

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN
KỸ THƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

☞

Số: 022612/25/NQ-ĐHĐCĐ-TCBS

Hà Nội, ngày 26 tháng 12 năm 2025

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KỸ THƯƠNG

(V/v: phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương (“Công ty” hoặc “TCBS”);
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản của Công ty số 012612/25/BBKP-ĐHĐCĐ-TCBS ngày 26 tháng 12 năm 2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua toàn văn phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (“Chương Trình ESOP 2025”) để tăng vốn điều lệ của Công ty (“**Phương Án Phát Hành**”) chi tiết được quy định tại Phụ lục I và Phụ lục II đính kèm Nghị quyết này.

Điều 2: Thông qua phương án tăng vốn điều lệ của Công ty, theo đó vốn điều lệ của Công ty từ 23.113.080.210.000 VND (Hai mươi ba nghìn một trăm mười ba tỷ không trăm tám mươi triệu hai trăm mười nghìn đồng) tăng lên 23.115.834.960.000 VND (Hai mươi ba nghìn một trăm mười lăm tỷ tám trăm ba mươi bốn triệu chín trăm sáu mươi nghìn đồng) tương ứng với tổng mệnh giá của số lượng Cổ Phiếu ESOP dự kiến được phát hành theo Phương Án Phát Hành.

Điều 3: Thông qua (i) Đối tượng phát hành, (ii) Số lượng cổ phiếu phát hành, (iii) Tiêu chuẩn người lao động tham gia và (iv) Giá phát hành như được quy định tại Phương Án Phát Hành.

Điều 4: Thông qua việc điều chỉnh Điều 8 của Điều lệ Công ty quy định về Vốn điều lệ tương ứng với việc tăng vốn điều lệ tại Điều 2 nêu trên.

Điều 5: Thông qua việc các cổ đông hiện hữu của Công ty từ bỏ quyền ưu tiên mua đối với số cổ phiếu phát hành cho người lao động theo Chương Trình ESOP 2025 và Phương Án Phát Hành.

Điều 6: Thông qua việc đăng ký, lưu ký bổ sung cổ phiếu với VSDC và niêm yết bổ sung tại HOSE với số lượng cổ phiếu phát hành thành công theo Phương Án Phát Hành, bao gồm cả



việc thông báo điều chỉnh loại chứng khoán từ hạn chế chuyển nhượng sang tự do chuyển nhượng sau thời gian hạn chế chuyển nhượng.

Điều 7: Triển khai thực hiện

Thông qua việc giao và/hoặc ủy quyền cho HĐQT trong phạm vi Phương Án Phát Hành được phê duyệt, thực hiện các công việc sau:

- a) Thương lượng và quyết định các vấn đề liên quan đến Đợt Phát Hành, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:
 - quyết định triển khai Phương Án Phát Hành chi tiết, bao gồm: danh sách người lao động được tham gia Chương Trình ESOP 2025, số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, các chi phí có liên quan và các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025;
 - thương lượng và quyết định các vấn đề liên quan đến việc sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành, phân bổ số tiền thu được từ việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025 cho các mục đích và phương án sử dụng vốn đã được phê duyệt, cách thức thực hiện;
 - quyết định nội dung cụ thể, việc đàm phán, ký kết và tổ chức thực hiện các hợp đồng, thỏa thuận, văn bản cam kết và tài liệu liên quan đến việc chào bán cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025, bao gồm nhưng không giới hạn các tài liệu trong danh mục các tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025 của Công ty phù hợp với Phương Án Phát Hành;
 - quyết định việc sửa đổi, điều chỉnh, giải trình chi tiết các tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025 trong Công ty phù hợp với tình hình thực tế hoặc theo đề nghị của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền nhằm triển khai Phương Án Phát Hành đảm bảo lợi ích tốt nhất cho các cổ đông, Công ty và phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ của Công ty; và
 - quyết định trường hợp Công ty mua lại cổ phiếu của người lao động, phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại.
- b) Tổ chức triển khai thực hiện các công việc liên quan đến việc báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:
 - thực hiện các thủ tục liên quan đến việc báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025;
 - làm việc và giải trình với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và các đơn vị có liên quan về các tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025 và các vấn đề khác liên quan; và
 - quyết định và thực hiện các công việc khác mà Công ty thấy cần thiết nhằm thực hiện thành công việc báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025 với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
- c) Quyết định, thông qua tổ chức triển khai thực hiện các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ của Công ty sau khi kết thúc đợt phát hành theo Phương Án Phát Hành, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:

- Điều chỉnh/thay đổi Giấy phép thành lập và hoạt động;
 - Điều chỉnh/thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp; và
 - Sửa đổi, bổ sung và ban hành Điều lệ Công ty ghi nhận mức vốn điều lệ mới trên cơ sở tổng giá trị theo mệnh giá cổ phiếu thực tế phát hành theo Phương Án Phát Hành và các nội dung thay đổi liên quan khác (nếu có).
- d) Tổ chức triển khai thực hiện các công việc liên quan đến việc đăng ký, lưu ký tập trung bổ sung cổ phiếu tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) ("**Đăng Ký Và Niêm Yết**"), bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:
- quyết định và ký kết các hồ sơ, tài liệu nộp cho các cơ quan/tổ chức có thẩm quyền liên quan đến việc Đăng Ký Và Niêm Yết phù hợp với quy định của pháp luật;
 - làm việc và giải trình với các cơ quan/tổ chức có thẩm quyền về hồ sơ Đăng Ký Và Niêm Yết và các vấn đề khác liên quan đến việc Đăng Ký Và Niêm Yết; và
 - quyết định và thực hiện các công việc khác mà HĐQT thấy cần thiết nhằm thực hiện thành công việc Đăng Ký Và Niêm Yết.
- e) Quyết định và thực hiện (i) các công việc và thủ tục cần thiết khác nhằm phát hành thành công cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025; (ii) hoàn tất việc Đăng Ký Và Niêm Yết; và (iii) các công việc phát sinh trong quá trình thực hiện việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025, Đăng Ký Và Niêm Yết và các thủ tục khác liên quan để phát hành và niêm yết bổ sung thành công cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025.

Điều 8: Hiệu lực thi hành

- 8.1 Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- 8.2 Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng quản trị và các phòng ban, cá nhân có liên quan thuộc Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Như Điều 8;
- Lưu VP.

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KỸ THƯƠNG

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN XUÂN MINH

PHỤ LỤC I

PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2025 THÔNG QUA VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA TCBS

A. Phương Án Tăng Vốn Điều Lệ Theo Chương Trình ESOP 2025:

I. Sự Cần Thiết Thực Hiện Tăng Vốn Điều Lệ Theo Chương Trình ESOP 2025:

Việc chào bán và phát hành Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2025 của Công ty có ý nghĩa lớn nhằm:

- (i) Ghi nhận sự đóng góp của cán bộ nhân viên đang làm việc tại Công ty;
- (ii) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ nhân viên (CBNV), tạo động lực thúc đẩy, tăng hiệu quả làm việc để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;
- (iii) Gắn hiệu quả làm việc với lợi ích chung vì sự phát triển của Công ty;
- (iv) Thu hút, giữ chân cán bộ chủ chốt giỏi, giàu năng lực và kinh nghiệm trong điều kiện cạnh tranh nhân lực gay gắt; và
- (v) Thu hút thúc đẩy CBNV của Công ty cống hiến và gắn bó lâu dài với TCBS.

II. Phương Án Phát Hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình ESOP 2025 (“Phương Án Phát Hành”)

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương (mã chứng khoán: TCX)
2. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
3. Mệnh giá cổ phiếu phát hành : 10.000 VND (mười nghìn Đồng)/cổ phiếu
4. Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành : 2.311.308.021 (Hai tỷ ba trăm mười một triệu ba trăm lẻ tám nghìn không trăm hai mươi một) cổ phiếu
5. Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành : 2.311.308.021 (Hai tỷ ba trăm mười một triệu ba trăm lẻ tám nghìn không trăm hai mươi một) cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo Chương Trình ESOP 2025 : 275.475 (hai trăm bảy mươi lăm nghìn bốn trăm bảy mươi lăm) cổ phiếu
7. Tổng giá trị dự kiến phát hành (theo mệnh giá) : 2.754.750.000 VND (Hai tỷ bảy trăm năm mươi bốn triệu bảy trăm năm mươi nghìn Đồng)
8. Tỷ lệ phát hành : 0,01192%
(số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ số lượng cổ phiếu đang lưu hành)

9. Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành dự kiến sau Đợt Phát Hành : **2.311.583.496** (Hai tỷ ba trăm mười một triệu năm trăm tám mươi ba nghìn bốn trăm chín mươi sáu) cổ phiếu
10. Giá phát hành Cổ Phiếu ESOP : 10.000 VND (mười nghìn Đồng)/ cổ phiếu.
11. Vốn điều lệ hiện tại và mức tăng vốn điều lệ dự kiến sau đợt phát hành:
- Vốn điều lệ tại thời điểm hiện tại: 23.113.080.210.000 VND (Hai mươi ba nghìn một trăm mười ba tỷ không trăm tám mươi triệu hai trăm mười nghìn Đồng)
 - Mức vốn điều lệ tăng thêm: **2.754.750.000 VND** (Hai tỷ bảy trăm năm mươi bốn triệu bảy trăm năm mươi nghìn Đồng);
 - Vốn điều lệ mới sau khi tăng thêm: **23.115.834.960.000 VND** (Hai mươi ba nghìn một trăm mười lăm tỷ tám trăm ba mươi bốn triệu chín trăm sáu mươi nghìn Đồng)
12. Đối tượng phát hành : CBNV của Công ty đáp ứng các Tiêu chuẩn tại Mục 1 Phụ lục II đính kèm Nghị quyết này.
13. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng : Chi tiết tại Phụ lục II đính kèm Nghị quyết này.
14. Điều kiện chung :
- Cổ phiếu phát hành theo Chương Trình ESOP 2025 (Cổ Phiếu ESOP) bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn 01 năm kể từ thời điểm kết thúc Đợt Phát Hành, trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại phù hợp với Phương Án Phát Hành và theo quy định của pháp luật;
 - CBNV được quyền mua Cổ Phiếu ESOP không được chuyển nhượng quyền mua Cổ Phiếu ESOP cho người khác;
 - Các điều kiện hạn chế khác Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty.
15. Phương thức phát hành : Phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty.
16. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài : Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty là 100% (một trăm phần trăm). Vì vậy, CBNV là nhà đầu tư nước ngoài (nếu có) không bị hạn chế tỷ lệ sở hữu nếu được mua cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2025.
17. Thời gian chào bán : Dự kiến trong Quý I năm 2026 cho đến Quý II năm 2026, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCKNN”) thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy

đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và quy định của TCBS;

18. Đợt phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty trong 12 tháng gần nhất: Không có.

19. Phương án xử lý trong trường hợp Cổ Phiếu chưa phân phối hết : a) Đối với toàn bộ Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết trong Đợt Phát Hành, bao gồm (i) số cổ phiếu lẻ phát sinh khi thực hiện tính toán phân bổ theo Chương Trình ESOP 2025, (ii) số cổ phiếu CBNV không đăng ký mua, đã đăng ký mua nhưng không nộp đủ hoặc không nộp tiền mua, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tiếp tục chào bán cho các CBNV khác trong danh sách CBNV được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2025 theo quy định pháp luật với cùng mức giá phát hành.

Trong trường hợp Hội đồng quản trị phân phối tiếp cổ phiếu chưa phân phối hết cho các CBNV khác, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị: (i) xác định danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu chưa phân phối hết sau khi phát hành Cổ Phiếu ESOP, (ii) nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, và (iii) thời gian tiếp tục chào bán số Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết này.

b) Số Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết được chào bán cho một hoặc một số CBNV xác định sẽ theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục 14 trên đây, và đảm bảo tuân thủ phù hợp theo quy định tại Nghị Định 155, Nghị Định 245 và các quy định khác có liên quan của pháp luật hiện hành.

c) Trong trường hợp hết thời gian chào bán của đợt phát hành theo quy định pháp luật, bao gồm cả thời gian được gia hạn (nếu có), nếu số lượng Cổ Phiếu ESOP vẫn không được phân phối hết cho các CBNV khác, Hội đồng quản trị sẽ hủy số lượng Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết này và điều chỉnh giảm tổng số lượng Cổ Phiếu ESOP chào bán theo đúng số lượng Cổ Phiếu ESOP thực tế đã được phân phối trong đợt phát hành.

20. Phương án sử dụng vốn từ đợt phát hành : Sau khi hoàn thành đợt phát hành, toàn bộ số tiền thu được từ việc phát hành Cổ Phiếu ESOP sẽ được sử dụng

- để tăng vốn điều lệ của Công ty và Công ty sẽ sử dụng cho mục đích:
- Đầu tư cho hoạt động tự doanh chứng khoán (*bao gồm kinh doanh cổ phiếu, trái phiếu*), đầu tư giấy tờ có giá
21. Thời gian dự kiến hoàn thành việc phát hành thêm cổ phiếu : Không quá 45 ngày kể từ ngày UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành theo Chương Trình ESOP 2025.
22. Quyền và nghĩa vụ của người mua cổ phiếu: : a) Người mua cổ phiếu sẽ trở thành cổ đông phổ thông của TCBS, có các quyền và nghĩa vụ đầy đủ áp dụng đối với cổ đông phổ thông theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật Việt Nam;
- b) Người mua cổ phiếu có nghĩa vụ nộp tiền mua cổ phiếu theo quy định và thông báo của TCBS;
- c) Người mua cổ phiếu chịu trách nhiệm tuân thủ quy định của Luật Chứng Khoán về giới hạn sở hữu cổ phiếu của cổ đông, cổ đông và người có liên quan; và
- d) Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.
23. Từ bỏ quyền ưu tiên mua cổ phiếu đối với số cổ phiếu phát hành thêm : Đề xuất Đại hội đồng cổ đông chấp thuận/ đồng ý rằng tất cả cổ đông hiện hữu của TCBS từ bỏ quyền ưu tiên mua đối với số cổ phiếu phát hành cho người lao động được lựa chọn theo Chương Trình ESOP 2025.
24. Mua lại cổ phiếu của người lao động, phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại : Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị quyết định.
25. Đăng ký, lưu ký và niêm yết Cổ Phiếu ESOP : Cổ Phiếu ESOP phát hành thêm sẽ được được đăng ký, lưu ký tập trung bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HOSE”) sau khi kết thúc đợt phát hành phù hợp với quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

PHỤ LỤC II
TIÊU CHUẨN VÀ NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025 CỦA TCBS

1. Tiêu chuẩn Người lao động được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2025:

Người lao động cần đáp ứng đồng thời các tiêu chuẩn sau:

- Cấp độ nhân viên từ cấp độ 3 trở lên theo quy định nội bộ của TCBS;
- Có nguyện vọng gắn bó lâu dài với TCBS và tham gia xây dựng, phát triển nguồn lực dài hạn cho TCBS;
- Tham gia vào các hoạt động phát triển năng lực số của TCBS;
- Người lao động luôn thể hiện và góp phần lan tỏa các giá trị cốt lõi trong Văn hóa tổ chức của TCBS.

2. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Số cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng (người lao động) được xác định theo công thức:

A Số cổ phiếu được phân phối	=	B Số cổ phiếu tiêu chuẩn	x	C Hệ số tham gia phát triển nguồn lực	x	D Hệ số tham gia phát triển năng lực số	x	E Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong Văn hóa tổ chức
--	----------	---	----------	--	----------	--	----------	--

Trong đó:

- **A - Số cổ phiếu được phân phối:** Tổng số lượng cổ phiếu một người lao động được mua
- **B - Số cổ phiếu tiêu chuẩn:** được xác định theo từng nhóm cấp độ nhân viên:

Cấp độ nhân viên	Số cổ phiếu tiêu chuẩn
Nhóm nhân viên cấp 1	4.000
Nhóm nhân viên cấp 2	3.000
Nhóm nhân viên cấp 3	2.000

C - Hệ số tham gia phát triển nguồn lực: được xác định theo công thức $C = C1 \times C2$. Trong đó,

+ C1: là hệ số được xác định dựa trên mức độ tham gia của Người lao động vào các hoạt động xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ kế cận của TCBS.

Cấp độ	Định nghĩa	Hệ số
Tham gia toàn diện	Tham gia đầy đủ thời gian và có ý tưởng đóng góp tích cực	3
Tham gia hiệu quả	Tham gia chủ động và có đóng góp ý tưởng để các hoạt động được hoàn thiện	2,5
Tham gia tích cực	Tham gia các hoạt động chủ động và tích cực	1,5
Tham gia cơ bản	Tham gia các hoạt động theo yêu cầu	1

+ C2: là tỷ lệ được xác định dựa trên số lượng dự án và thời gian thực tế Người lao động tham gia các dự án nhằm giải quyết các vấn đề của TCBS trong hoạt động kinh doanh, vận hành hàng ngày trong năm 2024.

Tỷ lệ C2 có giá trị tối thiểu là 50% đến tối đa là 150%.

- **D – Hệ số tham gia phát triển năng lực số:** là hệ số được xác định dựa trên thời gian tham gia của Người lao động vào các hoạt động xây dựng năng lực số của TCBS bao gồm: số hóa các nền tảng phục vụ khách hàng, phát triển các công cụ hỗ trợ giúp tăng năng suất.

Cấp độ	Định nghĩa	Hệ số
Tham gia toàn diện	Tham gia đầy đủ thời gian và có ý tưởng đóng góp tích cực	3
Tham gia hiệu quả	Tham gia chủ động và có đóng góp ý tưởng để các hoạt động được hoàn thiện	2,5
Tham gia tích cực	Tham gia các hoạt động chủ động và tích cực	1,5
Tham gia cơ bản	Tham gia các hoạt động theo yêu cầu	1

- **E – Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong Văn hóa tổ chức:** là hệ số được xác định dựa trên mức độ tham gia của Người lao động vào các hoạt động hướng tới khách hàng là trọng tâm, đổi mới và sáng tạo, hợp tác vì mục tiêu chung.

Cấp độ	Định nghĩa	Hệ số
Tham gia toàn diện	Tham gia đầy đủ thời gian và có ý tưởng đóng góp tích cực	3
Tham gia hiệu quả	Tham gia chủ động và có đóng góp ý tưởng để các hoạt động được hoàn thiện	2,5
Tham gia tích cực	Tham gia các hoạt động chủ động và tích cực	1,5
Tham gia cơ bản	Tham gia các hoạt động theo yêu cầu	1

Ghi chú:

- Số cổ phiếu được phân phối (Chỉ số A) được làm tròn đến số nguyên gần nhất theo nguyên tắc Round(xxxxx,0)
- Hệ số C2 được lấy 4 chữ số thập phân sau dấu phẩy (xx,xxxx%)

