

CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN MASAN
MASAN GROUP CORPORATION

Số: 229 /2024
No.: _____/2024

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Tp. HCM, ngày 21 tháng 5 năm 2024
Ho Chi Minh City, 21 May 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRA-ORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh
To: State Securities Commission of Vietnam
Hanoi Stock Exchange
Ho Chi Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan

Name of organization: Masan Group Corporation

Mã chứng khoán/Mã thành viên: MSN

Stock code/ Broker code: MSN

Địa chỉ: Số 23 Lê Duẩn, phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Address: No. 23 Le Duan, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City

Điện thoại liên hệ/Tel.: 28 6256 3862

Fax: 28 3827 4115

2. Nội dung thông tin công bố: Nghị quyết của Hội đồng quản trị thông qua quy chế ESOP và danh sách người lao động tham gia chương trình ESOP.

Contents of disclosure: Resolution of the Board of Directors ESOP Policy and list of employees to participate in ESOP program.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 21/5/2024 tại đường dẫn <https://masangroup.com/vi/investor-relations.html>

This information was disclosed in the folder Corporate Announcements of section Investor Center on the Company's website on 21 May 2024 at <https://masangroup.com/investor-relations.html>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.



Tài liệu đính kèm/Attached documents:

Tài liệu liên quan đến nội dung thông tin công bố như nêu tại Mục 2;

Documents related to disclosed information at mentioned in Item 2.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
Người được ủy quyền công bố thông tin
Authorized representative for information disclosure
LUẬT SƯ TRƯỞNG / GENERAL COUNSEL



TRẦN PHƯƠNG BẮC



CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN MASAN
Số: 224./2024/NQ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
-----oOo-----
TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 5 năm 2024

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (“Công ty”) ngày 26/4/2024;
- Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty số 178/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2024; và
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu Thư xin ý kiến Hội đồng Quản trị số 223./2024/BBKP-HĐQT ngày 21/5/2024.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua Quy chế chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2024 của Công ty (đính kèm).

Điều 2: Thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) như được quy định tại phụ lục đính kèm.

Điều 3: Ban Tổng Giám đốc, các cá nhân và các phòng ban liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Điều 4: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



NGUYỄN ĐĂNG QUANG

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

GCN ĐKDN số: 0303576603, do Sở Kế hoạch và Đầu tư TPHCM cấp lần đầu ngày 18/11/2004,
được sửa đổi và bổ sung tại từng thời điểm

Địa chỉ: Số 23 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (84-28) 6256 3862

Fax: (84-28) 3827 4115

MASAN
GROUP



QUY CHẾ

CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO

CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO

NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2024

THÁNG 5 NĂM 2024

Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024 (Gọi tắt là chương trình ESOP) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho những người lao động, nhân viên (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như được trình bày bên dưới để tham gia chương trình) cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (Công ty) và Tập đoàn Masan thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi so với giá thị trường.

1. MỤC ĐÍCH:

- Việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động nhằm ghi nhận đóng góp của người lao động đối với Công ty, các Công ty con.
- Tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của những người lao động, nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Tập đoàn.
- Thu hút và giữ chân những nhân viên chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực chuyên môn và kinh nghiệm.

2. CƠ SỞ PHÁP LÝ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Điều lệ của Công ty ngày 26/4/2024 (Điều lệ);
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty số 178/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2024 thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; và
- Nghị quyết của Hội đồng Quản trị số ~~222~~/2024/NQ-HĐQT ngày ~~21~~./5/2024 thông qua việc phát hành cổ phiếu ESOP.

3. ĐỊNH NGHĨA:

- **“Chương trình ESOP”**: là Chương trình phát hành cổ phần của Công ty một cách trực tiếp cho CBNV theo quy định của Quy chế này.
- **“Cán bộ, nhân viên”, “CBNV”**: là những người lao động, nhân viên của Công ty, các Công ty con trong Tập đoàn Masan.
- **“Thành viên ESOP”**: là CBNV được xét chọn và đã thực hiện việc mua cổ phần từ Chương trình ESOP.
- **“HĐQT”**: là Hội đồng Quản trị.
- **“ĐHĐCĐ”**: là Đại hội đồng cổ đông.
- **“Tập đoàn”**: bao gồm Công ty, các Công ty con.
- **“Công ty”**: là Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan.
- **“Công ty con”**: là các công ty mà Công ty sở hữu trực tiếp hoặc gián tiếp trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần phổ thông đã phát hành của công ty đó.

4. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP:

4.1. Nguyên tắc của Chương trình ESOP:

- CBNV tham gia Chương trình ESOP một cách hoàn toàn tự nguyện và có quyền, nghĩa vụ theo Quy chế này.
- Nguồn cổ phần cho Chương trình ESOP: phát hành thêm 7.526.753 cổ phần, tương đương với tổng giá trị cổ phần tính theo mệnh giá là 75.267.530.000 đồng.
- Loại cổ phần áp dụng cho Chương trình ESOP: cổ phần phổ thông.
- Hạn chế chuyển nhượng: toàn bộ số lượng cổ phần phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định tại Nghị định của Chính phủ số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020.

4.2. Đối tượng tham gia Chương trình ESOP: là những CBNV (i) có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty và các Công ty con, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty và các Công ty con, và (ii) có cam kết gắn bó lâu dài với Công ty và các Công ty con. Danh sách CBNV tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phần ESOP được quyền chọn mua của mỗi CBNV do HĐQT Công ty quyết định trên cơ sở được giao bởi ĐHCĐ.

4.3. Quyền và nghĩa vụ Thành viên ESOP:

- Được hưởng các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, quy định, quy chế của Công ty.
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ của Thành viên ESOP.
- Cam kết nỗ lực trong việc đạt mục tiêu được giao và ngày càng mang lại nhiều hiệu quả hơn cho công việc của bộ phận mà Thành viên ESOP làm việc.
- Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

4.4. Quyền và nghĩa vụ của Công ty:

- Chịu trách nhiệm phát hành cổ phần ESOP theo đúng đối tượng và số lượng được duyệt.
- Công bố thông tin về việc phát hành và báo cáo kết quả thực hiện Chương trình ESOP theo quy định.

4.5. Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng CBNV:

Số lượng cổ phiếu Chương trình ESOP được phân phối cho từng CBNV dựa trên các tiêu chuẩn sau:

- Kết quả đóng góp cho sự phát triển của Tập đoàn Masan;
- Trách nhiệm được giao và khối lượng công việc phụ trách;
- Kết quả hoàn thành công việc;
- Chức vụ;
- Mức lương; và
- Ngạch bậc.

4.6. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Nguyên tắc 1: Phân phối cổ phiếu theo 04 nhóm người lao động, bao gồm:

- Nhóm 1: Nhóm người lao động mang lại giá trị cho cổ đông bao gồm hiệu quả kinh doanh, các sáng kiến mang tính chiến lược và huy động vốn cho Công ty, Công ty con.
- Nhóm 2: Nhóm người lao động có các sáng kiến phát triển kinh doanh bao gồm xây dựng quan hệ đối tác dài hạn với các nhà đầu tư, phân bổ vốn hiệu quả, quản trị rủi ro chặt chẽ, đầu tư vào các lĩnh vực kinh doanh chiến lược và thúc đẩy tài năng; đưa ra các phát kiến phát triển sản phẩm mới và mang lại những hiệu quả tích cực; các phát kiến, sáng kiến công nghệ, giúp cải tiến sản phẩm, nâng cao hiệu quả sản xuất.
- Nhóm 3: Nhóm người lao động kiêm nhiệm thêm vị trí công tác khác trong cùng một công ty trong Tập đoàn hoặc tại từ hai công ty trở lên trong cùng Tập đoàn.
- Nhóm 4: Nhóm người lao động có tham gia vào từng dự án cụ thể trong năm trước đó.

Nguyên tắc 2: Trong mỗi nhóm người lao động được phân loại theo nguyên tắc 1 nêu trên, số cổ phiếu phân bổ cho từng người lao động được xác định trên nguyên tắc như sau:

- Nhóm 1: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 1 được tính dựa trên 4 tiêu chí:

- Hệ số kết quả hoàn thành công việc của phòng ban:

Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban	Hệ số Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban (a)
Không đạt kế hoạch KPI	Tối đa 0,6
Đạt kế hoạch kinh doanh	0,6 - 0,8
Vượt kế hoạch kinh doanh	0,8 - 1,0

- Hệ số cấp bậc, chức vụ:

Cấp bậc, chức vụ	Điểm cấp bậc, chức vụ	Hệ số cấp bậc, chức vụ (1 điểm chức vụ = hệ số 0,0001) (b)
Cấp bậc nhân viên (rank 6)	3,5 - 4	0,00035 - 0,0004
Cấp bậc nhân viên (rank 5)	4,5 - 5,5	0,00045 - 0,00055
Cấp bậc chuyên viên (rank 4)	6 - 10	0,0006 - 0,001
Cấp bậc Trưởng nhóm, trưởng phòng (rank 3)	25 - 60	0,0025 - 0,006
Cấp bậc quản lý, giám đốc chuyên môn (rank 2)	80 - 150	0,008 - 0,015
Cấp bậc ban giám đốc, điều hành (rank 1)	200 trở lên	0,02 trở lên

- Hệ số công việc: là hệ số thể hiện tính chất công việc, mức độ đóng góp, tầm quan trọng của từng người lao động vào kết quả và hiệu quả hoàn thành công việc của phòng ban và kết quả kinh doanh của Tập đoàn trong năm 2023.

Tính chất công việc, mức độ đóng góp, tầm quan trọng	Hệ số công việc (c)
Ít quan trọng	0,1 - 0,99
Quan trọng	1 - 1,49
Rất quan trọng	1,5 - 2

- Hệ số kết quả công việc của cá nhân:

- ✓ Những người lao động làm việc dưới 6 tháng thì hệ số KPI sẽ được chia 2.

Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân	Hệ số Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân (d)
Không đạt KPI	0,11 - 0,49
Đạt kế hoạch KPI	0,5 - 0,70
Vượt kế hoạch KPI	0,71 - 0,99
Vượt kế hoạch KPI (xuất sắc)	1 trở lên

- ✓ Những người lao động hoàn thành xuất sắc công việc, vượt kế hoạch sẽ được phân phối thêm một lượng cổ phiếu như sau:

Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân	Số cổ phiếu được phân phối thêm (e)
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1 - 1,04	100.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,05 - 1,09	150.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,1 - 1,14	200.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,15 - 1,19	250.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,2 - 1,24	300.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,25 - 1,29	350.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,3 trở lên	370.000

Công thức tính cổ phiếu ESOP của từng người trong nhóm này: Dựa trên 04 tiêu chí nêu trên, cổ phiếu được mua của từng Người lao động được xác định theo công thức sau (làm tròn):

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa} \times (a) \times (b) \times (c) \times (d) + (e)$$

Trong đó:

- $ESOP_i$: Số cổ phiếu ESOP của Người lao động i được quyền mua
- Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa: là tổng số cổ phiếu ESOP tối đa được phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, bằng 7.527.099 cổ phiếu (tối đa 0,5% tổng số cổ phần đang lưu hành của Công ty)
- (a): Là hệ số Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban của Người lao động i
- (b): Là hệ số cấp bậc, chức vụ của Người lao động i

- (c): Là hệ số công việc của Người lao động i
- (d): Là hệ số Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân của Người lao động i
- (e): Số cổ phiếu được phân phối thêm do hoàn thành xuất sắc công việc trong năm 2023

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá lượng cổ phiếu được phép phát hành, lượng cổ phiếu ESOP của từng người trong nhóm này sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

- Nhóm 2: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 2 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số hiệu quả sáng kiến phát triển kinh doanh,
 - Hệ số cấp bậc chức vụ,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.

Năm 2023, Công ty không phát hành cổ phiếu ESOP cho nhóm này

- Nhóm 3: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 3 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số vị trí kiêm nhiệm,
 - Hệ số thời gian kiêm nhiệm,
 - Hệ số kết quả công việc của cá nhân.

Năm 2023, Công ty không phát hành cổ phiếu ESOP cho nhóm này

- Nhóm 4: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 4 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số hiệu quả của dự án,
 - Hệ số cấp bậc chức vụ,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.

Năm 2023, Công ty không phát hành cổ phiếu ESOP cho nhóm này

Công thức tính cổ phiếu ESOP và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phát hành của từng người lao động:

- **Số lượng cổ phiếu ESOP người lao động được phát hành tối đa** là tổng số lượng cổ phiếu mà người lao động được phát hành trong từng nhóm.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc theo Quy chế này, tùy theo tính chất quan trọng của vị trí và năng lực nhân sự, Hội đồng quản trị sẽ điều chỉnh lại số lượng cổ phiếu ESOP cuối cùng được phân bổ cho người lao động nếu cần thiết.

4.7. Điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Chương trình ESOP:

- HĐQT Công ty có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế Chương trình ESOP phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tình hình thực tế của Công ty, Công ty con.
- Khi có quy định mới của pháp luật liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Quy chế này sẽ được điều chỉnh lại cho phù hợp.

Tp. HCM, ngày .21.. tháng ...5... năm 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐĂNG QUANG

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

STT	HỌ VÀ TÊN
1.	Bùi Ngọc Huy
2.	Đặng Lê Trí Đức
3.	Đặng Quốc Cường
4.	Đặng Quốc Hùng
5.	Danny Le
6.	Diệp Khánh Tường
7.	Đinh Tiến Lộc
8.	Đỗ Thị Hoàng Yến
9.	Đỗ Thị Ngọc Thanh
10.	Đoàn Thị Mỹ Duyên
11.	Dương Hoàng Phú
12.	Hà Thị Hương
13.	Hồ Thúy Hạnh
14.	Hoàng Quốc Việt
15.	Huỳnh Thị Mai Linh
16.	Huỳnh Trần Vỹ
17.	Lê Bá Nam Anh
18.	Lê Đức Tiến
19.	Lê Hồ Khắc Huy
20.	Lê Minh Chuyên
21.	Lê Ngọc Phương
22.	Lê Thị Hồng Ánh
23.	Lê Thị Nga
24.	Lê Thị Ngọc Hiếu
25.	Lê Thị Ngọc My
26.	Lê Thị Ngọc Nguyên
27.	Lê Thị Quỳnh Anh
28.	Lê Thị Thùy Trang
29.	Lương Thị Thanh Thúy
30.	Lương Thị Thu Hiền
31.	Luong Vinh An
32.	Lương Xuân Duy
33.	Mã Thị Ngọc Tuyết
34.	Michael Hung Nguyen
35.	Ngô Ngọc Phương Trang
36.	Ngô Thị Nhật Bình
37.	Nguyễn Bảo Huyền Trân
38.	Nguyễn Bích Hà Nguyên
39.	Nguyễn Cảnh Hạnh
40.	Nguyễn Đức Cường
41.	Nguyễn Hoài Giang
42.	Nguyễn Hồng Hạnh
43.	Nguyễn Huy Hùng
44.	Nguyễn Lý Thùy Dung
45.	Nguyễn Mai Hoàng Tuấn
46.	Nguyễn Mạnh Cường
47.	Nguyễn Ngọc Cẩm Uyên

48.	Nguyễn Quỳnh Lâm
49.	Nguyễn Tâm Thanh
50.	Nguyễn Tấn Nhanh
51.	Nguyễn Thanh Cúc
52.	Nguyễn Thanh Phú
53.	Nguyễn Thanh Tùng
54.	Nguyễn Thế Vũ
55.	Nguyễn Thị Bích Thủy
56.	Nguyễn Thị Hải Yến
57.	Nguyễn Thị Phương Trà
58.	Nguyễn Thiệu Nam
59.	Nguyễn Thu Hằng
60.	Nguyễn Thu Hiền
61.	Nguyễn Thùy Linh
62.	Nguyễn Trọng Khoa
63.	Nguyễn Văn Quốc
64.	Nguyễn Văn Thân
65.	Ninh Xuân Hà
66.	Phạm Hải Triều
67.	Phạm Hồng Sơn
68.	Phạm Thanh Sang
69.	Phạm Thị Hồng Vân
70.	Phạm Thị Thu Hương
71.	Phạm Thị Thúy Hồng
72.	Phan Chiến Thắng
73.	Phan Công Thiện
74.	Rahul Bhandari
75.	Singh Deepak Kumar
76.	Tạ Minh Anh
77.	Tạ Thị Thùy Trang
78.	Thiệu Ngọc Dân Thịnh
79.	Trần Anh Thư
80.	Trần Hà Chung
81.	Trần Hoàng Vũ
82.	Trần Huỳnh Thy
83.	Trần Phương Bắc
84.	Trần Quốc Đạt
85.	Trần Quốc Trung
86.	Trần Thị Minh Nguyệt
87.	Trần Thuận Phong
88.	Trần Thùy Dương
89.	Trần Trọng Hải
90.	Trịnh Hồng Cường
91.	Trịnh Thanh Hòa
92.	Võ Thùy Kim Ngân
93.	Vũ Thanh Bình
94.	Vũ Thị Bích Vân
95.	Vũ Thị Thu Thủy