

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH**  
**(HNX: PTX)**



**PETROLIMEX**

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**  
**NĂM 2024**



## MỤC LỤC

<b>DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT.....</b>	<b>4</b>
<b>I. Thông tin chung.....</b>	<b>5</b>
1. Thông tin khái quát .....	5
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh .....	7
2.1. Ngành nghề kinh doanh .....	7
2.2. Địa bàn kinh doanh .....	10
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý .....	11
3.1. Mô hình quản trị.....	11
3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý.....	16
3.3. Các công ty con, Công ty liên kết .....	17
4. Định hướng phát triển .....	18
4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty.....	18
4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn .....	19
4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty .....	20
5. Các rủi ro.....	21
5.1. Rủi ro chiến lược.....	22
5.2. Rủi ro hoạt động.....	23
5.3. Rủi ro tuân thủ.....	24
<b>II. Tình hình hoạt động trong năm.....</b>	<b>25</b>
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh .....	25
1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm .....	25
1.2. Tình hình thực hiện so với kế hoạch .....	30
2. Tổ chức và nhân sự .....	31
2.1. Danh sách Ban điều hành .....	31
2.2. Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2024 .....	34
2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.....	34
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án.....	40
3.1. Các khoản đầu tư lớn .....	40
3.2. Các công ty con, công ty liên kết .....	43



4.	Tình hình tài chính .....	43
4.1.	Tình hình tài chính .....	43
4.2.	Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu .....	43
5.	Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu .....	44
5.1.	Cổ phần .....	44
5.2.	Cơ cấu cổ đông tại ngày 18/06/2024.....	44
5.3.	Thay đổi vốn chủ sở hữu.....	45
5.4.	Giao dịch cổ phiếu quỹ .....	45
5.5.	Các chứng khoán khác .....	45
6.	Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty.....	46
6.1.	Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường .....	46
6.2.	Chính sách liên quan đến người lao động .....	46
6.3.	Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương .....	47
<b>III.</b>	<b>Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc .....</b>	<b>47</b>
1.	Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.....	47
1.1.	Tổng quan về môi trường kinh doanh trong năm 2024.....	47
1.2.	Những kết quả đạt được .....	48
2.	Tình hình tài chính .....	51
2.1.	Báo cáo tài chính .....	51
2.2.	Phân tích các chỉ tiêu.....	52
3.	Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý .....	53
4.	Kế hoạch phát triển trong tương lai .....	53
4.1.	Công tác kinh doanh xăng dầu .....	54
4.2.	Công tác kinh doanh tổng hợp: .....	55
4.3.	Công tác tài chính kế toán:.....	55
4.4.	Công tác quản lý kỹ thuật, đầu tư xây dựng: .....	55
4.5.	Công tác tổ chức, cán bộ; lao động- tiền lương: .....	56
5.	Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán.....	56
6.	Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty.....	56
6.1.	Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường .....	56
6.2.	Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động.....	57





6.3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương ....	57
<b>IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty.....</b>	<b>58</b>
1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.....	58
1.1. Đánh giá về các mặt hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024 .....	58
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty .....	58
2.1. Phương thức giám sát:.....	59
2.2. Kết quả giám sát:.....	59
2.3. Đánh giá của hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành năm 2024 .....	59
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị .....	60
<b>V. Quản trị Công ty.....</b>	<b>61</b>
1. Hội đồng quản trị .....	61
1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị.....	61
1.2. Các tiêu ban thuộc Hội đồng quản trị.....	65
1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị: đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị, nội dung và kết quả của các cuộc họp .....	65
1.4. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập.....	67
2. Ban Kiểm soát.....	67
2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát.....	67
2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát.....	67
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát .....	70
3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích .....	70
3.2. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ .....	71
3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ.....	72
3.4. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty .....	72
<b>VI. Báo cáo tài chính .....</b>	<b>98</b>
1. Ý kiến kiểm toán .....	98
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán.....	98





## DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

BGD	: Ban giám đốc
BKS	: Ban kiểm soát
CHXD	: Cửa hàng xăng dầu
Công ty, PTS Nghệ Tĩnh, PTX	: Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
ĐHĐCĐ	: Đại hội đồng cổ đông
ĐKDN	: Đăng ký doanh nghiệp
DTT	: Doanh thu thuần
HĐKD	: Hoạt động kinh doanh
HĐQT	: Hội đồng quản trị
HNX	: Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội
KH	: Kế hoạch
LNST	: Lợi nhuận sau thuế
LNTT	: Lợi nhuận trước thuế
PCCC	: Phòng cháy chữa cháy
UBND	: Ủy ban nhân dân
VCSH	: Vốn chủ sở hữu
BCTN	: Báo cáo thường niên



## I. Thông tin chung

### 1. Thông tin khái quát

<b>Tên giao dịch</b>	<b>Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh</b>
<b>Tên bằng tiếng nước ngoài</b>	<b>Petrolimex Nghe Tinh Transportation and Service JSC</b>
<b>Tên viết tắt</b>	PTS Nghệ Tĩnh
<b>Giấy chứng nhận ĐKDN số</b>	Số 2900428497 do Sở kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nghệ An cấp lần đầu ngày 06 tháng 12 năm 2000, cấp thay đổi lần thứ 25 ngày 15 tháng 11 năm 2023
<b>Vốn điều lệ</b>	64.324.530.000 đồng ( <i>bằng chữ: Sáu mươi tư tỷ ba trăm hai mươi tư triệu năm trăm ba mươi nghìn đồng</i> )
<b>Vốn đầu tư của chủ sở hữu</b>	64.324.530.000 đồng ( <i>bằng chữ: Sáu mươi tư tỷ ba trăm hai mươi tư triệu năm trăm ba mươi nghìn đồng</i> )
<b>Địa chỉ trụ sở chính</b>	Xóm 13, Xã Nghi Kim, Thành phố Vinh, Tỉnh Nghệ An
<b>Số điện thoại</b>	(84 - 38) 385 1915
<b>Số fax</b>	(84 - 38) 385 1886
<b>Website</b>	<a href="https://ptsnghetinh.petrolimex.com.vn/">https://ptsnghetinh.petrolimex.com.vn/</a>

**Logo công ty**



**PETROLIMEX**

<b>Mã cổ phiếu</b>	PTX
<b>Sàn niêm yết cổ phiếu</b>	HNX
<b>Người đại diện theo pháp luật</b>	Ông Hoàng Công Thành – Chủ tịch Hội đồng quản trị Ông Mạnh Xuân Hùng – Giám đốc
<b>Ngành nghề kinh doanh chính</b>	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ <i>Chi tiết: Vận tải xăng dầu</i>



**- Quá trình hình thành và phát triển**

Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh, tên viết tắt PTS Nghệ Tĩnh, tên giao dịch: Petrolimex Nghe Tinh Transportation and Service Joint Stock Company, tiền thân là Xí nghiệp Vận tải Cơ khí thuộc Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh. Công ty được ra đời trên cơ sở quyết định số 1364/2000/QĐ/BTM ngày 03/10/2000 của Bộ Thương mại (nay là Bộ Công thương)

Các mốc thời gian đáng nhớ:

**Bảng 1: Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển của PTS Nghệ Tĩnh**

<b>Năm 2000</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ngày 03/10/2000 theo Quyết định số 1364/2000/QĐ-BTM của Bộ Thương mại (nay là Bộ Công thương) Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh được thành lập trên cơ sở cổ phần hóa Xí nghiệp Vận tải Cơ khí thuộc Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh. Vốn điều lệ ban đầu là 7.500.000.000 đồng, trong đó, Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam (nay là Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam) đại diện nguồn vốn Nhà nước chiếm 30%.</li></ul>
<b>Năm 2004</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Công ty đã tăng vốn điều lệ lên 11.500.000.000 đồng, đồng thời Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam (nay là Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam) đại diện nguồn vốn Nhà nước tăng tỷ lệ sở hữu lên 51% vốn điều lệ tại Công ty.</li></ul>
<b>Năm 2010</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh tăng vốn điều lệ lên 23 tỷ đồng, giữ nguyên tỷ lệ vốn Nhà nước là 51%.</li></ul>
<b>Năm 2017</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh tăng vốn Điều lệ tăng lên 34,5 tỷ đồng.</li><li>Tập đoàn Xăng dầu Việt nam thành lập Tổng công ty dịch vụ Xăng dầu Petrolimex (PTC) do Tập đoàn nắm giữ 100% vốn điều lệ. Theo đó, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam chuyển giao phần vốn tại PTS Nghệ Tĩnh cho PTC quản lý.</li></ul>
<b>Năm 2018</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam thông báo về việc cấp Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán số 04/2018/GCNCP-VSD ngày 26/01/2018 với mã chứng khoán PTX. Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam nhận lưu ký chứng khoán từ 29/01/2018. Ngày 30/07/2018 là ngày giao dịch đầu tiên trên sàn Upcom với giá tham chiếu 10.000 đồng/cổ phiếu.</li></ul>
<b>Năm 2019</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Công ty đã tăng vốn điều lệ lên 58.476.850.000 đồng, trong đó Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex sở hữu 2.982.352 cổ phần, chiếm 51% vốn điều lệ.</li></ul>
<b>Năm 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Công ty đã tăng vốn điều lệ lên 64.324.530.000 đồng, trong đó Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex sở hữu 3.280.587 cổ phần, chiếm 51% vốn điều lệ.</li></ul>
<b>Năm 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Công ty đã thành công đưa 6.432.453 cổ phiếu PTX lên niêm yết tại Sàn Giao dịch chứng khoán Hà Nội.</li></ul>





## 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

### 2.1. Ngành nghề kinh doanh

Hiện tại, Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh hoạt động kinh doanh trên các lĩnh vực sau:

- Kinh doanh xăng dầu, dầu mỡ nhờn, gas và phụ kiện.
- Kinh doanh vận tải xăng dầu trong và ngoài nước.
- Kinh doanh lắp ráp các thiết bị chuyên dùng xăng dầu.
- Đào tạo và sát hạch lái xe cơ giới đường bộ.

Sau hơn 24 năm thành lập và phát triển, Công ty PTS Nghệ Tĩnh tự hào là đối tác cung cấp xăng dầu, các sản phẩm hóa dầu cho các Công trình trọng điểm của tỉnh Nghệ An - Hà Tĩnh như Dự án cao tốc Bắc Nam, Dự án đường 72m nối Vinh - Cửa Lò, Dự án đường ven biển, Khu Công nghiệp Vsip... Từ một Xí nghiệp vận tải cơ khí, bằng sự nỗ lực không ngừng của đội ngũ cán bộ công nhân viên, Công ty PTS Nghệ Tĩnh đã vươn lên trở thành đơn vị hàng đầu về cung cấp xăng dầu và các dịch vụ về xăng dầu trong khu vực Bắc Trung Bộ. Kinh doanh bán buôn, bán lẻ xăng dầu dầu mỡ nhờn, gas và phụ kiện.

#### **Kinh doanh xăng dầu, dầu mỡ nhờn, gas và phụ kiện**

Doanh thu từ kinh doanh xăng dầu, mỡ nhờn, gas... chiếm tỷ trọng lớn nhất, đóng góp khoảng 90% vào tổng giá trị doanh thu của PTS Nghệ Tĩnh. Công ty đang kinh doanh xăng dầu thông qua hệ thống các cửa hàng bán lẻ và một số đại lý của Công ty trên địa bàn khu vực Nghệ An, Hà Tĩnh, Thanh Hóa, Quảng Bình, bên cạnh đó Công ty còn thực hiện vận tải tái xuất sang nước bạn Lào, các sản phẩm xăng dầu, dầu mỡ nhờn của Công ty được bán đến người tiêu dùng thông qua 03 kênh chính:

- Qua các Cửa hàng bán lẻ của Công ty: Khách tiêu dùng mua xăng dầu, dầu mỡ nhờn tại cửa hàng bán lẻ là các khách hàng mua với số lượng ít chủ yếu là phục vụ nhu cầu đi lại, sản xuất kinh doanh như: dùng cho xe máy, ô tô con, ô tô tải...
- Qua đại lý Nhượng quyền thương mại: Đây là đối tượng khách hàng đại lý bán lẻ, mua với số lượng lớn về để bán lẻ cho người tiêu dùng
- Bán buôn trực tiếp: Đây là các khách hàng mua xăng dầu với số lượng lớn, họ mua xăng dầu chủ yếu phục vụ sản xuất kinh doanh, thi công công trình... ví dụ như: Nhà máy, khu công nghiệp, máy móc công trình làm đường, tàu biển...

Trong thời gian tới, việc phát triển mạng lưới các cửa hàng xăng dầu là một trong những yêu cầu được ưu tiên, chỉ sau hoạt động vận tải, trong đó chú trọng phát triển các cửa hàng trên các tuyến quốc lộ 7C và đường quốc gia Ven Biển thuộc địa bàn Đô Lương, Diễn Châu, Hoàng Mai. Ngoài ra, Công ty sẽ tiếp tục tập trung vào các khách hàng tiêu thụ với khối lượng lớn đảm bảo thanh toán tốt, từ đó quyết định chính sách giá hợp lý đảm bảo yếu tố cạnh tranh.



*Một số hình ảnh Cửa hàng bán lẻ xăng dầu của PTS Nghệ Tĩnh*

### **Kinh doanh vận tải xăng dầu trong và ngoài nước**

Dịch vụ vận tải xăng dầu là lĩnh vực kinh doanh truyền thống, là nền tảng tạo nên PTS Nghệ Tĩnh phát triển như ngày hôm nay. Năm 2000 đội xe của Công ty gồm khoảng 30 xe dung tích từ 6-12m<sup>3</sup>, tổng dung tích xấp xỉ 300m<sup>3</sup>. Đến nay Công ty đã có gần 80 đầu xe vận tải trong đó có 23 xe đầu kéo dung tích bình quân 40m<sup>3</sup>/xe, tổng dung tích của đoàn xe gần 1.977m<sup>3</sup>. Đoàn xe được đầu tư hiện đại, đủ khả năng đáp ứng nhu cầu vận chuyển cung ứng xăng dầu kịp thời cho các tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh, một phần Thanh Hóa, Quảng Bình Tuyên nhiên liệu Jet A-1 Hải Phòng - Hà Nội và nước bạn Lào.

Hiện nay, Công ty đang vận chuyển xăng dầu cho 85 cửa hàng xăng dầu bán lẻ, 30 khách hàng bán buôn đại lý thuộc Công ty xăng dầu Nghệ An; 79 cửa hàng xăng dầu bán lẻ, 15 khách hàng bán buôn đại lý thuộc Công ty xăng dầu Hà Tĩnh; 82 cửa hàng xăng dầu bán lẻ, 29 khách hàng Nhượng quyền thương mại với 40 Cửa hàng xăng dầu, 30 khách hàng bán buôn thuộc Công ty xăng dầu Thanh Hoá; 33 cửa hàng xăng dầu bán lẻ, 50 khách hàng bán buôn đại lý thuộc nội bộ Công ty PTS Nghệ Tĩnh. Công ty là đơn vị vận tải chuyên nghiệp về cả con người và phương tiện thuộc Tập Đoàn Xăng Dầu Việt Nam.





Đối với lĩnh vực vận tải tái xuất Lào, Công ty vận chuyển tái xuất sang nước bạn Lào cho các khách hàng: Tổng Công ty xăng dầu Lào, Công ty xăng dầu Vientiane và Công ty Petrolimex Lào. Với sự gia tăng và phát triển rất nhanh của Petrolimex Lào, mảng vận tải tái xuất hứa hẹn sẽ mang lại hiệu quả cao cho Công ty.

Danh sách khách hàng vận tải chính của Công ty:

- Vận chuyển cho Lào:
  - Công ty Xăng dầu Lào - Xiềng khoáng
  - Công ty Xăng dầu quân đội Lào
  - Công ty Petrolimex Lào
- Vận chuyển nội địa:
  - Công ty Xăng dầu Nghệ An
  - Công ty Xăng dầu Hà Tĩnh
  - Công ty Xăng dầu Thanh Hóa
  - Công ty Cổ phần Nhiên liệu bay



### Đào tạo và sát hạch lái xe cơ giới đường bộ

Năm 2008, Trung tâm Đào tạo lái xe Petrolimex Nghệ Tĩnh (PTS) - TP Vinh được thành lập và đi vào hoạt động. Ra đời sau các trung tâm khác (là trung tâm thứ 7 đào tạo lái xe trên địa bàn tỉnh), nên để tạo dựng cho mình một thương hiệu, thu hút người học, Trung tâm đã xây dựng chiến lược dài hơi.

Với nguồn vốn đầu tư lên đến hàng chục tỷ đồng, hiện nay, Trung tâm PTS có hệ thống cơ sở vật chất, hiện đại bậc nhất trên địa bàn tỉnh: 6 phòng học chuyên môn đầy đủ trang thiết bị phục vụ giảng dạy và thực hành như: tranh, ảnh, học cụ, trực quan, màn hình, đèn chiếu, biển báo, sa hình...



Đặc biệt, sân tập lái của Trung tâm bố trí đầy đủ các tình huống giao thông của 10 bài thi có gắn thiết bị chấm điểm cho từng loại xe, đảm bảo đúng tiêu chuẩn của sân sát hạch. Hiện Trung tâm có 57 xe phục vụ dạy thực hành hạng B; 8 xe hạng C, trong đó 95% xe đời mới, đảm bảo điều kiện xe tập lái theo đúng quy định của ngành.

Đơn vị tới đây sẽ tiếp tục tăng cường đầu tư về cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học, đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, đồng thời xây dựng một môi trường giáo dục lành mạnh, tạo điều kiện tốt nhất cho học viên học tập, xứng đáng là một Trung tâm đào tạo lái xe có uy tín trên địa bàn tỉnh.



*Một số hình ảnh của Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe của Công ty*

### **Kinh doanh lắp ráp các thiết bị chuyên dùng xăng dầu**

Ngoài hai hoạt động chính trên, PTS Nghệ Tĩnh còn triển khai kinh doanh các dịch vụ xây lắp, sửa chữa các thiết bị chuyên dùng xăng dầu và Đào tạo, sát hạch lái xe cơ giới đường bộ, nhằm đáp ứng nhu cầu nội bộ và tăng sức cạnh tranh để vươn ra thị trường.

### **2.2. Địa bàn kinh doanh**

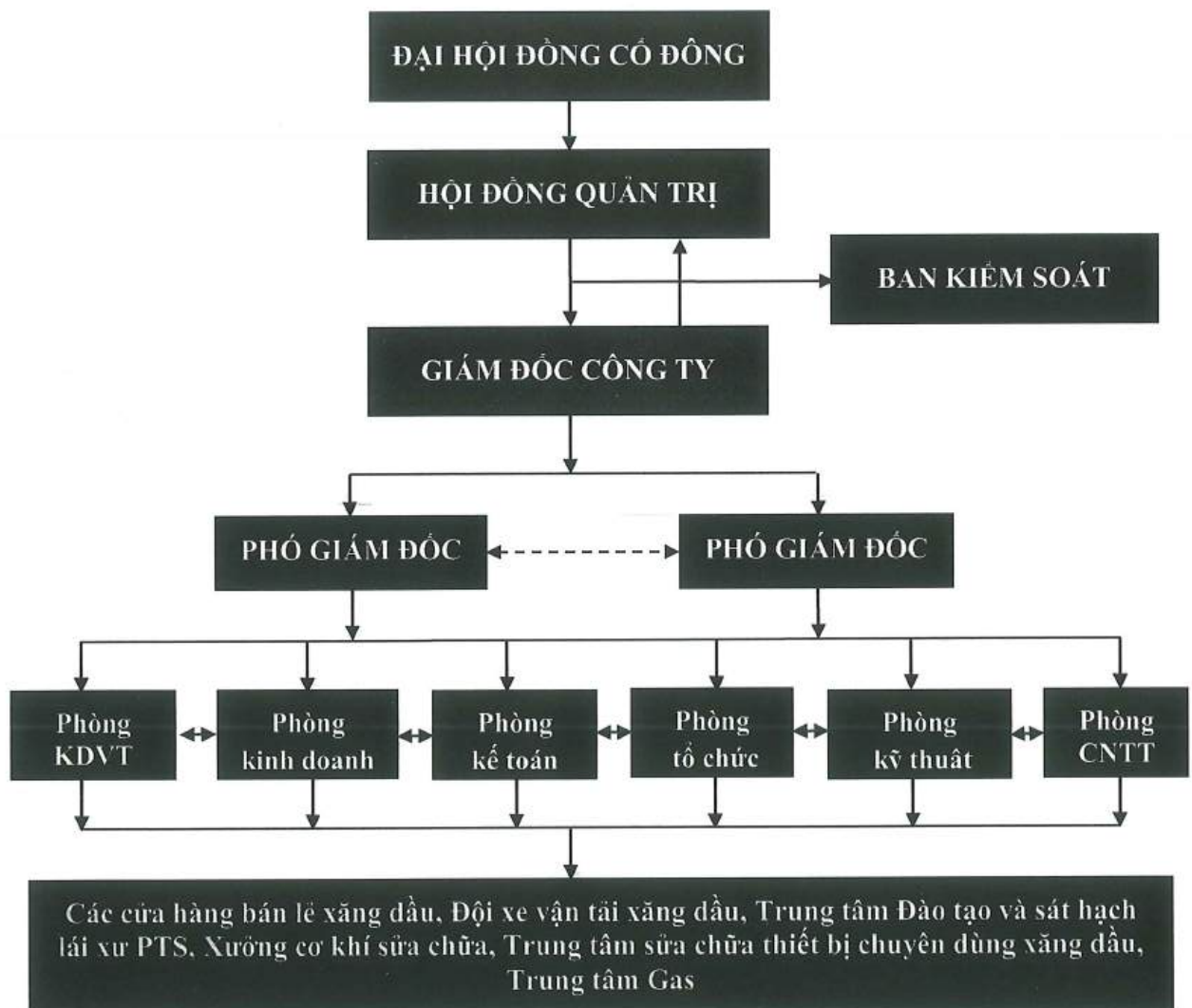
Thị trường hoạt động chính của Công ty phần lớn là khu vực nội địa. Địa bàn kinh doanh của PTS Nghệ Tĩnh không những được Tập đoàn giao thầu vận chuyển không chỉ khu vực Nghệ An, Hà Tĩnh, Thanh Hóa, Quảng Bình mà còn tái xuất sang nước bạn Lào, các đơn vị thành viên của Petrolimex luôn coi PTS Nghệ Tĩnh là đối tác và bạn hàng quan trọng.

### 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

#### 3.1. Mô hình quản trị

Công ty PTS Nghệ Tĩnh đang áp dụng theo mô hình tổ chức của Công ty cổ phần. Mô hình này được xây dựng dựa trên mục tiêu phát triển kinh doanh của Công ty, tuân thủ theo pháp luật Việt Nam và các quy định tại Điều lệ Công ty. Mô hình quản trị của PTX bao gồm các tầng quản trị, có sự phân tầng hợp lý giữa các cấp trực thuộc đồng thời, tạo sự gắn kết giữa các tầng hoạt động và các phòng ban chức năng. Mô hình quản trị này được PTX xây dựng trên nguyên tắc minh bạch, hợp lý, giữ vững các giá trị cốt lõi, đảm bảo triển khai chiến lược và thực hiện hóa các mục tiêu kinh doanh tại từng thời điểm, Công ty cũng thường xuyên rà soát đánh giá tính hiệu quả của việc vận hành mô hình quản trị và đưa ra những điều chỉnh phù hợp với thực tiễn hoạt động kinh doanh của công ty. Điều này đảm bảo cho công ty tối ưu hóa được nội lực, tạo nền tảng vững chắc giúp công ty phát triển trong dài hạn cũng như đảm bảo lợi ích cho các cổ đông, nhà đầu tư và các bên liên quan. Qua quá trình phát triển ngày càng kiện toàn bộ máy quản lý, hiện bộ máy quản trị của Công ty có cơ cấu sau:

**Biểu đồ 1: Mô hình quản trị Công ty**





### **Đại hội đồng cổ đông**

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) là cơ quan quyền lực có thẩm quyền cao nhất của Công ty gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, ĐHĐCĐ của Công ty họp mỗi năm ít nhất 01 lần, ngoài cuộc họp thường niên, ĐHĐCĐ có thể họp bất thường.

ĐHĐCĐ quyết định những vấn đề được Luật pháp và Điều lệ Công ty quy định, thông qua định hướng phát triển Công ty. ĐHĐCĐ cũng là cơ quan bầu, bãi miễn thành viên HĐQT, Ban kiểm soát và quyết định về bộ máy của Công ty.

### **Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. HĐQT có trách nhiệm giám sát Giám đốc và những người quản lý khác. Quyền và nghĩa vụ của HĐQT thực hiện theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, các Quy chế quản trị nội bộ của Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCĐ quy định.

Cơ cấu HĐQT của Công ty hiện nay bao gồm 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên là thành viên không điều hành (bao gồm 01 thành viên độc lập) và 03 thành viên điều hành.

### **Ban kiểm soát**

Ban kiểm soát (“BKS”) do Đại hội đồng cổ đông bầu, có nhiệm kỳ không quá 5 năm. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra các báo cáo tài chính của Công ty, giám sát hoạt động của HĐQT, Giám đốc, kiến nghị những biện pháp cải tiến quản lý. Ban kiểm soát Công ty hoạt động với 03 thành viên và độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc.

### **Ban giám đốc**

Ban Giám đốc (“BGĐ”) của Công ty gồm có Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm, là người điều hành và có quyết định cao nhất về tất cả các vấn đề liên quan đến hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Các Phó Giám đốc là người giúp việc cho Giám đốc và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về phần việc được phân công, chủ động giải quyết những công việc đã được Giám đốc ủy quyền và phân công theo đúng chế độ chính sách của Nhà nước và Điều lệ của Công ty. Cụ thể như sau:

#### ***Giám đốc***

Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm, Giám đốc Công ty cùng với chủ tịch HĐQT là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Giám đốc là người điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, quyết định các vấn đề không thuộc thẩm quyền của HĐQT và Đại hội đồng cổ đông; chịu sự giám sát của HĐQT, chịu trách nhiệm trước HĐQT và pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Giúp việc cho Giám đốc là các Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và bộ máy giúp việc.

#### ***Phó Giám đốc***

Phó Giám đốc là người giúp việc cho Giám đốc và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về phần việc được phân công, chủ động giải quyết những công việc đã được Giám đốc ủy quyền và phân công theo đúng chế độ chính sách của Nhà nước và Điều lệ của Công ty.





### ***Kế toán trưởng***

Kế toán trưởng có trách nhiệm giúp Giám đốc tổ chức thực hiện công tác kế toán, tài chính, thống kê theo đúng các quy định của pháp luật về tài chính, kế toán, thống kê. Công việc của kế toán trưởng là lãnh đạo các kế toán viên thu thập, xử lý, phân tích các số liệu về kinh tế, thị trường, tài chính, từ đó đưa ra các bản báo cáo kế toán cung cấp thông tin chi tiết về tình hình kinh doanh của doanh nghiệp.

### **Các phòng, ban chức năng Công ty**

#### ***Phòng kinh doanh vận tải***

##### Chức năng:

- Lập kế hoạch và tổ chức điều hành thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh về lĩnh vực vận tải của Công ty đảm bảo hoàn thành tốt mục tiêu nhiệm vụ đề ra và đạt hiệu quả cao.
- Lập kế hoạch Marketing: Kế hoạch quảng cáo, tiếp thị, khuyến mãi và chăm sóc khách hàng. Qua đó xây dựng và phát triển hình ảnh Công ty.

##### Nhiệm vụ:

- Phân tích, đánh giá và đề xuất giải pháp về thị trường kinh doanh vận tải xăng dầu nội địa, xăng dầu tái xuất Lào.
- Quản lý phương tiện đội xe nội địa, đội xe Lào để thực hiện nhiệm vụ hoạt động vận chuyển xăng dầu, FO.
- Giao dịch, phối hợp với các Công ty Xăng dầu, các đơn vị liên quan để hoàn chỉnh các hồ sơ thủ tục và tổ chức vận chuyển.
- Phối hợp với các Phòng ban để quản lý, giám sát và đề xuất các định mức của phương tiện, lập kế hoạch thay thế hoặc đầu tư mới phương tiện.
- Xây dựng giá cước vận tải, năng lực vận tải theo từng thời điểm trên cơ sở đảm bảo hiệu quả cao cho Công ty.
- Soạn thảo, làm thủ tục ký kết các hợp đồng vận chuyển với các Công ty xăng dầu, các khách hàng đại lý, bán buôn...
- Thực hiện giám sát, thanh tra phương tiện vận tải.
- Phối hợp với các Phòng ban, xưởng để sửa chữa, xử lý tai nạn, thủ tục bảo hiểm và các thủ tục giấy tờ (trancit, logo phù hiệu...) cho phương tiện.
- Phối hợp, làm việc với các cơ quan chức năng liên quan đến lĩnh vực vận tải của Công ty.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác liên quan đến lĩnh vực vận tải và các nhiệm vụ khác do Giám đốc yêu cầu.

#### ***Phòng kinh doanh***

##### Chức năng:



- Tham mưu, giúp việc Giám đốc về công tác đấu thầu, chào giá cạnh tranh và ký kết hợp đồng kinh tế bán hàng; tiếp thị quảng cáo; phát triển thị trường.

Nhiệm vụ:

- Thực hiện công tác đấu thầu hoặc chào giá cạnh tranh; soạn thảo, đàm phán các hợp đồng kinh tế bán hàng trình Giám đốc duyệt. Theo dõi và cập nhật những thông tin về các dự án đầu tư liên quan tại Việt Nam, xây dựng quan hệ với các chủ đầu tư trong các lĩnh vực Công ty quan tâm.
- Thực hiện các hoạt động tiếp thị, quảng cáo, phát triển mối quan hệ với các khách hàng công nghiệp nhằm nâng cao sản lượng bán buôn xăng dầu.
- Thực hiện các giải pháp quản trị kinh doanh tiên tiến để nâng cao sản lượng bán lẻ xăng dầu, kết hợp với các mảng kinh doanh hỗ trợ là dầu mỡ nhờn, gas và bảo hiểm Petrolimex để gia tăng hiệu quả.
- Xem xét điều chỉnh định mức khoán đối với các cửa hàng, phối hợp với các phòng nghiệp vụ trong việc xây dựng và áp dụng các định mức kinh tế kỹ thuật.
- Thực hiện điều động phương tiện vận tải để phục vụ hoạt động SXKD, thường xuyên khai thác và chăm sóc khách hàng vận tải để giữ vững và phát triển thị phần.
- Thường xuyên đôn đốc việc thu hồi công nợ, đánh giá năng lực khách hàng khi thực hiện giao kết hợp đồng.

***Phòng tài chính kế toán***

Chức năng:

- Tham mưu giúp Giám đốc quản lý vốn, tài sản, công nợ, nghiệp vụ tài chính, kế toán, ngân hàng theo quy định của Nhà nước.

Nhiệm vụ:

- Lập kế hoạch tài chính hàng năm trình Giám đốc phê duyệt.
- Tổ chức thực hiện công tác kế toán thống kê theo đúng quy định của Nhà nước.
- Xây dựng kế hoạch thu chi tiền mặt, tiền gửi ngân hàng phù hợp với nhu cầu sản xuất kinh doanh. Lập và trình duyệt các hợp đồng vay vốn đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh.
- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, thanh toán các chứng từ chi phí của các đơn vị thi công, kiểm soát việc chi tiêu tài chính, sử dụng vật tư và các yếu tố đầu vào của sản xuất ở các đơn vị thi công theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.
- Quản lý hạch toán vốn, tài sản, công nợ, doanh thu từ hoạt động kinh doanh và thu nhập từ hoạt động khác theo đúng quy định của Nhà nước.
- Hạch toán đầy đủ, trung thực, kịp thời, có hệ thống mọi yếu tố chi phí phát sinh phục vụ công tác lập báo cáo tài chính và các báo cáo theo yêu cầu quản lý. Lập báo cáo tài chính hàng năm theo đúng quy định của Bộ Tài chính.



- Phối hợp với các phòng ban, đơn vị có liên quan kiểm kê vật tư, hàng hoá theo quy định; hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra các đơn vị hạch toán phụ thuộc trong việc hạch toán kế toán và lập báo cáo tài chính.
- Thực hiện công tác kiểm toán báo cáo tài chính hàng năm theo quy định; theo dõi danh sách cổ đông, làm thủ tục chuyển nhượng và chi trả cổ tức cho các cổ đông của Công ty; chi và quản lý tiền lương, tiền thưởng cho người lao động.

### ***Phòng tổ chức hành chính***

#### Chức năng:

- Chức năng tham mưu giúp Giám đốc: Quản lý điều hành và thực hiện các chế độ chính sách (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động); hợp đồng lao động; về công tác tổ chức, cán bộ; công tác đào tạo; công tác quản lý lao động; công tác quản lý tiền lương và công tác thanh tra, pháp chế. Tham mưu giúp việc Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty; công tác thi đua tuyên truyền.

#### Nhiệm vụ:

- Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các Quy chế, Điều lệ của Công ty, chủ trương đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước hiện hành.
- Nghiên cứu, xây dựng phương án, trình cấp trên sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy cho phù hợp với tình hình thực tế của Công ty; xem xét và trình duyệt thành lập mới, tách, nhập, giải thể, bổ sung chức năng nhiệm vụ cho các đơn vị thuộc Công ty quản lý. Tổ chức triển khai thực hiện các phương án trên khi được lãnh đạo Công ty xem xét và phê duyệt.
- Xây dựng các văn bản phục vụ công tác quản lý đối với các đơn vị trực thuộc Công ty, cập nhật các thông tin mới nhất về chế độ chính sách của Nhà nước ban hành để dự thảo, sửa đổi, bổ sung các Quy chế bổ nhiệm cán bộ; quy chế dân chủ ở cơ sở; Điều lệ của Công ty trình các cấp có thẩm quyền.
- Căn cứ vào tiêu chuẩn viên chức chuyên môn, nghiệp vụ để có kế hoạch bố trí sắp xếp, điều động tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng cán bộ công nhân viên chức theo quy định hiện hành. Tổ chức đào tạo, thi tuyển đối với cán bộ viên chức, sát hạch tay nghề đối với công nhân.
- Thực hiện việc quản lý cán bộ công nhân viên trong việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, nhận xét hàng năm, nâng thưởng lương theo phân công, phân cấp của Hội đồng quản trị. Quản lý hồ sơ, bổ sung lý lịch định kỳ cho cán bộ công nhân viên.
- Phối hợp với Phòng Kinh doanh xây dựng đơn giá tiền lương; phối hợp với công đoàn, các phòng nghiệp vụ xây dựng và thực hiện Quy chế trả lương, thưởng.... Hướng dẫn, theo dõi, quản lý danh sách người lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định hiện hành.
- Tổ chức công tác thanh tra, pháp chế theo yêu cầu của lãnh đạo; báo cáo định kỳ công tác này với các cơ quan có liên quan.



- Tổ chức công tác thi đua tuyên truyền về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và các cơ quan cấp trên; báo cáo công tác thi đua khen thưởng theo định kỳ và đột xuất.
- Phối hợp cùng các phòng, ban chức năng xây dựng thương hiệu, sản phẩm và quảng bá hình ảnh của Công ty thông qua các đợt hội chợ, triển lãm; đăng tải thông tin hình ảnh của Công ty trên các phương tiện thông tin đại chúng.

#### ***Phòng quản lý kỹ thuật***

##### Chức năng:

- Tham mưu giúp việc Giám đốc về công tác đầu tư xây dựng cơ bản, sửa chữa phương tiện vận tải, duyệt trang cấp vật tư phụ tùng cho phương tiện theo định kỳ. Lên phương án sửa chữa và cải tạo các CHXD cũng như lập dự án xây dựng cửa hàng mới đảm bảo hiệu quả kinh doanh.

##### Nhiệm vụ:

- Giao nhiệm vụ và triển khai thực hiện công việc liên quan đến kỹ thuật, tìm hiểu lên kế hoạch về hiệu quả sử dụng các tài sản cố định khi thực hiện triển khai các dự án mới. Quản lý giá vật tư thiết bị đầu vào; chào giá và thoả thuận hợp đồng đối với lĩnh vực sửa chữa thường xuyên và sửa chữa lớn.
- Tổng hợp và báo cáo các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật khác theo yêu cầu; quản lý, kiểm tra việc áp dụng các đơn giá, định mức đối với các dự án đầu tư xây dựng cơ bản; báo cáo tình hình thực hiện hợp đồng khoán nội bộ, quyết toán khoán nội bộ theo các hợp đồng kinh tế.

#### ***Phòng công nghệ thông tin***

- Chịu trách nhiệm về công tác quản trị toàn hệ thống.
- Xây dựng hoặc hợp tác để xây dựng các phần mềm quản trị tiên tiến để nâng cao hiệu quả và chất lượng quản lý.
- Đảm bảo tình trạng hoạt động tốt nhất đối với hệ thống máy móc thiết bị của Công ty.

### ***3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý***

**Biểu đồ 2: Cơ cấu bộ máy quản lý**





### **Khởi các cửa hàng bán lẻ xăng dầu**

Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh hiện có tổng cộng 32 cửa hàng bán lẻ xăng dầu phân bố trên địa bàn 3 tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh, Thanh Hóa. Sản lượng bán lẻ bình quân năm 2024 của toàn hệ thống đạt 6.471 m<sup>3</sup>/tháng.

### **Đội xe vận tải xăng dầu**

Đội xe công ty hiện có tổng gần 78 đầu xe, trong đó 22 xe thuộc biên chế Chi nhánh Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Thanh Hóa chuyên hoạt động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; 05 xe đầu kéo chuyên vận chuyển mặt hàng nhiên liệu bay chạy tuyến Hải Phòng - Hà Nội; 02 xe nhiên liệu bay Phú Quốc, còn lại các xe phục vụ nhu cầu vận tải xăng dầu trên địa bàn 2 tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh.

### **Trung tâm Đào tạo và Sát hạch lái xe PTS**

Trung tâm Đào tạo và Sát hạch lái xe PTS được khánh thành và đi vào hoạt động từ năm 2008. Sau hơn 17 năm hoạt động, Trung tâm Đào tạo và Sát hạch lái xe PTS ngày càng phát triển với đội ngũ 145 giáo viên (trong đó có 50 giáo viên kiêm nhiệm dạy lý thuyết) và 139 xe đào tạo, 37 xe thi sát hạch. Trong năm 2024, Trung tâm đã đào tạo sát hạch được 9.225 lượt học viên, bình quân đạt 769 lượt học viên/tháng. Trong đó đối với đào tạo sát hạch xe máy là 5.218 học viên, đào tạo sát hạch ô tô là 4.007 học viên.

### **Xưởng cơ khí sửa chữa**

Xưởng cơ khí sửa chữa bao gồm 3 bộ phận sửa chữa là Tổ máy, Tổ gầm và Tổ gò hàn với nhiệm vụ chính là phục vụ công tác sửa chữa cho đội xe xi téc của công ty. Đồng thời Xưởng cơ khí sửa chữa cũng khai thác thêm nhu cầu sửa chữa xe và gia công đóng bể chứa xăng dầu cho khách hàng ngoài xã hội.

### **Trung tâm Gas**

Trung tâm kinh doanh TH có chức năng chính là kinh doanh mặt hàng khí gas và các sản phẩm liên quan đến gas. Khu vực hoạt động sản xuất kinh doanh chủ yếu trên địa bàn thành phố Vinh và các huyện lân cận thuộc tỉnh Nghệ An.

### **Trung tâm sửa chữa thiết bị chuyên dùng xăng dầu**

Trung tâm sửa chữa thiết bị chuyên dùng được thành lập với mục đích chính là phục vụ nhu cầu lắp đặt, sửa chữa cột bơm và các thiết bị điện, nước tại các cửa hàng bán lẻ xăng dầu trực thuộc công ty. Bên cạnh đó Trung tâm cũng khai thác thêm nhu cầu sửa chữa tại các cửa hàng xăng dầu khác ngoài hệ thống trên địa bàn tỉnh Nghệ An.

### **3.3. Các công ty con, Công ty liên kết**

Không có



#### **4. Định hướng phát triển**

##### **4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty**

Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh (PTS Nghệ Tĩnh) xác định các mục tiêu chiến lược nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững, nâng cao hiệu quả hoạt động và gia tăng giá trị cho cổ đông. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty bao gồm:

##### **Phát triển bền vững và nâng cao hiệu quả kinh doanh**

- Duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định, tối ưu hóa hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực vận tải và dịch vụ.
- Cải thiện hiệu quả tài chính, đảm bảo lợi nhuận tăng trưởng bền vững và tối đa hóa giá trị cho cổ đông.
- Mở rộng thị trường, tìm kiếm các cơ hội đầu tư mới để đa dạng hóa nguồn thu.

##### **Nâng cao chất lượng dịch vụ và năng lực cạnh tranh**

- Cải tiến chất lượng dịch vụ vận tải, nâng cao tiêu chuẩn an toàn và tối ưu hóa thời gian giao nhận hàng hóa.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ vào quản lý và vận hành, từng bước số hóa các quy trình nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả làm việc.
- Tăng cường mối quan hệ hợp tác với khách hàng, đối tác chiến lược để phát triển mạng lưới dịch vụ rộng khắp.

##### **Đầu tư và phát triển nguồn nhân lực**

- Xây dựng đội ngũ nhân sự có trình độ chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.
- Thực hiện các chương trình đào tạo chuyên sâu cho cán bộ quản lý, nhân viên vận hành nhằm nâng cao kỹ năng nghề nghiệp.
- Chú trọng các chính sách đãi ngộ, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch để thu hút và giữ chân nhân tài.

##### **Đảm bảo an toàn lao động và bảo vệ môi trường**

- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn lao động trong vận tải xăng dầu, hóa chất, hàng hóa nguy hiểm.
- Đầu tư vào phương tiện, trang thiết bị đạt tiêu chuẩn, giảm thiểu tác động đến môi trường trong quá trình hoạt động.
- Đẩy mạnh các giải pháp tiết kiệm năng lượng, sử dụng nhiên liệu hiệu quả để giảm thiểu chi phí vận hành và bảo vệ môi trường.

##### **Thực hiện trách nhiệm xã hội và phát triển cộng đồng**

- Đóng góp vào các chương trình an sinh xã hội, hỗ trợ cộng đồng tại địa phương.
- Thực hiện các hoạt động thiện nguyện, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Cam kết tuân thủ các quy định pháp luật và đóng góp vào sự phát triển chung của nền kinh tế.

#### 4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Trong năm 2025, xung đột Nga - Ucraina và xung đột Israel-Palestine được sự báo sẽ còn rất phức tạp, sẽ tiếp tục tác động sâu sắc đến bức tranh kinh tế toàn cầu, cơ chế kinh doanh xăng dầu và vận tải theo đó vẫn sẽ có nhiều biến động; đường vận động hàng hóa tiếp tục thay đổi có khả năng sẽ gây ra khan hiếm nguồn cung cục bộ từng thời điểm. Những yếu tố đó sẽ ảnh hưởng mạnh đến hiệu quả kinh doanh của cộng đồng doanh nghiệp nói chung và Công ty nói riêng.

##### Về chiến lược công tác kinh doanh

Bước sang năm 2025, khi nhu cầu sử dụng xăng dầu vẫn còn lớn, thị trường vận tải và kinh doanh xăng dầu tiếp tục là một lĩnh vực hấp dẫn, kéo theo mức độ cạnh tranh ngày càng gay gắt. Do đó, bên cạnh chiến lược cạnh tranh về giá, việc nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng trở thành yếu tố then chốt.

Nhận thức rõ tầm quan trọng của việc giữ chân khách hàng đã có và thu hút thêm các khách hàng tiềm năng mới, Công ty xác định việc cung cấp dịch vụ khách hàng xuất sắc là ưu tiên hàng đầu nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh và thúc đẩy doanh số. Theo đó, Công ty đã chủ động mở rộng hoạt động trong các lĩnh vực bán buôn, bán lẻ gas, dầu mỡ nhờn và bảo hiểm, tập trung mạnh mẽ vào việc gia tăng sản lượng bán ra và nâng cao chất lượng dịch vụ.

- **Tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc khách hàng**, đặc biệt là đối với nhóm đối tượng khách hàng hiện có của Công ty. Điều này bao gồm việc cung cấp đầy đủ và rõ ràng thông tin về sản phẩm và dịch vụ, đảm bảo sự hài lòng và lòng tin của khách hàng
- **Đẩy mạnh công tác đào tạo nhân viên bán hàng, nâng cao kiến thức** về các mặt hàng xăng dầu, đồng thời bồi dưỡng chuyên môn về dầu mỡ nhờn cho đội ngũ bán hàng, đặc biệt là cửa hàng trưởng, chuyên viên và nhân viên bán hàng. Việc này giúp họ hiểu sâu về tính năng, tiêu chuẩn kỹ thuật của dầu mỡ nhờn, nâng cao kỹ năng bán hàng và khơi dậy tinh thần nhiệt huyết trong đội ngũ lao động của PTS Nghệ Tĩnh.
- **Xây dựng môi trường kinh doanh tích cực và bền vững**, duy trì và phát triển quan hệ với khách hàng truyền thống, đồng thời thu hút thêm nhiều khách hàng mới. Việc tích hợp các nguyên tắc phát triển bền vững vào hoạt động kinh doanh đóng vai trò quan trọng trong việc tạo ra sự phát triển lâu dài. Bằng cách xác định rõ mục tiêu và giá trị cốt lõi, tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên, xây dựng chuỗi cung ứng bền vững, thực hiện chiến lược tiếp thị và xây dựng thương hiệu bền vững, cũng như đo lường và báo cáo hiệu quả hoạt động, Công ty có thể đạt được sự cân bằng giữa lợi ích kinh doanh và tác động tích cực đến môi trường, xã hội và cộng đồng.

##### Về công tác vận tải xăng dầu

Để đảm bảo hoạt động vận tải và hệ thống cửa hàng bán lẻ diễn ra hiệu quả, an toàn, Công ty luôn chú trọng tăng cường công tác kiểm tra và giám sát. Điều này bao gồm việc đánh giá và kiểm soát chặt chẽ các hoạt động vận chuyển hàng hóa cũng như chất lượng dịch vụ tại các cửa hàng bán lẻ.



- **Đặc biệt tập trung vào việc kiểm soát thị trường vận tải xăng dầu**, đảm bảo mọi hoạt động tuân thủ quy định và tiêu chuẩn đề ra. Đối với hoạt động vận chuyển hàng hóa, công tác kiểm tra định kỳ và chuyên sâu là yếu tố then chốt, nhằm đảm bảo tất cả phương tiện và nhân viên tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn và pháp luật. Điều này không chỉ nâng cao uy tín của Công ty mà còn góp phần tạo ra một môi trường vận tải an toàn, chuyên nghiệp.
- **Chú trọng nâng cao chất lượng phục vụ tại hệ thống cửa hàng bán lẻ** thông qua đào tạo nhân viên, cải thiện quy trình vận hành và tiêu chuẩn dịch vụ, đảm bảo sự thuận tiện và thoải mái cho khách hàng khi mua xăng dầu. Sự tận tâm trong chăm sóc khách hàng không chỉ giúp xây dựng lòng tin mà còn tạo ra môi trường mua sắm thân thiện, từ đó duy trì và phát triển mối quan hệ lâu dài với khách hàng, nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường bán lẻ.

#### **Về chiến lược nâng cao hiệu quả tài chính**

Nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh và đảm bảo an toàn tài chính tuyệt đối, Công ty đã quyết định tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các đơn vị cơ sở. Đây là bước đi quan trọng nhằm đảm bảo mọi hoạt động của từng đơn vị được thực hiện đúng theo quy định và tiêu chuẩn, góp phần giảm thiểu rủi ro và tối ưu hóa hiệu suất vận hành.

- **Đặc biệt chú trọng nâng cao chất lượng công tác quản lý tại các đơn vị và kiểm soát dòng tiền hiệu quả.** Điều này bao gồm việc tối ưu hóa quy trình quản lý, nâng cao hệ thống báo cáo và kiểm soát nội bộ, đồng thời đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định, chính sách tài chính. Nhờ đó, Công ty có thể vận hành một cách hợp lý, minh bạch, tạo dựng môi trường kinh doanh ổn định và đáng tin cậy.
- **Tập trung vào bảo toàn và phát triển vốn**, đồng thời thực hiện các biện pháp tiết kiệm chi phí một cách thông minh. Công ty không chỉ kiểm soát chi phí chặt chẽ mà còn tối ưu hóa quản lý dòng tiền nhằm sử dụng nguồn vốn hiệu quả nhất. Qua đó, Công ty có thể gia tăng lợi nhuận, tạo điều kiện cho sự phát triển bền vững trong tương lai, đồng thời nâng cao khả năng ứng phó linh hoạt trước mọi thách thức tài chính.

#### **4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty**

Trong bối cảnh năm 2025, việc phát triển bền vững sẽ đối mặt với nhiều thách thức lớn hơn khi Tập đoàn Petrolimex chịu tác động từ những thay đổi trong cơ chế, chính sách của Nhà nước, không còn nhiều dư địa và thuận lợi như trước. Sự cạnh tranh trên thị trường ngày càng khốc liệt, cùng với những yếu tố bất định như biến động kinh tế toàn cầu, rủi ro địa chính trị, tác động của biến đổi khí hậu, thiên tai bất thường,... đã ảnh hưởng đáng kể đến mục tiêu phát triển dài hạn của Công ty. Trước tình hình đó, Công ty cần có những chiến lược linh hoạt, thích ứng nhanh và tối ưu hóa nguồn lực để đảm bảo sự tăng trưởng bền vững trong tương lai.

PTS Nghệ Tĩnh luôn ý thức sâu sắc về trách nhiệm của mình đối với môi trường tự nhiên, xã hội và đời sống cộng đồng, bao gồm cả tác động tích cực và tiêu cực. Chính vì vậy, trong quá trình phát triển, khi số lượng cửa hàng phân phối ngày càng tăng, sản phẩm ngày càng đa dạng và quy mô ngày càng mở rộng, Công ty càng chú trọng đầu tư hơn vào các vấn đề này. Đồng hành và phát triển các



dự án mang lại giá trị cho môi trường luôn được Công ty xác định là chiến lược dài hạn, với những mục tiêu cụ thể sau:

#### Môi trường và các nguồn tài nguyên thiên nhiên

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục cam kết tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật và tiêu chí về phát triển bền vững, đồng thời đẩy mạnh đầu tư vào công tác bảo vệ môi trường nhằm giảm thiểu tối đa ô nhiễm, ngăn chặn sự cố rò rỉ, tràn dầu, đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động và khách hàng. Công ty áp dụng các giải pháp đồng bộ, tận dụng nền tảng công nghệ số và trí tuệ nhân tạo để nâng cao hiệu quả trong công tác bảo vệ môi trường trên nhiều lĩnh vực

- **Giảm thiểu rác thải:** Hạn chế tối đa việc sử dụng nhựa dùng một lần, thay thế bằng các vật liệu tái sử dụng như thủy tinh, kim loại; triển khai hệ thống thu hồi hơi xăng dầu; lắp đặt mái phao, sơn phản quang tại các bể chứa để giảm lượng hơi xăng phát thải ra môi trường; trang bị hệ thống phao quây tràn dầu, bọt chữa cháy, phương tiện cứu hộ hiện đại trên sông và biển.
- **Phát triển sản phẩm xanh:** Đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển các sản phẩm năng lượng sạch, thân thiện với môi trường, phù hợp với xu hướng chuyển đổi năng lượng trên toàn cầu. Công ty hướng tới mục tiêu trở thành thương hiệu hàng đầu trong việc cung ứng các giải pháp năng lượng bền vững, đồng thời không ngừng đổi mới sáng tạo để mở rộng hội nhập quốc tế.
- **Tối ưu hóa việc sử dụng năng lượng:** Triển khai các giải pháp giám sát và quản lý năng lượng thông minh, áp dụng công nghệ tiết kiệm năng lượng trong quá trình vận hành và thi công, đảm bảo sử dụng nguồn lực hiệu quả, giảm phát thải khí nhà kính và góp phần bảo vệ môi trường bền vững.

#### Song hành, phát triển cùng cộng đồng

Tầm nhìn năm 2025, PTX không chỉ tập trung vào việc chăm lo và hỗ trợ nội bộ doanh nghiệp mà còn mở rộng trách nhiệm xã hội, đồng hành cùng chính quyền địa phương trong các hoạt động thiện nguyện và phát triển bền vững. Công ty tiếp tục triển khai nhiều chương trình hỗ trợ giáo dục, đào tạo, trao học bổng cho các cá nhân và tập thể có ý chí vươn lên, tài năng và đóng góp tích cực cho xã hội. Những hoạt động này không chỉ thể hiện trách nhiệm cộng đồng mà còn góp phần tạo ra những cơ hội phát triển bền vững cho thế hệ tương lai.

- **Đồng hành cùng các tổ chức và dự án cộng đồng,** tài trợ cho các chương trình an sinh xã hội, hỗ trợ phát triển giáo dục và nâng cao chất lượng sống tại các địa phương mà PTX đang triển khai dự án.
- **Thúc đẩy đời sống văn hóa, tinh thần lành mạnh,** góp phần xây dựng môi trường sống bền vững, phát triển cộng đồng thông qua các hoạt động xã hội thiết thực, đặc biệt tại những khu vực có điều kiện kinh tế còn khó khăn.

PTX cam kết tiếp tục duy trì và mở rộng các chương trình hướng tới sự phát triển toàn diện của cộng đồng, gắn liền với mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp và xã hội.

#### 5. Các rủi ro

Bước vào năm 2025, môi trường kinh doanh tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức và biến động khó lường, đòi hỏi doanh nghiệp phải nâng cao năng lực thích ứng và quản trị rủi ro một cách toàn diện.



Nhận thức rõ điều này, PTX đã tập trung đẩy mạnh công tác quản trị rủi ro thông qua việc phân tích môi trường kinh doanh trong ngắn, trung và dài hạn, đồng thời đánh giá các yếu tố tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Trên cơ sở đó, Công ty đã xác định và ưu tiên quản lý các nhóm rủi ro trọng yếu, bao gồm: (1) Nhóm rủi ro chiến; (2) Nhóm rủi ro hoạt động – Nâng cao hiệu suất vận hành, kiểm soát chặt chẽ chuỗi cung ứng, đảm bảo chất lượng dịch vụ và an toàn trong mọi hoạt động; (3) Nhóm rủi ro tuân thủ – Đảm bảo việc thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật, tiêu chuẩn ngành và cam kết trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng môi trường kinh doanh minh bạch, bền vững.

Bằng cách chủ động triển khai các giải pháp kiểm soát và phòng ngừa rủi ro, PTX hướng tới sự phát triển ổn định, tối ưu hiệu quả kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh trong bối cảnh thị trường ngày càng khắc nghiệt.

### **5.1. Rủi ro chiến lược**

#### **Rủi ro về kinh tế**

Hoạt động kinh doanh của Công ty phải được xem xét trong bối cảnh các yếu tố kinh tế vĩ mô, bao gồm những nhân tố quan trọng như tốc độ tăng trưởng kinh tế, lạm phát và lãi suất. Những yếu tố này có ảnh hưởng mang tính hệ thống đến toàn bộ nền kinh tế, đồng thời tác động trực tiếp đến hiệu quả cũng như triển vọng kinh doanh của doanh nghiệp. Do đó, Công ty cần có khả năng dự báo và thích ứng linh hoạt trước những biến động của nền kinh tế vĩ mô nhằm giảm thiểu rủi ro và tối ưu hóa hiệu quả hoạt động kinh doanh.

#### **Tăng trưởng kinh tế**

Nhìn chung, một nền kinh tế có tốc độ tăng trưởng tốt sẽ tiếp tục thúc đẩy nhu cầu về hàng hóa và dịch vụ, khuyến khích mở rộng sản xuất công nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển và mở rộng thị trường. Bước sang năm 2025, Việt Nam vẫn giữ vững đà tăng trưởng ổn định, khẳng định vị thế là điểm đến hấp dẫn cho dòng vốn đầu tư, từ đó tạo ra nhiều cơ hội phát triển cho các doanh nghiệp trong nước.

PTS Nghệ Tĩnh, với lĩnh vực kinh doanh cốt lõi là vận tải và cung ứng các mặt hàng thiết yếu như xăng dầu, chịu ảnh hưởng lớn từ sự tăng trưởng của nền kinh tế Việt Nam. Trong bối cảnh kinh tế đang phục hồi mạnh mẽ, nhu cầu tiêu dùng và chi tiêu của người dân tiếp tục gia tăng, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của Công ty. Việc nền kinh tế quay trở lại quỹ đạo tăng trưởng bền vững là một tín hiệu tích cực, giúp đảm bảo sự ổn định và phát triển lâu dài cho PTS Nghệ Tĩnh.

#### **Lạm phát và lãi suất**

Lạm phát tiếp tục là một yếu tố quan trọng tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025. Sau giai đoạn biến động mạnh vào năm 2023, lạm phát tại nhiều quốc gia đã dần được kiểm soát, nhưng giá dầu trên thị trường thế giới vẫn duy trì ở mức cao, kéo theo sự biến động của giá xăng dầu trong nước. Đối với một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực vận tải và kinh doanh xăng dầu như PTS Nghệ Tĩnh, áp lực lạm phát ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả kinh doanh do chi phí đầu vào, đặc biệt là giá xăng dầu, liên tục biến động.

Bên cạnh đó, với đặc thù kinh doanh xăng dầu có giá trị hợp đồng lớn, Công ty thường xuyên có nhu cầu tín dụng ngắn hạn để tài trợ vốn lưu động, khiến hoạt động kinh doanh chịu tác động đáng kể từ



sự điều chỉnh lãi suất trên thị trường. Trước diễn biến dự báo lãi suất vẫn có thể duy trì ở mức cao trong thời gian tới, Công ty đã chủ động triển khai các biện pháp kiểm soát chi phí tài chính, tối ưu hóa dòng tiền, tận dụng hiệu quả các nguồn vốn chiếm dụng và tìm kiếm các giải pháp tài chính linh hoạt nhằm giảm thiểu chi phí vay, đảm bảo hoạt động kinh doanh được duy trì ổn định.

## 5.2. *Rủi ro hoạt động*

### **Rủi ro về Phòng cháy chữa cháy**

Xăng dầu là nguồn nguyên liệu dễ cháy nổ, vì vậy trong quá trình vận hành hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn đối mặt với nguy cơ hỏa hoạn tiềm ẩn. Các sự cố cháy nổ không chỉ gây thiệt hại nghiêm trọng về con người và tài sản mà còn ảnh hưởng lớn đến hoạt động kinh doanh. Đặc biệt, các vụ cháy do xăng, dầu, gas thường có quy mô lớn và diễn biến phức tạp, đòi hỏi công tác phòng cháy chữa cháy (PCCC) phải được thực hiện nghiêm túc và hiệu quả.

Bước sang năm 2025, trước những yêu cầu ngày càng khắt khe về an toàn phòng chống cháy nổ cũng như tác động của biến đổi khí hậu làm gia tăng nguy cơ hỏa hoạn, Công ty tiếp tục siết chặt các biện pháp đảm bảo an toàn PCCC. Công ty không ngừng nâng cao nhận thức và kỹ năng ứng phó cho cán bộ nhân viên thông qua các chương trình đào tạo chuyên sâu, tổ chức diễn tập thực tế theo các kịch bản khác nhau nhằm tăng cường khả năng chỉ huy, phối hợp giữa các lực lượng. Đồng thời, hệ thống cơ sở vật chất, thiết bị PCCC cũng được đầu tư, nâng cấp thường xuyên để đảm bảo sẵn sàng ứng phó với mọi tình huống, hạn chế tối đa rủi ro và thiệt hại có thể xảy ra.

### **Rủi ro cạnh tranh**

Bước vào năm 2025, Công ty tiếp tục đối mặt với sự cạnh tranh khốc liệt từ cả các doanh nghiệp trong nước và các tập đoàn nước ngoài có tiềm lực mạnh trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ vận tải xăng dầu. Trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam đang phát triển nhanh chóng, nhu cầu tiêu thụ nhiên liệu vẫn duy trì ở mức cao, thúc đẩy sự mở rộng của ngành vận tải xăng dầu. Tuy nhiên, sự gia tăng nhanh chóng của các đơn vị kinh doanh, đặc biệt là trong lĩnh vực bán lẻ xăng dầu, cùng với sự thiếu đồng bộ trong quy hoạch và quản lý thị trường đã làm nảy sinh nhiều vấn đề như gian lận thương mại, chất lượng nhiên liệu không đảm bảo, thao túng giá cả và các hành vi vi phạm khác.

Trước bối cảnh cạnh tranh ngày càng gay gắt, Công ty cần có chiến lược đầu tư hợp lý, tập trung nâng cao năng lực tài chính, mở rộng quy mô hoạt động và không ngừng cải thiện chất lượng dịch vụ. Việc đẩy mạnh đầu tư vào công nghệ, hệ thống máy móc hiện đại, cũng như đào tạo và nâng cao trình độ nhân lực sẽ là yếu tố then chốt giúp Công ty giữ vững vị thế trên thị trường.

Bên cạnh đó, để thích ứng với sự cạnh tranh khốc liệt, Công ty phải chủ động hơn trong việc xác định khối lượng, thời điểm nhập khẩu xăng dầu, đồng thời có chính sách giá bán linh hoạt nhằm đảm bảo khả năng cạnh tranh. Dù giá xăng dầu trong hệ thống của Tổng công ty vẫn chịu sự quản lý của Nhà nước, nhưng với những biến động khó lường của thị trường, việc xây dựng chiến lược kinh doanh linh hoạt, thích ứng nhanh với các điều chỉnh về giá cả và chính sách là điều kiện tiên quyết để Công ty duy trì tăng trưởng bền vững trong năm 2025 và những năm tiếp theo.

### **Rủi ro từ xung đột địa chính trị**

Bước vào năm 2025, khối các nước xuất khẩu dầu mỏ chủ chốt (OPEC) vẫn kiểm soát phần lớn trữ lượng dầu mỏ đã được xác minh của thế giới, khiến ngay cả những thay đổi nhỏ trong chính sách của



OPEC cũng có thể gây ra tác động lớn đối với thị trường dầu mỏ toàn cầu. Hầu hết các quốc gia xuất khẩu chính của OPEC đều đối mặt với những thách thức về an ninh, công nghệ, cơ sở hạ tầng và các yếu tố địa chính trị phức tạp.

Hiện nay, tình hình tại các khu vực nhạy cảm như Trung Đông, Iran, Venezuela và một số khu vực khác tiếp tục bất ổn với những diễn biến khó lường liên quan đến xung đột quân sự, tranh chấp lãnh thổ, bạo động chính trị và các lệnh trừng phạt kinh tế. Những yếu tố này có thể gây gián đoạn chuỗi cung ứng dầu mỏ, làm chậm quá trình sản xuất, vận chuyển hoặc thậm chí ngừng hoạt động khai thác trong một số trường hợp.

Trong thời gian tới, thị trường dầu mỏ quốc tế dự báo sẽ tiếp tục biến động mạnh do căng thẳng địa chính trị ngày càng gia tăng và các chính sách năng lượng mới từ các nền kinh tế lớn. Sự dao động khó lường của giá dầu kéo theo chi phí sản xuất tăng cao, làm ảnh hưởng đến giá thành sản phẩm và sức tiêu thụ của thị trường. Đối với Công ty, những biến động này có thể tác động trực tiếp đến doanh thu, lợi nhuận cũng như kế hoạch mở rộng đầu tư. Việc theo dõi sát sao diễn biến giá dầu, tối ưu hóa chi phí vận hành và có chiến lược kinh doanh linh hoạt sẽ là những yếu tố quan trọng giúp Công ty duy trì hoạt động ổn định và tăng trưởng bền vững trong bối cảnh đầy thách thức của năm 2025.

### 5.3. *Rủi ro tuân thủ*

#### **Rủi ro về pháp lý**

Rủi ro pháp lý bao gồm những tác động từ sự thay đổi chính sách, pháp luật có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, rủi ro còn phát sinh khi Công ty không kịp thời cập nhật, điều chỉnh hoặc tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật mới.

Là một công ty cổ phần đại chúng, hoạt động kinh doanh của Công ty chịu sự điều chỉnh của nhiều văn bản quy phạm pháp luật, bao gồm Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Lao động, Luật Đầu tư và các nghị định, thông tư liên quan đến ngành nghề kinh doanh. Đặc biệt, trong bối cảnh năm 2025, các quy định về thị trường chứng khoán, thuế doanh nghiệp và chính sách quản lý năng lượng ngày càng được siết chặt, đòi hỏi Công ty phải có chiến lược thích ứng linh hoạt để đảm bảo tuân thủ và tối ưu hiệu quả hoạt động.

Bên cạnh đó, giá cước vận tải xăng dầu cũng như mức trích chiết khấu từ hoạt động kinh doanh xăng dầu, dầu mỡ nhờn của Công ty vẫn chịu sự chi phối lớn từ chính sách điều hành của Tập đoàn Petrolimex và cơ quan quản lý Nhà nước. Những thay đổi về chính sách giá, thuế nhập khẩu, trợ giá hoặc điều chỉnh cơ chế kinh doanh của Petrolimex sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến doanh thu, lợi nhuận và chiến lược phát triển của Công ty. Do đó, việc theo dõi sát sao diễn biến chính sách, chủ động đánh giá tác động và xây dựng phương án ứng phó là điều kiện tiên quyết để Công ty duy trì sự ổn định và phát triển bền vững trong giai đoạn tới.

#### **Các hoạt động kinh doanh của PTX luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định của pháp luật**

PTX luôn cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, chính sách và quy định tại Việt Nam, bao gồm Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Thương mại, Luật Xây dựng, Luật Đầu tư, Luật Đất đai và các văn bản pháp lý liên quan. Trong bối cảnh nền kinh tế và môi trường pháp lý ngày càng có nhiều thay đổi để phù hợp với xu hướng phát triển, những điều chỉnh trong hệ thống luật pháp và chính sách có thể tác động trực tiếp đến kế hoạch và hoạt động kinh doanh của Công ty.

Nhằm hạn chế tối đa rủi ro pháp lý, PTX luôn theo dõi sát sao và cập nhật kịp thời các thay đổi trong hệ thống pháp luật. Công ty không ngừng rà soát, điều chỉnh các hoạt động quản trị, điều hành và kinh doanh để đảm bảo phù hợp với các quy định mới, đồng thời tối ưu hóa hoạt động, nâng cao khả năng cạnh tranh và phát triển bền vững trong giai đoạn tới.

## **II. Tình hình hoạt động trong năm**

### **1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh**

#### **1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm**

Nhìn chung trong năm 2024, tuy môi trường kinh doanh gặp không ít khó khăn, nhưng với sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Tổng Công ty, HĐQT, ban Giám đốc Công ty và sự kết hợp sức mạnh trong hệ thống, Công ty vẫn đạt được một số kết quả nhất định:

#### **Lĩnh vực vận tải xăng dầu**

**Bảng 2: Sản lượng kinh doanh vận tải xăng dầu năm 2024**

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Kế hoạch 2024	Sản lượng thực hiện		Tỷ lệ % so với	
				2024	2023	KH	cùng kỳ
1	Tổng số lượng vận chuyển	M <sup>3</sup> Km	62.758.581	66.798.095	69.981.184	106%	95%
		M <sup>3</sup>	752.744	840.263	835.154	112%	101%

- Tổng sản lượng vận tải năm 2024 đạt: 66.798.095 m<sup>3</sup>km, đạt 106% kế hoạch, giảm 5% so với cùng kỳ. Trong đó:
  - + Vận tải Lào: 586.854 m<sup>3</sup>km, đạt 68% KH, giảm 53% so với cùng kỳ.
  - + Vận tải nội địa: 58.333.200 m<sup>3</sup>km, đạt 109% KH, giảm 3% so với cùng kỳ.
  - + Vận tải thuê ngoài: 7.878.041 m<sup>3</sup>.km, đạt 94% KH, giảm 11% so với cùng kỳ.
- Sản lượng vận tải Lào năm 2024:
  - + Vận chuyển Công ty Petrolimex Lào (PLL): Công ty chủ động không xây dựng kế hoạch năm 2024 do nhu cầu thực tế của PLL rất ít và hầu như không có.
  - + Vận chuyển Công ty Xăng dầu Lào - Xiêng Khoảng: 454.273 m<sup>3</sup>km đạt 53% so KH và giảm 63% so cùng kỳ, trong quý 2,3 không phát sinh vận chuyển, do vấn đề khan hiếm nguồn ngoại tệ của nước Lào, và đối tác chủ động khai thác nguồn hàng của các đầu mối khác như Thái Lan, Công ty Anh Phát, Pvoil...
- Sản lượng vận tải nội địa năm 2024:
  - + Vận chuyển Công ty xăng dầu Nghệ An: 8.633.475 m<sup>3</sup>km đạt 114% so với KH và giảm 3% so với cùng kỳ, trong đó khách bán buôn giảm 51%, năm 2023 do nguồn hàng khan hiếm nên các khách hàng, đại lý tập trung lấy hàng qua Petrolimex, làm sản lượng năm 2023 tăng đột biến, trong năm 2024 nguồn hàng có ổn định hơn. Bên cạnh đây các đối





thù cạnh tranh - các đầu mối khác (PV oil, Nam Giang, Anh Phát...) liên tục chào bán với mức chiết khấu cao hơn dẫn đến lượng khách hàng đại lý và bán buôn chuyển sang lấy các đầu mối này và thanh lý hợp đồng với Công ty Xăng dầu Nghệ An tương đối nhiều.

- + Vận chuyển Công ty xăng dầu Hà Tĩnh: 11.258.565 m3km đạt 120% so với KH và tăng 10% so với cùng kỳ. Vận chuyển bán lẻ đạt 111% kế hoạch, tăng 1% so cùng kỳ nguyên nhân do trên địa bàn Hà Tĩnh đang triển khai nhiều dự án công trình cao tốc Bắc - Nam và hoàn thành tuyến đường ven biển. Do đó sản lượng vận tải tăng đáng kể. Vận chuyển bán buôn đạt 218% kế hoạch, tăng 105% so cùng kỳ, nguyên nhân do trong quý 3,4 Công ty Xăng dầu Hà Tĩnh khai thác được khách hàng lớn là Công ty Nhiệt Điện Vũng Áng 2 và các khách hàng khác tại Cảng Sơn Dương nhập tàu.
- + Vận chuyển Công ty xăng dầu Thanh Hóa: Vận chuyển 21.501.686 m3.km đạt 112% so với KH, giảm 4% so cùng kỳ. Nguyên nhân do tuyến đường cao tốc đi qua địa phận Thanh Hóa đã được lưu thông từ tháng 9/2023 làm sản lượng các cửa hàng tuyến đường quốc Lộ 1A qua Tỉnh Thanh Hóa giảm; Do cạnh tranh mức chiết khấu nên khách bán buôn, đại lý nhượng quyền của Công ty xăng dầu Thanh Hóa cũng giảm nhiều. Bên cạnh đấy năm 2023 sản lượng tăng đột biến do yếu tố khan hiếm nguồn hàng.
- + Vận chuyển Công ty Cổ phần Nhiên liệu bay: Sản lượng của công ty PTS vận chuyển mặt hàng nhiên liệu Jet A-1 cho Công ty cổ phần nhiên liệu bay Petrolimex (PA) đạt 12.946.006 m3km đạt 96% so với KH và giảm 7% so với cùng kỳ. Nguyên nhân do Công ty PA chủ động cắt giảm sản lượng khách hàng, đảm bảo an toàn về tài chính, hơn nữa giá vé máy bay tăng cao do đó người dân chuyển qua dùng phương tiện di chuyển đường bộ nhiều dẫn đến nhu cầu đi lại đường hàng không giảm đáng kể.
- + Vận chuyển Công ty PTS Nghệ Tĩnh: 3.909.948 m3km, đạt 102% kế hoạch và giảm 4% so cùng kỳ. Vận chuyển bán lẻ 3.309.677 m3km đạt 115% kế hoạch, tăng 6% so cùng kỳ, nguyên nhân do nhu cầu tiêu thụ thực tế của khách hàng gia tăng trong năm 2024; việc đẩy mạnh tiến độ thi công tuyến Bắc Nam dẫn đến các cửa hàng gần tuyến thi công có sản lượng gia tăng; Bên cạnh đấy việc thực hiện nghị quyết của Tập đoàn về việc dừng bán hàng qua kênh nhượng quyền thương mại đối với PTS Nghệ Tĩnh, chuyển giao cho Công Ty xăng dầu Nghệ An và Hà Tĩnh ảnh hưởng lớn đến sản lượng vận tải bán khách hàng công nghiệp.

**Lĩnh vực kinh doanh xăng dầu, dầu mỡ nhờn, gas, nước giặt, bảo hiểm**

❖ **Kinh doanh xăng dầu**

**Bảng 3: Sản lượng kinh doanh xăng dầu năm 2024**

				Đơn vị tính: m <sup>3</sup> , tấn
TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Sản lượng thực hiện	Thực hiện 2024 so với

			Năm 2023	Năm 2024	Cùng kỳ (%)	Kế hoạch (%)
<b>A</b>	<b>XUẤT BÁN</b>	89.350	100.014	91.306	91%	104%
1	Bán buôn	23.590	27.779	11.982	43%	51%
2	Bán lẻ	64.200	70.493	77.650	110%	124%
3	Nội bộ	1.560	1.742	1.674	96%	107%

Tổng sản lượng xuất bán xăng dầu năm 2024: là 91.306 m<sup>3</sup> đạt 104% KH năm 2024 và giảm 9% cùng kỳ năm 2023. Trong đó:

- Xuất khách hàng công nghiệp: sản lượng 11.982 m<sup>3</sup>, đạt 51% so với KH và giảm 57% so với cùng kỳ.
- Nguyên nhân tăng, giảm: Sản lượng bán cho khách hàng công nghiệp giảm so với cùng kỳ là do:
  - + Thực hiện nghị quyết của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam, công ty PTS Nghệ Tĩnh dừng bán hàng qua kênh trung gian và chuyển toàn bộ khách hàng TNNQ về cho các công ty xăng dầu thành viên trên địa bàn từ ngày 01/06/2024, đã làm cho sản lượng bán buôn của công ty giảm mạnh. Hiện nay công ty chỉ bán cho một số khách hàng công nghiệp tiêu dùng cuối cùng với sản lượng bình quân 300m<sup>3</sup>/tháng.
- Xuất bán lẻ: Sản lượng là 77.650 m<sup>3</sup> đạt 124% kế hoạch và tăng 10 % so với cùng kỳ
  - + Trên địa bàn Nghệ An, Hà Tĩnh trong năm 2024 các doanh nghiệp đẩy nhanh tiến độ thi công đường cao tốc Bắc Nam đoạn qua khu vực Nghệ An, Hà Tĩnh, khu công nghiệp WHA, khu đô thị Eco Park trên địa bàn tỉnh Nghệ An đang san lấp mặt bằng bàn giao cho nhà đầu tư nên sản lượng tiêu thụ xăng dầu trên địa bàn có sự gia tăng đáng kể.
  - + Sản lượng của một số cửa hàng nằm trên tuyến vận chuyển quặng từ Lào về tăng mạnh trong 5 tháng đầu năm. Tổng sản lượng khách quặng đóng góp trong năm 2024 cho 5 cửa hàng là 3.560m<sup>3</sup>.
  - + Việc đẩy nhanh tiến độ thi công tuyến đường cao tốc Bắc Nam đoạn qua Hà Tĩnh tập trung việc xử lý mặt bằng nên nhu cầu tiêu thụ nhiên liệu là rất lớn do đó các cửa hàng gần tuyến thi công sản lượng tăng đột biến như Petrolimex 108 Bắc Thạch Linh sản lượng bán hàng cho khách hàng công trình thi công cao tốc tăng 7% so với cùng kỳ. Cửa hàng Bắc Thạch Linh năm 2024 đạt sản lượng bình quân 960 m<sup>3</sup>/tháng vượt 40% kế hoạch và tăng 32% so với cùng kỳ, trong đó có những tháng sản lượng cửa hàng vượt mốc 1.150m<sup>3</sup>.
  - + Việc công ty thay đổi chính sách kinh doanh, thúc đẩy các cửa hàng tăng trưởng sản lượng vượt qua điểm hòa vốn đã phần nào phát huy được tác dụng, khi phần lớn các cửa hàng đều có sự tăng trưởng sản lượng so với cùng kỳ: Có 7/32 cửa hàng có sự tăng trưởng



trên 20%, 7/32 cửa hàng tăng trưởng từ 10 -20%, 14/32 cửa hàng có sự tăng trưởng dưới 10%.

❖ **Kết quả kinh doanh hàng hóa khác**

**Bảng 4: Sản lượng kinh doanh hàng hóa khác năm 2024**

TT	Mặt hàng	ĐVT	Kế hoạch 2024	Thực hiện		Thực hiện 2024 so với	
				Năm 2023	Năm 2024	Cùng kỳ 2023 (%)	Kế hoạch (%)
1	Dầu mỡ nhờn	Lít	113.160	136.969	145.692	106%	129%
1.1	Xuất bán khách hàng cá nhân	Lít	18.000	42.246	40.454	96%	225%
1.2	Xuất bán lẻ	Lít	76.880	76.823	87.157	113%	113%
1.3	Nội dụng	Lít	18.280	17.922	18.081	101%	99%
2	Gas	Tấn	514	488	412	84%	80%
3	Bảo hiểm	Tr đ	2.150	2.050	2.181	106%	101%
4	Nước giặt JANA	Can (02 kg)	6.900	6.900	6.900	100%	100%

- Sản lượng DMN năm 2024 đạt 145.692 lít, đạt 129% kế hoạch 2024 và tăng 6% cùng kỳ năm 2023. Trong đó: xuất bán khách hàng công nghiệp đạt 40.454 lít giảm 4% so với cùng kỳ và đạt 225% so với kế hoạch, xuất bán lẻ đạt 87.157 lít tăng 13% so với cùng kỳ và đạt 13% so với kế hoạch.

Với sự cạnh tranh khốc liệt từ nhiều hãng DMN có thương hiệu và một số hãng mới xâm nhập thị trường cùng với DMN giá rẻ, kèm vào đó đường cao tốc qua Nghệ An đã hoàn thành... tuy nhiên đạt được kết quả như trên là do sự chỉ đạo sát sao của BLĐ Công ty cùng sự nỗ lực của toàn bộ CBCNV Công ty trong việc thực hiện hiệu quả một số giải pháp như sau:

- + Tiếp tục thực hiện giao khoán sản lượng kế hoạch năm 2024 đến từng đơn vị và từng người lao động.
- + Tổ chức triển khai có hiệu quả 04 chương trình khuyến mại DMN từng quý do PLC hỗ trợ và 01 chương trình thay dầu miễn phí tiền công tại Petrolimex – cửa hàng 140 đã phát huy được hiệu quả khi sản lượng DMN lon hộp tăng trưởng 400%.
- Sản lượng Gas năm 2024 chỉ đạt 412 tấn bằng 84 % so với kế hoạch và giảm 20% so với cùng kỳ 2023.
  - + Trong bối cảnh gặp rất nhiều khó khăn khách quan nêu trên thì còn một số nguyên nhân cụ thể như sau:



- + Từ cuối năm 2023 đến nay công ty mất 39/78 khách hàng Gas công nghiệp do khách hàng dừng kinh doanh hoặc chuyển sang sử dụng các thương hiệu Gas khác với chính sách giá tốt hơn Gas Petrolimex. Ngoài ra gas dân dụng bán cho các hộ gia đình giảm mạnh do nhu cầu người dân chuyển sang bếp từ đặc biệt là các hộ ở chung cư.
- + Sản lượng bán khách hàng công nghiệp giảm mạnh so với cùng kỳ phần lớn là do chính sách giá khó cạnh tranh được với các hãng Gas ngoài thị trường.
- Tổng doanh thu dịch vụ bảo hiểm năm 2024 đạt là 2,181 triệu đồng tăng 6% cùng kỳ và đạt 101% kế hoạch.

Giải pháp đã thực hiện: Tiếp tục thực hiện phương án giao khoán sản lượng cá nhân đến từng người lao động

- Sản lượng Nước giặt năm 2024 là 6.900 can đạt 100% so với kế hoạch và bằng 100% so với cùng kỳ 2023.

#### Kết quả hoạt động kinh doanh khác

##### ❖ *Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe*

**Bảng 5: Sản lượng kinh doanh Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe năm 2024**

TT	Tên chỉ tiêu	ĐVT	KH 2024	Thực hiện		Tỷ lệ thực hiện 2024 so với	
				Năm 2023	Năm 2024	Cùng kỳ	Kế hoạch
	Đào tạo & sát hạch	HV	7.027	7.206	9.225	128%	131%
1	Học viên A1	HV	4.300	4.043	5.218	129%	121%
2	Học viên B11, B1, B2	HV	2.587	2.946	3.735	127%	144%
3	Học viên C	HV	140	217	272	125%	194%

- Đối với đào tạo sát hạch xe máy: Hạng A1 5.218 học viên, đạt 121% so với kế hoạch và tăng 29% so với cùng kỳ.
- Đối với đào tạo ô tô đạt 4.007 học viên trong đó: Hạng B11: 2.130 học viên, hạng B1: 110 học viên, hạng B2: 1.212 học viên, hạng C: 272 học viên, đạt 144% so với kế hoạch và tăng 27% so với cùng kỳ.

Nhìn chung công tác đào tạo, sát hạch lái xe năm 2024 có sự tăng trưởng lớn so với cùng kỳ cũng như hoàn thành vượt mức kế hoạch đặt ra nhờ công ty tung tâm đã làm tốt công tác khai thác tuyển sinh và đào tạo tối đa lưu lượng được cấp phép.

- ❖ *Lĩnh vực cơ khí sửa chữa và kinh doanh cột bơm và các lĩnh vực khác:* Nhìn chung năm 2024 xưởng cơ khí sửa chữa, trung tâm cột bơm cơ bản chỉ mới đáp ứng được sửa chữa nội



bộ. Doanh thu sửa chữa lắp ráp ngoài còn hạn chế do mặt bằng xưởng hạn hẹp, hệ thống lắp đặt xăng dầu ngoài bị bão hòa.

## 1.2. Tình hình thực hiện so với kế hoạch

### Kết quả thực hiện so với kế hoạch

Trong năm 2024, Công ty đã đạt được những kết quả vượt trội so với kế hoạch đề ra. Tổng doanh thu, lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế và các chỉ tiêu tài chính quan trọng khác đều đạt trên 103% kế hoạch năm. Điều này phản ánh sự tăng trưởng mạnh mẽ trong hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như hiệu quả của các chiến lược quản lý chi phí, tối ưu hóa vận hành và khai thác cơ hội thị trường.

**Bảng 6: Kết quả thực hiện năm 2024 so với kế hoạch**

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện năm báo cáo	Thực hiện năm báo cáo/Kế hoạch
1	Doanh thu hợp nhất (tỷ đồng)	1.843	1.904	103,3%
2	LN hợp nhất trước thuế (tỷ đồng)	10,4	23,59	271,1%
3	LN sau thuế hợp nhất (tỷ đồng)	8,7	19,6	156,8%
4	Tổng giá trị đầu tư (tỷ đồng)	36,3	29,9	82,4%

So với năm 2023, Công ty cũng ghi nhận mức tăng trưởng đột phá, với các chỉ tiêu kinh doanh quan trọng đều tăng đáng kể:

- Tổng doanh thu: Tăng mạnh so với cùng kỳ, vượt xa kế hoạch đặt ra.
- Lợi nhuận trước thuế: Tăng trên 190%, phản ánh sự cải thiện trong hiệu suất hoạt động.
- Lợi nhuận sau thuế: Đạt mức cao nhất trong các năm gần đây, nhờ vào việc kiểm soát tốt chi phí và khai thác hiệu quả các nguồn lực.
- Các chỉ số tài chính khác: Bao gồm biên lợi nhuận, tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu (ROE), tỷ suất lợi nhuận doanh thu thuần, đều có sự cải thiện đáng kể.

**Bảng 7: Một số chỉ tiêu tài chính**

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện năm báo cáo	Thực hiện năm báo cáo/Kế hoạch
1	Vốn chủ sở hữu (đồng)	93.000.000.000	102.374.006.241	110,1%
2	Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/ DTT	0,47%	1,03%	219,1%
3	Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/ VCSH	9,3%	20,0%	215,1%
4	Cổ tức	10%	15%	150,0%



## 2. Tổ chức và nhân sự

### 2.1. Danh sách Ban điều hành

Ban Giám đốc (BGĐ) của Công ty gồm có Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm, là người điều hành và có quyết định cao nhất về tất cả các vấn đề liên quan đến hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Các Phó Giám đốc là người giúp việc cho Giám đốc và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về phần việc được phân công, chủ động giải quyết những công việc đã được Giám đốc ủy quyền và phân công theo đúng chế độ chính sách của Nhà nước và Điều lệ của Công ty.

Danh sách thành viên Ban Điều hành của PTX tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024 bao gồm:

Họ tên	Chức vụ
Ông Mạnh Xuân Hùng	Giám đốc Công ty
Ông Trần Thanh Sơn	Phó Giám đốc Công ty
Ông Nguyễn Hồng Lam	Phó Giám đốc Công ty
Ông Đào Ngọc Tiến	Phó Giám đốc Công ty
Ông Nguyễn Duy Khánh	Kế toán trưởng

#### Ông Mạnh Xuân Hùng

- Sinh năm: 1972
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế
- Trở thành Giám đốc từ năm 2017
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 09/1994- 08/1996	Công tác tại Ủy ban Dân số tỉnh Nghệ An
- 09/1996- 09/2000	Công tác tại Xí nghiệp Vận tải cơ khí thuộc PTS Nghệ Tĩnh
- 10/2000-01/2004	Phó Trưởng Phòng Tổ chức hành chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 02/2004-6/2007	Phó Trưởng Phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 7/2007-02/2011	Trưởng Phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 03/2011-09/2020	Phó Giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2017 - 09/2020	Thành viên HĐQT kiêm Phó giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh





- 10/2020 - nay	Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
-----------------	---

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 58.293, tương đương với 0,91% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

Ông Nguyễn Hồng Lam

- Sinh năm: 1983
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế thương mại
- Trở thành Phó Giám đốc từ năm 2022
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 04/2008 - 07/2010	Chuyên viên phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 08/2010 - 05/2011	Cửa hàng trưởng Cửa hàng xăng dầu Nghi Long - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 06/2011 - 08/2011	Chuyên viên phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 09/2011 - 04/2014	Phó trưởng phòng kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 05/2014 - 03/2015	Phó trưởng phòng, phụ trách phòng kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2015 - 11/2022	Trưởng phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 12/2022 - nay	Phó Giám đốc Công ty - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 8.467, tương đương với 0,13% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

Ông Đào Ngọc Tiến

- Sinh năm: 1982
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế
- Trở thành Phó Giám đốc từ năm 2023
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:



- 11/2004 - 10/2010	- Chuyên viên kế toán tổng hợp - Phòng kế toán Công ty Xăng dầu Nghệ An
- 11/2010 - 03/2012	- Phó trưởng phòng kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2012 – 04/2013	- Phó trưởng phòng – Phụ Trách Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2013 – 05/2014	- Trưởng phòng Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 06/2014 - 2023	- Kế toán trưởng - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 03/2018 – 08/2023	- Thành viên HĐQT kiêm Kế toán trưởng - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 08/2023 - nay	- Thành viên HĐQT kiêm Phó giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 71.808, tương đương với 1,12% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

Ông Nguyễn Duy Khánh

- Sinh năm: 1991
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
- Trở thành Kế toán trưởng từ năm 2024
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 03/2016-09/2019	- Chuyên viên Phòng Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 10/2019-03/2020	- Nhân viên kế toán Petrolimex, Cửa hàng 148 - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 03/2020- 02/2021	- Chuyên viên Phòng Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 02/2021 – 08/2023	- Phó Trưởng Phòng Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 08/2023 – 07/2024	- Phó trưởng phòng, phụ trách Phòng Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh





- 07/2024 - nay	- Kế toán trưởng Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
-----------------	--

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 8.423, tương đương với 0,13% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

## 2.2. Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2024

Không có

## 2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động

- Số người lao động của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2024 là: 449 người
- Số lượng lao động bình quân trong 02 năm qua (2023 và 2024) là: 440 người.
- Cơ cấu người lao động cụ thể như sau:

**Bảng 8: Cơ cấu người lao động năm 2024**

Đơn vị: người

Chỉ tiêu	31/12/2024		31/12/2023	
	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ
<b>I. Phân theo trình độ lao động</b>	<b>449</b>	<b>100,0%</b>	<b>430</b>	<b>100,0%</b>
Trình độ Đại học	143	31,8%	134	31,2%
Trình độ Cao đẳng, Trung cấp	164	36,5%	157	36,5%
Trình độ Sơ cấp, Công nhân kỹ thuật	142	31,6%	139	32,3%
Công nhân phổ thông và lao động khác	-	-	-	-
<b>II. Phân chia theo đối tượng lao động</b>	<b>449</b>	<b>100,0%</b>	<b>430</b>	<b>100,0%</b>
Lao động không xác định thời hạn	376	83,7%	387	90,0%
Lao động hợp đồng xác định thời hạn	73	16,3%	43	10,0%
Lao động thời vụ	-	-	-	-

PTX có tổng cộng 449 nhân sự toàn thời gian trong năm 2024, đây không phải là con số lớn so với các doanh nghiệp cùng ngành. Thay vào đó, công ty luôn chú trọng bổ sung người phù hợp và nâng cao hiệu suất của đội ngũ đang có; luôn quan tâm, thực hiện đầy đủ phúc lợi về mặt vật chất và đảm bảo đời sống tinh thần, mang đến những giá trị từ bên trong cho nhân viên. PTX bảo đảm các chính sách, quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động cũng như nghiêm túc tuân thủ các quy định pháp luật, tham gia bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

## Chính sách tuyển dụng và đào tạo



*Tuyển dụng:* PTX đặt mục tiêu thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, có kỹ năng, kinh nghiệm phù hợp với từng vị trí tuyển dụng, đồng thời đảm bảo ứng viên có đạo đức nghề nghiệp tốt và mong muốn gắn bó lâu dài với Công ty. Mọi thông tin tuyển dụng đều được truyền tải rộng rãi, đảm bảo tiếp cận được những ứng viên phù hợp nhất. Bên cạnh việc thu hút nhân tài mới, PTX cũng chú trọng đến sự phát triển của toàn bộ đội ngũ nhân viên, tạo điều kiện để họ phát huy năng lực và thăng tiến trong sự nghiệp. Đối với các vị trí quan trọng, Công ty tiến hành quy trình tuyển chọn kỹ lưỡng nhằm đảm bảo đáp ứng yêu cầu về trình độ, kỹ năng và kinh nghiệm, góp phần nâng cao chất lượng nhân sự và hiệu quả hoạt động.

*Đào tạo:* PTX coi trọng công tác đào tạo nhân sự ngay từ khi nhân viên bắt đầu làm việc, giúp họ nhanh chóng thích nghi và hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tất cả nhân viên được tuyển dụng sẽ có cơ hội tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nhằm nâng cao năng lực và phát triển kỹ năng nghề nghiệp. Công ty cam kết hỗ trợ tối đa để người lao động có điều kiện học tập, nâng cao trình độ và phát triển sự nghiệp.

Chương trình đào tạo của PTX được xây dựng dựa trên mục tiêu của từng bộ phận, nguồn lực hiện có và định hướng nghề nghiệp của nhân viên. Công ty áp dụng nhiều hình thức đào tạo đa dạng, linh hoạt để đáp ứng nhu cầu thực tế, đảm bảo tối ưu hóa tiềm năng của từng cá nhân, đồng thời nâng cao hiệu suất và chất lượng nguồn nhân lực trong toàn hệ thống.

#### **Chính sách thu hút nhân tài**

Chính sách đãi ngộ nhân viên tại PTX được thiết kế phù hợp với từng cấp độ, đảm bảo đáp ứng yêu cầu của Công ty, đồng thời thỏa mãn nhu cầu của người lao động. Chính sách này không chỉ tạo ra sức cạnh tranh trên thị trường lao động mà còn được xây dựng dựa trên cơ sở thực tế và điều kiện của Công ty. PTX cam kết mang lại sự công bằng trong cơ hội nghề nghiệp và thăng tiến, đồng thời tuân thủ đầy đủ các quy định của Bộ luật Lao động Việt Nam hiện hành.

#### **Chính sách lương, thưởng, trợ cấp**

*Chính sách lương:* Công ty luôn chú trọng đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động, đồng thời xây dựng mức thu nhập tương xứng với năng lực cống hiến và phù hợp với thị trường. Nếu năm 2018, thu nhập bình quân đạt 8,6 triệu đồng/người/tháng, thì đến năm 2024, con số này đã tăng lên 15,6 triệu đồng/người/tháng. Các kỳ xét nâng bậc lương đối với cán bộ gián tiếp được thực hiện đúng thời hạn, đúng quy trình và kịp thời. Công tác xét duyệt và tổ chức thi nâng bậc cho công nhân ở các cấp bậc cũng được Công ty đảm bảo thực hiện đầy đủ theo đúng quy định.

*Chính sách thưởng:* Nhằm khuyến khích và động viên cán bộ công nhân viên nâng cao hiệu suất làm việc, Công ty thực hiện chính sách thưởng minh bạch, công bằng dựa trên mức độ hoàn thành công việc và hiệu quả sản xuất kinh doanh. Hàng quý, hàng năm, Công ty tổ chức bình chọn và khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực cho sự phát triển chung. Các hình thức thưởng bao gồm: Thưởng lương thứ 13, Thưởng vào các ngày lễ lớn (30/04, 01/05, 02/09...), Thưởng cá nhân, tập thể tiêu biểu, xuất sắc, Thưởng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

*Bảo hiểm và phúc lợi:* Công ty tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật về bảo hiểm, đảm bảo toàn bộ cán bộ công nhân viên đều được tham gia các chế độ bảo hiểm theo quy định. Ngoài ra, Công ty triển



khai nhiều chính sách phúc lợi như: trợ cấp ốm đau, hỗ trợ nhân viên có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức du lịch, nghỉ mát nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

**Một số sự kiện tiêu biểu trong năm cho người lao động của Công ty**

- Tháng 1** • Tổ chức thành công hội nghị đại biểu người lao động năm 2024, đây là một sự kiện quan trọng, được tổ chức thường niên nhằm đảm bảo quyền lợi, tiếng nói và sự tham gia của người lao động vào quá trình quản lý, điều hành doanh nghiệp. Đây là diễn đàn để đại diện người lao động và ban lãnh đạo cùng nhau trao đổi, đánh giá tình hình hoạt động, đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao phúc lợi.

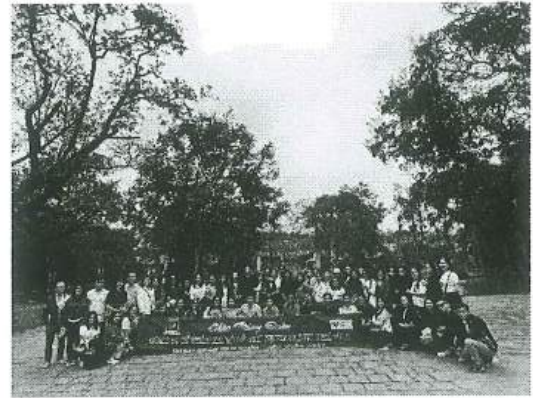


- Tháng 3** • Tham gia Hội thao lần XXI giải Đảng bộ Khối doanh nghiệp tỉnh Nghệ An được tổ chức nhằm thiết thực hưởng ứng Cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” giai đoạn 2021-2030 gắn với chào mừng kỉ niệm các ngày lễ lớn và sự kiện lịch sử quan trọng trong năm.



- Tổ chức hoạt động tham quan toàn Công ty: Hoạt động tham quan toàn Công ty được tổ chức nhằm giúp cán bộ công nhân viên là dịp để tăng cường sự gắn kết giữa các phòng ban, đơn vị trực thuộc của PTS Nghệ Tĩnh.





- Tháng 4** • Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, qua đó, các nội dung báo cáo kết quả kinh doanh 2023, báo cáo của BKS, phương án trích lập các quỹ và phân phối lợi nhuận, phương án tăng vốn điều lệ và chi trả cổ tức 2023, phương án chi trả thù lao cho HĐQT và BKS và nội dung các tờ trình khác được các cổ đông của PTX thống nhất thông qua với tỉ lệ 100%.



*Chủ tọa Đại hội - Ông Hoàng Công Thành  
báo cáo, tờ trình tại Đại hội*



- Tháng 7** • Dâng hương tri ân ngày thương binh liệt sĩ 27-7, trân trọng và biết ơn sâu sắc của thế trẻ tới sự hy sinh cao cả của các thế hệ cha anh.



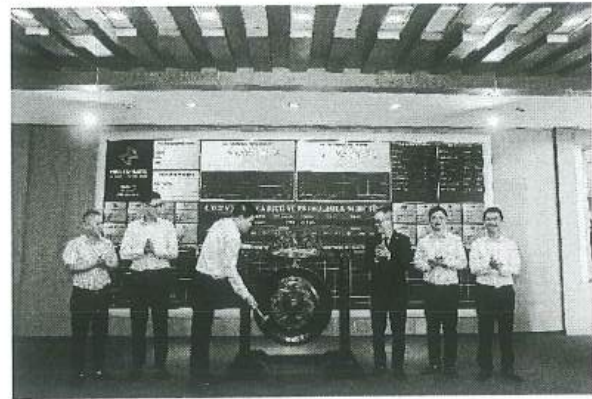


- Tháng 10**
- Hội thi văn nghệ chào mừng ngày 20/10 không chỉ là sân chơi nghệ thuật mà còn là dịp để tôn vinh, động viên tinh thần phấn đấu của phụ nữ trong công việc và cuộc sống. Đây là một hoạt động đầy ý nghĩa, góp phần tạo không khí vui tươi, gắn kết tập thể và khẳng định vai trò quan trọng của phụ nữ trong xã hội hiện đại.



- Lễ chào sàn HNX không chỉ là một sự kiện quan trọng đối với doanh nghiệp mà còn là cột mốc đánh dấu sự trưởng thành và cam kết phát triển lâu dài. Đây là cơ hội để PTX khẳng định vị thế trên thị trường chứng khoán, đồng thời mở ra nhiều cơ hội tăng trưởng trong tương lai.

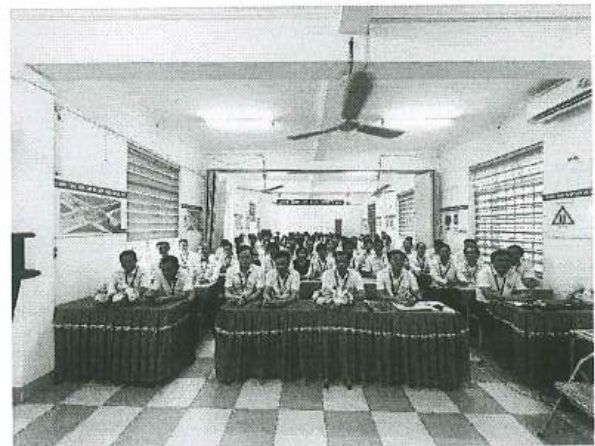




- Tháng 11** ● Hội thao Petrolimex khu vực Bắc Trung Bộ là sự kiện thể thao thường niên do Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) tổ chức nhằm thúc đẩy tinh thần rèn luyện thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe cho cán bộ công nhân viên (CBCNV). Đây cũng là dịp để các đơn vị thành viên trong khu vực giao lưu, học hỏi, tăng cường tinh thần đoàn kết, góp phần nâng cao hiệu suất làm việc và gắn kết nội bộ.



- Tổ chức thành công Hội thi Giáo viên dạy lái xe giỏi 2024. Kết quả của hội thi đã khẳng định sự chuyển biến tích cực về nhận thức của các cơ sở đào tạo lái xe về nâng cao chất lượng đào tạo, góp phần đảm bảo an toàn giao thông.





- Tháng 12** • Tổ chức thành công Hội nghị Tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2024, với mục tiêu đánh giá, tổng kết việc công tác Đảng bộ năm 2024 và triển khai nhiệm vụ cho năm tiếp theo.



### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

#### 3.1. Các khoản đầu tư lớn

**Bảng 9: Bảng tổng hợp giá trị tình hình thực hiện đầu tư, thực hiện các dự án trong năm 2024**

*Đơn vị tính: triệu đồng*

STT	Các hạng mục đầu tư	Giá trị giải ngân tính đến 31/12/2024
<b>I</b>	<b>NĂM TRƯỚC CHUYỂN QUA</b>	<b>2.837</b>
1	Xây dựng cửa hàng xăng dầu Hòa Sơn	514
2	Mua sắm xe 7 chỗ	2.323
<b>II</b>	<b>ĐẦU TƯ MỚI NĂM KẾ HOẠCH</b>	<b>27.111</b>
1	Mua sắm 02 xe xitec chở nhiên liệu Jet A1 tuyến Phú Quốc	7.238
2	Mua sắm 4 xe ô tô xitec 24m <sup>3</sup>	13.477
3	Mua sắm cột bơm (đợt 1)	237
4	Mua sắm cột bơm (đợt 2)	3.852
5	Mua sắm thiết bị tủ Controller	1.352
6	Lắp đặt hạ tầng đường dây tín hiệu tủ Controller	955
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>29.948</b>

**Dự án các công trình xây dựng**

- Bãi tập xe Hưng Đông: Do các hộ dân có đất nằm trong phạm vi dự án chưa đủ giấy tờ nên việc Công ty làm Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất nông nghiệp cho các hộ dân này đang gặp rất nhiều khó khăn. Hiện nay, hồ sơ xin cấp giấy Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất nông nghiệp cho các hộ dân này, UBND thành phố đang xem xét.
- Xây dựng CHXD Hòa Sơn: Đã có chủ trương đầu tư của UBND tỉnh Nghệ An, đã thống nhất đền bù đất với các hộ dân và UBND xã Hòa Sơn. Đang trình phê duyệt Quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/500;
- Lắp đặt hạ tầng đường dây tín hiệu từ Controller: Đã thực hiện hoàn thành dự án;

**Danh mục mua sắm, đầu tư các tài sản mới**

- Mua sắm xe ô tô 7 chỗ: Đã hoàn thành đầu tư và đưa phương tiện vào bàn giao hoạt động;
- Mua sắm 2 xe xi téc chở nhiên liệu Jet-A1 tuyến Phú Quốc: Đã hoàn thành đầu tư và đưa phương tiện vào bàn giao hoạt động;
- Mua 04 xe xitec 24m3: Đã hoàn thành đầu tư và đưa phương tiện vào bàn giao hoạt động;
- Mua cột bơm xăng dầu lần I-2024: Đã thực hiện hoàn thành dự án;
- Mua cột bơm xăng dầu lần II-2024: Đã hoàn thành đầu tư và đưa thiết bị vào bàn giao hoạt động;
- Mua sắm thiết bị từ Controller: Đã hoàn thành đầu tư và đưa thiết bị vào bàn giao hoạt động.

Ngoài ra, công ty cũng thực hiện sửa chữa lớn/mua sắm một số máy móc thiết bị hệ thống như sau:

**Bảng 10: Bảng tổng hợp giá trị tình hình sửa chữa lớn/mua sắm năm 2024**

*Đơn vị tính: triệu đồng*

STT	Tên công trình sửa chữa lớn/mua mới	31/12/2023	31/12/2024
<b>II</b>	<b>Sửa chữa lớn</b>	<b>9.890.134.740</b>	<b>6.530.902.236</b>
1	Cải tạo tổng thể CHXD 116 (Cầu Treo)	4.244.046.852	
2	Mở rộng và sửa chữa nhà VP Công ty	1.617.954.555	
3	Sửa chữa nhà VP Chi nhánh Thanh Hóa	216.435.185	
4	Nâng cấp cải tạo CHXD 132,134	490.016.666	
5	Sửa chữa sân bê tông và rãnh thu nước CHXD 154	761.250.926	
6	Nâng cấp sửa chữa CHXD 108,118 và Nhà vệ sinh CHXD 130	938.761.111	
7	Nhận diện thương hiệu CHXD 102,106,110,112,120,144,150,158,166	1.621.669.445	



8	Nâng cấp sửa chữa CHXD Hòa Sơn		512.051.260
9	Nâng cấp cải tạo CHXD 108		1.191.555.467
10	Nâng cấp sửa chữa CHXD 112; 120; 126; 128, 134; 138; 146; 106; 118; 130; 148; 156; 158		3.003.126.283
11	Di dời cột điện CHXD 108		162.500.000
12	Nâng cấp cải tạo CHXD 140		1.661.669.226
<b>B</b>	<b>Máy móc thiết bị mua mới</b>	<b>1.470.061.683</b>	<b>6.600.312.695</b>
1	Cột bơm	1.139.000.000	3.785.500.000
2	Máy phát điện	331.061.683	
3	Mua sắm thiết bị tủ Controller + lắp đặt thiết bị		2.113.571.111
4	Bể chứa		212.985.750
5	Đường ống công nghệ		488.255.834
<b>C</b>	<b>Phương tiện vận tải mua mới</b>	<b>1.558.850.000</b>	<b>20.764.176.662</b>
1	Đầu tư xe sitec nhôm	1.558.850.000	
2	Xe sitec (4 xe)		12.493.696.292
3	Mua sắm 02 xe sitec chở nhiên liệu Jet A1		6.712.290.370
4	Xe rơ mooc xitec nhôm 37R-05069		1.558.190.000
<b>D</b>	<b>Khác</b>	<b>5.455.774.901</b>	<b>2.613.644.444</b>
1	Thiết bị mô phỏng, DAT	1.330.675.000	
2	Đầu tư hệ thống thiết bị mô phỏng DAT	193.199.901	
3	HT giám sát xe chấm điểm & PM quản lý sân tập	1.307.250.000	
4	HT cabin điện tử	92.500.000	
5	Thiết bị máy móc khác	2.532.150.000	
6	Mua sắm xe ô tô 7 chỗ		2.163.100.000
7	Thiết bị sát hạch 5 xe		209.444.444
8	Phần mềm sát hạch		241.100.000
	<b>Cộng (A+B+C+D)</b>	<b>18.374.821.324</b>	<b>36.509.036.037</b>



3.2. Các công ty con, công ty liên kết

Không có

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

**Bảng 11: Tình hình tài chính**

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	% Tăng giảm
Tổng giá trị tài sản (tỷ đồng)	218.351	194.412	-10,96%
Doanh thu thuần (triệu đồng)	2.094.541	1.903.828	-9,11%
Lợi nhuận trước thuế (triệu đồng)	14.849	23.591	58,88%
Lợi nhuận sau thuế (triệu đồng)	12.499	19.606	56,86%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	15%	15%	-

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

**Bảng 12: Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu**

Chỉ tiêu	31/12/2024	31/12/2023	% Tăng giảm
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	0,52	0,67	-0,15
Hệ số thanh toán nhanh	0,33	0,52	-0,19
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,47	0,57	-0,09
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,90	1,31	-0,42
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho	65,13	107,71	-42,58
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	6,22	10,02	-3,80
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Hệ số LNST/Doanh thu thuần	1,03%	0,60%	0,43%
Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	14,01%	14,08%	-0,07%
Hệ số LNST/Tổng tài sản bình quân (ROA)	6,40%	5,98%	0,42%





Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/DTT (ROS)	1,12%	0,71%	0,41%
Thu nhập trên cổ phiếu (EPS)	3.048	2.115	933

**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu**

**5.1. Cổ phần**

Vốn điều lệ năm 2024 tại ngày 31/12/2024 của Công ty PTS Nghệ Tĩnh là: 64.324.530.000 đồng  
(bằng chữ: Sáu mươi tư tỷ ba trăm hai mươi tư triệu năm trăm ba mươi nghìn đồng)

**Thông tin cổ phần tại ngày 31/12/2024**

- Tên cổ phần: Cổ phần Công ty Cổ Phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- Loại cổ phần: cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Tổng số cổ phần đã phát hành: 6.432.453 cổ phần
- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 6.432.453 cổ phần, trong đó:
  - + Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do:
  - + Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng:
  - Lý do hạn chế chuyển nhượng:
- Tổng số cổ phần quỹ: 0 cổ phần, trong đó:

**5.2. Cơ cấu cổ đông tại ngày 18/06/2024**

**Bảng 13: Cơ cấu cổ đông tại ngày 18/06/2024**

STT	Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu (cổ phần)	Tỷ lệ nắm giữ (%)
<b>I</b>	<b>Cổ đông theo tiêu chí tỷ lệ sở hữu</b>	<b>340</b>	<b>6.432.453</b>	<b>100%</b>
1	Cổ đông lớn	1	3.280.587	51%
2	Cổ đông nhỏ	339	3.151.866	49%
<b>II</b>	<b>Cổ đông trong nước, nước ngoài</b>	<b>340</b>	<b>6.432.453</b>	<b>100%</b>
<b>1</b>	<b>Trong nước</b>	<b>340</b>	<b>6.432.453</b>	<b>100%</b>
	- Tổ chức	1	3.280.587	51%
	- Cá nhân	339	3.151.866	49%
<b>2</b>	<b>Nước ngoài</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
	- Tổ chức nước ngoài, tổ chức kinh tế có nhà đầu tư nước	0	0	0%



	<i>ngoài năm giữ trên 50% vốn điều lệ</i>			
	- Cá nhân	0	0	0%
<b>III</b>	<b>Cổ đông nhà nước và cổ đông khác</b>	<b>340</b>	<b>6.432.453</b>	<b>100%</b>
1	Cổ đông nhà nước	1	3.280.587	51%
2	Cổ đông khác	339	3.151.866	49%

**Danh sách cổ đông lớn (tại thời điểm 18/06/2024)**

Cổ đông	Số CMND/ ĐKDN	Địa chỉ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)
Tổng Công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex	0108005532	229 Tây Sơn, phường Ngã Tư Sở, Q. Đống Đa, thành phố Hà Nội	3.280.587	51

**5.3. Thay đổi vốn chủ sở hữu**

Trong năm 2024, PTS Nghệ Tĩnh đã duy trì ổn định quy mô vốn chủ sở hữu mà không có sự thay đổi nào về cơ cấu cũng như quy mô vốn chủ sở hữu của Công ty. Công ty vẫn đang sử dụng hiệu quả nguồn vốn hiện có để tối ưu hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo tăng trưởng bền vững và nâng cao hiệu quả tài chính.

Bước sang năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty chưa có kế hoạch tăng vốn trong ngắn hạn. Điều này xuất phát từ việc vốn điều lệ hiện tại đã đáp ứng đầy đủ các yêu cầu hoạt động của Công ty, đảm bảo khả năng triển khai các dự án, duy trì ổn định tài chính và tối ưu hóa nguồn lực. Trong thời gian tới, PTS Nghệ Tĩnh sẽ tiếp tục theo dõi diễn biến thị trường, đánh giá nhu cầu mở rộng quy mô vốn điều lệ để có những điều chỉnh phù hợp về chính sách vốn, đảm bảo sự phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh.

**5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ**

Trong năm công ty không có giao dịch cổ phiếu quỹ nào. Hiện nay số lượng cổ phiếu quỹ của Công ty là 0 cổ phiếu.

**5.5. Các chứng khoán khác**

Không có



## 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

### 6.1. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

#### Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường

Công ty luôn đặt tiêu chí phát triển bền vững và trách nhiệm với môi trường lên hàng đầu trong mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh. Nhờ việc tuân thủ chặt chẽ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, Công ty chưa từng bị xử phạt vi phạm liên quan đến lĩnh vực này.

Với cam kết bảo vệ môi trường, Công ty không ngừng cải thiện hệ thống quản lý, áp dụng các công nghệ tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường. Các biện pháp như kiểm soát chặt chẽ khí thải, nước thải, chất thải rắn, cũng như thực hiện đầy đủ các báo cáo đánh giá tác động môi trường, giúp Công ty duy trì hoạt động xanh – sạch – bền vững.

Việc **không có bất kỳ lần vi phạm nào** về môi trường là minh chứng rõ ràng cho sự cam kết mạnh mẽ của Công ty trong việc tuân thủ pháp luật, đồng thời thể hiện trách nhiệm với cộng đồng và hệ sinh thái. Công ty sẽ tiếp tục duy trì và nâng cao hơn nữa các tiêu chuẩn môi trường, góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành và xã hội.

#### Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường

Không có

### 6.2. Chính sách liên quan đến người lao động

#### Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

Số lượng người lao động của Công ty tại ngày 31/12/2024 là 449 người. Công ty luôn chú trọng đảm bảo việc làm ổn định, tạo điều kiện tốt nhất để người lao động phát huy năng lực và gắn bó lâu dài.

Mức lương bình quân của cán bộ, công nhân viên trong năm 2024 đạt 15,6 triệu đồng/người/tháng, phản ánh sự nỗ lực của Công ty trong việc đảm bảo thu nhập cạnh tranh, phù hợp với trình độ, kinh nghiệm và mức độ cống hiến của người lao động. Công ty tiếp tục triển khai các chính sách đãi ngộ hợp lý nhằm nâng cao đời sống nhân viên và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

#### Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Công ty luôn đặt sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động lên hàng đầu, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật. Các chính sách cụ thể bao gồm:

- Bảo đảm an toàn lao động
  - + Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu và vận tải.
  - + Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, thiết bị an toàn và hướng dẫn quy trình làm việc an toàn cho toàn bộ nhân viên.
  - + Tổ chức đào tạo, huấn luyện định kỳ về phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động và ứng phó sự cố khẩn cấp.
- Chăm sóc sức khỏe

- + Thực hiện khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn bộ cán bộ công nhân viên.
- + Đảm bảo chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn và các chính sách chăm sóc sức khỏe khác theo quy định.
- + Hỗ trợ chi phí điều trị đối với người lao động mắc bệnh nghề nghiệp hoặc tai nạn lao động.
- Chính sách phúc lợi
  - + Đảm bảo các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp theo đúng quy định pháp luật.
  - + Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần như du lịch, nghỉ mát, hoạt động thể thao, văn hóa.
  - + Hỗ trợ nhân viên có hoàn cảnh khó khăn thông qua các chương trình trợ cấp, thăm hỏi, động viên.
  - + Chính sách nghỉ phép, thai sản, chế độ hỗ trợ con em cán bộ nhân viên học tập.

Công ty cam kết tiếp tục cải thiện môi trường làm việc, nâng cao phúc lợi và đảm bảo điều kiện tốt nhất để người lao động yên tâm làm việc, phát triển lâu dài.

### **6.3. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương**

Công ty luôn ý thức sâu sắc về trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương và cam kết thực hiện các hoạt động đầu tư cộng đồng, góp phần vào sự phát triển bền vững của xã hội. Trong năm 2024, Công ty đã triển khai nhiều chương trình ý nghĩa nhằm hỗ trợ và nâng cao đời sống của người dân, đặc biệt tập trung vào các lĩnh vực giáo dục, y tế, an sinh xã hội và phát triển bền vững.

Công ty đã trích một phần lợi nhuận để đóng góp vào các chương trình hỗ trợ tài chính cho cộng đồng, bao gồm:

- + Quyên góp quỹ khuyến học, quỹ vì người nghèo, quỹ bảo trợ trẻ em.
- + Hỗ trợ tài chính cho các hoạt động phòng chống thiên tai, cứu trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi lũ lụt.
- + Tài trợ cho các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm phát triển phong trào địa phương.

Công ty cam kết tiếp tục mở rộng các chương trình trách nhiệm xã hội, đóng góp tích cực vào sự phát triển của cộng đồng và góp phần xây dựng một xã hội văn minh, bền vững.

## **III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc**

### **1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

#### **1.1. Tổng quan về môi trường kinh doanh trong năm 2024**

Năm 2024 là một năm khó khăn chung cho nền kinh tế thế giới, với sự tác động của xung đột giữa Nga - Ukraine, Israel - Hamas và chính sách thắt chặt tiền tệ của các nước phát triển nhằm kiềm chế lạm phát; xu hướng thu hẹp tiêu dùng và sụt giảm lượng đơn hàng xuất khẩu; những vấn đề về cơ cấu kinh tế và sự suy giảm mạnh thị trường bất động sản.... Tăng trưởng toàn cầu giảm xuống mức



thấp nhất trong ba thập kỷ, gắn với lực lượng lao động toàn cầu đang già đi và tăng trưởng chậm hơn. Ngoài ra, nền kinh tế toàn cầu ngày càng dễ bị tổn thương trước những cú sốc do biến đổi khí hậu.

Trước bối cảnh tình hình thế giới và trong nước có nhiều khó khăn, thách thức, phức tạp và bất thường, Việt Nam vẫn là điểm sáng trong bức tranh kinh tế chung và không ngừng nâng tầm vị thế quốc tế. Tăng trưởng kinh tế từng bước được phục hồi, quý sau cao hơn quý trước, nhiều bứt phá trong cải thiện cơ cấu kinh tế. Tăng trưởng GDP năm 2024 của cả nước ước đạt trên 7%, đứng thứ 33 thế giới, thu nhập bình quân đầu người đạt 4.700 USD

Trong khi đó, năm 2024, tốc độ tăng trưởng kinh tế của Nghệ An đạt từ 9,01%. Đặc biệt, thu hút đầu đạt 59,62 ngàn tỷ đồng, thu ngân sách đạt 23.751 tỷ đồng vượt 49,3% dự toán. Tổng kim ngạch xuất khẩu ước đạt 5 tỷ USD, tăng 59,36% so với năm 2023.

Thị trường xăng dầu thế giới năm 2024 diễn biến phức tạp, tăng giảm khó lường bởi tác động của các yếu tố địa chính trị, nhất là kể từ khi cuộc xung đột vũ trang giữa Nga và Ukraine. Trước những ảnh hưởng đó, công tác điều hành thị trường xăng dầu trong nước đã phải đối mặt với nhiều khó khăn như: Cân đối tồn kho, kiểm soát và bán hàng theo tiến độ, có khi phải hạn chế bán hàng số lượng lớn. Thị trường xăng dầu chịu sự cạnh tranh mạnh mẽ từ các thương nhân đầu mối và thương nhân phân phối khác như: Anh Phát Petrol, PVOIL, Giang Nam Petrol,... họ đã tích cực phát triển thị phần trên địa bàn Nghệ An, Hà Tĩnh bằng hình thức mua/thuê CHXD của xã hội trên địa bàn

## 1.2. Những kết quả đạt được

**Bảng 14: Kết quả sản xuất kinh doanh chi tiết năm 2024**

TT	Tên chỉ tiêu	ĐVT	KH 2024	Thực hiện		Tỷ lệ so với	
				Năm 2024	Năm 2023	Năm 2023	KH 2024
<b>I</b>	<b>Sản lượng mặt hàng chủ yếu</b>						
<b>I.1</b>	<b>Vận tải</b>	<b>m3.km</b>	<b>62.758.581</b>	<b>66.798.095</b>	<b>69.981.184</b>	<b>95%</b>	<b>106%</b>
<b>I.2</b>	<b>Xăng dầu</b>	<b>m3</b>	<b>87.790</b>	<b>91.306</b>	<b>100.014</b>	<b>91%</b>	<b>104%</b>
1	Bán lẻ	m3	64.200	79.325	72.235	110%	124%
2	Bán buôn + NQTM	m3	23.590	11.982	27.779	43%	51%
3	Nội dụng	m3	1.560	1.674	1.742	96%	107%
<b>I.3</b>	<b>Hàng hóa khác</b>						
1	Dầu mỡ nhờn	Lit	95.000	145.692	136.990	106%	129%
2	Gas	Kg	514.000	412.283	487.762	85%	80%
3	Bảo hiểm	Tr đồng	2.150	2.181	2.050	106%	101%
4	Nước giặt	Can	6.900	6.900	6.900	100%	100%
<b>I.4</b>	<b>Đào tạo lái xe</b>	<b>Học viên</b>	<b>7.027</b>	<b>9.225</b>	<b>8.128</b>	<b>113%</b>	<b>131%</b>

1	Học viên B1, B2, C	Học viên	2.727	4.007	3.585	112%	147%
2	Học viên A1	Học viên	4.300	5.218	4.543	115%	121%

Nhìn chung trong năm 2024, tuy môi trường kinh doanh gặp không ít khó khăn, nhưng với sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Tổng Công ty, HĐQT, ban Giám đốc Công ty và sự kết hợp sức mạnh trong hệ thống, Công ty vẫn đạt được một số kết quả nhất định:

**Bảng 15: Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024**

STT	Chỉ tiêu	TH năm trước	TH năm báo cáo	TH năm báo cáo/TH năm trước (%)
1	Doanh thu hợp nhất (tỷ đồng)	2.094	1.904	91
2	LN hợp nhất trước thuế (tỷ đồng)	14,85	23,59	159
3	LN sau thuế hợp nhất (tỷ đồng)	12,5	19,6	157
4	Tổng giá trị đầu tư (tỷ đồng)	32,2	29,9	85

Lợi nhuận trước thuế năm 2024 là: 23.591 triệu đồng, tăng 8.742 triệu đồng, bằng 159% so với cùng kỳ năm 2023, đạt 227% so với kế hoạch 2024; Lợi nhuận năm 2024 tăng là do các nguyên nhân sau:

- Lợi nhuận kinh doanh xăng dầu là: 9.233 triệu đồng, tăng 4.998 triệu đồng, đạt 250% so với kế hoạch năm 2024 và bằng 218% so với cùng kỳ.
- Lãi gộp kinh doanh xăng dầu tăng 15.042 triệu đồng so với năm 2023 là do:
  - + Lãi gộp bình quân đồng/lít lại tăng 267 đồng/lít (Lãi gộp bình quân đồng/lít năm 2024 là 1.337 đồng/lít, lãi gộp bình quân năm 2023 là 1.070 đồng/lít) do vậy làm lãi gộp xăng dầu tăng 24.359 triệu đồng.
  - + Sản lượng bán năm 2024 giảm so với năm 2023, làm giảm lợi nhuận gộp là 9.317 triệu đồng.

Như vậy tuy sản lượng bán giảm, nhưng lãi gộp bình quân năm 2024 tăng nên tổng lãi gộp xăng dầu năm 2024 tăng 15.042 triệu đồng so với năm 2023.
- Tổng chi phí kinh doanh xăng dầu năm 2024 là 112.820 triệu đồng, tăng so với năm 2023 là 10.044 triệu đồng, do các chi phí sau:
  - + Chi phí tài chính xăng dầu năm 2024 là 1.059 triệu đồng, giảm 2.337 triệu đồng so với năm 2023;
  - + Chi phí bán hàng năm 2024 là 97.039 triệu đồng, tăng 13.524 triệu đồng so với năm 2023 là do tăng các chi phí liên quan trực tiếp tới công tác bán hàng, tập trung sửa chữa cải tạo các CHXD và đầu tư hệ thống thiết bị, công nghệ phần mềm để đảm bảo hoạt động kinh doanh, cũng như đời sống CBCNV-LĐ của Công ty;
  - + Chi phí quản lý phân bổ xăng dầu năm 2024 là 14.722 triệu đồng, giảm 1.144 triệu đồng so với năm 2024 do công ty tập trung tiết giảm các chi phí gián tiếp;





Như vậy do sản lượng bán tăng mạnh làm tăng lãi gộp là 15.042 triệu đồng, đồng thời chi phí kinh doanh xăng dầu tăng 10.044 triệu đồng nên lợi nhuận xăng dầu năm 2024 tăng 4.998 triệu đồng so với năm 2023.

- Lợi nhuận kinh doanh vận tải năm 2024 là: 1.856 triệu đồng, giảm 490 triệu đồng so với năm 2023, nhưng tăng 270 triệu đồng so với kế hoạch năm 2024; lợi nhuận kinh doanh vận tải tăng do các nguyên nhân sau:
- Doanh thu vận tải năm 2024 là 128.188 triệu đồng, giảm so với cùng kỳ năm 2023 là 4.645 triệu đồng, tương ứng tỷ giảm 3% và bằng 108% so với kế hoạch năm 2024. Doanh thu vận tải giảm là do sản lượng vận tải giảm so với cùng kỳ 5%;
- Chi phí kinh doanh vận tải năm 2024 là 126.331 triệu đồng, giảm 4.155 triệu đồng so với năm 2023 là do:
  - + Chi phí trực tiếp giảm 3.657 triệu đồng so với năm 2023 do chi phí nguyên nhiên vật liệu giảm;
  - + Chi phí tài chính phân bổ giảm 846 triệu đồng so với năm 2023 là do công nợ phải thu vận tải giảm;
  - + Chi phí quản lý phân bổ tăng 348 triệu đồng so với năm 2023;

Như vậy do sản lượng vận tải giảm nên doanh thu vận tải giảm là 4.645 triệu đồng và chi phí kinh doanh vận tải chỉ giảm 4.155 triệu đồng, do đó làm lợi nhuận kinh doanh vận tải giảm 490 triệu đồng so với cùng kỳ năm 2023;

- Lợi nhuận kinh doanh Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe năm 2024 là 10.977 triệu đồng, lợi nhuận tăng 2.777 triệu đồng, tức tăng 34% so với cùng kỳ và bằng 237% so với kế hoạch năm 2024;

Chi phí kinh doanh năm 2024 của Trung tâm là 59.307 triệu đồng, tăng 15.948 triệu đồng so với năm 2023 là do sản lượng tăng nên chi phí nhiên liệu xe đào tạo tập lái, sát hạch, thu nhập người lao động và các chi phí trực tiếp khác tăng. Như vậy do doanh thu của Trung tâm năm 2023 tăng 17.692 triệu đồng và chi phí chỉ tăng 15.948 triệu đồng, thu nhập khác tăng 1.033 do đó lợi nhuận Trung tâm tăng 2.777 triệu đồng so với năm 2023 và đạt 237% so với kế hoạch đề ra;

- Lợi nhuận kinh doanh Gas và dầu nhờn năm 2024 là 408 triệu đồng, tăng 257 triệu đồng so với thực hiện năm 2023;
- Lợi nhuận xưởng và cột bơm năm 2024 là 37 triệu đồng;
- Thu nhập khác năm 2024 là 1.080 triệu đồng. Các khoản thu nhập khác chủ yếu là thanh lý phương tiện và cho thuê mặt bằng sạc pin xe điện.



## 2. Tình hình tài chính

### 2.1. Báo cáo tài chính

#### Tình hình tài sản

Tổng giá trị tài sản Công ty thời điểm 31/12/2024 là 194.411.554.376 đồng, giảm 23.939.482.308 đồng, tỷ lệ giảm 11% so với đầu năm 2024, trong đó gồm:

- ❖ *Tài sản ngắn hạn: 46.386.663.855 đồng, giảm 42,9% so với đầu năm:*
  - Tiền và các khoản tương đương tiền: 11.615.270.760 đồng (-69,9% yoy)
  - Các khoản phải thu ngắn hạn: 13.915.329.470 đồng (-14,1% yoy)
  - Hàng tồn kho: 17.226.206.072 đồng (-5,6% yoy)
  - Tài sản ngắn hạn khác: 3.629.857.553 đồng (-54,3% yoy)
- ❖ *Tài sản dài hạn: 148.024.890.521 đồng, tăng 7,9% so với đầu năm:*
  - Giá trị còn lại của tài sản cố định: 137.851.775.741 đồng (+7,1% yoy)
  - Xây dựng cơ bản dở dang: 951.716.715 đồng (+102,9% yoy)
  - Tài sản dài hạn khác: 9.221.398.065 đồng (+15,1% yoy)

Trong năm 2024, Công ty đã duy trì mức tài sản hợp lý, việc khai thác tài sản cố định đã được tối ưu hóa để gia tăng hiệu quả hoạt động. Hàng tồn kho trong năm được kiểm soát tốt và công nợ phải thu ổn định, dòng tiền được cải thiện và hạn chế rủi ro tài chính. Hiệu suất sử dụng tài sản trong năm được nâng cao để gia tăng lợi nhuận và sức cạnh tranh trong lĩnh vực vận tải và kinh doanh xăng dầu. Việc kiểm soát tốt tài sản và nợ phải thu sẽ giúp PTS Nghệ Tĩnh duy trì hoạt động ổn định, đảm bảo tăng trưởng bền vững trong thời gian tới.

#### Tình hình thu hồi công nợ

Tính đến 31/12/2024 dư nợ phải thu khách hàng của Công ty là 9.494 triệu đồng, số dư đầu năm 2024 là 11.646 triệu đồng. Trong đó: dư nợ phải thu khách hàng vận tải là 4.860 triệu đồng; phải thu khách hàng xăng dầu là 3.856 triệu đồng; phải thu khách hàng của Trung tâm đào tạo lái xe là 307 triệu đồng, phải thu khác là 471 triệu đồng. Tình hình công nợ vận tải, xăng dầu sáng thực hiện đúng theo hợp đồng đã ký kết không để phát sinh nợ phải thu khó đòi. Công nợ phải thu tại các cửa hàng được Công ty quản lý và phối hợp chặt chẽ với các đơn vị cửa hàng để kịp thời đôn đốc thu hồi và có giải pháp cụ thể cho từng khách hàng tại các cửa hàng nên không để phát sinh tăng nợ phải thu khó đòi trong năm 2024.

Nợ phải thu khó đòi của Công ty tính đến 31/12/2024 là 266 triệu đồng, trong đó nợ phải thu khó đòi khách hàng là 235 triệu đồng, nợ phải thu khó đòi khác là 31 triệu đồng; các khoản phải thu khó đòi này Công ty đang phối hợp với các khách hàng để thu hồi, đối với các khoản nợ không thể thu hồi thì Công ty cũng đã làm các thủ tục khởi kiện tòa án theo quy định.

#### Tình hình nguồn vốn

Nguồn vốn của Công ty tại thời điểm 31/12/2024: 194.411.554.376 đồng





- ❖ *Vốn chủ sở hữu: 102.374.006.241 đồng, tăng 8,5% so với đầu năm:*
  - Vốn điều lệ: 64.324.530.000 đồng (0% yoy)
  - Vốn khác của chủ sở hữu: 326.109.150 đồng (0% yoy)
  - Quỹ đầu tư phát triển: 18.117.003.045 đồng (+5,9% yoy)
  - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối: 19.606.364.046 đồng (+55% yoy)
- ❖ *Nợ phải trả: 92.037.548.135 đồng, giảm 25,8% so với đầu năm:*
  - Nợ phải trả ngắn hạn: 89.482.548.135 đồng (-26,3% yoy)
  - Nợ dài hạn: 2.555.000.000 đồng (-0,1% yoy)

Nhìn chung trong năm 2024, sự tăng trưởng vốn chủ sở hữu kết hợp với việc giảm nợ giúp Công ty duy trì và củng cố nền tảng tài chính lành mạnh hơn. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm 2024 tăng mạnh so với năm trước, đây là điều kiện thuận lợi và nguồn lực mạnh mẽ để phục vụ cho các kế hoạch đầu tư trong tương lai. Bên cạnh đó, việc giảm đáng kể nợ phải trả trong năm cũng là yếu tố giảm thiểu rủi ro tài chính và nâng cao khả năng thanh khoản cho Công ty.

## 2.2. Phân tích các chỉ tiêu

**Bảng 16: Một số chỉ tiêu tài chính chủ yếu**

TT	Chỉ tiêu cơ cấu vốn, tài sản	ĐVT	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022
1	<b>Cơ cấu tài sản</b>				
	- Tài sản dài hạn/Tổng Tài sản	%	76,14%	62,82%	%
	- Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản		23,86%	37,18%	33,68
2	<b>Cơ cấu nguồn vốn</b>				
	- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	47,34%	56,79%	58,37%
	- Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn		52,66%	43,21%	41,63%
3	<b>Hệ số nợ</b>				
	Hệ số nợ/ tổng tài sản		0,47	0,57	0,58
	Hệ số nợ/vốn chủ sở hữu		0,9	1,30	1,40
	Hệ số nợ ngân hàng/ vốn chủ sở hữu		0,39	0,80	0,23

Qua các chỉ tiêu trên thì tài sản của Công ty chủ yếu là tài sản dài hạn chiếm 76,14%, tài sản ngắn hạn chỉ chiếm 23,86% tổng tài sản. Vốn vay và nợ phải trả giảm so với năm 2023 chỉ chiếm 47,34% tổng nguồn vốn; vốn chủ sở hữu chiếm 52,66% tổng nguồn vốn năm 2024.

**Bảng 17: Một số chỉ tiêu lợi nhuận**

Chỉ tiêu tài chính	TH năm trước (%)	TH năm báo cáo (%)
--------------------	------------------	--------------------

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,59%	1,03%
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	14,1%	19,9%
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	6%	9,5%
- Hệ số Lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần	0,69%	1,12%
- Tỷ lệ cổ tức năm 2024	15%	15%

### 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2025, Công ty đã có những điều chỉnh quan trọng về chính sách lương, thưởng và phúc lợi nhằm đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho người lao động, ghi nhận xứng đáng sự cống hiến của nhân viên tương xứng với năng lực và hiệu quả công việc. Các chế độ đãi ngộ như thưởng các dịp lễ, Tết, du lịch thường niên, khám sức khỏe định kỳ, trợ cấp ăn trưa, thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ, cũng như khen thưởng con em người lao động tiếp tục được duy trì và nâng cao.

Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty không ngừng quan tâm đến đời sống tinh thần của cán bộ, nhân viên thông qua các chương trình Team building, hoạt động tập thể nhằm xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn kết, khuyến khích tinh thần đồng đội, hợp tác cùng phát triển hướng tới những mục tiêu chung.

Công tác đào tạo cũng tiếp tục được chú trọng đầu tư mạnh mẽ trong năm 2025, trở thành nhiệm vụ bắt buộc đối với cấp quản lý trở lên và được triển khai thường xuyên với nhiều hình thức đa dạng. Chính sách đào tạo và phát triển nhân viên vẫn là ưu tiên hàng đầu, với mục tiêu tối ưu hóa nguồn nhân lực hiện có, đồng thời không ngừng nâng cao trình độ và năng lực đội ngũ nhân sự. Qua đó, Công ty đảm bảo đáp ứng tốt yêu cầu công việc hiện tại, đồng thời sẵn sàng thích ứng với sự thay đổi và phát triển trong tương lai.

### 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Trong năm 2024, tuy gặp nhiều khó khăn, cũng như chịu sự cạnh tranh lớn trên thị trường nhưng công ty đã đạt được một số kết quả nhất định. Tuy còn nhiều lĩnh vực kinh doanh của Công ty vẫn chưa phát huy hết tiềm năng. Năm 2025, dự kiến sự cạnh tranh trên thị trường còn lớn hơn, nhiều yếu tố khách quan sẽ ảnh hưởng đến các lĩnh vực hoạt động của Công ty. Nhưng với sự nỗ lực của tập thể lãnh đạo, cán bộ công nhân viên trong Công ty và sự phối hợp chặt chẽ sức mạnh trong hệ thống Petrolimex, Công ty PTS Nghệ Tĩnh sẽ phấn đấu hoàn thành kế hoạch đặt ra.

**Bảng 18: Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	KH 2025	Sao sánh KH 2025 với TH 2024
<b>1</b>	<b>Sản lượng kinh doanh chính</b>			
1.1	Sản lượng vận tải	M <sup>3</sup> km	61.021.297	91%





<b>1.2</b>	<b>Sản lượng bán xăng dầu</b>	<b>M<sup>3</sup></b>	<b>79.790</b>	<b>87%</b>
a	Bán lẻ		75.160	95%
b	Khách hàng công nghiệp		3.040	25%
c	Nội dụng		1.590	95%
<b>I.3</b>	<b>Sản lượng bán hàng hóa khác</b>			
a	Dầu mỡ nhờn	Nghìn lít	133	91%
b	Gas	Tấn	471	114%
c	Nước giặt	Can	6.900	100%
d	Bảo hiểm	Tr đồng	2.025	101%
<b>I.4</b>	<b>Đào tạo và sát hạch lái xe</b>	<b>Học viên</b>	<b>8.370</b>	<b>91%</b>
	Học viên B1, B2, C	Học viên	3.570	89%
	Học viên A1	Học viên	4.800	92%
<b>2</b>	<b>Tổng Doanh thu</b>	Triệu đồng	<b>1.602.697</b>	<b>82%</b>
<b>3</b>	<b>Tổng Chi phí</b>	Triệu đồng	<b>1.584.197</b>	<b>82%</b>
<b>4</b>	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	Triệu đồng	<b>18.500</b>	<b>79%</b>
<b>5</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế</b>	Triệu đồng	<b>15.501</b>	<b>79%</b>
<b>8</b>	<b>Tổng giá trị đầu tư trong kỳ</b>	Triệu đồng	<b>37.367</b>	<b>124%</b>
<b>9</b>	<b>Số lượng lao động</b>	Người	<b>451</b>	<b>100%</b>

#### 4.1. Công tác kinh doanh xăng dầu

- Thực hiện đúng và đầy đủ các Nghị định của Chính Phủ về Kinh doanh xăng dầu
- Đánh giá thị trường đề xuất đưa mặt hàng Do 0,001S vào kinh doanh tại một số cửa hàng tuyến QL 1A, TT thành phố và nút giao cao tốc để đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội.
- Tích cực về công tác thị trường, tăng cường công tác tiếp thị khách hàng, thông tin thị trường (khách hàng, nguồn hàng, các CH xã hội, đối thủ cạnh tranh, các chính sách bán hàng...)
- Tìm kiếm, khai thác, phát triển khách hàng tiềm năng tại các vùng thị trường, tiếp cận để bán xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu.
- Xây dựng các chính sách, cơ chế bán hàng linh hoạt sát với tình hình thị trường để thúc đẩy tăng trưởng sản lượng bán lẻ.

#### 4.2. Công tác kinh doanh tổng hợp:

##### **Đối với mặt hàng dầu mỡ nhờn**

- Tiếp tục triển khai phương án tiếp cận, đàm phán với các khách hàng mới tại các vùng thị trường, đặc biệt là các khách hàng đang thi công đường ven biển, các mỏ đá, nhà xe, các khách hàng mua buôn xăng dầu nhưng chưa mua DMN của Công ty...
- Đôn đốc các Đơn vị triển khai có hiệu quả các chương trình khuyến mại do TCT PLC tổ chức.
- Tiếp tục đẩy mạnh bán dầu lon hộp tại các cửa hàng bán lẻ xăng dầu bằng việc mở rộng mô hình thay dầu miễn phí tiên công.
- Chú trọng công tác quảng bá sản phẩm HHK trên mạng xã hội Zalo, Facebook...
- Phối hợp tốt với Tổng công ty Hóa dầu trong công tác phát triển thị trường và nghiên cứu các giải pháp xúc tiến bán hàng.

##### **Đối với mặt hàng Gas hóa lỏng**

- Chú trọng tiếp thị phát triển khách hàng đang xây dựng nhà máy tại các khu công nghiệp, bên cạnh phát triển các Trường học, Khách sạn, Nhà hàng...
- Phối hợp tốt với Công ty TNHH Gas Petrolimex Hải Phòng đảm bảo nguồn hàng và phát triển thị trường, khách hàng.

##### **Đối với kinh doanh bảo hiểm**

- Đề xuất Pjico Nghệ An hỗ trợ phần mềm quản lý kinh doanh Bảo hiểm để áp dụng tại hệ thống cửa hàng xăng dầu của công ty
- Tiếp tục phối hợp tốt với Công ty BH Pjico Nghệ An trong việc nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc khách hàng, giải quyết kịp thời, chính xác việc bồi thường, đảm bảo lợi ích của khách hàng.

#### 4.3. Công tác tài chính kế toán:

- Tổ chức truyền thông và hướng dẫn các đơn vị tuân thủ đúng các quy định Pháp luật về hóa đơn; quy chế cửa hàng xăng dầu.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các đơn vị cơ sở, nâng cao chất lượng công tác quản lý các đơn vị, đảm bảo an toàn tuyệt đối về tài chính, bảo toàn và phát triển vốn, tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- Tiếp tục rà soát các định mức kinh tế kỹ thuật, bảo đảm tiết giảm được chi phí, nâng cao hiệu quả kinh doanh của từng lĩnh vực, giảm bớt chi phí quản lý, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

#### 4.4. Công tác quản lý kỹ thuật, đầu tư xây dựng:

- Hoàn thành các hạng mục đầu tư xây dựng cơ bản, đầu tư thay thế phương tiện theo kế hoạch của Công ty và Tổng công ty giao.





- Đảm bảo tuyệt đối an toàn mọi mặt trong SXKD; tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra giám sát việc chấp hành quy định về: số lượng, chất lượng hàng hóa, phòng chống cháy nổ bảo vệ môi trường; an ninh; an toàn tại các cửa hàng xăng dầu.
- Tiếp tục tăng cường kiểm tra, chấn chỉnh công tác giao nhận, quản lý đo lường, chất lượng, lấy mẫu xăng dầu tồn chứa tại bể các CHXD trực thuộc để kiểm tra chất lượng.
- Tiếp tục thực hiện kiểm tra an toàn PCCC&CNCH; BVMT, Kỹ thuật Xăng dầu định kỳ và đột xuất.

#### **4.5. Công tác tổ chức, cán bộ; lao động- tiền lương:**

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu của công tác sản xuất kinh doanh và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Công ty.
- Rà soát, xây dựng chế độ chi trả cho người lao động nhằm tăng năng suất lao động, tiền lương và thu nhập cho người lao động.
- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong việc chấp hành nội quy, quy chế của Công ty trong công tác sản xuất kinh doanh đảm bảo hiệu quả, chất lượng sản xuất kinh doanh và an toàn vệ sinh lao động.

#### **5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán**

Ý kiến của Công ty TNHH Kiểm toán An Việt đối với Báo cáo tài chính tổng hợp năm 2024 đã được kiểm toán của Công ty là chấp nhận toàn phần.

#### **6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty**

##### **6.1. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường**

Ban lãnh đạo Công ty luôn ý thức sâu sắc về tầm quan trọng của công tác bảo vệ môi trường trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Do đó, Công ty yêu cầu toàn thể cán bộ, nhân viên và người lao động tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về môi trường, đồng thời nỗ lực giảm thiểu tối đa các tác động tiêu cực đến hệ sinh thái xung quanh. Tất cả hoạt động của Công ty đều đảm bảo tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp luật, không vi phạm hay bị xử phạt liên quan đến vấn đề môi trường.

Nhằm nâng cao nhận thức và thúc đẩy việc thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường, Công ty đã giao cho bộ phận Hành chính tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu, phổ biến các chính sách và quy định liên quan. Đồng thời, bộ phận này cũng chịu trách nhiệm giám sát, đánh giá mức độ tuân thủ của các đơn vị trực thuộc, đảm bảo mọi hoạt động đều đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường. Ngoài ra, công tác vệ sinh lao động, vệ sinh môi trường và an toàn thực phẩm cũng được quản lý chặt chẽ để duy trì môi trường làm việc an toàn, sạch sẽ.

Bên cạnh đó, các phòng ban khác trong Công ty cũng có trách nhiệm thực hiện và triển khai các chính sách bảo vệ môi trường. Đồng thời, họ được khuyến khích đưa ra các sáng kiến nhằm giảm thiểu ô nhiễm môi trường lao động. Việc thay đổi nhận thức và chuyển đổi hành vi của cán bộ nhân viên theo hướng tích cực, thân thiện với môi trường là một trong những mục tiêu trọng tâm mà Công ty hướng tới, góp phần xây dựng một doanh nghiệp phát triển bền vững.



### **6.2. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động**

Công ty cam kết bảo đảm quyền lợi, tạo sự bình đẳng và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, khuyến khích sự sáng tạo và phát triển của người lao động. Ban lãnh đạo đặt mục tiêu không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, gắn kết giá trị cá nhân với văn hóa tổ chức và chú trọng đào tạo đội ngũ nhân sự kế cận nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững. Bên cạnh đó, Công ty luôn đề cao trách nhiệm xã hội thông qua các chương trình hỗ trợ cộng đồng và tạo điều kiện nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.

Trong năm 2025, Công ty đã tập trung tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là cán bộ quản lý và cán bộ kỹ thuật, đáp ứng yêu cầu phát triển của doanh nghiệp. Chương trình đào tạo không chỉ nhằm nâng cao kỹ năng chuyên môn mà còn giúp chuẩn bị lực lượng kế cận cho các vị trí quản lý trong tương lai, đảm bảo tính liên tục và sẵn sàng nhân sự cho các dự án đầu tư, mở rộng sản xuất kinh doanh. Công ty cam kết tiếp tục chú trọng phát triển nguồn nhân lực bền vững để đáp ứng những thách thức và yêu cầu ngày càng cao trong hoạt động kinh doanh.

Bên cạnh việc tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về lao động, thời gian làm việc và đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp, Công ty luôn đảm bảo quyền lợi tốt nhất cho người lao động. Các chế độ phúc lợi như trợ cấp ốm đau, thai sản, hiếu hi, kết hôn, thăm hỏi, sinh nhật, khám sức khỏe định kỳ, hỗ trợ học tập cho con em người lao động... đều được triển khai đầy đủ và kịp thời. Đây không chỉ là sự quan tâm của Ban lãnh đạo đối với đời sống nhân viên mà còn là động lực giúp người lao động an tâm gắn bó và cống hiến lâu dài cho Công ty.

### **6.3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương**

Ban lãnh đạo Công ty luôn nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương, xem đây là một trong những yếu tố quan trọng để phát triển bền vững. Công ty không chỉ tập trung vào hoạt động kinh doanh mà còn tích cực tham gia vào các chương trình an sinh xã hội, góp phần cải thiện chất lượng cuộc sống cho người dân, tạo điều kiện phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

Trong năm 2025, Công ty đã triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa như hỗ trợ tài chính cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, trao học bổng cho học sinh nghèo vượt khó, tài trợ các chương trình y tế cộng đồng, xây dựng cơ sở hạ tầng công ích và tổ chức các hoạt động thiện nguyện. Những đóng góp này không chỉ thể hiện tinh thần trách nhiệm của doanh nghiệp mà còn góp phần thúc đẩy sự phát triển chung của xã hội.

Bên cạnh đó, Công ty luôn ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương, tạo cơ hội việc làm ổn định, cải thiện thu nhập cho người dân và nâng cao trình độ tay nghề thông qua các chương trình đào tạo chuyên môn. Điều này không chỉ giúp phát triển nguồn nhân lực địa phương mà còn tăng cường mối quan hệ gắn kết giữa doanh nghiệp và cộng đồng.

Hướng tới sự phát triển bền vững, Công ty cam kết tiếp tục thực hiện các chương trình hỗ trợ cộng đồng, đồng hành cùng chính quyền địa phương trong các hoạt động xã hội và không ngừng nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội. Ban lãnh đạo tin rằng, việc đóng góp tích cực cho cộng đồng không chỉ giúp củng cố hình ảnh và uy tín của Công ty mà còn tạo ra giá trị lâu dài cho sự phát triển chung của xã hội.



## IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

### 1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

#### 1.1. Đánh giá về các mặt hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024

Với tinh thần trách nhiệm trước cổ đông, người lao động trong Công ty và sự phát triển của đơn vị, có thể đánh giá rằng Hội đồng quản trị Công ty đã hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty trong việc giám sát đối với Ban Điều hành trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ cũng như các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị. Chính vì vậy mà các chỉ tiêu chủ yếu trong Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2024 đã được hoàn thành tốt, tạo điều kiện cho việc phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

Đồng thời, HĐQT cũng nhận thấy rằng mặc dù còn một số mặt chưa đạt được yêu cầu như mong muốn của từng thành viên Hội đồng quản trị, của Quý cổ đông và của tập thể người lao động trong Công ty. Một số thành viên Hội đồng quản trị hoạt động kiêm nhiệm, phân tán nên đôi khi chưa đôn đốc sát sao công tác quản lý điều hành Công ty, tỷ lệ vốn chủ sở hữu của Công ty thấp khiến cho công tác đầu tư gặp nhiều khó khăn. Tuy vậy, Hội đồng quản trị Công ty PTS Nghệ Tĩnh đã hoàn thành những nhiệm vụ trọng yếu mà ĐHĐCĐ giao phó.

- **Phân phối lợi nhuận năm 2024:** Thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban điều hành thực hiện phân phối lợi nhuận theo đúng nội dung của Nghị quyết ĐHĐCĐ;
- **Thực hiện chi trả thù lao của Hội đồng quản trị năm 2024:** Tổng số tiền thù lao, lương, thưởng của Hội đồng quản trị được chi trả năm tài 2024 là 2.647.300.000 đồng. Nội dung chi tiết tình hình chi trả thù lao, lương, thưởng đối với các thành viên HĐQT trong năm được thể hiện tại phần thuyết minh Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024, đã được công bố thông tin và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty.
- **Thực hiện việc công bố thông tin:** Công tác công bố thông tin trong năm tuân thủ theo đúng quy định của Pháp luật, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty dịch vụ Xăng dầu Petrolimex;
- Ban hành các Nghị quyết phiên họp Hội đồng quản trị định kỳ;
- **Thực hiện phối hợp tốt với Ban kiểm soát:** tiếp tục duy trì tính an toàn và đảm bảo hoạt động của Doanh nghiệp theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty;
- **Thực hiện chức năng quản trị Công ty** theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị đã được Điều lệ Công ty quy định.

### 2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Căn cứ Điều lệ và Quy chế Quản trị công ty, Hội đồng quản trị đã thực hiện giám sát hoạt động của Giám đốc và Ban Điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và nghị quyết của Hội đồng quản trị trong năm 2024 như sau:

### 2.1. Phương thức giám sát:

- Hội đồng quản trị đã thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác chỉ đạo, giám sát hoạt động của Ban Giám đốc, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị, đồng thời tiến hành trao đổi và chất vấn các hoạt động của Giám đốc và/hoặc thành viên Ban Điều hành trong việc lập chiến lược, thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và các mục tiêu đã được ĐHĐCĐ phê duyệt. Hội đồng quản trị cùng với Giám đốc đã thảo luận, trao đổi tại các cuộc họp Hội đồng quản trị để tìm ra và giải quyết khó khăn, nhằm hoàn thành các mục tiêu mà ĐHĐCĐ đề ra.
- Thông qua sự phối hợp chặt chẽ giữa Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị đã đưa ra các ý kiến đóng góp với Giám đốc và Ban Điều hành nhằm không ngừng nâng cao hiệu quả của hệ thống kiểm soát và quản lý doanh nghiệp.
- Hội đồng quản trị đã thảo luận và thông qua các quyết định bằng nghị quyết sau mỗi kỳ họp về các nội dung thuộc thẩm quyền để Giám đốc và Ban Điều hành có cơ sở triển khai thực hiện.

### 2.2. Kết quả giám sát:

- Ban Điều hành đã hoàn thành tốt vai trò điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng các mục tiêu, định hướng và chỉ đạo của Hội đồng quản trị.
- Giám đốc và các cán bộ quản lý đã hoàn thành tốt việc điều hành kinh doanh của Công ty.
- Trong quá trình điều hành, Giám đốc và Ban Điều hành Công ty đã tuân thủ theo đúng phân cấp quản trị tại Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ Công ty cũng như các Nghị quyết, chỉ đạo của Hội đồng quản trị.

### 2.3. Đánh giá của hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành năm 2024

- Ban điều hành đã thực hiện tốt các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2024:
  - + Lợi nhuận trước thuế: 23.591 triệu đồng, tăng 59% so với cùng kỳ;
  - + Lợi nhuận sau thuế: 19.606 triệu đồng, tăng 57% so với cùng kỳ;
  - + Tỷ lệ chia cổ tức năm 2024 trình Đại hội: 15%/vốn điều lệ;
  - + Thu nhập bình quân: 15,7 triệu đồng/người/tháng, tăng 8% so với cùng kỳ.
- Thực hiện đồng bộ các giải pháp quản trị kinh doanh để nâng cao sản lượng kinh doanh xăng dầu;
- Quản trị tốt công nợ khách hàng trong điều kiện sản lượng bán buôn vẫn có mức tăng trưởng mạnh;
- Thực hiện tốt việc đầu tư chiều sâu mạng lưới bán lẻ, đã hoàn thành việc mở rộng, nâng cấp các cửa hàng bán lẻ, đáp ứng đủ các tiêu chuẩn bán hàng của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam;
- Hoàn thiện các thủ tục để xây dựng sân tập lái Hưng Đông;



- Điều độ phương tiện để thực hiện tốt nhất chỉ đạo của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam trong việc đảm bảo nguồn hàng trong mọi thời điểm;
- Quy hoạch hệ thống phương tiện vận tải trong điều kiện thị trường vận tải Lào ngày càng co hẹp, nâng cao thị phần vận tải Nội địa. Tăng cường công tác quản trị con người và phương tiện đối với mảng kinh doanh vận tải Nhiên liệu bay, có định hướng mở rộng thị phần để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

### 3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025, xung đột Nga - Ucraina và xung đột Israel-Palestine được sự báo sẽ còn rất phức tạp, sẽ tiếp tục tác động sâu sắc đến bức tranh kinh tế toàn cầu, cơ chế kinh doanh xăng dầu và vận tải theo đó vẫn sẽ có nhiều biến động; đường vận động hàng hóa tiếp tục thay đổi có khả năng sẽ gây ra khan hiếm nguồn cung cục bộ từng thời điểm. Những yếu tố đó sẽ ảnh hưởng mạnh đến hiệu quả kinh doanh của cộng đồng doanh nghiệp nói chung và Công ty nói riêng.

Căn cứ kết quả thực hiện năm 2024, trên cơ sở đánh giá những thuận lợi, khó khăn và đặc điểm tình hình trong thời gian tới, Hội đồng quản trị đề ra định hướng cho năm 2025 như sau:

- Chỉ đạo sát sao để triển khai thực hiện thành công Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- Quyết liệt trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả sử dụng vốn của cổ đông.

Một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính cơ bản năm 2025 như sau:

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| + Tổng doanh thu:              | 1.602 tỷ đồng, đạt 82% so với thực hiện 2024 |
| + Lợi nhuận trước thuế:        | 18,5 tỷ đồng, đạt 79% so với thực hiện 2024  |
| + Tổng giá trị đầu tư:         | 37,3 tỷ đồng, đạt 124% so với thực hiện 2024 |
| + Tỷ lệ chia cổ tức (dự kiến): | 15%, đạt 100% so với thực hiện 2024.         |
- Mục tiêu chiến lược:
    - + Xây dựng Công ty PTS Nghệ Tĩnh vững mạnh hơn, hiệu quả hơn trên cơ sở sử dụng hợp lý các nguồn lực; nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp; liên kết cao hơn về tài chính, công nghệ và thị trường.
    - + Xây dựng đội ngũ lãnh đạo có bản lĩnh và chuyên nghiệp; đồng thời xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý giỏi năng lực chuyên môn, năng động, sáng tạo.
  - Một số giải pháp trọng tâm:
    - + Tăng cường công tác dự báo, tiếp tục nâng cao năng lực quản trị tài chính, đảm bảo công tác tài chính toàn Công ty an toàn, hiệu quả.
    - + Điều chỉnh linh hoạt chiến lược kinh doanh của Công ty phù hợp với tình hình thực tế của thị trường.



- + Cải tiến hệ thống quản trị theo hướng tiên tiến để đáp ứng yêu cầu quản trị Công ty trong tình hình mới, đặc biệt là khi Công ty đã thực hiện đăng ký giao dịch cổ phiếu trên sàn chứng khoán tập trung.
- + Tiếp tục đánh giá lại hệ thống công cụ quản lý: Phần mềm, thiết bị quản lý,.. để có giải pháp đầu tư, thay thế đồng bộ với hệ thống quản lý của Tập đoàn nhằm nhất quán trong hệ thống Petrolimex, tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công việc. Tập trung hoàn thiện hệ thống phần mềm quản lý Cửa hàng xăng dầu, hệ thống TTKDTM,... để tạo sự khác biệt với bên ngoài và tăng hiệu ứng nhận diện Petrolimex (Egas, Agas; hệ thống TTKDTM....).
- + Phối hợp thường xuyên với Công ty PA để triển khai xây dựng kho Nhiên liệu Bay tại Văn phòng Công ty.
- + Xây dựng phương án tiền khả thi, đánh giá chi tiết hiệu quả, chi phí phát sinh khi xây dựng trụ sở Văn phòng Công ty.
- + Chỉ đạo đẩy mạnh và đổi mới công tác đào tạo, tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm và chính sách lương - thưởng đối với người lao động.
- + Thực hiện các chức năng quản lý Công ty theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị được quy định tại Điều lệ Công ty.
- + Chỉ đạo việc công bố thông tin doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật.
- + Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh mọi mặt hoạt động khác của Hội đồng quản trị theo đúng chức năng và quyền hạn, kịp thời khắc phục những mặt yếu kém nhằm cùng với Ban Giám đốc Công ty phấn đấu đưa Công ty ngày càng phát triển, xứng đáng với kỳ vọng của các Quý cổ đông.

## V. Quản trị Công ty

### 1. Hội đồng quản trị

#### 1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Cơ cấu HĐQT của Công ty hiện nay bao gồm 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên là thành viên không điều hành (bao gồm 01 thành viên độc lập) và 03 thành viên điều hành.

Họ và tên	Chức vụ
Ông Hoàng Công Thành	Chủ tịch HĐQT
Ông Mạnh Xuân Hùng	Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc
Ông Đào Ngọc Tiến	Thành viên HĐQT
Bà Nguyễn Thị Thanh Tâm	Thành viên HĐQT không điều hành
Ông Võ Anh Tuấn	Thành viên HĐQT độc lập

#### Sơ yếu lý lịch





Ông Hoàng Công Thành

- Sinh năm: 1968
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Xây dựng dân dụng và công nghiệp - Trường Đại học Xây dựng
- Giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT từ năm 2018
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 11/1992 - 09/1997	Chuyên viên Phòng Quản lý kỹ thuật - Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 10/1997 - 02/2001	Phó trưởng Phòng Quản lý kỹ thuật - Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 03/2001 - 04/2002	Quyền trưởng Phòng Quản lý kỹ thuật - Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 05/2002 - 08/2003	Trưởng Phòng Quản lý kỹ thuật - Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 09/2003 - 07/2004	Học Cao cấp lý luận chính trị
- 08/2004 - 08/2004	Trưởng Phòng Quản lý kỹ thuật- Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 09/2004 - 06/2010	Phó Giám đốc- Công ty Xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 07/2010 - 06/2012	Phó Giám đốc - Công ty Xăng dầu Nghệ An
- 07/2012 - 05/2013	Phó Giám đốc - Công ty Xăng dầu Hà Tĩnh
- 05/2013 - 02/2018	Ủy viên HĐQT kiêm Giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 03/2018 - 09/2020	Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 10/2020 - nay	Chủ tịch HĐQT - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 207.036, tương đương với 3,22% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

Ông Mạnh Xuân Hùng

- Sinh năm: 1972
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế
- Trở thành TV HĐQT từ năm 2017
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 09/1994- 08/1996	Công tác tại Ủy ban Dân số tỉnh Nghệ An
- 09/1996- 09/2000	Công tác tại Xí nghiệp Vận tải cơ khí thuộc PTS Nghệ Tĩnh



CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

- 10/2000-01/2004	Phó Trưởng Phòng Tổ chức hành chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 02/2004-6/2007	Phó Trưởng Phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 7/2007-02/2011	Trưởng Phòng Kinh doanh - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 03/2011-09/2020	Phó Giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2017 - 09/2020	Thành viên HĐQT kiêm Phó giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 10/2020 - nay	Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 58.293, tương đương với 0,91% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

Ông Đào Ngọc Tiến

- Sinh năm: 1982
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế
- Trở thành TV HĐQT từ năm 2018
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 11/2004 - 10/2010	- Chuyên viên kế toán tổng hợp - Phòng kế toán Công ty Xăng dầu Nghệ An
- 11/2010 - 03/2012	- Phó trưởng phòng kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2012 - 04/2013	- Phó trưởng phòng - Phụ Trách Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 04/2013 - 05/2014	- Trưởng phòng Kế toán tài chính - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 06/2014 - nay	- Kế toán trưởng - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh
- 03/2018 - nay	- Thành viên HĐQT kiêm Kế toán trưởng - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 71.808, tương đương với 1,12% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có





Bà Nguyễn Thị Thanh Tâm

- Sinh năm: 1978
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh
- Trở thành TV HĐQT từ năm 2024
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 07/2000 - 10/2001	- Nhân viên kế toán Công ty Baltic Hà Nội
- 11/2001 - 12/2010	- Chuyên viên Phòng Kế toán Công ty Xăng dầu Phú Thọ
- 01/2011 - 10/2015	- Phó Trưởng phòng Kế toán Công ty Xăng dầu Phú Thọ
- 11/2015 - 12/2015	- Chuyên viên ERP Công ty Cổ phần Tin học Viễn thông Petrolimex
- 01/2016 - 9/2017	- Phó trưởng Phòng Kế toán Công ty Xăng dầu Phú Thọ
- 10/2017 - 03/2018	- Phó trưởng Phòng Kế toán Tổng Công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex
- 40/2018 - 10/2020	- Phó trưởng Phòng Kế toán; Ủy viên HĐQT, Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Sài Gòn Tổng Công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex
- 11/2020 - Nay	- Phó trưởng Phòng Kế toán Tổng Công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex

- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 0, tương đương với 0% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Phó Trưởng phòng Tài chính Kế toán, Tổng Công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex

Ông Võ Anh Tuấn

- Sinh năm: 1972
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Tài chính doanh nghiệp
- Trở thành TV HĐQT từ năm 2018
- Quá trình công tác tại các đơn vị khác:

- 12/1994 – 04/2002	- Chuyên viên Phòng Kế toán tài chính - Công ty xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 05/2002 – 10/2007	- Phó trưởng Phòng Kế toán tài chính - Công ty xăng dầu Nghệ Tĩnh
- 11/2007 – 10/2011	- Trưởng Phòng Kế toán tài chính - Công ty xăng dầu Nghệ An
- 11/2011 – 10/2013	- Kế toán trưởng - Công ty xăng dầu Nghệ An
- 11/2013 - nay	- Phó Giám đốc - Công ty Xăng dầu Nghệ An
- 04/2018 - nay	- Thành viên Hội đồng quản trị - Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh



- Số lượng cổ phần PTX đang sở hữu: 0, tương đương với 0% vốn điều lệ Công ty
- Chức danh đang nắm giữ tại Công ty khác: Không có

### 1.2. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Không có

### 1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Với việc kiên trì những mục tiêu và giải pháp đề ra từ đầu năm, thực hiện điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh một cách linh hoạt, thích ứng kịp thời với điều kiện thị trường và tác động của các yếu tố khách quan, Công ty PTS Nghệ Tĩnh đã đạt được những kết quả tương đối khả quan, đặc biệt là hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận, cổ tức năm 2024 được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 105-2024/PTX-NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/04/2024.

#### Về nhân sự Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị Công ty PTS Nghệ Tĩnh tại kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 có 05 thành viên, trong đó có 03 thành viên Hội đồng quản trị điều hành, 01 thành viên Hội đồng quản trị không điều hành và 01 thành viên Hội đồng quản trị độc lập.

#### Về tổ chức các cuộc họp của Hội đồng quản trị

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị Công ty đã tổ chức các cuộc họp trực tiếp và lấy ý kiến bằng văn bản. Các cuộc họp đều đã được thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục quy định tại Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.

Biên bản các cuộc họp Hội đồng quản trị được lập đảm bảo đúng hình thức theo quy định của pháp luật; hồ sơ, tài liệu được gửi đầy đủ đến các thành viên dự họp tham khảo, nghiên cứu trước theo đúng quy định của Điều lệ Công ty.

Tỷ lệ thành viên Hội đồng quản trị tham dự các phiên họp định kỳ năm 2024 như sau:

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi tham dự	Tỷ lệ tham dự
1	Ông Hoàng Công Thành	Chủ tịch HĐQT	04/04	100%
2	Ông Mạnh Xuân Hùng	Thành viên HĐQT	04/04	100%
3	Ông Võ Anh Tuấn	Thành viên HĐQT	04/04	100%
4	Ông Đào Ngọc Tiến	Thành viên HĐQT	04/04	100%
5	Bà Nguyễn Thị Thanh Tâm	Thành viên HĐQT	04/04	100%

Trong năm, HĐQT đã thảo luận và đưa ra nhiều quyết sách quan trọng của công ty một cách dân chủ, minh bạch, khoa học, kịp thời nhằm đảm bảo lợi ích cao nhất cho cổ đông và các bên liên quan. Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT trong năm 2024:

#### **Bảng 19: Tổng hợp số Nghị quyết/Quyết định ban hành trong năm của HĐQT**





STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	36-2024/PTX-NQ- HĐQT	20/02/2024	Nghị quyết Hội đồng quản trị về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024	100%
2	154/PTX-NQ- HĐQT	03/06/2024	Nghị quyết Hội đồng quản trị về việc chia cổ tức năm 2024	100%
3	162-2024/PTX-NQ- HĐQT	07/06/2024	Nghị quyết thông qua việc triển khai thực hiện niêm yết cổ phiếu của Công ty tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội	100%
4	161-2024/PTX-QĐ- HĐQT	29/05/2024	Quyết định về việc nghi chế độ đối với Phó Giám đốc Công ty	100%
5	226/PTSNT-QĐ- HĐQT	24/07/2024	Quyết định bổ nhiệm Kế toán trưởng Công ty	100%
6	142-2024/PTX-NQ- HĐQT	19/04/2024	Nghị quyết họp Hội đồng quản trị Công ty quý I năm 2024	100%
7	225-2024/PTX-NQ- HĐQT	24/07/2024	Nghị quyết họp Hội đồng quản trị Công ty quý II năm 2024	100%
8	304-2024/PTX-NQ- HĐQT	06/11/2024	Nghị quyết họp Hội đồng quản trị Công ty quý III năm 2024	100%

**Đánh giá về các mặt hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024:**

- Phân phối lợi nhuận năm 2024: Thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban điều hành thực hiện phân phối lợi nhuận theo đúng nội dung của Nghị quyết ĐHĐCĐ;
- Thực hiện chi trả thù lao của Hội đồng quản trị năm 2024: Tổng số tiền thù lao, lương, thưởng của Hội đồng quản trị được chi trả năm tài 2024 là 2.647.300.000 đồng. Nội dung chi tiết tình hình chi trả thù lao, lương, thưởng đối với các thành viên HĐQT trong năm được thể hiện tại phần thuyết minh Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024, đã được công bố thông tin và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty.
- Thực hiện việc công bố thông tin theo đúng quy định của Pháp luật, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty dịch vụ Xăng dầu Petrolimex;
- Ban hành các Nghị quyết phiên họp Hội đồng quản trị định kỳ;
- Thực hiện phối hợp tốt với Ban kiểm soát tiếp tục duy trì tính an toàn và đảm bảo hoạt động của Doanh nghiệp theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty;

- Thực hiện chức năng quản trị Công ty theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị đã được Điều lệ Công ty quy định.

#### ***1.4. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập***

Năm 2024, Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh có 01 thành viên Hội đồng quản trị độc lập là ông Võ Anh Tuấn. Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được giao với tinh thần cẩn trọng và trách nhiệm cao, phát huy vai trò độc lập trong việc đưa ra các ý kiến xây dựng và đánh giá khách quan đối với đường hướng hoạt động của Công ty cũng như việc ra các quyết định của Hội đồng quản trị, đánh giá công tác quản trị rủi ro, công tác bảo vệ an toàn vốn của cổ đông, đặc biệt lợi ích của những cổ đông nhỏ và nhóm lợi ích liên quan khác của Công ty. Các hoạt động chính bao gồm:

- Tham gia các cuộc họp Hội đồng quản trị và đóng góp ý kiến trong việc xây dựng chính sách, chiến lược kinh doanh.
- Giám sát việc thực hiện các quyết định quản trị, đảm bảo quyền lợi của các cổ đông.
- Đề xuất các giải pháp cải thiện hiệu quả quản trị doanh nghiệp.
- Kiểm tra, đánh giá tính minh bạch của Báo cáo tài chính và các quyết định quan trọng.

## **2. Ban Kiểm soát**

### ***2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát***

Ban kiểm soát Công ty PTS Nghệ Tĩnh gồm 3 thành viên:

- Ông Trần Anh Tuấn – Trưởng ban
- Ông Nguyễn Trí Dũng – Kiểm soát viên
- Ông Thái Văn Linh – Kiểm soát viên

### ***2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát***

Ban kiểm soát (BKS) đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ giám sát hoạt động quản lý điều hành, đảm bảo nguyên tắc khách quan, trung thực, căn cứ vào điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, của Hội đồng quản trị (HĐQT), các quy định pháp lý hiện hành. Trong năm 2024 BKS đã triển khai thực hiện các công việc sau:

- BKS đã xây dựng chương trình kế hoạch, phân công nhiệm vụ cho từng thành viên theo khả năng chuyên môn.
- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, đưa ra kiến nghị với HĐQT, Ban điều hành về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty.
- Giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 và Nghị quyết của HĐQT. Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT, Ban giám đốc, các cán bộ quản lý trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.
- Thẩm định báo cáo tài chính, rà soát công nợ khách hàng, chi phí kinh doanh, lao động tiền lương, thực hiện kế hoạch đầu tư, và đưa ra các kiến nghị đối với HĐQT và Ban giám đốc về các vấn đề liên quan đến công tác quản trị Công ty.





**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH**  
**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024**

- Tổng kết các cuộc họp của Ban kiểm soát: Trong năm, Ban kiểm soát Công ty đã tổ chức 04 cuộc họp, tỷ lệ thành viên Ban kiểm soát tham dự các phiên họp định kỳ năm 2024 như sau:

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi tham dự	Tỷ lệ tham dự
1	Ông Trần Anh Tuấn	Trưởng ban	04/04	100%
2	Ông Thái Văn Linh	Thành viên	04/04	100%
3	Ông Nguyễn Trí Dũng	Thành viên	04/04	100%

**Thẩm định báo cáo tài chính:**

- Ban kiểm soát thống nhất với nội dung của Báo cáo tài chính Công ty tại thời điểm 31/12/2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán An Việt.
- Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm 31/12/2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, hệ thống kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành có liên quan.

**Đánh giá kết quả triển khai nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị và một số nhiệm vụ trọng tâm**

Kết quả báo cáo hợp nhất năm:

**Bảng 20: Kết quả báo cáo hợp nhất năm 2024**

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	% so KH	% so cùng kỳ
- Sản lượng					
+ Vận tải	m <sup>3</sup> Km	62.758.581	66.798.095	106	95
+ Xăng dầu	m <sup>3</sup> /Tấn	87.790	91.306	104	91
+ DMN	Tấn	95	128	134	107
+ Gas	Tấn	514	412	80	85
+ Đào tạo & SH lái xe	Học viên	7.020	9.225	131	113
- Doanh thu thuần	Tr đồng	1.843.303	1.903.828	103	91
- Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	10.370	23.591	227	159
- Lợi nhuận sau thuế	%	8.656	19.606	227	157
- Lợi nhuận sau thuế/VĐL	%	13,5	30,5	226	146



- Chi trả cổ tức dự kiến	%	10	15	150	100
- Tổng giá trị đầu tư	Tr đồng	36.360	29.948	82	93

Doanh thu thuần đạt 1.903.828 Triệu đồng, đạt 103% KH, giảm 9% so với cùng kỳ năm trước.

Lợi nhuận trước thuế lãi 23.591 Triệu đồng, đạt 227% KH, tăng 59% so với cùng kỳ năm trước, trong đó lợi nhuận từ sản xuất kinh doanh 22.511 Triệu đồng chiếm tỷ trọng 95%.

Lợi nhuận sau thuế lãi 19.606 Triệu đồng, đạt 227% KH, tăng 57% so với cùng kỳ năm trước.

Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn điều lệ 30,5%, đạt 226% KH, tăng 46% so với cùng kỳ.

Cổ tức dự kiến chi trả 15%, đạt 150% KH, 100% so với năm 2023.

#### **Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị:**

Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Tiến hành tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên vào tháng 4/2024, thông qua phương án trả cổ tức năm 2023 bằng tiền mặt và thực hiện chi trả vào tháng 7/2024.
- HĐQT giao kế hoạch SXKD tổng hợp năm 2024 cho Công ty.
- Hoàn thành các thủ tục đầu tư thiết bị và phương tiện theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2024 thông qua.
- Hoàn thiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm 01 Kế toán trưởng Công ty.
- Hoàn tất các thủ tục để chuyển giao dịch cổ phiếu của Công ty từ sàn Upcom sang sàn HNX và có giao dịch đầu tiên vào ngày 08/10/2024.
- Trong năm HĐQT đã tiến hành họp định kỳ 4 phiên và ban hành 9 nghị quyết.

Kết quả thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị và thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm:

- Công ty đã thực hiện phân phối lợi nhuận năm 2023 và chia cổ tức cho cổ đông theo Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên năm 2024.
- Công ty đã thực hiện ký hợp đồng với Công ty TNHH kiểm toán An Việt theo Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên năm 2024, thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm và năm 2024 của Công ty.
- Thực hiện chi trả thù lao cho HĐQT và BKS theo Nghị quyết của ĐHCĐ thường niên năm 2024 thông qua.
- Năm 2024 Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu theo Nghị quyết Đại hội cổ đông (doanh thu, lợi nhuận sau thuế, tỷ suất LNST/vốn chủ sở hữu, cổ tức).

Ban kiểm soát đánh giá hoạt động của HĐQT trong năm 2024 phù hợp với quy định Pháp luật và Điều lệ Công ty, đáp ứng kịp thời với yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành đúng thẩm quyền theo quy định của Pháp luật và Công ty.





### **Báo cáo đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT, Ban điều hành và cổ đông**

- Trong năm 2024, BKS được cung cấp thông tin về Nghị quyết, Quyết định HĐQT, các thành viên BKS được mời tham gia đầy đủ các phiên họp định kỳ của HĐQT.
- BKS phối hợp với ban điều hành rà soát cân đối năng lực vận tải, công nợ phải thu. Hoàn thành báo cáo hoạt động BKS sau khi tiếp thu các ý kiến của HĐQT.
- Tham gia các cuộc kiểm tra đột xuất, kiểm kê quý, năm tại các cửa hàng xăng dầu và kiểm tra định kỳ công tác hoạt động kinh doanh tại Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe PTS.
- Đối với cổ đông: trong năm BKS không nhận được khiếu nại nào của cổ đông về hoạt động của Công ty, về điều hành của HĐQT và Ban Giám đốc.

Nhìn chung trong quá trình thực thi nhiệm vụ của mình, BKS đã được HĐQT, Ban Giám đốc và các phòng ban trong Công ty tạo điều kiện để hoàn thành nhiệm vụ.

### **Một số kiến nghị**

- Tăng cường công tác kiểm tra trực tiếp và đột xuất nhằm đảm bảo thực hiện tốt công tác PCCC trong quá trình vận hành khai thác phương tiện, sản xuất kinh doanh tại các cửa hàng xăng dầu. Giám sát và quản trị rủi ro về quản lý và phát hành hóa đơn tại các cửa hàng xăng dầu, đảm bảo xuất hóa đơn đúng đối tượng mua hàng và phát hành hóa đơn theo từng lần bán hàng.
- Khai thác năng lực vận tải một cách tối đa, chi thực hiện hợp đồng thuê ngoài khi nhu cầu vận tải thực sự cần thiết.
- Tiếp tục tìm kiếm quỹ đất xây dựng cửa hàng xăng dầu nhằm phát triển mạng lưới bán lẻ theo định hướng của Tập đoàn.
- Phân tích, đánh giá hiệu quả các tài sản đã đầu tư và các cửa hàng hiện đang đi thuê. Cơ cấu tài sản và nguồn vốn để có giải pháp sử dụng vốn an toàn và hiệu quả.
- Mặc dù đã khoán lợi nhuận định mức cho Trung tâm gas, tuy nhiên cần đánh giá lại hiệu quả hoạt động kinh doanh của mặt hàng này khi sản lượng liên tục sụt giảm qua các năm, trong khi công nợ thường duy trì ở mức cao và có số ngày nợ dài.
- Phân bổ nguồn lực đầu tư về cơ sở vật chất và con người, nâng cao hơn nữa sức cạnh tranh so với 11 trung tâm còn lại trên địa bàn của tỉnh.
- Công tác chuyển đổi số được thực hiện tích cực nhưng cũng cần đầu tư thêm công nghệ, hệ thống kỹ thuật, xây dựng hạ tầng an ninh mạng nhằm đảm bảo an toàn số liệu và hệ thống thông tin của Công ty.

### **3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát**

#### **3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích**

Cơ cấu và chi tiết các khoản lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích cho từng thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc và các cán bộ quản lý của Công ty, được trình bày đầy



đủ tại Báo cáo tài chính tổng hợp năm 2024 đã được kiểm toán của Công ty, và đã được công bố thông tin đúng với quy định của pháp luật. Chi tiết như sau:

**Bảng 21: Chi tiết tình hình chi trả lương, thưởng, thù lao năm 2024**

	Họ và tên	Chức danh	Cơ cấu lương	Cơ cấu thưởng
<b>Hội đồng quản trị</b>	Ông Hoàng Công Thành	Chủ tịch HĐQT	833.600.000	103.950.000
	Ông Mạnh Xuân Hùng	Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc	749.145.456	93.450.000
	Ông Đào Ngọc Tiến	Thành viên HĐQT kiêm Phó Giám đốc	599.545.455	74.812.500
	Ông Hoàng Văn Tuyên	Thành viên HĐQT không điều hành	15.390.000	4.488.750
	Bà Nguyễn Thị Thanh Tâm	Thành viên HĐQT không điều hành	104.310.000	10.473.750
	Ông Võ Anh Tuấn	Thành viên HĐQT độc lập	119.700.000	14.962.500
	<b>Tổng : 06 người</b>			
<b>Ban kiểm soát</b>	Ông Trần Anh Tuấn	Trưởng Ban kiểm soát	599.545.455	74.812.500
	Ông Thái Văn Linh	Thành viên Ban kiểm soát	95.760.000	11.970.000
	Ông Nguyễn Trí Dũng	Thành viên Ban kiểm soát	95.760.000	11.970.000
	<b>Tổng: 03 người</b>			
<b>Ban giám đốc</b>	Ông Mạnh Xuân Hùng	Giám đốc Công ty	749.145.456	93.450.000
	Ông Trương Hồng Toàn	Phó Giám đốc Công ty	391.159.091	74.812.500
	Ông Trần Thanh Sơn	Phó Giám đốc Công ty	599.545.455	74.812.500
	Ông Nguyễn Hồng Lam	Phó Giám đốc Công ty	509.545.455	74.812.500
	Ông Đào Ngọc Tiến	Phó Giám đốc Công ty	599.545.455	74.812.500
	<b>Tổng: 05 người</b>			
<b>Kế toán trưởng</b>	Nguyễn Duy Khánh	Kế toán trưởng	110.313.000	110.313.000
	<b>Tổng: 01 người</b>			

**3.2. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ**

**Bảng 22: Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ**





Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Ông Nguyễn Hồng Lam	Phó Giám đốc	5.967	0,09%	8.467	0,13%	Mua thêm

### 3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ

Không có

### 3.4. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

#### Tổng quan về việc tuân thủ quy định quản trị công ty

Công ty luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật hiện hành về quản trị doanh nghiệp, bao gồm Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, các quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội. Hệ thống quản trị công ty được xây dựng theo hướng minh bạch, hiệu quả và phù hợp với các thông lệ quản trị tiên tiến nhằm nâng cao giá trị cho cổ đông và đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Trong năm 2024, Công ty đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ quản trị doanh nghiệp, bao gồm tổ chức Đại hội đồng cổ đông theo đúng quy định, công bố thông tin minh bạch, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và nâng cao vai trò giám sát của Hội đồng Quản trị.

#### Đánh giá công tác Quan hệ nhà đầu tư

Từ khi cổ phiếu PTX đăng ký giao dịch vào năm 2017 đến nay, PTX luôn chú trọng thực hiện công tác Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán một cách đầy đủ, đảm bảo chính xác, kịp thời,... Nhân sự phụ trách phạm vi Quan hệ nhà đầu tư của Công ty (bộ phận phụ trách các công tác IR) luôn đảm bảo thực hiện công bố đầy đủ và chính xác các thông tin tài chính, thông tin về hoạt động, báo cáo quản trị công ty định kỳ cũng như bất thường, các văn bản/công văn giải trình với các cơ quan chức năng như: Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch chứng khoán khi có yêu cầu về các biến động trong kết quả hoạt động trong năm.

Hàng năm, Công ty duy trì tổ chức các cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên và bất thường, tiếp đón nhiều cổ đông trong nước. Bên cạnh việc báo cáo đến cổ đông tình hình kinh doanh hàng năm, cuộc họp ĐHĐCĐ còn là nơi HĐQT Công ty trả lời những thông tin nhà đầu tư quan tâm về công ty, kết quả hoạt động kinh doanh, kế hoạch các dự án và chiến lược hoạt động, giúp cho cổ đông và nhà đầu tư có được cái nhìn rõ ràng toàn cảnh về PTX. Công ty cũng luôn sẵn sàng tiếp nhận những phản hồi, đóng góp tích cực từ cổ đông cho định hướng hoạt động cũng như chiến lược phát triển trung và dài hạn.

Mọi thông tin đầy đủ và và những tin tức cập nhật của PTX, cổ đông và nhà đầu tư có thể theo dõi qua website: <https://ptsnghetinh.petrolimex.com.vn/vi.html> tại trong mục Nhà đầu tư. Bộ phận Quan hệ nhà đầu tư luôn đảm bảo tính chất lượng và độ xác thực, tin cậy, kịp thời của những thông tin cung cấp cho cổ đông và nhà đầu tư. Các thông tin về các giao dịch phát sinh của các đối tượng có liên quan đều được Công ty chủ động công bố đầy đủ trên các kênh CBTT theo quy định của pháp luật.

#### **Định hướng phát triển hoạt động IR trong năm 2025.**

Hoạt động IR của PTX được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm cần được ưu tiên đẩy mạnh, là hoạt động phục vụ cho việc gia tăng tầm ảnh hưởng của PTX trên thị trường chứng khoán. Bên cạnh đó, việc chú trọng và nâng cao chất lượng các hoạt động IR còn là một trong những điều cần thiết để thực hiện mục tiêu ĐHĐCĐ đề ra, đưa thành công cổ phiếu PTX niêm yết trên sàn Giao dịch chứng khoán Việt Nam. Do đó, hoạt động IR của Công ty trong năm 2025 tập trung chủ yếu theo các mục tiêu sau:

- Tăng cường và mở rộng các kênh truyền thông:
  - + Tăng cường chất lượng các thông tin cung cấp cho cổ đông, NĐT, các đối tác và khách hàng;
  - + Sử dụng hiệu quả và phát huy tối đa các kênh truyền thông đã có: Website công ty, Báo cáo thường niên, Bản tin định kỳ và các kênh truyền thông đại chúng khác;
  - + Tiếp cận các kênh truyền thông mới: Mạng xã hội, các diễn đàn trực tuyến về đầu tư tài chính trong và ngoài nước, sàn điện tử quốc tế,....
- Tiếp tục hoàn thiện và chuyên nghiệp hóa công tác IR:
  - + Tiếp tục nâng cao hơn nữa chất lượng cũng như tính minh bạch của Báo cáo Thường niên và Báo cáo Phát triển bền vững 2022
  - + Chủ động phối hợp với các phòng/ban nghiệp vụ của Công ty để cập nhật thông tin về KQKD để kịp thời cung cấp cho nhà đầu tư thông qua các kênh website.

#### **Báo cáo tình hình thực hiện quản trị công ty dựa trên thể điểm quản trị công ty khu vực ASEAN**

Quản trị công ty luôn là mục tiêu quan trọng của PTX nhằm nâng cao niềm tin nơi nhà đầu tư, từ đó thu hút vốn đầu tư ổn định và bền vững. Trong năm 2024, Công ty chuyển sang việc dành thời gian nhìn sâu vào doanh nghiệp, thay đổi nội tại, cấu trúc lại mô hình, xây dựng nền tảng về nhân sự, tài chính từ đó gia tăng năng lực, hiệu quả trong công tác quản trị công ty. Trong đó, Bộ thể điểm quản trị công ty khu vực ASEAN là thang điểm chuẩn được Công ty lựa chọn để đánh giá. Thể điểm được kỳ vọng giúp nâng cao chuẩn mực thực hành quản trị công ty, đồng thời giúp doanh nghiệp cải thiện năng lực cạnh tranh và quảng bá hình ảnh đối với nhà đầu tư cũng như tăng khả năng thu hút nguồn vốn trên thị trường.

#### **Ghi chú thang điểm đánh giá:**

- (1) Thực hiện tốt thông lệ
- (2) Đã thực hiện một phần nhưng chưa đầy đủ theo thông lệ
- (3) Chưa thực hiện được theo thông lệ
- (4) Không xảy ra trường hợp nào



Mã	Tiêu chí	Tình hình tuân thủ của PTS Nghệ Tĩnh		Cơ sở đánh giá	Ghi chú/đề xuất
		2023	2024		
<b>A. QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG</b>					
<b>A.1. Quyền cơ bản của cổ đông</b>					
A.1.1	Công ty có trả cổ tức một cách bình đẳng và kịp thời; nghĩa là, tất cả cổ đông được đối xử bình đẳng và được trả trong vòng 30 ngày sau khi được cổ đông thông qua tại các đại hội cổ đông đối với cổ tức cuối năm? Trong trường hợp công ty công bố phương án chọn lựa chi trả cổ tức cổ phiếu công ty có trả cổ tức trong vòng 60 ngày kể từ ngày công bố hay không?	1	1	ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 tổ chức ngày 19/04/2024 đã thông qua việc chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền với tỷ lệ 15%, triển khai bởi Nghị quyết HĐQT số 150/PTX-NQ-HĐQT ngày 03/06/2024.	
<b>A.2. Quyền tham gia vào các quyết định liên quan đến những thay đổi quan trọng của công ty</b>					
Cổ đông có quyền tham gia:					
A.2.1	Sửa đổi Điều lệ, Quy chế công ty	1	1	Toàn bộ tài liệu liên quan đều được đăng tải đầy đủ, kịp thời trên website công ty trước khi tổ chức ĐHĐCĐ.	
A.2.2	Biểu quyết phát hành thêm cổ phiếu?	1	1	Được quy định tại Khoản 1 Điều 15 Điều lệ công ty	
A.2.3	Chuyển nhượng toàn bộ hay phần lớn tài sản của công ty, dẫn đến việc bán công ty?	4	4	Được quy định tại Điều 12 Điều lệ công ty	



<b>A.3. Quyền tham gia một cách hiệu quả và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông, và phải được thông tin về quy định hợp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm cả thủ tục biểu quyết</b>						
A.3.1	Cổ đông có cơ hội, thể hiện bởi nội dung trên chương trình nghị sự, thông qua thù lao (phí, trợ cấp, trợ cấp bằng hiện vật và các khoản thù lao khác), hoặc mọi khoản tăng thù lao cho thành viên/ ủy viên HĐQT không điều hành?	1	1	1	Tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 của PTX, việc bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS đều có Quy chế, thể lệ ứng cử, bầu cử rõ ràng cho cổ đông, phù hợp với quy định của Luật Doanh nghiệp 2020.	
A.3.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu chọn từng thành viên Hội đồng quản trị	1	1	1		
A.3.4	Công ty có công bố thủ tục đề cử và biểu quyết được sử dụng, công bố cả hai thủ tục này trước khi Đại hội tiến hành	1	1	1		
A.3.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ mới nhất có ghi nhận rằng cổ đông có cơ hội đặt câu hỏi và câu hỏi cùng câu trả lời có được ghi nhận?	1	1	1	Tại cuộc họp ĐHĐCĐ, các cổ đông đều được phát Phiếu câu hỏi hoặc có thể gởi tay phát biểu ý kiến (nếu có) và đều được Thư ký Đại hội ghi lại.	
A.3.6	Công ty có công bố kết quả bầu chọn bao gồm số phiếu thông qua, phản đối, và phiếu trống cho mỗi nội dung dự thảo lấy ý kiến của ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	1	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên của PTS Nghệ Tĩnh có nêu chi tiết tỷ lệ tán thành, không tán thành và không có ý kiến thông qua cho biểu quyết theo từng nội dung lấy ý kiến tại cuộc họp.	
A.3.7	Công ty có công bố danh sách thành viên HĐQT tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	1	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên của PTS Nghệ Tĩnh luôn công bố	



						đanh sách thành viên HĐQT tham dự họp.	
A.3.8	Công ty có công bố rằng tất cả thành viên HĐQT và TGD có tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	1	1	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên của PTS Nghệ Tĩnh luôn công bố danh sách thành viên HĐQT và TGD tham dự họp.	
A.3.9	Công ty có cho phép biểu quyết vắng mặt?	4	4	4	4	Chưa phát sinh trường hợp này tại PTS Nghệ Tĩnh.	
A.3.10	Công ty sử dụng hình thức biểu quyết căn cứ theo số phiếu biểu quyết của cổ đông (không phải bằng cách giơ tay) đối với mọi nghị quyết tại ĐHĐCĐ mới nhất?	1	1	1	1	Cổ đông biểu quyết các vấn đề tại cuộc họp theo từng khoản mục báo cáo/tờ trình bằng “Thẻ biểu quyết” theo từng ý kiến biểu quyết (tán thành, không tán thành, không ý kiến).	
A.3.11	Công ty có công bố việc đã bổ nhiệm một bên độc lập (kiểm tra, giám sát viên) tham gia ban kiểm phiếu để đếm và/hoặc thẩm định phiếu bầu tại ĐHĐCĐ?	1	1	1	1	Tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên, PTS Nghệ Tĩnh có mời cổ đông đại diện để giám sát Ban kiểm phiếu.	
A.3.12	Công ty có công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết đối với tất cả nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	1	1	Biên bản và Nghị quyết cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên được công bố thông tin trong vòng 24h.	
A.3.13	Công ty có thông báo ĐHĐCĐ và ĐHĐCĐ bất thường trước tối thiểu 21 ngày?	1	1	1	1	Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, Công ty Công bố ngày chốt danh sách tham gia vào 20/02/2024, chốt quyền vào ngày 15/03/2024 và gửi thư mời vào ngày 15/03/2024,	



PETROLIMEX

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024**

				Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên diễn ra vào ngày 19/04/2024.	
A.3.14	Công ty có cung cấp cơ sở, thông tin và giải trình cho mỗi mục trong dự thảo nghị quyết cần được cổ đông thông qua trong thông báo về ĐHĐCĐ/ tài liệu ĐHĐCĐ/Dự thảo và/hoặc các báo cáo đính kèm?	1	1		
A.3.15	Cổ đông có được cơ hội để đóng góp (các) vấn đề thảo luận vào trong chương trình nghị sự của ĐHĐCĐ?	1	1	Cổ đông biểu quyết các vấn đề tại cuộc họp theo từng khoản mục báo cáo/tờ trình bằng “Thẻ biểu quyết” theo từng ý kiến biểu quyết (tán thành, không tán thành, không ý kiến). Ngoài ra, có thể đặt câu hỏi/thắc mắc thông qua Phiếu câu hỏi do Ban tổ chức chuẩn bị.	
<b>A.4. Thị trường giao dịch đầu tư công ty phải được phép hoạt động một cách hiệu quả và minh bạch.</b>					
A.4.1	Trong các trường hợp sáp nhập, mua lại và/hoặc đầu tư cần được cổ đông thông qua, thành viên/ủy viên HĐQT của công ty được đề nghị có bổ nhiệm một bên độc lập đánh giá sự hợp lý của giá giao dịch sáp nhập, mua lại?	4	4	PTS Nghệ Tĩnh chưa phát sinh trường hợp này.	
<b>A.5. Cần tạo điều kiện thực hiện quyền sở hữu cho mọi cổ đông, bao gồm cả các nhà đầu tư tổ chức.</b>					



A.5.1	Công ty có công bố công khai chính sách/thực hành nhằm khuyến khích tham gia của cổ đông bên ngoài khuôn khổ ĐHĐCĐ?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh thực hiện thông qua các hoạt động quan hệ nhà đầu tư.	
<b>B. ĐỐI XỬ BÌNH ĐẲNG VỚI CỔ ĐÔNG</b>					
<b>B.1. Cổ phiếu và quyền biểu quyết</b>					
B.1.1	Mỗi cổ phiếu phổ thông của công ty có một phiếu biểu quyết?	1	1	Khoản 2 Điều 12 Điều lệ Công ty.	
B.1.2	Trong trường hợp công ty có nhiều hơn một loại cổ phiếu, công ty có công bố số phiếu biểu quyết gắn với mỗi loại cổ phiếu (vd: thông qua trang thông tin điện tử/báo cáo/sờ giao dịch chứng khoán/trang thông tin điện tử của cơ quan quản lý)?	4	4	PTS Nghệ Tĩnh chưa phát sinh trường hợp này.	
<b>B.2. Thông báo ĐHĐCĐ</b>					
B.2.1	Mỗi nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất chi liên quan đến một nội dung của dự thảo nghị quyết, nghĩa là không gộp nhiều nội dung vào trong cùng một nghị quyết?	2	2	Hiện tại Nghị quyết ĐHĐCĐ đang thể hiện bao gồm tất cả các nội dung được thông qua.	
B.2.2	Thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ gần nhất có được dịch đầy đủ sang tiếng Anh và công bố vào cùng ngày với tài liệu theo ngôn ngữ địa phương?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh đang trong tiến trình xây dựng, thực hiện đầy đủ thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ bằng 02 ngôn ngữ tiếng Anh và tiếng Việt.	
<i>Thông báo về ĐHĐCĐ có những chi tiết sau không:</i>					



PETROLIMEX

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH**  
**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024**

B.2.3	Có cung cấp tiêu sử của thành viên/ủy viên HĐQT sẽ được bầu chọn/bầu chọn lại (tối thiểu là tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày bỏ nhiệm đầu tiên, kinh nghiệm, và vị trí thành viên HĐQT đang tại vị trong các công ty niêm yết khác)?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh công bố đầy đủ các thông tin về tiêu sử của các thành viên sẽ được bầu chọn.
B.2.4	Kiểm toán viên/công ty kiểm toán chuẩn bị được bầu chọn/bầu chọn lại có được xác định rõ ràng?	4	4	Chưa phát sinh trường hợp này.
B.2.5	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được cung cấp dễ dàng?	1	1	Mẫu giấy ủy quyền được gửi kèm thư mời dự ĐHĐCĐ. Ngoài ra, mẫu Giấy ủy quyền (tài liệu hợp) luôn được công bố và dễ dàng tìm kiếm trên Website công ty.
<b>B.3. Phải ngăn cấm giao dịch nội gián và lạm dụng mua bán tư lợi cá nhân.</b>				
B.3.1	Công ty có chính sách và/hoặc quy định cấm thành viên HĐQT và nhân viên không được kiểm lợi từ những kiến thức không được công bố ra bên ngoài?	1	1	Khoản 2 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.
B.3.2	Thành viên HĐQT có được yêu cầu phải báo cáo giao dịch có phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc?	1	1	Thực hiện theo quy định Thông tư 96/2020/TT-BTC và Điều lệ Công ty
<b>B.4. Giao dịch bên liên quan của thành viên HĐQT và cán bộ quản lý cấp cao.</b>				
B.4.1	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT công bố lợi ích có liên quan trong các giao dịch và mọi xung đột lợi ích với công ty không?	1	1	Khoản 3 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.



B.4.2	Công ty có chính sách yêu cầu một tiểu ban bao gồm thành viên HĐQT độc lập rà soát GDBLQ trọng yếu/quan trọng để xác định liệu những giao dịch đó có phục vụ lợi ích tốt nhất của công ty và cổ đông không?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh sẽ xem xét xin ý kiến về việc bổ sung quy định này vào Quy chế quản trị nội bộ trong cuộc họp ĐHĐCĐ gần nhất.	PTS Nghệ Tĩnh sẽ xem xét và trình xin ý kiến ĐHĐCĐ gần nhất về việc bổ sung quy định này.
B.4.3	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT không tham gia họp HĐQT trong các cuộc họp về các hoạt động, giao dịch mà thành viên đó có xung đột lợi ích?	1	1	Khoản 5 Điều 31 Quy chế quản trị nội bộ công ty. Các thành viên HĐQT của PTS Nghệ Tĩnh có tham gia nhưng không được biểu quyết khi có các hoạt động, giao dịch xung đột lợi ích	
B.4.4	Công ty có chính sách về khoản vay cho thành viên HĐQT, trong đó qui định cấm hoạt động này hoặc đảm bảo rằng các khoản vay được thực hiện trên cơ sở giao dịch hợp lý theo lãi suất thị trường?	1	1	Khoản 4 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.	
<b>B.5. Bảo vệ cổ đông thiểu số trước các hành vi lạm dụng</b>					
B.5.1	Công ty có công bố về việc GDBLQ được thực hiện theo cách đảm bảo rằng những giao dịch đó là hợp lý và theo cơ chế thị trường?	4	4	Chưa phát sinh trường hợp.	
B.5.1	Trong trường hợp cần có phê duyệt của cổ đông thông qua các giao dịch các bên liên quan, việc biểu quyết phê duyệt phải được biểu quyết bởi các cổ đông không liên quan lợi ích.	1	1	Khoản 7 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.	

### C. VAI TRÒ CỦA CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN

C.1. Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng.					
C.1.1	Công bố chính sách và các thực hành nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2023 và trong các văn bản lưu hành trong hoạt động của công ty.	
C.1.2	Công bố chính sách và các thực hành, qui trình và thủ tục lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu?	1	1	Các văn bản quy trình nội bộ của công ty.	
C.1.3	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty nhằm bảo đảm chuỗi giá trị của công ty thân thiện với môi trường hoặc phù hợp với việc thúc đẩy phát triển bền vững ?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2023.	
C.1.4	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty trong việc tương tác với cộng đồng nơi công ty hoạt động?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2023.	
C.1.5	Công bố chính sách và các thực hành phòng chống tham nhũng của công ty?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2023 và các quy định, quy trình nội bộ của công ty.	
C.1.6	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả cách thức bảo vệ quyền lợi của chủ nợ?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh sẽ cân nhắc bổ sung quy định này trong các năm tiếp theo.	
C.1.7	Công ty có viết báo cáo/nội dung riêng mô tả các nỗ lực về các vấn đề về môi trường/kinh tế và xã hội?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh đang trong tiến trình xây dựng và tách phần Báo cáo báo bền vững thành nội dung báo cáo riêng.	



<b>C.2. Khi lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật bảo vệ, các bên có quyền lợi liên quan phải có cơ hội được khiêu nại hiệu quả khi quyền lợi của họ bị vi phạm.</b>				
C.2.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của công ty hay Báo cáo Thường niên để các bên có quyền lợi liên quan (vd: khách hàng, nhà cung cấp, công chúng...) có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh cung cấp các thông tin liên hệ trên Website, ấn phẩm bán tin NĐT định kỳ và Báo cáo thường niên các năm.
<b>C.3. Các cơ chế nâng cao hiệu quả tham gia của người lao động cần được phép xây dựng.</b>				
C.3.1	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về sức khỏe, an toàn, và phúc lợi cho nhân viên?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh nêu rõ những nội dung này trên Báo cáo thường niên các năm, các ấn phẩm định kỳ và các chính sách hoạt động nội bộ của doanh nghiệp.
C.3.2	Công ty có công khai rõ ràng các chính sách và thực tiễn về chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên không?	1	1	
C.3.3	Công ty có chính sách khen thưởng/thù lao tính đến hiệu quả hoạt động của công ty ngoài các chỉ số tài chính ngắn hạn không?	1	1	
<b>C.4. Các bên có quyền lợi liên quan, bao gồm cả người lao động và tổ chức đại diện cho họ, phải được tự do truyền đạt những lo ngại của họ về những việc làm không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức lên Hội đồng Quản trị và việc này không được ảnh hưởng tới quyền lợi của họ.</b>				
C.4.1	Công ty có chính sách tố giác bao gồm quy trình khiêu nại dành cho nhân viên và các bên liên quan về hành vi không hợp pháp (kể cả tham nhũng) hoặc	1	1	



PETROLIMEX

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH**  
**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024**

	không phù hợp đạo đức và cung cấp thông tin liên hệ khiếu nại chi tiết được đề cập trên trang web công ty hoặc báo cáo thường niên?				PTS Nghệ Tĩnh xây dựng và ban hành các văn bản quản trị hành chính lưu hành nội bộ.	
C.4.2	Công ty có chính sách hay thủ tục để báo vệ nhân viên/cá nhân khỏi bị trả đũa vì đã tiết lộ hành vi	1		1		
<b>D. CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH</b>						
<b>D.1. Cấu trúc sở hữu minh bạch</b>						
D.1.1	Thông tin về cổ đông có tiết lộ danh tính của các chủ sở hữu nắm giữ 5% cổ phần trở lên?	1		1		
D.1.2	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của cổ đông lớn?	1		1	PTS Nghệ Tĩnh đã công bố chi tiết nội dung này trên Báo cáo quản trị định kỳ 06 tháng, 1 năm và Báo cáo thường niên.	
D.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của thành viên HĐQT?	1		1		
D.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của ban điều hành?	1		1		
D.1.5	Công ty có công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPE)/ (SPV)?	1		1	PTS Nghệ Tĩnh đã công bố chi tiết tiêu chí này trên Báo cáo thường niên, Báo cáo tài chính các kỳ.	
<b>D.2. Chất lượng của báo cáo thường niên</b>						
<i>Báo cáo thường niên của công ty có công bố những nội dung sau:</i>						





**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH**  
**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024**

D.2.1	Mục tiêu của công ty	1	1	Mục tiêu, kế hoạch của PTS Nghệ Tĩnh được nêu chi tiết trong Báo cáo thường niên, các tài liệu họp ĐHĐCĐ và được đăng tải trên Website công ty.	
D.2.2	Chi số hiệu quả tài chính	1	1		
D.2.3	Chi số hiệu quả phi tài chính	1	1		
D.2.4	Chính sách cổ tức	1	1		
D.2.5	Chi tiết tiêu sử (tối thiểu tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày đầu bổ nhiệm, kinh nghiệm phù hợp, và vị trí thành viên HĐQT nào khác đang nắm giữ tại các công ty niêm yết) của thành viên HĐQT	1	1	Nội dung này được thể hiện chi tiết trong Báo cáo thường niên.	
D.2.6	Chi tiết về tham gia của mỗi thành viên HĐQT	1	1		
D.2.7	Tổng thù lao của mỗi thành viên HĐQT	1	1		
<i>Tuyên bố Khẳng định về Quản trị Công ty</i>					
D.2.8	Báo cáo thường niên có công bố phát biểu, tuyên bố khẳng định sự tuân thủ đầy đủ của công ty với quy tắc quản trị công ty và trong trường hợp có tình trạng không tuân thủ, có xác định rõ và giải thích lý do cho mỗi vấn đề đó không?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh đã nêu vấn đề này trong Báo cáo thường niên	
<b>D.3. Công bố Giao dịch bên liên quan (GDBLQ)</b>					
D.3.1	Công ty có công bố chính sách về rà soát và phê duyệt GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh tuân thủ vấn đề này theo Điều lệ công ty. Đồng thời PTS	



**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH**  
**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024**

D.3.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan, mối quan hệ, bản chất và giá trị cho mỗi GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	1	1	Nghệ Tĩnh sẽ rà soát, cải tiến và xây dựng chính sách trong các năm tiếp theo.
<b>A.4. Thành viên/uỷ viên HĐQT giao dịch cổ phiếu của công ty</b>				
D.4.1	Công ty có công bố giao dịch cổ phiếu của công ty	1	1	PTS Nghệ Tĩnh đã trình bày trong Báo cáo quản trị 6 tháng, 1 năm và Báo cáo thường niên.
<b>D.5. Kiểm toán độc lập và Báo cáo kiểm toán</b>				
<i>Trường hợp cùng công ty kiểm toán cung cấp cả dịch vụ kiểm toán và phí kiểm toán</i>				
D.5.1	Phí kiểm toán và phí kiểm toán có được công bố công khai?	2	2	Công ty có CBTT về việc ký kết với Công ty kiểm toán nhưng chưa công bố mức phí
D.5.2	Phí dịch vụ phí kiểm toán có cao hơn phí dịch vụ kiểm toán?	1	1	
<b>D.6. Phương tiện truyền thông</b>				
<i>Công ty có sử dụng các hình thức truyền thông sau đây?</i>				
D.6.1	Báo cáo quý	1	1	
D.6.2	Trang thông tin điện tử của công ty	1	1	PTS Nghệ Tĩnh công bố Báo cáo quý đầy đủ và đúng hạn trên Website Công ty, Sở GD&ĐT và UBCKNN.
D.6.3	Đánh giá của chuyên gia phân tích	1	1	
D.6.4	Thông tin trên phương tiện truyền thông/hợp báo	2	2	
<b>D.7. Nộp/công bố báo cáo thường niên/báo cáo tài chính đúng hạn</b>				



D.7.1	Báo cáo tài chính năm đã kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh công bố BCTC năm đầy đủ và đúng hạn trên Website Công ty, Sở GDCKHN và UBCKNN.
D.7.2	Báo cáo thường niên có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh công bố BCTN đầy đủ và đúng hạn trên Website Công ty, Sở GDCKHN và UBCKNN.
D.7.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm có được thành viên HĐQT và/hoặc thành viên điều hành có thẩm quyền của công ty khẳng định?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh nêu rõ vấn đề này trong BCTC và BCTN
<b>D.8. Trang thông tin điện tử của công ty</b>				
<i>Công ty có trang thông tin điện tử công bố thông tin cập nhật về:</i>				
D.8.1	Báo cáo Tài chính (quí gần nhất)	1	1	Website của PTS Nghệ Tĩnh có thể hiện đầy đủ nội dung này.
D.8.2	Tài liệu của chuyên gia phân tích và cơ quan truyền thông	4	4	PTS Nghệ Tĩnh sẽ cân nhắc việc bổ sung mục này trong thời gian sắp tới.
D.8.3	Báo cáo thường niên có thể được tải về	1	1	Website của PTS Nghệ Tĩnh có thể hiện đầy đủ nội dung này.
D.8.4	Thông báo và tài liệu họp ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	1	1	Website của PTS Nghệ Tĩnh có thể hiện đầy đủ nội dung này.
D.8.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	1	1	Website của PTS Nghệ Tĩnh có thể hiện đầy đủ nội dung này.

D.8.6	Điều lệ công ty có thể được tải về	1	1	Website của PTS Nghệ Tĩnh có thể hiện đầy đủ nội dung này.
<b>D.9. Quan hệ nhà đầu tư</b>				
D.9.1	Công ty có công bố thông tin liên hệ (vd: số điện thoại, fax, và email) của cán bộ/bộ phận chịu trách nhiệm về quan hệ nhà đầu tư?	1	1	Website PTS Nghệ Tĩnh có mục liên hệ và hỏi đáp. PTS Nghệ Tĩnh còn công bố thông tin liên hệ của bộ phận phụ trách trong các bản tin IR định kỳ.
<b>E. TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT</b>				
<b>E.1. Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT</b>				
<i>Trách nhiệm của HĐQT và qui chế quản trị công ty được xác định rõ ràng</i>				
E.1.1	Công ty có công bố qui chế quản trị công ty/điều lệ hoạt động của HĐQT?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh đã CBTT theo quy định và được đăng tải đầy đủ trên Website công ty.
E.1.2	Các loại quyết định phải có phê duyệt của thành viên HĐQT có được công bố công khai?	1	1	Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ thể hiện rõ vai trò và trách nhiệm của HĐQT.
E.1.3	Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT có được quy định và công bố rõ ràng?	1	1	
<i>Tâm nhìn/sứ mệnh của công ty</i>				
E.1.4	Công ty có công bố tầm nhìn và sứ mệnh được xem xét, cập nhật?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh công bố chi tiết và đầy đủ trên Website Công ty và Báo cáo thường niên.



E.1.5	Thành viên HĐQT có đóng vai trò lãnh đạo trong quá trình xây dựng/theo dõi chiến lược của công ty ít nhất một năm?	1	1	Các thành viên HĐQT tham gia vào quá trình xây dựng chiến lược và giám sát/rà soát thông qua các kỳ họp HĐQT định kỳ, bất thường.	
E.1.6	Thành viên HĐQT có quy trình xem xét, giám sát, theo dõi việc thực hiện chiến lược của công ty?	1	1		
<b>E.2. Cơ cấu HĐQT</b>					
<i>Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử</i>					
E.2.1	Chi tiết của Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử có được công bố công khai?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh có đề cập nội dung trong BCTN.	PTS Nghệ Tĩnh đang trong quá trình xây dựng “Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử” và sẽ cập nhật công khai trên Website.
E.2.2	Công ty có công bố về việc tất cả thành viên HĐQT, lãnh đạo cấp cao và nhân viên phải tuân thủ bộ quy tắc?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh đã thực hiện việc giám sát tuy nhiên chưa công bố công khai.	
E.2.3	Công ty có công bố cách thực hiện và giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử?	2	2		
<i>Thành phần và cơ cấu của Hội đồng Quản trị.</i>					
E.2.4	Thành viên HĐQT độc lập có chiếm tối thiểu 50% số thành viên HĐQT?	2	2	Hiện tại, số lượng thành viên HĐQT của PTS Nghệ Tĩnh đang tuân thủ theo quy định của Luật doanh nghiệp, 01 thành viên HĐQT độc lập/tổng 05 thành viên.	



PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

E.2.5	<p>Công ty có giới hạn về nhiệm kỳ tối đa 9 năm hoặc ít hơn hoặc tối đa 2 nhiệm kỳ 5 năm1 đối với mỗi thành viên HĐQT độc lập?</p> <p>Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi đưa ra Thẻ Điểm Quản trị Công ASEAN vào năm 2011</p>	2	2	<p>Điều lệ công ty và Quy chế quản trị nội bộ của PTS Nghệ Tĩnh có nêu rõ.</p>	
E.2.6	<p>Công ty có đặt ra giới hạn tối đa năm vị trí HĐQT mà một thành viên HĐQT độc lập/không điều hành có thể nắm giữ đồng thời tại những công ty khác không?</p>	1	1		
E.2.7	<p>Công ty có thành viên HĐQT điều hành nào phục vụ tại hơn 2 HĐQT của các công ty niêm yết ngoài tập đoàn?</p>	4	4	<p>PTS Nghệ Tĩnh không có thành viên HĐQT thuộc trường hợp này.</p>	
<p><i>Tiểu ban nhân sự</i></p>					
E.2.8	<p>Công ty có Tiểu ban Nhân sự hay không?</p>				
E.2.9	<p>Tiểu ban Nhân sự có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?</p>				
E.2.10	<p>Chủ tịch của Tiểu ban Nhân sự có phải là thành viên HĐQT độc lập?</p>			<p>Hiện PTS Nghệ Tĩnh chưa thành lập Tiểu ban nhân sự và sẽ xem xét thành lập trong các năm tiếp theo.</p>	
E.2.11	<p>Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Nhân sự?</p>				
E.2.12	<p>Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Nhân sự có được công bố công khai, nếu</p>				





PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

	có, Tiểu ban Nhân sự có họp tối thiểu hai lần trong năm ?			
<i>Tiểu ban Thù lao/ Lương thưởng</i>				
E.2.13	Công ty có Tiểu ban Thù lao không?			
E.2.14	Tiểu ban Thù lao có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?			
E.2.15	Chủ tịch của Tiểu ban Thù lao có phải là thành viên HĐQT độc lập?			
E.2.16	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Thù lao?	4	4	Hiện PTS Nghệ Tĩnh chưa thành lập Tiểu ban thù lao và sẽ xem xét thành lập trong các năm tiếp theo.
E.2.17	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Thù lao có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Thù lao có họp tối thiểu hai lần trong năm?			
<i>Tiểu ban Kiểm toán</i>				
E.2.18	Công ty có Tiểu ban Kiểm toán không?			
E.2.19	Tiểu ban Kiểm toán có bao gồm toàn bộ thành viên HĐQT không điều hành với đa số thành viên/ủy viên HĐQT độc lập?	4	4	Hiện PTS Nghệ Tĩnh chưa thành lập Tiểu ban kiểm toán và sẽ xem xét thành lập trong các năm tiếp theo.
E.2.20	Chủ tịch của Tiểu ban Kiểm toán có phải là thành viên HĐQT độc lập?			



PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

E.2.21	Công ty có công bố quy chế hoạt động/cơ cấu quản trị/điều lệ của Tiểu ban Kiểm toán?				
E.2.22	Tối thiểu một thành viên HĐQT độc lập của Tiểu ban Kiểm toán có chuyên môn về kế toán không (trình độ chuyên môn hoặc kinh nghiệm kế toán)?				
E.2.23	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Kiểm toán có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Kiểm toán có họp tối thiểu bốn lần trong năm?				
E.2.24	Tiểu ban Kiểm toán có trách nhiệm chính trong việc đưa ra khuyến nghị về bổ nhiệm, và miễn nhiệm kiểm toán độc lập?				
<b>E.3. Quy trình HĐQT</b>					
<i>Họp và tham dự họp HĐQT</i>					
E.3.1	Họp HĐQT có được lập kế hoạch trước khi bắt đầu năm tài chính?	1	1	Hàng năm, PTS Nghệ Tĩnh đều lập kế hoạch HĐQT trước khi bắt đầu năm tài chính và đã báo cáo trong BCTN	
E.3.2	Thành viên HĐQT có họp tối thiểu sáu lần trong năm?	2	2		
E.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham dự tối thiểu 75% số cuộc họp HĐQT trong năm?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh đã nêu chi tiết trong Báo cáo quản trị và BCTN.	
E.3.4	Công ty có yêu cầu về số đại biểu tham dự tối thiểu phải đạt 2/3 số thành viên HĐQT đối với các	1	1		



	cuộc họp cần ra quyết định của HĐQT?				
E.3.5	Thành viên HĐQT không điều hành của công ty có họp riêng tối thiểu một lần trong năm mà không có mặt các thành viên điều hành?	2	2	Hiện PTS Nghệ Tĩnh chưa thực hiện tiêu chí này.	
<i>Tiếp cận thông tin</i>					
E.3.6	Văn bản cho các cuộc họp HĐQT có được cung cấp cho HĐQT tối thiểu năm ngày làm việc trước khi diễn ra cuộc họp HĐQT?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh thực hiện tốt nội dung này.	
E.3.7	Thư ký công ty có đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm của mình?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh hiện có 02 người Phụ trách quản trị công ty thay Thư ký HĐQT hỗ trợ tốt HĐQT thực hiện trách nhiệm.	
E.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về pháp lý, kế toán hay thực hành công tác thư ký công ty và được cập nhật các vấn đề mới có liên quan các	1	1	PTS Nghệ Tĩnh có 02 người Phụ trách quản trị công ty, là những nhân sự có kinh nghiệm lâu năm và thường niên được đào tạo chính quy về pháp lý và thực hành công tác Người phụ trách quản trị công ty.	
<i>Bổ nhiệm và tái cử thành viên HĐQT</i>					
E.3.9	Công ty có công bố các tiêu chí sử dụng để lựa chọn thành viên HĐQT mới?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh có CBTT đầy đủ trong mục Quan hệ cổ đông tại Website Công ty.	
E.3.10	Công ty có mô tả quy trình được áp dụng trong việc bổ nhiệm thành viên HĐQT mới?	1	1		



PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

E.3.11	Tất cả các thành viên HĐQT có được bầu lại tối thiểu 3 năm, hoặc 5 năm đối với công ty niêm yết ở những quốc gia có pháp luật quy định nhiệm kỳ 5 năm <sup>2</sup> một lần? <sup>2</sup> Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi có Thẻ Điểm Quản trị Công ASEAN vào năm 2011	1	1		
<i>Các vấn đề thù lao</i>					
E.3.12	Công ty có công bố chính sách/thực hành về thù lao (phí, thù lao, các hình thức quyền lợi hiện vật hoặc các bổng lộc khác) (nghĩa là việc sử dụng các chính sách khích lệ và các chi tiêu hiệu quả ngắn và dài hạn) đối với thành viên HĐQT điều hành và TGDĐ?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh trình bày chi tiết và đầy đủ trong BCTN.	
E.3.13	Cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành có được công bố công khai?	1	1		
E.3.14	Cổ đông hay HĐQT có thông qua thù lao của thành viên HĐQT điều hành và/hoặc lãnh đạo cấp cao?	1	1		
E.3.15	Công ty có các chính sách, tiêu chuẩn có thể đo lường để gắn mức thù lao chi trả dựa trên thành tích của các thành viên HĐQT điều hành hoặc ban điều hành với lợi ích lâu dài của công ty, chẳng hạn như áp dụng điều khoản thu hồi, chính sách khoản thưởng hoãn lại (Clawback provision, deferred bonus)?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh cân nhắc bổ sung thêm tiêu chí này vào các năm tiếp theo.	





PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

<i>Kiểm toán Nội bộ</i>						
E.3.16	Công ty có bộ phận kiểm toán nội bộ riêng biệt?	4	4	4		
E.3.17	Trường bộ phận kiểm toán nội bộ có được công bố, hoặc nếu được thuê ngoài, tên của công ty thuê ngoài có được công bố công khai?	4	4	4	PTS Nghệ Tĩnh chưa thành lập Bộ phận kiểm toán nội bộ.	
E.3.18	Việc bổ nhiệm và miễn nhiệm kiểm toán nội bộ có phải được Tiêu ban Kiểm toán thông qua?	4	4	4		
<i>Giám sát rủi ro</i>						
E.3.19	Công ty có công bố quy trình kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro và định kỳ xem xét tính hiệu quả của hệ thống mà công ty đang thực hiện?	1	1	1		
E.3.20	Báo cáo thường niên/Báo cáo quản trị công ty có công bố rằng thành viên HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của công ty (bao gồm các chốt kiểm soát về hoạt động, tài chính và tuân thủ) và các hệ thống quản lý rủi ro?	1	1	1	PTS Nghệ Tĩnh đã tuân thủ tiêu chí này và đề cập đầy đủ trên BCTN.	
E.3.21	Công ty có công bố cách thức quản lý các rủi ro quan trọng (như tài chính, vận hành bao gồm công nghệ thông tin, môi trường, xã hội và kinh tế)?	1	1	1		
E.3.22	Báo cáo thường niên/Báo cáo quản trị công ty có trình bày tuyên bố của thành viên HĐQT hay Tiêu ban Kiểm toán về sự đầy đủ của các chốt kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro của công ty?	1	1	1		



PETROLIMEX

<b>E.4. Nhân sự trong HĐQT</b>				
<i>Chủ tịch HĐQT</i>				
E.4.1	Hai người khác nhau đảm nhiệm vị trí chủ tịch HĐQT và TGD?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh tuân thủ tốt quy định này.
E.4.2	Chủ tịch có phải là thành viên HĐQT độc lập?	1	1	Thành viên HĐQT không phải là chủ tịch.
E.4.3	Có bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước?	1	1	Hiện tại, 1 thành viên HĐQT kiêm TGD công ty.
E.4.4	Vai trò và trách nhiệm của chủ tịch có được công bố công khai?	1	1	Được quy định trong Quy chế quản trị nội bộ công ty.
<i>Trưởng thành viên HĐQT độc lập</i>				
E.4.5	Nếu chủ tịch không phải là thành viên HĐQT độc lập, HĐQT có bầu chọn Trưởng thành viên độc lập (Lead independent director) và vai trò của vị trí này có được xác định rõ ràng?	4	4	PTS Nghệ Tĩnh không có trưởng hợp này.
<i>Kỹ năng và năng lực</i>				
E.4.6	Công ty có tối thiểu một thành viên HĐQT không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động?	1	1	Thành viên HĐQT không điều hành có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực đầu tư, bất động sản.
<b>E.5. Hiệu quả HĐQT</b>				
<i>Phát triển thành viên HĐQT</i>				





PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

E.5.1	Công ty có chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới?	2	2	Các nội dung đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT/TGD được thể hiện trong các khoản mục BCTN, Tuy nhiên, các chương trình định hướng cho các thành viên mới chưa rõ nét.
E.5.2	Công ty có chính sách khuyến khích thành viên HĐQT tham gia các chương trình đào tạo liên tục hay đào tạo chuyên môn?	2	2	Được quy định trong các văn bản nội bộ công ty.
<i>Bổ nhiệm và Hiệu quả của TGD/Ban điều hành</i>				
E.5.3	Công ty có công bố cách thức thành viên HĐQT xây dựng quy hoạch kế nhiệm cho vị trí TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	2	2	PTS Nghệ Tĩnh xây dựng/quy hoạch và đào tạo đội ngũ kế thừa và sẵn sàng cho kế hoạch bổ nhiệm TGD mới.
E.5.4	Thành viên HĐQT có thực hiện đánh giá hiệu quả hàng năm đối với TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	2	2	Được trình bày chi tiết BCTN.
<i>Đánh giá HĐQT</i>				
E.5.5	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hàng năm đối với HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	1	1	PTS Nghệ Tĩnh sẽ xem xét, đánh giá và xây dựng quy trình/tiêu chí trong các năm tiếp theo.
<i>Đánh giá thành viên HĐQT</i>				
E.5.6	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hàng năm đối với từng thành viên HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	1	1	



PETROLIMEX

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX NGHỆ TĨNH  
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

Đánh giá tiêu ban HĐQT					
E.5.7	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hàng năm đối với các tiêu ban của HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	1	1		





## VI. Báo cáo tài chính

### 1. Ý kiến kiểm toán

Ý kiến của Công ty TNHH Kiểm toán An Việt – Tổ chức kiểm toán thực hiện kiểm Báo cáo tài chính năm 2024 số 17/2025/KT-AV3-TC:

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính tổng hợp đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Nghệ Tĩnh tại ngày 31/12/2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính tổng hợp.”

### 2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính tổng hợp năm 2024 đã được kiểm toán của Công ty được đính kèm Báo cáo này.

Nơi nhận:

- Lưu: VT
- Như trên.

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ  
PETROLIMEX NGHỆ TĨNH

Người đại diện theo pháp luật  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



HOÀNG CÔNG THÀNH