như năm 2023, chỉ đảm bảo trả mức thu nhập 6 triệu - 6,5 triệu đồng/người/tháng, các doanh nghiệp trong hệ thống chấp nhận giảm lợi nhuận để giữ ổn định thu nhập cho người lao động và ổn định lực lượng lao động.

Có thể nói để đạt được kết quả như trên trong điều kiện thị trường nhiều khó khăn, biến động khó lường trong năm 2023 là nhờ sự linh hoạt, nhạy bén trong công tác dự báo và điều hành của Hội đồng quản trị, Cơ quan điều hành Tập đoàn, cùng với đó là sự đóng góp, nỗ lực của các doanh nghiệp và toàn thể đội ngũ cán bộ nhân viên, người lao động trong toàn hệ thống Tập đoàn.

Tuy nhiên, vẫn còn những hạn chế trong hoạt động năm 2023 do các nguyên nhân chủ quan như: ngành sợi chủ yếu vẫn là các mặt hàng truyền thống, chưa đáp ứng tốt nhu cầu đa dạng các loại sợi tổng hợp khác của thị trường; quy mô hiện tại của ngành dệt nhỏ, chưa có khả năng hấp thụ hết đầu ra của ngành sợi để kéo dài chuỗi cung ứng; chi phí sản xuất chưa tối ưu do hạn chế về máy móc thiết bị, công nghệ và năng lực quản trị sản xuất ở một số đơn vị còn yếu; tỷ lệ sản xuất các mặt hàng cơ bản của ngành may vẫn cao trên toàn hệ thống, chưa chuyển dịch được sang các mặt hàng đặc biệt, kỹ thuật cao do đó bị cạnh tranh mạnh về giá từ các nước có chi phí lao động rẻ và được nhiều ưu đãi về thuế quan; vẫn còn rủi ro do chưa đa dạng được tệp khách hàng và nhà cung cấp.

6. Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2024

Năm 2024, kinh tế thế giới được dự báo có sự phục hồi, tăng trưởng GDP toàn cầu dự kiến ở mức 3,1% (theo báo cáo của IMF), mặc dù tốt hơn so với kỳ vọng và những dự báo trước đây nhưng vẫn thấp hơn mức tăng trưởng bình quân trước dịch Covid ở mức 3,8%. Diễn biến kinh tế vĩ mô trong những tháng đầu năm cũng cho thấy một số tín hiệu tích cực như: các thị trường lớn đều duy trì đà giảm lạm phát, kinh tế phục hồi, việc làm, thu nhập, tiêu dùng ổn định; nhiều Ngân hàng Trung ương đã lên kế hoạch cắt giảm lãi suất khoảng 0,75% - 1% từ giữa năm 2024, đặc biệt NHTW Thụy Sĩ đã giảm lãi suất 0,25 điểm vào 21/3. Bên cạnh đó, các quốc gia cạnh tranh gần như đã hết dư địa để tiếp tục giảm giá nội tệ hỗ trợ xuất khẩu, hàng tồn kho toàn cầu cũng đã giảm về gần mức năm 2019 trước dịch bệnh. Tình hình kinh tế trong nước cũng thuận lợi hơn năm 2023 với GDP quý 1 ước đạt 5,66% so với cùng kỳ, tổng KNXX ước đạt 178 tỷ USD, tăng 15,5% so với cùng kỳ. Xuất khẩu dệt may Việt Nam cũng phục hồi theo xu hướng thị trường đạt 6,2 tỷ USD sau 2 tháng đầu năm, tăng 13,7% so với cùng kỳ. Các quốc gia cạnh tranh gặp nhiều vấn đề về lao động-tiền lương, xung đột vũ trang ở trong nước, trong khi Việt Nam là một điểm đến an toàn cũng là một động lực mới cho đơn hàng có khả năng quay lại Việt Nam tốt hơn.

Tuy nhiên, tăng trưởng vẫn chưa thực sự ổn định khi xung đột địa - chính trị vẫn còn tiếp diễn căng thẳng dẫn đến gián đoạn

chuỗi cung ứng và nguy cơ đẩy chi phí năng lượng tăng trở lại. Áp lực giá gia công chưa cải thiện làm hiệu quả sản xuất không cao trong khi đó các chi phí đầu vào như tiền lương, giá điện sẽ tăng từ giữa năm. Thách thức với doanh nghiệp dệt may chưa dừng lại khi ngày càng nhiều thị trường nhập khẩu dệt may lớn đưa ra những quy định mới mang tính bắt buộc liên quan tới thẩm định quyền con người và môi trường trong chuỗi cung ứng, quy định thiết kế sinh thái, sản phẩm tái chế, xử lý chất thải dệt may... Những rủi ro do điều kiện khí hậu không thuận lợi, thời tiết cực đoan cũng sẽ ảnh hưởng đến việc cung ứng nguyên liệu.

Trước thực tế thị trường còn nhiều bất định, năm 2024, HĐQT Vinatex cần tiếp tục bám sát các định hướng phát triển của Tập đoàn, chỉ đạo HĐQT và các đơn vị thành viên thẳng thắn nhìn nhận vị thế của mình hiện nay trong chuỗi cung ứng, minh bạch các khó khăn và cơ hội phát triển, phân tích kỹ lưỡng thông tin thị trường và các đối thủ cạnh tranh để xác định các hạn chế trong điều hành, đưa ra các giải pháp khắc phục. Bên cạnh đó, toàn hệ thống Tập đoàn phải tiếp tục thực hiện 5 kiên định trong thông điệp năm 2023 bởi đây là các giải pháp chiến lược lâu dài cần kiên trì thực hiện liên tục trong nhiều năm, đồng thời phải cùng quyết tâm, kiên cường, dũng cảm, sáng tạo, đoàn kết, tận dụng mọi cơ hội và nguồn lực để quay trở lại thị trường một cách bền vững.



BÁO CÁO QUẢN TRỊ RỦI RO

I. Hoạt động quản trị rủi ro trong năm 2023

1. RỦI RO THỊ TRƯỜNG



Năm 2023, ngành dệt may phải đối diện với nhiều thách thức do tác động của tình hình kinh tế thế giới và trong nước, trong đó vấn đề lạm phát ở các thị trường chủ lực như Hoa Kỳ, châu Âu khiến sức mua giảm, đơn hàng sụt giảm, lãi suất tăng cao và chênh lệch tỷ giá biến động tăng,... Bên cạnh đó, căng thẳng địa chính trị vẫn tồn tại, làm phân mảnh thương mại, ảnh hưởng đến xuất khẩu mặt hàng chủ lực của Việt Nam.

Trước bối cảnh nền kinh tế còn nhiều khó khăn và đơn hàng sụt giảm, các doanh nghiệp trong Vinatex đẩy mạnh đa dạng hóa thị trường, tìm kiếm và mở rộng thêm thị trường mới như Nga, Úc, Trung Đông... góp phần giúp kim ngạch

xuất khẩu không bị giảm sâu trong bối cảnh sức mua giảm mạnh.

Đặc biệt, công tác dự báo thị trường được chú trọng, cung cấp kịp thời các thông tin liên quan đến tình hình kinh tế vĩ mô, chính sách tiền tệ và tình hình tiêu thụ hàng hóa dệt may tại các thị trường lớn như Mỹ, Châu Âu, Nhật Bản,... tình hình tồn kho của các nhãn hàng ảnh hưởng trực tiếp đến các doanh nghiệp trong Vinatex, cũng như năng lực xuất khẩu của các quốc gia cạnh tranh, nhằm giúp các doanh nghiệp định hướng hoạt động SXKD, giảm thiểu thiệt hại khi thị trường thay đổi nhanh. Bước đầu giúp các doanh nghiệp nhận diện được rủi ro về thị trường trong ngắn hạn và dài hạn.

2. RỦI RO NGUỒN NHÂN LỰC



Thực trạng nguồn nhân lực của Vinatex thừa về số lượng nhưng thiếu về chất lượng, đội ngũ cán bộ kế cận mỏng, kinh nghiệm quản trị trong lĩnh vực sản xuất dệt may còn yếu, thiếu cán bộ quy hoạch vào các vị trí quản lý quan trọng.

Trong năm 2023, Vinatex tổ chức đào tạo nội bộ cho các chuyên viên, cán bộ tại văn phòng Công ty mẹ và các công ty thành viên

về kiến thức quản trị sản xuất, thị trường, tài chính,... cũng như kỹ năng giải quyết vấn đề, làm việc nhóm, truyền thông nội bộ,... có chính sách đãi ngộ trong tuyển dụng; hỗ trợ các đơn vị trong công tác quản trị nguồn nhân lực thông qua hai hội nghị về công tác nhân sự; tư vấn giải pháp góp phần ổn định lao động trong toàn hệ thống. Trong năm 2023, biến động lao động trong Vinatex chưa đến 3%;



3. RỦI RO TÀI CHÍNH



Năm 2023 là một năm khó khăn của các doanh nghiệp trong Vinatex, những rủi ro tài chính mà Vinatex phải đối mặt như: tồn kho tăng cao, sức mua giảm, đơn hàng nhỏ, giao nhanh, cạnh tranh về giá,... dẫn đến kết quả kinh doanh năm 2023 giảm sút, có những đơn vị lỗ, làm ảnh hưởng đến khả năng tiếp cận vốn vay tại các ngân hàng, chi phí lãi vay cao. Bên cạnh đó, thời gian thu hồi công nợ kéo dài, có những khoản công nợ gặp khó khăn đã ít nhiều ảnh hưởng đến công tác quản trị dòng tiền trong năm 2023.

Trước bối cảnh đó, Công ty mẹ - Vinatex thể hiện rõ vai trò hỗ trợ, điều phối giữa các đơn vị thành viên trong giai đoạn khó khăn; cơ cấu mặt hàng linh hoạt đáp ứng nhu cầu thị trường giúp giảm thiểu lỗ và hạn chế rủi ro. Hỗ trợ đảm bảo khả năng thanh toán cho một số đơn vị khó khăn về tài chính. Cập nhật tình hình kinh doanh của các khách hàng lớn, chủ lực giúp doanh nghiệp nhận diện rủi ro sớm và có các biện pháp phòng ngừa từ xa đối với ảnh hưởng tiêu cực có thể xảy ra từ những khách hàng này.



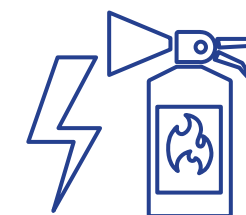
4. RỦI RO PHÁP LÝ



Hoạt động kinh doanh của Vinatex chịu sự chi phối của hệ thống các quy định của Luật và văn bản dưới luật như: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Lao động,... Bên cạnh đó, các doanh nghiệp trong Vinatex xuất khẩu sản phẩm sang các thị trường lớn như Mỹ, châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc, Trung Quốc,... nên hoạt động sản xuất kinh doanh của Vinatex cũng chịu sự chi phối bởi các cam kết song phương và đa phương thông qua các hiệp định, quy định cụ thể. Mặc dù trong những năm qua, Việt Nam đã cố gắng xây dựng môi trường pháp lý tương đối ổn định, tuy nhiên vẫn còn nhưng bất cập và vẫn đang tiếp tục được điều chỉnh.

Trước thực trạng đó, đòi hỏi Vinatex phải thường xuyên theo dõi, cập nhật các quy định mới, đảm bảo tuân thủ pháp luật. Song song đó, những thay đổi về chính sách ưu đãi nói chung và đối với ngành dệt may nói riêng sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của Vinatex. Vì vậy, Vinatex luôn cập nhật kịp thời, nghiên cứu kỹ lưỡng và vận dụng vào lĩnh vực kinh doanh của mình để tối đa hoá hiệu quả kinh doanh. Bên cạnh đó, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công nhân viên có thể nắm bắt các quy định nhằm đảm bảo thực hiện đúng trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của mình.

5. RỦI RO KHÁC



Bên cạnh những rủi ro trên, Vinatex còn đối diện với những rủi ro khác như cháy nổ, thiên tai,... đây là những rủi ro hiếm khi xảy ra, nhưng khi đã xảy ra tác động lớn tài sản, con người và hiệu quả hoạt động của Vinatex. Vinatex chủ trương đặt tiêu chuẩn an toàn lao động lên hàng đầu, định kỳ tổ chức các

buổi tập huấn về an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy cho toàn thể cán bộ, công nhân viên nhằm phòng ngừa và hạn chế thấp nhất những hậu quả nghiêm trọng về người và tài sản khi có sự cố xảy ra. Đồng thời đảm bảo toàn bộ tài sản và người lao động được mua bảo hiểm để phòng ngừa rủi ro.

II. Kế hoạch triển khai hoạt động quản trị rủi ro trong năm 2024

Năm 2024, ngành dệt may vẫn còn đối mặt với những vấn đề như: đơn hàng xuất khẩu còn giảm, mặc dù đã cải thiện so với năm 2023; giá cả thấp, chuỗi cung ứng còn rủi ro, chi phí đầu vào còn cao; rủi ro nghĩa vụ trả nợ còn cao; rủi ro lãi suất, biến động tỷ giá; xu hướng chuyển đổi số; xu hướng xanh hóa, kinh doanh tuần hoàn diễn ra nhanh... Vinatex xây dựng kế hoạch triển khai một số công tác trong hoạt động quản trị rủi ro như:

1. CÔNG TÁC THỊ TRƯỜNG

Đa dạng hóa nguồn cung nguyên phụ liệu, mở rộng thị trường xuất khẩu. Tăng cường liên kết chuỗi nội bộ, chuyển dần từ gia công (CMT) sang FOB, ODM, OBM và tập trung phát triển thương hiệu, sản phẩm mới có tính đột phá...

Công tác dự báo được chú trọng, tập trung dự báo về kinh tế vĩ mô, về thị trường tiêu thụ dệt may tại Mỹ, châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc,... và chính sách lãi suất, tỷ giá tại các ngân hàng trung ương lớn như FED,

ECB, BOJ, BOE,... giúp doanh nghiệp sớm nhận diện được rủi ro về thị trường, về tài chính trong ngắn hạn và dài hạn để có giải pháp ứng phó.

Tiếp cận các quy định quốc tế về sản xuất xanh và kinh doanh tuần hoàn, đồng hành cùng các doanh nghiệp trong xu thế hội nhập, tuân thủ các quy định về phát triển bền vững, theo đó năm 2026 chịu chi phối về các quy định giảm phát thải carbon và cam kết đến năm 2050 đạt zero carbon.



2. QUẢN TRỊ SẢN XUẤT

Tìm kiếm các giải pháp nhằm giảm giá thành như: (1) đầu tư công nghệ, đẩy mạnh công tác chuyển đổi số nhằm minh bạch hóa dữ liệu quản lý, tối ưu hóa nguồn lực sản xuất, giúp nhà quản lý xây dựng được các yếu tố quản trị, thực hiện phân tích, đánh giá và tìm nguyên nhân, giải pháp khắc phục; xây dựng định mức kỹ thuật cho từng sản phẩm và thường xuyên phân tích đánh giá, nhằm điều chỉnh kịp thời và cải tiến tốt hơn; (2) linh hoạt trong tổ chức sản xuất và quản lý đơn hàng, đáp ứng nhanh và tốt nhất yêu cầu của khách hàng, của thị trường; (3) kiểm soát tốt từ khâu nguyên liệu đến khâu thiết kế sản phẩm, phát triển sản phẩm và tổ chức sản xuất... (4) xây dựng lịch trình bảo trì, bảo dưỡng, thay thế thiết bị phù hợp với thời gian sản xuất.

Định kỳ hàng tháng họp sản xuất theo từng lĩnh vực: sợi, dệt nhuộm, may... để cập nhật tình hình đơn hàng, tình hình sản xuất và chia sẻ kinh nghiệm về quản trị sản xuất, giá nguyên liệu,... của các công ty trong Vinatex.

Đón đầu xu thế chung của các thị trường mà dệt may Việt Nam hướng đến, theo đó hướng đến sản xuất xanh và kinh doanh tuần hoàn; đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng, các doanh nghiệp trong Vinatex chủ động nguồn nguyên liệu xanh, tái chế, tăng dần tỷ trọng sợi tái chế trong sản phẩm vải cũng như sợi hữu cơ đối với các sản phẩm mới; đầu tư cải tạo nhà máy bằng việc lắp đặt điện mặt trời mái nhà, sử dụng nguyên liệu đốt trong lò hơi từ than sang điện...

3. QUẢN TRỊ NHÂN LỰC

Xây dựng khung năng lực cho Vinatex và các công ty con làm cơ sở tiêu chuẩn để tuyển dụng, đào tạo phù hợp với nhu cầu, thực hiện đánh giá lao động làm việc tại công ty để có những chính sách đãi ngộ kịp thời,

phát hiện những nhân tố để đào tạo đội ngũ kế thừa.

Lựa chọn giải pháp quản trị nguồn nhân lực trên nền tảng số, lựa chọn nhà cung cấp để triển khai trong Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.



4. QUẢN TRỊ TÀI CHÍNH

Giải pháp về nguồn vốn cho Vinatex như: kiến nghị với NHNN để chỉ đạo NHTM duy trì cấp hạn mức tín dụng, giảm lãi vay cho các doanh nghiệp trong Vinatex, đặc biệt là các đơn vị khó khăn; làm việc với

ngân hàng để giảm lãi vay cho các doanh nghiệp; dự báo tỷ giá, lãi, thị trường, khách hàng,... giúp doanh nghiệp nhận diện được rủi ro và có những quyết định trong kiểm soát rủi ro dòng tiền.



5. CÔNG TÁC KIỂM TRA GIÁM SÁT

Triển khai công tác quản trị rủi ro và giám sát đặc biệt trong toàn hệ thống. Tăng cường công tác kiểm

tra, giám sát. Sớm phát hiện những rủi ro tiềm ẩn, để xuất giải pháp khắc phục.



BÁO CÁO BAN KIỂM SOÁT

1. Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát:

TT	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm/miễn nhiệm thành viên BKS		Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm			
1	Trần Thị Thu Hằng	Trưởng BKS	18/08/2020		6/6	100%	100%
2	Đoàn Thị Thu Hương	TV BKS	18/08/2020		6/6	100%	100%
3	Đặng Thị Hồng Lê	TV BKS	18/08/2020		6/6	100%	100%
4	Đào Thị Minh Hòa	TV BKS	31/05/2023		4/4	100%	100%
5	Nguyễn Lê Trà My	TV BKS	18/08/2020	31/05/2023	2/2	100%	100%

2. Thù lao và chi phí hoạt động của Ban Kiểm soát

Thù lao của Ban Kiểm soát thực hiện đúng theo Nghị quyết đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 và được trình bày chi tiết tại báo cáo tài chính năm 2023.

Chi phí hoạt động của Ban kiểm soát năm 2023 tuân thủ theo các quy định và quy chế nội bộ của Tập đoàn.

3. Hoạt động của Ban kiểm soát

Trong năm 2023, Ban Kiểm soát đã thực hiện nhiệm vụ như sau:

+ Giám sát việc thực hiện các nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT ban hành năm 2023, hàng quý thực hiện đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch của Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

+ Phân tích hiệu quả của Công ty mẹ Tập đoàn theo từng mặt hoạt động.

+ Đánh giá, thẩm tra Báo cáo tài chính các quý của Công ty mẹ Tập đoàn để đánh giá tính trung thực và hợp lý của các số liệu tài chính, phù hợp với các chuẩn mực, chế độ kế toán và chính sách tài chính hiện hành của Việt Nam.

+ Đánh giá tình hình tài chính các đơn vị thành viên căn cứ trên BCTC hàng quý của các đơn vị.

+ Kiểm soát việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin của Tập đoàn.

+ Soát xét, thẩm định các giao dịch trọng yếu của Tập đoàn với các bên liên quan.

Từ các hoạt động nêu trên, hàng quý Ban Kiểm soát đều có báo cáo, khuyến nghị gửi tới HĐQT, Cơ quan điều hành Tập đoàn. Quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát đảm bảo tính trung thực và cẩn trọng, đạo đức nghề nghiệp, không cản trở đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Ban kiểm soát đã tổ chức 06 cuộc họp, mỗi cuộc họp đều có đầy đủ các thành viên Ban Kiểm soát tham dự, nội dung các cuộc họp là thông qua báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2023, báo cáo quý 1, phân công nhiệm vụ các thành viên trong BKS (lần 2) do thay đổi

nhân sự, báo cáo 6 tháng, 9 tháng/2023, lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2023 của Tập đoàn.

Kết quả kiểm tra, giám sát như sau:

3.1. Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2023, HĐQT đã tổ chức họp và ban hành 22 Nghị quyết và 04 Quyết định để triển khai việc thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ. Các Nghị quyết, Quyết định do HĐQT ban hành đúng chức năng, nghĩa vụ và quyền hạn, tuân thủ Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn, Luật doanh nghiệp và các quy định khác của pháp luật.

HĐQT chỉ đạo, giám sát chặt chẽ Ban điều hành trong hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh và thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ, nghị quyết HĐQT đã thông qua.

Ngoài ra, HĐQT đã hỗ trợ Ban điều hành trong công tác đào tạo, thực hiện phân tích đánh giá biến động kinh tế trong và ngoài nước, tình hình thị trường làm định hướng cho hoạt động SXKD của các đơn vị.

3.2. Giám sát hoạt động của Cơ quan điều hành

3.2.1. Kết quả kinh doanh:

Cơ quan điều hành Tập đoàn đã nghiêm túc thực hiện, triển khai các biện pháp theo chỉ đạo của HĐQT nhằm hoàn thành kế hoạch ĐHĐCĐ đề ra, kết quả như sau:

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2022	Năm 2023		% so sánh	
			Kế hoạch	Thực hiện	TH 2023/ KH 2023	TH 2023/ TH 2022
I	Số liệu hợp nhất					
1	Doanh thu hợp nhất	19.634.731	16.500.000	17.612.977	106,7%	89,7%
2	Chi phí hợp nhất	18.455.299	16.130.000	17.074.446	105,9%	92,6%
3	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	1.189.432	370.000	538.530	145,5%	45,3%
II	Công ty mẹ					
1	Doanh thu	1.896.489	1.900.000	2.008.461	105,7%	105,9%
2	Chi phí	1.636.353	1.770.000	1.874.731	105,9%	114,6%
3	Lợi nhuận trước thuế	260.137	130.000	133.730	102,9%	51,4%





Trong đó:

Ngành sợi: tiếp nối khó khăn từ tháng 7/2022, thị trường sợi năm 2023 giảm sâu, giá bán thấp dưới giá thành nhưng các doanh nghiệp sợi vẫn phải duy trì sản xuất để giữ lao động, giữ khách hàng, tạo dòng tiền trả nợ ngân hàng. Kết quả ngành sợi đã kéo kết quả chung của Tập đoàn năm 2023 xuống mức thấp sau nhiều năm có tăng trưởng tốt.

Ngành may: thị trường cũng vô cùng khó khăn do sức mua của người tiêu dùng giảm, tồn kho cao, các đơn hàng nhỏ, độ phức tạp cao, yêu cầu giao hàng nhanh, cạnh tranh gay gắt về giá. Lợi nhuận ngành may cũng giảm sút so với năm 2022.

Kết quả chung của Tập đoàn năm 2023:

+ Hợp nhất: hoàn thành vượt mức kế hoạch ĐHCĐ giao: doanh thu đạt 106,7% kế hoạch, lợi nhuận đạt 145,5% kế hoạch.

+ Công ty mẹ: doanh thu đạt 105,7% kế hoạch, lợi nhuận đạt 102,9% kế hoạch.

3.2.2. Tình hình tài chính:

Một số chỉ tiêu tài chính theo báo cáo tài chính riêng Công ty mẹ Tập đoàn:

+ Tổng tài sản, nguồn vốn tại thời điểm 31/12/2023 là 8.018 tỷ đồng, giảm 524 tỷ đồng tương đương 6,14% so với đầu năm.

+ Hiệu quả sử dụng vốn: Lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu: 2,1% giảm 2,2% so với năm 2022.

+ Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu: 0,39.

+ Tình hình tài chính ổn định, khả năng thanh toán ở mức an toàn.

Về công nợ:

+ Tổng nợ phải thu: 2.570 tỷ đồng, trong đó phải thu ngắn hạn là 778 tỷ đồng, phải thu dài hạn là 1.792 tỷ đồng (bao gồm khoản cho các công ty con vay lại từ nguồn vay ADB: 1.259 tỷ đồng).

+ Tổng nợ phải trả: 2.230 tỷ đồng, trong đó nợ phải trả ngắn hạn là 689 tỷ đồng, nợ phải trả dài hạn là 1.541 tỷ đồng (bao gồm khoản vay từ ADB là 1.529 tỷ đồng).

3.3. Giám sát Báo cáo tài chính của Công ty mẹ Tập đoàn:

Kết quả kiểm tra không thay đổi so với Báo cáo tài chính năm 2023 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam: Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu

tình hình tài chính của Tập đoàn Dệt May Việt Nam tại ngày 31/12/2023; kết quả kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ trong năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

3.4. Hoạt động khác của Ban Kiểm soát:

Trong năm 2023, Ban Kiểm soát đã thực hiện việc rà soát, đánh giá tình hình thực hiện quy định về chế độ hoạt động của Người đại diện vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp năm 2022-2023.

4. Đánh giá sự phối hợp giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, Cơ quan điều hành và các Cổ đông:

Đối với Hội đồng quản trị: hàng quý, năm Ban Kiểm soát đều gửi Báo cáo kết quả kiểm tra giám sát đến Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn.

Đối với Cơ quan điều hành: Ban Kiểm soát được Cơ quan điều hành cung cấp tài liệu và tạo điều kiện thực thi nhiệm vụ.

Đối với các Cổ đông: trong năm 2023, Ban Kiểm soát không nhận được đơn thư yêu cầu từ phía Cổ đông.

5. Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024:

Giám sát hoạt động của HĐQT, CQĐH Tập đoàn thực hiện Nghị quyết của ĐHCĐ.

Giám sát kiểm tra theo quý, năm hoạt động của Công ty mẹ Tập đoàn và các Công ty con.

Thực hiện những công việc khác theo yêu cầu của HĐQT, của các cổ đông.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CƠ QUAN ĐIỀU HÀNH

1. Môi trường hoạt động năm 2023

Nền kinh tế thế giới đã trải qua một năm 2023 đầy sóng gió với rất nhiều rủi ro, biến cố. Riêng đối với ngành Dệt May Việt Nam, năm 2023 được coi là “đáy” từ khi xuất khẩu ra thế giới với kim ngạch xuất khẩu lần đầu tiên giảm trên 10%, hiệu quả kinh doanh trên doanh thu thấp nhất trong 10 năm qua do đơn giá giảm trên 20%, chi phí đầu vào tăng. Hàng loạt những yếu tố bất lợi do nguyên nhân chủ quan và khách quan tác động cùng một lúc khiến các doanh nghiệp trong ngành gặp rất nhiều khó khăn.

Đứng trước tình hình đó, với các chỉ đạo chiến lược từ Hội đồng quản trị (HDQT), Cơ quan điều hành (CQDH) Tập đoàn đã quyết liệt triển khai nhiều nhóm giải pháp đồng bộ trên toàn hệ thống để ứng phó. Mục tiêu chính là giữ vững năng lực sản xuất hiện tại, vượt khó với tổn thất tối thiểu trong bối cảnh thị trường bất định. Song song với đó là thực hiện công tác nghiên cứu, thử nghiệm tìm hướng đi mới cho hoạt động sản xuất kinh doanh dệt may trong dài hạn. Các nhóm giải pháp chính đã được triển khai bao gồm:

CẬP NHẬT THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG

Tổ chức các hội thảo thị trường hàng tháng và hội nghị sinh hoạt thường kỳ, sinh hoạt chuyên đề của Ban sản xuất Kinh doanh Sợi, May để kịp thời cập nhật các thông tin về kinh tế vĩ mô, thị trường dệt may, thảo luận các phương án SXKD phù hợp với bối cảnh thực tế.



ĐỔI MỚI NỀN TẢNG QUẢN TRỊ VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ

Tiếp tục phát triển và áp dụng các giải pháp quản trị mới nhằm tận dụng tối đa nguồn lực nhân sự trong toàn hệ thống để xử lý các vấn đề khó khăn vượt khuôn khổ năng lực của một doanh nghiệp dựa trên nền tảng dữ liệu tập trung và hệ thống phần mềm vận hành đang được xây dựng và liên tục hoàn thiện cho các lĩnh vực vận hành, SXKD Sợi, TCKT, QLNNL...



CÔNG TÁC ĐẦU TƯ - PHÁT TRIỂN

Dựa trên các khuyến nghị của các ban SXKD và các đề xuất từ các doanh nghiệp, Tập đoàn đã liên tục thực hiện đầu tư chiều sâu, nâng cấp để đảm bảo mức độ tự động hóa, tối ưu để khai thác hiệu quả hệ thống năng lực SXKD hiện có, đồng thời hình thành các hướng đầu tư mới để đảm cân bằng và kết nối hữu cơ hệ thống sản xuất trong từng đơn vị và các đơn vị trong Tập đoàn.



CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Tập trung vào công tác đào tạo nguồn nhân lực chuyên môn để đảm bảo đáp ứng yêu cầu quản trị trong bối cảnh sự phát triển của khoa học công nghệ và biến động liên tục của thị trường; phát hiện và bồi dưỡng lớp cán bộ kế cận; thu hút, tuyển dụng cán bộ mới có năng lực chuyên môn tốt và sức trẻ.



NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN

Triển khai nghiên cứu về công nghệ, máy móc và sản xuất thử các mặt hàng mới như sợi lõi filament, các loại sợi pha mới để linh hoạt đáp ứng nhu cầu thay đổi của thị trường; phát triển thị trường mới từ các sản phẩm có tính năng đặc biệt như chống cháy, chống dâm, chống nước.

CÔNG TÁC TÀI CHÍNH - KẾ TOÁN

Xây dựng các giải pháp về nguồn vốn đối với các tổ chức tín dụng nhằm tạo môi trường tài chính đảm bảo cho quá trình thu xếp vốn được thuận lợi, chi phí hợp lý đảm bảo nguồn vốn SXKD cho công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

2. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023

Bằng những nỗ lực đưa ra các giải pháp sáng tạo, linh hoạt ứng phó với tình thế khó khăn, đảm bảo công tác SXKD diễn ra thông suốt, ổn định được việc làm, chăm lo đời sống, duy trì các chế độ chính sách cho người lao động, kết thúc năm 2023, Tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch được ĐHCĐ giao như sau:

	Hợp nhất		Công ty mẹ	
	TH	TH/KH	TH	TH/KH
Doanh thu	17.612 tỷ đồng	106,7%	2.008 tỷ đồng	105,7%
Lợi nhuận trước thuế	538 tỷ đồng	145,5%	133 tỷ đồng	102,9%

Các hệ số tài chính vào thời điểm cuối năm 2023 ở mức an toàn:

TÊN CHỈ SỐ	Năm 2022	Năm 2023	So sánh
CHỈ TIÊU VỀ KHẢ NĂNG THANH TOÁN			
1. Hệ số thanh toán ngắn hạn	1,34	1,31	97,8%
2. Hệ số thanh toán nhanh	0,76	0,86	113,2%
CHỈ TIÊU HOẠT ĐỘNG			
1. Hiệu suất sử dụng tài sản	0,91	0,86	94,5%
2. Ngày tồn kho bình quân	84 ngày	87 ngày	103,6%
3. Ngày thu tiền bình quân	57 ngày	59 ngày	103,5%
4. Ngày trả tiền bình quân	244 ngày	246 ngày	100,8%
5. Vòng quay Vốn lưu động	1,92	1,78	92,7%
KHẢ NĂNG TỰ CHỦ TÀI CHÍNH			
1. Hệ số tổng nợ phải trả / Tổng tài sản	0,53	0,52	98,1%
2. Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu	1,13	1,09	96,5%
3. Khả năng tài trợ vốn dài hạn (tỷ đồng)	2.441,00	2.117,90	86,8%
HỆ SỐ KHẢ NĂNG SINH LỜI			
6. Tỷ lệ lãi sau thuế (ROA)	5,3%	2,03%	38,3%
7. Tỷ lệ lãi ròng (ROE)	11,5%	4,28%	37,2%
PHÂN TÍCH CỔ PHIẾU			
1. EPS	2.111	792	37,5%
2. BVPS	18.614	18.096	97,2%

Bên cạnh việc thực hiện kế hoạch SXKD, Ban điều hành đã triển khai một số nội dung:

Chủ động theo dõi, phân tích và dự báo thông tin thị trường thông qua 8 hội thảo thị trường, 9 buổi sinh hoạt Ban SXKD Sợi và 2 buổi sinh hoạt Ban SXKD May. Qua đó, các đơn vị thành viên tham gia thảo luận phương án SXKD và chia sẻ những khó khăn, hỗ trợ lẫn nhau tìm giải pháp ứng phó với thị trường.

Triển khai phần mềm quản trị Sợi tại 6 đơn vị, giải pháp quản trị nguồn nhân lực tại 2 đơn vị, khảo sát đánh giá và chuẩn hóa hệ thống tài chính kế toán tại Công ty mẹ Tập đoàn và một số đơn vị, phát triển các tính năng quản lý văn phòng và quản lý công việc trên nền tảng ứng dụng các giải pháp công nghệ.

Cập nhật, kiểm soát tốt tình hình tài chính và kết quả SXKD tại các đơn vị chi phối, không để xảy ra các vấn đề dẫn đến tạm dừng sản xuất kinh doanh; thu hồi công nợ và hoàn thành nghĩa vụ tài chính đối với các tổ chức tín dụng; hoàn tất một số nhiệm vụ tái cơ cấu, thoái vốn.

Tập trung vào 18 dự án đầu tư chiều sâu, nâng cấp bổ sung máy móc thiết bị giúp cải thiện năng suất, chất lượng sản phẩm; hoàn thành và đưa vào vận hành kỹ thuật Dự án hệ thống xử lý nước thải số 2 tại Công ty CP Phát triển hạ tầng Dệt May Phố Nối; triển khai hợp tác đầu tư lắp đặt hệ thống điện mặt trời mái nhà, sử dụng năng lượng tái tạo hướng tới việc sử dụng nguồn năng lượng xanh cho hoạt động sản xuất, giảm phát thải các-bon.

Triển khai chương trình kiểm soát, tiết kiệm năng lượng và vật tư, phụ tùng tại các doanh nghiệp Sợi, chi tiết đến từng công đoạn để so sánh và tìm giải pháp giúp tối ưu hóa chi phí năng lượng, nguyên phụ liệu trong sản xuất.

Đánh giá và so sánh năng lực sản xuất, máy móc thiết bị, định mức sản xuất và chất lượng của các đơn vị như TCT CP Dệt May Hà Nội, Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Xuân, TCT CP Dệt May Nam Định với các đơn vị trong và ngoài Tập đoàn để tìm giải pháp cải thiện hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Hoàn thành việc sản xuất thử nghiệm đạt yêu cầu của khách hàng và đã đạt được thỏa thuận hợp tác kinh doanh, sản xuất vải- trang phục chống cháy với Tập đoàn Coats UK (Ký MOU Hợp tác giữa Vinatex và Coats vào 15/3/2024, tổ chức triển khai sản xuất ngay sau khi ký kết).

Triển khai nghiên cứu công nghệ và thử nghiệm dự án Sợi lõi Filament tại Nhà máy sợi 8-3 và TCT CP Dệt May Nam Định.

Hoàn thành nghiên cứu tiền khả thi và các bước chuẩn bị triển khai Trung tâm R&D, dự kiến hoàn thành dự án và đi vào hoạt động từ tháng 7/2024. Trung tâm R&D sẽ là nơi phát triển và kinh doanh các mặt hàng may mặc, thời trang định hướng xuất khẩu có giá trị cao.

Duy trì ổn định lực lượng lao động với gần 62 nghìn lao động trong toàn hệ thống, mức lương bình quân đạt 9,45 triệu đồng/người/tháng và đảm bảo các chế độ lương tháng 13, thưởng theo doanh thu, các chế độ phúc lợi khác.

Triển khai học phần 2 chương trình đào tạo cho 150 cán bộ trẻ dưới 35 tuổi để tạo nguồn cho toàn Tập đoàn; đào tạo nội bộ nâng cao năng lực khóa 1 cho 41 cán bộ và khóa 2 cho 90 cán bộ; tổ chức 2 hội nghị công tác nhân sự vào tháng 4 và tháng 11 để triển khai chương trình hành động về nhân sự.

3. Kế hoạch hoạt động của CQĐH năm 2024

Trong những tháng đầu năm 2024, kinh tế thế giới có những tín hiệu phục hồi tích cực. Tuy nhiên theo dự báo của các tổ chức kinh tế lớn, tăng trưởng kinh tế cả năm 2024 chỉ tương đương hoặc thấp hơn năm 2023 và tiềm ẩn những rủi ro. Thực tế, ngành dệt may vẫn đang đối mặt với nhiều khó khăn về thị trường, đơn hàng và giá chưa phục hồi một cách ổn định trong khi chi phí đầu vào tăng cao. Để hoàn thành tốt kế hoạch SXKD năm 2024, CQĐH Tập đoàn sẽ chú trọng thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

Triển khai quyết liệt các nội dung Đề án Tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2021 - 2025 đã được ĐHCĐ 2023 thông qua.

Tiếp tục cải thiện năng suất và chất lượng sản phẩm, đồng thời đẩy mạnh hoạt động hợp tác chuỗi trong nội bộ tập đoàn và với các đối tác trong chuỗi cung ứng dệt may (bao gồm các nhà cung cấp nguyên liệu, các nhãn hàng, kênh phân phối và nhà bán lẻ) để khẳng định vị thế và tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng một cách bền vững.

Duy trì công tác thông tin phân tích và dự báo thị trường. Trong đó, tập trung vào trao đổi tình hình SXKD, đưa ra các giải pháp trong ngắn hạn và phân tích để phát hiện ra những cơ hội kinh doanh mới, thị trường mới, chia sẻ cơ hội giữa các đơn vị.

Tiếp tục tập trung đầu tư chiều sâu, đổi mới kỹ thuật, nâng cao năng lực sản xuất dựa trên hạ tầng sẵn có. Khởi động các dự án trọng điểm SXKD, ngành nghề cốt lõi của Tập đoàn như Dự án Nhà máy Sợi Vinatex Nam Định 2 để hướng tới thị trường sợi chất lượng cao, sản xuất được các mặt hàng sợi pha, sợi phục vụ sản xuất vải chống cháy, các loại sợi Recycle...

Tăng cường năng lực phát triển sản phẩm ngành may ở khâu thiết kế và marketing từ đó gia tăng tỷ lệ hàng hóa xuất khẩu mang giá trị cao như OEM/FOB trong tổng doanh thu. Tạo sự liên kết chặt chẽ theo mô hình cụm doanh nghiệp Sợi - Dệt nhuộm - May, nhân rộng trong toàn hệ thống Tập đoàn hướng tới mục tiêu chiến lược Một điểm đến cung ứng giải pháp trọn gói về dệt may và thời trang.



Ưu tiên tổ chức sản xuất các đơn hàng vải-trang phục chống cháy theo thỏa thuận hợp tác chiến lược với Tập đoàn Coats UK, hướng tới việc trở thành một mặt hàng chiến lược lâu dài của Tập đoàn.

Nghiên cứu, cập nhật tình hình máy móc thiết bị, công nghệ mới trên thế giới và khả năng ứng dụng trong Tập đoàn. Tiếp tục các chương trình nghiên cứu phát triển sản phẩm mới như Sợi lõi Filament, Sợi-Vải có tính năng đặc biệt.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo nguồn nhân lực, áp dụng các cơ chế lương, thưởng và môi trường làm việc để tạo môi trường thu hút nhân tài.

Tiếp tục đưa ra các giải pháp mới trong công tác vận hành và thực hiện chuyển đổi số nhằm nâng cao giải pháp quản trị và khai thác tối ưu các nguồn lực hiện có để đảm bảo tốc độ xử lý và chất lượng thông tin cho việc ra quyết định.

Hoàn thiện, cập nhật cẩm nang quản trị rủi ro nhằm phòng ngừa và đưa ra các giải pháp điều hành kịp thời, hạn chế rủi ro đối với công ty mẹ Tập đoàn và các doanh nghiệp có vốn đầu tư.

Liên tục cập nhật các quy định, yêu cầu bắt buộc về phát triển bền vững, sản xuất xanh để chủ động vận dụng; theo dõi việc tuân thủ của các đơn vị về bảo vệ môi trường, an toàn vệ sinh lao động, quản lý phát thải carbon... Từ đó củng cố hình ảnh hệ thống Vinatex là doanh nghiệp có năng lực quản trị và trách nhiệm môi trường-xã hội cao.



HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI NỘI BỘ

(Ghi chú: Người nội bộ: HĐQT, BKS, HĐQT của Vinatex)

I. Giao dịch giữa Vinatex với các công ty có người nội bộ tham gia các chức danh HĐQT, BKS, HĐQT

STT	Công ty có người nội bộ của Vinatex tham gia các chức danh HĐQT, BKS, HĐQT	Loại giao dịch	Tổng giá trị giao dịch (VNĐ)	Người nội bộ của Vinatex và chức danh của người nội bộ tại công ty có phát sinh hợp đồng, giao dịch với Vinatex
1	Tổng Công ty Việt Thắng - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	90.957.575	Ông Lê Tiến Trường: Chủ tịch HĐQT
2	Tổng Công ty Cổ phần Phong Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	790.943.606	Ông Trần Quang Nghị: Chủ tịch HĐQT
		Tiền lãi cho vay	36.299.798.884	
3	Tổng Công ty May 10 - CTCP	Mua hàng hóa dịch vụ	16.213.824.683	Ông Đặng Vũ Hùng: Phó Chủ tịch HĐQT
		Bán hàng hóa dịch vụ	1.045.348.729	
4	Công ty TNHH Tổng Công ty Dệt may Miền Bắc - Vinatex	Nhận điều chuyển tài sản	16.877.525.945	Ông Cao Hữu Hiếu: Chủ tịch HĐQT Ông Nguyễn Song Hải: Thành viên HĐQT - TGD
		Thu hồi gốc cho vay	24.053.362.464	
5	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	1.233.960.000	Ông Đặng Vũ Hùng: Chủ tịch HĐQT
6	Tổng Công ty May Nhà Bè - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	2.068.871.750	Ông Nguyễn Xuân Đông: Thành viên HĐQT
7	Công ty CP Sợi Phú Bài	Mua cổ phần	48.999.300.000	Ông Cao Hữu Hiếu: Chủ tịch HĐQT
8	Công ty CP Phát triển Hạ tầng Dệt may Phố Nối	Bán hàng hóa dịch vụ	9.352.977.500	Ông Cao Hữu Hiếu: Chủ tịch HĐQT Bà Trần Thị Thu Hằng: Trưởng BKS
9	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Xuân	Bán hàng hóa dịch vụ	31.497.091.881	Ông Nguyễn Song Hải: Chủ tịch HĐQT Bà Trần Thị Thu Hằng: Tổ trưởng TKS
		Tiền lãi cho vay	6.807.569.601	
10	Tổng công ty Cổ phần Dệt May Hà Nội	Cho vay	10.000.000.000	Ông Nguyễn Song Hải: Chủ tịch HĐQT Ông Nguyễn Ngọc Cách: Thành viên HĐQT
		Tiền lãi cho vay	15.259.846.045	
11	Tổng Công ty CP Dệt May Nam Định	Tiền lãi cho vay	13.744.664.927	Ông Phạm Văn Tân: Chủ tịch HĐQT Ông Phạm Xuân Trinh: Thành viên HĐQT Bà Trần Thị Thu Hằng: Trưởng BKS
		Bán hàng hóa dịch vụ	16.438.558.390	
		Mua hàng hóa dịch vụ	16.613.760.299	
12	Tổng Công ty CP May Việt Tiến	Mua hàng hóa dịch vụ	462.000.000	Bà Trần Thị Thu Hằng - Thành viên BKS
		Bán hàng hóa dịch vụ	3.857.834.407	
13	Công ty CP May Nam Định	Bán hàng hóa, dịch vụ	353.875.102	Ông Phạm Văn Tân: Chủ tịch HĐQT
14	Công ty CP May Bình Minh	Bán hàng hóa dịch vụ	559.308.966	Ông Lê Mạc Thuấn: Chủ tịch HĐQT
		Mua hàng hóa dịch vụ	37.037.037	
15	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Bán hàng hóa dịch vụ	1.176.222.000	Ông Lê Mạc Thuấn: Chủ tịch HĐQT
16	Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ	Bán hàng hóa dịch vụ	16.264.737.361	Ông Nguyễn Đức Trí: Chủ tịch HĐQT
		Tiền lãi cho vay	14.617.579.970	
		Mua hàng hóa dịch vụ	2.004.546	
17	Công ty CP Dệt May Huế	Tiền lãi cho vay	9.756.742.807	Ông Nguyễn Đức Trí: Chủ tịch HĐQT
		Bán hàng hóa dịch vụ	146.155.828	
18	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Phương	Bán hàng hóa dịch vụ	8.340.129.938	Ông Phạm Xuân Trinh: Chủ tịch HĐQT

II. Giao dịch giữa công ty con của Vinatex với các công ty có người nội bộ tham gia các chức danh HĐQT, BKS, HĐQT

STT	Công ty con của Vinatex	Công ty có người nội bộ của Vinatex tham gia các chức danh HĐQT, BKS, HĐQT	Loại giao dịch	Tổng giá trị giao dịch (VNĐ)	
1	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Phương	Tổng Công ty Việt Thắng - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	25.573.821.811	
			Mua hàng hóa dịch vụ	25.868.431.640	
2	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Xuân	Tổng Công ty Việt Thắng - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	31.676.709	
			Tổng Công ty May 10 -CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	1.255.867.288
				Mua hàng hóa dịch vụ	33.363.636
			Công ty CP Vinatex Quốc tế	Bán hàng hóa dịch vụ	8.200.000
			Công ty CP Phát triển Hạ tầng Dệt may Phố Nối	Mua hàng hóa dịch vụ	2.768.827.765
			Tổng công ty Cổ phần Dệt may Hà Nội	Mua hàng hóa dịch vụ	27.523.467.348
			Công ty CP Dệt kim - Hanosimex	Bán hàng hóa dịch vụ	7.607.949.500
Mua hàng hóa dịch vụ	8.233.221.000				
Công ty CP May Nam Định	Bán hàng hóa dịch vụ	313.091.024			
3	Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ	Tổng Công ty Cổ phần Phong Phú	Mua hàng hóa dịch vụ	2.008.961.060	
			Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	666.229.374
			Mua hàng hóa dịch vụ	404.865.383	
			Tổng Công ty May Nhà Bè - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	99.373.942
				Mua hàng hóa dịch vụ	75.641.976
			Công ty CP Vinatex Đà Nẵng	Mua hàng hóa dịch vụ	17.948.700
			Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	71.670.515
			Bán hàng hóa dịch vụ	62.721.064	
			Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Xuân	Mua hàng hóa dịch vụ	69.613.395
			Bán hàng hóa dịch vụ	63.590.244	
Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Bán hàng hóa dịch vụ	785.363.223			
Mua hàng hóa dịch vụ	55.667.190				
4	Công ty CP Sợi Phú Bài	Tổng Công ty May 10 -CTCP	Mua hàng hóa dịch vụ	5.163.636	
5	Tổng Công ty Cổ phần Phong Phú	Tổng Công ty CP Dệt May Nha Trang	Mua hàng hóa dịch vụ	25.386.724.113	
			Bán hàng hóa dịch vụ	14.674.145.085	
			Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	14.981.054.966
			Công ty CP Vinatex Quốc tế	Bán hàng hóa dịch vụ	502.198.355
Công ty CP Sinnika Việt Nam	Bán hàng hóa dịch vụ	2.569.270.504			
6	Công ty TNHH Tổng Công ty Dệt may Miền Bắc - Vinatex	Tổng công ty Cổ phần Dệt may Hà Nội	Bán hàng hóa dịch vụ	15.924.252.000	
			Thu nhập lãi cho vay	1.643.808.218	
			Công ty CP Vinatex Hồng Lĩnh	Thu nhập lãi cho vay	2.168.845.509
7	Công ty CP Dệt May Huế	Công ty CP Vinatex Quốc tế	Mua hàng hóa dịch vụ	958.109.046	
			Bán hàng hóa dịch vụ	4.029.279.200	
			Công ty CP Dệt Vinh Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	12.067.281.374
			Công ty CP Sợi Phú Bài	Bán hàng hóa dịch vụ	301.643.880
			Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Xuân	Bán hàng hóa dịch vụ	148.305.876
			Mua hàng hóa dịch vụ	59.415.400	
			Tổng công ty Cổ phần Dệt may Hà Nội	Mua hàng hóa dịch vụ	157.219.900
Bán hàng hóa dịch vụ	12.431.972				
Tổng Công ty CP May Việt Tiến	Mua hàng hóa dịch vụ	2.490.736.364			
8	Công ty CP Vinatex Phú Hưng	Công ty CP Sợi Phú Bài	Mua hàng hóa dịch vụ	248.565.542	
Công ty CP Dệt kim - Hanosimex	Bán hàng hóa dịch vụ	338.122.739			
9	Công ty CP Phát triển Hạ tầng Dệt may Phố Nối	Công ty CP Dệt kim - Hanosimex	Bán hàng hóa dịch vụ	4.471.571.306	



CHƯƠNG

04

**QUAN HỆ CỔ ĐÔNG
VÀ NHÀ ĐẦU TƯ**

QUAN HỆ CỔ ĐÔNG

1. Thông tin cổ phần

(tại ngày 29/12/2023)

Loại cổ phần	Cổ phần phổ thông
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phần
Tổng số cổ phần đang lưu hành	500.000.000 cổ phần
Cổ phần chuyển nhượng tự do	500.000.000 cổ phần
Cổ phần hạn chế chuyển nhượng	0 cổ phần

2. Cơ cấu cổ đông

(theo danh sách cổ đông chốt ngày 29/12/2023)

TT	Tên cổ đông	Số lượng cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Tổ chức	17	386.255.676	77,25%
1.1	Trong nước	13	321.236.776	64,25%
1.2	Nước ngoài	4	65.018.900	13,00%
2	Cá nhân	14.050	113.744.324	22,75%
2.1	Trong nước	14.011	113.436.684	22,69%
2.2	Nước ngoài	39	307.640	0,06%
Tổng cộng		14.067	500.000.000	100,00%

3. Cổ đông lớn

(theo danh sách cổ đông chốt ngày 29/12/2023)

TT	Tên cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Nhà nước (Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước - Công ty TNHH)	267.438.100	53,49%
2	Itochu Corporation	65.000.000	13,00%
Tổng cộng		332.438.100	66,49%

4. Thông tin về cổ đông là người nội bộ năm 2023

TT	Họ tên	Chức vụ	Tại 29/12/2023		Tại 01/01/2023		Tăng/ Giảm số CP
			Số CP	Tỷ lệ	Số CP	Tỷ lệ	
1	Lê Tiến Trường	Chủ tịch HĐQT	5.500	0,001%	5.500	0,001%	-
2	Trần Quang Nghị	Phó CT HĐQT	10.003.900	2,001%	10.003.900	2,001%	-
3	Nguyễn Xuân Đông	TV HĐQT	15.000.000	3,000%	15.000.000	3,000%	-
4	Đặng Vũ Hùng	TV HĐQT	5.000	0,001%	5.000	0,001%	-
5	Cao Hữu Hiếu	TV HĐQT Tổng Giám đốc	3.300	0,001%	3.300	0,001%	-
6	Lê Mạc Thuấn	Phó TGD	5.100	0,001%	5.100	0,001%	-
7	Lê Trung Hải	Phó TGD	3.100	0,001%	3.100	0,001%	-
8	Đoàn Thị Thu Hương	TV BKS	-	-	3.000	0,0006%	(3.000)

THÔNG TIN LIÊN LẠC BỘ PHẬN QUAN HỆ CỔ ĐÔNG

Ban Tổng hợp Pháp chế - Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Địa chỉ: 41A Lý Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội

☎ Điện thoại: 024 3825 7700

☎ Fax: 024 3826 2269

✉ Email: qhcd@vinatex.com.vn

🌐 Website: www.vinatex.com.vn

→ Mục quan hệ cổ đông: <https://vinatex.com.vn/quan-co-dong/>



CHƯƠNG
05

**BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**

1. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG



1.1 Duy trì việc làm, đảm bảo tiền lương - thu nhập của người lao động trong điều kiện SXKD vô cùng khó khăn

Mặc dù tình hình SXKD năm 2023 gặp vô vàn khó khăn, Tập đoàn và các doanh nghiệp thành viên đã nỗ lực đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động trong hệ thống. Các doanh nghiệp trong Tập đoàn đã có nhiều giải pháp như: chấp nhận những đơn hàng đơn giá thấp, không có lãi nhưng người lao động có việc làm; nhiều DN phải giảm giờ làm thì bố trí làm việc luân phiên, nghỉ thứ bảy, không tăng ca. Nỗ lực của Tập đoàn và các doanh nghiệp trong Tập đoàn đã giúp duy trì việc làm, tạo điều kiện để mọi người lao động đều có việc làm, có thu nhập với nỗ lực ổn định lực lượng lao động chờ phục hồi đơn hàng, phục hồi sản xuất, dù khó

khăn cũng kiên quyết không để người phải nghỉ việc đồng loạt như với nhiều doanh nghiệp khác ngoài Tập đoàn.

Với đơn giá thấp, chỉ đảm bảo trả mức thu nhập 6 triệu - 6,5 triệu đồng/người/tháng, nhưng các doanh nghiệp chấp nhận giảm lợi nhuận để giữ ổn định thu nhập cho người và ổn định lực lượng lao động. Lao động bình quân năm 2023 gần 62.000 người thuộc các doanh nghiệp cấp 1 (bằng 97% so với cùng kỳ năm 2022); Thu nhập bình quân đạt 9,45 triệu đồng/người/tháng (bằng 98% so với năm 2022, đạt 96% kế hoạch).

1.2. Đảm bảo an toàn lao động, quan tâm chăm sóc sức khỏe người lao động

“
Người lao động được trang bị đầy đủ thiết bị làm việc, bảo hộ lao động theo yêu cầu của mỗi vị trí, được huấn luyện về công tác an toàn lao động, kỹ thuật vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động.
”

Ngoài đảm bảo việc làm, ổn định tiền lương, thu nhập cho người lao động, Tập đoàn và các doanh nghiệp thành viên luôn quan tâm đến công tác đảm bảo an toàn lao động và chăm lo sức khỏe cho người lao động. Người lao động được trang bị đầy đủ thiết bị làm việc, bảo hộ lao động theo yêu cầu của mỗi vị trí, được huấn luyện về công tác an toàn lao động, kỹ thuật vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

Các đơn vị sử dụng nhiều lao động đều có phòng Y tế tư vấn sức khỏe, sơ cấp cứu kịp thời. Tập đoàn có Trung tâm Y tế quản lý toàn bộ hệ thống Y tế tại các đơn vị thành viên và Bệnh viện Dệt May phục vụ công tác chăm sóc y tế, khám sức khỏe định kỳ, phát hiện sớm bệnh lý nhất là những bệnh lý liên quan đến nghề nghiệp để kịp thời điều trị cho người lao động. Các trường hợp ốm đau đều được thăm hỏi, động viên kịp thời và được trợ cấp ốm đau từ quỹ Công đoàn và doanh nghiệp.



1.3. Duy trì và phát triển chính sách phúc lợi

“
Việc áp dụng các chính sách phúc lợi tự nguyện của doanh nghiệp đã góp phần đảm bảo sức khỏe, nâng cao năng suất lao động tại doanh nghiệp.
”

Ngoài việc chấp hành tốt pháp luật lao động, thực hiện tốt chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo đúng quy định của Nhà nước, Tập đoàn và các đơn vị còn có nhiều chính sách phúc lợi tự nguyện, phúc lợi bổ sung cho người lao động như phụ cấp điện thoại, xăng xe, xe đưa đón, tặng thêm chất lượng ăn ca ăn trưa, nhà ở, hỗ trợ tiền, hiện vật như sữa, tặng thêm chất lượng bữa ăn để nâng cao sức khỏe người lao động. Hầu hết các nhà máy của các đơn vị thuộc Tập đoàn tổ chức xây dựng nhà ăn và tự tổ chức nấu ăn phục vụ ăn ca, đảm bảo dinh dưỡng và vệ sinh an toàn thực phẩm.

Một số đơn vị thành viên của Tập đoàn đã tổ chức xây dựng các khu nhà ở cho cán bộ công nhân viên chưa có nhà ở thuê với giá rẻ hoặc hỗ trợ bằng tiền để các cán bộ nhân viên tự thuê nhà; tổ chức nhà giữ trẻ cho người lao động yên tâm công

tác; bố trí phòng vắt sữa, trữ sữa và bổ sung thực đơn tăng cường dinh dưỡng cho lao động nữ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi; tổ chức tặng quà cho các cháu thiếu nhi - con CBCNV nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết Trung thu, đồng thời tuyên dương các cháu có thành tích cao trong học tập.

Nhiều doanh nghiệp thành viên trong Tập đoàn nhờ cải tiến công tác quản trị, tiết kiệm được chi phí nên có nguồn để cải thiện chính sách phúc lợi cho người lao động như tổ chức bữa ăn sáng tại doanh nghiệp, khai thác nguồn rau an toàn để bán cho người lao động, triển khai mô hình trồng rau sạch cung cấp cho bữa ăn giữa ca và đưa vào siêu thị bán cho người lao động với giá chỉ bằng 50% so với giá thị trường. Việc áp dụng các chính sách phúc lợi tự nguyện của doanh nghiệp đã góp phần đảm bảo sức khỏe, nâng cao năng suất lao động tại doanh nghiệp.

1.4. Chính sách đào tạo người lao động luôn được quan tâm

> 900
sinh viên tốt nghiệp hệ đại học và gần 600 sinh viên tốt nghiệp hệ cao đẳng.
Cung cấp cho thị trường lao động năm 2023

500
cán bộ quản lý
Được đào tạo nâng cao trình độ

Nhận thức được tầm quan trọng của việc đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, Ban lãnh đạo Tập đoàn đặc biệt tập trung chỉ đạo từ xây dựng kế hoạch đến triển khai thực hiện các chương trình đào tạo, trong đó kết hợp hài hòa giữa lý thuyết và thực tiễn, giữa giảng viên chuyên nghiệp của các tổ chức đào tạo uy tín với các nhà quản lý kinh nghiệm của Tập đoàn.

Năm 2023, các chương trình đào tạo nội bộ của Tập đoàn được triển khai theo đúng kế hoạch đã đề ra: 02 Hội nghị công tác nhân sự kết hợp đào tạo nâng cao về chuyên môn cho 100 cán bộ, hoàn tất khóa đào tạo tài năng trẻ giai

đoạn 2 cho 152 học viên, tổ chức 02 chương trình đào tạo nội bộ cho 170 cán bộ quản lý DN (40 học viên phía Bắc, 130 học viên phía Nam).

Năm 2023, các trường trong Tập đoàn tuyển sinh được trên 900 sinh viên hệ đại học, trên 1.000 sinh viên hệ cao đẳng và cung cấp cho thị trường lao động hơn 900 sinh viên tốt nghiệp hệ đại học và gần 600 sinh viên tốt nghiệp hệ cao đẳng; đào tạo nâng cao trình độ cho gần 500 cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật tại các doanh nghiệp dệt may về quản lý nhà máy, kỹ thuật chuyển, QC, chuyển trường sản xuất và kỹ năng mềm.



“
Tất cả những hoạt động phát sinh chất thải của doanh nghiệp đều được thu gom và xử lý theo đúng quy trình, quy định của pháp luật nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động và môi trường xung quanh, phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.
”

2.1. Tình hình tiêu thụ năng lượng

Bảng 1 – Tiêu thụ năng lượng

Lượng điện SD năm 2023 (KW)			Lượng nhiên liệu sử dụng năm 2023 (TOE/năm)		So sánh năm 2022 %		Thực hiện kiểm toán năng lượng
Điện KW	Qui đổi (TOE)	So sánh với năm 2022 %	NL tiêu thụ trực tiếp	NL tiêu thụ gián tiếp	NL tiêu thụ trực tiếp	NL tiêu thụ gián tiếp	
446.511.709	68.897	Giảm 2%	85.879	75	Tăng 5%	Tăng 44%	Thực hiện theo đúng quy định

2. HIỆN ĐẠI HÓA GẮN VỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, THÂN THIỆN MÔI TRƯỜNG

TÌNH HÌNH CHUNG

Các ngành sản xuất chính của Tập đoàn là sản xuất Sợi, Dệt, Nhuộm, May và phân phối sản phẩm may mặc. Trong quá trình sản xuất chất thải chủ yếu: nước thải, khí thải và chất thải rắn. Tại những đơn vị có hoạt động sản xuất Dệt Nhuộm thì nguồn thải chủ yếu là nước thải, khí thải, còn những đơn vị sản xuất Sợi, May thì nguồn thải chủ yếu là chất thải thông thường (bông, xơ, sợi phế, vải vụn, thùng carton,...). Tất cả những hoạt động phát sinh chất thải của doanh nghiệp đều được thu gom và xử lý theo đúng quy trình, quy định của pháp luật nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động và môi trường xung quanh, phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

CÔNG TÁC QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG CỦA TẬP ĐOÀN

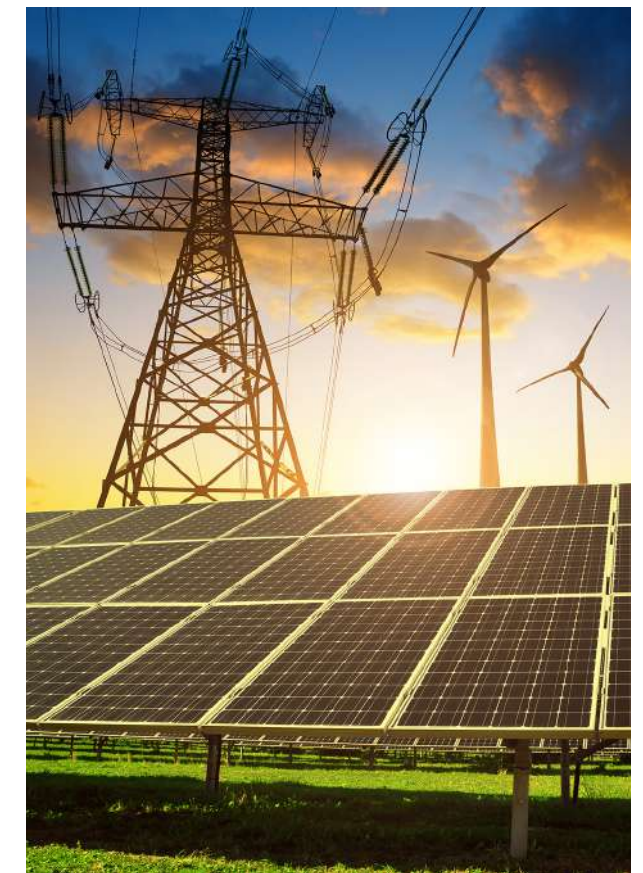
Hiện nay, các đơn vị sản xuất thuộc Tập đoàn đều có bộ phận phụ trách về môi trường và năng lượng. Tuy nhiên, chỉ có một số đơn vị có cán bộ chuyên trách, còn lại hầu hết là các cán bộ kỹ thuật của nhà máy phân xưởng đang kiêm nhiệm chức năng đối với công tác môi trường.

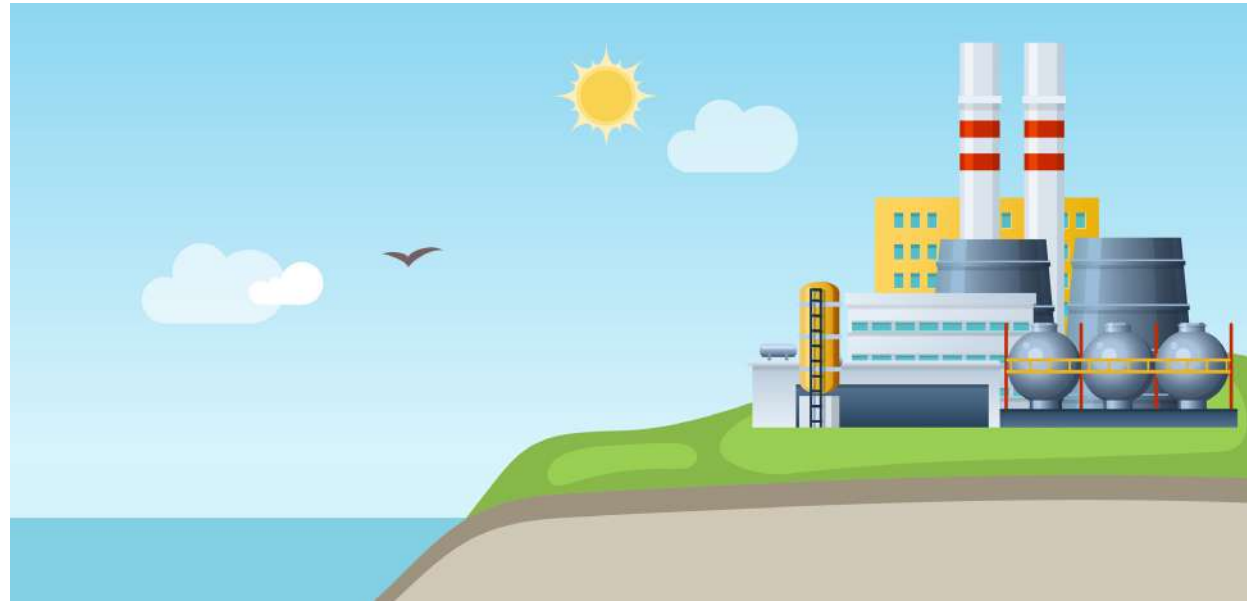
Dưới đây là các số liệu tổng hợp liên quan đến hoạt động bảo vệ môi trường và tiết kiệm năng lượng của các đơn vị thành viên Tập đoàn:

Lượng điện sử dụng năm 2023 của các đơn vị thành viên Tập đoàn giảm hơn 2% so với năm 2022 do các đơn vị triển khai áp dụng các chương trình tiết kiệm năng lượng và sử dụng điện năng tái tạo (điện áp mái) vào hoạt động sản xuất.

Tiếp tục duy trì chủ trương tiết kiệm năng lượng và phát triển nguồn năng lượng sạch thân thiện với môi trường, các đơn vị trong Tập đoàn tiếp tục đầu tư và đưa vào sử dụng nguồn năng lượng sạch (điện áp mái), đến nay tổng lượng điện áp mái là: 17.123.783 KW, có thể kể đến một số đơn vị có sản lượng điện áp mái đưa vào phục vụ sản xuất trên 2 triệu KW như sau:

- Tổng Công ty Việt Thắng-CTCP: 4.079.360 KW;
- CN Tập đoàn Dệt May Việt Nam - Nhà máy Sợi Vinatex Phú Cường: 2.310.431 KW;
- Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ: 2.384.207 KW;
- Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội: 3.361.451 KW;
- Công ty CP Vinatex Hồng Lĩnh: 2.578.326 KW;
- Công ty CP Vinatex Phú Hưng: 2.410.008 KW;





2.2. Tiêu thụ nước cấp và xử lý nước thải

Bảng 2 - Nước cấp

Lượng nước tiêu thụ năm 2023 (m ³ /năm)			So với năm 2022 (%)		Nguồn nước sử dụng	Giá Bình quân (VNĐ/m ³)
Nước sản xuất	Nước sinh hoạt	Tổng lượng nước SD	Nước sản xuất	Nước sinh hoạt		
1.440.238	1.072.033	2.512.271	Giảm 23 %	Tăng 10%	Chủ yếu là mua	14.000

Bảng 3 - Nước thải

Lượng nước thải năm 2023 (m ³ /năm)			So với năm 2022 (%)		Công nghệ xử lý nước thải	Chi phí xử lý bình quân (VNĐ/m ³)
Nước sản xuất	Nước sinh hoạt	Tổng lượng nước thải đã được xử lý	Nước sản xuất	Nước sinh hoạt		
1.061.558	797.706	1.859.264	Giảm 20%	Tăng 8%	Chủ yếu sử dụng phương pháp Hóa lý + vi sinh	12.000

Lượng nước sạch và nước thải trong sản xuất giảm so với năm 2022 là do tình hình chung của kinh tế toàn cầu, sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn, nhiều đơn vị không ký được đơn hàng, tổng sản lượng sản xuất giảm (chủ yếu là những đơn vị sản xuất nhuộm).

2.3. Tình hình quản lý chất thải thông thường và chất thải nguy hại

Bảng 4 - Chất thải thông thường và chất thải nguy hại

Chất thải thông thường năm 2023 (tấn/năm)		So với năm 2022 % Số lượng	Chất thải nguy hại năm 2023 (tấn/năm)		So với năm 2022 (%) Số lượng
Số lượng (tấn/năm)	Chi phí XL (triệu đồng)		Số lượng (tấn/năm)	Chi phí XL (triệu đồng)	
18.465.032	25.391	Tăng 41%	5.852	288	Giảm 84%

Lượng chất thải thông thường năm 2023 tăng nhiều so với năm 2022, chủ yếu do lượng bùn thải của Công ty CP Phát triển hạ tầng Dệt May Phố Nối (do tăng lượng nước thải cần xử lý và lượng chất thải của hệ thống xử lý nước thải);

Chất thải nguy hại giảm nhiều so với năm 2022 là do lượng bùn thải của hệ thống XLNT của Tổng CT CP Dệt May Nam Định và Công ty CP Dệt May Huế cũng được xác định không phải là chất thải nguy hại mà chỉ là chất thải thông thường.

Ngoài những yếu tố môi trường từ hoạt động sản xuất, Tập đoàn còn quản lý một Bệnh viện với các nguồn thải là nước thải và chất thải rắn (thông thường và chất thải y tế nguy hại). Toàn bộ các nguồn thải này đã được bệnh viện tổ chức thu gom và xử lý theo đúng quy định. Hệ thống xử lý nước thải của bệnh viện hoạt động ổn định, chất lượng nước thải đầu ra đạt yêu cầu trước khi xả thải ra môi trường.

❖ Dự án Nhà máy XLNT số 02 đã được khởi công xây dựng vào tháng 5 năm 2023 với công suất thiết kế 8.000 m³/ngày đêm với tổng mức đầu tư: 139,8 tỷ đồng, tại KCN Dệt May Phố Nối (giai đoạn 2). Sau 7 tháng thi công, ngày 31/12/2023 nhà máy đã xây dựng và lắp đặt hoàn thiện xong toàn bộ các hạng mục.

❖ Thủ tục pháp lý: UBND tỉnh Hưng yên đã cấp giấy phép môi trường số 699/GPMT-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2024 cho nhà máy XLNT số 2, với quy chuẩn nước thải trước khi thải vào nguồn tiếp nhận đảm bảo đáp ứng yêu cầu về bảo vệ môi trường theo QCVN 02:2019/HY - quy chuẩn kỹ thuật địa phương về nước thải công nghiệp (Kq=0,9; Kf=0,9; Khy=0,85).

❖ Hiện nay, Nhà thầu đang tiến hành chạy thử (thời gian chạy thử 03 tháng), qua đánh giá sơ bộ tất cả các chỉ tiêu nước thải đầu ra của Nhà máy XLNT số 2 đều đạt chỉ số cho phép theo QCVN 02:2019/HY.

2.4 Tình hình vi phạm pháp luật về bảo vệ môi trường

Trong năm 2023, nhìn chung các đơn vị thành viên trong Tập đoàn đều chấp hành và thực hiện tốt công tác BVMT. So với năm 2022 đã có nhiều cải thiện, những lỗi vi phạm trong công tác môi trường của năm trước đã được khắc phục.

Tại Công ty CP Phát triển hạ tầng Dệt May Phố Nối (Nhà máy xử lý nước thải KCN Dệt May Phố Nối)

❖ Nhà máy XLNT số 01 hoạt động ổn định, nước thải đầu ra tất cả các thông số đều nằm trong GHCP của QCVN 02:2019/HY - Quy chuẩn kỹ thuật địa phương về nước thải công nghiệp, Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về nước thải công nghiệp Dệt Nhuộm, tại cột A.

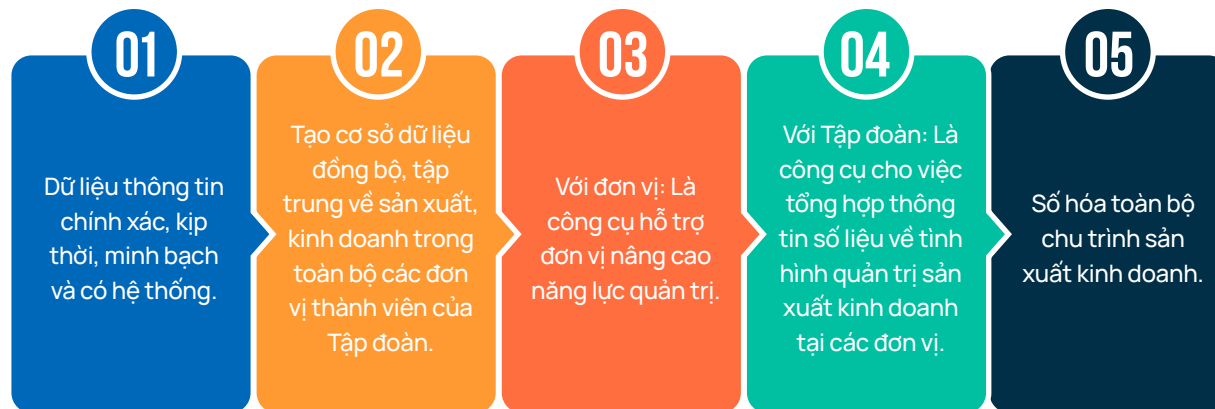


3. VINATEX CHUYỂN ĐỔI SỐ- QUẢN TRỊ MINH BẠCH TRÊN DỮ LIỆU XUYÊN SUỐT VÀ CHÍNH XÁC

Để đạt được và duy trì vị thế cạnh tranh, Vinatex cần có một hệ thống cung cấp thông tin kịp thời, đáng tin cậy. Hệ thống quản lý thông tin phải đủ linh hoạt để thực hiện mục tiêu quản trị và đứng vững trước những tác động thay đổi thị trường của thị trường, khách hàng.

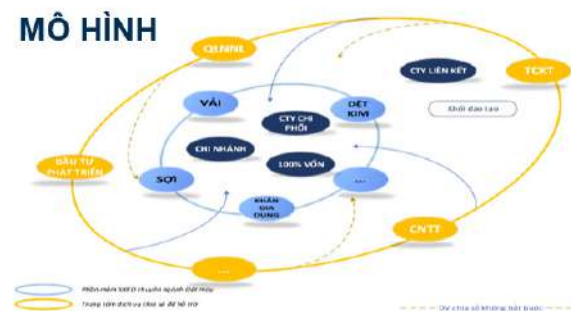
3.1. Số hóa hệ thống

Quản trị minh bạch trên dữ liệu đầy đủ xuyên suốt và chính xác nhằm đảm bảo hoạt động của Vinatex được an toàn và phát triển bền vững. Muốn đạt được mục tiêu nêu trên cần phải số hóa hệ thống và áp dụng các phần mềm với các yêu cầu sau:



Hệ thống các ngành mũi nhọn của Vinatex (Sợi-Dệt-Nhuộm-May) cần có hệ thống cơ sở dữ liệu chính xác, minh bạch. Hệ thống cơ sở dữ liệu theo chuỗi, giúp Lãnh đạo Tập đoàn, các Ban chức năng của Tập đoàn có thể so sánh và cập nhật được thực trạng hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị theo thời gian thực, từ đó đồng hành hỗ trợ các đơn vị có hiệu quả tốt hơn.

Do vậy, việc tập hợp cơ sở dữ liệu hệ thống rất quan trọng, giúp cho hệ thống có dữ liệu sạch, minh bạch và hỗ trợ đắc lực cho người quản lý nhận diện được điểm yếu của hệ thống trong công tác quản trị, từ đó đưa ra các quyết sách hợp lý. Việc số hóa cơ sở dữ liệu, dữ liệu online, mọi lúc, mọi nơi, hiển thị đa dạng trên mọi phương tiện (điện thoại, máy tính bảng, máy tính để bàn, smart TV...) là xu thế tất yếu.



3.2 Khai thác hiệu quả các phần mềm

Năm 2023, Vinatex đã bước đầu thực hiện việc số hóa tại các hoạt động chính bao gồm:

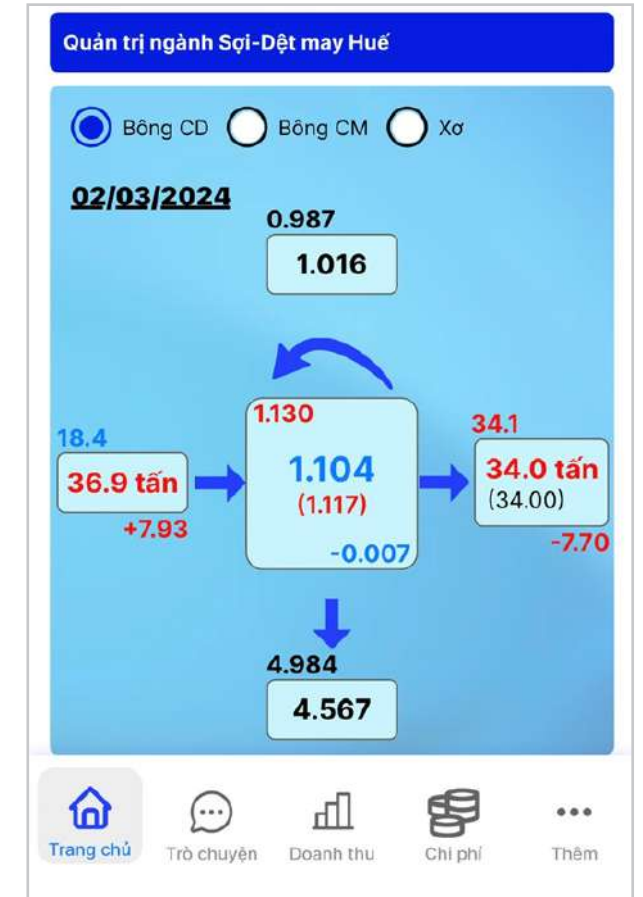
• **Quản trị sản xuất Sợi:**

Phần mềm quản trị sản xuất sợi được hoàn thành triển khai tại 6 đơn vị: TCT CP Dệt May Hà Nội, TCT CP Dệt May Nam Định; Công ty TNHH MTV Dệt 8-3; Công ty CP Vinatex Phú Hưng; Công ty CP Dệt May Huế và Chi nhánh Tập đoàn Dệt May Việt Nam - Nhà máy Sợi Vinatex Nam Định giúp các đơn vị cập nhật tình hình sản xuất nhanh chóng, chính xác, đưa ra các báo cáo quản trị, trích xuất trên hệ thống, góp phần nâng cao năng lực quản trị sản xuất cho các đơn vị thành viên.

Trong năm 2023, Vinatex tập trung vào việc tối ưu hóa và bổ sung các modul mới của phần mềm giúp cho việc khai thác phần mềm được hiệu quả hơn và đáp ứng những yêu cầu quản trị trong bối cảnh sản xuất kinh doanh mới như:

+ **Module “Kiểm kê trên dây chuyền sản xuất”** giúp đơn vị mang lại những lợi ích: xác định tiêu hao nguyên liệu sản xuất chính: Cotton, CD và CM, PE; khớp nối với phần mềm App thể hiện chức năng tiêu hao nguyên liệu theo ngày, lũy kế tiêu hao cuối tháng.

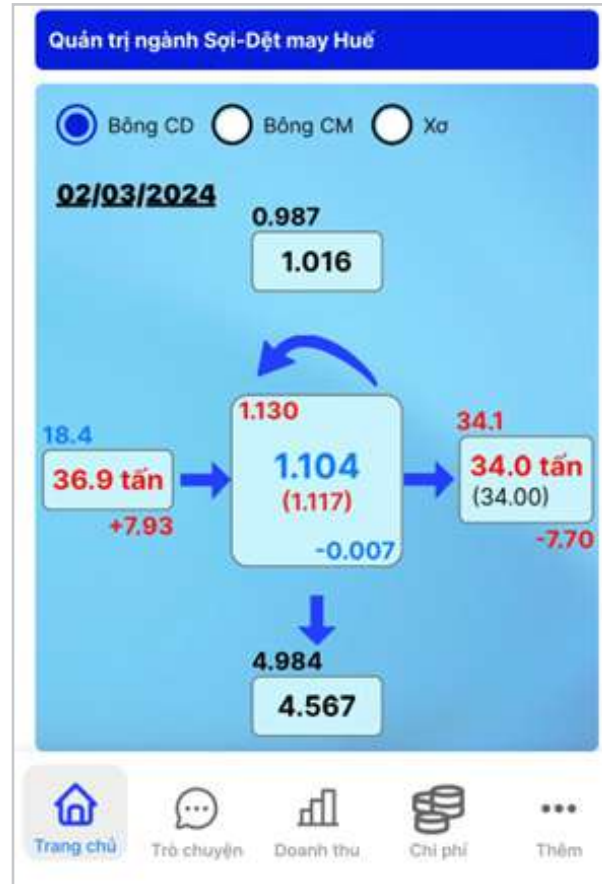
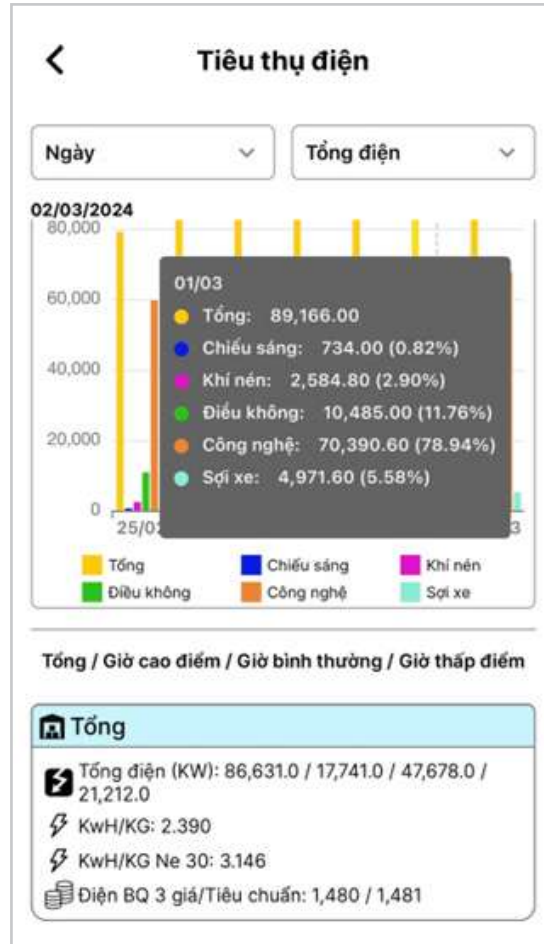
+ **Module “App quản trị sợi”** giúp người lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị có cái nhìn trực quan, nhanh chóng và chính xác về hành trình sản xuất của đơn vị mình, từ đó đưa ra các quyết định quản trị kịp thời, chính xác giúp tối ưu hiệu quả sản xuất. Một số tính năng chính của App như: Cảnh báo, khi có các số liệu vượt quá giới hạn cho phép, cảnh báo chỉ huy do lãnh đạo gửi thông tin cho toàn hệ thống khi có vấn đề cần đặc biệt quan tâm; cung cấp các thông tin về sản lượng, hiệu suất, nguyên liệu, máy huy động, thông lượng, tiêu hao nguyên liệu, tiêu hao điện... Các tính năng đều có số liệu phân tích dạng biểu đồ so sánh và có giới hạn cảnh báo.



+ **Module “Phê duyệt online”** giúp nâng cao tiện ích cho người sử dụng phần mềm: phê duyệt online các tính năng quản trị sản xuất giai đoạn 1, tạo các phiếu chi tiết theo công đoạn, phiếu xử lý sự cố theo quy trình, các lệnh phiếu xuất nguyên liệu

Việc triển khai App Quản trị Sợi trên điện thoại thông minh đã giúp cho người sử dụng tiếp cận chân thực nhất dữ liệu theo từng ca sản xuất, từng ngày sản xuất, có những điều chỉnh và quyết định sớm cho những điểm yếu của hệ thống nhanh hơn, sớm hơn mà không cần phải đợi đến cuối tháng như trước đây.





(Hình ảnh minh họa App Quản trị sản xuất Sợi)



• Phần mềm kế toán:

Mục tiêu chính là nâng cấp hệ thống tài chính kế toán và chuẩn hóa, tổng hợp các Báo cáo tài chính, quản trị tại Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Tập đoàn đã thực hiện việc khảo sát, đánh giá và chuẩn hóa hệ thống tài chính kế toán tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên trước khi chọn giải pháp phù hợp. Hiện đã hoàn thiện khâu thiết kế nghiệp vụ và đang triển khai phần mềm Kế toán BRAVO tại Tổng Công ty CP Dệt May Nam Định và Công ty TNHH MTV 8-3.

Hiện nay phần mềm kế toán và phần mềm Quản trị Sợi đang tiến hành các bước chuẩn hóa dữ liệu, kết nối thông qua cổng API để đồng bộ hóa các dữ liệu, kế thừa các dữ liệu của 2 phần mềm để sử dụng đồng nhất, đánh giá tổng thể hiệu quả sản xuất kinh doanh

• Phần mềm nhân sự:

Vinatex xác định quá trình chuyển đổi số cần song hành với quá trình chuyển đổi mô hình quản lý và phát triển nguồn nhân lực để mang lại hiệu quả cao nhất theo 4 khía cạnh: (i) Tổ chức nguồn lực; (ii) Đào tạo và phát triển nhân lực; (iii) Quản lý làm việc và chế độ đãi ngộ; (iv) Mô hình vận hành và cung cấp các dịch vụ quản trị nguồn nhân lực.

Để thực hiện được việc này, Tập đoàn đã thực hiện khảo sát đánh giá thực trạng của mình để tìm kiếm được mô hình phù hợp với đặc thù của Tập đoàn, từ đó xác định được giải pháp phần mềm phù hợp. Bước đầu giải pháp quản trị nguồn nhân lực triển khai tại: Công ty mẹ Tập đoàn, Công ty TNHH MTV Dệt Kim Đông Xuân và Chi nhánh Tập đoàn Dệt May-Nhà Máy Sợi Vinatex Nam Định.

• Phần mềm E-office

Nhóm “Sáng tạo-Tài năng trẻ Tập đoàn” đã tham gia nghiên cứu tự thiết kế các tính năng Quản lý văn phòng và quản lý công việc trên nền Ứng dụng MS 365 thay thế cho phần mềm BASE và đã triển khai áp dụng tháng 12 năm 2023

Đây thực sự là bước tiến quan trọng và đột phá của nhóm sáng tạo-Tài năng trẻ, là điểm nhấn, khẳng định vai trò chủ động, sáng tạo của thế hệ trẻ trong công cuộc chuyển đổi số của Tập đoàn.

3.3. Đáp ứng yêu cầu quản trị trong bối cảnh sản xuất kinh doanh mới

• Đối với phần mềm Quản trị Sợi:

Sang năm 2024, cùng với việc triển khai các module mới tại các đơn vị còn lại, Vinatex sẽ tập trung vào tối ưu hóa phần mềm và bổ sung các tính năng mới giúp cho việc khai thác phần mềm được hiệu quả hơn và đáp ứng những yêu cầu quản trị trong bối cảnh sản xuất kinh doanh mới.

Khi triển khai phần mềm Quản trị Sợi tại các đơn vị, ngoài việc giúp người quản lý có được công cụ để nâng cao hiệu quả quản trị sản xuất còn giúp cho các đơn vị chuẩn hóa được quy trình quản lý để tiến tới thống nhất chung về mặt nguyên tắc quản trị sản xuất Sợi trong Tập đoàn.

Cũng trong năm nay, Tập đoàn sẽ triển khai mô đun “Báo cáo quản trị” chung cho toàn bộ hệ thống sản xuất và kinh doanh Sợi. Qua các thông tin hiển thị, lãnh đạo Tập đoàn sẽ có bức tranh tổng thể về các chỉ tiêu quản trị hiệu quả cơ bản của 12 doanh nghiệp sản xuất Sợi với nhau.

Module quản lý kho thông minh sẽ được triển khai nghiên cứu tại một số đơn vị. Mô đun này sẽ giúp cho báo cáo xuất nhập tồn kho của các đơn vị hoàn toàn tự động.

Với hệ thống sản xuất May của Tập đoàn, hiện nay có một số đơn vị đã triển khai phần mềm Quản trị sản xuất

và khai thác cơ sở dữ liệu khá hiệu quả. Trong năm 2024 sẽ nghiên cứu, có thể triển khai Số hóa, phần mềm quản trị sản xuất May cho 01 đơn vị có kết quả sản xuất kinh doanh chưa tốt trong năm 2023.

* Đối với phần mềm Quản trị nguồn nhân lực: Sau khi triển khai phân hệ Quản lý tổ chức và Quản lý thông tin nhân sự tại Công ty mẹ Tập đoàn, Công ty TNHH MTV Dệt Kim Đông Xuân và Chi nhánh Tập đoàn Dệt May Việt Nam - Nhà máy Sợi Vinatex Nam Định sẽ thực hiện việc đánh giá để mở rộng việc triển khai tại các đơn vị thành viên khác và các phân hệ tiếp theo của phần mềm Quản trị Nhân sự.

* Đối với phần mềm tài chính kế toán: Mở rộng triển khai đến một số đơn vị thành viên với mục tiêu thống nhất hệ thống tổ chức tài chính kế toán trong toàn Tập đoàn.

* Phần mềm E-office: Tối ưu hóa bộ công cụ đã xây dựng trên nền tảng Office 365 trong năm 2024 như: Quản lý người đại diện, lưu trữ văn thư, đặt xe, đặt phòng họp...

* Dữ liệu và phân tích dữ liệu: Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu của tất cả các hoạt động trong Tập đoàn để xây dựng các báo cáo quản trị tự động, kịp thời, chính xác, trực quan bằng các công cụ phân tích dữ liệu như Power BI, Tableau...

* Công tác an toàn và bảo mật: Cùng với việc thực hiện chương trình chuyển đổi số, Tập đoàn luôn đề cao ý thức về bảo mật dữ liệu và an ninh mạng và thực hiện các biện pháp phòng ngừa như: Thực hiện backup dữ liệu tự động, nâng cấp hệ thống firewall, bổ sung các đường truyền dự phòng...





Đến nay, công tác nghiên cứu bước đầu đã thành công trong việc tạo ra sản phẩm có giá trị cao như: sản phẩm bảo hộ cá nhân chậm cháy dùng trong ngành dầu khí, điện lực, khai khoáng, gò hàn, môi trường nhiệt độ cao, phòng cháy chữa cháy..., ứng dụng vào dệt gia dụng để làm sản phẩm tủ đựng quần áo, thảm, rèm, bọc sofa,榻 ể, găng tay... Sản phẩm bảo hộ cá nhân đạt các tiêu chuẩn Oeko - Tex standard 100, UL Approval, NF PA 2112, ASTM F1506, ISO 11612, NFPA CGSB...

trường đặc biệt này. Trên cơ sở thể mạnh của từng bên và kinh nghiệm thành công của 35 năm hợp tác giữa hai Tập đoàn thể hiện thông qua Công ty liên doanh Coats Phong Phú, Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) và J.&P. Coats, Limited (Coats) tiến hành Lễ ký kết hợp tác chiến lược trong sản xuất vải và trang phục chống cháy giữa Vinatex và Coats. Đây là sự kiện quan trọng nhằm nâng tầm quan hệ hợp tác chiến lược giữa hai bên, đồng thời góp phần khai thác tối đa thế mạnh, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và sức cạnh tranh của từng bên.

Có thể nói, những chương trình nghiên cứu trên không chỉ mang lại giá trị kinh tế khi xây dựng được một chuỗi sản xuất từ năng lực kéo sợi đến năng lực dệt, năng lực nhuộm, năng lực may mà qua đó còn kỳ vọng thu hút các tập đoàn lớn cùng liên doanh liên kết sản xuất, đồng thời có thể đón nhận và chuyển giao công nghệ mới cho các đơn vị thành viên.

Ngay sau lễ ký kết, Vinatex sẽ triển khai sản xuất đơn hàng đầu tiên. Vinatex hy vọng với sự hỗ trợ tích cực trong việc sản xuất các sản phẩm vải và trang phục từ vải chống cháy độc quyền sẽ tiếp tục giúp cho Vinatex hoạt động kinh doanh hiệu quả, ngày càng phát triển và lớn mạnh hơn nữa. Với năng lực, quy mô sản xuất hiện đại trên tất cả các lĩnh vực sợi, dệt nhuộm, may, thời trang, Vinatex hoàn toàn tin tưởng vào chất lượng sản xuất vải và trang phục chống cháy từ công nghệ chuyển giao của phía đối tác.

Trong 5 năm trở lại đây nhu cầu về vải và trang phục chống cháy ngày càng tăng. Tuy nhiên, ở quốc gia sản xuất dệt may trong top 5 thế giới như Việt Nam hiện chưa có các cơ sở sản xuất nguyên liệu phục vụ thị

4. GIA TĂNG GIÁ TRỊ SẢN PHẨM TÌM CƠ HỘI THỊ TRƯỜNG NGÁCH VỚI VẢI CHỐNG CHÁY

Trước những đòi hỏi mới của thị trường toàn cầu về kinh tế xanh và đề cao tính an toàn cho người sử dụng, một trong những định hướng mới trong những năm gần đây của Tập đoàn Dệt May Việt Nam là tìm cách chuyên hóa sản phẩm có giá trị gia tăng cao hơn như ứng dụng công nghệ mới, vật liệu mới, thị trường ngách, sản phẩm gắn với xanh hóa môi trường cùng với các giải pháp để đổi mới thiết bị nâng cao năng suất lao động.

phẩm đi theo định hướng tìm thị trường mới bằng sản phẩm mới, thị trường ngách, gia tăng giá trị sản phẩm để tìm kiếm giá trị gia tăng và mở rộng thị trường.

Tại các doanh nghiệp, mỗi đơn vị luôn phát huy thế mạnh trên sản phẩm chủ lực, đi sâu vào đầu tư mở rộng thị trường theo hướng sở trường và thắt chặt gắn kết với khách hàng.

Với vai trò dẫn dắt trong lĩnh vực phát triển sản phẩm mới, những năm trở lại đây đội ngũ khoa học kỹ thuật của VINATEX đã tập trung nghiên cứu tìm tòi công nghệ mới, thiết bị mới, tìm kiếm vật liệu mới để ứng dụng vào sản xuất. Hơn 2 năm qua, công tác nghiên cứu sản



Các mẫu may thử nghiệm

“

Ngay sau lễ ký kết, Vinatex sẽ triển khai sản xuất đơn hàng đầu tiên. Vinatex tin tưởng với sự hỗ trợ tích cực trong việc sản xuất các sản phẩm vải và trang phục từ vải chống cháy độc quyền sẽ tiếp tục giúp cho Vinatex hoạt động kinh doanh hiệu quả, ngày càng phát triển và lớn mạnh hơn nữa.

”

TOP CÁC SỰ KIỆN TIÊU BIỂU VINATEX NĂM 2023

01

CHỦ TỊCH NƯỚC THĂM NHÀ TRUYỀN THỐNG NGÀNH DỆT MAY

Nhân kỷ niệm 60 năm Ngày Bác Hồ về thăm Nam Định (21/5/1963-21/5/2023), Chủ tịch nước cùng đoàn công tác đã về thăm và làm việc tại tỉnh Nam Định. Trong chương trình công tác, Chủ tịch nước đã tới thăm Nhà truyền thống ngành Dệt May Việt Nam tại TP. Nam Định. Tại đây, Chủ tịch nước đã viết lưu bút trong sổ truyền thống của ngành Dệt May Việt Nam.

02

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Trong 2 ngày (12-13/10), tại Hà Nội, Đại hội đại biểu Công đoàn Dệt May Việt Nam (Công đoàn DMVN) lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 diễn ra với sự tham gia của 317 đại biểu chính thức - đại diện cho ý chí, tiếng nói của hơn 116 nghìn đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động tại 116 công đoàn cơ sở trên cả nước. Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành Công đoàn DMVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 37 đồng chí. Tại Hội nghị BCH lần thứ nhất đã bầu ra 12 đồng chí vào Ban Thường vụ Công đoàn DMVN khóa VI, tiếp tục tin nhiệm bầu đồng chí Phạm Thị Thanh Tâm tái đắc cử Chủ tịch Công đoàn DMVN khóa VI. Hội nghị cũng bầu 9 đồng chí vào Ủy ban Kiểm tra, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hằng tiếp tục giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn DMVN nhiệm kỳ 2023 - 2028.

03

HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH – ỔN ĐỊNH LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG

Năm 2023, ngành Dệt May Việt Nam nói chung và Tập đoàn Dệt May nói riêng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do thị trường đem lại. Trong bối cảnh đó, lãnh đạo Tập đoàn đã kịp thời dự báo và đưa ra các giải pháp bám sát diễn biến thị trường. Kết quả, doanh thu của Tập đoàn ước đạt 17.018 tỷ đồng, đạt 103% kế hoạch, lợi nhuận 377 tỷ đồng, đạt 101,9% kế hoạch; Với tổng số lao động toàn Tập đoàn là 61.956 người, thu nhập bình quân đạt 9,45 triệu đồng/người/tháng, bình quân lương tháng 13 và thưởng Tết cho NLD ước đạt gần 16 triệu đồng/người (tương đương 1,7 tháng lương).

04

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ NHÂN SỰ, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

Năm 2023, Tập đoàn tổ chức hai Hội nghị về Công tác Nhân sự nhằm mục đích củng cố, cập nhật và nâng cao kiến thức cho cán bộ phụ trách công tác nhân sự tại các doanh nghiệp trong hệ thống, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động quản trị nhân sự, từ đó giúp duy trì, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp. Đặc biệt, tại Hội nghị tháng 3/2023, 15 đơn vị thành viên đã ký cam kết thực hiện Chương trình hành động với bốn nhiệm vụ trọng tâm liên quan đến hoạt động phát triển nguồn nhân lực tại đơn vị và trong toàn hệ thống Tập đoàn, nhằm từng bước thiết lập hệ thống quản trị nhân sự hiện đại, thống nhất cũng như xây dựng và lan tỏa những giá trị văn hóa tốt đẹp của doanh nghiệp.

Năm 2023, lần đầu tiên Vinatex áp dụng chương trình đánh giá 360 độ. Những cán bộ được đánh giá lần này dựa theo bốn điểm: cá nhân tự đánh giá, cấp dưới đánh giá, đồng cấp đánh giá và cấp trên đánh giá. Đây là một trong những kênh thông tin giúp Ban lãnh đạo Tập đoàn có cái nhìn tổng quát về đội ngũ cán bộ, quản lý để điều chỉnh, định hướng năng lực làm việc hiệu quả và tinh thần trách nhiệm.

SÔI NỔI HỘI THI THỢ GIỎI NGÀNH DỆT MAY VIỆT NAM LẦN THỨ VI

Hội thi thợ giỏi ngành Dệt May Việt Nam lần thứ VI - năm 2023 diễn ra với 2 nội dung may Áo sơ mi dài tay và may áo Jacket. Hội thi thu hút đông đảo người lao động tham gia, góp phần thúc đẩy các phong trào thi đua "lao động giỏi", "luyện tay nghề thành thợ giỏi", nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm tại các đơn vị; đồng thời, lựa chọn được những cá nhân có tay nghề cao, những tập thể xuất sắc để biểu dương, nhân rộng trong toàn hệ thống.

05

MỞ RỘNG CÁC CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO NỘI BỘ

Với mục đích xây dựng văn hóa học tập, năm 2023, Vinatex tiếp tục tổ chức các khóa đào tạo nội bộ cho Công ty mẹ và các đơn vị thành viên. Tổ chức khóa đào tạo kiến thức chương trình đào tạo tài năng trẻ Vinatex Young Talent 2023 theo hình thức trực tiếp tại Hà Nội và trực tuyến tại 3 điểm cầu tại TP Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Thừa Thiên Huế; Khai giảng khóa đào tạo nội bộ cho các đơn vị thành viên khu vực phía Bắc; phía Nam, trang bị kỹ năng và kiến thức cho gần 150 cán bộ, chuyên viên, nhân viên.

06

VINATEX TỔ CHỨC TRIỂN LÃM QUỐC TẾ NGÀNH CÔNG NGHIỆP DỆT MAY – THIẾT BỊ & NGUYÊN PHỤ LIỆU 2023 QUY TỤ NHIỀU DOANH NGHIỆP THAM GIA; TĂNG CƯỜNG GẶP GỠ ĐỐI TÁC, MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG

Triển lãm tổ chức với sự tham gia của các quốc gia có nền công nghiệp dệt may phát triển. Các sản phẩm máy móc được trưng bày, giới thiệu tại triển lãm đều là những công nghệ mới, tiên tiến nhất trên thế giới; nguyên phụ liệu cũng đa dạng từ phụ kiện may mặc, vải, cho tới các nguyên phụ liệu khác. Đây là cơ hội tốt giúp các doanh nghiệp dệt may Việt Nam tiếp cận với những thể hệ công nghệ tiên tiến nhất, thiết bị hiện đại nhất, từ đó có thể xác định định hướng đầu tư trong thời gian tới.

Trong năm 2023, lãnh đạo Tập đoàn đã tham dự nhiều buổi gặp mặt lãnh đạo các tập đoàn lớn, các triển lãm để tìm hiểu mở rộng quan hệ hợp tác, thị trường như: tiếp lãnh đạo Tập đoàn Walmart, Tập đoàn Itochu (Nhật Bản), tham dự Triển lãm về Máy móc và Thiết bị ngành dệt may – ITMA 2023 tại Milan, Ý, Triển lãm ITMA ASIA + CITME 2022 được tổ chức từ ngày 19-23/11/2023 tại Thượng Hải, Trung Quốc...

07

CẬP NHẬT THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG TỪ 8 HỘI THẢO CHUYÊN ĐỀ; THÀNH LẬP BAN SXKD MAY

Định kỳ hàng tháng Vinatex đều tổ chức hội thảo chuyên đề do trực tiếp lãnh đạo Tập đoàn, các chuyên gia hàng đầu về kinh tế trình bày và cập nhật những thông tin mới nhất về thị trường để các doanh nghiệp thành viên chủ động ứng phó trước những biến động khó lường do thị trường mang lại.

Ban SXKD May có sự tham gia chiến lược của các đơn vị trọng yếu trong Tập đoàn nhằm hỗ trợ, chuyển giao kinh nghiệm trong điều hành sản xuất khối ngành May, tương trợ lẫn nhau trước thị trường nhiều biến động. Tổ chức khai thác hiệu quả năng lực sản xuất hiện có của ngành May Tập đoàn, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, từng bước tạo sự đồng đều trong quản trị sản xuất tại các đơn vị thành viên. Nghiên cứu, xây dựng chiến lược phát triển thị trường, kế hoạch đầu tư chiều sâu và đầu tư mở rộng của ngành May đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 theo đúng Chiến lược phát triển của Tập đoàn.

08

KÝ HỢP TÁC TRONG SẢN XUẤT VẢI VÀ TRANG PHỤC CHỐNG CHÁY VỚI TẬP ĐOÀN COATS (VƯƠNG QUỐC ANH)

Với hợp tác chiến lược này, Vinatex và Coats sẽ hợp tác sản xuất vải và trang phục chống cháy. Vinatex sẽ sản xuất và bán vải, quần áo chống cháy theo đơn đặt hàng độc quyền cho Coats và chi nhánh của Coats trên toàn cầu. Tập đoàn Coats sẽ chịu trách nhiệm về bản quyền công nghệ, chứng nhận tiêu chuẩn kỹ thuật sản phẩm, thiết kế & phát triển sản phẩm, chuyển giao công nghệ, bán hàng, quảng bá, tiếp thị, phân phối và cung cấp các mẫu vải chống cháy (FR) và quần áo FR. Ngoài ra, Coats cam kết sẽ liên tục phát triển vải FR, đảm bảo các sản phẩm có tính cạnh tranh và đáp ứng nhu cầu thị trường. Sản phẩm vải chống cháy được nghiên cứu, sản xuất theo quy trình công nghệ khép kín do Tập đoàn Coats chuyển giao tại Vinatex, từ Xơ – Sợi – Dệt - Nhuộm - Hoàn tất - May đến khâu đóng gói, đáp ứng các tiêu chuẩn theo từng lĩnh vực ngành nghề.

09



6. CÁC HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG, AN SINH TIÊU BIỂU

Năm 2023 mặc dù tình hình sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn, nhưng công tác chăm lo cho người lao động luôn được quan tâm ở cả 3 miền với tổng số tiền thực hiện gần 110 tỷ đồng. Tập đoàn và các đơn vị thành viên tích cực thực hiện các hoạt động đến ơn đáp nghĩa, hỗ trợ người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, ủng hộ trang thiết bị nhân dịp năm học mới cho trường tiểu học Nguyễn Tất Thành, TP. Nam Định, tài trợ 500 chiếc áo cho Đại hội Ủy ban Bảo vệ Cách mạng Cu Ba lần thứ X, phối hợp với Bệnh viện Việt Đức, Bệnh viện Chợ Rẫy TP.HCM tổ chức nhiều chương trình từ thiện ý nghĩa...

Công đoàn Dệt May Việt Nam, Đoàn Thanh niên Vinatex đã triển khai và phối hợp tổ chức hoạt động hiến máu tình nguyện, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Các đơn vị trong hệ thống còn tích cực vận động đoàn viên, người lao động tham gia chương trình hiến máu tại địa phương, nơi doanh nghiệp có trụ sở trú đóng.

Hưởng ứng Lễ khởi động Tháng thanh niên, chương trình ra quân phát động trồng rừng “Vì một Việt Nam xanh” năm 2023 tại Lương Sơn, Hòa Bình, Đoàn Thanh niên Vinatex đã tổ chức trồng 1.000 cây xanh, tặng 300 lá cờ Tổ quốc và một số nội dung an sinh trên địa bàn tỉnh.

Năm 2023, toàn hệ thống Công đoàn Dệt May Việt Nam phụng dưỡng 33 Mẹ Việt Nam anh hùng, trực tiếp nuôi 265 trẻ mồ côi và đóng góp vào các trung tâm nuôi dưỡng trẻ mồ côi ở các địa phương, hỗ trợ 72 gia đình chính sách. Phối hợp với Tập đoàn- Hiệp hội Dệt May Việt Nam xây 01 cầu dân sinh tại tỉnh Bạc Liêu; Hỗ trợ cán bộ hưu trí công đoàn, phụ nữ bị ung thư sinh hoạt tại Câu lạc bộ phụ nữ kiên cường Hà Nội có hoàn cảnh khó khăn. Tặng 190 sản phẩm may mặc cho Công đoàn Cơ quan Dân vận Trung ương để tặng áo ấm cho người nghèo, trẻ em vùng cao xã Tân Sơn, huyện Chợ Mới, tỉnh Bắc Cạn. Tham gia 02 gian hàng đồng giá, cung cấp các sản phẩm may mặc giảm giá mang lại phúc lợi cho hơn 800 người lao động tỉnh Lào Cai với giá trị ưu đãi trên 40 triệu đồng, tặng 50 suất quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trị giá 25 triệu đồng.

Tại các đơn vị thành viên, công đoàn phối hợp với chuyên môn trích quỹ từ thiện, quỹ phúc lợi và kinh phí ủng hộ các quỹ vì người nghèo, nạn nhân chất độc hóa học; tặng học bổng cho trẻ em nghèo vượt khó; thăm hỏi tặng quà gia đình chính sách... với tổng số tiền chi cho công tác từ thiện trong toàn hệ thống trên 10,2 tỷ đồng.



CHƯƠNG
06

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Quý cổ đông vui lòng theo dõi Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 đã kiểm toán của Tập đoàn Dệt May Việt Nam theo đường link <https://s.net.vn/Q2ev> hoặc QR code sau →





TỔNG GIÁM ĐỐC



Cao Hữu Hiếu

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

Vietnam National Textile and Garment Group

Tòa nhà Leadvisors Place - 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội, Việt Nam

(+84-24) 38257700 (+84-24) 38262269 www.vinatex.com.vn