

Số: *01*.../BCTN/HNP

Hải Phòng, ngày *23* tháng *04* năm 2024

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI - HẢI PHÒNG
Năm báo cáo: 2023

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0200153370 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hải Phòng cấp lần đầu ngày 20 tháng 09 năm 2004, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 07 tháng 06 năm 2023.
- Vốn điều lệ: 91.792.900.000 VND
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 91.792.900.000 VND
- Địa chỉ: Số 16 đường Lạch Tray, P. Lạch Tray, Q. Ngô Quyền, TP Hải Phòng
- Số điện thoại: 0225 3847 004
- Số fax: 0225 3845 157
- Website: <https://habecohnp.com.vn>
- Mã cổ phiếu: BHP
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần bia Hà Nội - Hải Phòng tiền thân là xí nghiệp Nước đá Việt Hoa được thành lập ngày 15 tháng 6 năm 1960 theo quyết định số 150/QĐUB của UBHC thành phố Hải Phòng theo hình thức Công ty hợp doanh.

Năm 1978, Xí nghiệp Nước đá Việt Hoa được đổi tên thành Xí nghiệp Nước ngọt Hải Phòng.

Năm 1990, Xí nghiệp Nước ngọt Hải Phòng được đổi tên thành Nhà máy Bia - Nước ngọt Hải Phòng.

Năm 1993, UBND thành phố Hải Phòng đã quyết định đổi tên Nhà máy Bia - Nước ngọt Hải Phòng thành Nhà máy bia Hải Phòng (Quyết định số 81/QĐ - TCCQ ngày 14/01/1993).

Năm 1995, Công ty thực hiện chủ trương về đổi mới doanh nghiệp Nhà nước, UBND thành phố đã có quyết định đổi tên Nhà máy Bia Hải Phòng thành Công ty Bia Hải Phòng (Quyết định số 1655 QĐ/ĐMDN ngày 4/10/1995).

Ngày 23/09/2004, UBND Thành Phố Hải Phòng ra quyết định số 2519/QĐUB chuyển đổi Công ty Bia Hải Phòng là doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty cổ phần Bia Hải Phòng. Công ty cổ phần Bia Hải Phòng được thành lập với số vốn điều lệ là 25.500.200.000 VND, với tỷ lệ vốn của cổ đông Nhà nước là 65%, vốn của cổ đông trong doanh nghiệp là 29,5%, vốn của các cổ đông ngoài doanh nghiệp là 5,5%.

Đến tháng 10/2005, được sự đồng ý của UBND Thành Phố Hải Phòng về việc chuyển nhượng phần vốn Nhà nước tại Công ty cổ phần Bia Hải Phòng cho Tổng Công ty Bia - Rượu - Nước giải khát Hà Nội (theo thông báo số 4510/UBND - KHTH, ngày 24/8/2005) và Quyết định của Hội đồng Quản trị Tổng Công ty Bia - Rượu - Nước giải khát Hà Nội về việc chuyển nhượng phần vốn nhà nước tại Công ty cổ phần Bia Hải Phòng (số 45/QĐ - TCKT ngày 06/09/2005), Công ty cổ phần Bia Hải Phòng đã trở thành thành viên của Tổng Công ty Bia - Rượu - Nước giải khát Hà Nội với hình thức Công ty mẹ, Công ty con.

Theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường của Công ty cổ phần Bia Hải Phòng họp ngày 23/10/2005: Công ty cổ phần Bia Hải Phòng được đổi tên thành Công ty cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng, với số vốn điều lệ là 25.500.200.000VND, trong đó tỷ lệ vốn của cổ đông Nhà nước do Tổng Công ty Bia - Rượu - Nước giải khát Hà Nội nắm giữ là 65%, vốn của các cổ đông trong doanh nghiệp là 29,5%, vốn của các cổ đông ngoài doanh nghiệp là 5,5%.

Nghị quyết số 01/NQ/ĐHĐCĐ-HNHP/2007 ngày 11/02/2007 về việc tăng vốn điều lệ từ 25.500.200.000 VND lên 51.000.400.000 VND.

Quyết định số 54B/2009/QĐ-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2009 về việc thay đổi vốn điều lệ từ 51.000.400.000VND lên 91.792.900.000 VND. Ngày đăng ký giao dịch đầu tiên trên thị trường UPCOM: ngày 21/01/2013;

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

2.1. Ngành nghề kinh doanh:

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Khai thác, xử lý và cung cấp nước	3600 (chính)
2	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ	4933
3	Chung, tinh cất và pha chế các loại rượu mạnh	1101
4	Sản xuất rượu vang Chi tiết: sản xuất rượu vang; sản xuất rượu sủi tăm; sản xuất rười từ chiết xuất của nho; sản xuất đồ uống có cồn lên men nhưng không qua chưng cất như rượu sake, rượu táo, rượu lê, rượu mật ong, rượu hoa quả khác và đồ uống hỗn hợp chứa cồn; sản xuất rượu vec mut và đồ uống tương tự; Pha chế các loại rượu vang; sản xuất	1102

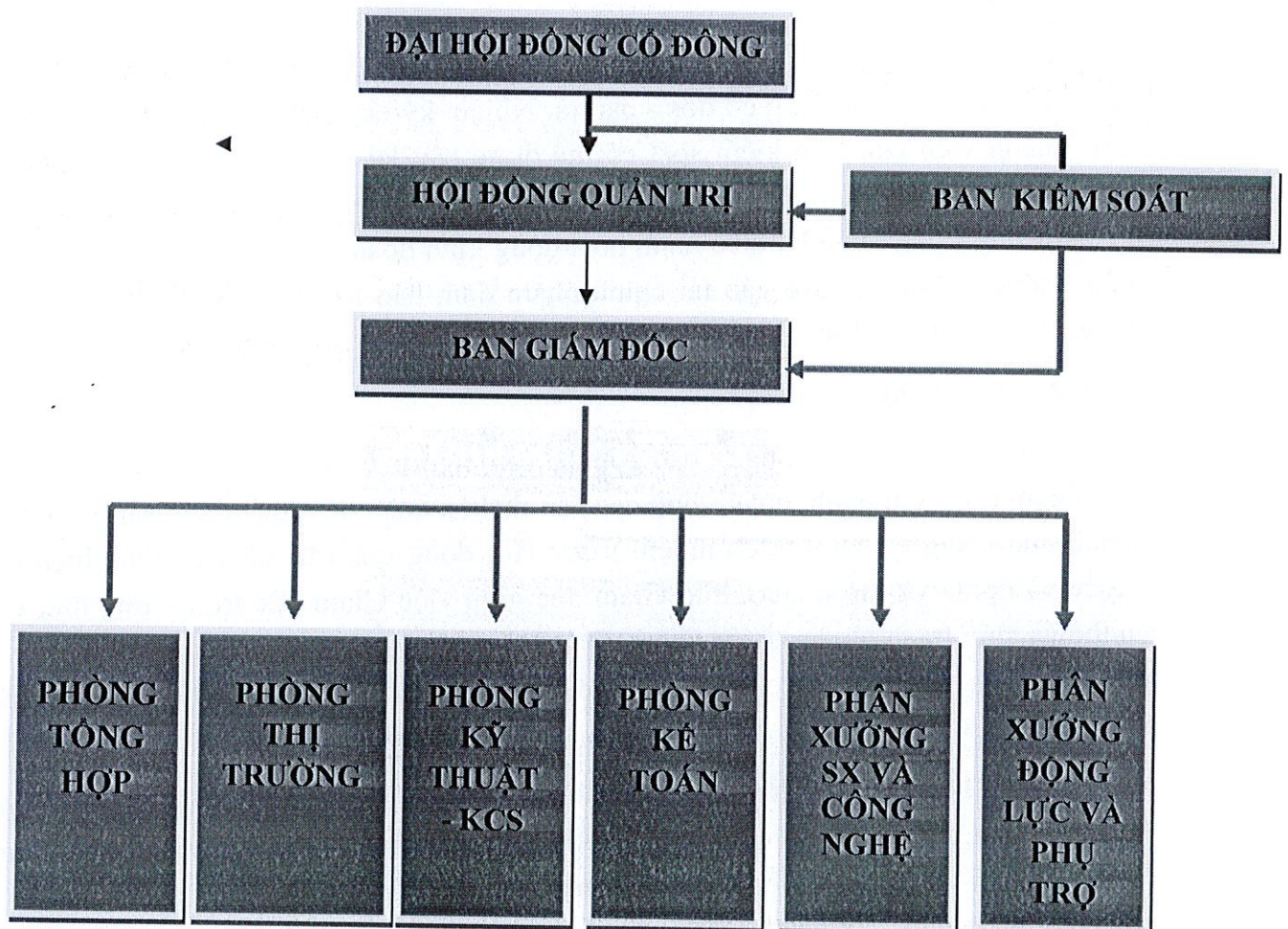
STT	Tên ngành	Mã ngành
	rượu không cồn và có độ cồn thấp.	
5	Sản xuất bia và mạch nha ủ men	1103
6	Sản xuất đồ uống không cồn, nước khoáng	1104
7	Dịch vụ lưu trú ngắn ngày Chi tiết: Khách sạn	5510
8	Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống lưu động Chi tiết: Nhà hàng, quán ăn, hàng ăn uống	5610

2.2. Địa bàn kinh doanh:

- Các quận, huyện thuộc Thành Phố Hải Phòng;
- Một số huyện, thị trấn, thị xã thuộc tỉnh Hải Dương, Thái Bình, Bắc Ninh, Bắc Giang, Nam Định, Thanh Hóa, Hòa Bình, Thái Nguyên, Lạng Sơn, Sơn La và các tỉnh khác.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: Quản trị theo phương thức trực tuyến
- Cơ cấu bộ máy quản lý.



Hiện nay cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng gồm:

➡ **Đại hội đồng cổ đông**

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng. Đại hội đồng cổ đông có quyền và nhiệm vụ thông qua định hướng phát triển, quyết định các phương án, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; quyết định sửa đổi, bổ sung vốn điều lệ của công ty; bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát; quyết định tổ chức lại, giải thể Công ty và các quyền, nhiệm vụ khác theo quy định của Điều lệ Công ty.

➡ **Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị là tổ chức quản lý cao nhất của Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 01 (một) Chủ tịch Hội đồng quản trị và 04 (bốn) thành viên với nhiệm kỳ là 5 (năm) năm. Thành viên Hội đồng quản trị có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Hội đồng quản trị nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích và quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát mọi hoạt động của Giám đốc và những cán bộ quản lý khác trong Công ty. Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do Pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định.

➡ **Ban kiểm soát**

Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng bao gồm 03 (ba) thành viên do Đại hội đồng cổ đông bầu ra. Nhiệm kỳ của Ban kiểm soát là 05 (năm) năm; thành viên của Ban kiểm soát có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập Báo cáo tài chính nhằm đảm bảo lợi ích hợp pháp của các cổ đông. Ban kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc.

➡ **Ban Giám đốc**

Ban Giám đốc của Công ty bao gồm 03 (ba) người: 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc. Giám đốc điều hành, quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao. Phó Giám đốc giúp việc Giám đốc trong từng lĩnh vực cụ thể và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về các nội dung công việc được phân công, chủ động giải quyết những công việc được Giám đốc ủy quyền theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.

❖ **Phòng Tổng hợp:** Đảm nhận và chịu trách nhiệm trước Công ty về các mặt công tác: kế hoạch, vật tư, tổ chức nhân sự, lao động tiền lương, khen thưởng kỷ luật, hành chính, bảo vệ và Thư ký Hội đồng quản trị. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ của phòng trên các lĩnh vực: tổ chức bộ máy, quy hoạch cán bộ, chế độ, chính sách cho người lao động, đào tạo, tuyển dụng; định

mức lao động, đơn giá tiền lương, kế hoạch sản xuất và điều hành sản xuất, cung ứng vật tư, công tác hành chính, văn thư lưu trữ, quản lý xe ô tô con, vệ sinh môi trường, ngoại cảnh; công tác bảo vệ 2 nhà máy, an ninh, quốc phòng, phòng chống cháy nổ, phòng chống bão lụt. Tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện các mặt công tác theo quy định và yêu cầu quản trị của Công ty.

❖ **Phòng Thị trường:** Chịu trách nhiệm về công tác tiêu thụ sản phẩm, bao gồm những nhiệm vụ chính: Lập và triển khai thực hiện kế hoạch tiêu thụ và công tác thị trường, chính sách và phương thức bán hàng, hợp đồng tiêu thụ, thông tin quảng cáo, tổ chức các sự kiện về quảng bá sản phẩm và xúc tiến bán hàng, phát triển thị trường. Theo dõi và quản lý tài sản, thiết bị, công cụ, dụng cụ bán hàng. Kết hợp với phòng Kế toán tài chính về định giá bán sản phẩm; theo dõi đơn đốc thu hồi công nợ; bán hàng thu tiền bán hàng, quản lý hóa đơn, viết hóa đơn và nộp về thủ quỹ - phòng Kế toán hàng ngày. Trực tiếp theo dõi và quản lý các Cửa hàng bán & GTSP.

❖ **Phòng Kỹ thuật - KCS:** Xây dựng, tiếp nhận, chuyển giao và quản lý các quy trình vận hành, bảo dưỡng thiết bị, công nghệ sản xuất, định mức kinh tế kỹ thuật, kỹ thuật an toàn và vệ sinh an toàn thực phẩm. Nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, cải tiến kỹ thuật, áp dụng công nghệ tiên tiến trong sản xuất. Xây dựng các yêu cầu, tiêu chuẩn chất lượng sản phẩm, vật tư nguyên liệu. Kiểm tra chất lượng sản phẩm hàng hóa đầu ra, chất lượng vật tư, nguyên liệu đầu vào. Quản lý hồ sơ lý lịch hệ thống máy móc thiết bị; xây dựng và theo dõi kế hoạch duy tu, bảo dưỡng máy móc thiết bị. Kết hợp với các bộ phận liên quan tổ chức đào tạo, thi nâng bậc kỹ thuật cho công nhân. Triển khai thực hiện Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015, hệ thống quản lý vệ sinh an toàn thực phẩm ISO 22000 và hệ thống quản lý môi trường 14001. Chịu trách nhiệm về công tác đầu tư, xây dựng cơ bản và công tác môi trường.

❖ **Phòng Kế toán:** Đảm nhận và chịu trách nhiệm trước Công ty về lĩnh vực tài chính kế toán. Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tài chính hàng năm. Thực hiện công tác hạch toán kế toán, lập báo cáo tài chính theo quy định và các báo cáo quản trị theo yêu cầu của Công ty. Thu tiền bán hàng, quản lý quỹ. Chịu trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra việc lập hóa đơn, chứng từ ban đầu cho công tác hạch toán kế toán; hướng dẫn, tổng hợp báo cáo thống kê; Quản lý các kho vật tư, nguyên liệu, thành phẩm, bao bì, chai két, công cụ, dụng cụ phục vụ sản xuất, bán hàng. Thực hiện công tác nhập, xuất vật tư, nguyên liệu, thành phẩm; theo dõi, đối chiếu, lập các bảng kê bán hàng, báo cáo nhập xuất tồn hàng ngày, tuần, tháng gửi các phòng Nghiệp vụ của công ty và Tổng công ty theo quy định.

❖ **Phân xưởng Sản xuất và Công nghệ:** Có nhiệm vụ sản xuất sản phẩm bia hơi, bia chai các loại tại nhà máy Bia Quán Trữ (85 Lê Duẩn). Thực hiện các công đoạn sản xuất bia theo đúng quy trình công nghệ, nấu, lọc trong bia, đóng chai nhập kho thành phẩm và giao bia hơi các loại cho Tổ kho xuất bán. Thực hiện việc ghi chép, lưu

trữ và báo cáo số liệu sản xuất hàng ngày, tuần, tháng cho các bộ phận quản lý của Công ty và Tổng Công ty theo quy định.

❖ **Phân xưởng Động lực và phụ trợ:** Có nhiệm vụ cung cấp lạnh, điện, hơi, khí nén, nước sạch, nước công nghệ phục vụ sản xuất các sản phẩm bia hơi, bia chai; điện, nước cho sinh hoạt và công tác quản lý của Công ty. Chiết rót bia tươi, bia hơi các loại nhập kho để xuất bán cho khách hàng. Sửa chữa, bảo dưỡng các máy móc, thiết bị toàn nhà máy, đảm bảo đáp ứng yêu cầu của sản xuất. Chịu trách nhiệm vận hành hệ thống nước cấp công nghệ, trạm xử lý nước thải và kiểm soát hàng ngày các chỉ tiêu nước theo quy trình. Thực hiện việc ghi chép, lưu trữ và báo cáo số liệu, tình hình máy móc, thiết bị, các chỉ tiêu nước thải hàng ngày, tuần, tháng cho các bộ phận quản lý của Công ty theo quy định.

- **Các Công ty con, Công ty liên kết:** Công ty cổ phần Habeco - Hải Phòng.

+ Trụ Sở: Thị Trấn Trường Sơn, Huyện An Lão, Thành phố Hải Phòng.

+ Tel: 0225 3 667 163 - Fax: 0225 3 667 189

+ Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất Bia, đồ uống không cồn.....

+ Vốn điều lệ thực góp: 22,5 tỷ đồng, tỷ lệ sở hữu 14,1% tại Công ty CP Habeco - Hải Phòng.

4. Định hướng phát triển

4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Không ngừng đổi mới công nghệ, thiết bị, mở rộng sản xuất, đa dạng hóa sản phẩm với các mặt hàng: bia hơi, bia tươi, Draft beer, bia chai, bia lon, bia đặc biệt và bia hơi Hà Nội (chuyển giao quyền sử dụng nhãn hiệu từ Tổng công ty cổ phần Bia – Rượu- Nước giải Khát Hà Nội)... nhằm thỏa mãn nhu cầu của người tiêu dùng với các sản phẩm có chất lượng cao, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, giá cả cạnh tranh, dịch vụ tốt nhất;

- Tạo đủ việc làm, ổn định thu nhập, cải thiện và nâng cao đời sống cho cán bộ công nhân viên;

- Đóng góp ngày càng cao cho ngân sách Nhà nước, góp phần quan trọng vào quá trình công nghiệp hóa, hiện đại đại hóa của thành phố Hải Phòng;

- Đảm bảo Công ty tăng trưởng bền vững, phù hợp với quy hoạch phát triển của Thành phố Hải Phòng và quy hoạch phát triển ngành Bia - Rượu – Nước giải khát Việt Nam và tầm nhìn 2025 của Bộ Công Thương.

4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Nâng sản lượng sản phẩm sản xuất và tiêu thụ lên 75 triệu lít bia/năm phục vụ nhu cầu tiêu dùng của nhân dân thành phố Hải Phòng, các tỉnh lân cận và xuất khẩu.

4.3. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty: Đảm bảo sản xuất an toàn cho cộng đồng dân cư và môi trường. Tạo thêm công ăn việc làm cho xã hội trên cơ sở mở rộng sản xuất, phát triển thị trường (tuyển dụng thêm lao động được đào tạo phục vụ sản xuất; tạo thêm việc làm cho người dân thông qua mạng lưới tiêu thụ sản phẩm trên các kênh phân phối sản phẩm của Công ty).

5. Các rủi ro:

- **Rủi ro về biến động kinh tế - chính trị thế giới:** Chiến tranh giữa Nga và Ucraina vẫn diễn biến căng thẳng ảnh hưởng đến tình hình kinh tế thế giới và trong nước. Đặc biệt giá xăng dầu tăng đột biến làm ảnh hưởng đến chi phí vận tải; giá hàng hóa, nguyên vật liệu nhập khẩu phục vụ cho sản xuất bia tăng cao làm ảnh hưởng rất nhiều đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- **Rủi ro về cơ chế chính sách, luật pháp:**

Các chính sách quản lý của Nhà nước áp dụng với mặt hàng đồ uống có cồn nói chung và Bia nói riêng có nhiều thay đổi, đặc biệt là chính sách thuế tiêu thụ đặc biệt. Thuế tiêu thụ đặc biệt hiện tại là 65%, đây là thách thức không nhỏ đối với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, Nghị định 100/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực giao thông đường bộ và đường sắt; Nghị định 123/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 Sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực hàng hải; giao thông đường bộ, đường sắt; hàng không dân dụng cũng ảnh hưởng đến ngành sản xuất kinh doanh bia rượu.

- **Rủi ro đặc thù:**

Rủi ro về thuế suất ngành bia: Bia là sản phẩm chịu thuế tiêu thụ đặc biệt của Nhà nước. Do đặc thù như vậy nên các Công ty sản xuất bia chịu ảnh hưởng lớn trong sự thay đổi chính sách thuế của Nhà nước và Nghị định 100/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực giao thông đường bộ và đường sắt; Nghị định 123/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 Sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực hàng hải; giao thông đường bộ, đường sắt; hàng không dân dụng phần nào ảnh hưởng đến mục tiêu mở rộng và phát triển sản xuất cũng như chỉ tiêu lợi nhuận của doanh nghiệp.

- **Rủi ro về thị trường:**

Bia là sản phẩm đồ uống mà sản lượng tiêu thụ phụ thuộc nhiều vào thu nhập của người dân cũng như sự phát triển của nền kinh tế. Sự khủng hoảng của nền kinh tế toàn cầu và sự giảm sút của tốc độ tăng trưởng kinh tế đã ảnh hưởng rất lớn sản lượng tiêu thụ bia do người dân phải thắt chặt chi tiêu. Bên cạnh đó, cùng với sự phát triển của các công ty ở các tỉnh lân cận và sản xuất cùng dòng sản phẩm bia với sự đầu tư lớn về dây chuyền công nghệ cũng như công tác quảng bá sản phẩm cùng với số lượng, chủng loại bia ngoại nhập vào Việt Nam ngày càng tăng khiến Công ty phải nỗ

lực nâng cao chất lượng giữ vững thị phần trong thành phố Hải Phòng và mở rộng hoạt động kinh doanh sang các địa bàn khác làm cho chi phí quảng cáo, chi phí bán hàng tăng cao, ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm đã được kiểm toán độc lập đến ngày 31/12/2023 thể hiện theo Bảng dưới đây:

TT	Nội dung chỉ tiêu kế hoạch (NQĐHĐCĐ)	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023		Tỷ lệ %	
				Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện 2023/ Thực hiện 2022	Thực hiện 2023/kế hoạch 2023
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	315,7	341,1	315,6	100%	92,5%
	Tr.đó: Doanh thu SXCN	Tỷ đồng	269,8	292,2	270,8	100%	92,6
2	Thuế nộp ngân sách	Tỷ đồng	130,8	135,0	126,7	96,8%	94%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	2,592	2,727	2,728	105%	100%
4	Tỷ lệ trả cổ tức	%	2,5	2,5	2,5	100%	100%

1.2. Đánh giá tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Năm 2023 tiếp tục là năm hết sức khó khăn đối với các doanh nghiệp SXKD trong nước và Công ty cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng cũng không ngoại lệ. Công ty đã tổ chức thực hiện những giải pháp về khai thác nguồn vốn, về thị trường, công nghệ sản xuất, triệt để tiết kiệm, áp dụng chính sách giá linh hoạt, hợp lý, tăng cường công tác chăm sóc khách hàng, nâng cao chất lượng dịch vụ. Cụ thể:

- Tổng sản lượng tiêu thụ đạt 28,044 triệu lít, đạt 96% so với cùng kỳ năm trước và bằng 92,6% so với kế hoạch năm 2023.

- Tổng doanh thu đạt 315,6 tỷ đồng, đạt 100 % so với cùng kỳ và đạt 92.5 % so với kế hoạch.

- Lợi nhuận sau thuế đạt 2,7 tỷ đồng, tăng 5% so với cùng kỳ và bằng 100% so với kế hoạch.

- Tổng tài sản/Nguồn vốn tại thời điểm 31/12/2023 là 199,5 tỷ đồng, tăng 6,4 tỷ đồng tương ứng với tỷ lệ tăng 3% so với đầu năm.

Vốn lưu động ròng của Công ty âm 3,4 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ 0,9 % Công ty đang thể hiện thiếu nguồn lực để thanh toán cho các khoản nợ trong ngắn hạn tuy nhiên vẫn đảm bảo được hoạt động sản xuất kinh doanh .

- Thu nhập bình quân của người lao động tăng 6 % so với năm 2022, bằng 100 % so với kế hoạch.

- Công ty đã thực hiện nộp thuế đã nộp 126,7 tỷ đồng cho Ngân sách Nhà nước theo đúng luật định.

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành: (theo Biểu mẫu kèm theo)

2.2. Những thay đổi trong Ban điều hành:

- Ông Lê Đức Tiến được bổ nhiệm giữ vị trí Phó giám đốc công ty kể từ ngày 11/8/2023

- Ông Phạm Quốc Khánh – Phó giám đốc công ty nghỉ hưu theo chế độ từ ngày 01/7/2023.

2.3. Người đại diện theo pháp luật:

- Ông Trần Văn Trung - Giám đốc Công ty (bổ nhiệm từ ngày 01/01/2022)

2.4. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.

- Tại thời điểm 31/12/2023, Lao động bình quân thực hiện là 213,42 người.

- Chính sách đối với Người lao động:

+ Năm 2023, Công ty tiến hành rà soát quy định về chức năng, nhiệm vụ từng vị trí công việc của người lao động; cơ cấu, sắp xếp lại nhân sự một số bộ phận để vừa đảm bảo tinh giản lao động tại khu vực sản xuất, tăng cường bổ sung nhân lực cho khu vực tiêu thụ sản phẩm bán hàng, đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh.

+ Ban lãnh đạo đã làm việc với đơn vị tư vấn chính sách tiền lương để xây dựng, ban hành chính sách tiền lương mới cho khối nhân viên thị trường, cửa hàng bán và giới thiệu sản phẩm nhằm tăng cường nguồn lực nhân sự nâng cao doanh thu cho Công ty.

+ Chăm lo đời sống người lao động: tổ chức sự kiện trung thu cho con em người lao động, đảm bảo việc thăm hỏi người lao động cũng như người thân người lao động ốm đau, ốm hiếu/hỉ, thương và đi du lịch dịp lễ 20/10; thành lập các câu lạc bộ thể thao: yoga, bóng bàn, bóng đá, bóng chuyền để CB-NLĐ tập luyện nâng cao sức khỏe, đoàn kết, gắn bó với Công ty.

+ Thực hiện đầy đủ các chính sách của Nhà nước và các quy chế, chính sách của Công ty đối với người lao động. Các chính sách: tiền lương, tiền thưởng, khen thưởng kỷ luật, nội quy lao động, chế độ nghỉ phép, nghỉ lễ, tết, BHXH, ốm đau, thai sản, bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, tuyển dụng, đào tạo, ăn giữa ca, tham quan, nghỉ mát, sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ tương trợ, chăm sóc sức khỏe, đời sống vật chất tinh thần,... được duy trì thực hiện đầy đủ, đúng quy định giúp người lao động yên

tâm, gắn bó với doanh nghiệp, lao động, công tác với tinh thần trách nhiệm và hiệu quả cao.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

3.1. Về đầu tư:

- Dự án đầu tư hệ thống chiết keg công suất 100keg/h đã hoàn thiện, nghiệm thu và bàn giao theo đúng tiến độ. Quá trình vận hành hệ thống hoạt động tốt, các Keg inox hiện tại của Công ty đều có thể chạy trên hệ thống, đảm bảo việc vệ sinh bên ngoài và bên trong các Keg, nâng cao chất lượng và hao phí khi chiết trên hệ thống 100 Keg/h giảm xuống dưới 1,5%.

- Hoàn thiện các hạng mục sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất phục vụ kịp thời công tác bán hàng mùa cao điểm như: sửa chữa, cải tạo khu chiết rót bán hàng; đầu tư thêm bock/keg để thực hiện chiết bia bán hàng theo hình thức đổi vỏ đã phục vụ được 40% số lượng khách hàng. Hình thức bán hàng đổi vỏ được khách hàng phản hồi rất tốt về thời gian lấy hàng nhanh, chất lượng đảm bảo.

- Triển khai sửa chữa, nâng cấp cải tạo chiều sâu khu vực nhân giống và bảo quản men sữa nhằm đảm bảo chất lượng men và chủ động trong sản xuất. Hiện tại hệ thống đang bàn giao đưa vào sử dụng.

3.2. Công ty liên kết: Công ty cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng đã liên kết với Công ty cổ phần Habeco - Hải Phòng. Trụ sở: Thị Trấn Trường Sơn, Huyện An Lão, Thành phố Hải phòng. Ngành nghề sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất bia, đồ uống không cồn....., Vốn điều lệ Công ty thực góp: 22,5 tỷ đồng, tỷ lệ sở hữu 14,1% (trong tổng số vốn điều lệ 160 tỷ đồng của Công ty Habeco - Hải Phòng).

*** Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính của Công ty cổ phần Habeco - Hải Phòng như sau:**

+ Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài sản

- Tổng tài sản năm 2023 theo sổ sách tại ngày 31/12 là: 264,0 tỷ đồng giảm 1,7 tỷ đồng so với năm 2022 trong đó tài sản ngắn hạn tăng 24,6 tỷ đồng do khoản khoản phải thu ngắn hạn và hàng tồn kho tăng; tài sản dài hạn giảm 26,3 tỷ đồng do trích khấu hao tài sản.

b) Tình hình nợ phải trả

- Nợ phải trả tăng 1 tỷ đồng phần lớn là khoản phải trả thuế, nhà cung ứng và người lao động.

- Khả năng thanh toán nhanh cũng như khả năng thanh toán hiện hành thấp, nhưng khoản phải thu là phải thu của Tổng công ty rủi ro rất thấp nên tính thanh khoản vẫn đảm bảo.

- Nợ ngắn hạn vay ngân hàng cuối năm 2023: 33 tỷ đồng

Đến 31/12/2023, Lợi nhuận sau thuế Công ty cổ phần Habeco - Hải Phòng 946.000.000 đồng (Công ty đã cắt lỗ lũy kế).

Năm 2023, Công ty không trích lập dự phòng tổn thất cho khoản đầu tư do Công ty Cổ phần Habeco - Hải Phòng có lãi.

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

ĐVT: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2022	% tăng, giảm
1	Tổng giá trị tài sản	199.535.506.461	193.182.289.691	103%
2	Doanh thu thuần	210.311.901.968	210.492.047.291	100%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	1.864.604.132	1.615.418.271	115%
4	Lợi nhuận khác	1.682.099.109	2.220.813.301	76%
5	Lợi nhuận trước thuế	3.546.703.241	3.836.231.575	92%
6	Lợi nhuận sau thuế	2.728.988.801	2.592.318.635	105%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	2,5%	2,5%	100%

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

- Nhóm chỉ số tài chính về khả năng sinh lời của Công ty ở mức thấp:

STT	Chỉ tiêu	Tại thời điểm 31/12/2023	Tại thời điểm 31/12/2022
1	Nhóm chỉ số về khả năng sinh lời:		
-	<i>Khả năng sinh lời trên vốn chủ sở hữu (ROE):</i>	1,2%	1,66%
-	<i>Khả năng sinh lời trên tài sản (ROA):</i>	0,9 %	1,34 %
2	Nhóm chỉ số khả năng thanh toán:		
-	<i>Hệ số khả năng thanh toán tổng quát:</i>	4,53	5,12
-	<i>Hệ số khả năng thanh toán nợ đến hạn:</i>	1,1	0,9

STT	Chỉ tiêu	Tại thời điểm 31/12/2023	Tại thời điểm 31/12/2022
-	Hệ số khả năng thanh toán nhanh:	0,32	0,36
4	Hệ số nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu	0,28	0,24

- Các hệ số khả năng thanh toán vẫn ở mức thấp.
- Hệ số nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu đạt 0,28 lần (mức đảm bảo theo quy định).
- Hệ số bảo toàn vốn đảm bảo theo quy định.

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần:

Tổng số cổ phần đang lưu hành: 9.179.290 cổ phần có mệnh giá 10.000VND/cổ phiếu; bao gồm 01 loại cổ phần (1): chứng khoán phổ thông.

Trong đó:

+ Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 9.179.290 cổ phần;

b) Cơ cấu cổ đông:

- Cổ đông lớn: Tổng công ty cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Hà Nội chiếm 65% vốn điều lệ.

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 50%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không

e) Các chứng khoán khác: Không

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm 2023

STT	Tên Nguyên vật liệu chính	ĐVT	Số lượng
1.	Malt	Tấn	1971
2.	Gạo	Tấn	1590
3.	Đường trắng	Tấn	440
4.	Hoa các loại	Tấn	9598
5.	Caramel	Tấn	1410

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức.

Các sản phẩm bia của Công ty cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng được sản xuất từ những nguyên liệu chính như: Malt đại mạch; hoa Houblon, Gạo, Đường kính. Các nguyên liệu đều sử dụng trực tiếp không qua tái chế.

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

Năng lượng sử dụng trong quá trình hoạt động của Công ty chủ yếu là trực tiếp như: điện, than đá. Từ ngày 01/03/2022, Công ty đã triển khai sử dụng lò Biomass nguyên liệu mùn cưa thay thế lò hơi đốt than đá. Lượng hơi sử dụng đến hết năm 2023 là 0.368 m³/1000 lít bia thành phẩm thấp hơn định mức của Tổng công ty cổ phần Bia – Rượu – Nước giải khát Hà Nội là 0.4m³/1000 lít bia thành phẩm. Việc chuyển đổi sang từ việc sử dụng lò hơi đốt than sang việc mua hơi sử dụng lò Biomass dùng nguyên liệu mùn cưa đảm bảo công tác bảo vệ môi trường và tiết kiệm chi phí do việc nguyên liệu than đá giá tăng cao.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả:

+ Năm 2023, Công ty tiếp tục sử dụng hệ thống xử lý nước RO, nhằm chuẩn hóa về chất lượng nước phục vụ công tác nấu bia và tiết kiệm chi phí nước; tái sử dụng tối đa nước RO sau hoàn nguyên để phục vụ công tác vệ sinh công nghiệp.

+ Triển khai sử dụng nước thải sau xử lý cấp cho hệ thống ép bùn thay vì sử dụng nước sạch, Hợp lý hóa công đoạn đuổi nước nóng và nước lạnh trong quá trình chuyển lạnh nhanh nhằm tiết kiệm nước và năng lượng cấp cho quá trình làm nước lạnh nhanh.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng:

+ Phân xưởng động lực & Phụ trợ và Phòng Kỹ thuật KCS đã nghiên cứu đánh giá và tái sử dụng toàn bộ nước sau RO của hệ thống xử lý nước. Nhằm tiết kiệm nước cho hệ thống vệ sinh công nghiệp tránh tổn thất tài nguyên nước.

+ Phân xưởng động lực & Phụ trợ và Phòng Kỹ thuật KCS triển khai kết nối đường ống nước lạnh 2°C và đường glycol từ bên khu vực nhà máy mới về hệ thống lạnh bên khu nhà máy cũ với mục đích sử dụng lạnh bên khu mới cấp cho bên cũ tại các thời điểm sản xuất ít thay vì phải chạy 2 hệ thống lạnh.

6.3. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Nguồn nước sử dụng của Công ty được cấp từ 2 nguồn chính:

+ Nguồn nước ngầm từ các giếng khoan: Năm 2023 sử dụng ước tính là: 107.000 m³

+ Nguồn nước máy thành phố năm 2023 là: 35.000 m³

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng.

Hiện nay Công ty đã có hệ thống tái chế sử dụng lại các nguồn nước qua sử dụng phục vụ công tác vệ sinh công nghiệp.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

- a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.
- b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

a). Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động.

+ Số lượng lao động: Tại thời điểm 31/12/2023 là: 213,42 người

+ Mức thu nhập bình quân năm 2023 là 10,6 triệu VND/người/tháng;

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: Được thể hiện trong Nội quy lao động, Quy chế trả lương, Quy chế ăn ca, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế Quỹ tương trợ v.v... Cụ thể:

- Công ty đảm bảo cho hơn tất cả lao động đủ việc làm và có thu nhập ở mức khá so với mặt bằng chung của Thành Phố Hải Phòng;

- Thực hiện chế độ ăn giữa ca cho người lao động. Thực hiện nghiêm chế độ bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động;

- Duy trì hoạt động màng lưới An toàn vệ sinh viên, tổ chức đào tạo định kỳ và hàng năm về an toàn, vệ sinh lao động cho các đối tượng;

- Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động cho CNV.

- Giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ lễ, tết, nghỉ phép, trợ cấp khó khăn, tổ chức cho người lao động tham quan;

- Tặng quà cho người lao động những dịp lễ, Tết, tặng quà cho con CBCNV đạt thành tích trong học tập, nhân dịp Tết thiếu nhi;

- Tổ chức đào tạo tại chỗ, thuê đào tạo hoặc gửi đi đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nâng cao tay nghề, nâng lương, nâng bậc cho người lao động;

- Tổ chức khám sức khỏe toàn diện, định kỳ cho người lao động trong Công ty.

c) Hoạt động đào tạo người lao động

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên và theo phân loại nhân viên theo từng chương trình cụ thể của các đơn vị Công ty thuê đào tạo hoặc tự tổ chức đào tạo dành cho các đối tượng.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp: đào tạo nâng cao tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng tổ chức, quản lý, marketing v.v...

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

Tích cực tham gia các phong trào hỗ trợ phát triển cộng đồng trên các mặt kinh tế xã hội kể cả việc hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng như: Phát triển kinh doanh,

mở rộng thị trường, tạo thêm việc làm cho người kinh doanh tại địa phương và các tỉnh, thành phố lân cận; tài trợ bia lon Hải Phòng cho Lễ hội hoa phượng đỏ được tổ chức định kỳ hàng năm của Thành phố; tham gia các cuộc vận động, các phong trào tương thân, tương ái, xây dựng nhà tình nghĩa, ủng hộ tài trợ làng trẻ SOS, làng trẻ Hoa Phượng, tặng quà cho người nghèo vào dịp lễ tết; giữ gìn trật tự trị an, an toàn xã hội trong cụm liên kết và tại địa bàn v.v...

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty được ghi tại mục 1 phần II (Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh - trang 8 của báo cáo này).

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Biến động tài sản cố định năm 2023, đánh giá hiệu quả sử dụng tài sản:

TSCĐ tăng, giảm	Tăng (VND)	Giảm (VND)
1. Nhà cửa, vật kiến trúc	2.258.219.876	
2. Máy móc thiết bị	15.985.650.768	
3. Thiết bị dụng cụ quản lý		33.818.182

Năm 2023, Công ty cải tạo nền nhà chiết Keg khu nhà bán hàng số 1 do bị đọng nước và xây dựng hệ thống xử lý nước thải cs 1500m³/ngày và cải tạo một số khu vực khác có tổng giá trị 2,2 tỷ đồng.

Về máy móc thiết bị: Công ty Đầu tư hệ thống chiết Keg tự động 100 Keg/h có giá trị 12,4 tỷ đồng đã hoàn thành và bàn giao theo đúng tiến độ. Quá trình vận hành hệ thống hoạt động tốt, các Keg inox hiện tại của Công ty đều có thể chạy trên hệ thống, đảm bảo việc vệ sinh bên ngoài và bên trong các Keg, nâng cao chất lượng và hao phí khi chiết trên hệ thống 100 Keg/h giảm xuống dưới 1,5%; trong năm lắp đặt, nâng cấp một số hạng mục như: thay cột nền cho 2 máy lọc (450.000.000 đồng), lắp đặt hệ thống 2 tank chứa hóa chất (461.000.000 đồng), kết nối truyền thông giữa máy chiết KHS và hệ thống Braumat của nhà men và mua một số máy móc thiết bị khác tổng trị giá 3.5 tỷ đồng

Công ty đảm bảo an toàn và sử dụng có hiệu quả, Công ty không có nợ phải thu xấu. hoặc tài sản xấu ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

b) Tình hình nợ phải trả: vốn trả nợ vay Ngân hàng: Đến ngày 31/12/2023 Công ty còn dư nợ các khoản vay tài chính ngắn hạn là 10.081.170.280 VND; Khoản vay tài chính dài hạn: 6.518.120.000 VND (đây là khoản vay để lắp đặt hệ thống chiết Keg tự động 100 Keg/h, thời gian vay 4 năm).

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.

Năm 2023, Công ty đã rà soát, điều chỉnh lại các định mức kinh tế kỹ thuật, định mức lao động cho phù hợp với hệ thống thiết bị và công nghệ sản xuất mới. Các chính sách về tiêu thụ thị trường, quản lý lao động, quản lý tài sản, thiết bị dụng cụ, các chính sách đối với người lao động, chính sách môi trường và các chính sách khác thường xuyên được cập nhật, điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế và nâng cao hiệu quả quản lý, tăng hiệu quả SXKD.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản lý, tổ chức bộ máy, tổ chức sản xuất cùng với các chính sách phù hợp, linh hoạt trong lĩnh vực thị trường, lao động. Xây dựng các phương án cải tạo khu sản xuất, bán hàng và các lĩnh vực khác để tổ chức sản xuất và tiêu thụ 75 triệu lít bia/năm. Đảm bảo phát triển sản xuất kinh doanh ổn định, an toàn, thân thiện với môi trường.

5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty.

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...).

- Bằng các biện pháp thưởng/phạt khi sử dụng tiết kiệm hoặc lãng phí so với ĐMKTKT trong quá trình sản xuất đối với nước sạch (nước giếng khoan, nước máy), năng lượng (điện, than đá), Công ty đã triệt để tiết kiệm các nguồn nước, năng lượng dùng cho sản xuất, bán hàng và sinh hoạt đồng thời hạn chế đến mức tối đa nguồn phát thải ra bên ngoài.

- Hệ thống thiết bị hiện đại, tiên tiến với các thiết bị hút bụi tại khu vực xay nghiền nguyên liệu, hệ thống Biomass thay thế hệ thống đốt lò than giúp bảo vệ môi trường.

- Công ty đã phân loại các khu vực để rác thải rắn, rác thải nguy hại và ký hợp đồng với các đơn vị có chức năng để tiêu hủy đúng quy định.

- Hệ thống xử lý nước thải của Công ty hoạt động liên tục (24/24h), được kiểm soát chặt chẽ các chỉ tiêu hàng ngày và đáp ứng tốt yêu cầu môi trường bên cạnh việc tăng cường trồng cây xanh, đảm bảo môi trường sản xuất xanh, sạch, an toàn.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Công ty luôn quan tâm, chăm lo đến đời sống CBCNV - người lao động trong Công ty cả về vật chất và tinh thần. Đảm bảo đủ việc làm và có thu nhập ở mức khá so với mặt bằng chung của thành phố với mức bình quân 10,6 triệu đồng/người/tháng. Đóng BHXH đầy đủ, giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách BHXH, ốm đau, thai sản, nghỉ phép, nghỉ lễ, tết, tiền lương, tiền thưởng, chế độ ăn giữa ca; trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động. Tổ chức khám sức khỏe toàn diện, định kỳ hàng năm cho người lao động. Thường xuyên

quan tâm công tác đào tạo: tạo điều kiện cho người lao động đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, gửi tham dự các lớp tập huấn, các lớp đào tạo của Tổng Công ty hoặc các tổ chức khác.

Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được Công ty quan tâm, tạo sân chơi lành mạnh cho người lao động: duy trì hoạt động của đội văn nghệ phục vụ các hội nghị của Công ty; tham gia các giải bóng đá phong trào của địa phương; thành lập nhiều CLB đa dạng thu hút đông đảo CBNLĐ tham gia nhiệt tình như: yoga, bóng bàn, bóng chuyền.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Ngoài việc phát triển sản xuất và mở rộng thị trường tiêu thụ tạo việc làm và thu nhập cho cộng đồng dân cư trong và ngoài thành phố khi tổ chức tiêu thụ các loại sản phẩm của Công ty, Công ty còn tích cực tham gia các hoạt động giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội, phòng chống cháy nổ tại địa bàn, các hoạt động tương thân, tương ái, ủng hộ, hỗ trợ các tổ chức xã hội, nhân đạo, ủng hộ đồng bào bão lụt....cũng như các hoạt động khác của địa phương.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:

Năm 2023, các chỉ tiêu chủ yếu trong kế hoạch SXKD, các nội dung được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 cũng như Nghị quyết của HĐQT qua các kỳ họp của Công ty như sau:

TT	Nội dung chỉ tiêu kế hoạch (NQĐHĐCĐ)	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023		Tỷ lệ %	
				Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện 2023/ Thực hiện 2022	Thực hiện 2023/kế hoạch 2023
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	315,7	341,1	315,6	100%	92,5%
	Tr.đó: Doanh thu SXCN	Tỷ đồng	269,8	292,2	270,8	100%	92,6
2	Thuế nộp ngân sách	Tỷ đồng	130,8	135,0	126,7	96,8%	94%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	2,592	2,727	2,728	105%	100%
4	Tỷ lệ trả cổ tức	%	2,5	2,5	2,5	100%	100%

Về công tác đầu tư:

- Dự án đầu tư hệ thống chiết keg công suất 100keg/h đã hoàn thiện, nghiệm thu và bàn giao theo đúng tiến độ. Quá trình vận hành hệ thống hoạt động tốt, các Keg inox hiện tại của Công ty đều có thể chạy trên hệ thống, đảm bảo việc vệ sinh bên

ngoài và bên trong các Keg, nâng cao chất lượng và hao phí khi chiết trên hệ thống 100 Keg/h giảm xuống còn dưới 1,5%.

- Hoàn thiện các hạng mục sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất phục vụ kịp thời công tác bán hàng mùa cao điểm như: sửa chữa, cải tạo khu chiết rót bán hàng; đầu tư thêm bock/keg để thực hiện chiết bia bán hàng theo hình thức đổi vỏ đã phục vụ được 40% số lượng khách hàng. Hình thức bán hàng đổi vỏ được khách hàng phản hồi rất tốt về thời gian lấy hàng nhanh, chất lượng đảm bảo.

- Triển khai sửa chữa, nâng cấp cải tạo chiều sâu khu vực nhân giống và bảo quản men sữa nhằm đảm bảo chất lượng men và chủ động trong sản xuất. Hiện tại hệ thống đang bàn giao đưa vào sử dụng.

Về tổ chức bộ máy và nguồn nhân lực:

- Trong năm, Công ty tiếp tục kiện toàn bộ máy quản lý, điều hành, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp.

- Tăng cường cho phòng Thị Trường: bổ sung nhân viên thị trường, nhân viên Marketing để triển khai công tác tiêu thụ sản phẩm,

- Thường xuyên tổ chức đào tạo hoặc cử cán bộ quản lý, kỹ thuật của Công ty tham dự các lớp đào tạo, tập huấn nghiệp vụ, kỹ thuật do Tổng Công ty và các cơ sở khác đào tạo để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, vệ sinh, an toàn lao động, an toàn thực phẩm.

Về công tác tiêu thụ:

- Kiểm soát và giữ vững thị trường Hải Phòng, thị trường tiềm năng đồng thời phát triển, đẩy mạnh hơn nữa sản lượng tiêu thụ tại các vùng thị trường ngoại tỉnh đem lại hiệu quả cao. Đặc biệt chú trọng mở rộng, phát triển ở thị trường miền Nam, miền Trung với sản phẩm bia tươi keg 1 lit Habrew, 2 lít HaiPhong Draft beer và bia hơi Hà Nội cũng đã có nhiều bước khởi sắc, sản lượng bán tăng dần đạt kết quả tốt.

- Tăng cường nhân lực cho phòng Thị trường đội ngũ nhân viên có tính chuyên nghiệp hơn (Bổ sung 01 nhân viên Marketing, 01 nhân viên Kế hoạch). Bên cạnh đó nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ NVTT đáp ứng được mọi yêu cầu của thị trường, tập trung nguồn lực ưu tiên những vùng thị trường có nguy cơ xảy ra cạnh tranh cao.

- Đẩy mạnh và xây dựng chiến lược quảng cáo, khuyến mại, chương trình tiếp thị PG, dịch vụ chăm sóc khách hàng khác hướng tới nhiều đối tượng khách hàng (nhà hàng, trung tâm tiệc cưới, sự kiện lớn của thành phố, ...). Bằng nhiều biện pháp hữu hiệu để thực hiện việc đưa vào tiêu thụ trên thị trường sản phẩm bia chai, bia lon mang thương hiệu Hải Phòng.

- Xây dựng và áp dụng cơ chế giá, quy chế thưởng linh hoạt để khuyến khích các khách hàng tiêu thụ sản lượng lớn hoàn thành kế hoạch hàng tuần, tháng, năm bằng các hình thức giảm giá bán, khuyến mại cho các điểm bán.

- Xây dựng hệ thống nhận diện sản phẩm, thương hiệu; thay đổi mẫu mã, thiết kế đáp ứng với xu thế phát triển của thị trường. Cụ thể:

+ Thay nhãn mới cho sản phẩm bia tươi Hải Phòng, bia chai Harbour 330ml.

- Trong năm 2023 thực hiện chỉ đạo của HĐQT Tổng Công ty, Công ty tham gia chào bán sản phẩm bia chai, lon mang thương hiệu bia Hà Nội và trong năm đã thực hiện tiêu thụ được trên 3.260 két/ thùng bia chai, lon Hà Nội.

Các mặt hoạt động khác:

- Công tác quản lý kỹ thuật, sản xuất máy móc thiết bị, chất lượng sản phẩm; quản lý tài chính, lao động, tiền lương, thực hành tiết kiệm, bảo vệ trật tự trị an, an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, phòng chống cháy nổ và các phong trào khác được duy trì tốt, đạt hiệu quả cao.

- Đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần, chăm sóc sức khỏe, giải quyết tốt các chế độ chính sách cho người lao động; tạo đủ việc làm, cải thiện điều kiện làm việc và đảm bảo thu nhập ở mức khá so với mặt bằng chung của người lao động trong thành phố, làm tròn nghĩa vụ thuế với ngân sách Nhà nước.

- Về sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2023: Người lao động trong các đơn vị đã hưởng ứng phong trào và đề xuất nhiều sáng kiến nhằm hợp lý hóa sản xuất và tiết kiệm chi phí. Với tổng 20 sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa quá trình sản xuất và bán hàng. Tổng giá trị làm lợi cho công ty năm 2023 là: 1,030 tỷ đồng.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty

- Ban Giám đốc có sự phân công nhiệm vụ, lĩnh vực phụ trách cho từng thành viên với nhiệm vụ, trách nhiệm và quyền hạn rõ ràng.

- Trên cơ sở Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các chủ trương, nghị quyết của HĐQT, Ban Giám đốc công ty đã tổ chức điều hành tốt mọi hoạt động của Công ty theo kế hoạch đã được Đại hội thông qua và quyết định của HĐQT qua các kỳ họp. Thường xuyên báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo về những vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

- Các thành viên trong Ban Giám đốc thực sự là một tập thể đoàn kết, hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách theo lĩnh vực được phân công.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Chỉ đạo điều hành triển khai thực hiện tốt các mục tiêu được Đại hội đồng cổ đông thông qua, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD và đầu tư phát triển năm 2023 và những năm tới trên cơ sở thực hiện tốt một số nhiệm vụ quan trọng sau:

- Chỉ đạo sát sao công tác tiêu thụ sản phẩm, kiện toàn bộ máy làm công tác thị trường, thay đổi hệ thống bán hàng, tăng sản lượng tiêu thụ sản phẩm thương hiệu bia Hải Phòng.

- Tăng cường hơn nữa công tác quản lý, nâng cao chất lượng quản trị Công ty, áp dụng các giải pháp các giải pháp công nghệ mới, tiếp tục giảm tiêu hao vật tư, thành phẩm, tăng tỷ lệ thu hồi, triệt để thực hành tiết kiệm, hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả SXKD.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của Giám đốc, các Phó giám đốc, cán bộ quản lý, đảm bảo chấp hành nghiêm Luật pháp, chế độ kế toán tài chính, chi trả cổ tức cho các cổ đông và nâng cao đời sống cho người lao động.

- **Quản trị công ty** (Tổ chức không phải là tổ chức niêm yết không bắt buộc phải công bố các thông tin tại Mục này).

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Các cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc

Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng (gọi tắt là "Công ty"), được lập ngày 18/03/2023, từ trang 06 đến trang 33 bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2023, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo luân chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính.

Trách nhiệm của Ban Giám đốc

Ban giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Giám đốc, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Ý kiến của kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Hải Phòng tại ngày 31/12/2023, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Hải Phòng, ngày 18 tháng 03 năm 2024

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN AN VIỆT

Phó Tổng Giám đốc
(đã ký)

Vũ Hoài Nam

Số giấy CN ĐKHN kiểm toán:
1436-2023-055-1

Kiểm toán viên
(đã ký)

Nguyễn Thu Hà

Số giấy CN ĐKHN kiểm toán:
2986-2024-055-1

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán (trong file đính kèm)

- Toàn văn Báo cáo tài chính năm 2023 đã được kiểm toán được đăng tải chi tiết tại địa chỉ Website: <https://habecohnp.com.vn>

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY



GIÁM ĐỐC
Trần Văn Trung



CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI – HẢI PHÒNG

Địa chỉ: Số 16 Lạch Tray, phường Lạch Tray, Quận Ngô Quyền, Thành phố Hải Phòng
Điện thoại: (0225). 3640681/0225. 3847004 Fax: 0225.3845157

DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI - HẢI PHÒNG NĂM 2023

Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quốc tịch	CCCD	Địa chỉ thường trú	Trình độ chuyên môn	Quá trình công tác	Tỷ lệ SHCP có quyền biểu quyết
1. Trần Văn Trung	Giám đốc Công ty	07/03/1975	Nam	Kinh	Việt Nam	001075001658 cấp ngày 10/05/2021 tại Cục cảnh sát	Số nhà 1D, Ngõ 1035 Đường Hồng Hà, Phường Chương Dương, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh	- T8/2001 - T12/2005: Cán bộ KT, Ban quản lý dự án, Cảng Hà Nội. Trong thời gian này kiêm nhiệm: UV BCH đoàn TNCS-HCM, Tiểu đội trưởng tự vệ, UV BCH Công đoàn bộ phận KTTK, Ban QLDA - T1/2006 - T2/2007: Phó phòng phụ trách phòng XD CB, Phó Bí thư Đoàn TNCS-HCM Cảng Hà Nội - T3/2007 - T11/2009: Trưởng Phòng Xây dựng cơ bản Cảng Hà Nội - T12/2009 - T4/2010: Phó Giám đốc kiêm Trưởng phòng Xây dựng Cơ bản Cảng Hà Nội - Từ T5/2010 – T3/2011: Phó Giám đốc Cảng Hà Nội - Từ T4/2011 - T10/2014: Quyền giám đốc, sau là Giám đốc, Cảng Hà Nội - Từ T11/2014 - T9/2015: Trợ lý HĐQT Tổng Công ty Vận tải Thủy -	0%

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI – HẢI PHÒNG

Địa chỉ: Số 16 Lạch Tray, phường Lạch Tray, Quận Ngô Quyền, Thành phố Hải Phòng
Điện thoại: (0225). 3640681/0225. 3847004 Fax: 0225.3845157

Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quốc tịch	CCCD	Địa chỉ thường trú	Trình độ chuyên môn	Quá trình công tác	Tỷ lệ SHCP có quyền biểu quyết
									CTCP, kiêm Bí thư Đảng ủy Cảng Hà Nội - Từ T9/2015 - T11/2015: Trợ lý Chủ tịch HĐQT TCT CP Bia – Rượu – Nước giải khát Hà Nội - Từ T11/2015 đến T12/2021: Chánh Văn phòng Hội đồng Quản trị TCT CP Bia – Rượu- Nước giải khát Hà Nội.	
2. Phạm Quốc Khánh	Thành viên HĐQT (miễn nhiệm từ ngày 20/4/2023), Phó Giám đốc công ty (nghỉ hưu từ ngày 01/7/2023)	02/09/1962	Nam	Kinh	Việt Nam	036062017625 cấp ngày 11/08/2021 tại Cục cảnh sát	Số 42/52 đường Miếu Hai Xã, Phường Dư Hàng, Q. Lê Chân, Hải Phòng	Kỹ sư Công nghệ lên men, cử nhân kinh tế	- T11/1990 – T6/1992: Cán bộ kỹ thuật phân xưởng sản xuất bia, Nhà máy Bia Nước ngọt Hải Phòng - T7/1992 – T1/1995: Phó ngành thành phẩm, Nhà máy Bia Hải Phòng; - T2/1995 – T7/1995: Trưởng ngành Nấu, Nhà máy Bia Hải Phòng; - T8/1995 – T8/1998: Phó quản đốc phân xưởng, Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; - T9/1998 – T5/2000: Phó Trưởng phòng Tiêu thụ sản phẩm, Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng;	0.202 %

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI – HẢI PHÒNG

Địa chỉ: Số 16 Lạch Tray, phường Lạch Tray, Quận Ngô Quyền, Thành phố Hải Phòng

Điện thoại: (0225). 3640681/0225. 3847004 Fax: 0225.3845157

Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quốc tịch	CCCD	Địa chỉ thường trú	Trình độ chuyên môn	Quá trình công tác	Tỷ lệ SHCP có quyền biểu quyết
									<ul style="list-style-type: none"> - T6/2000 – T8/2000: Trưởng phòng Kỹ thuật, Công ty Bia Hải Phòng; - T9/2000 – T2/2002: Quản đốc phân xưởng bia số 2, Công ty Bia Hải Phòng; - T3/2002 – T9/2004: Trưởng phòng Kỹ thuật, Công ty Bia Hải Phòng; - T4/2017 đến nay: Phó Giám đốc Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng 	
3. Đinh Duy Hòa	Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty	26/12/1967	Nam	Kinh	Việt Nam	031067005932 cấp ngày 06/07/2022 tại Cục cảnh sát	20/36/22 9 Miếu Hai Xã, Dư Hàng Kênh, Lê Chân, Hải Phòng	Cử nhân kinh tế	<ul style="list-style-type: none"> - T7/1995 – T4/2003: Công nhân ngành thành phẩm – Phân xưởng bia số 2 – Quán Trữ, Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; - T5/2003 – T5/2006 Nhân viên giao hàng, Đội kho thuộc phòng Tiêu thụ sản phẩm, Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; - T5/2006 – T8/2007: Đội phó Đội kho – Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; - T8/2007 – T7/2013: Chuyên viên phòng Kỹ thuật – Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; - T7/2013 – T8/2016: Phó trưởng phòng Thị trường – Công ty Cổ phần 	0.108 %

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI – HẢI PHÒNG

Địa chỉ: Số 16 Lạch Tray, phường Lạch Tray, Quận Ngô Quyền, Thành phố Hải Phòng

Điện thoại: (0225). 3640681/0225. 3847004 Fax: 0225.3845157

Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quốc tịch	CCCD	Địa chỉ thường trú	Trình độ chuyên môn	Quá trình công tác	Tỷ lệ SHCP có quyền biểu quyết
									Bia Hà Nội – Hải Phòng; - T9/2016 –T2/2021: Trưởng phòng Thị trường - Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; -T3/2021 đến nay: Phó Giám đốc Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng	
4. Lê Đức Tiến	Thành viên HĐQT (bổ nhiệm từ ngày 20/4/2023); Phó giám đốc (Bổ nhiệm từ ngày 11/8/2023)	11/11/1977	Nam	Kinh	Việt Nam	031077007043 cấp ngày 28/06/2021 tại Cục cảnh sát	Số 227 Đồng Hòa, Kiến An, Hải Phòng	Cử nhân Công nghệ sinh học/ Quản trị kinh doanh	07/2000-08/2009: Kỹ sư ngành men – nấu nhà máy bia số 2 Quán Trữ; Trưởng ca; 08/2009-05/2013: Phòng Kỹ thuật – KCS; Tổ trưởng Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng; 05/2013-04/2017: Phó phòng kỹ thuật – KCS Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng 04/2017-8/2023: Trưởng phòng kỹ thuật –KCS Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng 8/2023- nay: Phó giám đốc Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng	0,034 %
5. Nguyễn Hương Giang	Kế toán trưởng	01/02/1979	Nữ	Kinh	Việt Nam	031179007889 cấp ngày 28/9/2022 tại	Số 11C U17 Lam Sơn, Lê	Cử nhân kế toán	- T7/2003-T6/2007: Nhân viên kế toán Xí nghiệp In thuộc Công ty CP ACS Việt Nam	0.058 %

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA HÀ NỘI – HẢI PHÒNG

Địa chỉ: Số 16 Lạch Tray, phường Lạch Tray, Quận Ngô Quyền, Thành phố Hải Phòng
Điện thoại: (0225). 3640681/0225. 3847004 Fax: 0225.3845157

Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quốc tịch	CCCD	Địa chỉ thường trú	Trình độ chuyên môn	Quá trình công tác	Tỷ lệ SHCP có quyền biểu quyết
						Cục cảnh sát	Chân, Hải Phòng	kiểm toán	<ul style="list-style-type: none"> - T7/2007 – T11/2007: Kế toán trưởng Xí nghiệp In thuộc Công ty CP ACS Việt Nam - T12/2007- T9/2013: Trưởng phòng kế toán Xí nghiệp In thuộc Công ty CP ACS Việt Nam - T3/2014 – T8/2016 : Chuyên viên Phòng Tổng hợp Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng - T9/2016 – T3/2017 : Phó phòng phụ trách Phòng kế toán Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng - T4/2017 – T3/2018 : Trưởng phòng kế toán Công ty CP Bia Hà Nội – Hải Phòng T4/2018 đến nay: Kế toán trưởng Công ty CP Bia Hà Nội Hải Phòng 	