

Số: 26/2024/NQ_HDQT

TPHCM, ngày 15 tháng 8 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ
KINH DOANH NHÀ KHANG ĐIỀN

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ("Điều Lệ");
- Căn cứ Nghị quyết số 02/2024/NQ_ĐHĐCĐ ngày 23/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền;
- Căn cứ Biên bản họp số 26/2024/BBH_HDQT ngày 15/8/2024 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền ("Công ty").

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua triển khai thực hiện phương án phát hành 90.940.371 cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023 cho cổ đông hiện hữu theo Nghị quyết số 02/2024/NQ_ĐHĐCĐ ngày 23/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông, chi tiết như sau:

1. Tên cổ phiếu:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền
2. Loại cổ phiếu:	Cổ phiếu phổ thông, không hạn chế chuyển nhượng
3. Mệnh giá cổ phiếu:	10.000 đồng/cổ phiếu
4. Tổng số cổ phiếu đã phát hành:	909.403.715 cổ phiếu
5. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành:	909.403.715 cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu quỹ:	0 cổ phiếu
7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành:	90.940.371 cổ phiếu
8. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá:	909.403.710.000 đồng
9. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành):	10% (Mỗi cổ đông tại thời điểm chốt danh sách cổ đông nắm giữ 100 cổ phiếu sẽ được nhận cổ tức là 10 cổ phiếu mới)
10. Nguồn vốn phát hành:	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế tính đến 31/12/2023
11. Đối tượng phát hành:	Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách cổ đông của Công ty do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam cung cấp vào ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện phát hành
12. Phương án xử lý phân lẻ cổ phần, cổ phiếu lẻ:	Cổ phiếu phát hành để trả cổ tức theo phương thức thực hiện quyền sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. Cổ phiếu lẻ phát sinh dưới 1 đơn vị sẽ được hủy bỏ, xem như không được phát hành

13. Thời gian thực hiện:	Sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ("UBCKNN") thông báo đã nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành, dự kiến Quý 3 và/hoặc Quý 4 năm 2024.
--------------------------	---

Điều 2: Thông qua triển khai thực hiện phương án phát hành 10.800.000 cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty ("**Chương Trình ESOP**") theo Nghị quyết số 02/2024/NQ_ĐHĐCĐ ngày 23/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông, chi tiết như sau:

1. Tổ chức phát hành:	Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền
2. Tên cổ phiếu:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền (<i>Mã chứng khoán: KDH</i>)
3. Loại cổ phiếu:	Cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá cổ phiếu:	10.000 đồng/cổ phiếu
5. Tổng số cổ phiếu đã phát hành:	909.403.715 cổ phiếu
6. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành:	909.403.715 cổ phiếu
7. Tổng số cổ phiếu quỹ:	0 cổ phiếu
8. Số lượng cổ phiếu phát hành:	10.800.000 cổ phiếu
9. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá:	108.000.000.000 đồng
10. Giá phát hành:	17.000 đồng/cổ phiếu
11. Đối tượng chào bán:	ĐHQT và người lao động thuộc nhóm Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền và các Công ty con (" CBNV ")
12. Các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:	Theo quy định tại quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (" Quy chế ESOP ")
13. Tỷ lệ phát hành (<i>số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành</i>):	1,19%
14. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng:	Theo quy định tại Điều 11, Quy chế ESOP
15. Thời gian thực hiện:	Sau khi UBCKNN thông báo đã nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành, dự kiến Quý 3 và/hoặc Quý 4 năm 2024
16. Xử lý số cổ phiếu không phân phối hết:	Sau khi kết thúc thời hạn đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu, nếu CBNV không mua hết số lượng cổ phiếu chào bán, ĐHQT quyết định tiếp tục phân phối cho Đối tượng chào bán tại mục 11 nêu trên với mức giá không thấp hơn 17.000 đồng/cổ phiếu và đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của pháp luật
17. Hạn chế chuyển nhượng:	Cổ phiếu phát hành cho CBNV trong đợt chào bán sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động)
18. Phương thức thanh toán:	Chuyển khoản



19. Thông tin Ngân hàng mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu:	<ul style="list-style-type: none"> - Tên Tài khoản: Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền - Số tài khoản: 114.002.980.237 - Tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam – Chi nhánh TP. Hồ Chí Minh
20. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán:	Bổ sung nguồn vốn kinh doanh cho Công ty
21. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:	Việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP chỉ phát hành cho đối tượng là người lao động trong nước. Do đó, Công ty đảm bảo luôn đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.

Điều 3: Thông qua ban hành Quy chế ESOP, danh sách người lao động và số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động của Công ty và các Công ty con đính kèm theo Nghị quyết này.

Điều 4: Thông qua việc toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương Trình ESOP sẽ không được hưởng quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu trong đợt chốt danh sách cổ đông theo phương án đã được thông qua tại Điều 1 Nghị quyết này.

Điều 5: Giao quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị và/hoặc Tổng Giám đốc của Công ty thực hiện tất cả các thủ tục cần thiết để triển khai phương án phát hành cổ phiếu tại Điều 1 và Điều 2 nêu trên; Ký các văn bản, tài liệu và chứng từ có liên quan đến phương án phát hành cổ phiếu như đã nêu trên theo đúng nội dung Nghị quyết này và phù hợp với quy định pháp luật.

Điều 6: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 7: Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, các bộ phận và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Như điều 7;
- Lưu HC - VT;


Mai Trần Thanh Trang





QUY CHẾ

**PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO NGHỊ QUYẾT SỐ: 02/2024/NQ_ĐHĐCĐ
NGÀY 23/4/2024 CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số: 26/2024/NQ_HĐQT ngày 15/8/2024 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền)



Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty theo Nghị quyết số 02/2024/NQ_ĐHĐCĐ ngày 23/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông áp dụng đối với Hội đồng quản trị và cán bộ nhân viên đủ tiêu chuẩn đang làm việc tại Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền và các Công ty con được quy định cụ thể tại Điều 9 của Quy Chế này.

Điều 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Trong Quy Chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

- Công ty, Khang Điền : Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền
- Công ty con : Là các Công ty mà Khang Điền sở trên 50% vốn điều lệ
- Cổ Phiếu : Cổ phiếu của Khang Điền
- Cổ Phiếu ESOP : Cổ phiếu phát hành trong đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty
- Chương Trình ESOP : Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty
- HĐQT : Hội đồng quản trị
- TGD, BTGD : Tổng giám đốc, Ban Tổng giám đốc
- CBNV : Cán bộ nhân viên đang làm việc tại Khang Điền và các Công ty con
- Quy Chế, Quy Chế ESOP : Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty
- UBCKNN : Ủy ban chứng khoán Nhà Nước

Điều 3. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP nhằm mục đích thu hút, duy trì và tạo động lực để những CBNV có năng lực cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty:

- Ghi nhận những đóng góp của CBNV;
- Cùng chia sẻ lợi ích khi Công ty đạt được những thành công;
- Thu hút những cán bộ tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm để khuyến khích CBNV đóng góp vào sự phát triển chung của Công ty.

Thông qua việc phát hành này thì Công ty cũng bổ sung thêm nguồn vốn kinh doanh.

Điều 4. Ý NGHĨA CỦA CHƯƠNG TRÌNH

1. Đối với HĐQT và CBNV
 - a. Có thêm động lực làm việc, đồng hành và phấn đấu với sự phát triển của Công ty;
 - b. Được hưởng các lợi ích khi Công ty tăng trưởng;
 - c. Tạo sự gắn bó lâu dài cùng Công ty.
2. Đối với Công ty
 - a. Thu hút những nhân lực xuất sắc và giữ chân những người tài giỏi trong Công ty; Tạo dựng được đội ngũ CBNV, lãnh đạo giỏi có kinh nghiệm, chuyên môn cao;
 - b. Tạo thêm phúc lợi cho CBNV;
 - c. Tạo sự ổn định về mặt nhân sự góp phần tạo sự ổn định trong hoạt động của Công ty.

Chương II

QUY ĐỊNH VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

Điều 5. CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền
2. Tổng số cổ phiếu phát hành: 10.800.000 cổ phiếu
3. Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Giá phát hành: 17.000 đồng/cổ phiếu
6. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 108.000.000.000 đồng
7. Đối tượng chào bán: HĐQT, CBNV đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy Chế ESOP đang làm việc tại Khang Điền và các Công ty con.
8. Hạn chế chuyển nhượng: Hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc đợt phát hành là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động).

Điều 6. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH GIÁ PHÁT HÀNH

1. Giá trị sổ sách trên mỗi cổ phiếu là: 16.828 đồng/cổ phiếu (căn cứ Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2023 của Công ty).

Giá trị sổ sách trên mỗi cổ phần (BV) = Nguồn vốn chủ sở hữu thuộc về cổ đông/ (Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành - Cổ phiếu quỹ)	(3)/(6)	đồng/cổ phiếu	16.828
Vốn chủ sở hữu	(1)	đồng	15.522.904.330.000
Lợi ích của cổ đông không kiểm soát	(2)	đồng	2.072.144.824.000
Nguồn vốn chủ sở hữu thuộc về cổ đông	(3)=(1-2)	đồng	13.450.759.506.000
Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành	(4)	cổ phiếu	799.311.971
Cổ phiếu quỹ	(5)	cổ phiếu	0
Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành - Cổ phiếu quỹ	(6)=(4-5)	cổ phiếu	799.311.971

2. Giá phát hành: Nhằm khuyến khích và ghi nhận những đóng góp của các đối tượng được tham gia Chương Trình ESOP, giá chào bán cổ phiếu của Chương Trình ESOP cho người lao động là 17.000 đồng/cổ phần, cao hơn 1,02% so với giá trị sổ sách.

Điều 7. ĐIỀU KIỆN KÈM THEO CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

HĐQT, CBNV được mua cổ phiếu phát hành theo Quy Chế ESOP được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác có liên quan của Công ty, trong đó chủ yếu bao gồm:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng quy định tại Khoản 8 Điều 5 Quy Chế này. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm cả việc hạn chế tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
2. Tự chịu trách nhiệm nộp tất cả các khoản thuế, phí có liên quan đến việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền và nghĩa vụ phát sinh từ cổ phiếu.
3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối với các quyền phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo Quy Chế ESOP này, HĐQT và CBNV không bị hạn chế đối với các trường hợp gồm: (i) thực hiện quyền bỏ phiếu, tham dự Đại hội đồng cổ đông, lấy ý kiến bằng văn bản; (ii) thực hiện quyền nhận cổ tức, cổ phiếu thưởng và (iii) thực hiện quyền mua chứng khoán.
4. Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy Chế ESOP này. HĐQT, CBNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ.
5. Quyền mua cổ phiếu không được chuyển nhượng cho người khác.

Điều 8. XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

Xử lý đối với cổ phiếu không phân phối hết: Sau khi kết thúc thời hạn đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu, nếu HĐQT, CBNV không mua hết số lượng cổ phiếu chào bán, HĐQT sẽ quyết định tiếp tục phân phối cho đối tượng chào bán được nêu tại Khoản 7 Điều 5 Quy Chế này với mức giá không thấp hơn 17.000 đồng/cổ phiếu và đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của pháp luật.

Chương III ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỔ

Điều 9. ĐỐI TƯỢNG CHÀO BÁN

1. Hội đồng quản trị (không bao gồm thành viên độc lập HĐQT) của Công ty cổ phần đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền.
2. Cán bộ nhân viên đang làm việc tại Khang Điền và các Công ty con đã ký kết hợp đồng lao động và tính đến ngày 09/8/2024 đã có thời gian làm việc từ 01 (một) năm trở lên.

Điều 10. CƠ SỞ XÂY DỰNG TIÊU CHÍ

Cơ sở để xây dựng tiêu chí đánh giá một CBNV có thuộc đối tượng của Chương Trình ESOP hay không bao gồm:

1. Chức vụ trong Công ty;
2. Thâm niên công tác;
3. Hiệu quả công việc, mức độ kiêm nhiệm, khả năng quy hoạch lên vị trí cao hơn và mức độ trách nhiệm của từng CBNV vào sự phát triển chung của Công ty (được xác định bằng hệ số đóng góp).

Điều 11. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI CHO TỪNG ĐỐI TƯỢNG **$SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU PHÂN BỔ = SỐ LƯỢNG PHÂN BỔ THEO CHỨC VỤ + SỐ LƯỢNG PHÂN BỔ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC + SỐ LƯỢNG PHÂN BỔ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP$**

Cụ thể như sau:

1. TIÊU CHÍ 1 – PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ

- Hệ số chức vụ được tính theo chức vụ của đối tượng được tham gia Chương Trình ESOP đến ngày 09/8/2024. Trường hợp đối tượng tham gia Chương Trình ESOP giữ nhiều hơn một chức vụ (kiêm nhiệm) thì hệ số chức vụ sẽ được lấy theo hệ số chức vụ cao nhất;
- Các nhóm chức vụ gồm có:
 - Hội đồng quản trị;
 - Ban Tổng Giám đốc;
 - Giám đốc/Phó Giám đốc/Kế toán trưởng;
 - Trưởng/ Phó phòng;
 - Chuyên viên, Nhân viên.

Theo đó, HĐQT và CBNV sẽ có số lượng cổ phiếu được phân bổ tương ứng theo từng chức vụ như sau:

STT	Chức vụ	<u>Tiêu chí 1</u> Số lượng cổ phiếu phân bổ cố định theo chức vụ
1	Hội đồng Quản trị	
	Chủ tịch Hội đồng Quản trị	400.000 cổ phiếu/người
	Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị	350.000 cổ phiếu/người
	Thành viên Hội đồng Quản trị	300.000 cổ phiếu/người
2	Ban Tổng Giám đốc	
	Tổng Giám đốc	300.000 cổ phiếu/người
	Phó Tổng Giám đốc	150.000 cổ phiếu/người
3	Giám đốc/Phó Giám đốc/Kế toán trưởng	
	Giám đốc/Phó Giám đốc	15.000 cổ phiếu/người
	Kế toán trưởng	15.000 cổ phiếu/người
4	Trưởng Phòng/Phó Phòng	
	Trưởng Phòng	10.000 cổ phiếu/người
	Phó Phòng	7.000 cổ phiếu/người
5	Chuyên viên / Nhân viên	
	Chuyên viên	4.000 cổ phiếu/người
	Nhân viên	3.000 cổ phiếu/người

2. TIÊU CHÍ 2 – PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC

Tính theo tổng thời gian làm việc của từng đối tượng được tham gia Chương Trình ESOP tính đến ngày 09/8/2024.

Theo đó, HĐQT và CBNV sẽ được phân bổ số lượng cổ phiếu tương ứng thời gian làm việc, cụ thể như sau:

STT	Chức vụ	<u>Tiêu chí 2</u> Số lượng cổ phiếu phân bổ theo thâm niên
1	Hội đồng Quản trị	
	Chủ tịch Hội đồng Quản trị	- Trên 20 năm bổ sung thêm 150.000 cổ phiếu/người
	Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị	- Trên 10 năm bổ sung thêm 100.000 cổ phiếu/người
	Thành viên Hội đồng Quản trị	- Trên 5 năm bổ sung thêm 20.000 cổ phiếu/người
2	Ban Tổng Giám đốc	
	Tổng Giám đốc	- Trên 5 năm bổ sung thêm 20.000 cổ phiếu/người
	Phó Tổng Giám đốc	

STT	Chức vụ	Tiêu chí 2
		Số lượng cổ phiếu phân bổ theo thâm niên
3	Giám đốc/Phó Giám đốc/Kế toán trưởng	
	Giám đốc/Phó Giám đốc	- Trên 5 năm bổ sung thêm 5.000 cổ phiếu/người
	Kế toán trưởng	
4	Trưởng Phòng/Phó Phòng	
	Trưởng Phòng	- Trên 5 năm bổ sung thêm 3.000 cổ phiếu/người
	Phó Phòng	
5	Chuyên viên / Nhân viên	
	Chuyên viên	- Trên 5 năm bổ sung thêm 2.000 cổ phiếu/người
	Nhân viên	

3. TIÊU CHÍ 3 – PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP

Sự phát triển Công ty phụ thuộc nhiều vào hiệu quả công việc, mức độ kiêm nhiệm, mức độ trách nhiệm và khả năng quy hoạch lên vị trí cao hơn. Do đó, để ghi nhận sự đóng góp, tạo động lực gắn bó lâu dài với Công ty và tạo sự gắn kết lợi ích giữa người lao động và Công ty, cũng như giữ chân những CBNV có năng lực nên Chương Trình ESOP của Công ty chú trọng vào hệ số đóng góp. Do đó, số lượng cổ phiếu phân bổ được xác định theo hai tiêu chí như sau:

- (a) **Điểm đóng góp:** Dựa trên hiệu quả công việc, mức độ kiêm nhiệm cũng như khả năng quy hoạch lên vị trí cao hơn để phân bổ số lượng cổ phiếu theo mức độ tương ứng. Điểm đóng góp được xác định cụ thể cho từng đối tượng theo khung điểm từ 1 đến 100 điểm.
- (b) **Hệ số trách nhiệm:** Dựa trên mức độ trách nhiệm thì số lượng cổ phiếu sẽ được phân bổ tương ứng. Hệ số trách nhiệm được xác định dựa trên bảng tham chiếu dưới đây, cụ thể như sau:

Chức vụ	Hệ số trách nhiệm
Chủ tịch HĐQT	8
Phó Chủ tịch HĐQT	7,5
Thành viên HĐQT/TGĐ	6,5
Phó Tổng giám đốc	5
Giám đốc/Phó Giám đốc/Kế toán trưởng	2
Trưởng Phòng	1,5
Phó phòng	1
Chuyên viên	0,5
Nhân viên	0,25

Dựa vào hai tiêu chí trên, số lượng cổ phiếu phân bổ theo hệ số đóng góp được xác định theo công thức:

SỐ LƯỢNG PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP = Điểm đóng góp * Hệ số trách nhiệm * Số lượng cổ phiếu phân bổ cho 1 điểm cơ bản

Điểm đóng góp (hiệu quả công việc, kiêm nhiệm và quy hoạch)	Hệ số trách nhiệm	Số lượng cổ phiếu phân bổ cho 1 điểm cơ bản	Tiêu chí 3 SỐ LƯỢNG PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP (cổ phiếu)
(a)	(b)	(c)	(3) = (a)*(b)*(c)

Trong đó: 1 điểm cơ bản tương ứng 2.000 cổ phiếu

Điều 12. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Công ty thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành theo quy định của pháp luật.
2. HĐQT, CBNV đăng ký mua cổ phiếu sẽ thực hiện đúng quy định theo thông báo của Công ty.
3. Công ty báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu, đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký thay đổi niêm yết với Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh.
4. HĐQT, CBNV vi phạm việc đăng ký mua cổ phiếu theo thông báo của Công ty thì được coi là tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu được phân bổ theo Quy Chế này.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 13. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Sau khi UBCKNN thông báo đã nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, dự kiến Quý 3 và/hoặc Quý 4 năm 2024.

Điều 14. GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI

HĐQT giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy Chế này. Quyết định của HĐQT là quyết định cuối cùng.

Điều 15. SỬA ĐỔI, BỔ SUNG NỘI DUNG QUY CHẾ

HĐQT có toàn quyền sửa đổi, bổ sung nội dung Quy Chế này phù hợp với quy định pháp luật và đảm bảo theo đúng chủ trương đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số số 02/2024/NQ_ĐHĐCĐ ngày 23/4/2024.

Điều 16. HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Quy Chế này gồm 4 Chương, 16 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.
2. HĐQT và toàn thể CBNV tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty chịu trách nhiệm thực hiện theo Quy Chế này./.



Mai Trần Thanh Trang

**DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA ĐỢT PHÁT HÀNH
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY**

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 26/2024/NQ_HĐQT ngày 15/8/2024
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Kinh doanh nhà Khang Điền)

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	
1	Mai Trần Thanh Trang		Chủ tịch HĐQT	400.000	18,9	100.000	8,00	82,00	2.000	1.312.000	1.812.000
2	Lý Điền Sơn		Phó Chủ tịch HĐQT	350.000	22,6	150.000	7,50	82,00	2.000	1.230.000	1.730.000
3	Vương Văn Minh		HĐQT + TGD	300.000	5,7	20.000	6,50	94,00	2.000	1.222.000	1.542.000
4	Lê Hoàng Khởi		Phó TGD	150.000	7,1	20.000	5,00	83,00	2.000	830.000	1.000.000
5	Nguyễn Thùy Dương		Phó TGD	150.000	3,6	0	5,00	83,00	2.000	830.000	980.000
6	Phạm Minh Nhựt		Giám đốc	15.000	8,7	5.000	2,00	45,00	2.000	180.000	200.000
7	Phạm Thị Thu Thủy		Kế toán trưởng	15.000	9,3	5.000	2,00	25,00	2.000	100.000	120.000
8	Ngô Thị Thanh Tâm		Giám đốc	15.000	9,5	5.000	2,00	15,00	2.000	60.000	80.000
9	Huỳnh Chí Tâm		Giám đốc	15.000	14,8	5.000	2,00	13,00	2.000	52.000	72.000
10	Phạm Tuyết Trinh		Giám đốc	15.000	2,3	0	2,00	10,00	2.000	40.000	55.000
11	Ca Hồ Anh Thư		Phó Giám đốc	15.000	8,2	5.000	2,00	13,00	2.000	52.000	72.000
12	Đặng Thị Cẩm Dung		Phó Giám đốc	15.000	11,1	5.000	2,00	13,00	2.000	52.000	72.000
13	Lý Tuấn Kiệt		Phó Giám đốc	15.000	5,5	5.000	2,00	10,00	2.000	40.000	60.000
14	Vũ Thị Ái Quyên		Phó Giám đốc	15.000	13,8	5.000	2,00	9,00	2.000	36.000	56.000

M.S.D

Handwritten signature

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	(4) =(1) + (2) + (3)
15	Nguyễn Thị Thu Hiền		Phó Giám đốc	15.000	9,6	5.000	2,00	7,00	2.000	28.000	48.000
16	Đặng Thị Thùy Trang		Trưởng Phòng	10.000	8,5	3.000	1,50	16,00	2.000	48.000	61.000
17	Vó Thị Thúy Lan		Trưởng Phòng	10.000	9,9	3.000	1,50	16,00	2.000	48.000	61.000
18	Trịnh Ngọc Lợi		Trưởng Phòng	10.000	10,3	3.000	1,50	13,00	2.000	39.000	52.000
19	Nguyễn Ngọc Anh		Trưởng Phòng	10.000	3,7	0	1,50	14,00	2.000	42.000	52.000
20	Đào Công Đạt		Trưởng Phòng	10.000	14,8	3.000	1,50	10,00	2.000	30.000	43.000
21	Phan Quốc Dũng		Trưởng Phòng	10.000	9,7	3.000	1,50	10,00	2.000	30.000	43.000
22	Lê Thị Thùy Huế		Trưởng Phòng	10.000	16,3	3.000	1,50	9,00	2.000	27.000	40.000
23	Lương Thị Hoàng Lan		Trưởng Phòng	10.000	6,8	3.000	1,50	9,00	2.000	27.000	40.000
24	Võ Việt Tín		Trưởng Phòng	10.000	8,9	3.000	1,50	9,00	2.000	27.000	40.000
25	Nguyễn Phi Hùng		Trưởng Phòng	10.000	8,0	3.000	1,50	8,00	2.000	24.000	37.000
26	Nguyễn Thanh Quang		Trưởng Phòng	10.000	6,5	3.000	1,50	8,00	2.000	24.000	37.000
27	Lê Trung Hiền		Trưởng Phòng	10.000	17,0	3.000	1,50	8,00	2.000	24.000	37.000
28	Trương Văn Ngọc		Trưởng Phòng	10.000	5,7	3.000	1,50	7,00	2.000	21.000	34.000
29	Quách Hoa Thiên Triều		Trưởng Phòng	10.000	8,7	3.000	1,50	7,00	2.000	21.000	34.000
30	Nguyễn Quốc Toàn		Trưởng Phòng	10.000	3,1	0	1,50	8,00	2.000	24.000	34.000
31	Lê Thị Mai Khanh		Trưởng Phòng	10.000	6,0	3.000	1,50	6,00	2.000	18.000	31.000
32	Nguyễn Hải Phương Linh		Trưởng Phòng	10.000	5,1	3.000	1,50	5,00	2.000	15.000	28.000
33	Huyền Ngọc Đức		Trưởng Phòng	10.000	15,3	3.000	1,50	5,00	2.000	15.000	28.000
34	Lê Anh Thông		Trưởng Phòng	10.000	7,9	3.000	1,50	4,00	2.000	12.000	25.000
35	Lâm Kim Ngọc		Trưởng Phòng	10.000	10,3	3.000	1,50	4,00	2.000	12.000	25.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1		THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA	
				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	(1)		SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	(2)	TIÊU CHÍ 3			(3)
				(1)	(2)	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP		(a)	(b)	(c)	(3)	(4)
				(1)	(2)	(a)	(b)	(c)	= (a)*(b)*(c)		(4)	= (1) + (2) + (3)
36	Phạm Lê Thị Hồng Yến		Trưởng Phòng	10.000	10,6	3.000	1,50	4,00	2.000	12.000	25.000	
37	Trần Đức Thắng		Trưởng Phòng	10.000	4,7	0	1,50	4,00	2.000	12.000	22.000	
38	Phạm Hồng Phú		Trưởng Phòng	10.000	8,9	3.000	1,50	3,00	2.000	9.000	22.000	
39	Huỳnh Ngọc Diễm Thủy		Trưởng Phòng	10.000	5,9	3.000	1,50	3,00	2.000	9.000	22.000	
40	Nguyễn Đình Minh		Trưởng Phòng	10.000	8,0	3.000	1,50	3,00	2.000	9.000	22.000	
41	Hồ Văn Huy Cường		Trưởng Phòng	10.000	4,2	0	1,50	4,00	2.000	12.000	22.000	
42	Nguyễn Minh Hoàng		Trưởng Phòng	10.000	2,0	0	1,50	4,00	2.000	12.000	22.000	
43	Triệu Văn Hiệp		Trưởng Phòng	10.000	4,3	0	1,50	4,00	2.000	12.000	22.000	
44	Mạch Xuân My		Trưởng Phòng	10.000	8,9	3.000	1,50	3,00	2.000	9.000	22.000	
45	Võ Tố Quyên		Trưởng Phòng	10.000	8,6	3.000	1,50	3,00	2.000	9.000	22.000	
46	Nguyễn Văn Tiệp		Trưởng Phòng	10.000	4,0	0	1,50	2,00	2.000	6.000	16.000	
47	Ngô Phước Nguyên		Trưởng Phòng	10.000	8,9	3.000	1,50	1,00	2.000	3.000	16.000	
48	Đoàn Hồng Minh		Trưởng Phòng	10.000	24,3	3.000	1,50	1,00	2.000	3.000	16.000	
49	Dương Thụy Phương Khanh		Trưởng Phòng	10.000	2,0	0	1,50	2,00	2.000	6.000	16.000	
50	Trần Thị Ngọc Dung		Phó phòng	7.000	7,1	3.000	1,00	10,00	2.000	20.000	30.000	
51	Nguyễn Thị Phương Uyên		Phó Phòng	7.000	10,0	3.000	1,00	10,00	2.000	20.000	30.000	
52	Nguyễn Thành Ân		Phó Phòng	7.000	7,4	3.000	1,00	10,00	2.000	20.000	30.000	
53	Trần Thanh Minh		Phó Phòng	7.000	10,5	3.000	1,00	8,00	2.000	16.000	26.000	
54	Nguyễn Thị Quỳnh Trang		Phó Phòng	7.000	7,2	3.000	1,00	8,00	2.000	16.000	26.000	
55	Lê Thị Thùy Diễm		Phó Phòng	7.000	8,8	3.000	1,00	7,00	2.000	14.000	24.000	
56	Hoàng Đức Hùng		Phó Phòng	7.000	2,4	0	1,00	7,00	2.000	14.000	21.000	

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BÒ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BÒ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BÒ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BÒ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BÒ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	(4) =(1) + (2) + (3)
57	Lê Thanh Sang		Phó Phòng	7.000	18,0	3.000	1,00	5,00	2.000	10.000	20.000
58	Nguyễn Thị Huyền Trang		Phó Phòng	7.000	7,3	3.000	1,00	5,00	2.000	10.000	20.000
59	Nguyễn Bá Tòng		Phó Phòng	7.000	6,7	3.000	1,00	4,00	2.000	8.000	18.000
60	Nguyễn Phương Bình		Phó Phòng	7.000	6,7	3.000	1,00	3,00	2.000	6.000	16.000
61	Nguyễn Viết Hùng		Phó Phòng	7.000	5,3	3.000	1,00	3,00	2.000	6.000	16.000
62	Phan Thị Ngọc		Phó Phòng	7.000	8,1	3.000	1,00	2,00	2.000	4.000	14.000
63	Nguyễn Kim Phụng		Phó Phòng	7.000	22,4	3.000	1,00	2,00	2.000	4.000	14.000
64	Nguyễn Tuấn Thành		Phó Phòng	7.000	4,5	0	1,00	3,00	2.000	6.000	13.000
65	Thái Thị Quang Đào		Phó Phòng	7.000	17,0	3.000	1,00	1,00	2.000	2.000	12.000
66	Lê Thị Thanh Vân		Phó Phòng	7.000	12,4	3.000	1,00	1,00	2.000	2.000	12.000
67	Liêu Kiên Toàn		Phó Phòng	7.000	1,9	0	1,00	2,00	2.000	4.000	11.000
68	Trương Minh Lợi		Phó Phòng	7.000	2,4	0	1,00	2,00	2.000	4.000	11.000
69	Lưu Nguyễn Huy Hoàng		Phó Phòng	7.000	2,0	0	1,00	2,00	2.000	4.000	11.000
70	Lê Trịnh Hồng Nhung		Phó phòng	7.000	1,0	0	1,00	2,00	2.000	4.000	11.000
71	Nguyễn Thị Linh Ngọc		Chuyên viên	4.000	6,8	2.000	0,50	14,00	2.000	14.000	20.000
72	Nguyễn Khuyến		Chuyên viên	4.000	7,9	2.000	0,50	14,00	2.000	14.000	20.000
73	Nguyễn Khoa Bảo Linh		Chuyên viên	4.000	8,0	2.000	0,50	11,00	2.000	11.000	17.000
74	Phạm Kim Long		Chuyên viên	4.000	9,9	2.000	0,50	11,00	2.000	11.000	17.000
75	Nguyễn Vũ Xuân Hương		Chuyên viên	4.000	6,6	2.000	0,50	10,00	2.000	10.000	16.000
76	Hồ Vũ Khanh		Chuyên viên	4.000	2,7	0	0,50	11,00	2.000	11.000	15.000
77	Khuông Hữu Cường		Chuyên viên	4.000	22,1	2.000	0,50	9,00	2.000	9.000	15.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	
78	Nguyễn Thị Hoàng Khánh		Chuyên viên	4.000	1,1	0	0,50	11,00	2.000	11.000	15.000
79	Nguyễn Thị Kim Cúc		Chuyên viên	4.000	5,1	2.000	0,50	9,00	2.000	9.000	15.000
80	Nguyễn Thị Hoàng Hậu		Chuyên viên	4.000	9,3	2.000	0,50	9,00	2.000	9.000	15.000
81	Phạm Nguyên Tâm		Chuyên viên	4.000	6,2	2.000	0,50	9,00	2.000	9.000	15.000
82	Đặng Thế Lương		Chuyên viên	4.000	7,2	2.000	0,50	9,00	2.000	9.000	15.000
83	Nguyễn Thụy Loan Châu		Chuyên viên	4.000	8,0	2.000	0,50	9,00	2.000	9.000	15.000
84	Nguyễn Ngọc Nhã Uyên		Chuyên viên	4.000	7,2	2.000	0,50	8,00	2.000	8.000	14.000
85	Nguyễn Bá		Chuyên viên	4.000	7,0	2.000	0,50	8,00	2.000	8.000	14.000
86	Đặng Thị Tuyết		Chuyên viên	4.000	27,0	2.000	0,50	7,00	2.000	7.000	13.000
87	Lưu Thị Xuân Lai		Chuyên viên	4.000	10,5	2.000	0,50	7,00	2.000	7.000	13.000
88	Đỗ Thị Mỹ Lệ		Chuyên viên	4.000	6,2	2.000	0,50	7,00	2.000	7.000	13.000
89	Phạm Tiến Dũng		Chuyên viên	4.000	13,4	2.000	0,50	7,00	2.000	7.000	13.000
90	Nguyễn Thị Kim Hoàng		Chuyên viên	4.000	5,8	2.000	0,50	7,00	2.000	7.000	13.000
91	Nguyễn Thị Hồng Việt		Chuyên viên	4.000	9,1	2.000	0,50	7,00	2.000	7.000	13.000
92	Trần Duy Đức		Chuyên viên	4.000	4,4	0	0,50	8,00	2.000	8.000	12.000
93	Trần Thúy Diễm		Chuyên viên	4.000	12,7	2.000	0,50	6,00	2.000	6.000	12.000
94	Nguyễn Long Việt		Chuyên viên	4.000	9,8	2.000	0,50	6,00	2.000	6.000	12.000
95	Lê Thị Phương Linh		Chuyên viên	4.000	9,3	2.000	0,50	6,00	2.000	6.000	12.000
96	Nguyễn Quốc Cường		Chuyên viên	4.000	6,2	2.000	0,50	6,00	2.000	6.000	12.000
97	Huỳnh Đỗ Nhật Bình		Chuyên viên	4.000	9,5	2.000	0,50	5,00	2.000	5.000	11.000
98	Nguyễn Thị Tú Trinh		Chuyên viên	4.000	6,8	2.000	0,50	5,00	2.000	5.000	11.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	
99	Lê Thị Tuyết		Chuyên viên	4.000	4,5	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
100	Nguyễn Thị Ngân Giang		Chuyên viên	4.000	3,7	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
101	Huỳnh Minh Trí		Chuyên viên	4.000	4,9	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
102	Nguyễn Nhất Hồng		Chuyên viên	4.000	7,1	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
103	Bùi Thanh Lam		Chuyên viên	4.000	24,7	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
104	Bùi Trí Thiện		Chuyên viên	4.000	3,9	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
105	Lê Quang Mẫn		Chuyên viên	4.000	2,4	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
106	Trần Thị Hòa		Chuyên viên	4.000	3,8	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
107	Trần Thị Mận		Chuyên viên	4.000	4,9	0	0,50	6,00	2.000	6.000	10.000
108	Nguyễn Văn Dũng		Chuyên viên	4.000	5,3	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
109	Mai Trần Thùy Trang		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
110	Huỳnh Võ Thiên Minh		Chuyên viên	4.000	10,8	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
111	Trần Bá Khuôn		Chuyên viên	4.000	9,8	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
112	Trần Ngọc Nguyên		Chuyên viên	4.000	5,5	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
113	Trần Thiên Luân		Chuyên viên	4.000	9,5	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
114	Lương Quốc Bằng		Chuyên viên	4.000	7,3	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
115	Bùi Trọng Nghĩa		Chuyên viên	4.000	7,3	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
116	Phạm Xuân Đô		Chuyên viên	4.000	22,7	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
117	Nguyễn Đức Hưng		Chuyên viên	4.000	13,9	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
118	Nguyễn Văn Danh		Chuyên viên	4.000	25,3	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
119	Huỳnh Đức Nhật		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	
120	Phạm Thị Lan		Chuyên viên	4.000	10,2	2.000	0,50	4,00	2.000	4.000	10.000
121	Lê Thị Huỳnh Như		Chuyên viên	4.000	3,8	0	0,50	5,00	2.000	5.000	9.000
122	Phạm Minh Anh		Chuyên viên	4.000	3,6	0	0,50	5,00	2.000	5.000	9.000
123	Phan Văn Tini		Chuyên viên	4.000	6,1	2.000	0,50	3,00	2.000	3.000	9.000
124	Phạm Thị Hiền		Chuyên viên	4.000	8,9	2.000	0,50	3,00	2.000	3.000	9.000
125	Lưu Thị Minh Hiếu		Chuyên viên	4.000	5,1	2.000	0,50	3,00	2.000	3.000	9.000
126	Nguyễn Trọng Trí		Chuyên viên	4.000	16,4	2.000	0,50	3,00	2.000	3.000	9.000
127	Nguyễn Thị Phương Thảo		Chuyên viên	4.000	8,4	2.000	0,50	3,00	2.000	3.000	9.000
128	Trần Lê Kiều Thu		Chuyên viên	4.000	3,6	0	0,50	4,00	2.000	4.000	8.000
129	Đặng Thị Phương Thảo		Chuyên viên	4.000	1,9	0	0,50	4,00	2.000	4.000	8.000
130	Nguyễn Thị Thu Hằng		Chuyên viên	4.000	1,2	0	0,50	4,00	2.000	4.000	8.000
131	Trần Thị Thảo Nguyên		Chuyên viên	4.000	2,2	0	0,50	4,00	2.000	4.000	8.000
132	Lê Thị Ngọc Bích		Chuyên viên	4.000	2,0	0	0,50	4,00	2.000	4.000	8.000
133	Nguyễn Hồng Điệp		Chuyên viên	4.000	7,1	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
134	Nguyễn Ngọc Vi Vân		Chuyên viên	4.000	5,4	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
135	Nguyễn Ngọc Trâm Anh		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
136	Nguyễn Quang Sáng		Chuyên viên	4.000	9,4	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
137	Nguyễn Thị Quý		Chuyên viên	4.000	8,8	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
138	Nguyễn Thị Thu Diễm		Chuyên viên	4.000	6,6	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
139	Tô Ngọc Thủy Tiên		Chuyên viên	4.000	9,8	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
140	Phan Thị Hậu		Chuyên viên	4.000	7,4	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1	TIÊU CHÍ 2	TIÊU CHÍ 3				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA	
				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP					
				(1)	(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	(4) =(1) + (2) + (3)	
141	Dương Thị Ngọc Hằng		Chuyên viên	4.000	7,4	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
142	Trương Minh Triều		Chuyên viên	4.000	20,0	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
143	Phan Thị Thu Nga		Chuyên viên	4.000	8,8	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
144	Trần Thị Như Thủy		Chuyên viên	4.000	6,4	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
145	Phạm Thị Nguyệt Ánh		Chuyên viên	4.000	8,9	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
146	Trần Thị Tiểu Niên		Chuyên viên	4.000	7,3	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
147	Nguyễn Văn Phòng		Chuyên viên	4.000	6,6	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
148	Vương Thị Ngọc Anh		Chuyên viên	4.000	8,9	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
149	Lê Thị Hà		Chuyên viên	4.000	6,8	2.000	0,50	2,00	2.000	2.000	8.000
150	Nguyễn Ngọc Tuấn		Chuyên viên	4.000	2,6	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
151	Trần Thị Thanh Huyền		Chuyên viên	4.000	2,6	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
152	Lê Đình Nhu		Chuyên viên	4.000	4,8	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
153	Trần Thanh Đạt		Chuyên viên	4.000	6,3	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
154	Quách Minh Đức		Chuyên viên	4.000	1,3	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
155	Võ Thị Hồng Ngọc		Chuyên viên	4.000	2,3	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
156	Nguyễn Thanh Tùng		Chuyên viên	4.000	2,3	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
157	Lê Trường Hận		Chuyên viên	4.000	4,5	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
158	Tạ Văn Cương		Chuyên viên	4.000	4,2	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
159	Nguyễn Bá Quang		Chuyên viên	4.000	4,9	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
160	Nguyễn Chí Thành		Chuyên viên	4.000	5,0	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
161	Ngô Kiều Mị		Chuyên viên	4.000	3,2	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CỒ PHIẾU PHÂN BÒ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CỒ PHIẾU PHÂN BÒ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CỒ PHIẾU PHÂN BÒ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CỒ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CỒ PHIẾU PHÂN BÒ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CỒ PHIẾU PHÂN BÒ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	(4) =(1) + (2) + (3)
162	Trần Thái Học		Chuyên viên	4.000	4,9	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
163	Nguyễn Thị Thu Hương		Chuyên viên	4.000	4,9	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
164	Đặng Trị Hương		Chuyên viên	4.000	5,0	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
165	Huỳnh Lê Tuyết Phương		Chuyên viên	4.000	2,3	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
166	Võ Hoàng Đan Thanh		Chuyên viên	4.000	3,3	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
167	Thị Thoại Vĩ		Chuyên viên	4.000	2,4	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
168	Nguyễn Tấn Trung		Chuyên viên	4.000	2,4	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
169	Vân Thị Trâm		Chuyên viên	4.000	5,0	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
170	Nguyễn Đình Nguyên		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
171	Trần Thanh Ngọc Phú		Chuyên viên	4.000	4,8	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
172	Nguyễn Thị Trúc Phương		Chuyên viên	4.000	2,0	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
173	Nguyễn Trần Yến Nhi		Chuyên viên	4.000	2,0	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
174	Phạm Lê Phương Thy		Chuyên viên	4.000	1,8	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
175	Phạm Thúy Đạt		Chuyên viên	4.000	1,8	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
176	Phan Quang Minh		Chuyên viên	4.000	2,0	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
177	Hồ Xuân Báu		Chuyên viên	4.000	1,8	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
178	Dương Thùy Linh		Chuyên viên	4.000	3,2	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
179	Tô Bá Phương		Chuyên viên	4.000	3,7	0	0,50	3,00	2.000	3.000	7.000
180	Nguyễn Kiên Thức		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
181	Võ Minh Tân		Chuyên viên	4.000	6,1	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
182	Mai Thị Tú Trinh		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	(4) =(1) + (2) + (3)
183	Võ Văn Khánh		Chuyên viên	4.000	6,0	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
184	Bùi Tiến Dũng		Chuyên viên	4.000	5,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
185	Lê Hữu Lợi		Chuyên viên	4.000	7,4	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
186	Huỳnh Thị Thanh Diễm		Chuyên viên	4.000	8,2	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
187	Phan Thị Thu Dung		Chuyên viên	4.000	7,1	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
188	Bùi Tôn Thành		Chuyên viên	4.000	9,1	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
189	Trần Đông Hạ		Chuyên viên	4.000	7,4	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
190	Lê Thị Tuyết Trinh		Chuyên viên	4.000	9,0	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
191	Nguyễn Huy Đạt		Chuyên viên	4.000	7,9	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
192	Đặng Nguyễn Phi Bằng		Chuyên viên	4.000	6,5	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
193	Nguyễn Đức Mẫn		Chuyên viên	4.000	8,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
194	Ngô Thị Bích Ngọc		Chuyên viên	4.000	7,6	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
195	Phạm Lê Hoàng Thúy		Chuyên viên	4.000	26,2	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
196	Trần Nguyễn Băng Tâm		Chuyên viên	4.000	7,8	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
197	Nguyễn Thị Thanh Hằng		Chuyên viên	4.000	7,0	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
198	Huỳnh Ngọc Trà My		Chuyên viên	4.000	6,4	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
199	Đình Công Hòa		Chuyên viên	4.000	14,0	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
200	Lưu Thoại Mẫn		Chuyên viên	4.000	7,3	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
201	Ngô Văn Thông		Chuyên viên	4.000	22,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
202	Lê Thị Bích Loan		Chuyên viên	4.000	10,0	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000
203	Phạm Xuân Cường		Chuyên viên	4.000	7,7	2.000	0,50	1,00	2.000	1.000	7.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1	TIÊU CHÍ 2	TIÊU CHÍ 3				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA	
				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP					
				(1)	(2)	HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	(4)	
						(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	= (1) + (2) + (3)	
204	Tăng Mạnh Tú		Nhân viên	3.000	7,8	2.000	0,25	16,00	2.000	8.000	13.000
205	Đoàn Văn Sáu		Nhân viên	3.000	25,5	2.000	0,25	16,00	2.000	8.000	13.000
206	Võ Văn Phú		Nhân viên	3.000	6,2	2.000	0,25	12,00	2.000	6.000	11.000
207	Đào Ngọc Lâm		Nhân viên	3.000	6,6	2.000	0,25	10,00	2.000	5.000	10.000
208	Trần Thị Diễm Châu		Nhân viên	3.000	13,4	2.000	0,25	10,00	2.000	5.000	10.000
209	Trần Duy Tùng		Nhân viên	3.000	7,0	2.000	0,25	8,00	2.000	4.000	9.000
210	Lý Thị Huỳnh Hoa		Nhân viên	3.000	3,4	0	0,25	8,00	2.000	4.000	7.000
211	Nguyễn Thành Tuấn		Nhân viên	3.000	4,2	0	0,25	6,00	2.000	3.000	6.000
212	Lê Trung Lập		Nhân viên	3.000	1,9	0	0,25	6,00	2.000	3.000	6.000
213	Nguyễn Hữu Trí		Nhân viên	3.000	10,6	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
214	Nguyễn Phú Bảo		Nhân viên	3.000	7,1	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
215	Nguyễn Hữu Nhân		Nhân viên	3.000	6,9	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
216	Hồ Hồng Ngọc		Nhân viên	3.000	6,4	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
217	Đặng Ngọc Mẫn		Nhân viên	3.000	6,4	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
218	Nguyễn Duy Mỹ Hào		Nhân viên	3.000	8,6	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
219	Dương Bá Hùng		Nhân viên	3.000	29,1	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
220	Lê Quốc Hòa		Nhân viên	3.000	15,1	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
221	Trần Thanh Điền		Nhân viên	3.000	8,9	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
222	Nguyễn Thị Mỹ Tiên		Nhân viên	3.000	27,3	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
223	Chu Trí Tuyết Nhung		Nhân viên	3.000	16,5	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
224	Nguyễn Văn Thành		Nhân viên	3.000	14,0	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ CCCD	CẤP BẠC	TIÊU CHÍ 1 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO CHỨC VỤ	THÂM NIÊN CÔNG TÁC (năm)	TIÊU CHÍ 2 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC	TIÊU CHÍ 3 SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP				SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU ĐƯỢC QUYỀN MUA
							HỆ SỐ TRÁCH NHIỆM	ĐIỂM ĐÓNG GÓP	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ CHO 1 ĐIỂM CƠ BẢN	SỐ LƯỢNG CÓ PHIẾU PHÂN BỐ THEO HỆ SỐ ĐÓNG GÓP	
				(1)		(2)	(a)	(b)	(c)	(3) =(a)*(b)*(c)	
225	Nguyễn Xuân Nam		Nhân viên	3.000	14,9	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
226	Nguyễn Minh Trung		Nhân viên	3.000	12,4	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
227	Nguyễn Thị Mi Ly		Nhân viên	3.000	14,6	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
228	Trần Hữu Bảo		Nhân viên	3.000	14,5	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
229	Nguyễn Quốc Thuận		Nhân viên	3.000	18,7	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
230	Đoàn Trường Sơn		Nhân viên	3.000	15,4	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
231	Nguyễn Thanh Nhân		Nhân viên	3.000	7,6	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
232	Nguyễn Trần Phú		Nhân viên	3.000	18,2	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
233	Nguyễn Huỳnh Quang Thoại		Nhân viên	3.000	16,4	2.000	0,25	2,00	2.000	1.000	6.000
TỔNG CỘNG				2.609.000		688.000				7.503.000	10.800.000



MAI TRẦN THANH TRANG