

**BÁO CÁO**  
**TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ, KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH**  
**DOANH NĂM 2023; TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2024**

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh – CTCP và các quy định pháp luật liên quan, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty xin báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị và báo cáo kết quả SXKD năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024 của Ban điều hành, cụ thể như sau:

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Thông tin về Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc:

**1. Hội đồng quản trị:** HĐQT Tổng công ty nhiệm kỳ 2019 – 2024 đến thời điểm báo cáo có 04 thành viên.

- + Ông Nguyễn Đình Toàn Chủ tịch;
- + Ông Lê Viết Thảo Thành viên;
- + Ông Võ Văn Lưu Thành viên;
- + Ông Nguyễn Anh Thắng Thành viên.

Các thành viên HĐQT đều là người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty.

**2. Ban Tổng giám đốc:** Có 03 thành viên

- + Ông Lê Viết Thảo Tổng giám đốc;
- + Ông Võ Văn Lưu Phó Tổng giám đốc;
- + Ông Nguyễn Anh Thắng Phó Tổng giám đốc.

**II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2023**

**1. Một số hoạt động trọng tâm của HĐQT trong năm 2023.**

- Thành viên HĐQT thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng đã được phân công đảm bảo cho quá trình hoạt động của Tổng công ty.

- Soát xét, phê duyệt Kế hoạch SXKD năm 2023; Phê duyệt quy chế, đơn giá tiền lương năm 2023; Ban hành các nghị quyết, quyết định thông qua chủ trương đầu tư xây dựng, cải tạo, đầu tư mua sắm, thanh lý tài sản cố định của Tổng công ty và các công ty con theo đúng thẩm quyền, quy định của Tổng công ty và Pháp luật hiện hành.

- Cử, giới thiệu, miễn nhiệm nhân sự đại diện phần vốn tại các công ty con, công ty liên kết. Thông qua nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 của các công ty con, công ty liên kết và ủy quyền người đại diện phần vốn biểu quyết thông qua theo đúng tinh thần chỉ đạo của Tổng công ty.

- Phê duyệt các nội dung liên quan và tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên Tổng công ty năm 2023.

- Triển khai thực hiện việc thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo Đề án “Tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước Hà Tĩnh giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo”.

- Tiếp tục chỉ đạo và thực hiện tái cơ cấu tại Công ty CP cảng Quốc tế Lào - Việt theo chỉ đạo của Chính phủ và các cơ quan chức năng.

- Đưa ra các giải pháp thực hiện cơ cấu lại các công ty con, đơn vị phụ thuộc, các dự án hoạt động kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài, bổ sung nguồn lực phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn có hiệu quả. Xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo thực hiện giám sát các công ty có vốn nhà nước theo quy định. Nâng cao trách nhiệm người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết đảm bảo việc sử dụng vốn của Tổng công ty hiệu quả.

- Phối hợp Ban kiểm soát thành lập đoàn giám sát, kiểm tra công tác quản lý phần vốn Tổng công ty tại một số công ty con, đơn vị thành viên đảm bảo hoạt động của Tổng công ty và các đơn vị theo đúng điều lệ Tổng công ty và quy định pháp luật.

- Giám sát, chỉ đạo việc công bố thông tin đảm bảo các thông tin được công bố đúng thời hạn, chính xác, minh bạch, đầy đủ theo đúng quy định đối với tổ chức niêm yết.

### **3. Đánh giá việc thực hiện trách nhiệm của Hội đồng quản trị**

Năm 2023, HĐQT đã tổ chức 4 phiên họp định kỳ và 2 phiên họp bất thường đồng thời Chủ tịch HĐQT đã triển khai 19 lần lấy ý kiến các thành viên HĐQT thông qua bằng văn bản, ban hành 39 nghị quyết, quyết định trong nội dung công việc thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tăng cường công tác quản trị, chỉ đạo kịp thời. Tổ chức các phiên họp nhằm chỉ đạo Ban điều hành có những điều chỉnh hợp lý về sản xuất kinh doanh, kết quả hoạt động, tình hình triển khai các dự án; Tình hình quản lý và sử dụng vốn của Tổng công ty, các công ty con, vốn cho các dự án để có sự chỉ đạo, điều chỉnh trong quá trình hoạt động.

Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban giám đốc được thực hiện theo đúng Điều lệ Tổng công ty, theo quy chế làm việc của HĐQT, của Ban Tổng giám đốc, theo phân cấp, thẩm quyền... về cơ bản việc chỉ đạo của HĐQT đều được triển khai kịp thời, đúng đối tượng, nội dung công việc. Chỉ đạo Ban điều hành đề ra các giải pháp trong các hoạt động SXKD, triển khai đồng bộ các giải pháp: kiện toàn nhân sự, tổ chức bộ máy, đưa ra các giải pháp phù hợp với hoàn cảnh, tháo gỡ khó khăn, ổn định sản xuất, đồng thời tận dụng tối đa tiềm năng, lợi thế và sự chỉ đạo, định hướng cũng như các cơ chế, chính sách ưu đãi của Tỉnh. Thực hiện mạnh mẽ, quyết liệt giải pháp xiết chặt quản lý, tiết giảm tối đa chi phí sản xuất, trên cơ sở bảo đảm việc làm thu nhập cho người lao động. Tiếp tục tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành các công ty con thông qua đại diện phần vốn và triển khai các giải pháp hỗ trợ công ty con, tạo cơ chế mở để công ty con hoạt động đúng định hướng, hỗ trợ lẫn nhau để tiếp tục ổn định, phát triển.

Các thành viên HĐQT được phân công đã thường xuyên, giám sát, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện nội dung đã được HĐQT thông qua tại các cuộc họp HĐQT, các nghị quyết được thông qua đều được Hội đồng quản trị giao cho Ban Giám đốc triển khai thực hiện và báo cáo Hội đồng quản trị.

Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên HĐQT, tách bạch quản lý HĐQT và điều hành (Ban Tổng giám đốc) với nguyên tắc HĐQT không can thiệp sâu vào công việc điều hành của Tổng giám đốc. Hội đồng Quản trị đánh giá cao công tác điều hành của



Ban Tổng giám đốc, Ban Tổng Giám Đốc đã thực hiện đúng định hướng của Hội đồng Quản trị trong việc tổ chức SXKD.

### 3. Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023

#### 3.1. Kết quả thực hiện SXKD và đầu tư năm 2023

##### 3.1.1 Kết quả SXKD năm 2023 toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023	So sánh TH/KH (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	1.800	1.708,8	95
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	15	(40,5)	
3	Nộp NS các loại thuế, phí	Tỷ đồng	45	31,3	69,6
4	Thu nhập bình quân	đ/ng/tháng	8.500.000	9.054	106,5

##### 3.1.2. Các chỉ tiêu và nội dung khác:

- Tình hình thực hiện đầu tư năm 2023.

TT	Tên dự án	Kế hoạch (Tỷ đồng)	Thực hiện (Tỷ đồng)	Đạt (%)
1	Mua sắm, đầu tư, SCL TSCĐ PVSX kinh doanh và đầu tư khác	5	0	0
2	Dự án ĐTXD trung tâm Logistics Vũng Áng GD1	20	0	0
	<b>Tổng cộng</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Nguyên nhân chưa thực hiện đầu tư: Do suy thoái kinh tế thế giới cũng như trong nước, hoạt động khai thác, chế biến và kinh doanh khoáng sản của Tổng công ty gặp nhiều khó khăn nên trong năm đã không tiến hành đầu tư, mua sắm mới và sửa chữa lớn tài sản cố định. Dự án logistics đang trong quá trình nghiên cứu, tìm kiếm các đối tác phù hợp nên việc triển khai chưa thực hiện được.

- Tình hình thực hiện một số chỉ tiêu tín dụng, huy động vốn năm 2023 (Công ty mẹ):

+ Tín dụng: Trả nợ cho các Ngân hàng: 14,2 tỷ đồng/KH 16 tỷ đồng, đạt 88,7%. Trong đó: Nợ gốc: 12,3 tỷ đồng; Nợ lãi: 1,9 tỷ đồng.

+ Huy động vốn: Vốn vay trung, dài hạn và vốn huy động khác: 0 tỷ đồng/KH 0 tỷ đồng; Vốn vay ngắn hạn: 0 tỷ đồng/KH 20 tỷ đồng.

#### 3.2. Thực hiện phân phối lợi nhuận năm 2022

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2023, ngày 23/10/2023 HĐQT đã ban hành nghị quyết chi trả cổ tức năm 2022 bằng tiền mặt với tỷ lệ 1,8%/cổ phiếu, được thực hiện chi trả từ ngày 07/12/2023 với tổng số tiền cổ tức chi trả là 19,82 tỷ đồng

#### 3.3. Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2023

Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2023 và kế hoạch năm 2024 được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

### **3.4. Lựa chọn đơn vị kiểm toán và Báo cáo Tài chính năm 2023 đã được kiểm toán**

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2023, Tổng công ty đã thống nhất lựa chọn Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2023.

Trên cơ sở đó, báo cáo tài chính năm 2023 Tổng công ty đã lập và được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC với các chỉ tiêu chính được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

## **III. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2023**

Năm 2023, Tổng công ty triển khai nhiệm vụ trong điều kiện tình hình thế giới diễn biến phức tạp; kinh tế trong nước gặp nhiều khó khăn, thách thức; khủng hoảng, suy thoái kinh tế toàn cầu; cuộc xung đột Nga – Ucraina, Trung Đông dẫn đến lạm phát tăng cao, đẩy giá cả nguyên, nhiên vật liệu tăng đột biến ảnh hưởng trực tiếp, toàn diện đến hiệu quả SXKD của Tổng công ty.

Lĩnh vực nông nghiệp: Tiếp tục phải đối mặt với giá đầu vào liên tiếp leo thang, dịch bệnh trên đàn lợn diễn biến phức tạp, thị trường tiêu thụ, giá bán sản phẩm tiếp tục chưa ổn định, giá thành tăng cao, thiếu vốn cho SXKD, điều kiện thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng, hạn hán kéo dài.

Lĩnh vực khoáng sản: Các sản phẩm chủ lực tiếp tục bị thu hẹp, các mỏ dần cạn kiệt, trữ lượng, hàm lượng khoáng sản chính trong quặng thấp, công tác giải phóng mặt bằng gặp nhiều khó khăn, hệ thống MMTB, cơ sở vật chất đã sử dụng lâu năm xuống cấp. Khai thác và chế biến Thạch cao tại Lào vướng chính sách của nước bạn ngày càng thắt chặt, chi phí tăng cao, hạn chế trong khai thác và thủ tục xuất khẩu...

Tuy nhiên, với sự nỗ lực trong lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Điều hành, sự quyết tâm vượt khó của đội ngũ CBCNV Tổng Công ty, tình hình SXKD tiếp tục được giữ vững, thu nhập và chế độ chính sách cho người lao động được đảm bảo. Các phong trào thi đua yêu nước tiếp tục được phát động tạo khí thế thi đua sôi nổi, thực hiện các chỉ tiêu SXKD đạt được những kết quả khá tích cực.

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành.**

Căn cứ tình hình thực tế, ngay từ những tháng đầu năm Tổng công ty đã tổ chức làm việc với các Đơn vị thống nhất kế hoạch và các giải pháp tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn của từng đơn vị, linh hoạt trong điều hành SXKD từ đó đã giảm thiểu được những rủi ro, hạn chế tối đa những tác động, ảnh hưởng tiêu cực. Phân công nhiệm vụ cụ thể trong Ban Tổng giám đốc, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sát sao các đơn vị thành viên, xử lý nguồn vốn kịp thời, ổn định sản xuất, thực hiện quyết liệt tinh gọn bộ máy, phân công, tinh giản lao động và siết chặt quản lý, tiết giảm tối đa chi phí sản xuất, đầu tư và tăng cường công tác giao khoán trên tất cả các lĩnh vực đến từng cá nhân, bộ phận, nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố và phát triển thị trường. Tập trung chỉ đạo, điều hành các lĩnh vực: khai thác, chế biến khoáng sản; chăn nuôi; khai thác cảng biển; xây dựng và thương mại, dịch vụ.

Thường xuyên tổ chức các buổi làm việc với các đơn vị chủ lực, đầu kéo, chiếm tỷ trọng doanh thu, lợi nhuận cao như: Công ty CP Cảng quốc tế Lào - Việt, Công ty CP



Chăn nuôi Mitraco, Công ty CP Phát triển Nông lâm Hà Tĩnh, Công ty CP TÁC N Thiên Lộc, Công ty TNHH Việt – Lào và một số đơn vị trực thuộc nhằm chỉ đạo và đưa ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong việc thực hiện sản xuất kinh doanh, quản lý sử dụng vốn, tình hình công nợ, triển khai các dự án đầu tư, giải quyết chế độ cho người lao động.

Thực hiện chủ trương của HĐQT, Ban Tổng giám đốc đã đưa ra các giải pháp, đề xuất, kiến nghị với UBND tỉnh thực hiện sắp xếp, cơ cấu lại các công ty con, các dự án hoạt động kém hiệu quả; Cơ cấu vốn chủ sở hữu tại một số doanh nghiệp nhằm thu hút nguồn vốn, bổ sung nguồn lực, phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn, hiệu quả. Tiên hành tổng kết các ngành nghề SXKD sau 20 năm, tiên hành xây dựng Chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

Trong năm đã tổ chức phát động 04 phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước nhằm phát huy sức mạnh của các tập thể, cá nhân, khắc phục khó khăn, đẩy mạnh hoạt động SXKD đạt các chỉ tiêu một cách tốt nhất.

## **2. Công tác quản lý tài chính doanh nghiệp**

Thực hiện công tác hạch toán kế toán và quản lý tài chính đảm bảo quy định về công tác quyết toán tài chính, công bố thông tin theo quy định của UBCK Nhà nước; Tiết kiệm tối đa các khoản chi phí, nhất là các khoản chi phí quản lý, giá thành, nguyên, nhiên vật liệu, thiết bị, vật tư... Đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho để tránh phát sinh chi phí tài chính và phát huy hiệu quả vốn lưu động, tạo cân bằng dòng tiền nội bộ;

Tăng cường công tác thu hồi công nợ, tích cực các giải pháp để giảm thiểu phát sinh công nợ khó đòi, đảm bảo kiểm soát được các khoản nợ; Đàm phán với các tổ chức tín dụng cơ cấu lại các khoản nợ, ưu tiên nguồn vốn cho trả nợ nhất là các khoản nợ có lãi suất cao nhằm giảm chi phí tài chính.

Tăng cường công tác quản lý đầu tư tài chính vào các công ty con, công ty liên kết thông qua bộ quy chế quản lý nội bộ đối với mô hình công ty cổ phần, đồng thời thực hiện chế độ giám sát tài chính đặc biệt đối với những công ty SXKD kém hiệu quả hoặc có dấu hiệu thua lỗ.

## **3. Công tác chỉ đạo, điều hành sản xuất, bán hàng, xúc tiến thương mại, thị trường**

- Tổng Công ty đã tích cực trong công tác đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến thương mại, hợp tác đầu tư với các đối tác trong và ngoài nước.

- Chỉ đạo sản xuất các lô hàng khoáng sản đảm bảo kịp thời cho khách hàng theo đúng tiến độ, chất lượng, số lượng theo hợp đồng và kế hoạch sản xuất hàng hóa của TCT như zircon, rutile, ilmenite... đồng thời giám sát điều chỉnh chất lượng các lô hàng phù hợp theo hợp đồng của khách hàng, quy chuẩn sản phẩm của Tổng công ty.

## **4. Công tác thăm dò và khai thác mỏ**

- Trên cơ sở trữ lượng địa chất các khu vực đã thăm dò và đánh giá các yếu tố về mặt bằng, khoáng vật có ích trong các thân quặng để xây dựng phương án sản xuất cụ thể từng khu vực và đưa vào giải phóng mặt bằng phục vụ sản xuất trong năm 2023.

- Tập trung giám sát và chỉ đạo đơn vị, khai thác triệt để tài nguyên, giảm hàm lượng KVN trong cát thải nhằm tận thu tối đa tài nguyên nhưng đồng thời đảm bảo an toàn trong khai thác và các công trình xung quanh.

- Lập, tính toán chi tiết trữ lượng quặng thu hồi, có phương án cụ thể để đơn vị triển khai thực hiện. Trong hoạt động sản xuất phòng đã bám sát cùng đơn vị tháo gỡ khó khăn

CƠ QUAN CHỦ QUẢN



trong quá trình GPMB, khai thác, hoàn trả mặt bằng, môi trường, an ninh trên địa bàn. Đồng thời tận thu tối đa khoáng vật có ích góp phần nâng cao hiệu quả của quá trình sản xuất.

- Công tác môi trường: Tiến hành trồng cây hoàn trả môi trường, trồng cây sau khai thác tại khu vực mà TCT đã khai thác. Kiểm tra định kỳ công tác vệ sinh môi trường và rác thải nguy hại phát sinh tại các đơn vị trực thuộc lập hồ sơ báo cáo Sở TN&MT theo quy định.

#### **5. Công tác tổ chức, quản lý nhân lực, đời sống của người lao động**

- Năm 2023 cơ bản 100% người lao động có việc làm, có thu nhập ổn định, chế độ người lao động được bảo đảm, tiền lương và các khoản trích theo lương đúng, đủ, kịp thời, mức tiền lương bình quân năm 2023 đạt hơn 9 triệu đồng/người/tháng, đây thực sự là chỉ tiêu hết sức quan trọng và nhân văn trong điều kiện khó khăn của nền kinh tế.

Vận dụng hợp lý các chế độ chính sách phù hợp, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, khoán gọn quỹ lương, trả lương theo chất lượng lao động, theo sản phẩm, bố trí lao động phù hợp chuyên môn công tác. Theo đó, trong năm đã giải quyết được 22 lao động thuộc các đối tượng chuyển đổi nghề nghiệp và TCT đã hỗ trợ với tổng chi phí 126 triệu đồng. Đóng nộp đầy đủ kịp thời. các loại BHXH cho người lao động

#### **6. Một số công tác khác:**

Ban điều hành đã thực hiện cơ bản đầy đủ các nghị quyết của HĐQT, thực hiện tốt quy chế phối hợp với Ban Kiểm soát đánh giá việc thực hiện các Nghị quyết của HĐQT, tổ chức giám sát hoạt động SXKD của các công ty con, chỉ đạo thực hiện công tác báo cáo của người đại diện Tổng công ty tại các doanh nghiệp, chỉ đạo đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 tại các công ty con, triển khai các nội dung và tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 của Tổng công ty.

### **IV. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Tồn tại, hạn chế**

- Việc thực hiện tái cơ cấu và xây dựng chiến lược phát triển Tổng công ty, thực hiện lộ trình thoái vốn nhà nước tại TCT và xử lý một số Công ty con đã dừng hoạt động gặp nhiều khó khăn triển khai xử lý vẫn còn chậm.

- Công tác xây dựng kế hoạch SXKD của một số đơn vị còn thụ động, chưa nắm bắt đầy đủ, chính xác quá trình hoạt động nên chưa sát với tính hình thực tế. Công tác thị trường đã có bước đổi mới, đã áp dụng các phương pháp tiếp cận thị trường mới, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của Tổng công ty.

- Chất lượng nguồn nhân lực thừa thiếu cục bộ nhất là đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ quản lý doanh nghiệp, thị trường và lực lượng lao động có tay nghề cao.

#### **2. Nguyên nhân khách quan**

- Tình hình khó khăn chung trong nước và thế giới. Hệ lụy dịch bệnh COVID-19 và trên đàn gia súc gây ra đối với hoạt động SXKD của Tổng công ty và đơn vị còn nặng nề và kéo dài. Thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng kéo dài.

- Hệ thống máy móc thiết bị, cơ sở hạ tầng hầu hết đã được đầu tư, xây dựng lâu năm, đến nay hư hỏng, xuống cấp, làm giảm hiệu quả SXKD của đơn vị.

#### **3. Nguyên nhân chủ quan:**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành có lúc, có việc chưa thực sự triệt để;

- Một số lãnh đạo đơn vị chưa quyết liệt trong chỉ đạo khắc phục khó khăn đề ra các giải pháp linh hoạt trong công tác quản lý điều hành. Công tác dự báo chưa theo kịp với tình hình biến động của thị trường nên dẫn đến bị động trong việc xây dựng chiến lược và điều hành SXKD bị động.

- Nợ nội bộ lớn, các đơn vị chiếm dụng vốn của TCT trên tổng vốn điều lệ là nguyên nhân dẫn đến hiệu quả sử dụng vốn thấp, khó khăn trong cân đối dòng tiền.

- Các dự án đầu tư đi vào hoạt động gặp nhiều khó khăn nên quá trình thực hiện vận hành dự án không hiệu quả, không đạt được mục tiêu đề ra của dự án.

- Khó khăn trong nguồn vốn nên việc đầu tư, sửa chữa nâng cấp MMTB phục vụ sản xuất vẫn chưa kịp thời.

- Trình độ, năng lực chuyên môn của một số đội ngũ cán bộ còn hạn chế.

## V. TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2024:

### 1. Kế hoạch SXKD năm 2024

#### 1.1. Công ty mẹ:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2024	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	400	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	5	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	24	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	7.500.000	

#### 1.2. Toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2024	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.700	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	15	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	35	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	9.000.000	

### 2. Mục tiêu

Tiếp tục tập trung, huy động tổng thể mọi nguồn lực, phát huy tối đa tiềm năng, lợi thế, nâng cao năng lực quản trị, điều hành gắn với cơ cấu lại doanh nghiệp và ngành nghề SXKD; phát huy thế mạnh lĩnh vực khai thác, chế biến khoáng sản trong nước và nước Lào. Phát triển lĩnh vực chăn nuôi và chế biến thức ăn chăn nuôi. Lĩnh vực cảng biển, hậu cảng logistics; Mở rộng kinh doanh trong lĩnh vực xây dựng, công nghiệp; sắp xếp, đổi mới và tinh gọn tổ chức bộ máy, lao động; nâng cao năng lực cạnh tranh, nâng cao năng suất lao động; phát triển thị trường, Tập trung đầu tư, cải tiến thiết bị, đổi mới, ứng dụng khoa học và công nghệ vào sản xuất nhằm nâng cao giá trị sản phẩm - sản phẩm chủ lực; siết chặt quản lý, giảm tối đa các chi phí, thực hiện khoán gọn các chỉ tiêu kinh tế; đảm bảo việc làm ổn định, tăng thu nhập, nâng cao đời sống cho người lao động, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD năm 2024.

### 3. Một số nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện:

3.1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp triển khai nhiệm vụ trọng tâm về SXKD năm 2024.



- Tập trung khai thác tận thu các vùng mỏ còn khả năng khai thác và cấp phép, thăm dò thêm một số loại khoáng sản khác; Tăng cường xuất khẩu khoáng sản, hợp tác liên doanh với các doanh nghiệp khác gia công chế biến các loại sản phẩm mà TCT đang có lợi thế.

- Chú trọng, tập trung đầu tư có chiều sâu tại Công ty TNHH Việt - Lào nâng cao hiệu quả SXKD; đầu tư cải tiến công nghệ tại nhà máy chế biến bột thạch cao năng cao hiệu quả SXKD; phát huy tốt công tác hợp tác đối ngoại giữa hai nước Việt - Lào, hai tỉnh Hà Tĩnh, Khăm Muộn; Nâng cao công suất khai thác, chế biến thạch cao tại Lào vận chuyển về tiêu thụ tại Việt Nam và chế biến sản phẩm từ nguyên liệu Thạch cao.

- Phát huy lợi thế cảng nước sâu Vũng Áng, mở rộng khai thác dịch vụ cảng biển, hậu cảng, logistics...

- Tiếp tục phát huy và tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước, đặc biệt phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm khơi dậy tinh thần sáng tạo, hăng say lao động của CBCNV, người lao động góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị trọng tâm năm 2024.

- Về công tác đầu tư: Xây dựng kế hoạch cụ thể đầu tư một số dự án trên cơ sở lợi thế sẵn có của Tổng công ty trong các lĩnh vực Chăn nuôi, Logistics, cảng biển; Triển khai kế hoạch chuyển đổi mục đích sử dụng tại Dự án nhà ở, Dự án Kỳ Lâm.

**3.2. Đẩy nhanh quá trình cơ cấu lại TCT, các công ty con, công ty liên kết theo hướng tinh gọn, hiệu quả; cơ cấu lại vốn chủ sở hữu tại các doanh nghiệp nhằm thu hút nguồn vốn, bổ sung nguồn lực, phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn, hiệu quả.**

- Tập trung thực hiện thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo Quyết định số 1243/QĐ-UBND ngày 15/6/2022 của UBND Tỉnh Hà Tĩnh về việc phê duyệt Đề án “Tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước Hà Tĩnh giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo. Hoàn chỉnh chiến lược phát triển TCT đến năm 2030 và những năm tiếp theo phù hợp với tình hình thực tế và xu thế phát triển trên cơ sở tiếp tục giữ và phát triển các lĩnh vực chính: khai thác, chế biến khoáng sản; đầu tư có chiều sâu lĩnh vực chăn nuôi; khai thác và cung cấp dịch vụ cảng biển, logistics.

- Tiếp tục cơ cấu lại các đơn vị, mô hình kinh tế SXKD kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài. Xử lý thủ tục đối với những đơn vị đã ngừng hoạt động. Xây dựng phương án thoái vốn tại một số đơn vị mà TCT không nắm giữ cổ phần chi phối, không phát huy hiệu quả đầu tư và lợi thế kinh doanh. Tái cơ cấu tại Công ty CP Cảng quốc tế Lào – Việt theo chủ trương của Chính phủ.

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động hợp tác quốc tế, mở rộng hoạt động SXKD tại Lào, trong đó chú trọng việc đầu tư chiều sâu tại Công ty TNHH Việt Lào.

**3.3. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh gọn bộ máy, tinh giản lao động, nâng cao năng suất, chất lượng lao động, bảo đảm đời sống của người lao động trong toàn TCT.**

- Phân đầu cơ bản 100% người lao động có việc làm, có thu nhập ổn định, chế độ người lao động được bảo đảm. Nội bộ đoàn kết tốt, chia sẻ và thấu hiểu hoàn cảnh cùng nhau vượt qua khó khăn.

- Xây dựng kế hoạch tiếp tục tinh giản lao động trong toàn TCT, đặc biệt là khối lao động gián tiếp; vận dụng hợp lý các chế độ chính sách phù hợp, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, khoán gọn quỹ lương, trả lương theo chất lượng lao động, theo sản phẩm, bố trí lao động phù hợp chuyên môn công tác. Định biên lao động tại các công ty.



đơn vị, phòng ban đi kèm theo định mức kinh tế kỹ thuật cho sát đúng, phù hợp với từng mô hình đơn vị.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh lại công tác quy hoạch cán bộ đối với các chức danh chủ chốt, sắp xếp, bố trí, kiện toàn lại nhân sự người đại diện vốn của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết để tăng cường sự quản lý, giám sát của TCT.

- Tiếp tục thực hiện chính sách thu hút nhân lực có chuyên môn, kinh nghiệm từ bên ngoài về đảm nhiệm một số vị trí, một số lĩnh vực SXKD mới và có tính chiến lược của TCT; đào tạo đội ngũ kế cận, đặc biệt cán bộ trẻ, nhiệt huyết, có trình độ, chuyên môn cao.

- Đào tạo bồi dưỡng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn tiếp theo như: nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ quản trị doanh nghiệp cho đội ngũ cán bộ quản lý cốt cán, đào tạo về nghiệp vụ, kỹ năng marketing, thị trường, tài chính kế toán, thuế...

- Thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống việc làm cho người lao động.

#### **3.4. Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, nâng cao hiệu quả việc sử dụng nguồn vốn của TCT tại các Công ty con, Công ty liên kết.**

- Quản lý, giám sát chặt chẽ việc đầu tư tài chính theo đúng các Quy chế về: quản lý nội bộ, giám sát tài chính đã ban hành; đồng thời nâng cao trách nhiệm của Người đại diện vốn của TCT trong việc sử dụng nguồn vốn của TCT tại các công ty con và công ty liên kết. Thực hiện giám sát đặc biệt về tài chính đối với những Công ty, đơn vị sản xuất kinh doanh kém hiệu quả hoặc có dấu hiệu thua lỗ, nguy cơ mất vốn.

- Tăng cường thu hồi công nợ. Đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho để tránh phát sinh chi phí tài chính và phát huy hiệu quả vốn lưu động, tạo cân bằng dòng tiền nội bộ.

- Tiếp tục rà soát điều chỉnh, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ, ban hành hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật cho từng đơn vị, bộ phận làm cơ sở kiểm soát chi phí sản xuất, thường xuyên tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm.

#### **3.5. Xây dựng chiến lược phát triển thị trường khoa học, bài bản cho tất cả các sản phẩm của công ty mẹ và công ty con phù hợp nhu cầu thực tế của từng đơn vị:**

- Thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố và phát triển thị trường, phát triển hoạt động xuất khẩu đối với các sản phẩm thế mạnh của TCT: Khoáng sản, lợn thịt, hàng hóa thông quan qua cảng, dịch vụ cảng biển.

- Tiếp tục khai thác và phát triển các sản phẩm truyền thống (Ilmenite, Zircon, Rutile, Thạch cao,...) để cung cấp cho thị trường nội địa và xuất khẩu. Tìm kiếm nguyên liệu Zircon, Rutile và tiếp nhận các đơn hàng gia công chế biến sản phẩm xuất khẩu khoáng sản cho các đối tác.

Năm 2024 dự báo tiếp tục đặt ra nhiều khó khăn, thách thức lớn. Tổng công ty mong muốn sự quan tâm chia sẻ và hỗ trợ của các cổ đông. Hội đồng quản trị, Ban điều hành TCT sẽ cùng toàn thể CBCNV đoàn kết, chung sức chung lòng, nỗ lực phấn đấu, tranh thủ thời cơ thuận lợi quyết tâm hoàn thành vượt mức cao nhất Nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2024 thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - BAN ĐIỀU HÀNH  
TỔNG CÔNG TY KHOÁNG SẢN VÀ  
THƯƠNG MẠI HÀ TĨNH - CTCP**